



ФГУП «КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

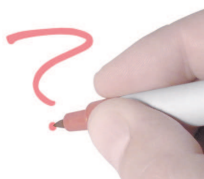
КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

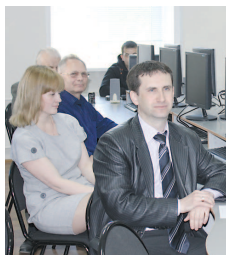


В НОМЕРЕ:



Госкорпорация информирует

Руководители госкорпорации «Росатом» ответили на вопросы работников атомной отрасли
Стр. 3



Кадры для атомной отрасли: как преодолеть риск дефицита

16 мая состоялся круглый стол по обсуждению вопросов кадрового обеспечения госкорпорации «Росатом»
Стр. 4



Всё лучшее – детям!

Комбинат «Электрхимприбор» приобрёл тренажёры для детской поликлиники
Стр. 5



Этапы славного пути

К 65-летию ФГУП «Комбинат «Электрхимприбор»
Стр. 6

Комбинат выполняет все задачи «Росатома»

12 мая генеральный директор ФГУП «Комбинат «Электрхимприбор» Андрей Владимирович Новиков встретился с журналистами городских СМИ. Пресс-конференция была посвящена широкому кругу тем, касающихся развития предприятия и последних достижений его коллектива.

ОТЧЁТ



Предваряя вопросы, Андрей Владимирович Новиков произнёс вступительное слово:

- Мы всегда стремимся к достижению тех целей, которые госкорпорация «Росатом» ставит перед комбинатом. В прошлом году нам удалось не только выполнить все планы, но и серьёзно перевыполнить их. В том числе, превысила ожидания прибыль предприятия, которая оказалась на 140 млн. рублей больше, чем планировалось. Напомню, что по согласию генерального директора «Росатома» Сергея Владимировича Кириенко и губерна-

тора Свердловской области Александра Сергеевича Мишарина, налоги с прибыли, полученной свыше нормы, будут возвращаться в местный бюджет.

Как отметил генеральный директор комбината, удалось достичь немалых успехов и в производстве гражданской продукции. Значительно увеличилось объёмы выпускаемой продукции при снижении численности персонала, то есть, выросла производительность труда сотрудников. Андрей Владимирович подчеркнул значимость того, что комбинат в кооперации с другими предприятиями вошёл в пятилетнюю областную програм-

му по строительству и выпуску конструкций для замены мостов.

Также важны проекты по отраслевому заказу. Планируется более тесное и плодотворное сотрудничество комбината с предприятиями ядерно-энергетического комплекса. Уже созданы рабочие группы, которые трудятся над решением этой задачи. Что касается производства гражданской продукции в целом - в этом году его объёмы должны увеличиться ещё более чем в два раза.

- Гособоронзаказ, конечно, мы ежегодно выполняем в полной мере. С этим коллектив комбината всегда справлялся безукориз-

ненно, - добавил генеральный директор.

Он также подчеркнул, что больших успехов комбинат добился в социальной сфере деятельности: и молодёжная, и ветеранская, и профсоюзная организации комбината успешно выполняют свои задачи.

Отдельно Андрей Владимирович Новиков рассказал о грядущем приятном событии – 65-летию комбината и города. В преддверии юбилея намечен ряд мероприятий, в том числе, открытие мемориальных досок в честь бывших директоров предприятия, и строительство нового выставочного комплекса возле УВЦ.

После выступления директора, журналисты задали ему злободневные вопросы, волнующие общественность.

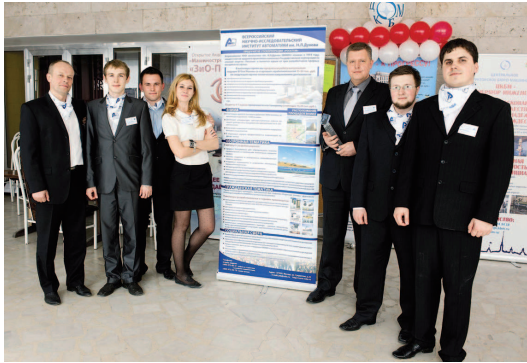
Андрей Владимирович, по-прежнему у горожан много вопросов по устройству на комбинат. Вы неоднократно говорили, что набор работников идёт, но у отдела кадров предприятия, видимо, другая точка зрения. Сколько месяцев должно истечь, чтобы прошла анкета?

В прошлом году было принято 442 человека, а с начала этого года работниками предприятия стали ещё 100 человек. Могу сказать, что приём на комбинат и не останавливается. На сегодняшний день есть более 50 вакантных мест. Уже два года действует определённый регламент оформления на работу, которого раньше не было. Все подразделения разделены на нережимные, режимные и особо режимные. И для каждой из этих категорий в регламенте предусмотрены свои требования к оформлению. Благодаря этому, в прошлом году средний срок трудоустройства составил 3-3,5 месяца. Кстати, следует отметить, что в этом году вышел новый приказ, в котором увеличены требования по медосмотру, но это никак не должно повлиять на время его прохождения. А в этом году перед нами стоит задача сократить средний срок оформления работников до двух месяцев.

Продолжение на стр. 4

На снимке: А.В. Новиков

Команда ФГУП «ВНИИА» стала победителем финала молодёжного турнира «ТеМП-2012»



«ТеМП-2012» стартовал в начале года и проходил по всей России. В первом отборочном этапе Турнира приняли участие 900 студентов и выпускников из 59 городов и более 200 российских вузов. В ходе турнира молодые участники и эксперты от предприятий получили возможность испытать инновационный способ поиска оптимальных решений на поставленные задачи путём коллективной работы в виртуальном пространстве – краудсорсинг. Темы для

онлайн-обсуждений предлагались экспертами предприятий «Росатома», что позволило сгенерировать идеи, которые не просто интересны студентам и выпускникам, но, и ориентированы на решение конкретных практических задач предприятий атомной отрасли. Победившая команда ФГУП «ВНИИА» выступила с проектом по привлечению молодых специалистов на закрытые предприятия атомной отрасли.

На снимке: Команда ФГУП «ВНИИА».

Госкорпорация «Росатом» получила премию «ИТ-ЛИДЕР» 2012 года в номинации «Предприятия энергетической отрасли»

Национальная премия «ИТ-ЛИДЕР» вручается ежегодно с 2002 года и на сегодня является единственной отраслевой премией рынка информационных технологий в России.



В организационный комитет входят Ассоциация менеджеров России, компания КРОК, журналы «Итоги», «Intelligent Enterprise», «СЮ: руководитель информационной службы». Независимый наблюдатель Премии – КРМГ. В консультационный совет премии входят Клуб 4СЮ.Ру, Санкт-Петербургский клуб ИТ-директоров «SPb CIO Club», Клуб профессионалов АСУ Урала.

Список номинантов формируется на основе мониторинга СМИ. В него попадают только те

организации, где были реализованы наиболее значимые и крупные проекты. При этом оценивается не только повышение эффективности работы компании, но и вклад, сделанный в развитие ИТ-отрасли, именно поэтому публичность проектов – важный критерий отбора. По словам директора департамента информационных технологий Росатома **Владимира Пасынкова**, «ИТ-проекты – часть программы по трансформации корпоративной ИТ-платформы, которую мы реализуем с 2009 года. На конец 2011 года более 46 000 наших сотрудников использовали ИТ-системы. Созданы единая отраслевая система электронного документооборота, в которой работают 24 предприятия Росатома, внедрены ERP-системы на базе SAP в 6 крупнейших предприятиях и IC ERP на 37 предприятиях, единая отраслевая система закупок на базе SAP SRM (более 200 предприятий), единая сеть передачи данных, система информационной безопасности, и т.д. Эти новшества – не только важный шаг в развитии корпорации, но и возможность существенно сократить затраты. Например, только электронный документооборот в 2011 году принёс нашему центральному офису экономию в 172 млн рублей».

На снимке: Премия «ИТ-ЛИДЕР».

Возобновление работы АЭС является условием экономического роста Японии

Организация экономического сотрудничества и развития поддерживает намерение правительства Японии возобновить работу ядерных энергоблоков, успешно прошедших проверку безопасности. По словам генерального секретаря организации **Хосе Анхель Гурриа**, реакция японского общества на аварию на АЭС «Фукусима-1» объяснима, однако дефицит энергии, обусловленный закрытием АЭС, может вызвать сокращение производства в стране. Японии

жизненно необходимо «достаточное количество энергии, чтобы питать экономику, домашнее хозяйство, компании и инфраструктуру». До аварии на «Фукусиме-1» АЭС обеспечивали в разные годы от 20 % до 30 % выработки электроэнергии в Японии. Сейчас же 4 из 9-ти энергетических компаний Японии, прогнозируют возникновение дефицита генерирующей мощностей в июле и августе, в период летнего пикового потребления электроэнергии.

На снимке: А. Гурриа



На Украине отлит рекордный слиток

На предприятии «Энергомашспецсталь» впервые в истории отлит крупногабаритный слиток весом 415 тонн.

«Возможность отливки слитков такого масштаба – это открытые двери к освоению новых типов продукции для атомной, металлургической, нефтехимической и других отраслей промышленности», – заявил гендиректор компании **Максим Ефимов**. «Энергомашспецсталь» является крупнейшим производителем литых и кованных изделий на Украине. Предыдущий рекорд по массе слитка был установлен в сентябре 2010 года, когда для французской фирмы Thyssen Krupp Materials был изготовлен слиток массой 355 тонн. В начале года на предприятии был введён в эксплуатацию и новый станок «Геркулес», который позволяет обрабатывать детали вращения массой до 300 тонн.

На снимке: Слиток «Энергомашспецсталь».



Памяти Евгения Константиновича Дудочкина



Коллектив Департамента промышленности ядерных боеприпасов с прискорбием сообщает, что 10 мая 2012 года, после продолжительной болезни ушёл из жизни **Евгений Константинович Дудочкин**.

Перестало биться сердце патриота Родины, видного деятеля ядерного оружейного комплекса Российской Федерации.

Евгений Константинович родился 8 июня 1940 года в городе Егорьевске Московской области. В неполные 20 лет он уже работал на Приборостроительном заводе в городе Трёхгорном, одном из основных предприятий 6 Главного Управления МСМ СССР. Закончил в 1966 году Челябинский по-

литехнический институт, а в 1969 году – Московский инженерно-экономический институт. Выделяясь пытливым умом, способностью к творческому мышлению и полной отдаче сил в достижении целей Евгений Константинович за 25 лет прошёл все ступени карьерного роста на заводе. В 1987 году Евгений Константинович без отрыва от производства закончил Академию народного хозяйства при Совете Министров СССР.

Умением мыслить масштабно и действовать решительно Евгений Константинович обеспечил с 1987 года решение сложных проблем развития промышленности ядерных боеприпасов на посту главного инженера 6 Главного Управления Минсредмаша СССР, Минатомэнергопрома СССР, Минатома России.

С 1995 года благодаря усилиям Евгения Константиновича на посту начальника Главного Управления производства ядерных боеприпасов и возглавляемого им коллектива промышленности не только не потеряла потенциала как система ядерного обеспечения, но и реализовывала новые задачи и функции: была обеспечена широкомасштабная промышленная утилизация ядерного оружия и освоено производство новых видов продукции.

Евгений Константинович пользовался заслуженным авторитетом руководства отраслью и коллег. Своим добрым отношением к людям, постоянной готовностью оказать содействие и прийти на помощь он объединял людей и завоевывал уважение и любовь окружающих. Большое количество его учеников и последователей трудятся в промышленности ядерного оружейного комплекса, на новом уровне решая современные задачи развития предприятий Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Заслуги Евгения Константиновича отмечены наградами Родины: орденом «Знак Почёта», медалью «Ветеран труда», орденом «Дружбы народов», медалью «В память 850-летия Москвы», почётным званием «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации». С 2004 года Евгений Константинович находился на заслуженном отдыхе, всегда живо интересовался вопросами развития отрасли.

Ядерный оружейный комплекс понёс невосполнимую утрату, в наших сердцах навсегда сохранится память о выдающемся организаторе промышленности, сильном руководителе, любящем семье, замечательном Человеке.

Светлая ему память.

Госкорпорация информирует

В ходе дней информирования в госкорпорацию «Росатом» поступает множество вопросов от сотрудников не только комбината «Электрохимприбор», но и других предприятий. Только за первый квартал 2012 года их было 413. Ответы на некоторые из них мы публикуем в этом номере.

Отвечает Сергей Кириенко, генеральный директор госкорпорации «Росатом»

Внесены изменения в закон о ЗАТО. Не могли бы Вы подробнее рассказать об изменениях? (ФГУП «ГХК»)

Основу изменений в новой редакции закона о ЗАТО составили несколько ключевых тем.

1. Сохранение и более четкое юридическое закрепление федерального статуса ЗАТО как особых административно-территориальных единиц, созданных для выполнения государственных задач федерального уровня и находящихся по значительному кругу вопросов в ведении федеральной власти.

2. Расширение полномочий федеральных органов исполнительной власти в отношении ЗАТО с одновременным расширением

возможностей делегирования дополнительных государственных полномочий органам местного самоуправления ЗАТО.

3. Расширение возможных мер государственной поддержки ЗАТО, включая расширение круга вопросов функционирования ЗАТО, на которые направляются средства, выделяемые из федерального бюджета в виде межбюджетных трансфертов.

4. Укрепление правовых основ действующего в ЗАТО особого режима безопасного функционирования при одновременной его модернизации, то есть применении более современных форм и методов его обеспечения.

5. Приведение терминологии закона в соответствие с современными требованиями к действующему законодательству РФ.

Отвечает Наталья Григорович, заместитель директора Департамента методологии и организации закупок, начальник отдела методологии и ценообразования госкорпорации «Росатом»

Премия по результатам работы за год имеет целевое значение и не учитывает уровень инфляции, произошедшей с момента окончания года и до момента выплаты. Рассматривается ли возможность ежегодной индексации как самой заработной платы, так и годовой премии? (ОАО «ИЗОТОП»)

Премия по итогам года рассчитывается от оклада пропорционально отработанному времени. В случае, если оклад в течение года изменяется, — изменяется и целевая размер премии в абсолютной величине. Окладная часть зарплаты будет индексироваться ежегодно после «гармонизации» системы оплаты труда в организации, что и обеспечит взаимосвязь.

Чем не устраивала прежняя система оплаты труда: оклад + ежемесячная премия по результатам работы? Что даёт использование грейдов? (ФГУП «РЯЦ-ВНИИЭФ»)

В отрасли не существовало «прежней системы оплаты труда». Существовало более 200 различных систем оплаты труда (практически по числу организаций отрасли). Система грейдов предполагает сквозную по отрасли классификацию должностей и профессий по методологически единым принципам и базовым факторам. Таким образом, грейды дают, как минимум, единую систему координат для должностей и профессий по содержанию работы и независимо от наименований.

Отвечает Оксана Кармишина, начальник отдела повышения эффективности кадровых служб Департамента кадровой политики госкорпорации «Росатом»

На каждом предприятии «Росатома» самостоятельно организована политика в области спорта и здравоохранения. Единственное, что объединяет предприятия госкорпорации, — атомная, проводимая в рамках всей отрасли. Предполагается ли создать единую политику госкорпорации в области здоровья и спорта? (ОАО «МКС»)

Департамент кадровой политики планирует в 2012 году разработать отраслевую Программу до 2016 года по сохранению профессионального здоровья работников отрасли. В начале года мы совместно с РП РАЭП проанализировали существующие в организациях отрасли комплексные программы «Здоровье», реализация которых регламентирована отраслевым соглашением. По результатам анализа стало понятно, что нужна разработка современной комплексной программы в этой области.

Политика в области спорта представлена корпоративной программой по спортивным и культурно-массовым мероприятиям. Она уже разработана, но в 2012 году планируется её доработка — описание порядка, механизма планирования и проведения мероприятий на отраслевом и дивизионном уровнях.

Отвечает Елена Каминская, заместитель директора Департамента управления персоналом, начальник отдела оплаты труда и социальной работы госкорпорации «Росатом»

Как будет сокращаться разрыв в зарплате между основными и вспомогательными рабочими в основных цехах? (ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»)

Логично, когда одинаковая работа в полностью одинаковых условиях (графики, нагрузка, объёмы, содержание работ) в одинаковых подразделениях одинаково оплачивается (по принципу «равная оплата за равный труд»). В остальных ситуациях логичен дифференцированный подход.

Будет ли выплачиваться дополнительная государственная поддержка работникам ЯОК, отнесённым к грейдовым зонам В и С? (ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»)

Вопрос выплаты господдержки не регулируется корпоративной системой оплаты труда.

Будет ли гармонизироваться ЕУСОТ? Более трёх лет нет ни номинального, ни реального роста заработной платы, несмотря на результаты в труде. (ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»)

Да, будет гармонизироваться. Рост заработной платы в 2012 году запланирован.

При росте зарплаты всем на одинаковый процент растёт разрыв в зарплате между рабочими и руководителями в абсолютном выражении. Нель-

зи ли сделать рост зарплаты более справедливым? (ФГУП «ГХК»)

Именно поэтому в ЕУСОТ предусмотрена возможность дифференцированного пересмотра заработной платы (не всем одинаково). Например, по итогам оценочных мероприятий, ИСН пересматривается в зависимости от результатов оценки профстатуса. Данная оценка и, соответственно, пересмотр проводятся индивидуально. Более подробная информация зафиксирована в соответствующих внутренних документах организации.

Планируется ли внесение изменений в систему оплаты труда сотрудников «Росатома» в части выплаты годовых бонусов за фактически отработанное время? Тот же вопрос представляет интерес с учётом декретных отпусков: в настоящий момент Положение не предусматривает, каким образом решается вопрос с годовым бонусом при уходе в декретный отпуск до конца календарного года. (ОАО «Техснабэкспорт»)

Изменений не планируется, так как годовая премия выплачивается за отработанное время. Декретный отпуск в отработанное время не входит.

С внедрением ЕУСОТ руководители утратили возможность оперативного стимулирования работников за выполнение особо важных заданий. Будет

ли это исправлено и как? (ОАО ВПО «ЗАС»)

Наоборот, в рамках ЕУСОТ существует инструмент оперативного премирования работников за выполнение особо важных заданий. Возможно, инструмент не используется по причине отсутствия средств (что определяется объективной финансово-экономической ситуацией).

Как будет изменяться ИСН работников? (ФГУП ПО «СЕ-ВЕР»)

ИСН будет увеличиваться в случае повышения профессионального статуса (по итогам оценки) и уменьшаться — в случае его снижения.

В связи с принятием ЕУСОТ исключили доплату за работу по второй профессии рабочим и руководство молодыми специалистами (на три года). Данная система не стимулирует рабочих выполнять дополнительную работу и не мотивирует специалистов на наставничество. (ФГУП «РЯЦ-ВНИИЭФ»)

В ЕУСОТ есть требование реализовывать все выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, в том числе доплаты за выполнение дополнительного объёма работ. Размер доплаты определяется исходя из объёмов и сложности дополнительной работы (более подробно можно ознакомиться в Трудовом кодексе).

Отвечает Ренат Карча, и.о. начальника Управления по работе с регионами госкорпорации «Росатом»

Все ЗАТО, подведомственные госкорпорации «Росатом», разработали комплексные инвестиционные планы, составляющие основу программ развития моногородов. Возможно ли непосредственное участие госкорпорации «Росатом» в финансировании мероприятий программ развития моногородов и на каких условиях? (ФГУП «ПСЗ»)

Министерством регионального развития РФ действительно предусмотрена возможность участия бизнеса в реализации государственной системы мер поддержки монопрофильных городских поселений. В частности, при подготовке комплексных инвестиционных планов, которые упоминаются в вопросе, есть специальный раздел, посвящённый планам развития градообразующего предприя-

тия, по роду деятельности которого образовано монопрофильное городское поселение. И в этой части госкорпорация «Росатом» заявляет о весьма значительных объёмах своего участия в развитии моногородов, поскольку предусмотрены масштабные инвестиционные вливания на модернизацию и расширение основного производства во все крупные градообразующие предприятия атомной отрасли.

Отвечает Сергей Обозов, директор по развитию ПСР госкорпорации «Росатом»

Как соотносятся проекты КОП и ПСР? (ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»)

Производственная система «Росатома» — это регулярно действующий процесс, направленный на повышение производительной эффективности, который мы постепенно выстраиваем. «Комплексная оптимизация производства» — это ограниченный во времени проект, направленный на масштабирование ПСР в отрасли, с конкретными целями, которые необходимо достичь в этот промежуток времени.

Отвечает Андрей Станкевич, советник Дирекции ядерно-оружейного комплекса госкорпорации «Росатом»

Почему очень слабо развивается кадровый резерв предприятия? (ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»)

Потому что многие годы этому вопросу не уделялось должного внимания. Служба управления персоналом предприятия действовала без учёта изменяющихся условий (в том числе демографической ситуации) и не выстраивала долгосрочную систему работы по формированию кадрового резерва. Внедрение новых проектов, в том числе ежегодная оценка «РЕКОРД», позволяет активизировать работу по формированию кадрового резерва предприятия. Однако без актив-

ного заинтересованного участия руководителей всех уровней предприятия кадровый резерв формировать и развивать невозможно.

Каковы перспективы и сроки проведения акционирования ФГУП? (Центр «Атомзастраховка»)

В соответствии с утверждённым генеральным директором госкорпорации «Росатом» планом графиком мероприятий по реорганизации ЯОК формирование ОАО на основе ФГУП предусматривается в период 2012 — 2013 годов и завершится в августе-сентябре 2013 года.

Отвечает Мария Калинина, советник отдела оплаты труда и социальной работы Департамента кадровой политики госкорпорации «Росатом»

В крупных российских и зарубежных компаниях постоянно проводятся мероприятия по привлечению работников к здоровому образу жизни, в том числе программа по борьбе с курением. Планируется ли в организациях отрасли проведение мероприятий по борьбе с курением, в том числе поощрение некурящих работников? (ОАО «Техснабэкспорт»)

Конкретных планов по проведению мероприятий по борьбе с курением пока нет, но проблему, как можно повысить культуру здорового образа жизни среди атомщиков, мы неоднократно обсуждали. Увы, у нас ещё есть работники, которые говорят о том, что не были у врача лет 10, покупают лекарства без назначения врача, курят, физически неактивны и при этом определяют своим приоритетом собственное здоровье.

СОБЫТИЕ

ОТЧЁТ

Кадры для атомной отрасли: как преодолеть риск дефицита

16 мая в НИЯУ МИФИ (г. Москва), его филиалах и информационных центрах атомной отрасли прошёл круглый стол по теме «Кадры для атомной отрасли: как преодолеть риск дефицита». Мероприятие было организовано профильным вузом «Росатома», информационно-аналитическим журналом «Атомный эксперт» и координационным центром проекта по включению предприятий в реализацию стратегии госкорпорации.



Круглый стол проходил в формате видеоконференции при участии академика Николая Николаевича Пономарёва-Степного, ректора НИЯУ МИФИ Михаила Николаевича Стриханова, заместителя прокурора Московского государственного университета Валерия Вячеславовича Карезина, ректора Нижегородского государственного технического университета Сергея Михайловича Дмитриева и представителей госкорпорации «Росатом».

Участниками телестолы в НИЯУ МИФИ Лесного стали: и.о. директора института Владимир Васильевич Рябцов, начальник отдела подбора и адаптации персонала комбината «Электрохимприбор» Валентина Сергеевна Капустова, представители кафедр института – Виктор Васильевич Корун, Валерий Николаевич Ромашин, Леонид Григорьевич Новиков, Степан Игоревич Сивков.

В центре внимания участников видеоконференции были вопросы кадрового обеспечения и повышения привлекательности «Росатома» как работодателя. Участники отметили, что в атомной отрасли заняты одни из лучших в стране специалистов, что, безусловно, является предметом особой гордости. Но, в то же время, высокая планка атомной отрасли определяет непростые задачи всем сторонам процесса.

Обозначив кадровый вопрос в качестве принципиального для развития атомной отрасли, модератор круглого стола Николай Николаевич Пономарёв-Степной отметил, что в настоящее время 13 вузов страны ведут подготовку специалистов для предприятий «Росатома», из которых наиболее «заточенными» на отрасль являются НИЯУ МИФИ и Нижегородский государственный технический университет. Выступившие с докладами ректоры этих вузов подняли ряд проблемных вопросов, большинство из которых носит общероссийский характер. В частности, несоответствие качества подготовки кадров потребностям работодателя; недостаточный уровень образования выпускников

школ; непопулярность среди молодёжи технического образования; непривлекательность ряда предприятий для выпускников (зарплата, жильё, социальный пакет); нехватка выпускников вузов на предприятиях атомных городов; недостаточное участие предприятий в производственной практике и дипломном проектировании; географический дисбаланс выпускников.

Затем участниками встречи были озвучены пути решения возникших кадровых проблем, предложены инструменты для реализации Программы подготовки кадров, в том числе: более глубокое вовлечение работодателей в образовательный процесс (сфокусированные образовательные программы, привлечение производственников и учёных к преподавательской деятельности и т.д.); вовлечение вузов в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы предприятий; изменение структуры вуза под запросы работодателя (новые образовательные программы и кафедры); повышение технологической и инженерной квалификации профессорско-преподавательского состава.

Также отдельное внимание было уделено целевому заказу, который сегодня госкорпорация «Росатом» формирует профильным вузам, и реформе образования, проводящейся в России. Кроме того, поднимались проблемы подготовки специалистов в области строительства и вопросы формирования новой системы среднего специального образования.

По окончании видеоконференции участники пришли к выводу, что встречи в формате «круглого стола» очень полезны как для представителей вузов, так и для работодателя, ведь в живом общении у них была возможность определить единый вектор движения для достижения высокой эффективности деятельности персонала атомной отрасли.

Юлия Шишман,
информационно-аналитический центр
На снимке: Участники круглого стола в НИЯУ МИФИ.

Комбинат выполняет все задачи «Росатома»

Окончание. Начало на стр. 1

Каким образом «Электрохимприбор» участвует во внедрении Производственной системы «Росатома» (ПСР)? Приведите, пожалуйста, конкретные примеры.

В проекте ПСР мы участвуем с конца 2009 года. Сегодня на комбинате отработывается уже два инструмента ПСР – «Система 5С» и «Комплексная автоматизация производства». В первом задействованы 14 производственных подразделений и складское хозяйство. Этот проект нравится и рабочим, и руководителям, особенно тем, кто непосредственно принимает в нём участие. Они видят, что наводится порядок на производстве, упрощается схема изготовления продукции, а значит, увеличивается производительность труда. В комплексной автоматизации производства участвуют четыре проекта, два из которых в рамках гособоронзаказа: «Изотопное производство», «Контейнеры», «Счётчики» и «Распределители». Недавно нас посетил директор по развитию ПСР госкорпорации «Росатом» Сергей Александрович Обозов. Он увидел производство и дал хорошую оценку нашей работе – мы справились по всем показателям.

Как реализуется программа, подписанная генеральным директором госкорпорации Сергеем Владимировичем Кириенко и министром промышленности и науки Свердловской области Александром Юрьевичем Петровым, по обеспечению Лесного качественной водой? Город уже вложил в водовод, будет ли «Электрохимприбор» в этом участвовать? Ведь насколько известно, городские власти уже обратились на комбинат с подобной просьбой.

Конечно, более того, мы уже работаем над этим. Как вам известно, вопрос финансирования этой Программы решается путём совместного выделения средств из областного, муниципального бюджетов и госкорпорации «Росатом» в следующем соотношении: 30% - областного бюджета, 30% - муниципального бюджета, 40% - «Росатома». Но в рамках реализации программы в 2012 году госкорпорация выделила 40 млн. рублей, что составило 52% от запланированных средств из трёх источников финансирования. В рамках этой Программы в 2012 году будут реконструированы следующие объекты: 2 водопровода на расстоянии 2,2 км, квартальные водопроводные сети в районе столовой «Уралочка», детского сада «Пингвин» и жилых домов квартала 32 протяжённостью 850 метров, запланированного канализационного кол-

лектора от КНС № 3 до Дорожного проезда протяжённостью 1,2 км. В настоящее время заканчивается подготовка технической документации, и в мае будут проведены конкурсные процедуры для определения подрядчика.

Как известно в госкорпорации «Росатом» действует программа по борьбе с хищениями и мошенничеством на предприятиях отрасли. Каким образом она реализуется на комбинате? Есть ли какие-то факты, вскрытые самостоятельно, либо после обращений на горячую линию «Росатома»?

По горячей линии за прошлый год и первый квартал этого года было получено семь обращений, по трём из них информация не подтвердилась. По остальным - информация была передана в ОМВД, где уже идут проверки.

Как обстоят дела со строительством искусственного катка в Лесном?

Напомним, что строительство катка – это всё-таки инициатива городской администрации. Я подтверждаю нашу готовность в софинансировании строительства катка. Причём эти вопросы периодически обсуждаются между мной и главой города. Насколько мне известно, сейчас идёт только проектирование объекта. Вот когда будет готов проект и начнётся строительство, тогда и комбинат сможет включиться в работу.

31 мая в Лесном состоится конкурс на замещение должности сити-менеджера, то есть главы администрации городского округа. Будет ли комбинат «Электрохимприбор» и «Росатом» представлять своего кандидата на этот пост? Кого именно и почему?

Что касается сити-менеджера, то я надеюсь, что у нас будет общая кандидатура вместе с городской администрацией и областью. Причём среди кандидатов, предложенных главой города, есть и сотрудники комбината. У «Росатома» тоже есть подобные предложения и уже сегодня идут консультации. Мы рассматриваем тех, кого знаем, с кем можно работать, сторонних кандидатур нет. Но, в первую очередь, я думаю, глава города должен сказать, какой ему нужен человек, ведь ему с ним работать.

Как функционирует недавно созданный «Фонд инициатив». Какие предложения внедряются или уже внедрены?

«Фонд инициатив» действует. Периодически происходят встречи с кураторами этого проекта. Я считаю, он очень актуален и эффективен. По инициативе сотрудников скоро появятся Доски почёта в

крупных подразделениях. Поступили также предложения по вывескам для отделов, цехов, производств комбината. Мы сделаем их в едином фирменном стиле предприятия, который уже разработан. Есть, конечно, инициативы, реализация которых требует значительных затрат. При необходимости они включаются в соответствующие программы и, я думаю, тоже будут иметь положительный итог. Самое главное в этом вопросе – обратная связь с авторами инициатив. Их работа должна быть обязательно отмечена.

До Дня города осталось меньше месяца. Как комбинат участвует в подготовке ко Дню города, какие обязательства на себя взял и как выполняет?

Вместе с городской администрацией мы разделили обязанности и по финансированию и по организации праздника. Уже в течение двух месяцев еженедельно мы встречаемся с главой города по этим вопросам. Я думаю, все планы будут реализованы. Уже решено, что на стадионе «Факел» будет выступать группа «Любэ». Есть ряд запланированных мероприятий по приёму артистов и обновлению оборудования для концертной деятельности.

В каких благотворительных программах принимает участие комбинат?

Комбинат всегда принимал участие в благотворительных программах. В 2012 году мы продолжим эту работу. В частности, я надеюсь, ко Дню города, мы выполним часть проекта по возведению в городе храма. На средства, выделенные комбинатом, уже изготовлены купола. Также мы активно помогаем образовательным и медицинским учреждениям. На днях, например, в детской поликлинике были установлены новые тренажёры. Хорошо выстроена работа и со спортивными организациями. Например, эстафета на 9 мая была полностью профинансирована комбинатом и его профсоюзом.

Что-то делается в направлении строительства бани для горожан?

Это непрофильное занятие для комбината. С главой города у нас существуют договоры о софинансировании различных проектов. Это и физкультурно-оздоровительный комплекс, и строительство студенческого городка. Что касается бани – если будет проектно-сметная документация и движение вперёд по линии городской администрации, то можно будет этот вопрос рассмотреть в рамках софинансирования.

Информационно-аналитический центр

КОНКУРС

4 мая на комбинате «Электрохимприбор» было утверждено положение о первом этапе конкурса среди молодых специалистов в рамках реализации Производственной системы «Росатома». Его цель – выбрать

лучшие предложения от молодёжи, внедрение которых принесёт положительный экономический эффект для предприятия. Конкурс будет способствовать привлечению молодёжи к инновационной деятельности, а также активному

участию молодых сотрудников в развитии комбината.

Подробнее с положением можно ознакомиться на корпоративном портале в разделе «Документы/Документы комбината/Документы МОО».

АКТУАЛЬНО

По заслугам и награда

На комбинате утверждена наградная политика, соответствующая наградной политике Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»

Она направлена на усиление мотивации работников для достижения таких целей, как безусловное выполнение государственного оборонного заказа, повышение эффективности производства, качества выпускаемой продукции, рост производительности труда, снижение непроизводительных затрат, увеличение прибыли, повышение благосостояния работников комбината, их социальной защищённости.

На чём базируется наградная политика?

Наградная политика базируется на следующих принципах:

- единство требований к порядку награждения работников;
- объективность награждения – применение наград только за личные заслуги;
- равенство в награждении – равные заслуги работников требуют равных наград;
- запрет дискриминации в зависимости от пола, национальности, должностного и социального положения, принадлежности к общественным организациям, иных обстоятельств;
- соразмерность награды заслугам – присуждаемая награда должна соответствовать имеющейся заслуге;
- индивидуализация награждений – учёт при награждении личности работника, в том числе наличия у него взысканий, наказаний, наград, поощрений;

- дифференциация наград – создание наградной системы, включающей разные виды наград;
- открытость, гласность, публичность, общедоступность информации о наградах и награждаемых;

- сочетание материальных и моральных стимулов.

Какие награды могут получить работники комбината?

Работники комбината могут награждаться государственными

наградами Российской Федерации, наградами госкорпорации «Росатом», наградами комбината «Электрохимприбор».

Кроме того, сотрудники предприятия могут быть представлены к региональным и местным наградам.

Более подробная информация о наградной политике будет размещена на корпоративном портале комбината.

П.А. Ковшевой,
 заместитель генерального директора по управлению персоналом

ОБЩАЯ СТРУКТУРА ПООЩРЕНИЯ РАБОТНИКОВ ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

Государственные награды России: ордена, медали, почётные звания				Уровень 1	
Знаки «Академик И.В. Курчатов» 1 степени; «Е.П. Славский»; «Академик А.П. Александров»				Уровень 2	
Почётный гражданин г. Лесной	Знаки «Академик И.В. Курчатов» 2, 3, 4 степени; «За заслуги перед атомной отраслью» 1, 2, 3 степени	Знак «Ветеран атомной энергетики и промышленности»		Уровень 3	
Почётная грамота Законодательного Собрания Свердловской обл.	Почётная грамота Губернатора Свердловской обл., Правительства Свердловской обл.	Почётная грамота госкорпорации «Росатом»	Премия имени А.Я. Мальского	Уровень 4	
Благодарность Губернатора Свердловской обл., Правительства Свердловской обл.	Благодарность генерального директора госкорпорации «Росатом»	Заслуженный работник ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»		Уровень 5	
Почётная грамота главы ГО «Город Лесной»	Благодарственное письмо генерального директора госкорпорации «Росатом»			Уровень 6	
Благодарность главы ГО «Город Лесной»	Почётная грамота главы администрации ГО «Город Лесной»	Книга почёта ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»			Уровень 7
Благодарность главы администрации ГО «Город Лесной»	Доска почёта ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»			Уровень 8	
Почётная грамота генерального директора ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»		Лучший наставник		Уровень 9	
Благодарность генерального директора ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»	Лучший молодой рабочий	Лучший молодой специалист	Лучший молодой мастер	Доска почёта подразделения	Уровень 10

ОБЪЯВЛЕНИЕ

СОБЫТИЕ

К сведению сотрудников комбината «Электрохимприбор»

ТФОМС Свердловской области информирует работников ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» о том, что страховая медицинская компания ЗАО «МАКС-М» (филиал «Медполис») с 1 июня текущего года прекращает свою деятельность на территории Свердловской области.

В соответствии с действующим законодательством граждане, имеющие на руках полисы ОМС, выданные страховой компанией ЗАО «МАКС-М», уходящей со страхового рынка, в течение двух месяцев обязаны подать заявление о выборе (замене) страховой медицинской организации в другую страховую медицинскую организацию, осуществляющую деятельность в системе ОМС Свердловской области.

Полный список страховых медицинских организаций, а также

адреса пунктов выдачи полисов доступны на официальном сайте ТФОМС Свердловской области по адресу: www.tfoms.e-burg.ru в разделе «Реестры СМО, МО, экспертов качества».

Дополнительную информацию можно получить по телефону «Горячей линии» ТФОМС: 8(343)3629031, либо в Лесном межмуниципальном филиале ТФОМС, расположенном в г. Нижняя Тура, ул. Ильича, 20а, тел. 8(34342)2-35-13.

Уважаемые работники комбината!

Призываем вас своевременно поменять полис страховой компании ЗАО «МАКС-М» на полис другой страховой компании: это позволит вам получить беспрепятственный доступ к бесплатной медицинской помощи, и обеспечить лечебному учреждению своевременное поступление средств на ваше лечение.

Всё лучшее - детям!

В детской поликлинике появились новые тренажёры

Это стало возможным благодаря финансовой помощи комбината «Электрохимприбор». На дополнительное оснащение тренажёрного зала поликлиники предприятие потратило 226 тысяч рублей. Были закуплены новые тренажёры и реабилитационное оборудование для детей-инвалидов. Теперь ребяташки, начиная с одного года, могут развивать двигательные функции и укреплять своё здоровье.

На обновлённый зал приехали посмотреть генеральный директор комбината «Электрохимприбор» **Андрей Владимирович Новиков**, его заместитель по социальной и корпоративной политике **Сергей Викторович Щекалёв** и начальник ЦМСЧ № 91 **Сергей Дмитриевич Хребтов**. Встретив гостей, начальник детской поликлиники **Людия Григорьевна Андрианова** поблагодарила руководителей комбината за поддержку, и провела небольшую экскурсию по поликлинике, рассказав о её возможностях. Генеральный директор Андрей Владимирович Новиков в свою очередь сказал, что благотворительность – это часть корпоративной политики, что по-



зволяет говорить о комбинате как о социально ответственном предприятии. «Для нас приоритетным является благополучие детей, поэтому мы и впредь будем стараться для них делать всё возможное», - сказал он.

Сергей Дмитриевич Хребтов также тепло поблагодарил руководство предприятия и выразил надежду на дальнейшее сотрудничество. «Всё движется вперёд и

этот подарок для нас очень кстати. Мы постараемся использовать его с предельной эффективностью, ведь здесь занимаются не только здоровый образ жизни и профилактикой заболеваний».

Дмитрий Комаров,
 информационно-аналитический центр
 На снимке: В тренажёрном зале поликлиники.



К 65-ЛЕТИЮ КОМБИНАТА «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

Этапы славного пути

Завод № 814, «База-9», завод № 418, Северо-Уральский склад Главгортростра СССР, п/я 131, завод, а затем комбинат «Электрохимприбор» - такие условные наименования имело Федеральное государственное унитарное предприятие «Комбинат «Электрохимприбор». Предприятие было основано по Постановлению Совета Министров СССР № 2140-562 сс/оп «Вопросы завода № 814» от 19 июня 1947 года как завод по разделению изотопов урана электромагнитным методом, и уже в декабре 1950 года здесь была выпущена первая продукция. Научным руководителем предприятия являлся академик Лев Андреевич Арцимович.

Вся 65-летняя история функционирования ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» неразрывно связана с выполнением государственного оборонного заказа по реализации Атомного проекта СССР и России. Специальная продукция, изготовленная на предприятии, зачастую влияла на ход мировой истории и внешнюю политику государства.

И именно на комбинате были получены компоненты для первой урановой и водородной бомбы.

История предприятия тесно связана с теми, кто руководил им в разные годы. Каждый из этих выдающихся людей внёс значительный вклад в выполнение правительственных заданий и становление комбината.

Начало

Первый колышек, формирование трудового коллектива, строительство цехов, инфраструктуры и жилого посёлка - все эти заботы легли на плечи первого директора. Колоссальное напряжение сил по выполнению казалось бы нереального по срокам правительственного задания, отсутствие опыта возведения аналогичных предприятий, большая ответственность, бытовая неустроенность - вот далеко не полная картина строительства завода и подготовка к выпуску первой продукции. Несмотря на все эти трудности, задача получения продукта - урана-235 электромагнитным методом была успешно решена. Но наука не стояла на месте, перед заводом была поставлена ещё более сложная задача - получить изотоп лития-6 - компонента для термоядерной бомбы, и освоить его промышленное производство. Но молодым коллективом предприятия и эта задача была успешно решена. Испытание первой в мире водородной бомбы состоялось 12 августа 1953 года.

Постановлением Совета Министров СССР № 3506-1628сс от 15 сентября 1951 года предприятие (с этого момента - завод № 418) было сориентировано на промышленный выпуск спецоборудования. С этого времени началось проектирование, а затем строительство и постепенный ввод в эксплуатацию новых цехов, корпусов, промплощадок.

В начале 1950-х годов на заводе был налажен полный цикл сборки и выпуска спецоборудования. Многие сложнейшие техно-



Дмитрий Ефимович Васильев руководил предприятием с июня 1947 года по апрель 1955 года.

В 1955 году был направлен на строительство нового объекта атомной промышленности - научно-исследовательского института (КБ-1011, ныне ФГУП «РФАЦ-ВНИИТФ», г. Снежинск Челябинской области). Дмитрий Ефимович - Лауреат Государственной премии СССР, Почётный гражданин г. Снежинск, награждён тремя орденами Ленина, орденом Трудового Красного Знамени, орденом Отечественной войны II степени. Его именем названы одна из улиц и школа 76 города Лесного.

логические процессы впервые в СССР были поставлены на производственную основу.

Интенсивное развитие предприятия

Одновременно с развитием электромагнитного производства на заводе строятся цеха, сооружения и производства для выпуска спецоборудования. Разработаны и внедрены в производство технологии и методы, способствующие повышению качества и увеличению объёмов выпуска специальной продукции, что дало возможность СССР установить паритет в области ядерных вооружений.

1960-е годы - период интенсивного развития предприятия. В этот период было образовано серийное конструкторское бюро, ин-

струментальное, гальваническое, химико-технологическое, электровакуумное и сборочное производства, многие вспомогательные и обеспечивающие подразделения. В 1962 году за успешное выполнение заданий Правительства завод награждён орденом Ленина.

В 1967 году предприятие стало называться завод «Электрохимприбор». В этом же году ему было передано на вечное хранение Памятное Красное Знамя ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС как символ трудовой доблести коллектива.

С 1955 года по август 1971 года директором был **Анатолий Яковлевич Малыйский**.

На предприятии с 1953 года. В 1971 году был направлен в г. Обнинск Калужской области руководить строительством, а затем - Приборным заводом «Сигнал». Анатолий Яковлевич - кавалер четырёх орденов Ленина, четырёх орденов Трудового Красного Знамени, ордена Красной Звезды, награждён медалями. Он - Герой Социалистического Труда, Лауреат Ленинской премии, Лауреат Государственной премии СССР, Почётный гражданин Лесного. Одна из улиц города названа в его честь. Руководил производством по изготовлению деталей из взрывчатых материалов, участвовал в создании первой атомной бомбы, позже - в разработке, испытании и организации производства реактив-



ных миномётов. Принимал участие в испытании плутониевого заряда в 1949 году.

Стабильность



Лев Иванович Налпорожский - директор завода «Электрохимприбор» с августа 1971 года по январь 1979 года.

На предприятии с 1950 года - прошёл все ступени служебной лестницы до директора комбината «Электрохимприбор». В 1979 году Лев Иванович переведён на должность заместителя начальника 6 ГУ МСМ СССР, затем трудился руководителем специального сектора, начальником общетехнического и конверсионного отдела ДП ЯБП Минатома РФ. Он - Герой Социалистического Труда, Лауреат Государственной премии, ветеран Великой Отечественной войны. Награждён тремя орденами Ленина, орденом «Знак Почёта» и Отечественной войны I степени, многочисленными медалями, в том числе «За Отвагу», «За трудовую доблесть». Имеет звание Почётный гражданин города Лесного. Лев Иванович внёс большой вклад в освоение и серийный выпуск на предприятии многих видов ядерного оружия.

Реконструкция и развитие производства

С января 1979 года по январь 1989 года директором комбината «Электрохимприбор» работал **Александр Иванович Галин**.

На предприятии работал с 1955 года, прошёл путь от контролёра до директора комбината. В начале 90-х годов Александр Иванович переехал в г. Обнинск, где трудился помощником директора ГОУ «ЦИПК» по связям с предприятиями Минатома России. Он - основатель кафедры подготовки руководителей и специалистов Минатома по безопасности работ с ЯЗ, ЯБП, и подготовки экспертов Минатома по производству работ с ядерными материалами. Награждён орденами Ленина, Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, ме-



далями. Имеет звания Лауреата Государственной премии и Почётного гражданина Лесного.

В этот период на комбинате «Электрохимприбор» внедряются неразрушающие методы контроля, механическая обработка деталей из урана, ультразвуковая и лазерная обработка, электроннолучевая сварка, плазменное нанесение покрытий. Разработано более 90 тысяч единиц средств технологического оснащения, сотни из которых имели изобретательский уровень. По 16-ти технологическим направлениям комбинат «Электрохимприбор» стал головным предприятием отрасли. В 1981 году предприятию присвоено звание «Коллектив высокой культуры», в 1982 году коллектив комбината награждён Красным

Знаменем Свердловского обкома ВЛКСМ за значительный вклад в экономическое и социальное развитие области, в 1983 году - орденом Октябрьской Революции за создание и выпуск новой спецтехники.

Благодаря стремлению директора обеспечить комбинат высококвалифицированными инженерными кадрами к 1988 году предприятие достигло максимального производственного потенциала и имело высокий рейтинг среди аналогичных предприятий Минсредмаша. Большое внимание уделялось строительству жилья и объектов социально-культурного и бытового назначения.

При его участии были осуществлены крупные технические мероприятия по внедрению новой техники и технологии, проведена реконструкция действующих и организованы новые производства, что обеспечило выпуск специзделий практически для всех видов Вооружённых сил страны. Это период стабильного развития производства, характеризующийся высокими темпами освоения новых видов ядерного оружия. В этот период предприятие освоило серийное производство ряда специзделий нового поколения и одним из первых в стране внедрило систему автоматизированного управления производством. В 1976 году завод преобразован в комбинат «Электрохимприбор».

**Продолжение в следующем номере
Материал представлен Учебно-выставочным центром
комбината «Электрохимприбор»**

СУБИЛЕЕМ

Мы желаем счастья вам...

3 мая отметила юбилейный день рождения главный врач поликлиники комбината Лариса Леонидовна Жикина



Лариса Леонидовна – высококвалифицированный специалист. До назначения на должность главного врача проработала в течение 25 лет врачом-терапевтом. Она окончила клиническую ординатуру при Свердловской медицинской академии и имеет высшую квалификационную категорию. Лариса Леонидовна обладает деловыми качествами, добросовестным отношением к работе, стремлением к повышению квалификации и профессиональному росту. Инициативная и коммуникабельная, она умеет устанавливать партнёрские взаимоотношения с руководителями любого уровня, тактична с паци-

ентами. Её авторитет среди коллег подтверждается тем, что на протяжении ряда лет она является профгруппоргом, творчески вовлекая коллектив во все мероприятия ЦМСЧ - 91 и организуя досуг всего персонала поликлиники.

Уважаемая Лариса Леонидовна! Поздравляем Вас с юбилейным днём рождения! Желаем Вам доброго здоровья, семейного благополучия и успехов на новом поприще! Будьте счастливы!

**Профсоюзный комитет комбината
«Электрохимприбор»**

На снимке: Л.Л. Жикина

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Первый день рождения

Поздравляем ребятшек и их родителей с долгожданным праздником – первым днём рождения! Пусть только любовь, дружба и взаимопонимание царят в ваших семьях! **Совем МОО**



Кузьмин Дмитрий – 23.05.2011 г. Родители – Кузьмина Екатерина Александровна, ТИ НИЯУ МИФИ, специалист по учебной работе; Кузьмин Константин Александрович, отдел 015, электромонтёр.

Андреева Анастасия – 24.05.2011 г. Родители – Андреева Олеся Олеговна, производство 435, оператор ЭВМ; Андреев Александр Александрович, производство 102, монтажник РЭАИП.

Мы с удовольствием поздравим малышей, родившихся в июне 2011 года, с первым днём рождения. Звоните нам по телефонам: 3-76-04, 7-32-84.

ИГРА

Брейн-ринг

14 мая в актовом зале МИФИ вновь царил дух интеллектуального соперничества.

Очередные шесть команд комбината «Электрохимприбор» приняли участие в занимательных играх. От членов каждого коллектива требовались неординарное мышление, блестящая логика и доля юмора.

Итоги встречи следующие: команда отдела 079 (капитан - Павел Беляев) сыграла со счётом

2:2 с командой производства 001 (капитан - Иван Скрыгин), она же одержала сокрушительную победу в игре с цехом 092 (капитан - Сергей Комаров) – 5:0. Отдел 067 (капитан - Владимир Бельх) обошёл производство 220 (капитан - Евгений Ионин) с результатом 5:2.

Удачи и интересной игры командам, которые примут участие в следующей битве умов 28 мая!

Информационно-аналитический центр

КУРС

Поддержим нашу участницу!

Скоро, 2 июня, в ДТД «Юность» состоится грандиозное по своему масштабу, зрелищности и накалу страстей шоу – городской конкурс красоты «Мисс Лесной – 2012». В мероприятии участвует 12 девушек, каждая из которых достойна стать победительницей.

Шоу обещает стать незабываемым, и не пойти на него – значит пропустить много захватывающих и интересных моментов. Желающим увидеть самых красивых и смелых (ведь представить себя на суд зрителя решится далеко не каждая) девушек города следует приобрести биле-

ты в кассе ДТД «Юность» как можно скорее – число мест в зале ограничено.

В рамках конкурса проводится интернет-голосование на сайте www.lesnoy.info, где можно проголосовать за понравившуюся участницу и тем самым увеличить её шансы на победу.

В конкурсе участвует и работница комбината «Электрохимприбор» - инженер-эколог отдела 062 **Екатерина Подоксёнова**. Давайте её поддержим!

Совем МОО
На снимке: Е. Подоксёнова

Фото О. Каразанова



12 мая - красивая юбилейная дата у Аллы Ивановны Поротниковой, ветерана центральной лаборатории комбината «Электрохимприбор»

Алла Ивановна родилась в 1942 году в городе Фрунзе Киргизской ССР в семье военного. В 1962 году она молодым лаборантом начала свою трудовую деятельность в центральной лаборатории комбината. Отдав 42 года любимому делу, Алла Ивановна в 2004 году вышла на заслуженный отдых. За эти годы она прошла путь от лаборанта спектрального анализа до инженера по охране труда. Более четверти века Алла Ивановна отвечала за безопасность труда сотрудников центральной лаборатории. Благодаря инициативности и исполнительности, Алла Ивановна всегда успешно справлялась со своими многочисленными обязанностями. Её труд отмечен множественными благодарностями руководства комбината, почётными грамотами, фотографией у Красного Знамени комбината, неоднократно её фото-



графия появлялась на досках почёта комбината и цеха. Алла Ивановна награждена знаком отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности», ей присвоено звание «Ветеран труда».

Алла Ивановна – активный организатор и участник культурно-массовых мероприятий в цехе и городе. Ни один вечер, ни одно чествование юбиляров, проводов на заслуженный отдых, не прошли без её участия. Она очень разносторонний человек - любит театр, путешествия, много времени уделяет благоустройству своей усадьбы в деревне Бушуевка, где с мая по октябрь принимает многочисленных родственников, друзей и бывших коллег. Алла Ивановна - замечательная мать, добрая любящая бабушка.

Дорогая Алла Ивановна!

Примите от нас самые тёплые поздравления с Вашим юбилейным днём рождения! Будьте здоровы, счастливы и любимы!

Коллектив центральной лаборатории комбината

На снимке: А.И. Поротникова

КОМБИНАТ - МОЯ СУДЬБА

В апреле и мае 2012 года отметили серебряный юбилей работы на предприятии:

Ильдар Аксанович Галиханов, производство 220, транспортёрщик; **Лариса Васильевна Оникко**, цех 005, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; **Александр Михайлович Кукушин**, отдел 037, начальник технологического бюро; **Венера Рафисовна Иванова**, отдел 037, инженер-конструктор II категории; **Наталья Ивановна Батракова**, производство 121, машинист крана; **Елена Геннадиевна Усенко**, отдел 601, мастер контрольный; **Евгений Вадимович Вторушин**, отдел 084, инженер по подготовке производства I категории; **Татьяна Николаевна Глазунова**, отдел 156, старший инспектор; **Алёна Юрьевна Синькова**, производство 121, распределитель работ; **Наталья Ивановна Никифорова**, производство 112, старший архивариус; **Наталья Ивановна Третьякова**, отдел 046, монтажник РЭАИП; **Галина Михайловна Шилак**, производство 112, кладовщик; **Светлана Борисовна Бердлюгина**, производство 219, оформитель технической документации; **Андрей Эрнестович Маевских**, отдел 046, ведущий инженер; **Георгий Иванович Катаев**, отдел 083, ведущий инженер-конструктор; **Татьяна Игоревна Болдинская**, производство 219, инженер по комплектации; **Елена Николаевна Петрушина**, отдел 067, юрист-консульт I категории; **Елена Петровна Ломыкина**, отдел 015, кладовщик склада спецпродукции; **Ирина Александровна Казаковцева**, цех 009, электромонтёр; **Людмила Борисовна Сивкова**, цех 024, оператор котельной; **Светлана Владимировна Соковнина**, производство 219, уборщик производственных помещений; **Галина Викторовна Барановская**, производство 102, гравер; **Елена Николаевна Коткова**, цех 011, дежурная стрелочного поста; **Светлана Васильевна Хлопотова**, производство 435, лаборант; **Елена Валерьевна Федосеева**, производство 220, мастер участка; **Елена Анатольевна Уткина**, цех 010, лаборант; **Наталья Александровна Крашенинникова**, отдел 079, оператор ЭВМ.

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

В апреле отметила юбилейный день рождения ветеран отдела 015 **Наталья Евгеньевна Белоброва**.

А в мае свои юбилейные дни рождения отмечают: электромонтёр цеха 129 **Анатолий Минхазиттинович Шагизьянов**, работник производства 112 – токарь **Нина Никоновна Терёшина**, мастер **Флюда Камилловна Гарипова**, ведущий инженер по качеству отдела 601 **Елена Александровна Логинова**, работница производства 435 – электросварщик **Юрий Михайлович Иванов**, укладчик-упаковщик **Татьяна Леонидовна Каткова**, инженер по подготовке производства **Вера Алексеевна Новосёлова**, фрезеровщик **Виктор Сергеевич Останин**, кладовщик отдела 071 **Ирина Васильевна Осташко**.

Дорогие юбиляры! Удачи, счастья, здоровья и благополучия вам и вашим близким!

Помнить, нельзя забыть!

4 мая в ТИ НИЯУ МИФИ состоялось открытие экспозиции, приуроченное к приближающемуся дню Победы

Теперь в институте можно увидеть стенд с фотографиями участников Великой Отечественной войны.

Её ветераны стали свидетелями разрезания красной ленточки. Со словами благодарности и поздравлениями перед ними выступили председатель совета ветеранов Лесного **Леонид Александрович Хитрин**, а также представители института, музейно-выставочного комплекса, администрации города и комбината.

Идея создания экспозиции принадлежит ветерану войны **Михаилу Гавриловичу Мурзину**. Он рассказал собравшимся о том, как он воплощал эту идею в жизнь. Это далеко не первый проект ветерана, направленный на то, чтобы представители других поколений помнили историю и никогда не забывали её уроков.

На снимке: **И.о. директора ТИ НИЯУ МИФИ В.В. Рыбцун** (справа) и **Л.А. Хитрин** открывают экспозицию.



Прошли тематические дни

В преддверии Дня Победы в столовых комбината прошли тематические дни, посвящённые этому великому празднику. Работники столовых проявили свои творческие способности при оформлении залов, предложили посетителям праздничное меню.

На снимке: *Фрагмент экспозиции, сделанной работниками столовой № 11.*



Встреча поколений

5 мая представители молодёжной организации комбината, воспитанники Центра детского творчества и музыкальной школы встретились с ветеранами Великой Отечественной войны

Для тех, кто пережил эти страшные годы, юноши и девушки читали проникновенные стихи и пели песни, разыгрывали сценки, танцевали. Отдельным подарком для собравшихся стало выступление педагогов детской музыкальной школы.

Искренне в этот день звучали слова признательности ветеранам. Непритворной была скорбь по погибшим защитникам родины: ребята, исполняя номера, не могли сдержать слёз.

В перерыве между выступлениями вышел с поздравлением председатель профсоюзной организации комбината **Евгений Францевич Венгловский**. От имени руководства предприятия поблагодарил ветеранов и заместителя генерального директора по социальной и корпоративной политике **Сергей Викторович Щекалёв**. Он отметил:

«Вы подарили многим поколениям мирную, спокойную жизнь. Сейчас обо всем, чему вы были свидетелями, надо рассказывать молодым людям, чтобы они не допустили этого в своей жизни. Молодёжь должна быть нетерпимой к



фашизму, который, к сожалению, существует и сегодня.

Завершая концерт, ребята пообещали: «Мы, молодое поколение страны, внуки и правнуки тех, кто отстоял независимость нашей родины, никогда не забудем подвига народа в годы Великой Отечественной войны».

На снимках: **Е.Ф. Венгловский** вручает грамоту областной общественной организации поисковых отрядов «Возвращение» рабочему производству 001 **Н.В. Климину**; перед ветеранами выступает коллектив ДМШ «Ваталинка».

В День Победы

9 мая прошёл традиционный городской митинг, посвящённый героической Победе нашего народа над фашизмом



Перед лесничанами, собравшимися на праздничной площади, выступили с торжественными речами представители руководства комбината и города.

После митинга прошла ежегодная эстафета между школьниками, а также коллективами физкультуры города и комбината. Всего на участие в эстафете была заявлена 61 команда. Состоялось 11 забегов,

посвящённых годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

В забеге сильнейших команд первое место занял коллектив физкультуры производства 435 «Авангард», вторыми стали работники производства 219 в составе команды «Комета», третье место - у «Прометей», команды Специального Управления федеральной противопожарной службы № 6 МЧС России.

Победителем первого этапа в сильнейшем забеге смешанных команд стал **Евгений Галиханов** из «Авангарда», он же - абсолютный победитель первого этапа среди мужчин.

На снимках: **А.В. Новиков** выступает на митинге; участники первого этапа забега сильнейших.



Информационно-аналитический центр

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»»

Главный редактор: Комаров Дмитрий Вячеславович; вёрстка: Габидуллина Лилия Вагизовна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.

Выходит 2 раза в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО Нижнетагильская типография: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику - 15-00 ч. 18.05.2012, фактическое - 15-00 ч. 18.05.2012. Заказ № 1913