



ФГУП «КОМБИНАТ  
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

# ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



## В НОМЕРЕ:



### Спрашивали-отвечаем

На вопросы сотрудников комбината «Электрохимприбор» отвечают руководители предприятия  
Стр. 3, 4



### Высокая оценка

Ведущий юрисконсульт отдела 040 комбината «Электрохимприбор» Вячеслав Елович стал серебряным призёром VII-го Всероссийского профессионального конкурса «Правовая Россия»  
Стр. 5



### Автопара-2012

В автохозяйстве комбината состоялся конкурс «Автопара»  
Стр. 5



### Язык любви один и тот же всюду

Материал, посвящённый Дню семьи, любви и верности читайте на стр. 6

# Иннопром-2012

Комбинат «Электрохимприбор» вновь стал участником Уральской международной выставки промышленности и инноваций «Иннопром-2012», проходящей с 12 по 15 июля в Международном выставочном центре «Екатеринбург-ЭКСПО».

## ВЫСТАВКА



- Мы уже традиционно участвуем в этой выставке и каждый раз выставляем что-нибудь новое, - рассказывает заместитель генерального директора комбината по гражданской продукции **Вадим Никонов**. - Три года назад мы демонстрировали быстрейшую затвор байонетного типа ШРК. Причём, «Электрохимприбор» остаётся единственным предприятием в России, которое выпускает затворы с большим диаметром – 1400 мм, сохраняя при этом микронную точность его закрытия. А в прошлом году новинкой были кованые диски для колёс элитных и гоночных мотоциклов и автомобилей.

В этом году вниманию посетителей представлен основной спектр выпускаемой предприятием продукции гражданского направления. Кроме быстрейшего затвора ШРК-1400, на стенде можно увидеть шаровые краны диаметром от 300 до 1000 мм, трансформаторы тока ТОГ-110 кВ и секции прострелочно-взрывной аппаратуры.

Новинка этого года – нейтронная трубка типа АРЕВ. Она изготовлена для применения в скважинной аппаратуре (при геофизических исследованиях) во время процесса бурения. На стенде представлены два их вида - АРЕВ-28 и АРЕВ-40. Уникальность этих

трубок заключается в технологии, новых материалах и качестве их изготовления. Современная конструкция позволяет сохранять практически неизменным режим работы устройства при температурах до 150 °С и больших динамических нагрузках.

- Главное наше достижение - это время отработки нейтронных трубок, - отмечает Вадим Никонов. - Экспериментальные образцы показали 500-800 часов. А это уровень крупнейшей зарубежной производителей. С такими результатами российская промышленность получила надёжную и стабильную по своим метрологическим характеристикам скважин-

ную аппаратуру геофизического каротажа.

Следует отметить, что в стране осталось много законсервированных нефтяных скважин. Применение последних нейтронных трубок позволит по-новому взглянуть в осажённую скважину и найти другие источники чёрного золота. Риск аварийности при этом снизится и миллионы рублей будут сэкономлены.

**Дмитрий Комаров, информационно-аналитический центр**  
На снимке: На стенде комбината «Электрохимприбор».

## Япония понесёт многомиллиардные убытки в случае закрытия АЭС



По данным японского министерства экономики, торговли и промышленности энергетические компании Японии понесут ущерб в размере \$55

млрд, если правительство примет решение демонтировать все 50 имеющихся в стране энергетических атомных реакторов к концу марта будущего года. В результате отказа от АЭС банкротами окажутся 4 из 10 энергетических компаний, включая крупнейшую – Tokyo Electric Power. АЭС в Японии давали примерно 30 % необходимой Японии электроэнергии. После аварии на АЭС Япония полностью перешла на тепловые станции, работающие на газе, мазуте, угле. В результате ежегодные расходы на закупку этих видов топлива возросли на 3,1 трлн иен – примерно на \$39 млрд.

На снимке: Японские АЭС.

## Делегаты питерского форума верят в будущее атомной энергетики



В рамках дискуссии «Атомная энергетика: год после Фукусимы», прошедшей на питерском экономическом форуме, было проведено интерактивное голосование, по результатам которого 59,2 % респондентов отметили, что объём строительства АЭС сократится, но не более чем

на 10-15 %. Чуть более 27 % опрошенных выразили мнение, что авария на АЭС «Фукусима» практически не повлияла на мировой рынок энергетики. Вариант ответа «Значительно повлияла, атомная энергетика близка к закрытию» не выбрал никто. На вопрос «Что является главным фактором раз-

вития атомной энергетики?» 48,9 % ответили «общественная приемлемость». 21,9 % выбрали варианты «большой опыт оператора по надёжной эксплуатации» и «избыточность систем безопасности реакторной установки». На снимке: Делегаты питерского форума.

## Французское агентство заинтересовано в российских технологиях переработки и очистки РАО



Об этом сообщила генеральный директор Госагентства по обращению с РАО ANDRA Мари-Клод Дюпуи после подписания меморандума о сотрудничестве с «Росатомом». «У России есть такие «ноу-хау», которые вызывают у нас интерес, в частности, это касается технологий переработки и очистки радиоактивных отходов», – сказала Дюпуи. ANDRA было создано в 1979 году. В 1991 году оно получило полномочия по долговременному управлению обращением с РАО. В функции агентства входит проведение НИОКР в сфере утилизации и хранения РАО, разработка критериев классификации и контроля, проектирование и строительство пунктов захоронения РАО.

На снимке: Подписание меморандума.

## «Росатом» выходит на рынок ветряных мельниц

По оценкам корпорации, к 2020 году производить из ветра в России будут около 7 ГВт в год. Строить ветропарки планируется в регионах, где часто дует сильный ветер: на Северо-Западе, на Дальнем Востоке, в Сибири и на Юге России. Сейчас доля России в производстве ветровой энергии ничтожна – в стране работают отдельные ветровые электростанции, производительность самых мощных из которых достигает примерно 5 МВт в год.

Главная проблема в производстве ветряков – генераторы, поэтому прорыву на рынок ветровой энергии поможет разработка в недрах «Росатома» принципиально нового генератора на высокотемпературных сверхпроводниках. Новый генератор получит преимущество над существующими источниками энергии благодаря тому, что будет весить в четыре раза меньше, чем используемые сейчас устройства.

На снимке: Ветряки.



## Население Чехии выступает за развитие атомной энергетики

Об этом свидетельствуют данные исследовательского центра STEM. Согласно данным опроса, более 60 % опрошенных выступают за дальнейшее развитие ядерной энергетики в Чехии. Три четверти респондентов считают, что чешская АЭС «Темелин» является современной АЭС, отвечающей самым высоким мировым критериям безопасности. В случае если бы в Чехии был проведён референдум о строительстве 2-х новых блоков АЭС «Темелин», 68 % опрошенных заявили, что примут участие в таком плебисците, из них 70 % проголосовали бы «за». По словам Сергея Кириенко, «Росатом» готов инвестировать строительство второй очереди

атомной электростанции «Темелин». Он напомнил, что АЭС «Темелин» в Чехии является «панъвропейским проектом». Турбины на АЭС французские, система авто-

матики английская, большая часть оборудования чешская, а ядерный остров российский.

На снимке: АЭС «Темелин».



## Турция нуждается в атомной энергии

На Петербургском международном экономическом форуме министр энергетики Турции Танер Йылдыз заявил о том, что Турция нуждается в атомной энергии, поскольку «к 2023 году ей потребуется в два раза больше энергии, чем сейчас», а «самый надёжный источник – атомная станция». В ближайшие 7-8 лет Турция намерена разви-

вать атомную энергетику, и построить 12 блоков для своих АЭС. В настоящий момент Турция в сотрудничестве с «Росатомом» ведёт строительство АЭС «Аккую» на южном побережье Турции. Кроме того, Турция продолжает переговоры с Японией, Китаем, Канадой и приглашает к переговорам другие страны, «которые хотят участвовать в строительстве».



СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

# О зарплате и не только

На вопросы сотрудников комбината «Электрoхимприбор», поступившие в ходе проведения Дней информирования, отвечает заместитель генерального директора по управлению персоналом Пётр Ковшевой

**При выплате «бонусов» не был учтён личный вклад работника в дело комбината, хотя при переводе на ЕУСОТ было обещано рассмотрение «бонусов» в индивидуальном порядке.**

На нашем предприятии карты ключевых показателей эффективности (КПЭ), по которым учитывается личный вклад работника, разработаны до пяти уровней управления. В картах КПЭ руководителей есть показатель «Оценка руководителя», результаты выполнения которого отражают личный вклад. Если на вас не разработана личная карта КПЭ, то при выплате премии КПЭ учитывается результат работы подразделения в целом.

**Почему так велика разница в размере «бонусов», выплачиваемых рабочим и ИТР?**

Размеры бонусов по карте КПЭ рекомендованы госкорпорацией «Росатом» и утверждены «Положением» по оплате труда комбината, переведённых на ЕУСОТ. Данные размеры отражают степень ответственности за результаты ключевых показателей эффективности, поставленных на год подразделению. Также в рекомендациях «Росатома» звучит, что чем выше грейд, тем должна быть выше переменная часть заработной платы, то есть премии по достижению КПЭ.

**Почему КПЭ считается для рабочих от тарифа, а не от сделки?**

ЕУСОТ предполагает, что премия по результатам достижения КПЭ рассчитывается в соответствии с установленным работнику должностным окладом (среднемесячной тарифной ставкой), то есть зависит от уровня грейда, а не от полученного дохода за месяц или год.

**Будет ли в дальнейшем совершенствоваться система оплаты труда (ЕУСОТ)? Считаем, что в существующей редакции не проследивается никакой личной стимуляции.**

Госкорпорацией «Росатом» разрабатывается комплекс мероприятий по гармонизации ЕУСОТ, которые мы будем внедрять на предприятии в течение 3-х лет.

По идеологии ЕУСОТ на нашем предприятии интегрированная стимулирующая надбавка (ИСН) вводится для работника комбината в качестве инструмента, позволяющего руководителю изменять денежное вознаграждение работника в зависимости от соблюдения комплекса требований, выполнение которых зависит исключительно от самого работника. ИСН носит стимулирующий характер и не является гарантированной выплатой. У рабочих есть переменная часть ИСН, которую при достижении определённых результатов за месяц можно увеличивать.

Так же к переменной части заработной платы относятся:

- премия по результатам достижения КПЭ за год (годовая премия);

- премия за выполнение особо важных производственных заданий (ш. 035).

Ст. п. 6, 7, 11 «Положения по оплате труда переведённых на ЕУСОТ».

**При наличии вакансии в подразделении за совмещение устанавливается доплата до 20 %, что недостаточно. Каким образом можно увеличить эту выплату?**

Согласно «Положению о порядке и условиях установления доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника» (приказ № 461 от 26.12.2012 года), на установление доплат может быть использовано не более 50 % тарифной ставки (оклада) временно отсутствующего работника или вакансии (вакантной должности), независимо от числа лиц, между которыми распределяются эти доплаты. Доплата одному работнику до 20 % оптимальна и соответствует фактической занятости работников комбината на исполнении обязанностей по вакантным должностям (профессиям).

Так же при направлении в службу управления персоналом ходатайства руководителя подразделения возможен вариант заключения договора о работе по совместительству.

**Объясните, пожалуйста, как распределяются субсидии? Например, работающий в ХТП-220, по имеющей вспомогательную профессию, такую как паспортист, кочевар, уборщик, не получает субсидии, а работающие вне пределов и не касающиеся основного производства – получают.**

Распределение субсидий на всех работников комбината неправомерно, так как противоречит порядку предоставления бюджетных субсидий организациям ядерного оружейного комплекса. Выделение данных бюджетных средств комбинату производится в следующих целях: повышение престижа работы по исполнению государственного оборонного заказа (ГОЗ); повышение уровня доходов ведущих работников комбината, вносящих основной вклад в выполнение работ по ГОЗ; закрепление и привлечение высококвали-

фицированных работников и молодых специалистов.

Перечень подразделений, должностей руководителей, специалистов и профессий рабочих, занятых выполнением ГОЗ на ФГУП «Комбинат «Электрoхимприбор» и потенциально имеющих право на получение дополнительной государственной поддержки (далее Перечень) утверждён постоянно действующим комиссией под председательством генерального директора комбината, в составе которой главный инженер комбината, заместители генерального директора по производству, управлению персоналом, экономике и финансам, главный бухгалтер, начальники отделов 059, 040, 086, 074 и председатель профсоюзной организации предприятия. Решение о включении в Перечень принимается в результате обсуждения представленных на комиссию обоснований занятости работников на работах, связанных с ГОЗ, а также дефицитности должности (профессии) данных работников на рынке труда. Заседание комиссии проходит ежеквартально.

**Если специальность машиниста крана включена в перечень специальностей, на которые распространяется распределение государственных субсидий, почему в цехе 393 эта выплата ни разу не производилась? Машинисты крана самым непосредственным образом задействованы в выполнении гособоронзаказа, ведь работы с краном используются практически в каждом техпроцессе.**

Специальность машиниста крана не включена в Перечень профессий потенциально имеющих право на получение субсидий. Ходатайства о включении в Перечень машинистов крана цеха 393 рассматривались на заседании комиссии, комиссией было принято отрицательное решение (в 2010 году – протокол № 10 от 30.03.2010 года, № 12 от 28.06.2010 года, № 13 от 06.10.2010 года; в 2011 году - № 17 от 06.09.2011 года).

**Почему на время получения государственной субсидии снижается ИСН?**

Уменьшение ИСН работникам на период получения субсидий частично снимает социальную напряжённость внутри подразделения комбината, вызванной рас-

личным уровнем доходов между работниками, получающими субсидии и работниками, не получающими субсидии, а также предотвращает отток кадров из подразделений, не связанных с ГОЗ, которые важны для функционирования комбината. При получении субсидий, доход работника всегда увеличивается. При переходе на ЕУСОТ такое перераспределение средств позволило установить работникам комбината более высокие базовые оклады по сравнению с окладами, установленными при старой системе оплаты труда, в рамках существующего фонда оплаты труда.

**Почему доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну составляет 10, 30, 50 % за С, СС, ОВ соответственно для одних подразделений и 30, 50, 70 % для других? Закон «О государственной тайне» устанавливает доплату за уровень секретности (С, СС, ОВ), а не за количество документов, к которым человек допущен.**

В соответствии с «Положением по оплате труда...» работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, устанавливается размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) в зависимости от степени секретности сведений (ш. 036). За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 50 %, «совершенно секретно» - 30 %, «секретно» - 10 %.

Работникам комбината, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выполняющим работы по отдельным темам, имеющим степень секретности «совершенно секретно» или «особой важности» в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 18 сентября 2006 года № 573 с учётом объёма сведений, к которым они имеют доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений, приказом генерального директора комбината размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) устанавливается в пределах 50 – 75 процентов.

**Почему заработная плата уборщика производственных помещений производства 112 выше**

**зарплаты контролёра ИПиСИ 4 разряда отдела 050?**

При переводе рабочих комбината на ЕУСОТ основным требованием являлось недопущение падения заработной платы. Поэтому, если зарплата работника «А» до перевода на ЕУСОТ была больше зарплаты работника «Б», то после перевода на ЕУСОТ при равенстве всех условий (например, разряды работников остались прежними) - зарплата работника «А» останется больше зарплаты работника «Б». В индивидуальном порядке вы можете обратиться к своему начальнику. А он будет решать вопрос о возможности повышения заработной платы с начальником отдела 074 и заместителем генерального директора по управлению персоналом.

**Чем объясняется длительность устройства на работу и почему человека не устраивают, даже если у него пройдены все процедуры (анкета, медосмотр)?**

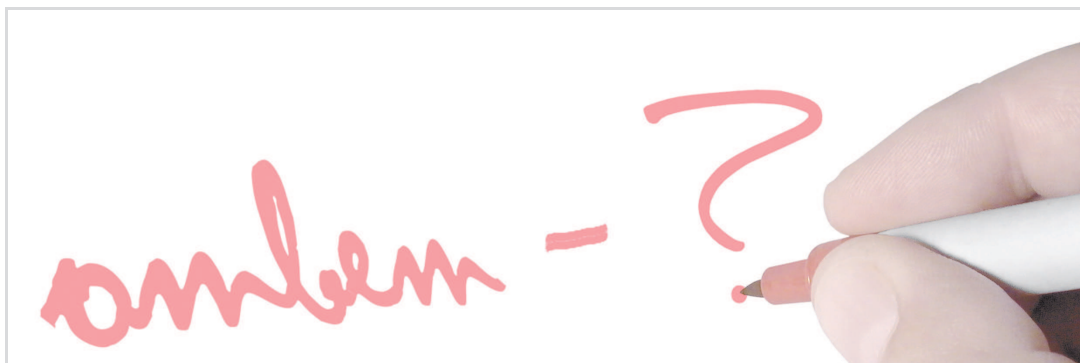
Ваш вопрос лучше разделить на две части:

Длительность трудоустройства объясняется необходимыми формальностями, такими как обязательный медосмотр и проверка анкетных данных, что обусловлено, в свою очередь, необходимостью работы во вредных, опасных условиях или с государственной тайной.

На самом деле случаи, по которым человека не устраивают на работу, если у него пройдены все процедуры (анкета, медосмотр), единичны. И они могут возникать вследствие изменений штатного расписания или целей подразделений. В подобных ситуациях специалисты службы управления персоналом заинтересованы в том, чтобы предложить кандидату любую другую вакансию, соответствующую уровню его квалификации.

**Рассмотрите, пожалуйста, вопрос о назначении государственной поддержки токаря цеха 024.**

Включение в «Перечень...» профессии - токарь цеха 024 - будет рассмотрено постоянно действующей комиссией только при наличии в ходатайстве из подразделения достаточной обоснованности занятости данной профессии в выполнении ГОЗ.



СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

# Об акционировании предприятия

С 2009 года на комбинате «Электрохимприбор» ведётся работа по акционированию. На вопросы, касающиеся этого процесса, ответил советник генерального директора по реструктуризации и акционированию Михаил Шенелев.

**Чем вызвана необходимость акционирования нашего предприятия? Ведь комбинат работает стабильно и на 100 % выполняет все задачи «Росатома».**

ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» в этом году с достоинством отметил 65-летие со дня образования, являясь лидером из серийных предприятий в составе ядерного оружейного комплекса (ЯОК) нашей Родины. В атомной отрасли, в том числе и на нашем предприятии, проводятся преобразования, направленные на достижение поставленных целей:

- строительство и оптимизация современной производственной базы ЯОК;
- техническое перевооружение и модернизация всех производственных мощностей предприятия;
- динамичный рост производительности труда и заработной платы работников;
- наращивание объёмов выпуска конверсионной продукции;
- сохранение и развитие кадрового потенциала предприятия.

На реализацию поставленных целей государством выделяются значительные финансовые ресурсы по ряду федеральных целевых программ, в которых участвует наше предприятие.



В соответствии с Федеральным законом от 01.12.2007 года № 317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», статье 38 предусмотрено преобразование до 01 января 2015 года всех предприятий и учреждений, подведомственных госкорпорации «Росатом», в открытые акционерные общества в соответствии с законодательством Российской Федерации. Таким образом, в 2007 году, с принятием закона № 317-ФЗ мы вступили в новый этап развития предприятия.

Атомной отраслью накоплен большой опыт по преобразованию подведомственных предприятий в области атомной энергетики. Созданные в 2008 году новые акционерные общества динамично развиваются, достигая поставлен-

ных перед ними задач по росту объёмов производства, повышению производительности труда и росту заработной платы.

Акционирование - это первый этап в программе реструктуризации предприятия, которая рассчитана до 2020 года. Стабильная работа нашего предприятия и обеспечение безусловного выполнения государственного оборонного заказа стали основой для принятия решения о том, что комбинат «Электрохимприбор» остаётся базовым предприятием по производству ядерных боеприпасов в новом облике ЯОК. И мы должны гордиться и продолжать работу по его развитию.

Уверен, что преобразованное в открытое акционерное общество, наше предприятие добьётся ещё больших успехов.

**Сегодня комбинат находится под контролем государства. После акционирования кто будет его владельцем?**

Сфера производства ядерного оружия всегда находилась, и будет находиться под контролем государства и международного контроля в рамках ратифицированных международных соглашений. Комбинат был и остаётся стратегическим предприятием России, а выпускаемая им продукция - основой обороноспособности страны, поэтому 100 % акций будет принадлежать государству и предприятие останется подведомственным предприятием госкорпорации «Росатом».

**Как будет проходить акционирование? Какая работа проводится сегодня?**

Акционирование будет проводиться в строгом соответствии с Федеральным законодательством о приватизации государственного имущества и Федеральным законом об особенностях приватизации предприятий ЯОК.

Работа по подготовке предприятия ведётся в соответствии с планами-графиками отрасли, утверждёнными генеральным директором госкорпорации «Росатом» и разработанными в их развитие планами-графиками комбината, утверждёнными генеральным директором комбината. По состоянию на 1 июля текущего года все мероприятия выполнены в установленный срок. Контроль хода реорганизации предприятий ЯОК осуществляет департамент промышленности ядерных боеприпасов, куда комбинат еже-

дневно представляет отчёт о проделанной работе.

**При акционировании последует выделение непрофильных активов? Какие конкретные подразделения выйдут из структуры комбината? Какова будет их судьба?**

Акционирование комбината будет проводиться единым имущественным комплексом, поэтому в состав создаваемого ОАО «Комбинат «Электрохимприбор» войдут все подразделения предприятия.

**Сегодня на комбинате работает более 9000 человек. Что будет с ними при акционировании?**

Законодательством Российской Федерации и мероприятиями по акционированию предусмотрено уведомление работников ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» в письменной форме о завершении процесса реорганизации и получение от них согласия на продолжение трудовой деятельности, при этом сохраняются все социальные гарантии и действие коллективного договора. Планируем, что все работники предприятия согласятся работать в составе ОАО «Комбинат «Электрохимприбор» и продолжат славные традиции комбината.

Спасибо за предоставленную возможность ответить на волнующие работников вопросы, готов и далее представлять информацию по акционированию предприятия.

На снимке: М. Шенелев

ОБРАЩЕНИЕ

## «Горячая линия» 9-50-47

### ИНСТРУМЕНТ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

■ Подавляющее большинство работников понимают, что хищение - это преступление, которое отражается не только на финансовом благополучии организации, но и на благополучии каждого работника. Работники предприятия должны иметь возможность сообщить об известных им фактах нечестного поведения. Именно поэтому крайне важен общественный контроль, основным инструментом которого является «Горячая линия».

Для анонимности и безопасности передачи сообщений на «ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» сформирован диспетчерский пункт. Это сделано

для того, чтобы любой работник предприятия мог в любое время суток с доступного ему телефона проинформировать о факте хищения или мошенничества на предприятии.

Вся поступающая информация попадает только в отдел защиты активов, который структурно подчиняется напрямую генеральному директору комбината. Вся поступающая информация анализируется для проведения дальнейшего расследования.

Вы сами решаете, как предоставить информацию: анонимно или назвав себя. В любом случае, руководство вашего подразделения не будет иметь доступ к предоставленной вами информации, и, если вы назвали, то эти данные будут известны только уполномоченным сотрудникам отдела защиты активов.

### КАК СООБЩИТЬ О ПРОТИВОПРАВНОМ ДЕЙСТВИИ

■ Вы можете позвонить по телефону «Горячей линии» 9-50-47 и оставить сообщение (следуя указаниям голоса на автоответчике)

Рекомендуем соблюдать следующую последовательность:

«Здравствуйте, вам звонит ФИО.....» (если сочтёте нужным);

«По моим сведениям ..... (имя сотрудника) .... (совершает, занимается, участвует и т.д.) в ..... (содержание нарушения) ..... это все происходило (временной период совершения деяния)».

Обращаем ваше внимание на то, что суть сообщения должна чётко показывать известные вам факты, а не безосновательные подозрения.



По моим оценкам, размер ущерба может составить... (сумма).

Отделу защиты активов важно получить представление о масштабах нарушения.

Отделу защиты активов важны любые сообщения о злоупотреблениях на предприятии, ведь даже небольшие, но часто совершаемые хищения нередко носят не менее серьёзный ущерб, чем разовое и большое преступление.

Пожалуйста, помните, «Горячая линия» не должна использоваться для распространения заведомо ложных и порочащих честь и достоинство сотрудников ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» сведений; для сведения личных счётов, мести; из хулиганских побуждений.

**Сергей Катаев,  
начальник отдела  
защиты активов**



## ПРОФЕССИОНАЛЫ

Конкурс был организован Российской ассоциацией правовой информации «Гарант» при поддержке Совета судей РФ и направлен на повышение статуса юриста в правовом обществе, укрепление системы юридического образования и популяризации правовых знаний в демократическом государстве.

Для участия в конкурсе зарегистрировалось рекордное количество претендентов за всю его историю - 8 484 человека. География VII конкурса включила в себя 789 больших и малых населённых пунктов России - от Калининграда до Южно-Сахалинска. По итогам отборочного этапа в основной тур конкурса прошли 2 902 участника, одними из которых стали юристы нашего предприятия Вячеслав Еловиков, Кирилл Зеленцов, Егор Плевако.

На первом этапе конкурса юристы, анализируя законодательство, отвечали на тестовые вопросы по различным отраслям права, на втором - выбрав номинацию, писали два эссе по предложенным темам. Всего на проверку жюри поступило 1 212 работ по одиннадцати номинациям: конституционное, государственное право; гражданское право; трудовое право; финансовое, налоговое право; гражданский и арбитражный процесс, медиация; уголовное право, уголовное процесс; административное право; информационное право; «Корпоративный юрист»; «Правовая надежда

## Высокая оценка

Ведущий юрисконсульт отдела 040 комбината «Электрoхимприбор» Вячеслав Еловиков стал серебряным призёром VII-го Всероссийского профессионального конкурса «Правовая Россия» в номинации «Информационное право»

России», «СМИ за Правовую Россию». 30 мая в Москве состоялось торжественное подведение итогов и чествование победителей и лауреатов конкурса, где были награждены 33 юриста России.

О своём участии в конкурсе рассказывает Вячеслав Еловиков:

- Этот конкурс, своего рода открытое профессиональное соревнование, и участие в нём - возможность проверить свои силы, поскольку конкурсные задания достаточно сложны, а твои знания объективно оценивает авторитетное жюри, состоящее из ведущих юристов, учёных-правоведов, государственных деятелей и представителей СМИ. Ответив на тестовые вопросы, мы с коллегами добились хороших результатов и все трое вышли в основной тур, но участвовать дальше решил только я один. Я остановил свой выбор на информационном праве, поскольку захотелось попробовать себя в чём-то новом, в той отрасли права, которая сформировалась недавно, считается учебной дисциплиной 21 века и до недавнего времени преподавалась в юридических вузах, в том числе в Уральской государственной юридической ака-



демии, которую я закончил. Кроме того, информационный процесс сегодня более чем актуальная и интересная тема, которой занимаюсь многие юристы - он непосредственно связан с информатизацией общества в нашей стране, ростом важности информационных отно-

шений и внедрением информационных технологий в деятельность органов государственной власти.

В основном туре мне потребовалось написать два эссе, представляющие собой, по сути, мини-научные работы. Первая была связана с вопросами необходимости

государственного регулирования Интернета, вторая - с анализом законодательных инициатив по вопросу возмездности предоставления гражданам информации государственными органами и учреждениями. При подготовке работ было необходимо не только провести законодательный анализ, но и показать жюри всестороннее понимание глубины проблемы, причин её возникновения, критическое отношение к существующим взглядам, а также юридически грамотно обосновать своё видение ситуации со ссылками на судебную практику и имеющиеся научные исследования.

Тот факт, что жюри высоко оценило мою работу, стало для меня приятным сюрпризом. Со своей стороны я выразил благодарность организаторам конкурса за их инициативу в его проведении, поскольку считаю, что благодаря конкурсу многие специалисты в области права из различных регионов нашей страны имеют возможность показать себя и свои знания, выразить своё мнение, которое может быть учтено в нормотворчестве.

Остановившись на достигнутом результате Вячеслав Еловиков не собирается, и планирует, вместе с коллегами, участвовать в конкурсах и повышать свой профессионализм и в дальнейшем.

**Подготовила Юлия Шишман, информационно-аналитический центр**  
На снимке: В. Еловиков на церемонии награждения.

## СОБЫТИЕ

В конкурсе принимали участие 7 пар: Надежда Плотникова и Евгений Майков, Анна Шилова и Иван Нуркенов, семьи Ластиковых, Холодильных, Корепановых, Жуковых, Ардышевых.

Субботний день начался с представления профессионалов от команды «Мотор». Машинист экскаватора Андрей Подвицев так продемонстрировал своё мастерство вождения, что все присутствующие пришли в восторг: Согласитесь, не каждый день увидишь, как танцует экскаватор! А как виртуозно машинист управлял ковшем, когда разливал воду по стаканам и закрывал спичечный коробок!

Первым этапом конкурса стала проверка «домашнего задания» - украшения автомобилей, где участники имели возможность продемонстрировать свои творческие способности. Лучшим оказался автомобиль команды Надежды Плотниковой и Евгения Май-

## Автопара-2012

16 июня на территории автохозяйства комбината (013) впервые состоялся конкурс «Автопара» среди смешанных команд



кова, украшенных множеством белоснежных ромашек.

На втором этапе участники называли данные водительских прав, страхового полиса, технические характеристики своего автомобиля. Причём, сделать

это надо было по памяти. С этим заданием успешно справились все.

На третьем этапе конкурса участники, преодолев препятствия, через окно или приоткрытую дверь, собирали предметы,

находящиеся на коробках. Здесь оценивалась скорость и аккуратность выполнения.

Четвёртый этап, под названием «Поломки», стал самым забавным для болельщиков. Женщинам участникам предстояло жёсткими

объяснить различные технические неполадки автомобиля.

На пятом этапе участники перевозили в багажнике бутылки с водой. Выигрывал тот, у кого осталось больше стоящих бутылок.

На последнем, шестом, самом шокирующем этапе «Пассажир рулит» участники водили машину «в слепую» - с завязанными глазами ездили по кругу, преодолевали «змейку», стараясь не задеть ограничители.

После подсчёта баллов 1-е место присудили команде Жуковых; 2-е место - Надежде Плотниковой и Евгению Майкову; 3-е место - команде Ластиковых.

Этот конкурс стал очень интересным, ярким и запоминающимся событием в жизни нашего цеха. Надеемся, что он станет традиционным.

**Мария Ластикова, инженер по нормированию труда цеха 013**  
На снимке: Участники «Автопары».

## СПОРТ

Моё знакомство с марафоном началось в 2006 году, когда мы с ребятами из секции лыжных гонок решили проверить свои силы. Впечатления, которые тогда мы получили от 42 км пробежки по горной местности, отложились в памяти навсегда. Появилось желание улучшить свой результат в следующем году. А в 2008 году, попав в состав Совета МОО, я стал организатором поездки работников комбината на марафон. Как оказалось, мои усилия были не напрасными. За эти несколько лет много лысничан преодолели дистанцию марафона, покорили вершину, проверили свою закалку и выносливость, стали призёрами и победителями соревнований, да и просто хорошо провели время в дружной компа-

## Конжак – магнит

7 июля состоялся XVII Международный горный марафон «Конжак-2012»

нии. Для некоторых из них, как и для меня, участие в марафоне стало традицией, и мы каждый год приезжаем на стартовую поляну, привлекая всё новых будущих «конжакцев».

В нынешнем году было зарегистрировано более 1800 участников, кроме того было порядка 1000 человек тех, кто решил на подъём длиной 21 км без номеров. Сотни судеб пересекаются на маршруте марафона, который пролетает через несколько природных зон с перепадом высоты в 1000 метров. Среди участников забега было немало работников

комбината, некоторые даже показали отличные результаты: Александр Селиванов (производство 435) - 3 часа 57 минут (он установил рекорд среди лысничан за всё время существования марафона и занял 33 место среди всех участников), Наталья Чужова (производство 435) с результатом 5 часов 13 минут заняла 1-е место в своей возрастной группе.

Каждый сюда идёт со своими целями. Одни хотят добиться результата, другие - проверить себя на прочность. Лично я, на этот раз, захотел пройти дистанцию марафона со своим сыном,

и мы сделали это - преодолели её за 9 часов 17 минут. Сын при этом получил море эмоций и впечатлений. Когда мы завершили маршрут, он с горящими глазами попросился со мной приехать сюда в следующем году.

Конечно, я с удовольствием приеду на Конжак ещё раз. Но, в свою очередь, хочу обратиться с призывом. Если кто-нибудь хочет взять на себя роль организатора в поездке на «Конжак-2013», то обращайтесь в молодёжную организацию комбината. Необходимо централизованно собрать людей и съездить на этот марафон. Участие



в таком марафоне - это действительно интересно и престижно.  
**Семён Архиреев, руководитель спортивного сектора МОО**  
На снимке: Рекордсмен среди лысничан А. Селиванов.

8 ИЮЛЯ - ДЕНЬ СЕМЬИ, ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ

# Язык любви один и тот же всюду

**НАТАЛЬЯ (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА МОО) И  
АЛЕКСЕЙ (ОТДЕЛ 037) КРАСНОСЛОБОДЦЕВЫ:**



Познакомились мы шесть лет назад. Это была вечеринка молодежной организации, посвященная Дню святого Валентина. Мой муж, Алексей, не большой поклонник таких мероприятий. Но тогда у его коллег случайно оказался лишний билет. В этот же день у меня был двухактовый спектакль «Остров любви и надежды» в Доме культуры «Современник». После выступления я не собиралась куда-то идти, но зная, что в «Юности» молодежное мероприятие, всё-таки решила на минутку туда заглянуть. Смотрю – вокруг знакомые лица и я присоединилась к приятелям из Совета МОО. Тут объявляют конкурс... Я стою на балконе, а молодые люди признаются мне в любви, кто как умеет. Вы сейчас подумали: «Вот! Тут-то он её и увидел!» Нет. Как

ни странно, Алексея среди «Ромео» не было. Он был рядом со мной на балконе. После конкурса я осталась поболтать с Колей Еремеевым, который, как оказалось, знал и Лёшу. Мой будущий муж несколько раз проходил мимо и пытался заговорить с Колей. Когда Алексей в третий раз остановился около нас, я не выдержала и попросила Николая представить меня незнакомцу. Шуточное знакомство, безобидные комментарии в адрес друг друга не предвещали дальнейшего общения, но через 30 минут Алексей пригласил меня на танец, и мы танцевали до конца вечера. Когда вечер закончился, и музыка затихла, мы молча смотрели друг на друга, и тут он предложил проводить меня домой. Конечно же, я согласилась. Дружью, с которыми я планировала уйти,

шли по дворам за нами, видимо контролировали процесс (Наталья залившись смеётся). Расставаться совсем не хотелось. Придя домой, уснуть не получалось. Не спало видимо и Алёше, и в четыре утра он отправил мне смску – самую драгоценную в моей жизни. В ней было написано: «Ты самая потрясающая девушка!». Такого мне никто никогда не говорил. На следующий день мы встретились и больше уже не расставались. Вот вспоминаю, и руки «гусиной кожей» покрываются. Через два года в День всех влюблённых Алексей сделал мне предложение. Мы смеялись всю свадьбу. В итоге в свадебном альбоме нет почти ни одной серьёзной фотографии. Наверно, в самые счастливые дни в жизни должны быть именно такие снимки!

До начала нашей «истории», мы были знакомы уже несколько лет, примерно с 2005 года. Оба участвовали в разных мероприятиях молодежной общественной организации комбината (МОО). Когда я стала председателем МОО, позвала Серёжу в Совет. После это стали общаться чаще. А летом 2008 года отношения перешли на новый уровень. Особенно сильно на это повлияло то, что мы приобрели велосипеды. Как-то позвали всех из МОО поехать кататься, а в итоге поехали вдвоём. То пруд пытались по лесу объехать, то, когда все поехали на турслёт в Качанар на автобусе, мы двинулись через Жуков камень на велосипедах. А однажды даже заброшенные бункеры на

51-м квартале посетили. До сих пор с теплотой вспоминаем эти сказочные, полные приключений дни. Вот так ездили-ездили и доездили. Примерно на 222 километре совместного времяпрепровождения поняли, что теперь нам всё время по пути - и начали измерять пребывание друг с другом уже не в километрах, а в днях, месяцах и годах (улыбаются). Вот так начала рождаться наша семья. Получается, что по-настоящему нас объединила любовь к спорту. Теперь у нас растёт дочка Анастасия, ей три годика. На велосипедах ездим до сих пор. К сожалению, сейчас совместно это делать получается немного реже. А в мероприятиях МОО с удовольствием участвуем до сих пор – и всем советуем!

**АННА (ОТДЕЛ 074) И СЕРГЕЙ (ОТДЕЛ 085) МУХЛЫНИНЫ:**



Наша история довольно проста. Раньше отправляли в армию большими дружными компаниями. Вот как-то раз в одном подъезде, в соседних квартирах были проводины. Я провожала одного приятеля, мой муж – другого. К концу вечера ребята из разных квартир стали общаться, все перезнакомились. Так завязалась дружба и у нас (переглядываются). Через неделю встретились вновь в туринском Доме культуры на танцах. Мы какое-то время общались, а потом его самого забрали в армию. Я пообещала, что дожусь Сергея. Он служил в Афганистане полтора года. Я переживала за него. В мае он вернулся, а в сентябре мы сыграли свадьбу – в этом году будем праздновать 25-летие совместной жизни. Сейчас у нас двое замечательных детей – Аня, после окончания УПИ, работает в Екатеринбурге, а Саша закончил девятый класс. Сейчас любим вместе проводить выходные на даче. Ездим на юг, активно отдыхаем, посещаем экскурсии. У нас с мужем разные характеры, и мы прекрасно дополняем друг друга. Сергей более сдержанный, но он «ведущий» в семье, всегда берёт на себя инициативу, очень кропотливо ко всему относится, делает

всё качественно и тщательно. А ещё он любит что-нибудь строить. Например, сам построил до-

бортную баню в деревне. У меня же немного другой темперамент, я общительная, весёлая, лёгкая.

**МАРИНА (ПРОИЗВОДСТВО 001) И СЕРГЕЙ (ЦЕХ 129) КАЗАНЦЕВЫ:**



Страницу подготовили Екатерина Ушахина, Ирина Луцкова, информационно-аналитический центр



## СПРАЗДНИКОМ

**Дорогие работники и ветераны металлургического дела!**  
Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём металлурга!

Вы посвятили свою жизнь самой горячей, очень сложной и особенной профессии. Ваш нелёгкий, созидательный, самоотверженный труд, высокое мастерство достойны глубокого уважения и благодарности. Ведь в любых, даже самых тяжёлых условиях, металлурги умеют работать так, как никто другой.

От всей души желаем вам крепкого здоровья, счастья, успехов в работе и исполнения намеченных планов.

**Андрей Новиков,**  
генеральный директор  
ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

**Евгений Венгловский,**  
председатель профсоюзной организации  
комбината «Электрохимприбор»

## С ЮБИЛЕЕМ

## Как две капли воды

Двухлетний мальчонка потянулся к дедушке, но замер на полпути. Малыш удивился: перед ним сидели два совершенно одинаковых человека – Алексей Витальевич и Сергей Витальевич Трифионовы, братья-близнецы.



15 июля Алексей и Сергей празднуют шестидесятилетний юбилей. Всю жизнь братья неразлучны. Учились в одном классе, вместе пришли работать в цех 005 слесарями-трубопроводчиками. Здесь они и трудятся уже 42 года.

- У меня характер «послабже», а брат – шустрый, - рассказывает Алексей. - Но у нас с детства много общих увлечений. Вместе ходим на рыбалку, в лес, любим путешествовать, особенно на север Урала.

Однажды Алексей и Сергей даже собирались уехать жить и работать в Сибирь. Но судьба сложилась иначе. О чём они, кстати, совершенно не жалеют. Хотя и работают все эти годы в разных сменах, всё равно поддерживают друг друга советом и делом.

- Были и забавные случаи в первые дни работы, - вспоминает Алексей. - Поначалу нас вообще

здесь не отличали, путали, ведь мы похожи как две капли воды.

Коллеги говорят, что оба брата – мастера на все руки, всегда во всём разберутся, помогут. Они охотно делятся опытом с молодыми, всегда добродушны. У обоих крепкие семьи, есть дети. А у Сергея уже и внуки – четырёхлетний Арсений и двухгодовалый Андрюша. Нелегко приходится младшему, ведь у него два абсолютно одинаковых дедушки. Иногда может и перепутать.

В жизни братьев были и ссоры, однако они всегда мирились, и семейная идиллия продолжалась, и семейная идиллия продолжалась, и семейная идиллия продолжалась, и семейная идиллия продолжалась.

**Екатерина Ушахина,**  
информационно-аналитический центр

На снимке: Братья Трифионовы.

Дорогие **Алексей Витальевич** и **Сергей Витальевич!**  
Поздравляем вас с юбилейным Днём рождения! Желаем крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим близким.

**Коллектив централизованной газовой службы цеха 005**

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

## Мы желаем счастья Вам...

В июне юбилейные дни рождения отметили работники автомобильного хозяйства Владимир Ананьевич Рыгалов и Василий Евгеньевич Федяков

Дорогие наши коллеги!  
Мы сердечно поздравляем вас с юбилеем! Отличная дата требует отличных поздравлений. И мы желаем вам отличного здоровья, отличных успехов, отличных побед и отличной до-

роги! Пусть судьбы счастливые лото поможет быть задорней и бодрее! Пусть знания и качества души согреют близких истинной любовью! Пусть к вам вторая молодость придёт, затмив собой усталость, грусть и скуку! Пусть в

сердце ликование живёт от мысли, что вырастут ваши внуки!

**От имени коллектива цеха 013**  
**Владимир Червов,**  
начальник цеха



20 июля отмечает юбилейный день рождения ветеран отдела 086 Валентина Ивановна Фролова

Более тридцати пяти лет Валентина Ивановна проработала на комбинате «Электрохимприбор», из них почти тридцать в отделе 086, где прошла все ступени служебной лестницы – от инженера-нормировщика до ведущего инженера по организации и нормированию труда.

Дорогая Валентина Ивановна!  
Поздравляем Вас с юбилеем и желаем счастья, везенья, здоровья и удачи! Пусть осуществляются все Ваши мечты и воплотятся в жизнь все планы!

**Коллектив отдела 086**

На снимке: В. Фролова

3 июля отметил юбилейный день рождения ведущий инженер-программист отдела 089 Александр Васильевич Копырин

Молодым специалистом, после окончания Уральского государственного университета, Александр Васильевич пришёл работать на комбинат «Электрохимприбор», которому посвятил более тридцати лет. С 1996 года он трудится в финансовом отделе.

За свой труд Александр Васильевич поощрён множеством благодарностей, имеет звание «Ветеран труда», его фотография была помещена на Доску почёта. Александр Васильевич – незаменимый

специалист, всегда поможет и советом и делом, коммуникабельный человек – он имеет много друзей и участвует во всех мероприятиях отдела, садовод и грибник – он частенько инициирует поездки с сотрудниками на природу. Александр Васильевич – отличный семьянин, воспитавший двух сыновей, а сейчас он и любящий дедушка.

Мы сердечно поздравляем нашего дорогого Александра Васильевича с юбилеем! Желаем ему здоровья, оптимизма, успешной работы, благополучия и оста-



ваться таким же жизнелюбивым и энергичным!

**Коллектив отдела 089**  
На снимке: А. Копырин

## БЛАГОДАРИМ

## Спасибо за встречу

21 июня отделом 033 была организована встреча с ветеранами подразделения, посвящённая 65-летию комбината «Электрохимприбор»

Встреча проходила на базе «Аварийно-спасательного формирования» комбината с проведением экскурсии и показом специальной техники и оснащения. Для нас было организовано чаепитие, во время которого демонстрировались видеоклипы из прошлых лет жизни отдела. После проведенного вечера у

ветеранов отдела остались только положительные эмоции и тёплые воспоминания.

Мы, бывшие работники отдела, с уверенностью можем сказать, что дело, начатое нами, не только продолжается, но и развивается. Отдельно хотим поблагодарить дирекцию комбината, в лице генерального директора Андрея

Владимировича Новикова и коллектив отдела 033 за организацию этой встречи. Хотим сказать всем большое спасибо и пожелать успехов в работе.

**Ветераны отдела 033**  
На снимке: Сотрудники и ветераны отдела 033 во время встречи.



## ХОЧУ СКАЗАТЬ

«Люди перестают мыслить, когда перестают читать», - писал французский философ Дени Дидро. Сегодня нас окружает такое огромное количество книг, что становится важен не столько сам факт чтения, сколько качество избираемой литературы. Узнайте о любимых книгах и литературных персонажах лесничан из нашего опроса.

# Ну-ка, почитай-ка!



**Варвара Дерябина**, находится в отпуске по уходу за ребёнком - Я в основном предпочитаю детективы. Читаю таких авторов как **Дарья Донцова**, **Александра Маринина**. Меня привлекает в них лёгкость. Любимое произведение из классики - «Мастер и Маргарита» - глубокая книга, потому что связана с христианством. Впервые открыла этот роман, когда училась в школе, но тогда не осилила его до конца. Второй раз читала в 20 лет. Мне нравится Маргарита, потому что она сильная женщина.



**Юрий Монастырёв**, инженер по организации, эксплуатации и ремонту цеха 005 - Меня всю жизнь интересовала приключенческая литература - **Александр Беляев**, **Жюль Верн**, **Конан Дойл**, **Александр Дюма**.

Любимым произведением и сейчас остались «Три мушкетёра». Мне нравится **Д'Артаньян**, потому что он решительный, целеустремлённый и всегда старается добиться своего.



**Семён Архирев**, специалист отдела 031 - Читаю фантастику, детективы, фэнтези. Не очень запоминаю авторов. Мне просто нравятся определённые жанры. Всегда зачаровывал созданный в книгах фантастический мир. Из классики люблю «Мастера и Маргариту», дважды перечитывал это произведение.

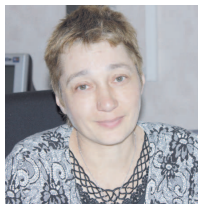


**Наталья Зайченко**, библиотечарь - Художественную литературу очень люблю. Нравятся **Паоло Коэльо**, **Харуки Мураками**.

Одна из любимых идей, которую я почерпнула из книг: «Человек - хозяин своей судьбы». Что касается литературных персонажей... в школе хотелось подражать **Наташе Ростовой** из «Войны и мира», а сейчас, наверное, нет любимых героев.



**Александр Желтыш**, пенсионер - Сегодня я уже ничего не читаю. Раньше **Сергея Есенина** любил, **Александра Твардовского**. «Утром-река» **Вячеслава Шишкова** понравилась... Много книг читал, но сейчас забилось всё.



**Елена Кондратьева**, заместитель начальника отдела 069 - У моих родителей была большая библиотека, поэтому я много всего читала. До сих пор люблю классику. Пытаю слабость к классической фантастике, к которой меня

приучил старший брат. Среди любимых авторов - **Макс Фрай**, **Рэй Бредбери**, братья **Стругацкие**. Очень нравится «Апрельское колдовство» **Бредбери**. Люблю также книги про путешествия, приключения. Самый привлекательный для меня литературный герой - **Бильбо Бэггинс** из «Хоббита» **Толкина**, так как он чем-то похож на меня.



**Татьяна Мурзина**, владелица салона мебели - Я очень люблю классические английские детективы. Когда много их читаешь, уже начинаешь предугадывать, кто злодей, и мне нравится решать подобные логические головоломки. Увлекаюсь **Джеймсом Чейзом**, **Агатой Кристи**, **Дном Брауном**. Любимый герой из литературы - граф **Монте-Кристо**. Мужественный и честный, он сумел достойно справиться со всеми неприятностями, которые ему достались. В реальности такие люди редко встречаются.

Опрос провели **Ирина Луцкова**, **Екатерина Ушакина**, информационно-аналитический центр

## СОСТЯЗАНИЕ

## Санпосты

29 июня на стадионе ФСС «Факел» в очередной раз прошли городские соревнования санитарных постов

В соревнованиях приняли участие команды комбината «Электротехприбор», МУП «КБЛ», ИП Некрасов и МКУ «Управление образования». Градообразующее предприятие представляли санитарные посты «Десятка» (цех 010), «Монолит» (ПСМУ-097), «Спасатели» (МОО), «Зелёнка» (МОО).

Соревнования проходили в шесть этапов, при прохождении которых, участники демонстрировали знание теории, умелость оказания помощи пострадавшему - его транспортировка, правильное наложение повязки, шины, жгута, проведение искусственного дыхания.

По результатам пройденных этапов 1-е место занял санпост «Спасатели», именно они стали обладателями переходящего кубка; 2-е место было присуждено санпосту Управления образования; 3-е место - санпосту «Зелёнка».

Победители и призёры были награждены Почётными грамотами главы администрации ГО «Город Лесной» и памятными подарками, а остальные команды-участницы - Благодарственными письмами.

**Информационно-аналитический центр**  
На снимке: Санпост «Спасатели».



## СПАРТАКИАДА

# Спортивная молодёжь

Подведены итоги 13-й молодёжной спартакиады 2011-2012 годов

Всего в спартакиаде приняло участие 19 команд, из них 13 команд представляли комбинат, 6 команд - городские организации.

На 13 площадках в течение 40 спортивных дней работало 109 судей, приняло участие 1179 человек. С октября по июнь молодёжь состязалась в нескольких видах спорта, таких как дартс, стрельба, бадминтон, женский и мужской стритбол, лыжи, коньки, волейбол, настольный теннис, плавание, лёгкая атлетика, футбол, комбинированная эстафета.

Самым длительным по продолжительности видом спорта стал футбол - 18 дней, самыми спортивными месяцами - февраль, март и апрель, больше всего команд участвовало в пулевой стрельбе - 19, самыми массовыми видами стали

лёгкая атлетика - 163 участника и дартс - 160 участников, самым зрелищным видом - комбинированная эстафета.

В течение спортивного года проходил конкурс «Лучший спортсмен», где среди мужчин 1-е место занял **Роман Мычалкин** (СП-219), 2-е место - **Семён Архирев** (УК), 3-е место - **Сергей Иванов** (СП-219); среди женщин лучшей стала **Анна Мухлынина** (УК), 2-е место заняла **Юлия Чеботарёва** (УК), 3-е место - **Екатерина Сергеева** (ХТП-220).

По итогам спартакиады, в обязательный зачёт которой входило 9 видов спорта места распределились следующим образом: 1-е место у команды «Прометей» (МЧС России), 2-е место у команды «Комета» (СП-219), 3-е место у команды «Знамя» (УК).

Практически во всех видах принимали участие команды «Пилот» (отдел 037), «Спартак» (ХТП-220), «Конструктор» (отдел 083), «Учитель» (Управление образования).

Хочется так же отметить работу всех организаторов молодёжных КФК, которые внесли большой вклад в создание команд, готовых побеждать на спортивных площадках, а значит и в производстве, и в жизни!

Ждём ещё более накалённой борьбы в сезоне 14-й спартакиады 2012-2013 годов и приглашаем к участию все коллективы комбината!

**Анна Мухлынина**, председатель молодёжного КФК «Знамя»

На снимке: На одном из этапов спартакиады.



«Вести ФГУП «Комбинат «Электротехприбор»»

Главный редактор: Комаров Дмитрий Вячеславович; вёрстка: Габидуллина Лилия Вагизовна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электротехприбор»». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 9-50-55.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.

Выходит 2 раза в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО Нижнетагильская типография: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику - 12-00 ч. 13.07.2012, фактическое - 12-00 ч. 13.07.2012. Заказ № 2491