



ФГУП «КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»
КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



В НОМЕРЕ:



Кадры решают всё.
Сергей Кириенко о кадровой политике отрасли
стр. 4



В память о страшных днях.
26 января встретились бывшие жители блокадного Ленинграда.
стр. 6



Отдыхайте на здоровье.
21 января молодёжная общественная организация комбината провела зимние весёлые старты.
стр. 8



История оборонеспособности страны в миниатюре.
Об увлекательном хобби Александра Толстоброва читайте на стр. 9

По таланту и успех

Не успели горожане привыкнуть к рабочим будням после длительных выходных, как настало время ещё раз подвести итоги предыдущего года



14 января прошла ежегодная церемония «Успех года». Глава города Лесного Виктор Васильевич Гришин вручал премии горожанам, достигшим высоких результатов в труде и проявившим неравнодушие к социальным проблемам. Виктор Васильевич отметил:

- Сегодня мы увидим людей, которые отдадут всю свою душу любимому делу. Они многого добились, заслужили награды российского и международного уровня. В связи с этим престиж Лесного неуклонно растёт. В 2011 году у лесничан было множество достижений в различных областях:

политике, экономике, образовании и культуре.

В этот раз номинации представляли малыши. На большом экране зрители смотрели видеозапись, сделанную в детском саду. Непосредственные ответы детей на вопросы типа «Что такое завод?» вызвали у присутствующих

улыбку. «На заводе производят всё, что угодно, что не растёт», - сообщил смущённый мальчишка, и ведущая объявила номинацию «Наука и производство».

Продолжение на стр.3

На снимке: В.В. Гришин награждает Т.Б. Кудрявцеву.

Ваш пароль?



ATOMENERGOPROEKT
SAINT-PETERSBURG

«Я не могу войти в систему» – в хит-параде центра поддержки пользователей это обращение давно стало самым частым. Однако причина такого «системного сбоя» обычно банальная – пользователь забыл пароль. Мы поинтересовались у главных айтишников отрасли, какие ухищрения они используют, чтобы не забывать свои пароли.



Сergey Данилов, начальник управления информационной безопасности ЗАО «Гринатом»

- Обычно я пользуюсь паролем, состоящим из двух частей – русское слово на английской раскладке и число с зажатым клавишей shift. Слово должно быть достаточно сложным, например «Масябрик» (изобретение дочери, на русском означает динозавр), или обычное слово с заменой нескольких букв, например «Лаванда» можно ввести как «Левенде». Числом можно выбрать часть номера телефона бабушки, день рождения ребенка или тещи. Но оно не должно быть связано лично с вами или служебными обязанностями (одна из наиболее быстро подбираемых комбинаций чисел – ваш день рождения). При смене пароля меняю буквы в слове, например на следующую гласную – «Ливинди».



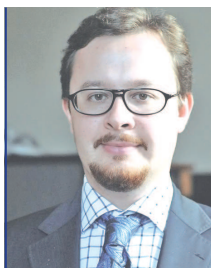
Сergey Максуров, начальник сервисного центра ЗАО «Гринатом»

- Пароль, как стих, его нужно просто выучить. Вы же не пытаетесь сократить стихотворение, когда ленитесь запомнить его полностью. Лучше, чтобы пароль был из символов разного регистра, с использованием цифр и спецсимволов. Чем длиннее пароль, тем сложнее его подобрать. Для примера, можно взять стандартное уравнение $X^2+7X-12=0$, но не стоит сразу менять свой пароль на это уравнение – его уже знаю я. Привязывать пароль к каким-то датам или именам не стоит, потому что тогда его легко взломать.



Геннадий Генов, исполнительный директор ИТ-дирекции ОАО «ТВЭЛ»

- Я айтишник, поэтому проблем с паролем у меня не бывает. Компоную его из двух частей. Первая – часть имени или фамилии близкого человека, написанная русской или английской транскрипцией. Вторая – цифры: какая-то важная для меня дата, тоже связанная с конкретным человеком. Когда нужно сменить пароль, я просто изменяю последние цифры в дате. Такой пароль легко запомнить, потому что он ассоциируется с близкими людьми.



Кирилл Алифанов, ИТ директор ОАО «Атомэнергомаш»

- Для хранения паролей, помимо головы, у меня есть две программы. Первая хранит их в виде таблицы, а вторая автоматически (там, где это возможно) подставляет при входе на тот или иной ресурс. Однако пароль от этих программ приходится всё-таки запоминать. Обычно я выбираю слово не менее шести букв – это может быть название книги или ещё чего-то – и всячески его преобразую. Например, «А» может меняться на «@», «О» на «ноль», «L» на «1», при этом применяются верхний и нижний регистр. Благодаря этим ухищрениям время подбора пароля увеличивается до нескольких сотен лет.



Александр Мартыненко, директор по ИТ ЗАО «Гринатом»

- Я использую следующий шаблон: слово + символы + цифры. Слово и символы у меня обычно одни и те же. А цифры меняются по порядку при необходимости смены пароля.

Пароль я никогда не забывал. Был случай, что не успел его поменять, так как был в командировке и без доступа в интернет. Пришлось звонить на 1111 и сообщать о проблеме. Учётную запись разблокировали очень быстро, и я смог нормально изменить пароль.



Евгений Гаринин, директор филиала ЗАО «Гринатом» в городе Саров

- Для пароля я подбираю слово, которое никогда не забуду – название музыкальной группы, город – и цифры, например, номер дома, в котором я жил в детстве, или номер первой машины. При смене пароля обычно меняю цифры, но где-то раз в три месяца само ключевое слово. Кроме этого, достаточно часто использую следующую методику: беру строфу из какого-либо стихотворения или песни, и первые буквы каждого слова становятся паролем, например: «Немного лет тому назад, Там, где, сливаясь, шумят, (Обувшись, будто две сестры, Струи Арагы и Куры, Был монастырь.)», пароль получается «Нлтн.Тгтш».

- Моя схема – фраза на русском языке, написанная английскими буквами, а в конце – спецсимвол и цифра. Обычно я использую поговорки. Есть с десяток, которые постоянно чередую. При смене пароля меняю также спецсимволы или цифры.



Олег Шальнов, директор по ИТ ОАО «Атомредметзолото»

Опять 45!

Большинство пользователей задаётся вопросом, почему пароль нужно менять именно каждые полтора месяца. Ведь будь это раз в квартал или полгода, проблем было бы гораздо меньше. Как нам ответили в управлении информационной безопасности, указанный период смены пароля взяли далеко не с толка. Существует методика расчёта, которая учитывает множество факторов: условия эксплуатации компьютера, наличие дополнительных средств защиты информации, степень конфиденциальности обрабатываемой на компьютере информации и другие. Расчёт показал, что вероятность подбора пароля в обозначенный период времени практически стремится к нулю.

Объекты Росатома отремонтируют с применением композитных материалов



Новые материалы будут применены в системе внешнего армирования для усиления несущих конструкций двух объектов ФГУП ПО «Старт» и ОАО «КМЗ». Основные преимущества углеволокнистых материалов перед обычными – высокая прочность, малый вес и длительный срок эксплуатации. По словам

руководителя направления внедрения ПКМ в атомной отрасли «Композит» **Евгения Рафаилова**, «одним из главных условий тендера было проведение ремонта без остановки производства, что практически невозможно с использованием бетона и металла, и благодаря чему предпочтительнее отдали системе внешнего армирования композит-

ными материалами». Он отметил, что благодаря использованию полимерных композитов ремонт будет проведён в течение месяца – в 3 раза быстрее, чем при использовании традиционных материалов и технологий.

На снимке: Композитные материалы.

«Росатом» подтвердил участие СпбАЭП в тендере на достройку АЭС «Темелин»

Петербургский «Атомэнергoproект» участвует в тендере в качестве генпроектировщика проекта MIR-1200, выдвигаемого российско-чешским консорциумом. MIR 1200 – Модернизированный Интернациональный Реактор мощностью 1200 МВт. Это эволюционный проект повышенной безопасности, который опирается на апробированные и обобщённые технические решения. Проект ориентирован на реализацию в Европе и, в частности, учитывает особые требования тендерной спецификации на достройку АЭС «Темелин». Опыт успешной эксплуатации АЭС с ВВЭР сегодня превышает 1400 реакторо-лет. Новейшей из введенных в эксплуатацию по проекту Санкт-Петербургского «Атомэнергoproекта» АЭС с реакторами ВВЭР является Тяньваньская АЭС в Китае, её пуск состоялся в 2007 году.

Производственная система «Росатом» создаёт реальный экономический эффект на предприятиях отрасли

На ВПО «Точмаш» данный показатель за 2011 год составил 38 млн. рублей, в то время как на ОАО «МСЗ» достиг отметки в 222 млн. рублей. На обоих предприятиях удалось достигнуть значительных успехов в этой сфере и вовлечь в процесс непрерывных улучшений большое количество сотрудников. В частности на «Точмаше» на участке холодной штамповки благодаря ПСР удалось сократить время переналадки пресса с 35 до 5 минут. На МСЗ в 2011 году были реализованы ПСР-проекты в цехах изготовления порошка диоксида урана, топливных таблеток, твэлов и теплообменников сборок, таким образом были охвачены все производственные цеха предприятия.

На снимке: Рабочая группа.



ГОРДИМСЯ

По таланту и успех

Продолжение. Начало на стр. 1

Именно в этой номинации наиболее ярко проявили себя сотрудники комбината «Электрохимприбор». Премии Правительства РФ в области науки и техники были удостоены генеральный директор предприятия Андрей Владимирович Новиков, начальник 440 военного представительства министерства обороны РФ Андрей Валерьевич Перепелица, советник генерального директора Владимир Михайлович Сыченко, начальник ХТП-220 Владимир Александрович Марочкин. Нагрудным знаком «Академик И.В. Курчатов» 4 степени награждены начальник лаборатории цеха 010 Евгений Савельевич Берг, главный инженер СКБ Сергей Николаевич Савченко, нагрудным знаком «За заслуги перед атомной отраслью» 2 степени - начальник МОП-112 Юрий Николаевич Бурьгин; нагрудным знаком «За заслуги перед атомной отраслью» 3 степени - начальник участка ХТП-220 Сергей Владимирович Василенко, мастер участка ЭТП-102 Надежда Викторовна Егорова, начальник участка производства 435 Георгий Петрович Ежов, заместитель начальника СП-219 Анатолий Михайлович Иванов, начальник отделения ЭВП-518 Юрий Григорьевич Конышев, токарь МОП-112 Анатолий Павлович Коптелов, руководитель технологической группы отдела 037 Татьяна Борисовна Кудрявцева, слесарь-сборщик МСП-121 Михаил Алексеевич Пантелеев, начальник БТК отдела 602 Татьяна Викторовна Никитина, токарь цеха 030 Юрий Геннадьевич Лепихин, экономист по планированию цеха 013 Клавдия Емельяновна Безаносова, слесарь-электромонтажник цеха 007 Анатолий Александрович Блинов, оператор пульта электромагнитной установки производства 001 Александр Васильевич Пешков, начальник участка компрессорных станций цеха 005 Анатолий Иванович Свейко, начальник цеха 011 Николай



на Семьяшкина за 2-е место в смотре-конкурсе «На лучшего по профессии среди поваров и кондитеров, занятых в отрасли общественного питания на производственных предприятиях

Они отличились в следующих номинациях: «Строительство», «Мужеество и честь», «Здравоохранение», «Образование», «Культура», «Общественно значимые явления, социаль-

Премии Правительства РФ в области науки и техники были удостоены генеральный директор предприятия Андрей Владимирович Новиков, начальник 440 военного представительства министерства обороны РФ Андрей Валерьевич Перепелица, советник генерального директора Владимир Михайлович Сыченко, начальник ХТП-220 Владимир Александрович Марочкин.

Александрович Ширинкин. За 3-е место в конкурсе профессионального мастерства госкорпорации «Росатом» отмечен электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ХТП-220 Михаил Николаевич Предины.

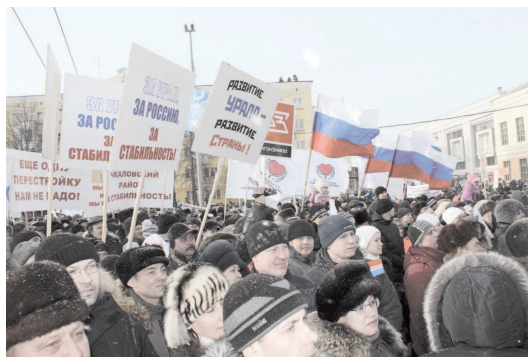
В номинации «Торговля, общественное питание и предпринимательство» была отмечена кондитер 6 разряда отдела 900 Людмила Валерьев-

на Свердловской области». В номинации «Спорт» была отмечена оператор ЭВМ производства 435 Юлия Витальевна Пидлужная. Генеральный директор комбината Андрей Владимирович Новиков поздравил всех с высокими наградами и поблагодарил коллектив предприятия за энтузиазм в работе.

В 2011 году лесничане достигли успеха и в других сферах деятель-

ности. Замечательным финалом церемонии, сделавшим вечер ещё более позитивным, стало зажитательное выступление скатеринбургской группы «У самовара».

Информационно-аналитический центр
На снимках: Награда «Лауреат премии «Успех года-2011»; В.В. Гришин вручает награду М.Н. Предины.



В поддержку человека труда

28 января комбинат «Электрохимприбор» принял участие в митинге, прошедшем на Привокзальной площади Екатеринбурга

Поездка была организована профсоюзной организацией предприятия. 250 представителей комбината поехали на митинг в поддержку человека труда. Среди нашей делегации были и молодые рабочие, и те, кто уже ушёл на заслуженный отдых. Митинг собрал почти 15 тысяч рабочих, представителей 80 промышленных предприятий Урала!

Среди ветеранов комбината, приехавших в Екатеринбург, были Василий Михайлович Персжикин, проработавший 38 лет кузнецом, и фрезеровщик высшей категории Леонид Николаевич Жиров - он уверен, что приоритетом для власти должен быть именно рабочий класс, и надо сделать всё, для того чтобы молодёжь стремилась не в предприниматели, а на заводы.

Молодые рабочие нашего комбината тоже выразили свою солидарность участникам митинга - Николай Анатольевич Голубов, монтажник ХТП-220 сказал, что «пришёл на митинг,

чтобы поддержать народ Урала, трудовой коллектив».

С позитивным настроением шли наши рабочие на митинг и возвращались обратно.

На снимке: Участники митинга.



НОВОСТИ

Отдел режима комбината «Электрохимприбор» информирует

С 01 февраля по 29 февраля 2012 года изменен график приёма граждан в городской группе отдела режима. График работы городской группы режима: с 9:00 до 18:00. Приём граждан будет производиться с 11:00 до 12:45 и с 14:00 до 17:30.

Профсоюз информирует

Как сообщили нам из пресс-центра российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности, совместными усилиями госкорпорации «Росатом» и отраслевого профсоюза законодательно устранена несправедливость, допущенная в своё время в отношении ветеранов атомной промышленности. Потерявший своё правовое значение в 2007 году знак «Ветеран атомной промышленности» вновь обретает статус ведомственного знака. Внесённая Федеральным законом от 30 ноября 2011 года № 347 - ФЗ поправка в часть 6 статьи Федерального закона «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» позволяет обеспечить преемственность в деятельности организаций атомной отрасли, создаёт равные

условия для работников отрасли, награжденных ведомственными знаками отличия в труде как до момента её создания, так и в настоящее время. Федеральный закон вступит в силу со дня его официального опубликования. Подробнее смотрите в «Российской газете» от 07.12.2011 г. № 275 (5951) или на официальном интернет-портале правовой информации www.pravo.gov.ru.

Комиссия по работе с семьёй порадовала детей работников комбината приобретением билетов на новогоднюю ёлку. Дети от 4 до 10 лет включительно получили приглашение на праздник в СКДЦ «Современник» и Детскую школу хорсографки. А подростки в возрасте от 11 до 18 лет - приглашение на просмотр кинофильма в кинотеатре «Ретро».

ОБЪЯВЛЕНИЕ

С 29 февраля по 2 марта на базе ТИ НИЯУ МИФИ пройдет V юбилейный открытый городской шахматный фестиваль «Царские игры». Приглашаются команды в составе 3-х человек из любых подразделений комбината. Заявки принимаются до 20 февраля. Обращаться к главному судье соревнований Ивану Сергеевичу Пьянкову (тел. 7-92-03)



ВЫСТУПЛЕНИЕ

Кадры решают всё

В конце прошлого года Сергей Владиленич Кириенко выступил перед участниками конференции «Люди «Росатома». Темой беседы стало развитие человеческого капитала отрасли.

Сергей Владиленич подчеркнул, что кадры решают всё, так как человеческий капитал – главный рычаг достижения стратегических целей отрасли. Сегодня перед предприятиями госкорпорации стоит ряд вопросов, которые необходимо решить к 2015 году. В результате будет устранена проблема поиска квалифицированного персонала, способного эффективно работать.

Для достижения этих целей необходимо сделать следующее. Решить проблему «разрыва поколений». К 2015 году средний возраст руководителей в отрасли должен снизиться с 49 до 44 лет.

Госкорпорация должна стать лучшим работодателем для профессионалов. Сейчас «Росатом» по опросам выпускников технических вузов на 18 месте (до 2011 года его не было в рейтинге вообще). По мнению Сергея Владиленича, к 2015 году госкорпорация «Росатом» должна выйти на первое место. Как он отметил, главное – желание выпускников работать в отрасли.

Ещё одна задача – подготовка будущих кадров в вузах и внутри компании. Необходимо стать заказчиком для вузов, то есть создать квалифицированный заказ на нужное число студентов по определённым специальностям, принципиально повысить качество образования. Сейчас доля предприятий атомной отрасли, участвующих в оценке качества подготовки студентов и выпускников профильных вузов составляет 7%, а к 2015 году их количество должно вырасти до 95%.

Сегодня в отрасли плохо работают карьерные «лифты». Но у всех талантливых сотрудников



должны быть возможности для карьерного роста. Каждому руководителю необходимо иметь преемников, способных заменить его.

Другая сторона проблемы в том, как сами люди оценивают возможности, предоставляемые госкорпорацией. Как выяснилось, они не видят перспективы для продвижения. Плохо и то, что, делая какие-то важные вещи, руководство зачастую не удосуживается объяснять смысл и цели своих действий сотрудникам. Так что задачи на ближайшие годы очевидны. Кроме того, планируется, что к 2015 году минимум 50% сотрудников на

руководящие должности будут назначаться из Кадрового резерва. Сегодня процент таких назначений – 15%.

По словам генерального директора госкорпорации «Росатом», профессионализм сотрудников отрасли на всех уровнях должен быть не ниже, чем у работников мировых технологических компаний. Руководителей необходимо оценить на соответствие должностям. Показателями при этом будут стремление к результату, быстрая обучаемость, распределение задач и контроль исполнения. Далее, нужно обеспечить обучение руководителей в необходимом объёме.

Предприятиям «Росатома» надо избавляться от многочисленных организационных и бюрократических барьеров. Сейчас удовлетворённость сотрудников бизнес-процессами крайне низка. Например, в «Росатоме» средний срок согласования договора после тендера составляет приблизительно 40 рабочих дней. К 2015 году он должен составлять 5 дней. Или, к примеру, сегодня человек получает всё необходимое для работы на новом рабочем месте примерно в течение двух месяцев, но должно это происходить за один день.

В связи с этим нужно обеспечить коммуникационную прозрачность и увеличить скорость взаимодействия всех служб. Должно быть не более пяти уровней между генеральным директором госкорпорации и рабочим: генеральный директор – директор дивизиона – директор предприятия – главный инженер – начальник цеха – мастер – рабочий. Сейчас у нас слишком длинные «цепочки» по 12-13 уровней, а это дополнительная потеря времени, искажение сигнала.

Итак, перечислим ещё раз основные направления «прорыва» в кадровой работе «Росатома» к 2015 году:

- «Росатом» – лучший работодатель в РФ в рейтинге выпускников вузов;
- компетентность руководителей на уровне лучших глобальных компаний;
- карьерные «лифты» продвигают молодых, талантливых, результативных;
- заинтересованность сотрудников не ниже, чем у работников мировых технологических компаний-лидеров;
- организация прозрачна, правила просты, скорость процессов высокая.

Информационно-аналитический центр
На снимке: С.В. Кириенко.



Ни для кого не секрет, что персоналу в атомной отрасли всегда уделялось большое внимание. Работа, которую проводит «Росатом» в настоящее время, является важным тому подтверждением. Работники «Росатома» и, в частности, комбината «Электрохимприбор» являются главным рычагом достижения амбициозных стратегических задач, стоящих перед отраслью. «Росатом» постоянно будет развивать работу, связанную с увеличением степени вовлечённости персонала. Важно также отметить, что у самих работников есть чёткое понимание – достижение всех целей возможно только при условии постоянного повышения их квалификации и улучшения эффективности работы.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом П.А. Ковшевой

ПРОЕКТ

На пути к эффективному рабочему месту

Производственная система «Росатома» вошла в жизнь цеха 343 всерьёз и надолго. Поставленные задачи по системе «5С» и мероприятия со сроками по внедрению первых «3С» призваны мобилизовать все внутренние ресурсы цеха.

Ни у кого в цехе не вызывает сомнения необходимость внедрения комплексной оптимизации производства. Дело нужное и давно назревшее. Большая и часто меняющаяся по направлениям и назначению номенклатура: нефтяное и газовое оборудование, линейка запорной арматуры в интервале от 100 до 1400 мм, задвижки, затворы, разделительные и очистительные поршни, блок-боксы и другое, скапливается в цехе в несортированных заготовках, деталей незавершённого производства и большого количества всевозможной оснастки.

Пройдя обучение и усвоив задачи, рабочая группа и персонал участков и служб активно включились в работу. Обучение персонала было проведено наглядно и мобильно на примере службы энергетика. Для обучения было выбрано направление службы с наибольшим количеством нарежаний по организации и культуре производства. Далее было проведено чёткое разделение территории цеха, визуализация площадей, уточнено их закрепление, выделены «Зоны карантина». Несмотря на большую площадь цеха,

было проведено фотографирование всех проблемных мест, фиксация текущего состояния для последующего оформления информационного раздела «было – стало».

Специфика цеха 343 определяется крупными габаритами выпускаемой продукции. В соответствии с продукцией и оснастка, и детали незавершённого производства, и отходы, появляющиеся после разборки и разделки ремонтной продукции, так же крупных размеров. Поэтому «Шаг 1» начался в цехе с появления полувагона для вывоза металлолома. Сортировка и избавление от всего лишнего производится в цехе поэтапно, согласно разработанным графикам по всем участкам и службам. Некоторая растянута во времени объясняется тем, что работы ведутся с применением мостовых кранов и требуют значительных затрат, при этом цех напряжённо работает, выпуская продукцию и осваивая новые её виды. Ушли первые вагоны с металлоломом, есть уже промежуточные итоги проведённой работы, но сделать предстоит ещё очень много. Ведётся работа по зонам карантина, по выделению и формиро-

ванию дополнительных площадей для компактного хранения оснастки и готовых к сборке деталей, чтобы освободить от всего этого участки. Определяются оптимальные графики уборки

производственных площадей и оборудования. Главное из всего сказанного, что все понимают задачу, конечную цель внедрения системы «3С» – какими должны стать рабочие места

по окончании работ. Уже сейчас, в процессе ведения работ, вскрываются проблемы, которые цех самостоятельно решить не сможет. Так, очевидно, на необходимость перегруппировки станков механического участка, списание части станков и оборудования, выработавших свой ресурс. Также направляется перемещение мощностей участка № 1 по механической обработке колёсных дисков из здания 377 Д (ангар) в здание 377. Работы по перемещению оборудования позволяют значительно расширить номенклатуру участка и сократить транспортные издержки при изготовлении продукции. Инициатива уже получила одобрение главного инженера и главного технолога. Нужна будет помощь и поддержка технических служб комбината для её реализации. В настоящее время цех разработал мероприятия по этой теме и готовит новые предложения по оптимизации рабочих мест.

Александр Суриков,
старший мастер цеха 343

На снимке: В цехе 343 ведутся работы по внедрению «3С».



В интересах страны

Представители ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» - лауреаты премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники за 2010 год

В соответствии с Положением премии Правительства РФ в области науки и техники на конкурсе специалистами комбината в 2010 году было выдвинуто две работы.

Двумя авторскими коллективами, в которые вошли представители ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ им. академика Е.И. Забабахина», ОАО «ГосНИИ «Кристалл», ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» и других организаций госкорпорации «Росатом», выполнены научно-технические исследования и разработки, завершившиеся созданием и широким применением в производстве принципиально новых технологий, техники и материалов в интересах обороны и безопасности России.

Результаты работ были использованы при создании новой военной и специальной техники.

Межведомственный совет по присуждению премий Правительства РФ удостоил работы, выдвинутые специалистами ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», премий в номинации «Разработка и внедрение новой техники».



Лауреатами премии Правительства РФ от ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» стали генеральный директор **Андрей Владимирович Новиков**, начальник 440 военного представительства Министерства обороны РФ **Андрей Валерьевич Перенелин**, советник генерального директора **Владимир Михайлович Сыченко** и начальник производства **Владимир Александрович Марочкин**.

23 декабря 2011 года в Доме Правительства РФ каждому лауреату были вручены диплом и почётный знак лауреата премии. Дипломы и знаки вручал первый заместитель председателя военно-промышленной комиссии при правительстве РФ **Юрий Иванович Борисов**.

Информационно-аналитический центр
 На снимке: А.В. Новиков (слева) и В.М. Сыченко после награждения.

Подведены первые итоги работы фонда инициатив

Руководство комбината «Электрохимприбор» поддержало предложения сотрудников о совершенствовании работы предприятия

Проект «Фонд инициатив» на комбинате стартовал 8 ноября 2011 года. Тогда было объявлено о приеме инициатив от всех сотрудников по улучшению работы на предприятии. Количество поступивших предложений из различных цехов и подразделений уже превысило 210. Среди них рациональные предложения сотрудников о совершенствовании процессов организации труда, техни-

на Есаулкова, Андрей Витальевич Дженжеруха.

Необходимо отметить, что есть инициативы сотрудников, которые уже реализованы. Например, инициатива коллектива Центральной лаборатории комбината – приобретение простора в ЦЛК для проведения различных мероприятий, в том числе при подготовке-переподготовке работников. Помимо этого, не остались без

«Это хорошо, что сотрудники стали проявлять инициативу. Это говорит о том, что они небезразличны к своему предприятию.»

ческие разработки, которые позволят повысить производительность и снизить расходы предприятия и многое другое.

По мнению руководства комбината, такая форма работы с коллективом позволяет глубже взглянуть на существующие проблемные вопросы. И это хорошо, что сотрудники стали проявлять инициативу. Это говорит о том, что они небезразличны к своему предприятию.

В минувший четверг лучшие инициативы были отмечены на общем

внимания и приняты в реализацию личные предложения по совершенствованию оборудования и процессов организации труда, которые подали заместитель начальника отдела 601 **Галина Валерьевна Носарева**, старший инженерный мастер отдела 601 по МОП-112 **Юрий Германович Анциферов**, инженер-технолог 2 категории производства 001 **Анастасия Сергеевна Баханова**, начальник БТК отдела 601 по производству 435 **Евгений Валентинович Варфоломеев**, главный механик ХТП-220 **Алек-**

Награждены лучшие инициативы из числа подразделений – цеха 030, 334, отделы 054, 031, 079, 069, 647, 074, 083, производства 219, 001.

собрании коллектива. Так, за активную позицию в совершенствовании работы предприятия были награждены лучшие инициативы из числа подразделений – цеха 030, 334, отделы 054, 031, 079, 069, 647, 074, 083, производства 219, 001.

За активную работу с коллективом были отмечены лучшие кураторы «Фонда инициатив»: **Вячеслав Евгеньевич Мантуло**, **Юрий Владимирович Горяной**, **Виталий Олегович Кабашов**, **Людмила Васильев-**

сандр Анатольевич Алиев.
 Во время подведения итогов хозяйственной деятельности главный инженер комбината **Игорь Алексеевич Виноградов** озвучил первые результаты проекта, а также сообщил, что все инициативы, внесенные в Фонд инициатив конструктивные предложения, будут обязательно поощрены.

Информационно-аналитический центр

Итоги хозяйственной деятельности комбината «Электрохимприбор» за 2011 год

МЕСЯЦ	№ ГРУППЫ СОРЕВНУЮЩИХСЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9			
ЯНВАРЬ	219	112	334	030	006	024	011	083	046	057	920	910
ФЕВРАЛЬ	518	112	334	032	008	007	011	083	079	055	920	903
МАРТ	220	435	393	004	006	005	092	010	050	057	925	903
АПРЕЛЬ	220	001	393	004	009	024	097	083	079	084	925	903
МАЙ	219	102	343	032	006	005	092	037	050	082	911	908
ИЮНЬ	219	001	343	127	008	024	097	083	050	057	906	910
ИЮЛЬ	220	112	393	030	009	007	092	037	079	055	911	910
АВГУСТ	219	112	334	127	008	007	011	010	079	084	925	903
СЕНТЯБРЬ	220	129	334	032	006	005	095	037	079	057	911	903
ОКТАБРЬ	220	129	334	127	008	007	011	037	050	055	925	908
НОЯБРЬ	219	435	334	032	006	005	011	083	079	084	906	908
ДЕКАБРЬ	219	435	343	127	009	005	011	010	046	084	911	910

СТРАТЕГИЯ

Система контроля исполнения оперативных поручений: итоги года

В № 4 (83) за март 2011 года газеты «Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» мы рассказывали о целях, задачах, принципах построения системы контроля исполнения оперативных поручений (СКИОП), первых результатах проекта и его перспективах

Программа развития отрасли 2020



Проект направлен на обеспечение эффективных коммуникаций между генеральным директором и другими руководителями предприятия при решении различных проблем. Его цель – рост уровня исполнительской дисциплины руководителей и специалистов комбината как необходимого условия реализации стратегии и эффективного функционирования комбината. Напомним, что существует несколько видов направлений и объектов контроля исполнения поручений:

- ОРД, указания, поручения руководства комбината;
- ОРД, указания, поручения госкорпорации «Росатом»;
- запросы и предписания контролирующих и надзорных органов;
- запросы и предписания органов власти;
- обращения заинтересованных групп общественности.

нительская дисциплина, улучшились коммуникации между исполнителями и генеральным директором.

Планируются следующие этапы проекта до 2013 года.

1. АВТОМАТИЗАЦИЯ:

- автоматизированное информирование исполнителей по корпоративной сети о постановке поручения на контроль и приближении срока исполнения поручения;
- исключение бумажных отчетов об исполнении поручения, внесение информации в корпоративную электронную базу данных с рабочего места;
- доступ к корпоративной электронной базе поручений в любой момент с рабочего места.

2. МАСШТАБИРОВАНИЕ:

- предоставление универсального инструмента для контроля исполнения своих поручений руководителям всех уровней управления предприятия от генерального директора до руководителя группы любого подразделения комбината, подключенного к корпоративной сети.

3. ИНТЕГРАЦИЯ:

- объединение всех контролируемых систем предприятия – АСКИМ, СКИОП, системы карточек СПУ и др. – в единую автоматизированную систему контроля реализации поручений и приоритетных проектов развития предприятия.

Информация подготовлена специалистами отдела 085

Андрей Владимирович Польсёфов, заместитель начальника отдела 085:

- В настоящее время самой актуальной задачей проекта является автоматизация функций СКИОП. Специалистами УИТс совместно с отделом 085 разработана автоматизированная система контроля исполнения оперативных поручений (АСКИОП), которая позволит повысить эффективность и объективность контроля исполнения поручений, а также значительно упростить работу в системе. Подключение подразделений комбината к АСКИОП планируется завершить к апрелю 2012 года.

ФАКТЫ:

Максимальный уровень исполнительской дисциплины в 2011 году продемонстрировали: заместитель генерального директора по экономике и финансам **Татьяна Юрьевна Гаврилова**, главный технолог **Сергей Альбертович Жамбаров**, заместитель генерального директора по режиму и охране **Владимир Анатольевич Пушнёв**, заместитель генерального директора по производству **Игорь Владимирович Кондрашов**, главный конструктор **Алексей Анатольевич Кошев**, главный бухгалтер **Елена Геннадьевна Жидельва**, заместитель генерального директора по мобилизационной подготовке, мобилизации, ГО и ЧС **Михаил Александрович Шумай**, советник генерального директора по реструктуризации и акционированию **Михаил Николаевич Шпелев**.

ДАТА

В память о страшных днях



**Чтоб снова
На земной планете
Не повторялось той зимы,
Нам нужно,
Чтобы наши дети
Об этом помнили,
Как мы!
Юрий Воронов**

На этой встрече не было веселья, да и не могло быть. Застолье – лишь предлог, чтобы поделиться воспоминаниями, в очередной раз поплакать, просто помолчать вместе.

26 января, накануне 68-летия со дня снятия блокады Ленинграда, встретились те, для кого это не просто историческая дата, а реальный факт биографии. К сожалению, с каждым годом люди всё меньше помнят уроки войны, меньше становятся и участники тех событий. Сейчас в городе Лесном осталось всего девять бывших блокадников. Они поддерживают друг

друга, стараются общаться и встречаться как минимум раз в год. В своём кругу они проползают рассказывать о пережитом, хотя давно уже знают все истории наизусть.

Лишь двое из них – Валентина Геннадьевна Белокозова и Валентина Романовна Фоминных – пережили всю блокаду, остальные были эвакуированы, однако это не значит, что им нечего поведать. Иногда одного маленького факта из тех времён достаточно, чтобы вызвать у слушателей ужас и слёзы. Галина Максимовна Бушина рассказывает:

– Меня эвакуировали в апреле. Ладога ещё была скована льдом, поэтому вывозили нас на машинах. Ехали с большой скоростью, потому что дорогу бомбили. У истощённых женщин, которые держали на руках детисек, малыши просто «выскакивали» из рук.

Те из ветеранов, кто вопреки болезням смог прийти на встречу, помнили

погибших, читали стихи, желали друг другу здоровья и неискаемой любви родных. Присутствовали за столом и ученики школы № 64, которые постоянно помогают блокадникам по хозяйству, а иногда заходят в гости к ним просто так, чтобы поговорить.

Добрые слова ветераны услышали от председателя совета неработающих пенсионеров комбината «Электрохимприбор» Ирины Викторовны Ларионовой, председателя совета ветеранов Леонида Александровича Хитрина, председателя профсоюзной организации комбината Евгения Францевича Венгловского.

Глава администрации города Василий Анатольевич Румянец отметил:

– 27 января – день славы тех людей, которые жили в Ленинграде в годы блокады. Нелегко было всем – детям, взрослым. А победа, в конце концов, – это заслуга и воинов, и тех, кто был в тылу. Что касается блокады, усилия немцев были сведены к попытке уничтожить Ленинград. Стойкость жителей этого города вымотала захватчиков. Это позволило нам выиграть многие сражения. После войны ваше поколение построило такие замечательные города, как город Лесной, такие предприятия, как наш комбинат. Спасибо вам за то, что вы есть, за то, что вы сделали.

В Лесной блокадники попали в разное время, но все трудились здесь более тридцати-сорока лет. За это время создали семьи, вырастили детей. Сейчас, находясь на пенсии, делают всё возможное, чтобы внуки помнили, сколько страданий несёт войны, учились быть милосердными к другим людям и уметь ценить жизнь.

На снимке: Встреча блокадников.

Ничто не забыто



Анна Степановна Ларионова (82 года), ветеран комбината «Электрохимприбор», вспоминает:

– О начале войны я узнала, когда была во Дворце пионеров на Невском проспекте. Он тогда только открылся, и из разных школ города туда стеклись группы ребят, чтобы познакомиться. Вдруг всех детей вывели на улицу, усадили на скамейки и включили радио на полную громкость. Молотов объявил, что утром на нашу страну напали немцы.

Всех отпустили по домам. А дома я увидела плачущую маму – она не могла встать с кровати, потому что у неё отнялись ноги. Младший брат, окончивший первый класс, в это время находился в лагере в Прибалтике, где, по сообщениям газет и радио, шли бои. Но, слава Богу, детей успели привезти обратно, хотя в Ленинград уже бомбили.

Всего у нас в семье было пятеро детей. Младшей сестрёнке было три года, старшие сестра и брат уже работали.

Мы с братишкой-второклассником ходили на Неву за водой, стояли в магазинах за хлебом, лечили маму. Отца в начале января 1942 года взяли в армию. Стало совсем плохо, но мама потихоньку начала вставать и в феврале нас эвакуировали.

Везли сначала через Ладогу, потом поездом до Вологодской области. Там мы прожили до июня 1944 года. Четырёхсот грамм хлеба, что давали эвакуированным, явно не хватало – приходилось есть траву и гнилую картошку.

Из газеты я узнала, что собирают эшелон эвакуированных ленинградских детей. Записала себя и брата. Везли нас долго, но в пути кормили. Ленинградцы нас, плохо одетых и грязных с дороги, встречали со слезами и гостинцами. Привезли нас в баню, потом – в пустующую школу и стали «откармливать».

Через несколько дней ребят, что покрепче, повели на ближайший завод и поставили к станкам. Там мы под руководством старых рабочих стали точить снаряды. Война продолжалась, и каждый человек был на счету. Только через год нас посадили за парты. За годы, что мы были в эвакуации, пришло известие о гибели отца. Брат, который остался в Ленинграде один, тоже умер, как многие.

В Лесной я приехала в июне 1951-го, когда строился город и комбинат. Здесь образовалась моя семья. Сейчас сын работает на комбинате, дочь живёт в другом городе. Муж, тоже блокадник, умер в 1996 году.

**Рубрику подготовила
Ирина Луцкова,
информационно-аналитический
центр**

На снимке: А.С. Ларионова.
**Отдельную благодарность за
помощь в подготовке материалов
выражаем Зое Ивановне Василовой.**

ШЕФСТВУЕМ

ЛУЧШИЕ
В СЕВЕРНОМ ОКРУГЕ

Комбинат «Электрохимприбор» занял 1 место среди крупных промышленных предприятий в окружном конкурсе «Лучший шеф 2011 года»

Подобный конкурс проходил впервые и был организован в целях стимулирования и поддержки предприятий, учреждений и организаций, ведущих шефскую работу в общеобразовательных учреждениях городских округов Северного управленческого округа. В конкурсе приняли участие семь городов Свердловской области: Нижняя Тура, Пельым, Ивдель, Серов, Североуральск, Лесной, Качканар. Подведение итогов конкурса прошло 20 января 2012 года по четырем категориям: «крупные промышленные предприятия», «предприятия энергетического комплекса», «предприятия малого и среднего бизнеса», «исправительные учреждения».

Для участия в конкурсе инженером II категории отдела 069 Ольгой Александровной Хлещкиной, ответственной за шефскую работу на комбинате, при непосредственном участии и руководстве заместителя начальника отдела 069 Александра Владимировича Павлова были подготовлены и направлены документы, демонстрирующие

шефскую деятельность предприятия и её результаты. В них были отражены оказание благотворительной помощи, меры по укреплению материально-технической базы общеобразовательных учреждений Лесного, проведение профориентационной деятельности среди учащихся школ города.

При подготовке документов свой вклад внесли и работники других подразделений предприятия – ведущий художник-конструктор отдела 079 Марина Ивановна Ушакова, ведущий экономист отдела 089 Людмила Александровна Яганина, сотрудник информационно-аналитического центра. Также в сборе фотоматериалов помогли работники образовательных учреждений: ПУ-78, школ 72, 73, 74, 75 и шефы от отдела 079 по школе 64.

Эта победа – итог работы всех подразделений комбината, активно участвующих в оказании шефской помощи. Спасибо им за работу и поддержку!

Информационно-аналитический центр

ЮНЫЕ ЭЛЕКТРИКИ ГОРОДА

24 декабря в школе 72 состоялся конкурс мастерства «Юный электрик», в котором участвовали учащиеся старших классов школ города

На городском уровне конкурс прошёл во второй раз и был организован шефствующим подразделением комбината «Электрохимприбор» – цехом газопроизводства и газоснабжения.

В состав жюри вошли: работники отдела главного энергетика – инженер-электрик II категории Дмитрий Владимирович Дрямин, инженер-электрик II категории Татьяна Ивановна Образцова, инженер II кате-

горин Владимир Юрьевич Белых и энергетик цеха 005 Андрей Алексеевич Коломин. Вели конкурс ответственный за шефскую работу в цехе 005, начальник смены Георгий Андреевич Цыбин и учитель физики Ирина Анатольевна Дылдина.

Конкурс состоял из трёх этапов. Школьники отвечали на вопросы, решали задачи с применением необходимых формул, поочерёдно

собирали электрические схемы – с последовательным, параллельным и смешанным соединениями.

По итогам конкурса первое место занял ученик 10 класса школы 75 Павел Мавеских, второе и третье места заняли ученицы 10 класса школы 72 Кристина Мезенина и Дарья Пономарёва соответственно. Победителям и участникам были вручены дипломы и благодарности.

ИТОГИ ШЕФСКОЙ РАБОТЫ

В конце января 2012 года подведены итоги шефской работы в образовательных учреждениях города за 4 квартал 2011 года. Всего за четырнадцать образовательных учреждений города закреплено 47 подразделений комбината «Электрохимприбор».

В подведении итогов приняли участие 18 подразделений. Интересно и насыщенно организована работа в школах 64, 67, 72, 73, 76, активно идёт работа и в подшефном Межшкольном учебном комбинате.

В результате лучшими признаны: цех 005 (ответственный за шефскую работу Георгий Андреевич Цыбин), СП-219 (ответственный – Равиль Фанатович Файзрахманов), отдел 647 (ответственный – Сергей Альбертович Архипов), ХТП-220 (ответственная – Елена Павловна Исхакова), производство 435 (ответственный – Алексей Анатольевич Терещенко), отдел 067 (ответственная – Татьяна Геннадьевна Пичугова), отдел 083 (ответственный – Михаил Юрьевич Соломин), отдел 079 (ответственная – Светлана Михайловна Окунькова),

отдел 602 (ответственный – Алексей Владимирович Усынин), ЭТП-102 (ответственный – Сергей Александрович Турнаев).

Всем ответственным и участвующим в шефской работе комбината желаем дальнейших успехов в этой благородной миссии. Спасибо вам за неравнодушное отношение к вопросам обучения, воспитания и поддержки педагогических коллективов города по всем направлениям в рамках шефской работы!

**Ольга Александровна Хлещкина,
инженер II категории отдела 069**

Подвели итоги года

В конце 2011 года состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета комбината, на котором рассматривались серьёзные и значимые для актива и всех членов профсоюза вопросы



Председатель профсоюза Евгений Францевич Венловский рассказал собравшимся о своём участии в работе отраслевой комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, о Х Пленуме ЦК РП РАЭП и о прошедшей в Москве встрече профсоюзного актива отрасли с генеральным директором ГК «Росатом» Сергеем Владимировичем Кириенко.

Развернувшиеся дебаты по обсуждению отраслевого соглашения были бурными и конструктивными. Высказывались предложения по изменению соглашения между профсоюзом и госкорпорацией. Рабочими комиссиями были внесены 16 предложений по вопросам охраны труда и заработной платы, 36 предложений по дисциплине труда, 18 – по социальной защите работников отрасли. В итоге соглашение было направлено на доработку. Его подписание запланировано на 10 февраля 2012 года. Формат нового документа будет аналогичен коллективному договору, существующему на всех предприятиях отрасли, – сообщил Евгений Францевич.

На состоявшемся в декабре минувшего года Пленуме ЦК профсоюза речь шла о прошедших профсоюзных отчётах и выборах. Было выдвинуто предложение направить письмо Владимиру Владимировичу Путину с просьбой о запрете акционирования предприятий ЯОК и вывода из их состава непрофильных активов. Дробление производственных коллективов поведёт за собой не только деление профсоюзных организаций, но и ослабление корпоративного духа. Сегодня госкорпорация понимает, что в непрофильные активы необходимо вкладывать средства для развития культурно-массовой, спортивной работы, поддержку отдыха детей работников, решать проблему медицинского обслуживания населения ЗАТО.

15 декабря на протяжении трёх часов шёл диалог представителей ЦК РП РАЭП, госкорпорации и первичных профсоюзных организаций ЯОК с Сергеем Владимировичем Кириенко. На встрече были отмечены успехи и достижения в отрасли за 2011 год, обсуждались и назревшие проблемы. Особое внимание было уделено проблеме обеспечения неработающих пенсионеров, проживающих в ЗАТО, где, как правило, эта категория насе-

ления достигает 30 % от всего количества жителей.

Евгений Францевич проинформировал профком и председателей первичных профсоюзных организаций о проделанной работе за второе полугодие 2011 года, о действии всех сформированных за этот период комиссий по разным направлениям их деятельности. За этот период было проведено и организовано множество общекорпоративных культурно-массовых, спортивных мероприятий, оказана помощь в проведении мероприятий первичным профсоюзным организациям, совету неработающих пенсионеров комбината, МОО, городским организациям и учреждениям. Сформирован план проведения учёбы профсоюзных активистов, часть из которых уже побывала на курсах.

На заседании было отмечено, что наш профсоюзный комитет один из немногих в отрасли сохранил такую важную для трудящихся структуру, как касса взаимопомощи. Кроме того, всего три организации госкорпорации, в том числе и наш профсоюз, осуществляют работу по оказанию помощи своим членам в виде выделенных беспроцентных займов. Как подчеркнула Светлана Ивановна Панкова, такие займы за 5 последних лет у нас на предприятии получили 7 240 человек.

Был утверждён на новый срок заместителем председателя профсоюза Станислав Петрович Демчук. Принято решение вывести неработающих пенсионеров из состава профсоюзных первичных организаций цехов и отделов с передачей их в профсоюзные организации, действующие под руководством совета неработающих пенсионеров комбината, по микрорайонам города. Утверждена также новая сумма по оплате членских взносов неработающим пенсионерам в размере 150 рублей. Решено дать возможность восстановиться в профсоюзе бывшим его членам, уволившимся с предприятия в 2009-2010 годах, с внесением взносов за два года. Принято решение провести в 2012 году отчётно-выборные собрания в профсоюзных организациях неработающих пенсионеров комбината по микрорайонам города.

Наталья Мухина, председатель информационной комиссии
На снимке: Идёт расширенное заседание профкома.

Легко ли быть профсоюзным лидером?

По-моему, вообще роль лидера в любом деле заслуживает глубокого уважения, а тем более – в общественной работе. Ведь, кроме своих непосредственных обязанностей, надо успеть сделать многое: суметь объединить вокруг себя трудовой коллектив, защитить интересы каждого, да ещё и наладить чёткое взаимодействие с профсоюзным комитетом, с руководством подразделения.

Со всем этим успешно справлялся Иван Порфирьевич Юрченко, который более двадцати лет возглавлял профсоюзную организацию профсоюза 219, одного из основных подразделений комбината. Ивана Порфирьевича можно назвать старожилом города, которому в этом году исполнится 65 лет, при этом ветеран труда живёт здесь уже 50 лет. После окончания техникума Кировограда Иван Порфирьевич был призван в ряды российской армии, попал в наш город – в железнодорожные войска, да так и остался здесь. Молодой город понравился армейцу. К тому же, он был приглашен в один из лучших коллективов градообразующего предприятия. Значит, зарекомендовал себя толковым, трудолюбивым, дисциплинированным исполнителем – в основном производством всегда был очень тщательный отбор.

По карьерной лестнице Иван Порфирьевич продвигался быстро и уверенно. Сначала работал инспектором 1 отдела, затем – старшим инспектором, руководителем группы, а вскоре возглавлял спецчасть. На этой должности надо быть не только внимательным и исполнительным, но и очень требовательным к себе, подчинённым, посетителям, смежникам. Иван Порфирьевич – человек уравновешенный, серьёзный, пройдя армейскую школу, знал, как важна самодисциплина, требовал соблюдения дисциплины и от подчинённых.

В коллективе многие обращались к нему за помощью, он умел выслушать и проконсультировать каждого – изучал законы, много читал. Вот и доверили товарищи ему возглавить профсоюзную организацию, в 1989 году избрав Ивана Порфирьевича председателем профсоюзного бюро. В то время коллектив производства возглавлял Иван Иванович Бумагин. Профсоюзный лидер поставил условие руководителю – помогать в работе, посвящать его во все производственные вопросы, давать возможность взаимодействия с профкомом

комбината – всё это пригодились ему в работе по защите интересов трудового коллектива. Потом коллектив возглавил Борис Андреевич Крутов – с ним находил полное взаимопонимание герой моего повествования. Правда, защита интересов коллектива требовала и жёсткости, принципиальности в работе. Иногда приходилось доказывать руководству необходимость того или иного действия, спорить и проявлять настойчивость. Он умел и благодарить за работу активистов, непременно включал своих помощников в список на премирование или поощрение по линии профкома комбината, не оставляя без внимания ни одного достойного работника.

Член информационной комиссии профсоюза Галина Михайловна Дёмкина взяла интервью у Ивана Порфирьевича, который в конце 2010 года ушел на заслуженный отдых.



Легче или труднее было работать с людьми в советское время?

В то время люди были более активными, отзывчивыми, их легче было заинтересовать. Пионерия, комсомол воспитывали с детства чувство ответственности и гражданскую позицию. Не было зависти, «рвачества», власти денег. Жили беднее, но – дружнее.

Чем жил профсоюз в те годы?

Активно занимались спортом. Даже на промышленной площадке в обеденное время успевали поиграть в баскетбол, волейбол – были оборудованы своими силами спортивные площадки. Частыми были коллективные походы в лес по грибы. Всё это объединяло коллектив, сплачивало – а значит, и работать было легче. Внутри производства частыми были конкурсы профессионального мастерства, соревнования между участками, бригадами. Об итогах мероприятий рассказывали в листовках и стенгазетах.

Какие из своих дел Вы считаете самыми важными?

«Пробивал» строительство нового помещения для здравпункта совместными усилиями с Борисом Андреевичем Крутовым, Петром Григорьевичем Минесевым, Владимиром Михайловичем Забеловым. Было построено современное здание, приобрели оборудование для стоматологического и физиопроцедурного кабинетов. Даже массажист у нас работал. После окончания строительства новых производ-

ственных зданий добились укладки хорошо оборудованных дорог, пешеходных тротуаров к этим зданиям. Также не было и освещения – и этот вопрос был решён положительно. Решили вопрос по выплате разницы в стоимости талонов лечебного питания и талонов питания в профилактории (а разница была существенной) для работников. Смогли добиться значительной доплаты за работу в специальных условиях труда. Из последних дел – увеличение мест на автостоянке, замена автобуса, развозящего людей по 2 площадке, на более вместительный. Всего и не перечислить.

Что бы Вы хотели видеть от нынешних работников и руководителей профкома?

Наши руководители были ближе к людям. Намного чаще бывали на производстве. Не «отнекивались» от защиты прав работников. Да и активнее все были. Конечно, и трудовое законодательство было другое, и прав у профсоюза было больше. Но от людей очень многое зависит. Нужны активные, неравнодушные люди. Хорошо, конечно, что сейчас уделяют внимание молодежи. Но надо уделять внимание и людям среднего возраста, у них есть чему поучиться. Не надо забывать и ветеранов. Преемственность поколений – важная составляющая в работе коллектива.

Наталья Мухина, председатель информационной комиссии
Фото из архива И.П. Юрченко.

Профсоюзная летопись

В 1952-1953 годы итоги социалистического соревнования подвешивали уже ежемесячно, а не только накануне праздников. В 1953 году в соревнование включились уже 85% рабочих и ИТР.

Быстрыми темпами ведётся строительство города. Горожане получили три благоустроенных магазина, аптеку, ателье, фотосалон, помещение техникума и института, молодёжное общежитие и больницу. Благоустроенный сквер и ряд улиц, заложен фундамент и воздвигнут первый этаж Дома культуры.

За счёт индивидуальной застройки расширяется посёлок, на строительство частного сектора за два года была выделена сумма 530 тысяч рублей. Более чем 240 членам профсо-

юза была оказана помощь на сумму 72 тысячи рублей, 50 тысяч рублей выдали многодетным и малообеспеченным семьям для приобретения обуви и одежды детям.

На заводе организована работа 34 низовых спортивных коллективов. Проводятся соревнования по хоккею с шайбой и мячом, в которых участвует 10 команд. Любят лесничие тяжёлую атлетику, городки, футбол, в которых участвуют 18 команд. Впервые в городе проведены гонки на велосипедах на 50 км.

Начала работу кинопередвижка. В 1953 году для горожан организовано 30 спектаклей Свердловского музыкально-драматического театра. На 1 января 1954 года городская библиотека насчитывает уже 4396 чи-

тателей. Работниками библиотеки и общественниками организовано 53 передвижных библиотеки. Открыт филиал библиотеки в посёлке на 35 квартале. Создаются «Красные уголки» - в общежитиях, цехах. Проведён второй общезаводской смотр художественной самодельности. А летом 1953 года состоялся первый городской праздник песни.

Вся работа в общезаводском комитете велась до февраля 1954 года под руководством профсоюзного лидера, ветерана Великой Отечественной войны Юрия Дмитриевича Шматкова.

По материалу архива страницы подготовила Людмила Андреева

ИНТЕРВЬЮ

Один за всех, и все за одного

О работе совета молодых специалистов (СМС), о том, чем он занимается, с какой целью создан и какие вопросы решает, мы поговорим с председателем совета молодых специалистов Александром Смирновым.

Александр, как показывает практика, не все молодые специалисты в курсе, чем занимается совет молодых специалистов. Расскажите, пожалуйста, об этом.

Признаю, информация о нашей работе, к большому сожалению, доходит не до каждого молодого специалиста. Не каждый вновь устроившийся на комбинат молодой сотрудник знает, что для него создан совет молодых специалистов. Отчасти это моя вина, отчасти вина политики молодежной общественной организации, в состав которой входит совет молодых специалистов.

Деятельность СМС направлена на адаптацию молодых специалистов на комбинате. Совет молодых специалистов помогает молодым специалистам овладеть необходимыми практическими навыками в работе для выполнения обязанностей по занимаемой должности, а также способствует повышению их трудовой и общественной активности. Мы вовлекаем молодых специалистов в работу по выявлению резервов производства, повышению производительности труда, улучшению качества и надёжности выпускаемой продукции, рациональному использованию материалов, оборудования и топливно-энергетических ресурсов. СМС способствует развитию талантливых в производственной сфере молодёжи, помогает сделать первые шаги к построению успешной карьеры и повышению личного заработка.

ДОСУГ

Отдыхайте на здоровье

В первый месяц каждого года молодёжная общественная организация комбината «Электрохимприбор» проводит зимние весёлые старты

Морозным солнечным утром 21 января на новом футбольном поле с искусственным покрытием собралось очень много народу. Впервые в весёлых стартах принимало участие 19 команд: «Сокол» (производство 001), «Водолей» (цех 008), «Энергия-9» (цех 009), «Десятка» (цех 010), «Чёртова дюжина» (цех 013), «Пилот» (отдел 037), «Драконы» (отдел 042), «Знамя» (УК), «Молодёжь.ги» (отдел 079), «Морозенки» (отдел 083/65), «Весёлый Роджер» (отдел 083), «Заначка» (отдел 086), «Весельчаки» (цех 092), «Буревестник» (производство 102), «Отморозки» (производство 121), «Пламя» (цех 343), «Молот» (цех 393), «Quality» (отдел 601) и приглашённая команда «Мобильные» (МУ «Управление образования»). Свою команду пришёл поддержать и начальник цеха 343 Евгений Викторович Ким.

Все болельщики громко аплодировали участникам соревнований, фотографировали, смеялись до слёз. А посмеяться было над чем. Помимо любимых лыжных «тележек» и скоростных ледянок были и новые конкурсы, такие как «Туннель-кочка», где нужно было не только перепрыгнуть

Какие мероприятия для этого проводятся?

Для привлечения молодых специалистов к работе по научно-техническому творчеству, рационализаторской и изобретательской деятельности, освоению и внедрению новой техники совет молодых специалистов проводит различные конкурсы.

Одним из механизмов мотивации труда молодых руководителей и специалистов и поощрения их производственных успехов является проведение конкурса «На лучшую разработку среди молодых руководителей и специалистов ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Молодые специалисты подают свою работу по одному из направлений:

- конструкторское;
- технологическое;
- научно-исследовательское;
- программное обеспечение;
- совершенствование структуры производства, организации труда и заработной платы.

Работы подвергаются рецензированию, собирается конкурсная комиссия из ведущих специалистов, во главе с главным инженером. В финале конкурса специалисты защищают свою работу в форме презентаций. Места присуждаются в каждой из конкурсных категорий. Призы – повышение ИСН на 30 %, 20 %, 15 % на год за первое, второе и третье места соответственно.

Так же проводится конкурс на звание «Лучший молодой специалист ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Для участия в этом конкурсе молодому специалисту необходимо заполнить анкету установленной формы по результатам своей деятельности за последний год. Специально созданная комиссия из ведущих специалистов

комбината оценивает анкеты по разработанной балльной системе. Молодым специалистам, набравшим наибольшее количество баллов, повышаются ИСН. В этом году ИСН повысились на 20 %, 15 %, 10 % бессрочно за первое, второе и третье места соответственно, с 4 по 10 место выплатили разовую премию 7000 рублей. В 2011 году лучшими молодыми специалистами стали Марина Финк (ЦЛК), Сергей Мухлынин (отдел 085), Александр Князев (отдел 037).

В настоящий момент СМС разработал конкурс на звание «Лучший молодой мастер ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», конкурс по внедрению ПСР и положение о развитии научных кадров. В подробностях останавливаться на этих конкурсах пока не буду, так как они еще проходят процедуру утверждения.

А кроме конкурсов, чем ещё занимается СМС?

Совет проводит посвящение в молодые специалисты, а также шахматный турнир «Царские игры». Совет является проводником между молодыми специалистами и руководством комбината. Мы доводим и отстаиваем мнение молодых специалистов при написании положений, приказов, касающихся социальной защищённости молодых специалистов, условий труда, профессионального и культурного роста, улучшения организации отдыха. Также совет помогает решить проблемы молодых специалистов на комбинате, оказывает помощь молодым специалистам, проявившим способность к научной работе, в поступлении в аспирантуру без отрыва от производства, в подготовке и сдаче кандидатского минимума и защите кандидатской диссертации.



Что нужно для того, чтобы мнение молодого специалиста было услышано?

Всё просто, молодой специалист может обратиться со своей проблемой, просьбой, предложением к любому члену совета молодых специалистов или к председателю, а дальше уже будут вестись переговоры с руководством комбината и поиск путей решения.

Как Вас найти?

Любые вопросы по работе совета молодых специалистов можно задать мне по телефонам 8-922-608-28-27, 5-34-24. Или моим коллегам - Юлии Азановой (ЦЛК), Виталию Кабанову (отдел 085), Ольге Козловой (отдел 083), Антону Перминову (отдел 089), Ивану Пьянкову (отдел 083/65),

Дмитрию Родькину (отдел 069), Михаилу Соломину (отдел 083), Алле Пределной (отдел 037).

У Вас есть пожелания молодым специалистам?

В новом 2012 году желаю молодым специалистам достойно проявить себя, раскрыть свои таланты и добиться высоких производственных и личных результатов. Пользуясь возможностью, ещё раз обращаюсь к молодым специалистам комбината. Молодые специалисты, не оставайтесь в тени, не молчите, доводите своё мнение до СМС. Мы созданы для вас, а никто, кроме вас самих, не скажет, что вам требуется.

Беседовала Алла Пределная, инженер-конструктор отдела 037

На снимке: Выступает А. Смирнов.



через товарища, но и пролезть под аркой из ног следующего. Со стороны пролезающий был похож на червяка, ползущего то вверх, то вниз. Но самым забавным был другой конкурс, при выполнении которого участники команды делились на две части и ло-

жились по разные стороны поля. По команде ведущей все подскокавали и бежали к центру поля. Зрители видели две «стенки», надвигающиеся друг на друга. Но вместо столкновения участники падали на четвереньки и ползли дальше.

Соревнования проходили в три заезда, и в финальную часть вышло по две команды из каждого. Завершила весёлые старты традиционная эстафета, которая включала в себя катание на ледянках, пробежку «гуськом», «тачки» на мини-лыжах, бег с лыжей на

голове и «лодочки», где нужно было перенести ледянки без помощи рук.

Призовые места распределились следующим образом: первое место заняла команда «Знамя», второе место - «Весёлый Роджер», третье место поделили команды «Энергия-9» и «Пилот».

Очень всех присутствовавших порадовал горячий чай, заботливо приготовленный организаторами.

Благодарим профсоюзную организацию комбината за оказанную финансовую поддержку, ФСС «Факел» за предоставление спортплощадки, инвентаря и тёплого помещения. Все участники получили дипломы, сладкие призы и заряд позитива на весь год.

Радует тот факт, что было много новых команд и болельщиков, желающих активно отдохнуть в дружной компании. Принимайте участие в наших мероприятиях, занимайтесь спортом и ведите активный образ жизни! Здоровья вам и успехов!

Анастасия Доднова, член совета МОО

На снимке: Председатель совета МОО Н. Краснослободцева награждает участников весёлых стартов.

История обороноспособности страны в миниатюре

У каждого из нас есть свой способ отвлечься от проблем, расслабиться и отдохнуть. Одни предпочитают активный отдых. Другие любят спокойные занятия, такие как чтение, компьютерные игры, коллекционирование. Сегодня любой может выбрать занятие по душе. Об одном из них и пойдёт речь.



Все мы в детстве любили игрушки, они помогли нам познать окружающий мир, были нам надёжными и верными друзьями. Некоторые пронесли привязанность к игрушкам через года и воплотили её в своих хобби. Не скажу, что масштабные модели в полной мере можно назвать игрушками, но их миниатюрность и схожесть с реальными машинами позволяют проводить аналогию. Моделизм - очень увлекательное занятие. Человека, занимающегося моделированием, интересует не только процесс сборки. Как мне кажется, чтобы собрать полноценную модель, необходимо изучить историю техники, узнать больше об эпохе, в которую эта машина была создана и эксплуатировалась.

Мои первые попытки собрать модели разнообразной техники были ещё в детстве, но это было скорее любопытство. Интересно было из небольших кусочков собирать что-то целое. Естественно, ни одна модель до настоящего времени не дожила.

Серьёзное увлечение моделизмом появилось у меня после того, как я скачал из Интернета развёртку модели. Её сборка вызвала у меня большой

интерес. В последствии я собирал модели, купленные в специализированных магазинах.

Предвидя вопрос, из чего же собиралась моя первая модель, отвечу, - из бумаги. Это был обычный ватман. Каркасные элементы укреплялись картоном.

Сегодня, при большом ассортименте в магазинах пластиковых моделей, модели из бумаги представляются несколько примитивными. Это ощущение проходит сразу после

того, как сам соберёшь бумажную модель. Во-первых, традиционным масштабам моделей наземной техники, собираемых из бумаги, является 1:25. Пластиковые модели собираются в масштабе 1:35. То есть, из бумаги в силу того, что модель получается больше по размерам, можно создать более детализированную копию реальной машины. Большинство моих моделей имеют внутренний интерьер, все люки, двери, капоты открываются. Так называемый «полный фарш». Это возможно и в пластиковых моделях, но только очень дорогих.

Во-вторых, бумажная модель выгодно отличается от пластиковой тем, что современные развёртки издатели дают уже в цвете. Некоторые фирмы, кроме всего прочего, наносят на развёртки деталей следы эксплуатации, такие как грязь и потёки масла. Моделисту остаётся только ретушировать торцы деталей. При создании пластиковой модели средней сложности на покраску уходит гораздо больше времени, чем на сборку, которая обычно занимает не более двух недель.

Третий аргумент за модели из бумаги - это возможность доработать модель. Сделать какую-либо деталь вполне по силам любому. Как правило, модели из-за своей миниатюрности «страдают» упрощением конструкции. Но, повторюсь, мелкие детали только придадут живописность модели, делают её более похожей на оригинал. Зеркала заднего вида, ручки на дверях, буквировочные кольца - изучая историческую литературу и фотографии образов, я непременно оснащаю свои модели самодельными деталями. Из бумаги сделать такие детали не сложно, тогда как пластиковые детали приходится нагревать, вытягивать, обрабатывать надфилем. Процесс весьма трудоёмкий.

И последнее. Купив пластиковую модель, уже можно примерно предста-



вить её будущий вид и детализацию. Собрать модель из бумаги - всегда волшебство. Меня завораживает процесс превращения абсолютно плоского листа бумаги в сложные и объёмные детали, а в конце концов - в красивую модель, которую не стыдно поставить на полку и показывать гостям. Некоторые из них, кстати, не верят, что модель сделана из бумаги. Приходится показывать фотографии сборки.

Подводя итог, хотелось бы сказать, что мир моделизма весьма разнообразен и многогранен. На просторах Интернета можно познакомиться с опытом людей, которые делают модели из бумаги, пластика, дерева и металла.

Любой может найти направление на свой вкус.

Каждый раз, собирая новую модель, словно соприкасаешься с историей. Я, например, увлёкся изучением событий Второй мировой войны. Благодаря моделированию, я ощущаю себя частью истории и испытываю чувство гордости за свою принадлежность к делу обороноспособности страны.

Александр Толстобров,
инженер-конструктор
отдела 083

На снимках: А. Толстобров; модели техники Второй мировой войны.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

21 февраля в Учебно-выставочном центре комбината в 16.30 состоится торжественное открытие выставки «Масштабное моделирование. История техники в моделях», посвящённой Дню защитника Отечества.

Приглашаются все желающие. Приходите семьями, приводите детей. Будет интересно!

Продолжается приём моделей для размещения на выставке.

Контактные телефоны:

Александр Толстобров 7-38-44, 8-950-207-86-97;

Елена Кондратьева 3-73-93, 8-906-808-57-33.

Информационный партнёр выставки - Интернет-магазин масштабных моделей tm-96.ru.

Всем отделом - на лыжи!

Совместно провести выходные - лучший способ сплотить коллектив. Своими впечатлениями с прогулки на лыжах делятся работники отдела 083.

Очень хочется поделиться со всеми своим хорошим настроением, полученным 18 декабря 2011 года! Именно это декабрьское воскресенье коллектив отдела 083 провёл на лыжной базе СК «Факел». Конечно, не все работники отдела смогли приехать сюда за здоровьем, настроением, весельем. Но собравшиеся на лыжной базе семьи с лихвой компенсировали их отсутствие.

Встречали всех прибывших Дед Мороз, Баба Яга и Кикимора. Они отправляли желающих на лыжню. Родители с детьми прошли трассу длиной 1 км. Малыши катались на поляне под присмотром взрослых. А заядлые лыжники ушли, кто на 3 км, а кто и на 5 км. Отсутствие снега в этом году помешало им покорить дистанции 8 и 10 км.

На финише всех лыжников приветствовал Дед Мороз, который вручал участникам сладкие призы. А Баба Яга и Кикимора устроили с детьми небольшой концерт, кто-то пел, кто-то читал стихи, а кто-то разгадывал загадки.

Когда финишировал последний лыжник, всех пригласили на поляну, где нас ждали пылающий костёр, кипящий чай, вкусные сладости. Как здорово было попить горячего чайку на свежем воздухе!

Погода стояла чудесная, время пролетело незаметно, и пришла пора расходиться. Но у всех было приподнятое настроение! Поэтому посылались предложения от присутствующих и дальше устраивать встречи в неформальной обстановке.



Всё происходящее стало возможно, благодаря инициативе и задору нашего председателя профбюро Евгении Вольнской. А нам оставалось только её поддержать. Мы получили море удовольствия, жаль только, что главный конструктор был в это время в командировке. Он, заядлый турист, тоже очень хотел быть со своими коллегами

на лыжне. Хочется верить, что ещё не раз состоятся такие встречи.

Ольга Жабина,
старший архитектор отдела 083;
Елена Владимирова,
техник-конструктор отдела 083
На снимке: Дед Мороз встречает лыжников.

Новогодние чудеса своими руками

В канун Нового года при поддержке администрации и профкома электровакуумного производства (518) состоялась новогодняя выставка. Её организатором стала Светлана Валерьевна Билалова.

Двадцать талантливых и творческих работников производства сделали своими руками интересные поделки, которые разместили в фойе.

Представленные работы изготовлены в разных техниках. Дружелюбные драконы и нарядные ёлочки из различных материалов, ажурные снежинки, интересные композиции из шпикса, мишуры, свечей и стекла, симпатичный вязаный домовёнок, изготовленный из ткани и меха котёнок, шенок, выполненный в технике современного оригами. И всё это великолепие охраняет сделанная семьёй Билаловых добрая бабушка-сторож.

По словам организатора выставки Светланы Валерьевны, подобные мероприятия необходимы, ведь они способствуют сплочению коллектива и поддержанию корпоративного духа на производстве.

Интересно, что в ЭВП-518 проведение тематических выставок стало хорошей традицией. Они организуются несколько раз в год, и их участниками становятся работники производства и их дети.

Организаторы новогодней выставки благодарят её участников: Раису Васильевну Бурду, Валентину Михайловну Печеву, Татьяну Владимировну Зимину, Дмитрия Александровича Сабурова, Ольгу Александровну Овечкину, Марию Александровну Носкову, Антонину



Дмитриевну Обрезкову, Анну Александровну Плохих, Светлану Васильевну Мельникову, Лидию Леонидовну Кичигину, Алексея Сергеевича Панкратова, Рината Замалетдиновича Билалова, Анну Алексеевну Губину, Светлану Сергеевну Золотарёву, Людмилу Геннадьевну Абрамову, Ларису Юрьевну Лесникову, Веру Михайловну Шевцову, Елену Александровну Данилову, Наталью Николаевну Черниченко, Кристину Александровну Платошину.

Екатерина Ушакина,
информационно-аналитический центр
На снимке: Работа Н. Носковой.

Здравствуй, Дедушка Мороз!

В середине декабря мне предложили стать Дедом Морозом и поздравить детей работников УИТиС (079) с наступающим Новым годом. Я, недолго раздумывая, согласился. Найти Снегурочку оказалось несложно, ею стала работница нашего отдела **Екатерина Владимировна Кизельбашева**.

На первый взгляд, наша задача выглядела довольно ясной – прийти к ребёнку, попросить рассказать стишок, вручить подарок. Но при детальном рассмотрении всё оказалось не так просто – детские стихи уже забыты, из знаменитой песни помнится только первая строка: «В лесу родилась ёлочка», а ещё нужно развлечь детшек интересными загадками и показать красивое представление. Началась подготовка – мы с Екатериной просмотрели массу видеороликов в интернете, выбрали лучший, на наш взгляд, подготовили стихи и загадки, а также составили график и обновили всех родителей.

Екатерина придумала «волшебную шкатулку», из которой дети вытягивали себе загадку и несли её своим родителям, чтобы те прочитали. Так, и родители становились участниками представления. Я придумал историю о волшебной ледяной пещере, в которой хранятся новогодние подарки для всех детей.

В каждом доме нас встречали нарядные родители с детьми в красоч-

ных костюмах. Они провожали нас к новогодней ёлочке. Дети читали стихи, родители помогали отгадывать загадки, все вместе водили хоровод с песнями. Кульминацией таких маленьких спектаклей становилось вручение

подарков. Восторгу не было предела, ведь Дед Мороз доставал из мешка то, что ребёнок просил в своём письме, отправленном накануне.

Честно говоря, я очень волновался и не знал, чего ожидать. В итоге я до-

волен тем, как провёл два вечера. А опрошенные мною родители только добавили приятных эмоций.

- От визита Деда Мороза я ожидал весёлого поздравления для моего ребёнка, - рассказал **Сергей Алексеевич**

Жданов. - Моя дочь мечтала увидеть живого Деда Мороза, получить подарки. Наши ожидания оправдались полностью. Больше всего понравились детские загадки, хоровод с песней у ёлочки.

- Хотелось сказку для внуков сделать явью, - поделилась **Любовь Николаевна Низаматова**. - Для них это был сюрприз. Сказали прямо в этот день, что придут Дед Мороз и Снегурочка. Ждали мы не зря, ребята просто молодцы. Дед Мороз очень быстро расположил детей к себе, и ничего, что маленькая **Майя** испугалась, зато **Кирилл** и **Юля** были очень рады, хотели и спеть, и стихи рассказать. А что было потом, когда Дед Мороз и Снегурочка ушли, не описать словами, внуки ещё раз все песенки спели, сплясали и стихи рассказали. В следующем году пообещали подготовиться лучше и сыграть настоящий спектакль.

- Хотелось праздника для детей, - рассказала **Анна Сергеевна Решетникова**. - Сын, ранее не веривший в Деда Мороза, изменил своё мнение. Радости детей, бабушек и деда не было предела.

После таких слов хочется и дальше дарить праздник детям.

Алексей Фроленков,
инженер УИТиС
На снимке: Дед Мороз и Снегурочка в семье Решетниковых.



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

БЛАГОДАРИМ

В адрес генерального директора комбината «Электрохимприбор» Андрея Владимировича Новикова и председателя профсоюзной организации предприятия Евгения Францевича Венгловского пришло благодарственное письмо

«Оргкомитет X Всероссийского отраслевого фестиваля авторской песни и поэзии «Повоющий источник» выражает искреннюю признательность за помощь в организации фестиваля. Фестиваль, проведённый с 30 ноября по 4 декабря 2011 года на базе здравницы РП РАЭП Эссенгукского санатория «Жемчужина Кавказа», стал крупным событием в культурной жизни атомной отрасли и федерального курортного региона Кавказские минеральные воды, продемонстрировал высокий творческий потенциал работников предприятий атомной энергетики и промышленности. Участие в нём приняли более ста авторов, исполнителей и поэтов более чем из 36 городов России, Украины и Белоруссии, в том числе 18 отраслевых предприятий.

В фестивале приняли участие представители ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» Евгений Мишуриных, Юлия и Владимир Червовы, Иван Лотов, Галина Петрова, Елена Хохлова, которые в ходе конкурса продемонстрировали высокий творческий уровень. Надеемся, что ежегодный фестиваль «Повоющий источник» вносит свою посильную лепту в дело пропаганды мирного использования атома и представителю вашего предприятия будут его постоянными участниками».

Евгений Николаевич Никитин,
генеральный директор
ОАО «Санаторий «Жемчужина
Кавказа»,
председатель оргкомитета
фестиваля



После окончания Свердловского электромеханического техникума работал на Нижнетуринской ГРЭС. Затем, после

Дирекция международного конкурса детского и юношеского творчества «Будущее планеты» выражает благодарность генеральному директору комбината «Электрохимприбор» Андрею Владимировичу Новикову за благодарное отношение, искреннюю поддержку творчества юных дарований и предо-

ставленную возможность участия в конкурсе-фестивале ансамбле скрипачей «Тутти», под руководством Екатерины Викторовны Цибульской (г. Лесной, Свердловская область).

И.В. Шипигина,
директор конкурса «Будущее
планеты»

От имени неработающих пенсионеров комбината «Электрохимприбор» мы выражаем благодарность генеральному директору предприятия Андрею Владимировичу Новикову за то, что он находит время встретиться и поговорить с нами, рассказать о делах комбината, перспективах, интересующих наших проблемах. А также говорим огромное спасибо профсоюзной организации комбината во главе с председателем **Евгением Францевичем Венгловским**, руководителям и профсоюзам подразделений, которые не забывают своих бывших работников.

Доброе слово, забота и внимание – это то, что нас очень поддерживает. У нас скромные пенсии и финансовую помощь комбината достаточно ощутима – квартальные выплаты, помощь к праздникам, материальная помощь попавшим в сложную ситуацию и

много другое. Но самое главное – это внимание, в котором люди нашего возраста так нуждаются, ведь многие пенсионеры уже плохо ходят, есть и лежат. И они, получив поздравительные письма и открытки с тёплыми словами, не сдерживают слёз благодарности – их не забыли!

К тому же, благодаря помощи администрации и профсоюза предприятия, мы проводим праздничные вечера, на которых пенсионеры забывают свои годы и болячки, ездим на экскурсии по родному краю, посещаем кино и концерты, организованные для нас.

Здорово, что комбинат не забывает своих пенсионеров! Желаем родному предприятию расти и развиваться, иметь хорошую прибыль, а его работникам – здоровья и успехов!

Совет неработающих пенсионеров комбината «Электрохимприбор»

С ЮБИЛЕЕМ

МЫ ЖЕЛАЕМ СЧАСТЬЯ ВАМ...

16 января исполнилось 80 лет ветерану отдела технического контроля (647) Анатолию Фёдоровичу Камаеву, проработавшему на комбинате «Электрохимприбор» почти полвека

окончания УПИ, пришёл на комбинат «Электрохимприбор», где трудился в цехе 007, производстве 102. С 1963 года работал в Бюро внешней приёмки (БВИ) отдела 647 старшим инженером, затем в течение тридцати лет – начальником БВИ.

Технически грамотный специалист, Анатолий Фёдорович много сделал для становления лаборатории, технического переснащения контроля электрорациональных. Благодаря этому, сейчас Бюро внешней приёмки – это участок для контроля сложной электрической продукции.

Требовательный, но справедливый руководитель, Анатолий Фёдорович всегда с пониманием относился к сотрудникам и в любой момент мог прийти на помощь, за что и заслужил уважение коллектива. Неудивительно,

что по сей день он поддерживает связь с бывшими коллегами.

За свой добросовестный труд Анатолий Фёдорович имеет звания «Ветеран труда», «Ветеран атомной энергетики и промышленности», «Победитель социальности», многочисленные грамоты и благодарности, его фотография неоднократно заносилась на Доску почёта.

Дорогой Анатолий Фёдорович!

Мы поздравляем Вас со значимым юбилеем и желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни, благополучия Вам и Вашим близким!

Коллектив бюро внешней приёмки отдела 647

На снимке: А.Ф. Камаев.

20 января своей юбилейный день рождения отметила руководитель группы фондов комбината Людмила Ивановна Феофилова

Уважаемая Людмила Ивановна!
Мы знаем Вас как очаровательную и отзывчивую женщину, любящую жену и мать, отличного руководителя, высококвалифицированного, знающего своё дело специалиста.

Сердечно поздравляем Вас с юбилеем и желаем крепкого здоровья, счастья, успехов и благополучия Вам и Вашим близким!

Сотрудники группы фондов (099)



2 февраля юбилейный день рождения отмечает врач-терапевт высшей категории лечебно-оздоровительного отдела Наталья Петровна Ушакова

После окончания Волгоградского медицинского института по специальности «Лечебное дело» и работы в НИИ прикладной микробиологии, Наталья Петровна в 1978 году приехала в Лесной.

Более тридцати лет она посвятила почётной и благородной миссии – заботе о здоровье и жизни людей. Была участковым и цеховым врачом в городской поликлинике для взрослых, цеховым терапевтом в поликлинике комбината «Электрохимприбор». Её пациенты, работники многих подразделений предприятия – отделов 055, 038, 084, 086, 054, 042, 067, 051, цехов 004, 010, производств 518, 001 – благодарны Наталье Петровне за неравнодушное и внимательное отношение к их здоровью. В настоящее время Наталья Петровна трудится врачом-терапевтом в санатории-профилактории комбината «Электрохимприбор», где продолжает работу по сохранению и восстановлению здоровья работников предприятия.

Наталья Петровна пользуется заслуженным авторитетом и уважением коллег и пациентов, имеет очень



много положительных отзывов и благодарностей от отдыхающих.

Уважаемая Наталья Петровна!

Мы поздравляем Вас с юбилеем и желаем здоровья, счастья и благополучия! Спасибо Вам за Ваш труд и верность профессиональному долгу!

Коллектив отдела 038

На снимке Н.П. Ушакова.

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

В январе отметили юбилейные дни рождения табельщика цеха 334 **Татьяна Геннадьевна Фомичёва**, инженер по оперативному планированию и учёту в энергохозяйстве I категории **Татьяна Леонидовна Данилова**, работники отдела 038 – повар **Марина Николаевна Шуккина**, врач-терапевт **Валентина Павловна Нечаева**, уборщик **Алсу Кавсаровна Елисеева**, работники производства 112 – архивариус **Наталья Ивановна Никифорова**, распределитель работ **Любовь Николаевна Лаптева**, токарь **Александр Александрович Еловиков**, фрезеровщик **Николай Капитонович Кулифеев**.

Дорогие юбиляры! Счастья вам, удачи и здоровья!

2 февраля исполняется 70 лет Борису Антоновичу Умрихину

Борис Антонович посвятил много лет комбинату «Электрохимприбор», где прошёл трудовой путь от инженера-конструктора до заместителя главного инженера по охране труда и технике безопасности предприятия.

Борис Антонович – человек активной жизненной позиции, умелый организатор, настоящий лидер, умеющий найти единомышленников, мобилизовать коллектив на выполнение важных производственных задач и проведение любых досуговых мероприятий. В 70-е годы, когда он работал начальником цеха 126, в его коллективе действовали лучшие на комбинате комсомольская, профсоюзная и партийная организации.

Авторитетность, коммуникабельность, стремление к постоянному

самосовершенствованию способствовали тому, что в 1981 году Бориса Антоновича избрали председателем ОЗК – 25, затем, с 1995 по 2011 год он возглавлял профсоюзный комитет комбината «Электрохимприбор». Наш профсоюзный лидер уделял много внимания организации соревнования среди трудовых коллективов города и комбината, строительству объектов соцкультбыта, развитию бригадных форм организации труда, защите социально-трудовых гарантий и прав трудящихся и охране труда. В трудные 90-е годы, благодаря его умению мобилизовать актив на решение поставленных задач, коммуникабельности и решимости, коллективу предприятия удавалось добиваться активных действий по выплате задерживаемой заработной платы, её расту,

аттестации рабочих мест, улучшению жизнедеятельности и своевременному предоставлению социальных гарантий. Ни одно важное для комбината мероприятие не проходило без активного участия профсоюзного лидера.

Уважаемый Борис Антонович! Коллектив предприятия ценит Ваш вклад в общее дело. Ваши заслуги трудно переоценить. И, выражая сердечную благодарность и признательность, мы поздравляем Вас с юбилеем и желаем долгих лет жизни, крепкого здоровья, благополучия и неиссякаемого оптимизма!

С уважением,
актив профсоюзной организации комбината «Электрохимприбор»

На снимке: Б.А. Умрихин.



Не забывается такое никогда

Когда в нашей редакции обсуждалась тема будущего опроса, посвящённого Дню студента, оказалось, что у всех есть яркие и необычные истории из студенческой жизни. Коллеги наперебой рассказывали о том, как загорали на крыше общежития, проводили ночь за монтажом фильмов в университетской лаборатории документального кино, подкармливали коллективного таракана Ксаверия, накрывали на госэкзамене праздничный стол для преподавателей, сервированный шоколадными яйцами и карамельками на палочках... Мы решили отправиться в подразделение комбината, чтобы пополнить коллекцию студенческих историй.



Кирилл Зеленцов, ведущий юрист отдела 040:

- Этот достаточно курьёзный случай со счастливым концом произошёл в феврале 1998 года. Зима того года

запомнилась своими особо суровыми холодами. Однажды ночью я в одиночестве мирно спал после ударных практикантских трудов в квартире, которую мы снимали с однокурсниками. Вдруг я проснулся от странных звуков. Когда в три часа утра из пустой соседней комнаты раздаются тихие хрюкающие и шелестящие звуки, это, как минимум неприятно, как максимум - страшно. Я прокрался к шкафу, взял из него швабру, надеясь, что с этим оружием не отдам грабителям наше драгоценное студенческое имущество. Потом пинком открыл дверь в комнату и включил свет. Моему взору открылась картина «Не ждали».

Из форточки внутрь комнаты торчала передняя половина туловища моего однокурсника. Вторая его половина (с ногами) в это время висела на улице. Туловище было одето в толстое зимнее обмундирование российской армии, и, судя по всему, застряло в форточке в самой широкой тазовой

части. По этому поводу оно издавало пьяные нечленораздельные звуки неприличного содержания. При этом его явно клонило в сон. Однако нежданный гость не сдавался и периодически мужественно совершал толкательные движения ногами и черепательные - руками.

Когда он всё-таки попал в комнату целиком, то рассказал, что своим внезапным появлением хотел сделать сюрприз. Зимнее обмундирование российской армии помогало ему обманывать автобусных кондукторов, потому что с одной стороны он уважительно относится к женщинам, с другой - сколько ж водки можно купить на сэкономленные деньги и тем самым принести доброго и весёлого в жизнь своих друзей! Довод был железный...

Как бы эзотично смотрелась поутру со стороны улицы вторая половина туловища, торчащая из форточки, остаётся только гадать.



Сергей Титов, заместитель начальника отдела 057:

- Был у нас один профессор, который вёл теоретическую механику, бывший десантник. Довелось ему

и повеовать. К сожалению, он плохо слышал, и этим пользовались все студенты. Лекции проходили в большой аудитории, где парты были расположены «лесенкой». Те, кто сидел на задних партах, носили с собой магнитофоны и слушали музыку. А преподаватель, хоть и не слышал, был очень наблюдательным и сразу видел, если кто-то начал заниматься посторонними делами, разговаривать на паре. В этом случае он сначала делал замечание. Если хулиганство не прекращалось, неожиданно с силой бросал кусок мела в потолок, ровно над тем местом, где сидел нерадивый студент. Мел осыпался, и студент сидел весь белый. Вообще-то, это был замечательный преподаватель, но строгий. Придут к нему на экзамен десять человек - девять «двоек», одна «тройка» - и он уходит с чувством выполненного долга.



Анна Музлова, специалист 2 категории отдела 014:

- Студенческая пора запомнилась мне интересными преподавателями. Одна из них работала на комбинате и, читая лекцию, периодически забывала, какую фразу только что произнесла. Например, она говорила так: «Вот, прохожу я по цеху... Я сказала, что я прохожу по цеху?». Дру-

гой преподаватель имел слабость к алкоголю и в течение пары выходил из аудитории несколько раз. К концу лекции заходил уже шатаясь. Ещё один - читал очень скучные лекции, не отрываясь от листа бумаги. Мы бы не ходили на его пары, но без стопроцентной посещаемости он не допускал до экзамена. И вот как-то раз, во время очередной лекции на всю аудиторию раздаётся громкий храп. Представляете, как все смеялись?

Ещё одна история с первого курса. У меня не было времени подготовиться к самому первому моему экзамену в институте, поэтому я запаслась шпаргалками. И мне удалось списать весь билет, спрятав «гармошку» под линейку. Оставалось только аккуратно убрать всё это в сумку. Как же было обидно, когда преподавательница сказала: «Ань, подними-ка линейку». Этот экзамен я пересдала, зато окончила институт с «пятеркой» по математике. А преподавательница каждый раз шутила: «Ну что, Музлова, готова на этот раз или на пересдаче увидимся?».



Марина Жукова, специалист по управлению имуществом отдела 014:

- Интересный случай произошёл на практике в детском саду, там преподавала английский язык. Надо было ребятам поставить звуки, разработать артикуляцию. На одном из занятий по межзубным звукам, чтобы было легче детям, мы предлагали им русские слова произносить на английском манер, то есть заменяли звуки [з], [с] на похожие [θ], [θ]: «[θ]анки», «[θ]има». Вот занималась я с одним мальчиком, он идеально произносил все звуки, как истинный англичанин. Я ребёнком восхищаюсь и напоследок спрашиваю: «Как тебя зовут?» И он мне отвечает: «[θ]аша!» У мальчика просто-напросто был дефект речи - межзубный сигматизм.

Наталья Котлярова, инженер по снабжению отдела 055:

- У нас много весёлого было в общежитии. Дипломники, когда зашищались, катались в тазиках по лестницам. На первое апреля мы ходили по комнатам мальчиков, когда они спали. Там шнурки запутывали, кружки к тумбочкам призывывали, ещё что-то придумывали. Мальчики мстили. Один раз заколотили дверь в комнату огромными гвоздями, которые потом сами же и убрали. На экзаменах тоже бывали смешные ситуации. У нас на курсе училась очень соблазнительная девушка Ирина, которая хорошо умела списывать, выкручиваться из любых ситуаций. И вот на один из экзаменов она приходит в коротком топе и почти отсутствующей юбке. Парты были такие, что списать невозможно. Все сидят, наблюдают - как же Иринка будет списывать на этот раз. Причём, сидя за первой партой, прямо перед преподавателем. И вот, она медленно раздвигает ноги. Преподаватель, конечно, краснеет и прячется за газеткой.



А она в это время спокойноно достаёт шпаргалки из-под юбки.

Со шпаргалками много историй было. Например, один наш однокурсник плохо видел, и поэтому носил очки. Сидит однажды на экзамене перед преподавателем, а тот смотрит прямо на него. Списывать невозможно. Парень снимает очки, осуждающего взгляда профессора уже не видит, и без зазрения совести достаёт шпаргалки.

Прошли студенчества года, не забывай их никогда!

Страницу подготовили Екатерина Ушахина, Ирина Луцкова, информационно-аналитический центр

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрoхимпробор»»

И.О. главного редактора: Комаров Дмитрий Вячеславович; вёрстка: Габидуллина Лилия Вагизовна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрoхимпробор»». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.

Выходит 1 раз в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО Нижнетагильская типография: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику - 12-00 ч. 30.01.2012, фактическое - 12-00 ч. 30.01.2012. Заказ № 405