



ФГУП «КОМБИНАТ  
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

# ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



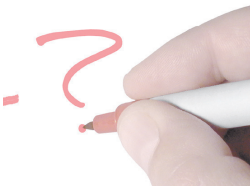
В НОМЕРЕ:

## Самые умелые и творческие



**Как защищаются интересы работника**

О направлениях социальной политики атомной отрасли комбината «Электрохимприбор» читайте на стр. 3



**Дни информирования**

Ответы руководства предприятия на вопросы сотрудников читайте на стр. 5



**Человек с большой буквы**

23 ноября – 110 лет со дня рождения Дмитрия Васильева. О первом директоре комбината «Электрохимприбор» читайте на стр. 6



**Волшебство в безвоздушном пространстве**

В рубрике «Один день из жизни» читайте об одной из уникальных профессий комбината на стр. 7



Мужские руки могут быть сильными, заботливыми, ловкими, находчивыми, нежными по отношению к любимым людям. Они способны призывать и отталкивать, волновать и умиротворять. А ещё мужские руки самые мастеровитые и умелые.

В этом я убедилась на выставке прикладного творчества мужчин комбината «Оч. умелые руки», открывшейся 23 ноября в учебно-выставочном центре. Уникальное мероприятие связали сразу с двумя ноябрьскими праздниками – Всемирным днём мужчин и Днём рождения первого директора комбината – **Дмитрия Васильева**, человека определённо творческого и талантливого.

Радости и восторгу первых посетителей не было предела. Творения самых смелых и умелых были озорными, аккуратными, по-детски милыми и яркими. К одним хотелось прикоснуться, другие ценить на прочность и практичность, третьи – внимательно разглядеть. Симпатичное деревянное креслице игриво приглашало присесть, весёлая кормушка просилась на снежную ветку, изящные фрегаты ждали немедленно покорять морские просторы, а нарисованные,

вышитые, выжженные картины мечтали оказаться на стенах прекрасной квартиры. Гоша-Дракоша и инопланетный корабль манили в сказочные миры, а смешливые розовые поросятки, слонёнок-проказник, колоритные бабочки и непоседливые пчёлки звали на прогулку по саду. Всем на выставке было уютно. Каждому экспонату нашлось место. А изобретательность участников действительно не знала предела. Чтобы порадовать зрителей в ход пошло всё: природные материалы, подручные средства, пластиковые бутылки, бумага, краски, пластилин, нитки и даже монтажная пена.

Людей, которые собрались в УВЦ, объединило прекрасное слово «творчество». А публика смогла увидеть все эти оригинальные поделки благодаря стараниям профсоюзной организации, собравшей выставку.

На открытии милые, уже родные

всем ведущие, **Елена Хохлова** и **Ирина Матвеева** поделились со зрителями интересными цифрами.

- В выставке приняли участие 22 человека из 15 подразделений комбината. Их возраст варьируется от 25 до 71 года. Особенно отраднo, что многие из них выполняли поделки вместе с детьми, - рассказали девушки.

Елена Хохлова приготовила для посетителей забавный музыкальный подарок. Она исполнила чудную песню о папе: «А теперь мой папа печальный, у папы – плохой начальник. Папу он совсем не уважает, и только всё ругает и ругает».

Задорное настроение передало всем присутствующим. Мероприятие пришлось по вкусу всем.

**Екатерина Ушахина**  
На снимках: Моменты выставки.

**Поздравляем умельцев комбината!  
Творите во благо, творите всегда!**

Победители: **Алексей Алциферов**, **Александр Овчинников**, **Владимир Илларионов**, **Владимир Аганов**, **Павел Злыгостев**.

Номинация «Мастер – золотые руки» - **Николай Вотяков**.

Номинация «Масштабное моделирование» - **Александр Толстообров**.

Номинация «Творчество: отцы и дети» - **Андрей Чернышёв**.

Номинация «Ловись рыбка» - **Фёдор Шабалин**.

Номинация «Паруса моей мечты» - **Виталий Старцев**, **Павел Михайлов**.

Номинация «Самая неожиданная работа» (вышивка) – **Вячеслав Сапожников**.

## КОЛОНКА ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



## Уважаемые коллеги!

До конца 2012 года остаётся всего месяц, и мы начинаем подводить итоги. Впервую очередь по выполнению государственного оборонного заказа. Нам нельзя снижать установленной планки, ведь в 2010 году мы выполнили его досрочно, в 2011 году заказ также был сдан вовремя. И я уверен, что мы сделаем всё зависящее от нас, чтобы и в этом году выполнить гособоронзаказ в срок.

Перед атомной отраслью ставятся новые амбициозные задачи, в реализации которых участвует

и наше уникальное предприятие. Впереди – большое строительство и техническое перевооружение производства. Кроме того, конец 2012 года ознаменуется ещё одним важным событием – принятием нового коллективного договора. Будут несколько пересмотрены отношения между работодателем и работниками. Перед руководителями отрасли и всех её структурных подразделений стоят задачи по увеличению заработной платы сотрудников. И в новом коллективном договоре мы уже приведём разделы в соответствие с новой системой оплаты труда. Я призываю всех работников комбината принять активное участие в обсуждении главного документа нашего предприятия.

И в заключение, я хочу поделиться хорошей новостью. На конференции в госкорпорации «Людси Росатом» наш комбинат был отмечен дипломом за лучшую практику в повышении вовлечённости персонала за проект «Фонд инициатив». На уровне отрасли это серьёзная награда, и мы по праву гордимся ею. Значит, мы идём в правильном направлении. Благодарю всех, кто участвовал в этой непростой работе.

**Андрей Новиков,**  
генеральный директор

## СПАСИБО

В адрес генерального директора комбината «Электрохимприбор» пришло благодарственное письмо:

Уважаемый Андрей Владимирович!

Хочу выразить самую искреннюю признательность и благодарность за поддержку моего творчества. За долгую сеническую деятельность трудно припомнить, чтобы руководитель такого уровня, как Вы, поддержал народное музыкальное искусство. Это величайшая редкость.

Спасибо Вам, Андрей Владимирович, за Ваше отношение к русской песенной культуре, понимание, что она нуждается во внимании, особенно сейчас, когда

почти все средства массовой информации ориентированы на пропаганду ценности запада.

Искренне желаю Вам и Вашему предприятию больших успехов во всех делах и начинаниях, а лично Вам, Андрей Владимирович, здоровья, счастья и всего самого доброго!

**С глубокой благодарностью,**  
**Народный артист России,**  
**Лауреат премии Губернатора**  
**Свердловской области**  
**Иван Пермяков**

## ЮБИЛЕЙ

1 декабря 30-летний юбилей трудовой деятельности в службе безопасности документированной информации (051) отмечает Ирина Викторовна Струганова



Ирина Викторовна пришла работать инспектором в общую группу отдела 051 в 1982 году, сейчас она трудится руководителем группы № 1. Многие работники комбината и коллеги знают её как прекрасного организа-

тора, разносторонне развитого специалиста, интересующегося всеми направлениями работы. К Ирине Викторовне часто обращаются за советом. Она принимает активное участие в общественной жизни, является профгруппоргом отдела.

Она замечательная мама, воспитавшая двоих детей, заботливая бабушка для внука и внучки. Кроме того, Ирина Викторовна отличная спортсменка, неоднократно занимала призовые места в соревнованиях по пулевой стрельбе.

Её труд отмечен почётными грамотами, благодарностями, премиями, знаком «Академик И.В. Курчатова» IV степени, ей присвоено звание «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

Мы ждём нашей Ирине Викторовне здоровья, счастья и удачи на долгие годы.

**Коллектив отдела 051**  
**На снимке: И. Струганова**

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

1 декабря исполняется 75 лет Леониду Алексеевичу Полякову, который трудился в должности директора комбината «Электрохимприбор» с октября 1991 года по июнь 1993 года и с марта 1994 года по март 1995 года, а в должности генерального директора - с марта 1995 года по декабрь 2003 года.



Уважаемый Леонид Алексеевич!

От имени коллектива «Электрохимприбор». Сердечно поздравляю Вас со знаменательным юбилеем – 75-летием со дня рождения!

С Вами тесно связана история комбината «Электрохимприбор». Вы прошли длинный карьерный путь, досконально и зучили работу

комбината и внесли существенный вклад в выполнение правительственных задач. В качестве директора сделали всё возможное, чтобы предприятие выстояло в сложные 90-е годы и процветало в дальнейшем. Таким образом, без сомнения можно сказать, что благодаря Вашему самоотверженному труду комбинат надёжно работает и развивается сегодня.

Кроме того, Вы всегда были активным общественником, занимались партийной работой. И я уверен, что никогда не забудется Ваши заслуги перед коллективом предприятия. Невозможно переоценить Ваши труд и талант, вложенные в развитие ядерно-оружейного потенциала Родины. Радует, что Ваши дети также посвятили себя комбинату «Электрохимприбор».

От всей души желаю Вам, уважаемый Леонид Алексеевич, долгого здоровья, счастья, понимания родных и близких Вам людей.

**Андрей Новиков,**  
генеральный директор  
ФГУП «Комбинат  
«Электрохимприбор»

## КОНФЕРЕНЦИЯ

## Люди «Росатома»

16-17 ноября в Москве прошла конференция «Люди Росатома». Она была посвящена вопросам повышения вовлечённости персонала и формированию кадрового резерва госкорпорации и её структурных подразделений.

В этой работе приняли участие и представители комбината «Электрохимприбор». На конференции были продемонстрированы презентации с анализом результатов исследования по вовлечённости. Прозвучали предложения по улучшению ситуации. Кроме того, подводились итоги годовой работы предприятий. Были отмечены предприятия госкорпорации, добившиеся успехов в области повышения вовлечённости. Наш комбинат был удостоен награды в номинации «Лучшая практика» за «Фонд инициатив».

Начальник отдела подбора и адаптации Валентина Пастухова поделилась впечатлениями:

- На конференции приводилось много примеров взаимодействия организаций с работниками. Особенно запомнилась практика менторинга. Это то же наставничество, с той лишь разницей, что наставник не является непосредственным руководителем практиканта. Этот человек обычно занимает высокий пост на предприятии, причём желательнее, чтобы он работал в другом подразделении или компании. Наставник оказывает психологическую и профессиональную поддержку. Оценивается ментор по достижениям практиканта, который должен за три года добиться определённых результатов. За это наставнику выплачивается вознаграждение. Возможно, когда-нибудь институт менторинга будет организован и у нас. Но



это длительный процесс, и нужно чтобы это явление вошло в нашу культуру. Кроме этой практики, интересными показались «карьерные маршруты» и «комиссии по талантам».

По итогам конференции мы составили план. После согласования

Приказом № 433 от 14.11.2012 года на комбинате «Электрохимприбор» инициирована работа по разработке ключевых показателей эффективности подразделений предприятия на 2013 год.

По указанию главного инженера Игоря Виноградова № 073-08/123 от 19.11.2012 года созданы рабочие группы по проведению лицензирования комбината и реализации пилотных проектов по информационному комплексу АСКОН (КОМПАС и приложения). Работы проводятся с целью автоматизации конструкторской и технологической подготовки производства.

Приказом № 448 от 21.11.2012 года введена в действие политика в области профессионального обучения и развития персонала. В ней прописаны основные принципы системы профобучения, а также обязательства руководства и работников комбината для реализации данной политики.

Приказом № 2342-П от 23.11.2012 года создана комиссия по аттестации рабочих мест по условиям труда. Также разработан график проведения измерений параметров факторов производственной среды на рабочих местах подразделений. Эта работа будет проводиться с ноября 2012 года по март 2013 года.

в «Росатоме», он будет рекомендован к исполнению каждому структурному подразделению госкорпорации.

**Дмитрий Комаров**  
На снимке: Награда комбината.

# Как защищаются интересы работника

В наше непростое время, когда за окном периодически бушуют финансовые кризисы, огромное значение для каждого из нас имеет место работы – предприятие, на котором мы трудимся. Какое оно? Финансово-стабильное и социально-ответственное? Если ответ «ДА», то помимо ежемесячной выплаты заработной платы, работнику здесь предоставляются материальные и нематериальные льготы, компенсации и гарантии.

Подробнее об этом, а также о направлениях социальной политики атомной отрасли и ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», мы беседуем с начальником отдела 031 Юрием Горняным. Сегодня мы обсудим отраслевое соглашение – первую ступень реализации социального партнёрства в отрасли:

соцльгот, введены принципы бюджетирования, проводится мониторинг и оценка эффективности реализации соцпрограмм и соцрасходов. К примеру, если ранее для установления размера соцльготы требовалось заседание комиссии, а механизм принятия решения о её размере был довольно непро-

составлять меньше 2000 рублей. Существенные новшества появились в нашей работе с профсоюзом. Сейчас готовится соглашение, согласно которому коллективным договором устанавливаются конкретные размеры, порядок расходования средств и отчётность об их использовании. Отмечу, что деньги

В 2010-2012 гг. на реализацию программы «Здоровье» было направлено 555 634 тысяч рублей, на «Жильё» – 46 483 тысяч рублей, на выплату материальной помощи – 369 076 тысяч рублей, по программе «Спорт и культура» – 35 866 тысяч рублей, по программе негосударственного пенсионного обеспечения – 57 176 тысяч рублей, по программе «Ветераны» - 138 568 тысяч рублей, по программе «Молодёжь» - 2 087 тысяч рублей.

- Юрий Владимирович, в феврале этого года Союзом работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России, Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП) и госкорпорацией «Росатом» было заключено отраслевое соглашение. Какие ключевые задачи единой социальной политики были поставлены перед руководителями предприятий «Росатома»?

- Социальная политика госкорпорации является элементом её кадровой политики. Среди приоритетных задач – повышение привлекательности работодателя на рынке труда, повышение лояльности и мотивации работников, повышение эффективности госкорпорации «Росатом» и её организаций. Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке принято на 2012–2014 годы. Документ регулирует социально-трудовые отношения и включает взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, режимов труда и отдыха, занятости, социальных гарантий, льгот и компенсаций для работников, развития социального партнёрства и иным вопросам, определённым сторонами с учётом интересов работодателей и государства.

- Обращаясь к тексту отраслевого соглашения, нетрудно заметить ключевые изменения, коснувшиеся ряда направлений социальной политики. Действительно, по сравнению с текстом 2009 года, в действующем отраслевом соглашении чётко определены цели, единые принципы и механизмы реализации социальной политики, определены целевые категории работников по каждой корпоративной социальной программе, повышена прозрачность выплат за счёт стандартизации, установления понятных критериев предоставления льгот, повышена эффективность соцрасходов за счёт внедрения современных механизмов предоставления

стым, то теперь достаточно составления протокола, в котором чётко определён размер выплаты.

- Какие механизмы реализации социальной политики предусмотрены отраслевым соглашением?

Отраслевое соглашение предусматривает реализацию девяти корпоративных социальных программ. В целях осуществления данных программ и оказания помощи партнёрам на локальном уровне ЦК РПРАЭП и Союзом работодателей созданы рабочие группы: по трудовым отношениям и заработной плате, по охране здоровья и социальной защите, по охране труда, по кадровой политике, по общим и правовым вопросам.

- Под локальным уровнем мы понимаем, в частности, комбинацию «Электрохимприбор»?

- Обеспечение реализации единой социальной политики госкорпорации «Росатом» является одной из важнейших задач коллективного договора нашего предприятия. Коллективный договор устанавливает безусловные дополнительные обязательства работодателя перед работником. Надо отметить, что программы «Росатома», включённые в отраслевое соглашение не стали для нас новшеством. Все они в той или иной степени уже действовали на нашем предприятии и были обозначены в коллективном договоре. Например, оказание помощи сотрудникам в приобретении жилья. Ещё в 2006 году мы предлагали частичную компенсацию расходов на погашение работникам процентной ставки ипотечного кредита. Прошло время, и госкорпорация прислала нам для внедрения программу с подобными условиями, которую мы сегодня успешно реализуем. Что касается оказания материальной помощи работникам, на базе отраслевого, у нас разработано своё положение, к нему есть приложение, где указаны конкретные суммы. В соответствии с отраслевым документом мы подкорректировали свои цифры таким образом, что теперь сумма материальной помощи не может

направляется на всех работников, а не только членов профсоюза.

- Пожалуйста, приведите пару примеров, которые бы показали, как конкретно происходит проектирование отраслевого соглашения на социальную политику предприятия. Есть ли проблемы?

- В Трудовом кодексе РФ есть статьи, которые требуют непосредственного исполнения, а есть статьи, которые допускают варианты. Эти вариативные моменты и указаны в отраслевом соглашении и в коллективном. Если отраслевым соглашением установлены какие-то нормативы, то мы их берём и реализуем у себя. Например, количество денежных средств, которое предприятие направляет на финансирование работ по охране труда отраслевым соглашением устанавливается в размере не ниже 0,5 % от суммы затрат на производство



ги выделяются по программе №1: к 1000 рублей, которую вносит работник, 1000 рублей добавляет государство и 1000 рублей – комбинат и по программе №2: до 300 рублей - работник плюс до 1000 рублей - работодатель. Но люди неохотно задумываются о своей будущей пенсии. Приходится собственным примером показывать и убеждать их в том, что будущее зависит от их сегодняшнего участия в программе негосударственного обеспечения пенсии.

литки стоят перед вами на будущую пятилетку?

- Первая задача – повышение эффективности реализации соцпрограмм, а именно – разработка пакета соцльгот для каждой ключевой категории. Далее – повышение эффективности социальных расходов: не менее 70 % соцрасходов ориентировать на ключевые категории работников, исключить дублирующие выплаты и выплаты за рамками Единой социальной политики, не снижать соцрасходы (в

Ключевыми корпоративными социальными программами являются: добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев и болезней; санаторно-курортное лечение и отдых сотрудников и их детей; оказание помощи работникам; негосударственное пенсионное обеспечение; жилищная программа; поддержка неработающих пенсионеров; организация питания работников; организация культурных и спортивных мероприятий.

производства в год. И мы эти условия выполняем, декларируя их в коллективном. В части обеспечения минимального размера начисления заработной платы мы взяли повышенные обязательства. Если в отраслевом соглашении установлен минимальный коэффициент – 1,3 от прожиточного минимума, то в нашем коллективном (п.5.2) мы увеличили эту цифру до 1,5. Санаторно-курортное лечение и отдых используются у наших работников большой популярностью. Маловостребованной оказалась программа негосударственного пенсионного обеспечения. День-

И ещё подчеркну, что все льготы, которые предприятие направляет на реализацию социальной политики, зарабатываем мы с вами. От работы каждого из нас зависит размер прибыли комбината, а, следовательно, и та её часть, которая будет направлена на дотации, льготы и компенсации.

- ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» - социальное ответственное предприятие, руководство которого понимает, что социальная работа - неотъемлемый элемент корпоративной деятельности. Какие задачи развития социальной по-

расчёте на одного работника - не менее 55 тысяч рублей). Третья, не менее важная задача – повышение удовлетворённости работников соцпрограммами: вовлечённость по фактору «соцпакет» должна составлять не менее 50 % (в 2012 году она составила 41 %).

О том, какие социальные программы действуют на ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», о реализации коллективного договора – второй ступени социального партнёрства - мы поговорим в следующем номере газеты. **Татьяна Чернова**  
На снимке: Ю. Горняной

ЗНАКОМЬТЕСЬ: НАШИ БУХГАЛТЕРА

# Юбилей в царстве цифр

В июне 2012 года комбинат «Электрoхимприбор» отметил своё 65-летие. Также юбилей празднуют подразделения предприятия, которые образовались в далёком прошлом. В числе первых была создана и бухгалтерия комбината. В этом номере мы открываем рубрику «Знакомьтесь: наши бухгалтера», которая посвящена грядущему 65-летнему юбилею централизованной бухгалтерии (054).

В январе 1948 года начальник Первого Главного управления при Совете Министров СССР **Б.Л. Банников** утвердил первое штатное расписание завода «Электрoхимприбор». С этого времени и начинается работа бухгалтерии предприятия. Приказом № 59 с 6 мая 1948 года первым главным бухгалтером был назначен **Василий Иванович Лапшенков**. Первые годы бухгалтерия трудилась на двух «фронтах», занимая полуподвальное помещение на московской улице Чистые пруды и приспособленный деревянный домик в Нижней Туре. В бухгалтерии работало тогда 30 человек, которые трудились в две смены и без выходных.

В 1960 году создаётся централизованная бухгалтерия, принявшая на себя все функции учёта затрат на производство. С этого периода главным бухгалтером назначен **Александр Кондратьевич Васильев**, зарекомендовавший себя прежде всего как человек исключительных душевных качеств, уважаемый работниками завода за принципиальность и ответственность.

Техническое перевооружение подразделения пришлось на период руководства **Петра Григорьевича Мишцева**, который отработал на посту главного бухгалтера 26 лет. Его высокий профессионализм, деловые качества и талант в сочетании с добротой сыграли значительную роль в развитии централизованной бухгалтерии. В 1997 году, уходя на заслуженный отдых, Пётр Григорьевич передал бразды правления **Зинаиде Карловне Громовой** (ныне заместителю генерального директора по внутреннему контролю и аудиту). Непростой этап в жизни страны не мог не отразиться и на работе централизованной бухгалтерии комбината. От руководителя требовались профессионализм и твёрдость в принятии важных решений, которые непосредственно влияли на результат деятельности предприятия. Именно такими каче-



**Валерьевна Перминова** и **Наталья Владимировна Зуева**. **Наталья Валентиновна Борисевич** - заместитель главного бухгалтера по налогам - работает на предприятии с 1974 года. Это специалист высшего класса, компетентный во всех вопросах бухгалтерского учёта и налогообложения. Она грамотный руководитель и очень ответственный человек. Заместитель главного бухгалтера по финансо-

вым вопросам **Вилия Валерьевна Перминова** посвятила бухгалтерии комбината 23 года. Спокойный и уравновешенный руководитель, она успешно справляется с решением финансовых вопросов, которые требуют предельной аккуратности, точности и деликатности. Заместитель главного бухгалтера по производству **Наталья Владимировна Зуева**, несмотря на молодость, обладает большим багажом знаний, очень принципиальна в вопросах оформления и соблюдения документов и нормативных актов. Наш руководящий квартет не только отличные профессионалы, но и замечательные жёны и мамы, а **Наталья Валентиновна** ещё и заботливая бабушка. А какие они у нас красавицы - любое предприятие может только позавидовать! Мы всегда находим поддержку и взаимопонимание у руководства отдела.

На сегодняшний день в отделе 054 работает 83 человека. Это материальная, расчётная, производственная, налоговая группы, груп-

СПОРТ

## Соревнование по мини-футболу

В автомобильном хозяйстве (013) комбината «Электрoхимприбор» стараются провести свой досуг интересно и с пользой.

11 ноября в спортивном зале школы № 73 прошло очередное соревнование по мини-футболу среди команд цеха. В нём приняли участие шесть команд по пять игроков в каждой. Это команды четырёх автоколонн, автомобильно-ремонтной мастерской, инженерно-технических работников во главе с начальником цеха **Владимиром Червовым** и

председателем цехкома **Леонидом Трапезниковым**.

Победителем и обладателем денежного приза стала команда второй автоколонны (начальник - **Валентин Орлов**), второе место заняла команда ИТР, третье место досталась команде третьей автоколонны.

Все участники соревнования получили массу удовольствия от игры и зарядились энергией.

**Мария Ластикова,**  
начальник БТиЗ цеха 013

ствами обладает **Зинаида Карловна**. В период её руководства была проведена огромная работа по автоматизации и компьютеризации бухгалтерии. В должности главного бухгалтера **Зинаида Карловна** трудилась 12 лет.

Сегодня отдел возглавляет **Елена Геннадьевна Жиделева**, которая работает на комбинате с 1987 года, с 1 июня 2012 года - в должности главного бухгалтера. Елена Геннадьевна обладает широким спектром знаний и грамотно применяет их на практике. Как руководитель и квалифицированный специалист она стремится принимать обдуманные и правильные решения, постоянно всесторонне развивать свои профессиональные навыки и передавать свой опыт коллегам. За её плечами четыре года депутатской деятельности в городской Думе и работа в городском женсовете.

Елена Геннадьевна в её работе помогают заместители **Наталья Валентиновна Борисевич**, **Вилия**

Перминова и **Вилия Валерьевна Перминова** посвятила бухгалтерии комбината 23 года. Спокойный и уравновешенный руководитель, она успешно справляется с решением финансовых вопросов, которые требуют предельной аккуратности, точности и деликатности. Заместитель главного бухгалтера по производству **Наталья Владимировна Зуева**, несмотря на молодость, обладает большим багажом знаний, очень принципиальна в вопросах оформления и соблюдения документов и нормативных актов. Наш руководящий квартет не только отличные профессионалы, но и замечательные жёны и мамы, а **Наталья Валентиновна** ещё и заботливая бабушка. А какие они у нас красавицы - любое предприятие может только позавидовать! Мы всегда находим поддержку и взаимопонимание у руководства отдела.

На сегодняшний день в отделе 054 работает 83 человека. Это материальная, расчётная, производственная, налоговая группы, груп-

пы по учёту наличных и безналичных расчётов, группа по учёту основных фондов и капложений, группа по методологии учёта для налогообложения и отчисления во внебюджетные фонды, группа по учёту драгметаллов.

В основном - это женский коллектив, ведь в бухгалтерии трудится только один мужчина. Многие подумают, как непросто справиться с таким количеством женщин и с ними не легко.

- Нет, мы всегда дружны и едины. В редкие минуты отдыха стараемся все вместе выбраться на природу или совместные мероприятия, развлекаем себя концертами, номерами в которых ставим и разыгрываем сами. К сожалению, это происходит не так часто как хотелось бы, ведь, чтобы не подвести руководство и коллектив всего комбината, нам необходимо в установленный срок подготовить, сформировать и сдать отчётную документацию, - рассказывают сотрудницы отдела.

Большинство людей считает, что бухгалтерия - это только сухие цифры и скучные бумаги, но это не так. И в следующих номерах вы в этом убедитесь, ведь вас ждут рассказы о замечательном коллективе отдела 054!

**Ольга Каржавкина,**  
председатель профсоюзного комитета отдела 054  
На снимке: Коллектив отдела 054.



# Дни информирования

Мы продолжаем публиковать ответы на вопросы, поступившие в ходе проведения «Дней информирования» на комбинате «Электрохимприбор»

Отвечает начальник отдела 900 **Ирина Шумай.**

**- Почему не индексировалась стоимость дотации на питание?**

- Ежемесячно на дотации комбинат выделяет около 100 миллионов рублей. Это довольно существенная и вполне достаточная поддержка работников предприятия. Индексация стоимости дотации на питание не предусмотрена коллективным договором.

**- Почему нет гардеробов в столовых комбината?**

- Оптимизация численности персонала отдела 900 не позволяет организовать работу гардеробов в столовых. Для обеспечения сохранности верхней одежды в обеденных залах установлены дополнительные вешалки.

Отвечает начальник отдела 031 **Юрий Горянов.**

**- Почему не ведётся строительство жилья на комбинате?**

- Комбинат не строит жильё, потому что это не является его профильной деятельностью. То, что в наших возможностях, мы делаем: мотивируем городские власти, компенсируем работникам часть процентов по ипотечным кредитам. Комбинат – это не строительная организация, на строительство жилья у него нет ни прав, ни средств, и в уставных документах этот вид деятельности отсутствует.

**- Есть ли возможность увеличить количество концертов, организуемых госкорпорацией «Росатом», и число билетов на эти мероприятия?**

- Проект «Территория культуры Росатома» пользуется большой популярностью. Количество концертов в следующем году увеличено не будет, так как это определяем не мы, а «Росатом», исходя из своих возможностей.

Число билетов на мероприятия всегда ограничено. Распределяются они следующим образом: часть идёт на продажу, чтобы оправдать те затраты, которые несёт СКДЦ «Современник», часть отдаётся городским организациям, остальные распределяются по подразделениям. Конечно, это мало. В СКДЦ всего 475 мест. Если 240-250 билетов, которые выделяются работникам комбината, разделить по подразделениям пропорционально численности работающих, то не трудно определить, сколько раз каждый из нас сможет побывать на концерте.

Отвечает заместитель генерального директора по социальной и корпоративной политике **Сергей Шкалёв.**

**- Просим рассмотреть вопрос об увеличении количества выделяемых путёвок на санаторно-курортное лечение сотрудников режимно-секретных подразделений в связи с ограничением выезда за границу.**

- В соответствии с коллективным договором, работодатель осуществляет санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, исходя из нормативов, установленных нормами отраслевого соглашения; в санатории – не менее 100 путёвок в год на одну тысячу работающих во вредных и (или) опасных условиях труда и 35 путёвок в год на одну тысячу работающих в нормальных условиях труда, выдаваемых на льготных условиях.

**- Будут ли курсировать бесплатные автобусы по маршруту с территории комбината до города?**

- Согласно п. 17.2 коллективного договора, работодатель обязуется производить доставку работников комбината из города на работу и после окончания работы в город автобусами по согласованным графикам и маршрутам. Кроме кольцевого маршрута, проезда в автобусах платный. Оплата проезда производится каждым пассажиром самостоятельно, бесплатный проезд не предусмотрен.

Отвечает советник генерального директора по реструктуризации и акционированию **Михаил Шенцев.**

**- Продолжается ли работа по акционированию комбината?**

- Работы проводятся в соответствии с «Планом-графиком мероприятий по реорганизации предприятий...», утверждённым генеральным директором госкорпорации «Росатом».

В октябре проведены следующие мероприятия:

- 8 октября управлением имуществом комплексом (УИК) госкорпорации «Росатом» проведён семинар с представителями предприятий, подлежащих акционированию. На нём рассмотрены вопросы, связанные с особенностями приватизации предприятий ядерного оружейного комплекса. Семинар провела начальник УИК госкорпорации «Росатом» **Анна Шарафиева;**

- 17 октября в ДП ЯБП госкорпорации «Росатом» проведено совещание с представителями предприятий и УИК госкорпорации «Росатом» по вопросу формирования перечней имущества при акционировании. Совещание провёл заместитель директора дирекции ЯОК – директор ДП ЯБП **Андрей Егоров.** На семинаре заслушаны представители предприятий с информацией о ходе выполнения работ на предприятиях, обсуждены проблемные вопросы по теме семинара;

- 25 октября в УИК и ДП ЯБП госкорпорации «Росатом» направлены уточнённые предложения по составу имущественного комплекса предприятия.

В ноябре-декабре запланировано завершение работ по подготовке и формированию пакета проектов учредительных документов для акционерного общества. Работы проводятся в соответствии с установленными сроками.

Отвечает заместитель начальника цеха 008 **Игорь Делюхин.**

**- Когда будут созданы нормальные условия труда и отдыха для работников цеха 008, в том числе в «бытовках»? Необходим обогрев, сушилки.**

- В январе-феврале 2013 года планируется реконструкция помещений с целью улучшения условий труда и отдыха слесарей аварийно-восстановительных работ.

Отвечает главный энергетик **Николай Козубенко.**

**- Рентабельна ли работа участка по ремонту двигателей цеха 007 (низкая заработная плата, двое рабочих, один рабочий – совместитель)?**

- Действительно, участок по ремонту электрических машин не является прибыльным. При его созда-

нии и организации такая задача не ставилась. Его непосредственное предназначение – выполнять аварийные работы электрических машин станочного, вентиляционного и другого оборудования подразделений комбината, работающего на основе электропривода.

В настоящее время при отсутствии заказов на ремонт от сторонних организаций, наличие на участке двух электромонтёров по ремонту обмоток и изоляции, одного совместителя по той же профессии и одного электромонтёра по ремонту электрооборудования, занятого сборкой и разборкой электромашин, является минимально возможным и решает вопрос аварийного ремонта электромашин и аппаратов для нужд комбината.

Что касается заработной платы работников данного участка, то, по итогам работы за 10 месяцев текущего года, она превышает среднюю зарплату рабочих цеха за тот же период 2012 года на 126 %.

Отвечает заместитель генерального директора по производству **Игорь Кондратов.**

**- Какие меры принимаются для выполнения показателей по выпуску гражданской и прочей продукции?**

- Для выполнения амбициозных планов по прочей и гражданской продукции в части, касающейся производственного сектора, принимаются все возможные меры, в частности:

- взаимодействие с отделом кадров по набору рабочих, а также по временному переименованию («недогруженным») сотрудников в те подразделения, где не хватает рабочих рук;

- часть работ по механообработке перераспределяется между подразделениями, либо отдаётся за пределы комбината;

- при замещении генерального директора по производству проведено четыре заслушивания руководителей подразделений по выполнению плана 2012 года. Определяются и реализуются меры по устранению «сухих» мест.

Для координации всех работ по выполнению установленных планов по гражданской продукции в 2012 году генеральный директор еженедельно по пятницам проводит оперативные совещания, на которых рассматриваются и решаются проблемные вопросы.

Темпы роста показателей (в сопоставимых ценах) за 10 месяцев 2012 года к 10 месяцам 2011 года таковы: прочая продукция – 103,4%, гражданская продукция (в том числе конверсионная продукция и услуги) – 99,1%, конверсионная продукция – 153,5 %.

Отвечает заместитель генерального директора по режиму и охране **Дим Исхаков.**

**- Каким образом будет осуществляться пропуск частного транспорта через пропускные пункты со складами около в/ч 3275 и промышленной площадки № 1?**

- Порядок проезда через склады возле в/ч 3275 и площадки № 1 будет доведён до всех подразделений комбината и взаимодействующих организаций в обязательном порядке.

**- Как решаются вопросы с передвижением личного автотранспорта по межплощадочной территории комбината?**

- Передвижение личного автотранспорта на межплощадочной территории (в том числе его стоянка) должно осуществляться в строгом соответствии с требованиями правил дорожного движения. Также необходимо принимать во внимание, что все лица, вновь поступающие на работу или уже работающие на комбинате, проходящие повторный (очередной или внеочередной) инструктаж, ознакомлены с требованиями «Инструкции по выполнению режимных требований персоналом, посетителями и командированными лицами на ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»».

**- Постоянные очереди на проходах второй площадки (частые неисправности пропускных кабин).**

- К подобным возникающим проблемам необходимо относиться с пониманием, учитывая требования безопасности.

**- Почему мы не имеем возможности приехать на работу на личном автотранспорте на площадке 5, 5А. Из каких соображений запрещают? Предлагаем оборудовать автостоянку с восточной стороны комплекса 700. Таким образом, между стоянкой и комплексом будет земляной вал. Дорога к этому месту уже существует.**

- Транспортные магистрали в районе площадки 5А построены для перемещения спецтранспорта, перевозящего особо опасные грузы. Именно по этой причине и введён запрет на проезд в этом районе на личном автотранспорте без специального разрешения. Отменять данные ограничения не планируется. Работодатель, в полном соответствии с ТК РФ, обеспечивает доставку сотрудников на работу и с работы, на обед и с обеда.

**- Многие желают ездить за границу, но не имеют такой возможности из-за режимных требований. Почему мы ограничены в таких правах?**

- Ограничения для сотрудников отдела 015 (как и для работников других режимных и особо режимных подразделений), в части выезда за границу, основаны на требованиях Федерального закона «О государственной тайне». Оформляясь (переходя) туда на работу, все работники добровольно подписывали «Договор (контракт) об оформлении допуска к государственной тайне» и давали согласие на указанные ограничения. Следует отметить, что сотрудники отдельных режимных подразделений комбината в установленном порядке пользуются правом выезда за границу.

**- Через «Фонд инициатив» мы, работники производства 219, направляли предложение об организации на проходных второй площадки мест для хранения соевых телефонов, личных вещей и продуктов. Предложение было принято - ответа нет.**

- В настоящее время не определён статус хранилищ личных вещей работников. После проработки указанного вопроса будет принято соответствующее решение.

**- Просим решить вопрос о найме, обучении и привлечении со стороны на договорной основе механика-наладчика швейных машин, используемых на пошиве термозкранов контейнеров и термопоисов.**

- Сотрудники отдела оценки и развития найдут соответствующие запросу учебные центры в Екатеринбурге и направят специалистов на курсы обучения в I квартале 2013 года.

Отвечает специалист отдела 031 **Ирина Ковалёва.**

**- Почему уменьшено количество дней санаторно-курортного лечения? Есть ли возможность бесплатного санаторно-курортного лечения?**

- Директивным документом, на основании которого мы работаем, является корпоративная социальная программа «Росатом».

Количество дней было уменьшено исходя из финансовой возможности и по согласованию с врачами заводской поликлиники.

**- Почему отсутствуют путёвки в пансионат для сохранения здоровья работников комбината.**

- Согласно корпоративной социальной программе «Росатом» («Санаторно-курортное лечение работников и их детей»), выделение средств на оздоровление работников в пансионатах не предусмотрено. То есть госкорпорация не разрешает выделять средства на этот вид отдыха.

В течение последних трёх лет наши работники имеют возможность отдохнуть вместе с детьми в пансионате «Солнечный» по путёвкам «Мать и дитя».

Дополнительно предприятие выделяет деньги профсоюзу на приобретение путёвок в пансионат «Парадиз», в том числе «Мать и дитя» и путёвок выходного дня на местные турбазы.

**- Каковы перспективы обеспечения санаторно-курортным лечением на ближайшие годы? Изменится ли порядок предоставления путёвок и определения нуждающихся в лечении? Можно ли увеличить количество или периодичность выделяемых путёвок на санаторно-курортное лечение?**

- Перспективы обеспечения санаторно-курортным лечением работников комбината зависят от корпоративной социальной программы госкорпорации «Росатом».

В 2012 году было приобретено 700 путёвок в санатории местного и южного направления, около 2000 путёвок - в центр реабилитации комбината.

В 2013 году количество путёвок сохранится на уровне 2012 года, более того, у работников появится возможность получить одновременно в один год путёвку в центр реабилитации и путёвку в санаторий, или путёвку в центр реабилитации и путёвку «Мать и дитя». С 2013 году путёвка в центр реабилитации для работников будет платной и составит 1000 рублей при её общей стоимости более 22000 рублей.

В 2013 году с апреля по октябрь включительно плата за путёвку в санатории местного и южного направления для работников останется прежней – 20 %, остальные периоды: с января по март и с ноября по декабрь будут без оплаты (при условии предельного норматива стоимости путёвки – 2300 рублей в сутки, установленного госкорпорацией).

В целом же можно сказать, что каждый желающий сегодня может один раз в два-три года получить путёвку в санаторий.

23 НОЯБРЯ – 110 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ Д.Е. ВАСИЛЬЕВА

# Человек с большой буквы

Перечитывая многочисленные восторженные воспоминания современников Дмитрия Ефимовича Васильева, первого директора комбината, понимаешь – человек это был действительно неординарный. Вырисовывается образ истинного гуманиста, неравнодушного к проблемам других людей.

В одном из рассказов автор измывается тому, что руководитель, «занятый сложнейшими вопросами работы завода, наделённый большой властью, не чванлив, не заносчив, а по-человечески доступен». Директор умел сразу расположить к себе человека. **Василий Шагин**, бывший работник комбината, напоминает: «**Дмитрий Ефимович Васильев** при знакомстве произвёл сильное впечатление: настоящий русский богатырь, умное простое

ходили директор завода Васильев и другие начальники, интересовались нашим житьем-бытьём, несколько раз директор даже давал нам деньги взаймы». При этом, как рассказывают очевидцы, на возврат денег директор не рассчитывал.

Василий Копырин пишет о другом случае: «...привезли на объект около тысячи ребят из разных ПТУ и поселили на лыжной базе и в посёлке Горный. Дмитрий Ефимович попросил съездить и по-

предстал перед Дмитрием Ефимовичем и, говоря о матери, даже прослезился. Дмитрий Ефимович взглянул на паренька, вздрогнул и тут же распорядился: «Отпустим!». Я была удивлена таким участием большого руководителя к заботам и чувствам зелёного юнца».

Жительница Снежинска **Евгения Бродягина** (именно в этот город из Лесного направили работать Васильева) рассказывает: «Добрый, внимательным я помню Дмитрия Ефимовича. Он любил окружающий его мир, людей и особенно - детей... В 1956 году я исполняла обязанности заведующей детским садом № 1 в посёлке Сокол. Там был ремонт. Он затянулся. Детям было тесно, неудобно. Родители посоветовали обратиться за помощью к директору. Записался на приём, а сама очень переживала, как идти к такому занятому человеку.

Утром робко переступила порог директорского кабинета. Ко мне навстречу из-за стола поднялся высокий строгий мужчина средних лет. Он ласково, по-отечески, улыбнулся, и моя скованность пропала, стало легко и спокойно. Дмитрий Ефимович внимательно меня выслушал. Затем вызвал к себе своих административных помощников и строго дал задание - следить за ремонтом в детском саду. И мне дал задание - звонить каждое утро в девять часов и докладывать о ремонте. Затем зашёл сам, проверил, как идёт ремонт. Ремонт закончился, он остался доволен. Игрушек у нас было мало. По распоряжению Дмитрия Ефимовича я получила в кассе 700 рублей и съездила за игрушками в Свердловск. Когда однажды он зашёл в детский сад и спросил у детей, понравились ли им игрушки, радости не было конца. Дети



благодарили, смешно называя его по имени - отчество малыши не могли выговорить.

Он улыбался и разрешил детям называть его дядей Митей. По утрам, когда он шёл на работу мимо детского сада, дети здоровались с ним и говорили - это наш дядя Митя».

Он не жалел ни своих сил, ни времени на заботу о людях. И при этом успевал всё. Дмитрий Васильев более чем ответственно относился к работе: любому делу отдавался целиком, всей душой.

Например, **Василий Катаев**, первый начальник отдела кадров завода, рассказывает следующее: «Дмитрий Ефимович был очень требовательным к себе человеком. И также строго спрашивал с подчинённых. Я видел его распорядок дня: он был всегда жёсткий и чёткий. Как правило, к приходу директора на работу секретарь выкладывала ему на стол стопку карточек, в которых указывалось, кто и какие должен выполнить на этот день документы и приказы.

В календаре он всегда записывал, в какие дни и какой цех посетит. Особенно часто в ночные смены он посещал цеха № 1 и № 3. Дмитрий Ефимович знал по имени и отчеству не только начальников смен, мастеров, но и многих рабочих».

По другим рассказам: «Конечно, одному ему удавалось пройти площадки не далее второго этажа. Предупреждённые операторами, по дороге к нему поджлокались начальник смены, технолог, рабочий. К пятому этажу люди, используя визит директора, пытались решить не только производственные, но и личные вопросы. Посещение директора не всегда находило благополучно для нас. В случае обнаружения крупных недоработок срочно собиралось совещание с участием технологов, работников лабораторий, конструкторов».

По воспоминаниям людей, работавших с ним, Дмитрию Ефимовичу было по плечу любое трудное дело. В самых экстремальных ситуациях он всегда находил выход и брал ответственность на себя.

Долго можно рассказывать о первом директоре комбината. Есть множество интересных историй о нём, раскрывающих и другие привлекательные черты характера: любовь к природе, находчивость, ораторские и творческие способности, эрудированность. Уместить всё это в одну статью невозможно.

В памяти лесничан Дмитрий Ефимович Васильев навсегда останется не только заботливым создателем города и хорошим директором, но и просто умным, энергичным и благородным человеком.

Страницу подготовила  
**Ирина Луцкова**  
На снимках: Д. Васильев



лицо, пронизательный взгляд». Из записей других ветеранов: «Он нравился, пожалуй, всем женщинам. Они находили его очень интересным, от него всегда пахло духами. Он был высок, обаятелен и весьма обходителен». «Этот высокий, красивый, умный, истинно широкой русской доброй души человек, внешне спокойный, обладал кипучей энергией, способной зажечь людей своей идеей и повести их за собой». «...я увидел группу людей, в центре которой стоял высокий, крепкий мужчина и что-то рассказывал окружающим. Со многими он здоровался за руку, и с широкой улыбкой внимательно всматривался в лица».

А вот что рассказывает бывшая учительница Васильева в двухклассном училище **Ксения Тимошина**: «Я прекрасно помню этого курчавого мальчика. Он обладал природным умом, незаурядными способностями, отлично учился. На него никогда не было жалоб, все грязное и плохое не прилипало к нему... По своему развитию он на пять-шесть лет опережал своих сверстников... Рос очень отзывчивым и чутким...».

О человеческих качествах Дмитрия Ефимовича больше всего говорят его поступки. **Раиса Тимшина** приехала работать на комбинат в 1949 году, когда города ещё практически не существовало. Она вспоминает, что первое время было очень тяжело, но Дмитрий Ефимович всегда находил время, чтобы поддержать работников: «Часто к нам в общежитие при-

смотреть, как они устроены. Там из удобств - кроме провалившихся до полу кроватей - ничего. Приехал, доложил. Дмитрий Ефимович тут же вызвал начальника ЖКО **Жигалова** и приказал:

- Чтоб через неделю были кровати с панцирными сетками. На таких, как у тебя, спят только турки!».

С благодарностью вспоминает секретарь директора **Лия Леванова**, как он защитил её от необоснованных обвинений сотрудников первого отдела. Лия Николаевна делала диаграммы для оперативки. Два работника первого отдела появились в кабинете неожиданно, и трактовали ситуацию по-своему: - Обозреваете совершенно секретные результаты?!

«Шпиономаны из первого отдела подготовили материалы, связанные с «утечкой информации», подготовили приказ и передали всё директору. Дмитрий Ефимович пригласил Лию Николаевну в кабинет, порвал при них приказ и выбросил в урну. Потом твёрдо сказал:

- Если такое повторится, я вас обоих уволю. Лия Николаевна я доверяю больше, чем вам».

Васильев всегда был человечен, относился с пониманием к чужим проблемам: «Рассматривалось заявление паренька из нашего отдела, недавно принятого выпускника ПТУ. Он просил уволить его с предприятия, так как ему трудно и тоскливо без матери в нашем городе. Я отказала ему, считая такие мотивы несерьёзными. Пареньк

## Он сказал:

«Превращать преподавателя в просителя не только безнравственно, но и чрезвычайно пагубно. Кого может воспитать униженный учитель, чему он может научить, если у него нет необходимых для этого книг, журналов, газет?»

«Мы открываем вечернюю школу в строящемся городе, и вы все должны учиться».

«Я тоже закончил УПИ, и мне стыдно, что я учился в одном институте с нарушителем трудовой дисциплины. Разве там нас учили спать на рабочем месте?»

Д.Е.:  
- Что ты, победитель, видишь перед собой?

- Хаос и запустение.

Д.Е.:  
- Скучный ты человек. А я вижу прекрасный бульвар в цветущих деревьях и газонах, вижу красивых женщин с детскими колясками, вижу наше озеро, по которому идут яхты под белыми и альными парусами.

«Сделайте сначала из них людей, а уж потом - специалистов».

«Я ценю Вашу скромность, но я именно для того и прислан сюда, чтобы думать о ваших заботах, предвидеть их, устранять, чтобы вы думали о своей работе и лучше её исполняли. Поэтому не благодарите меня и не извиняйтесь, а почаще напоминайте о том, что мешает в работе, что отвлекает от размышлений, раздумий над ней».

«Работать - не считаясь со временем».

«Есть у меня товарищ, тоже директор. Я его спросил, может ли он работать, если выпьет стакан коньяка? Он ответил: могу. - А если два? - Нет, могу только руководить!».

«Ты, парень, утром обиделся? Ну что же, обида проходит, наука остаётся».

«Если вас, чертей, не вывезти на природу, вы там в лаборатории одубеете, и проку от вас как от учёных никакого не останется!».

# Волшебство в безвоздушном пространстве

Когда я впервые услышала весьма туманное название «откачник-вакуумщик», в моей голове родилось сразу несколько версий, что же оно может означать. «Человек, занимающийся откачкой каких-то веществ в безвоздушном пространстве, специалист, работающий с газами...», - думалось мне. Но филологический мозг не смирился с посредственным отношением к слову и размытостью формулировок, он стремился к определённости и точности. Словарь специальных терминов не сильно прояснил ситуацию.

Желая успокоить пылливый ум и удовлетворить своё неистребимое любопытство, я отправилась на электровакуумное производство (518). Именно там откачники-вакуумщики ежедневно занимаются несказанными мне операциями.

На участке, где более двадцати лет трудится моя героиня **Раиса Васильевна Бурда**, умеренно шумно. Неяркое освещение и строгость производственного помещения, люди, облаченные в белые халаты, сразу настраивают на серьёзный лад.

Пока я доблестно лавирую между неизвестными предметами, Раиса Васильевна готовится к началу смены, заглядывает в рабочий журнал, беседует со старшим мастером.

- Это откачные посты, - чувствую мою растерянность, объясняет мне собеседница. - Именно на них я и работаю.

Передо мной несколько вытянутых в длину прямоугольных установок с множеством подвешенных к ним труб, привинченных баллонов, проводов и табло со стрелками.

На поверхности установок, внешне напоминающей стоешницу, расположена гребёнка - самый настоящий гребёнок, только стеклянный. Здесь и происходят главные процессы.

- Мы работаем со счётчиками,



производим с ними разные операции: откачиваем «атмосферу», наполняем их смесью газов. Всё это происходит в вакууме.

Раиса Васильевна принимает за дело. В её руках появляется белая пластмассовая коробочка. В ней - несколько похожих на лампы накалывания удлиненных стеклянных трубочек, запаянных по краям как ампулы. Это небольшие, размером с шариковую ручку, счётчики - предмет труда моей героини.

- Мы работаем с самыми разными стеклянными и слюдяными счётчиками, одновременно на нескольких откачных постах. Приходится постоянно двигаться, никогда расслабляться. Весь день на ногах. Но это и здорово: нет зстоя, монотонности, однообразия.

На горизонтальной поверхности откачного поста появляется мягкая тряпочка. На неё аккуратно выкладываются счётчики. Рядом ставится коробочка с проводком и наконечником, подобным кондитерскому шприцу. Это диковинное устройство - искромётный течиискатель. С помощью него Раиса Васильевна проверяет счётчики и гребёнку на герметичность.

- Все действия должны проводиться в вакууме, иначе счётчики придут в негодность. Малейшее попадание воздуха через микроотверстие - брак, - поясняет она.

Прежде чем начать технологический процесс Раиса Васильевна берёт в руки течиискатель и подносит его к каждому счётчику. От соприкосновения они начинают светиться приятным красным цветом. Всё в порядке, счётчики герметичны, как и положено, наполнены нейтральным газом - неоном. Можно продолжать.

Теперь нужно вскрыть стеклянные предметы. Моя собеседница специальным стеклорезным ножом ловко делает небольшие надрезы. Затем при помощи газовой горелки и штатика (специальной палочки) надламывает место надреза. То же самое Раиса Васильевна умеет продвигать с гребёнкой: проверяет её на герметичность, надрезает каждую трубочку.

В то время как я пытаюсь воспроизвести в своей голове премудрости рабочего процесса, Раиса Васильевна не стоит на месте, она постоянно в движении. То включает насос, то приносит необходимые для работы приспособления.

- Вообще работа откачника-вакуумщика сложна и интересна одновременно, - делится со мной героиня, - Она очень подвижная

и разнообразная. Здесь пригодятся такие качества, как терпение, выносливость, аккуратность, ответственность, внимательность, сосредоточенность, элементарные знания химии, и, конечно, трудолюбие, куда уж без него! (улыбается)

- А где учат этому непростому ремеслу? - любопытствую я.

- Обучение происходит на месте. За время работы я сама передала знания трём девушкам. Одна из них трудится со мной. Вообще, как и в любом деле, умение приходит со временем.

- Осталось совсем немного времени до начала собственно технологического процесса, - ориентирует меня Раиса Васильевна.

Прежде чем он начнётся, нужно соединить счётчики с трубками гребёнки. Здесь снова приходится на помощь газовая горелка. Один предмет как бы припаяется к другому. Удивительно, насколько послушный материал стекло. Оно тает как пластилин, а при плавлении приобретает странные причуд-

ли формы, стеклянные нити,

воздушные пузыри. альные колпачки. Готовые изделия достигнут заказчика: они пригодятся на атомных станциях, найдут применение в дозиметрах, измеряющих ионизирующее излучение.

Яночка, мне смеси не хватало, - ласково, почти по-матерински обращается моя героиня к технологическому участку.

Аккуратность, обходительность и осторожность - качества, сопровождающие Раису Васильевну повсюду.

Тем временем работа кипит. Теперь счётчики и гребёнка - единое целое. Осталось провести процесс удаления атмосферных газов при помощи форвакуумного насоса, обработать счётчики в специальной печи и наполнить их смесью газов из неона, аргона, хлора, брома и т.д. Этот непрерывный технологический процесс будет длиться около 10 часов. И в это время покидать рабочее место строго запрещено.

Когда закончится обработка, Раиса Васильевна, как хорошая хозяйка, вынимающая пирог из печи, снимет счётчики с установки. Стеклянные приборы проверят, и они отправятся на следующий участок, где на них наденут специ-



альные колпачки. Готовые изделия достигнут заказчика: они пригодятся на атомных станциях, найдут применение в дозиметрах, измеряющих ионизирующее излучение.

Постепенно к гребёнке «прирастают» счётчики. На первый взгляд незатейливая работа на деле оказывается сложной и кропотливой. Раиса Васильевна лихо управляется с почти ювелирным делом.

Такая нежная стеклянная работа, наверно, формирует и характер человека, - смекаю я. И сразу же

альные колпачки. Готовые изделия достигнут заказчика: они пригодятся на атомных станциях, найдут применение в дозиметрах, измеряющих ионизирующее излучение.

**Екатерина Ушахина**  
На снимках: Раиса Васильевна за работой.

## Работает радио комбината «Электроимприбор»

Услышать его вы можете, открыв ссылку <http://ecppdc.main.ecp/radio>, а также включив радио-приёмники на волне радио «Россия».

### График программ:

Ежедневно 07:30 и 08:00 - «Доброе утро!»  
Ежедневно 08:45 - Будем здоровы! Всесоюзная зарядка на комбинате.  
Ежедневно 09:00 - События комбината (с повторами каждые 2 часа).  
Ежедневно 09:05 - Радио «Страна Росатом» (с повторами каждые 2 часа).

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

С 19 ноября организован рейс от промышленной площадки № 1. Отправление в 00:50. Автобус следует от площадки № 1 до Центральной вахты, далее по улице Ленина до конечной остановки и на 35 квартал.



30 НОЯБРЯ - МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ДОМАШНИХ ЖИВОТНЫХ

# Усы, лапы и хвост – вот мои документы...

Кто всегда будет любить нас, какими бы мы ни были? Кто оставит в постели миленький комочек шерсти и отстреплет только что старательно выглаженную блузку? Кто разбудит нас в воскресенье в четыре утра дерзким заявлением о неудовлетворённом чувстве голода? Кто прошебечет из клетки крепкое словцо, сказанное нами? Правильно, это они - ласковые, умные, озорные домашние любимцы. Мы решили познакомиться с хвостатыми, пернатыми и усатыми товарищами лесничан.



**Лидия Ветчинкина, пенсионер**

- Жёлтый волнистый попугайчик появился в нашей семье случайно. Птицу моему внуку на день рождения подарила одноклассница, причём вместе с клеткой. Удивлённый внук принёс живой подарок мне, потому что в тот момент он воспитывал кошку. Так Дора стала моей подопечной. Утром она будит нас трелями, затем я убираю клетку, а она поклёвывает мои пальцы. Очень занимательно наблюдать, как Дора чистит перышки, порой полностью вышпиывая себе грудку. Раз в неделю она несёт яйца, чему очень удивляется вся наша семья. Но ничего странного. Всё объясняется просто: в её клетке есть пластмассовый друг, которого она принимает за самца. Дора пытается подарить ему потомство. Больше всего я люблю птичку за мелодичные трели и поразительные звуковые подражания, которые она издаёт в ответ на мои разговоры с ней.



**Алина Фигурник, ученица 5 класса**

- У меня есть много разных животных. В доме живут две кошки – черная Шина и пестрячья Муська. Они очень умные.

Когда ловят мышей, то прино-

сят их на крыльцо дома, чтобы мы видели, как они стараются. А наш дом верно охраняют две собаки Бакс и Чип. Когда во двор заходит кто-то чужой, они громко лают и не пускают незнакомцев. Ещё у нас во дворе в клетке живут два кролика Жорка и Борька. Они постоянно жуют траву, сено и капустные листья. Мои животные всегда веселы и поднимают настроение, когда мне грустно. Я очень люблю своих пушистых друзей.



**Наталья Новосёлова, работница комбината**

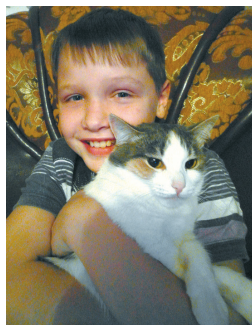
- Однажды знакомые принесли мне африканских ахагинов (это самые большие улитки нашей планеты), и с тех пор они живут у меня. Оказалось, это очень интересные существа, не требующие большого внимания. Они неприхотливы, живут до 10 лет. Их любимые лакомства - огурцы и бананы. Ползают они очень медленно, поэтому с радостью путешествуют по моей руке, особенно если поднести их под струю тёплой воды. Удивительно, но считается, что улитки способны запоминать и узнавать хозяев.



**Василий, кот**

- Я по натуре очень независим. Поэтому предпочитаю не заводиться постоянного хозяина. Но всегда находятся те, кто желает меня покормить и приласкать. Иногда я позволяю людям заботиться обо мне. Например, сейчас обитаю на проходной первой площадки. Здесь никто не может устоять перед моим обаянием, поэтому живу в комфорте. Идеальные условия для такого кота-флегматика, как я. А на втором этаже есть волшебная коробочка, которую люди называют «холодильником». Достаточно к нему подойти, громко сказать «Мяу!», и передо мной появляется

сда. Если честно, глубоко в душе я мечтаю оказаться в тёплом семейном гнездышке.



**Алёна Чернов, ученик 5 класса школы № 72**

- Моя киска Муся волшебная. Она трёхцветная и приносит счастье всем, кто её погладит. Я часто загадываю желания, все они исполняются. Мы постоянно играем. А ещё Муся – призёр городского конкурса «Кот-шоу», в котором мы вместе участвовали. Я в роли Деда Мороза, а кошка в роли Снегурочки. Муся любит вместе со мной учить уроки, закрывая пушистым хвостом тетради, и дразнить лапкой мою младшую сестрёнку Машу. Живём мы с кошкой дружно. За 4 года своей жизни Муся никого не поцарапала.



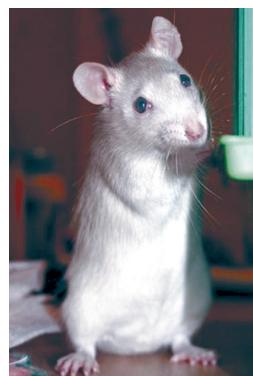
**Семья Михайловых**

- В нашей семье есть домашние питомцы. Один из них, самый старший, - водная черепаха. Младший сын зовёт её Паха. Мама рисует черепаху, папа кормит её, а дети с ней играют. Ребята любят наблюдать за тем, как черепашка ползает по квартире, как она забавно сражается с котом. Наша черепаха неприхотлива. Ест даже рябину, виноград, любит рыбу, мясо, колбасу.

**Екатерина, работник комбината**

- Я никогда не думала, что однажды отважусь завести крысёнка. Хлопоты, связанные с его воспитанием, казались неподъёмными. Но однажды знакомые предложили взять маленького симпатичного белого зверька. Когда я впервые увидела Тютюшу, моё сердце не устояло перед его обаянием. Кро-

хотный, неуклюжий, пугливый и такой беззащитный. Почти год мы живём вместе. Тютюша быстро освоился в новой обстановке и не устаёт демонстрировать своенравный характер и игривую натуру. Ночью он скачет по клетке, любит цапнуть незнакомца за палец и зацепиться лапками за крышу своего жилища, чтобы раскачаться, словно Тарзан. Больше всего на свете он ненавидит купание. Тютюша всегда пытается избежать этой



неприятной процедуры. Он вырывается из рук, издаёт странные звуки, похожие на хрюканье. Зато ему по душе все без исключения трапезы. Любимые блюда – батон, зелёные яблоки и виноград. Мне нравится наблюдать за тем, как он трогательно умывается, берёт в свои почти человеческие ручки кусочки еды и аккуратно их грызёт. Как это ни странно звучит, но мы вместе смотрим интеллектуальные фильмы. Особенно крысёнку по душе короткометражки чешского режиссёра Яна Шванкмайера.



**Рома Постников, ученик 6 класса лицея**

- Два года назад в нашей семье появился новый домашний питомец. Забавная толстенькая морская свинка. Меня заинтересовало, по-

чему она называется морской, ведь плавать не умеет. Я выяснил, что этих животных привезли в Европу из Южной Америки в XVII веке, то есть «из-за моря», и сначала их называли заморскими. Наша Дуся очень хитрая и подвижная. Выпускать её гулять по квартире без присмотра нельзя, не успеешь отворнуть дверь, как уже испорчен кабель интернета или перегрызен шнур от стиральной машины. Но несмотря на подобные шалости, мы любим Дуся. Она умеет различать членов нашей семьи по голосам и походке. Когда слышит папины шаги, невыразимо громко пищит в ожидании угощения. Тесно общается Дуся и с нашей кошкой, насколько её не боится и при необходимости может дать отпор.

## Информационный центр

### Мы желаем счастья Вам...

В ноябре юбилейные дни рождения отмечают работники производства 112 - кладовщик инструментального склада **Галина Михайловна Шилак**, токарь **Николай Евгеньевич Никонов**; мастер контрольный и отдела 601 **Ирина Владимировна Сычёва**; работник цеха 008 - аппаратчик очистки сточных вод **Марина Валерьевна Грязева**, электрогазосварщик **Сергей Юрьевич Матвеев**, слесарь аварийно-восстановительных работ **Пётр Васильевич Милюгин**; контролёр ИИП и СИ отдела 050 **Елена Александровна Москалёва**; оператор теплового пункта цеха 092 **Любовь Анатольевна Симанова**; руководитель структурной группы отдела 083 **Владимир Анатольевич Тютюльников**; бухгалтер II категории отдела 054 **Належда Егоровна Шириева**; слесарь-сборщик производства 121 **Андрей Геннадьевич Карякин**; приёмосдатчик груза и багажа цеха 011 **Светлана Викторовна Герман**; диспетчер производства 102 **Ольга Павловна Кошкарова**; работники цеха 013 - инженер КТП **Владимир Петрович Осипов**, водители автомобиля **Владимир Иванович Азанов**, **Виталий Борисович Богатырёв**.

Дорогие юбиляры!  
Здоровья вам, счастья,  
сил и энергии!  
Пусть каждый день будет  
удачным.

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»»

Главный редактор: Комаров Дмитрий Вячеславович; вёрстка: Михайлова Анастасия Андреевна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 9-50-55.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №Ф5-11-0005.

Выходит 2 раза в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО «Нижнетагильская типография»: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции.

Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику - 12-00 ч. 29.11.2012, фактическое - 12-00 ч. 29.11.2012. Заказ № 4205. Дата выхода в свет: 30.11.2012г.