



ФГУП «КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

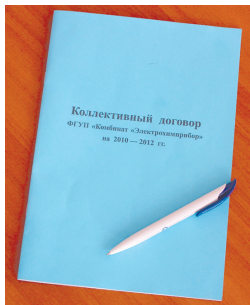
КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



В НОМЕРЕ:



Об отпусках, посещении врача и заработной плате
Обсуждаем проект коллективного договора
стр. 3



Атомная отрасль ждёт тебя!
В Технологическом институте НИЯУ МИФИ Лесного состоялся «Дни карьеры Росатома-2012»
стр. 3



Почему за модельщика двух инженеров дают
О том, чем занимается модельщик выплавляемых моделей, читайте на стр. 5



Фотографическая реальность
Об открытии фотовыставки «Мгновения – 2012» читайте на стр. 7

ГОРДИМСЯ

Юные, талантливые, перспективные!

7 декабря несколько молодых сотрудников комбината съездили в Екатеринбург, чтобы получить дипломы из рук губернатора Свердловской области **Евгения Куйвашева**.



В 2012 году впервые в истории прошёл конкурс «Лучший молодой разработчик организаций оборонно-промышленного комплекса РФ, расположенных на территории Свердловской области».

Участие в нём приняли сотрудники семнадцати организаций. Всего 59 специалистов и рабочих получили заслуженные награды. Среди них шесть работников комбината «Электрохимприбор»: инженер лаборатории ЦЛК **Анна Бусыгина**, старший мастер ХТП-220 **Ильпур Галимов**, мастер участка СП-219 **Сергей Иванов**, инженер лаборатории 2 категории ЦЛК **Анна Соколова**, инженер лаборато-

рии 2 категории ЦЛК **Дмитрий Шиманский**, лаборант 5 разряда ЦЛК **Алёна Щелконогова**.

На торжественном вручении заслуженных наград губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев сказал вступительное слово:

- Сегодня в актовом зале Уральского оптико-механического завода собралась лучшая молодежь, любившая особые успехи. Мы чувствуем конструкторов, лаборантов, инженеров, токарей, сварщиков! От вас зависит будущее отрасли. Думаю, что конкурс на лучшего молодого работника необходим: это хороший стимул развиваться профессионально и совершенствовать свой труд. Сегодня я принял

решение, что все дипломанты получат ещё и материальное вознаграждение. Искренне поздравляю вас. Спасибо за рвение!

С губернатором согласились и сами участники конкурса, которые отметили: «Такие конкурсы дают нам мотивацию на ещё более усердную работу».

Победителям и другим гостям продемонстрировали документальный фильм об оборонно-промышленном комплексе Свердловской области, одном из крупнейших в России. Все ещё раз убедились, что наша военная техника славится своим качеством и по праву пользуется уважением. Но оборонная отрасль не может стоять на месте: необходимо раз-

вивать инновационный потенциал, привлекать высококвалифицированных молодых специалистов.

Именно такие специалисты и заполнили зал в тот вечер. Они радовались тёплым словам, громко аплодировали и сами произносили взволнованные речи со сцены. А наши коллеги напоследок сфотографировались у новогодней ёлки с генеральным директором предприятия **Андреем Новиковым**, который прибыл в Екатеринбург, чтобы поддержать и поздравить ребят лично.

Ирина Луцкова
На снимке: На церемонии награждения.

ПУЛЬС РОСАТОМА

Россия продолжит строительство АЭС в Китае



В Москве подписан протокол Между правительствами России и Китая о сотрудничестве в сооружении энергоблоков №3,4 АЭС «Тяньвань». По словам Сергея Кириенко, китайский заказчик установил «очень жесткие сроки сооружения»: до 2017 года блоки должны быть пушены, а в 2018 г. – введены в эксплуатацию. В свою очередь, вице-премьер РФ Дмитрий Рогозин сообщил, что Россия и Китай договорились провести дополнительные консультации по расширению сотрудничества в сооружении АЭС «Тяньвань». Кроме того, обсуждалось сотрудничество с Китаем и в части создания ПАТЭС.

Россия расширяет базу уранового сырья

На СХК доставлена для переработки пилотная партия урана из Австралии. Это первая поставка на территорию России урана австралийского происхождения, реализованная в рамках соглашения от 2007 года между РФ и Австралией о сотрудничестве в атомной области. Полученный после переработки низкообогащенный гексафторид урана будет поставлен одной из зарубежных энергокомпаний. Данная поставка создает основу для увеличения объемов переработки и повышения уровня присутствия отечественного разделительно-сублиматного комплекса на международном урановом рынке.



«Росатом» и «Philips» начинают процесс подбора поставщиков оборудования



Одна из важных целей компании «Philips» на российском рынке – создание возможностей для включения российских поставщиков в глобальную технологическую цепочку компании. «Philips» и «Росатом» планируют создать в России производство диагностического оборудования, соответствующего ведущим мировым стандартам. Это позволит обеспечить российское здравоохранение передовой техникой, а также организовать экспортные поставки. Для достижения наилучшего результата, стороны используют комплексный подход к созданию и развитию производства и предъявляют высокие требования к качеству поставляемых компонентов оборудования.

Подведены итоги IV Конкурса публичной отчетности организаций «Росатом»

По словам Сергея Кириенко, публичная отчетность является важнейшим фактором развития Госкорпорации, так как является показателем открытости и прозрачности. Конкурс публичной отчетности проводится в целях повышения информационной открытости организаций атомной отрасли, совершенствования систем публичной отчетности, и

улучшения практики взаимодействия организаций отрасли с заинтересованными сторонами. В этом году в конкурсе приняли участие 65 организаций. По итогам конкурса абсолютным победителем признан годовой отчет ОАО НИИ-ЭП. Второе и третье места заняли ОАО «ТВЭЛ» и ОАО «Концерн Росэнергоатом».



ВАЖНО

Приказом № 2347-П от 26.11.2012 года организованы работы по содержанию объектов комбината с целью предотвращения травмирования людей в зимний период, повреждения смонтированных под карнизами зданий воздухопроводов, оборудования в период таяния снега и образования опасных наледей на участках передвижения людей.

Приказом № 461 от 29.11.2012 года в производственных подразделениях комбината будет проведен комплекс мероприятий по созданию отделений добровольной пожарной дружины.

Приказом № 465 от 30.11.2012 года запрещено курение на территории и в помещениях промышленных помещений № 2, 5, 5а, складов и баз на объектах хранения и применения легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, газов. Руководителям подразделений приказано определить и организовать специальные места для курения.

Приказом № 2436-П от 03.12.2012 года в связи со значительным увеличением фактических расходов, производимых работниками во время служебных командировок, изменены нормы командировочных расходов.

Распоряжением 388-Р от 07.12.2012 года с целью улучшения процесса адаптации организована работа по обучению молодых специалистов, пришедших на комбинат в 2012 году. Занятия будут проходить до мая 2013 года.

Приказом № 2472-П от 07.12.2012 года в целях развития и реализации политики госкорпорации «Росатом» и комбината «Электрохимприбор» по социальной поддержке неработающих пенсионеров и ветеранов предприятия, будут произведены выплаты каждому неработающему пенсионеру комбината по 3 000 рублей.

ГОРДИМСЯ



Заместитель генерального директора комбината «Электрохимприбор» Игорь Кондрахов награжден медалью Федеральной службы по техническому и экспортному контролю России «За укрепление государственной системы защиты информации» II степени.

На снимке: Высокая награда.

ПРОИЗВОДСТВО

Браво цивилизации, да здравствует гидрофикация!

На комбинат прибыли 25 новых автопоездов

Сейчас на территории цеха 343 идёт их гидрофикация (переоборудование). Одновременно на трёх рабочих местах ежедневно трудятся по два-три человека. Они устанавливают на грузовики специальную систему, которая позволяет подниматься и опускаться прицепу. Работу возглавляет слесарь-ремонтник цеха 343 Павел Воробьев.

— К нам приходят тягачи, прицепы, наборы для гидрофикации (стяжки, шланги, переходники и другое) и специальное масло для маслостанции, которая позволяет поднимать и опускать прицеп. Наша задача всё это смонтировать, установить гидросистему (гидравлический бак, насосы, различные шланги, специальные кронштейны для крепежа, рычаг для управления кузовом) и отправить грузо-

вики подрядчику для монтажа навигационной системы, — рассказывает начальник производства 333 Сергей Кобылко.

Кроме того, под прицеп каждого грузовика устанавливают специальное устройство для крепежа запасного колеса, разработанное инженером-конструктором комбината Семёном Филимоновым.

На следующей неделе на предприятие придут ещё 25 машин. Всего к концу года проведут гидрофикацию шестидесяти грузовиков. После этого они отправятся колесить по бескрайним просторам нашей родины.

Екатерина Ушахина
На снимке: Идёт гидрофикация.



Обсуждаем проект коллективного договора

18 декабря работникам и администрации комбината «Электрoхимприбор» предстоит принять коллективный договор на 2013 год. Сегодня в подразделениях идёт активное обсуждение каждого пункта документа, проходят коллоквиумные собрания. Вопросы, вызвавшие самые горячие дискуссии в цехах и отделах предприятия, мы задаём заместителю генерального директора по управлению персоналом Петру Кошневому:

Почему из коллективного договора убирают дополнительные дни к отпуску за непрерывный стаж работы на комбинате?

На данный момент в п.7.3.4, 7.3.5. коллективного договора написано, что за непрерывный стаж работы на комбинате работникам предоставляется оплачиваемый отпуск до 3 дней. Одной из целей, стоящих перед комбинатом, является увеличение производительности труда. Одним из способов повышения производительности труда является сокращение непроизводительных потерь рабочего времени (отпуск за стаж к ним относится, так как в это время работник не работает). Когда мы занялись этим вопросом, то решили посчитать, во что выливается комбинату этот отпуск, хотя он, казалось бы, небольшой - всего 3 дня. Получилось, что у нас каждый день в этом отпуске находится 67 человек (это сопоставимо с численностью, например, 032 цеха). Исходя из этого, администрация считает, что для повышения эффективности производства необходимо исключить данный вид отпуска из колдоговора. Для того чтобы объём социальных выплат не уменьшился, было принято решение оставить выплату за дни отпуска и приурочить её к выходу работника в очередной отпуск. Мы решили её назвать «материнская помощь к отпуску». Она будет выплачиваться по той же шкале: в

зависимости от стажа, количества дней и средней заработной платы. Такой подход мы считаем справедливым, потому что финансово мы ничего не отбираем у людей, при этом возвращаем на производство 67 человек.

Почему сокращён перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день?

В перечне был очень большой список людей, которым предоставляется этот отпуск. При формировании коллективного договора мы ещё раз обратили внимание, кому же он даётся. И оказалось, что в перечень включено много человек из категории «специалистов». А ненормированный рабочий день должен предоставляться людям, которых по роду своей работы эпизодически привлекают к выполнению работы сверх установленной нормы рабочего времени. Поэтому на вопрос о том, что «после работы или в выходные оставляет начальники для сдачи отчётов», ответ один: необходимо оформлять приказы о привлечении к сверхурочной работе или к работе в выходной день. Здесь оплата может быть в двойном размере или с предоставлением в последующем дня отдыха (отгула). Но это не должно носить систематический характер. Когда мы «просеяли» этот список, остановились на том, что ненормированный рабочий день должен быть у заместителей начальников структурных подразделений (цех, служба, отдел и др.) и выше. Считаем, что такой подход будет правильным, учитывая специфику их деятельности. Остальные работники должны нормально отдыхать и привлекаться к труду согласно законодательству.

Почему планируется сократить время на посещение врача в конце (или начале) рабочего дня с сохранением заработной платы?

Мы исходили из того, что в первую очередь мы все пришли на комбинат работать. Комбинат должен выполнять свои показатели по объёму выпускаемой продукции, а работники получать за это зарплату. Опять же исходим из того, что, если есть необходимость сходить к врачу, то при прохождении медосмотра мы сохраняем среднюю заработную плату. Для прохождения других обследований работник берёт отгул или время без сохранения заработной платы. При этом отсутствие на работе не должно влиять на технологический процесс. Считаем, что это справедливый подход.

На протяжении трёх лет работникам комбината проводится индексация заработной платы, реального же увеличения не было. С переходом на ЕУСОТ размер заработной платы пересматривается только один раз в год. Можно ли пересматривать дважды в год?

Что касается роста зарплаты, посмотрим цифры. С начала этого года к заработной плате всех работников выплачивается индексация в размере 6%. Зарплатную плату мы индексировали согласно данным Госкомстата. Один или два раза индексировать зарплату – вопрос обсуждаемый и зависит от возможностей комбината по выпуску продукции. Если экономическая ситуация будет позволять два раза в год пересматривать размеры заработной платы, то, я думаю, администрация пойдёт на это. Если какие-то показатели не будут выполняться, то разговор о повышении зарплат можно будет вести только в конце года или в начале следующего.

Средняя зарплата работников комбината в составе себестоимости: 2009 г. - 232 тыс.руб., 2010г. - 272 тыс.руб., -рост 17,4%, 2011г. - 285 тыс.руб., -рост 4,8%, 2012г. - 312 тыс.руб., -рост 9,5%, рост с 2009 - 34,8%.

Информационный центр

СОТРУДНИЧЕСТВО

Атомная отрасль ждёт тебя!

7 декабря в Технологическом институте НИЯУ МИФИ Лесного состоялась «Дни карьеры Росатома-2012». Мероприятия в рамках этого проекта проходят во всех филиалах НИЯУ МИФИ уже в третий раз и имеют своей целью привлечение молодёжи в атомную отрасль.

В этом году в «Днях карьеры», проходящих в нашем вузе, традиционно приняли участие руководители и специалисты комбината «Электрoхимприбор», представители администрации города, управления образования, Нижнетауринского машиностроительного завода «Вента», руководители и студенты института, старшеклассники и преподаватели учебных заведений Лесного. Словом, здесь собрались те, чьи судьбы тесно переплетены с атомной отраслью и те, кто только ещё планирует связать с ней своё будущее.

работодателей плавно перектело в захватывающее ток-шоу «История успеха» - встречу с молодыми успешными руководителями предприятий «Росатома». Какая зарплата у молодого специалиста, как стать руководителем и как построить свою жизнь? На эти и другие интересные вопросы и школьников были получены исчерпывающие ответы.

Но профориентационное мероприятие не ограничилось стенами атомного зала. В одной из аудиторий вуза состоялось заседание совета по реализации приоритетного



Официальное открытие «Дней карьеры» прошло в актовом зале вуза, где почётные гости в своих обращениях к молодёжи подчеркнули значимость события. Они отметили, что чем раньше юноша или девушка узнают о новых для себя возможностях самореализации, тем лучше, ведь впереди важнейший этап профессионального самоопределения. Так считали и организаторы, которые включили в программу мероприятия самых разных «жанров».

В торжественной обстановке студентам, отличившимся в учёбе и занимающимся научной деятельностью, были вручены сертификаты на получение стипендий комбината «Электрoхимприбор». Спикерами стали: Наталья Пальшина, Вадим Арстархов, Анна Дмитриева, Екатерина Давыденко, Анастасия Романова, Дмитрий Заварин, Никита Сурков, Иван Васильев, Владимир Бутыгин, Мария Пышкина.

Затем вниманию присутствующих были представлены презентации комбината «Электрoхимприбор» и НТМЗ «Вента», через которые молодёжь смогла познакомиться с этими предприятиями атомной отрасли, узнать, какие задачи там решаются и каковы перспективы их развития. Яркое представление потенциальных

национального проекта «Образование» прошло в актовом зале вуза, где почётные гости в своих обращениях к молодёжи подчеркнули значимость события. Они отметили, что чем раньше юноша или девушка узнают о новых для себя возможностях самореализации, тем лучше, ведь впереди важнейший этап профессионального самоопределения. Так считали и организаторы, которые включили в программу мероприятия самых разных «жанров».

Насыщенные и разнообразные мероприятия были направлены на одну цель – представить предприятия «Росатома» так, чтобы нынешние студенты и завтрашние абитуриенты связали жизнь с атомной отраслью. И возможно, именно в этот день, ребята сделали свой выбор.

Юлия Шишман
На снимках: Студенты активно задавали вопросы; каждый желающий мог подать своё резюме.



КОНФЕРЕНЦИЯ

Молодёжь подводит итоги

11 декабря молодёжная общественная организация комбината «Электрoхимприбор» собралась в конференц-зале профсоюза подвести итоги работы в 2012 году.

На конференцию были приглашены заместитель генерального директора по социальной и корпоративной политике Сергей Шекалёв, помощник генерального директора по Производственной системе «Росатома» Вячеслав Мантуало и начальник отдела оценки и развития (069) Виктор Мартынов.

В своём насыщенном докладе мне хотелось рассказать обо всём очень подробно, но существующий регламент не позволил это сделать. Поэтому коротко о главных моментах: помимо производственного направления, где свою большую работу ведёт и совет молодых специалистов, организационного (семинары, конференции, субботники), культурно-массового и спортивного, работы с молодёжью при профсоюзе, у молодёжи появилось новое направление – волонтерское движение. Это помощь ветеранам ВОВ, малоимущим многодетным семьям и работа в приюте для бездомных животных «Ковчег». Радостно, что молодёжь у нас действительно неравнодушная, добрая, инициативная.

В своём докладе я отметила самые-самые активные подразделения в 2012 году – это 004, 083, 010, 219, 033, 220, 037, 343, 079, 393, но, как это ни грустно, пришлось сказать о подразделениях,



где работа в молодёжном направлении не ведётся – это 005, 071, 011, 112, 054, 121, 055, 334.

И вроде бы всё шло как прежде: отчёт председателя, выступление содокладчиков, слайды для визуального восприятия. Но не тут-то было. В самый интересный момент, когда Сергей Шекалёв вручал благодарственные письма от губернатора Свердловской области нашим двум ярким, неумолимым активистам Анне Мухлыниной и Семёну Архирееву, зашёл генеральный директор. И хорошо, что зашёл! Андрей Владимирович рассказал много полезной информации о работе нашего предприятия и госкорпорации «Росатом» в целом и ответил на вопросы, которые всегда есть у молодёжи. Вопросы касались изменений расписания в подразделениях на первой площадке, новогодних подарков, отношения директора к «молодёжке», и, конечно же, повышения зарплат. Был вопрос и такого плана: «При-

гласит ли генеральный директор в подарок молодёжи команду КВН из высшей лиги? Ведь 2013 годля МОО юбилейный!». На что Андрей Владимирович ответил, что он не против такого подарка и рассматривает это предложение.

Когда генеральный директор покинул конференцию, мы приступили к последнему пункту повестки: выборы в совет МОО. Большинство голосов проголосовали за инициативную, ответственную девушку Ирину Звереву, инженера-технолога отдела 037. Также я предложила открыть кандидатуры для работы в активе МОО. Это Андрей Овчинников (цех 009), Дарина Куцына (отдел 056), Варвара Богданова (отдел 900) и Алексей Куликов (отдел 074). Напоследок, хорошо поработав при совете МОО, ребята станут его членами по истечении 2013 года.

Наталья Краснослободцева,
председатель совета МОО

В центре внимания – жильё и питание

Вопрос приобретения жилья в наши дни становится всё более актуальным. Следует учесть и тот факт, что строительство в городе сейчас ведётся чересчур вялыми темпами. Поэтому сегодня наш разговор – о принятой и успешно реализуемой на комбинате программе «Жильё». Также с моим собеседником – Юрием Горяным, начальником отдела 031, мы обсудим программу «Питание», участниками которой является большинство работников предприятия.

Об ипотеке и жизни в общежитии

- Юрий Владимирович, программа содействия работникам в улучшении жилищных условий действует на предприятии уже около пяти лет. С чего всё началось?

- До 2006 года жилищное строительство финансировалось из федерального бюджета и частично - госкорпорацией «Росатом». Квартиры строили и бесплатно выделяли работникам. Но с принятием 1 марта 2005 года нового Жилищного кодекса предприятия запретили самостоятельно вести строительство и формировать очереди, прекратилось и федеральное финансирование. Мы несколько раз обращались в администрацию Лесного с просьбой включить сотрудников комбината в общую очередь, но нам ответили, что решать эту проблему мы должны самостоятельно.

Тогда нами была разработана программа «Жильё», которая заработала с 2007 года. Мы выдавали целевые займы под 5 % годовых. Тем самым, добились того, что работники осознали, что на покупку жилья они сами должны вкладывать какие-то суммы. В среднем, 18-25 человек в год решали свой жилищные проблемы, предприятие по этому направлению выделяло около 25 млн. рублей в год.

- Почему была свернута программа целевых займов? Как сегодня комбинат помогает работникам улучшать их жилищные условия?

- Программа оказалась не очень эффективной: слишком большие затраты для предприятия и небольшое количество работников - её участников. Госкорпорация «Росатом» был разработан другой путь помощи нуждающимся работникам, сформулирована программа, утверждено типовое положение. На основании этого на нашем предприятии принято собственное положение, согласно которому мы компенсируем работникам половину процентов по их ипотечным кредитам. По действующей программе «Жильё» ежегодно свои жилищные условия улучшают до 70 человек.

- Какими нормативными документами вы пользуетесь при определении кандидата на выделение разрешения на ипотечный кредит?

- Раз в полгода Минрегионразвития России устанавливает среднерыночную цену одного квадратного метра жилья по региону. На основании этого документа каждый город издаёт свой. Плюс к этому, с 2005 года согласно новому Жилищному Кодексу собственный норматив учёта нуждаемости в общей площади на человека и выделения жилья имеет право устанавливать каждый населённый пункт. В Лесном этот норматив не менялся с советских времён, учётная норма нуждаемости составляет 15 кв.м на человека. Следуя реалиям сегодняшнего дня, считаем, что эту норму следует уменьшить.

Решая вопрос о выделении разрешения на ипотечный кредит, мы обязательно смотрим, стоит ли работник в очереди, и учитываем рыночную стоимость квартир. Комиссия собирается два раза в год и тщательно рассматривает каждое заявление.

- Сегодня программа возмещения процентов по ипотечным кредитам набирает ход. Каковы перспективы её реализации в будущем?

- С 2007 по 2010 годы целевые займы и ипотечные кредиты получила 221 семья. С 2010 года на комбинате действует Положение «Об оказании помощи в приобретении работниками постоянного жилья в виде возмещения части процентов по ипотечным кредитам». Ежегодно участниками жилищной программы становятся 50-60 человек. В этом году разрешение на получение ипотечного кредита дано 60 работникам. Безусловно, нам бы хотелось, чтобы большее число работников смогли обрести собственные квартиры. А значит – их надо строить! Поэтому в этом году нами было инициировано совещание в городе по строительству жилья.

Посмотрев генплан строительства города, мы определили дом, квартиры в котором заселят работники комбината. В газете была напечатана его выкопировка, в нём 189 квартир, два магазина на первом этаже, во дворе детская



площадка и стоянка для автомобилей. На сегодня уже 259 человек изъявили готовность приобрести эти квартиры, естественно, часть из претендентов комиссией будет отсеяна. Банки начинают выдавать кредиты на определённой фазе строительства дома, поэтому сейчас многое зависит от городской администрации и застройщика. И мы ждём их действий, чтобы понять, как нам поступить в 2013 году: либо весной начнём компенсировать проценты по кредитам, либо дождёмся осени. Наша задача – уменьшить стоимость квадратного метра жилья по сравнению с рыночной, ведь более низкая цена нового дома повлияет и на стоимость другого жилья в городе.

На реализацию жилищной программы в 2011 году комбинатом было направлено 4,5 млн. рублей. В 2012 году эта цифра увеличилась почти вдвое. Надеемся, что в следующем году в программе «Жильё» примут участие не менее 180 человек. Мы будем продолжать помогать работникам, но необходимо, чтобы город инициировал строительство, надо, чтобы администрация города была активной.

- Есть вопросы у проживающих в общежитии «Дружба»: говорят, что скоро там сократят уборщиц. Какие изменения коснутся его жителей?

- «Дружба» - ведомственное общежитие комбината, где должны проживать его работники. В данное время мы по решениям суда выписываем граждан, которые прописаны в общежитии, но там не живут. Ведь место пустует, и поселить никого нельзя. Уборщицы не сокращают, формально их переводят в другое подразделение, но выполнять свои обязанности в стенах общежития они продолжают. В целом же могу сказать, что мы приводим затраты по общежитию к здравому смыслу. Выносить мусор и стирать постельное бельё должен сам человек, ведь дома мы всё это делаем сами.

Только горячее питание

- Обсудим программу «Питание», которая касается каждого работника комбината. Каковы сегодня планы руководства в данном направлении социальной деятельности?

- В перестройку резко снизилось посещение работниками комбината столовых, многие стали приносить обеды из дома в баночках. Даже приходилось открывать комнаты для приёма пищи. Это отрицательно повлияло на здоровье работников. Мы обратились к опыту других предприятий, организующих горячее питание для работников, данной проблемой заинтересовалось Правительство Свердловской области. Мы долго готовили положение, пытались учесть нюансы, закупили технику, освоили электронные пропуска, большую помощь нам оказала служба физической защиты (042), управление информационных технологий и связи (079) разработало программное обеспечение, регистрирующую часть сожмкнули с пропускным режимом.

Для тех, кто в силу особенностей регламента или места работы не может прийти на обед в столовую, сделали накопительную систему. И народ пошёл в столовые, сейчас это около 7 000 человек ежедневно.

Правда, всё равно некоторые не ходят обедать. По данной программе ежегодно мы тратим около 90 млн. рублей, наша главная задача – компенсировать горячее питание. Люди же пытаются найти обходные пути. Но мы всё равно делаем так, чтобы наши работники не отоваривали соки и бутылки, а брали полноценный обед. Работодателю нужны здоровые работники. Сегодня мы подошли к тому моменту, когда программу «Питание» надо модернизировать. Будем в ближайшее время что-то решать.

Подводя итоги вышесказанного, можно сказать, что сегодня на предприятии успешно реализуется корпоративная социальная программа обеспечения жильём работников и с каждым годом увеличиваются её темпы и объёмы. Что касается программы «Питание», то по истечению четырёх лет её действия, назрела потребность в небольшой корректировке. О принятых изменениях мы обязательно проинформируем работников.

Татьяна Чернова
На снимках: Новостройки Лесного; кафе «Омния».

БЛАГОЕ ДЕЛО

На пути к храму



13 декабря установили центральный купол на Храме во имя Праведного Симеона Верхотурского. Он был изготовлен по заказу и на средства комбината. На торжественной церемонии возложения купола и установки креста присутствовали руководители города и комбината. Глава города Лесного Виктор Гришин и генеральный директор комбината «Электромпритор» Андрей Новиков подчеркнули, что установка купола и поднятие креста – это главный этап в строительстве любого храма, а значит сегодня про-

исходит важное событие в духовной жизни наших горожан.

Андрей Новиков добавил: - Нам нужен источник света и духовности, чтобы будущие поколения умножали любовь и творили добрые дела. Я рад, что комбинат «Электромпритор» внёс свою лепту в строительство, сделав такой подарок в виде куполов. Установка куполов ознаменовала собой завершение значительного этапа в деле возведения храма. Работа будет продолжаться.

Информационный центр



ОДИН ДЕНЬ ИЗ ЖИЗНИ

Почему за модельщика двух инженеров дают

Моё знакомство с цехом по литейному производству и деревообработке (334) началось с радушной встречи с заместителем начальника цеха **Сергеем Медведчуком**. По-хозяйски он провёл меня по всей территории, состоящей из нескольких зданий. Оживлённо беседуя, мы подошли к главной цели моего визита – помещению с огромным станком посередине зала, большой прямоугольной ванной и столиком, над которым витал легко узнаваемый запах воска.

А вот и главный герой публикации - **Олег Юрьевич Полуэктов** - модельщик выплавляемых моделей, - представил начальнику мне сотрудника.

Герой моего рассказа заметно волновался. Ведь ему предстояло бок о бок со мной провести целую смену. Так сказать, работать под моим пристальным взглядом.

Что ж, начнём.

Привычными движениями Олег Юрьевич надел спецодежду, включил шприц-машину, подготовил к работе необходимые инструменты, и дело закипело. Я едва успевала нажимать на затвор фотоаппарата – так ловко он со всем управлялся, лавируя между объектами.

Сначала мы подошли к огромной ёмкости с расплавленным воском. Олег Юрьевич налил необходимое количество состава в ведро, и мы переместились к шприц-машине. Скажу сразу, машина производит впечатление сурового гиганта: немалое количество труб, проводов, большая ёмкость с воском и главный действующий механизм – шприц, через который вытекает воск. Поднявшись по ступенькам на машину, Олег Юрьевич залил в неё

воск. С этого момента началась самая ответственная стадия трудоёмкого процесса создания модели. Потому что от того, какой будет восковая модель, зависит качество готового изделия.

Олег Юрьевич взял пресс-форму и при помощи шприца залил в неё воск. Тут же состав застыл, модельщик разобрал пресс-форму, а модель поместил в воду для охлаждения. Там она затвердела примерно в течение часа. Затем Олег Юрьевич поставил её в «холодильник» (ящик для хранения). Когда в шкафу накопилось около десятка моделей, по одной он стал переносить их на прилаженный стол, где скрупулёзно устранял все дефекты. Такая технология обеспечивает получение сложных по форме отливок массой от нескольких грамм до десятков килограмм. Бывает, за смену Олег Юрьевич изготавливает до 400 моделей.

Заворожено наблюдаю за последовательностью операций. Всё слаженно. Олег Юрьевич ловко управляет с пресс-формой, разбирая и собирая её. Как пирожки из русской печки выходят из неё модели. У меня сложилось впечатление,

что наш герой работает модельщиком выплавляемых моделей всю жизнь. Оказывается, нет. Всего два месяца понадобилось Олегу Юрьевичу Полуэктову, чтобы овладеть этой специальностью. Рассказывает мастер участка **Сергей Николаевич Харин**:

Олег Юрьевич проработал на комбинате десять лет, потом уезжал на север, сейчас вернулся и снова трудится у нас. Сказал: «Всему хочу научиться» и освоил уже шесть профессий, в том числе литейщика, плавильщика, формовщика, обрубщика. Мы называем его «универсальный солдат» и знаем, что он всегда выручит. На производстве бывают «узкие» места: кто-то в отпуске или болен. И Олег выполняет их обязанности.

А «жизнь» восковой модели, изготовленной Олегом Юрьевичем, продолжается. Дальше её отправят на формовку, где покроют огнеупорным составом. Потом из формы выплавят воск, поставят её в опоки (ящики для изготовления литейных форм), нагреют и зальют металлом. Технологический процесс завершён: получено готовое металлическое изделие, которое осталось только зачистить.

Мне же стало совершенно понятно, для чего модельщик выплавляемых моделей изготавливает те самые восковые модели, тщательно выверяя каждый миллиметр будущей детали. И ещё я заметила несколько особенностей этой технологии: из одной модели можно сделать только одну отливку (воск ведь выплавляют), ручная работа сведена к минимуму (только заливка воска и зачистка модели), восковая модель обеспечивает высокое качество и сложность конфигурации отливки.

Профессия модельщика довольно непростая. Раньше говорили: «За модельщика двух инженеров дают», - и называли их рабочей аристократией. Ведь здесь требуются



ся знание литейного, механического производства, умение читать чертежи любой сложности, обладать объёмным воображением. На мой вопрос о том, какими качествами должен обладать специалист данной профессии, Олег Юрьевич, не задумываясь, отвечает: «Работа творческая. Помимо технических знаний и умений, необходимо терпение. Я воплощаю в действительность то, что создал конструктор.

И очень приятно видеть результат своего труда».

Вот с таким уникальным специалистом познакомилась я в цехе 334.

Татьяна Чернова
На снимках: О. Полуэктов работает за прилаженным столом; разборка пресс-формы.



КАДРЫ

20 ноября на комбинате «Электрохимприбор» в рамках «Дней карьеры Росатома» прошёл телемост с Северским технологическим институтом НИЯУ МИФИ

Это было первое мероприятие, проведённое в таком формате. И представителями комбината на нём стали выпускники Северского института, приехавшие после окончания вуза жить и работать в Лесной. Среди них **Павел Хромин** (отдел 601), **Анастасий Соболев** (отдел 601), **Константин Имагулов** (производство 121), **Виктор Волков** (отдел 037), **Марина** и **Егор Поповцевы** (цех 010).

С приветственным словом перед студентами Северского филиала НИЯУ МИФИ выступил заместитель генерального директора

комбината по управлению персоналом **Пётр Ковшевой**. Рассказав о том, какие глобальные задачи стоят перед нашим предприятием и его роли в создании ядерного цита России, он пожелал студентам успехов в выборе будущего места работы. Молодые специалисты комбината рассказали о Лесном, поделились со студентами впечатлениями от своей работы, дали полезные советы желающим приехать в наш город после завершения обучения. Студенты в свою очередь интересовались, как можно пройти практику на комбинате, какие социальные блага здесь

существуют в отношении жилья и устройства детей в детские дошкольные учреждения.

Мы уверены, что советы наших ребят окажутся полезными для студентов и помогут им в создании и развитии карьеры. И напомним, что теперь телемост будет проводиться ежегодно и станет эффективной площадкой для общения наших работников и студентов МИФИ, которые в будущем могли бы вступить в дружную команду комбината!

Дарина Куцына,
специалист отдела 056

СОБЫТИЕ

Есть изменения

С 4 по 7 декабря для специалистов комбината «Электрохимприбор» состоялся информационный семинар, который провели специалисты АНО КЦ «Атомсервис» - директор **Екатерина Фёдорова** и начальник отдела сертификации организационных работ **Наталья Иващенко**.



Екатерина Фёдорова рассказывает:

Изменилось три стандарта, влияющих на деятельность предприятия, два из них вступают в силу с 1 января 2013 года. И перед нами стояла задача донести до слушателей определённые изменения требований, с которыми им предстоит столкнуться в работе. И с ней мы успешно справились.

По окончании семинара специалистам комбината вручили свидетельства.

Информационный центр
На снимке: На открытии семинара.

Энергичные люди

В 1950 году в структуре комбината появилось новое подразделение. Сначала это был электроремонтный участок, а в конце 90-х годов он стал цехом 007.

Сегодня, как и прежде, круг направлений работы цеха весьма широк. Очень важен труд коллектива электромонтажного участка. Практически во всех подразделениях комбината под руководством старшего мастера **Анатолия Никитина** и мастера **Владимира Шмаенкова** работают слесари-электромонтажники этого участка. Усилиями коллектива цеха прокладываются силовые и компьютерные сети, демонтируются и вновь устанавливаются электроосвещение, ведётся монтаж систем охранно-пожарной сигнализации.

В середине 2000-х годов на базе электромонтажного участка цеха

сантехнических, вентиляционных систем всех столовых комбината и отдела 900 (мастер - **Александр Захлевный**). Два участка возглавляет мастер **Сергей Мельцов**: обмоточный участок и участок по обслуживанию и зарядке электро-транспорта подразделений 1 промплощадки.

В июне текущего года в коллектив цеха вошёл энергетический участок из РСМУ-097 под руководством заместителя начальника **Анатолия Легкоступа**. Здесь работают монтажники сантехнических систем и оборудования (мастера **Эдуард Съедин** и **Олфат Тапиров**), электромонтёры по ремонту



и проведение конкурсов профессионального мастерства среди электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования как внутри цеха, так и среди подразделений комбината. Достоинно представляли коллектив на всех конкурсах, включая отраслевой, **Анатолий Блинов**, **Александр Фомичёв**, **Игорь Носырев**.

Вот уже 20 лет во главе цеха стоит энергичный, грамотный, хозяйственный начальник – **Сергей Ковязин**. Под его руководством коллектив целеустремлённо выполняет поставленные задачи и решает непростые производственные вопросы. **Сергей Геннадьевич** всегда поддерживает профсоюзных активистов и лично участвует во всех мероприятиях. Традиционными в цехе стали соревнования по подлёдному лову, праздничные представления к Новому году с участием Деда Мороза, Снегурочки и сказочных персонажей. Ко Дню защиты детей проводятся спортивные соревнования, «Весёлые старты» для ребят. В составе профсоюзной организации цеха немало молодёжи, которая с удовольствием участвует в туристических съездах, различных спартакиадах и других мероприятиях. Ныне профсоюзную организацию цеха возглавляет **Елена Сухомлинова**.

С Днём энергетика, друзья! Пусть все жизненные преграды преодолеваются легко и с оптимизмом!

Марина Ушакова, информационная комиссия профсоюза, Лариса Панина, заместитель начальника цеха 007
На снимках: Работники цеха 007 отдыхают с душой; победители конкурса мастерства. Фото из архива цеха

Подарок от активистов

Недавно лауреаты фестиваля авторской песни и поэзии «Лесной мотив», а также участники клуба «Любителей изящной словесности» организовали концерт для солдат воинской части № 40274.

День начинался чудесно, был морозным и солнечным. Участники предстоящего концерта находились в приподнятом настроении. Здорово, когда подразделения комбината откликаются на просьбы профсоюза! Вот и в этот раз цех 013 выделил автобус для доставки артистов до воинской части. Когда мы добрались до места, были приятно удивлены радужным приёмом наших защитников. Ребята на ура принимали абсолютно все выступления наших активистов. Программа, подготовленная **Галиной Петровой**, была составлена с учётом предпочтений ребят, служащих в части: **Михаил**

порадовал солдат баснями собственного сочинения. Было очень приятно слышать тёплые слова благодарности от солдат за организованный концерт. Надеемся, что мы смогли украсить будни защитников нашей Родины.

Чуть позже самостоятельные артисты вновь собрались вместе, на этот раз порадовать людей с ограниченными возможностями в преддверии Международного дня инвалида. В гостеприимной библиотеке имени **П.П. Бажова** прочитала свои авторские стихи **Галина Петрова**, проникновенно выступил дуэт «Вдохни мечту» в составе **Елены Хохловой** и **Татьяны Монсеенко**, исполнил несколько песен из своего репертуара **Иван Лотов**. Отрадно было слышать искреннее «спасибо» от зрителей.

Подарить другим людям радость – что может быть приятнее для творческого человека?



Мишуринских исполнил несколько песен про Афганистан, **Владимир Чернов** и **Иван Лотов** – всем известную «Бсаула», а **Елена Хохлова** пела про любимую, которая верно и преданно ждёт солдата со службы. Зрители подпевали, подбадривая выступавших. **Ольга Хоррошенко** читала проникновенные стихи местного поэта **Александра Сырчина**, а **Олег Мелкозёров**

Уверена, что впереди у нас ещё масса интересных, наполненных теплом и сердечностью мероприятий.

Наталья Федорук, заместитель председателя информационной комиссии
На снимке: Участники концерта к Международному дню инвалида. Фото автора.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Уважаемые коллеги!

Профсоюзный комитет приглашает всех делегатов своевременно прибыть на главную конференцию года по заключению коллективного договора работников с администрацией ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Надеемся на вашу активность. Конференция состоится 18 декабря в концертном зале Детской школы хореографии. Начало конференции в 15.00.



образовался участок обслуживания автоматических пожарных систем и систем оповещения и эвакуации людей при пожаре в зданиях всего комбината. Работы в этом направлении очень перспективны и с каждым годом их объёмы увеличиваются. Под руководством опытного мастера **Эрнеста Оганова** электромонтёры ОПС внедряют современное техническое оборудование и новейшие технологии автоматизированных систем пожарной сигнализации с модернизацией старых.

В ведении службы энергетика, возглавляемой **Сергеем Госьковым**, находится: участок обслуживания электрооборудования,

оборудования (мастер **Николай Овчинников**), обслуживающие 69 зданий комбината. Бесперебойная работа реабилитационного центра (профилактория), гостиницы «Лесная», общежития «Дружба» и многих других объектов тоже зависит от них. Регулирует работу всех участков производственно-диспетчерское бюро.

В коллективе цеха поддерживаются добрые традиции прошлых лет, зарождаются новые. Здесь особую роль играют, конечно же, профсоюзные активисты. В профсоюзной организации цеха 86 человек. Одним из значимых событий в жизни подразделения за последние годы стала подготовка

Больше внимания уделялось решению социально-бытовых проблем трудящихся, развитию досуга и поддержанию здорового образа жизни. На заседаниях общезаводского комитета и президиума ставились вопросы об улучшении условий быта и отдыха жителей совхоза «Тайжский», о состоянии учебно-тренировочной и воспитательной работы в отделениях ДЮСШ и подготовке спортсменов высокой квалификации, об организации учёбы на предприятиях. По-прежнему заметна роль общезаводского комитета профсоюза в организации мероприятий по оздоровлению и отдыха трудящихся и

их детей на средства государственного социального страхования.

В этот период особый размах получило социалистическое соревнование. В нём участвовали все предприятия, организации и учреждения города, заводские коллективы. По итогам массового соревнования в 1981 году многие работники завода были награждены орденами и медалями СССР за успехи, достигнутые в выполнении заданий X пятилетки и социалистических обязательств.

Общезаводской комитет профсоюза совместно с руководством завода уделял большое внимание вопросам воспитательной работы

в коллективах. На заводе была разработана специальная система по укреплению трудовой дисциплины и борьбе с пьянством. Продолжалась работа по рационализации и изобретательству.

Профсоюз систематически осуществлял контроль над соблюдением трудового законодательства на предприятиях, в организациях и учреждениях города. Проверялся режим рабочего времени и времени отдыха, законность применения дисциплинарных взысканий, лишения премий. Контролировался труд женщин и подростков.

С 1979 года на заседаниях президиума все чаще ставились во-

просы военно-патриотического воспитания, утверждались уставы садоводческих товариществ, рассматривалась работа домовых комитетов, выполнение плана комплектования школы рабочей молодёжи. Много внимания уделяли решению вопросов организации торговли товарами повышенного спроса. Была создана комиссия по распределению дефицитных товаров.

Большую работу проводили подведомственные коллективы ДК, библиотеки, горсовета. **Материал подготовлен по архивным данным Л.Н. Андреевой**

Как жил профсоюз в 1976 – 1981 годы

В мае 1976 года на очередной отчётно-выборной профсоюзной конференции новый состав ОЗК-25 (общезаводской комитет-25) возглавил деловой и грамотный руководитель **Александр Дмитриевич Бальков**. Занимаясь хозяйственной, партийной, комсомольской и профсоюзной деятельностью, Александр Дмитриевич проявлял себя инициативным, деловым и грамотным работником. Он пользовался авторитетом среди трудящихся предприятия и города.

В годы его руководства профсоюзный комитет начал изменять направления своей деятельности.

ВЫСТАВКА

Фотографическая реальность

В этот день взгляды всех посетителей Учебно-выставочного центра были устремлены на стены. И это неудивительно, ведь на них красовались настоящие шедевры - эффектные, выразительные, мажорные фотографии конкурса «Мгновения-2012».

В нынешнем году участники соревновались в семи номинациях. Они представили на суд жюри снимки в жанрах: портрет, пейзаж, репортаж-

тересные моменты своей жизни и жизни нашего предприятия. Здорово, что вы дарите нам память, делитесь эмоциями с окружающими. Дерзайте и впредь!



ное, спортивное, уличное фото. Жюри оценивало художественные и технические достоинства фотографий, их оригинальность и соответствие теме конкурса. Замечательно, что каждая работа была по-своему интересна, оригинальна и примечательна.

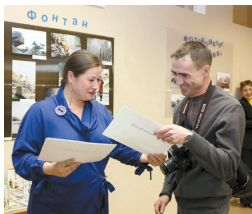
Снимки, изображающие спортивные мероприятия, демонстрировали самые яркие моменты соревнований. Фотографы запечатлели едва уловимые мгновения побед и достижений. Репортажи, как им и положено, передавали живые эмоции, трогательные и необычные минуты жизни.

В номинации уличная фотография «Фонтан» в центре внимания была одна из четырёх стихий - вода, укрощённая человеком и заключённая им в изящные архитектурные формы. Забавные снимки номинации «Фотокурёж» вполне соответствовали своей теме. Всех насмешил лыжник, ловко нажимающий на педали велосипеда, любитель нестандартных причёсок и полуобнажённая дама в противогазе, бодро вышагивающая по улицам Екатеринбурга.

Пейзажи, объединённые общим названием «Святая Русь», призвали к духовности и смирению. А вот портретные фотографии «Коса-девичья краса», воплощающие женственность, красоту и нежность, просто доставили всем немало эстетическое удовольствие.

Открывая выставку, Наталья Краснослободцева сказала много тёплых слов в адрес участников:

- Благодарю всех, кто весь год не расставаясь с родимым фотоаппаратом, сохранял для нас ин-



тересные моменты своей жизни и жизни нашего предприятия. Здорово, что вы дарите нам память, делитесь эмоциями с окружающими. Дерзайте и впредь!

Екатерина Ушахина
На снимке: На
открытии выставки.

Поздравляем победителей!
Снимайте часто
и вдохновено!

Портрет
«Коса - девичья краса»:
1 место - Яна Валова,
2 место - Ия Филонова,
3 место - Оксана Волкова.

Репортаж:
1 место - Олег Каразанов,
2 место - Валентина Белова,
3 место - Людмила Исакина.

Пейзаж «Святая Русь»:
1 место - Алексей Фроленков,
2 место - Оксана Савельева,
3 место - Елена Васильченко.

Уличная фотография
«Фонтан»:
1 место - Елена Тимшина,
2 место - Сергей Сыпало,
3 место - Ирина Зверева.

Календарь «ЭХП - 2013»:
2 место - Ирина Зверева,
3 место - Олег Каразанов.

Фотокурёж «Добро»:
2 место - Сергей Сыпало,
Олег Токач,
3 место - Валентина Белова.

Спортивное фото
«Ну вы, блин, даёте!»:
1 место - Сергей Додонов,
2 место - Светлана Григорьева,
3 место - Валентина Белова.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Мы желаем счастья Вам

Сотрудники отдела 086 поздравляют своих коллег Наталью Александровну Волочай и Марину Равильевну Честюнину с золотыми юбилеями. Желают им крепкого здоровья, большого счастья и любви, оптимизма и энергии, дальнейших успехов в труде.



11 декабря юбилейный день рождения у Марии Равильевны Честюниной.

Марина Равильевна работает инженером по организации и нормированию труда отдела 086 с 1987 года. В настоящее время она повысила свой профессионализм до I категории.

Марина Равильевна - грамотный специалист, решающий трудовые проблемы цехов 006 и 007. Она инициативный, интересный человек, который идёт в ногу со временем. Работа со студентами экономических специальностей позволяет Марине Равильевне быть в курсе всех новшеств и внедрять полученные знания и опыт в области организации и нормирования труда в цехах, передавать свои знания мастерам и бригадирам участков.

Большой опыт, активность и трудолюбие позволяют ей

совмещать основную работу с работой экономиста по планированию цеха 007. С увлечением она ведёт работу цехового организатора производственного обучения, принимает активное участие в организации конкурсов мастеровства.

Марина Равильевна всегда в центре общественной жизни. Она поклонница спорта: ходит на лыжах, с удовольствием посещает каток и бассейн, защищает честь отдела в составе спортивной команды «Труд». Марина Равильевна внимательная дочь и заботливая мать.

На снимке: М. Честюнина



16 декабря юбилейный день рождения празднует Наталья Александровна Волочай.

Наталья Александровна работает в отделе 086 с 1985 года. В должности начальника бюро труда и заработной платы по цехам 334 и 393 отдела 086 она трудится с 1995 года.

Наталья Александровна - грамотный и исполнительный специалист, инициативный и справедливый руководитель, жизнерадостная и оптимистичная женщина, заботливая и любящая мама и бабушка. Под её руководством успешно решаются специфические вопросы организации, нормирования и оплаты труда цеха деревообработки и заготовительного цеха. Благодаря её усилиям в бюро успешно действует автоматизированная система формирования платных документов.

Наталья Александровна входила в состав рабочих групп по вне-

дрению Производственной системы «Росатом» на комбинате.

С 1997 года она состоит в участковой избирательной комиссии № 2114. Также она активно участвовала во Всероссийской переписи населения.

Наталья Александровна с удовольствием занимается и общественной работой. Её замечательные вязаные произведения были представлены на выставке «Золотые руки женщины-2012».

Она неоднократно получала поощрения, благодарности и почётные грамоты за успешный и отличный труд, знак «Ветеран атомной энергетики и промышленности», её фамилия занесена в Книгу почёта комбината «Электротехприбор».

На снимке: Н. Волочай

19 декабря исполняется 60 лет ведущему специалисту конструкторской группы по модернизации оборудования отдела главного механика (066) Вячеславу Владимировичу Гурину.



На комбинате «Электротехприбор» Вячеслав Владимирович

трудится с 1973 года. А в отделе главного механика работает с 1984 года.

За это время он проявил себя как технически грамотный специалист. Все производственные задания выполняет качественно и на высоком техническом уровне. Отличается исполнительностью и высоким чувством ответственности за порученное дело.

Вячеслав Владимирович за производственные достижения награждался почётными грамотами, знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности», юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России», поощрялся званиями «Лучший по профессии», «Победитель социалистического соревнования», его имя занесено

в Летопись трудовых достижений комбината «Электротехприбор». За последние годы он выполнил ряд сложных технических разработок, внедрённых в производство.

С 1984 года он вёл большую общественную работу, являясь председателем КФК «Зенит-32». Вячеслав Владимирович - активный спортсмен, имеет I разряд по марафонскому бегу и лыжным гонкам. Он участник множества различных марафонов, в том числе и международных.

Коллектив отдела 066 поздравляет Вячеслава Владимировича с торжественной датой и желает счастья, здоровья, творческих успехов и свежих идей.

Коллектив отдела 066
На снимке: В. Гурин

В декабре юбилейные дни рождения отмечают работники производства 112 - токарь Наталья Михайловна Ковалёва, укладчик-упаковщик Людмила Юрьевна Машкина; работник производства 435 - слесарь механосборочных работ Юрий Анатольевич Спицын, маляр Любовь Александровна Коробова, гравёр Саня Салимовна Мухаметшина.

Дорогие коллеги!

Поздравляем вас с юбилеями и желаем здоровья, счастья и удачи!

ХОЧУ СКАЗАТЬ

Фильм, фильм, фильм!

Искусство способно вызывать сильные эмоции, давать пищу для размышлений, приносить радость. В особенности это касается киноискусства, возможности которого почти безграничны. Интеллектуальные фильмы или лёгкие комедии, кровавые триллеры или лиричные мелодрамы – что смотрят на досуге лесничане? Об этом читайте в нашем опросе.



Сергей Мелведчук,
заместитель начальника
цеха 334:

- Мне нравятся фильмы Гайдая.

Это прекрасный режиссер, который снимал замечательные, добрые комедии: «Иван Васильевич меняет профессию», «Кавказская пленница, или Новые приключения Шурика», «Брильянтовая рука», «12 стульев» и другие. Могу пересматривать их бесконечно. Часто, чтобы поднять настроение, включаю один из фильмов этого режиссера. Это такой заряд положительных эмоций! Все слова, жесты знаю наизусть, и хочется смотреть и смотреть... Великий режиссер и великие артисты! Многие цитаты сегодня уже стали афоризмами: «Может быть, меня даже наградят. Посмертно!», «Надо, Федя, надо!», «Ну, граждане алкоголики, тунеядцы, хулиганы!».



**Мария, в отпуске по уходу
за ребёнком**

- Смотрю мультипликационные фильмы в 3-D вместе с ребёнком, например, «Мадагаскар». Не люблю триллеры, боевики, классические женские фильмы. Предпочитаю комедии, семейные фильмы, психологическое кино. Мелодрамы смотрю, но только тогда, когда есть настроение. Из актёров люблю в основном мужчин. Особенно замечательны Бред Питт и Иван Охлобыстин.

Анна Васильевна Захарова,
заведующая хозяйством
отдела 086

- В разном возрасте люблю разные фильмы. В молодости мне очень нравился фильм «Человек-амфибия». У нас, молодых девушек, любимым актёром был Владимир Коренев. Такой красавец! Когда повзросела, стала смотреть фильмы более глубокие, жизненные, те, что заставляют переживать: «Тихий Дон», «Калина красная» с Василием Шукшиным и Лидией Федосеевой-Шукшиной. Конечно, всегда нравились симпатичные интересные актёры: Евгений Матвеев, Александр Домогаров. Я все фильмы с Домогаровым смотрела с восторгом. Когда дети узнали об этом, они подзывали меня к



телеэкрану со словами «Мама, иди скорей сюда! Там твоего любимого мужчину показывают!». А сейчас жизнь изменилась, хочется смотреть что-то лёгкое: «Ирония судьбы» или «Служебный роман». Когда смотрю старые фильмы, то плачу. Порой смотрю сериалы и испытываю разочарование. В них часто не хватает настоящих живых эмоций, сопереживать нечему.

Евдокия,
работник культуры

- У меня много любимых фильмов. Особенно по душе советские. Они добрые, хорошие, не то что нынешние. Не выношу насилия в кино, поэтому предпочитаю смотреть мелодрамы и комедии. Из последних, вышедших на экран, нравится фильм «Стиляги». Яркий, необычный, красивый и запоминающийся.

Елена, продавец

- Нравится кино, связанное с православием. К примеру, «Остров» Павла Лунгина. Когда его посмотрела, поняла, что если ты в жизни совершил хотя бы один грех, то должен отмаливать его всю жизнь. А если мы грешим каждую минуту? Вообще фильмы должны нести добро, свет, в них не должно быть никакого насилия.



Роза, работник 011 цеха

- Я предпочитаю смотреть сказки. Они напоминают о детстве, да и ребёнок у меня маленький, часто вместе с ним отправляемся в сказочное путешествие. Ещё нравится хорошая фантастика. Люблю фильмы «Властелин колец» и «Гарри Поттер». Они помогают мне расслабиться.

ДАТА

Первый день рождения

2 ноября отметил свою первую годовщину отдел защиты активов (028)

Отдел был создан в целях обеспечения экономической безопасности, защиты активов, противодействия коррупции и мошенничеству. Возглавляет его Сергей Катаев, под его чутким руководством в составе подразделения трудятся пять специалистов – Юлия Писковая, Екатерина Новикова, Анна Юбкина, Елена Шумихина, Валерий Барамыкин.

Основные направления деятельности отдела включают в себя согласование договоров, заключаемых подразделениями комбината, проверка банковских гарантий, представляемых контрагентом в качестве обеспечения возврата аванса или обеспечения исполнения договора, проверки фактического выполнения объёмов работ контрагентом комбината, проведение самостоятельных и совместных с правоохранительными органами проверок по фактам хищений

и мошенничества, произошедшим в подразделениях предприятия.

Работа в отделе защиты активов требует разносторонних знаний и навыков. Для качественного выполнения поставленных задач сотрудникам отдела необходимо обладать аналитическим мышлением, знанием гражданского, уголовного, налогового и трудового законодательства, а также умением принимать ответственные решения, подтверждая их логической цепочкой собственных выводов, сделанных на основании изучения и анализа нормативных, законодательных и других документов.

Можно смело заявить, что случайных людей в отделе нет. Все специалисты имеют высокий уровень квалификации, а многие из них и опыт работы в государственных фискальных органах.

Сплоченный, умело подобранный коллектив отдела защиты активов добился значительных ре-

зультатов. За период с января по октябрь 2012 года отделом согласовано 475 процедур закупок и 1658 договоров. Пресечены попытки нанесения экономического ущерба ФГУП «Комбинат «ЭХП» в размере 23106,3 тыс. руб. По фактам хищений, произошедших в подразделениях комбината, проведено 6 проверок, три из них совместно с органами внутренних дел.

Эти цифры говорят сами за себя. Важность работы молодого подразделения сложно переоценить. Впереди много интересных дел и непростых заданий. Мы ждём юному коллективу насыщенных будней и ярких праздников. Пусть ни одно нарушение не пройдёт мимо вашего бдительного ока!

На снимке: Коллектив
отдела защиты активов.



«Вести ФГУП «Комбинат «Электрoхимприбор»»

Главный редактор: Комаров Дмитрий Вячеславович; вёрстка: Михайлова Анастасия Андреевна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрoхимприбор». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 9-50-55.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.

Выходит 2 раза в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО «Нижнетагильская типография»: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции.

Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику – 12-00 ч. 13.12.2012, фактическое – 12-00 ч. 13.12.2012. Заказ № 4463. Дата выхода в свет: 14.12.2012г.