



ФГУП «КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



ВИЗИТ

В НОМЕРЕ:



Зимние забавы

Скорость и творчество объединили в минувшее воскресенье молодежь комбината и ТИ НИЯУ МИФИ
стр. 4



Кто поедет на курорт

Продолжаем знакомить работников с социальными программами, действующими на комбинате
стр. 5



Профсоюз отметил праздник О торжестве, посвященном дню профсоюзного активиста, читайте на стр. 6



Почти шеститысячный забег Лесничане приняли активное участие в «Лыжне России»
стр. 7

С рабочим визитом – Иван Каменских



6 февраля комбинат «Электрохимприбор» с рабочим визитом посетил первый заместитель генерального директора госкорпорации «Росатом» **Иван Каменских**. Вместе с генеральным директором комбината «Электрохимприбор» **Андреем Новиковым** он встретился с мастерами, руководителями подразделений предприятия, главой города Лесного, открыли отремонтированную комбинатом столовую в/ч 3275 и побывали с экскурсией в Центре реабилитации.

2013 ГОД - ГОД МАСТЕРА

Эта встреча Ивана Каменских была запланирована ещё в декабре в ходе общения с мастерами основных производств комбината. С одними из первых он встретился с ними в этот день в конференц-зале управления комбината. Открыл совещание Андрей Новиков. В своём выступлении он подвёл итоги мероприятий, проведённых по результатам последнего в 2012 году «Дня информирования», сказал о том, что 2013 год объявлен «Годом мастера», отметил, что идёт работа над проектом положения о

создании фонда руководителя, рассказал о работе фонда инициатив, о мероприятиях по спецпроизводству и создании пилотного участка ПСР производства 102.

Об итогах 2012 года говорил на этой встрече и **Иван Каменских**. В своей речи он подчеркнул необходимость совершенствования системы оптимизации функций и мотивации производственных мастеров, налаживания обмена опытом между предприятиями ЯОК, формирования предложений по разработке программы развития ЗАТО и создания индустриальных кластеров (технопарков). Спустя два

часа Иван Каменских встретился с руководителями подразделений и представителями профсоюзной организации комбината. Высокий гость рассказал о выполнении государственного оборонного заказа (ГОЗ) в 2012 году и проблемах 2013 года:

– Мы единственные в стране выполнили государственный оборонный заказ. Прошедший год был очень тяжёлым. Особенно по ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», где впервые в моей практике я порекомендовал уволить пятерых сотрудников плановой службы. Из-за них гособоронзаказ оказался на грани

срыва. Благодаря помощи комбината «Электрохимприбор» гособоронзаказ на Саровском предприятии не был сорван.

Успешно реализованы все планы по капитальному строительству, в 2012 году введено в действие 33 объекта, дополнил своё сообщение Иван Каменских.

Продолжение на стр. 2
На снимках: Встреча в администрации города; экскурсия в профилакторий; на открытии столовой в/ч 3275; на встрече с мастерами.

ВИЗИТ

**Окончание. Начало на стр. 1
ЯОК ЖДУТ
ПРЕОБРАЗОВАНИЯ**

Далее Иван Каменских озвучил планы госкорпорации «Росатом» на текущий год. Он ещё раз отметил, что предприятия ядерного комплекса акционироваться не будут. Сейчас идёт подготовка нормативных документов по созданию холдингов некоторых предприятий ЯОК. Объединение не коснётся только предприятий Лесного и Снежинска, поскольку у них есть проблемы с выпуском гражданской продукции.

Недоумение прозвучало в словах Ивана Михайловича, когда он говорил о необоснованном соперничестве предприятий, которое сегодня зарождается внутри отрасли. По его словам, «нужна не конкуренция, а концентрация сил в нашей общей работе». Также Каменских сообщил о том, что директорам департаментов даны дополнительные указания по поиску сторонних предприятий, которые будут вливаться в ЯОК для того, чтобы «наполнять научную часть имеющиеся производства и расширять производство продукции». Помимо прочего, в планах госкорпорации – покупка лицензий на производство зарубежных продуктов в целях полного отказа от импорта.

**ВРУЧЕНЫ ЗНАКИ ОТЛИЧИЯ
И ПОЧЁТНЫЕ ГРАМОТЫ**

8 февраля наша страна отметила День российской науки. К этой праздничной дате была приурочена торжественная церемония вручения наград госкорпорации лучшим работникам комбината. Виновики торжества получали награды из рук И.Каменских. Знак отличия «Академик И.В.Курчатов» III степени вручен заместителю начальника конструкторского отдела серийно-конструкторского бюро **Виктору Дроздову** и начальнику конструкторского отдела серийно-конструкторского бюро **Александру Лякишеву**. Почётные грамоты госкорпорации «Росатом» получили руководитель группы отдела главного технолога **Людмила Абдогшина**, руководитель группы отдела главного технолога **Анатолий Баркара**, ведущий инженер-технолог отдела главного технолога **Виктор Бышкин**, ведущий инженер-конструктор серийно-конструкторского бюро **Елена Ельцова**, начальник бюро отдела главного технолога **Эдуард Каро**, заместитель начальника серийно-конструкторского бюро **Владимир Макаров**, лаборант электрофизической обработки материала центральной лаборатории комбината **Алексей Паутов**, руководитель группы отдела главного технолога



Ольга Субботина, начальник конструкторского бюро отдела главного технолога **Геннадий Чанчиков**, руководитель группы центральной лаборатории комбината **Александр Швециков**. Благодарность директора госкорпорации «Росатом» объявлена ведущему инженеру центральной лаборатории комбината **Владимиру Ларионову**.

**О ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ
ЗАТО**

В полдень этого же дня Иван Каменских встретился с главой ГО «Город Лесной» **Виктором Гришным**. Мэр познакомил участников совещания (представителей администрации комбината и города) с проектом программы развития ЗАТО. Каменских отметил роль комбината «Электрохимприбор» в реализации этого документа.

– Ключевая роль комбината заключается в передаче непрофильных активов городу, при этом эксплуатация некоторых из них временно будет продолжена. Обязательно будут финансовые вложения в те объекты, которые необходимы городу. Таким образом госкорпорация «Росатом» через предприятия ядерно-оружейного комплекса участвует в программе развития городов ЗАТО.

Иван Каменских пообещал обратиться к министру спорта РФ с предложением открыть в Лесном Школу олимпийского резерва, воспитанниками которой станут

не только лесничане, но и юные таланты из городов области и страны. В беседе Андрей Новиков поддержал предложение Ивана Каменских о привлечении частного бизнеса к выполнению госзаказа и производству гражданской продукции.

К концу февраля в окончательном виде все предложения будут направлены в Правительство Свердловской области.

**С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ**

К этому торжественному событию комбинат «Электрохимприбор» имеет самое прямое отношение. Тем более, что объект был самым долгожданным для войсковой части, как сказал её командир **Олег Пашин**. В рамках социального партнёрства комбинат оказал финансовую помощь в реконструкции солдатской столовой.

С открытием солдатской сто-

ловой собравшихся в этот день на площади части поздравили Андрей Новиков и Иван Каменских. С ответным словом выступил командир войсковой части, поблагодарив всех участников торжества за вклад в общее дело — полноценное питание защитников Отечества.

Во второй половине дня Иван Каменских побывал в центре реабилитации (санатории-профилактории) комбината. Гость был приятно удивлён разнообразием процедур, которые получают здесь отдыхающие, и наличием нового (ещё не распакованного) современного оборудования. Иван Михайлович зашёл в несколько кабинетов, поговорил с работниками и пенсионерами комбината, принимающими лечение, выяснил, что волнует персонал центра реабилитации, внимательно рассмотрел состояние немедичинского оборудования. В следующий свой приезд он пообещал обязательно прийти сюда вновь.

По словам Ивана Каменских, он собирается к нам в июне. А это уже

совсем скоро. Что изменится на объектах, где побывал Каменских? В каком направлении будет развиваться город? Покажет время.

Татьяна Чернова

На снимках: Торжественное открытие столовой в/ч 3275; встреча И. Каменских с мастерами; фото на память в центре реабилитации.

ВАЖНО

Мы ждём новых инициатив!

Больше года прошло с момента старта проекта «Фонд инициатив комбината «Электрохимприбор». Каждый работник предприятия может внести предложения по улучшению любой сферы деятельности комбината. Все инициативы рассматриваются и наиболее актуальные внедряются.

«Фонд инициатив» реализуется при личной поддержке генерального директора и главного инженера, а потому является хорошей возможностью напрямую с помощью куратора подразделения вынести на уровень руководства предприятия свои инициативы и предложения по изменению условий труда и текущих рабочих процессов. Отсюда и высокая скорость принятия решений и быстрый ответ работнику-инициатору.

Роль куратора по сбору инициатив в подразделениях очень важна. Ведь он знакомит коллектив подразделения с новостями проекта, размещает стенгазету с описанием запущенных инициатив, представляет инициативы руководством, служит проводником обратной связи в подразделении и фактически является «двигателем» всего проекта. Кураторы успешно справляются со своими функциями, поскольку они пользуются уважением в закреплённых за ними коллективах.

Инициативы подразделений собираются на постоянной основе и все рассматриваются. По мере накопления 7–10 инициатив они оцениваются экспертами координационного совета проекта: 10–15 руководителями заместителей генерального директора, заместителями главных инженеров. Экспертная оценка происходит в среднем два раза в месяц.

По каждой инициативе принимается решение. Внедряемые предложения планируются и сразу же запускаются в работу. Когда инициатива попадает в категорию «учесть без внедрения», то причина объясняется и с помощью куратора доводится до автора инициативы, если он был известен, либо до руководителя подразделения, откуда поступила инициатива.

Необходимо отметить, что есть инициативы сотрудников, которые уже реализованы. Например, инициатива коллектива центральной лаборатории комбината – приобретение проектор в ЦЛК для проведения различных мероприятий, в том числе при подготовке-переподготовке работников. Кроме того, открыто кафе в столовой № 11 с возможностью использования доплаты на горячее питание через терминал (предложение **О.В. Каржавиной**, отдел 054). Также внесены изменения

в структуру энергомеханической группы отдела 015 (инициатива **И.С. Познякова**, отдел 015).

«Фонд инициатив» сыграл важную роль в повышении вовлечённости на комбинате с 52 % (в 2011 году) до 62 % (по итогам 2012 года). Это позволило комбинату войти в пятерку лидеров развития наряду с АЭХК, Ростовской АЭС, РЯЦ-ВНИИЭФ и Калининской АЭС. «Фонд инициатив» включён в список лучших практик, получил признание на отраслевом уровне и рекомендован для реализации на других предприятиях госкорпорации «Росатом».

Отрадно, что в «Фонд инициатив» продолжают поступать предложения от работников. Всё чаще предлагается изменить отдельные рабочие процессы, процедуры и даже пути решения проблем, возникающих на производстве.

По указанию генерального директора проект включён в план мероприятий по повышению вовлечённости, а потому реализация проекта продолжится на постоянной основе. Ждём от вас новых предложений!

Виталий Кабашов,
секретарь
координационного совета
проекта «Фонд инициатив»

Приказы

Совместным решением администрации предприятия и профсоюзного комитета комбината № 130-П от 28.01.2013 года установлены размеры выплат по пункту 17.4 Коллективного договора на 2013 год в следующих размерах:

Благодарственное письмо

В адрес генерального директора комбината «Электрохимприбор» **Андрея Новикова** пришло благодарственное письмо от министра промышленности и науки Свердловской области **Владислава Пинаева**:

Уважаемый Андрей Владимирович! Выражаю Вам искреннюю признательность за оказанное содействие в организации и проведении окружного этапа конкурса

– при достижении 50-летнего возраста и непрерывном стаже работы на комбинате не менее 15 лет – 10 000 рублей;

– при достижении непрерывного стажа работы на комбинате 25 лет – 10 000 рублей, 40 лет – 20 000 рублей, 50 лет – 30 000 рублей.

профессионального мастерства «Славим человека труда!» Надеюсь на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

В конкурсах профессионального мастерства приняли участие более 8000 рабочих с 500 предприятий Свердловской, Тюменской, Челябинской, Курганской областей, а также Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов.

Заседание НТС «Росатома»

С 5 по 7 февраля на комбинате «Электрохимприбор» прошло 14 заседание Постоянно действующей комиссии (ПДК-2) при секции № 3 Научно-технического совета (НТС) ЯОК госкорпорации «Росатом». Его организовали и провели сотрудники отделов 083 и 033.

Впервые комбинат принимал столь представительный форум, ведь помимо постоянных членов ПДК-2 – представителей предприятий госкорпорации «Росатом» и Минобороны РФ, – в заседании

приняли участие организации, занимающиеся проектированием и изготовлением носителей и комплексов вооружений. Здесь обсуждались вопросы, связанные с координацией действий различных организаций при ликвидации последствий возможных аварий.

Затем для гостей организовали экскурсию на место проведения планируемых учений «Авария-Лесной-2013», также им продемонстрировали оснащение аварийно-испытательного формирования отдела 033.

ПЕРСПЕКТИВЫ

Второй «атомный проект»

В последнее время у жителей Лесного часто возникают вопросы о перспективах развития градообразующего предприятия ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», а соответственно и города. Насколько безоблачно их будущее?

За последние три года предприятие реконструировало социально значимые для жителей объекты: столовые № 908 и № 911, столовая в/ч 3275, идёт поэтапный ремонт гостиницы и центра реабилитации. Эта сторона деятельности подразделений комбината, осуществляющих строительство, техническое перевооружение, реконструкцию и капитальный ремонт объектов, видна каждому из нас. О не менее важном направлении работы, от которого зависит будущая производственная деятельность комбината «Электрохимприбор», нам рассказал заместитель генерального директора по капитальному строительству **Евгений Гордеев**:

– Моя задача на комбинате – это управление капитальными вложениями в основные фонды предприятия. Реализация данной функции возложена на отдел капитального строительства (072), отдел проектирования объектов реконструкции и технического перевооружения (078) и ремонтно-строительное монтажное управление (РСМУ-097), подчинённые мне.

За последние два года более



чем в два раза увеличились финансовые вложения в капитальный ремонт зданий и сооружений комбината «Электрохимприбор». Ведётся техническое перевооружение всех производств. Приобретается большое количество оборудования и техники. На протяжении последних шести лет объёмы капитальных вложений возросли в

6,4 раза. Это ещё раз подтверждает, что комбинат определён в ядерно-оружейном комплексе как основное серийное предприятие. Поэтому госкорпорация «Росатом» уделяет особое внимание развитию производственного потенциала именно нашего предприятия. Сегодня мы одни из самых крупных потребителей финансовых ресурсов. Если

мы грамотно распорядимся ими, то к 2020 году построим, фактически, новое современное предприятие. Какие-то производства будут созданы вновь, некоторые здания подвезутся реконструкции, в рамках технического перевооружения будет заменено огромное количество оборудования.

С одной стороны, это тяжёлая задача. С другой – гарантия успешного функционирования комбината на многие годы. Ведь говорят, что предприятие, которое не занимается капитальными вложениями, фактически находится при смерти. Только тот, кто строит, реконструирует, технически перевооружается, – живёт и имеет будущее. Все факты свидетельствуют о том, что наше предприятие стабильно и обладает всеми ресурсами для дальнейшего развития.

Отслеживая динамику капитальных вложений, можно с уверенностью говорить, что мы являемся динамично развивающимся предприятием. В рамках реализации Федеральной адресной инвестиционной программы (ФАИП), утверждённой Правительством РФ, полным ходом идёт строитель-

ство нового промышленного центра. В 2012 году мы приступили к реализации первого этапа глобального строительства. Уже выполнен котлован крупнейшего здания на второй промышленной площадке комбината. Закончена реконструкция одного из основных зданий сборочного производства. В прошлом году произошло серьёзное обновление транспортного парка цеха 013, ежегодно приобретаются металлообрабатывающие центры и другое современное высокотехнологичное оборудование ведущих мировых производителей для основных производств.

Строительство комбината с 1947 по 1956 годы называют «атомным проектом». То, что происходит на комбинате сейчас – это, по сути, второй «атомный проект». Он не менее сложный. В наших руках сконцентрированы огромные ресурсы. Главное – грамотно ими распорядиться, чтобы к 2020 году предприятие имело качественно новый облик. Это позволит успешно функционировать нашему предприятию ещё долгие годы.

Беседовала Татьяна Чернова
На снимке: Е.Гордеев.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМА»

Молодёжь – двигатель ПСР

Производственная система «Росатома» на комбинате «Электрохимприбор» набирает обороты. Обучены два тренера ПСР, организовано бюро по развитию производственной системы под началом помощника генерального директора **Вячеслава Мантулло**. Следующий шаг – обучение молодых специалистов, которое состоялось 12 февраля по инициативе молодёжной общественной организации.

На занятиях присутствовало 30 человек, преимущественно из отделов предприятия. На мероприятие приехал и генеральный директор **Андрей Новиков**. Он подчеркнул важность обучения и отметил, что «именно молодёжи под силу быстро выкнут в процессы ПСР и продвигать эту систему дальше».

Занятия состояли из двух частей: теории и практики. В теоретической части ведущий обучения **Вячеслав Мантулло** рассказал молодым специалистам об основах, философии, принципах, мето-



одинаковую работу за одно и то же время.

И действительно, не сговариваясь друг с другом, группы собрали свои бумажные изделия в течение заданного времени, следуя определённой технологии. Подводя итоги практики, ведущий объяснил молодёжи механизм стандартизации работы. Молодые специалисты остались довольны процессом.

– Это не единственное занятие по ПСР на комбинате, – рассказывает Вячеслав Мантулло, – кроме него запланировано обучение молодых работников с производств, а также руководителей подразделений. Мы специально делаем ставку на молодёжь, потому что она – двигатель новаций. Хотелось бы, чтобы ребята работали грамотно, не боялись новшеств и были знакомы с культурой производства.

Наверное, после такого тренинга среди молодых специалистов появятся сторонники производственной системы. А значит, появится движущая сила, которая станет превращать в жизнь грамотные и простые правила ПСР.

Дмитрий Комаров

На снимках: Обучение ведёт В. Мантулло; выступает А. Новиков; сбор «бомбочек» на практике.



дах «Производственной системы «Росатома» и об этапах её внедрения. Каждый тезис он подтверждал яркими примерами из работы комбината и других предприятий. В практической части занятия молодёжи предстояло ощутить на себе действие ПСР. Ребята разделили на четыре группы. Каждая из них должна была собрать макет «бомбочки» из бумаги по технологии, предложенной ведущим. После самостоятельного освоения процесса группам было предложено распределить обязанности и систематизировать работу.

– Это принцип стандартизации, – пояснил Вячеслав Мантулло, – если грамотно спланировать технологию, то все участники этого процесса будут выполнять



Эх, сани, везите меня сами!

Издревле на Руси любимой народной забавой было катание с гор. Стар и млад на дровнях, дощечках, салазках и ладейках устремлялись с кручины с хохотом и визгом. Возродить старую забаву в минувшее воскресенье решила молодёжная общественная организация комбината. На берегу пруда прошла яркая игра «Царь горы».

Любовь к снегу, скорости и творческая направленность объединила вместе 27 команд из разных производств, цехов предприятия и студентов МИФИ. Разгорячённые ребята заранее смастерили и принесли на соревнования самые причудливые средства передвижения: симпатичного барашка, банку из-под шпрот, настоящее пиратское судно, пёструю восьминожку, сказочную печку, экипаж скорой помощи, туристический катамаран и другие.

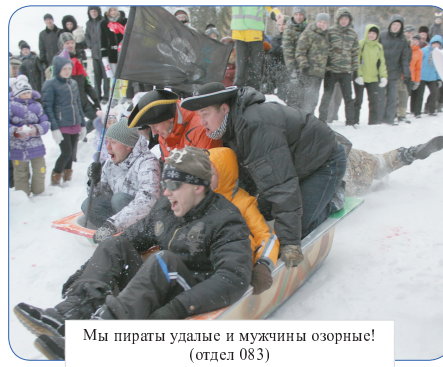
В нелёгком бою побеждал тот, кто дальше и эффектнее всех катился с крутой горы.



Добрый доктор Айболит всех спасти скорей спешит!
(отдел 067)



Я барашек-победитель!
Глянь, в восторге каждый зритель! (отдел 083/65)



Мы пираты удалые и мужчины озорные!
(отдел 083)



Куча ног летит, гляди!
Восьминожка впереди!
(отдел 079)



Смелость индейцев не знает границ, сани уверенно катятся вниз!
(отдел 079)



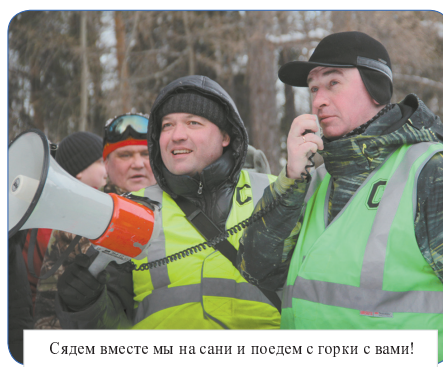
Крестоносцы стремятся вперёд
возможно, удача их ждёт?!
(управление комбината)



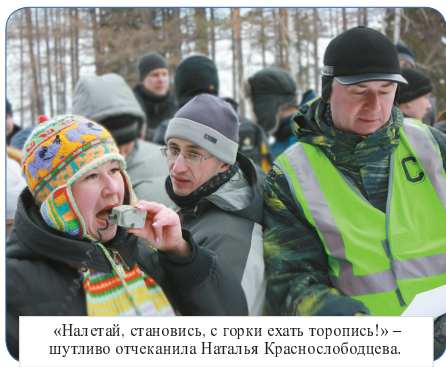
Развесёлые рыбёшки в банке едут по дорожке.
(цех 013)



Безумная панда – заморский зверь,
ей не страшны мороз и метель! (пр-во 220)



Сядем вместе мы на сани и поедем с горки с вами!



«Налетай, становись, с горки ехать торопись!» –
шутливо отчеканила Наталья Краснослободцева.



Наш Иванушка Дурак ездит на печи мастак!
(отдел 079)

Поздравляем отважных любителей
зимних забав с заслуженной победой и
благодарим все команды за участие!

Победители соревнований «Царь горы»:
«Шпроты» (013), «Скорая» (067),
«Бумбараш» (083/65).

Победители в номинации «Летучий корабль»:
«Капитошка» (083), «Sprait» (097),
«Боливар» (102).

Победители в номинации «Непохожий на других»:
«Месть деда Мазая» (343), «Ангель» (050),
«Турбо-печка уно дизель» (079).

Номинация «Шумовая атака» – «Маски-шоу» (220).
Приз генерального директора – «Коллеги на телеге»
(ТИ НИЯУ МИФИ).

**Фоторепортаж подготовили Анастасия Михайлова
и Екатерина Ушакина**

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Добро пожаловать на курорт

Мы продолжаем знакомить наших читателей с социальными программами, действующими на комбинате «Электрохимприбор»



Сегодня мой собеседник – **Ирина Ковалёва**, специалист отдела 031. Мы обсуждаем оздоровительную программу и особенности договора добровольного медицинского страхования (ДМС):

– **Ирина Владимировна, расскажите, пожалуйста, об оздоровительной кампании, которая ежегодно проводится на комбинате.**

– Одно из направлений единой социальной политики госкорпорации «Росатом» и ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» – организация санаторно-курортного, реабилитационно-восстановительного лечения работников комбината и детского отдыха. У нас на предприятии каждый трудящийся примерно раз в два-три года имеет возможность пройти санаторно-курортное лечение, то есть получить путёвку в санаторий, расположенный за пределами нашего города. Ограничение при выделении путёвки одно – стаж работы на комбинате должен превышать один год. С октября по март отдохнуть в загородных санаториях можно бесплатно, если же заезд планируется на месяцы с апреля по сентябрь, то работнику придётся частично оплатить путёвку в размере 20 % от полной стоимости.

Отмечу, что госкорпорацией «Росатом» на этот вид отдыха установлен предельный норматив – 2300 рублей на одного человека в сутки.

– **В какие санатории в этом году смогут поехать наши работники, есть ли новые направления?**

– В этом году работники могут оздоровиться в санаториях как местного, так и южного направления. Их ждут: «Усть-Качка» (Пермский край), «Увильды» (Челябинская область), «Обуховский» (Камышловский район), «Россия» (п. Белокуриха, Алтай). С мая по октябрь поправить здоровье можно в санаториях «Южное взморье» (Адлер) и «Голубая даль» (село Дивноморское, Геленджик). Впервые наши работники имеют возможность побывать в кавказских здравницах: «Солнечный» (Кисловодск), «Жемчужина Кавказа» (Ессентуки), «Родник» (Пятигорск), «30 лет Победы» (Железноводск). Продолжительность санаторно-курортного лечения составляет 16 дней. Для получения путёвки необходимо обратиться к председателю комиссии по социальному страхованию подразделения.

– **Есть ли у работника возможность оздоровиться без отрыва от производства?**

– Работники, проработавшие на комбинате не менее 6 месяцев, могут получить путёвку в Центр реабилитации (санаторий-профилакторий). В этом году впервые введена оплата путёвки в размере 1000 рублей (при её общей стоимости более 22 000 рублей). Кроме того, сейчас у наших работников в течение года есть возможность получить одновременно путёвку в Центр реабилитации и путёвку в санаторий, или путёвку в Центр реабилитации и путёвку «Мать и дитя». Ежегодно можно получить бесплатную курсовку в Центр реабилитации, она не влияет на получение путёвок в санатории или в Центр реабилитации.

– **Останется ли в этом году**

семейный отдых частью социальной политики нашего предприятия?

– Как и в предыдущие три года для совместного отдыха родителей с детьми (с 4 до 15 лет) комбинат закупает путёвки «Мать и дитя» в ЛОК «Солнечное» (г. Геленджик). На этот год закуплено такое же количество путёвок, как и в прошлом

году и реализуется собственное Положение, обеспечивающее расширение спектра услуг, оказываемых работникам по программам государственных гарантий (ОМС) и бюджетных ассигнований (ФМБА).

Объём услуг по программам ДМС включает базовый набор медицинских услуг:

В 2012 году работники получили 1982 путёвки в Центр реабилитации, в том числе 94 курсовки. Их общая стоимость составила более 42 млн рублей. Выделено 210 путёвок «Мать и дитя» на общую сумму 4,8 млн рублей.

В 2012 году комбинат выделил более 3 млн рублей на детскую оздоровительную кампанию в «Солнышке», где отдохнул 261 ребёнок.

На диагностику и лечение работников комбината потрачено около 8 млн рублей. В санатории местного и южного направлений было приобретено 702 путёвки на сумму более 24 млн рублей.

Предприятие активно занимается организацией отдыха детей в санатории «Солнышко». Город выделяет путёвки, но их, конечно, недостаточно, поэтому мы за счёт собственных средств закупаем ещё порядка 180 путёвок по их полной стоимости.

Что касается семейного отдыха, отмечу, что согласно п.7.5 коллективного договора, супругам, работающим на комбинате, если это не влияет на ход производства, предоставляется право на одновременный уход в отпуск.

– **Какие программы по добровольному медицинскому страхованию действуют на комбинате?**

– На основании корпоративной социальной программы медицинского страхования госкорпорации «Росатом» на комбинате разрабо-

амбулаторно-подклиническое обслуживание; диагностические исследования; стационарное обслуживание; стоматологическая помощь; реабилитационно-восстановительное лечение.

В 2012 году на оказание страховых услуг работникам комбината «Электрохимприбор» было направлено более 26 миллионов рублей.

Несмотря на непростое время, нам удалось сохранить программы по диагностике и лечению работников комбината. Мы приобретаем путёвки для работников, и они проходят реабилитационно-восстановительное лечение в загородных санаториях. По результатам медосмотров и заключениям врачей работник может быть направлен на диагностическое обследо-

вание (например, компьютерная томография, магнитно-резонансная томография, эндокринологическое обследование и т.д.) – то, чего нет у нас в городе.

Также согласно условиям договора ДМС, предприятие оплачивает работнику стационарное лечение (оперативное лечение, которое не может проводить ФГУЗ ЦМСЧ – 91). В здравпункте на первой площадке и в заводской поликлинике работник может получить стоматологическое лечение.

Таким образом, благодаря действующему на комбинате договору ДМС, каждый работник получает необходимый ему объём медицинской помощи.

Подводя итог вышесказанному, стоит отметить, что се-



годня каждый работник комбината «Электрохимприбор» имеет возможность улучшить своё здоровье, будь то санаторно-курортное или реабилитационно-восстановительное лечение. К тому же, путёвка обойдётся ему намного дешевле, а то и вовсе бесплатно. А всё потому, что комбинат «Электрохимприбор» в полной мере несёт ответственность за здоровье своих работников и их детей.

Татьяна Чернова

На снимках: И. Ковалёва; на одной из процедур в центре реабилитации комбината.

МОЛОДЁЖЬ

В НОВЫЙ ГОД С НОВЫМ СОВЕТОМ



В начале февраля состоялась ежегодная отчётно-выборная конференция совета молодых специалистов (СМС). Ребята подвели итоги деятельности СМС за 2012 год, рассказали о перспективах развития совета, результатах конкурса на лучшую разработку и конкурса по реализации предложений ЦСР среди молодых специалистов.

Кроме того, были награждены

участники и победители конкурса «Лучший молодой специалист». Главный инженер комбината **Игорь Виноградов** вручил участникам конкурса благодарности, а победителям – заслуженные дипломы. В категории «Конструкторы, технологи, программисты и другие молодые специалисты» победителем стал инженер-конструктор отдела 083 **Алексей Барановских**, в категории «Мастера производства» –

мастер участка производства 435 **Александр Смирнов**, в категории «Бухгалтеры, экономисты, юристы-консультанты» – руководитель группы отдела 074 **Анна Мухлынина**.

Игорь Виноградов вступил в оживлённый диалог с молодёжью и высказал свою точку зрения по поводу положения о конкурсе «Лучший молодой специалист». Он предложил новому совету

пересмотреть пункты документа, касающиеся возраста участников и стажа их работы в статусе «молодой специалист», а также рекомендовал обратить внимание на параметры оценки конкурса для мастеров производства. Помимо этого, Игорь Алексеевич одобрил предложение СМС – собирать вместе с ним один раз в квартал и решать накопившиеся проблемы.

Последним пунктом конференции стали выборы нового совета молодых специалистов. В его состав вошло десять человек под председательством инженера-конструктора отдела 083 **Михаила Зайцева**.

На снимке: И. Виноградов вручает диплом победителю конкурса «Лучший молодой специалист» А. Барановских.

Поздравляем новый совет молодых специалистов!

Председатель СМС – инженер-конструктор отдела 083 Михаил Зайцев.

Члены совета:

экономист по планированию отдела 059 Анастасия Шайдулина, инженер-конструктор отдела 037 Наталья Аболмасова, инженер-конструктор отдела 083/65 Иван Пьянков, экономист по финансовой работе отдела 089 Антон Перминов, экономист по труду отдела 074 Алексей Куликов, мастер участка цеха 129 Булат Ногоспаев, инженер по инструменту отдела 082 Сергей Зиновьев, инженер-конструктор отдела 083/65 Семён Филимонов, инженер-технолог отдела 037 Андрей Сабиров, инженер-программист отдела 079 Лев Коновалов.

ЗНАКОМЬТЕСЬ: НАШИ БУХГАЛТЕРА

Нам все задачи по плечу

Группа по методологии учета для налогообложения и отчислений во внебюджетные фонды довольно молодая. Она организована в 1997 году. В неё были переведены опытные и ответственные бухгалтеры: Елена Викторовна Копылова и Василиса Сергеевна Егорова, руководителем группы назначена Любовь Михайловна Ковязина. Позднее в группу пришли Татьяна Владимировна Гришина и Татьяна Викторовна Заболотских. Все специалисты – с высшим образованием, ответственно относятся к работе, грамотно выполняют поставленные задачи, отмечены благодарностями руководства комбината.

Необходимость создания группы была обусловлена изменениями, которые происходили в те годы в налоговом и пенсионном законодательствах. Возникло много вопросов, связанных с социальным страхованием. Не была выработана политика по формированию базы для начисления страховых взносов во внебюджетные фонды. При-



ходилось принимать административные решения и отстаивать своё мнение не только перед проверяющими органами, но и в суде.

С 2001 года государство начало менять налоговую политику: по-

доходный налог преобразовали в налог на доходы физических лиц. Кроме этого был введён единый социальный налог, порядок исчисления которого был усложнён – расчёт стал производить-

ся персонально по каждому работнику. В связи с этим на плечи группы легли многочисленные проверки не только из налоговой инспекции, но и из каждого фонда. С 2008 года по решению руко-

водства группе был поручен новый участок работы – персонализированный учёт в системе обязательного пенсионного страхования.

В настоящее время в группе ведётся работа по систематизации фонда заработной платы и минимизации базы для начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и налога на доходы физических лиц. Кроме этого решаются социальные вопросы по учёту детской оздоровительной компании, детских подарков, периодических медицинских осмотров и путёвок для работников комбината и пенсионеров. Группа тесно работает с Пенсионным фондом, Фондом социального страхования и Федеральной налоговой службой. Эффективность работы специалистов группы высока – предложенные способы и методы оптимизации налогообложения влияют на улучшение финансового состояния комбината.

На снимке: Е. Копылова, Т. Гришина, Л. Ковязина, Т. Заболотских.

СОБЫТИЕ

Объединяющая сила профсоюза

8 февраля в Детской школе хореографии состоялось праздничное собрание, посвящённое Дню профсоюзного активиста и 95-летию образования профсоюзного движения Свердловской области

В этот день здесь собралось несколько сотен активистов профсоюзной организации комбината «Электрохимприбор», единомышленников и борцов за достойный труд, безвозмездно работающих во благо своего коллектива, преданных идеям профсоюза, готовых поддержать и защитить своих коллег в трудную минуту. Ведь профсоюзная организация объединяет 6670 работников и 1600 неработающих пенсионеров градообразующего предприятия.

Праздничный вечер получился душевным и насыщенным. Ведущие Елена Хохлова и Виктор Иванов ознакомили присутствующих с историей возникновения профсоюзов Свердловской области, привели интересную статистику о работе профкома в 2012 году.

С праздником профсоюзных активистов поздравили председатель профсоюза Евгений Венглов-

ский, генеральный директор комбината Андрей Новиков, глава городского округа Виктор Гришин, председатель территориальной организации профсоюзов Лесного Елена Казновская. Они отметили важность профсоюзной работы, её объединяющую силу и пожелали активистам дальнейших успехов на этом поприще.

Творческие номера учеников Детской школы хореографии, активистов Владимира Чернова (030), Розы Ибрагимовой (066), Ольги Захаровой, Елены Илюпиной (079), Людмилы Жарковой (011) делали атмосферу менее официальной. А агитационная сценка, разыгранная Галиной Петровой, Татьяной Потаповой и Александром Микрюковым, занимательно рассказала о делах профсоюза.

В торжественной обстановке за добросовестный труд и активную профсоюзную деятельность были

отмечены лучшие работники профсоюза.

Почётной грамоты Федерации профсоюзов Свердловской области удостоены Лариса Елифанова (010), Елена Иванова (220), Николай Казацкий (086), Галина Петрова (001), Татьяна Пичугова (067), Владимир Велерников (030).

Почётным знаком РПРАЭП им. А.Н. Кадистова «За заслуги перед Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности» II степени награждены Александр Шлыков (102) и Наталья Мухоморова; награждены знаком РПРАЭП «За активную работу» – Алексей Анциферов (008), Светлана Краева (900), Анна Пискоха (220).

Почётной грамоты ЦК РПРАЭП удостоены Алексей Селиванов (050), Леонид Трапезников (013) и Лидия Семёнова (089).

Благодарность РПРАЭП была вручена Алексею Боролдину (006), Нине Викторовой (121), Ольге Денисенковой (079), Сергею Комарову (092), Ольге Кузнецовой (095), Сергею Савченко (083), Марине Ушаковой (079), Елене Хохловой (078), Наталье Фелорук (015).

Почётной грамотой за активную работу в составе профсоюзной организации комбината отмечены Галина Носарева (601), Сергей Копкалов (011), Татьяна Смирнова (063), Анастасия Долонова (085), Дмитрий Елифанов (518), Елена Усольева (112), Дмитрий Ромашин (079), Александр Моксунов (602), Наталья Рябова (121), Ирина Матвеева (156), Александр Шабалин (220), Людмила Грибанова (518), Виктор Ивалов (032), Татьяна Камаева (127), Елена Пожарских (900), Светлана Егорова (010), Илья Пьянков (015).

Памятными часами были на-



граждены Пётр Панков (030), Эдуард Привалов (042) и Светлана Сорокина (084).

Здесь же были оглашены итоги смотра-конкурса профсоюзных организаций, посвящённого 65-летию комбината: в третьей группе 1-е место присуждено отделу 086; во второй группе: 1-е место занял отдел 900, 2-е место разделили производство 001 и цех 030, 3-е место – отдел 083; в первой группе 1-е место заняло производство 112, 2-е место – отдел 037, 3-е место разделили производство 219 и производство 435. В номинации «Самый большой процент членства в профсоюзе» отмечен цех 004, в номинации «Самая активная работа» – профсоюзная организация управления комбината, в номинации «Самый большой вклад в привлечение в ряды профсоюза» – цех 013.

В этот день чествовали ветеранов профсоюза – Бориса Умрихина, Юрия Аютина, Александра

Жиделёва и неработающих пенсионеров комбината – председателя совета Иришу Ларионову, активистов Людмилу Куратову (ЖЭК-1), Валентину Третьяк (ЖЭК-2), Елену Шалкину (ЖЭК-3), Галину Артёмову (ЖЭК-4), Валентину Чугурову (ЖЭК-5), Заинаби Филиппову (ЖЭК-5), Галину Спильницу (ЖЭК-6).

За отличную работу поощрены штатные работники профкома Татьяна Потапова, Светлана Панкова и Эльвира Соловьёва.

Кульминацией награждения стало торжественное вручение членских профсоюзных билетов Ирине Кологатиной (037), Екатерине Серёгиной (037), Александру Микрюкову (079), Ирине Зверевой (037).

Юлия Шишман

На снимках: Е. Венгловский награждает Л. Трапезникова; агитационная сценка.



ПОЗДРАВЛЯЕМ

Самое замечательное событие – это рождение малыша!

Юбилейный для молодёжной общественной организации год начался с замечательных, радужных событий – весь январь у активистов «молодёжки» пополнялись семьи. И мы рады поделиться со всеми счастливыми новостями!

4 января в семье **Марины** (цех 008) и **Алексея** (цех 024) **Спирных** на свет появилась дочка **Алёнка**.

11 января у **Кирилла Зеленова** (отдел 040) и **Нелли** (аптека № 5) родилась доченька **Анюта**.

15 января радовались рождению своей дочери **Анечки Сергей Кобылко** (производство 333) и его жена **Татьяна** (Пенсионный фонд).

16 января заявил о своём появлении на свет **Степан Комаров** (папа **Дмитрий** – отдел 031

и мама **Екатерина** – ТИ НИУ МИФИ).

24 января у **Александра** (производство 219) и **Елены** (отдел 083) **Кураковых** родилась долгожданная дочурка **Катюша**.

Поздравляем вас, молодые родители! Пусть малыши растут похожими на вас и будут активными, позитивными, энергичными и здоровенькими!

Пусть солнце и счастье не покидают ваши дома никогда!

Наталья Краснослободцева, председатель Совета МОО

Мы желаем счастья Вам...

23 февраля отмечает свой юбилейный день рождения работница электроремонтного цеха (007) **Галина Васнина**



ным глазом определить неполадки и принять меры по их устранению. Все, кто у нас бывает, отмечают чистоту, уют и обилие цветов. Это благодаря стараниям Галины Александровны.

Она успевает заниматься и общественной работой. Галина Александровна – член цехового комитета и уполномоченный кассы взаимопомощи профсоюза в цехе 007. Любое цеховое спортивное или культурно-массовое мероприятие не проходит без участия этой творческой и увлечённой женщины. За ответственность и неравнодушие её ценят и уважают в коллективе.

Дорогая наша Галина Александровна!

От всей души мы поздравляем Вас с грядущим юбилеем и желаем дальнейших успехов, огромного счастья, богатейшего здоровья и всего самого наилучшего!

Коллектив цеха 007

На снимке: Г. Васнина.

Галина Александровна пришла в наш цех 28 лет назад после окончания Свердловского электромеханического техникума. Здесь она встретила свою судьбу, вышла замуж, родила дочь.

Сегодня наша Галина Александровна работает заведующей хозяйством цеха. Ей везде надо успеть, всё проверить, наметан-

Юбилеры февраля:

инженеры по организации и нормированию труда отдела 086 –

Татьяна Шуклина и **Илья Ларников;**

работники цеха 006 –

уборщик производственных помещений **Назира Струина,**

оператор котельной **Константин Костин** и

оператор теплового пункта **Наталья Мирошкина;**

работники цеха 005 –

аппаратчик воздухоподразделения **Эдуард Щелконогов,**

инженер по КИПиА **Олег Тимошин;**

токари производства 112 – **Валерий Безбородов** и **Александр Костин;**

ветераны производства 112 – **Елена Печкина** и **Виктор Морозов;**

руководитель группы отдела 037 **Валерий Ларченко;**

инженер-технолог I категории отдела 064 **Михаил Радаев;**

фрезеровщик производства 121 **Виктор Рыжнин;**

заместитель начальника отдела 268 **Константин Гвоздев;**

контролёр ИП и СИ отдела 050 **Алла Сумовская.**

Уважаемые юбиляры! Коллеги поздравляют вас с юбилеями и

желают, здоровья, счастья и благополучия!

В феврале отмечают юбилейные дни рождения сразу несколько работников автомобильного хозяйства (013)

Это табельщик **Татьяна Норичина**, уборщик производственных помещений **Сергей Ковалыук**, машинист экскаватора **Эдуард Яковлев**, водители автомобиля **Николай Головин**, **Анатолий Вороничкин**, **Семён Нелов** и **Виктор Васягин**, **Александр Гришин**.

Дорогие коллеги!

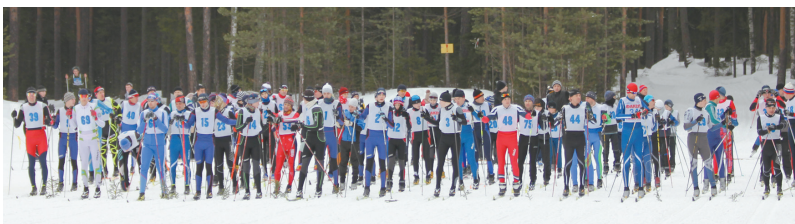
Поздравляем вас с юбилеем! Мы желаем вам верить в собственные силы, крепко стоять на ногах, постоянно двигаться вперёд. Пусть в вашей жизни всегда присутствуют успех и везение! Пусть удача сопутствует вам не только в карьере, но и в личной жизни, в ваших домах будет покой и благополучие, а рядом будут любимые люди!

От имени коллектива автохозяйства
Владимир Червов, начальник цеха 013

СПОРТ

«Лыжня России-2013» в Лесном

По всей стране в 31-й раз состоялась ежегодная Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России»



С 29 января по 7 февраля проходила декада лыжного спорта среди детей дошкольных учреждений, учащихся школ города и работников городских организаций Лесного. В ней приняли участие около 5000 лыжников.

А 9 февраля на лыжной базе ФЦ «Факел» состоялась Всероссийская массовая гонка «Лыжня России-2013».

В первом забеге бежали спортсмены из силовых структур, они преодолели дистанцию 5 км. Затем на старт вышли сильнейшие лыжники города – мужчины и юноши осилили дистанцию 5 км, а женщины и девушки – 2,5 км.

В группе до 18 лет среди девушек 1-е место заняла **Александра Пермякова** (8 мин 13 сек.), 2-е место – **Анастасия Прошкина** (8 мин 18 сек.), 3-е место – **Юлия Исаева** (8 мин 25 сек.); среди юношей первым стал **Максим Ромберг** (14 мин 10 сек.), вторым – **Артём Устинов** (14 мин 12 сек.), третьим – **Павел Яковлев** (14 мин 36 сек.).

В группе 18 лет и старше среди женщин 1-е место у **Виктории Денисовой** (7 мин 58 сек.), 2-е место у **Натальи Леушкиной** (8 мин 24 сек.), 3-е место у **Натальи Чужовой** (8 мин 31 сек.). Среди мужчин первым стал **Сергей Опарин** из производства 219 (13 мин 46 сек.),

вторым – **Иван Седунков** (14 мин 32 сек.), 3-е место – **Семён Архиреев** из отдела 031 (14 мин 34 сек.).

В третьем забеге приняли участие все желающие. Самым юным лыжником стал **Миша Храпов** (2010 года рождения), самым взрослым – **Николай Цивилёв** (84 года). Победители и призёры получили дипломы и подарки, участники – памятные номера и вымпелы, а детишки – сладкие призы.

Всего в 31-й лыжной гонке в Лесном приняли участие почти 6000 человек.

Юлия Шишман

На снимке: На старте.

«MadPandas» - серебряные призёры

Команда по пейнтболу «MadPandas» производства 220 заняла второе место в региональных соревнованиях на кубок Pro-Shar Cup

На этих состязаниях были представлены профессиональные пейнтбольные команды Уральского региона. Сначала команда «MadPandas» успешно выступила на 3-м этапе Кубка и уверенно заняла 1-е место. Затем, на 5-м этапе Кубка, состоявшемся 26 января, где играть было гораздо сложнее, сборная ХТП-220 стала серебряным призёром. Решающую роль в этой победе сыграла техническая подготовка команды, в составе которой были **Илья Барановских** (капитан), **Александр Бусыгин**, **Николай Голубов**, **Олег Серёгин**, **Дмитрий Морласов**, **Евгений Никифоров**.

Команда ХТП-220 по пейнтболу сформировалась в 2011 году для участия в Кубке комбината «Электрхимпробор» и на тот момент в неё входили: **Илья Барановских**, **Александр Бусыгин**, **Николай Голубов**, **Алексей Пахалев**, **Дмитрий Спирин**, **Евгений Шепелев**, **Дмитрий Латышев**, **Александр Яропов**. К сожалению, то выступление команды нельзя назвать удачным – после выхода из группового этапа сборная ХТП-220 не смогла занять призового места. Это и положило начало усиленным тренировкам и окончательному формированию команды, и уже к маю 2012 года обновлённая сборная подразделения заняла второе место в Кубке «Пять озёр», который проходил в Озёрске среди команд со всего Урала. На тот момент в составе команды произошли изменения: пришёл новый игрок **Дмитрий Морласов**, а пять членов сборной покинули её. В июне на втором этапе «Пяти озёр» команда заняла второе место, на четвёртом этапе в августе – также второе место и третье место по результатам всего Кубка.

В перерыве между вторым и четвёртым этапами «Пяти озёр» сборная ХТП-220 заняла 2-е место в Кубке комбината, в котором команда играла не самым сильным составом, давая возможность остальным работникам производства узнать и почувствовать, что такое спортивный пейнтбол. Кроме игроков основного состава на равных со спортсменами выступили: **Антон Беляев**, **Павел Беляев** и **Александр Яропов**.



Команда благодарит администрацию производства 220 за под-

держку в развитии спорта в подразделении.

Владимир Гапоп,

председатель ПМО

ХТП-220

На снимке: Команда

«MadPandas» после

награждения. Слева направо –

А. Бусыгин, Н. Голубов, Е.

Никифоров, И. Барановских.

Заместитель председателя молодёжной первички ХТП-220

Мария Рязанцева задала несколько вопросов капитану команды «MadPandas» **Илье Барановских**.

– Почему Вы решили назвать команду «MadPandas»?

– Мы долго не могли придумать достойное название для нашей команды, ведь как говорится, как корабль назовёшь, так он и поплывёт. Было предложено несколько названий, но, посоветовавшись, мы остановились на «MadPandas», что в переводе означает «Безумные панды». «Безумные» потому, что этот вид спорта подразумевает активность, быструю реакцию и молниеносное действие. А «панда» просто потому, что мы любим чёрно-белых мишек (*смеётся*).

– Бытует мнение, что пейнтбол – это только развлечение, которое к спорту не имеет никакого отношения. А Вы как считаете?

– На самом деле – это один из самых технически сложных командных видов спорта. Существуют соревнования международного уровня, на которых успешно выступают российские команды. Для того чтобы добиться серьёзных результатов, необходимы тяжёлые разогнанные тренировки. Без таких составляющих, как стрелковая, тактическая и физическая подготовка не добиться решающих побед. Пейнтбол – это командная игра, и от умения взаимодействовать на поле, быстро принимать решение и нестандартно мыслить, зависит финал турнира.

– Чего бы Вы хотели добиться в 2013 году?

В этом году хотелось бы победить во Всероссийском турнире Pro-Shar и подняться на дивизион выше.

– Желаю Вам дальнейших успехов и побед!

Риск – дело благородное!

Случайно подслушанный разговор двух мужчин:

– Ты нырял в прорубь?

– Нет, для меня это слишком экстремально, смелости не хватило.

– А я вот собрался с духом в этом году...

Под впечатлением от этого диалога мы задумались, на какие ещё отважные и рискованные поступки способны мужчины Лесного.



Валерий, менеджер

– Я переборол свою фобию. Очень боюсь высоты, поэтому

решил устроить себе «встряску». Как только закончил школу, я записался в секцию туризма, стал заниматься джампингом. Сначала вообще ничего не умел. Заставил себя лезть вверх и прыгать с тридцатиметровой высоты, ползать по горам, скалам, хотя мне это вообще противопоказано. Высоты, честно говоря, всё ещё боюсь. Но если терзает какая-то душевная боль, это очень хорошее лекарство. Кстати, это не самый рискованный поступок в моей жизни. Есть и другой: однажды, когда мы поругались с моей любимой девушкой, я дома всё разрушил. Сейчас она моя жена, я её очень люблю.



Алексей Зайнев, заместитель начальника отдела 033

– С апреля 2000 года по июль 2002 года я принимал участие в контртеррористической операции на территории Северо-Кавказского военного округа в должности старшего офицера на батарее. Однажды батарея, в состав которой входили шесть самоходных артиллерийских установок «Акация» калибра 152 мм, вела огонь по целям. Отгём командовал я. При выстреле на втором орудии в канале ствола сдетонировал осколочно-фугасный снаряд. В результате взрыва разорвало ствол. Осколки снаряда и части ствола полетели в разные стороны. Один из них (дудный тормоз-компенсатор весом 280 кг) пролетел сто метров и, пропав в борозду в пять метров, упал перед строем молодого пополнения. Остальные осколки прошли везером по всему дивизиону расположено, но, к счастью, никого не убило. Я в это время сидел на броне командно-штабной машины и по телефону командовал стрельбой. Несколько осколков «чиркнули» по броне рядом со мной. Позже при комиссионном расследовании выяснилось, что снаряд был с дефектом (во взрывателе отсутствовал один из предохранительных элементов, поэтому он раньше времени взвёлся и сработал в стволе). Расчёт самоходной установки через панораму (оптический прицел) видит только точку наводки, а не ствол, кроме того, ребята находились в шлемофонах и поэтому не отличили этот взрыв от штатной работы. Когда я услышал доклад «Второе орудие готово», то понял, что наводчик намерен нажать на спуск. Я как можно спокойно дал команду на постановку предохранителя. Когда ребята вылезли из машины и оценили сложившуюся ситуацию, то сразу поняли, что справились свои незапланированные дни рождения. В случае выстрела из покорёженного ствола произошёл бы взрыв всего боекомплекта, что не оставило бы никаких шансов не только расчёту, но и другим солдатам батареи.

Антон, директор ООО «Новый свет»

– Я в 14 лет из дома уехал в спортивный интернат, потому что мне захотелось самостоятельности. До этого жил с родителями в Казахстане, а потом поселился в Екатеринбурге. О своём поступке не пожалел, всё у меня сложилось хорошо. Учился, занимался гандболом. Потом поступил в институт, познакомился с девушкой и женился. Приехали сюда, в Лесной. С профессиональным спортом я завязал, сейчас занимаюсь только на любительском уровне.



Сергей Владимирович, пенсионер

– Мне довелось поучаствовать в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС. Мне было тогда 30 лет, я работал электриком на комбинате в цехе 009. Объявили призыв: набирали специалистов в Чернобыль, и я решил поехать. Там мы восстанавливали всю электропроводку. Трудился по 6 часов в смену. И жили тоже прямо в Чернобыле, в старом общежитии, там же питались в столовой. Я отработал в этих условиях ровно месяц.

Олег Потапов, работник ООО «Рифей-2»

– Раньше я служил в милиции, зарплата там в те годы была совсем небольшой. Работать приходилось много, дома бывал редко. Но мне очень хотелось сына. Поэтому, несмотря на трудности, мы с женой приняли решение родить второго малыша. Назвали сына Игорем, ему сейчас семь лет. Это был поистине рискованный шаг, который принёс много счастья.



Анатолий Мулгачёв, работник цеха 013

– Мой самый экстремальный поступок в жизни – это первый прыжок с парашютом в 1989 году в посёлке Магдагачи (Амурская область). Я тогда служил в военно-воздушных войсках. Это случилось осенью. Мы прыгали на болотистой местности. Было страшновато, ведь новичкам нужно быть очень внимательными. Но со временем адаптируешься и даже входил во вкус. За два года службы нужно совершить 20 прыжков. Причём как летом, так и зимой. В морозы шёлковый парашют становится скользким, с ним очень трудно управлять, о страхе забываешь, так как от холода мечтаешь скорее прыгнуть. Вообще каждый, кто хоть однажды был в небе, мечтает



туда вернуться. Ведь когда летить, испытываешь совершенно непередаваемые ощущения: невесомость, парение, перерождение. Рука об руку с тобой летят птицы! Ничто не может заменить это чувство.



Виталий, менеджер

– Единственный рискованный поступок я совершил десять лет назад, когда мы с друзьями поехали на карьер отметить моё четырнадцатилетие. Ползали по скалам, и когда спускались, моя подруга Тамара сорвалась. Я тогда успел её схватить и удержать. Шрам на руке после этого остался на всю жизнь.

Александр Толстобров, сотрудник отдела 083

– Для меня самый мужественный поступок – решиться преподавать в кружке моделирования в Центре детского творчества. Я давно задумывался, что работать с детьми интересно. Мне нравится делиться с ними опытом, передавать свои знания. Поэтому сейчас я очень рад, что рискнул и начал этим заниматься.



Николай Утаров, старший инженер отдела 033

– Свой самый мужественный поступок я совершил в Иркутской области. На рельсах стояла машина, внутри были люди. Неожиданно поехал поезд. Пассажиры в автомобиле очень испугались, впали в ступор и не могли пошевелиться, чтобы выйти. Я вместе с другими мужчинами вытолкнул машину с путей.



Милые мужчины, яловые и генералы женских сердец, с наступающим праздником!

Двадцать третьего февраля мы хотим находиться с вами рядом, ведь это уникальный день в году, когда вы можете быть слабыми и беззащитными, а женщины планеты желают вам любовных неприятностей!

Желаем вам мирного неба и большой зарплаты, ласковых покладистых жен и розовощёких детей-отличников! Пусть ничто и никогда не отвлекает вас от важных мужских дел: рыбалки, гаража, дружеских мальчишников.

В этот день от имени всех женщин планеты желаем вам ответной любви, бесконечных возможностей и свершения самых заветных желаний!

Опрос провели Ирина Луцкова, Екатерина Ушакина, Анастасия Михайлова

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»»

Главный редактор: Комаров Дмитрий Вячеславович; вёрстка: Михайлова Анастасия Андреевна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 9-50-55.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.

Выходит 2 раза в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО «Нижнетагильская типография»: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции.

Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику – 12-00 ч. 14.02.2013, фактическое – 12-00 ч. 14.02.2013. Заказ № 480. Дата выхода в свет: 15.02.2013г.