



ФГУП «КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



В НОМЕРЕ:



Все - на лыжню

11 февраля в Лесном состоялась «Лыжня России-2012» стр. 3



Время джаза

Квартет Игоря Бутмана покорил сердца лесничан стр. 4



ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» - социально ответственное предприятие

О программах, действующих на комбинате, читайте на стр. 5

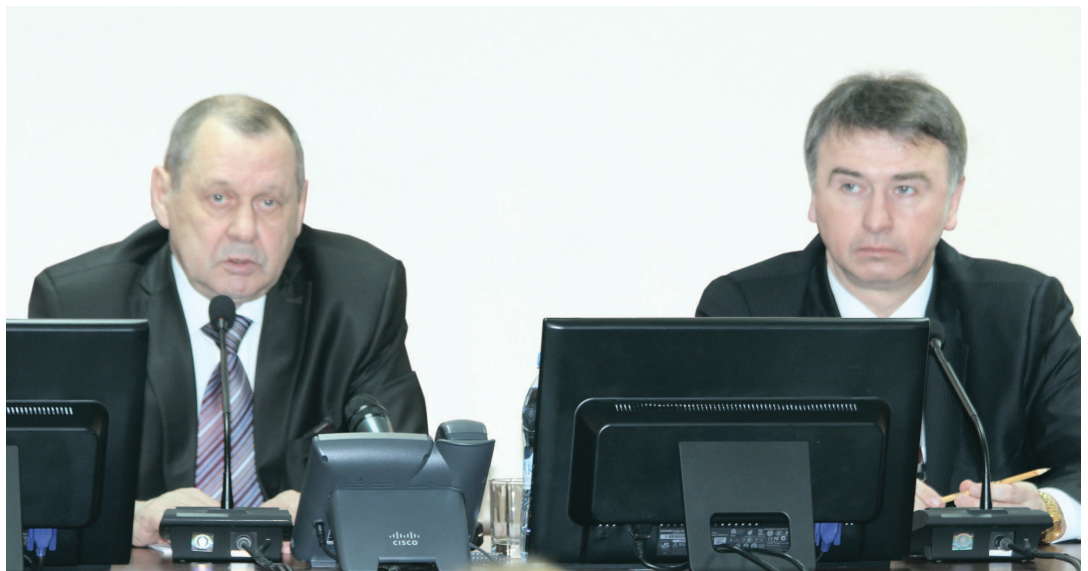


Один день из жизни

Наш журналист побывал в гостях у аппаратчика производства изотопов стр. 6

Важный диалог

15 февраля с жителями Лесного и работниками комбината «Электрохимприбор» встретился первый заместитель генерального директора госкорпорации «Росатом» Иван Михайлович Каменских



На встрече также присутствовали глава города **Виктор Васильевич Гришин** и генеральный директор комбината **Андрей Владимирович Новиков**. В начале выступления Иван Михайлович рассказал о многочисленных планах госкорпорации «Росатом». Среди них – перевооружение на предприятиях, строительство новых атомных станций, повышение заработнойной платы сотрудников, создание рабочих мест и многое другое.

Иван Михайлович отметил, что в предыдущем году гособоронзаказ был выполнен без нареканий со стороны Министерства обороны. А в 2012 году особое внимание руководство корпорации уделяет увеличению выпуска гражданской продукции. Ещё одна задача – создать условия для привлечения частного бизнеса, владеющего хорошими технологиями, к выполнению гособоронзаказа. Здесь стоит вспомнить, что в Сарове создание несекретных изделий для комплектации лазерных установок институт доверяет городу. И это способствует появлению дополнительных рабочих мест.

Отдельно был затронут вопрос образования. По плану, создание

научно-исследовательского института на базе МИФИ должно быть завершено выработкой определённых стандартов, требований к программе обучения студентов. Не менее важна проблема, которая напрямую касается нашего города, – снижение численности молодёжи. Для решения этого вопроса необходим, прежде всего, рост уровня средней заработной платы в городе.

После отчёта о деятельности госкорпорации Иван Михайлович приготовился ответить на вопросы, и их оказалось немало.

Директор профессионального лицея № 78 им. О.В. Терёшкина **Нина Александровна Бацунова** рассказала о том, что Андрей Владимирович Новиков поддерживает инициативу о модернизации оборудования образовательного учреждения. В ближайшее время будет подписано двустороннее соглашение, однако не обойтись и без финансовой поддержки «Росатома». Иван Михайлович отметил, что эта идея заслуживает особого внимания, потому что качество подготовки рабочих напрямую зависит от качества учебного оборудования. Андрей Владимирович добавил:

- У нас и для школ разработана программа, которая предполагает сотрудничество с предприятием. Пытаемся охватить все этапы образования. Будем стараться создавать классы «Росатома», математические классы.

Выступающие в течение часа отвечали на вопросы горожан в социальной сфере, в области здравоохранения, культуры, спорта.

Не скупилась на вопросы и неравнодушные к судьбе родного предприятия работники комбината. Например, сотрудница производства 518 пожаловалась:

- Я удивляюсь золотым рабочим рукам, которые на нашем оборудовании ещё что-то делают. Помещения находятся в плачевном состоянии и требуют ремонта. Когда задашь вопрос руководству, говорят, денег нет. А производство-то уникальное.

По словам Андрея Владимировича, перевооружение на комбинате проходит планомерно:

- Что касается электровакуумного производства, это одно из производств, которое входит в базовые критические технологии, необходимые для выполнения гособоронзаказа. Так что, конечно, перевооружение электро-

вакуумного производства будет произведено.

Множество других важных и интересных вопросов руководства предприятия и города взяло на заметку. Восхищение присутствующих вызвал пенсионер с десятилетним стажем, по-прежнему живущий проблемами комбината:

- Когда я работал, подготовкой кадров никто не занимался. Я хотел бы, чтобы проводились специальные курсы повышения квалификации рабочих. Это просто необходимо.

Не менее актуальным оказалось выступление сотрудника комбината на тему внедрения Производственной системы «Росатом», обнаружившее, что пока далеко не все работники понимают конечную цель проводимых новшеств.

А вот цель встречи была достигнута – кто-то получил ответ на волнующий его вопрос, а чьё-то выступление вскрыло существующие проблемы, что тоже немало важно.

Ирина Луцкова,
информационно-аналитический центр
На снимке: И.М. Каменских (слева) и А.В. Новиков.

Надёжность российских автомашин протестируют с помощью суперкомпьютеров



На очередном заседании комиссии по модернизации и технологическому развитию обсуждался вопрос развития суперкомпьютерной отрасли в России. Программа подразумевает создание технологии «виртуальный автомобиль», по которой будут проводиться краш-тесты новой отечественной продукции. Общая сумма проекта составляет 7,3 млрд рублей, почти 2 млрд из которых планируется привлечь из внебюджетных источников. Средства пойдут на создание ПО для высокопроизводительных вычислений, в том числе в атомной, авиационной, автомобильной и ракетно-космической отраслях.

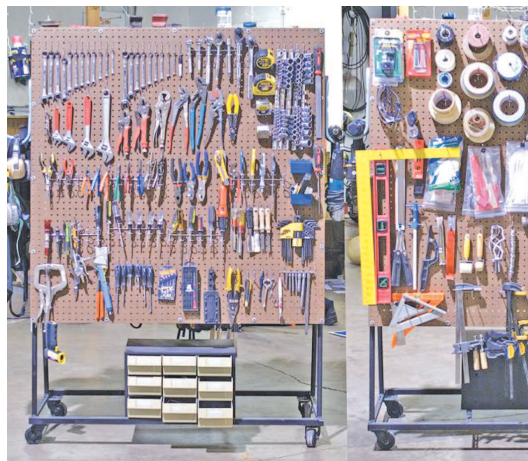
На снимке: Суперкомпьютер.

На «ЭХЗ» подвели итоги внедрения ПСР на производстве

Общий экономический эффект от внедрения инструментов ПСР на пилотных участках на ОАО «ПО «ЭХЗ» составил около 66 млн. рублей, что в 3 раза выше плановых показателей. В цехе вторичной переработки гексафторида урана себестоимость переработки одной тонны снизилась на 45 %, а производительность труда выросла практически на 50 %. Пилотный участок – склад основного технологического

оборудования – был признан эталонным по развитию новой производственной системы. В результате внедрения ПСР уже высвобождено около 8 тыс. кв.м складских площадей, производительность труда увеличилась на 30 %, время на выгрузку вагонов с оборудованием сократилось с 7,5 часа до 4-х.

На снимке: Рационально организованное рабочее место.



Академия архитектуры поможет «Росатому» снизить стоимость и сроки строительства АЭС



Госкорпорация «Росатом» и Российская академия архитектуры и строительных наук подписали соглашение, реализация

которого может на 20 % снизить стоимость и сроки строительства АЭС. Соглашение предусматривает сотрудничество в области разработки

«Росатом» выполняет гособоронзаказ на 100 %



Такое заявление сделал вице-премьер Дмитрий Рогозин в ходе визита во ВНИИА им. Духова. Он также отметил, что в «Росатоме» цикл изготовления продукции гособоронзаказа длительный, а научный задел складывается десятилетиями. Говоря о гособоронзаказе, вице-премьер подчеркнул, что предполагается существенная модернизация оборонной мощи государства в сфере ядерных сил. В то же время Дмитрий Рогозин заявил, что «Росатом» – не только оборонная промышленность, но и корпорация, которая сегодня создаёт основу для развития новейших технологий лечения раковых заболеваний, разведки и доразведки месторождений. Таким образом, фактически «Росатом» выступает как локомотив ультрасовременных технологий в России, и самое главное, что всё идёт по принципу импортозамещения элементной базы.

На снимке: Д. Рогозин во ВНИИА им. Духова.

Россия готовится к вступлению в Агентство по ядерной энергии ОЭСР

В конце января завершилась миссия Агентства в Россию. Она связана с изучением различных аспектов деятельности России в ядерной сфере в контексте поданной РФ в октябре 2011 году заявки на вступление в эту организацию. По его словам, решение о принятии в члены организации должно быть принято всеми странами-членами, но нынешний визит миссии показал, что многие из обязательных условий вступления соблюдаются. Отвечая на вопрос о будущем атомной энергетики после Фукусимы, господин Эчаварри отметил, что авария, которая случилась на станции, была вызвана недостатком атомных технологий, а стихийным бедствием, которое в Японии унесло жизни около 20 тыс. жителей, в то время как от радиации после аварии в стране не умер никто. Он также отметил, что вступление России в АЯЭ «будет взаимовыгодным». «Российские специалисты получают доступ к результатам



НИОКР, которые проводятся в других странах, а агентство получит доступ к знаниям и опыту, которые Россия накопила за десятилетия реализации

своей ядерной программы», - сказал Л. Эчаварри.

На снимке: Л. Эчаварри.

Россия начнёт использовать реакторы на быстрых нейтронах в промышленности к 2020 году



Такое мнение высказал генеральный директор госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко. Энергоблоки на быстрых нейтронах призваны существенно расширить топливную базу атомной энергетики и минимизировать радиоактивные отходы за счёт организации замкнутого ядерно-топливного цикла. Глава «Росатома» подчеркнул, что одним из важных преимуществ реакторов на быстрых нейтронах является их «естественная безопасность» - когда в случае аварии «ни при каких условиях радиация не выйдет за пределы реактора».

На снимке: Реактор на быстрых нейтронах.

экономически эффективных и конкурентоспособных проектов АЭС с учётом изменений во времени свойств материалов и сложных инженерно-геологических и сейсмодатектонических условий, строительство современных АЭС и жилья в городах энергетиков с применением новых технологий и строительных материалов». По словам главы дирекции по капитальному строительству «Росатома» Сергея Будылина, типовый проект энергоблока с включением передовых технологий и материалов позволит существенно снизить стоимость АЭС. Возведение энергоблока по типовому проекту позволит снизить сроки строительства с 60 до 48 месяцев, а стоимость — на 20 %.

На снимке: Подписание соглашения с архитектурной академией.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

**Дорогие лесничане!
Уважаемые работники
и ветераны комбината
«Электрохимприбор»!**

Поздравляем вас с Днём защитника Отечества!

23 февраля - это всенародный праздник, ведь понятие - защита Отечества - имеет очень широкое значение. Это и воинская служба, и забота о безопасности своей страны, и работа на благо родного края. Этот день олицетворяет собой неразрывную связь поколений, признание народом великих заслуг российского воинства, любовь и преданность своему Отечеству, готовность каждого гражданина встать на защиту любимой Родины. И не случайно в этот день принято поздравлять с праздником всех мужчин - ведь наш народ видит в каждом из них, прежде всего, защитника страны, семьи, близких.

Особую признательность мы выражаем в этот день ветеранам Великой Отечественной войны, спасших Родину и весь мир от угрозы фашизма, ветеранам боевых действий и локальных войн, верой и правдой служивших Отчизне, всем тем, кто сегодня защищает рубежи России.

От всей души желаем вам, дорогие лесничане, мирного неба над головой, счастья, здоровья, удачи и благополучия!

**А.В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат
«Электрохимприбор»**

**Е.Ф. Венгловский,
председатель
профсоюзной организации
комбината «Электрохимприбор»**

Уважаемые ветераны комбината «Электрохимприбор»!

От всей души поздравляем вас с Днём защитника Отечества - государственным праздником, который является ярким символом патриотизма и самоотверженного служения великой России.

В этот день самые тёплые слова благодарности и уважения хочется сказать именно вам. Ведь вы пережили тяжелейшие военные годы, отстаивали свободу и независимость нашей страны и в течение многих послевоенных лет продолжали обеспечивать основу системы национальной безопасности России.

Мы благодарим вас за беззаветный патриотизм и доблестный труд. Мира и счастья вам, дорогие ветераны, доброго здоровья и благополучия в жизни, успехов в ваших делах!

**Совет неработающих пенсионеров
комбината «Электрохимприбор»**

СПОРТ

Все - на лыжню

По всей России прошло самое масштабное зимнее спортивное мероприятие «Лыжня России-2012». Нынешняя лыжная гонка юбилейная - тридцатая. 11 февраля в ней приняли участие и лесничане.

В состязаниях, состоявшихся на лыжной базе ФЦС «Факел», приняли участие 1 022 жителей Лесного, в том числе и работники комбината «Электрохимприбор».

От руководства предприятия к активному времяпрепровождению присоединились генеральный директор Андрей Владимирович Новиков, его заместители Игорь Владимирович Кондрашов, Пётр Александрович Ковшевой, Сергей Викторович Шекалёв, главный конструктор Алексей Анатольевич Кошечев и руководители подразделений.

В рамках соревнования прошло несколько забегов. Сначала на дистанцию, длиной в 5 км, вышли лыжники разных возрастов и подготовки. Затем состоялся забег сильнейших, в котором женщины пробежали 2,5 км, а мужчины - 5 км.

По итогам «гонки сильнейших» на пьедестал почёта поднялись и представители комбината. Среди женщин 1-е место заняла Татьяна Лобанова (Нижняя Тура), 2-е место - Наталья Лушкнина (ГУ СУ ФПС № 6), 3-е место - Наталья Чужова (производство 435). Среди мужчин 1-е место занял Илья Муромцев (ГУ СУ ФПС № 6), 2-е место - Сергей Опарин (производство 219), 3-е место - Семён Архиреев (отдел 031).

Также были отмечены самый младший участник лыжной гонки Арина Резчикова, и самый старший - Майя Мифодьева Андреевко. **Информационно-аналитический центр**
На снимке: Победители «гонки сильнейших». Фото Валентины Григорьевны Астраханцевой



ОТЧЁТ

Встреча в лучших традициях

8 февраля в Центральной городской библиотеке им. П.П. Бажова состоялось отчётно-выборное собрание неработающих пенсионеров комбината «Электрохимприбор», проживающих на территории ЖЭКа-5. В его рамках прошла встреча с руководителями комбината, представителями администрации и городских организаций.

Из доклада начальника Управления социальной защиты населения по городу Лесному Лидии Борисовны Мельниковой ветераны предприятия узнали о работе, проведённой в 2011 году, и развитии новых направлений в сфере соцзащиты. Также Лидия Борисовна рассказала присутствующим о новых законах, выплатах, льготах, в том числе о принятии закона Свердловской области от 09.11.2011 года № 110-ОЗ «О знаке отличия Свердловской области «За заслуги в ветеранском движении» и внесении изменений в федеральное законодательство, направленных на возрождение статуса ведомственного знака «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

Директор Расчётно-кассового центра Ирина Михайловна Карякина ознакомила присутствующих с функциями организации и рассказала о затратах на субсидии и выплаты, предоставленные населению. Она уделила особое внимание вопросу приостановления роста тарифов на услуги ЖКХ.

О трудовых пенсиях и денежных выплатах сообщила специалист Управления пенсионного фонда РФ в городе Лесном Елена Николаевна Ерёмкина.

Затем ветераны предприятия имели возможность задать волнующие вопросы главе администрации города Василию Анатольевичу Румянцеву. Здесь обсуждались проблемы жилищно-коммунального хозяйства, здравоохранения, образования, строи-

тельства жилья. На все вопросы были даны исчерпывающие ответы.

**Юлия Шишман,
информационно-аналитический центр**
На снимке: И.В. Ларионова (слева) и Л.Б. Мельникова



СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

О питании и велопарковках

Мы продолжаем публиковать ответы на вопросы, заданные работниками комбината «Электрохимприбор», руководством предприятия.

ВОПРОС:

- Мы ежедневно посещаем столовые комбината и хотим сказать спасибо их работникам за вкусные и разнообразные блюда, вежливое и быстрое обслуживание.

Но у нас возникло несколько вопросов к администрации. Почему в наших столовых такие дорогие блюда? Например, 1 кг картофеля в магазине стоит 9-13 рублей, а 150-граммовая порция картофельного пюре на разлаче - 15 рублей. По какой же цене закупается мясо, если порция в 50 грамм стоит 50 рублей. Почему при таких высоких ценах дотация на питание составляет 50 рублей?

Отвечает начальник отдела общественного питания (900) Ирина Ивановна Шумай:

- Наш отдел обеспечивает работников предприятия горячим питанием по системе «Питание» (приказ № 59 от 18.04.2008 г.), а сотрудники, занятых на работах с особыми условиями труда, кроме того, и лечебно-профилактическим питанием. Финансовые средства комбината, выделяемые для этих целей, расходуются на приобретение продуктов, расходных материалов для обеспечения производственного-технологического процесса (изготовление, мойка, уборка и т.д.), налоги.

Доходная статья отдела 900 формируется за счёт продаж изделий покупателям. Продажная цена на изделие складывается из нескольких статей - сырьё, отходы, потери при обработке и затраты на производство (приказ № 59 от 18.04.2008 г.). Выходит впол-

не умеренная стоимость для полноценного горячего обеда.

В январе 2012 года средний чек в столовых комбината составил 97 рублей, из них 50 рублей составляет дотация. Следовательно, для работника обед будет стоить 47 рублей. В меню столовых комбината предлагаются блюда разной цены, и любой работник может составлять обед исходя из своего бюджета.

ВОПРОС:

- Почему с января 2012 года в санатории-профилактории комбината был отменён завтрак? Если заболел повар, то почему его не перевели из другого подразделения. Выданный талон, стоимостью 50 рублей, не компенсирует того завтрака, что был раньше, к тому же, не каждый может приехать на работу раньше, чтобы попасть на завтрак в столовую комбината.

Отвечает начальник отдела 038 - главный врач санатория-профилактория Константин Борисович Бояринов:

- В отделе 038, с 10 по 30 января 2012 года в связи с болезнью мойщицы посуды были отменены завтраки, так как некачественное мытьё посуды может привести к вспышке острых кишечных инфекционных заболеваний. Перевод мойщицы из отдела 900 затруднён по причине дефицита кадров.

Что касается стоимости талонов, выданных на завтраки, то поясню, общая сумма в сутки на одного от-

дыхающего составляет 200 рублей: стоимость продуктов, затраченных на приготовление завтраков составляет 50 рублей, на полдник - 25 рублей, на ужин - 75 рублей, на обед выданы талоны на сумму 50 рублей. Эта сумма разработана, согласована и утверждена финансовым отделом комбината и входит в общую стоимость путёвки.

В данный момент завтраки для отдыхающих возобновлены и проходят с 6.00 до 8.00.

ВОПРОС:

- Я часто добираюсь на работу на велосипеде и вижу, что на парковочной стоянке для велосипедов, расположенной возле проходной первой промплощадки, летом бывает порядка 30 велосипедов - мест всем не хватает, и приходится прицеплять свой велосипед к чему придётся. К тому же, есть необходимость ремонта оторвавшихся перегоревших на двух используемых сейчас велосипедов.

Есть ли возможность создания дополнительных мест на этой велосипедной стоянке, а также проведение её ремонта?

Отвечает начальник дорожно-хозяйственного цеха (092) Виктор Лукьянович Чебыкин:

- Нами запланированы проектирование и изготовление дополнительных мест на этой велосипедной стоянке и ремонт старых парковочных стоек для велосипедов у промышленных площадок с выполнением до летнего сезона 2012 года.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Уважаемые читатели! Если у вас есть вопросы к руководству предприятия, то вы можете задать их через почтовые ящики, расположенные в столовых № 3, № 6, № 8, № 11, № 20.

ИСКУССТВО

СТРАТЕГИЯ

Время джаза

«На саксофоне он выделяет такие пассажи, что кажется – нет предела человеческим возможностям»
«Коммерсантъ»



Словно мощный автомобиль пронёсся по автостраде – бешеный темп, скрежет тормозов, мелькание разноцветных витрин... Всё это я почувствовала вечером 15 февраля.

Именно тогда «Территория культуры «Росатома» преподнесла лесничанам грандиозный сюрприз. На сцене СКДЦ «Современник» выступил легендарный квартет Игоря Бутмана. Музыканты сыграли трёхчасовое джазовое шоу и продемонстрировали лесничанам реальный джаз, который звучит в нью-йоркских клубах.

Перед началом концерта джазмен сообщили публике, что группе «особенно приятно выступать в закрытом городе, в который джазу не так-то просто проникнуть», и пообещал, что исполнять они будут «по нарастающей». Вместе с Игорем Бутманом на роле играл Антон Баронин, на контрабасе – Виталий Соломонов, на барабанах – Эдуард Зязек.

Программа вечера состояла из джазовых стандартов и творчески пересмысленных хитов мировой эстрады и советского кинематографа. Прозвучали композиции «Прекрасное далёко» со вставкой из «Времени года» Чайковского, «Водные лыжи» из мультфильма «Ну, погоди!», «Кольбельная

медведицы» из мультфильма «Умка» и «Луч солнца золотого» – слав песен из «Бременских музыкантов». Золотой фонд отечественной музыки органично дополнила импровизация на тему I feel good Джеймса Брауна.

Мастро с первых же аккордов увлёк слушателей в яркий мир эмоций и не отпустил до самого конца концерта. Мощная энергетика и экспрессия на сцене и одухотворённая, словно замороженная немота в зале. В двух отделениях зрители наслаждались изумительной импровизацией артиста и восхищались тем, как легко и непринуждённо он может сделать из одной вещи совершенно другую. Тонкое владение современными выразительными средствами джаза, редкое чувство мелодизма и глубина мысли, воплощённая в музыке, никого не оставили равнодушным.

Екатерина Ушакина,
информационно-аналитический центр
На снимке: И. Бутман импровизирует на сцене.

Электронный документ – быстрее и проще!



1 декабря 2011 года исполнилось ровно два года с тех пор, как на ФГУП «Комбинат «Электротехприбор» началось внедрение системы электронного документооборота в рамках проекта «Оптимизация системы документооборота предприятия на основе введения электронного документооборота».

И сегодня можно с уверенностью заявить: внедрение проходит успешно и с опережением намеченного графика. И на 1 февраля 2012 года в Системе электронного документооборота (СЭД) уже зарегистрировано 1 766 пользователей. Доля подразделений, подключенных к СЭД, составляет 92 % от общего числа подразделений комбината. Не подключены отделы 027, 052, 076, 088, 156, 602.

Главным достижением можно считать то, что на комбинате постепенно создается «культура» электронного документооборота и подготавливается почва для внедрения других информационных систем, упрощающих и ускоряющих процессы управления.

В 2012 году рабочая группа проекта ставит перед собой следующие задачи:

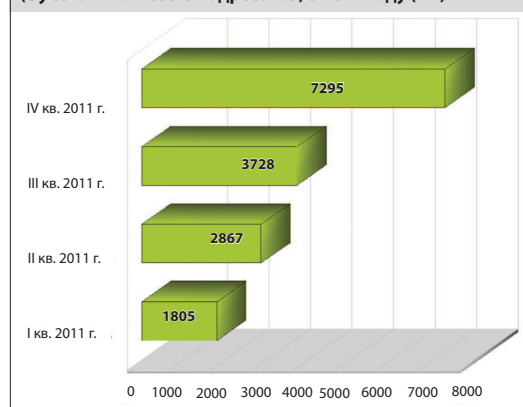
- продолжить вовлечение руководителей предприятия, руководителей подразделений и исполнителей в работу в Системе электронного документооборота;

- повысить ответственность, исполнительскую дисциплину и культуру у участников СЭД и закрепление статуса электронного документооборота, равного бумажному документообороту;

- исключить из документооборота предприятия такие виды передачи информации как телефонограмма и факс;

- уменьшить число организационно-распорядительных документов, рассылаемых между подразделениями комбината в бумажном виде, и увеличить число документов, создание и обработка которых будет проводиться только в системе электронного доку-

Статистика работы в СЭД канцелярии комбината: количество документов (приказы, распоряжения, протоколы), переданных канцелярией в подразделения через СЭД (с учётом количества адресатов) в 2011 году (шт)



ментооборота без вывода их образов на печать.

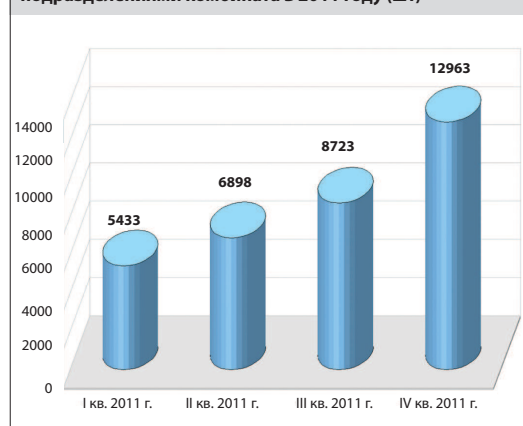
Также проект «Оптимизация системы документооборота предприятия на основе введения электронного документооборота» в 2012 году будет продолжаться путём внедрения и развития:

- автоматизированной системы электронного документооборота – СЭД (задача WC03P);

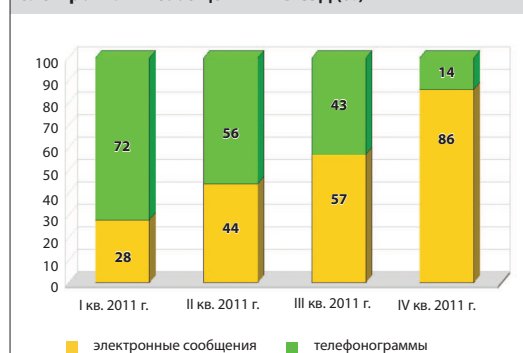
- автоматизированной системы контроля исполнения оперативных поручений – АСКИОП (задача WC06P);
- автоматизированной системы электронного согласования приказов по личному составу (задача WC07P).

Данные подготовлены рабочей группой проекта (отделы 085 и 079)

Количество документов, созданных в СЭД всеми подразделениями комбината в 2011 году (шт)

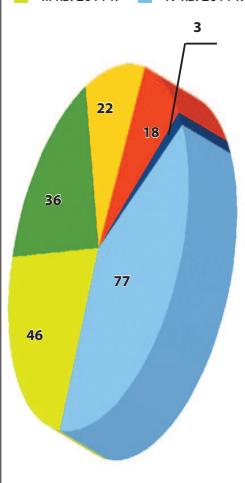


Соотношение информации переданной телефонограммами по телефону и электронными сообщениями в СЭД (%)



Динамика подключения подразделений к СЭД (шт)

■ 2009 г. ■ 2010 г.
■ I кв. 2011 г. ■ II кв. 2011 г.
■ III кв. 2011 г. ■ IV кв. 2011 г.



ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» - социально ответственное предприятие

Руководство предприятия понимает, что социальная работа – неотъемлемый элемент корпоративной деятельности. Социальная политика комбината включает в себя несколько направлений.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Социальная ответственность предприятия, в частности, выражается в благотворительной деятельности. Сюда входит поддержка образования, здравоохранения, культуры, социальных программ. Сегодня благотворительность рассматривается руководством предприятия как долг.

Благодаря помощи комбината Нижнетуринский детский дом-интернат и центр «Чайка» города Лесного приобрели

необходимое реабилитационное оборудование; детская театральная студия «Арлекин» приняла участие в программе «Московские писатели - детям»; спортивная детско-юношеская школа олимпийского резерва «Факел» провела выездной учебно-тренировочный сбор отделения фигурного катания в городе Верхней Салде; военный госпиталь внутренних войск МВД России получил материальную

помощь для организации и проведения торжественного мероприятия и чествования ветеранов войск и членов семей погибших военнослужащих в связи с 200-летием внутренних войск России; учащиеся МОУ «СОШ № 76» приняли участие в научно-практических конференциях и олимпиадах экологической направленности, воспитанники МОУ ДОД «Детская музыкальная школа» съездили в Санкт-Петербург на конкурсе детских музыкальных школ; для школ к 1 сентября были закуплены велосипеды.

И это далеко не все примеры внимания администрации комбината «Электрохимприбор» к жизни общества.

Всего в 2011 году на проведение мероприятий общеобразовательных учреждений города комбинатом выделено 620 000 рублей; на организацию массового и любительского спорта – 1 500 000 рублей; на реализацию культурно-просветительских проектов – более 1 700 000 рублей.



ПОМОЩЬ В ПРИОБРЕТЕНИИ ЖИЛЬЯ

Обеспечение работников жильем – одна из важнейших составляющих социальной политики комбината «Электрохимприбор». С целью привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов и молодых кадров, работникам оказывается финансовая помощь в виде компенсации половины процентов по ипотечным кредитам.

Мы решили поговорить с семьями, которые уже воспользовались этой программой и приобрели квартиры.



Роберт Сафин, мастер ХТП-220:

- Шесть лет назад я закончил Казанский государственный технологический университет им. Кирова и устроился на комбинат «Электрохимприбор». Женился в 2009 году – жена Ольга трудится кладовщиком в том же подразделении. Вскоре у нас родилась дочь. Вопрос о квартире стал особенно актуальным, а тут как раз на предприятии ввели в действие программу по компенсации половины

процентов по ипотечному кредиту и уже в ноябре 2010-го мы из «Дружба» переехали в свою «трешку». Здорово, что на комбинате делают шаги навстречу работникам, заботятся о них. И это выражается не только в реализации жилищных проектов, например, недавно я стал участником проекта «Школа мастера производства», где развивают управленческие навыки.

ПОДДЕРЖКА МОЛОДЁЖИ И ВЕТЕРАНОВ

Социальная ответственность комбината «Электрохимприбор» выражается и в работе с молодёжью и пенсионерами.

В течение 2011 года предприятие поддерживало ветеранов, организовывало их досуг. В преддверие праздника Победы молодёжь комбината провела субботники, поздравила участников Великой Отечественной войны. В сентябре состоялся праздничный концерт для ветеранов комбината, посвящённый Дню работника атомной промышленности. Совет неработающих пенсионеров комбината в связи с празднованием 60-летия со дня образования завода 418 в ЯОК России провёл цикл встреч ветеранов с руководством предприятия. Кроме того, в 2011 году комбинат выделил материальную помощь пенсионерам на сумму 41 851 тысяча рублей, что на 24 344 тысяча рублей больше, чем в 2010.

Комбинат «Электрохимприбор» работает с молодёжью по нескольким направлениям.

В 2011 году молодёжная общественная организация комбината провела ставший традиционным турслёт, серию игр «Брейн-ринг» и ежегодные зимние весёлые старты, приняла участие в организации первого корпоративного КВН-фестиваля и молодёжного шахматного фестиваля «Царские игры», поездки молодых и талантливых сотрудников в город Обнинск на второй КВН-фестиваль «Кубок Росатома» и на инновационный форум «ЗАТО молодёжь», провела первый в истории предприятия конкурс «Мистер ЭХП».

Второе направление – шефская работа. Она возобновилась десять лет назад. В последние годы развивались такие направления шефской работы как профориентационное, воспитательное, работа по улучшению условий учебно-воспитательной деятельности и по организации труда учащихся. Для предприятия шефская работа имеет большое значение. Это

работа с будущими кадрами. Также это направление деятельности способствует росту престижа градообразующего предприятия. В 2011 году шефской работе уделялось значительное внимание.

Подразделения комбината регулярно проводили конкурсы мастерства в школах города. В феврале в школе 72 прошли городские конкурсы мастерства «Юный слесарь» и «Юный контролёр». На городском уровне соревнования состоялись впервые.

Кроме того, в марте на комбинате провели семинар, на котором обсуждались проблемы и будущее шефской работы.

В апреле в школе 72 состоялся городской конкурс «Юный лаборант». В декабре – конкурсе мастерства «Юный электрик». В рамках шефской работы в школе 74 прошёл традиционный военно-спортивный праздник, посвящённый 23 февраля. В силе и ловкости соревновались команды учащихся

8-11 классов и шефов с комбината «Электрохимприбор».

В течение года сотрудники предприятия проводили экскурсии в подразделение комбината.

Как и прежде, в 2011 проводился конкурс «На лучшую разработку среди молодых специалистов и руководителей», организованный советом молодых специалистов комбината.

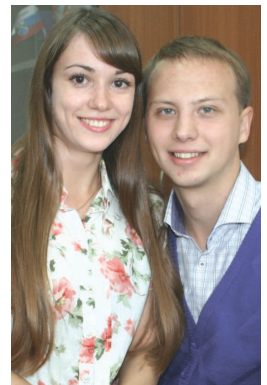
Комбинат активно взаимодействует с ТИ НИЯУ МИФИ и поддерживает студентов. В сентябре подписано трёхстороннее соглашение между комбинатом, МИФИ и городом, направленное на подготовку высококвалифицированных кадров для предприятий ЯОК. Поддерживает предприятие студентов и материально. Лучшие студенты, проявившие себя во время учёбы и прохождения практики, становятся стипендиатами комбината. Кроме того, в 2011 году на развитие вуза выделено 1,5 миллиона рублей.



Марина и Егор Поповцевы, инженеры Центральной лаборатории комбината:

- Мы приехали в Лесной в 2010 году после окончания Северского технологического института НИЯУ МИФИ. Сначала жили в общежитии «Дружба», затем стали снимать квартиру. Когда узнали об этой программе, то внесли наши возможности, решили подать заявление на рассмотрение. Получив положительное решение, ознакомились с ипотечными программами банков, собрали документы, подписали подходящий вариант. Оформив кредит, уже в июле 2011 года въехали в свою собственную квартиру. Сейчас делаем в ней ремонт и обживаемся.

Очень хорошо, что на комбинате действует такая программа, ведь это существенная поддержка, особенно для молодой семьи. Такое встретить не на каждом предприятии и не в каждом городе.



Таким образом, предприятие методично выстраивает позитивные отношения с разными аудиториями. Сегодня для комбината «Электрохимприбор» социальные и благотворительные программы стали значимой частью корпоративной стратегии. Активно участвуя в жизни общества, в создании условий для его процветания, предприятие тем самым создаёт благоприятную среду для собственного долгосрочного и успешного развития.

Страницу подготовили Юлия Шишман, Екатерина Ушахина, Ирина Луцкова, информационно-аналитический центр

На снимках: Выступление творческого коллектива; шефская работа - конкурс мастерства «Юный электрик»; семья Сафиных; семья Поповцевых.

ОДИН ДЕНЬ ИЗ ЖИЗНИ

К аппаратчикам пойду, пусть меня научат!

«Все профессии важны, все профессии нужны...», - уверял Владимир Маяковский советских школьников и занимательно рассказывал о самых разнообразных занятиях. И вот однажды, когда в голове вертелись как раз эти строчки родом из детства, я случайно оказалась в химическом отделении производства изотопов (001).

Запах реагентов, пронизывающий воздух, женщины в полиэтиленовых халатах, многочисленные стеклянные колбы, стаканы, фильтры, кипящие растворы... Всё это в один момент показалось мне несерьёзно заманчивым и любопытным. К тому же, давняя любовь к химии подогревала мой интерес. И я, покидая химическое царство, твёрдо решила в будущем непременно познакомиться с теми, кто «колдует» здесь над волшебными растворами. Спустя несколько дней вернулась, чтобы узнать обо всех тонкостях необычной профессии - аппаратчик производства изотопов.

Понедельник. 8.28. У Марины Юрьевны Ильных, аппаратчика с девятнадцатилетним стажем, начало очередной смены.

Её рабочее место - это, по сути, специальный вытяжной шкаф с тремя ячейками, в каждой из которых происходят независимые друг от друга операции. Но все они объединены одним ценным словом «изотоп», которое кажется мне не совсем понятным. Интересно, что здесь вообще всё вертится вокруг этого слова, поэтому первым делом интересуюсь его значением.

У одного химического элемента может быть несколько изотопов. Они отличаются друг от друга лишь количеством нейтронов в ядре и атомной массой, - объясняет мне Марина Юрьевна и добавляет, - в целом наше производство получает изотопы электромагнитным методом. Мы же занимаемся отдельной операцией - выделением изотопа из сплава. К нам из разделительной камеры приносят медные «коробки», части узла - приёмного блока для изотопов. С ними мы и работаем. Сейчас я занимаюсь иттербием-176, изотопом редкоземельного элемента. Он имеет уникальные технические характеристики и используется в ядерной медицине для получения радиофармацевтических препаратов.

Моя героиня берёт в руки небольшую мерцающую коробку с «ценным» наполнением и маркировкой «иттербий-176». Вместе мы отправляемся к первой ячейке. Догадываюсь,

сейчас начнётся неведомый для меня процесс съёма изотопа.

Первым делом нужно «помыть» поверхность коробки, очистить её от нагара, графита, других ненужных примесей, попадающих в разделительную камеру.

В руках Марины появляется марлевый тампон, смоченный в соляной кислоте. С его помощью она бережно обрабатывает внешнюю поверхность коробки. Но самое ценное находится внутри. Чтобы извлечь изотоп, нужно разобрать приёмный блок на части,

открыть винты. Тайна раскрыта. Красивое блестящее напыление на стенках коробки - это и есть изотоп. Задача моей собеседницы - бережно отделить от медного сплава тоненький слой редкоземельного элемента, при этом сохранив его ценные свойства.

Всё это не так-то просто! От того, насколько добросовестно Марина Юрьевна снимет налёт, насколько тщательно обработает внешнюю поверхность будет зависеть качество продукта. Если в раствор с изотопом попадёт хотя бы незначительная примесь, то его качество, то есть обогащение, ухудшится.

Пока я оглядываюсь вокруг, моя героиня начинает второй, самый трудоёмкий, этап своей работы. Для этого она переносит в другую ячейку вытяжного шкафа одну из стенок коробки, кладёт её на специальную подставку в поддоне. Это рабочая поверхность. Здесь моя собеседница при помощи анодного травления «добывает» изотоп. Для этого приходится выполнять одновременно две синхронные операции: одной рукой сжимать грушу с кислотой, поливать ею медную пластину, другой - «отпаривать» сплав лопаткой, находящейся под напряжением. Благодаря двойному воздействию постепенно происходит растворение сплава и в поддоне накапливается изотоп - тонкие пластинки металла, внешне похожие на фольгу.

Иногда сплав оказывается «непослушным» и никак не хочет отделяться от коробки, тогда приходится воздействовать на него механически: стучать по пластине, помогать ножом, - объясняет мне Марина Юрьевна.

Улучив свободный момент, спрашиваю: а где учат этой непростой профессии?

В основном обучение происходит на рабочем месте. Все приходит учениками и в течение пяти месяцев знакомятся с теорией, технологией, техникой безопасности. Особых знаний здесь и не требуется. Химия на уровне

школьной программы, всё самое простое: кислоты, строение атома, взаимодействие щелочи и кислоты, электролиз. А вот умение выполнять непривычные операции, например, синхронные при анодном травлении постепенно приходит: не у всех получается сразу «подружиться» и с грушей, и с лопаткой. Вообще, главное для аппаратчика - внимательность и ответственность, ведь химия - это всегда опасно.

Моя героиня сосредоточенно продолжает отделять изотоп. Под действием тока соляная кислота дымит и в воздухе появляется слишком резкий и непривычный для меня и почти неощутимый для Марины Юрьевны запах. Через некоторое время всё, что попадает в поддон, сливается в чистый стакан и отправляется в последнюю ячейку вытяжного шкафа. Здесь так называемый полуфабрикат (раствор с содержанием изотопа) кипятится 10-14 часов, затем фильтруется и отправляется на анализ. На этом работа моей собеседницы заканчивается.

Всего за день нам приходится «отмывать» по три коробки, но если страна требует - можем и больше, - шутит моя героиня.

Пользуясь возможностью задать последний вопрос.

Какие человеческие качества необходимы аппаратчику?

Ничего особенного, как и в любой работе, добросовестность, аккуратность, и, возможно, некоторая щепельность. Но главное, чтобы, несмотря на все трудности, человек любил занятие, которому он отдаёт большую часть своей жизни.

А ещё необходимы умелые и бесстрашные руки, - думаю я, глядя на мою героиню, так виртуозно управляющуюся с кислотой.
Екатерина Ушахина,
информационно-аналитический центр
На снимке: М.Ю. Ильных за работой.



БЛАГО ТВОРИМ

ШЕФСТВУЕМ

Не быть равнодушным! Это волшебное оригами

В крещенскую неделю члены городского женсовета устроили маленькое чудо для детей-инвалидов и их семей

Как были рады дети и их родители, когда к ним приходили гости с поздравлениями, подарками от спонсоров, добрыми словами! Многие из ребят не выходят на улицу, не играют со сверстниками, не бывают на праздничных мероприятиях. У наших женщин слёзы навернулись на глаза, когда эти детки показывали свои любимые игрушки, радовались принесённым подаркам, вкусным сладостям и простому общению, а родители рассказывали о своих проблемах.



В нашем небольшом городе, где практически все жители знают друг друга - кто, как не мы сами, может помочь людям, у которых в семье есть проблема? Мы живём, работаем рядом с ними, а порой эти люди очень скромны и не выставляют свои беды напоказ. Нужно относиться друг к другу внимательней, уметь слушать и слышать.

Приятно отметить, что школьники становятся волонтерами. Ученики школ 71 и 73 прониклись судьбами детей из детских домов и, опираясь на поддержку родителей и педагогов, вносят свой посильный вклад, приезжая в детские дома с концертами, привозя детям игрушки и подарки. Но главное - общение с детьми, которые волею судьбы оказались в сложных жизненных условиях.

Елена Вьюгина,
инженер отдела 057,
член женсовета города
На снимке: О.Д. Денисенкова дарит книгу Ане Шумковой.

28 января в школе 72 прошёл заключительный этап конкурса «Конструктор оригами» среди учащихся 2-х классов. В общешкольном конкурсе участвовали 14 победителей отборочных туров, проведённых во всех вторых классах.

Идея и инициатива проведения конкурса исходила от шефов - цеха газопроводов и газоснабжения (005) комбината «Электрохимприбор». Совместно с администрацией школы сотрудниками цеха 005 и отдела 069 было разработано положение о школьном конкур-

се, подготовлены вопросы, подобраны задания, выделена бумага. В составе жюри конкурса приняли участие шефы из подразделений предприятия: **Татьяна Ивановна Образцова** (отдел 067), **Георгий Андреевич Цыбин** (цех 005) и **Ольга Александровна Хлёскина** (отдел 069). Активное уча-

стие в подготовке и проведении состязаний приняла участие педагог школы **Светлана Викторовна Малова**.

Конкурс состоял из теоретической части и практического задания. На теоретическом этапе школьники отвечали на интересные вопросы, например, где зародилось искусство оригами, из чего сделана бумага. На практическом этапе дети изготавливали голубя - символ мира.

В результате упорной борьбы места распределились следующим образом: 1-е место занял ученик 2 «Б» класса **Миша Романов** (43 балла), 2-е место - ученица 2 «Б» класса **Аня Макушева** (41 балл), 3-е место - ученица 2 «А» класса **Саша Данилевич** (41 балл). Все участники получили в подарок сладкие призы.

Ольга Хлёскина,
инженер II категории
отдела 069
На снимке: Аня Макушева складывает голубка.



Борис Антонович Умрихин: «Главное в любом деле - человек»

От людей я слышала о нём разное. И что чересчур категоричен и резок, и что принципиален и обязателен: если пообещает помочь – непременно поможет.

Борис Антонович Умрихин, посвятивший комбинату много лет, недавно справил свой семидесятилетний юбилей.

- Хвалить меня будете?

- А Вы против?

- Ну, если плохого не будете писать, давайте встретимся.

Так, мой собеседник, не полозревая об этом, обнаружил первую приятную черту своего характера – чувство юмора. Сначала меня немного озадачила способность шутить абсолютно серьёзным, несколько монотонным, голосом, но, как выяснилось позже, такова его обычная манера речи. Он признался, что по нему не очень за-

то я инженер-механик, хотя на самом деле надо было писать «расчётчик». Моя задача – рассчитывать силовые элементы на определённые нагрузки в авиации, ракетостроении, судостроении, - рассказывает Борис Антонович.

Во время беседы он сообщает множество цифр и фактов, демонстрируя прекрасную память на детали. К примеру, мой собеседник до сих пор держит в голове размер стипендии, ради которой студентам было выгодно хорошо учиться.

После института он ещё три года проходил курс молодого специалиста в проектной организации, которая занималась жизнеобеспечением космо-



всё с умом - и построили лагерь всего за полтора года.

Когда Борис Антонович второй раз стал председателем профсоюза, главное, за что он боролся - сохранение численности трудового коллектива. В то время на многих предприятиях люди лишались работы, и, что не говори, мой собеседник прав:

- Если у человека есть работа, и ему каждый месяц гарантируются аванс и получка – это основное завоёвание профсоюза. Сегодня я противник развлекательных мероприятий от профсоюзного комитета. Да, когда при советской власти у организации были колоссальные деньги, она могла этим заниматься. Но ведь когда ты беден и на штанах дыра – тут не до развлечений и не до имиджа. Ни одна страна в мире себе этого не позволит. В такой ситуации, когда люди себе на кусок хлеба не могут заработать, петь и плясать как-то... Главное в любом деле - человек, внимание к нему, забота о том, чтобы ему было комфортно. С руководителями, прежде всего, надо спрашивать, если они что-то обещают, а по истечении времени ничего не меняется. Я старался придерживаться этих принципов, так что, думаю, не зря прожил жизнь, в том числе эти 20 лет в профсоюзе.

В последние годы работы Борис Антонович неоднократно бывал на личном приёме у первых трёх руководителей отрасли, чтобы добиться повышения зарплаты для работников комбината. Чинпочитание – это не про нашего героя, способного всегда сказать правду в лицо. Волноваться ему, человеку в хорошем смысле упрямому и неравнодушному, всё же приходилось слишком часто. Конечно, нервная работа не прошла бесследно для здоровья: бывший профсоюзный лидер пережил сложную операцию на сердце.

Что же было движущей силой его поступков, что заставляло спорить, доказывать, переживать? Ответ на эти вопросы Борис Антонович отчасти дал в конце разговора, припомнив задачку из учебника по физике, где солдаты, идущие по мосту, стали печатать шаг, а мост развалился от колебаний. По его словам, он никогда в жизни не шёл в ногу с этой ротой, а всегда старался думать своей головой.

Ирина Луцкова,
информационно-аналитический центр
На снимке: Б.А. Умрихин

С руководителей, прежде всего, надо спрашивать, если они что-то обещают, а по истечении времени ничего не меняется.

местно, даже когда он сильно взволнован. Татаро-монгольское происхождение заставляет держать маску беспристрастного человека, несмотря на то, что сам он считает себя холериком и всегда «заводится с пол-оборота».

Родился наш герой в Славгороде Алтайского края. Мечтал, как, наверное, все мальчишки послевоенных лет, стать лётчиком. На вопрос о любимых школьных предметах сначала отвечает, что их не было – легко давалось всё. Тем не менее, потом вспоминает, что нравилось трудовое воспитание: столярное, токарное дело, вождение автомобиля. Когда успешно окончил школу в 1959 году с единственной «четвёркой» по литературе, ему ещё не было восемнадцати. Так что в военное училище поступать было рано, и он отправился в авиационный институт.

Как удалось пройти конкурс, Борис Антонович до сих пор не понимает, потому что была жёсткая политика – принимать только тех, у кого есть за плечами производственная практика. Вообще это было время реформ в системе образования: после шестого курса наш герой защитил диплома, однако всем выпускникам выдали только справки о том, что они прослушали курс. Лишь через год по ходатайствам директора предприятия, парткома, завкома, комсомола «бумажки» обменяли на дипломы.

- Теперь, когда меня спрашивают, в каком году я вуз закончил, я задумываюсь - а в каком же году я его закончил? Со специальностью тоже натапали. В дипломе у меня написано,

навалов, пилотов и пассажиров. Трудился там конструктором. С гордостью он мне сообщает, что таких фирм в Советском Союзе было всего две.

- Вообще, я считаю, что моё призвание – быть или организатором производства, или конструктором. Понастоящему счастлив на работе был, только когда сидел за кульманом, - делится Борис Антонович.

Через три года дорога привела нашего героя в Лесной. Приехали они с супругой ещё молодые и стройные, как шутит сам рассказчик. Устроился он тогда на работу в отдел 081, позже стал одним из прародителей отдела 037. Борис Антонович вспоминает:

- Однажды самый выдающийся в мою бытность директор **Александр Иванович Галин** вызвал меня и сказал: «Даю тебе на размышления сутки: пойдёшь в горком партии или заместителем начальника цеха 126». Я ответил, что мне не надо думать целые сутки, пойду в цех. Там тогда было несколько десятков видов производств: штамповка, термообработка, механообработка, все виды сварки, даже гальваника. В общем, слобный пирог. Я с удовольствием ходил на работу.

Как признаётся Борис Антонович, это был самый плодотворный и благоприятный период в его трудовой биографии. С упоением он рассказывает о том, как налаживал процесс изготовления одной «шайбочки». До этого из семнадцати заготовок отдел технического контроля принимал в лучшем

случае одну. Нашему герою удалось уменьшить количество брака, после чего 17-кратный коэффициент снизился до коэффициента 1,2.

Сегодня многие знают Бориса Антоновича как бывшего профсоюзного лидера, но когда разговор заходит на

бы работники чувствовали себя социально защищёнными.

А работа была нелёгкая: когда Борис Антонович возглавил профсоюзную организацию (ОЗК-25), она была единственной в городе, несколько сотен работников входили в её штат,

Чинпочитание – это не про нашего героя, способного всегда сказать правду в лицо.

эту тему, для меня становится полной неожиданностью его откровенное признание: «Знаете, как в анекдоте, если я проснулся ночью в холодном поту, значит, мне приснилось, что я профсоюзный лидер».

Он был председателем профкома в отделе 037, в 35 лет вступил в партию. Перед тем, как его выдвинули в председатели профсоюзной организации комбината, директор ходил с ним по улицам города до двух часов ночи – убеждал Бориса Антоновича, что ему нельзя отказываться от этой должности. Потом люди проголосовали за него, а он всегда считал, что любую работу, если её тебе поручили, надо делать на «отлично», поэтому и в профсоюзе старался сделать всё, что-

32000 человек были ещё членами. ОЗК-25 полностью занимался социальным страхованием, финансировал профилакторий, отвечал за все спортивные и культурные учреждения, обеспечивал путёвки в детские лагеря. И здесь Борису Антоновичу есть чем гордиться:

- Самая блестящая работа профсоюза в то время, на мой взгляд, - строительство жилья. Считаю достижением и работу по возведению детского лагеря «Солнышко». Его начали строить ещё в 1973 году. Потом проект заморозили. В 1984 году мы возобновили стройку. Я составил сетевой график по всем предприятиям города – где автобусы, где лопаты, расписал, что необходимо сделать. То есть, организовали

Дерзай, профсоюз!

3 февраля в СКДЦ «Современник» собрались люди самых разных профессий. Что их объединило? Они активны и всегда готовы прийти на помощь. Занимаясь общим, очень важным делом – бескорыстной защитой трудовых прав человека.

В этот день профсоюзные активисты города отметили свой «профессиональный» праздник.

Как сказал глава ГО «Город Лесной» **Виктор Васильевич Гришин**, отмечать эту дату необходимо, ведь в России одно из самых солидных общественных движений - профсоюзное. Профсоюзы - неотъемлемая часть гражданского общества, которая всегда стояла на страже интересов трудящихся. Не менее важна их деятельность по проведению культурных и спортивных мероприятий.

От имени коллектива комбината «Электромприбор» профсоюзных активистов поздравил заместитель генерального директора по производству **Игорь Владимирович Кондрашов** и пожелал удачи, благополучия и оптимизма в нелёгком труде. Твёрдости духа, стойкости и дальнейших успехов пожелал лидер профсоюзной организации предприятия **Евгений Францевич Венгловский**.

Перед собравшимися выступили ученики школы хореографии, работники комбината «Электромприбор», участники городского фестиваля авторской песни «Лесной мотив». А мо-

лодые профактивисты Управления образования продемонстрировали фильм о работе любимой организации.

Также на вечере грамотами Федерации профсоюзов Свердловской области за активную работу были награждены члены профсоюза комбината - председатель информационной комиссии **Наталья Алексеевна Мухина** и председатель профкома цеха 004 **Андрей Юрьевич Поляков**.
Информационно-аналитический центр
На снимке: Профсоюзных активистов поздравляет В.В. Гришин.



Куда приводят мечты

Если бы все следовало своим детским мечтам, то в мире существовали бы только космонавты, балерины, лётчики и врачи. Взрослея, люди понимают, что реальность несколько сложнее, и кому-то нужно стоять у станка, выращивать цветы, шить платья, сочинять стихи... А вот жалеют ли они о сделанном выборе спустя годы? Осталось ли в их жизни место для мечты?



Валентина Палкина, старший специалист Межрегионального управления № 91 ФМБА России:

- В начальных классах я хотела быть геологом, эта профессия казалась

мне романтической. Я любила ходить в походы, интересовалась камнями – собирала самые красивые на берегу Камы. Позже мечтала быть воспитателем, хотела работать с детьми. Но к окончанию школы решила пойти по стопам мамы, стать медиком – ведь мне всегда нравилось приходить к ней в больницу. Правда, затем немного изменила решение – закончила санитарно-фельдшерское отделение Пермского медучилища. О выбранной профессии не жалею, и вот уже 30 лет работаю по специальности – занимаюсь гигиеной питания, осуществляю надзор за питанием населения. Но всё же, так получилось, что мечты мои частично сбывались – довелось мне и в больнице поработать, и в детских яслях.



Виталий Крюков, электромонтёр связи отдела 079:

- Как все, в детстве мечтал быть космонавтом. Повлияли кумиры, но потом я понял, что не надо жить чужой жизнью. Конечно, я так и не стал космонавтом, ведь это были только детские мечты. Сегодня я не жалею о сделанном выборе. Работаю электромонтёром связи. Мне с самого детства было интересно всё, что касается электричества. Сейчас мне нравится моя работа. Всегда хожу на неё с желанием.



Рафаэль Сагдеев, водитель на частном предприятии:

- Хотел стать пожарным, водителем. Наверное, это было заложено отцом. В машинки я, как все мальчишки, любил играть. Как оказалось, мечты сбываются – сегодня я водитель. Хотя учился в Екатеринбурге на спортфаке. Работа мне нравится, да и заработок хороший.



Илья Мельников, инженер по снабжению отдела 055:

- Кем обычно мечтают стать в детстве? Космонавтом, лётчиком, военным с большими погонами и большими звёздами. Это всё то, что было у меня перед глазами. А стал инженером – учился сначала в МИФИ, потом ещё юридическое образование получил. Сложное тогда было время, непросто складывалось с финансами. Поэтому далеко уехать не получилось, пришлось выбирать то, что доступно. Наверное, чуть-чуть жалею, что так и не последовал мечте. Вот у друга брат стал лётчиком, смотришь на него – красавец! Он молодец.

Кирилл Буньков, студент ТИ НИЯУ МИФИ:

- В детстве хотел стать космонавтом (смеётся). Цели не достиг – сейчас учусь на экономиста, потому что эта специальность оказалась самой доступной для меня. Ещё одна мечта была – изучать насекомых, то есть быть энтомологом. До сих пор этим увлекаюсь, книги о жизни насекомых читаю. Мне нравится, что у них организация лучше: все действия скоординированы, каждый член сообщества движется к общей цели. Думаю, и в будущей профессии эти знания могут пригодиться – хочу так же разумно всё организовывать.



Марина Спирина, экономист по планированию цеха 008:

- Я мечтала быть врачом, как бабушка. Но с возрастом интересы менялись, сейчас работаю экономистом. В чём-то жалею, конечно, что другую профессию выбрала, но многое мне нравится. Нравится специфика моей работы, нравится, что приходится думать, искать выходы. Минус в том, что, видимо, некоторые должности почитаю, а некоторые – нет. Похоже, профессия экономиста тоже воспринимается как не очень серьёзная и важная.

Как выяснилось в результате исследования ФОМ, дети чаще всего мечтают быть:

15 %	врачами
13 %	учителями
8 %	водителями
6 %	лётчиками
5 %	космонавтами

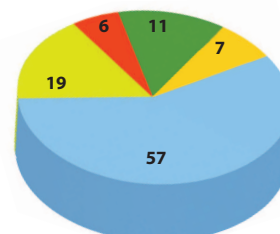
ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

В феврале юбилейные дни рождения отмечают контролёр отдела 071 **Вера Павловна Давыдова**; работники производства 112 - оператор станков с ПУ **Сергей Александрович Антропов**, укладчик-упаковщик **Маргарита Константиновна Наумова**; работники цеха 334 – модельщик выплавляемых моделей **Ольга Борисовна Фёдорова**, заведующий хозяйством **Валентина Алексеевна Утина**.

25-летний юбилей трудового стажа отметили работники цеха 032 – токарь **Сергей Михайлович Савинков**, фрезеровщик **Олег Вячеславович Песоцкий**. Дорогие коллеги! Счастья вам, здоровья, благополучия и дальнейших успехов в работе!

Скольким удалось поработать по профессии мечты? (%)

	никогда не работали
	сейчас работают
	работали
	затрудняюсь ответить
	не было мечты



По данным самого крупного социологического агентства РФ «Фонда общественного мнения» (ФОМ). Опрос 2011 года.

Страницу подготовили **Юлия Шишман, Екатерина Ушахина, Ирина Луцкова, информационно-аналитический центр**

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»»

И.о. главного редактора: Комаров Дмитрий Вячеславович; вёрстка: Габидуллина Лилия Вагизовна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, ба, тел. 8 (34342) 3-76-04. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005. Выходит 2 раз в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО Нижнетагильская типография: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику – 12-00 ч. 16.02.2012, фактическое – 12-00 ч. 16.02.2012. Заказ № 672