



**ФГУП «КОМБИНАТ  
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»**

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

# ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



8 МАРТА

**В НОМЕРЕ:**

## Весна идёт, весне – дорогу!



**Благотворительные инициативы комбината «Электрохимприбор»**

О благотворительной помощи комбината, оказываемой городским учреждениям читайте на стр. 2



**Новое оборудование – работаем на перспективу**

О техническом перевооружении производства рассказывает главный технолог комбината Стр.2



**Экскурсия цвета хаки**

В преддверии Дня защитника Отечества школьники посетили базу аварийно-спасательного формирования комбината Стр.4



О тайнстве профессии термиста читайте на стр. 6



Как будто природа начинает оживать, и вот уже солнышко протягивает свои тёплые мягкие лучики. Расстегнулись воротники, спрятались за спиной меховые капюшоны, весело танцуют непослушные пальчики, надолго распрощавшись с шерстяными рукавицами. Одушевшие от внешнего тепла воробьи наперебой распевают смешливые песенки. И даже двухлетний карапуз нескладно бормочет на ходу слова разученной в детском саду песни: «Весна, весна, пришла весна...» Девушки смущают водителей ультракороткими платьями и озорными шпильками, а мужчины в предвкушении женского дня опустошают цветочные магазины в поисках нежных букетов для своих любимых. Общее состояние можно описать как весенний синдром. Хочется влюбляться, витать в облаках, улыбаться прохожим и думать о уже вполне реальном отпуске.

### ПОЗДРАВЛЯЕМ

**Дорогие женщины!**

Поздравляем вас с прекрасным весенним праздником – Днём 8 Марта! Женщины «Росатома» умеют в полной мере сочетать высокий профессионализм, активную жизненную позицию с нежностью и чутким отношением к окружающим. Мы восхищаемся вашей красотой, талантами, профессиональными успехами, умением создавать неповторимую атмосферу уюта и тепла.

В этот праздничный день жеедем вам здоровья, счастья и прекрасного весеннего настроения!

Всего самого доброго вашим родным и близким!

**Сергей Кириенко,  
генеральный директор  
госкорпорации «Росатом»**

**Игорь Фомичёв,  
председатель РПРАЗП**



**Милые женщины!**

Сердечно поздравляю вас с Международным женским днём!

Во всех сферах деятельности общества вы проявляете свои лучшие черты – доброту и отзывчивость, тактичность и жизнерадостность, высокий профессионализм и ответственность. Пусть и в дальнейшем ваши таланты и труд приносят славу и укрепляют благосостояние Лесного.

В этот весенний день примите искренние пожелания здоровья и великолепного настроения. Пусть вам дарят самые роскошные цветы, и сбываются самые заветные мечты!

Оставайтесь всегда такими же красивыми, яркими и желанными.

Вы – самые лучшие!

**Андрей Новиков,  
генеральный директор  
ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»**

**Евгений Венгловский,  
председатель профсоюзной организации**



КОМБИНАТ - ГОРОДУ

## Благотворительные инициативы комбината «Электрохимприбор»

26 февраля в кабинете заместителя генерального директора комбината «Электрохимприбор» **Сергея Щекалёва** состоялась встреча с руководителями учреждений города. Именно их коллективам в 2013 году будет оказана благотворительная помощь за счёт средств комбината.

Сегодня благотворительность рассматривается комбинатом «Электрохимприбор» как долг и неотъемлемый элемент корпоративной политики. Предприятие культивирует благотворительную деятельность путём поддержки таких сфер жизни общества как образование, культура и спорт.

Цели, принципы и приоритеты благотворительной деятельности, осуществляемой комбинатом, реализуются в соответствии с законом «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» № 135-ФЗ от 11 августа 1995 года и «Концепцией благотворительной деятельности и взаимодействия с местными сообществами госкорпорации «Росатом». Учёт расходов на благотворительность осуществляется в соответствии с едиными методическими рекомендациями, утверждёнными приказом госкорпорации «Росатом» от 26 сентября 2011 года.

Ранее руководители городских организаций и местных сообществ представили на комиссию по рассмотрению вопросов, связанных с оказанием благотворительной помощи (действующую на комбинате), планы мероприятий с указанием сумм, которые они хотели бы получить на организацию и проведение различных поездок, конкурсов, соревнований и т.д. Был составлен протокол и направлен для

утверждения в «Росатом». Большая часть перечня плановых инициатив руководителей городских учреждений одобрена, им будет оказана помощь в рамках благотворительной деятельности комбината «Электрохимприбор».

Так, благотворительная помощь будет оказана:

– МБУ «Музейно-выставочный комплекс» в размере 50 000 рублей (праздник «Узорчатый фестиваль», торжественное мероприятие, посвящённое 45-летию МВК, «Ночь музеев»);

– МБУ «Городская детская библиотека им. А.П. Гайдара» в размере 125 000 рублей (Фестиваль-конкурс «Я с Гайдаровкой расту», семейный конкурс «Читающая семья Лесного», «Читающий сквер», проект «Плывут по небу облака»);

– МБУ «Центральная городская библиотека им. П.П. Бажова» в размере 65 000 рублей (конкурс буктрейлеров, региональный фестиваль «Струны осени»);

– МБУ «Дом творчества и досуговая «Юность» в размере 350 000 рублей (творческие поездки коллективов на международные и всероссийские конкурсы);

– МБУ «СКДЦ «Современник» в размере 360 700 рублей (праздник «Семёновна», организация творческих поездок коллективов художественной самодеятельности разных жанров);

– МБОУ ДОД «Детская хо-



реографическая школа» в размере 240 000 рублей (спектакли для детей, проведение весеннего бала, творческая поездка детей работников комбината в составе ансамбля ДХШ (в рамках образовательной программы);

Согласно Программе благотворительной деятельности ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» на 2013 год на благотворительные инициативы в общей сложности планируется потратить около пяти миллионов рублей.

– МБОУ ДОД «Детская музыкальная школа» в размере 244 000 рублей (участие в международном конкурсе «Таланты нового века» ансамбля народной песни «Вата-линка»);

– МБУ ФСЦ «Факел» в размере 1 859 593 рублей (первенства, чемпионаты, турниры различных уровней);

– МБОУ ДОД «ДЮСШ единоробств» в размере 268 600 рублей

России О.В. Терешкина, командный городской турнир по дзюдо среди общеобразовательных школ города;

– МБОУ ДОД СДЮСШОР «Факел» в размере 253 880 рублей (соревнования различного уровня).

Руководители внимательно ознакомились с утверждённым госкорпорацией «Росатом» протоколом. Следующим шагом взаимодействия учреждений города и ру-

ководства комбината станет заключение договоров о пожертвовании, а в дальнейшем – предоставление руководителями учреждений отчётов о целевом использовании благотворительных средств.

За активное участие в благотворительной деятельности, высокую социальную ответственность и оказание конкретной помощи нуждающимся согражданам коллектив комбината «Электрохимприбор» в лице его генерального директора **Андрея Владимировича Новикова** неоднократно награждался Почётными дипломами Правительств Свердловской области и Благодарственными письмами за подписью губернатора Свердловской области. Согласно Программе благотворительной деятельности ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» на 2013 год на благотворительные инициативы в общей сложности планируется потратить около пяти миллионов в рублей.

Комбинат «Электрохимприбор» ориентирован на долгосрочный и устойчивый эффект от своей благотворительной деятельности.

**Татьяна Чернова**

На снимке: Встреча С. Щекалёва с руководителями городских учреждений.

### ОБЪЯВЛЕНИЕ

Внимание работников комбината «Электрохимприбор»!

Прём заявлений в комиссию по трудовым спорам осуществляется в первый и третий понедельник месяца с 15.00 до 17.00 секретарём юридического отдела (040) по адресу: ул. Орджоникидзе, д. 1, 2-й этаж, кабинет 32.

### ПОЗДРАВЛЯЕМ

### КОМБИНАТ-МОЯ СУДЬБА

В феврале 2013 года серебряный юбилей работы на предприятии отметили: слесарь МСР производства 112 **Игорь Туев**, мастер участка производства 220 **Александр Прушников**, слесарь-инструментальщик цеха 393 **Андрей Сысоев**, такелажник отдела 015 **Александр Комаров**, слесарь МСР производства 112 **Олег Низовкин**, уборщик служебных помещений цеха 092 **Нина Крохина**, слесарь-инструментальщик производства 121 **Игорь Стуров**, слесарь по КИПиА цеха 024 **Андрей Чукуреев**, машинист насосных установок цеха 343 **Игорь Тепишкин**.



### СОТРУДНИЧЕСТВО

## Гендиректор возглавил учёный совет МИФИ

11 февраля в Технологическом институте «МИФИ» состоялось первое заседание учёного совета под председательством генерального директора ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» **Андрея Новикова**.

Учёный совет Технологического института «МИФИ» занимается руководством и развитием института, а также вопросами повышения качества подготовки специалистов в интересах работодателя. В его состав впервые вошли руководители городской администрации, комбината «Электрохимприбор» и непосредственно Технологического института «МИФИ». По согласованию с ректором национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» **Михилом Стрихановым** председателем учёного совета был избран генеральный директор ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» **Андрей Новиков**, а директор ТИ НИЯУ МИФИ **Владимир Рябиун** стал его заместителем. Интересы предприятия также представляет заместитель начальника отдела 083 **Владимир Макаров**, который координирует научную работу в институте. Руководство города представлено заместителем главы администрации по вопросам образования, культуры и спорта **Сергеем Рясковым**.

Один из вопросов повестки заседания учёного совета касался повышения эффективности взаимодействия градообразующего предприятия и института в части прохождения студентами МИФИ



производственной и преддипломной практик на комбинате.

**Виктор Корсу**, ответственный за практики, доложил о том, что на сегодняшний день производственную практику в подразделениях комбината проходят свыше 78 %, а преддипломную - более 93 % студентов МИФИ. Очевидно, это очень хороший показатель для комбината, который формирует свой кадровый резерв по инженерным специалистам из числа выпускников института. Также был высказан ряд предложений по организации прохождения практики. В частности, Владимир Макаров предложил создать студенческие конструкторские бюро, которые будут функционировать и в самом

институте, и на комбинате. При этом градообразующее предприятие формирует техническое задание на практику или дипломный проект, назначает руководителя, а студент выполняет работу, несомненно для комбината, получая тем самым необходимые практические навыки.

**Владимир Рябиун** проинформировал коллег о том, что в юбилейном 2012 году, когда институт отметил свое 60-летие, на развитие его учебно-лабораторной базы было потрачено более 12 млн. рублей. Отрадно отметить, что существенная доля этих средств, а именно 4,7 млн. рублей была выделена руководством комбината на модернизацию учебного

и научного оборудования в рамках Договора о взаимодействии, что, несомненно, позволит качественно повысить уровень подготовки студентов в интересах градообразующего предприятия по инженерным специальностям.

В целом, первое заседание учёного совета прошло конструктивно. Принятые на нём решения обязательно помогут институту обрести новое дыхание в своем развитии на благо градообразующего предприятия и города.

**Информационный центр**

На снимке: Слева направо – А. Новиков, М. Стриханов, В. Рябиун.

# Новое оборудование - работаем на перспективу

На протяжении нескольких лет на комбинате «Электрохимприбор» реализуется программа по техническому перевооружению производства. О работе в этом направлении рассказал главный технолог предприятия **Сергей Жамилев**.

— **Сергей Альбертович, что это за программа?**

— На нашем предприятии долгое время не было глобального техперевооружения. До 2005 года осуществлялись только разовые закупки. К этому времени износ основных фондов был на пределе и достиг девяноста процентов. Как раз в этот период госкорпорация начала реализацию федеральных целевых программ, направленных на техническое перевооружение, модернизацию и развитие предприятий. В этих программах были определены федеральные и собственные средства, которые предприятия могли тратить на техническое перевооружение. На комбинате началась активная плановая работа по переоснащению основных цехов, которые задействованы в технологической подготовке. Это производства 112, 121, 435, 518, 102, 219 и 220.

— **Что уже сделано?**

— За семь лет ситуация, разумеется, изменилась. Доля нового оборудования составляет 17 %. Перед нами стоит задача увеличить эту долю до 50 % к 2020 году. К этому времени каждый второй станок на предприятии будет со сроком эксплуатации до 10 лет.

— **Где можно увидеть результаты работы этой программы?**

— Яркий пример — производство 112, 121 и 435. На механообрабатывающем производстве 112 установлен целый пролёт станков с ЧПУ, внедрено новое оборудование на участке ЭФО. Планируем приобрести оборудование для термического отделения.

ки с ЧПУ. В 2012 году внедрен в опытно-промышленную эксплуатацию уникальный станок для гибки трубопроводов.

На производстве 435 уже стоят 15 новых универсальных токарных и фрезерных станков, в ближайшее время планируется запуск участка по лазерному раскрою листового материала. В 2013 году будет запущена в эксплуатацию новый лазерный комплекс, станок с ЧПУ для гибки заготовок и станок для зачистки заусенцев. Кроме того, закуплено новое вспомогательное оборудование — краны, прицепистерны. Запущена в эксплуатацию новая окрасочно-сушильная камера. В планах приобретение координатно-измерительной машины. В одно это производство уже вложено более 200 миллионов рублей. Загрузка по гособоронзаказу растёт, и без внедрения нового оборудования не обойтись.

— **Программа коснётся только подразделений, занимающихся выпуском продукции для гособоронзаказа?**

— Да, но предприятие вкладывает собственные средства в развитие других подразделений. К примеру, в цехе 343 был произведен ремонт пресса 6000 тонн. В своё время для производства циркуляционных систем приобретено оборудование на 25 миллионов рублей — сборочные станцы и сварочные аппараты. В планах покупка новых термических печей, лакокрасочной и дробеструйной камер.

Другой пример, в цехе 393 в рамках программы технического перевооружения установлен лазер-



ный комплекс, который позволяет делать раскрой листового материала более качественно. Также были приобретены новые гильотинные ножницы и проведён ремонт ковочного пресса. В настоящее время идёт замена мостового крана.

— **Эта программа будет действовать и дальше?**

— Конечно. Сейчас специали-

— **Где ещё будет применён этот подход?**

— В ближайшее время идеология «под ключ» начнёт реализовываться в производстве 102. Уже определён производственный участок и количество новых современных рабочих мест. Там же мы

оборудование играет важную роль в процессе, но ещё нужен и инструмент. А на него распространяется эта программа?

— Нет. Его закупка происходит согласно заявкам от подразделений из собственных средств предприятия. Причём в период введения единого отраслевого стандарта закупок происходили перебои с поставками инструмента. Требовалось много оформительской и другой новой работы. Быстро перестроиться, к сожалению, мы не смогли.

— **Но сейчас-то работа налаживается?**

— Налаживается. Если до внедрения ЕОСЗ снабжение инструментом происходило не системно, а разовыми заявками, то в конце 2011 года этот подход был изменён. Были сделаны запросы в подразделения, получены заявки, в которых они показали свою потребность в инструменте на 2012 год. На основании полученной информации была сформирована комплексная заявка на приобретение инструмента. Сделали один крупный лот, и его выиграла компания-производитель инструмента из Красноярска. По этому лоту была осуществлена одна большая поставка всей номенклатуры инструмента — это 1863 позиции на сумму около 10 миллионов рублей. Кроме того, в начале года была организована поставка импортного инструмента для высокотехнологического оборудования на сумму более 20 миллионов рублей.

**Всего на приобретение оборудования в рамках ФЦП израсходовано 1906,5 млн рублей. За 2012 год — 295 млн рублей, из них собственных средств — 137,2 млн рублей.**

В механооборочном производстве 121 ситуация также выглядит неплохо. Сегодня функционируют целые участки с современным механообрабатывающим оборудованием. Постоянно ведётся согласованная работа производства и отдела главного технолога по переводу номенклатуры с универсального оборудования на стан-

ный комплекс, который позволяет делать раскрой листового материала более качественно. Также были приобретены новые гильотинные ножницы и проведён ремонт ковочного пресса. В настоящее время идёт замена мостового крана.

— **Эта программа будет действовать и дальше?**

— Конечно. Сейчас специали-

**На приобретение инструмента и оснастки в 2011 году израсходовано 30 млн рублей, в 2012 году — 15 млн рублей.**

собираемся применить все инструменты ПСР для повышения эффективности, производительности и качества работы. Это делается для того, чтобы показать нашим производственным коллективам, как можно и нужно работать в современных условиях. Кроме того, для этого производства планируется приобрести лазерный раскройщик картона, новые термические печи и многое другое.

— **Сергей Альбертович, конеч-**

Сегодня на предприятии дефицита инструмента нет.

В 2013 году мы будем действовать по той же схеме. Текущие вопросы стараемся решать в короткие сроки. В целом, нами выбрано общее направление в сторону унификации инструмента, что позволит сократить его номенклатуру и повысить оперативность системы приобретения инструмента.

**Беседовал Дмитрий Комаров**  
На снимке: С. Жамилев.

К СВЕДЕНИЮ

ОФИЦИАЛЬНО

## Хочешь получить налоговый вычет?

Второй год на нашем предприятии успешно действует Положение «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Положение реализовано в виде двух пенсионных программ негосударственного пенсионного обеспечения:

— программа № 1 на основе государственной программы софинансирования накопительной части трудовой пенсии (пенсионные взносы уплачиваются в размерах и на условиях в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2008 года № 56-ФЗ);

— программа № 2 софинансирования негосударственного пенсионного обеспечения (без государственной поддержки формирования пенсионных накоплений).

Сотрудник одновременно может участвовать программе № 1 и программе № 2. Обе программы предусматривают добровольное участие сотрудника путём перечисления из заработной платы пенсионных взносов в свою пользу.

Согласно подпунктам 4 и 5 п. 1 ст. 219 НК РФ налогоплательщик имеет право на получение социального налогового вычета (13 %) от суммы уплаченных им пенсио-

ных взносов по договору (договорам) негосударственного пенсионного обеспечения.

Социальный налоговый вычет при обращении к работодателю предоставляется на основании заявления и при условии, что взносы по договору (договорам) негосударственного пенсионного обеспечения удерживаются из заработной платы.

Социальный налоговый вычет может быть предоставлен двумя способами:

1), при подаче налоговой декларации в налоговый орган по окончании налогового периода;

2), до окончания налогового периода при обращении в бухгалтерию (отдел 054) ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», начиная с месяца, в котором сотрудник обратился за его предоставлением.

Образец заявления можно получить в группе по расчётам с рабочими и служащими бухгалтерии (отдел 054) комбината «Электрохимприбор» и (или) в электронном виде по адресу: ecp/054-savinkova/ Образцы документов.  
**Виктория Савенкова,**  
**руководитель группы по расчётам с рабочими и служащими**

Во исполнение приказа № 59 от 13.02.2013 года в целях обеспечения контроля за качеством воды в централизованных системах питьевого водоснабжения городов Лесной и Нижняя Тура, в соответствии с СанПиН 2.1.4.1074-01 «Питьевая вода. Гигиенические требования к качеству воды централизованных систем водоснабжения. Контроль качества. Гигиенические требования к обеспечению безопасности систем горячего водоснабжения» с 01.02.2013 года введена в действие «Рабочая программа контроля за качеством воды централизованных систем питьевого водоснабжения городов Лесной и Нижняя Тура (2013-2016 годы)».

ЭХО ПРАЗДНИКА

## Экскурсия цвета хаки

21 февраля сотрудники аварийно-испытательного отдела (033) комбината «Электрохимприбор» провели экскурсию для школьников города. Символично, что мероприятие, целью которого стало патриотическое воспитание, состоялось накануне Дня защитника Отечества и 55-летнего юбилея этого самого военного подразделения предприятия.



Необычная и запоминающаяся встреча прошла на базе аварийно-спасательного формирования комбината «Электрохимприбор». Встретив маленьких гостей, начальник отдела 033, полковник **Юрий Бикеев**, познакомил их с историей возникновения праздника, рассказал о целях и задачах вверенного ему подразделения. Из его речи школьники узнали, что отдел предназначен для ликвидации последствий возможных аварий со специзделиями

и состоит из военнослужащих и гражданских специалистов.

Разделившись на несколько групп, ребята отправились знакомиться с неизвестным для них миром. Искренний интерес они проявили к уникальной технике, оснащённой специальным оборудованием. Гидроцикл, снегоболотоход, мотовездеход, снегоход, дизельная электростанция, взрывотехническая лаборатория, машина радиационной разведки — всё это привело в восторг не

только озорных мальчишек, но и девочек. А оснащение для проведения комплексной радиационной разведки и демонстрация защитного снаряжения вызвали у них неподдельное любопытство — школьники буквально «облепили» сотрудника, облачённого в специальный костюм, и наперебой задавали вопросы. Самые смелые из них примерили противозащитный шлем, поговорили по настоящей рации. Затем ребята вместе с сотрудниками 033 отдела старательно реанимировали манекена Гошу и очень радовались, когда на экране монитора загорался огонёк, сигнализирующий о правильности спасательных действий.

Экскурсия удалась на славу, и малыши получили незабываемые впечатления, которыми восторженно делились друг с другом. Третьеклассником **Ане Ерёмной** и **Саше Якимовой** понравился спасатель в защитном костюме и спасение робота Гоши, у **Никиты Козюка** бурю эмоций вызвали снегоход и гидроцикл. **Ксения Гришиной** больше всего запомнилась



«большая машина, в которой есть купе».

Кульминацией мероприятия стало выступление генерального директора **Андрея Новикова**, который в своей речи отметил важную роль аварийно-испытательного подразделения в структуре комбината и пригласил ребят в будущем приходить работать на предприятие.

Впечатления от встречи с военнослужащими надолго останутся в памяти ребят, которые в благодарность за интересную экскурсию поздравили с праздником сотрудников отдела и вручили им рисунки с тёплыми пожеланиями.

**Юлия Шишман**  
На снимках: Моменты экскурсии.

СПОРТ

## Не службой единой

В преддверии праздника Дня защитника Отечества был проведён спортивный турнир.

В соревнованиях приняли участие офицеры аварийно-испытательного отдела (033), 440 военного представительства МО РФ (025) и отдела УФСБ по Свердловской области в городе Лесном. Участники состязались в четырёх дисциплинах: мини-футбол, волейбол, стрельба из пистолета Макарова и дартс.

На спортивных площадках ве-

лась настоящая мужская бескомпромиссная борьба. Напряжённое соревнование было приправлено победами и поражениями, радостями и разочарованиями, драйвом и адреналином.

Хочется отметить, что данные соревнования носят традиционный характер и являются хорошим стимулом для совершенствования физической подготовки офицеров.

Победу, безусловно, одержали дружба и любовь к спорту.  
**Иван Анашкин**,  
старший инженер отдела 033



На снимке: Футбольная встреча команд отдела 033 и 440 ВП МО РФ.

РАЗВИТИЕ

## Обновление автопарка

В рамках техперевооружения на комбинате «Электрохимприбор» без внимания не осталось и автомобильное хозяйство предприятия. Как ведётся работа в этом направлении, рассказывает начальник цеха 013 **Владимир Червов**.

— В течение 2012 года для обновления парка автомобильной техники и дорожно-строительных машин было приобретено 63 единицы современной производственной техники, в основном импортного производства. В их числе три экскаватора, самосвалы большой кубатуры, бортовые грузовые машины, фургоны, автобусы «Хёндай». Кроме того, в 2010-2011 годах для автохозяйства комбината был закуплен не один десяток единиц техники. Это большой прогресс в обновлении нашего автопарка. Ведь, если три года назад износ техники составлял 80 %, то на сегодняшний день он не более 30 %. Всё это позволяет нам оказывать более качественно и эффективно услуги по обслуживанию и ремонту тепловых сетей, выполнять грузоперевозки на внутренних и междугородних маршрутах. Одновременно с обновлением парка машин планируем в ближайшие месяцы продажу

через аукцион высвобожденной невостребованной техники ещё пригодной для эксплуатации. Информацию о его времени и месте проведения будем публиковать в СМИ. Подобные аукционы успешно проводились и мы приглашаем всех желающих к участию в нём.

На достигнутом останавливаться не собираемся. В 2013 году запланировано приобретение новых грузовых автомобилей, тягачей, ожидаем поступление оборудования и инструмента для проведения ремонта и техобслуживания в авторемонтных мастерских: современных шлифовальных, хонинговально-расточных станков, диагностических стендов. Это даст возможность оказывать качественные услуги по ремонту и диагностике сторонним организациям и частным лицам. Всей этой кропотливой работой занимается главный инженер нашего цеха **Александр Борисов**.

Много внимания мы уделяем

кадрам, дисциплине, рады видеть в цехе молодых ребят с желанием добросовестно трудиться. Хочется отметить активную общественную работу коллектива, участие молодёжной организации во всех мероприятиях цеха и комбината, где сотрудники подразделения добиваются высоких результатов и призовых мест. Думаю, что не случайно у нас за 2012 год уровень вовлечённости повысился с 34 % до 80 %.

Большое содействие в техперевооружении автохозяйства оказывает руководство комбината и лично генеральный директор **Андрей Новиков**. Благодаря этой поддержке мы обновляем технику, завершаем строительство административно-бытового корпуса, планируем ремонт зимней мойки, строительство АЭС и многое другое. В общем, уверенно идём вперёд и развиваемся.  
**Подготовила Юлия Шишман**  
На снимке: Идёт обсуждение новой техники.



ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ

## Вас окружают заботой

Это царство релаксации и здоровой заботы о теле и духе. Это экспресс-отдых и восстановление при минимальных затратах времени. Именно здесь тело чудодейственным способом исцелится от недугов, укрепится дух и изменится мировосприятие. Уникальную концепцию комплексной профилактики представляет работникам комбината центр реабилитации.

Концепция сочетает в себе традиционные техники (различные виды массажа), новейшие аппаратные методы терапии (циркулярный, каскадный, швейцарский души, душ Шарко, гидромассажная ванна, массажная ванна для ног, трансцеребральная электростимуляция, аппаратная физиотерапия), лечение природными средствами (озокерит, грязевые обертывания, ароматерапия). На протяжении нескольких выпусков газеты мы познакомим наших читателей со всеми услугами, которые предоставляет центр реабилитации ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» работникам нашего предприятия.

Коллектив центра работает над созданием особой атмосферы, которая помогает получить максимальный эффект от оздоровления. Медицинский коллектив возглавляет **Марина Валентиновна Селиванова**. Грамотный руководитель, она работает над совершенствованием имеющихся видов лечения, отмечая, что действительность каждой процедуры зависит от умелых рук медицинских сестёр. А с кол-



лективом главному врачу поистине повезло. О людях, с которыми работает Марина Валентиновна, она отзывается с особым теплом:

— Наш персонал отличается тем, что у всех есть желание создать уют, помочь пациентам справиться с болезнями, расслабиться, отдохнуть. Наши медики всегда готовы

протянуть руку помощи.

Есть сотрудники, которые работают здесь почти с основания профилактория, квалифицированные специалисты, которые всегда поддержат, дадут наставление молодым работникам. Наши доктора хорошо знают отдыхающих, поэтому к каждому у них индивидуальный подход.

Безусловно, все старания были бы бесполезны без усилий младшего медицинского персонала, медицинские сёстры осуществляют лечение, от них зависит качество оказания процедур и настроение отдыхающих.

Беспорно, центр реабилитации это и горничные, и гардеробишники, озеленитель, библиотечкарь... Люди этих профессий создают ту атмосферу тепла, комфорта и уюта, которыми наслаждается каждый, пришедший в эти стены.

Руководству комбината удалось сберечь в своей социальной сфере центр реабилитации как систему обеспечения охраны здоровья работников. Его главная задача - профилактика, восстановление и под-

держание здоровья работающих. Центр — это особое подразделение комбината — цех здоровья. Важнейшая его составляющая — проведение лечебно-оздоровительных мероприятий, направленных на укрепление здоровья рабочих, имеющих риск развития профессиональных заболеваний и работающих в опасных и вредных условиях труда.

Двери центра реабилитации всегда открыты для работников комбината. Врачи составят индивидуальную программу оздоровления для каждого с учётом особенностей и потребностей организма. Квалифицированный персонал, современное оборудование, атмосфера добра и понимания — всё это непременно способствует эффективному лечению. Посвятите несколько недель в год отдыху и оздоровлению под наблюдением грамотных специалистов.

Стоит напомнить, что можно отдохнуть по путёвке или курсовке, причём выделение курсовки не влияет на дальнейшее распределение любых других путёвок.

Здоровый образ жизни, правильное питание, оздоровительные процедуры — это драгоценные составляющие нашей активности и долголетия. В следующем номе-



ре мы подробно расскажем о лечении различными видами токов, ультразвуком, электромагнитными полями. Аппаратная физиотерапия признана и успешно применяется во всём мире.

### Информационный центр

На снимках: Сеанс в галокмере; подготовка озокерита; озеленитель Е. Карылова.



ЗНАКОМЬТЕСЬ: НАШИ БУХГАЛТЕРА

## Драгоценные металлы под контролем

Группа по учёту драгоценных металлов работает на комбинате «Электрохимприбор» давно. Необходимость её создания была обусловлена требованиями нормативных документов Правительства, обязывающими организовать учёт драгоценных металлов на предприятиях и организациях во всех объектах: основных средствах, приборах, оборудовании, инструменте, сырье и даже отходах.

Первым, кто выполнял эту непростую работу, был **Павел Дмитриевич Нельгин** — подполковник, ветеран Великой Отечественной войны. Он был автором первой инструкции по учёту драгоценных металлов, организовывал учёт на комбинате. В настоящее время ведением учёта и автоматизацией (совместно с отделом 079) занимается руководитель группы **Ирина Анатольевна Бушуева** и её коллега — бухгалтер 1 категории **Ирина Анатольевна Лёзова**. На комбинате их часто называют «золотцами», а предмет своей работы бухгалтера гордо называют «драги».

Золото, серебро, платина и палладий — вот металлы, которые находятся под неусыпным контролем



группы. «Мы ставим их на учёт», — рассказывает руководитель группы **Ирина Анатольевна Бушуева**, — контролируем использование, изъятие после окончания срока эксплуатации и сдачу отходов на перерабатывающие предприятия для дальнейшей сдачи в Государственный фонд». Коллектив группы благодарит лабораторию ЦЛК за проведение качественных анализов и отдел 050 за помощь в подтверждении наличия драгоценных металлов в списываемых ценностях.

В группе с теплотой вспоминают ветеранов и всех, кто когда-то здесь работал — **Татьяну Васильевну Сняжшину**, **Наталью Витальевну Божко**, **Любовь Рыбакову**, **Тамару Александровну Аняшеву**, **Наталью Сергеевну**

**Плешкову**, **Татьяну Борисовну Меньшенину**, **Ольгу Александровну Галимову**, **Сергея Владимировича Нехорошкова**, **Варвару Константиновну Дерябину**.

Бухгалтерам группы нравится их работа — не скучная, разноплановая, ответственная. И это главное, ведь когда в руках дело спорится, и есть блеск в глазах, то всё получается и каждая задача по плечу.

### Дмитрий Комаров

На снимках: И. Лёзова, И. Бушуева.

ОДИН ДЕНЬ ИЗ ЖИЗНИ

# Постигая таинства огненных процессов

Рецепт закалки кинжала, обнаруженный в летописи одного из храмов на территории Малой Азии и относящийся к IX веку до н.э., гласит:

«Нагреть до тех пор, пока он не засветится, как восходящее в пустыне солнце, затем охладить его до цвета царского пурпура, погружая в тело мускулистого раба. Сила раба, переходя в кинжал, придаёт металлу твёрдость»... Прошли тысячелетия. Способ закалки металла стал более гуманным и технологичным.

Ежедневно он покоряет огонь, воду и воздух. Спровоцировав противоборство стихий, получает желаемый результат. Огненные печи, масляные, соляные и водные ванны, самоотпуск на воздухе – ему подвластны любые процессы. Он – человек «горячей» профессии. Сегодня герой моего рассказа – **Дмитрий Волков**, термист 435 производства.

**Утро.** Переступаю порог термического отделения производства. Меня приветствует высокий крепкий мужчина. «Дмитрий Волков, термист пятого разряда» – представляется мне рабочий. Обменявшись приветствиями, мы тут же направляемся к печам – месту работы героя моего репортажа. «Сейчас идёт разогрев печей, – говорит Дмитрий и открывает заслонку камерной печи, – в течение трёх часов здесь будут прогреваться детали (это нужно для снятия внутреннего напряжения после сварки, чтобы они стали более пластичными), затем они будут оставаться сначала в печи, а потом – в помещении до комнатной температуры».

на метр, остальная часть уходит глубоко под землю.

Ещё более внушительно выглядят стоящие рядом с ней закалочные печи. Великаны на четырёх маленьких, но устойчивых ножках они производят впечатление огненных драконов, поглощающих в свои пасти металлические изделия всевозможных конфигураций...

**Рабочая смена в разгаре.** Задание мастера получено. Изучен технологический процесс. Изделия подготовлены к загрузке в печь. Дмитрий Волков надевает фартук из огнезащитного материала, каску и защиту для лица. Наступает самый ответственный момент – загрузка детали в печь. Так как габариты её довольно внушительны, Дмитрию приходится приложить немало физических усилий, чтобы переместить её туда. Такую же деталь он помещает в соседнюю печь. Теперь закалочные печи будут выполнять свою функцию не менее полутора часов.

Мы же в это время отправляемся на участок с линией светлой закалки. Здесь находится соляная ванна с хлоридом натрия и хлоридом калия. Её разжигают до опре-

уведенное мною Дмитрий Волков. – Есть такие детали, которые невозможно обработать на токарных или фрезерных станках, мы закачиваем их здесь, а затем отправляем в гальванику. А вообще, наша задача – по заданию конструктора и технолога закалить деталь до назначенной твёрдости, так как при определённой твёрдости каждый металл имеет свои прочность, свои физические свойства, пластичность – своё идеальное состояние. Термист в своей работе добивается оптимального для дальнейшей обработки состояния детали.

Возвращаемся непосредственно в термичку (так ласково называет своё место работы Дмитрий). Он подкатывает тележку к закалочной печи, вынимает из неё деталь и помещает её в масляный раствор, который бурлит, словно раскалённая лава в кратере вулкана. Кажется, что масло несерьёзно высокой температуры. На самом же деле оно чуть тёплее, можно даже потрогать рукой. В ёмкости с ним деталь остаётся некоторое время. Выдержка её в ванной обеспечивает выравнивание температур по всему сечению детали, устраняя тем самым термические внутренние напряжения. Вообще масло как закалочная среда имеет следующее преимущество: небольшая скорость охлаждения, что уменьшает возникновение закалочных дефектов, и обеспечивает постоянство закалочной способности в широком интервале температур среды.

Далее термист вынимает деталь, очищает её от масляного слоя и помещает в шахтную печь. В зависимости от заданных физических свойств в печи устанавливается определённая температура. Встроенный мощный вентилятор разгоняет по трубе воздух, благодаря чему во всём объёме поддерживается постоянная температура. Здесь деталь проходит низкотемпературный отпуск, в результате которого получает требуемые механические свойства и приобретает заданную по технологии твёрдость. Продолжительность отпуска обычно 1-2,5 часа, а для изделий больших сечений назначают более длительный отпуск. Процесс



закалки уменьшил внутренние напряжения, коробление и растрескивание детали. После этого термист выгружает готовое изделие.

**Изделие готово.** Но соответствует ли оно заданной технологией твёрдости? Дмитрию Волкову теперь предстоит это проверить. Отправляемся вместе с ним на испытательный участок. «Здесь собрано уникальное оборудование», – говорит Александр Пустозёров, работающий на приборе «Копёр». С помощью специального молота он испытывает деталь на ударную вязкость. Затем переходим к разрывным машинам. На них измеряют относительное удлинение, сужение, предел прочности, предел текучести детали. Посмотрев эти процессы, направляемся к столу, на котором расположен твердомер (прибор для измерения твёрдости металлов и сплавов по методу Роквелла). Словно сверло Дмитрий погружает в деталь технический алмаз: «Я должен был получить 40 единиц по Роквеллу. Свойства металла зависят не только от его состава, но и от обработки, которой он подвергался. Нам надо чтобы металл был и твёрдый, и вязкий одновременно. Вообще я должен закалить деталь так, чтобы её физические и химические свойства

трансформировались, а геометрические параметры не изменились. Судя по показаниям на приборе, мне это удалось».

Пока Дмитрий проверяет другие детали, мы беседуем со старшим мастером **Андреем Хасаншиным**: – Дмитрий работает термистом на протяжении десяти лет, с работой справляется отлично, имеет 5 разряд. Производительность труда термического отделения 150%. Работаем в две смены, удовлетворим все нужды комбината, выпускаем и гражданскую продукцию. Главная наша задача – упрочнение свойств металла различными способами термообработки. Мы успешно её решаем, Дмитрию Волкову в этом году была вручена Почётная грамота за добросовестный труд, подписанная генеральным директором ГК «Росатом» Сергеем Кириенко, ранее его вклад в обороноспособность страны был отмечен благодарственным письмом также за подписью руководителя госкорпорации.

**Татьяна Чернова**  
На снимках: Д. Волков загружает деталь в закалочную печь; сменное задание Д. Волкову даёт старший мастер А. Хасаншин.



Камерная печь похожа на большую сковороду. Круглая, около трёх метров в диаметре, она готова принять на отжиг детали и больших, и маленьких размеров. Над полом она возвышается лишь

делённой температуры, в результате изотермической обработки детали получаются светлые. Поэтому этот участок так и называют – «светлой закалки». «Эта среда очень активная, – комментирует

СПОРТ

## Атомиада в Снежинске

С 15 по 17 февраля в Снежинске Челябинской области прошёл региональный этап VII зимней спартакиады работников атомной энергетики и промышленности «Атомиада-2013»

В нём приняли участие команды из Лесного, Снежинска, Озёрска, Трёхгорного. Соревнования проводились по четырём видам спорта: хоккей, горные лыжи, лыжные гонки, биатлон (стрельба, лыжные гонки, подтягивание у мужчин и отжимание у женщин).

В хоккее первое место заняла команда Снежинска, второе – команда Лесного, третье – команда

Трёхгорного. В лыжных гонках в своих группах отличились спортсмены из Лесного: первое место занял **Сергей Опарин** (СП-219), второе – **Наталья Чужова**, третье – **Анатолий Игумнов**. В лыжной эстафете команда Лесного завоевала второе и третье места соответственно в возрастных группах 35-49 лет и 18-34 лет. Сергей Опарин, лучший конькобежец и хоккейная сборная Лесно-

го примут участие в финале Атомиады в составе команды Уральского региона ядерно-оружейного комплекса, которая пройдёт с 7 по 10 марта в Новоуральске.

**Семён Архиреев,**  
отдел 031

На снимке: В хоккее играют настоящие мужчины. Встреча команд Лесного и Снежинска.



ПОЗДРАВЛЯЕМ

**Мы желаем счастья вам...**



Инженер по организации управления производством отдела 084 **Олег Юрьевич Лукичёв** отмечает 3 марта своё пятидесятилетие. Олег Юрьевич пришёл на комбинат в 1983 году в отдел 079 на должность оператора ЭВМ. В 2009 году перешёл в группу оперативного управления и контроля в производственно-диспетчерский отдел 084. Сейчас Олег Юрьевич занимается комплектацией про-

изводств ЭТП-102 и ЭВП-518 и зарекомендовал себя очень грамотным специалистом.

Это добрый и отзывчивый человек, всегда готовый прийти на помощь коллегам. Олег Юрьевич воспитал двух отличных сыновей. Старший сын, Илья, работает в МОП-112, а младший, Андрей, проходит практику в этом же подразделении. Подрастает у Олега Юрьевича ненаглядная внучка Полиночка, в которой он просто души не чает. Сейчас он занимается строительством большого дома для всей семьи, где все смогут собираться вместе у каминка и пить чай из трав, собранных Олегом Юрьевичем.

Мы от всей души желаем Олегу Юрьевичу крепкого здоровья и благополучия в семье, исполнения желаний и свершения его многочисленных планов.

**Коллектив отдела 084**  
На снимке: О. Лукичёв.

24 февраля отметил юбилейный день рождения слесарь-сборщик производства 219 **Сергей Чезанов**.

Коллеги поздравляют его и желают счастья, здоровья и удачи!

Дорогие женщины производства 220! Поздравляем вас с наступающим Международным женским днём! Будьте всегда красивыми и цветущими! Любите и будьте любимыми!  
**Мужчины ХТП-220**

26 февраля на свет появилась чудесная девочка! Мы поздравляем её родителей: **Сергея** (СП-219) и **Анастасию** (отдел 085) **Додоновых**. Пусть малышка будет счастливой и всегда радуется своим красотой, умом и добрым характером! Пусть у чудесной семьи всё складывается очень удачно!  
**Совет МОО,**  
**информационная комиссия профкома**

**Первый день рождения**

Поздравляем малышей, родившихся в прекрасный зимний месяц, с первым днём рождения! Желаем им счастья, здоровья и удачи на жизненном пути!



**Семён Кувардин** – 05.02.2012 г. Родители – **Татьяна Дородных**, ГБУ СОН СО «СРЦН города Лесного», заведующая стационарным отделением; **Александр Кувардин**, ОАО «Газпромбанк».



**Роман Смирнов** – 14.02.2012 г. Родители – **Ольга Смирнова**, делопроизводитель отдела 053; **Иван Смирнов**, оператор станков с ПУ производства 121.

**Р.С. Мы с удовольствием поздравим малышей с первым днём рождения, звоните нам по телефону: 9-55-33, 32-79.**

СПОРТ



ПРОСОЮЗ

**Лучшие профсоюзные первички**

Подведены итоги смотра-конкурса 2012 года среди первичных профсоюзных организаций комбината «Электрохимприбор». Сегодня мы расскажем о его победителях.

**Активные и работоспособные**

Профсоюз цеха 030 всегда отличался своей «боевитостью». И неслучайно эта «первичка» заняла почётное 2-е место в конкурсе 2012 года среди своей группы подразделений.

Долгое время профсоюз цеха возглавлял передовой рабочий **Василий Кольцов**. Слово профсоюзного организатора было авторитетным среди всего персонала цеха. В 2006 году его сменил **Пётр Панков**, который ранее представлял в профсоюзном бюро администрации цеха. Пётр Васильевич находится в активе профсоюзного движения уже 54 года. Он тонкий психолог, обладающий деловыми качествами, тактом, живым характером, простотой и отзывчивостью в общении с людьми, умеет мобилизовать активистов.

Профсоюз инструментального цеха имеет много традиций. Здесь хорошо налажена культурно-массовая, спортивная работа, наставничество, «Первичка» сотрудничает и с ветеранами, и с молодёжью. Кстати, в молодёжной организации комбината работают многие активисты-инструментальщики.

Основательно построена шэф-



ская работа в школе № 75. Цех гостеприимно принимает на своей территории участников конкурсов профессионального мастерства не только комбината, но и отрасли. Конечно, ни одно мероприятие не обходится без профсоюзных активистов. В минувшем году профсоюзную организацию удалось пополнить двенадцатью новичками. Начальник цеха **Александр Игнатович** – ветеран профсоюзного движения, все решения принимает в тесном взаимодействии с цехкомом, что обеспечивает коллективу благоприятное решение любых проблем.

Цеховая профсоюзная организация инструментального цеха, как и в прежние годы, сохраняет свою активность и работоспособность до нынешних дней и играет очень большую роль в сплочении и сохранении коллектива.

**По материалам Нелли Юртаевой – Марина Ушакова, заместитель председателя информационной комиссии**  
На снимке: Делегация профсоюзной организации цеха 030 на праздновании Дня профсоюзного активиста.

**Интересная жизнь МОП - 112**

Профсоюзная организация механообрабатывающего производства (112) – лидер соревнования. Возглавляет её **Андрей Рогаткин**.

Свыше 80 % работников подразделения состоят в профсоюзе. Только в 2012 году сюда вступили 15 человек. Интересно живётся в этом коллективе! Очень насыщенным был и прошлый год.

В течение года при поддержке профсоюзной организации проходили конкурсы профессионального мастерства среди работников подразделения. Также работники принимали участие в конкурсах среди фрезеровщиков и токарей предприятия и даже соревновались с лучшими рабочими со всей области.

Активисты подразделения с вниманием относятся к его истории и традициям, 8 июня профсоюз совместно с администрацией провёл замечательный вечер встречи с ветеранами производства в честь 65-летнего юбилея комбината.

В июле группа работников приняла участие в сплаве по реке Чуковой.

Коллектив не остался равнодушным к акции сбора вещей детям и многодетным семьям «Подари вто-



рую жизнь игрушке». Работники производства приняли участие в выставках ко Дню защиты детей, «Золотые руки матерей», «Оч, умелые ручки», в шашечном турнире, соревновании по подлёдному лову, турслёте комбината. Команда производства одержала победу в шахматном турнире «Царские игры», а в соревновании «Зимняя рыбалка» работники производства не только заняли 1-е место в командном зачёте, но и стали серебряными призёрами в личном первенстве. По итогам увлекательного состязания коллектив выпустил газету

«Ловись, рыбка!». В цехе прошли турниры по дартсу и теннису, а в дружеских соревнованиях по футболу и волейболу встретились молодые работники подразделения и их наставники. Производство также участвовало в XIII городской Спартакиаде рабочей и студенческой молодёжи 2011-2012 годов.

**Ирина Зверева, информационная комиссия**  
На снимке: А. Новиков поздравляет победителя конкурса профмастерства В. Захарова.

**Лёд надежды нашей - 2013**

21 февраля прошли Открытые всероссийские соревнования по конькобежному спорту «Лёд надежды нашей - 2013». В Свердловской области они состоялись в Екатеринбурге, Заречном, Первоуральске, Красноуральске и Лесном.

Соревнования в нашем городе проводились на стадионе ФСЦ «Факел». Было заявлено шесть групп; с первой по четвёртую – учащиеся школ города (496 человек), пятая и шестая – трудящиеся и студенческая молодёжь комбината и городских учреждений (14 команд, 100 участников).

У мужчин на дистанции 300 м первое место занял **Антон Сергеев** (команда «Спартак» производства 220) с результатом 25,49 секунд; второе место – **Роман Бурков** («Учитель») с результатом 25,70 секунд; третье место – **Александр Крапивин** («Спартак») с результатом 25,70 секунд.

Среди женщин на дистанции 100 м первое место у **Екатерины Сергеевой** («Спартак») с результатом 13,09 секунд; второе место у **Ксении Логниной** («Учитель») с результатом 13,60 секунд; третье место у **Елены Антоновой** (ПЛ-78) с результатом 14,39 секунд.

В командном зачёте первой стала команда «Спартак» (ХТП-220), второй – команда «Прометей» (МЧС России), третьей – команда «Знамя» (УК).

От лица администрации ХТП-220 выражаю благодарность нашей команде «Спартак»: **Екатерине Сергеевой**, **Лие Туркеевой**, **Ирине Чумаковой**, **Антону Сергееву**, **Александру Крапивину**, **Илье Степанову**, **Александру Ярополкову**, **Юрию Катаеву**.

Так держать, «Спартак»!  
**Владимир Агапов, председатель ЛМО ХТП-220**  
На снимке: После награждения.

8 МАРТА

# Отрада глаз, души очарованье

Муж одной нашей приятельницы однажды заявил, что она перестала быть женственной. Но какой должна быть истинная женщина? Расстроенная Наташа всерьёз озадачилась этим вопросом. Вместе с ней мы прочитали все справочники, посвящённые этой теме, но однозначный ответ так и не нашли. В итоге, решили поинтересоваться у лесничан, что такое эта эфемерная категория «женственность».



**Юлия,  
продавец-консультант**

— Идеалами женственности для меня всегда были мама и бабушка. На мой взгляд, женщина должна быть опрятной, вежливой, красивой. Ей необходимо ухаживать за собой, чтобы волосы были чистыми, а ногти — аккуратными (*смеётся*).



**Наталья, пенсионер**

— Женственность — это наличие женских, а не мужских манер, отсутствие вредных привычек, доброта, любовь к близким и чужим людям. У меня были подруги, обладающие именно этими качествами. Одна из них всегда была рядом: и в счастье, и в горе. Воплощение женственности в кинематографе — это героиня фильма «А зори здесь тихие» Женька. Я даже дочку назвала в её честь. Сейчас ей уже 37 лет.



**Лариса Нежданова,  
директор Детской  
библиотеки**

— Женственность — это красота души. Женственная девушка не будет курить, ругаться матом, сумеет создать вокруг себя мир гармонии. Вообще, мне кажется, что каждая девушка должна светиться изнутри, как бы воспарять над обыденностью.



**Наталья, работник  
медицинской части**

— По-настоящему женственной для меня всегда была мама. Я стараюсь ей подражать. Женственная девушка — добрая, ласковая, нежная, внимательная. Она ухаживает за собой, развивает свою душу, следит за телом. За это её и любят мужчины.



ность, умение преподать себя, доброта, нежность, способность понять другого человека. Важен в этом вопросе и внешний облик, умение следить за собой, поддерживать фигуру в тонусе. Идеалом женственности для меня является мама. Она замечательная, у неё особый психологический настрой, радостное состояние души. Улыбка не сходит с её лица, она всю жизнь излучает тепло и доброту. На телеэкране воплощение красоты и женственности — актриса Шарлиз Терон.



**Олеся, банковский работник**  
— Женственность — совокупность качеств: коммуникабель-



**Алёна, продавец**

— Истинно женственная девушка должна быть верной, чис-

той, нежной, хрупкой, искренней, эмоциональной. У меня коллега Елена именно такая, очень нежная, милая и добрая. Она вызывает в мужчинах желание оберегать, стремление заботиться. Мне кажется, что женщина также должна быть кокетливой и игривой. Идеалы девичьей красоты для меня — актрисы Мерилин Монро и Одри Хепберн, а также героини фильмов «Спешите любить» и «Шаг вперёд». Женственности в современном мире осталось совсем немного, так как девушки стали более самостоятельными и сильными. От этого у мужчин пропадает желание их оберегать.



**Елена Семенова,  
специалист отдела 031**

— Женственность — это то, что отличает некоторых женщин от всех остальных. Это дар от Бога и этому нельзя научиться. Истинно женственных представительниц прекрасной половины человечества не так много. Они как бы существуют на полюсе, противоположном мужественности. Бывают и те, кто находится в промежутке между этими полюсами. А если серьёзно, то для меня женственность — это состояние души, которое отражается в глазах, в голосе, походке и манерах. Это умение быть слабой, позволяя мужчине почувствовать себя сильным. Это нежность и доброта, естественность и простота. Ты можешь быть сильной или слабой, худой или пышной, модной или не очень. Это не самое главное. Важна та энергетика, которая исходит от тебя, которая так притягивает и влечёт мужчин.

**Юрий, директор магазина**

— Женственность... Это скромность, отсутствие вульгарности, чувство такта, приветливость, обаяние, улыбка, лёгкость. А ещё всеобъемлющая нежность в общении, действиях, внешнем облике, приятный тембр голоса, умение преподнести себя, отсутствие вредных привычек. Я счастливчик, так как встречал таких женщин в жизни (*улыбается*). А если вспомнить экранные образы, то Джессика Ленджер (главная героиня фильма «Кинг Конг») выглядит очень женствен-



ной, хрупкой и беззащитной, особенно в дуэте с Кинг Конгом.

**Любовь Анатольевна,  
тренер по баскетболу  
Детской спортивной школы**

— Настоящая женщина красива, добра и ладит с собой. Даже при самой плохой погоде и грустном настроении она находит прекрасное в этом мире. У меня подруги такие. Они позитивно ко всему относятся и даже неудачи принимают со смирением. Мы вообще стараемся долго не огорчаться, помогаем друг другу, всё переживаем вместе.



**Таня Иванова,  
пенсионерка**

— Женственность — это нежность, ласка, объятия, чувство собственного достоинства, улыбка на лице. Женщина должна быть

доброй, отзывчивой, стараться всем помогать по мере сил. Она цедиком посвящает себя семье, чувствует чаще чужую боль, чем свою собственную. Мне повезло, я таких людей встречала.



**Ольга, в отпуске по уходу  
за ребёнком**

— Женственность — это умение быть слабой, привлечь к себе внимание женскими поступками. Это красота, вкус в одежде и макияже, отсутствие вредных привычек, правильная речь без зло-

употребления матом. У меня все подруги следуют этому образу: носят платья, выбирают наряды, которые подчеркивают их женственность, знают, как себя преподнести. В фильме «Девять с половиной недель» главная героиня именно такая.

Опрос провели Екатерина Ушахина, Ирина Луцкова

«Вести ФГУП «Комбинат «Электромпробор»»

Главный редактор: Комаров Дмитрий Вячеславович; вёрстка: Михайлова Анастасия Андреевна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электромпробор». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 9-50-55.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.

Выходит 2 раза в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО «Нижегородская типография»: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции.

Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику — 12-00 ч, 28.02.2013, фактическое — 12-00 ч, 28.02.2013. Заказ № 692. Дата выхода в свет: 01.03.2013г.