



ФГУП «КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



В НОМЕРЕ:

ДАТА



Лидеры ПСР на комбинате
Трое работников комбината
прошли обучение специалистов
предприятий блока ЯОК
Стр. 2



Дни информирования
На вопросы работников отвечают
руководители комбината
Стр. 3



На майской праздничной волне
Фоторепортаж о праздновании
9 мая читайте на стр. 4



Об оказании помощи работникам
О видах помощи, которые может
получить работник комбината,
читайте на стр. 5

Юбилей отдела главного технолога

15 мая в учебно-выставочном центре комбината «Электрохимприбор»
главный технолог **Сергей Жамилов** открыл выставку,
посвящённую юбилею отдела 037



На ней были представлены материалы об истории отдела, людях, внесших немалый вклад в становление и развитие службы, отражены моменты общественной, спортивной и профсоюзной жизни юбиляров. Но главным событием выставки стала презентация книги об отделе главного технолога, изготовленной специально к юбилею подразделения.

С открытия выставки началась череда праздничных мероприятий, посвящённых юбилею службы

главного технолога. 17 мая пройдёт торжественная часть, на которой будет представлена концертная программа, организованная силами отдела. А в течение двух недель в здании УВЦ комбината состоятся встречи с ветеранами подразделения.

Информационный центр

На снимках: С. Жамилов представляет юбилейную книгу; на открытии выставки.

Уважаемые работники и ветераны отдела главного технолога!
Примите самые искренние поздравления с 60-летием со дня организации технологической службы предприятия!

Производство комбината – огромный и сложный механизм. Вы выполняете очень ответственную работу, во многом определяя техническую политику предприятия, с успехом решаете весь комплекс вопросов от разработки технологической документации и обработки материалов до экологического сопровождения производства.

И пусть, на первый взгляд, ваша работа неприметна, но именно этим оценивается её важность. Вы никогда не подводили наше предприятие!

Вы создаёте основу для работы предприятия, поэтому именно благодаря вам стали возможны многие достижения комбината, завоевана его слава и авторитет.

Благодарю всех сотрудников отдела за грамотную работу и искренне надеюсь, что лучшие традиции, заложенные в течение этих 60-ти лет, будут продолжены. Поздравляю вас с юбилеем! Успехов, здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

Андрей Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Уважаемые работники и ветераны централизованной бухгалтерии комбината (054)!

От всей души поздравляем вас с юбилеем подразделения!

Вы трудитесь на одном из ключевых направлений деятельности комбината. От вашего профессионализма, знаний, опыта, ответственного подхода к делу напрямую зависит результат работы нашего предприятия.

Каждый из вас своим трудом вносит личный вклад в успешное развитие нашего комбината, который сегодня является одним из ведущих среди предприятий ядерно-оружейного комплекса. Вы не только много и честно работаете, но и передаёте свой бесценный опыт молодёжи, активно участвуете в общественной жизни трудовых коллективов и неизменно добиваетесь значимых успехов.

Так сложилось, что скрупулёзная работа бухгалтера сегодня, в основном, лежит на хрупких женских плечах. Всем вам, работницы отдела 054, выражаем большую благодарность за усердие в столь нелёгкой, требующей предельной точности работе. Желаем крепкого здоровья вам и вашим близким, успехов в труде, счастья и семейного благополучия.

Андрей Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат «Электрoхимприбор»

Татьяна Гаврилова,
заместитель генерального директора
по экономике и финансам

ГОРДИМСЯ

За выполнение работы по созданию спецпроизводства повышенной безопасности и высокой эффективности в 2012 году Лауреатом премии Правительства РФ в области науки и техники стал исполняющий обязанности начальника механосборочного производства (121) Александр Демидович Коньшев.



ЮБИЛЕЙ

Стражи ГОСТов, стандартов и мер

Отдел главного прибориста в апреле отметил 60-летний юбилей

Как самостоятельное структурное подразделение отдел 050 был сформирован приказом № 26 от 24.04.1953 года. В состав отдела вошла и центральная измерительная лаборатория. Служба была зарегистрирована в Госстандарте СССР и приступила к деятельности по метрологическому обеспечению производства, в течение 60 лет исполняя роль центра передовой технической мысли.

В составе отдела главного прибориста начинали свою деятельность и затем получили статус самостоятельных подразделений отдел городского телевидения, отдел автоматизации контрольных операций, отдел технических средств охраны, служба противодействия иностранным техническим разведкам.

На протяжении этих лет отдел возглавляли профессионалы своего дела: Григорий Шавров,

Арнольд Гольфельд, Виталий Лекарев, Евгений Дуюнов, Борис Толмачев, Лев Юров, Сергей Логиннов.

Сегодня метрологическая служба выполняет большой комплекс работ по метрологическому обеспечению производства, внедрению и поддержанию системы менеджмента качества, проверке средств измерений.

В настоящее время руководит отделом Сергей Богомолов. Открывая торжественное собрание, посвящённое праздничной дате, он сказал:

— Сегодня благодаря слаженной работе нашего коллектива и высокому профессиональному мастерству работников отдела мы решаем всё более сложные задачи по метрологическому обеспечению производства. Наши специалисты проводят метрологическую экспертизу конструкторской и техно-

логической документации, вновь осваиваемой продукции основного производства перед её запуском в производство, аттестацию методик измерений, работы по испытанию и контролю качества продукции основного производства.

Также Сергей Владимирович назвал ряд приоритетных направлений работы метрологической службы, среди которых — привлечение новых квалифицированных кадров и техническое перевооружение не только эталонной базы, но и всего парка приборов комбината.

В этот день лучшие работники отдела получили заслуженные награды. За многолетний и добросовестный труд, высокий профессионализм и большой личный вклад в развитие метрологической службы ФГУП «Комбинат «Электрoхимприбор» почётные грамоты генерального директора были вручены Сергею Верещанину, Светлане Ефремовой, Валентине Семенкиной, благодарности генерального директора — Аркадию Донцову и Оксане Тумановой.

Юбилей отдела — событие важное, объединяющее всех сотрудников. Чествовали в этот день и ветеранов отдела. Благодарственные письма генерального директора и ценные подарки получили ветераны, внесшие наибольший вклад в становление и развитие метрологической службы: Алексей Рясков и Анатолий Ченик. Подарочные наборы вручили Светлана Ахамовой, Сергею Вискунову, Людмиле Горской, Ириде Зубаревой, Анатолию Иванову, Татьяне Кордюковой, Наталье Макаро-

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМА»

Новые лидеры ПСР

В апреле на базе ФГУП «УЭМЗ» прошла первая сессия обучения ПСР-лидеров предприятий ЯОК. Вся работа группы строилась на практической реализации инструментария «Производственной системы «Росатома».

От ФГУП «Комбинат «Электрoхимприбор» на обучение были направлены

Сергей Чесноков, Вячеслав Котов и Вячеслав Валиулин. В рамках обучения участников разделили на шесть команд, которые должны были представить мероприятия по оптимизации операций сборки и подборки шкафов НКУ-РУ, рассмотреть вопросы безопасности и повышения качества производимой продукции.

Главный специалист Дирекции по ядерно-оружейному комплексу госкорпорации «Росатом» Виктор Туранский рассказал, что данное обучение организовано в рамках проекта «Комплексная оптимизация производства предприятий атомной отрасли». Обучение специалистов предприятий блока ЯОК проводится уже второй год, но в 2013 году оно организовано для лидеров, которые самостоятельно работают на проектах ПСР. Своими впечатлениями поделились наши ПСР-лидеры.

Сергей Чесноков (производство 435):

— У нас на производстве работает пилотный проект по продукту «Контейнер». Работа по 5С уже проделана, в планах — стандартизация рабочих мест и развитие других инструментов ПСР. Участвуя в подобных семинарах, мы получаем знания, которые помогут нам мате-



риализовать проекты, сделать их и возможно начать новые.

Вячеслав Котов (ЭВП-518):
— Я работаю испытателем деталей и приборов на электрoвакуумном производстве. Окончил сессию по стандартизированной работе. В процессе обучения пришлось общаться с работниками других предприятий, узнал много интересного и полезного. Сейчас хочу у себя на производстве сделать что-то лучше. И комбинату будет польза, и благосостояние людей повысится.

Вячеслав Валиулин (ЭТП-102):
— С большим интересом я участвовал в обучении ПСР-лидеров, получил сильные эмоции. Меня захватило это дело. Сейчас буду продвигать идеи на комбинате: приборку, уборку и прочее. 5С — как минимум, как максимум — перестроение на рабочих местах, возможно, построение потоков по созданию узлов.

Своих коллег по ПСР дополнил

помощник генерального директора по ПСР Вячеслав Мантулло: «Почему три человека прошли обучение? Потому что Вячеслав Котов и Сергей Чесноков работают над пилотными проектами «Счётчики излучений» и «Контейнер». Вячеслав Валиулин будет курировать ещё зарождающийся в ЭТП-102 внутренний проект по организации участка жгутов. Моя цель — через них вовлечь в систему ПСР других работников комбината».

В Дирекции уже составлен график прохождения обучения на базе реализуемых отраслевых проектов ПСР, чтобы передать практический опыт лидерам на местах, так как внедрение инструментария производственной системы должно реализовываться через наставничество, а само обучение должно стать проектным.

Татьяна Чернова
На снимке: С. Чесноков,
В. Валиулин, В. Котов
и В. Мантулло.



вой, Надежде Никулиной, Юрию Федотову, Нине Халтуринной.

Всех собравшихся от имени генерального директора, главного инженера и службы главного технолога комбината поздравил Сергей Жамиллов. Искреннюю признательность за многолетнюю совместную работу высказали юбилярам сотрудники отдела 033. Своим бывшим подчинённым Сергею Логиннов (ныне начальник производства 102) пожелал их впредь не терять доверия заказчика и держать слово — это дорогого стоит».

В своём поздравительном слове лидер профсоюзного движения комбината Евгений Венгловский отметил преемственность, которая является отличительной чертой отдела, и назвал его «эталонной точностью», а люди здесь работают всегда вдумчиво и аккуратно.

Профсоюзным активистам отдела Евгений Францевич вручил почётные грамоты и благодарственные письма.

Тёплые слова поздравлений и благодарности за плодотворное сотрудничество прозвучали от представителей цеха 030 и отдела 046. Музыкальный подарок исполнил лидер своих коллег-именников Александр Комаров.

«Прозвонения и стабильной работы вам, дорогие метрологи, — завершил праздничный вечер начальник отдела Сергей Богомолов, — пусть в юбилейный год всё сложится замечательно, откроются новые перспективы, и всем сопутствует удача!»

Татьяна Чернова
На снимках: Ветераны
отдела; С. Богомолов
награждает Т. Кордюкову.



Дни информирования

На вопросы работников комбината «Электрохимприбор», поступившие в ходе проведения дней информирования, отвечают руководители предприятия

Отвечает заместитель генерального директора по экономике и финансам **Татьяна Гаврилова**.

– Будет ли повышение заработной платы в 2013 году? Если да, то какая её часть (переменная или постоянная) будет увеличена?

– В 2013 году запланировано два повышения заработной платы (постоянной части). Первое повышение на 3 % уже состоялось с 1 января текущего года, второе повышение будет с 1 июля – также на 3 %. Одновременно на предприятии в соответствии с приказом № 610-П от 09.04.2013 года проходит мероприятие по проведению плановой оценки профессионального статуса. В результате этих мероприятий может быть изменена переменная часть заработной платы.

– Планируется ли установка банкомата на территории четвёртой промышленной площадки?

– Предложение по установке банкомата на данной площадке будет направлено в опорные банки.

Отвечает помощник генерального директора по ПСР **Вячеслав Мантулов**.

– Каковы принципы ПСР? Чем они отличаются от научной организации труда? Зачем применять их на нашем предприятии?

– Производственная система «Росатом» (ПСР) не была придумана или заимствована извне. Она является логически завершённым, современным видением эффективного управления производственными процессами. ПСР – преемница научной организации труда, производства и управления (НОТ/П/У) и других разработок Минсредмаша, благодаря которым атомной отрасли удавалось достигать кратного роста производительности труда. В ПСР также включены и адаптированы к условиям отрасли лучшие достижения и инструменты из других современных управленческих платформ. Очевидно, что НОТ – это только часть ПСР, хотя и значительная. Но, в отличие от НОТ, принципы ПСР гораздо шире. Это долгосрочность цели, ориентация на потребителя, прозрачность (проблемы не скрываются и не замалчиваются), командная работа и полное раскрытие потенциала каждого, постоянное совершенствование (малыми шагами, но ежедневно), лидерство, вовлечение сотрудников (вклад каждого ценен и необходим), работа на производственной площадке (во главе угла – производственные процессы, создающие ценность).

ПСР призвана увеличить долю полезных для потребителя действий на каждом рабочем месте, путём последовательного исключения потерь в производственных и управленческих процессах комбината. Применение ПСР должно помочь нам решить ряд сложнейших стратегических задач к 2015–2016 годам – обеспечить рост производительности производственных процессов, снижение себестоимости продукции и повышение качества рабочего и управленческого труда на предприятии.

Отвечает начальник отдела 063 **Евгений Лебедев**.

– Какие мероприятия преду-

смотрены администрацией комбината для создания нормального температурного режима для сотрудников в жаркое время года?

– Согласно п.8.18 Коллективного договора, в летний период при превышении на рабочих местах температуры воздуха значений, указанных в СанПин 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений», работодатель в целях защиты работников от возможного перегрева может устанавливать сокращённый рабочий день или дополнительные перерывы. Руководители подразделений при этом должны организовать проведение контроля температуры воздуха в производственных и административных помещениях с оформлением протоколов замеров.

Отвечает заместитель генерального директора по управлению персоналом **Пётр Ковшевой**.

– Почему доплата за временно отсутствующего работника составляет всего 20 %?

– С целью соблюдения фонда оплаты труда, установленного госкорпорацией «Росатом» для нашего предприятия, руководством комбината было принято решение об установлении ограничения оплаты за увеличенный объём работ в размере 20 %. Согласно «Методическим рекомендациям по ЕУСОТ», разработанным госкорпорацией, данный размер доплаты отражает оптимальный уровень занятости работника по совмещаемой работе.

– Может ли руководитель подразделения повысить ИСН в качестве поощрения за успешные показатели в работе? Если да, то с какой периодичностью, на какой процент и какому количеству работников?

– Согласно п. 6.6.2 «Положения по оплате труда работников ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», переведённых на ЕУСОТ», руководители структурных подразделений, при условии экономии ФОТ, имеют право повышать размер переменной части ИСН (не более чем на 25 %) отдельным рабочим с учётом их личного вклада в общие результаты работы подразделения за месяц. Численность рабочих, которым может быть повышен размер переменной части ИСН, не должна превышать 5 % от численности рабочих подразделения.

– Почему ИСН не пересматривается раз в год (по итогам года)?

– Согласно п. 6.14 «Положения по оплате труда...», плановая оценка профессионального статуса проводится по итогам года в течение марта-апреля следующего года. Конкретные сроки проведения оценочных мероприятий и размер средств, расходуемых на изменение ИСН, устанавливаются приказом генерального директора.

В рамках проведения плановой оценки профессионального статуса может быть произведено последовательное (на 1 уровень) повышение, понижение, либо ранее установленный профессиональный статус может быть оставлен без изменения. Также согласно п. 6.13 «Положения по оплате труда...» профессиональный статус не устанавливается и ИСН не начисляется работникам (для руководите-

лей, специалистов и служащих – вид оплаты 182, для рабочих – вид оплаты 017), заключившим трудовой договор и принятым на комбинат: на условиях внешнего совместительства на срок менее 1 года; для выполнения сезонных работ; временно, на срок до 2-х месяцев.

– Почему нельзя перенести срок отпуска, указывая в качестве причины семейные обстоятельства?

– Согласно ст. 124 ТК РФ, причиной переноса отпуска может быть: временная нетрудоспособность, исполнение государственных обязанностей, производственная необходимость, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством и локальными нормативными актами. В случаях указания иных причин работодатель вправе отказать в переносе отпуска.

– Почему постоянно увеличивается количество и размер обеспечивающих отделов, а персонал производственных цехов сокращается?

– В настоящее время происходит не сокращение персонала, а перевод работников цехов в цех 092 и РСМУ-097. Переводы работников производится в связи с централизацией функций по уборке помещений на базе дорожно-хозяйственного цеха (092) и передаче функций по техническому обслуживанию строительных конструкций зданий и сооружений в РСМУ-097. Необходимость создания новых отделов обусловлена требованиями госкорпорации «Росатом». Общая численность персонала отделов не увеличивается.

– Почему тарифная ставка повышается на размер меньше, чем годовая инфляция?

– Повышение тарифной ставки производится в пределах утверждённого на год фонда оплаты труда.

– Почему тарифная ставка станочника на комбинате в три раза меньше средней ставки аналогичных рабочих по Свердловской области?

– Для объективного вывода необходимо сравнивать не только тарифные ставки, а весь размер заработной платы, так как существуют различные надбавки. Для сравнения, средняя заработная плата рабочего комбината «Электрохимприбор» – 25 000 рублей, а рабочего Нижней Туры – 15 000 рублей.

– Каким образом реализована ответственность обеспечивающих отделов за сроки сдачи конечной продукции?

– С целью повышения ответственности обеспечивающих отделов за сроки сдачи конечной продукции в «Положение по оплате труда...» приказом № 112 от 19.03.2013 года введено Приложение № 14 «Положение о порядке

рассмотрения результатов выполнения подразделениями комбината показателей производственного плана и сроков мероприятий».

– Почему при лишении работника дополнительной государственной поддержки (ДГП) деньги не перераспределяются среди других работников режимно-секретных подразделений (РСП)?

– Госкорпорация «Росатом» ежегодно устанавливает для комбината общий объём субсидий на год, численность работников по категориям, которым могут быть предоставлены выплаты, объём выплат по каждой из категорий работников, предельные размеры ежемесячных выплат работнику по каждой из категорий. Следовательно, требуется соблюдать не только размер выплаченных субсидий, но и численность работников по категориям. При лишении работника ДГП, деньги среди других работников, получающих ДГП, распределять нельзя. Необходимо, согласно п. 3.6 «Положения о распределении бюджетных субсидий», взамен каждого исключённого работника в список на получение ДГП включать работника той же категории, с той же суммой выплат.

– Почему работники цеха 343 не получают премии за освоение новых видов продукции?

– Премирование за освоение новых видов продукции производится в соответствии с п. 2.2 приложения А «Положения о премировании работников ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» за выполнение особо важных производственных заданий и высокие достижения в труде (ш. 035)». Ответственным за данное направление работ является главный инженер комбината, именно он определяет вклад подразделения в освоение. При участии подразделения в освоении рекомендуется с предложением о премировании работников подразделения обращаться к главному инженеру комбината.

– Согласно п. 3.5.4 «Положения о распределении субсидий на ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», при оформлении работником учебного отпуска любой продолжительностью, он не включается в список на получение данных субсидий, что вынуждает работника брать дни без сохранения заработной платы (до 5 дней, п. 3.5.4) для сдачи сессии.

– Если работник направлен на обучение комбинатом, то за отсутствие на работе вследствие обучения данный работник из списка на получение субсидии не исключается. Если работник обучается в учебном заведении по собственному желанию и выбору, то для сдачи сессии он может воспользоваться очередным отпуском, либо, как

указано в вопросе, взять до 5 дней без сохранения заработной платы. В этом случае работник из списка на получение субсидии не исключается.

– Планируется ли повышение фонда ИСН отдела 062?

– Повышение фонда ИСН отдела происходит за счёт изменения ИСН по результатам плановой оценки профстатуса и по результатам служебной аттестации.

– Как часто пересматривается список на получение ДГП, почему в него не входят все работники режимно-секретных подразделений (РСП) без исключения? Ведь деятельность по защите государственной тайны в соответствии со ст. 20 ФЗ «О государственной тайне» относится к основному виду деятельности предприятия.

– Решением постоянно действующей комиссии по ДГП установлено, что требованиям занятости на ГОЗ соответствуют должности работников РСП, занятые методическим руководством, контролем над организацией и состоянием выполнений требований по защите государственной тайны, разработкой нормативных документов по режиму секретности, обеспечением бесперебойной работы и правильной эксплуатации оборудования. Должности/профессии РСП, не соответствующие данным критериям, не включаются в список на получение ДГП.

– Как устанавливаются субсидии в отделе 066 (количество единиц) и как происходит информирование работников отдела при назначении ДГП?

– Численность работников по подразделениям (квоты) с разбивкой по категориям утверждается приказом генерального директора на квартал, при этом учитывается занятость работников подразделений на работах по ГОЗ. По представленным предложениям из подразделений постоянно действующая комиссия по ДГП рассматривает возможность увеличения квот.

Информирование работников подразделения о назначении ДГП не регламентируется «Положением о распределении бюджетных субсидий».

– Как повлияют на вовлечённость в производственный процесс мероприятия по сокращению числа руководителей? Не исчезнет ли у работников стимул к профессиональному и должностному росту?

– В случаях изменения категории работника с руководителя на специалиста у данного сотрудника сохраняется заработная плата и функции по руководству специалистами более низкой квалификации.



На майской праздничной волне

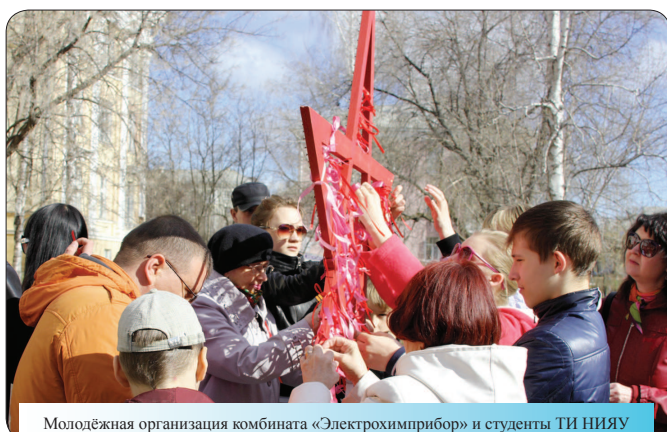
9 мая по всей России отмечался священный праздник – День Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов. Мероприятия, посвящённые этому великому историческому событию, прошли и в Лесном.



По доброй традиции праздник начался с торжественного шествия колонны ветеранов по улицам Лесного. На протяжении всего пути к ним подходили жители города и дарили цветы в знак уважения и благодарности.



После митинга, посвящённого 68-й годовщине Победы, ветераны войны, представители администрации Лесного, комбината «Электрохимприбор», профсоюзной организации предприятия и силовых структур города возложили венки к Вечному огню.



Молодёжная организация комбината «Электрохимприбор» и студенты ТИ НИЯУ МИФИ в третий раз провели акцию «Зажги Звезду памяти». Отдать дань уважения народу-победителю, повязав алую ленточку, мог каждый желающий.



Ветеран войны **Борис Падалка**, проработавший более пятидесяти лет в автохозяйстве комбината, принимает поздравления от начальника подразделения **Владимира Червова** в канун 9 мая.



В традиционной легкоатлетической эстафете приняло участие 20 спортивных команд комбината «Электрохимприбор». В забеге сильнейших в сороковой раз одержала победу команда «Авангард» (производство 435), 2 место заняла команда «Прометей» (МЧС России), 3 место – команда «Спартак» (ХТП-220), 4 место – команда «Комета» (СП-219), 5 место – команда «Знамя» (УК), 6 место – команда «Темп» (отдел 037).



Второй год подряд молодёжная организация комбината «Электрохимприбор» проводит акцию «Чистые окна», во время которой активисты МОО оказывают помощь ветеранам предприятия в уборке квартир.

На комбинате «Электрохимприбор» не забывают ветеранов войны и тружеников тыла, посвятивших много лет своей трудовой жизни градообразующему предприятию. В преддверии праздника для них был организован торжественный вечер в СКДЦ «Современник», просмотр фильма «В бой идут одни старики» в кинотеатре «Ретро», представители подразделений побывали в гостях у ветеранов войны и подарили им подарки. Также ветеранам была оказана материальная помощь.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Об оказании помощи работникам

Из девяти социальных программ госкорпорации «Росатом» на комбинате «Электрохимприбор» успешно внедрено уже семь: медицинское страхование, страхование от несчастных случаев, санаторно-курортное лечение, оказание помощи в улучшении жилищных условий, негосударственное пенсионное обеспечение, организация питания, оказание помощи работникам. Сегодня наш рассказ – о программе «Оказание помощи работникам ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Мой собеседник – начальник отдела 031 **Юрий Горяной**.



– **Юрий Владимирович, пожалуйста, расскажите, что собой представляет программа оказания помощи работникам, как она действует на нашем предприятии?**

– Программа введена на предприятии с 1 января 2013 года. На её основе мы разработали собственное Положение об оказании помощи работникам комбината. Если сравнить размеры денежных средств по некоторым выплатам, нетрудно заметить, что в нашем положении они более высоки. Госкорпорация пошла нам навстречу и все пункты утвердила. Положение разослано во все подразделения. По его исполнению мы ежеквартально отчитываемся перед «Росатомом».

– **Какие виды помощи может получить работник комбината?**

– В Положении указано 12 видов помощи. На оказание материальной помощи на 2013 год запланировано более 78 млн рублей. Программа, как видите, стоит дорого. Надо отдать должное руководству предприятия, которое старается не только её сохранить, но и периодически увеличивает размеры выплат. По «Росатому», например, молодым специалистам при трудоустройстве выдают материальную помощь в размере одного среднего заработка, у нас – четырёх. Также увеличен размер ежемесячных выплат женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 1,5 лет – 3000 рублей, и до 3 лет – 6000 рублей, при рождении ребёнка – 15 000 рублей. Мы стремимся уделять особое внимание материнству и детству, следуя политике Президента РФ. Думаю, мы успешно её реализуем. Это самые большие статьи затрат нашего Положения.

Отмечу, что помощь выплачивается по факту обращения. К заявлению должны прилагаться документы, часть из которых мы обязательно проверяем. На комбинате работает постоянно действующая комиссия по социальным выплатам и благотворительной деятельности. В её состав входит заместитель гендиректора по экономике и финансам, главный бухгалтер, заместитель гендиректора по со-

циальной политике, председатель профсоюзного комитета, начальник отдела 031. Комиссия собирается раз в месяц. Стандартные выплаты оформляем рабочими протоколами и затем осуществляются выплаты. Крупные выплаты работникам, связанные с лечением и решением сложных жизненных ситуаций (до 300 и 500 тысяч), утверждаем у генерального директора. Дополнительные оплачиваемые выходные дни оформляются отделом кадров в установленном порядке.

– **В каком случае, например, могут отказать работнику в оказании помощи?**

– Приходится иногда запрашивать справку о заработной плате. Работник приносит заявление на помощь в приобретении лекарств на тысячу рублей, а у самого заработка – около сорока тысяч. Естественно, отказываем. Или работник сам решил где-то пройти платное лечение, а мы могли бы предоставить аналогичное и бесплатно по договору добровольного медицинского страхования. Решение о выплате, естественно, будет не в его пользу. К каждому заявлению работника у нас индивидуальный подход. Пытаемся понять, действительно ли работник нуждается в помощи или просто «халявных» денег хочет получить. Сейчас, например, стало приходиться много «отцов-героев», которые желают получить 15 000 рублей за усыновление своего собственного ре-

бёнка, живя в гражданском браке с его матерью. Да и другие варианты продумывают, пытаются найти лазейки. Сразу скажу, что этот пункт относится только к детям-сиротам, воспитанникам детских домов. Поэтому мы планируем внести небольшое изменение в Положение, касающееся усыновления детей.

– **Когда на предприятии будет внедрена программа об организации культурных и спортивных мероприятий?**

– На основе программы госкорпорации «Росатом» об организации культурных и спортивных мероприятий мы уже разработали собственное положение. Его новшество – все виды спорта разделены на профилирующие (работникам будет компенсировано до 80 % стоимости занятий) и непрофилирующие (компенсация – до 20 %). До августа планируем заключить договоры с организациями, где будут заниматься наши работники. С 2014 года введём Положение в действие. По аналогичной схеме будем компенсировать и культурные мероприятия (занятия в кружках, творческих коллективах и т. п.)

– **Говорят, в Положении об оказании социальной поддержки неработающим пенсионерам появятся серьёзные изменения?**

– В соответствии с Коллективным договором мы оказываем пенсионерам материальную помощь, обеспечиваем их путёвками в профилакторий, выделяем денежные

средства на проведение культурных и спортивных мероприятий. Ежегодно это несколько десятков миллионов рублей.

Со следующего года, согласно корпоративной программе ГК «Росатом», все неработающие пенсионеры будут поделены на категории: почётные, заслуженные, простые. В зависимости от категории объём помощи, оказываемый им, будет варьироваться. Отнесение к категории будет зависеть от стажа и количества наград. Для подготовки документов о присвоении статуса Совету неработающих пенсионеров, отделу кадров и отделу 031 предстоит большая работа по принятию заявлений у тех, кто находится на заслуженном отдыхе. К концу года мы планируем начать эту работу.

Также хочу довести до сведения работников комбината то, что мы актуализировали положение о системе питания. Его смысловая часть не изменилась. Размер дотации не увеличится, но она не будет выплачиваться при нахождении работника в отпуске, на больничном и ещё в ряде случаев. Также будут перенесены приказы о сотрудниках, работающих на отдалённых территориях, по сменному графику, которые не могут посещать столовые и кафе комбината.

Татьяна Чернова

На снимке: Ю. Горяной.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Весенний бал

Безумный гул ночной дискотеки. Десятки людей то ли в судорогах, то ли в экстазе сплелись друг с другом, слились в одно целое. Одни и те же бесконечно повторяющиеся вариации звуков вводят в состояние транса. Так терзаться из одной лишь солидарности я не готова. Сбегаю от своих приятелей в тишину и прохладу ночной улицы. Слава Богу, эта вечеринка для меня позади...

Иногда очень хочется негромкой нежной музыки, изысканного танца, неторопливой беседы. И, видимо, не у одной меня возникают такие мысли.

Двадцать седьмого апреля у лесничан появилась возможность почувствовать атмосферу высокого светского приёма XIX века. В стенах библиотеки имени Бажова

при благотворительной поддержке комбината «Электрохимприбор» прошёл первый городской весенний бал. Участники торжества кружились в вальсах, исполняли мазурку, краковяк, полонез и другие танцы, непривычные для современного человека. Для того чтобы бал состоялся, парам пришлось активно репетировать в те-

чение целого месяца.

Всех присутствующих порадовали балльные забавы. С детства известный «Ручеек» доставил гостям неподдельное удовольствие. С интересом они выполняли и шуточные задания из игры «Фанты»: повторяли скороговорки, рассказывали детские стишки, делали друг другу комплименты, показывали пантомиму.

В перерывах между танцами участники бала наслаждались выступлениями юных музыкантов-флейтистов и воспитанников Детской школы хореографии.

Вдохновитель бала, директор Детской школы хореографии **Светлана Вахрамеева**, заметила:

– Сегодняшнее мероприятие посвящено Международному дню танца. Люди любят танцевать в любом возрасте. Так что, думаю, такие балы могут стать традиционными.

Бал – это почти забытое развлечение из прошлых веков. Но организаторы состоявшегося мероприятия считают, что пышные платья, строгие фракы, классическая музыка и причудливые танцевальные фигуры слишком притягательны, чтобы позволить им кануть в Лету.

Ирина Луцкова

На снимке: В ритме танца.



Война глазами детей

6 мая в Музейно-выставочном комплексе (МВК) Лесного состоялось подведение итогов конкурса детского рисунка «Война и дети»



Приятные подарки детям вручали помощники генерального директора комбината «Электрохимприбор» по стратегическому планированию

Геннадий Москов и организатор конкурса, председатель местного отделения общественной организации «Дети войны» **Татьяна Мелентьева**. Цель конкурса – формирование патриотической позиции, воспитание гордости за близких-участников Великой Отечественной войны.

Из 176 рисунков были отобраны самые лучшие и размещены в уютном гостинном зале. Дети совместно с родителями прикоснулись к героическому прошлому.

На снимке: Г. Москов вручает подарки конкурсантам.

Узорчатый фестиваль

7 мая в выставочном зале МВК в Центральной библиотеке им. П.П. Бажова открылась выставка «Узорчатый фестиваль»

Замысловато сплетённые скатерти, салфетки, вышивки, изделия из бисера, самовары украсили зал. Увлечённые, полные творческих идей люди обсуждали идеи и техники исполнения, многообразие приёмов декоративного богатства русского народного искусства. Встречу сопровождали озорные мелодии коллектива «Заря».

Благодаря финансовой помощи комбината «Электрохимприбор» руководители коллективов и участники выставки были отмечены благодарностями и подарками. Заместитель генерального директора по капитальному строительству

Евгений Гордеев подчеркнул значимость работы мастеров и пожелал передавать творческий опыт из поколения в поколение.

Анастасия Михайлова

На снимке: Е. Гордеев награждает С. Белых.



СПОРТ

В здоровом теле – здоровый дух

В мае 2013 года оздоровительной группе, которую посещают выбравшие активный образ жизни работники комбината «Электрохимприбор», исполнилось 45 лет



У истоков этой группы стоял **Дмитрий Доронин**. Активный комсомолец, любитель спортивных мероприятий, он организовал в середине 60-х годов группу физкультурников – работников завода п/я 131, которые утром перед работой играли в волейбол. Узнав об этой «инициативе трудящихся», директор завода **Анатолий Мальский**, который и сам был неравнодушен к спорту, дал распоряжение создать группу общефизической подготовки (ОФП) руководителей подразделений, парткома и комитета комсомола завода.

Занятия проходили во Дворце спорта спортивного клуба «Факел» под руководством дипломированных инструкторов **Зои Кулик** и **Тамары Вольнской** с 7 до 8 часов утра, так как руководители уже в 9 часов должны были находиться

на своих рабочих местах. **Анатолий Яковлевич** и сам занимался в одной из групп, а старостой назначил **Ивана Кошеля**, который следил за посещаемостью и неукопительным выполнением приказа директора. Затем, когда была сокращена рабочая неделя и суббота стала выходным днём, спортзал «Факела» посещали любители волейбола, которых стало так много, что пришлось разметить вторую (укороченную) площадку.

Многие руководители понимали необходимость оздоровления персонала, но особенно своей заботой о здоровье рабочих выделялся начальник цеха 4 **Виктор Зеленев**. Он организовал субботние волейбольные встречи своих работников в зале физкультурника. Эти игры частенько посещали и мы.

Среди тех, кто регулярно посещал занятия группы в те годы,

хочу назвать **А. Мальского, Д. Доронина, Н. Разуменко, Ю. Короткова, Р. Шамина, Н. Москвина, Н. Широкова, В. Ковалева, В. Засорина, М. Заручко**. Посещали её и **А. Галин, М. Андреев, В. Милотин, А. Морозов, Б. Умрихин, Ю. Анопин, В. Спильниченко, И. Кириллович**. Иногда к нам приезжали старшие офицеры войсковой части 40274, что базировалась тогда на 51 квартале.

С течением времени состав группы ОФП менялся, менялись и старосты – в 90-х годах на этот пост заступил **Вадим Юрин**, а затем – **Владимир Туин**. Но назначение спортгруппы осталось прежним – поддерживать и восстанавливать здоровье людей.

Владимир Головкин, ветеран комбината
На снимке: Группа «Здоровье». 60-е годы.

О ПРЕКРАСНОМ

В цветочном царстве

Без их заботливых рук и неисчерпаемой фантазии мы лишились бы нарядных букетов в кабинетах и столовых комбината, весёлых клубов на улицах, благоухающих цветов на праздничных мероприятиях. Озеленители цеха 092 с радостью согласились немного рассказать о своей работе.



Встретила меня в теплицах предприятия исполняющая обязанности мастера **Наталья Ковальчук**. Сначала она привела меня к горделивым белым цветам:

– Это наши обычные каллы, эфиопские. Их у нас очень много, крупных, красивых. Мы пытаемся освоить и цветные сорта: розовые, кремовые, красные, бордовые, сиреневые. Это очень капризные цве-

стоятельно с ней работать, не боясь ошибок и неудач.

– Любую культуру нужно любить, – делится своим опытом **Наталья Ковальчук**. – Всегда есть определённые сложности. Многие зависят от терпения и психологического настроя человека. Два года мы пытались хризантемы выращивать, но не было сотрудника, который бы за это взялся всерьёз. В этом месяце пришла девушка, которая раньше работала в городских теплицах. И она начала трудиться с энтузиазмом. У нас появилась надежда, что, наконец, будем выращивать шикарные хризантемы, за которые не стыдно.

Задумавшись, Наталья Викторо-на добавляет:

– Мне очень нравится, что к нам приходит молодёжь. Они «голодные» на знания. Когда возникает какой-то вопрос, не успокаиваясь, пока не найдут ответа. Идут, вытирают, сравнивают, спорят... В общем, они неравнодушные, молодые. У них полно интересных идей.

Сегодня в теплицах комбината растут розы самых разных оттенков, стали распускаться первые

ШЕФСТВУЕМ

В мире химических формул

26 апреля у шестнадцати девятиклассников из шести школ города выдался очень насыщенный день – сначала они посетили с экскурсией центральную лабораторию комбината (ЦЛК), затем соревновались между собой на шестом городском конкурсе «Юный лаборант», который состоялся на базе школы № 72. Мероприятия, организованные сотрудниками отдела 056 совместно с администрацией школы № 72, были проведены в рамках шефской работы предприятия.

Познакомившись с сотрудниками лаборатории комбината, её современным уникальным оборудованием и различными методами исследований, ребята с энтузиазмом включились в увлекательное состязание. Они разгадывали кроссворд, отвечали на вопросы по технике безопасности в лаборатории, определяли, растворы каких солей находятся в пробирках, обосновывали свой ответ проведением реакции и записывали её уравнение.

После подведения итогов жюри, в составе которого были сотрудники ЦЛК **Наталья Кузнецова**

и **Алевтина Паутова**, огласило окончательные результаты: первое и второе место заняли ученицы общеобразовательного лица **Таня Федорова** и **Анна Блинова** соответственно, третье место – ученик школы № 75 **Станислав Курдаков**.

В торжественной обстановке всем победителям и участникам конкурса были вручены дипломы и отличные подарки от комбината «Электрохимприбор».

Юлия Шишман

На снимке: Участница конкурса **А. Боровкова** выполняет практическое задание.



СУББОТНИК

Дружней за мётлы!



Одиннадцать часов. Разгар рабочего дня. Все работники не в плащидках и легантных брючках, как обычно, а в потёртых джинсах, уютных старых свитерах и спортивных костюмах. Бодрость царит в отделах и цехах с самого утра. Ведь субботник – это отличная возможность отдохнуть от интеллектуального труда, привычного компьютера и телефонных звонков.

В последние дни апреля подразделения комбината приняли участие в массовой уборке территории предприятия. Работники дружно навести порядок на полянках и дорожках.

Информационный центр
На снимке: Во время субботника.

Ирина Луцкова

На снимке: **Н. Ковальчук**.

Профсоюз – на защите семьи!



Май насыщен праздничными днями. Один из них особо почитаем профсоюзом комбината – Международный день семьи. Этот праздник отмечается с 1994 года по решению Генеральной Ассамблеи ООН.

Приятно наблюдать за жизнью счастливых семей. Таких у нас на комбинате «Электрохимприбор» очень много. Одна из них – семья **Ларисы и Дмитрия Епифановых**, которые состоят в активе профкома комбината.

Интересно, что, хоть они и учились в одном классе средней школы, разглядели друг друга только спустя годы. Дима отслужил в армии, Лариса училась в институте. Случайно они встретились на концерте Натальи Гулькиной на стадионе «Факел», и через некоторое время стало понятно, что быть свадьбе.

Супруги состоят в профсоюзе, участвуют в различных мероприятиях, проводимых цеховыми комитетами подразделений 010 и 518,

где они трудятся. Так, рука об руку, они идут по жизни вместе. Пришло время, и появился в их семье долгожданный сын.

В трудовых коллективах Ларису и Дмитрия уважают. Избрали в состав профкома комбината, где они дружно трудятся. Дмитрий – в спортивной комиссии, а Лариса – в комиссии по работе с семьей. Трудно подчитать все конкурсы, игры, соревнования, чемпионаты, в организации которых семья Епифановых принимала непосредственное участие. «Турслёт», «Осенний кросс», «Турнир по домино», «Соревнование по подлёдному лову рыбы» – везде они в рядах организаторов.

И дома работа спорится! Почти вся отделка в квартире выполнена руками Дмитрия. Небольшая реконструкция – и их квартира сразу стала оригинальней. Лариса создаёт уют и гармонию в семье. Поэтому вдвоём им всё под силу! Счастья вам, ребята!

Алексей Селиванов,
информационная комиссия

На снимке: Лариса и
Дмитрий Епифановы.

Фото Натальи Мухиной.

Сильные профсоюзы – сильная Россия!



Активисты профсоюзной организации комбината «Электрохимприбор» вместе с профсоюзами города Лесного приняли участие в первомайской акции под девизом «Достойный труд – достойная зарплата».

Красочная колонна с транспарантами, лозунгами и знаменами под звуки оркестра войсковой части 3275 прошествовала по Коммунистическому проспекту до ДТМ «Юность», где состоялся праздничный митинг, на котором с ответственными речами выступили

представители администрации города, комбината и профсоюзных организаций Лесного. Затем горожан своими выступлениями порадовали творческие коллективы города и агитбригада профсоюзной организации комбината, которая представила сказку «О достойном труде и работнике не в беде», демонстрирующую роль профсоюза в работе предприятия.

Информационный центр
На снимке: Профсоюзные активисты.

Мы продолжаем рассказывать о победителях и призёрах конкурса 2012 года среди первичных профсоюзных организаций комбината «Электрохимприбор»

ЗАДОР И УВЛЕЧЁННОСТЬ

Второе место в конкурсе заняла организация отдела главного технолога (037), которую уже много лет возглавляет **Ирина Мочалова**. Здесь свыше 70 % работников состоят в профсоюзе. Работники отдела принимают участие практически во всех мероприятиях, проводимых на комбинате при поддержке профсоюза. Профсоюзные активисты легки на подъём, инициативны, коммуникабельны. Назвать всех помощников председателя («первички» невозможно, но несколько имён перечислю. Заместителем председателя плодотворно работает **Оксана Савельева**, в спорте отлично проявляет организаторские качества **Алексей Никулин**, культурно-массовые мероприятия организует **Елена Сушенинова**, шефскую работу ведёт **Максим Дергачёв**, над созданием истории отдела к его юбилею ответственно работала **Светлана Ткачёва**.

Коллектив не остаётся равнодушным к благотворительным акциям и выставкам. Работники отдела принимали участие в поздравлении детей из многодетных

семей, в сборе средств для пострадавших от наводнения в Крымске, в сборе одежды для малоимущих семей.

Спортсмены отдела проявили активность во всех видах молодёжной спартакиады, а в спартакиаде трудящихся заняли 1 место. Команда отдела «Пилот» второй год подряд становится победителем турслёта комбината, а также традиционно представляет предприятие в городском турслёте.

Молодые специалисты подразделения ежегодно принимают участие в конкурсах «Лучший молодой специалист» и на лучшую разработку. Для неработающих пенсионеров были организованы встречи, приуроченные ко Дню Победы и юбилею комбината. Ежегодно работники отдела поздравляют детей с Новым годом, а первоклассников – с Днём знаний. Наложена и шефская работа в ЦДТ и школе № 74.

В коллективе подразделения много творческих людей. Они прекрасно выступили на городском конкурсе художественной самодеятельности, где заняли второе место. Кроме того, сотрудники отдела выступили в концерте ко Дню работника атомной энергетики и

промышленности.

Тон в общественной работе задают профсоюзные активисты, увлекая за собой коллег. Председатель организации **Ирина Мочалова** умеет найти подход к любому члену коллектива. Неиссякаемая энергия, принципиальность, профессионализм позволяют ей активно сотрудничать и с профкомом комбината, где она достойно возглавляет организационно-массовую комиссию и плодотворно работает в составе Президиума профсоюза.

Там, где царят оптимизм, задор, увлечённость и вдохновение, любая работа спорится! Новых успехов тебе, «первичка»!

Ирина Зверева,
информационная комиссия

На снимке: Выставка
Детского творчества.
Фото Анастасии Додоновой.

ПРОФСОЮЗНАЯ КОМАНДА СКБ

Профсоюзная организация серийного конструкторского бюро (отдел 083) состоит из 165 человек. И хотя вовлечённость в профсоюз здесь ещё невысокая, дружная команда активистов вывела свою «первичку» в призёры смотра.

Второй год возглавляет профсоюз отдела **Евгения Вольская**, инженер по подготовке производства. При знакомстве с ней и не подумаешь, что эта спокойная молодая женщина является идейным вдохновителем такого большого коллектива единомышленников. Сплочённая профсоюзная команда сформировалась при прежнем лидере – **Ольге Юровских** и теперь её актив трудится энергично и целенаправленно. За культурно-массовую работу здесь отвечает **Елена Петрова**, за работу с детьми – **Маргарита Орлова**, сектор учёта ведёт **Ольга Жабина**, организатор спортивных соревнований и конкурсов – **Наталья Глухих**. С кассой взаимопомощи работает **Раиса Егорова**, как правильно



заполнить документы и получить заём, объяснит **Алевтина Емельянова**, чтобы получить материальную помощь от профсоюза надо обращаться к **Дмитрию Попову**. Поскольку отдел находится в далеко расположенных друг от друга зданиях, у Евгении есть два заместителя: **Сергей Савченко** и **Наталья Артамонова**. Сергей Савченко, кроме того, активно работает в составе профкома комбината в комиссии по социально-экономическим вопросам. Частичка его труда в разработке и принятии коллективного договора на 2013 год.

Много интересных, инициативных людей работает в отделе! Вот, например, **Михаил Соломин**, обладатель диплома за III место в номинации «Авторская песня» конкурса «Лесной мотив», призёр конкурса «Мистер ЭХП». **Иван Пьянков** – организатор «Царских игр», шахматист, пропагандирующий эту игру среди работников комбината. **Алексей Поскрёбёшев**, **Михаил Скурихин** и **Олег Кулаков** – заядлые туристы и пейнтболисты, победители и многократные призёры турниров и соревнований по этому виду спорта.

Иван Кураков и **Алексей Барановских** – профгори отделов СКБ, готовые помочь в любую минуту. «Первичка» – надёжный помощник для администрации отдела.

В течение года работники подразделения приняли активное участие в выставках «Золотые руки женщины», «Зайдите на цветы взглянуть», «Дары осени» и «Оч. умелые ручки», а самодельные артисты выступили на концертах, посвящённых юбилеям комбината и ТИ НИИУ МИФИ.

В отделе много спортсменов, участвующих во всех мероприятиях профкома комбината. В течение года по инициативе **Евгении Вольской** проведены турслёт СКБ, летняя и зимняя спартакиады среди работников отдела. А команда «умников» и «умниц» заняла 3 место в «Брейн-ринге»!

От души желаем этой профсоюзной команде дальнейших успехов, новых интересных проектов и побед!

Марина Ушакова,
информационная комиссия

На снимке: Команда отдела
083 «Весёлый Рождер».
Фото из архива СКБ.



ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ РАБОЧИЙ

Крепче за баранку держись, шофёр!

У Дениса Храпова всегда была одна большая страсть — механизмы на колёсах. Сначала он разбирал мотоцикл, потом возился с машинами. Ответ на вопрос, кем быть, заранее был ясен. После школы мальчишка, конечно, пошёл учиться на автомеханика в Исовской техникум. Отслужил в армии, а сейчас работает водителем в автохозяйстве комбината (013).

Нынешняя работа кажется ему герою привлекательной. Не смущает даже бесконечное мельтешение за окном: дома, пейзажи, люди, и снова дома, пейзажи, люди.

— Тяжела ли жизнь в дороге? — интересуюсь я.

— Быть водителем здорово: везде ездишь, много видишь, а значит, много узнаешь. Каждый день новые впечатления: новые знакомства, непривычная окружающая обстановка.

Вот уже год Денис держит в руках баранку УАЗика или ЗИЛа, доставляет работников комбината и грузы в пункты назначения.

— Возить людей — большая ответственность, — признается мой собеседник, — Порой бывают и трудности. Машина, как человек, иногда капризничает, показывает характер, не заводится, например. В основном, справляюсь с её суро-



вым нравом самостоятельно.

Не удивительно, что и увлечение моего героя очень механическое — автомеханика.

А вообще Денис мечтает о вполне понятных вещах: обрести семейное счастье, сделать карьеру, приобрести свой дом и, конечно же, автомобиль.

— Нравится в 013 цехе? — спрашиваю напоследок.

— Да, здесь очень хорошо. Замечательный сплочённый коллектив,

отзывчивые, всегда готовые помочь люди. За год работы появились у меня и друзья.

Несмотря на любовь к родному коллективу, Денис не собирается останавливаться на достигнутом. Сейчас он студент третьего курса МИФИ. Учитя на инженера. В будущем планирует продолжить работу на комбинате по этой специальности.

На снимке: Д. Храпов.

Пусть билет всегда будет счастливым

Когда я собиралась на встречу с кондуктором, в моей голове «сидел» довольно печальный образ: нервная, суетливая, слегка грубоватая женщина, которая со смаком произносит неверную морфологическую конструкцию: «Обилечиваемся, пожалуйста!»

Как же я была счастлива, когда на меня взглянула милая улыбающаяся рыжеволосая девочка.

Юлия Лобанова решила пойти по стопам родителей и, как и они, устроилась работать на комбинат. Уже три года Юля трудится кондуктором в цехе 013.

— Я люблю общаться с пассажирами, нравятся коллектив, в котором работаю, понимающие руководители, гибкий график.

Труд кондуктора, простой на первый взгляд, на деле имеет свои сложности.

— Работа очень ответственная: приходится каждый день считать деньги. Иногда пассажиры бывают не в настроении, немного ворчат. Это тоже нелегко переносить, — делится со мной Юлия.

Оказывается, чтобы получить разряд, кондуктору нужно не просто продавать билеты. Необходимо



знать основы техники безопасности и уметь оказывать первую медицинскую помощь.

— Чем больше работаешь, тем сильнее чувствуешь людей. Становишься более проникательной и внимательной.

С первых слов нашей беседы становится ясно, что Юлия радует за свой труд. Постепенно понимаю, что девушка ещё и очень трудолюбивая и усидчивая. Она совмещает работу кондуктора с учёбой в техникуме экономики и права.

Быть кондуктором — нехитрый труд

— Радость для меня — это улыбки пассажиров, — признается Татьяна Григорьева, кондуктор 3 разряда цеха 013.

Таня пришла в подразделение три года назад.

— Позволили из отдела кадров, предложили пойти кондуктором. Я и согласилась, — вспоминает она.

Нехитрый труд нравится моей героине.

— Для меня каждый рейс — это маленькая счастливая жизнь. Люди в автобусах добрые и хорошие. Несмотря на ранний час, они здо-

раваются и улыбаются. Особенно радуют общительные пассажиры, те, которые рассказывают что-нибудь весёлое, поднимают настроение.

За время работы Таня стала коммуникабельнее, терпимее и целеустремлённее, полюбила не только свои обязанности, но и родной коллектив.

— Мне нравится в 013 цехе. Все люди у нас вежливые, разговорчивые, общительные. Полюбила их и никуда не хочется уходить.

Татьяна, кажется, уже получила

свой счастливый билет: вышла замуж и растит двухгодовалую дочку Карину. Однако девушка мечтает и о более материальных вещах — высшем образовании и квартире. В этом году она планирует поступать на технолога в МИФИ.

— Вообще, мне кажется, не важно, чем занимается человек. Главное, чтобы он был скромным, отзывчивым и порядочным, — подводит итог нашей беседе Таня.

Екатерина Ушакина
На снимке: Ю. Лобанова и Т. Григорьева.

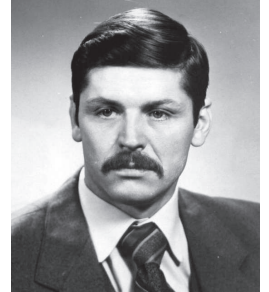
ПОЗДРАВЛЯЕМ

Мы желаем счастья Вам...

9 мая отметил своё 60-летие слесарь по топливной аппаратуре цеха 013 Виктор Николаевич Дерябин

Виктор Николаевич пришёл работать в автохозяйство комбината в 1970 году учеником слесаря по ремонту автомобилей. В процессе работы овладел премудростями автодела, а затем освоил ещё и профессию слесаря по топливной аппаратуре. Из года в год он повышал своё мастерство и сейчас имеет 7 разряд по этой специальности. Виктор Николаевич охотно передаёт свой богатый трудовой опыт молодым рабочим, за что ему было присвоено звание «Лучший наставник».

За высокий профессионализм Виктор Николаевич пользуется в коллективе автохозяйства заслуженным авторитетом и уважением. Он награждён знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности», имеет множество поощрений от администрации, его фотография заносилась на Доску почёта комбината и города. Виктор Николаевич отличный семьянин:



вырастил сына и дочь, сейчас помогает воспитывать внуков.

Дорогой наш Виктор Николаевич!

От всей души поздравляем Вас с юбилеем! Желаем здоровья, счастья, благополучия Вам и Вашим близким!

Коллектив цеха 013
На снимке: В. Дерябин.

23 мая 60-летний юбилей у начальника БТиЗ отдела 086 Сергея Викторовича Могиленских



и своим подчинённым человек. Большой опыт работы, высокие профессиональные качества позволяют ему оперативно и грамотно решать возникающие производственные вопросы. По его инициативе внедрено несколько автоматизированных программ, облегчающих обработку данных и способствующих прогрессивному росту производительности труда инженеров по нормированию.

Сергей Викторович коммуникабелен, пользуется в коллективе заслуженным авторитетом. Много лет был председателем профсоюзного комитета МОП-112, членом президиума профкома комбината, председателем комиссии по труду и заработной плате при профкоме комбината.

Мы сердечно поздравляем Сергея Викторовича с юбилейным днём рождения! Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия, внимания и любви близких людей!

Коллектив отдела 086

На снимке: С. Могиленских.

Он начал свою трудовую деятельность на комбинате «Электрохимприбор» в 1974 году электриком в цехе 102, в 1981 году продолжил работу в отделе 083 инженером-конструктором, затем стал мастером производственного участка в цехе 112. С 1990 года работает начальником бюро организации и нормирования труда по производству 112.

Сергей Викторович — исполнительный и требовательный к себе

В мае отмечают юбилейные дни рождения: работники цеха 004 — фрезеровщик Павел Митин, токарь Вера Олегова и кладовщик инструментальной кладовой Лидия Чусовитина; работники цеха 006 — мастер участка Николай Танащев и изолирующий Любовь Чумаков; работники цеха 030 — токарь-расточник Юрий Михеев и сварщик на лазерных установках Сергей Хазов; контролёры отдела 601 — Елена Воронаева и Светлана Отраднаво; работники цеха 013 — водитель Сергей Прозоров, слесарь по ремонту автомобилей Илья Боклов и водитель Анатолий Федоровских; машинист газодувных машин цеха 008 Людмила Дьячкова; руководитель группы отдела 037 Виктор Кадочников; инженер по автоматизированным системам управления производством 1 категории Игорь Овчинников; руководитель группы отдела 083 Николай Андреев; слесарь механосборочных работ производства 102 Владимир Качалов; инженер по подготовке производства 2 категории производства 121 Ирина Мишкаметова; экономист по планированию 1 категории цеха 129 Ирина Катаева; электромонтёр производства 219 Сергей Деметьев; секретарь руководителя производства 220 Марина Растрепенина; старший мастер производства 518 Владимир Теников; кассир торгового зала отдела 900 Галина Белоусова; слесарь механосборочных работ производства 435 Зулфар Шафигуллин.

Дорогие юбиляры! Коллеги поздравляют вас и желают здоровья, счастья и дальнейших успехов в работе!

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»»

Главный редактор: Комаров Дмитрий Вячеславович; вёрстка: Михайлова Анастасия Андреевна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 9-50-55.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.

Выходит 2 раза в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО «Нижнетагильская типография»: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции.

Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику — 12-00 ч. 16.05.2013 г., фактическое — 12-00 ч. 16.05.2013 г. Заказ № 1612. Дата выхода в свет: 17.05.2013 г.