



ФГУП «КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



В НОМЕРЕ:



О новом регламенте, КПЭ и анонимных записках
Интервью с заместителем генерального директора по персоналу читайте на стр. 2



Молодой и компетентный
Названы лучшие разработки молодых специалистов комбината стр. 4



Домик цвета лета
О благотворительной деятельности комбината «Электрохимприбор» читайте на стр. 4



МОО: молодые, обаятельные, общительные
Молодёжная организация комбината отмечает своё 10-летие. Стр. 5

С днём рождения, комбинат!



Уважаемые работники и ветераны комбината «Электрохимприбор»!

Поздравляем вас с днём рождения комбината!

19 июня мы отмечаем 66-ю годовщину со дня образования ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Вся наша работа на протяжении этих лет, во благо нашей родной страны – для её безопасности, конкурентоспособности и процветания.

Мощный потенциал комбината позволяет выпускать высокотехнологичную, наукоёмкую продукцию. Все достижения нашего предприятия – это результат слаженной, профессиональной работы его коллектива, внедрения передовых технологий, грамотного менеджмента и эффективной социальной политики.

Впереди у нас важные задачи, определяющие стратегию развития атомной отрасли и комбината «Электрохимприбор»! Уверены, что совместными усилиями мы успешно воплотим в жизнь все цели и задачи, поставленные госкорпорацией «Росатом» перед нашим комбинатом.

От всей души желаем вам крепкого здоровья, семейного благополучия, успехов в работе на благо России, уверенности в собственных силах, мира и добра!

Андрей Новиков,
генеральный директор ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»
Евгений Венгловский,
председатель профсоюзной организации комбината «Электрохимприбор»

О новом регламенте, КПЭ и анонимных записках

Для успешной деятельности предприятия необходимо, чтобы его персонал работал эффективно. За последнее время на комбинате «Электрохимприбор» прошло немало изменений в части, касающейся управления персоналом. Об этих нововведениях нам рассказал заместитель генерального директора по управлению персоналом **Пётр Ковшевой**.



Пётр Александрович, на нашем комбинате появился новый регламент работы подразделений. В связи с чем возникла необходимость его обновить?

Предыдущий регламент работы подразделений комбината был выпущен в 2009 году. Необходимость выпуска нового была связана, во-первых, с тем, что за последние 4 года в структурной схеме предприятия произошли некоторые изменения; во-вторых, на КПШ первой промплощадки ввели новое оборудование по пропускному режиму; в-третьих, в работе отдела общественного питания прошла оптимизация.

Какие задачи будут решены при введении нового регламента?

Это не коснулось только части работников, у которых 2-х или 3-х сменный режим работы, скользящий график работы.

Так как корректировка регламента проводилась в тесном контакте с подразделениями комбината, то в ряде случаев произошли изменения в рабочем времени. Например, после встречи работников МСП-121 с руководством комбината, было принято решение о начале рабочего дня на 15 минут раньше. Кроме этого, было смещено начало обеденного перерыва в вечернюю смену с 17.15 на 17.45. Эти меры также направлены на сокращение времени прохода через КПШ-1.

Считаю необходимым донести новый регламент до каждого ра-

ботника комбината, поэтому ознакомление с ним производится под личную роспись. Ведь с введением электронного удостоверения работников (ЭУР) и нового оборудования отследить и сделать анализ посещения столовых, входа и выхода с КПШ не составляет особого труда, поэтому, уважаемые работники, не нарушайте правила внутреннего трудового распорядка и соблюдайте установленный режим работы.

Как планируете справиться с таким объемом?

Нами уже было проведено 9 обучающих семинаров по теме «Управление эффективностью деятельности». Также, в целях оптимизации работы владельцев карт КПЭ, отделом экономики труда совместно с УИТиС проводится разработка проекта по автоматизации процессов создания, согласования и утверждения карт КПЭ и последующей оценки достижения

В прошлом году началось внедрение системы электронного согласования документов в разделе «Приказы по ЛС». На каком этапе эта работа сейчас?

Да, эта работа началась с августа 2012 года. Эту задачу отдел экономики труда разработал совместно с УИТиС. Основная масса подразделений была подключена к ней ещё в прошлом году. А в начале июня мы подключили последнее подразделение - отдел 035 и электровакуумное производство. А значит, абсолютно все руководители вовлечены в работу электронных систем предприятия. Теперь предстоит работа по усовершенствованию этой задачи, в том числе и по электронному созданию, согласованию и утверждению других типов приказов и документов.

Пётр Александрович, каждый год абсолютно все работники комбината ждут итогов выполнения КПЭ, ведь от них зависит размер выплачиваемого бонуса. Какие новости в этой системе будут в этом году?

В соответствии с приказом «Росатома» в 2013 году на комбинате будут разработаны карты ключевых показателей эффективности (КПЭ) для руководящих должностей до пятого уровня управления, то есть каждому руководителю группы. Для сравнения – в 2012 году оцен-

кается выпускать серьёзную продукцию, и нам хотелось бы работать с кандидатами, уже сформированными как личность, способными нести ответственность за выполняемую ими работу. Доходит до абсурда, когда я задаю вопрос кандидату

Проверка по последнему анонимному письму выявила факт недостоверности информации. Нами принято решение, что впредь анонимные письма рассматриваться не будут.

ключевых показателей эффективности.

В почту генерального директора стали приходить анонимные письма с жалобами, будто работникам в том или ином подразделении за определённые задания не выплачиваются деньги. Как решаются эти вопросы?

Действительно, жалобы поступают. Но для выяснения правильности оплаты труда, каких либо работников в конкретном подразделении необходимы конкретные фамилии, а не расплывчатые формулировки типа «группа работников». Ведь нами проверяются правильность оформления нарядов, журналов выдачи сменных заданий и т.д. Кстати, проверка по последнему анонимному письму выявила факт недостоверности информации. Нами принято решение, что впредь анонимные письма рассматриваться не будут. К тому же, в каждом подразделении комбината есть цехком, где всегда помогут разобраться в конфликтной ситуации и не выносить «сор из избы».

Раз уж мы заговорили об ограничениях, расскажите, с какими проблемами к Вам приходят на приём по личным вопросам? Есть ли необходимость разъяснить некоторые из них для всех работников комбината?

В основном приходят на приём, чтобы устроиться на работу. Причём, как правило, это те кандидаты, которые имеют непрофильные для комбината образование и опыт работы, – экономисты, менеджеры, социологи, юристы, и т.д. Вопрос: зачем родители отправляют своих детей учиться на невостребованные специальности? Фразу «возьмите хоть кем-нибудь» слышу на каждом своём приёме по личным вопросам. Но ведь комбинат уже четыре года осуществляет целевую подготовку специалистов, задавая тренд востребованных специальностей. От родителей, пока ребенок учится в 10 классе, требуется только заявление. Обо всех возможностях целевой программы специалисты отдела 056 подробно рассказывают на родительских собраниях, которые традиционно проводятся в начале сентября.

Но самое интересное, что есть кандидаты, которые приходят по вопросу трудоустройства с родителями, бабушками, дедушками. Я уважаю заслуги старшего поколения, но речь идёт о трудоустройстве на предприятие, которое

на трудоустройство, он молчит, и вместо него отвечает мама, бабушка, тётя... Много таких примеров. Мне трудно представить, что на какое-либо другое предприятие кандидат приходит устраиваться с родителями или с претензией, почему его не берут на работу.

А с какими вопросами к вам приходят сами работники комбината?

В основном работники приходят решать вопросы, которые можно решить на локальном уровне: в цехе, в отделах службы управления персоналом. Конечно, не все могут об этом знать, но начинать нужно со своего подразделения. Но чаще всего приходят молодые рабочие, проработав год, хотят перевестись на вторую площадку. Мы, конечно, стараемся учитывать их пожелания, но всё равно действуем в интересах комбината. Хочу донести до кандидатов и работников мысль, что сделав нам предложение о работе, мы говорим о том, что вы нам нужны в этой должности сейчас. А будет в дальнейшем ваш перевод или нет – это зависит от многих факторов: есть ли в вас реальная потребность в другом подразделении, имеется ли у вас необходимая квалификация, не нарушите ли вы планы подразделения, в котором работаете в настоящее время, пройдёте ли вы медосмотр и проверочные мероприятия анкетных данных.

Кстати, иногда на приём приходят бывшие работники комбината, уволенные за нарушения. После увольнения люди начинают ценить то, к чему относились абы как. И я не могу их принять обратно, потому что есть кандидаты с безупречной деловой репутацией, которые готовы выполнять свои обязанности без нарушений. Работник должен понимать, что, подписав трудовой договор, помимо приобретённых прав и гарантий он принял на себя обязательство, которое должен безукоризненно выполнять и получать за это заработную плату. На работника, который эти обязательства нарушает, полагаться нельзя. Ещё раз сделаю акцент: мы выпускаем серьёзную продукцию, и халатность ни в каком виде недопустима. Поэтому при обнаружении нарушений дисциплины следуют серьёзные дисциплинарные взыскания, вплоть до увольнения.

Дмитрий Комаров
На снимке: П. Ковшевой.

Одна из главных задач, которую решают в «Росатоме», - уменьшение количества руководящих должностей

При разработке регламента одной из основных задач мы ставили организацию равномерного посещения столовых, уменьшения очередей во время обеденного перерыва и уменьшения очередей на КПШ-1.

При проверке загруженности столовых неоднократно были выявлены факты посещения столовых работниками комбината раньше регламентированного времени, а также случаи опоздания с перерыва. Поэтому было принято решение, которое в ходе длительных переговоров поддержал профсоюзный комитет комбината, - установить длительность обеденного

обеденного перерыва 1 час. Это не коснулось только части работников, у которых 2-х или 3-х сменный режим работы, скользящий график работы.

Расскажите, над какими ещё актуальными задачами работает ваш отдел?

Одна из главных задач, которую решают в «Росатоме», -

уменьшение количества руководящих должностей. Для комбината, поэтому ознакомление с ним производится под личную роспись. Ведь с введением электронного удостоверения работников (ЭУР) и нового оборудования отследить и сделать анализ посещения столовых, входа и выхода с КПШ не составляет особого труда, поэтому, уважаемые работники, не нарушайте правила внутреннего трудового распорядка и соблюдайте установленный режим работы.

Как планируете справиться с таким объемом?

Нами уже было проведено 9 обучающих семинаров по теме «Управление эффективностью деятельности». Также, в целях оптимизации работы владельцев карт

КПЭ, отделом экономики труда совместно с УИТиС проводится разработка проекта по автоматизации процессов создания, согласования и утверждения карт КПЭ и последующей оценки достижения

ка эффективности деятельности по достижению КПЭ проводилась для 102 должностей, а в этом году их количество вырастет до 515! Кроме того, все владельцы карт в этом году пройдут оценочные мероприятия по системе «РЕКОРД». В рамках более широкого внедрения оценки КПЭ комбинат достигает основных целей – повышение эффективности и улучшение результатов работы организации.

Диалог с руководством

6 июня генеральный директор **Андрей Новиков** и его заместители посетили производство 102. Перед экскурсией в цех в актовом зале состоялась встреча руководителей комбината «Электрохимприбор» с коллективом.

Андрей Новиков рассказал о деятельности подразделения в прошедшем году. 102-е подразделение - чисто производственное, поэтому и проблемы, с которыми здесь сталкиваются работники, вполне типичны для производства и решаемы. Генеральный директор кратко остановился на перспективе разделения производства на составляющие: выпуск гражданской и спецпродукции. Он пояснил, что данные преобразования направлены на более эффективное использование средств, прозрачность эко-

номики и рост производительности труда в каждом из этих секторов. До конца года должен выйти закон об особом статусе наших предприятий как Федеральных центров по производству.

У трудящихся накопилось немало вопросов к руководителям комбината. Более двух часов длился их диалог. Работники задавали вопросы по нормированию труда и заработной плате, ремонту помещений, изменению регламента работы, открытию кабинета врача и подключению телефона на пло-

щадке, очереди в столовых, ДГП, уборке производственных помещений, строительству жилья... Также прозвучали вопросы и предложения производственной тематики, касающиеся деятельности и развития производства 102.

На многие вопросы ответы были даны непосредственно в зале, часть вопросов взята на контроль руководителями по направлениям деятельности.

Татьяна Чернова

На снимках: Момента посещения производства 102.



Больше внимания - гражданской продукции

31 мая состоялась встреча руководителей комбината «Электрохимприбор» с коллективом производства 518. Начальник подразделения **Сергей Конышев** показал генеральному директору **Андрею Новикову** и его заместителям производственные участки подразделения, весь цикл электровакуумного производства: от заготовок до испытания готовых изделий. Затем в актовом зале цеха состоялось собрание трудового коллектива.

Озвучив положительные итоги производственной деятельности подразделения за 2012 год, Андрей Новиков сказал: «Производство 518 - специальное. Здесь заключены базовые критические технологии, которые для выполнения ГОЗ мы обязаны поддерживать и развивать. Мы стараемся узнавать обо всех трудностях и оперативно на них реагировать».

Текущие проблемы в подразделении 518 есть, впрочем, как и в любом производстве.

«Ясно, что есть проблемы с прочей продукцией: гражданской, конверсионной», - отметил в своем докладе генеральный директор, - техническим советом комбината выделены приоритетные направления, которые будем развивать. В частности, имеется в виду развитие электровакуумного производства в части конверсионной тематики. Этот вопрос будем прорабатывать системно. За прошлый год просматривается неплохая динамика по росту выпуска в конверсионном секторе. Но нужны большие объемы. Будущее у гражданской направления есть, в этом направлении необходимо работать».

В своём обращении к трудящимся Андрей Новиков затронул кадровую проблему на предприятии, в частности, вопросы приёма рабочих для специальных производств

комбината. Остановился на теме повышения производительности труда, что, несомненно, повлияет и на размер заработной платы.

Спрашивали работники подразделения о порядке выплаты ДГП, штатном расписании, сроках приёма на работу на комбинат, конкурентоспособности производства в сравнении с аналогичным производством в Москве. На все вопросы были даны развернутые ответы, с указанием точных цифр и процентов.

Подводя итог своего визита в 518 производство, Андрей Новиков сказал:

«Многие технологии производства 518, как говорят, «на кончике пера», поэтому здесь достаточно сложно проводить перевооружение и замену персонала.

Требуется долгосрочная работа, чтобы развивать существующие технологии и внедрять новые.

Производство 518 - специальное, к нему всегда был особый подход. Встреча администрации комбината с трудовым коллективом ещё раз доказала, что руководство всегда готово выслушать все вопросы и предложения работников и принять верные решения.

Татьяна Чернова

На снимках: Сотрудники производства; в президиуме - руководители комбината; на участке А. Новиков разговаривает с А. Холстининым и С. Конышевым.



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМА»

Отчёт за пять месяцев принят

7 июня под председательством генерального директора **Андрея Новикова** прошёл первый координационный совет по развитию «Производственной системы «Росатом» (ПСР) на комбинате «Электрохимприбор». На нём начальник бюро по внедрению и развитию ПСР **Вячеслав Мантулло** отчитался за



первые пять месяцев работы своего бюро.

За это время были разработаны план бюро по развитию ПСР, положение о внедрении и развитии «Производственной системы «Росатом» на комбинате «Электрохимприбор», создан координационный совет по внедрению и развитию ПСР. Была проведена учеба для 82 работников комбината в подразделениях, задействованных в реализации ПСР. Кроме того, два работника комбината «Электрохимприбор» проходят курс обучения на других предприятиях ЯОКА по подготовке «ПСР-лидеров». В этом году запланировано обучение руководителей и специалистов, задействованных в проектах «Кампания по внедрению системы 5С» и «ПППЭ ЭХП 2013-2015 годы».

Отдельно в своём отчёте Вячеслав Мантулло остановился на работе, проделанной в электротехническом производстве (ЭТП-102). Там, по решению генерального директора, будет организован пилотный участок. Для его организации специалистами были проведены работы по определению текущего состояния рабочего процесса, про-



считан маршрут движения деталей, замерено всё время, выявлены 125 проблем и оценены потери. В итоге был разработан проект планировки нового участка, на организацию которого будет выделено более 80 миллионов рублей. Благодаря этому планируется увеличить производительность на менее чем на 27,3%. Причём Вячеслав Мантулло заметил, что это только бла-

годаря тому, что исчезнут простои и грамотно будет организована логистика маршрутов передвижения рабочих и деталей. Таким образом, весь участок производства продукции будет сконцентрирован на одном этаже.

Закончил Вячеслав Мантулло предложениями по дальнейшему внедрению и развитию ПСР на комбинате. Участники совета

высоко оценили работу бюро и высказали пожелание включить в его план работу по изучению материалов комплексной диагностики предприятия, которая была проведена в прошлом году.

Дмитрий Комаров
На снимках: Начальник бюро по развитию ПСР **В. Мантулло**; участники координационного совета.

НАСЛЕДИЕ

Задача - сохранить наследие предприятий

5 июня Качканар принимал 7 конференцию музейно-исторического сообщества региона.



На открытии выступил глава Качканарского городского округа **Сергей Набоков**. Он отметил важность работы этого сообщества и поблагодарил участников конференции за инициативы и преданность делу.

В рамках конференции были заслушаны доклады руководителей школьных и городских музеев городов Лесного, Нижней Туры и Качканара. Они рассказывали о том, как сегодня живут музеи, чем занимаются, с какими проблемами сталкиваются.

После перерыва прибыл министр промышленности и науки Свердловской области **Владислав Пинаев**. Он поприветствовал участников конференции и отметил, что сегодня очень большое внимание уделяется нашей истории, и не зная её, нельзя развиваться дальше. Затем обсудили одно из важнейших направлений работы МИСОР – сохранение наследия промышленных предприятий области (СОНУР). Этот проект представил генеральный директор Союза предприятий оборонных отраслей **Владимир Щёлюков**. Он отметил инициативу ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» и в присутствии министра призвал

предприятия активнее включаться в работу: «Предприятия Свердловской области богаты историей, своими достижениями, им есть, что показать. Наша задача сохранить это наследие!»

О работе, проделанной в рамках нового проекта, доложила его координатор, руководитель Учебно-выставочного центра ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» **Елена Кондратьева**. О своей работе, организованных выставках рассказали начальник инструментального цеха комбината **Александр Игнатович** и специалист-метролог **Ольга Ташевская**.

В завершении встречи было принято решение разработать план работы нового проекта и представить предложения от предприятий в министерство промышленности и науки. Кроме того, договорились принять предложение руководителя музея «ЕВРАЗ НТМК» и провести встречу участников СОНУР на его базе. В перспективе планируется расширить работу по сохранению индустриального наследия не только оборонных предприятий Свердловской области, но и других отраслей.

Дмитрий Комаров
На снимках: **В. Пинаев**, **В. Щёлюков**.



ПЕРСПЕКТИВЫ

Молодые и компетентные

Подведены итоги конкурса «На лучшую разработку» среди молодых руководителей и специалистов ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Соискатели защищали свои работы 28 мая. Презентации молодых специалистов оценивала компетентная комиссия. Названы победители. Среди разработок в категории «конструкторские» 1 место заняла **Ирина Саркисян** (отдел 066) за работу над приспособлением для фрезерования. 2 место – **Георгий Катаев**, **Артём Демченко** и **Оксана Волкова** (отд. 083/65) – «Прибор для контроля параметров счётчиков на откатном посту», 3 место – **Сергей Статин**, **Ирина Петрова**, **Евгений Таскаев** и **Алексей Суслowski** (отд. 083/65) – «Комплекс оборудования для АДС Ж54А9526».

В категории «научно-исследовательские» победила **Марина Нагурная** (цех 010) за разработку методики определения изотопного состава водорода в продукте по АОТУ 483. 2 место заняла **Анна Соколова** (цех 010) – «Исследование возможности изме-

рения массовой доли гидроксильных групп в полиэфире 24К методом ИК-Фурье спектроскопии». 3 место – **Егор Поповцев** (цех 010) – «Определение объемных долей компонентов газовой смеси масс-спектрометрическим методом».

Лучшим программным обеспечением признана разработка «Система электронного согласования документов», авторы: **Анна Мухлынина** (отдел 074), **Сергей Мухлынин** (отдел 085), **Лев Ковалов** и **Павел Беляев** (отдел 079). 2 место – **Елена Бусыгина** (отдел 079) – «Ведение списка работников, занятых на работах с опасными или вредными факторами». 3 место – **Денис Багнюк** (отдел 037) – «Создание и ведение базы данных технологий и операционных трудовых нормативов цеха 393».

Всем победителям и призёрам вручены дипломы. Участникам конкурса, занявшим 1 место, с 1 июня 2013 года по 31 мая 2014 года увеличен ИСН на 30%. Участникам конкурса, занявшим 2 место, ИСН увеличен на 20%. Участникам конкурса, занявшим 3 место, ИСН увеличен на 10%. Также ре-



комендовано выделить оргтехнику (компьютеры) для обустройства рабочего места по согласованию с руководителями подразделений и победителями конкурса.

Татьяна Чернова

На снимках: **Е. Бусыгина** на защите разработки; победители конкурса: **Л. Ковалов**, **А. Мухлынина**, **С. Мухлынин**.



ПЕРСПЕКТИВЫ

В их руках – стратегия развития

27 июня шестеро руководителей нашего предприятия получат дипломы выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров.

Программа реализуется с 1997 года. Её главной задачей является формирование управленческого потенциала в России, который был бы способен развивать предприятия всех отраслей нашей экономики.

С сентября прошлого года участники Программы готовили к защите собственные проекты, актуальные как для предприятия, так и для нашего города и Свердловской области. Защита работ состоялась 27 мая в Бизнес-школе УрФУ.

Все представители нашего комбината успешно защитили свои проекты. Заместитель начальника

управления информационных технологий и связей **Сергей Попов** на тему «ИТ-стратегия повышения эффективности менеджмента предприятия на основе внедрения электронного документооборота». Помощник генерального директора по развитию ПСР **Вячеслав Мантулло** – «Повышение эффективности деятельности ФГУП «Комбинат «Электротехимприбор»». Начальник отдела оценки и развития (отдел 069) **Виктор Мартынов** – «Стратегия создания и развития системы формирования и подготовки кадрового резерва ФГУП «Комбинат «Электротехимприбор»». Начальник бюро научно-исследовательской лаборатории (отдел 046) **Сергей Черногоров** – «Организация производства стальных шаровых кра-

нов больших диаметров». Заместитель начальника отдела 015 **Андрей Егоров** – «Стратегия снижения затрат ФГУП «Комбинат «Электротехимприбор» за счёт структурной реорганизации системы перевозок продукции автомобильным транспортом внутри предприятия». Начальник производства (МСП-121) **Андрей Бутаков** – «Разработка стратегии развития производства по выпуску трансформаторов тока ТОГ-110 на базе ФГУП «Комбинат «Электротехимприбор»».

Проекты Андрея Бутакова и Андрея Егорова получили высший балл, а работа А. Егорова направлена на конкурс федерального уровня.

Татьяна Чернова

На снимке: Подготовка к защите проектов.



17 ИЮНЯ - ЮБИЛЕЙ МОО

Молодые, Обаятельные, Общительные

Молодёжная общественная организация живёт на комбинате уже 10 лет. Несмотря на юный возраст, она, как истинный сорванец, не может усидеть на месте. И каждый новый день встречает с улыбкой на лице и кучей светлых идей в голове. Ей по силам самые сложные неординарные задания. Дарить радость людям и неустанно творить – в этом заключена вся жизнь «молодёжки».

Когда 10 лет назад малышка появилась на свет, у неё было сразу две мамы – **Наталья Мухнина** и **Елена Додонова**. Они окружили

отдела по делам с молодежью **Натальи Андриевской**.

Через два года дитя окрепло и встало на ноги.

– Мы вместе с отделом кадров комбината проводили мероприятия по профориентации – первые конкурсы мастерства, а вместе с городом – турслеты и выездные семинары. Постепенно «молодёжка» начала организовывать мероприятия самостоятельно, без поддержки города, – рассказывает нынешний председатель МОО **Наталья Краснослободцева**.

За 10 лет жизни у «молодёжки»

организовывала для членов «молодёжки» командировки по обмену опытом с разными городами: Саров, Иваново, Новоуральск, Снежинск, Озерск, Трёхгорный, проводила много новых мероприятий. А Семён Архиреев развивал спортивный сектор.

Сейчас у руля МОО Наталья Краснослободцева.

– Я считаю, что сегодня основная цель жизни «молодёжки» – показать ребятам, пришедшим на комбинат, что жизнь на предприятии гораздо интереснее, чем они себе представляли. Уверена, что всё зависит только от человека – никто и никогда не сможет тебя заставить куда-то пойти и в чём-то поучаствовать. Конечно, всё в руках самого человека. Но мы можем заинтересовать молодых, показать им, как и где они могут себя проявить. Работа в МОО наполняет жизнь яркими красками. Лучшие места не найти!

Молодёжная организация комбината всегда отличалась своей энергичностью и инициативностью. В последние годы госкорпорация «Росатом» активно развивает молодёжную политику, и это помогает МОО реализовывать свои планы. Поддерживает молодёжь и администрация комбината. В 2013 году смета МОО увеличилась вдвое. В «молодёжке» постоянно рождаются новые идеи: в нынешнем году уже прошли три новых мероприятия – «Царь горы», «Конкурс скворечников и плакатов» и «Пиратская кругосветка». В ноябре планируется организовать для активных членов МОО семинар с педагогами из Екатеринбурга.

Впереди у «молодёжки» долгая счастливая жизнь, множество важных и добрых мгновений. Пусть силы не иссякают, дух крепнет, а идеи всегда будут самыми креативными!

Екатерина Ушакина

На снимках: Жизнь «молодёжки».



дита любовью и заботой. Помогали им в нелёгком деле воспитания мудрые руководители комбината – **Леонид Поляков**, **Юрий Алютин**, **Леонид Кривенков**, **Юрий Горянов**. Не обошлось без мощной поддержки начальника городского

было 5 председателей: **Андрей Горбунов**, **Станислав Демчук**, **Анна Мухлынина**, **Семён Архиреев**, **Наталья Краснослободцева**. Каждый из них вложил немало сил в развитие родной организации. Например, **Анна Мухлынина**

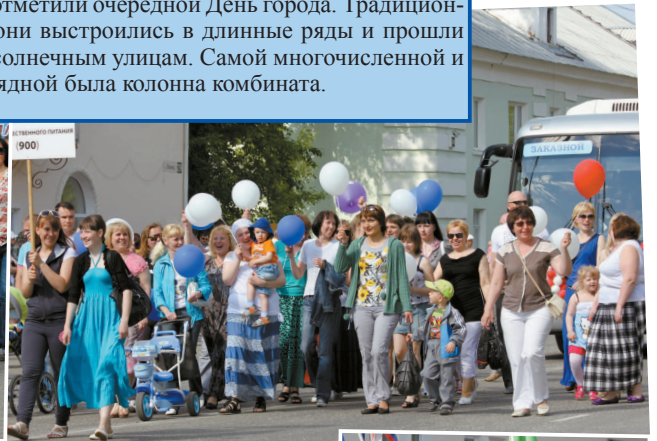




Процветай, любимый город!



12 июня Лесной озарился улыбками и наполнился яркими красками. Дети и взрослые радостно отметили очередной День города. Традиционно они выстроились в длинные ряды и прошли по солнечным улицам. Самой многочисленной и нарядной была колонна комбината.



ПОЗДРАВЛЯЕМ

Мы желаем счастья вам

10 июня пятьдесят лет исполняется начальнику аварийно-испытательного отдела **Юрию Бикееву**. Коллектив подразделения искренне поздравляет его с юбилеем:



Юрий Кимович, мы знаем Вас как талантливого, справедливого и ответственного руководителя. Вы настоящий профессионал, преданный своему делу всем сердцем. Ваши знания, целеустремлённость, организаторские способности помогли Вам добиться всеобщего уважения на комбинате.

Желаем Вам здоровья, личного счастья, неиссякаемого оптимизма, веры в успех, любви и понимания со стороны близких Вам людей. Пусть исполнятся все Ваши самые заветные желания!

18 июня золотой юбилей отмечает инженер по снабжению Розалия Сас.



Розалия Фазыльевна – трудолюбивый, жизнерадостный, душевный и отзывчивый человек, который всегда

заряжает оптимизмом окружающих. В работе она проявила себя инициативным, грамотным, исполнительным специалистом. Начиная работать в цехе заведующей центральным складом, она повысила свою квалификацию до инженера по снабжению. Её отличают внимание, сосредоточенность и ответственность.

Поздравляем Розалию Фазыльевну с круглой датой, желаем крепкого здоровья, неутомимой энергии, любви родных и близких, материального благополучия!

Коллектив РСМУ-097
На снимке: Р. Сас.

В июне празднует шестидесятилетний юбилей и уходит на пенсию водитель автомобиля 1 класса цеха 013 Вячеслав Ананьев.

Он работает в автохозяйстве комбината уже 33 года. За это время проявил себя честным, добросовестным и ответственным человеком.

В автоколонне являлся председателем участкового комитета профсоюза. Неоднократно Вячеслав Сергеевич успешно исполнял обязанности инженера-механика автоколонны. На работе он всегда пользовался уважением и поддерживал добрые отношения с коллегами.

За высокие показатели в работе был занесён на Доску почёта автохозяйства, награждён Почётными грамотами и другими наградами. Вячеслав Сергеевич, поздрав-



ляем Вас с юбилеем! Желаем отличного здоровья, новых побед и ровной дороги!

Коллектив цеха 013
На снимке: В. Ананьев.

Водители автомобилей цеха 013 **Владимир Бормотов, Игорь Кузов, Виктор Бутаков, Владимир Киреев** и **Вячеслав Иванов** отмечают в июне свои юбилеи. Коллеги искренне поздравляют их:

Пусть в жизни каждого из вас всегда присутствуют успех и везение! Мы желаем вам верить в собственные силы, крепко стоять на ногах, постоянно двигаться вперёд. И пусть удача сопутствует вам не только в карьере, но и в личной жизни. Пусть в ваших домах царят покой и благополучие, а любимые люди всегда будут рядом.

В июне отмечают юбилейные дни рождения: фрезеровщик цеха 004 **Алексей Шилов**; работники цеха 005 – наполнитель баллонов **Валентина Плюснина** и аппаратчик воздухоохранения **Андрей Серяков**; работники цеха 006 – начальник смены **Валентин Герасимов** и оператор котельной **Владимир Черемных**; аппаратчик фильтрации цеха 008 **Маргарита Громова**; уборщик производственных помещений отдела 015 **Татьяна Коноплева**; механик цеха 024 **Андрей Серебряков**; токарь цеха 030 **Борис Берёзкин**; токарь отдела 046 **Эдуард Бадрединов**; контролёр измерительных приборов и специального инструмента отдела 050 **Татьяна Захарова**; бухгалтер 1 категории отдела 054 **Ирина Ушкова**; ведущий экономист по планированию отдела 059 **Ольга Мальшакова**; старший инспектор отдела 083 **Ольга Подкина**; уборщик производственных помещений цеха 092 **Татьяна Рагозина**; работница производства 219: инженер-испытатель 2 категории **Сергей Катков** и кладовщик склада спецпродукции **Галина Перминова**; уборщик производственных помещений производства 220 **Анжелика Чернышева**; аппаратчик химводочистки производства 518 **Ирина Гаврилова**; контролёр слесарно-сборочных, разборочных работ отдела 601 **Светлана Трегубова**; контролёр электровакуумного производства отдела 602 **Татьяна Курочкина**.

Дорогие юбиляры! Коллеги поздравляют вас и желают здоровья, счастья и дальнейших успехов в работе!

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Домик цвета лета

Яркое солнце роняет лучи на землю, непослушные шарики весело скачут на длинных веревках, раздаётся звонкий детский смех, звучит жизнеутверждающая музыка.

На территории социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних города Лесного открылась новая веранда. Такой замечательный сюрприз преподнес ребятишкам комбинат «Электрохимприбор».

На месте старой полуразвалившейся постройки появился сказочный желтый домик. Малыши сразу же оценили такую замечательную перемену. Веранда стала любимым местом для детских забав.

На торжественном открытии веранды заместитель генерального директора по социальной и корпоративной политике **Сергей Шекалёв** и директор социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних **Ирина Маркова** перерезали красную



СПОРТ

Победа на беговой дорожке

Команда «Атом-спорт» госкорпорации «Росатом» заняла первое место на международных соревнованиях среди работающих любителей спорта. Российские атлетки завоевали 68 медалей – то есть почти по одной медали на каждого члена команды. В этом году в Варне выступали 70 спортсменов, в числе которых был **Евгений Галиханов**, работник производства 435. Наш земляк выиграл золотую медаль в беге на дистанции 400 м.

В целом «улов» российской сборной составил 54 золотые медали (это лучший результат среди других команд): 45 – в плавании, 6 – в лёгкой атлетике, 3 – в дартсе. Кроме того, спортсмены завоевали 11 серебряных медалей (10 – в плавании, 1 – в дартсе) и 3 бронзовые (2 – в лёгкой атлетике, 1 – в дартсе).

Поздравляем Евгения с победой мирового уровня! Новых тебе спортивных достижений, Евгений!
Информационный центр

Мини-футбол

С 27 мая по 10 июня на стадионе с искусственным покрытием проходили соревнования по мини-футболу среди коллективов подразделений и зачёт Спартакиады ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», организованной профсоюзной организацией комбината. В соревнованиях по мини-футболу среди коллективов подразделений III группы

приняли участие 9 коллективов: «Энергия-6», «Энергия-5», «Заря», «Зенит-32», «Квант», «Контролёр», «Металлист», «Труд», «Арсенал».

Первое место в турнире заняла команда «Энергия-6» – цех 006, 2 место – «Арсенал» – 015 отдел, 3 место – «Контролёр» – отделы 602 и 033. Всем командам желаем дальнейших побед.
Ульяна Бычкова

КОМБИНАТ - МОЯ СУДЬБА

В июне отметили серебряный юбилей работы на предприятии: слесарь-ремонтник цеха 008 **Сергей Красноперов**; ведущий специалист отдела 069 **Оксана Лазарева**; слесарь-ремонтник отдела 079 **Виктор Акулов**; инженер-электрик отдела 079 **Сергей Овчинников**; токарь производства 112 **Николай Никонов**; слесарь-сборщик, разборщик производства 121 **Владимир Широков**; начальник цеха 129 **Константин Иванкина**; резчик на пилах, ножовках и станках цеха 393 **Сергей Баранов**; слесарь механосборочных работ производства 435 **Александр Чернышев**; контролёр радиоэлектронной аппаратуры и приборов отдела 601 **Юлия Баллау**.

ленточку, а дети прочитали свои любимые стихи о лете и посоревновались в весёлых конкурсах.

Ирина Маркова очень обрадовалась ценному приобретению:

«Задача взрослых – превращать жизнь ребят в праздник. Очень здорово, что сегодня, благодаря совместным усилиям, нам это удалось».

Все сотрудники детского учреждения назвали событие грандиозным и выразили безмерную благодарность градообразующему предприятию.

Екатерина Ушахина
На снимке: На открытии веранды

18 июня в 11 часов на территории столовой № 11 (напротив заводоуправления) состоится праздничная выставка-продажа, посвящённая дню рождения комбината. Приходите, вас ждёт много вкусных сюрпризов.
Администрация отдела 900.

ТРЕБУЕТСЯ

На комбинате имеются следующие вакантные должности: **заточник, жестящик, оператор станков с пультом управления, повар, резбшлюфовщик, слесарь-вакуумщик, столяр-плотник, токарь, токарь-расточник, фрезеровщик, штукатур-маляр, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.**

Приглашаем кандидатов в отдел подбора и адаптации персонала по адресу: г. Лесной, ул. Коммунистический проспект, 3а, каб. 10.

Специалисты: **Попова Екатерина Васильевна** тел.: 9-53-55
Шальнева Светлана Сергеевна тел.: 9-53-57

График работы: пн, ср – с 14.00 до 17.00

Резюме направлять на personal@ehp-atom.ru

Более подробную информацию о комбинате можно получить на сайте www.ehp-atom.ru

КАДРЫ

С 01 июня руководителями подразделений были назначены: **Алексей Султанский (097), Андрей Бутаков (121), Сергей Козлов (066).**

Весело, познавательно, незабываемо!

Во многих подразделениях комбината есть традиция – поздравлять детей первого июня. И в этом году детишки работников комбината отдыхали и веселились от души.



Работники заводоуправления устроили весёлый праздник для малышей на площадке перед столовой № 911. Ребятам развлекали зазорный Паровозик из Ромашково, озорной Карлсон, хитрая Лиса и другие герои мультфильмов. Дети танцевали, играли с мячом, отгадывали загадки и рисовали на асфальте мелом.



Сотрудники отдела социального развития не упустили повод порадовать своих малышей, организовали для них «Весёлые старты». После азартного соревнования ребята получили сладкие подарки и дружно принялись раскрашивать асфальт цветными мелками.



Детишки работников производства 220 представили свои творческие работы на выставку в УВЦ. Более 50 рукодельных работ, акварелей, аппликаций и других поделок порадовали родителей и гостей.



По инициативе лидера профсоюзной организации отдела 033 **Ирины Шостак** для детей организовали незабываемую экскурсию в подразделении. Ребяташки радовались и с интересом изучали уникальную технику. Подвижные игры и сладкие подарки стали ещё одним приятным штрихом к празднику.



Профсоюз цеха 013 организовал для своих детей поездку на страусиную ферму и маралий заповедник в пос. Висим (**Полина Сибрикова** кормит марала).



Для детей сотрудников комбината молодёжная организация провела «Пиратскую кругосветку». Дети соревновались в силе, ловкости и находчивости. Каждый юный «пират» получил призы из сундука.

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»»

Главный редактор: Комаров Дмитрий Вячеславович; вёрстка: Михайлова Анастасия Андреевна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 9-50-55.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.

Выходит 2 раза в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО «Нижегалинская типография»: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции.

Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику – 12-00 ч. 14.06.2013 г., фактическое – 12-00 ч. 14.06.2013 г. Заказ № 2002. Дата выхода в свет: 15.06.2013 г.