



ФГУП «КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



В НОМЕРЕ:

ПРАЗДНИК

Сегодня праздник для всех

19 июня – важный день в жизни всех работников комбината. Каждый год мы с размахом отмечаем день рождения родного предприятия. И этот год не стал исключением. В рамках проекта «Территория культуры «Росатома» всемирно известная группа «Цветы» устроила праздничный концерт.



Идеальный мастер – будущий директор предприятия
О конференции линейных руководителей предприятий ЯОК читайте на стр. 2



С пылу, с жару!
О том, как работников комбината порадовали умелые повара, читайте на стр. 3



«Бешеные панды» умирают стоя
Об очередной победе наших пейнтболистов читайте на стр. 6



Свободу птицам и ежам!
Об экологическом проекте «Дети земли» читайте на стр. 7



Идеальный мастер – будущий директор предприятия

С 19 по 21 июня на базе отдыха «Увильды» прошла конференция линейных руководителей предприятий ЯОК.

В ней приняли участие 56 мастеров с предприятий ЯОКа. От комбината «Электрохимприбор» делегация была самой большой – 20 человек.

День первый. Знакомство.

Чтобы эффективно поработать, нужна сплочённая команда. Об этом позаботились организаторы конференции в первый вечер. Всех мастеров разделили на 4 команды и отправили на прохождение непростого маршрута. Преодоление навесной переправы, бег по пересечённой местности с тяжёлой лодкой в руках, стрельба из маркеров для пейнтбола и другие этапы, которые объединяли участников команд, – вот из чего состояло спортивное состязание. Все мастера показали свою выносливость и характер, никто не сошёл с дистанции. Дружба стала победителем этого изнуряющего вечера. Организаторы наградили всех участников огромными фирменными тортами.

День второй. Проекты.

Для работы с мастерами на конференции прибыли руководители ЯОК «Росатома»: первый заместитель генерального директора госкорпорации «Росатом» – директор дирекции по ЯОК **Иван Каменских**, директор департамента по ЯОК **Андрей Егоров**, директор департамента развития НПБ ЯОК **Сергей Власов**, начальник отдела управления персоналом Дирекции по ЯОК **Андрей Станкевич**. Вместе с ними читали лекции руководители проектов «Росатома» **Илья Паутов**, **Мария Фломина** и **Наталья Руднева**.



Второй день начался с выступления Ивана Каменских. Он поприветствовал всех участников конференции и поделился последними новостями из госкорпорации. Эстафетную палочку подхватил Андрей Станкевич. Он рассказал, какие глобальные задачи стоят перед «Росатомом» и как в их решении задействованы мастера предприятий. Также он коротко

представил проекты, которые реализуются в отрасли.

Сергей Власов более подробно остановился на «Производственной системе «Росатома». Он рассказал, как развивался этот проект в ЯОКе, и на слайдах продемонстрировал самые успешные примеры его реализации. Он отметил, что для достижения показателей в «Стратегии-2020» необходимо, чтобы работа с ПСР охватывала всё больше людей.

Про внедрение ЕУСОТ докладывал Илья Паутов. Он поведал об общих принципах новой системы оплаты труда, заинтересовался, как она реализуется на местах. Тут мастера активно включились в беседу: они задавали много вопросов и высказывали немало предложений для более эффективной работы ЕУСОТ. Иван Каменских и Андрей Станкевич пообещали разобраться с озвученными в этот день проблемами.

Лекцию по эффективной деятельности и формирование кадрового резерва читала Наталья Руд-

нева. Она донесла до участников смысл определений, на примерах разъяснила, как должен вести себя настоящий лидер. Также она предложила всем мастерам принять участие в проектах по формированию кадрового резерва госкорпорации «Росатом»: «Таланты «Росатома», «Капитал «Росатома» и «Достояние «Росатома».

Мария Фломина рассказала линейным руководителям про вовлечённость. Она поведала о целях вовлечённости и обратила внимание присутствующих на то, как измеряется её уровень. Кроме того, привела примеры успешных практик, влияющих на увеличение показателя вовлечённости на предприятиях ЯОКа.

В конце дня Иван Каменских вручил благодарственные письма генерального директора госкорпорации «Росатом» **Сергея Кириенко**. От комбината «Электрохимприбор» этой чести были удостоены: **Александр Журавлёв** (изотопное производство 001), **Денис Пивоваров** (инструментальный цех 030),

Ольга Rogozina (электротехническое производство 102), **Дмитрий Попов** (сборочное производство 219) и **Александр Бреусов** (заготовительный цех 393). Второй день закончился большим банкетом и дискотеккой.

День третий. Тренинги.

Весь день был посвящён учёбе. С участниками конференции работал тренер корпоративной академии «Росатома» **Иван Шаблаков**. Он на практике учил мастеров, как нужно эффективно управлять людьми, как грамотно ставить цели и продумывать задачи для их достижения. Отдельно отработывались приёмы для мотивации и грамотного делегирования полномочий.

Подводя итоги конференции, Андрей Станкевич похвалил всех её участников и пообещал, что подобное мероприятие пройдет вновь в конце года.

Дмитрий Комаров
На снимках: Моменты конференции.

Иван Каменских, первый заместитель генерального директора госкорпорации «Росатом»:

– Впервые собрание мастеров прошло на комбинате «Электрохимприбор». После общения с работниками предприятия возникла необходимость организовать встречу с большей аудиторией. Во-первых, потому что мы хотим увидеть всю работу, которую выполняют мастера. Это необходимо для корректировки деятельности мастеров, увеличения эффективности их работы. Во-вторых, такая встреча – это прекрасная возможность для обмена опытом. На всех предприятиях проблемы типовые, а значит можно использовать успешный опыт одних предприятий на других. На конференции мы поняли, что очень многое на производстве зависит от мастера.

Андрей Станкевич, начальник отдела управления персоналом Дирекции по ЯОК:

– Линейный руководитель – важная категория. Это люди, которые одновременно налаживают взаимоотношения между рабочими и реализуют планы производств. Целью нынешней встречи является диалог. Нам важно услышать мастеров, увидеть, как они понимают информацию, которую до них доводят сверху. В ходе встречи мы намерены найти проблемные места и решить насущные вопросы.

Мы показали все действующие в «Росатоме» проекты, чтобы получить обратную связь. Для нас важно грамотно «настроить» ПСР, ЕУСОТ и вовлечённость, чтобы эти проекты работали эффективно. Кто, как не мастера, нам в этом поможет? В конце года мы хотим собрать конференцию ещё раз, чтобы проверить, как изменилась ситуация на предприятиях.

Пётр Ковшевой, заместитель генерального директора комбината «Электрохимприбор» по управлению персоналом:

– Мы увидели, что эта категория руководителей очень важна, и совместно с «Росатомом» мы плотно займёмся обучением мастеров. По аналогии проведём несколько встреч, пригласим тренеров корпоративной академии «Росатома», которые помогут развить необходимые компетенции. Также будем разрабатывать программы по увеличению управленческих компетенций, максимально повышающих эффективность работы мастера.

Денис Лапин, РФЯЦ-ВНИИТФ им. Забабахина, г. Снежинск:

– После участия в таком семинаре захотелось больше узнавать и развивать свои профессиональные качества. Подружились с другими мастерами с ЭХП и ПСЗ. Обменялись контактами и договорились созваниваться, помогать друг другу, ведь во многом производственные ситуации похожи.



ПОЗДРАВЛЯЕМ

С новосельем!

У работников транспортного цеха появился современный административно-бытовой комплекс



Теперь водители и кондукторы, возвращаясь из рейса, смогут отдохнуть в новом уютном здании. В нем есть всё, что необходимо сотрудникам подразделения: медицинский блок, комнаты для переодевания, душевые, тренажёрный зал.

Заместитель генерального директора **Игорь Ларионов** комментирует эту новость:

— Мы старались создать комфортные бытовые условия для водительского состава, ремонтного персонала, инженерно-технических работников. Всё, что сейчас есть в комплексе, раньше располагалось в разных зданиях, некоторые из которых уже пора выводить из эксплуатации. При строительстве нового помещения были использованы надёжные современные материалы. Удобно, что теперь все сотрудники будут работать в одном месте.

В проектировании и строительстве административно-бытового комплекса принимали участие несколько организаций. Начальник автохозяйства **Владимир Червов**

выразил всем благодарность и рассказал о том, что для цеха 013 это долгожданный подарок.

— Строительство началось ещё в девяностом году, но в девяносто первом его приостановили из-за финансовых проблем. Благодаря поддержке руководства комбината, год назад мы возобновили работу по созданию современного благоустроенного здания. Хочется поблагодарить всех, кто принимал в этом участие, в том числе наш отдел капитального строительства.

Мы очень рады, что будем работать в более удобной обстановке.

Все комнаты комплекса пока пусты, но, по словам начальника подразделения, скоро их заполнят мебель и различное оборудование. В ближайшем будущем сотрудники транспортного цеха смогут переехать на новое место.

Ирина Луцкова
На снимках:
Административно-бытовой комплекс 013 цеха; на открытии АБК.



СЮРПРИЗ

С пылу, с жару



Работники отдела 900 не перестают радовать своих посетителей приятными сюрпризами.

18 июня, накануне Дня комбината, они организовали хлебосольную выставку-продажу прямо у входа в столовую № 911.

Столы буквально ломились от всевозможных яств. Аппетитные котлеты в форме груш, булочки-розочки, колечки, подсолнухи, воздушные слойки и пирожные, ша-

лаши, собранные из шашлыков, привлекательные торты и пироги на любой вкус. Фантазия поваров была поистине безгранична.

Позаботились организаторы и о создании приятной атмосферы. При входе посетителей выставки встречали «вкусные» персонажи: пирог-крокодилы с озорными глазами-бусинками, мудрая щука и застенчивый поросёнок-поваренок.

Радовали покупателей весёлая музыка, яркая сирень в вазах и, ко-

нечно, заманчивые ароматы свежей выпечки, сахарной пудры и корицы, витавшие в воздухе. Никто не ушёл с выставки с пустыми руками. Кондитерские изделия, горячие блюда из рыбы и мяса, холодные закуски расходились очень быстро. Все без исключения спешили отведать великолепные кушанья.

Екатерина Ушакина

На снимке: Ах, как вкусно!

ВСТРЕЧА

Есть над чем работать



Состоялась встреча генерального директора комбината **Андрея Новикова** и главного инженера **Игоря Виноградова** с работниками цеха 129. Андрей Владимирович подвёл итоги производственной деятельности подразделения, рассказал о предстоящей работе и обозначил круг задач, стоящих перед цехом.

— Нам есть над чем работать, есть много направлений, которые нужно модернизировать. Чем лучше мы будем трудиться, тем лучше станем жить. Как говорится, нет предела совершенству.

Затем в беседе включились работники. Они активно задавали самые насущные вопросы.

Сотрудников волновали кадровые проблемы, вопросы, связанные с увеличением заработной платы, процессом централизации на предприятии. Спрашивали они о работе проходных, питании в столовых.

Директор дал ответы на все прозвучавшие в этот день вопросы. **Информационный центр** На снимках: Руководители комбината внимательно слушают вопросы собравшихся; Л. Васнина рассказывает о проблемах в цехе; работники цеха.



ИТОГИ

Успешно шефствуем

В начале июня подведены итоги шефской работы за второй квартал 2013 года и учебный 2012-2013 год

По итогам за второй квартал лучшими подразделениями признаны:

производство 435 (ответственный – Алексей Терещенко), ХТП-220 (ответственный – Елена Исхакова), отдел 647 (ответственный – Сергей Архипов), отдел 079 (ответственный – Светлана Окунькова), отдел 083 (ответственный – Михаил Соломин), цех 032 (Андрей Шулепов), цех 005 (Дмитрий Попцов), производство 219 (ответственный – Равиль Файзрахманов), МОП-112 (ответственный – Андрей Павлов), цех 010 (ответственный – Владимир Басков).

По итогам 2012-2013 учебного года лучшими подразделениями признаны:

ХТП-220 (ответственный – Елена Исхакова), производство 435 (ответственный – Алексей Терещенко), отдел 079 (ответственный – Светлана Окунькова), отдел 647 (ответственный – Сергей Архипов), отдел 083 (ответственный – Михаил Соломин), цех 010 (Владимир Басков), цех 005 (ответственный – Дмитрий Попцов), производство 112 (ответственный – Андрей Павлов), производство 102 (ответственный – Константин Беляков), цех 343 (ответственный – Галина Калугина).

Сегодня праздник для всех



«Гранет спасённый любовью оркестр в божественной тишине». Группа «Цветы» «взорвала» публику.



Брутальный, лохматый, эпатажный – таким и должен быть истинный рок-музыкант.



«По переулкам бродит лето». Семен Антаков создал особенно приятную атмосферу в зале, исполнив озорную песню.



Руководители города и комбината поздравили всех с чудесным праздником.



«Комбинат «Электрохимприбор», ты для нас семья, твои мы дети». Иван Нечкин исполнил всеми любимый хит.



Самые активные и трудолюбивые работники комбината получили награды от предприятия и госкорпорации «Росатом».



Прекрасный букет подарил комбинату Сергей Рысков, заместитель главы городской администрации



«Пусть крепнет, взрастет, процветает родной комбинат!» – пожелали зазорные ведущие зрителям.



«Мы вам честно сказать хотим». Знаменитые рок-музыканты ответили на самые каверзные вопросы журналистов.

За многолетний добросовестный труд, достигнутые успехи в профессиональной деятельности, личный вклад в развитие атомной отрасли России награждены знаком отличия «За заслуги перед атомной отраслью» 3 степени:

Жамилов Сергей Альбертович, главный технолог;
Зотов Владимир Николаевич, главный специалист службы СХТК;
Коротких Владимир Иванович, старший мастер участка химико-технологического производства (220);
Смирнов Анатолий Леонидович, фрезеровщик цеха изделий из пластмасс и резины (129);
Старина Александр Леонидович, начальник бюро технического контроля механосборочного производства.

За безупречный добросовестный труд, значительные успехи в выполнении важных производственных заданий, активное участие в общественной жизни производственных коллективов присвоено звание

«Заслуженный работник ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»:

Росину Николаю Фёдоровичу, слесарю-сборщику, разборщику сборочного производства (219);
Балуеву Александру Викторовичу, слесарю механосборочных работ производства (435);
Пустозёрову Анатолию Николаевичу, фрезеровщику цеха изделий из пластмасс и резины (129).

Фоторепортаж подготовили Екатерина Ушахина, Ирина Луцкова

Золотые голоса комбината



Работники комбината **Иван Лотов** и **Владимир Чернов** успешно выступили на XV Межрегиональном фестивале бардовской песни и поэзии «Струны души» (станция Романовская, Донской край). Они спели дуэтом всем полюбившуюся песню «Начну с нуля».

ЦК РПРАЭП. На фестиваль ребята отправились по решению президиума профсоюзной организации, благодаря спонсорской поддержке дирекции предприятия.

Более 200 исполнителей, около 50 тысяч зрителей собрал нынешний фестиваль «Струны души». О его популярности говорит и визит таких мастеров, как **Олег Митяев**, ансамблей «Песни нашего века», «Доктор шлягер». Нашим ребятам довелось пообщаться со звёздными исполнителями, «живую» послушать их выступления.

Строгое жюри, проводившее двухступенчатое предварительное прослушивание, возглавлял известный бард **Вадим Егоров**. Наши ребята благополучно прошли отбор, блестяще выступили, с удовольствием поучаствовали в заключительном концерте. Поездкой Иван и Владимир очень довольны: они получили звание лауреатов фестиваля.

Наталья Мухина, председатель информационного комитета

Фото из архива активистов.

О самой массовой профсоюзной ячейке

Профсоюзная организация коллектива механосборочно-го цеха новой техники (004) — самая массовая. Десятком восемь процентов работников подразделения состоят в профсоюзе.

С первых дней своей работы коллектив отличался сплочённостью и трудолюбием. В советское время его возглавляли сильные руководители, хорошо помнят цеховики строгого, но справедливого **В.В. Зеленова**. В цехе действовали комсомольская, профсоюзная, партийная организации.

Андрей Поляков — один из лучших «вожаков» цеховой комсомольской организации — сегодня возглавляет профсоюзную организацию цеха. Вся его трудовая жизнь связана с этим подразделением. Сюда он пришел ещё мальчишкой в качестве ученика электромонтажника. Со временем освоил и смежные профессии, окончил Североуральский политехникум, работал мастером. Сегодня возглавляет цеховой участок.

В 2007 году **Андрей Юрьевич** был в числе делегатов III съезда ЦК РПРАЭП, на котором профсоюз поднял вопрос о дополнительной государственной поддержке работников атомной отрасли. С тех пор авторитет профсоюза значительно возрос.

Профсоюзная «первичка» подразделения сильна своими активистами. Работу комиссии по охране труда здесь возглавляет **Михаил Васильев**. Его предшественник

Александр Матюшенко заслужил звание «Лучший инспектор по ОТ» госкорпорации «Росатом». Успешно справляется с должностью заместителя председателя по организационным вопросам **Татьяна Шадрина**: кропотливо готовится к собраниям, она всегда чётко информирует коллектив обо всех профсоюзных мероприятиях. Секретарь **Ирина Горшкова** ответственно ведёт документацию «первички». Интересно и творчески работает культурно-массовая комиссия в составе **Галины Толстоуховой**, **Светланы Еловиковой**, **Юлии Новиковой**. Возглавляет её замечательный организатор **Татьяна Колова**. Творчески организует работу с семьями сотрудников **Лидия Чусовитина**, устраивая множество интересных мероприятий. Спортивную работу в цехе раньше вела знаменитая лыжница

Людмила Жданова. После её ухода на пенсию возрождает спортивные традиции **Юрий Шумков**, любитель лыжного спорта. Кстати, на комбинате КФК «Металлист» лидирует по многим видам спорта.

Коллектив поддерживает ветеранов, приглашает их на все цеховые мероприятия и поздравляет с юбилейными датами. Наверное, благодаря такой сплочённости работники и делают успехи в производственной деятельности. Начальник цеха **Сергей Ткаченко** доволен профсоюзом, ставшим незаменимым подспорьем в работе, и во всём поддерживает своих коллег.

Наталья Мухина, председатель информационного комитета

Фото из архива первичной организации профсоюза цеха 004.



Вас ожидает незабываемый отдых маршрутами выходного дня!



Забываясь о здоровье и хорошем настроении работников, профсоюзный комитет комбината заключил договора с базами отдыха Свердловской области на приобретение путёвок «Маршрутами выходного дня». При распределении путёвок специально созданная комиссия под председательством **Евгения Венгловского** отдавала предпочтение коллективам-юбилярам и коллективам подразделений, которые в предыдущие годы не успели воспользоваться такой возможностью. До середины августа уже

распределены путёвки на базы отдыха «Таватуй», «Верёвкин угол», «Канава», «Верхний прудок». Здесь уже побывали наши сотрудники. Их порадовали свежий воздух, рыбалка, забавы у костра, спортивные состязания и игры. Планируется, что база «Чистая заводь», в которую проложен экспериментальный маршрут, также станет традиционным местом отдыха работников комбината.

Татьяна Потапова, помощник председателя профсоюза
Фото автора.

Человек дела



Готовясь к 20-летию юбилею со дня основания профсоюзной организации комбината «Электромехприбор», мы рассказываем не только о «первичках» и их лидерах, но и о рядовых работниках, которые скромно и добросовестно несут трудовую вахту, создавая вокруг себя благоприятную обстановку и передавая свой богатый опыт молодёжи. Среди них — удивительный человек, авторитет положительно влияет на микроклимат коллективов отдела 066 и цеха 032. Это начальник лаборатории отдела главного механика (066) **Александр Комаров**.

Вот уже 30 лет прошло с тех пор, как Александр Николаевич после окончания Владимирского политехнического института работает на комбинате. Знания, полученные в вузе, молодой специалист подкреплял, посещая техническую библиотеку. Самообразование и смекалка дали отличные плоды. Попав в группу по техническому обслуживанию станков с ЧПУ и футбольных роботов в составе отдела главного механика, Александр Николаевич легко вписался в коллектив и сразу приступил к выполнению одной из интереснейших в то время задач на комбинате. Необходимо было освоить применение промышленных роботов на станках с ЧПУ.

Пылкость ума, инженерная грамотность, смекалка всегда позволяли Александру Николаевичу решать даже самые сложные задачи, поставленные руководством. Наглядным примером служит внедрение промышленного робота на станках в цехе 393. Для реше-

ния задачи изготовления массовой продукции в 126 и 393 цехах, 435 производстве зачастую требовалось участие Александра Николаевича. Он избрал магнитный патрон для крепления деталей в станке 393 цеха. С участием Александра Николаевича освоена технология ремонта шариковых и винтовых передач на станках, которая сэкономила немалые денежные ресурсы для предприятия. Сегодня Александр Николаевич решает проблему ремонта кузнечно-прессового и станочного оборудования, отработавшего 25-30 лет. Он успешно справляется с ремонтом оборудования в спецподразделениях 219 и 220. Так что Александр Николаевича можно смело назвать асом своего дела.

Активный, деятельный на производстве Александр Николаевич и в профсоюзной жизни всегда в гуще событий. Он вступил в профсоюз ещё в 1971 году. В молодости принимал участие в спортивных мероприятиях комбината — футбольных матчах, волейбольных играх, легкоатлетических эстафетах. Несколько лет Александр Николаевич возглавлял объединённый цехком коллективов 032/066. И сегодня он продолжает поддерживать родную «первичку».

В этом году Александр Николаевич отметил 60-летний юбилей. Профсоюз поздравляет его с этой прекрасной датой и желает крепкого здоровья, дальнейших успехов в трудовой деятельности и семейного благополучия!

Алексей Селиванов, информационная комиссия
Фото автора.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Будущий облик комбината мы создаем сегодня

14 июня генеральный директор **Андрей Новиков** провёл пресс-конференцию со СМИ города. В преддверии дня рождения комбината Андрей Владимирович рассказал журналистам об основных событиях, прошедших на комбинате, а также о планах, которые организацию предстоит реализовать.



— В первом квартале 2013 года наблюдательным советом было утверждено выполнение комбинатом всех поставленных задач. Плановые объемы производства и ориентированности на этот год нам уже известны и в настоящее время предприятие

работает для их достижения.

За первые пять месяцев работы численность сотрудников комбината составила 9217 человек, из них основных рабочих — 1755 человек. Средняя заработная плата за этот же период 30590 рублей. С ДПП — на 7-8 тысяч больше.

Все знают, что акционировать комбинат не будут, но реструктуризация предприятия нам всё равно предстоит. Уже создана рабочая группа «Росатом» для проработки нормативно-правовых актов и федеральных законов по изменению правового статуса системы образования ФГУПов ЯОКА ГК «Росатом», к которым относится и наш комбинат — в перспективе ФЯО (федеральная ядерная организация). Ставится задача к концу 2013 года сформировать необходимый пакет документов, организующих работу комбината «Электрохимприбор» в новом статусе.

На предприятии успешно реализуются различные проекты госкорпорации «Росатом»: «Типовые информационные системы», «Производственная система «Росатом» и другие.

Но, кроме успехов, есть на предприятии и проблемы. Одна из наиболее насущных — неэффективность использования нового оборудования. Для её решения был организован отдел по внедрению новой техники 090. Главной его задачей является скорейший запуск в работу нового оборудования. Работа ведётся активно, ведь перед нами стоит задача к 2020 году обновить наполовину существующий парк оборудования. Кроме того, было организовано бюро по внедрению и развитию «Производственной системы «Росатом» на комбинате. Под руководством **Вячесла-**

ва Мантуло отдел занимается внедрением инструментов ПСР на производствах. Все эти нововведения направлены на повышение производительности труда и оптимизацию производства.

Другой вопрос, решением которого мы сейчас занимаемся, — реконструкция зданий и промышленных площадок. Только в ближайшее время пройдёт четыре конкурса на строительство новых зданий. Мы смотрим вперед с оптимизмом и видим, что новые, современные здания для производств — это работа, которую нужно делать сейчас. Будущий облик комбината мы строим сегодня.

Конечно, главным ресурсом на предприятии остаются его работники. В этом году шесть наших сотрудников успешно обучились по президентской программе. Кроме того, наши работники принимают участие в отраслевых программах кадрового резерва «Росатома». Эта ежегодная работа даёт нам возможность эффективно формировать кадровый резерв. Уже, например, сменились руководители на производствах 102, 112 и 121.

В этом году многие подразделения комбината отмечают свои юбилеи. Среди них кадровая служба, централизованная бухгалтерия, отдел главного технолога, механосборочное производство, химико-технологическое производство. Да, пришло время, когда за плечами

подразделений уже по 60 лет деятельности. Мы должны помнить ветеранов, тех, кто строил и развивал производство. Наша обязанность — хранить тот богатый опыт, который помогает нам сегодня успешно работать. В сентябре этого года мы планируем открыть новый выставочный павильон, который располагается за УВЦ. Выставочные площадки на нём много, и мы планируем разместить там выставку из сборочного производства с образцами военной техники, которую мы выпускали раньше. Но пока всех секретов раскрывать не будем.

Продолжая разговор о наших работниках, не могу не сказать о социальной политике и благотворительности. Сегодня социальный пакет на одного работника чуть больше средней заработной платы на комбинате. Это очень хороший показатель. С этого года все наши соцпрограммы приведены в соответствие с требованиями «Росатома». Активно продолжаем свою деятельность в области благотворительности. В этом году мы планируем потратить около 5 миллионов рублей. Мы охватим все спортивные и культурные центры нашего города. Также продолжаем работать по разовым заявкам.

Записал Дмитрий Комаров

На снимках: А. Новиков.

«Бешеные Панды» умирают стоя

8 июня в Перми прошел финал Уральской конференции всероссийской серии Pro-Shar Cup по пейнтболу, в котором приняла участие команда «Mad Pandas». В её состав входят работники коллектива ХТП-220 комбината «Электрохимприбор».

Почти каждый месяц «Панды» участвовали в отборочных этапах и в нелегкой борьбе завоевали право стать участниками финала. Он проходил в центре Перми. Прохождение с удовольствием наблюдали за этим «красочным» зрелищем.

Спортсменам предстояло сыграть пять отборочных игр и по их итогам определить тех, кто продолжит борьбу. В первом матче нашим

спортсменам помешала поломка оборудования одного из игроков. «Пандам» пришлось бороться в неполном составе, что и повлияло на исход игры. Результат 2-0 в пользу соперника. Прогреш только взбудрил ребят, и в следующих трех матчах они одержали блестящую победу. По итогам отборочных игр «Панды» вышли в полуфинал, где уступили соперникам из города Березники «Блок Пост».

Предстояла борьба с командой «Люди X» за 3 и 4 места. «Mad Pandas» не оставили ни малейшего шанса соперникам и выиграли матч со счетом 2-0. Ребята заняли 3 место и получили путевку на Гранд Финал, который будет проходить в Москве 21 сентября.

Команда «Mad Pandas» благодарит **Алексея Поксребывшева** (отдел 083), который регулярно проводил тренировки и отрабаты-

вал командную тактику для каждой игры, команду «Свободные художники» (**Алексей Поксребывшев, Алексей Антонов, Михаил Скурихин**), пит-команду (**Евгений Шепелев, Антон Новиков, Юлия Ефремова**). Отдельное спасибо **Анне Бусыгиной** за видео- и фотоматериалы, которые можно посмотреть в социальной сети «Одноклассники» в одноименной группе.

Благодарим за помощь в организации поездки генерального директора **Андрея Новикова**; администраторов ХТП-220: **Владимира Марочкина, Андрея Ефремова, Анну Пискоху**; профсоюзную организацию и **Евгения Венгловского**.

Алена Барановских, сотрудница цеха 007
На снимках: Наши «Панды» покормили Пермь.



Уважаемые работники комбината «Электрoхимприбор»!

29 июня – День изобретателя и рационализатора.

Этот профессиональный праздник отмечают люди, которые стоят в авангарде инженерно-технической мысли и умеют находить неординарные решения сложнейших проблем, опережая время своими идеями и разработками. Изобретатели и рационализаторы находят у истоков разработок отечественной науки и техники, приумножают интеллектуальное богатство страны. Многие работники и ветераны комбината носят почётное звание «Лучший изобретатель» и «Лучший рационализатор».

Дорогие изобретатели и рационализаторы! Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником! Ваши творческая жилка, пылкий ум и золотые руки не раз удивляли мир, служили добрую службу Отечеству. Ваши интеллект и энтузиазм, постоянный творческий поиск являются важным фактором развития научного и производственно-технического потенциала комбината и отрасли.

Уверены, что плоды ваших ярких озарений и замыслов и дальше будут двигать экономику вперед, способствовать освоению и расширению выпуска современной конкурентоспособной продукции.

Поздравляем вас с праздником и желаем новых открытий, которые принесут вам всемирную славу!

Андрей Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат «Электрoхимприбор»

Евгений Венгловский,
председатель профсоюзной организации
комбината «Электрoхимприбор»

ЮБИЛЕЙ

Уважаемые коллеги и ветераны цеха 095!

От всей души поздравляем вас со знаменательной датой – 65-летием со дня образования цеха.

22 июня 1948 года с ручного коммутатора на 50 номеров началась история цеха связи. Все это время жизнь подразделения была тесно связана с развитием комбината и города.

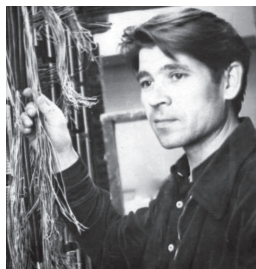
Благодаря самоотверженному труду сотрудников на протяжении многих лет жители и организации города Лесного получали качественные услуги связи.

Глубокие знания, профессионализм и стремление к постоянному развитию – вот те качества, которые всегда отличали работников цеха. Это подтверждают и многочисленные награды, которых удостоены работники и ветераны подразделения.

Дорогие коллеги, в юбилейный

день мы желаем вам оптимизма, хорошего настроения, благополучия и крепкого здоровья!

Администрация цеха связи 095
На снимках: **Иван Афанасьевич Паутов,**
первый начальник цеха;
Фёдор Иванович Рылов,
начальник участка.



СПОРТ

Быстро, смело, с оптимизмом!

15 июня состоялась «Четвёртая открытая городская комбинированная эстафета, посвящённая Дню молодежи». Организаторами соревнований стали отдел по физической культуре, спорту и молодёжной политике, ФСЦ «Факел», СДЮСШОР «Факел» при благотворительной поддержке комбината.

В эстафету, которая состоит из восьми этапов, включены четыре вида спорта: лёгкая атлетика (бег), лыжный спорт (лыжероллеры), конькобежный спорт (роликовые коньки) и велоспорт.

В этом году в эстафете приняли участие пятнадцать команд, семь из которых представляли работники

комбината. В упорной, а порой связанной с риском, борьбе победу одержала и стала обладателем переходящего кубка команда «СДЮСШОР-2», второе место у команды «Темп», третье место завоевала команда «Прометей».

Все участники эстафеты получили памятные магниты, а победители и призёры – заслуженные призы.

Семён Архиреев

На снимках:
Моменты эстафеты.



Участниками программы «Дети Земли» стали двести ребят, которые отдыхали в оздоровительном лагере при Центре детского творчества (ЦДТ).

Директор ЦДТ **Ирина Власова** сообщила интересные подробности о проекте:

– Нашу идею оценили на конкурсе некоммерческих организаций, который проводила госкорпорация «Росатом». В результате мы получили весомую финансовую поддержку и отличную организацию с детьми несколько акций по охране окружающей среды. Думаю, главная задача проекта – помочь ребятам осознать личную ответственность за сохранение природы.

Поддержали этот замысел и работники комбината «Электрoхимприбор». Сотрудники отдела рационального природопользования и экологии (062) провели для ребят познавательную экскурсию. Они подробно рассказали, каким образом контролируется загрязнение окружающей среды, а также продемонстрировали, как они делают необходимые замеры и химический анализ.

Но самым трогательным экологическим мероприятием за всю смену, без сомнения, можно при-

знать акцию «Возвращение в природу». Ребята ухаживали за ранеными птицами, а потом отпускали их на волю. Маленькие любители животных с воодушевлением рассказывают:

– Мы подарили свободу свирстелям, орлёнку и другим птицам. Под нашей защитой находились не только пернатые, но и иные животные, в частности, ежи. К сожалению, очень часто люди берут их из природы, не зная о том, что эти зверьки вовсе не домашние:

они некомфортно чувствуют себя в неволе.

Замечательный проект «Дети Земли» завершился творческим фотоотчётом юных естествоведов обо всех прошедших акциях. Педагоги уверены, что со временем неподдельный интерес ребят к охране природы не угаснет.

Ирина Луцкова

На снимках: *Вместе сохраним природу.*



С ДНЁМ МОЛОДЁЖИ

Куй железо, пока молодой

– Я мечтаю прыгнуть с парашютом.

– А я спасти всех голодающих кошек мира.

– А мне очень хочется взобраться на Эверест!

Когда мы молоды, мы особенно много мечтаем, фантазируем, строим планы.

Впереди – целая жизнь и важно успеть сделать самое важное.

Чем хороша молодость по мнению лесничан? Об этом читайте в нашем опросе.



**Наталья,
работник УБРИРа:**

– Молодость – это азарт, хорошее настроение, драйв. Пока ты молод, нужно обязательно получить образование. Ведь студенческая пора невероятно интересная и занимательная, не стоит лишать себя её прелестей. Путешествовать и рисковать можно в любой период жизни, а вот учиться лучше, когда ты не обременён семьёй. В День молодёжи я желаю всем любви, хорошего настроения, отличной погоды. Чтобы за лето успели хорошо отдохнуть. А выпускники пусть поступят туда, куда хотят.



**Дмитрий,
частный предприниматель:**

– Молодость – это время, когда нужно многое узнать и увидеть. У каждого человека эта пора проходит по-особенному. У меня была насыщенная, увлекательная молодость. Я учился в Москве, активно занимался спортом, ездил на соревнования, проходил службу в армии, получил звание кандидата в мастера спорта. К тому же, сама жизнь в Москве была очень интересной. Мы с друзьями-однокурсниками ходили в театры, бывали на концертах и выставках, совершали долгие пешие прогулки по красивому городу. В то время жизнь в столице была совсем другой. Я считаю, что в молодости нужно выучиться, встретить любимого человека, создать семью и родить детей. Желаю юным лесничанам

**Надежда,
работник казначейства:**
– Быть молодым значит уметь радоваться, быть счастливым. В юности нужно быть лёгким, весёлым, вести себя непринуждённо, ценить каждую минуту своей жизни. В эту пору не следует закидываться на серьёзных вещах, ведь время уходит очень быстро и можно не успеть сделать самый сумасшедший поступок. Пусть у молодых всё получается, пусть они всего добиваются, пусть жизнь складывается именно так, как они хотят.



**Анастасия,
свободный художник:**

– Мне кажется, что молодость – это монета с двумя сторонами. И не всегда они совпадают. Бывают люди пожилого возраста, но молодые душой: горящий взгляд, стремление к цели, желание узнавать новое и покорять неизвестные вершины. А бывает, наоборот: по паспорту еще зеленый юноша, а на вид – глубокий старик: ни желаний, ни стремлений. То есть, душевная старость. Сложно чувствовать себя молодым, когда видишь всё вокруг в серых тонах. Поэтому молодость – это ещё и позитивный взгляд на жизнь, желание фантазировать и получать вдохновение от незатейливых вещей. Думаю, что молодость зависит от умения воспринимать новое, впитывать в себя энергию окружающего мира. Внутренняя молодость – это желание жить и самосовершенствоваться, жизнерадостность и отличное самочувствие. Вообще всю жизнь, но особенно в юности, человек должен стремиться к ярким эмоциям, расширять свой кругозор, развивать себя и окружающих. Желаю молодым лесничанам побольше удивляться, видеть мир в ярких красках, неустанно познавать и получать новые ощущения.

Наталья, продавец:
– Молодость... Это прежде всего красота. Когда ты молод, ты прекрасен во всём. Чтобы всю жизнь быть счастливым, нужно многое успеть сделать именно в молодости. Тут главное не потерять время, не упустить свой шанс. Во-первых, нужно обязательно выучиться, во-вторых, найти свою любовь. В День молодёжи я желаю лесничанам любви и уважения к родителям, друзьям, городу и стране, к обществу в целом. Ведь именно с этого всё начинается.



**Наталья,
в отпуске по уходу за ребёнком:**

– Молодость – это когда не стареешь ни телом, ни душой, чувствуешь себя бодрым и активным. В молодости нужно сделать самые важные вещи: получить образование, создать семью и родить детей. В День молодёжи я желаю лесничанам всегда быть юными, счастливыми, жить конструктивно и никогда не унывать.



Валерий, пенсионер:

– Молодость – это состояние души. На заре жизни нужно посадить дерево, родить сына и построить дом. Пусть юные лесничане будут счастливыми, здоровыми и любимыми.



отказаться от вредных привычек и принимать активное участие в общественной жизни города.

Вместе с лесничанам молодились Екатерина Ушакина и Ирина Луцкова

ТРЕБУЕТСЯ

Уважаемые работники комбината!

В настоящее время проводится отбор кандидатов на следующие вакантные должности:

- 1) оператор станков с ПУ, заточник, расточник, резьбошлифовщик, токарь, фрезеровщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию систем вентиляции.
- 2) слесарь КИПиА, слесарь механооборочных работ, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-вакуумщик, транспортновик, штукатур-маляр.

Требования к кандидатам: профильное образование или опыт работы; отсутствие нарушений на предыдущих местах работы

Требования к кандидатам: начальное-профессиональное образование, желание обучиться и работать по новой профессии

Контактная информация:

По трудоустройству обращаться: в понедельник с 14 до 17 часов, в среду с 10 до 13 часов (10 кабинет).

По переводу обращаться: в понедельник с 10 до 13 часов, в среду с 14 до 17 часов (10 кабинет).

Тел. 9-53-55 - Екатерина Попова, специалист по кадрам.

Тел. 9-53-57 - Светлана Шальнева, специалист по кадрам.

О пениси

Напоминаем работникам комбината «Электрохимприбор», что приём заявлений для участия в программе № 1 НПФ «АтомГрант» (программа государственного пенсионного финансирования) заканчивается в июле 2013 года.

Телефоны для справок: 9-55-40, 9-14-73, 9-14-74.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Уважаемые работники комбината «Электрохимприбор»!

С 15 июня начался ремонт дороги по улице Ленина от Коммунистического проспекта до улицы Карла Маркса. В связи с этим отправление маршрутов № 21, 22, 31, 81, 82 будут проходить от Центральной вахты – ДК – Карла Маркса – Белинского – Свердловла – Мамина Сибиряка – Коммунистический проспект. Не будет остановок Янтарь и Отдел кадров.

Вечерние рейсы по маршрутам № 21, 31, 32, 33, 34, 81, 82, 84 в направлении к Центральной вахте от КПШ первой площадки будут осуществляться без заезда в центр города по направлению Коммунистический проспект – Мамина-Сибиряка – Строителей – Центральная вахта.

Изменения будут действовать до окончания ремонтных работ.

С Днём молодёжи!

Зажигательные, яркие, позитивные, легкие, светлые, радужные... Именно такие молодые люди работают на комбинате, именно таких людей я с огромным удовольствием поздравляю с Международным днём молодёжи!!!

Не прятаться, не увильвайте, не киньте! Этот день для нас, этот год для нас, ведь он всё-таки юбилейный для любимой «молодёжки»! Прыгайте, бегайте, плавайте, пойте, танцуйте, в общем, двигайтесь, чтобы лет этак через 30 было что вспомнить и над чем посмеяться. Заряжаемся друг от друга и дарим только положительные эмоции!

Здоровья вам, улыбок, искренности, и пусть рядом с вами идёт неразлучная парочка: огромное счастье и большая любовь!

Никогда не забывайте, что вы всё можете, что вы самые-самые лучшие!

**С любовью, председатель Совета МОО
Наталья Краснослободцева**

ИТОГИ

При подведении итогов производственной деятельности комбината «Электрохимприбор» за май 2013 года названы лучшие подразделения: 121, 129, 334, 004, 006, 024, 013, 083, 046, 084, 911, 908.

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»»

Главный редактор: Комаров Дмитрий Вячеславович; вёрстка: Михайлова Анастасия Андреевна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Адрес редакции и издателя: Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 9-50-55.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.

Выходит 2 раза в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО «Нижегородская типография»: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции.

Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику – 12-00 ч, 27.06.2013 г., фактическое – 12-00 ч, 27.06.2013 г. Заказ № 2158. Дата выхода в свет: 28.06.2013 г.