



ФГУП «КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

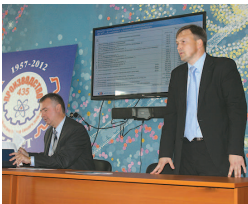
ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



В НОМЕРЕ:

10 АВГУСТА - ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА

Мы любим спорт!



Вопросы производственные и бытовые
Руководство комбината посетило производство 435
Стр. 4



Наши на форуме
Впечатлениями о форуме «Утро-2013» делятся его участники – работники комбината
Стр. 5



Азарт по правилам
Фоторепортаж с соревнований по пейнтболу смотрите на стр. 6



Творцы добрых дел
Об итогах шефской работы комбината читайте на стр. 7

Скоро страна отмечает День физкультурника. Этот праздник можно считать всеобщим, так как сегодня осталось мало людей, которые не понимают пользы спорта. Ведь бодрость, оптимизм, ясность ума и здоровье никогда не покинут тех, кто уважает физкультуру. Многие работники нашего предприятия не только любят делать зарядку по утрам, но и с радостью участвуют в различных спортивных мероприятиях.

Например, с ноября 2012 по июнь 2013 года в Лесном прохо-

дила молодёжная спартакиада по тринадцати видам спорта. В ней участвовало девятнадцать команд, представляющих разные подразделения комбината. А на седьмой зимней спартакиаде работников атомной энергетики и промышленности «Атомнада-2013» благодаря сотрудникам нашего предприятия команда Уральского региона заняла первое общекомандное место. С февраля проходит первая спартакиада среди работников комбината по двенадцати видам спорта.

Без сомнения, самый зрелищный

и самый любимый на комбинате вид спорта – пейнтбол. Турнир по нему между сотрудниками предприятия прошёл уже в третий раз. За право обладать кубком победителя боролись двадцать три команды.

Немаловажен тот факт, что и само предприятие поддерживает увлечённость трудящихся спортом. Только в 2013 году «Электрохимприбор» уже потратил на эту работу более пяти миллионов рублей, включая благотворительную деятельность. Помощь от комбината получили ФЦС «Факел», СДЮШОР

«Факел», Школа единоборств. Ежегодно профсоюз и молодёжная организация проводят для работников турслёт, весёлые старты, соревнования по зимней рыбалке, шахматам, шашкам и домино.

В августе ко Дню физкультурника для сотрудников комбината пройдёт увлекательное спортивное мероприятие – День здоровья.

Ирина Луцкова

На снимках: Поклонники спорта.

«Атомэнергомаш» сократил срок изготовления парогенератора

В настоящее время цикл изготовления парогенератора ПТВ-1000 на «ЗиО-Подольск» сокращён до менее 8 месяцев. Ускорение производства было достигнуто благодаря внедрению проекта «Производственная система Росатома». Предприятие планирует также применять ПСР на производстве общей спецтехники, что обусловлено необходимостью увеличения выпуска в связи с ростом заказа.

На снимке: Парогенератор.



В Европе могут построить новый исследовательский реактор



Европейская комиссия одобрила предоставление госкредита US\$105 млн для строительства в Нидерландах нового ИР PALLAS (55 MWt). Его строительство призвано заменить действующий высокотемпературный исследовательский реактор (ИФР) в Петтене. ИФР является одним из крупнейших разработчиков меди-

цинских изотопов, используемых для диагностики рака, кардиологических заболеваний и заболеваний щитовидной железы. На его долю приходится 60 % всего потребления Европы и треть мирового рынка.

На снимке: Исследовательский реактор в Петтене.

ФГУП «РосРАО» готовит кадры на Дальнем Востоке

ФГУП «РосРАО» провело переговоры с Дальневосточным федеральным университетом (ДВФУ) по вопросу целевой подготовки кадров для ДВЦ «ДальРАО». Речь шла о подготовке инженеров-кораблестроителей, инженеров-электромехаников и химиков-биологов. Стороны планируют детальную проработку параметров магистерской программы, включая определение численности студентов и перечня изучаемых дисциплин. ДВФУ должен стать настоящей кузницей кадров для дальневосточных предприятий «РосРАО».

На снимке: ДВЦ «ДальРАО».



Начинается отбор в резерв «POCATOM Global: Professionals»

Центр глобализации «Росатома» объявляет о начале набора участников на программу «POCATOM Global: Professionals». Принципиальное условие отбора на программу – самовыдвижение.

«POCATOM Global: Professionals» – резерв госкорпорации «Росатом» для работы на международном рынке. Формируется в рамках реализации стратегии глобальной экспансии госкорпорации.

«POCATOM Global: Professionals» – это программа развития профессионально-технических компетенций по ключевым для международных проектов «Росатома» функциям. К участию приглашаются специалисты и эксперты, заинтересованные в работе на международном рынке.

Ключевые предметные области (изучаются в контексте глобального бизнеса): управление жизненным циклом сложных инженерных систем; управление цепочками поставок; управление финансами, рисками и инвестициями; маркетинг и продажи.

Важные составляющие программы – знакомство с различными аспектами организации глобального бизнеса и практическое закрепление полученных знаний в ходе стажировок на предприятиях отрасли. Особое внимание уделяется культурологическим особенностям приоритетных для «Росатома» стран и выстраиванию кросс-культурного взаимодействия.

Основные требования к участникам: владение английским языком; готовность работать в кросс-культурной среде; наличие международного опыта на текущем или предыдущем месте работы (как преимущество).

«POCATOM Global: Pro-

professionals» входит в состав комплексной программы формирования резерва госкорпорации «Росатом» для работы на международном рынке – «POCATOM Global: Leaders, Talents, Professionals». Участники резерва получают приоритет при формировании команд для международных проектов.

Все программы «POCATOM Global» – это программы изменений. Госкорпорация ищет людей, которые станут проводниками культуры глобальной компании и смогут каждый на своем рабочем месте сделать что-то, что приблизит «Росатом» к реализации стратегической цели – лидирующим позициям на глобальном рынке атомной энергетики. Компания рассчитывает, что эти люди через 5-10 лет составят основу кадрового корпуса глобального бизнеса «Росатома».

Чтобы принять участие в программе, необходимо заполнить анкету и направить её в «Центр глобализации «Росатома» на электронный адрес: global@rosatom.ru.

Анкеты можно загрузить на сайте госкорпорации в разделе Резерв «POCATOM Global». Анкеты принимаются до 31 августа.

Подробную информацию о программе можно получить в «Центре глобализации «Росатома», отправив запрос и свои координаты на электронный адрес: global@rosatom.ru.

Департамент коммуникаций «Росатома»

Одарённые дети из «Школы Росатома» снова в «Орлёнке»

С 17 июля во Всероссийском детском центре «Орлёнок» в лагере «Звёздный» отдыхает 150 одарённых детей из 22 регионов присутствия предприятий госкорпорации «Росатом». Школьники из Балаково, Волгодонска, Десногорска, Димитровграда, Заречного (Свердловской обл.), Заречного (Пензенской обл.), Железнодорожска, Снежинска, Трёхгорного, Новоуральска, Зеленогорска, Озёрска, Сарова, Северска, Удомли, Курчатова, Глазова, Нижнего Новгорода и Электростали приехали в ВДЦ «Орлёнок» не только полноценно отдохнуть, но и поучаствовать в образовательной программе.

Образовательная программа насыщенная, чем в прошлом году. В рамках летней школы «Архимед» участники смены посещают дискуссионный клуб «Трибуна учёного», открытые лекции деятелей науки, «Физико-математические бои». С курсом лекций «Путешествие в глубь материи» приехал Константин Белощий – молодой учёный, работающий на Большом адронном коллайдере (англ. Large Hadron Collider, LHC). В лагере работает Лаборатория технического моделирования и робототехники. В Доме авиации и космонавтики организовано обучение в космической обсерватории. Кроме этого, дети посещают туристический клуб, где учатся дайвингу, а также



художественную мастерскую, где обучаются искусству рисунка.

Их ждут квесты и приключения, которые участникам смены необходимо преодолеть, чтобы проявить себя. Запланировано, что все участники отраслевой смены смогут при-

нять участие в большом игровом приключении – «АТОМ-КВЕСТ», в котором их ждут неожиданные открытия, необыкновенные загадки и тайны, а также новые знания и незабываемый опыт работы в команде. Это уже вторая смена для одарён-

ных детей, организованная проектом «Школа Росатома» (первая проходила в июле 2012 года). В этом году путёвками награждены не только дети по итогам мероприятий для талантливых школьников, но также победители II Всероссийского дет-

ского научно-технического фестиваля и наиболее яркие школьники-учащиеся в атомных классах.

На снимке: Смена в «Орлёнке».

ПРОИЗВОДСТВО

Трансформаторы стали лучше

На комбинате усовершенствовали трансформаторы тока ТОГ-110

Пять месяцев над этой задачей трудились конструктора отдела 083/065. Они во многом модернизировали продукцию. Лишь одно из улучшений заключается в том, что раньше трансформаторы были менее сейсмоустойчивы и могли выдерживать только семибалльные землетрясения, а теперь им не страшны катаклизмы силой девять баллов.

По словам разработчиков, изменить свойства продукции пришлось, чтобы удовлетворить все требования заказчиков и увеличить рынок сбыта. Сейчас опытные образцы проходят завершающие испытания. Следующий этап работы – налаживание на комбинате серийного выпуска «похорошевших» трансформаторов.

Ирина Луцкова

Востребованный изотоп

Комбинат «Электрохимприбор» подписал соглашение на поставку изотопа кадмия

В середине июля в городе Франкфурте-на-Майне прошли переговоры начальника изотопного производства нашего предприятия **Александра Шушкина** с представителями трансконтинентальной компании «ATM Ventures» – дистрибьютором конечной продукции японской компании «KIMMON KONA CO». В результате встречи комбинат получил подтверждение на крупный заказ на поставку 2 кг (2 млн миллиграмм) изотопа кадмия. Компания «KIMMON KONA CO» использует изотоп кадмия для изготовления кадмиево-телесевых лазеров, которые применяются в гражданском направлении в биомедицине, литографии, голографии, для производства полупроводников и РD-дисков.

Много лет изотоп кадмия находился на балансовом учёте на изотопном производстве. Его продажи были минимальны из-за очень узкого применения. Но два года назад состоялась первая встреча с японской компанией – было достигнуто соглашение о долгосрочных поставках.

Шестьсот грамм кадмия компания-заказчик уже получила от комбината, необходимо поставить ещё 1 кг 400 г. Первоначально будет отправлена тестовая партия 5 г. После того, как она будет испытана, поставки продолжатся.

По словам **Александра Шушкина**, работу сделают в достаточно короткие сроки, ведь изотоп кадмия будет изготовлен из уже готового полуфабриката. В итоге, 80-90 процентов заказа будут выполнены к концу года.

Екатерина Ушахина

ОФИЦИАЛЬНО

В целях соблюдения морально-этических норм поведения на комбинате «Электрохимприбор» приказом № 333 от 16.07.2013 года дополнен пункт № 3.2 «Правил внутреннего трудового распорядка» подпунктами следующего содержания:

«3.2.22. не посещать пункты общественного питания (столовые, кафе) в спецодежде и спецобуви, а также в верхней одежде;
3.2.23. на территории комбината соблюдать требования к внешнему виду: недопустимо ношение шорт и пляжной обуви».

ИТОГИ

При подведении итогов производственной деятельности комбината «Электрохимприбор» за июль 2013 года названы лучшие подразделения: 220, 129, 334, 032, 009, 005, 013, 050, 055, 906, 908.

Подведены итоги деятельности подразделений комбината в области улучшения состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, культуры производства и снижения заболеваемости за II квартал 2013 года.

В целом по комбинату заболеваемость за этот период увеличилась на 36 дней по сравнению со II кварталом 2012 года. Пожаров не зафиксировано. За отчётный период текущего года зарегистрировано два несчастных случая: в цехе 009 и отделе 900.

Лучших показателей в первой группе достиг цех 030, во второй группе – РСМУ-097, в третьей группе – отдел 015.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

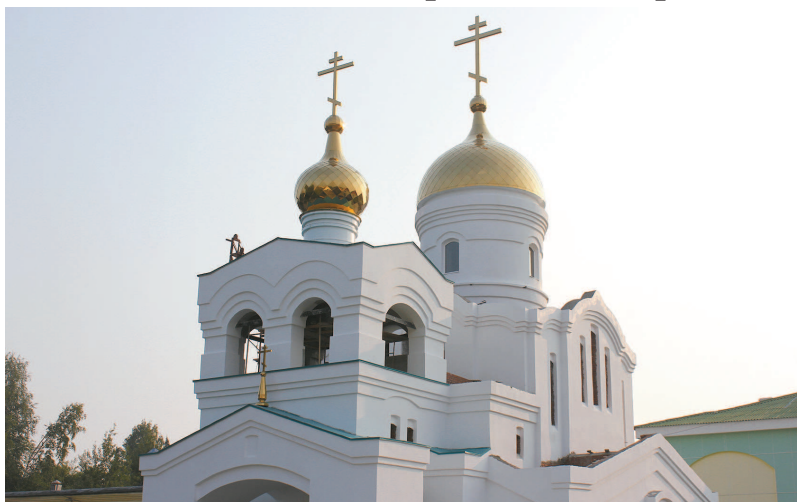
Молодёжная общественная организация комбината «Электрохимприбор» приглашает работников предприятия на субботник, который будет проводиться **5 августа** на поляне «Журавлик» с целью её очистки перед туристическим слётом.

Сбор участников субботника в **18.30** около вахты, расположенной у Нижнетуринского пруда (по дороге вниз от вечного огня). Те участники, которые планируют прибыть на личном автотранспорте, должны прибыть на полянку в **18.50**.

С собой необходимо иметь перчатки. Мусорные мешки предоставляют организаторы.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Помогаем строить храм



В Лесном уже несколько лет идёт строительство храма во имя праведного Симеона Верхогурского. Немалую помощь в этом богоугодном деле оказывает комбинат «Электрохимприбор». В частности, благодаря предпринятию установлено

три купола и четыре креста.

Сегодня работа по возведению храма не останавливается. В июле для него по заказу комбината изготовлена кровля. Как сообщает заместитель генерального директора по гражданской продукции **Вадим**

Никонов, ни один специалист Лесного не мог самостоятельно справиться с этой задачей, потому заказ был выполнен силами иностранных мастеров.

Ирина Луцкова

СТРАТЕГИЯ

Научим работать правильно



Сотрудники отдела стратегического планирования (085) провели курс лекций для работников комбината «Электрохимприбор». Целью этих мероприятий стала систематизация знаний сотрудников в области системы контроля исполнения поручений и правил подготовки и оформления ОРД.

В середине июня обучение прошли 120 человек, ответственных за работу в автоматизированной системе контроля исполнения

поручений (WP 06P-АСКИОП), среди них начальники подразделений, их заместители, руководители групп. Им разъяснили основные принципы работы в данной системе и рассказали о планируемых изменениях в ней.

В июле слушателями лекций стали 120 сотрудников, занимающихся подготовкой, оформлением и согласованием организационно-распорядительных документов (ОРД) в своих подразделениях. Из них 80% – делопроизводители и

секретари руководителей, остальные – непосредственные исполнители документов. Основная тема занятий – соблюдение требований стандарта СТО Ж 11.0015-2011 «Общие требования к подготовке, оформлению, согласованию и утверждению».

А в августе и сентябре отдел 085 планирует обучение по делопроизводству и архивному делу.

Информационный центр
На снимке: Слушатели лекции.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Премирует руководитель

На комбинате «Электрохимприбор» введено «Положение о фонде руководителя».

Документ разработан на основании соответствующего пункта плана мероприятий по повышению вовлечённости сотрудников ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Данное предложение поступило от мастеров во время встречи с первым заместителем генерального директора госкорпорации «Росатом» **Иваном Камenskikh**, в рамках проекта «Повышение уровня вовлечённости сотрудников гос-

корпорации «Росатом». Приказом № 235 с пятого июня положение введено в действие.

Цель «Положения о фонде руководителя» – повышение эффективности мероприятий по повышению вовлечённости в достижении производственного плана и выполнении внеплановых заданий работниками комбината. Положение определяет следующую структуру премирования: ежегодно приказом генерального директора определяются размеры фондов для подразделений, которые поступают в непо-

средственное распоряжение руководителя (приказ о премировании утверждается руководителем).

Данная структура обеспечивает максимальную оперативность премирования работников за факт выполнения срочных и внеплановых заданий и предоставляет руководителям эффективный инструмент управления материального поощрения.

Алексей Куликов,
экономист по труду
отдела 074

Вопросы производственные и бытовые

С рабочим визитом администрация комбината 18 июля посетила производство 435. После непосредственного общения с рабочими в цехах руководители ответили на вопросы трудящихся.

Зал был полон. Некоторые стояли позади рядов и около окон – столь высок был интерес к встрече. Надо сказать, что общение получилось насыщенным.

Генеральный директор **Андрей Новиков** в своём докладе ещё раз подчеркнул, что сегодня перед предприятием стоят две проблемы: выпуск прочей (конверсионной) продукции и освоение инвестиционной составляющей. Необходимо оптимизировать такие показатели, как сменность работы, загрузка оборудования, соотношение основных и вспомогательных рабочих. Все цели доведены до руководителей, сегодня надо трудиться над повышением эффективности производства.

– Мы умеем хорошо работать и всегда выполняем госоружейный заказ. Первое полугодие оказалось одним из самых сложных. Вашему производству нужно большее опережение по сдаче той продукции, которую вы выпускаете. Необходимо приложить усилия и выйти на те показатели и планы, которые до вас доводятся, – обратился к собравшимся генеральный директор. Начальник производства 435 **Роман Замиралов** озвучил основные показатели деятельности вверенного ему подразделения:

– За шесть месяцев 2013 года мы выполнили план по номенклатуре – 103,7 %. По конверсионной продукции наши показатели упали с 148,2 % до 106,7 %, по выпуску товарной продукции – на 20 %. В этом году уменьшилось количество нарушений трудовой дисциплины, но, к сожалению, увеличилось число простоев.

Когда огласили среднюю зар-

ботную плату в подразделении (2010 год – 25 236 рублей, 2011 год – 26 397 рублей, 2012 год – 31 738 рублей), раздался первый вопрос: «Когда будет повышение?» На него ответил Андрей Новиков:

– Вопрос повышения заработной платы мы обсуждаем с профсоюзом. Пока предприятие не выполнило показатели за полугодие ни по ГОЗу, ни по прочей продукции. Как выйдем на нормативные показатели, будем обсуждать этот вопрос, вернёмся к нему 1 сентября.

Затем слово взял заместитель генерального директора по управлению персоналом **Пётр Ковшевой**. Он кратко рассказал об итогах исследования вовлечённости, которое проходило на комбинате уже в третий раз (напомним: вовлечённость – состояние человека, когда он хорошо отзывается о месте своей работы, хочет здесь работать в дальнейшем и повышает эффективность своего труда на благо предприятия). Вовлечённость работников производства 435 по многим показателям за последние три года снизилась.

Пётр Александрович посетовал, что очень остро стоит вопрос обеспечения производства кадрами:

– Из года в год проблема усложняется. На сегодняшний день увольняется пятнадцать человек, принято пятеро. Процесс приёма на работу занимает довольно продолжительное время, и не всё зависит только от нас. Обращаюсь к «старожилам»: пожалуйста, передавайте свой опыт новичкам. Мы в два раза увеличили доплату за наставничество: за обучение одного ученика – 20 %, двоих – 24 %, троих – 28 % от тарифа. Если ученик после обуче-



ния сдал на разряд, то наставнику выплачиваются деньги.

Исследование показало, что люди менее удовлетворены социальной политикой комбината, чем в прошлые годы. Из сказанного в этот день в зале стало ясно: большинству не нравится, что нельзя пойти в центр реабилитации в рабочее время. Но, как сказал генеральный директор, рабочее время – для работы. Вопрос по организации автобусного маршрута до центра реабилитации, который тоже задали рабочие, сегодня уже решается. Также Андрей Новиков предложил начальнику отдела 031 **Юрию Горянову** провести встречу работников производства 435 с руководителями центра реабилитации и заводской поликлиники, чтобы урегулировать все вопросы, в том числе изменения времени приёма врачей и прохождения процедур.

– Как работать в полиэтилене? Ввели спецодежду – наши условия труда ухудшились, – протестовали рабочие против новой формы. Решение вопроса по её замене было поручено заместителю генерального директора по логистике **Игнорию Ларионову**.

Рабочие озвучили вопросы, касающиеся освещения первого участка производства, замены станков, приобретения твердометров, качества инструментов для основных и мебели для вспомога-

тельных рабочих. Вопросы приняты в работу и адресованы соответствующим специалистам. Волнует рабочих неудовлетворительное состояние душевой на первом участке. Требуется ремонта и некоторые санузлы. Начальник производства сказал подчинённым, что составлена дефектная ведомость, по которой будет открыт заказ-наряд РСМУ-97, ремонт помещений будет проведён. Беспокоит рабочих состояние автомобильной стоянки: не установлены бордюры, плохое качество покрытия. Руководство предприятия пообещало завершить строительство стоянки уже к осени.

Немало вопросов прозвучало в адрес начальника отдела 086 **Владимира Голосова** об оплате труда при освоении новой продукции и установлении норм. Для решения всех озвученных проблем решили провести совместное с нормировщиками собрание в удобное для всех время.

Как и в других подразделениях, работники 435 производства подняли вопрос о выплате дополнительной государственной поддержки (ДГП). Андрей Новиков ещё раз пояснил, что есть документ, утверждённый госкорпорацией «Росатом», в котором содержится перечень профессий, по которым выплачивается ДГП. Другим специалистам выплата этих денежных средств будет незаконна. Внутри подразделения распределением

ДГП занимается начальник. Что касается 435 производства, здесь ДГП получают 80 % руководителей, 82 % специалистов, 71 % рабочих, что даже выше, чем в 112 производстве.

В завершение встречи Андрей Новиков предложил Роману Замиралову сделать развяснительный стенд, на котором будет размещена информация по всем прозвучавшим в зале вопросам, обнародованы производственные, спортивные и другие достижения работников. Возможно, между учениками стоит организовать соревнования по разным показателям. Что касается наградной политики, то имена награждённых также желательно вывешивать на стенде. Производство должно знать своих лучших работников.

Вопросов в этот день прозвучало немало, многие были решены на месте, другие переданы специалистам, непосредственно работающим с производством 435.

Татьяна Чернова

На снимках: Руководители комбината беседуют с оператором станков с ЧПУ **Владимиром Мухимым**; в актовом зале; кипит работа на участке; сварщик на лазерных установках **Денис Савченко** рассказывает о своей работе.



МОЛОДЁЖЬ

Наши на форуме

На протяжении десяти дней, с 9 по 18 июля, в селе Знаменском Свердловской области для молодёжи Уральского федерального округа проходил образовательный форум «Утро-2013»



Две тысячи человек жили в палаточном лагере на берегу реки Пышмы, где слушали интересные лекции педагогов, политиков, предпринимателей, работников культуры из разных городов. Примечательно, что среди прочих успешных людей перед молодёжью выступал известный эрудит **Анатолий**

Вассерман. Также форумчане представляли свои проекты в различных областях искусства, науки и бизнеса. Каждый участник надеялся получить один из 48 грантов (от 100 до 300 тысяч рублей) на реализацию своей программы.

Ездил на форум и три представителя комбината «Электрохимприбор»:

ведущий юрисконсульт отдела 040 **Дмитрий Митин**, электромонтёр по ремонту электрооборудования цеха 009 **Андрей Овчинников**, слесарь-ремонтник цеха 030 **Анатолий Янкубаев**.

Ирина Луцкова

На снимке: Участники форума.

Дмитрий Митин:

— Я с 2006 года не принимал участия в таких мероприятиях. Профессиональный рост вышел на первый план. А сейчас решил съездить на молодёжный форум, пока возраст позволяет. Остался очень доволен поездкой. Такие мероприятия расширяют границы сознания, развивают кругозор. Перед открытием форума нас с большого экрана поздравляли члены команды международной космической станции, которые находились в это время на орбите. Следующие дни оказались не менее интересными.

На форуме были разнообразные образовательные программы: для творческих людей проводили мастер-классы, перед инноваторами выступали учёные и предприниматели. Шатры еле вмещали всех желающих послушать лекции. У меня вызвали любопытство вводные лекции по лидерству в России, потом я попал на установочные лекции по лидерству в молодёжных движениях. Однако на этом моя учёба закончилась.

потому что меня позвали в наблюдательный совет в качестве представителя на форуме проекты. Все они занимательные: какие-то хорошо продуманы, а некоторые ещё можно дорабатывать. По моим ощущениям, неплохая программа у ассоциации «Белая трость». Они просили грант для того, чтобы распространить тактильные gps-навигаторы среди слабовидящих, входящих в эту организацию.

В общем, я там неделю напряжённо работал, но не пожалел об этом, потому что почти все интересные проекты послушал. У меня появилось много новых знакомых. Хорошо, что приезжали гости не только из других регионов, но и из разных стран, в том числе, из Сербии, Норвегии. Все обменивались своим ценным опытом. Думаю, неплохо было бы съездить туда в следующем году в роли эксперта или руководителя делегации.

Андрей Овчинников:

— Я ездил на форум с целью побывать на различных образовательных программах. Мне было интересно послушать лекции на такие темы, как лидерство в компании, профсоюзное лидерство, работа с молодёжью. Меня очень сильно впечатлила поездка. К нам приезжали преподаватели и успешные бизнесмены из Екатеринбурга, Москвы, Челябинска и других городов. Были деловые и командные игры, в процессе которых мы выявляли лидеров, выясняли, какие профессии подходят участникам.

Тренинги помогли мне открыть в себе качества, о которых я не знал раньше. Например, я понял, что мне необходимо общаться с большим количеством людей. После форума я даже решил поменять сферу деятельности. Теперь собираюсь учиться в УрФУ, заниматься молодёжной политикой. Также на форуме мне понравилось знакомиться с разными людьми, ходить на концерты, петь у костра. В следующем году планирую снова туда съездить.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Ремонт – дело временное

Традиционно летом центр реабилитации комбината «Электрохимприбор» закрывается на ремонт. В этом году запланирован ремонт здания спального корпуса, которое было построено ещё в 1962-м году. Естественно, что большинство коммуникаций в нём полностью изношены, поэтому руководство комбината приняло решение заменить их.

Как нам рассказал директор центра реабилитации **Геннадий Назаров**, объём работ достаточно большой. На первом этаже работники компании ООО «АбсолютСтрой» вскрывают полы: здесь будут заменены трубопроводы отопления, подачи холодной и горячей воды, установлены приборы учёта. Коммуникации будут заменены и на чердаке, и в подвале. Трубопровод подведут к кафе «Лечебное».

Также в этом году планируется установить новые окна, которые сейчас изготавливает цех 334. К зиме полностью отремонтируют центральное крыльцо спального корпуса. До окончания ремонтных работ спальный корпус будет закрыт.

Оздоровительный выезд в центре реабилитации планируется открыть 15 августа. Питание по путёвкам будет временно заменено на талоны, а места для проживания – местами для переобедания.



Пенсионеры комбината смогут отдохнуть и получить лечение после окончания ремонтных работ.

Безусловно, руководство центра осознаёт, что отдыхающим придётся столкнуться с трудностями и неудобствами, и надеется на понимание со стороны работников предприятия.

Татьяна Чернова

На снимке: Сварочные работы в подвале центра.

МНЕНИЕ

Шефы на «Иннопроме-2013»

12 июля активистам шефского движения комбината «Электрохимприбор» посчастливилось посетить выставку «Иннопром-2013» в Екатеринбурге



В выставке приняли участие 70 стран, и мы испытали особую гордость от того, что здесь участвовало и наше предприятие. Экспозиция поразила нас своей грандиозностью и обилием информации, новейшими технологиями и мастерством людей, продуманностью и дизайном каждого стенда, заботой о посетителях. Также нас впечатлил поистине европейский стиль, особенно подкупила готовность к открытости и сотрудничеству, заинтересованность в общении. «Иннопром-2013» подарил нам

праздничное настроение, показал новые горизонты и возможности человечества.

Р.С. Огромное спасибо организаторам за то, что они подарили нам эту замечательную поездку.

Светлана Окунькова, ответственная за шефскую работу в отделе 079

На снимке: Ответственный за шефскую работу в отделе 083 **М. Соломин**. Фото **Д. Попцова**

Азарт по правилам

27 и 28 июля на стадионе Полипрофильного техникума им. О.В. Терёшкина состоялся III турнир по пейнтболу среди команд комбината «Электрохимприбор»

Организаторами красочного состязания выступил пейнтбольный клуб «С-45» при финансировании ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». В первый день сражение проходило среди 23 команд, восемь из которых вышли в финал: «Мотор» (013), «Зенит» (032, 066), «USB» (024), «Металлист» (004), «Спартак» (220), «Пирания» (женская сборная), «Скат» (042), «Пламя» (343). Именно между ними и были разыграны медали и кубки. 1 место заняла команда «Спартак», 2 место – команда «Мотор», 3 место – команда «USB», 4 место – команда «Металлист».



В огне не горю и стреляю метко!



Виват, пейнтбол!



Прикрой, нас атакуют!



Э-э, стрельну!



Приятный сюрприз для участников и болельщиков соревнования – очаровательные «Пирани»



Вижу цель. Открываю огонь!



Наступаем одновременно!



Приятный сюрприз для участников и болельщиков соревнования – очаровательные «Пирани»



На старт, внимание, в бой!



Кубки победителей



Пейнтбольная гордость комбината



В следующий раз малыша обязательно в команду возьмём!

Информационный центр
Фото Алексея Поскрёбышева
и Ульяны Быковой

СПАСИБО ЗА ТРУД

От чистого сердца

26 июля коллектив отдела стратегического планирования проводил на заслуженный отдых инспектора по контролю за исполнением поручений **Маргариту Михайловну Сорокину**



Маргарита Михайловна посвятила нашему комбинату более сорока лет. Молодежкой дочкой она пришла работать электромонтером в цех 009, затем трудилась в УИТнС,

производственно-диспетчерском отделе, канцелярии комбината, отделе стратегического планирования. Много лет Маргарита Михайловна работала инспектором по контролю за исполнением по-

ручений сразу у двух заместителей генерального директора предприятия в разных сферах трудовой деятельности, где от её умения и оперативности зачастую зависели качество и эффективность работы руководителей.

Наша Маргарита Михайловна добросовестный, ответственный и грамотный работник, отзывчивый человек, обаятельная женщина, заботливая жена и мать. Она неоднократно награждалась почётными грамотами и благодарностями, имеет звания «Ветеран труда» и «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

Дорогая Маргарита Михайловна! Проводы на пенсию – это всего лишь смена декораций в спектакле под названием жизнь. И главная задача в новой пьесе – научиться отдыхать. Мы желаем Вам счастья, здоровья, благополучия и увлекательных путешествий по всему миру!

Коллектив отдела 085
На снимке: М. Сорокина.

ШЕФСТВУЕМ

Творцы добрых дел

18 июля состоялось ежегодное совещание по итогам шефской работы комбината «Электромонитор» в 2012-2013 учебном году

Здесь были обсуждены результаты шефской работы прошедшего периода и особенности планирования на 2014 год. Со словами благодарности в адрес шефов выступили приглашённые гости: заместитель начальника МКУ «Управления образования» **Илья Иванов**, заместитель директора Центра детского творчества **Надежда Порошина** и заместитель директора Полипрофильного техникума **Александр Останин**. Они отметили активность и неравнодушные шефов, а также неоспоримую важность профориентационной работы, которой на комбинате уделяется особое внимание.

Затем присутствующими был заслушан доклад ответственной за шефскую работу на предприятии, специалиста отдела подбора и адаптации **Ольги Хлещкиной**, которая рассказала о проведённой работе в 2012-2013 учебном году.

Так, согласно программе сотрудничества комбината и системы образования «Энергия будущего», более двухсот первоклассников получили в подарок глобусы, а школы – информационные стенды о комбинате, было приобретено оборудование и материалы для профильных кабинетов школ и Центра детского творчества. Стар-

шеклассники города побывали на выездных мероприятиях: семинаре «Мой личный профессиональный план» и физико-математической школе «Надежды Росатома-2013», в работе которой приняли участие сотрудники подразделений 001, 010, 079, 056. Также были открыты и оснащены кружки технического направления при ЦДТ, профинансированы поездки выдающихся детей на олимпиады, школам-юбилярам вручены ценные подарки. Вообще, в рамках данной программы до конца 2013 года будет оказана помощь на сумму более 3 миллионов рублей.

В течение года в различных мероприятиях в подшефных организациях приняли участие около трёхсот работников комбината. Их силами проведено более 40 экскурсий в подразделения предприятия, пять школьных конкурсов мастерства, 53 профориентационные встречи и беседы о целевом обучении. Также сотрудники постоянно вели круговую работу по восьми направлениям. Благодаря шефам в 2012-2013 году на комбинате побывали более пятисот школьников, чаще всего дети посещали производства 112 и 001, цеха 095 и 010, учебно-выставочный центр. Лидер по участию в экскурсиях – школа 76.

Очень активно работали в школе 76 шефы ХТП-220, которые приняли участие в спортивных состязаниях, организации школьных конкурсов красоты и таланта. Сотрудники отдела 062 помогли ребятам в подготовке рефератов и научных работ по экологии, участвовали в научно-практических конференциях. Стабильно работали по шефскому направлению отдел 647, цех 005, производство 121. Проведённые ими детские конкурсы мастерства в школе 72 уже стали традиционными. В школах 73 и 74 интересно прошли уроки мужества, которые устроили шефы из отдела 647, ими же проведены различные конкурсы и викторины. Сотрудники отдела 037 в школе 74 приняли участие в эстафете, а шефы из цеха 005 стали участниками конкурса военных песен в школе 72. А в УВЦ для учеников 10-11 классов лицея прошла встреча с ветераном предприятия **Евгением Калинин** («Сто вопросов взрослому»). Также работниками комбината ведётся большая работа со студентами Полипрофильного техникума имени О.В. Терешкина. Шефы участвуют в аттестационных комиссиях, конкурсах профмастерства, торжественных и спортивных мероприятиях техникума. В подразделениях предприятия студенты проходят производственную практику. Так, в 2013 году техникумом подготовлено и выпущено 95 специалистов по профильным рабочим специальностям комбината.

В этом году лучшими шефствующими подразделениями были признаны производства 220, 435, 112, 102, отделы 079, 647, 083, цеха 005, 343 и 010. Их сотрудникам вручены благодарности и памятные подарки. Всего приказом по комбинату было поощрено 89 человек.

Юлия Шишман

На снимке: О. Хлещкина (слева) общается с активистами шефского движения Д. Попцовым и С. Окуньковой.



СПОРТ

Кручу педали, кручу!

27 июля состоялся шестой открытый чемпионат города Лесного по велоспорту «Атом-Газ-2013»



В соревнованиях приняло участие 125 велосипедистов из Бобровского, Верхней Пышмы, Верхней Туры, Верхнего Тагила, Екатеринбурга, Качканара, Краснотурьинска, Кушвы, Лысьвы, Новоуральска, Невьянска, Нягани, Перми, Снежинска, Среднеуральска, Сысерти, Серова, Чусового, Челябинска, Иса и Лесного.

Самому юному участнику соревнований исполнилось 10 лет, а самому взрослому – 85 лет. Соревнования проходили в групповой шоссейной гонке на дистанциях 40 и 15 километров в классах «шоссе» и «байк».

На дистанции 40 км абсолютными победителями стали: в классе «шоссе» среди мужчин – **Александр Сырцов** из Снежинска (результат – 1 час 2 мин 2 сек); в классе «байк» среди мужчин – **Александр Пушкарёв** из Чусового (1 час 5 мин 24 сек); в классе «шоссе» среди женщин – **Инна Панина** из Среднеуральска (1 час

4 мин 47 сек); в классе «байк» среди женщин – **Анастасия Дегтярёва** из Лысьвы (1 час 20 мин 9 сек).

На дистанции 15 км в своих возрастных группах победителями стали велосипедисты из Лесного: **Никита Шешенчиков** (28 мин 15 сек), **Павел Яковлев** (32 мин 36 сек), **Ксения Гагарина** (32 мин 53 сек), **Юрий Макаров** (34 мин 17 сек), **Ирида Злобина** (38 мин 48 сек).

Организаторы соревнований (КСК «Факел» Нижнетуринского ЛПУ, МБУ ФЦЦ «Факел» Лесного, велолюб «Velles») выражают благодарность за финансовую помощь в подготовке и проведении соревнований ФГУП «Комбинат «Электромонитор», профсоюзной организации комбината и фирме «YOKONAMA».

Семен Архипьев, руководитель группы отдела 031

На снимке: Велосипедисты на старте.

Фото Александра Чужова.

А глаз как у орла

30 и 31 июля в рамках спартакиады коллективов комбината «Электромонитор» прошли состязания по дартсу



В первой группе КФК 1 место заняла команда «Старт», 2 место – команда «Комета», 3 место – команда «Знамя». В личном первенстве среди женщин призовые места заняли **Ольга Костюнина**, **Мария Ельшина** и **Елена Ускова**; у мужчин лучшими стали **Дмитрий Гафуров**, **Алексей Ремер**, **Роман Мычалкин**. Во второй группе КФК первой стала команда «Чайка», второй – команда «Авангард», третьей – команда «Конструктор». В личном первенстве у женщин лучшими стали **Наталья Габдрахманова**, **Валентина Нечаева** и **Наталья**

Мехонцева; у мужчин победили **Сергей Кузнецов**, **Андрей Колденко** и **Евгений Коваль**.

В третьей группе КФК 1 место у команды «Металлист», 2 место у команды «Контролёр», 3 место у команды «Зенит». В личном первенстве у женщин победителями и призёрами стали **Лариса Павлова**, **Анна Зиганшина**, **Юлия Порошина**; у мужчин – **Владимир Холманов**, **Дмитрий Шулаев**, **Илья Пьянков**.

Информационный центр

На снимке: Момент соревнований.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

17 августа в 11.00 на городском стадионе ФЦЦ «Факел» состоится спортивный праздник «День здоровья» для работников комбината и членов их семей. Праздник посвящён возрождению нормативов («Готов к труду и обороне»). В программе соревнований: толкание ядра, бег на дистанцию 100, 400, 800 метров, прыжки в длину с разбега, прыжки в длину с места, отжимание, подтягивание, рывок гири. Приглашаются все желающие работники комбината!

Пора в путь-дорогу!

Каждый второй лесничанин мечтает о Таиланде. Этот удивительный факт выяснился, когда мы начали проводить опрос на тему путешествий. Жители нашего города рассказали и о других интересных местах, где стоит побывать.



Оксана, в отпуске по уходу за ребёнком:

— Я почти не путешествовала. Помню, как в детстве ездил в Адлер в «Зелёную горку». Больше всего запомнилось тогда море, потому что увидела его в первый раз. Мы с ребятами там все окрестности изучили: везде бегали, играли. Пока что я больше нигде не выбиралась. Но мечтаю съездить в Таиланд с семьёй. Интересно посмотреть экзотичные места.



Кристина, работник пожарной охраны:

— Моё лучшее путешествие, наверное, было два года назад. Я ездила в Санкт-Петербургу на Рождество. Там очень красиво! Особенно мне понравилось лазерное шоу. Посетила разные экскурсии, порадовалась Зимнему дворцу и другим достопримечательностям. С погодой повезло тогда: говорят, что в Питере обычно холодный промозглый ветер, а в те дни было тепло, хорошо. Уехала оттуда в восьмом января. Где ещё хочу побывать? Давно собираюсь в Чехию. Подруга туда ездила, рассказывала, что там красивые старинные дома и милые улочки. Также очень хочу в Таиланд, храмы посмотреть обязательно. Множество моих знакомых там уже побывали.

Ирина, частный предприниматель:

— Самое яркое путешествие в моей жизни было в Таиланд. Мне там очень понравились природа, тайские массажи, колоритные дикири. Интересно было увидеть всё это не по телевизору, а своими глазами. Так здорово иногда отрываться от городской суеты! Мне нравятся путешествия, так что я постоянно мечтаю куда-нибудь съездить. В Доминикану очень хочу. Говорят, там много занимательного. Я была бы рада вновь ощутить себя частичкой природы.



Ирина, сотрудник ООО «Промстройсит»:

— Я была только в Узбекистане, когда мне было три года. Помню, что на верблюдах каталась. У меня нет, к сожалению, ни времени, ни возможностей побывать везде, где хочется. А хотела бы съездить во Францию, потому что там красиво. Ещё с удовольствием съездила бы в Питер. По-моему, это очень интересный город.



Елена, сотрудник межконтинентального учебного комбината:

— Мне больше всего понравилась поездка в Прагу. Это было пять лет назад, поэтому мало что помню. Но тогда меня много впечатлило, потому что там очень красиво. Особенно понравился Карлов мост. Я отмечала там свой юбилей. Теперь мечтаю побывать в Праге снова. Кроме Праги я была только в Турции и Египте. В этом году планировала поехать в Таиланд, но у меня не получилось. Люди советуют, рассказывают, что там очень интересно: экзотичные места, занимательные животные.



Елена, бухгалтер в строительной компании:

— Моим самым интересным путешествием была поездка на Байкал. Я там отдыхала с родственниками. Я в восторге от этого места, оно невероятно красиво. Вообще, люблю природу России. Это ни с чем не сравнимая кра-

сота. Ещё мне хочется в Карелию. Интересуюсь русским севером, северной природой. Наверное, в экстремальный поход я бы не смогла пойти, потому что физически не подготовлена к таким путешествиям, а пейзажи посмотрела бы там, где может пройти машина.



Ирина Фёдорова, представитель ННФ «Атомгарант»:

— Я везде езжу со своим внуком. Всегда ищу такой вариант, чтобы можно было отдохнуть с ребёнком. Считаю, что для детишек самое интересное море — Красное. В нём очень разнообразная живность. Вообще, мы были уже в Турции, Греции, Египте, Черногории. Мне близка православная культура, поэтому Черногория и Греция понравились больше всего: в Черногории почти на каждом шагу монастыри, а в Греции нам довелось побывать в интересном храме, посмотреть старинную икону Богородицы. Кстати, в Греции есть много других любопытных вещей. Это островное государство, и в этом году мы посетили разные острова. Там видели спящие вулканы, узнали, как добывают драгоценный камень обсидиан.



Семён, работник отдела 031:

— Самой интересной у меня была поездка на Байкал. Там столько занимательного! Множество красивых мест, потому что само озеро огромное. Очень трудно обойти его целиком, разглядеть все достопримечательности. Уверен, что я и десяти процентов не увидел. Я бы хотел побывать на Алтае, меня тянет туда. Отзывов о нём много от друзей, хочется посмотреть своими глазами. Ещё в Тибет хочу съездить.

Ульяна, работник отдела 031:

— За границей я не была. А в России мне понравилась Ивановская область. Посоветовала бы всем совершить путешествие по «Золотому кольцу». Ещё я бы посетила Южно-Сахалинск, потому что у меня там живут друзья.



Светлана, в отпуске по уходу за ребёнком:

— Самое удивительное путешествие в моей жизни, наверное, свадебное: мы ездили в Челябинск. Ещё я хочу в Индию, потому что люблю слонов (смеётся). Интересно посмотреть культуру этой страны.



Елена, работник отдела 900

— Мне запомнилась поездка в Меркушино. Там находится гробница Симеона Верхотурского. Нам рассказали интересную легенду о том, что он умер в пятнадцатом веке, и его похоронили, как обычного человека, а через пятьдесят лет гроб всплыл: его подняло подземными водами. Жители решили, что это знак. Мощи святого перевезли в Верхотурье. Ещё я была в Геленджике с детьми. А вот за границей побывать не довелось. Хочу в Париж, потому что там красиво. Посмотрела бы Эйфелеву башню, Елисейские поля. Хорошо было бы попасть на экскурсию по кондитерским



фабрикам для обмена опытом, ведь я сама кондитер. В Болгарию съездила бы: говорят, тоже очень красивая страна.

Опрос провели Ирина Луцкова, Екатерина Ушахина

«Вести ФГУП «Комбинат «Электротехприбор»»

И.о. главного редактора: Шишман Юлия Владимировна; вёрстка: Михайлова Анастасия Андреевна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электротехприбор»». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 9-50-55. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005. Выходит 2 раза в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО «Нижнетагильская типография»: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции. Мнение авторов опубликованных материалов может не совпадать с мнением редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 4000 экз. Время подписания в печать: по графику — 12-00 ч. 1.08.2013 г., фактическое — 12-00 ч. 1.08.2013 г. Заказ № 2570. Дата выхода в свет: 2.08.2013 г.