



ФГУП «КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



В НОМЕРЕ:

Визит в «кузницу кадров»

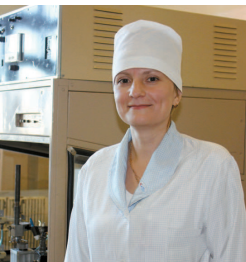
11 сентября генеральный директор комбината **Андрей Новиков** и его заместители посетили электроремонтный цех (007)



Информация дороже золота
О проведении официального Дня информирования читайте на стр. 3



Очень важное подразделение
20 сентября отмечает 60 лет инструментальный цех комбината
Стр. 4



Профессия не для каждого
Об особенностях работы монтажника-вакуумщика читайте на стр. 6



«Брейн-ринг» снова с нами!
На комбинате стартовала очередная серия игр «Брейн-ринг»
Стр. 7



Начался визит традиционно – с обхода помещений подразделения. Его начальник **Сергей Ковязин** показал гостям небольшой цех и административно-бытовой комплекс. После этого все сотрудники собрались в главном пролёте цеха. Генеральный директор начал встречу с доклада. Он рассказал работникам об основных событиях комбината за прошедшее полугодие.

Затем Андрей Владимирович и его заместители ответили на вопросы коллектива. Трудящихся интересовали социальные направления на комбинате, степень освещён-

ности площадки, новый регламент и, конечно, система оплаты труда. Андрей Владимирович порекомендовал работникам обращаться через руководителя цеха в специальную комиссию по ЕУСОТ, которая уже продемонстрировала свою эффективность.

Беседа коснулась и вопроса неуккомплектованности кадрами. Сотрудники цеха обеспокоены нехваткой рабочих, которые по разным причинам ушли из цеха или были переведены в основные подразделения. Главный инженер комбината **Игорь Виноградов** так

прокомментировал этот вопрос: «Седьмой цех является, образно говоря, кузницей кадров. Здесь воспитываются ответственность и высокая культура производства. Это одна из главных причин, почему ваших людей часто переводят в основные производства комбината. Конечно, при этом в цех должны приходить новые рабочие. Над этим мы плотно работаем со службой по управлению персоналом».

Одним из последних трудящиеся задали вопрос о дальнейшей судьбе электроремонтного цеха. Генеральный директор Андрей Но-

виков успокоил, рассказав о новом статусе комбината «Электрохимприбор», при котором никакое из подразделений не будет выведено в свободное плавание. Игорь Виноградов добавил, что у седьмого цеха никогда не будет нехватки работы, потому что обслуживать спецпроизводства и их оборудование – постоянная необходимость.

Дмитрий Комаров

На снимках: Моменты посещения подразделения.

КОЛОНКА ДИРЕКТОРА



Уважаемые коллеги! Мне приятно вновь обратиться к вам со страниц нашей корпоративной газеты.

На комбинате «Электрохимприбор» проходят Дни информирования, и главный вопрос, который волнует всех работников, – это, конечно, заработная плата. На встречах в подразделениях, где мне его задавали, я объяснял, что у предприятия были сложности по выполнению госзаказа, но сейчас мы активно наращиваем обороты. К тому же, у нас сложилась непростая ситуация по выполнению планов по гражданской продукции. Но мы своё слово держим, и уже в расчётных листках за сентябрь работники комбината смогут увидеть, что заработная плата выросла по сравнению с августом на 3%.

Кроме того, Дни информирования показали необходимость системной обратной связи. Как вы знаете, в столовых комбината располагаются специальные ящики для вопросов от работников предприятия. Мы стараемся ответить на каждый из них через корпоративные каналы коммуникаций и разобаться там, где это необходимо. Очень надеюсь на то, что вопросы не будут анонимными, ведь от этого зависит точность ответа.

Важной для нас в сентябре будет работа по организации коллоквиальной конференции. Мы все помним, насколько бурно в прошлом году прошло принятие нового коллективного договора. Его подписали на один год, чтобы посмотреть, как он будет работать. В целом, он оправдал наши ожидания, и сегодня мы совместно с профсоюзной организацией комбината будем вести переговоры о его пролонгации. Конечно, небольшие изменения его коснутся: во-первых, это связано с единым стандартом, который нам устанавливает госкорпорация «Росатом», а во-вторых, это те предложения, которые внесут работники во время коллоквиальных собраний. Надеюсь на вашу активную позицию.

ИНФОРМИРУЕМ

Уважаемые работники ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»!

Сотрудники группы по расчётам с работниками и служащими централизованной бухгалтерии (054) готовы по вашей заявке предоставить следующие виды справок:

- о средней заработной плате в центр занятости для определения размера пособия по безработице;
- о заработной плате для предъявления в РКЦ;
- о средней заработной плате для предъявления в суд (при оформлении алиментов);
- о заработной плате для предъявления в УСЗН;
- о средней заработной плате для получения ссуды на комбинате «Электрохимприбор» (отдел 089);
- о сумме удержанных алиментов;
- о сумме удержаний по исполнительным листам в банки;
- о средней заработной плате для предъявления в ОВД;
- о заработной плате для предъявления в турагентство или посольство;
- о начисленной сумме отпусков участникам ликвидации ЧАЭС и др.;
- об отсутствии ежемесячного начисления пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет другому родителю;
- о заработной плате для участия в программе «Жильё» комбината «Электрохимприбор»;
- об удержанных суммах в НИФ «Семейный»;
- о сумме заработной платы, на которую были начислены страховые взносы для исчисления пособия по временной нетрудоспособ-

ности и в связи с материнством при увольнении;

- о доходах физического лица (2НДФЛ) в ИФНС за различные периоды для получения налоговых вычетов;
- о доходах физического лица (2НДФЛ) для получения потребительского кредита в различные банки;
- о доходах физического лица (2НДФЛ) для получения ипотечного кредитования в различные банки;
- об удержанных суммах доплатительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в ИФНС;
- о заработной плате для предъявления в ЦМСЧ-91 (при установлении инвалидности).

Справки можно заказать через информационный киоск (терминал), через порталный сервис корпоративной сети «ЭХП-Информ» в разделе «Услуги и справки», через лиц, ответственных за ведение табельного учёта в подразделении, либо позвонив в группу по расчётам с работниками и служащими отдела 054.

Справки выдаются в комнате № 12 здания № 420 (пристрой здания управления комбината) при наличии документа, удостоверяющего личность, контактный телефон: 23-52. Контактные телефоны руководителя группы по расчётам с работниками и служащими: 19-22, 52-84.

**Елена Жиделёва,
главный бухгалтер
комбината
«Электрохимприбор»**

СОТРУДНИЧЕСТВО

Рабочая встреча

2 сентября в ТИ НИЯУ МИФИ состоялось совещание на тему «Технологический институт МИФИ. Инновационное развитие комбината «Электрохимприбор» и города»



В беседе приняли участие генеральный директор предприятия **Андрей Новиков**, директор ТИ НИЯУ МИФИ **Владимир Рябцун**, заместитель директора Дирекции по ЯОК **Дмитрий Байдаров**, представители руководства комбината, головного НИЯУ МИФИ и администрации Лесного. После доклада Владимира Рябцуна о развитии вуза в Лесном, его престиже и подготовке кадров для «Электрохимприбора», было обсуждено создание Технопарка по Северному управленческому округу на базе МИФИ, который будет представлять собой площадку для формирования инновационных проектов и развития института в интересах госкорпорации «Росатом».

Информационный центр

На снимке: **Д. Байдаров (слева)** и **А. Новиков** на совещании.

Укрепляя связь поколений



ринова поблагодарила руководство комбината за внимание, проявленное к деятельности совета, и подробно рассказала о его работе. После знакомства активисты СНП начали задавать актуальные вопросы: сложности в общем месте сбора пенсионеров, оздоровление, поддержка руководством комбината мероприятий совета на 2014 год. Сама Ирина Викторовна посоветовала: «Хочется, чтобы подразделения не забывали своих ветеранов и поздравляли их с круглыми датами, ведь внимание для нас – главный вопрос». Никита Александрович взял все вопросы на карандаш и пообещал, что такие встречи будут проводиться чаще.

Информационный центр

На снимке: Момент встречи.

5 сентября заместитель генерального директора по социальной и корпоративной политике **Никита Смирнов** провёл встречу с активом совета неработающих пенсионеров (СНП) комбината. Председатель СНП **Ирина Ла-**

ОФИЦИАЛЬНО

В соответствии с приказом № 398 от 09.09.2013 года с 1 сентября введён повышающий коэффициент:

- к должностным окладам руководителей, специалистов и служащих – 1,06;
- к часовым тарифным ставкам рабочих – 1,06;
- к окладам рабочих грейдов 18С – 1,06;
- к окладам рабочих остальных грейдов и функций – 1,066.

Этим же приказом отменено действие приказов № 4 от 14.01.2013 года и № 19 от 21.01.2013 года.

В соответствии с приказом № 1822-П от 06.09.2013 года для организации новогоднего поздравления детей работников комбината выделено 2 миллиона рублей на приобретение и комплектование сладких подарков. Стоимость одного подарка – 500 рублей.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

21 сентября на территории городского округа «Город Лесной» состоится массовый легкоатлетический пробег в рамках Всероссийского дня бега «Кросс нации – 2013». Старт в 11.00 на площади обелиска Победы. Регистрация проводится в день соревнований с 9.00. Участники соревнований до 17 лет допускаются только при наличии допуска врача, участники в возрасте 18 лет и старше – при наличии допуска врача или личной подписи в карточке участника. Приглашаются все желающие!

Профсоюзная организация комбината «Электрохимприбор» приглашает работников предприятия принять участие в фотоконкурсе: «Наша жизнь - не тихий блуз. В объективе - профсоюз!», проводимом в честь 20-летнего юбилея профсоюза.

- Конкурс проводится по следующим номинациям:
- уличная фотография «Профсоюз в моей жизни»;
- досуговое фото «Профсоюз всегда рядом!»;
- фотоколлаж «Я, ты, он, она – профсоюз наша семья!».

АНОНС

Ко Дню работника атомной промышленности на комбинате пройдут следующие увлекательные мероприятия:

- 21 сентября** коллективы физкультуры комбината пробегут легкоатлетический кросс в зачёт Спартакиады;
- 22 сентября** молодёжная общественная организация проведёт фотокросс;
- 24 сентября** члены совета неработающих пенсионеров съездают на экскурсию в посёлок Висним, а **25 сентября** для них пройдёт «День здоровья»;
- 27-29 сентября** состоится турнир по волейболу среди команд ЗАТО.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

По решению комиссии по благотворительности комбината «Электрохимприбор», предприятие окажет помощь гражданам, пострадавшим в результате наводнения в Дальневосточном федеральном округе в 2013 году, в размере ста тысяч рублей.

ДНИ ИНФОРМИРОВАНИЯ

Информация дороже золота

С 28 августа в подразделениях комбината «Электрохимприбор» проходят Дни информирования на тему: «Подведение итогов работы первого полугодия 2013 года, эффективность работы и вовлечённость персонала»

3 сентября в конференц-зале УИТиС состоялся официальный День информирования, на котором присутствовали представители дирекции предприятия и администрации города, руководители структурных подразделений и председатели первичных профсоюзных организаций.

После просмотра видеобращения генерального директора госкорпорации «Росатом» **Сергея Кириенко** и его первого заместителя **Ивана Каменских**, слово взял генеральный директор комбината «Электрохимприбор» **Андрей Новиков**. Он рассказал о ходе работ над гособоронзаказом и поблагодарил людей, занятых его исполнением. В то же время, Андрей Владимирович посетовал, что работы в начале года проводились не

так активно, как хотелось бы, и догонять упущенное придётся во второй половине. Также он ознакомил присутствующих с проблемами, существующими на комбинате, решить которые поможет внедрение типовых информационных систем, позволяющих проводить более точное планирование и контролировать процесс движения деталей и сборочных единиц на всех этапах производственного цикла.

Затем генеральный директор сообщил об итогах работы предприятия в первой половине 2013 года. Из его доклада следовало, что на комбинате «Электрохимприбор» среднесписочная численность за 6 месяцев составляет 9 222 человек, средняя заработная плата с ДГП – 42 363 рубля, без ДГП – 36 114 рублей. Генеральный ди-

ректор отметил, что при расчёте учитывались и бонусные выплаты. Ключевыми событиями отчётного периода Андрей Владимирович назвал внедрение в эксплуатацию 47 единиц оборудования (в том числе 22 – механообрабатывающего, 14 – испытательного, 5 – сварочного, 3 – грузоподъёмного, 5 – прочего); заключение восьми договоров между комбинатом и ФГУП «ФЯИЦ-ВНИИЭФ» по теме «Образцы»; участие представителей предприятия в отраслевой конференции мастеров; подписание соглашения об изготовлении мостовых переходов с ОАО «Газпром» на сумму 500 миллионов рублей; проведение работ по проекту «Производственная система Росатома» в рамках 5С; увеличение стоянок возле центра реабилитации и заводской поликлиники;

совершенствование закупочных процедур; работы по внедрению проекта по совершенствованию приёма, перевода и увольнения сотрудников; сдача в эксплуатацию административно-бытового комплекса цеха 013.

Озвучил генеральный директор и назначения на руководящие должности. Так, **Оксана Ослоповская** назначена начальником управления правового обеспечения и имущественного комплекса – начальником юридического отдела (040), **Андрей Решетников** – начальником центральной отраслевой научно-исследовательской лаборатории АСУ ТП (046), **Виталий Моляков** – начальником отдела капитального строительства (072), **Андрей Рабов** – начальником третьего отдела комбината (076), **Алексей Султанский** – начальником РСМУ-097, **Андрей Бутаков** – начальником механосборочного производства (121), **Сергей Логинов** – начальником электротехнического производства (102), **Сергей Патрушев** – начальником механообрабатывающего производства (112).

С итогами исследования вовлечённости персонала присутствующих ознакомил заместитель генерального директора по управлению персоналом **Пётр Ковшевой**. Он отметил, что в 2012 году вовлечённость персонала снизилась с 62 % (результат 2011 года) до 58 %, наглядно продемонстрировал, от чего зависят эти показатели, и рассказал, на какие факторы будет обращено внимание руководства. Также он представил отчёт о реализации мероприятий по повышению уровня вовлечённости на комбинате. Среди них посещение подразделений представителями дирекции; размещение в подразделениях досок оперативной информации; регулярное проведение мероприятий, направленных на пропаганду здо-

рового образа жизни; обеспечение работников спецодеждой в соответствии с корпоративным стилем; расширение перечня профессий на участие работников в жилищной программе; обучение и повышение материальной заинтересованности наставников; обучение линейных руководителей (мастеров); утверждение положения о Фонде руководителей подразделений; продолжение работы Фонда инициатив и многие другие.

Говоря о вовлечённости, Андрей Новиков привёл ряд положительных примеров. В частности, он отметил инициативность сотрудников цеха 030 – фрезеровщика **Юрия Важниского** и ведущего инженера-программиста **Даниила Букова**. Во время ремонта их обрабатывающего центра они проводили работы на таком же оборудовании в цехе 004 в выходные и вечернее время. Благодаря ответственности руководства и исполнителей обоих подразделений, необходимый заказ для производства 121 был выполнен в срок.

– Это пример только из одного подразделения, а таких замечательных людей у нас много, – отметил Андрей Владимирович. – Думаю, их действия надо обязательно поощрять.

Затем представители администрации комбината и города ответили на вопросы присутствующих, которых интересовали повышение тарифных ставок, кадровая политика, строительство жилья, очистные сооружения, установка общедомовых приборов учёта, неудовлетворительное состояние городской поликлиники, подготовка к обсуждению коллективного договора на следующий год, ремонт центра реабилитации.

Юлия Шишман

На снимке: Руководители предприятия на Дне информирования.



На Днях информирования, прошедших в подразделениях предприятия, часто звучал вопрос о работе центра реабилитации, в котором сейчас проводится ремонт спального корпуса. За комментариями мы обратились к руководителям комбината.

Заместитель генерального директора по капитальному строительству Евгений Гордеев:

– В 2012 году при запуске отопительных систем в старой части центра реабилитации выявились серьёзные проблемы с магистральными сетями. Пришлось проводить срочные аварийные работы. Этот случай показал, что требуется срочная замена магистральных водопроводных сетей и канализации в спальном корпусе Центра. Уже в этом году мы провели конкурсные процедуры на проведение этих работ, но, к сожалению, заявился только один участник, с которым у нас уже был отрицательный опыт сотрудничества. Всё же мною было принято решение заключить договор с этой организацией, так как в противном случае мы бы не смогли заменить сети в этом году, и Центр остался бы без отопления. Сейчас ведётся ежедневный контроль проводимых работ. Подрядная организация, как мы и опасались, работает не в тех темпах, которые нам нужны. Но мы прилагаем все усилия, чтобы работы завершились как можно быстрее, и появилась возможность запустить системы отопления и водоснабжения. Параллельно в спальном корпусе ведётся замена окон, так что этой зимой в Центре будет гораздо теплее. Ожидаемый срок запуска системы отопления – 15 октября.

Начальник центра реабилитации Геннадий Назаров:

– Сегодня, в связи с ремонтом в спальном корпусе, не работает и кафе «Лечебное». Для того чтобы минимизировать неудобства для посетителей, мы выдаём талоны на питание – 6 талонов по 50 рублей на каждый день. Кроме того, руководство комбината компенсировало работникам половину стоимости, которую они тратят на путёвку. Сейчас она составляет всего 500 рублей. Очень надеемся, что в заезд, который начнётся 14 октября, мы уже будем продавать полноценные путёвки, так как работы по ремонту к этому моменту должны завершиться.

1 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ ЗНАНИЙ

Комбинат поздравил школьников

Второго сентября более пяти тысяч учеников Лесного сели за школьные парты, 519 из них сделали это впервые. Представители администрации комбината «Электрохимприбор» также поздравили школьников и студентов города с новым учебным годом.



Все заместители генерального директора предприятия отправились на торжественные линейки в учебные учреждения города. Сам **Андрей**

Новиков в праздничный день посетил технологический институт НИЯУ «МИФИ». Это не случайно, ведь большинство студентов вуза – будущие работники комбината.

Символично, что в институте открылась экспозиция комбината «Электрохимприбор». Здесь студенты смогут регулярно получать информацию о предприятии.

По доброй традиции не обошлось и без приятных сюрпризов от градообразующего предприятия. Всем первоклассникам в этот день были преподнесены подарки – наборы канцелярских принадлежностей, а все школы получили подарочные сертификаты на приобретение книг в 2014 году. Не остались без внимания и старшеклассники – они стали участниками профориентационных бесед, которые провели молодые работники комбината. На этих занятиях школьники узнали о роли предприятия в обороноспособности страны и о том, какие профессии востребованы сегодня в «Росатоме».

Информационный центр

На снимке: Подарки от комбината вызвали у малышек восторг.

Очень важное подразделение

Как от сердца зависит жизнь организма, так от этого подразделения зависит деятельность всего предприятия. Инструментальный цех (030) обеспечивает комбинат оснащением, необходимым для повседневной работы.



— Мы находимся в начале производственного пути — пока не дадим оснастку, в других цехах не развернется полноценная работа, — сообщает начальник подразделения **Александр Николаевич Игнатович**.

Вот уже 60 лет инструментальный цех — неотъемлемая часть комбината «Электромпривор». По словам сотрудников, стиль работы подразделения всё это время оставался неизменным.

— Наш цех — это «комбинат» в

комбинате. Предприятию дают заказ, оно выполняет его и отчитывается готовой продукцией. Инструментальный цех — то же самое, но в миниатюре. Мы получаем заказ, а дальше ищем материал, делаем заготовки, продуваем, что и как сделать. Отдаём уже готовый продукт, — продолжает рассказывать **Александр Николаевич**.

Люди, которые приходят работать в инструментальный цех, с самого начала принимают на себя большую ответственность. Они са-

мостоятельно разбираются за день с уймой вопросов, требующих срочного решения, а иногда и нестандартного подхода.

Инструментальщик — это всегда человек с живым характером, способный быстро ориентироваться, находить выход из любой ситуации. В цехе 030 единичное производство: каждый раз приходится думать, как сделать новую деталь. В отличие от других подразделений, этот цех не получает длинных технологий. Работникам даётся только маршрутно-технологическая карта, заготовка и чертёж. Сотруднику нужно самому выбрать и подготовить нужный инструмент, определить метод изготовления. А на это способны только умелые и талантливые люди.

Наверное, именно поэтому работники цеха 030 — вспомогательного подразделения — становятся желанными кадрами для основных производств. На комбинате знают, что выходы из этого цеха трудолюбивы и могут сработать со всеми.

Издавна повелось, что в подразделении оставались только лучшие выпускники ГПТУ, остальные просто отсеивались. Это отбор серьёзно повлиял на качество работы коллектива. По сей день старые сотрудники, люди с золотыми руками, воодушевлённо трудятся и вос-

питывают молодёжь. **Александр Николаевич** размышляет:

— Думаю, особенную атмосферу в цехе создаёт не только профессионализм, но и серьёзное отношение к труду, привычка к работе, а не «болтанке». Это всегда было в нашем коллективе. Надо признать, что молодых приходится многому учить, но потом они становятся первоклассными специалистами.

Сегодня из трёхсот человек, работающих в цехе, более ста находятся в возрасте до 35 лет. Они ещё только приобретают мастерство. А старые работники постепенно уходят на пенсию, но коллеги о них не забывают: поздравляют по праздникам, устраивают встречи. Раньше ветеранов каждый год водили в подразделение. Они не сдерживали эмоций: плакали, гладили свои станки, целовали товарищей по ра-

боте. «К сожалению, сейчас запретили пускать бывших сотрудников на площадку, а они очень скучают по цеху», — сокрушается **Александр Николаевич**.

Накануне юбилея подразделения он обращается к коллегам:

— Я глубоко преклоняюсь перед теми людьми, которые вкладывают свои силы в инструментальный цех, отдают себя этому делу. Желаю вам и дальше на «отлично» делать работу, необходимую родному комбинату. Молодым ребятам — учиться и стать «золотыми кадрами» в инструментальном цехе. Всем — здоровья, хорошего настроения и меньше семейных проблем!

Ирина Луцкова

На снимке: Пролёт инструментального цеха (030).

Основная продукция цеха — станочные и слесарно-сборочные приспособления, приспособления для испытаний (механические, пневматические, гидравлические и прочие), контрольно-измерительные приспособления, листовые шаблоны и объёмные калибры, пресс-формы и штампы, режущий инструмент.

Именно в инструментальном цехе с середины шестидесятых годов прошлого столетия впервые на комбинате начали проводиться конкурсы профессионального мастерства.

С любовью к работе

20 сентября 1953 года — официальная дата основания инструментального цеха 030. Тогда же в составе подразделения было организовано бюро технического контроля.

Из воспоминаний ветерана цеха **Марии Ягченко**: «Меня приняли на завод в сентябре 1953 года контролёром в цех 030. Почти год, пока цех не начал выпускать продукцию, все мы были «на подхвате». И основные рабочие, и контролёры занимались уборкой помещений, мыли станки. Шёл монтаж оборудования. В 1954 году началась настоящая работа. А работали тогда «от зари до зари», часто без выходных и праздничных дней».

Постепенно рос и набирал мощностность наш родной 30-й цех, вместе с ним росла и служба БТК. Надо отметить, что коллектив БТК всегда был очень стабильным по составу. Большинство контролёров работали здесь по много лет, лишь некоторые уходили в другие подразделения. Наверное, это можно объяснить той атмосферой взаимоважения и взаимопомощи, которая всегда царил в коллективе. Да и интересная работа играла немалую роль.

Во главе БТК всегда стояли неординарные люди. **Лев Ушков** был начальником с 1976 по 1997 год. Бывший технолог, возглавив коллектив контролёров, он завоевал уважение и любовь всех сотрудников службы. Для молодых контролёров он стал «отцом родным», а для тех, кто постарше, — верным товарищем.

В 1997 году БТК возглавила **Надежда Казакова**, ранее работавшая контрольным мастером.

До неё службу возглавляли только мужчины. Она оказалась в более сложном положении, так как подчинении у неё не было ни одного контрольного мастера. Все вопросы и проблемы **Надежда Алексеевна** должна была решать сама. Но огромный опыт работы и сильный характер помогли ей. Она всегда охотно делилась своими знаниями и профессиональными тонкостями с нами, рядовыми контролёрами. Зачастую и сама выполняла нашу работу, помогая на особо загруженных участках.

Сейчас нашу службу возглавляет **Андрей Нелюбов**, который раньше был технологом. Он инициативный и трудолюбивый руководитель, прилагает все силы, чтобы коллектив БТК работал на высоком уровне.

Сегодня в БТК происходит смена поколений. Уходя на пенсию прежние опытные работники, на их место приходит молодёжь. В составе службы БТК новые контролёры. Старательные, грамотные, они уже постепенно набираются опыта и, конечно же, станут прекрасными специалистами в своём деле. Ведь они работают в инструментальном цехе, одном из самых сложных и интересных подразделений комбината.

Желаю всему коллективу БТК инструментального цеха интересной и насыщенной жизни в коллективе, плодотворной работы и здоровья. А наших дорогих ветеранов в преддверии юбилея хочется поздравить с замечательной датой и сказать им, что мы их помним и любим.

Лариса Валугева,
контролёр 7-го разряда

Инструментальный цех вчера, сегодня, завтра

Инструментальный цех (030) создавался для полного обеспечения основных подразделений всеми видами оснастки. Сначала это был участок с несколькими десятками рабочих и небольшим количеством станков. Но потребности завода были велики, и цех быстро разрастался. Всё это время он структурно совершенствовался, чтобы максимально оперативно решать поставленные задачи.

Первым руководителем цеха в 1953 году стал **Иван Куренков**. Затем в разные годы цех возглавляли **Юрий Шматков** (1954-1957), **Виктор Маркелов** (1959-1965, 1971-1974), **Григорий Зыков** (1966-1971), **Станислав Зеленов** (1975-1979), **Владимир Хазов** (1980-1987). С 1989 года по настоящее время цехом руководит **Александр Игнатович**.

Сегодня инструментальный цех комбината — отдельное структурное подразделение, подчиняющееся главному технологу. Это автономное подразделение с замкнутым циклом изготовления от резки заготовок до передачи на центральный инструментальный склад готовой продукции. Производственная структура цеха включает в себя участки: № 1 — штампы и крупногабаритные пресс-формы, № 2 — измерительный инструмент, № 3 — приспособления, № 4 — пресс-формы, № 5 — инструмент.

В составе цеха есть свой заготовительный участок, термическое отделение, участок для электрофизической и электрохимической обработки металлов, координатно-расточное отделение, координатно-шлифовальное отделение, участок для сбора универсальных приспособлений, участок для упрочнения режущего инструмента методом напыления нитрида титана.



Основной трудоемкий и долбестный труд в разные годы более сотни инструментальщиков были отмечены правительственными наградами.

Информационный центр
На снимке: **Токари цеха 030**
С. Локтев и В. Предин за работой.

коллектива всегда являлся высококвалифицированным и сплочённым коллективом рабочих, руководителей, специалистов и служащих цеха. За

60 лет славного пути

Производственно-диспетчерскому отделу (084) комбината «Электрохимприбор» исполняется 60 лет

Наш отдел был организован приказом по заводу «Электрохимприбор» от 15 сентября 1953 года № 675. Дело это для предприятия было новым, и на начальном этапе производственно-диспетчерским отделом (ПДО) непосредственно руководил первый заместитель директора **Анатолий Мальский**. Вместе с ним первоходцами стали старшие инженеры-диспетчеры завода: **Александр Маслецов, Сергей Крахмалёв и Анатолий Коптелов**. Благодаря авторитету Анатолия Мальского, возникшие сначала проблемы решались оперативно, сотрудники нового подразделения набирали опыт и знания, рос и формировался штат.

За годы функционирования ПДО им руководили **Виктор Корольков, Анатолий Коптелов, Владимир Арсеничев** (он был начальником более 21 года), **Александр Сорокин, Анатолий Чернецов, Владислав Данилов, Игорь Кондрашов**. Сейчас подразделением руководит **Владимир Шеленов**.

Если сравнивать наше предприятие с живым организмом, то ПДО является в нём «нервной системой», которая передаёт от «мозга» (дирекции) управляющие импульсы остальным «органам» (подразделениям). Необходимое условие успешной деятельности отдела – тесное взаимодействие, как с заказчиками, так и с производственными, техническими, обеспечивающими, экономической, юридической, финансовой службами комбината, управлением информационных технологий и связи. Ведь ПДО координирует работу всех подразделений предприятия по выполнению производственных планов, определяет содержание, последовательность и сроки работ.

За 60 лет наш отдел неоднократно менял свои названия и статус: производственно-диспетчерский отдел, производственно-коммерческое управление, производственно-диспетчерское управление, и снова ПДО. Во время существования на предприятии заводской структуры отдел разделился на три части (084, 138, 239), затем, после ликвидации заводов, слился воедино. На базе ПДО дважды создавался отдел 052, первый раз в 1981 году как ПДО по управлению механическими цехами, второй раз в 1989-м году как отдел маркетинга и планирования товарного выпуска. В 2003 году из состава подразделения вывели отдел маркетинга (ныне отдел маркетинга и сбыта 081).

В настоящее время в состав ПДО входят пять структурных звеньев, каждое из которых решает свои задачи: группа заказов и директивного планирования спецпродукции; группа оперативного управления № 1 (руководитель – **Александр Буньков**); группа оперативного управления № 2 (руководитель – **Юрий Половинкин**); группа оперативного управления и контроля (руководитель – **Павел Канока**); центральный склад готовых деталей (руководитель – **Андрей Юркин**).

За годы существования подразделения «школу» ПДО прошло более двухсот человек, многие из которых продолжили карьеру на нашем предприятии – **Александр**



Галин стал директором комбината, **Анатолий Коптелов** – главным инженером, **Владислав Данилов** и **Игорь Кондрашов** – заместителями генерального директора комбината, **Юрий Пашков** – директором завода № 2, **Александр Поляков** – начальником финансового отдела. Много специалистов и руководителей подразделений было переведено в 1960-1980-е годы на разные предприятия отрасли для их «усиления». Это объясняется сложностью работы в ПДО, обилием острых, неожиданных ситуаций. Пришедшие в отдел учились дисциплине, ответственности, в них воспитывались характер и стрессоустойчивость, желание и умение структурировать и упорядочивать работу. Очевидно, что люди с таким опытом и закалкой всегда восстребованы.

Сейчас в ПДО трудятся опытные работники: **Татьяна Архипова, Лилия Багаева, Ольга Бурухина, Наталья Величко, Елена Язына, Галина Короткова, Андрей Крапивин, Леонид Лебедев, Татьяна Макшанина, Надежда Мотвиллова, Марина Остальцева, Сергей Павлов, Юрий Половинкин, Светлана Сорокина, Галина Юрьева**.

В последние годы произошло существенное изменение кадрового состава. К нам пришли работать **Елена Васильченко, Алексей Глазунов, Елена Зырянова, Светлана Исупова, Марина Крутихина, Олег Лукчиёв, Анастасия Павлова, Анатолий Перейлькин, Елена Соловьёва, Артём Субботин, Сергей Тютюник, Андрей Фомичёв**. Сейчас средний возраст сотрудников отдела составляет 44 года. Значительная часть сотрудни-

ков сохраняла верность своему делу длительное время, многие проработали в отделе более 20 лет. Рекордсменом по стажу является **Фатима Дрягина**, отдавшая подразделению более 41 года. С благодарностью и любовью мы вспоминаем наших ветеранов, ушедших на заслуженный отдых: **Нонну Абакумову, Ольгу Андреевну, Евгения Бархатова, Ольгу Биянову, Николая Блинова, Николая Бурылова, Александра Бутузова, Людмилу Бурдину, Елену Глухих, Татьяну Глухих, Валерия Гречина, Марию Даровскую, Геннадия Деркусного, Павла Злыгостева, Виктора Конопликина, Светлану Королькову, Галину Кузнецову, Жанну Лебедеву, Ангелину Макарову, Анатолия Меньщикова, Зинаиду Молвинских, Руфину Мотва, Веру Назарову, Дину Огнетову, Светлану Омельченко, Зинаиду Палкину, Евгения Паршакова, Виктора Передистова, Александру Пономарёву, Валерия Рязанова, Алевтину Сенченко, Клавдию Соглаеву, Алексея Суворова, Зою Улянову, Лидию Устюжанину, Рудольфа Фомичёва, Галину Хохлову, Сергея Шайнова, Вадима Шевкунова, Людмилу Шишко, Николая Шубу, Юрия Шелконогова**.

Примером для всех являются работники ПДО, занимающие активную жизненную позицию: многолетний член президиума профкома, председатель профсоюзной организации управления комбината **Светлана Сорокина**, проффор отдела **Евгения Лапина**, в культурной работе активно принимают участие **Наталья Ковальчук и Елена Строганова**, в спортивной

жизни – **Татьяна Архипова, Любовь Бунькова, Александр Бурдин, Евгений Вторушин, Анна Данилина, Сергей Кислицын, Андрей Крапивин, Константин Плевако, Юрий Половинкин, Елена Строганова, Александр Хошенков, Владимир Шеленов**.

Богат наш отдел и трудовыми династиями, это отец и сын – **Владислав и Виталий Даниловы, Геннадий и Антон Деркусские; отец и дочь – Павел Злыгостев и Мария Климова, Николай Искани и Светлана Омельченко; мать и дочь – Ольга Бурухина и Алена Кунгурова, Ангелина Макарова и Ирина Тарасенкова, Нина Телухина и Елена Строганова; муж и жена – Александр и Любовь Буньковы**.

За прошедшее время значительно изменилось и оснащение рабочего места наших сотрудников. Если 60 лет назад орудием труда была перьевая ручка и чернильница, то сейчас у всех современные

компьютеры. В помощь персоналу отдела специалисты УИТиС разработали комплекс информационно-аналитических задач «Паутина», который позволяет практически в режиме реального времени быть в курсе дел по планированию, сдаче продукции, выявлению дефицита и т.п. Это делает нашу работу гораздо более оперативной и эффективной.

В преддверии своего 60-летнего юбилея коллектив производственно-диспетчерского отдела уверенно смотрит в будущее и нацелен на решение всё более сложных задач, которые перед ним ставит наше предприятие и госкорпорация «Росатом».

Сергей Тютюник,
заместитель начальника
отдела 084

На снимке: Дружный коллектив
отдела 084.

КОМБИНАТ-МОЯ СУДЬБА

В сентябре 2013 года серебряный юбилей работы на предприятии отметили: слесарь-вакуумщик производства 001 **Николай Климин**, диспетчер цеха 005 **Марина Остольская**, оператор котельной цеха 006 **Вадим Караулов**, дежурный администратор отдела 031 **Татьяна Ерёмкина**, инженер по подготовке производства отдела 079 **Светлана Фейш**, секретарь-делопроизводитель отдела 082 **Наталья Бусыгина**, работники производства 102 – гальваник **Ольга Белоусова** и уборщик производственных помещений производства 102 **Галина Малыгина**, работники производства 112 – термист **Дмитрий Прошкин** и мастер участка **Сергей Хлёбкин**, комплектовщик спецдеталей производства 121 **Татьяна Токтеева**, мастер участка производства 220 **Елена Исхакова**.

Дорогие коллеги! Здоровья вам, счастья и дальнейших производственных успехов!

ЮБИЛЕЙ

Традиции, достойные будущего

65 лет отметил отдел материально-технического снабжения, комплектации и оборудования (055) комбината «Электрохимприбор»

Ни для кого сегодня не секрет, что от своевременного снабжения необходимыми материально-техническими ресурсами напрямую зависит нормальное функционирование всех подразделений предприятия. И с этой задачей вот уже много лет успешно справляются сотрудники отдела 055, чья работа усложняется и совершенствуется из года в год.

История этого подразделения началась в далёком 1948 году, когда становление и развитие нашего предприятия потребовало больших материальных ресурсов. Всё это время структура отдела почти не менялась, только в 2004 году в его состав вошла группа оборудования из расформированного отдела 074.

Первым начальником службы материально-технического снабжения, так сначала назывался отдел, стал Павел Расказов. Затем подразделением руководили Василий Никонов, Илья Гильман, Владимир Кондратьев, Александр Быков, Алексей Барба-

шин, Евгений Венгловский, в настоящее время начальник отдела 055 – Михаил Забелин. Каждый из них внёс неоценимый вклад в становление и развитие снабжения своего главного заказчика – комбината «Электрохимприбор». И, хотя за 65 лет организация работы снабженца во многом изменилась, славным традициям, заложенным ветеранами, следуют и нынешние сотрудники отдела. Например, деловые, оперативные отношения с подразделениями предприятия, принятые при Александре Быкове, и сегодня способствуют достижению высоких результатов на всех этапах производства. А многие принципы работы Алексея Барбашина актуальны и сегодня.

Неизменным остался и образ снабженца – человека, обладающего высочайшим профессионализмом, ответственностью, упорством, любовью к своей работе, готовностью к ежедневному напряжённому труду и частым командировкам. И не случайно коллектив

отдела 055 всегда отличался плотностью и взаимовыручкой, ведь принципу «помоги, если можешь, сегодня, завтра помогут тебе» следовали все поколения сотрудников подразделения.

– От вклада каждого зависит наша общая работа, – говорит начальник отдела Михаил Забелин, посвятивший сфере снабжения более 25 лет. – Даже на собеседовании я обращаю внимание соискателя на высокую ответственность и необходимость быть честным перед самим собой, не скрывать проблемы и не бояться обращаться за помощью. Ведь, с одной стороны, работа снабженца индивидуальна – каждый ведёт свою материальную группу, но, если позже выяснится, что ты что-то упустил, то придётся применять экстраординарные меры по закрытию дефицита. А это, в конечном итоге, может негативно отразиться на работе всего предприятия.

В отделе постоянно оттачивается механизм взаимодействия с подразделениями и поставщиками,

возрастают объёмы закупок, ширится номенклатура материалов, которая сейчас составляет более 80 тысяч позиций, в том числе более 40 тысяч – это номенклатура, по которой идёт постоянное движение. Эти цифры наглядно отражают тот объём работ, с которым сталкиваются сотрудники отдела сегодня. Причём зачастую им приходится выполнять не только снабженческие функции, но и конструкторские, технические, ведь для того, чтобы найти нового поставщика, необходимо разбираться в характеристиках и свойствах определённых материалов.

– Все лучшие традиции снабжения заложены нашими первопроходцами, забывать их нельзя, как нельзя и терять связь с ветеранами, – продолжает Михаил Сергеевич. – И я рад и горд, что мне довелось работать с такими замечательными специалистами как Владимир Яковлевич Климов, Алексей Васильевич Барбашин, Василий Егорович Миногин, Николай Иванович Москвин. Я и сегодня зачастую использую их методы работы.

В настоящее время в отделе материально-технического снабжения, комплектации и оборудования работает более шестидесяти человек, каждый из которых делает всё необходимое для бесперебойного и качественного обеспечения всех подразделений комбината материально-техническими ресурсами. Группа централизованных закупок отвечает за проведение закупочных процедур всего предприятия; группа металлов обеспечивает металлопродукцией и металлоизделиями; а группа химстройматериалов – химпродукцией и материалами, необходимыми для проведения капремонтных работ на комбинате. Группа электрорадиоэлементов занимается комплектацией гособоронзаказа и хозяйственной деятельностью, а входящая в её состав группа общих материалов снабжает работников комбината необходимой спецодеждой. Группа оборудования обеспечивает

приобретение оборудования, комплектующих и запчастей. Всех их объединяет плановая группа, занимающаяся планированием и отчётностью по всем направлениям деятельности отдела.

По словам Михаила Забелина, отдел 055 всегда был богат выдающимися людьми, которые гарантированно решали все вопросы не только внутри комбината, но и с поставщиками. Среди них ветераны: Александр Стрекалов, Эдуард Свидинский, Алла Тоттолюкнова, Людмила Ревина, Людмила Савинова и многие другие. Им на смену пришли Алексей Плюхин, Александр Боярский, Елена Мокроусова, Любовь Бояркина.

Ещё десять лет назад средний возраст сотрудников подразделения превышал 50 лет, сейчас он составляет 39 лет. С надеждой смотрят в отделе на молодых ребят, среди которых Александр Исаченко, Артём Пьянков, Денис Андреев, Ирина Готовкина и другие.

– Я готов назвать каждого, ведь у нас все люди грамотные и целеустремлённые, не считающиеся с личным временем, – признаётся Михаил Сергеевич. – Но наше общение не ограничивается рабочим временем, мы проводим сплочающие коллектив корпоративные встречи – вместе отмечаем праздники, поздравляем коллег с юбилеями, выезжаем на природу. Сильна у нас и профсоюзная работа, которой руководит Татьяна Мырина.

Представители отдела входят в КФК «Знамя», где выступают во всех спортивных дисциплинах. Это Сергей Туев, Иван Брюхин, Иван Чистяков, Алёна Карсканова, Иван Забалуев и другие наши спортсмены.

– Я ещё раз поздравляю своих коллег с юбилеем отдела, – добавил в конце беседы Михаил Сергеевич. – И желаю им отличного настроения, крепкого здоровья, оптимизма, повышения профессионального уровня и личного благополучия.

Юлия Шишман

На снимке: Встреча с ветеранами отдела.



СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Профессия не для каждого

Без каких качеств невозможно работать монтажником-вакуумщиком?

Об этом не понаслышке знает Татьяна Патрина, сотрудница электровакуумного производства (518).

Внимательность, усидчивость и терпеливость позволяют ей каждый день успешно справляться с очень важными для предприятия кропотливыми операциями. Ведь сборка и соединение деталей в электровакуумных приборах требуют особенной аккуратности. Татьяна рассказывает о самом сложном процессе в своей работе:

– Мы свариваем очень мелкие детали, которые легко деформировать. Труднее всего было научиться контактной сварке. В отличие от лазерной, где мы сразу видим результат, при контактной сварке нет возможности визуального контроля. Приходится подбирать режим, проверять на образцах, есть ли дефекты, и лишь потом заниматься всей серией деталей.

По словам работников производства, не каждый человек сможет работать по этой специальности. Надо иметь особый склад характера, чтобы совершать в течение

дня однообразные действия с крошечными деталями и при этом не уставать от монотонной работы. У многих быстро пропадает интерес к такому труду, поэтому монтажники-вакуумщики в дефиците и высоко ценятся на комбинате.

Вероятно, именно привычка выполнять руками ювелирную работу определила увлечение Татьяны: дома она с удовольствием вяжет и вышивает крестиком.

Как отмечают коллеги, она всегда трудится старательно и с удовольствием. Но это далеко не все её профессиональные качества: работница всё схватывает на лету, быстро запоминает необходимую информацию, легко учится новому и за короткое время может освоить много разных видов изделий.

Не удивительно, что с 1991 года она поработала на комбинате по четырём рабочим специальностям. После окончания профессионального лица Татьяна

пришла на предприятие монтажником радиоэлектронной аппаратуры и приборов, потом трудилась магнетронщиком-вакуумщиком, а также электровакуумщиком по наполнению и насыщению. Каждый раз приходилось учиться, но в этом всегда помогали золотые руки, светлая голова, умение работать с инструментом и читать чертежи. Вот уже четыре года наша героиня трудится монтажником-вакуумщиком. Она скромно признаётся, что сначала ей было тяжело, целый год привыкала, но всему научилась благодаря помощи коллег: «У нас прекрасный коллектив, дружеские отношения, взаимовыручка. В сложных ситуациях мы советуемся друг с другом». Татьяна добавляет, что эта специальность ей по душе, и она больше не планирует менять профессию.

Ирина Луцкова

На снимке: Т. Патрина.



ПОЗДРАВЛЯЕМ

Мы желаем счастья Вам...

11 сентября отметил своё 50-летие сотрудник автохозяйства комбината **Владимир Аркадьевич Дулов**



Владимир Аркадьевич пришёл работать в цех 013 пять лет назад токарем. За это время освоил ещё и специальность шлифовщика. Коммуникабельный и добродетельный человек, добросовестный работник – он неоднократно поощрялся почётными грамотами и денежными вознаграждениями.

Коллектив цеха сердечно поздравляет Владимира Аркадьевича и желает ему крепкого здоровья, счастья и успехов в работе!

Коллектив цеха 013
На снимке: В. Дулов.

12 сентября исполнилось 55 лет сотруднику автохозяйства **Владимиру Леонидовичу Терентьеву**

Более тридцати лет трудится Владимир Леонидович водителем автомобиля 1 класса в цехе 013. Много лет он проработал на дежурном автомобиле цеха 008, где приходилось выезжать на место аварии в любое время суток и в любую погоду, сейчас продолжает трудовую деятельность за рулём «Камаза». Освоил он и смежную профессию – слесаря аварийно-восстановительных работ. Дисциплинированный и технически грамотный работник, спортсмен, активно принимающий участие в общественной жизни подразделения, наш Владимир Леонидович неоднократно поощрялся руководством автохозяйства.

Мы поздравляем нашего юби-



ляра со знаменательной датой и желаем ему крепкого здоровья, активности, оптимизма, семейного благополучия и отличного настроения!

Коллектив цеха 013
На снимке: В. Терентьев.

В сентябре отмечают юбилейные дни рождения: работники цеха 013 – водитель автомобиля **Сергей Солодухин**, слесарь по ремонту автомобилей **Валерий Гальцев** и слесарь-ремонтник **Виктор Миронов**; работники отдела 079 начальник бюро **Ольга Трушенкова**, диспетчер **Вера Юферова** и начальник отдела в подразделении **Святослав Кордюков**; работники отдела 071 – подсобная рабочая **Галина Мокшина** и сторож-дворник **Анатолий Кафанов**; слесарь-ремонтник цеха 129 **Владимир Нехорошков**; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования цеха 005 **Лариса Оннико**; оператор хлораторной установки цеха 008 **Александр Поселов**; лаборант цеха 010 **Елена Калабина**; инженер-технолог 2 категории отдела 037 **Лариса Матвеева**; инженер-электроник 1 категории отдела 067 **Алексей Скороспелов**; работники производства 112 – токарь **Алексей Пермяков**, электромонтер **Евгений Семёнов**, архивариус **Светлана Тюкина** и оператор ЭВМ **Флора Мурзина**; слесарь-сборщик, разборщик производства 121 **Андрей Попов**; инженер-испытатель 1 категории производства 219 **Юрий Никитин**; мастер участка цеха 334 **Владимир Таланов**; кладовщик цеха 393 **Айсылу Галимова**; кладовщик инструментальной кладовой производства 518 **Светлана Буденко**; контролёр отдела 601 **Наталья Нечкина**.

40 лет работы на предприятии отметили сотрудники отдела 037 – распределятель работ **Лидия Устюгова** и руководитель группы **Татьяна Курдючева**.

Дорогие юбиляры! Коллеги поздравляют вас и желают крепкого здоровья, личного счастья и любви родных и близких!

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ



Виктория Чурчева – 06.09.2012 г. Родители – инженер-конструктор 1 категории отдела 083 **Гульнара Чурчева**, мастер производства 121 **Дмитрий Чурчев**.

Родные и друзья поздравляют малышек-именинников сентября и желают им счастья, удачи, здоровья и благополучия!

P.S. Хотите нам по телефону (9)55-33 и мы с удовольствием поздравим вашего малыша.



Снежана Баженова – 18.09.2012 г. Родители – машинист мостового крана производства 121 **Наталья Баженова**; **Александр Баженов**, сотрудник ООО «Урал-Форт».

ТЕРРИТОРИЯ КУЛЬТУРЫ «РОСАТОМА»

Музыка души

Работников комбината «Электрохимприбор» порадовал очередной подарок от проекта «Территория культуры «Росатома». С 30 августа по 1 сентября в СКДЦ «Современник» прошёл фестиваль джазовой музыки.

На открытии фестиваля прозвучала программа «Классика джаза», а также волнующие импровизации известных исполнителей **Леонида** и **Николая Винцкевичей**. Среди зрителей было немало поклонников этого музыкального направления, и выступление заслуженных артистов никого не оставило равнодушным. Сотрудник отдела 037 **Иван Нечкин**, который тоже оказался на фестивале, делится впечатлениями:

– Я услышал именно то, что хотел: и классический джаз, и авангардное направление. Получил огромное удовольствие. Люблю джаз за его непредсказуемость. Заметил интересный жест музыканта **Арзу Гусейнова**: в какой-то момент он выхватил очки, чтобы сыграть одно и то же с саксофонистом. До этого его глаза были в потлке: человек проплатил свою душу и заливает с помощью инструмента. Я в восторге от всех музыкантов.



Особенно в этот вечер зрителем воодушевило выступление неординарной вокалистки **Леры Гехнер**. Исполнители джаза удивляли и восхищали лесничан и в

следующие два дня. Закончился фестиваль 1 сентября фееричным гала-концертом.

Ирина Луцкова
На снимке: Лера Гехнер.

«Три счастливых дня было у меня...»



Когда нашему отделу выделили билеты на фестиваль импровизационного искусства «Территория джаза», мы с коллегами, не раздумывая, отправились в СКДЦ «Современник».

Концерт вёл заслуженный деятель искусств, музыковед **Владимир Фейертаг**, в совершенстве знающий историю джаза. В первый день народный артист России, выдающийся джазовый гитарист **Алексей Кузнецов** и заслуженный артист России, трубач **Арзу Гусейнов** выступили с программой «Классика джаза». Заслуженный артист России, пианист **Леонид Винцкевич** и саксофонист **Николай Винцкевич** исполнили оригинальные импровизации. Незабываемое впечатление в этот вечер произвели участники проекта «Lera Gehner & Alexey Popov». Артистичная и темпераментная исполнительница **Лера Гехнер**, обладающая отличными вокальными данными, и саксофонист **Алексей**

ИГРА

«Брейн-ринг» снова с нами!

На комбинате началась очередная серия игр «Брейн-ринг». Уже полюбившееся работникам интеллектуальное развлечение стартовало четвёртого сентября. В этот день с азартом сыграли работники подразделений 066, 001, 602, 112. Девятого сентября встретились команды цеха 013, производства 102, отдела 055, МИФИ-4к.

По итогам первых состязаний в 1/4 финала прошли отдел 066 и цех 013. За возможность попасть в 1/4 финала продолжает борьбу производства 001 и 102. Впереди ещё много увлекательных игр и коварных вопросов от обаятельной ведущей **Натальи Краснослободцевой**.



Информационный центр
На снимке: Команда МОП-112.

СПОРТ

«Мотор», вперёд!

17 августа команда цеха 013 «Мотор» приняла участие в областном турнире по пейнтболу, проходившему в Кировграде



В турнире принимало участие два дивизиона - «Электроника» и «Механика», всего было 10 команд. Все соперники оказались достойными! По результатам соревнований 1 место заняла команда «Южный фронт» (г. Ревада), 2 место - команда «Витязи лайт» (г. Полевской), 3 место

- наша команда «Мотор».

Команда благодарит за помощь в поездке руководство цеха 013 - **Владимира Червова, Александра Борисова, Леонида Трапезникова** и тренера **Олега Нефёдова. Дмитрий Коротких, капитан команды «Мотор»**.
На снимке: Команда «Мотор».

КОНКУРС

Вас ждёт фестиваль «Лесной мотив»



Вот и наступила пора золотых листопадов, холодных дождей, капризной и непредсказуемой погоды. Возвращаются из отпусков отдохнувшие и посвежевшие курортники, садоводы делают последние рыбки в битве за урожай, любители тихой охоты радуются возможности пополнить кладовую припасов. А творческие люди комбината «Электротехприбор» ждут очередной, уже третий, фестиваль авторской песни и поэзии «Лесной мотив», который состоится 18 октября.

Фестиваль появился на свет благодаря огромным усилиям двух неравнодушных, активных, талантливых людей: председателя профкома предприятия **Евгения Венгловского** и председателя культурно-массовой комиссии профсоюза **Елены Хохловой**. В 2010 году буквально с первых своих шагов, а точнее аккордов, он покори всех своей искренностью, задором и непередаваемым обаянием. В чём же секрет успеха? Может быть, в том, что жанр бардовской (авторской, самодельной) песни снова популярен. На комбинате немало людей, готовых выразить себя творчески, и тех, кто это с благодарностью принимает и поддерживает.

Фестиваль сплачивает. Единение происходит во время многочисленных репетиций, прослушиваний, прогнозов, ведь все мы, организаторы и участники, делаем общее дело, результат которого - аншлаги

в зале, приглашения на отраслевые фестивали в Ессентуки, Колонтаево, Романовскую. За кулисами фестиваля «Лесной мотив» находят новых друзей, новые темы, там рождаются новые творческие союзы. Непередаваемые ощущения приходится испытывать, когда видишь глаза сидящих в зале зрителей, а знакомые люди во время антракта говорят: «Молодец! Спасибо за творчество!». Поверьте, ради этого стоит жить, не спать ночами, шлифовать слова и строки. Стоит стать участником и полноправным членом большой семьи «Лесного мотива» и выйти на огромную сцену Детской школы хореографии!

Третий фестиваль «Лесной мотив» ждёт своих победителей и неравнодушных зрителей. Полноблестящим всем ведущим удивит новым захватывающим сюжетом, а у участников появится возможность выступить вместе со своим ребёнком. Будут и другие приятные сюрпризы, о которых я не вправе рассказывать.

По всем вопросам, касающимся участия и приобретения билетов, звоните **Татьяне Владимировне Потаповой** (тел. 9-50-27, 23-19) или мне, **Галине Юрьевне Петровой** (тел. 8-965-525-6299).

Галина Петрова, член культурно-массовой комиссии профсоюза
На снимке: На сцене - участники «Лесного мотива», 2012 г.

ГОРДИМСЯ

Награда с Чёрного моря

Очередную награду привезли участницы ансамбля танца «Малахит» СКДЦ «Современник»

Они стали Лауреатами 1 степени Открытого Международного фестиваля-конкурса «У самого Чёрного моря» в номинации «народный танец» в старшей возрастной категории, а ведь возраст участниц составляет 52-65 лет.

Рассказывает руководитель коллектива **Оксана Дубовина**:

- Мы долго думали, принять ли нам приглашение на фестиваль, всё-таки путь не близкий, да и финансы у многих не позволяли поехать в Сочи. Но решились и не пожалели об этом. На суд жюри и зрителей мы представили хоровод и цыганский танец. Я переживала сначала, ведь у нас не было возможности хорошенько всё отрепетировать. А когда мой коллектив вышел на сцену, я поразила - женщины проявили мастерство, энергию и сделали всё красиво, очаровав жюри. Наше выступление высоко оценил председатель жюри, заслуженный работник культуры **Александр Майоров**.



Он пожелал нам не останавливаться на достигнутом, не замыкаться на житейских проблемах и продолжать нести позитив и задор. И действительно, участницы «Малахита» сидят дома не соби-

раются: в их мыслях уже другой фестиваль - «Осеннее очарование».

Юлия Шишман

На снимке: Коллектив «Малахит».

Кулинарное раздолье

Благоухающие рыбные и мясные закуски, ароматные пирожки, воздушные торты, изысканные десерты. Нет, это не сон гурмана, а реальное мероприятие. С 3 по 5 сентября в Екатеринбурге прошёл седьмой международный кулинарный салон «Евразия».

В эти дни своё мастерство в 25 номинациях продемонстрировали 150 поваров из разных городов России и других стран. «Кухня в стиле эко» - такую тему выбрали организаторы конкурса в 2013 году. Это значит, что перед участниками стояла задача создать блюда только из натуральных продуктов, не используя различные красители и консерванты.

Работник отдела общественного питания комбината «Электротехприбор» **Юлия Петрова** приняла участие в трёх номинациях и привезла с соревнований две медали (серебряную - за фруктовый десерт и бронзовую - за свадебный торт). Она делится впечатлениями от поездки:

- Всё было очень интересно. Мы ездили большой командой из

семи человек. Никто из нас прежде не бывал на «Евразии». Нам не хотелось пропустить что-нибудь важное, поэтому находились среди коллег с самого утра до позднего вечера, со всеми общались, в том числе и с членами жюри, старались научиться чему-то новому.

Другая участница конкурса, сотрудница столовой 911 **Елена Иванова** заслужила бронзовую медаль в номинации «Изысканные изделия из слоёного теста». Она очень любит заниматься выпечкой и, по её собственному выражению, «дружит с тестом». Однако Елену интересуют и другие направления поварацкого дела:

- У меня хорошо получаются булочки, пирожки. Мне это ближе всего, но на конкурсе я увидела

очень много необычных, красивых блюд из рыбы и мяса. Поэтому появилось желание попробовать себя в других категориях. Возможно, в будущем так и сделаю.

Бригада жюри международного уровня оценивала не только вкусовые качества кулинарных изделий, но и внешний вид блюд, оригинальное оформление. Как признаются девушки, им пришлось перебороть очень сильное волнение, однако участие в конкурсе помогло поверить в себя. Наши повара не скрывают, что любят свою работу, поэтому планируют вновь поехать на «Евразию» в следующем году.

Ирина Луцкова

На снимке: Участницы конкурса с комбината «Электротехприбор».



«Вести ФГУП «Комбинат «Электротехприбор»»

Главный редактор: Комаров Дмитрий Вячеславович. Дизайн и вёрстка: Михайлова Анастасия Андреевна.

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электротехприбор». Адрес редакции и издательства: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 9-50-55.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.

Выходит 2 раза в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО «Нижнетагильская типография»: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции. Мнение авторов опубликованных материалов может не совпадать с мнением редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 4000 экз.

Время подписания в печать: по графику - 12-00 ч. 12.09.2013 г., фактическое - 12-00 ч. 13.09.2013 г. Заказ № 3095. Дата выхода в свет: 13.09.2013 г.