



ФГУП «КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



В НОМЕРЕ:



О премиях и отпусках

На вопросы читателей отвечает П.А. Ковшевой стр. 3



Ничего на свете лучше нету, чем держать в порядке всю планету

Наш журналист провёл один день в лаборатории контроля природных и сточных вод стр. 5



Лидер с активной жизненной позицией

Интервью с Н.Г. Казакиным читайте на стр. 6



Вместе нам всё по плечу

Состоялся семинар для председателей первичных молодёжных организаций комбината стр. 8

История предприятия глазами детей

К 65-ЛЕТИЮ КОМБИНАТА «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



23 марта стартовал совместный проект «Первые» комбината «Электрохимприбор» и Детской школы искусств города Лесного

Юные художники Лесного станут авторами портретов, коллажей и различных художественных композиций, героями которых будут первые выдающиеся специалисты градообразующего предприятия.

Знакомство в рамках проекта состоялось в Учебно-выставочном центре (УВЦ) комбината «Электрохимприбор», где собрались представители предприятия, члены экспертного совета, учащиеся и преподаватели Детской школы искусств.

Здесь гостям были представлены уникальные экспонаты, демонстрирующие направленность предприятия, фотопортреты тех, кто сыграл существенную роль в судьбе комбината, альбомы с ценными архивными фотографиями и книги с воспоминаниями.

Открывая мероприятие, заместитель генерального директора по социальной и корпоративной политике **Сергей Викторович Щекалеёв** подчеркнул значимость, уникальность проекта:

- В связи с 65-летием нашего города и комбината планируется много мероприятий, посвящённых этой дате. К юбилею приурочен и этот проект. И мне приятно видеть здесь неравнодушные лица людей, которые любят свой город и гордятся им, вносят важный вклад в обеспечение национальной безопасности России.

- Сейчас вы имеете возможность познакомиться с историей комбината, узнать имена людей, заложивших надёжный - продолжила заместитель начальника отдела 069 **Елена Владимировна Кондратьева**. - Всегда трудно быть первыми, а эти люди стали первопроходцами в совершенно новых областях - создавали сложнейшие производства, разрабатывали и внедряли уникальнейшие технологии, словом, успешно справлялись с любыми задачами, поставленными перед ними страной. Благодаря своему труду они оставили яркую память о себе. А чтобы вы лучше прониклись атмосферой, поняли и прочув-

ствовали, какие люди воздвигали предприятие, будет проведён целый цикл мероприятий - встречи, просмотры фильмов, экскурсия на изотопное производство. Затем, созданные вами произведения составят экспозицию, которая откроется в мае. И, что немаловажно для художников, ваши композиции будут путешествовать по другим ЗАТО нашей отрасли.

Елена Владимировна провела для ребят экскурсию, на которой поведала о каждом из тех, чьи портреты висели на стене. **Дмитрий Ефимович Васильев, Анатолий Яковлевич Мальский, Степан Алексеевич Жуков, Лев Иванович Надпорожский, Николай Николаевич Владимировский** - вот только несколько имён выдающихся личностей, о которых узнали ребята в этот день.

О любви к стране и своей малой родине на этой встрече говорила заместитель директора по учебной работе Школы искусств **Татьяна Александровна Пястолова**. Она посоветовала своим подопечным

не просто набирать информацию, а прикоснуться сердцем и душой к судьбам людей, создавших город и комбинат. А члены экспертного совета **Евгений Петрович Калинин, Дмитрий Федотович Карачёв, Валентин Иванович Ермаков** рассказали мальчишкам и девочкам о том, какие трудовые подвиги совершали и совершают работники комбината «Электрохимприбор» для сохранения ядерного паритета во имя мира на Земле.

Первый шаг к осуществлению проекта сделан. Юные художники, выбрав героев композиций, в созданных произведениях передадут свои знания, понимание и любовь к людям, и это будет их достойным вкладом в дело сохранения исторического наследия Лесного.

Юлия Шишман, информационно-аналитический центр
На снимке: Учащиеся Детской школы искусств Лесного знакомятся с историей комбината.

В Смоленском Информационном центре прошла видеоконференция для учителей

Суперкомпьютеры в России и в мире стали темой семинара из цикла «Атомных встреч» для педагогов и студентов вузов, который прошёл 27 марта на базе Информационных центров по атомной энергии. Об участии госкорпорации «Росатом» в разработке и внедрении суперкомпьютеров рассказал директор Департамента развития научно-производственной базы ЯОК, руководитель проекта развития суперкомпьютерных и грид-технологий комиссии при Президенте РФ по модернизации экономики Сергей Власов.

Суперкомпьютеры решают задачи национальной информационной безопасности и создают основу для инновационного развития четырёх ведущих отраслей: авиастроения, атомной энергетики, автомобилестроения, ракетно-космической отрасли. Моделирование зачётных натуральных и предсказательных испытаний, краш-тестов, проектирование геологоразведывательных и климатических мероприятий, - суперкомпьютеры сегодня широко исполь-



зуются в этих и других отраслях. Даже создание фильмов в 3D для массового проката сегодня коммерчески оправдано с применением суперкомпьютерных систем.

О том, что «Ломоносов» - это не только фамилия учёного, но

и название самого мощного российского суперкомпьютера, узнали сегодня учителя математики и информатики на «Атомной встрече» в Информационном центре по атомной энергии Смоленска.

Не пожалев ценного каникуляр-

ного времени, самые заинтересованные педагоги смоленских школ стали участниками трансляции из Москвы и получили много актуальной информации о современных инновационных технологиях в мире науки и производства. Со-

вершив видеозаписи в научно-исследовательский вычислительный центр МГУ, послушав выступление члена-корреспондента РАН Владимира Воеводина, учителя получили ответы на вопросы о том, когда появились суперкомпьютеры, сколько их в стране и в мире, какие появятся новые сферы применения компьютеров нового поколения, в чём смысл «суперкомпьютерного образования»? Узнали о том, как используется самый мощный на сегодняшний день суперкомпьютер России - «Ломоносов».

Тема «Атомной встречи» оказалась настолько интересной для учителей, что многие из них попросили сотрудников Смоленского информационного центра разработать и провести подобное занятие для школьников. Значит, впереди - новое обсуждение современных компьютерных технологий!

**Пресс-служба АНО
«Информационный центр
атомной отрасли»**

На снимке: Во время встречи.

«Росатом» внедрил единую отраслевую систему электронного документооборота на 25 предприятиях

Госкорпорация «Росатом» внедрила Единую отраслевую систему электронного документооборота (ЕОСДО) на 25-ти своих предприятиях. В 2012 году к ним добавится еще 60.

Сейчас в системе работает более 10 тысяч сотрудников. За счёт повышения продуктивности экономический эффект на каждом из них составляет 144 тысячи рублей в год. Только по центральному офису за 2011 год благодаря системе удалось сэкономить 172 млн рублей.

Проект является частью Программы трансформации информационных технологий, реализуемой в «Росатоме» с 2009 года. В ЕОСДО автоматизированы управление организационно-распорядительной документацией и договорная работа, создан электронный архив. Постепенно формируется единое информационное пространство.

- Внедрение единого отраслевого электронного документооборота - это не только и не столько переход на новый программный продукт. Это огромные изменения в сознании и культуре работы сотрудников, как рядовых, так и руководящих, - отметил первый заместитель генерального директора по корпоративным функциям - главный финансовый директор «Росатома» Николай Соломон.

- Одна из основных целей создания ЕОСДО - формирование надёжного электронного архива. Еще год назад для получения информации по находящимся в работе документам у работников порой уходило несколько дней. ЕОСДО позволяет сотруднику самостоятельно и оперативно получить всю информацию по «истории» документа, - сказал начальник Управления документационного обеспечения госкорпорации Михаил Вождаев.



Программа
развития
отрасли
2020

Если в 2011 году ЕОСДО запущали в основном в головных организациях - ОАО «Концерн Росэнергоатом», ОАО «Атомэнергосервис», ОАО «ТВЭЛ», ОАО «НИАЭП», то в 2012 это будут преимущественно их дочерние компании. По итогам проекта в системе предусматривается работа 150 предприятий отрасли, а количество пользователей ЕОСДО должно составить 50 000 человек.

- Все организационно-распорядительные документы госкорпорации теперь обращаются в системе, проходят этапы рассмотрения, согласования, учёта и т.д. Важно также, что благодаря принципу сквозного контроля, заложенному в ЕОСДО, руководящий состав «Росатома» получил возможность контролировать исполнение своих поручений на любой стадии и ступени организационной иерархии, - отметил директор Департамента информационных технологий госкорпорации Владимир Пасынков.

ЕОСДО решает целый ряд практических задач. Это сокращение времени на принятие управленческих решений, увеличение производительности труда за счёт ускоренной обработки и согласования документов, повышение исполнительской дисциплины и, конечно, экономия за счёт перехода на безбумажный документооборот.

В Нововоронеже прошли соревнования «атомных богатырей»

В Нововоронеже, на базе спорткомплекса города прошли соревнования «атомных богатырей» в открытом конкурсе «А ну-ка, парни!». Программа соревнований включала в себя четыре вида спорта. Участникам предстояло показать меткость в метании - дартс, выносливость в плавании на дистанции 50 метров, волю к победе в кроссе на 1000 метров, силу в гиревом рывке 24 кг.

Хотя для участия в конкурсе были приглашены военнослужащие энергетической части и работники строящейся АЭС-2, на спортивный бой вышли, главным образом, энергетики действующей атомной станции. Всего заявку на участие подали 20 человек, которые и составили 3 команды по возрастным группам: «до 35 лет», «до 50 лет» и «старше 50 лет».

Приветствовал собравшихся и вручал призы почётный гость конкурса - председатель профкома Нововоронежской АЭС Юрий Бабенко.

- Конкурс «А ну-ка, парни!» проводится четвёртый год и уже заслужил ранг «традиционного», - отметил профсоюзный лидер атомной станции. - Приятно видеть на площадке спорткомплекса лица наших признанных спортсменов,

но еще более хочется в будущем увидеть новых участников. Программа соревнований, конечно, напряженная, но и призы вполне достойны победителей. Причём награды предусмотрены не только для призёров, но и для каждого участника. В этом году ребята получили мини-холодильники, туристическое снаряжение: палатки, складные столики, термосы.

После двух дней состязаний жюри поделило итоги конкурса. Первое место (каждый в соответствующей возрастной группе) заняли работники реакторного турбинного цеха № 2 Александр Косюков, Виктор Чивилёв и Владимир Ишанков. Второе место - Сергей Селезнёв (служба безопасности), Владислав Уразов (в/ч 3677), Виктор Попов (электротех). Третье место - Солонин Сергей (отдел дефектоскопии металлов и технического контроля), Роман Сливкин (реакторный цех 5-го блока) и Борис Фетисов (Управление производственно-технологической комплектации).

**Центр общественной
информации
Нововоронежской АЭС**
На снимке: Участники
конкурса.



СПРАВКА:

С 2009 года госкорпорация «Росатом» проводит масштабную трансформацию корпоративной ИТ-платформы на основе лучших мировых ИТ-продуктов таких как SAP, Documentum, Oracle Primavera и других. Программа трансформации ИТ призвана оказать информационно-технологическую поддержку в достижении стратегических целей атомной отрасли РФ. Её реализация обеспечит быстрый доступ к достоверной информации на всех уровнях управления и, как следствие, повышение качества и скорости принятия управленческих решений.

В 2011 году в «Росатоме» были завершены основные пилотные внедрения бизнес-приложений на крупнейших предприятиях ЯЭК, создано ядро единого информационного пространства атомной отрасли. Началась разработка и внедрение типовой информационной системы в ЯОК. Количество пользователей ИТ-систем на конец 2011 года составило около 46 000. Типовые решения, отработанные в ходе пилотных внедрений, в 2012 году будут тиражироваться на предприятия дивизионов.

ОТЧЁТ

СПРАШИВАЛИ-ОТВЕЧАЕМ

Комбинат отчитался перед «Росатомом»

В середине марта комбинат «Электрохимприбор» отчитался по итогам своей финансово-хозяйственной деятельности

Предприятие проверял бюджетный подкомитет, в составе которого в том числе были директор ДП ЯБП Андрей Анатольевич Егоров и начальник Управления экономики и контроллинга ЯОК Тамара Борисовна Воробьева. Подкомитетом был проведён осмотр производства и заслушаны доклады генерального директора комбината «Электрохимприбор» Андрея Владимировича Новикова и его заместителя по экономике и

финансам Татьяны Юрьевны Гавриловой. По итогам проверки было принято решение: результаты финансово-хозяйственной деятельности ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» за 2011 год признать удовлетворительными, утвердить отчёты руководителей комбината и бухгалтерскую отчётность. Подкомитет также отметил, что все показатели, утверждённые в Программе деятельности предприятия на 2011 год, выполнены.

Некоторые итоги 2011 года:

■ государственный оборонный заказ выполнен в полном объёме;

■ инвестиционные проекты в рамках действующих ФЦП и другие мероприятия программы деятельности реализованы;

■ ключевые показатели эффективности выполнены на следующем уровне:

- прибыль до налогообложения больше на 15,2 % в сравнении с 2010 г.;
- численность персонала в рамках утвержденного «Обликом ЯОК-2020» - 9453 человека;
- доля постоянных производственных затрат в выручке уменьшилась на 11,8 % по сравнению с 2010 г.;
- доля доходов от реализации прочей продукции увеличилась на 4,3 % по сравнению с 2010 г.;
- исполнение плановой себестоимости серийной продукции на объём ГОЗа уменьшилось на 0,2 % по сравнению с 2010 г.;
- производительность труда по прочей продукции увеличилась на 2,0 % по сравнению с прошлым годом;

■ выполнены установленные показатели по среднесписочной численности работников комбината;

■ средний возраст работников комбината в 2011 году составил 42,77 года (43,04 года в 2010 году);

■ средняя заработная плата по предприятию составляет 28 510 рублей, с учётом выплат дополнительной государственной поддержки – 33 336 рублей, а с учётом социального пакета – 35 795 рублей. Отметим, что средняя заработная плата на комбинате на 17 % больше, чем средняя заработная плата рабо-

тающих на промышленных предприятиях Свердловской области;

■ в течение 2011 года на комбинате успешно реализовывалась программа энергосбережения. Экономия энергетических ресурсов (электроэнергии, тепловой энергии, воды, производственных и хозяйственных стоков) в 2011 году относительно 2009 года (в тарифах 2009 г.) по ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» составила 75 млн рублей;

■ сохранён достигнутый уровень качества продукции, базовые показатели выполнены, отмечены тенденции улучшения показателей по забракованию продукции ОТК и ПЗ, периодическим испытаниям, потерям от брака. Уровень результативности СМК РСМК 2011 г. = 0,9569 (2010 – 0,9515), что классифицируется по «Методике оценки СМК оборонных предприятий РФ» как высокий и является наивысшей оценкой;

■ аварий, инцидентов, страховых случаев на ядерно- и радиационно-опасных участках комбината в 2011 году не зарегистрировано. Случаев профессионального заболевания не зарегистрировано. На производстве произошло 6 несчастных случаев в подразделениях: 059, 092, 518, 900, 343, 601;

■ производственная деятельность комбината не привела к ухудшению состояния воздушного бассейна в районе его расположения. Состояние воздушного бассейна на протяжении ряда лет является стабильным и характеризуется одним из основных показателей: выбросы загрязняющих веществ в атмосферу ниже установленных комбинату нормативов предельно допустимых выбросов.

О премиях и отпусках

На вопросы сотрудников комбината «Электрохимприбор» отвечает заместитель генерального директора по управлению персоналом Пётр Александрович Ковшевой



ВОПРОС

Мне положен дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда. В графике от-

пусков предусмотрено разделение моего отпуска на две части: в апреле и в августе. Могу ли я в апреле использовать только половину основного отпуска (14 дней), а в августе к оставшейся половине основного отпуска присоединить все дни дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда. Или к каждой половине основного отпуска присоединяются дни дополнительного отпуска?

ОТВЕТ

Согласно ст. 120 ТК РФ при исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском. Согласно п. 8 «Инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и

должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день» дополнительный отпуск предоставляется одновременно с ежегодным отпуском.

Поэтому, при разделении ежегодного основного оплачиваемого отпуска на части, к каждой из частей основного отпуска присоединяется дополнительный отпуск, рассчитанный от фактически отработанного времени во вредных условиях труда на момент предоставления каждой из частей основного отпуска.

С целью предотвращения разности общей продолжительности ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков в Правилах внутреннего трудового распорядка предусмотрен раздел «Порядок предоставления отпуска» в рамках проходящего в настоящее время пересмотра правил.

ВОПРОС

Почему моему напарнику выплачено КПЭ больше, хотя у нас с ним одинаковые профессии и разряды?

ОТВЕТ

В феврале текущего года были произведены выплаты годовой премии по результатам достижения КПЭ за 2011 год.

Размер премии зависит от:

- грейда (должности) для руководителей, специалистов, служащих или грейда (разряда) профессии для рабочих;
- процента выполнения КПЭ по подразделению;
- отработанного в 2011 году времени, в которое не включаются любые периоды отсутствия сотрудника на работе, за исключением ежегодного основного, дополнительного отпусков и служебных командировок;
- длительного (3 месяца подряд и более) исполнения обязанностей руководителя, специалиста или служащего;
- отсутствия нарушений трудовой дисциплины.

При равенстве данных условий у работников должен быть одинаковый размер годовой премии.

Из списка по начислению годовой премии по результатам выполнения КПЭ за 2011 год исключаются: периоды ученичества; работники, проработавшие неполный календарный год и уволенные по собственному желанию; работники, уволенные по инициативе работодателя или имеющие дисциплинарные взыскания; совмещатели.

Кроме того, экономистами подразделений должна быть проведена проверка правильности начисления годовой премии работникам своих подразделений. При необходимости, письма о корректировке сумм (или о невыплаченных суммах) необходимо направить в отдел 074 в срок до 10.04.2012 года.

Формула расчёта годовой премии по результатам КПЭ за 2011 год

$$\Sigma \text{КПЭ} = \text{О} * \frac{\text{N}}{365} * 12 * \text{Р} * \text{К}$$

О Оклад (среднемесячная тарифная ставка), согласно грейду и внутригрейдовой зоны по постоянному месту работы или на период замещения 3 месяца или более

Н Количество фактически отработанных календарных дней, включая основные и дополнительные отпуска за работу во вредных условиях.
Не включаются: больничные, донорские дни, отпуск по уходу за ребёнком, учебные, ДНД, непроизводственные командировки, дни без содержания (у руководителей, специалистов и служащих (РСС) за весь год, у рабочих за II-IV кв.)

Р % выплат по карте КПЭ согласно матрице: 10-20 % - у рабочих, 20-80 % - у РСС

К Фактически взвешенный коэффициент выполнения по карте КПЭ

Пример расчёта годовой премии по результатам выполнения КПЭ за 2011 год

Условия:

Кладовщик инструментальной кладовой 6 разряда

Грейд 13 С

Бонус по карте КПЭ 20 %

Среднемесячная тарифная ставка 10015 рублей

Фактически отработанных 275 дней (без учёта I кв.)

Фактический взвешенный коэффициент выполнения КПЭ К = 1

$$\Sigma \text{КПЭ} = 10\,015 * \frac{275}{365} * 12 * 0,2 * 1 = 18\,109,3$$

С учётом районного коэффициента $\Sigma \text{КПЭ} = 18\,109,3 * 1,2 = 21\,731$

Пусть вода будет чистой, а воздух – прозрачным!

1 апреля отделу рационального природопользования
и экологии исполнилось 30 лет



Известно, что люди в процессе своего труда воздействуют на природу, пользуются её ресурсами. Естественно, это не всегда положительно сказывается на состоянии окружающей среды. Однако обществу вполне по силам снизить уровень негативного влияния. Сегодня одна из важнейших задач человечества – уберечь мир от экологического кризиса. Решить эту проблему можно, если, в частности, сократить количество загрязнений. И это дело каждого человека, каждого предприятия.

Во второй половине XX века в связи с ухудшением экологической ситуации пришло понимание, что пора позаботиться о планете. Озадачились этим и руководители нашей страны. В начале 80-х годов в свет вышел ряд правительственных постановлений по прекращению загрязнения водного и воздушного бассейнов. На предприятиях 6 Главного Управления Министерства среднего машиностроения также стали создаваться лаборатории охраны окружающей среды.

На комбинате «Электрoхимприбор» этим начали заниматься раньше, но работа, порученная отделу главного энергетика и 16-й лаборатории, в основном, сводилась к составлению отчётов о количестве сбросов в сточные воды и выбросов в атмосферный воздух. В полной мере необходимый кон-

троль не осуществлялся. Наконец, 8 января 1982 года была создана лаборатория охраны окружающей среды и промсанитарии, позднее реорганизованная в отдел рационального природопользования и

Мы гордимся тем, что у нас самая большая область аккредитации по сравнению с другими предприятиями «Росатома», то есть мы выполняем гораздо более широкий спектр работ, чем остальные экологические службы

экологии (062). Как вспоминает первый начальник подразделения Валентин Константинович Зажаев, начинать работу приходилось практически с нуля - не было ни методик, ни оборудования, ни помещений. Собрать коллектив из семи человек под одной крышей удалось только к первому апреля 1982 года. Сразу возникло множество вопросов, так как с чисто экологическим образованием никого не было, а разрабатывать технологии приходилось самим. Благо, специалисты Главного Управления не были равнодушны – устраивали конференции, обучали, присылали необходимую техническую литературу.

Старания оказались не напрасны. Все разработанные методики прошли аттестацию в отделе главного метролога. Валентин Константинович, который объездил много предприятий, не без гордости признаётся, что лаборатория комбината была одной из лучших. В короткие сроки её сотрудники изучили технологию комбината, освоили методы химического анализа, приобрели лабораторное оборудование, начали проводить исследование качества природной воды и атмосферного воздуха. Если до создания лаборатории у предприятия были значительные превышения норм по сбросам нефтепродуктов и металлов, то в результате

её деятельности наблюдалось их снижение.

Однако сегодня подразделение сталкивается с рядом проблем. Валентин Константинович отмечает:

- Когда мы только начинали, я еле «выбил» два стареньких компьютера на весь отдел. Сегодня лаборатория прекрасно оборудована, но и спрос сейчас совсем другой. Появляется много новых нормативных документов, гораздо более «жестких». Это значит, что требуются другие технологии, ещё большее сокращение количества выбросов и сбросов. Зачастую у комбината на это нет средств, поэтому хотелось бы, чтобы часть денег из сверхлимитной платы предприятия за превышение норм, возвращалась обратно в виде целевых средств на строительство очистных сооружений. Второй вопрос – кадры. Конечно же, необходимо больше профессиональных экологов. Есть и другие задачи, которые только предстоит решить.

В настоящее время в отделе существуют группа по разработке экологических нормативов и контрольно-испытательная лаборатория. Лаборатория работает по следующим направлениям: химический контроль природных, сточных и подземных вод, а также

производственной среды. О том, как отдел справляется с работой, говорит то, что комбинат занял III место в конкурсе «Экологическая безопасность 2008», который проводило Управление по технологическому, экологическому и атомному надзору Ростехнадзора по УрФО.

- Мы гордимся тем, что у нас самая большая область аккредитации по сравнению с другими предприятиями «Росатома», то есть мы выполняем гораздо более широкий спектр работ, чем остальные экологические службы. Это связано с весомостью комбината, огромным количеством производств, - рассказывает начальник отдела 062 Виктор Николаевич Кушкин. - Сейчас на комбинате создан экоаналитический центр, куда входят три лаборатории, в том числе и наша. Она, можно сказать, является базовой, и это тоже для нас предмет гордости.

Действительно, значение отдела рационального природопользования и экологии для города и предприятия нельзя преувеличить. Старейшие работники отдела 062 с теплотой вспоминают первого начальника и ответственно относятся к делу, которое когда-то сами начинали с белого листа. Новые сотрудники также берут свою работу и старательно перенимают опыт. Ведь именно от их труда зависит, сможем ли мы снизить риски, возникающие в результате нашей деятельности, и будем ли жить в нормальных природных условиях.

**Ирина Луцкова,
информационно-аналитический центр**

На снимках: Рабочий процесс; коллектив отдела 062.



Виктор Николаевич Кушкин, начальник отдела 062:

- С удовольствием поздравляю своих сотрудников с юбилеем отдела и благодарю за их труд. Все, кто знает нашу работу изнутри, понимают, как она важна и трудна. Ведь множество наших химических анализов, отчётов и экологических проектов - это, в конечном счете, забота о том, в какой воде будут купаться наши дети, какие грибы и ягоды будут в лесу собирать. Вот и получается, что от труда каждого из сотрудников отдела зависит качество нашей жизни. Желаю всем здоровья и удовлетворения от своей работы, и чтобы их труд был всегда востребован и достойно оплачен!



Ничего на свете лучше нету, чем держать в порядке всю планету

Когда мы произносим слово «эколог», у каждого из нас возникают свои ассоциации: юноша в яркой куртке с горящими глазами, закрывающий дымоход собственным телом, участник экологической экспедиции, спасающий от разлива нефти морских обитателей, почтенная учёная дама в окружении пробирок и приборов...

Несомненно, любого человека, занятого проблемами взаимоотношений природы и общества, так или иначе можно назвать экологом. Разница лишь в том, что одни работают в экстремальных полевых условиях, спасая природу от последствий крупных технологических аварий, другие же – куют экологическую безопасность в маленьких лабораториях. Но все они, целители природы, создают наше общее будущее.

Для того чтобы проникнуть в таинственный мир экологии, я отправилась в одно из самых важных подразделений комбината – отдел рационального природопользования и экологии (062). Здесь я провела один день с лаборантами химического анализа, **Натальей Георгиевной Васильевой и Еленой Васильевной Тополой**.

Восемь утра. Лаборатория контроля природных и сточных вод. Чистая просторная комната, разнообразные приборы, колбочки, пробирки на столах, канистры, белоснежные халаты... Порядок и изумительная чистота во всём. Даже комнатные цветы на подоконниках идеально ухожены. Вот она - образцовая лаборатория.

И это неудивительно, ведь здесь всё вращается вокруг источника чистоты и жизни на планете – вокруг воды.

Сегодня в течение рабочего дня мои героини, как всегда, возьмут пробы сточных вод, проведут множество химических анализов.

А пока я с Натальей Георгиевной отправляюсь на склад, чтобы подготовить всё необходимое для забора воды. Это две трёхлитровые канистры, специальное ведёрко с верёвкой и воронка.

Работа у меня интересная, важная и непростая одновременно. Это очень «земная» специальность, в ней почти нет романтики. Проводишь конкретные анализы, делаешь расчёты, хотя цель, конечно, благородная, - рассказывать мне Наталья Георгиевна.

Возвращаемся в лабораторию, чтобы включить увлажнитель воздуха.

Здесь должна поддерживаться определённая влажность, иначе результаты анализов будут неверными, - уточняет моя героиня.

Остаётся последний шаг перед выездом за водой: взвесить необходимые вещества и подготовить реагенты для будущих анализов.

Спустя несколько минут вместе с инженером-экологом **Екатериной Александровной Подоксёновой** едем за восьмой вахту, чтобы взять пробу. Здесь находится одна из точек сброса сточных вод. Крепкий, отнюдь не весен-

ний морозец щиплет руки. Над небольшим водоёмом клубится пар. «Как, должно быть, холодно брать пробы зимой!», - мелькает мысль в моей голове. Наталья Георгиевна уверенно направляется к специальному мостку, чтобы зачерпнуть воду ведёрком и наполнить канистры. Она умело управляет с нехитрыми приспособлениями, а инженер-эколог контролирует процесс.

Возвращаемся в машину и через несколько минут оказываемся в уже почти родной для меня лаборатории.

Сейчас начнётся настоящее волшебство. Привезённая вода подвергнется серьёзному исследованию, и я узнаю всё о её составе и свойствах.

Пока Наталья Георгиевна надевает рабочий халат и регистрирует взятые пробы в специальном журнале, её коллега Елена Васильевна начинает готовить воду для будущих анализов. Через фильтр в колбочку капает самая ценная жидкость на планете.

Вода достаточно чистая, так как фильтруется быстро, - на глаз определяет лаборант с двадцатипятилетним стажем Елена Васильевна.

Впереди целый спектр анализов: на содержание таких вредных соединений, как нитраты, нитриты, хлориды, сульфаты, на количество растворенного кислорода в воде, на сухой остаток и нефтепродукты. Чтобы «разобрать» воду на компоненты, в лаборатории существует много аппаратов и приборов.

Мои героини добавляют в воду реагенты. Если она становится слегка розоватой, значит, в ней содержатся нитриты, жёлтой – есть нитраты. Здесь работает нехитрая схема: чем ярче цвет, тем больше вредных веществ в исследуемой жидкости. А чтобы определить точное количество нитратов и нитритов, воду отправляют в прибор со светофильтром.

Как поступают, когда обнаруживается отклонение от нормы? – между тем любопытствую я.

Инженер составляет протокол, а дальше принимаются необходи-



мые меры для очистки воды, - отвечает Елена Васильевна.

В это время Наталья Георгиевна приглашает меня понаблюдать за интереснейшим процессом с туманным названием «Химическое потребление кислорода» (ХПК). Вода с реагентами в колбочках ставится на песчаную баню, в небольшие чашки с песком, которые постоянно нагреваются. К колбочкам подводятся трубочки с охлаждённой жидкостью, чтобы они не лопнули во время анализа. Вода циркулирует в них около двух часов. В результате можно узнать, сколько органических веществ содержится в пробе.

Все анализы проводятся параллельно друг другу. Пока мы начинаем ХПК, Елена Васильевна запускает анализатор нефтепродуктов, весьма интересный аппарат, работающий по принципу центрифуги. Бутылочка с анализируемой водой и реагентами вращается вокруг своей оси, постепенно происходит отделение нефтепродуктов от других органических соединений в колонке с окисью алюминия. И через некоторое время на табло прибора высвечивается цифра, показывающая наличие нефтепродуктов в пробе. Результат радует: нефтепродуктов не обнаружено.

Как много операций можно провести с самой обычной водой! – невольно восклицаю я.

В экологической лаборатории осознаю, что вода - это самая послушная и неприхотливая жидкость, которая позволяет делать с собой всё что угодно: её выпаривают, высушивают, консервируют, смешивают с реагентами, заставляют циркулировать. Мои героини легко находят с ней общий язык, и вода, как словоохотливый собеседник, рассказывает о себе абсолютно всё.

Удивительное вещество - вода! Когда я только пришла работать в лабораторию, радовалась каждой реакции. Жидкость меняла цвет под действием реагентов. Целая радуга: жёлтый, фиолетовый, розовый... Вот такое своеобразное химическое счастье, - вспоминает Елена Васильевна.

В течение рабочего дня проводятся не только анализы. Елена Васильевна и Наталья Георгиевна также делают соответствующие расчёты. Позднее на их основе инженеры составляют протоколы и отчёты.

В конце смены в полной мере начинаю понимать, что труд эколога сложный и напряжённый. Работать приходится и в чистой лаборатории, и в естественных природных условиях. А ещё, ежедневно развивать в себе противоположные качества, например, усидчивость и подвижность одновременно. Кроме того, лаборанту необходимы точность и исполнительность, тонкое цветовосприятие, хорошая память, аккуратность. Но, чтобы стать истинным экологом, прежде всего, следует искренне любить природу, сохранять её дары, заботиться о всяком живом существе так же, как о комнатных цветах заботятся мои собеседники, представительницы одной из самых благородных профессий.

Екатерина Ушахина,
информационно-аналитический центр

На снимках: **Е.В. Тополя**
готовит воду
для анализов;
Н.Г. Васильева берёт
пробы сточных вод.



ВАЖНО

Внимание лиц, застрахованных в системе обязательного медицинского страхования ЗАО «МАКС-М»!

С 01 июня 2012 года медицинская страховая компания «МАКС-М» (филиал «Медполис») прекращает свою деятельность в системе обязательного медицинского страхования (ОМС) Свердловской области.

Уважаемые работники комбината «Электрохимприбор»!

Полис обязательного медицинского страхования - это гарантия получения бесплатной медицинской помощи; защита ваших законных прав и интересов в сфере обязательного медицинского страхования на территории всей страны; контроль качества вашего лечения на всех его этапах; рассмотрение индивидуальных обращений и юридическая помощь в сфере ОМС в кратчайшие сроки.

С 1 января 2011 года граждане РФ получили право выбирать (или менять) страховую организацию. И сейчас у вас есть два варианта выбора организации, осуществляющей деятельность в системе ОМС:

- вы выбираете организацию самостоятельно и в соответствии с пунктом 18 Правил обязательного медицинского страхования, подаёте заявление о замене страховой медицинской организации в любую организацию, осуществляющую деятельность в системе ОМС Свердловской области;

- комбинат «Электрохимприбор» в течение апреля-мая текущего года будет централизованно осуществлять замену полисов ОМС работникам предприятия и

их детям до 14 лет в страховой организации ОАО «Страховая компания «СОГАЗ-Мед».

Почему комбинат предлагает оформлять полисы ОМС именно в этой организации? ОАО «СК «СОГАЗ-Мед» - один из лидеров рынка обязательного медицинского страхования; компания, которой доверяют 13 млн застрахованных по всей стране; обладатель исключительно высокого уровня надежности А++ (по оценке рейтингового агентства «Эксперт РА»); ваш гарант в получении бесплатной медицинской помощи на территории всей Российской Федерации; ваш личный адвокат при нарушении законных прав и интересов в сфере обязательного медицинского страхования.

Для самостоятельного оформления полиса ОМС в ОАО «СК «СОГАЗ-Мед» при себе необходимо иметь следующие документы:

- для детей после государственной регистрации рождения и до 14 лет, являющихся гражданами РФ: свидетельство о рождении; документ, удостоверяющий личность законного представителя ребенка; страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (при наличии);

- для граждан РФ в возрасте 14 лет и старше: документ, удостоверяющий личность (паспорт гражданина РФ, временное удостоверение личности гражданина РФ, выдаваемое на период оформления паспорта); страховое свиде-

тельство обязательного пенсионного страхования (при наличии).

Обмен полисов производится бесплатно.

Пункт выдачи полисов ОАО «СК «СОГАЗ-Мед» в городе Лесном: ул. Белинского д. 27а, офис 10. График работы: понедельник - пятница: 09:00 - 20:00; суббота: 10:00 - 14:00; воскресенье - выходной.

Приём ведёт **Татьяна Николаевна Черепанова**.

Телефон/факс: 3-86-23, 3-70-66;

E-mail: sogaz_tania-cherapanova@mail.ru

Адрес в сети Интернет: www.sogaz-med.ru

Лидер с активной жизненной позицией

Николай Геннадьевич Казашкий - профсоюзный лидер отдела 086, председатель комиссии по нормированию труда и заработной плате, заботливый муж, отец двух дочерей, активный участник спортивной команды «Труд» и шахматного турнира «Царские игры». О том, что заставило его с головой погрузиться в профсоюзную работу, не несущую никаких материальных выгод, наш разговор сегодня.

Николай Геннадьевич, когда началась Ваша дорога в профсоюз?

Состою в профсоюзе с 1985 года, вступил в его ряды ещё в студенчестве. Всегда чувствовал в себе ответственность перед людьми, стремился помогать им в решении тех или иных вопросов.

Как определились лидерские качества?

В начале 2011 года в нашем отделе избирали председателя профсоюза. Коллеги предложили мою кандидатуру. Было приятно, что меня поддержали. Теперь стараюсь оправдать оказанное мне доверие, постоянно поднимаю личную планку, своими поступками доказываю людям, что достоин звания профсоюзного лидера. Главное в этом деле - умение создавать свою команду, ставить стратегическую задачу, делегировать полномочия. Кроме того, любому лидеру совершенно необходимо быть искренним, уметь завоевывать доверие своих коллег.

Какие задачи ставили перед собой в начале пути?

В нашем отделе работают 70 человек, и только 10 не состоят в профсоюзе. Изначально хотелось сплотить людей, развить в каждом члене коллектива самые сильные стороны. Теперь, когда пройден некоторый путь, начал глубже осознавать свои обязательства по

отношению к коллегам, стараюсь создавать внутреннюю атмосферу, которая строится не на иерархии, а на товарищеских отношениях и чётком взаимодействии.

С какими проблемами столкнулись в ходе работы?

Главной проблемой считаю то, что наши специалисты «разбросаны» по всему комбинату, из-за этого возникают сложности: трудно бывает собраться всем вместе.

Николай Геннадьевич, кого особенно выделяете из своих помощников?

Это, прежде всего, мои заместители: по общественной работе - **Оксана Анатольевна Телегина** (курирует цех 129), по жилью и займам - **Светлана Валерьевна Билалова** (курирует ЭВП-518); по культурному сектору - **Ирина Анатольевна Жданова** (курирует СП-219); по спортивной работе - **Сергей Николаевич Еловигов** (курирует МОП-112). Это люди, готовые без ограничения своего времени и сил служить общественным целям.

А кто передавал Вам свой опыт, есть ли у Вас наставник?

Это мой руководитель **Надежда Николаевна Калистратова**. Она умеет слушать людей, развивать самые сильные стороны каждого члена коллектива, общаться с людьми, убеждать их в том, что необходимо делать именно так, а не иначе. Это строгий, но справедливый человек. Хочу сказать о **Валентине Ивановне Фроловой**, она передавала мне свой опыт работы, я многому у неё научился. Восхищаюсь её энергией, которой хватает на всех. А вообще, в нашем сильном коллективе всегда были талантливые профсоюзные лидеры. У нас в отделе, например, работал один из первых руководителей ОЗК-25 **Андрей**



Андреевич Округин, «вырос» из нашей профсоюзной организации заместителем председателя ОЗК-25 **Владимир Николаевич Митюшкин**. Очень интересно и творчески строили свою работу прежние председатели нашей «первички» - **Галина Александровна Спильниченко**, **Лариса Александровна Игнатьева**, **Елена Владимировна Архиреева**. С огнём работали профсоюзные культорганы: **Луиза Александровна Хакимова**, **Наталья Алексеевна Мухина**, **Валентина Семёновна Чубун**. Спортивные мероприятия, даже в масштабах комбината, с вдохновением организовывала **Людмила Константиновна Завьялова**. Если полистать страничку истории, можно вспомнить немало интересных имён и событий.

Вы, как председатель комиссии по нормированию труда и заработной плате профкома, можете привести пример решения конкретной проблемы, с которой к Вам обращались работники комбината?

Совместно с моими коллегами по комиссии **Виктором Владимировичем Ивановым** и **Андреем Сергеевичем Чернышёвым** мы приняли решение по двум спорным вопросам. К нам со своей проблемой обратились рабочие производства 001. Начальник за-

претил регламентированные перерывы, комната для отдыха закрылась в это время на ключ. Мы решили этот вопрос. В цехе 393 была похожая ситуация. Регламентированные перерывы, положенные работникам в связи с особыми условиями труда (повышенным уровнем шума), составляли всего 4% от рабочего времени. Рабочие не успевали отдохнуть за столь короткое время, поэтому мы рекомендовали отделу 088 разработать новые нормы.

Чтобы оптимально организовать работу профкома, необходима качественная работа на местах. Профактив обязательно нужно обучать. А у Вас есть ученики?

Да, например, **Сергей Еловигов**. Молодой и активный работник, обладающий организаторскими способностями. Он умеет повести за собой, предан общественному делу. Отрадно и то, что **Сергей** во многом является примером для своих коллег. Выступая в конкурсе «Молодой специалист - 2011», **Сергей** занял призовое место. Созданная в 2011 году спортивная команда «Труд», вдохновителем которой он как раз и является, успешно соревнуется с другими коллективами. Достаточно взглянуть на итоги спартакиады комбината за прошедший год: в со-

ревновании по стрельбе - первое место, в соревнованиях по дартсу - второе. Здорово, когда рядом такие неравнодушные и активные коллеги!

Николай Геннадьевич, у Вас очень много работы. Как всё успеваете? Откуда черпаете энергию?

Меня вдохновляет и поддерживает моя семья: супруга - **Лилия Дмитриевна**, которая является активным членом профсоюза администрации города, две дочери, одна - студентка УГТУ-УПИ, вторая - ученица пятого класса МОУ «Лицей». Всё свободное время стараюсь посвящать семье - здесь и черпаю силы, вдохновение. А ещё в детстве у меня была мечта - стать ветеринаром, и она некоторым образом осуществилась (смеётся). Дома много животных: попуай, рыбки и кавказская овчарка **Тугай**. Справиться с собакой могу только я. Она уникальной породы, которая занимает восьмое место по своим размерам. Тугай такой большой, что катает детей в упряжке. Ещё одно моё увлечение, к которому с детства меня приучил отец, шахматы. С удовольствием принимаю активное участие в «Царских играх». А в сетевых шахматах имею личный зачёт - 1145 игр.

Организации, добивающиеся успеха, отличаются от остальных главным образом тем, что у их руля стоят талантливые и неравнодушные руководители. Эффективность работы профсоюзов также зависит от того, каковы их лидеры. Замечательно, когда это ответственные люди, обладающие стратегическим видением, преданные общественному делу. Именно таким лидером и является мой собеседник **Николай Геннадьевич Казашкий**.

Беседовала Наталья Федорук, член информационной комиссии профсоюза
На снимке: Н.Г. Казашкий с женой.

О порядке предоставления беспроцентных займов членам профсоюза

С 2007 года профсоюзная организация комбината «Электрохимприбор» предоставляет своим членам беспроцентные займы с целью социальной поддержки и оказания финансовой помощи в трудной жизненной ситуации. На сегодняшний день выдано 7568 займов.

Положение о предоставлении беспроцентных займов утверждено Постановлением профкома комбината и находится у председателей профсоюзной организации каждого подразделения.

В соответствии с указанным Положением, беспроцентный займ без первоначального взноса предоставляется членом профсоюза, стоящим на учёте в проф-

союзной организации не менее 1 года. Займ выделяется из свободных денежных средств членских профсоюзных взносов. Его размер составляет до 20000 рублей. Для получения беспроцентного займа необходимо обратиться к председателю профсоюзной организации своего подразделения.

Профсоюзный комитет комбината при утверждении сметы профсоюзного бюджета определяет сумму, направленную на предоставление беспроцентного займа в планируемом году и разнарядку по подразделениям, размер займа и сроки его предоставления.

Анна Малкова, председатель правовой комиссии

Профсоюзная жизнь

В феврале наш город посетил генеральный директор санатория «Жемчужина Кавказа» **Евгений Николаевич Никитин**. Он презентовал лечебно-оздоровительное учреждение и сообщил, что в будущем руководство санатория планирует заключить договор с комбинатом. Его целью будет оздоровление работников предприятия в городе Ессентуки Северного Кавказа (желудочно-кишечное направление и лечение больных диабетом). Также в ходе визита прошли встречи работников, отвечающих за социальные вопросы, с врачами заводской поликлиники. В них приняли участие главный терапевт **Наталья Ивановна Юрова** и генеральный директор комбината **Андрей Владимирович Новиков**.

Успешно завершена профсоюзная работа, проводимая совместно с администрацией

комбината и движением «Общероссийский Народный фронт», по включению знака «Ветеран атомной энергетики и промышленности» в перечень ведомственных знаков для оформления льгот ветеранам наравне со знаком «Ветеран труда». Благодаря поддержке госкорпорации «Росатом» и отраслевого профсоюза, устранена несправедливость, допущенная в своё время в отношении ветеранов атомной промышленности. Потерявший своё правовое значение знак «Ветеран атомной энергетики и промышленности» вновь обретает статус ведомственного знака. Обладатели звания «Ветеран атомной энергетики и промышленности» будут получать бюджетные выплаты. 27 февраля 2012 года губернатор Свердловской области **Александр Сергеевич Мишарин** подписал Указ № 98-УГ, согласно которому список ведомственных знаков отличия в труде, дающих

право на присвоение звания «Ветеран труда», дополнен знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности». Уже идёт оформление документов на предоставление льгот.

В состав городской Думы вошёл депутат от профсоюза - **Евгений Францевич Венгловский**.

В первичных профсоюзных организациях, по инициативе культурно-массовой комиссии профсоюза (председатель - **Елена Фёдоровна Хохлова**), проходит конкурс «Золотые руки женщин». Лучшие работы будут выставлены в конце марта в Учебно-выставочном центре и оценены компетентной комиссией, которая определит победителя. **Наталья Мухина, председатель информационной комиссии**

С ЮБИЛЕЕМ

Мы желаем счастья вам...



1 апреля исполнилось 65 лет ведущему инженеру отдела 064 **Дмитрию Фёдоровичу Алабушеву**

Дмитрий Фёдорович - трудолюбивый и ответственный человек, в совершенстве владеющий всеми методами освоения новых видов

техники оборонного и гражданского назначения, новых технологий, производственных участков и с удовольствием делится своими знаниями и опытом с коллегами.

За долгие годы и плодотворный труд Дмитрий Фёдорович удостоен звания «Ветеран атомной энергетики и промышленности», награждён нагрудным знаком «Академик И.В. Курчатов» IV степени, имеет благодарности от администрации комбината, его фотографии неоднократно помещались на Доску почёта.

Уважаемый Дмитрий Фёдорович!

От всей души поздравляем Вас с юбилейным днём рождения! Желаем Вам здоровья на долгие годы, радости, удачи, оптимизма и благополучия!

Коллектив отдела 064
На снимке: Д.Ф. Алабушев



5 апреля 55-летний юбилей отмечает начальник производственно-диспетчерского отдела (084) комбината «Электрохимприбор» **Владимир Александрович Шелепов**

Выпускник московского вуза, он начал трудовую деятельность на комбинате в 1981 году в цехе 136. Долгое время работал в цехе 129 мастером, старшим

мастером, начальником планово-диспетчерского бюро.

В 2000 году он перешёл в отдел 084, трудился диспетчером, руководителем группы, главным диспетчером комбината, а в 2005 году возглавил наш отдел. Владимира Александровича отличают высокая работоспособность, знание производства, выдержка, коммуникабельность. Он легко находит общий язык как с руководителями, так и с простыми работниками.

Хороший семьянин (муж, отец и бабушка), автолюбитель, спортсмен, коллекционер хорошей музыки, он сам с удовольствием поёт и играет на гитаре. Владимир Александрович во многом для нас пример для подражания.

Мы желаем Владимиру Александровичу здоровья, бодрости, оптимизма, дальнейшей успешной работы на благо комбината.

Коллектив отдела 084
На снимке: В.А. Шелепов

КОНКУРС

Внимание!

В связи с приближающимся 65-летним юбилеем градообразующего предприятия и города Лесного профсоюзный комитет комбината «Электрохимприбор» объявляет фотоконкурс по тематическим направлениям:

- уличная фотография «Мой Лесной»;
- фотоколлаж «Город и комбинат – неразделимы»;
- фотокартинки «Городская достопримечательность».

Фотографии принимаются с 01.04.2012 года в профсоюзной организации комбината, печать фотографий со скидкой предоставляет магазин «Техноград». Итоги конкурса будут подводиться с 16.05.2012 по 05.06.2012 года. Открытие фотовыставки состоится 08.06.2012 года в Учебно-выставочном центре комбината. Победителей конкурса в каждой номинации ожидают премии. Будет разыгрываться и приз зрительских симпатий. Положение о конкурсе направлено в подразделения комбината через СЭД. Присоединяйтесь, будет интересно!

Информационная комиссия профсоюзной организации комбината

УТОЧНЯЕМ

В № 4 (99) газеты были допущены неточности.

На стр. 1 в материале «Сергей Обозов: «Комбинат ждёт успех» следует читать: «Директор по развитию ПСР корпорации «Росатом» **Сергей Александрович Обозов** с рабо-

чим визитом посетил комбинат «Электрохимприбор».

На стр. 5 в материале «Человек дела» следует читать «3 марта исполнилось 85 лет **Александр Ивановичу Галину**.....»

Приносим свои извинения.

СПОРТ

Уральская лыжня – 2012

18 марта лыжным пробегом завершился спортивный фестиваль «Уральская лыжня - 2012». Всего в нём приняли участие 101 человек. Женщины пробежали дистанцию в 10 км, а мужчины – 15 и 30 км.

Абсолютной победительницей среди женщин на дистанции 10 км стала **Виктория Шапова** (32 мин. 32 сек.), второй результат показала **Александра Пермякова** (32 мин. 50 сек.), третьей стала **Виктория Денисова** (33 мин. 02 сек.).

В своих возрастных группах первые места заняли: **Виктория Шапова**, **Виктория Денисова**, **Елена Никитина** (42 мин.), **Наталья Чужова** (33 мин. 29 сек.), **Нина Камшилина** (38 мин. 14 сек.), лыжницы из Нижней Туры – **Татьяна Лоба-**

нова, **Татьяна Титусова**, **Майя Долганова**.

Абсолютным победителем среди мужчин на дистанции в 30 км стал **Сергей Опарин** из команды «Комета» (1 час 24 мин. 58 сек.), вторым стал **Илья Муромцев** (1 час 27 мин. 02 сек.), третьим – **Семён Архиреев** из команды «Знамя» (1 час 27 мин. 05 сек.).

На дистанции 30 км в своих возрастных группах победителями стали: **Максим Ромберг** (1 час 31 мин. 29 сек.), **Илья Муромцев**, **Егор Чугаев** (1 час 32 мин. 38 сек.), **Сергей Опарин**, **Евгений Манаников** (1 час 43 мин. 27 сек.), **Николай Андреев** (1 час 47 мин. 59 сек.), **Сергей Матви-евский** из команды «Авангард» (1 час 37 мин. 14 сек.), **Сергей Перминов** (1 час 39 мин. 08 сек.), **Анатолий Игумнов** (1 час 41 мин. 38 сек.), **Владимир Грудинин** (1 час 33 мин.).

На дистанции 15 км победил **Иван Седунков** из Нижнегурского ЛПУ (44 мин. 23 сек.), второй результат показал **Денис Жидков** (45 мин. 51 сек.), третьим стал **Иван Дмитриев** (45 мин. 51 сек.).

Любовь Зименкова, специалист ФСС «Факел»

На снимке: На старте.



Новая победа хоккеистов

21 марта подведены итоги первенства города 2011 – 2012 года по хоккею с шайбой. Вновь спортсмены нашего предприятия одержали победу!

Все переходящие кубки – в руках наших ребят. Лидером командного первенства по праву признана команда ХТП-220 «Спартак» во главе с капитаном и играющим тренером – заместителем начальника производства **Андреем Геннадьевичем Ефремовым**.

«Лучшим защитником» признан **Денис Александрович Никулин** из команды СП-219. «Лучшим нападающим» первенства назван **Андрей Владимирович Глазырин**, представитель отдела 015. Звание «Лучшего бомбардира» заслужил **Александр Андреевич Крапивин**, представитель ХТП-220. Звания «Лучший вра-

тарь» удостоен **Алексей Андреевич Лысков**, работник производства 435.

От имени игроков-любителей, участвующих в первенстве, сотрудник отдела 084 **Артемий Александрович Никуленок**, выразил благодарность профсоюзной организации, руководству комбината «Электрохимприбор» и администрации города за помощь в проведении ледового шоу и торжественного открытия хоккейного сезона. Артемий считает, что главную задачу первенства – развитие хоккейного спорта и популяризацию здорового образа жизни – хоккеисты выполнили сполна.

В этот раз спортсмены и организаторы добились массового участия команд в состязании. По сравнению с прошлым годом удвоилось количество команд-участниц и количество спортсменов, увлечённых хоккеем, тоже возросло. Но, по мнению спортсменов, необходимо работать над устранением организационных недостатков. Игры проводились, в основном, с 21.00 часа – довольно позднее время и для игроков, и для болельщиков, многие из-за этого не смогли прийти на корт. И, если руководитель ХТП-220 **Владимир Александрович Марочкин** нашёл возможность выделить для своей команды средства на приобретение снаряжения, то остальным игрокам повезло меньше. Хотелось бы, чтобы в следующем сезоне возобновили практику выдачи формы на игру, приобрели полные комплекты полевой и вратарской формы для всех участников первенства. Это поможет увеличить количество желающих участвовать в первенстве по хоккею.

С победой вас, хоккеисты комбината!

Наталья Мухина, председатель информационной комиссии профсоюза комбината

На снимке: Все кубки первенства в руках спортсменов комбината. Фото автора.



СЕМИНАР

Вместе нам всё по плечу

15 марта в Учебно-выставочном центре комбината состоялся семинар для председателей первичных молодёжных организаций предприятия

Мини-семинар для лидеров «первичек» длился всего 3 часа. Из 42 приглашённых председателей на встречу пришли 34 человека. И это неплохая явка. Но огорчил меня тот факт, что не было представителей таких крупных подразделений предприятия как производства 112, 121, 220, 435 и цеха 334. Надеюсь, что они не пришли не из-за того, что не были проинформированы, а из-за производственного процесса, который безусловно стоит на первом месте.

Мы, организаторы семинара, поставили перед собой и ребятами две задачи: во-первых, познакомиться как можно ближе друг с другом, а во-вторых, максимально проявить себя,

показать самые сильные стороны в работе с людьми.

Знакомство проходило очень эмоционально и весело. Как оказалось, практически никто не знает друг друга по имени. Получается так: пересекаемся на территории предприятия, участвуем в различных мероприятиях, но не знаем имён коллег и не обращаемся друг к другу за помощью и советом. А люди-то у нас интересные и уникальные. Я всех просила стараться запоминать не только имя, но и подразделение, в котором работает тот или иной председатель.

Для плодотворной работы мы разбили на три группы. Куратором первой - стала **Анна Мухлынина** (отдел 074), второй - **Наталья Краснослободцева**, третьей - сёстры **Галина Коробова** (отдел 037) и **Анастасия Додонова** (отдел 085). Каждый куратор работал с группой по-своему, руководствуясь своими навыками, особенностями характера и, конечно же, реакцией участников группы на упражнения тренинга. Ребята проявляли свои ораторские умения и приёмы убеждения, использовали лидерские качества, чтобы заинтересовать окружающих, демонстрировали умение слушать и быть тактичными в общении друг с другом. Причём в каждом упражнении участники открывались с разных сторон.

В конце третьего часа работы все три группы снова собрались вместе, чтобы высказать своё

мнение, поделиться впечатлениями от своей работы, работы кураторов и группы в целом. Мнения были самые разные. Кто-то говорил, что не хватило времени и хотелось снова и снова выполнять упражнения. Кто-то впервые попал на семинар, и, кроме того, что ему всё безумно понравилось, больше ничего не сказал. Несколько человек попросили в следующий раз рассказать о конкретных приёмах убеждения, например, о том, как привлечь молодёжь подразделения к участию в мероприятиях МОО. Были и те, кто открыл в себе новые стороны характера. Многие обратились с просьбой проводить подобные мероприятия как можно чаще. И все сошлись во мнении, что семинар был очень полезным.

Я, в свою очередь, хочу поблагодарить всех, кто принял участие в подготовке этого мероприятия и всех председателей, пришедших на него. Мне было приятно увидеть давно знакомых ребят с другого ракурса, рассмотреть их сильные стороны, восхититься ими.

Дорогие председатели «первичек», вы потрясающие люди, вы сильные лидеры! Действуйте! Поверьте, у вас всё получится! А мы всегда рядом и всегда открыты для вас!

Наталья Краснослободцева, председатель Совета МОО
На снимке: Ребята с увеличением принимали участие в тренингах.



ПРАЗДНИК

В добрый путь!



Уютный актовый зал, украшенный разноцветными воздушными шариками, радостная атмосфера, улыбки на юных лицах, праздничная суета. Таким меня встретил профессиональный лицей им. О.В. Терёшкина 30 марта. Последний звонок в этот день прозвучал для выпускников, получивших профессии станочников, электромонтёров по ремонту и обслуживанию

промышленного оборудования, поваров-кондитеров, столовых строительных.

Директор лицея **Нина Александровна Бацунова** поздравила ребят.

- Каждый год в этот день испытываешь особое волнение. Этот праздник и торжественный, и немного грустный одновременно. Очень важный этап в вашей жизни остался позади, но впереди так

много интересного! В этом году из лицея выпускается 105 человек, получивших профессии, востребованные на рынке труда. Желая вам, чтобы работодатели приняли вас хорошо. И ещё, уверена, что большинству необходимо учиться дальше, так как вижу в вас огромный потенциал.

Последний звонок прошёл очень тепло. Выпускники и родители произнесли множество слов благодарности преподавателям и мастерам, которые, в свою очередь, желали ребятам успехов, счастья и благополучной сдачи последних экзаменов. Фотопрезентация из снимков, сделанных в годы учёбы, стала приятным сюрпризом для присутствующих, хотя воспоминания вызвали у них не только улыбки, но и слёзы.

В конце церемонии выпускники отправили в небо воздушные шары, которые стали символом прощания с родным лицеем и началом нового этапа в их жизни.

Ирина Луцкова, информационно-аналитический центр
На снимке: Выпускники прощаются с лицеем.

ШЕФСТВОМ

Их девиз - безаварийность и экономичность

Одним из значимых направлений шефской работы комбината «Электрохимприбор» является профориентационная деятельность, в том числе и экскурсии в подразделения предприятия

На одной из таких экскурсий, организованной инженером II категории отдела 069 **Ольгой Александровной Хлёскиной** для одиннадцатиклассников школы 76, побывала и я. Местом для нашего визита была выбрана котельная цеха 024, расположенная на посёлке Горный. Нашим экскурсоводом стал начальник смены **Алексей Владимирович Мешков**. Именно ему предстояло познакомить ребят с одним из энергетических цехов градообразующего предприятия Лесного. Алексей Владимирович рассказал, что котельная была создана в 1955 году для обеспечения теплом производства 435 и посёлка Горный. С тех пор цех значительно увеличился, в его составе уже три котельные, бесперебойную работу которых обеспечивают более ста тридцати человек различных профессий.

После познавательной лекции о деятельности цеха и проведения инструктажа по технике безопасности, мы направились в котельный зал. Здесь Алексей Владимирович рассказал, как функционируют котлы, представляющие собой сложную систему из труб. Ребята узнали, что за работой этих агрегатов, вырабатывающих пар, неуслышно следят операторы котельной, а помогают им в этом приборы, на которых отслеживаются все показания, например, температура, уровень воды, давление пара, а также подача газа, поступающего из газораспределительной установки. Правильность работы этих приборов обеспечивается слесари КИПиА.

Одним из следующих этапов экскурсии стало посещение лаборатории химчистки. Здесь школьникам поведали о том, что вода, прежде чем попасть в котлы, умягчается - проходит очистку от солей кальция и магния, способствующих образованию накипи в трубах котла и их последующей порчи. Умягчают её, прогоняя через специальные сосуды - фильтры, из которых вода поступает в

деаэрационную установку, где при температуре 102-104 градуса освобождается от кислорода и углекислого газа, приводящих к коррозии труб. Всю эту систему обслуживают аппаратчики химчистки, и, во многом благодаря их работе, трубы в котлах служат долго и надёжно. Качество воды аппаратчики отслеживают, регулярно проводя её анализ с помощью специальных растворов, реагентов и приборов.

Кроме того, в этот день ребята узнали, какие бывают насосы, куда ведут трубопроводы, для чего нужны арматура, дымоходы и конденсатный баки, а также водооказательные стёкла, сигнализаторы, манометры и другие технические устройства. Заинтересовало школьников и то, что трубы окрашены в разные цвета. Оказалось - это не для красоты, а для информирования - по зелёной трубе идёт вода, по жёлтой - газ, а по красной - пар.

По окончании экскурсии ребята задали Алексею Владимировичу накопившиеся вопросы, среди которых были и такие: какое образование должен иметь работник энергетического цеха и представители каких профессий трудятся здесь, сколько сегодня зарабатывает энергетик. Интересовало их и будущее энергетики комбината.

Из общения с Алексеем Владимировичем школьники получили наглядное представление о работе котельного цеха и узнали, как трудятся люди энергетических цехов комбината. И, возможно, через несколько лет именно эти мальчишки и девочки придут сюда и уже их девизом станет: «Работать безаварийно и экономично, бесперебойно снабжая потребителей тепловой энергией в необходимом количестве».

Юлия Шишман, информационно-аналитический центр

На снимке: А.В. Мешков знакомит школьников с работой котельного цеха 024.



«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»»

И.о. главного редактора: Комаров Дмитрий Вячеславович; вёрстка: Габидуллина Лилия Вагизовна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.

Выходит 2 раз в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО Нижнетагильская типография: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику - 17-00 ч. 31.03.2012, фактическое - 17-00 ч. 31.03.2012. Заказ № 1169