



ФГУП «КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

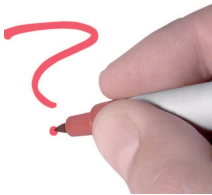
ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



В НОМЕРЕ:

Мастер дела не боится

К 65-ЛЕТИЮ КОМБИНАТА «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



Что волнует горожан?

На вопросы жителей
Лесного отвечают
руководители комбината

стр. 3



Серебряный юбилей

25 лет исполнилось отделу
технического контроля 602

стр. 4



Тропинками истории

О межмузейной акции «Родина
моя» читайте на стр. 5



ЗАТО посмеялись

В Новоуральске состоялся
фестиваль КВН

стр. 7



На механообрабатывающем производстве (112) прошёл конкурс профессионального мастерства

14 апреля в умении выполнять работу быстро и качественно соревновались слесари механооборочных работ, токари и фрезеровщики в двух возрастных группах. В назначенный день и час участники конкурса и его организаторы собрались в красном уголке МОП-112. С приветственным словом выступили начальник производства **Юрий Николаевич Бурьгин** и начальник отдела оценки и развития **Юрий Николаевич Аниютин**. С напутствиями обратились ветераны производства: «Нужно сделать деталь не только удовлетворяющую требованиям ОТК, но и так, чтобы её было приятно держать в руках. Это высший признак мастерства и к этому нужно стремиться», - сказал **Виктор Иванович Офицеров**.

После торжественного начала был дан старт подготовки рабочих мест. Участники конкурса получали задания и инструменты для их выполнения, проверяли работу станков.

Наконец, после прозвонившего трижды звонка, ознаменовавшего начало состязаний, рабочие с азартом приступили к выполнению задания. Цех сразу наполнился звуками работающих станков.

- Задания были подготовлены несложные, акцент сделан на качественном и быстром выполнении работы, - рассказывает о конкурсе заместитель начальника производства **Андрей Иванович Зверев**.

И действительно, не прошло и часа, как была готова первая деталь. После маркировки она была передана в БТК, где контролёры стали тщательно её измерять. Спустя 20 минут работы сдавать завершённые детали стали чаще. Участники быстро справились с задачей, но на этом конкурсе не закончился. Рабочие шли на следующий этап - отвечать на теоретические вопросы.

Вновь прозвенел звонок - конкурсе профмастерства подошёл к концу. После подведения итогов и подсчёта баллов, все собрались в красном уголке. Награждать по-

бедителей и призёров прибыли генеральный директор **Андрей Владимирович Новиков** и заместитель генерального директора по управлению персоналом **Пётр Александрович Ковшевой**. Они отметили, что количество участников конкурса год от года растёт, и, что самое главное, активное участие в них принимает молодёжь. Поблагодарив всех за участие, Андрей Владимирович наградил победителей и призёров грамотами и денежными призами.

Среди токарей старшей возрастной группы 1-е место занял **Владимир Павлович Захаров**, 2-е место - **Владимир Александрович Третьяков**, 3-е место - **Вячеслав Михайлович Тельминов**. Среди токарей младшей возрастной группы первым стал **Юрий Вячеславович Медянкин**, вторым - **Владимир Гаврилович Пантелюк**, третьим - **Антон Вячеславович Попов**.

Среди фрезеровщиков старшей возрастной группы 1-е место занял **Алексей Николаевич Воло-**

дин, 2-е место - **Александр Михайлович Чухлашев**, 3-е место - **Анатолий Владимирович Девятьих**. Среди фрезеровщиков младшей возрастной группы 1-е место у **Артёма Александровича Парамонова**, 2-е место у **Александра Александровича Фидирко**, 3-е место у **Сергея Ивановича Астраханцева**.

Среди слесарей механооборочных работ старшей возрастной группы первым стал **Виктор Леонидович Попов**, вторым - **Олег Анатольевич Низовкин**, третьим - **Андрей Валерьевич Шульпин**. Среди слесарей МСР младшей возрастной группы 1-е место занял **Сергей Николаевич Пашин**, 2-е место - **Антон Геннадьевич Кочев**, 3-е место - **Илья Олегович Лукичёв**.

Дмитрий Комаров,
информационно-
аналитический центр

На снимке: В.А. Третьяков
выполняет задание.

Игорь Фомичёв вновь избран председателем отраслевого профсоюза

11-12 апреля в Подмоскowie проходил IV съезд Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РП РАЭП)



В работе съезда приняли участие свыше 250 делегатов, представляющих членские организации РП РАЭП, и многочисленные гости, среди которых - представители госкорпорации «Росатом» и её структурных подразделений, главы закрытых административно-территориальных образований, руководители предприятий и организаций, представители ФМБА России и его лечебных учреждений, представители ФНПР, ВКП, МФП и других профсоюзных объединений, ветераны профсоюзного движения. На съезде профсоюза российских атомщиков присутствовали также делегации 14 зарубежных профсоюзов, в частности, Франции, Италии, Финляндии, Болгарии, Венгрии, Украины, Казахстана, Литвы, Абхазии, и международных профсоюзных объединений, таких как Международная организация энергетиков и горняков и Всемирный совет трудящихся ядерной промышленности.

Повестка дня IV съезда включала отчётные доклады ЦК профсоюза и ревизионной комиссии, выборы председателя профсоюза, руководящих выборных органов и ревизионной комиссии. Кроме того, на съезде, который является высшим органом профсоюза, были определены задачи РП РАЭП

на ближайшие пять лет. Делегаты проголосовали за кандидатуру действующего председателя профсоюза Игоря Фомичёва, избираемого на этот пост уже в четвёртый раз. В состав Центрального комитета профсоюза, который является постоянно действующим руководящим выборным органом профсоюза, подотчётным съезду, выбрано 87 человек. По окончании съезда состоялся I пленум ЦК РП РАЭП, на котором был избран заместитель председателя профсоюза - Владимир Кашкин, а также сформирован президиум ЦК профсоюза из 16 человек.

12 апреля перед делегатами и гостями съезда выступил генеральный директор госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко. Он рассказал о задачах, стоящих перед «Росатомом» и достигнутых успехах, подробно остановился на социальных вопросах, которые,

по его мнению, успешно решаются, ответил на вопросы делегатов съезда и вручил ряду профсоюзных лидеров награды за заслуги перед атомной отраслью.

Несмотря на кризис, вызванный в мире «Фукусимским синдромом», мы сумели добиться в 2011 году хороших результатов, и прошли его не только без потерь, но и с хорошим плюсом. Несмотря на упомянутый синдром, число наших внешних заказов увеличилось почти в два раза. Это хорошее доказательство востребованности и конкурентоспособности российских ядерных технологий, доверия к России, как надёжному партнёру. Сейчас «Росатом» имеет твёрдые соглашения на строительство 21 энергоблока за рубежом (в 2010 году таких контрактов было только 12), - сказал он.

Сергей Кириенко отметил также, что в 2011 году на социальные расходы в отрасли было истрачено 12,6 млрд рублей. «Это на 600 млн рублей больше, чем в 2010 году. В пересчёте на одного работника это означает, что в 2011 году мы на каждого потратили 48,5 тысяч рублей, в 2010 году - 44,1 тысяч рублей. Цифра на 2012 год сейчас уточняется, но она будет не меньше 2011 года», - сказал он.

В настоящее время в атомной отрасли реализуется 9 корпоративных социальных программ. Среди них важнейшие - добровольное медицинское страхование, жилищная программа, негосударственное пенсионное обеспечение, санаторно-курортное лечение, оказание материальной помощи работникам, поддержка ветеранов и пенсионеров.

Пресс-служба РП РАЭП, Департамент коммуникаций госкорпорации «Росатом»
На снимке: И. Фомичёв

В съезде приняли участие и восемь представителей комбината «Электрохимприбор». Председатель профсоюзной организации предприятия Евгений Францевич Венгловский был избран в состав ЦК РП РАЭП. Кроме того, делегатами съезда было отмечено, что благодаря упорству Евгения Францевича, объединившем вокруг себя единомышленников, вопрос о статусе знака «Ветеран атомной энергетики и промышленности» получил своё развитие и был доведён до конца.



Дозиметр в виде «флешки» разработан в одном из подразделений «Атомэнергомаша»

ОАО «СНИИП» объявил о разработке смарт-дозиметра формата USB flash-накопителя. Данное устройство может быть подключено к любому мобильному или стационарному компьютеру и предоставлять пользователю данные о состоянии радиационной обстановки в помещении или в транспорте. При этом изделие имеет стандартные для «флешки» габари-

риты, 5 см в длину и 1 см в толщину, и также, помимо функций полноценного дозиметра, может выполнять и функцию обычного накопителя данных. Стоимость

смарт-дозиметра будет сравнима со средней стоимостью стандартного flash-накопителя. По словам разработчиков, серийный выпуск таких дозиметров позволит решить задачу контроля радиационной обстановки, которая теперь может быть решена при помощи коммерческого продукта, без бюджетных вливаний.

На снимке: Флешка-дозиметр.

«Росатом» готов принять участие в ликвидации последствий аварии в Японии



По словам Сергея Кириенко, после вступления российско-японского межправительственного соглашения в силу станет возможно серьёзное сотрудничество, а до этого был возможен лишь обмен информацией. Он отметил, что один из самых сложных вопросов ликвидации - извлечение расплавленного топлива из реакторов и ликвидация радиоактивного мусора и завалов, возникших после землетрясения и цунами.

Рассказывая о своих впечатлениях после посещения аварийной АЭС, глава «Росатома» заявил, что трагедия на «Фукусима-1» - это не трагедия атомных технологий, это трагедия природной катастрофы. Это подтверждается тем, что 5-й и 6-й блоки станции выдержали то же землетрясение и цунами.

На снимке: С. Кириенко в Японии.

ОАО «ЛУКОЙЛ» и госкорпорация «Росатом» заключили соглашение о стратегическом партнёрстве

Президент ОАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов и генеральный директор госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко подписали соглашение о стратегическом партнёрстве

В соответствии с документом «Росатом» намерен привлекать организации группы «ЛУКОЙЛ» к участию в конкурсах на поставку нефтепродуктов, в частности, бензинов, дизельного и авиационного топлива, сжиженных углеводородных газов, мазута, нефтяных битумов и масел различного назначения для нужд госкорпорации.

«ЛУКОЙЛ» в свою очередь будет привлекать организации «Росатома» к участию на конкурентной основе в процедурах закупок оборудования для нефтегазохимического производства, тепловой и электрической энергетики, а также трубопроводного транспорта. Соглашение действует в течение трёх лет.

Нефтегазовая отрасль традиционно является локомотивом машиностроения. Сегодняшнее соглашение придаст новый импульс сотрудничеству нашей Компании с предприятиями атомной промышленности, оборудование и технологии которой всегда отличались отменным качеством и высокой надёжностью, - сказал президент «ЛУКОЙЛа» Вагит Алекперов.

Предприятия «Росатома» выпускают высокоточную наукоемкую продукцию, которая уже используется в нефтехимической отрасли. Уверен, что соглашение с группой «ЛУКОЙЛ» позволит нам найти новые формы совместного взаимовыгодного сотрудничества, - отметил генеральный директор госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко.

Департамент коммуникаций госкорпорации «Росатом»

Россия не намерена сворачивать ядерную программу

Как сообщил помощник Президента РФ Сергей Приходько, для России программа ядерной безопасности приоритетна. Он напомнил, что руководством страны, поставлена задача не сворачивать развитие атомной энергетики, а, наоборот, увеличить долю вырабатываемой энергии на АЭС, построить новые атомные станции. Сергей Приходько отметил, что РФ «продолжает делать финансовый вклад в международные усилия по физической безопасности». В качестве примера он привёл работу в Обнинске образовательного центра,



подготовку в котором ежегодно проходят сотни специалистов. На снимке: С. Приходько

Что волнует горожан?

На вопросы жителей Лесного отвечают заместитель генерального директора по управлению персоналом Пётр Александрович Ковшевой и советник генерального директора Владимир Михайлович Сыченко

Почему идёт массовое увольнение пенсионеров – работников среднего звена, хотя этих специалистов не хватает?

ПЁТР АЛЕКСАНДРОВИЧ КОВШЕВОЙ:

Массового увольнения пенсионеров на комбинате нет. Увольнение происходит в установленном порядке на основании заявлений работников об увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию.

Субсидии распределяются как Бог на душу положит в отношении работников вспомогательных служб. Прошу разъяснить. Почему при получении ДПП (дополнительной государственной поддержки) нашу премию (ИСН) снижают до 70%. Какой же тогда стимул?

ПЁТР АЛЕКСАНДРОВИЧ КОВШЕВОЙ:

Распределение субсидий (дополнительной государственной поддержки) производится в соответствии с Положением о распределении бюджетных субсидий на ФГУП «Комбинат «Электрхимприбор», утверждённым 28.03.2008 г. В данном Положении утверждён Перечень подразделений, должностей руководителей, специалистов и профессий рабочих, занятых выполнением гособоронзаказа на ФГУП «Комбинат «Электрхимприбор» и потенциально имеющих право на получение дополнительной государственной поддержки (далее Перечень).

Если подразделение включено в Перечень, то ежеквартально данному подразделению выделяются квоты на выплату субсидий тем работникам, чьи должности и профессии включены в Перечень. Большая часть квот выделяется подразделениям, непосредственно выполняющим работы по ГОЗ, занятым разработкой, изготовлением, испытанием, утилизацией ядерных зарядов, ядерных боеприпасов и т.п. Квота, выделяемая работникам вспомогательных подразделений, занятых обеспечением производственного процесса основных подразделений, небольшая и, как правило, обеспечивает получение субсидий от одного до двух кварталов в год.

Распределение субсидий на всех работников комбината непропорционально, так как противоречит порядку предоставления бюджетных субсидий организациям ядерного оружейного комплекса. Выделение данных бюджетных средств комбинату производится в следующих целях: повышение престижа работы по выполнению государственного оборонного заказа; повышение уровня доходов ведущих работников комбината, вносящих основной вклад в выполнение работ по ГОЗ; закре-

пление и привлечение высококвалифицированных работников и молодых специалистов.

Для того чтобы должность или профессия попали в Перечень, необходимо от подразделения направить письмо на имя генерального директора комбината с вескими обоснованиями дополнения Перечня.

Решение о дополнительном внесении в Перечень должности (профессии) принимает постоянно действующая комиссия под председательством генерального директора комбината. В её состав входят главный инженер комбината; заместители генерального директора комбината по производству, по управлению персоналом, по экономике и финансам; главный бухгалтер; а также начальники отделов 059, 040, 086, 074 и председатель профсоюзной организации предприятия. Решение принимается в результате обсуждения представленных на комиссию обоснований занятости работников на работах, связанных с ГОЗ, а также дефицитности должности (профессии) данных работников на рынке труда. Заседание комиссии проходит ежеквартально.

Уменьшение ИСН работникам на период получения субсидий частично снимает социальную напряжённость внутри подразделений комбината, вызванной различным уровнем доходов между работниками, получающими субсидии и работниками, не получающими их, а также предотвращает отток кадров из подразделений не связанных с ГОЗ, которые важны для функционирования комбината. При получении субсидий, доход работника всегда увеличивается. При переходе на ЕУСОТ такое перераспределение средств позволило установить работникам комбината более высокие базовые оклады по сравнению с окладами, установленными при старой системе оплаты труда, в рамках существующего фонда оплаты труда.

Что делать, если попытка поднять ИСН своему работнику рухнет на самом первом этапе?

ПЁТР АЛЕКСАНДРОВИЧ КОВШЕВОЙ:

Повышение ИСН работника необходимо рассматривать, прежде всего, как результат оценки его профессионального мастер-

ства – профессионального статуса. С этой целью с февраля по март 2012 года на комбинате проводятся мероприятия по плановой оценке профстатуса. Размер планируемых средств направленных на повышение ИСН соответствует утвержденному госкорпорацией «Росатом» фонду оплаты труда комбината.

Любое внеочередное изменение профессионального статуса и ИСН за рамками ежегодной плановой оценки должно иметь веские формализованные основания и может производиться не чаще одного раза в год.

Кроме того, специалистам комбината ИСН может быть повышено, если в результате проведения служебной аттестации им присваивается более высокая квалификационная категория.

Предлагаю при издании приказов о выплате авторского вознаграждения за внедрение распределённого автору благодарности в приказе. Предприятию это ничего не стоит, это всего лишь «спасибо», а работнику занесут благодарности в трудовую книжку. А это впоследствии будет оценено при представлении к награждению знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

ПЁТР АЛЕКСАНДРОВИЧ КОВШЕВОЙ:

Предложение, безусловно, заслуживает внимания. В ближайшее время оно будет рассмотрено и по возможности внедрено.

Не секрет, что на предприятии не хватает узких специалистов. Как решается вопрос об оплате предприятия учёбы при получении второго образования. Руководство дало принципиальное согласие оплатить учёбу, но договор так и не был оформлен.

ПЁТР АЛЕКСАНДРОВИЧ КОВШЕВОЙ:

По статье 196 Трудового Кодекса РФ: «Необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд определяет работодатель».

Руководителю вашего подразделения нужно решить вопрос о необходимости данного обучения с руководством комбината, и в случае положительного решения, оформить договор на обучение специалиста совместно с отделом оценки и развития.

На техсовете комбината рассмотрение патентов и рацпредложений затягивается до 2-3 лет. При расчёте вознаграждения по внедрённым патентам не обоснованно применяется «Методика определения прибыли от использования изобретения» с использованием понижающих коэффициентов, что является нарушением условий договора о передаче права на получение патента между работодателем и работником. Это вынуждает изобретателей добиваться выплаты полного объёма вознаграждения через суд. По ряду патентов администрация комбината отказывается заключать договоры с авторами, однако патенты внедрены на производстве и дают существенный экономический эффект.

ВЛАДИМИР МИХАЙЛОВИЧ СЫЧЕНКО:

На ФГУП «Комбинат «Электрхимприбор» работа по выявлению потенциальных охраноспособных результатов интеллектуальной деятельности (РИД) в форме изобретений, полезных моделей, промышленных образцов и их дальнейшей государственной регистрации проводится согласно действующему законодательству и стандарту СТП Ж92 078-2009 «Патент на изобретение, полезную модель, промышленный образец. Порядок организации изобретательской деятельности на комбинате» (утв. 01.11.2009 г.).

Отношения с авторами-работниками комбината выстраиваются на договорной основе. Размер вознаграждения авторам за использование служебных РИД носит различные формы: единовременный фиксированный платёж; рассчитываемый в зависимости от долевого участия изобретения в создании прибыли/себестоимости от реализации продукции (работ, услуг), изготовлен-

ной с его использованием. Для определения указанного долевого участия изобретения в объекте техники постоянно действующая экспертная комиссия принимает соответствующие коэффициенты (достигнутого результата, сложности решённой технической задачи, новизны) в соответствии с утверждённым приказом №1550/ОХ от 07.07.2010 г. «Методика определения прибыли/себестоимости (работ, услуг) от использования изобретения». Данная методика разработана специалистами из города Екатеринбург.

К сожалению, на практике имеют место случаи, когда работодатель и авторы служебных РИД не могут договориться о выплате вознаграждения, что и приводит к обращению в суд последних.

Руководство комбината пытается постепенно разрешать спорные вопросы и находить компромиссные решения, тем самым стараясь реализовать и программу действия по регистрации интеллектуальной собственности организаций госкорпорации «Росатом» (Приказ от 26.02.2010. №144).

Что касается НТС, в его адрес за период 2010-2011 годы было направлено порядка семи уведомлений о создании служебных охраноспособных РИД в подразделениях (518, 001, 010, 037). Предположительно в повестку ближайших заседаний будет включён вопрос о целесообразности патентования от имени предприятия служебных РИД.

Многие вышли на пенсию, когда зарплаты были низкие и нестабильные. Пенсии, соответственно тоже очень низкие. Можно ли сегодня пересмотреть размер пенсий?

ПЁТР АЛЕКСАНДРОВИЧ КОВШЕВОЙ:

Исчисление размера трудовой пенсии по старости регулируется Федеральным законом от 17.12.2001г. №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ». Увеличение фиксированного базового размера страховой части в рамках федерального законодательства предусмотрено лицам, достигшим возраста 80 лет, имеющим нетрудоспособных иждивенцев, и др.

Для увеличения пенсии работающие пенсионеры могут участвовать в программе государственного софинансирования пенсии по Федеральному закону от 30.04.2008г. №56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

Лица, не являющиеся пенсионерами, для получения пенсии в будущем в более высоком размере должны участвовать в формировании своей негосударственной пенсии в соответствии с «Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ФГУП «Комбинат «Электрхимприбор»».



ОТЧЁТ

Пленум состоялся

5 апреля в Москве в госкорпорации «Росатом» состоялся Пленум Совета межрегионального общественного движения ветеранов атомной энергетики и промышленности (Совет МОДВ АЭП).

На мероприятие были приглашены представители госкорпорации, Центрального комитета профсоюза работников атомной промышленности, директор «Росвоенцентра» при Правительстве РФ, Президент НИУЯ МИФИ, председатели ветеранских организаций, члены Совета МОДВ АЭП.

С отчетным докладом выступил председатель МОДВ АЭП **Владимир Александрович Огнев**. Он рассказал присутствующим о проделанной с февраля 2011 года работе. В частности Владимир Алек-

сандрович отметил, что в отрасли на сегодняшний день 320 тысяч пенсионеров, среди которых 28 тысяч ветеранов и приравненных к ним. Работа Совета направлена на совершенствование социальной поддержки ветеранов. Благодаря совместным усилиям доработаны положения десятого раздела «Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012-2014 годы». Подготовлен проект «Корпоративной социальной программы поддержки ветеранов и пенсионеров», началась работа по совершенствованию мер государственной поддержки медицинских учреждений ФМБА, в которых проходят лечение ветераны отрасли.

Кроме того, в начале апреля 2012 года утверждён план совмест-

ных мероприятий госкорпорации «Росатом», Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, Межрегионального общественного движения ветеранов атомной энергетики и промышленности по реализации государственной программы «Патриотическое воспитание граждан РФ на 2011-2015 годы».

На Пленуме выступающие подняли вопрос работы с молодёжью, говорили о наставничестве, медицинском обслуживании ветеранов на местах, сотрудничестве Совета с другими ветеранскими организациями, сохранении традиций на предприятиях, ответственности поколений, культурно-массовой и спортивной работе среди ветеранов.



Рассказали о созданном в 2012 году сайте для ветеранов www.veteranrosatom.ru.

Обсуждались в ходе пленума и недостатки, выявленные в работе Совета. Среди них назвали отсутствие взаимодействия с общеобразовательными школами в части организации патриотического воспитания молодёжи, отсутствие системы обмена опытом между первичными ветеранскими организациями, недостаточная работа

с руководителями региональных отделений МОДВ АЭП.

В финале мероприятия председатели ветеранских организаций предприятий ЗАТО поделились опытом работы.

Ирина Викторовна Ларионова, председатель совета пенсионеров комбината «Электрoхимприбор»

На снимке: Участники Пленума.

ДАТА

Серебряный юбилей

7 апреля состоялась торжественная встреча сотрудников и ветеранов отдела технического контроля качества сборки, разборки специзделий (602), посвящённая празднованию его 25-летия



Мероприятие прошло в тёплой, дружеской атмосфере, ведь встретились все поколения ветеранов отдела, которым есть что вспомнить и чем поделиться с нынешними работниками. Хотелось бы поблагодарить всех ветеранов за активное участие в подготовке вечера, особенно помогли **Нина Александровна Князева** и **Ирина Александровна Короткевич**. На одном дыхании провела вечер замечательная ведущая **Людмила Александровна Кириллович**.

Работников и ветеранов всех поколений объединил гимн ОТК, написанный **Ириной Вадимовной Путимшевой**, вызвали гром аплодисментов танцы «Яблочко» (четвёрка) в исполнении **Виктора Хасановича Гильмиярова**, «Вальс» и «Цыганочка» в исполнении **Людмилы Ивановны Заякиной**. А гимнастический номер, подготовленный **Светланой Трифионовой Фоминцевой**, всех просто заворожил. Порадовало присутствующих стихотворение **Андрея Деметьева** в удивительном прочтении **Натальи Александровны Каразановой**.

История отдела 602 неразрывно связана с историей создания и развития цехов 201, 203, 205, 219, 220, 222, 231, 518, отделов 015, 033, 057, 061. За 25 лет пройден большой путь. Первоначально бюро технического контроля (БТК) организовывались непосредственно

в этих подразделениях для осуществления контроля за качеством продукции. Необходимо отметить значительный вклад руководителей, которые стояли у истоков БТК подразделений, – **Любови Сергеевны Засориной**, **Льва Ильича Кудинова**, **Станислава Ильича Маракулина** и **Гузлиям Ибрагимовны Масленниковой**.

Для дальнейшего улучшения качества выпускаемой продукции приказом по Министерству № 43 от 25.02.1986 года было введено в действие «Положение об отделе технического контроля...», в целях реализации которого БТК исключили из состава производственных цехов и отделов. С 1987 года отдел 602 стал самостоятельным структурным подразделением. За это время им руководили **Юрий Павлович Молодоженцев**, **Николай Петрович Красных**. В настоящее время в состав отдела входят БТК по СП-219 и отделам 015, 033 (начальник – **Андрей Иванович Бегеев**), по ХТП-220 (начальник) – **Александр Сергеевич Липатов**), по ЭВП-518 (начальник) – **Татьяна Викторовна Никитина**).

Нынешнее поколение работников отдела участвует в выпуске уникальной, технически всё более сложной продукции, обеспечивая надёжность и качество изделий, поставляемых предприятием. Основными задачами, возложенными на отдел, являются проведение операционного контроля в технологическом процессе изготовления специзделий; предотвращение изготовления (поставок) предприятием военной продукции, не соответствующей требованиям договоров, стандартов, техническим условиям, технической документации, условиям поставки; проведение профилактической работы по укреплению технологической дисциплины и работ по повышению ответственности всех звеньев производства за качество выпускаемой продукции и прочие. Задачи успешно решаются совместно с другими подразделениями комбината, конструкторскими бюро разработчиков и эксплуатирующими организациями.

За безупречный труд и общественную работу многие работники ОТК отмечены правительственными наградами, поощрены на уровне отрасли, области, комбината. **Владимир Николаевич Митрохин** – орденами «Знак Почёта», «Трудовой Славы», медалью «За трудовую доблесть». **Владимир Михайлович Жирков** удостоен орденов «Трудовой Славы» II и III степени, медали «За трудовое отличие». **Любовь Георгиевна Качусова** и **Михаил Иванович Субботин** – орденом «Знак Почёта». Медалью «За трудовую доблесть» награждены **Любовь Сергеевна Засорина**, **Сергей Алексеевич Козырев**. Медалью «За трудовое отличие» – **Анатолий Иванович Мотва**, **Левонтий Васильевич Проничев**, **Николай Степанович Карпенко**, медалью «За заслуги перед Отечеством» – **Андрей Иванович Бегеев**, медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина» – **Юрий Григорьевич Подушко**, медалью «300 лет Российского флота» – **Николай Петрович Красных**.

Работники отдела всегда были в гуще событий и принимали активное участие в общественной жизни комбината «Электрoхимприбор» – занимались партийной и профсоюзной деятельностью,

шефской работой, участвовали в художественной самодельности, фестивалях, турпоходах, спортивных мероприятиях, субботниках. **Юрий Григорьевич Подушко** был комсоргом, секретарём партийной организации; **Николай Петрович Красных** – председателем цехового комитета, редактором газеты; **Владимир Михайлович Жирков** – председателем цехкома; **Владимир Тимофеевич Юрин** – председателем ДОСААФ; **Михаил Александрович Киньков** – председателем добровольно-спортивного общества; **Ираида Павловна Владимировна** – членом горкома, партбюро, цехкома; **Ольга Николаевна Игошева** – членом горкома ВЛКСМ, парткома; **Владимир Николаевич Митрохин** – членом завкома ВЛКСМ, партбюро, цехкома, народным заседателем; **Надежда Анатольевна Низовкина** – заместителем секретаря ВЛКСМ завода, членом цехкома, членом президиума ОЗК-25.

Виктор Хасанович Гильмияров участвовал в фестивале «Играй гармонь», а также был чемпионом города и чемпионом спартакиады профсоюзов области по лёгкой атлетике. **Олег Александрович Каразанов** выступил на III Всероссийском фестивале творчества рабочей молодёжи «Юность».

Геннадий Викторович Аношкин и **Владимир Тимофеевич Кузеванов** принимали участие в соревнованиях по футболу в составе комбината «Факел», **Владимир Николаевич Шерстиёв** – по ручному мячу за сборную города. **Михаил Александрович Киньков** уже после ухода на заслуженный отдых стал многократным призёром чемпионата России по волейболу среди ветеранов.

В 2010 году благодаря инициативе работников отдела **Александра Васильевича Москунова** и **Олега Анатольевича Бакуненко** впервые за историю предприятия создана спортивная команда службы контроля качества «Контролёр». Коллектив успешно выступает, занимая призовые командные места в соревнованиях по настольному теннису, лыжным гонкам, плаванию, лёгкой атлетике, пулевой стрельбе. Всего в соревнованиях принимают участие более 30 работников и ветеранов отдела.

От всей души поздравляю коллектив и ветеранов отдела с юбилеем и желаю здоровья, благополучия и дальнейших успехов!

Сергей Николаевич Гаврилов, начальник отдела 602

На снимке: С.Н. Гаврилов; ветераны отдела 602 на праздничной встрече.



СОБЫТИЕ

К 65-ЛЕТИЮ КОМБИНАТА «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

Соглашение подписано

Вновь подписано Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке между Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности и Союзом работодателей атомной промышленности, энергетике и науки. Подписанный документ станет основой для заключения коллективных договоров на предприятиях отрасли. Исходя из финансовых возможностей, организации могут повышать уровень гарантий, установленных в документе.

Подписанное соглашение во многом повторяет предыдущее. Традиционно особое внимание в нём уделяется вопросам кадровой политики, мотивации работников. Сохранены основные подходы в вопросах охраны труда.

Цельное нововведение в документе: количество средств, выделяемых на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, увеличено с 0,3 % от суммы расходов на оплату труда работников до 0,5 %. Кроме того, в соглашении выделен новый раздел, посвящённый работе с ветеранами. Речь в нём идёт о разнообразных формах взаимодействия с ветеранскими организациями, мерах социальной поддержки неработающих пенсионеров. Как и прежде, значительное внимание здесь уделяется и работе с молодёжью, привлечению и мотивации молодых работников.

Отраслевое соглашение будет действовать в течение трёх лет до 2014 года.

Информационно-аналитический центр

Тропинками истории

Кто сказал, что история - это музейные экспонаты и многотысячные тома книг, которые пишут учёные мужи? Настоящая живая история - это любопытные лица детей, желающих знать о прошлом всё. В этом я ещё раз убедилась в ходе межмузейной акции «Родина моя», посвящённой 65-летию города Лесного и комбината «Электрoхимприбор».

Организовали интересное мероприятие Городское методическое объединение школьных музеев, Музейно-выставочный комплекс и Учебно-выставочный центр комбината. Активисты из шести школ, собрались весёлым утром перед зданием УВЦ, чтобы прикоснуться к истории родного города.

13.00. Старт акции. Через несколько минут ребята в сопровождении педагогов отправятся в увлекательное путешествие по семи «станциям» (городские историко-культурные объекты). А пока они с восторгом получают символику мероприятия - разноцветные флажки, гвоздики и вырезанные из бумаги голубки. Традиционные слова напутствия звучат из уст организаторов.

- Сейчас начнётся очень яркая полезная акция. Мы будем вспоминать историю нашего города и делиться уже накопленными знаниями друг с другом. Это очень важно, ведь именно любовь к своей малой родине - основа духовного развития общества. Желаю вам соревноваться и узнавать новое о своём городе, - отмечает руководитель отдела ИМЦ Управления образования **Оксана Александровна Сагаева**.

Несколько слов о значимости акции произносит и помощник генерального директора комбината по стратегическому планированию **Геннадий Леонидович Моськов**:



- Сейчас мы с вами находимся на удивительном месте. Запомните его. Здесь, между двумя музеями, сконцентрированы исторические ценности Лесного, здесь хранится память об основателях нашего города. В вашей власти сохранить всё это и поделиться знаниями истории с вашими сверстниками. Упорства в достижении поставленных целей. Помните, что наш город и наш комбинат - это гордость России. В добрый путь!

И вот, разделившись на две команды, юные любители истории отправляются в небольшое странствие по историческим местам

Лесного. Первая станция «Сквер имени Гагарина». Ребят встречает хранитель станции в ярком зелёном шарфе и предлагает загадать исторический кроссворд. И школьники с лёгкостью отвечают на непростые вопросы. Первая улица Лесного? В окрестностях какой горы расположен наш город? Первый призёр Олимпийских игр? Постройка, в которой жили первые строители города? Через десять минут все ответы найдены.

Нас ждёт вторая станция, расположенная во дворе школы № 70. Здесь юные историки вспоминают первые образовательные учрежде-

ния Лесного и наперебой отвечают на каверзные вопросы.

Дружно отправляемся к зданию ОВД, чтобы вспомнить памятные доски в городе. Ребята делают любопытные доклады о людях, в честь которых были открыты мемориальные доски. Внимательно слушаю рассказ о третьем директоре МИФИ **Борисе Петровиче Захарове**, о его увлечённости русским языком и педагогическом таланте. Говорят, что Борис Петрович каждый раз при входе в институт снимал галюши и низко кланялся дежурному.

Впереди ещё несколько важных остановок: Аллея Славы, памятник Победы, стадион «Факел», кинотеатр «Ретро». Здесь я вместе со школьниками вспоминаю почётных граждан города, героев войн, историю спорта и спортивных сооружений, учреждённых культуры. Много исторических мест и интересных людей называют ребята. Каждый из них подготовил тематическое сообщение, посвящённое истории Лесного. Все станции пройдены.

Финиш акции - музейно-выставочный комплекс. Историческая викторина, подведение итогов и весёлое чаепитие. Именно так завершилась ценная встреча детства с историей. **Екатерина Ушакина, информационно-аналитический центр**
На снимке: На одной из станций.

СОТРУДНИЧЕСТВО

Комбинат поддерживает ЦДТ

Интересы, от которых зависит будущая жизнь человека, зачастую формируются с детства. А развить способности, научить ребёнка тому, что его привлекает, помогают различные кружки и секции.

Сегодня, особенно в нашем городе, важно, чтобы дети выбирали не только художественное или спортивное направление, но и смогли приобрести навыки работы с техникой, инструментами и чертежами.

Центр детского творчества (ЦДТ) - одно из востребованных в городе учреждений дополнительного образования детей. К сожалению, и он предлагает ребятам всего два объединения технической направленности - «Авиационно-спортивный моделизм» и «Картинг». Заместитель директора ЦДТ по учебно-воспитательной работе **Надежда Григорьевна Порошина** объясняет это нехваткой финансовых средств (техническое направление - самый затратный вид деятельности), а также отсутствием квалифицированных педагогов. Она рассказывает:

- В 80-е годы кружков и секций, дающих детям возможность заниматься техническим творчеством, было более десяти. Многими кружками на Станции юных техников (с 1992 года - ЦДТ) руководили педагоги по совместительству - работники комбината «Электрoхимприбор». Но с оскудением ма-

териальной базы кружки один за другим пришлось закрыть. Прогресс идёт вперёд, и устаревшей техникой не заманишь мальчишек и девчонок, а в новую - требуются значительные материальные вложения. Не увенчались успехом попытки получить финансирование под целевые программы развития технического творчества, разработанные в 2002 и 2010 году. Востребованными среди родителей и детей на сегодняшний день являются такие направления, как начальное техническое моделирование, роботостроение, судостроение, ракетно-космическое

моделирование. Для их работы необходимы квалифицированные педагогические кадры, оборудование, материалы. Пока таких возможностей у нас нет.

Как выяснилось, совсем недавно между комбинатом и учреждениями системы образования города подписана программа сотрудничества «Образование и производительность: энергия будущего», затронувшая и Центр детского творчества. Как гласит документ, цель взаимодействия с ЦДТ - «не только сохранить имеющиеся направления, но и заложить основу для их развития, сделать технические



объединения привлекательными для детей и подростков, достичь высокого уровня результативности и обеспечить конкурентоспособность на областном, российском, международном уровне, создать условия для ранней профилизации воспитанников.

Начальник отдела подбора и адаптации комбината **Валентина Сергеевна Пастухова** поясняет:

- Сейчас много детей по окончании школы идут получать гуманитарные профессии. А нам очень нужны специалисты технического плана. Поэтому предприятие активно занимается профориентационной работой. Так как в выборе будущей специальности школьное воспитание значит очень много, мы считаем важным привлекать детей в технические объединения Центра детского творчества. Естественно, мы не можем полностью оплачивать затраты ЦДТ на эти

кружки, так как это обязанность города. Но мы будем участвовать в софинансировании.

В целом, планируется, что по итогам принятой программы, то есть к 2014 году, благодаря комбинату у ЦДТ появится 25 новых единиц оборудования и техники. Ещё одна задача, которая стоит перед предприятием, - найти среди сотрудников комбината тех, кто готов преподавать, передавать свой опыт детям.

Ирина Луцкова, информационно-аналитический центр

На снимке: Соревнования по авиамодельному спорту «Кубок Лесного». 10 марта 2012 года; учебно-тренировочные заезды юных картингистов ЦДТ (руководитель А.Ю. Жиронкин).

ИГРА

«Брейн-ринг» снова с нами!



«Ура! Наконец-то!» - крутилось у меня в голове, когда я заходила в ТИ НИЯУ МИФИ второго апреля. На третий этаж залетела, с заморанием сердца вошла в пока ещё пустой актов зал и начала подготовку к долгожданному мероприятию – чемпионату игр «Брейн-ринг». **Алексей Краснослободцев** и **Семён Архиреев**, со знанием дела расставляли столы, стулья, стелили скатерти, подключали обновлённую установку – они мои незаменимые помощники. Ди-джей – **Марат Шарифисламов** – проверял звук. А я обновлялась, снова и снова перечитывая вопросы, на которые должны найти ответы первые шесть команд. И вот, в 18.45 я говорю: «Добрый вечер, интеллектуальный, любопытный, желающий всё знать зритель! Здравствуйте, уважаемые знатоки!» Визу до-броджелательные лица и понимаю,

здесь собрались увлечённые люди, которым действительно всё в этом мире интересно...

В этом году на игры заявки подали 28 команд, из них 3 команды – студенты института (группы АУ-48Д, ЭУ-39Д, АУ-20Д). Также с радостью называю все подразделения, команды которых участвуют в чемпионате: производство 001, цех 009, цех 010, отдел 033, отдел 037, отдел 040 совместно с отделом 031, отдел 042 совместно с отделом 057, отдел 046, отдел 050, отдел 059, отдел 066, отдел 067, отдел 079, отдел 083, отдел 083/065, отдел 079, отдел 086, цех 092, технологи ЭТП-102, СП-219, ХТП-220, цех 343, технологи ЭВП-518, отдел 601 и сборная команда из старших членов совета молодёжной организации «Ветераны МОО».

Директор ТИ НИЯУ МИФИ **Владимир Васильевич Рябцун** поблагодарил всех собравших-

ся в зале, бывших и нынешних студентов, выказал желание сотрудничать и устраивать больше совместных с комбинатом мероприятий. А сам чемпионат открыл заместитель генерального директора комбината по социальной и корпоративной политике **Сергей Викторович Шекалёв**: «Второй сезон чемпионата игр «Брейн-ринг» считаю открытым!» И, наверное, в этот момент шестёрка команд-первооткрывателей заводиловалась. У них началась игра!

Можно долго рассказывать, как проходил следующий час, как бурно совещались в зале болельщики и другие команды, как внимательно наблюдала за всеми комиссия по спорным вопросам (**Сергей Мухомин, Алексей Краснослободцев, Александр Гаврилов**), цитировать правильные и неправильные ответы команд-участниц, но я этого делать не буду. Приходите к нам на матчи, всё сами увидите и получите огромное удовольствие, честное слово! А вот итогами трёх дней поделись. Отдел 085 обошёл СП-219 со счётом 4:3; команда студентов ЭУ-39Д выиграла у отдела 066 со счётом 3:2; цех 010 на 1 балл опередил цех 009 со счётом 5:4. Молодцы, ребята, все без исключения!

Начало положено. Впереди 15 игровых дней, более 500 вопросов, а значит, масса интересного и увлекательного. Ждём вас по понедельникам согласно расписанию в 18.45 в актовом зале гостеприимного ТИ НИЯУ МИФИ.

Наталья Краснослободцева, председатель совета МОО
На снимке: Команда СП-219.

ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

Всем отделом на природу!

Впервые за всё время работы в отделе 079 мне удалось выбраться с коллегами на природу. Была середина марта, работать нисколько не хотелось, так как я только что вернулся из отпуска. Я просто «доживал» первую рабочую неделю, предвкушая этот день. Катание на санках, горячие шашлыки и свежий лесной воздух ждали нас.



Почему мы отправились именно в лес? Ведь там холод и пронизывающий ветер. На самом деле, хотелось движения, ярких эмоций. Я не поверил своей удаче, когда приехал на ту сторону пруда. Место с мангалом и скамейками сразу за мостом было свободно, поэтому не пришлось искать, где

остановиться. Начал разводить костер. Вскоре подошли и остальные коллеги.

Удивительно, насколько много людей в нашем отделе готовы променять выходные у телевизора или компьютера на активный отдых на природе. Я насчитал около 40 человек, и это в субботнее утро!

Никто в нашем лагере не сидел без дела. Кто-то приносил дрова, кто-то ставил столы, а кто-то доставал термос с чаем.

Когда мы разбили лагерь, решили устроить весёлую разминку и подвижные игры. Мы бегали, падали, смеялись, перелезали через веревки, а также катались с горки. Катание – это развлечение номер один на природе зимой. Мы использовали санки, ледянки, снегокаты и специально привезённый линолеум. Именно на нём можно почувствовать себя командой профессиональных болельщиков.

А главным состязанием этого дня стало перетягивание каната, который предоставил нам ФСЦ «Факел». Хочу сказать «спасибо» моим заместителям в молодёжной организации отдела **Ирине Трофимовой** и **Анне Решетниковой**, а также инициативным работникам УИТиС **Андрею Раку, Наталье Кабановой, Илье Плюхиной**. За материальную поддержку благодарим администрацию и профсоюзную организацию отдела.

Алексей Фроленков, инженер УИТиС

На снимке: Сотрудники отдела с удовольствием участвовали в перетягивании каната.

ВЫСТАВКА

Красота, сотворённая руками

Сверкающий бисер и простые нитки, ткани на любой вкус и обычные спицы, безудержная фантазия и безграничное терпение, без которого невозможен никакой кропотливый труд. Этого достаточно, чтобы украсить свою жизнь, добавить в неё радости, вызвать восхищение и восторг у окружающих.



Именно такими эмоциями зарядились все посетители выставки «Золотые руки женщин», прошедшей в учебно-выставочном центре комбината. Как рассказывает председатель культурно-массовой комиссии профсоюзного комитета комбината **Елена Фёдоровна Хохлова**, идея выяснить, чем увлекаются работники предприятия, возникла в феврале. И уже с 1 марта закипела работа в тридцати семи подразделениях комбината – проходил первый этап конкурса. Оказалось, таланты среди наших женщин даже больше, чем предполагали организаторы. Всего 120 мастериц удивляли жюри красивыми связанными и сшитыми вещами, милыми игрушками, оригинальными картинками. Из лучших работ и была составлена финальная выставка. На её открытии невозможно было не заметить, что большинство посетителей с улыбкой умиления задерживались возле творения **Анны Александровны Ткачёвой** (083) – кошки с удивительными печально-задумчивыми глазами. Воздушные ангелы, торжественные иконы, нежные розы, озорные игрушки... Наверное, в каждом экспонате – характер его создателя. Поэтому выставка и по-

лучилась настолько яркой, разнообразной, интересной. Лучших, по мнению жюри, мастериц наградили благодарностями, дипломами и подарочными сертификатами.

Как пообещали организаторы, осенью, ко Дню отца, мы сможем насладиться и талантами мужчин комбината.

Ирина Луцкова, информационно-аналитический центр
На снимках: Работы О.А. Струнниковой «Ёжики» и «Старушки».

Победителями конкурса стали:

- в номинации «Вышивка» - **Ирина Владимировна Долматова** (086);
- в номинации «Изделия из бисера» - **Светлана Николаевна Заболотских** (343);
- в номинации «Игрушка» - **Ольга Александровна Струнникова** (001);
- в номинации «Вязание» - **Татьяна Александровна Моисеенко** (046);
- в номинации «Ассорти» - **Юлия Викторовна Дерышева** (601).



ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

В апреле юбилейные дни рождения отмечают дежурная по железнодорожной станции цеха 011 **Татьяна Юрьевна**

Плотникова; сотрудники

отдела 038 – медсестра

Надежда Геннадьевна

Клейменова, медсестра

по физиотерапии **Эльвира**

Михайловна Шпак,

гардеробщик **Фанна**

Васильевна Зорина;

повар отдела 900 **Татьяна**

Васильевна Хворостина;

контролёр отдела 601

Зинаида Ильинична

Вершинина; оператор

теплового пункта цеха 006

Галина Анатольевна

Кочергина; работники

производства 112 – токарь

Сергей Владимирович

Гладышко, токарь **Алексей**

Владимирович Плотников,

слесарь-сантехник **Юрий**

Анатольевич Черножуков,

токарь **Владимир Петрович**

Муззин, токарь **Вячеслав**

Михайлович Ряшкин;

инженер-конструктор

I категории отдела 046

Сергей Валентинович

Фёдоров; уборщик

производственных

помещений цеха 129

Надежда Константиновна

Шецова.

Дорогие коллеги! Здоровья

вам, счастья и благополучия

вам и вашим семьям!

ОТ ВСЕГО СЕРДЦА

Цветочная симфония

21 апреля отмечает 55-летний юбилей мастер зелёного хозяйства цеха 092 комбината «Электрохимприбор»

Клавдия Владимировна Горшкова



Родом Клавдия Владимировна из города Аткарска Саратовской области.

Окончив в 1979 году Энгельский коммунально-строительный техникум по специальности «техник зелёного хозяйства», она приехала в Свердловск-45. Здесь трудилась в цехе 092, сначала бригадиром садовников, затем мастером зелёного хозяйства.

Клавдия Владимировна с юности стремилась украсить жизнь людей с помощью цветов и растений. Человек с активной жизненной позицией и чётким осознанием своих целей, в двад-

цать с небольшим лет она не побоялась стать руководителем коллектива из двадцати человек. Огромную помощь ей оказывали начальники цеха: **Василий Иванович Юров**, учивший ответственности, дисциплине, работе с кадрами; с 1990 года - **Виктор Лукьянович Чебыкин**, всегда поощряющий инициативу и самостоятельность.

С приходом Клавдии Владимировны, а также её подруги, **Натальи Алексеевны Сумароковой**, с которой они вместе приехали в наш город после окончания техникума, в теплицах комбина-

начали выращивать не только рассаду для клумб, но и такие цветы как розы, тюльпаны, нарциссы, гвоздики, хризантемы, ирисы, амариллисы. Для освоения столь масштабного производства (только роз было тридцать сортов) к 1990 году количество теплиц увеличили с трёх до десяти. Теперь в оранжереях появились и экзотичные для Урала растения, например, туя, кипарис, фикусы и даже апельсины и лимоны.

Новые растения теперь стали украшать кабинеты и коридоры комбината своим насыщенным

эстетического наполнения жизнью трудящихся и были задуманы оранжереи на градообразующем предприятии, поэтому даже спустя 33 года работа приносит удовольствие Клавдии Владимировне.

Для неё всегда важны были люди, работники, которые заняты в теплицах нелёгким физическим трудом. Клавдия Владимировна с неизменной теплотой, благодарностью и уважением вспоминает своих озеленителей, давно ставших подругами: **Людмилу Степановну Лошагину**, **Нину Сергеевну Козлову**, **Веру Васильевну**

Желаем нашей дорогой мамочке, бабушке, жене и подруге здоровья, благополучия и душевного равновесия!

Родные и близкие

разноцветием. Сотрудники комбината начали приобретать цветы в магазине цеха 092 и относить их домой просто так, без повода, чтобы отдохнуть от производственных будней в окружении красочных даров природы.

Что может быть прекрасней букета, состоящего из только что срезанных цветов и не успевшей высохнуть росы на лепестках? Клавдия Владимировна ценит эту красоту и стремится поделиться ею с каждым. И именно с целью

Полозову, **Любовь Ивановну Погорелкину**, **Лидию Петровну Чеснокову**, **Людмилу Михайловну Перепелищину**, **Надежду Петровну Скаретину**, **Тансию Петровну Терентьеву**.

Дочери
Ольга Огородникова,
Анна Лазутина

На снимке: **К.В. Горшкова** (справа) с подругой **Н.А. Сумароковой**.

ФЕСТИВАЛЬ

ЗАТО посмеялись

В Новоуральске прошёл фестиваль КВН

Игра среди команд городов ЗАТО состоялась 7 апреля в ДК «Строитель». Фестиваль стал рекордным по длительности - около 3,5 часов 6 команд из Озёрска, Новоуральска и Лесного заряжали зал позитивом. Наш город представляла команда «Тело в шляпе» комбината «Электрохимприбор».

Программа фестиваля была насыщенной. Команды играли «фристайл» на тему «Этот город самый лучший», ярко шутили на разминке, где большинство вопросов задавали члены жюри, и показывали музыкальное домашнее задание.

Бурю эмоций у зала вызвали шутки про главу «Росатома» **Сергея Владимировича Кириенко** - смешно было бы, если бы его из-за пропуска не пустили в Новоуральск. Смеялись и над «реальными пацанами» из Озёрска. Запомнился умный юмор команды центральной заводской лаборатории УЭХК «Лаб-клуб». Ребята показали, как философию ПСР можно применить в домашнем хозяйстве. Неожиданными были женские шутки новоуральской команды «Женская логика». Наши кавээнщики не уступали в юморе - показали серию миниатюр

про будущую олимпиаду в Сочи и продемонстрировали, какой ажиотаж был в военкомате, после того как военным повысили зарплату.

Жюри присудило первое место команде Новоуральска «Женская логика». Команда «Тело в шляпе» уступила им всего три десятых балла и стала второй. На третьем месте - сборная ФГУП ПО «Маяк» из Озёрска.

Дмитрий Комаров,
информационно-аналитический центр

На снимке: Участники фестиваля.



СЮБИЛЕЕМ

Мы желаем счастья вам...

6 апреля 60-летний юбилей и 40-летие трудового стажа на комбинате «Электрохимприбор» отметила наша бывшая коллега **Наталья Евгеньевна Белоброва**.

Несколько лет она заведовала архивом отдела 061, а затем и отдела 015. Это очень трудолюбивый, ответственный и добросовестный человек.

Уважаемая **Наталья Евгеньевна**! От всей души поздравляем Вас с замечательным юбилеем!

Желаем Вам здоровья, удачи и благополучия!

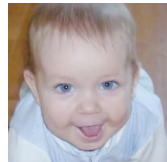
Коллектив отдела 015

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Первый день рождения

Солнечные зайчики
Радостно блещат,
В твоих глазках яркие
Огоньки горят!
Смех забавный, милый,

Щечки - загляденье,
Ты - сокровище,
Ты - клад!
С первым днём рожденья!
Совет МОО



Савченко Даниил - 08.03.2011 г. Родители - Савченко Алина Егоровна, домохозяйка; Савченко Денис Юрьевич, производство 435, сварщик на лазерной установке.



Поляков Арсений - 08.04.2011 г. Родители - Полякова Яна Николаевна, домохозяйка; Поляков Евгений Андреевич, отдел 037, инженер-технолог.

Мы с удовольствием поздравим малышей, родившихся в мае 2011 года, с первым днём рождения. Звоните нам по телефонам: 3-76-04, 7-32-84.

УТОЧНЯЕМ

В № 5 (100) газеты по причинам, не зависящим от редакции, была допущена ошибка.

На стр. 6 в материале «Лидер с активной жизненной позицией» следует читать: «... прежние председатели нашей первички - **Галина Васильевна Спильничкина**...»
Приносим свои извинения.

НАШИ ТАЛАНТЫ

Талант делать жизнь ярче

Сложно ли найти героя для портретной зарисовки? С одной стороны – да, так как не всегда на тернистом пути журналиста встречаются интересные, талантливые люди. С другой – иногда судьба сама сводит с человеком, о котором хочется написать.

Сначала была кошка. Вязаная. Она стояла на выставке среди других экспонатов, и смотрела на меня огромными молящими глазами. Обычная

игрушка, но, как будто живая, с душой и собственными мыслями. Понимая, что всё же это сделано человеческими руками, я захотела познакомиться с автором. Им

оказалась девушка двадцати трёх лет – инженер-конструктор отдела 083 **Анна Ткачёва**.

Первое, что я отметила при знакомстве с ней – её приветливость, открытость и лёгкость в общении. Как оказалось, она создаёт на досуге не только сказочных персонажей, но и много других интересных вещей. Пока рассматриваю самодельные игрушки, магнитики, украшенные лентами свадебные бокалы, цветы в стиле оригами, она рассказывает:

– Делать игрушки я начала совсем недавно, так как вязать научилась только в декабре через интернет. Поэтому здесь пока мало творений. Вот первая моя вязаная игрушка – дракончик, он у меня воздушный, как ангелок. А этого пёсика зовут Буффит, он весёлый – по вечерам улыбается мне, а я с ним разговариваю. Мои создания индивидуальны, в отличие от фабричных.

Так Аня относится ко всему, что делает – с теплотой и любовью. И даже обижается за своих любимцев. Одного из них кто-то назвал помойным котом. «Ну почему «помойный кот»? Это ведь мягкая и ласковая кошечка», – полусмущается она.

Творчество сопровождает мою героиню с детства. Когда-то она ходила в художественную школу. По её словам, там у неё получалось далеко не всё. Например, сложное в исполнении рисование карандашом, далось не сразу. Но, похоже, эти уроки не прошли бес-

следно – Аня не боится кропотливой долгой работы, любит учиться чему-то новому. Чем же творчество так привлекательно для неё?

– У нас много серых дней, которые при желании можно сделать интересными и яркими. Хочется света, солнца, красок, поэтому мне нравится делать пёстрые вещи. Например, этот магнитик – рыбка из пластики – очень позитивный. Хорошо, когда есть какая-то отдушина после рабочего дня. Я ещё многое хочу попробовать. Думаю, моё увлечение останется со мной надолго, – делится девушка.

Сейчас у Ани уже есть несколько задумок. Она планирует научиться лепить из пластики бижутерию, вязать варежки, попробовать свалить кошку из шерсти. А главное – всё сделать без посторонней помощи, по мастер-классам из интернета. Девушка считает, что ничего сложного в этом нет, главное, чтобы были желание и терпение.



Аня увлекается не только разными видами рукоделия, но ещё танцами в стиле рок-н-ролла и музыкой. Действительно, когда человек открыт всему новому и любознателен, это проявляется во всём – во время беседы моей героине удалось перевести разговор в другое русло, и она сама начала задавать мне вопросы.

Существует мнение, что каждая женщина должна уметь рукодельничать. По словам Ани, это совсем необязательно, ведь каждый талантлив по-своему. А я думаю, что и особый подход к жизни, когда человеку всё интересно, всё вызывает эмоции и желание преобразить окружающий мир, – тоже самый настоящий дар.

Ирина Луцкова,
информационно-аналитический центр
На снимках: А. Ткачёва;
игрушка «Зеленоглазая кошечка»; магнитик «Рыбка-капитан».



ОТДЫХ

Конкурс подлёдного лова рыбы!



«Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались...» – произнесли строки Митяевской песни в едином порыве организаторы конкурса подлёдного лова рыбы, проведённого 7 апреля на поляне «Журавлик». 23 подразделения комбината приняли участие в этом ярком празднике. Каждая команда состояла из трёх человек. Мероприятие удалось на славу! Приятно было смотреть на сплочённые ряды трудовых коллективов. В полном снаряжении прибывали опытные рыболовы и охотно делились своей экипировкой с новичками. Взаимовыручка проявлялась во всем: участники конкурса помогали друг другу и в подготовке к рыбалке, и в бурении лунок, делились с товарищами советами.

Домашнее задание выполнили команды подразделений 001, 010, 121, 343, 393, заранее приготовив оригинальные блюда из рыбы. Кулинарные изыски профессионально оценивала **Ирина Ивановна Шумай**, руководитель отдела 900. Предпочтение было отдано самому вкусному и эффектно оформ-

ленному блюду «Щука по-царски» в исполнении **Веры Абрахамовой** (цех 010). На поляне работала и армейская полевая кухня, угощая всех желающих горячим чаем и кашей от поваров общепита комбината. Многие коллективы сами готовили уху, шашлык, чтобы поддержать силы конкурсантов, удививших рыбу в течение четырёх часов.

Судейская бригада взвешивала каждый улов. Лидерами соревнования были признаны представители производства 112, второе место заняла команда цеха 013, третье – отдела 042. Первую рыбку, буквально сразу после старта, поймал самый молодой рыболов **Дмитрий Третьяков**, представитель цеха 010. В номинации «Самая лучшая рыбачка» отличилась **Ирина Скорнякова** из производства 121. Её улов был самым значительным среди женщин. А самую крупную рыбу поймал **Андрей Михалицын**, представитель цеха 129. Самым большим уловом смог похвастаться **Алексей Комлев** из цеха 013, он и стал победителем личного первенства. В конкурсе на

скорость бурения лунки одержал виртуозную победу представитель отдела 072 **Сергей Батаев**.

Мой фотообъектив запечатлел счастливые, улыбающиеся лица и детей, и взрослых. Ледяное пространство пруда и удобная поляна вместили всех желающих. Зрелище незабываемое. Яркое солнце в туманной утренней дымке, свежий воздух, просторы уральской природы порадовали конкурсантов. Все участники с восторгом отзывались о мероприятии. Выражали благодарность организаторам – спортивной комиссии профкома во главе с **Нинной Николаевной Викторовой**, руководству профсоюзной организации и ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» за грандиозный праздник, принёсший массу положительных эмоций!

Наталья Мухина,
председатель
информационной комиссии
профсоюзной организации

На снимке: Участники
подлёдного лова.

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»»

И.о. главного редактора: Комаров Дмитрий Вячеславович; вёрстка: Габидулина Лилия Вагизовна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.

Выходит 2 раза в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО Нижнетагильская типография: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику – 17-00 ч. 17.04.2012, фактическое – 17-00 ч. 17.04.2012. Заказ № 1535