

ДОГОВОР №
о целевом обучении

город Лесной

«___» ___ 20__ г.

Федеральное государственное унитарное предприятие «Комбинат «Электрохимприбор», именуемое в дальнейшем «Организация», в лице заместителя генерального директора по управлению персоналом - начальника службы управления персоналом _____, действующего на основании доверенности от _____ № _____ с одной стороны, и гражданин _____, именуемый в дальнейшем «Студент», с другой стороны, далее именуемые сторонами, руководствуясь «Правилами о порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении», утвержденными Постановлением Правительства РФ от 27 ноября 2013 года № 1076, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. В соответствии с настоящим договором Студент обязуется освоить образовательную программу по направлению (специальности) 00.00.00 «_____», реализуемую в

успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе, завершить обучение по направлению (специальности) со средним баллом не менее 4,32 и заключить трудовой договор с Организацией, указанной в пункте 2.2.4 настоящего договора, а Организация обязуется предоставить Студенту меры социальной поддержки и организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Организация вправе:

2.1.1. Запрашивать у Студента информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся.

2.1.2. Рекомендовать Студенту тему выпускной квалификационной работы (при наличии).

2.1.3. Досрочно расторгнуть договор в случаях невыполнения условий, предусмотренных п. 2.4.5, п. 2.4.6 настоящего договора.

2.2. Организация обязана:

2.2.1. Предоставить Студенту в период его обучения меру социальной поддержки в виде выплат два раза в год (до 20 февраля и до 20 июля) по итогам каждой экзаменационной сессии на основе итоговых оценок (средний балл при этом должен быть не ниже 4,32), в размере 22 600 (двадцать две тысячи шестьсот) рублей за один учебный семестр, с которых удерживается НДФЛ 13%. Порядок и условия произведения выплаты определены «Положением о целевом обучении», действующим в Организации.

2.2.2. Студентам, находящимся в академическом отпуске, мера социальной поддержки не предоставляется.

2.2.3. Организовать прохождение Студентом практики в соответствии с учебным планом.

2.2.4. В соответствии с уровнем полученного профессионального образования и присвоенной квалификацией обеспечить трудоустройство Студента на ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор».

В случае невыполнения студентом условий, приведенных в п. 2.4.5 настоящего договора, Организация оставляет за собой право не заключать трудовой договор со Студентом.

2.2.5. Уведомить Студента об изменении местонахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

2.3. Студент вправе:

2.3.1. Получать от Организации меру социальной поддержки, предусмотренную пунктом 2.2.1 настоящего договора.

2.3.2. В случае необходимости получать информацию о деятельности организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом.

2.4. Студент обязан:

2.4.1. Осваивать образовательную программу по направлению (специальности).

2.4.2. Предоставлять по требованию Организации информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся.

2.4.3. Проходить практику, организованную Организацией, в соответствии с учебным планом.

2.4.4. Соблюдать нормативные акты организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом.

2.4.5. Завершить обучение по направлению (специальности) со средним баллом не менее 4,32.

2.4.6. Явиться в Организацию не позднее чем через 2 (два) месяца со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации для заключения трудового договора с условием отработать в Организации не менее 3 (трех) лет с момента трудоустройства. В данный трехгодичный срок не входит время прохождения военной службы по призыву и нахождения в отпуске по беременности и родам.

2.4.7. В случае призыва Студента на военную службу после завершения обучения в образовательной организации, явиться по окончании срока службы в течение 1 (одного) месяца в Организацию для заключения трудового договора.

2.4.8. В случаях, предусмотренных пунктами 4.4.2 – 4.4.5 настоящего договора, возместить Организации в течение 3 (трех) месяцев с момента прекращения договора расходы, связанные с предоставлением ему меры социальной поддержки согласно пункту 2.2.1 настоящего договора.

При получении соответствующего документа об образовании и о квалификации и неисполнении обязательств по трудоустройству, предусмотренных настоящим договором, выплатить Организации в течение 3 (трех) месяцев с момента прекращения договора также штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему указанной меры социальной поддержки.

В случае неисполнения им обязанности отработать после трудоустройства в Организацию срок, установленный пунктом 2.4.6 настоящего договора, возместить расходы, связанные с предоставлением ему меры социальной поддержки, исчисленные пропорционально фактически не отработанному с момента трудоустройства времени, за исключением таких случаев как наличие заболеваний, препятствующих продолжению работы, и/или признание работника в установленном порядке инвалидом I и II группы.

2.4.9. Уведомить Организацию об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии), а также об обстоятельствах, влекущих прекращение (приостановление) действия договора и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Основаниями для освобождения Студента от исполнения обязательств по трудоустройству являются:

3.2.1. Наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в Организацию и подтвержденных заключениями уполномоченных органов.

3.2.2. Признание Студента в установленном порядке инвалидом I или II группы.

3.2.3. Ликвидация в Организации структурного подразделения, ликвидация образовательной организации, лишение ее государственной аккредитации либо истечение срока действия свидетельства о государственной аккредитации, а также, если аннулирована лицензия этой организации.

4. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА, ОСНОВАНИЯ ЕГО ДОСРОЧНОГО ПРЕКРАЩЕНИЯ

4.1. Настоящий договор вступает в силу с «__» _____ и действует до истечения срока обязательной отработки после трудоустройства в Организацию в соответствии с условиями п. 2.4.6 настоящего договора или до даты прекращения договора при его досрочном расторжении.

4.2. Действие настоящего договора приостанавливается в случае предоставления Студенту академического отпуска по следующим основаниям:

4.2.1. Призыва на военную службу. Действие договора приостанавливается на срок не более чем на 1 (один) год и 3 (три) месяца, исчисляемого с даты, указанной в приказе о предоставлении академического отпуска.

4.2.2. Медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам. Действие договора приостанавливается на период времени, не превышающий 2 (двух) лет.

4.3. Действие настоящего договора возобновляется с момента прекращения обстоятельств, послуживших основанием его приостановления в соответствии с пунктами 4.2.1, 4.2.2.

4.4. Основаниями для досрочного прекращения настоящего договора являются:

4.4.1. Отказ организации, осуществляющей образовательную деятельность, в приеме Студента на целевое место, в том числе, если Студент не прошел по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

4.4.2. Неявка Студента в Организацию, согласно п.2.4.6, для заключения трудового договора по окончании обучения в образовательной организации или отказ Студента заключить с Организацией трудовой договор.

4.4.3. Отчисление Студента из образовательной организации за невыполнение учебного плана в установленные сроки по неуважительным причинам или нарушение обязанностей, предусмотренных Уставом образовательной организации и правилами внутреннего распорядка.

4.4.4. Отчисление Студента из образовательной организации по своей инициативе.

4.4.5. По завершению обучения успеваемость студента ниже, чем 4,32 балла.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Изменения или дополнения к настоящему договору совершаются в письменной форме и должны быть подписаны сторонами.

5.2. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

6. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

СТУДЕНТ:

Ф.И.О.:

Дата рождения:

Зарегистрирован по адресу:

Паспортные данные:

Серия _____, номер _____

кем и когда _____

л/счет _____

ИНН

Согласие законного представителя:

Я, _____,

Паспорт: серия _____, номер _____,

выдан:

проживающий

являясь законным представителем несовершеннолетнего (-ней),

настоящим уведомляю о своем согласии с фактом заключения указанным лицом настоящего договора и его условиями.

_____ И.О. Фамилия

(подпись, дата)

ОРГАНИЗАЦИЯ:

Федеральное государственное унитарное предприятие «Комбинат «Электрохимприбор»

адрес:

ИНН

КПП

БИК

К/с

Р/с

_____ И.О. Фамилия