

Приложение

УТВЕРЖДЕНА
приказом ФГУП «Комбинат
«Электрохимприбор»

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Федерального государственного унитарного предприятия
«Комбинат «Электрохимприбор»

Содержание

1. Назначение и область применения	3
2. Термины	3
3. Цели и задачи антикоррупционной политики предприятия	5
4. Принципы противодействия коррупции	6
5. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции	8
6. Подразделения и должностные лица, ответственные за противодействие коррупции	9
7. Оценка коррупционных рисков	10
8. Внутренний контроль и аудит	11
9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	12
10. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики	12
11. Нормативные ссылки	12

1. Назначение и область применения

1.1. Антикоррупционная политика Федерального государственного унитарного предприятия «Комбинат «Электрохимприбор» (далее – Антикоррупционная политика) разработана для установления единых принципов, методологических подходов, инструментов противодействия коррупции и обеспечения:

1.1.1. Формирования регламентных, методических и организационных основ противодействия коррупции на комбинате в соответствии с законодательными актами и управленческими решениями в области противодействия коррупции.

1.1.2. Информирования комбината о правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1.1.3. Соблюдение работниками комбината норм антикоррупционного поведения, снижения уровня коррупции, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.2. Антикоррупционная политика издана во исполнение пункта 3 части 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее — Федеральный закон № 273-ФЗ), которым предусмотрена разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы комбината, а также иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции и является основой для разработки регламентирующих документов любых групп процессов в части, обеспечивающей антикоррупционную направленность этих документов.

1.3. Соблюдение Антикоррупционной политики обязательно для всех работников комбината во всех операционных процессах, содержащих риски коррупционных или иных правонарушений, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.4. Ответственным за актуализацию Антикоррупционной политики и контроль ее исполнения является заместитель генерального директора по безопасности.

1.5. При выполнении требований Антикоррупционной политики должно быть обеспечено соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов комбината по защите сведений, составляющей государственную тайну, служебную информацию ограниченного распространения или иной информации, доступ к которой ограничен федеральными законами.

2. Термины

Активы – ресурсы предприятия, включая объекты гражданских прав (государственные бюджетные и собственные денежные средства; информация, в

т.ч. составляющая государственную или иную охраняемую федеральным законом тайну и т.д.).

Антикоррупционные стандарты – ограничения, запреты и обязанности, налагаемые нормативными правовыми актами, а также локальными нормативными актами комбината на отдельные категории их работников в целях обеспечения противодействия коррупции.

Безопасность – отсутствие недопустимого (существенного) риска, связанного с возможностью нанесения ущерба – оптимальный баланс многих факторов, (включая поведение человека), позволяющий свести устранимый риск, связанный с возможностью нанесения ущерба здоровью людей и сохранности имущества, до приемлемого (не существенного) уровня.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Должностное лицо – лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции на ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»».

Защита активов – деятельность, направленная на противодействие коррупционным и иным правонарушениям.

Иные правонарушения – действия (бездействие) и решения граждан, организаций и (или) их должностных лиц, препятствующие и (или) создающие угрозу реализации прав и законных интересов организации в отношении их активов.

Комбинат - Федеральное государственное унитарное предприятие «Комбинат «Электрохимприбор».

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и

урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Личная заинтересованность работника - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики предприятия

3.1. Целью Антикоррупционной политики является обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции на комбинате:

минимизировать риск вовлечения руководства и работников комбината независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к комбинату и его работникам;

установить обязанность работников комбината знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

3.2. Задачами антикоррупционной политики являются:

информирование о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение основных принципов противодействия коррупции на комбинате;

методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции на комбинате.

4. Принципы противодействия коррупции

4.1. Создание системы мер противодействия коррупции основывается на следующих принципах:

4.1.1. Принцип соответствия политики комбината действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

4.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства комбината в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников комбината о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения комбината, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

4.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение на комбинате таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников комбината вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства комбината за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.1.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых на комбинате антикоррупционных стандартах.

4.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4.2. При осуществлении антикоррупционной деятельности на комбинате применяются следующие методологические подходы:

системно-ситуационные подход-противодействие коррупции обеспечивается в ходе осуществления всех видов финансово-хозяйственной деятельности при участии в них, в установленном порядке, структурных подразделений и (или) работников, к полномочиям которых относится противодействие коррупционным и иным правонарушениям;

ролевой подход — каждый участник, факт, объект организационной, финансово-хозяйственной и иной деятельности, осуществляемой на комбинате, а также ее контрагентами одновременно рассматриваются в роли субъекта и объекта безопасности, источника и объекта угрозы коррупционного и иного правонарушения;

риск-ориентированный подход-планирование и осуществление деятельности структурных подразделений и (или) работников, к полномочиям которых относится противодействие коррупционным и иным правонарушениям, на основе анализа и оценки выявленных рисков, присущих операционным процессам.

4.3. В противодействии коррупции используются следующие типовые инструменты:

4.3.1. Моделирование угроз, вариантов их реализации, уязвимостей, используемых источниками угроз, возможных потерь и масштабов потенциального ущерба.

4.3.2. Методология как организационное, консультативное и методическое обеспечение по следующим (но не исключительно) вопросам:

соблюдение работниками комбината ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнение ими иных обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации (далее – требования к служебному поведению);

правовое просвещение и профессиональное развитие работников в антикоррупционной сфере;

консультативная помощь в применении на практике требований к служебному поведению;

проведение служебных проверок;

проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками, претендующими на замещение должностей на комбинате;

подготовка проектов локальных нормативных актов и нормативных правовых актов, в том числе о противодействии коррупции;

взаимодействие с правоохранительными, контрольными и надзорными органами в установленной сфере деятельности.

4.3.3. Мониторинг антикоррупционной работы — осуществляемое на комбинате наблюдение (получение, истребование, анализ и обобщение сведений) за соответствием требованиям законодательства о противодействии коррупции антикоррупционных локальных нормативных актов комбината и их применением с целью оценки состояния и совершенствования управления антикоррупционной работой.

4.3.4. Горячая линия — канал связи, специально оборудованный для обеспечения конфиденциального информирования о правонарушениях и защиты персональных данных заявителей 8-800-100-07-07.

4.3.5. Телефон доверия 9-50-47.

4.4. Полномочия по обеспечению следования принципам, применению подходов и инструментов Антикоррупционной политики на комбинате распределяются между подразделениями и (или) должностными лицами, осуществляющими защиту активов, работу с персоналом, правовую работу при координирующей роли структурных подразделений и (или) должностных лиц, ответственных за защиту активов.

5. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Работники комбината в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени комбината;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени комбината;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя/отдел защиты активов (ш. 028), руководство комбината о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в установленном порядке;

незамедлительно информировать непосредственного начальника/отдел защиты активов (ш. 028), руководство комбината о:

ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами в установленном порядке;

возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

поступлении предложений о заключении комбинатом контракта на выполнение тех или иных работ, с организациями, в которых работают члены семьи работника комбината, осуществляющего контрольно-надзорные мероприятия;

при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами комбината - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей, в т.ч. по недопустимости нахождения в одной закупочной комиссии близких родственников;

избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

соблюдать требования Кодекса этики и служебного поведения работников комбината.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться отдельными локальными актами комбината (приказами генерального директора) для следующих категорий лиц, работающих в организации:

руководства комбината;

лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

6. Подразделения и должностные лица, ответственные за противодействие коррупции

Подразделениями комбината, ответственными за противодействие коррупции являются:

6.1. Служба управления персоналом - в вопросах:

контроля за представлением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

контроля за соблюдением работниками комбината запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения;

оказания работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов отраслевого служебного поведения, а также с уведомлением работодателя, правоохранительных органов о фактах совершения коррупционных и иных правонарушений;

проведения проверки соблюдения работниками требований к служебному поведению;

ознакомления лиц, поступающих на работу на комбинат, с положениями Кодекса этики и служебного поведения работников комбината;

участия в урегулировании конфликта интересов (в пределах компетенции).

6.2. Служба безопасности – (группа по обеспечению особого режима ЗАТО отд. 042) в вопросах:

взаимодействия с правоохранительными органами в сфере пресечения коррупционных и иных правонарушений;

контроля вывоза (выноса) материальных ценностей с промышленных площадок и охраняемых внеплощадочных зданий комбината.

6.3. Отдел защиты активов - в вопросах выявления и профилактики коррупционных и иных правонарушений, включая:

обеспечение работы «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц о фактах коррупции на предприятии;

взаимодействия с правоохранительными органами в сфере пресечения коррупционных и иных правонарушений;

разработку проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

проведение проверочных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками комбината;

принятие мер по выявлению конфликта интересов на комбинате;

проведение оценки коррупционных рисков;

обеспечение реализации работниками обязанности по уведомлению работодателя обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных и иных правонарушений;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов генеральному директору.

6.4. Юридический отдел - в вопросах:

участия в разработке локальных правовых актов на предмет предупреждения коррупции;

участия в урегулировании конфликта интересов (в пределах компетенции).

7. Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных организационно-управленческих процессов в деятельности комбината, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения выгоды для себя или третьих лиц.

Проведение оценки коррупционных рисков включает в себя:

представление деятельности комбината в виде отдельных организационно-управленческих процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

выделение «критических точек» – определение для каждого организационно-управленческого процесса тех элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, включающего характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения; должности на комбинате, которые необходимы для совершения коррупционного правонарушения; вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

На основании проведенного анализа формируется сводное описание возможных коррупционных правонарушений и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

8. Внутренний контроль и аудит

Федеральным законом от 06 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

Система внутреннего контроля и аудита направлена на профилактику и выявление коррупционных правонарушений. Приоритетным направлением системы внутреннего контроля и аудита является обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности комбината и обеспечение соответствия деятельности комбината требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов комбината. Для этого система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования Антикоррупционной политики, реализуемой комбинатом, в том числе:

проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

контроль документирования операций хозяйственной деятельности комбината;

проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска, например:

оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;

закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

сомнительные платежи наличными.

9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами может проявляться в форме:

оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

10. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики

Генеральный директор и работники всех подразделений комбината, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности по инициативе комбината, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

11. Нормативные ссылки

11.1. Конституция Российской Федерации.

11.2. Гражданский кодекс Российской Федерации.

11.3. Трудовой кодекс Российской Федерации.

11.4. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

11.5. Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

11.6. Указ Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

11.7. Указ Президента Российской Федерации от 08 июля 2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции».

11.8. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 июля 2013 г. № 613 «О предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдение работниками требований к служебному поведению».

11.9. Приказ Госкорпорации «Росатом» от 30 сентября 2016 г. № 1/917-П «Об утверждении Единых отраслевых методических указаний о предоставлении организациями Госкорпорации «Росатом» сведений о выявляемых в них коррупционных и иных правонарушениях, проводимой антикоррупционной работе, в том числе по выявлению и урегулированию конфликта интересов».

11.10. Приказ Госкорпорации «Росатом» от 20 февраля 2018 г. № 1/186-П «Об утверждении Единого отраслевого порядка работы с сообщениями горячей линии в Госкорпорации «Росатом» и её организациях».

11.11. Приказ по комбинату от 21 сентября 2021 г. № 010087 «Об определении Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, возникающими при реализации функций» (с учетом изменений).

11.12. Приказ по комбинату от 09 февраля 2022 г. № 01167 «Об утверждении состава Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»».

11.13. Приказ по комбинату от 11 февраля 2022 г. № 01269 «Об утверждении и введении в действие Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»».

11.14. Приказ по комбинату от 06 февраля 2024 г. № 02031 «Об определении на ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений».

11.15. Приказ по комбинату от 10 апреля г. 2024 № 06820 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»».