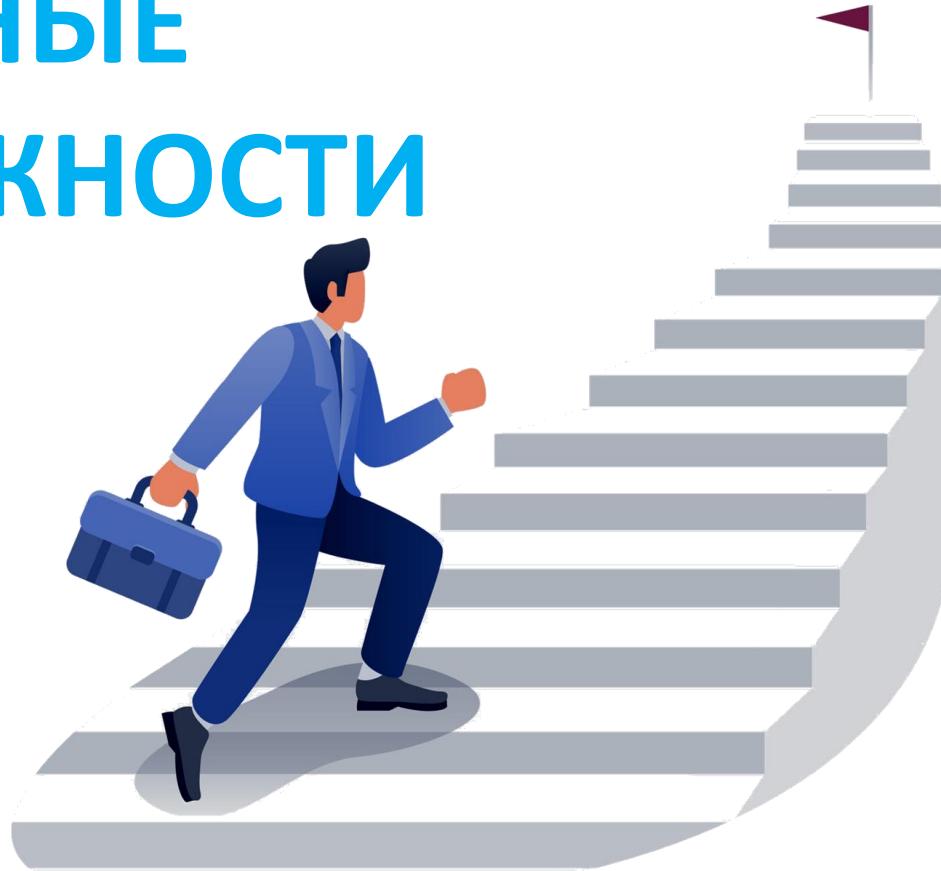


КАРЬЕРНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ НА ЭХП





КАРЬЕРА И

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Цикл развития кадрового потенциала Рекорд

Планирование следующего карьерного шага сотрудниками и диалоги о карьере с руководителями



3.

Оценка преемников



5.

Утверждение плана преемственности



Назначение исходя из 7. потребностей предприятия



Круглые столы по рассмотрению кандидатов в преемники и отбора управленческий кадровый резерв



2.

Формирование индивидуального плана развития преемника



4.

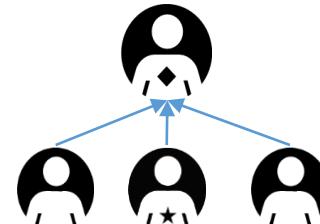
Развитие преемников 6.



Кто такой преемник?

Преемник – работник, который соответствует корпоративным ценностям, профессионально-техническим знаниям, умениям и навыкам к текущей или планируемой/целевой должности и включен в план преемственности.

Включение в план преемственности – один из важных этапов в продвижении по карьере!





ОБУЧЕНИЕ

Программы обучения:



ПЕРВАЯ
ЛИНИЯ

Первая линия – отраслевая программа для обучения и развития линейных руководителей отрасли позволит руководителям начального и среднего звена не только развить базовые навыки управления, но и вооружит конкретными инструментами.

Рекорд mobile – отраслевая мобильная образовательная платформа, представляющая собой приложение и его веб-версию, где опубликованы дистанционные курсы по различным направлениям профессионального обучения, а также видеоролики обучающего формата.





ОБУЧЕНИЕ



Программы обучения:



ЭШР
Электронная школа
руководителя

(Электронная школа руководителя) ЭШР – программа создана на базе Рекорд mobile в развитие управленческих компетенций.

теория в
интерактивном
формате

видеолекции
и
учебные кейсы

материалы для
самостоятельной
работы

дополнительные
материалы по
теме

ЭШР-1

18 учебных модулей 85 уроков

ЭШР-2

15 учебных модулей 62 урока

Целевая аудитория:

- ✓ Руководители начального и среднего уровней управления;
- ✓ Преемники руководителей начального и среднего уровней управления;
- ✓ Сотрудники, включенные в программу УКР «Таланты», «Капитал», «Достояние – базовый уровень»;
- ✓ Любые сотрудники, заинтересованные в своем развитии.





ОБУЧЕНИЕ

Программы обучения:



Школа мастера – дивизиональная программа направлена на системное развитие руководителей производственного сектора ЯОК.

Цели программы:

- Сформировать базовые знания, способствующие осознанному использованию инструментов, ведущих к увеличению производительности труда внутри подразделения;
- Сформировать знания и навыки по привлечению и удержанию молодых людей на предприятии

Управленческий кадровый резерв (УКР) – это отраслевые программы для подготовки и последующего назначения на ключевые позиции Госкорпорации и ее организаций. Уровень программы определяется исходя из следующего карьерного шага и управленческого опыта сотрудника.



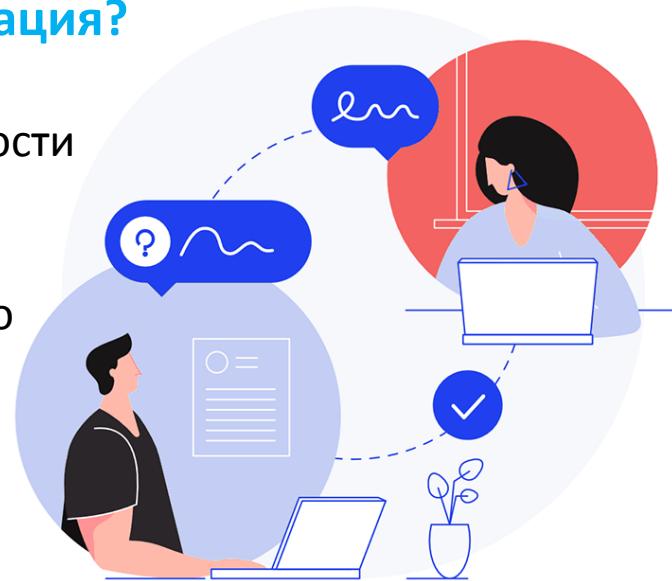


КАРЬЕРНОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

Карьерное консультирование – экспертная помощь в решении карьерных вопросов.

Когда необходима карьерная консультация?

- ✓ Желаете развиваться
- ✓ Думаете сменить направление деятельности
- ✓ Планируете любые изменения в карьере
- ✓ Не знаете с чего начать действовать
- ✓ Нуждаетесь в поддержке развития своего потенциала
- ✓ Потеряли мотивацию
- ✓ Находитесь в поиске профессиональной самореализации



В чем преимущества карьерной консультации?

Оценка своих
сильных и слабых
сторон

Знания о
карьерных
возможностях

Индивидуальная
карьерная цель



МЕНТОРИНГ

Менторинг – неформальный вид управленческого наставничества, нацеленный на развитие потенциала сотрудников.



Менторинг:

- ✓ Целенаправленные развивающие отношения
- ✓ Обмен опытом
- ✓ Раскрытие возможностей
- ✓ Добровольная помощь
- ✓ Расширение горизонтов

Ментором выступает опытный (нелинейный) руководитель, который инвестирует свои знания и время в личностное развитие и карьеру менти.





НАСТАВНИЧЕСТВО

Наставничество – передача опытным работником (наставником) знаний, умений и навыков, необходимых для эффективной деятельности другому менее опытному работнику (наставляемому).

Задачи системы наставничества:

- ✓ обеспечение необходимым количеством квалифицированных работников;
- ✓ оказание моральной и психологической поддержки при выполнении трудовых обязанностей;
- ✓ формирование и развитие ответственного и сознательного отношения к работе;
- ✓ ознакомление с корпоративной этикой и традициями;
- ✓ освоение новых управленческих знаний и навыков.
- ✓ повышение уровня вовлеченности молодых работников.





AtomSkills – масштабное отраслевое чемпионатное движение, объединяющее все конкурсы профессионального мастерства.

Цели чемпионата:

- ✓ **Выявление** лучших профессионалов среди специалистов рабочих и инженерных специальностей атомной отрасли;
- ✓ **Определение** одаренных начинающих специалистов;
- ✓ **Формирование** преемственности профессионального опыта;
- ✓ **Развитие** системы наставничества и совершенствование профессиональных компетенций работников отрасли.





ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Проектная деятельность

Стратегические проекты

ПСР-проекты

Проекты, инициированные
генеральным директором

Кто может стать участником? Линейные руководители, специалисты, молодые специалисты и другие сотрудники предприятия.

Для работников до 35 лет:

- ✓ ПСР-стажировка
- ✓ Стажировка в стратегических проектах

Реализуются в целях
вовлечения
работников
комбината в
процессы внедрения
и развития проектной
деятельности

