



КОМБИНАТ – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ОБЛАДАЮЩЕЕ ВСЕМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПЕРЕДЕЛАМИ МАШИНОСТРОЕНИЯ, СПОСОБНОЕ С ВЫСОЧАЙШИМ ГАРАНТИРОВАННЫМ КАЧЕСТВОМ ВЫПУСКАТЬ ЛЮБУЮ СОВРЕМЕННУЮ НАУКОЕМКУЮ ПРОДУКЦИЮ. ПРОДУКЦИЯ КОМБИНАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ РОССИИ И МИРНОГО СОСУЩЕСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВ. РАБОТА НА КОМБИНАТЕ – ЭТО СОПРИЧАСТНОСТЬ ДЕЛУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ, ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КУЛЬТУРЫ ТРУДА. РАЗВИТИЕ КОМБИНАТА И ГОРОДА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ ДРУГ С ДРУГОМ.



ВЕСТИ

ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



#1 (57) январь 2010

www.ehp-atom.lesnoy.ru

НОВОСТИ

В Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» учреждены нагрудные знаки отличия Госкорпорации - «Академик А.П. Павлов» и «За заслуги в развитии атомного ледокольного флота».

Награждение нагрудным знаком «Академик А.П. Павлов» является формой поощрения за достижения и заслуги в области использования атомной энергии в освоении вод мирового океана и развитии атомного флота, способствующие реализации стратегических целей атомной отрасли.

ПРОФСОЮЗ

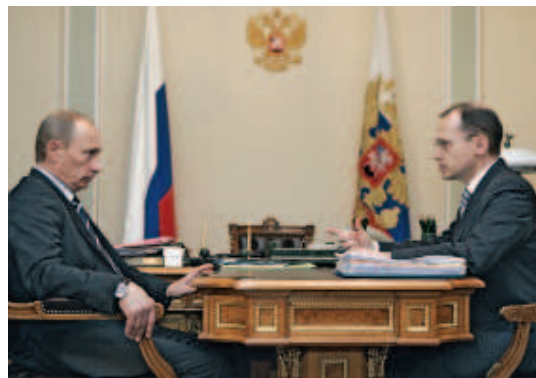
Президиум профсоюзной организации комбината «Электрохимприбор» подвёл итоги смотр-конкурса среди первичных профсоюзных организаций, посвящённого 15-летию образования профсоюзной организации предприятия. В I группе (численность членов организации более 250 человек) лучшей была признана профсоюзная организация 435 производства (в переводе её вывел **Е.Н. Колов**, сейчас председатель профкома подразделения - **И.Б. Кучерков**), 2 места удостоена профсоюзная первичка 219 производства (председатель **И.П. Юрченко**), 3 место у профсоюзной организации 220 производства (председатель **А.Г. Пискоха**). Во II группе (численность от 150 до 250 человек) 1 место присуждено 900 отделу (председатель **Т.И. Кальная**), 2 место - 005 цеху (председатель **С.С. Фирсова**), 3 место - 004 цеху (председатель **А.Ю. Поляков**). В III группе (численность от 50 до 150 человек) 1 место у 032 цеха (председатель **В.И. Мищенко**), 2 место - у 007 цеха (председатель **М.Р. Честюнина**), 3 место - у 061 отдела (председатель **Е.Н. Ложкина**). В IV группе (численность меньше 50 человек) 1 место у 065 отдела (председатель **Н.П. Артамонова**), 2 место - у 062 отдела (председатель **Н.Г. Кузьмич**), 3 место - у 057 отдела (председатель **О.В. Семёнова**). За хорошую работу отмечены также профсоюзные организации подразделений: 030 цеха - председатель **П.В. Панков**, 112 производства - председатель **А.И. Зверев**, 079 отдела - председатель **В.А. Юферов**, 518 производства - председатель **Л.В. Грибанова**, 334 цеха - председатель **С.И. Береснева**, 010 цеха - председатель **С.Б. Егорова**, 067 отдела - председатель **О.Л. Четвертных**.

И.В. Ларионова, ведущий специалист профсоюзной организации комбината «Электрохимприбор»

АКТУАЛЬНО

ОТЧЁТ «РОСАТОМА»

В декабре Председатель Правительства Российской Федерации Владимир Владимирович Путин провёл рабочую встречу с генеральным директором Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» Сергеем Владиленовичем Кириенко. Ключевыми темами беседы стали итоги работы Госкорпорации «Росатом» в 2009 году и ближайшие перспективы. Печатаем стенограмму этой беседы.



В.В. Путин: Сергей Владиленович, предлагаю поговорить сегодня по нескольким вопросам. Первый - результаты работы отрасли за год. Второй - развитие ядерной энергетики, имеется в виду осуществление наших планов по строительству новых блоков. Что сделано за 2009 год и что планируется в самое ближайшее время в 2010 году? «Росатом» - один из крупнейших заказчиков для нашего отечественного энергетического машиностроения. В этой связи хотел бы поговорить о том, как выстраиваются у вас отношения с партнёрами внутри страны. И в завершение - как вы строите работу с иностранными партнёрами?

С.В. Кириенко: В первую очередь хочу доложить по итогам года. Ключевой показатель в энергетике - это выработка электроэнергии. С учётом кризиса мы все-таки опасались, что будет падение потребления электроэнергии. До конца года ещё осталось немножко, могут быть какие-то маленькие изменения... На сегодняшний день мы идём выше планового задания. Выработали уже 148,9 млрд кВт/ч, что на 700 млн больше, чем запланировано по заданию.

В.В. Путин: Потребление растёт, да?

С.В. Кириенко: Вы знаете - это зависит от региона. Тенденция, когда было сплошное падение, сломалась. Ощущение перелома есть точно. В отдельных регионах, к сожалению, объёмы, конечно, меньше, чем были в прошлом году. В некоторых - ситуация изменилась. Мы довольно сильно подсократили сроки ремонта, подняли коэффици-

ент используемой мощности. То есть постарались компенсировать эффекты кризиса. Второе, Владимир Владимирович. Поскольку Вы всегда предъявляли большие требования в отношении безопасности отрасли, то могу сказать, и это для нас крайне важно, объём выработок мы дали за счёт улучшения показателей безопасности.

Тут важно сказать, что нарушений, связанных с безопасностью, не было ни одного. Есть международная шкала, по которой регистрируются учётные нарушения - в случае, если они создают угрозу для безопасности персонала на станции или окружающего населения. Таких у нас не было уже долгие годы. А вот отклонения - это любые отклонения от действующих правил, которые всё равно фиксируются и контролируются - таких отклонений у нас в 2008 году было 30, в 2009 году - 26.

В.В. Путин: Идёт снижение?

С.В. Кириенко: Да, причём мы идём уже несколько лет с устойчивым снижением.

По финансовым показателям. Прогноз по году у нас хороший. Мы в 2008 году получили доход 365 млрд. Наблюдательный совет и Правительство поставили нам задачу поднять доходность на 20% до 440 млрд, что в кризисный год непросто. С поправками до конца года мы не только выполним эту задачу, но ещё её и перевыполним. Доход организации по предварительной оценке будет 518 млрд. Это почти на 37% больше, чем в 2008 году.

Очень важный для нас показатель - это производительность труда. Если в

стране в целом надо удваивать производительность труда, то нам, как локомотивной отрасли, требуется двигаться в два раза быстрее всех остальных. То есть мы должны поднять производительность труда в 4 раза. Мы посчитали обратным счётём, и получилось, что по производительности труда мы должны расти на 12,5% каждый год.

В.В. Путин: Получается?

С.В. Кириенко: Получается. По этому году мы в среднем должны вырасти на 18,5%. Получается, конечно, по-разному, потому что есть предприятия, например, связанные с оружием, там чуть сложнее - мы боимся форсировать, потому что там всё-таки стабильность исполнения заказа важнее. Но мы сделали планы (и Вам докладывали), по которым и они выйдут на 12,5%. Компенсируем за счёт предприятий гражданской части, за счёт таких направлений деятельности, которые можно сделать быстрее. Например, добыча урана, а также производство топлива. Поэтому с этим показателем мы тоже справляемся. Владимир Владимирович, с момента начала преобразований, когда Вы такую задачу перед нами поставили, у нас совокупный доход отрасли - здесь, конечно, скажутся и преобразования, и консолидация активов, и активная помощь государства, те средства, которые государство выделило, - поднялся на 360%.

Продолжение на стр. 2

На снимке: В.В. Путин и С.В. Кириенко во время беседы.

ТЕЛЕТАЙП

При подведении итогов хозяйственной деятельности предприятия за ноябрь лучшими названы подразделения: 219, 001, 334, 004, 008, 005, 011, 037, 079, 057, 920, 903.

К Новому году дети работников предприятия получили сладкие подарки. На эти цели из прибыли предприятия комбинатом «Электрохимприбор» было выделено более одного миллиона рублей.

Благодаря поддержке профсоюзной организации комбината в подразделениях предприятия прошли новогодние утренники. Около 600 ребятшек дошкольного и младшего школьного возраста побывали в СКДЦ «Современник» на праздничном представлении и получили гостинцы. Дети постарше - более 300 человек - в новогодние каникулы посетили кинотеатр «Ретро» и посмотрели художественный фильм «Чёрная молния», а также анимационный фильм «Элвин и бурундуки-2». На эти мероприятия профком комбината выделил более 180 тыс. рублей.

ОФИЦИАЛЬНО

Согласно приказу № 2874/ОХ от 17.12.2009 года, по итогам за IV квартал 2009 года работникам комбината будет выплачено вознаграждение с коэффициентом - 3,0.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Совет молодых специалистов совместно с Молодёжной общественной организацией комбината проводит традиционный фотоконкурс «Мгновения». Участвуя в фотоконкурсе, вы сможете продемонстрировать свой творческий потенциал, получить рекомендацию от профессионалов, а также памятные подарки от профсоюзной организации комбината.

Темы фотоконкурса: «Даёшь молодёжь!» (молодёжь + креативность), «Зимняя сказка» (природа, праздники), «Победа» (к 65-летию победы в Великой Отечественной войне), «Вот Мы!» (фотография с мероприятий комбината), «Нарочно не придумаешь» (фотохоты), «Фотоматрица» (свободная тема).

Приём работ проводится с 11 по 31 января 2010 года. Положение о фотоконкурсе «Мгновения» - исх. № 53-20/20 от 21.12.2009 года. Справки по телефону: 7-26-20 (Александр Николаевич Смирнов), 7-25-55 (Виталий Олегович Кабушов), 3-91-83 (Семен Геннадьевич Архиреев).

Продолжение. Начало на стр. 1

В.В. Путин: То есть эти организационные мероприятия в принципе удались?

С.В. Кириенко: Удались. Здесь, конечно, и государственная поддержка, и организационные мероприятия, и консолидация, и развитие программы, чистые активы. Нам государством была поставлена задача консолидировать активы и обеспечить их эффективное развитие - это оценивается размером чистых активов по бухгалтерским отчетностям. Рост с момента начала преобразования отрасли составил 350 %. Производительность за это время мы нарастили на 170 %. То есть мы идём темпами, превышающими соответствующие показатели.

С точки зрения консолидации хотел бы, пользуясь моментом, передать Вам слова благодарности от атомодочев. С 2008 года атомный ледокольный флот передан в госкорпорацию. У нас был юбилей - 50 лет атомного флота России. Прошёл хороший праздник, люди довольны. При передаче его из Мурманского пароходства, которое было частным акционерным обществом, в «Росатом» мы не потеряли людей. Что касается программы строительства - у нас тут очень знаменательное событие - мы, наконец, возвращаемся к серийному строительству атомных станций, причём уже не на бумаге и не в расказах, а по факту. Планируется физический пуск второго блока Ростовской

ОТЧЁТ «РОСАТОМА»

АКТУАЛЬНО



станций в стране закончилось в 1986 году. После этого были только три достройки с большим разрывом - в 1995, 2001, 2004 годах. Это была достройка блоков высокой готовности. Теперь мы снова возвращаемся к серийному строительству, когда каждый год атомная отрасль будет сдавать один или несколько блоков в России и за рубежом.

Несколько слов об эффективности системы управления, поскольку мы всегда понимали, что существуют требования в связи с созданием корпорации - это обеспечить эффективность управления отраслью. Владимир Владимирович, могу доложить, что при всех этих показателях по доходу и по прибыли мы сократили общую численность управленческого состава и в коллективе госкорпорации, и в ключевых холдингах, которые управляют атом-

В.В. Путин: Я именно поэтому сейчас об этом вспомнил.

С.В. Кириенко: Если на 2006 год объём заказов был просто «ноль» - до запуска программы, а дальше (показывает график) вот заказ по годам. На сегодняшний день на Ижорских заводах размещено заказов на 16 млрд рублей, из них 5,7 млрд рублей - это оплаченный аванс. Объём растёт.

Другой вопрос. Владимир Владимирович, как мы и согласовывали, мы вез-

Посмотрите, что мы делали. Мы запрашивали цену. Нам единственный производитель называет цену. Мы говорим, что нет, по такой цене мы не можем себе позволить строить атомные станции, давайте открытый конкурс, только российские предприятия. И вот падение цены 100 %, 80 %.

Мы сейчас пошли по такому пути: идём на предприятие, сделали компания в «Росатоме», которая занимается только разработкой конструкторской документации и помогает предпри-

Очень важный показатель - производительность труда. Если в стране в целом надо удваивать производительность труда, то нам, как локомотивной отрасли, требуется двигаться в два раза быстрее всех остальных.

де создаём реальные конкурентные и честные условия, но только между российскими производителями, никакими зарубежными компаниями - то, что могут производить российские компании.

В.В. Путин: Нужно вместе с ними подумать о том, как создать условия для их модернизации. Они ведь будут в состоянии это делать с помощью государства и привлекать собственные и кредитные ресурсы. Но уверенно смогут работать только в том случае, если будут знать параметры рынка, а рынок вы им обеспечиваете.

С.В. Кириенко: Задачу понимаем, мы с ними активно в этом смысле работаем. Очень хороший эффект дают открытые и честные конкурсы. Владимир Владимирович, мы тут целую подборку сделали. Можно полистать. Это падение цен. Все они хорошие коммерсанты, но как только кто-нибудь из них попадает в ситуацию отсутствия конкуренции - сразу начинается «шабаш» по ценам.

тия, которые говорят, что раньше не работали с атомной отраслью, не умеют. Мы вам поможем. Давайте мы вам подскажем, какое оборудование докупить, какое оборудование модернизировать, но это позволит вам участвовать в открытых конкурсах. Падение цены - это там, где удалось сделать конкурс, и до 100, и больше 100 процентов, а так в среднем 25-30 процентов.

Государством была поставлена задача консолидировать активы и обеспечить их эффективное развитие. Их рост с начала преобразования отрасли составил 350 %. Производительность за это время мы нарастили на 170 %. Движемся темпами, превышающими плановые показатели.

В.В. Путин: 157.

С.В. Кириенко: Есть такое - 157 % от стартовой цены. Это означает только одно - стартовая цена была совсем неадекватной в расчёте на монополизм.

Второй пример приведу - по «Силовым машинам». «Силовые машины» - объём заказов 45 млрд рублей. Это объём заказов, который разместила атомная

отрасль. С ними всё гораздо лучше, т.е. они честно выигрывают конкурсные процедуры. На сегодняшний день у них заказано 7 турбин.

И несколько слов о зарубежных контрактах. Ключевые вещи у нас по зарубежным контрактам - это Индия. Подписано межправсоглашение, и мы завершаем подготовку контракта. 4 блока на АЭС «Куданкулам», там где мы два сейчас достраиваем - ещё 4 блока на этой площадке. И важнейшая вещь, Владимир Владимирович, то, о чём Вы давно договаривались с руководством Индии. Они это обещание выполнили. Они нам выделили ещё одну площадку. Это Западная Бенгалия, где будет от 4 до 6 блоков.

В.В. Путин: Здорово.

С.В. Кириенко: Это означает, что в совокупности с тем, что у нас есть - это 12-14 блоков по российским технологиям в Индии. Сейчас мы нашим индийским коллегам предлагаем использовать уникальный российский опыт и попробовать построить это не кусочками, а чтобы сразу сделать серийное строительство. Опыт, который в Советском Союзе ещё существовал.

В.В. Путин: Дешевле будет.

С.В. Кириенко: Наша оценка, что они могут выиграть на этом 25-30 % от совокупной стоимости блоков.

В.В. Путин: Распустите коллектив, опять собрать. Оборудование увезти, привезти.

С.В. Кириенко: И дальше, Владимир Владимирович, по ключевым рынкам. Болгария. Мы сейчас подготовили в соответствии с Вашим поручением

новое предложение для правительства Болгарии. Там главный вопрос - это источники финансирования. Проект полностью согласован. И если Вы одобрите, мы сможем достаточно быстро договориться.

В.В. Путин: Хорошо. *Напечатано с небольшими сокращениями.*

Наблюдательный совет и Правительство РФ поставили задачу поднять доходность госкорпорации «Росатом» на 20 %, т.е. до 440 млрд, что в кризисный год непростое. Доход по итогам 2009 года по предварительной оценке будет 518 млрд. Это почти на 37 % больше, чем в 2008 году.

атомной станции. Началась инспекция Ростехнадзора. Физпуск - это переход. Станция передаётся от строителей к эксплуатирующему персоналу, в реактор начинает загружаться ядерное топливо. С этого момента - это ядерная энергетическая установка. Энергопуск будет весной следующего года.

Эта станция - достройка, но с этого момента у нас начинается серийное строительство. С этого момента у нас каждый год будет пуск станций. В следующем году - это Бушер в Иране. Затем «Куданкулам» в Индии. В 2011 - Калининский блок и второй блок «Куданкулам». И так каждый год. Серийное строительство атомных

ной отрасли. Совокупная численность всего управленческого персонала в 2007 году была 3600 человек. На сегодняшний день - это уже 2500. То есть больше чем на 30 % мы сократили и почти в 1,8 раза у нас сократилась доля расходов на управление. Это такой ключевой показатель, по которому оцениваются все компании в мире. Здесь у нас результат есть.

Дальше - про заказы и кооперацию. По ключевым предприятиям. Первое. Мы всё закупаем у российских производителей. В качестве примера возьму два предприятия. Знаю, что в ходе «прямой линии» Вам был задан вопрос по Ижорским заводам.

СОБЫТИЕ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР: ПРОЕКЦИЯ НА БУДУЩЕЕ

28 декабря в конференц-зале ЭПП-102 состоялась конференция трудового коллектива комбината «Электромашприбор». Ещё до её проведения проект нового коллективного договора активно рассматривался в подразделениях. В ходе переговорного процесса обсуждались и обрабатывались поступившие от работников предложения.

ПОТЕНЦИАЛ СОЦИАЛЬНОГО СОГЛАСИЯ

Как отметил в своём выступлении генеральный директор ГУП «Комбинат «Электромашприбор» **Андрей Владимирович Новиков**, коллективный договор несомненно помог реализовать производственные задачи. Предприятие ежегодно выполняет планы по гособоронзаказу. Ничего этого было сделано к 25 декабря. Но проблемной областью остаётся выполнение объёмов выпуска гражданской продукции. А именно от этой составляющей во многом будет зависеть материальное благополучие работников, выведенных в ходе реструктуризации комбината из военного сектора экономики. При этом он подчеркнул, что, порой, рассуждая

о коллективном договоре, все сосредотачивают внимание на его социальном эффекте. А коллективный договор нацелен на решение двуединой задачи - экономической и социальной, то есть социально-экономического развития предприятия. С таких позиций социальным партнёрам и следует относиться к его исполнению. Он сказал, что увеличение благосостояния работников - цель администрации комбината. И в планах предприятия предусмотрен рост средней заработной платы, а с учётом субсидий работникам, занятым на гособоронзаказе, она будет ещё выше. Но всё это станет возможно только при соответствующем обеспечении роста производительности труда.

В докладе главного инженера **Владимира Михайловича Сыченко** прозвучало, что реализуемая на предприятии политика перевооружения по всем направлениям - механообрабатывающему, исследовательскому, заготовительному - есть тот фундамент, на котором возможно развитие. Не остаётся комбинат и в вопросах обучения персонала работе на новом, «умном» оборудовании. А, обучая работни-

ков вторым профессиям, гарантирует их занятость в производстве. Он подчеркнул, что предприятие вкладывает немалые средства в обеспечение безопасных условий труда, но будет ли работа безаварийной, во многом зависит от исполнительской дисциплины самого работника и от надлежащего осуществления своих функций руководителями.

Заместитель генерального директора по кадрам и социальным вопросам **Юрий Николаевич Анютин** сказал участникам конференции, что именно производственные успехи позволяют обеспечить решение и второй части двуединой задачи - расходовать средства на мероприятия по социальной поддержке работников, членов их семей и пенсионеров. Суть социальной ответственности предприятия хорошо иллюстрирует попытка решить самую, пожалуй, острую проблему - жилищную - через выдачу целевых займов. Так, на паритетных началах становится возможным то, что невозможно сделать порознь. Такой же подход к формированию будущей дополнительной пенсии работников. Отчисляет работник средства в пенсионный фонд, тут же и



предприятие, как и государство, делает свой «взнос» на его счёт. Таких на комбинате уже более 180 человек.

Таким образом, коллективный договор, нацеленный в значительной мере на «социалку», стоит недорого, и эти затраты не являются потерей. Проведённый на комбинате опрос показал, что, высоко оценивая «социальный взнос», люди с удовольствием приходят на работу, с хорошей отдачей делают своё дело.

Председатель профсоюзной организации комбината **Борис Антонович Урихин** подчеркнул, что профсоюзная организация настаивает при заключении и соблюдении коллективного договора интересы работников и пенсионеров не должны пострадать. Он подробно перечислил, что сделал профсоюзный комитет

совместно с администрацией предприятия для людей. Были проведены реконструкция и ремонт помещений, заключаются договора обязательного медицинского страхования, осуществляется сотрудничество с негосударственными пенсионными фондами, решаются вопросы по дотационному питанию, регулярно повышается заработная плата, выдаются субсидии, проводится аттестация рабочих мест. Но во это время он высказал озабоченность тенденцией уменьшения приобретаемых путёвок в санатории и имеющихся случаями принятия локальных актов - стандартов предприятия - без согласия профсоюза.

Продолжение на стр. 3
На снимке: Рабочий момент конференции.

СОБЫТИЕ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР: ПРОЕКЦИЯ НА БУДУЩЕЕ

Продолжение. Начало на стр. 2

МЫ БУДЕМ ЖИТЬ ТЕПЕРЬ ПО-НОВОМУ КОЛДОГОВОРУ

Затем представители администрации ответили на вопросы делегатов, касающиеся реформирования предприятия, взаимодействия с негосударственными пенсионными фондами, выплаты за работу на условно аттестованных рабочих местах, о проведении вакцинации. Генеральный директор Андрей Владимирович Новиков дал поручение согласовать стандарты предприятия с профсоюзным комитетом. Он также объяснил, что решением ряда формальностей о присвоении звания «Ветеран труда», дающего льготы пенсионерам в Свердловской области, комбинат продолжает заниматься и в госкорпорации «Росатом», и с губернатором. Генеральный директор подчеркнул, что задача руководителей подразделений больше встречаться с людьми и отвечать на все их вопросы, в том числе и о настоящей конференции.

Конференция отметила, что взаимные обязательства администрации комбината и коллектива предприятия, регламентированные завершившимся коллективным договором, в целом выполнены: есть ежегодный рост заработной платы, осуществляются предусмотренные документом социальные

гарантии, в основном обеспечена занятость работников, не допущено массового высвобождения персонала. Люди спокойно и по-деловому обсуждали вопросы нового коллективного договора, намечали перспективы. И единогласно проголосовали за его принятие. Получается, что через принятие этого документа осуществлялась своеобразная передача эстафеты от 2009 года к году новому, 2010. С чувством выполненного долга возвращались делегаты поздним вечером домой на специально заказанных для них автобусах автотранспортного цеха (013).

КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАНОВИЛА:

1. Доклады генерального директора А.В. Новикова, главного инженера В.М. Сыченко, заместителя генерального директора по кадрам и социальным вопросам Ю.Н. Анюткина и председателя профсоюзной организации комбината «Электротехприбор» Б.А. Умрихина о принятии нового коллективного договора на 2010-2012 годы принять к сведению.

2. Справку о выполнении коллективного договора за 2007-2008 годы и 1 полугодие 2009 года принять к сведению.

3. Выполнение коллективного договора ФГУП «Комбинат «Электротехприбор» признать удовлетворительным.

4. Коллективный договор на 2010-2012 годы подписать на согласованных условиях с протоколом разногласий.

5. В протокол разногласий включить предложения в коллективный договор от профсоюзной организации комбината «Электротехприбор».

6. По предложениям и замечаниям, высказанным на собраниях в подразделениях, а также поступившим в ходе конференции, которые найдут общее понимание у профкома и администрации комбината, внести в приказы по комбинату с ответственными и сроками исполнения. Вопросы неурегулированные включить в протокол разногласий. Подготовить ответы на поступившие предложения.

Ответственные: заместитель генерального директора по кадрам и социальным вопросам, председатель профсоюзной организации комбината. Срок исполнения - до 01.03.2010 года.

7. Администрации и профсоюзной организации комбината создать комиссию по урегулированию социально-трудовых отношений и поручить ей: в срок до 1 апреля 2010 года разрешить неурегулированные вопросы по «Протоколу разногласий»; привести положения Коллективного договора в соответствие социальным стандартам Госкорпорации «Росатом» по мере их утверждения.

8. В срок до 1 марта 2010 года подготовить смету прочих расходов - финансирования мероприятий социального характера по Коллективному договору и Комплексный план мероприятий по улучшению условий охраны труда.

Ответственные - заместитель генерального директора по экономике и финансам, главный инженер комбината.

Затем были выбраны члены комиссии по трудовым спорам и социальному страхованию - представители от профсоюзной организации и администрации.

В комиссию по трудовым спорам вошли: Г.В. Носарева (647), Е.Н. Перушина (067), Э.В. Привалов (008), В.В. Прошкина (129), Ю.А. Фарносов (088), Л.Л. Кривенков (053), М.Н. Елисеева (048), В.И. Голосов (086), А.В. Якимова (040), Ю.В. Горяной (031). Председателем выбран В.И. Голосов, заместителем - Ю.А. Фарносов, секретарём - М.Н. Елисеева.

В комиссию по социальному страхованию вошли: Н.Ю. Гноевых (037), С.П. Демчук, Л.М. Мининаева (057), И.М. Сёмкина (220), М.В. Тараканова (518), заместитель генерального директора по кадрам и социальным вопросам Ю.Н. Анюткин, и.о. главного бухгалтера Е.Г. Жиделёва, заместитель начальника финансового управления А.Л. Поляков, Ю.В. Горяной (031), И.В. Ковалёва (031).

Информационно-аналитический центр

ПОЗДРАВЛЯЕМ

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Дорогие родители! Первый день рождения вашего малыша - праздник веселья и радости! А эта фотография будет ещё одним напоминанием об этом счастливом дне. Здоровья и счастья вам и вашему малышу! **Совет МОО**



Елин Лев -

20.12.2008 год. Родители - Новикова Светлана Анатольевна, ПО «Большой плюс», менеджер; Елин Антон Андреевич, ХТП-220/7, рабочий полигона.



Некрасова Валерия -

21.12.2008 год. Родители - Некрасова Ираида Сергеевна, отдел 062, инженер-химик; Некрасов Юрий Сергеевич, индивидуальный предприниматель.



Якимова Дарья -

23.12.2008 год. Родители - Якимова Елена Александровна, банк «Монетный дом», бухгалтер; Якимов Николай Владимирович, отдел 033, начальник группы.



Кузнецов Дмитрий -

29.12.2008 год. Родители - Кузнецова Кристина Зиновьевна, магазин «ЗОЖ», продавец; Кузнецов Алексей Егорович, цех 007, электромонтёр.



Курлыкина Екатерина -

30.12.2008 год. Родители - Курлыкина Светлана Павловна, НПФ «Образование», специалист; Курлыкин Дмитрий Александрович, МСП-121, мастер.



Князева Анастасия -

30.12.2008 год. Родители - Князева Анна Сергеевна, МУ «Управление образования», юрист; Князев Александр Валерьевич, отдел 037, инженер-технолог.

P.S. Мы будем рады поздравить вашего малыша, родившегося в январе 2009 года, с первым днём рождения. Звоните нам по телефону: 3-76-04, 7-21-12.

ЮБИЛЕЙ

В далёком 1949 году школа рабочей молодёжи открыла свои двери. Первым заучем, а потом директором в ней стала **Александра Матвеевна Воробьева**. Первыми учениками были строители, рабочие, солдаты. Кто-то из них окончил школы ФЗО, кому-то пришлось прервать обучение из-за войны. Вечерами, отработав смену, они спешили сюда. Учиться было трудно. Классы переполнены. Школу переводили из здания в здание. Педагогам, кроме обычных преподавательских задач, каждый день приходилось решать и совсем недетские проблемы своих учеников: работа, семья, давно забытый школьный материал, разновозрастность, несхожесть характеров и судеб. Так у школы формировалась своё лицо. Так она обретала свой жизненный опыт.

В разные годы учебное заведение возглавляли замечательные педагоги, настоящие профессионалы: **Иннокентий Дмитриевич Фролов**, **Луиза Петровна Копырина**, **Антонина Александровна Храпова**, заслужен-

ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ПОЭМА

Свой 60-летний юбилей отметила вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 62. Какими они были, эти годы?

Вспоминает ветеран педагогического труда **Нурания Садыковна Сагдиева**:

- В то время у меня, начинающего учителя географии и биологии, случались и сложные ситуации. За советом пошла к директору - Антонине Александровне Храповой. Она была для нас добрым наставником и являла пример для подражания. Антонина Александровна приободрила меня: «Методика преподавания нарабатывается с опытом, главное - эрудиция и грамотность. И ещё - учитель должен постоянно учиться». Её совет мне очень пригодил-

ло в те годы наглядных пособий. И наш ученик **Владимир Лисихин**, умелец, электрифицировал географическую карту. На каждый правильный ответ на ней загоралась электрическая лампочка. В учебной работе это была очень нужная вещь. Много можно привести подобных примеров сотворчества с учениками.

- В 70-е годы количество учеников пошло на спад - продолжила её рассказ **Анна Семёновна Кокорина**, проработавшая в школе учителем русского языка и литературы 36 лет (с 1979 года по 1995 год она была директором). - Стали сотрудничать с градообразующим предприятием. Был создан оргкомитет помощи школе. В него входили учителя и представители комбината. Но когда профтехучилище перестроило свою работу и, кроме профессиональной подготовки, стало давать среднее образование, учеников в вечерней школе стало меньше. В середине 80-х их почти не осталось. Тогда наше учебное заведение стало именоваться «Консультативный пункт при школе № 64». Не лучшие времена пережила школа, как и страна, во второй половине 80-х,

Специфика работы в вечерней школе отличалась от работы в школе детской. Взрослым, сформировавшимся людям информации требовалось больше, чем могли дать рамки школьной программ. И я стала использовать дополнительные материалы смежных наук - химии, астрономии. Ученикам это нравилось. Это развивало в них жажду знаний. Так мы учили их учиться.

Учащиеся, в свою очередь радовали нас не только хорошей успеваемостью и высокой посещаемостью. Училища в школе и такие мастера, что творили чудеса своими руками. Так, недостава-

Уважаемые читатели, 2010 год объявлен Годом учителя. У каждого из нас был учитель, сыгравший в нашей жизни большую роль. Мы открываем рубрику «Учитель в моей судьбе», в которой просим рассказать вас о своих учителях и преподавателях. Редакция

За 60 лет работы школы № 62 среднее образование получило 6966 человек. Из них около 5000 человек - работники комбината «Электротехприбор».

ный учитель РСФСР **Владимир Алексеевич Дряхлёнов**, **Валерия Михайловна Тихоморова**, **Анна Семёновна Кокорина**, **Виктор Ильич Уткин**. Они внесли весомый вклад в развитие вечерней школы. Заложенные ими традиции хранятся и продолжают в наши дни.

Успехи страны в науке и технике в начале 60-х усилили интерес молодёжи к знаниям. В школе в этот период училось до полутора тысяч человек, работало 40 педагогов. Вечерняя школа стала своеобразной кузницей педагогических кадров для приезжающих в город молодых специалистов.



ГОД 2009. ДЕНЬ ЗА ДНЁМ

СОБЫТИЕ

В 2009 году свой 60-летний юбилей отметили: служба безопасности документированной информации (051); котельный цех (006); цех сетей и подстанций (009); электротехническое производство (102); цех газопроизводства и газоснабжения (005); цех водоснабжения и водоотведения (008); деревообрабатывающее производство цеха 334; механосборочное производство (004); отдел главного энергетика (067).

55 лет со дня образования справило литейное отделение цеха 334.

50 лет отметил отдел хранения и перевозок спецпродукции (015).

45 лет исполнилось отделу 156.

25 лет исполнилось лаборатории входного контроля отдела 037.

Своё 10-летие отпраздновал отдел хранения (061).

17 ЯНВАРЯ

30 работников ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» получили премию главы Городского округа «Город Лесной» - «Успех года-2008».

10-11 ФЕВРАЛЯ

В Екатеринбург и Лесном прошли выездные заседания Координационного комитета по интеграции научно-производственного потенциала предприятий атомной отрасли во главе с председателем - заместителем генерального директора госкорпорации «Росатом» по ядерному оружейному комплексу **И.М. Каменских**.

25 ФЕВРАЛЯ

К обязанностям генерального директора ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» приступил **А.В. Новиков**.

6-9 МАРТА

В Лесном прошёл финал V зимней спартакиады работников атомной энергетики и промышленности «Атоммада-2009».

12 МАРТА

На комбинате завершилась II научно-техническая конференция молодых руководителей и специалистов. Основная её цель - развитие профессиональной и творческой активности молодёжи комбината.

19 МАРТА

На комбинате «Электрохимприбор» состоялась совещание с участием заместителя генерального директора госкорпорации «Росатом» по ядерному оружейному комплексу **И.М. Каменских**, посвящённое реструктуризации атомной отрасли и предприятия, а также внедрению ключевых показателей эффективности на комбинате.



9 АПРЕЛЯ

Состоялась встреча генерального директора **А.В. Новикова** с профсоюзными активистами предприятия.

26 МАЯ

За вклад в совершенствование конструкции прострелочно-взрывной аппаратуры юбилейными медалями в честь 100-летия со дня рождения выдающегося географа, профессора **С.Г. Комарова** награждены начальник производства **В.А. Марочкин** и начальник конструкторского бюро отдела **037 А.В. Слепнёв**.

16 ИЮНЯ

Прошла отчётно-выборная конференция Молодёжной общественной организации комбината (МОО). Избран новый Совет МОО, **С.Г. Архиреев** стал его председателем.

25 ИЮНЯ

Состоялось совещание по итогам шефской работы за 2008-2009 учебный год. Лучшими признаны ХТП-220, СП-219, цех 005, отдел 647, производство 435, отдел 090, цех 129, цех 030, отдел 602, отдел 083.

6 ИЮЛЯ

Генеральный директор комбината **А.В. Новиков** встретился с активистами молодёжной организации. На встрече обсуждались вопросы участия молодёжи в реформировании предприятия.

16 ИЮЛЯ

Исполнилось 100 лет со дня рождения **А.Я. Мальского**, директора предприятия с 1955 по 1971 годы. В честь этого события была открыта мемориальная доска и состоялась Межрегиональная конференция, в которой приняли участие работники и ветераны комбината, жители Лесного, коллеги с родственных предприятий.

24 ИЮЛЯ

На спортплощадке ФСК «Факел» состоялся II турнир по мини-футболу, посвящённый ветеранам коллектива физической культуры «Авангард» (435).

25 ИЮЛЯ

В Москве в Выставочном зале федеральных архивов начала работу историко-документальная выставка «Атомный проект СССР. К 60-летию создания ядерного щита России».

14 АВГУСТА

Приказом по предприятию звания Приказом по предприятию звания «Лучший наставник комбината» удостоены 15 человек, «Лучшими молодыми рабочими комбината» названы 17 человек, 5-и нашим коллегами объявлена Благодарность за успехи в деле воспитания и образования молодёжи.

24 АВГУСТА

Состоялся VI туристический слёт молодёжи комбината. По итогам слёта

1 место заняла объединённая команда производств 121 и 435 «Высота», 2 место - объединённая команда отделов 065 и 046 «Механизмус», 3 место - команда производства 220 «Банзай».

28 АВГУСТА

В Городском округе «Город Лесной» прошла торжественная церемония вручения геральдических символов - герба, флага, свидетельства и гербового диплома.

24 СЕНТЯБРЯ

Редакция газеты «Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» стала победителем первого в истории госкорпорации «Росатом» конкурса корпоративных средств массовой информации и признана лучшей творческой редакцией атомной отрасли.

25 СЕНТЯБРЯ

В Учебно-выставочном центре комбината открылась выставка, посвящённая метрологической службе предприятия (отдел 050).

28 СЕНТЯБРЯ

В День работника атомной промышленности в СКДЦ «Современник» состоялось торжественное собрание, посвящённое профессиональному празднику атомщиков. В этот день 12 работников комбината были награждены знаком «Академик И.В. Курчатов» IV степени; 4 работникам вручили диплом о присуждении премии им. А.Я. Мальского; Почётной грамотой Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» награждены 7 человек; звание «Заслуженный работник комбината» получили 5 человек; согласно приказу Госкорпорации по атомной энергии «Росатом» объявлена Благодарность 9 работникам; Благодарственными письмами генерального директора госкорпорации «Росатом» **С.В. Кириенко** отмечено 20 человек; в Книгу почёта комбината внесены имена 37 работников; на Доску почёта комбината занесены фотографии 100 человек; 296 работникам объявлена Благодарность; 246 человек награждены Почётной грамотой.

8 ОКТЯБРЯ

Состоялась отчётно-выборная конференция молодых специалистов комбината, в ходе которой прошло награждение лауреатов конкурсов на «Лучшую разработку» и «Лучший молодой специалист». На конференции был выбран новый состав Совета молодых специалистов, который возглавил **А.Н. Смирнов**.

17 ОКТЯБРЯ

На базе цеха 030 состоялся конкурс профессионального мастерства среди слесарей-инструментальщиков комбината. По итогам состязания в младшей возрастной группе 1 место занял **Е.А. Ворончихин** (030), 2 место - **А.А. Павлов** (112), 3 место - **Д.А. Ефимов** (030). В старшей группе золото взял **А.В. Шульпин** (112), серебро - **А.Ю. Низовкин** (435), бронза - **А.Г. Столяров** (030).

7 НОЯБРЯ

На базе цеха 007 прошёл конкурс профессионального мастерства среди электромонтеров комбината. В старшей возрастной группе 1 место занял **А.А. Блиницын** (007), 2 место - **А.В. Втулкин** (112), 3 место - **А.И. Емельянов** (219). В младшей возрастной группе 1 место у **М.Н. Предеина** (220), 2 место у **А.В. Фомичёва** (007), 3 место у **Р.З. Галиакберова** (219).

21 НОЯБРЯ

В ДТМ «Юность» состоялся семинар актива Молодёжной общественной организации комбината. В его работе приняли участие гости из Снежинска, Челябинска, Трёхгорного и Новоуральска.

11 ДЕКАБРЯ

Состоялся отраслевой конкурс мастерства среди слесарей-инструментальщиков и электромонтеров. В числе победителей - 3 работника комбината «Электрохимприбор». Электромонтер **А.А. Блиницын** занял первое место в старшей возрастной группе, **А.В. Шульпин** - второе место среди слесарей-инструментальщиков старшей возрастной группы. Среди слесарей-инструментальщиков младшей возрастной группы победителем стал **Е.А. Ворончихин**.

18 ДЕКАБРЯ

В УТУ - УПИ состоялся торжественный приём лауреатов премии Президента РФ. Среди лауреатов - выпускница МОУ «СОШ № 76» **А.Д. Котельникова** и выпускник ПЛ-78 им. О.В. Терёшкина - **А.В. Прудкин**.

28 ДЕКАБРЯ

Состоялась конференция коллектива комбината, на которой был принят колдоговор на 2010 - 2012 годы.

На снимках: Генеральный директор **А.В. Новиков** (справа) и начальник МОП-112 **Ю.Н. Буркин**; VIII отраслевой конкурс профессионального мастерства - составляются электромонтеры; молодёжь комбината.



КОМБИНАТ – МОЯ СУДЬБА

В декабре 2009 года отметили серебряный юбилей своей работы на предприятии: **В.И. Шадрин**, отдел 083, заведующий складом; **А.А. Степанова**, отдел 015, уборщица производственных помещений; **Т.А. Ковалевич**, отдел 601, контролёр; **Л.С. Постникова**, производство 121, машинист крана; **Г.П. Карманова**, отдел 601, контролёр; **С.Н. Телегина**, отдел 065, ведущий инженер-конструктор; **Р.М. Шипачёва**, производство 001, аппаратчик производства изотопов; **Н.Н. Белоусова**, отдел 050, слесарь по КИПиА; **З.К. Громова**, отдел 073, заместитель генерального директора по внутреннему контролю; **Е.В. Дегтянникова**, цех 008, ведущий экономист по планированию; **Г.В. Шайкина**, отдел 072, рабочий-замерщик; **Т.Ф. Уфимцева**, отдел 079, делопроизводитель; **Г.Д. Бокова**, производство 220, уборщица производственных помещений; **К.Ю. Дерябин**, отдел 086, инженер по организации и нормированию труда; **С.В. Фомина**, производство 220, слесарь-сборщик; **О.В. Рыжкова**, отдел 156, старший инспектор; **И.Н. Семушина**, производство 518, монтажник-вакуумщик; **С.Г. Акулова**, отдел 048, техник-дозиметрист; **В.Н. Лебедев**, цех 011, машинист крана.

СТАРЫЙ КАЛЕНДАРЬ

16 ЯНВАРЯ 1950 ГОДА

Приказом по Первому Главному Управлению при Совете Министров СССР начальникам комбинатов № 817 (**Б.В. Музурков**), № 813 (**А.И. Чурин**), № 814 (**Д.Е. Васильев**) и КБ-11 (**П.М. Зернов**) по согласованию с Министерством государственной безопасности СССР и уполномоченными Совета Министров дано право предоставления выездов в отпуск (кроме приграничных районов) рабочим, научным, инженерно-техническим работникам и военнослужащим указанных предприятий из охраняемой запретной зоны для лечения (если его нельзя организовать на месте), для посещения семьи в неотложных случаях, для учебы в техникумах и вузах. Лицам, проводящим отпуск в охраняемой зоне, устанавливалась компенсация в размере 50 % получаемой заработной платы.

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

Главный редактор: Корень Татьяна Константиновна

Верстка и дизайн: Абдураманова Лилия Валгизовна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловский обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ЛП №ФС 11-0005.

Выходит два раза в месяц.

Газета отпечатана в типографии «Алестер».

620109, г. Екатеринбург, ул. Малышева, 71а

Использование материалов допускается с разрешения редакции.

Распространяется бесплатно.

Тираж 5000 экз.

Время подписания в печать: по графику - 12-00 ч. 30.12.2009, фактическое - 12-00 ч. 30.12.2009.

Заказ № 3866