



КОМБИНАТ – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ОБЛАДАЮЩЕЕ ВСЕМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПЕРЕДЕЛАМИ МАШИНОСТРОЕНИЯ, СПОСОБНОЕ С ВЫСОЧАЙШИМ ГАРАНТИРОВАННЫМ КАЧЕСТВОМ ВЫПУСКАТЬ ЛЮБУЮ СОВРЕМЕННУЮ НАУКОЕМКУЮ ПРОДУКЦИЮ. ПРОДУКЦИЯ КОМБИНАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ РОССИИ И МИРНОГО СОСУЩЕСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВ. РАБОТА НА КОМБИНАТЕ – ЭТО СОПРИЧАСТНОСТЬ ДЕЛУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ, ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КУЛЬТУРЫ ТРУДА. РАЗВИТИЕ КОМБИНАТА И ГОРОДА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ ДРУГ С ДРУГОМ.



ВЕСТИ

ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



#1(80) январь 2011

www.ehp-atom.ru

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

РАПОРТУЕМ

Заместитель генерального директора комбината «Электрохимприбор» по производству **Игорь Владимирович Кондрашов** стал лауреатом премии Правительства РФ 2009 года в области науки и техники по теме «Комплекс работ по созданию, серийному освоению и поставке на боевое дежурство ЯБП с повышенными характеристиками безопасности».

Торжественное награждение прошло в декабре в Овальном зале Дома Правительства РФ. Диплом лауреата и нагрудный знак нашему коллеге вручал первый заместитель Председателя Военно-промышленной комиссии **Владислав Николаевич Путилин**.

ДАТЫ

11 ЯНВАРЯ – Всемирный день «Спасибо» - самая вежливая дата в году.

13 ЯНВАРЯ – День российской печати. В этот день в 1703 году в России по указу Петра I вышел в свет номер первой российской газеты «Ведомости».

13 ЯНВАРЯ – Старый Новый год. Традиция отмечать этот праздник идёт от расхождения юлианского календаря (или иначе календаря «старого стиля») и григорианского календаря, по которому сейчас живёт практически весь мир. Расхождение календарей составляет 13 дней. Таким образом, в ночь с 13 на 14 января каждый может «допраздновать» любимый праздник.

20 ЯНВАРЯ – 50 лет назад (1961 год) был создан Научно-исследовательский институт импульсной техники (НИИИТ), ныне Научно-производственный центр импульсной техники ВНИИА.

25 ЯНВАРЯ – 5 лет назад (2006 год) Президент России **В.В. Путин** впервые озвучил инициативу по созданию системы международных центров по обогащению урана.

25 ЯНВАРЯ – День студентов (Татьянин день).

27 ЯНВАРЯ – День снятия блокады города Ленинграда.

27 ЯНВАРЯ – День памяти жертв Холокоста.

ГОРДИМСЯ

НАШ УСПЕХ



На ежегодном вручении премии главы ГО «Город Лесной» - «Успех года-2010» в числе номинантов были отмечены работники комбината «Электрохимприбор».

В номинации «Наука и производство» награждён коллектив комбината «Электрохимприбор» в лице генерального директора **Андрея Владимировича Новикова** за второе место в региональном этапе всероссийского конкурса «Организация высокой социальной эффективности». Премии главы города в этой номинации также были удостоены: **Мансур Чурашевич Чурашев**, **Валерий Михайлович Цивилин**, **Анатолий Сергеевич Маслов**, **Николай Яковлевич Зоткин**, **Игорь Владимирович Кондрашов**, **Александр Николаевич Игнатович**, **Владимир Михайлович Сыченко**, **Дмитрий Фёдорович Алабушев**, **Борис Викторович Ишанов**, **Сергей Михайлович Плешков**, **Анатолий Викторович Спелнёв**, **Алексей Владимирович Демидов**, **Игорь Викторович Дозмаров**.

Кондитер столовой № 906 **Ольга Борисовна Горская** награждена в номинации «Торговля, общественное

питание и предпринимательство». В номинации «Общественные социально-значимые проекты» отмечены **Александр Николаевич Игнатович**, **Зоя Васильевна Самолётова**.

Отличились работники комбината также в номинациях «Спорт» и «Культура».

Информационно-аналитический центр

На снимке: Лауреаты премии главы ГО «Город Лесной» в номинации «Наука и производство».

ТРАДИЦИЯ

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА РОДИТЕЛЬСКИЙ ТРУД

«Родительский дом, начало начал...» - эти бесхитростные слова трогают душу. Ведь дом - это не только жилое здание, в котором человек вырос, это семья - дети и родители. От отца и матери дети учатся трудолюбию. В семье формируется самое главное - неповторимые отношения, доброта, самоотверженность, ответственность за близких людей.

На комбинате «Электрохимприбор» хорошо понимают, что отцы и матери, сумевшие воспитать хороших детей, заслуживают огромной благодарности. Поэтому ежегодно в канун семейного праздника, Нового года, родителям молодых рабочих, проявивших себя добросо-

вестными и грамотными работниками, активистами-общественниками, неравнодушными к судьбе своего предприятия и подразделения, направляются Благодарственные письма от руководства комбината.

Не стал исключением и 2010 год - по итогам общественно-трудовой аттеста-

ции в 15 подразделениях предприятия были признаны лучшими 32 молодых рабочих. Благодарственные письма получили родители **Александра Русакова** (004), **Екатерины Селезёвой** (004), **Михаила Бормотова** (004), **Павла Голоманзина** (004), **Кристины**

Продолжение на стр. 2

СОБЫТИЯ

Два работника комбината «Электрохимприбор» поднялись на пьедестал почёта по итогам отраслевого конкурса профмастерства.

13-14 декабря на базе ОАО ВПО «Точмаш» прошёл IX отраслевой конкурс профессионального мастерства среди рабочих предприятий Госкорпорации «Росатом». 69 токарей и фрезеровщиков, лучших на своих предприятиях, сражались за право называться лучшими в атомной отрасли.

Среди них были работники комбината «Электрохимприбор»: токарь инструментального цеха (030) **Игорь Викторович Дозмаров**, фрезеровщик этого же производства **Алексей Владимирович Демидов**, токарь производства базовой оснастки и оборудования (435) **Степан Сергеевич Попов** и фрезеровщик ремонтно-механического цеха (032) **Андрей Александрович Романов**.

Конкурс состоял из 2-х частей: нужно было изготовить сложную деталь по чертежу и ответить на теоретические вопросы.

В ходе упорной борьбы двое наших работников поднялись на пьедестал почёта. **Алексей Владимирович Демидов** занял I место среди фрезеровщиков младшей возрастной группы, а **Игорь Викторович Дозмаров** завоевал III место среди токарей старшей возрастной группы. Поздравляем коллег с успехом!

15 января на мини-стадионе ФЛСЦ «Факел» прошли традиционные «Зимние весёлые старты», организованные Молодёжной общественной организацией комбината «Электрохимприбор». В шуточных конкурсах приняло участие 9 команд подразделений предприятия: «Пламя» (цех 343), «Молот» (цех 393), «Сокол» (производство 001), «Пилот» (отдел 037), «Буревестник» (ЭТП-102), «Знамя» (Управление комбината), «Комета» (СП-219), «Заначка» (отдел 086), «Десятка» (ЦЛК).

В результате состязаний первое место заняла команда «Знамя», второе место за «Буревестником», третье место у «Пилота». Все команды получили дипломы за участие и сладкие призы, а победители ещё и памятные подарки.

НАМ С ВАМИ ЕСТЬ, ЧТО ПОМНИТЬ

Почти пять десятилетий истории комбината «Электрохимприбор» словно прошли перед глазами на торжественном собрании коллектива 28 декабря. В этот день коллеги провожали на заслуженный отдых Валерия Михайловича Цивилина, трудившегося на предприятии с апреля 1961 года. Не удивительно, что история его трудовых будней тесно связана с историей комбината.



Признание трудовых заслуг **Валерия Михайловича Цивилина** отмечено государственными и отраслевыми наградами. Но главным показателем благодарности в тот день стали слёзы на глазах и волнение в голосе коллег, произносивших слова признательности.

Сорок девять лет работы на одном предприятии – это возможно только по призванию, по зову души. При Валерии Михайловиче проходило становление и развитие многих производств. И он, уже как главный инженер, держал жизненный экзамен, решая сложнейшие проблемы 90-х годов.

Главный инженер – самая «рискованная» должность на любом производстве. На нём сгусток проблем, пестрота ситуаций, их одновременная разнохарактерность. Это и выполнение плана, и охрана труда, это и вопросы промышленной и экологической безопасности, контроль за качеством исполнения работ, механизация и автоматизация производства, проблемы энергетике и прочее, прочее. А тогда, в 90-е, встали ещё и вопросы кон-

версии, сокращения гособоронзаказа, сохранения уникальных технологий на предприятии, призванном обеспечить национальную безопасность страны в условиях изменения государственного строя.

Сорок девять лет на комбинате «Электрохимприбор». И всё вокруг своё: институт, который окончил, инструментальный цех, в котором начинал работать фрезеровщиком, СКБ, где прошёл школу от техника-конструктора до заместителя главного конструктора, цехи и производство, где легко и к месту подсказывал изощрённое решение технических проблем. Годы работы на предприятии нельзя рассматривать вне связи с решением городских дел. Валерий Михайлович занимался ими и в качестве заведующего промышленно-транспортным отделом Лесного горкома КПСС, и в качестве депутата городской Думы. Выступавшие в тот день коллеги подчёркивали, что даже если бы Валерий Михайлович реализовал лишь часть перечисленных дел, жизнь уже была бы прожита не зря.

Виновник же торжества, не любящий громких слов, рассказывал о том, как лично ему повезло трудиться с такими людьми, какие они все дельные и толковые – потому и работать было интересно. О каждом из выступавших Валерий Михайлович обязательно рассказывал увлекательную историю. Из них, словно из кадров кинохроники, складывалась жизнь предприятия, непростая и беспокойная, сотканная из планов и творческих задач.

Под конец Валерий Михайлович с особым чувством произнёс: «У комбината мощный потенциал. Это связано и с количеством накопленных знаний, и с людьми, умеющими работать. Именно поэтому Родина ставит перед нашим предприятием особые задачи, и их надо выполнять». Этим словам собравшиеся аплодировали стоя.

Информационно-аналитический центр
На снимке: Генеральный директор А.В. Новиков вручает В.М. Цивилину наградный знак «Е.П. Славский».

ПРОВОДИЛИ НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ



24 декабря у работников производства базовой оснастки и оборудования (435) **Валентины Анатольевны Руденок, Ольги Леонидовны Варфаламеевой, Николая Алексеевича Карамышева, Александры Андреевны Рыжковой, Александра Васильевича Дегтярёва и Анатолия Михайловича Калаева** завершилась трудовая биография. Родной коллектив сердечно проводил их на заслуженный отдых.

В тот день в «красном уголке» 435 производства яблоку негде было упасть – зал едва вместил всех желающих высказать новоиспечённым пенсионерам слова благодарности и добрые пожелания. Виновники торжества, пока с трудом представлявшие себя в качестве ветеранов, также были взволнованы. Атмосфера разрядилась, когда стал говорить начальник 435 производства **Роман Валентинович Замиралов**, в зале сразу стало как-то по-семейному тепло.

Честно говоря, очень жаль с вами расставаться. Вы отдавали производству душу, учили молодёжь. Представ-

ляю, что испытывали вы несколько минут назад, когда прощались со своим рабочим местом. Честность, самоотверженность, трудолюбие – это «визитная карточка» вашего поколения. Нам есть, чему у вас учиться, – сказал Роман Валентинович. – Мы не прощаемся с вами, а говорим вам «до свидания». Мы обязательно будем встречаться с вами и впредь. Теперь, правда, не на работе, а на встречах коллектива.

А чтобы ветераны были в курсе дел родного комбината и производства, администрация предприятия подарила им годовую подписку на корпоративную газету «Вести».

Д.В. Комаров, информационно-аналитический центр
На снимках: Памятный подарок Н.А. Карамышеву (справа) вручили начальник 435 производства Р.В. Замиралов (слева) и председатель профсоюзного комитета подразделения И.Б. Кучерков; А.А. Рыжкова (справа) с коллегами.



ТРАДИЦИЯ

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА РОДИТЕЛЬСКИЙ ТРУД



Окончание. Начало на стр. 1

Чичаговой (007), Серафимы Суворовой (008), Анны Калаевой (008), Антона Шулкина (009), Ильи Серова (011), Александра Бянкина (030), Андрея Потаскуева (030), Павла Андриянова (092), Владимира Артемьева (097), Ольги Богомоловой (097), Ярослава Воеводина (112), Ивана Астафьева (112), Анатолия Степанова (121), Ивана Марцина (121), Леонида Сивирнова (121), Дмитрия Лапшина (220), Александры Титовой (220), Екагерины Суланиной (220), Николая Русакова (220), Александра Клементьева (220), Александра Баймяшкина (334), Андрея Гончарова (435), Андрея Жикина (518), Анастасии Радосте-

вой (900), Натальи Мерзляковой (900), Ирины Аксёновой (900), Ксении Печичевой (900), Ирины Гавриловой (900). Адресаты – родители молодых рабочих трудятся не только на комбинате «Электрохимприбор», но и во ФГУЗ ЦМСЧ № 91 ФМБА России, СКДЦ «Современник», СП ОАО «СУС», войсковых частях и других городских учреждениях. Все они вписали славные страницы в историю города Лесного, его предприятий и организаций.

Родителям Благодарственные письма за хорошее воспитание детей пришли в канун Нового года. Эти послания стали новыми строчками семейных хроник, которые вписаны уже повзрослевшими сыновьями и дочерьми.



На снимках: Фото на память в МСП-121. Слева направо – И.О. Марцин, О.И. Марцин, В.В. Свиринов, Л.В. Свиринов, В.В. Липин, А.В. Потаскуев, В.Р. Потаскуев, А.О. Степанов; заместитель начальника МОП-112 А.Е. Петров вручает Благодарственное письмо Г.А. Чичаговой.

Ю.В. Шишман, информационно-аналитический центр

ПО МАТЕРИАЛАМ СЕМИНАРА

Программа
развития
отрасли



О внедрении Единой унифицированной системы оплаты труда (ЕУСОТ) в атомной отрасли и на комбинате «Электрохимприбор» речь шла на семинаре руководителей и профсоюзных лидеров подразделений.



ПОЧЕМУ ПОНАДОБИЛАСЬ НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Реализация масштабных задач нового Атомного проекта, стоящих сегодня перед атомной отраслью, требует перехода к чёткой системе планирования и контроля в рамках всего ведомства.

Фактически успех реализации проекта зависит от трёх основных составляющих:

- правильной расстановки стратегических целей,
- среднесрочного планирования,
- оценки результатов проделанной работы, показателем которой и являются ключевые показатели эффективности.

Если первый атомный проект реализовался на голом энтузиазме советских людей, то сегодня, помимо постановки задач, предполагается создание системы мотивации. Внедряемая в атомной отрасли с 2009 года Единая унифицированная система оплаты труда (ЕУСОТ) - одна из ключевых программ отрасли.

Причины, заставившие госкорпорацию вступить на путь перемен в вопросе оплаты труда и мотивации людей на конечный результат, действительно очень серьёзные. Они продиктованы, что называется, «сверху», «снизу» и «извне».

Во-первых, внедрение ЕУСОТ – это не прихоть руководства госкорпорации, а выполнение требований федерального закона. В ФЗ № 317, по которому живёт Госкорпорация «Росатом», прямо указано, что госкорпорация обеспечивает единство кадровой политики, включая унифицированные системы оплаты труда, во всех своих предприятиях и организациях.

Во-вторых, Правительство РФ и Министерство экономического развития выпустили много документов, регламентирующих систему оплаты труда в госкорпорациях. Естественно, все они были учтены при разработке ЕУСОТ.

Есть ещё одна немаловажная причина. Те крупные мировые корпорации, с которыми мы конкурируем на мировом рынке, такие как «Дженерал

чего. По требованиям Отраслевого соглашения, он должен быть не ниже прожиточного минимума, установленного в регионе. На сегодня прожиточный уровень в Свердловской области - 6231 рубль. Поэтому оклад (месячная тарифная ставка) 18 грейда равен 6600 рублям.

А вот ИСН – ежемесячная процентная добавка к окладу – это оценка эффективности труда каждого работника. Она устанавливается на срок один год, а затем ежегодно в январе – феврале комиссиями, созданными в подразделениях, подерживается или изменяется на основе критериев, разработанных для определения работнику профессионального статуса. Размер средств, используемых в подразделении на установление ИСН, не может превышать 60 % от окладного фонда.

Инициировать изменение размеров ИСН работника должен его непосредственный руководитель, который ежедневно видит работу своего подчинённого и может объективно оценить её эффективность.

Кроме того, новой системой предусмотрено премирование за достижение ключевых показателей эффективности. Его размер будет зависеть от результативности деятельности всего предприятия, структурного подразделения за год и личной эффективности каждого работника.

КАК ВНЕДРЯЕТСЯ СИСТЕМА

В 2009 году на ЕУСОТ перешли все управляющие компании «Росатома».

Следующим этапом стало внедрение ЕУСОТ на пилотных пред-

ИДИТЕ ПО ЧУЖИМ СТОПАМ ЛЕГЧЕ, ЧЕМ САМИМ ПРОКЛАДЫВАТЬ ПУТЬ

Тем не менее, подготовка к введению ЕУСОТ потребовала и времени, и определённых усилий со стороны разных служб и отделов нашего комбината.

На предприятии было разработано своё собственное положение об оплате труда, учитывающее единые требования госкорпорации. Этим документом установлен порядок определения уровней должностей (профессий), должностных окладов, надбавок к ним, а также принципы и размеры премирования, компенсационные и стимулирующие выплаты.

ЧТО ПРЕДОСТОИТ СДЕЛАТЬ В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ

Нам предстоит перевести на новую систему оплаты труда рабочих предприятия. Для этого необходимо выполнить расчёт для каждого работника, заложен рост заработной платы с учётом выплаты КПЭ до 10 %. Данные расчёты подразделения будут выполнять при методической помощи и непосредственном участии специалистов отдела организации труда и заработной платы (086).

Рост заработной платы закладываем до 10 %. Это связано с ограниченностью финансовых возможностей комбината и датой перехода - 1 апреля 2011 года, впереди 9 месяцев работы и оплаты по новым тарифным ставкам. Тут нельзя допустить ошибки в расчётах, поскольку она может «потянуть» на значительную сумму. К сожалению, увеличение ФОТ для перехода на ЕУСОТ госкорпорация не предусма-

Рязряды с 1 по 8 соответствуют ЕТКС (ТКС) и тарифным ставкам, установленным соответственно с 18 по 11 грейд. Из действующих тарифных ставок выделена доплата за тяжёлые, вредные и опасные условия труда, шифр выплаты 024. При разработке тарифных ставок снова столкнулись с проблемой, каким образом разместить все тарифные ставки в матрице без снижения заработной платы и без превышения ФОТ. Полярности прежние: производство 219 и цехи главного энергетика. Картина получилась очень сложная. ИСН в среднем для энергоцехов составляет всего 35 %, в то время как для основных производств достигает 90 %, в соответствии с положением средней размер ИСН не может быть более 60 % от окладного фонда. И причины прежние: разница в премимальных положениях и уровне оплаты труда рабочего 1 разряда, установленный отраслевым соглашением (с 01.07.2011 года должен соответствовать прожиточному минимуму в регионе). Что касается сдельной системы оплаты труда, то в наряде оплата работы будет производится по часовой ставке соответствующего разряда (грейда), то есть изменения по сравнению с существующим порядком закрытия наряда минимальны. В тоже время, во всех развитых странах мира от сдельной системы оплаты труда давно отказались (в частности, США в 1949 году), поэтому предлагаем перевести рабочих ряда профессий (например, термисты, операторы станков с ЧПУ) на повременную систему оплаты труда.

ОСНОВНАЯ БОЯЗНЬ ПРИ ВНЕДРЕНИИ ЕУСОТ - ЧТО ЧЕЛОВЕК БУДЕТ ПОЛУЧАТЬ МЕНЬШЕ

ЕУСОТ реформатирует фонд оплаты труда, но ни в коем случае его не сокращает! Поэтому при переходе на новую систему оплаты труда и закладываем рост годовой заработной платы до 10 % в пределах установленного комбинату фонда оплаты труда на 2011 год.

ВЫВОДЫ

Таким образом, новая система оплаты труда стала более прозрачной, она направлена на стимулирование повышения профессиональной квалификации работников путём установления интегрированной стимулирующей надбавки работникам и премирования за достижение ключевых показателей эффективности.

Подводя итоги семинара, хочу выразить благодарность всем работникам, приславшим в адрес организационного комитета вопросы. Руководителям и профсоюзным лидерам необходимо довести полученную информацию до персонала своих подразделений.

Ю.А. Носарева,
начальник отдела ООТиЗ

На снимке: Семинар ведёт Ю.А. Носарева.

ФАКТИЧЕСКИ УСПЕХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА ЗАВИСИТ ОТ ТРЁХ ОСНОВНЫХ СОСТАВЛЯЮЩИХ:

- 1 ПРАВИЛЬНОЙ РАССТАНОВКИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ
- 2 СРЕДНСРОЧНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ
- 3 ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЫ, ПОКАЗАТЕЛЕМ КОТОРОЙ И ЯВЛЯЮТСЯ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

приятных, которыми были выбраны Горно-химический комбинат и Электрохимический завод — два предприятия, находящиеся в Красноярском крае. Их подготовка к переводу началась ещё в мае 2009 года и закончилась переходом на новую систему оплаты труда с 01.01.2010 года. Поэтому, когда ГХК и ЭХЗ успешно перешли на ЕУСОТ, началось массовое её внедрение на всех крупных предприятиях отрасли, и до конца текущего года в отрасли должны перевести на новую систему оплаты труда более 220 тыс. человек. В течение следующего года планируется перевод на ЕУСОТ всех остальных работников отрасли.

и дополнительных средств комбинату не выделяет.

В срок до 27.01.2011 года предстоит ознакомить рабочих с тарифными ставками, установленным работнику размером ИСН и критериями для её начисления.

В целом структура заработной платы для рабочих аналогична той, которая установлена для руководителей и специалистов, и состоит из тех же частей: тарифная ставка (оклад) по грейду, интегрированная стимулирующая надбавка, премии за выполнение ключевых показателей эффективности и выплаты, носящие компенсационный и стимулирующий характер.

РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ АРХИВИСТОВ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

Программа
развития
отрасли 2020



«Кто владеет информацией, тот владеет миром». Следуя этому высказыванию, поведителями мира можно смело назвать работников делопроизводственных служб и архивов предприятий атомной отрасли. От их профессионализма зависит стабильная работа наших стратегических объектов.

2010 год стал значимым для архивов атомной отрасли: создано учреждение «Центр атомархив», являющееся отраслевым архивным оператором, принята Политика по управлению архивным делом, заключён договор с Федеральным архивным агентством о депозитарном хранении документов Архивного фонда Российской Федерации, хранящихся в архивах госкорпорации.

Происходящие изменения встретили живой отклик среди профессиональных архивистов и потребовали разъяснений со стороны Административного управления корпорации.

14-15 декабря на комбинате «Электрхимприбор» прошло рабочее совещание по разработке системы корпоративных нормативно-методических документов по организации архивного дела Госкорпорации «Росатом» и её

организаций. В Лесной прибыли делегации 9 предприятий атомной отрасли из Трёхгорного, Озёрска, Снежинска, Екатеринбург, Железнодорожска, Нижней Туры - всего 39 человек. Председателем совещания выступил заместитель директора «Центрархив» П.А. Казанцев.

На пленарных заседаниях и в ходе перерывов участники представляли свои достижения и наработки в

области практики хранения документации и организации её эффективного использования. Г.Л. Моськов и Д.В. Родькин (ФГУП «Комбинат «Электрхимприбор») представили проект «Электронный архив», развёртывание которого намечено на 2011 год. Е.Л. Горобец (ФГУП «Горно-химический комбинат») поведала об опыте коммерческого хранения документов. О.Ю. Жарков (ФГУП «ПО «Маяк») рассказал о методиках поддержания квалификации архивариусов и секретарей на своём предприятии.

Для подготовки основных материалов участники совещания разделились на две рабочие группы под руководством О.Ю. Жаркова и Д.В. Родькина. Параллельно обсуждали проблемы структуры нормативной базы, нового облика кустовых архивов «Росатома» и плана работ на 2011 год. Результатами дискуссии стали обращения в адрес Административного управления Госкорпорации «Росатом» о структуре необходимой нормативной базы и создании рабочей группы по проблемам архивного дела. Кроме того, было признано целесообразным запросить Департамент защиты государственной тайны и информации о статусе групп фондов и правомочности их отнесения к группе «С» ЕУСОТ.

Участники мероприятия единодушно отметили высокий уровень организации совещания и профессионализм сотрудников комбината «Электрхимприбор», обеспечивших максимально комфортные условия для плодотворной работы.

Д.В. Родькин,
методист Учебного центра (069)

На снимке: Момент совещания.



СТРАТЕГИЯ

ВСЁ В НАШИХ РУКАХ

С начала 2010 года в Госкорпорации «Росатом» стартовал масштабный проект. Его суть – привлечение предприятий и организаций к реализации стратегии атомной отрасли через разработку собственных долгосрочных программ деятельности (ДПД).

На комбинате «Электрхимприбор» для разработки ДПД была создана рабочая группа. В её состав вошли Т.Ю. Гаврилова, В.В. Никонов, Е.В. Гордеев, М.Н. Шепелев, Г.Л. Моськов, С.А. Жамидов, А.А. Кошечев, А.А. Грачев, Ю.В. Иванов, Ю.Н. Анотин, А.П. Шушкин, С.В. Кобылко, Т.К. Кореняк, С.П. Тютюнкян, В.Н. Бобин, А.В. Большаков, С.А. Попов, Н.В. Латышева, С.Е. Мухомынин, А.В. Клецид и автор этих строк. Возглавил группу А.В. Подьёфёров.

Теперь, когда ДПД разработана и находится на рассмотрении в Госкорпорации «Росатом», можно говорить о некоторых базовых принципах, объединивших участников проекта. На мой взгляд, это профессиона-

лизм, смелость, универсальность и критичность.

Профессионализм. ДПД содержит около 60 основных стратегических проектов. Реализация каждого из них требует наличия чёткого плана, определяющего последовательность действий на ближайшие десять лет и включающего такие параметры, как целевые показатели проекта, индикаторы реализации, ресурсы, стоимость реализации, «кузие места», связи по кооперации. Составить такой план под силу только профессионалу.

Смелость. С одной стороны, стратегическое планирование всегда содержит элемент неопределённости. Никто не может точно сказать, что произойдёт завтра или, скажем, через месяц. Чем более через десять лет. С другой

стороны, стратегическое планирование позволяет сформировать будущее, а для этого требуется определённая смелость.

Универсальность. В ДПД все стратегические проекты сгруппированы в шесть блоков – направлений развития комбината. Некоторые проекты относятся сразу к нескольким направлениям. Их планировать намного сложнее, поскольку необходимо одинаково хорошо разбираться в разных областях.

Критичность. Каждый стратегический проект из ДПД был подвергнут всестороннему анализу, критически переосмыслен. Необходимость этого очевидна. Во-первых, проекты должны соответствовать направлениям развития не только комбината, но и Госкорпорации «Росатом». Во-вторых, возмож-

ности комбината должны позволять успешно реализовать каждый проект. Соответственно, одни проекты из ДПД исключались, а другие, наоборот, добавлялись. В результате в ДПД, например, появился проект «Внедрение Производственной системы «Росатом», поскольку аналогичный проект реализуется в рамках всей госкорпорации.

Долгосрочная программа деятельности комбината не является статичным документом. В процессе дальнейшей работы предполагается её многократная корректировка. И мне хочется надеяться, что рабочая группа в своей деятельности впрямь также будет руководствоваться перечисленными принципами.

В.О. Кабашов,
инженер отдела 085

Программа
развития
отрасли 2020



СПОРТ

23 декабря в Доме Физкультуры ФСО «Факел» прошли соревнования по дартсу в зачёт XII Спартакиады работающей и студенческой молодёжи. В соревнованиях приняли участие 94 человека из 11 команд, 6 из них – команды комбината «Электрхимприбор». Победителями и призёрами стали:

СРЕДИ МУЖЧИН

1 место – Максим Патрушев («Чайка», производство 518) - 29 очков;
2 место – Владимир Радченко («Авангард», производство 435) - 26 очков;
3 место – Михаил Костюнин («Конструктор», отдел 083) - 22 очка.

СРЕДИ ЖЕНЩИН

1 место – Наталья Габдрахманова («Конструктор», отдел 083) - 20 очков;
2 место – Елена Никонова («Прометей», ГУ СУ ФПС № 6 МЧС России) - 15 очков;
3 место – Наталья Коньшева («Сплав», отделы 037, 079, производство 112) - 15 очков.

В КОМАНДНОМ ПЕРВЕНСТВЕ

1 место – «Конструктор» - 101 очко;
2 место – «Сплав» - 92 очка;
3 место – «Прометей» - 90 очков.

НОВОСТЬ

В Учебно-выставочном центре комбината состоялась заседание Экспертного совета с участием Генерального директора А.В. Новикова, главного инженера И.А. Виноградова, заместителя генерального директора по социальной и корпоративной политике С.В. Щекалева и помощника генерального директора по стратегическому планированию Г.Л. Моськова. В ходе работы совета были подведены итоги, обновлён состав совета, намечены направления работы на 2011-2012 годы, в том числе лекции, консультации, развитие экспозиций УВЦ, подготовка ряда публикаций к юбилеям комбината и его подразделений.

ВОПРОС - ОТВЕТ

Автолюбители отдела 083 спрашивают: «Почему не чистят автостоянку возле I промышленной площадки? К кому обращаться по данному вопросу?»

Отвечает начальник дорожно-хозяйственного цеха (092) Виктор Лукьянович Чебыкин:

Стоянки возле всех промышленных площадок мы чистим своевременно, даже во время снегопадов у дорожной службы комбината не было ни одного выходного дня. В случае необходимости по данному вопросу можно обратиться к диспетчеру цеха 092 по телефону 7-11-62.

Методист Учебного центра (069) Д.В. Родькин: «Почему автобус по «кольцевому» маршруту ходит только утром? Будут ли вводиться новые маршруты и скорректируют ли расписание движения по «кольцевому» маршруту?»

Отвечает начальник автохозяйства комбината (013) Валерий Пантелеевич Коваленко:

В настоящее время движение автобусов по «кольцевому» маршруту осуществляется с 9.00 из Центра с интервалом 40 минут, до 11.30 и с 14.00 до 14.40. С 11.30 до 13.00 автобус занят на перевозке работников подразделений в столовые комбината на обед. Перевозка людей по «кольцевому» маршруту после 15.00 не осуществляется, так как начинается движение автобусов по маршрутам по доставке людей с работы. Предусмотрено введение второго «кольцевого» маршрута с 8.40 до 12.00 и с 13.40 до 15.00.



СТРАТЕГИЯ

С.В. КИРИЕНКО: «КОНКУРЕНЦИЯ ДИКТУЕТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ЗАКУПОК»



Программа развития отрасли 2020

С.В. Кириенко, генеральный директор Госкорпорации «Росатом»
Сергей Владиленович Кириенко 1 декабря выступил на Форуме поставщиков атомной отрасли «Атомекс-2010»:

«Добрый день, уважаемые коллеги! Считаю принципиально важным для себя прийти, поучаствовать в Форуме поставщиков атомной отрасли. Большой доклад делать не буду, знаю, что мои коллеги уже здесь и цифр много называли, и о планах наших рассказывали. Хочу просто больше своими словами кое-какие вещи сказать».

Первое, коллеги, масштаб заказа, который обеспечивает атомная отрасль, вырос. И он будет продолжаться расти дальше. Потому что в течение этого года мы, помимо большой программы сооружения атомных станций в РФ, которая не поменялась, начинаем дорисовывать планы, которые частично откладывались в период кризиса. То есть мы должны выйти на уровень два блока в год, о чём говорил Президент РФ **Дмитрий Анатольевич Медведев** в своём послании, кроме этого, у нас масштабно добавляются проекты по сооружению атомных станций в мире.

С момента нашего прошлогоднего разговора у нас добавился контракт на 4 блока в Турции, у нас в два с лишним раза увеличился объём в Индии. Добавился новый контракт на два блока в Китае. Добавился Вьетнам, в финальной степени готовности Белоруссия. Дорабатывается контракт на достройку двух блоков в Украине. Подписаны уже контракты на начало подготовки оборудования по Армении. Могу и дальше перечислять...

Мы для себя составили вероятностную таблицу, в которую внесли все наши переговоры или заключённые контракты. Со всеми допущениями у



генерации электричества, и при всей политической воле и масштабе задачи по развитию атомной энергетики, которую поставило руководство страны, это всё равно не означает, что мы можем себе позволить строить атомные станции, которые будут неконкурентоспособны по сравнению с тепловыми станциями. Это невозможно. Мы в жёсткой конкуренции. И это предъяв-

работников, должно и наших поставщиков дисциплинировать».

Что касается ситуации за рубежом, то мы находимся в условиях жёсточайшей конкуренции. Причём объём зарубежного заказа уже сравняется с объёмом заказа внутри страны и имеет даже потенциал на то, чтобы стать больше. Но там есть одно существенное отличие. Внутри страны мы можем говорить про поддержку отечественного товаропроизводителя. Ни одного нашего зарубежного заказчика это не интересует.

Мы уже договорились и сейчас заключаем контракт с Китаем на два блока. Так вот, мы вынуждены были уменьшить долю отечественного оборудования, поскольку позиция китайского заказчика очень простая: либо вы делаете оборудование по цене, которая нас устраивает, либо, извините, мы закажем его на китайском предприятии. И мы 20% отдали для производства на китайских предприятиях, потому что, проведя серию переговоров с отечественными производителями, мы не смогли выйти на приемле-

Драматичный вывод на самом деле. И либо мы окажемся конкурентоспособны, либо мы вынуждены будем продавать то, что конкурентоспособно».

Все это ещё раз подталкивает к тезису о том, что нам нужна очень эффективная система закупок. Это для нас вопрос выживания и жизненной

В этом году уже уволили 6 человек за нарушения в результате процедур контроля. Это не конец. До конца этого года будут ещё уволенные, потому что уже получаются соответствующие отчёты. Причём, хочу обратить внимание, что это уровень директоров, заместителей директоров предприятий. 10 материа-

Мы должны выйти на уровень два блока в год, о чём говорил Президент РФ Дмитрий Анатольевич Медведев в своём послании. Кроме этого, масштабно добавляются проекты по сооружению атомных станций в мире.

необходимости и конкурентоспособности в мире. В условиях «ренессанса» атомной энергетики у нас открылось уникальное «окно возможностей», когда мы можем собрать довольно большое количество заказов и обеспечить гарантированный заказ для наших поставщиков на годы вперёд. Причём заказ масштабный».

Для нас совершенно чётко стоит задача № 1: создать полноценную конкуренцию во всех поставках. Потому что ничего эффективнее конкуренции не существует. Везде, где по каким-то причинам, в силу секретности ли, в силу монополизма ли, мы временно оказывались в ситуации, что не можем создать конкуренцию, мы везде получали завышение цен, ухудшение сроков и, в общем, неизбежность ухудшения качества».

С этого года мы, чего, кстати, раньше не было, перешли к открытому конкурсу по строительству, капитальным ремонтам, связанным с работами на ядерно- или радиационно опасных объектах. У нас до этого было так: как только попадается ядерно- или радиационно опасный объект, он сразу попадает в закрытую процедуру, и реальной конкуренции там быть не может. Мы нашли все инструменты, как это делать, и мы по всем этим объектам всё равно переходим на открытую конкурсную процедуру. И так будем двигаться вперёд».

Второе. Коллеги, мы запустили соответствующий стандарт, поскольку понимаем, что конкуренция без задания правил невозможна. Нужны честные правила игры. У нас нет другого выхода. И мы должны вместе с вами - здесь хочу обратиться к вам за помощью - доработать наш стандарт до того состояния, чтобы он соответствовал всем требованиям».

Меня иногда оторопь берёт, когда я смотрю жалобы, поступившие в наш Центральный арбитражный комитет. Мы построили сейчас довольно раз-

лов на возбуждение уголовных дел мы передали в правоохранительные органы, причём три - в течение последних нескольких месяцев».

Коллеги, не стесняйтесь обращаться с жалобами в Арбитражный комитет, он для этого создан. Не будем это воспринимать как кляузничество, аппаратную борьбу - нам надо убедить только в одном: не было других участников, которые могли дать за счёт повышения конкуренции более эффективные для нас условия, которых не пустили по каким-то формальным основаниям».

Точно понимаем, что такое бывает. Бывает и злонамеренно, бывает и по глупости. Последняя вопиющая глупость, это когда один наш департамент умудрился выпустить положение о конкурсе на закупку услуги по изготовлению табличек на кабинеты в здании «Росатом». В качестве стартовых условий допуска к конкурсу было предусмотрено «наличие опыта работы по замыканию ядерно-топливного цикла и реформированию особо крупных предприятий ядерно-оружейного комплекса». Хотелось бы посмотреть, что после этого может эти таблички изготавливать. Это техническая ошибка, стартовые условия от одного конкурса прилепили к другому. Будем отменять этот конкурс, никакого иного варианта нет. Посидим без табличек, но сделаем полноценный конкурс».

Поэтому, коллеги, ещё раз в заключение хочу сказать, что точно понимаем, мы только в начальной стадии этого пути - обеспечения полноценных условий допуска. И это можно решать через Арбитражный комитет, и апеллировать, как только вам кажется, что вас по каким-то надуманным основаниям не допускают к конкурсу. Это первое».

Второе - это стартовая цена. Конечно, можно радоваться, у меня масса всяких примеров, когда цена упала в 2 раза, в 3 раза. Мы выпустили отдельную методику по расчёту стартовой цены, об этом здесь уже говорили. Но понимаем, что на одной методике это не работает, это большая серьёзная работа, и любая информация по этому поводу для нас будет очень полезна. Это просто позволит быстрее отладить соответствующие процедуры».

Продолжение на стр. 7

Нам нужна очень эффективная система закупок. Это вопрос жизненной необходимости и конкурентоспособности в мире. В условиях «ренессанса» атомной энергетики у нас открылось уникальное «окно возможностей», когда мы можем собрать довольно большое количество заказов и обеспечить гарантированный заказ для наших поставщиков на годы вперёд. Причём заказ масштабный.

нас получилось, что объём заказа под зарубежное строительство составляет 23-25 энергоблоков».

В соответствии с этим мы понимаем, что минимальный объём, на котором нам требуется работа с нашими поставщиками - это 3-4 комплекта оборудования для постройки АЭС в год: два в стране и порядка двух - за рубежом. Так что заказ большой, и он будет только расти».

Но, коллеги, вторая мысль заключается в том, что увеличение заказа только ужесточает требования к срокам, качеству и цене».

Внутри страны - не нужно комментировать. Всё-таки мы находимся в прямой конкуренции с другими типами

лает очень жёсткие требования к цене, по которой мы можем позволить себе построить атомную станцию, а обратным счётом предъявляет очень жёсткие требования, которые мы вынуждены будем протранслировать всем нашим поставщикам - это первое».

Второе. У нас довольно значимую часть по-прежнему составляют целевые бюджетные деньги, которые выделяются на сооружение атомных станций. Ну а это, коллеги, означает ответственность за каждый бюджетный рубль, которая является жёстким требованием государства и которая будет отслеживаться всеми контрольными органами в стране. И это дисциплинирует и наших собственных

Для нас совершенно чётко стоит задача № 1: создать полноценную конкуренцию во всех поставках. Потому что ничего эффективнее конкуренции не существует.

мые цены. А что это означает, коллеги? Это означает, что мы с вами неконкурентоспособны по отдельным элементам оборудования на мировом рынке».

ветвлённую систему контроля. Без иллюзий, понимаем прекрасно, что система закупок - это основная сфера коррупции, с очевидностью».

МОЛОДЦЫ!

Итоги реализации Программы развития отрасли в 2010 году закладывают хороший фундамент для новых достижений в новом десятилетии

А Уходящий 2010 год стал для российских атомщиков годом больших свершений, масштабных проектов и задела на будущее. Введен в промышленную эксплуатацию 2-ой блок Ростовской АЭС, состоялся физпуск АЭС в Бушере, спущен на воду головной плавающий энергоблок «Академик Ломоносов», достигнуты прорывные соглашения с Украиной... И это далеко не полный список того, что сделали в этом году российские атомщики.

СТРОИМ АЭС ВНУТРИ И ЗА РУБЕЖОМ

Сегодня в России одновременно сооружается десять энергоблоков на пяти площадках. 2010 год ознаменовался вводом в эксплуатацию сразу двух блоков, построенных российскими специалистами – «Ростов-2» и Бушерская АЭС в Иране. На следующий год запланирован пуск ещё двух блоков – 4-го на Калининской АЭС и 1-го на АЭС «Куданкулам» в Индии. Так что в этом году была достигнута одна из важнейших целей, поставленных перед Росатомом – выйти на этап серийного строительства атомных станций.

В этом году было заключено несколько крупных международных соглашений, которые позволяют российским ядерным технологиям занять новые для себя рынки. Это соглашение с Турцией о строительстве атомной станции на принципах «строй - владей - эксплуатируй». Это первый в мире опыт строительства станции на таких условиях. Кроме того, было заключено также соглашение с Вьетнамом о строительстве двух блоков АЭС «Ниньхуан-1» мощностью 1200 МВт каждый. Помимо этих, уже вполне конкретных договорённостей, подписаны межправительственные соглашения с Венесуэлой, Бангладеш, Китаем (о строительстве новых блоков на Тяньваньской АЭС), Индией, Украиной.

Кроме традиционных атомных станций госкорпорация строит первую в мире плавающую атомную электростанцию. 30 июня 2010 года на стапелях Балтийского завода в Санкт-Петербурге состоялся спуск на воду корпуса плавающего энергоблока «Академик Ломоносов». Этот проект ожидает большое будущее: АЭС средней и малой мощности могут быть востребованы в островных государствах, кроме того, их можно использовать для опреснения воды. Если удастся сделать этот проект коммерчески выгодным, т.е. получить сразу несколько заказов, чтобы запустить его в серию, можно будет говорить о новом этапе в развитии малой и средней атомной электрогенерации.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ РОССИЙСКО-УКРАИНСКИХ СВЯЗЕЙ

Уходящий год стал прорывным в отношениях с Украиной, как на самом высоком политическом уровне, так и в налаживании хозяйственных связей, сильно расстроивших в последние годы. После выборов, когда на Украине сменились правительство и президент, новые власти взяли курс на восстановление экономических отношений с Россией. Наряду с газовыми соглашениями были достигнуты договорённости и в атомной сфере. Подписано соглашение о строительстве 3-го и 4-го блоков Хмельницкой АЭС, достигнуты договорённости с украинским «Турбоатомом» об использовании их машинострои-

тельных мощностей, после победы ТВЭЛа в тендере, проведённом украинским правительством, принято решение о строительстве завода по фабрикации ядерного топлива с привлечением российских специалистов.

Возобновление сотрудничества с Украиной в ядерной сфере – процесс, выгодный для обеих стран. Украина остро нуждается в новых энерго мощностях, поэтому решение о строительстве новых блоков на Хмельницкой АЭС пришлось украинской стороне как нельзя кстати. В то же время это даёт дополнительную нагрузку как российским, так и украинским машиностроительным предприятиям, обеспечивая им дополнительные заказы и новые рабочие места.

Не менее выгодно обеим сторонам и строительство завода по фабрикации ядерного топлива. Украинские власти уже давно выказывали озабоченность по поводу своей зависимости от поставок российских ТВЭЛов и постоянно искали возможности для диверсификации этих поставок. В период правительства Юлии Тимошенко путь к диверсификации был выбран через сотрудничество с американской компанией «Вестингауз», что было сопряжено с существенными рисками для украинской АЭС. Настороженное отношение к топливу «Вестингауз» при закупке его в реакторы российского образца сложилось в мире после неудачи на чешской АЭС «Темелин», которая привела к большим финансовым издержкам. Однако, вопреки этому неудачному опыту, тогдашнее украинское правительство упорно искало пути для сотрудничества с американской компанией, что вызвало негативную оценку многих украинских специалистов и экспертов. Окончательную точку в этом деле поставил тендер на строительство завода, организованный новым правительством Украины. Заявку на него подали российский ТВЭЛ и американский «Вестингауз», победу одержал ТВЭЛ. Теперь Украина будет не только обеспечена собственным топливом для

своих АЭС, но и сможет в дальнейшем продавать его третьим странам.

ПЕРВЫЙ ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

В 2010 году был опубликован первый публичный отчёт за 2009 год госкорпорации «Росатом». Это стало большим событием для атомной отрасли – до этого никогда подобных документов не обнародовалось, тем более что закон и не обязывает госкорпорации составлять подобные отчёты. Однако «Росатом» решил пойти на этот шаг, который был положительно воспринят не только в органах власти, но и в экспертном сообществе. Приоритетными темами отчёта стали стратегические установки корпорации, эффективность её деятельности, инновационная деятельность, ядерная, радиационная и экологическая безопасность.

Подготовленный с учётом международных требований к корпоративной отчётности, отчёт отвечает амбициозным целям госкорпорации – превращению в глобальную компанию. Сам факт его публикации повышает прозрачность госкорпорации, в том числе и для глобальных игроков на мировом рынке. А это, в свою очередь, будет способствовать не только притоку иностранных инвестиций, но и расширению портфеля зарубежных заказов.

РОССИЙСКИЙ МОЛИБДЕН-99 ДЛЯ МИРОВОЙ ЯДЕРНОЙ МЕДИЦИНЫ

В субботу, 18 декабря, произошло событие, имеющее огромное значение для здоровья миллионов людей во всем мире. В НИИ атомных реакторов в городе Димитровграде (Львовская область) была запущена первая в России очередь производственного комплекса молибдена-99 – изотопа, острый дефицит которого наблюдается сейчас во всем мире. В этот же день первая партия молибдена была отгружена в адрес канадской фирмы Nordion, являющейся крупнейшим мировым потребителем этого изотопа.

Неприятности с мировыми поставками молибдена-99 начались неко-



торое время назад, когда в мае из-за технических неисправностей прекратил работу канадский реактор, обеспечивающий больше половины мировых потребностей в молибдене. Этот изотоп служит для получения другого изотопа – технеция-99m, который сейчас используется в подавляющем большинстве диагностических процедур в ядерной медицине. Ежедневно около 70 тыс. людей во всем мире проходят процедуры с использованием технеция-99m. В мировой ядерной медицине сложилась поистине кризисная ситуация, разрешить которую позволял поставки за рубеж российского молибдена.

Заключение контракта с канадской Nordion позволит решить проблемы ядерной медицины и внутри страны. Сейчас потребление изотопов в России чрезвычайно мало, кроме того, нет консолидированной программы развития ядерной медицины, которая могла бы стимулировать потребление изотопной продукции. Развитие проектов, ориентированных на экспорт, в том числе и по молибдену-99, будет способствовать созданию основы для развития ядерной диагностики и у нас, в России. А поставки Росатома будут легко переориентированы на внутренний рынок.

СУПЕРЭВМ

В начале 2010 года суперЭВМ, произведенная саровским РФЯЦ-ВНИИЭФ, была передана в эксплуатацию крупнейшему в стране производителю самолётов – компании «Сухой». Это единственный российский компьютер так называемого терафлопного класса. Тем самым был совершён важнейший шаг к переводу нашей промышленности на цифровые инновации. Передача суперЭВМ состоялась в рамках выполнения реализации одного из проектов президентской комиссии по модернизации экономики – «Развитие суперкомпьютеров и GRID-технологий».

По своим характеристикам суперЭВМ – уникальная разработка. Малогабаритность позволяет не отводить под неё отдельного помещения, а ставить непосредственно в офисе, для её функционирования не нужны ни дорогостоящие инженерные системы, ни дополнительный персонал. В то же время с его помощью можно производить многовариантные модельные расчёты, которые позволяют находить оптимальные конструкторские и технологические решения. Стоимость одной суперЭВМ, которая может заменить порядка 50 стандартных компьютеров, составляет 1,6 млн рублей.

Эксперты высоко оценили появление первой российской суперЭВМ. Это открывает дорогу к массовому выпуску крупных суперкомпьютеров так называемого коллективного пользования, работать с которыми могут одновременно множество человек, участвующих, например, в общем исследовании. И что очень важно, суперЭВМ оснащена программным обеспечением российской разработки. В дальнейшем суперЭВМ планируется применять в самых

разных областях, в том числе и при проектировании АЭС с ВВЭР, для проведения расчётов прочности, газодинамики и ядерной безопасности.

СОГЛАШЕНИЕ 123

В уходящем году наконец-то была решена серьёзная проблема в сотрудничестве с Соединёнными Штатами. В начале декабря Конгресс США ратифицировал соглашение 123 – о сотрудничестве в области мирного использования атомной энергии. Это открывает новые возможности в развитии отношений между Россией и США – двумя крупнейшими ядерными державами мира.

У соглашения 123 оказалась трудная судьба. В 2008 году его уже вносил в Конгресс тогдашний президент США Джордж Буш, однако из-за августовских событий в Южной Осетии администрация приняла решение его отозвать. Вторично соглашение внёс в мае этого года нынешний президент Барак Обама, и это стало свидетельством заметного потепления двусторонних отношений между нашими странами.

Главная задача соглашения 123 – создать условия для осуществления торговли в сфере мирного атома между Россией и США. Оно позволит создать юридическую базу для дальнейшего сотрудничества, осуществлять торговлю ядерными материалами и развивать инновационные технологии в атомной сфере. Сотрудничество в этой сфере даст возможность нашим странам наладить взаимодействие в области предотвращения распространения чувствительных ядерных технологий, связанных с ядерным топливным циклом. Теперь, после ратификации соглашения 123, сотрудничество между Россией и США в ядерной сфере выйдет на новую ступень.

В своём материале мы затронули лишь самые значимые, уровня целой отрасли, победы. А за полями нашего материала остались конкретные достижения атомных электростанций, заводов и комбинатов оборонного комплекса, предприятий топливной компании и наших научных институтов. Первое десятилетие нового тысячелетия оказалось для всех временем больших перемен. От затяжной постперестроечной паузы мы перешли к утверждению новых планов развития, которые в свою очередь вылились в мощную поддержку государства и большую программу преобразований на местах. Программа развития отрасли не везде реализуется гладко, многие предприятия (а вместе с ними и их коллективы) испытывают понятные трудности, связанные с переменами и новыми установками. Но итоги 2010 года позволяют с оптимизмом заглядывать в будущее. Мы молодцы! И всех – с Новым годом!

Вера Филатова,
Департамент коммуникаций
Госкорпорации «Росатом»



СТРАТЕГИЯ

С.В. КИРИЕНКО: «КОНКУРЕНЦИЯ ДИКТУЕТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ЗАКУПОК»

Окончание. Начало на стр. 5

Третье, как я уже сказал, это условия допуска. Здесь хочу сразу оговориться. Понимаю, что есть другая сторона медали, и есть тезис – а давайте вообще уберём всякие квалификационные требования к участникам и уйдём в логику Федерального закона № 94. Мол, есть только цена. Чтобы

нас понимали правильно – для атомной отрасли это невозможно. Потому что цена ошибки, цена возможных последствий поставки некачественного оборудования или даже срыва сроков его поставки при масштабном строительстве атомных станций огромна. Мы с этим наелись на работе за рубежом, когда там где-нибудь при

пуске атомной станции в Китае, где у нас многомиллиардная стройка, день просто стоит миллион долларов. И всё стоит, потому что поставщик не поставил оборудование.

Поэтому мы не сможем уйти от квалификационных требований. Но важнейшая задача этого года – всё-таки выстроить правила выставления

этих квалификационных требований. Сейчас мы готовим соответствующий порядок о том, что такое эти требования, какие из них допустимы, а какие недопустимы вообще. Задача – эти требования уменьшить, сделать их стандартными. Чтобы предприятия или организаторы конкурса не могли выдумать какие-то специальные требования, которые приводят к резкому сужению круга участников.

Абсолютно убеждён также, что везде, где можно сделать открытые элек-

тронные торги, надо сделать именно такие торги, они эффективнее. Уже сказал о том, что мы уходим от закрытых процедур к открытым процедурам. А все требования, которые действительно связаны с безопасностью и надёжностью работы атомной отрасли, вполне можно записать в открытую процедуру. И никаких проблем по этому поводу нет, и быть не может.

Спасибо за внимание».

**Департамент коммуникаций
Госкорпорации «Росатом»**

АКТУАЛЬНО

Предприятия Росатома вступили в эпоху преобразований. Цель преобразований ни у кого не вызывает возражений: программа развития отрасли предполагает модернизацию всей атомной системы до уровня западных компаний как по уровню реализуемых проектов и технологического оснащения, так и по уровню производительности труда и вознаграждения за работу применительно к каждому сотруднику.

Правда здесь возникает одно (!) – предприятия в нашей отрасли серьёзно разнятся по уровню благополучия. Да и преобразовываться все начали не одновременно. Потому и понятны настоятельные настроения сотрудников тех заводов и комбинатов, что только вступают на путь масштабной модернизации. И редко когда удаётся словами и презентациями снять все вопросы. Все хотят потенциальные результаты увидеть собственными глазами и потрогать руками.

Именно поэтому в отрасли стартовал проект «Визиты сотрудников Росатома по успешным предприятиям отрасли», в ходе которого простые сотрудники смогут посетить те предприятия, на которых программа развития отрасли дала свои первые позитивные плоды.

11 ноября группа сотрудников ВПО «Точмаш» и Ковровского механического завода посетила ОАО «Машиностроительный завод» (МСЗ, г. Электро-сталь). МСЗ уже прошёл значительную часть непростого пути преобразований, которые дали большой положительный опыт не только в повышении производительности труда и увеличении объёма выпускаемой продукции, но и увеличении благосостояния заводчан – зарплаты сотрудников МСЗ за последнее время серьёзно выросли. Думаем, и другим атомщикам будет интересно узнать – что же увидели заводчане у своих (и наших) коллег.

РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА 27 %

На «Элемаше» гости осмотрели участки, на которых идёт внедрение Производственной системы «Росатома» (ПСР). Этот процесс начался на МСЗ в начале 2009 года. Сегодня МСЗ является лидером среди предприятий Топливной компании по внедрению ПСР. Почти за два года там удалось значительно сократить объёмы незавершённого производства, экономический эффект от внедрения ПСР превысил 100 млн рублей, производительность труда выросла на 27,7%! В 2009 году и первом полугодии 2010 года создано 10 пилотных участков. Например, на пилотном участке «сухая конверсия» за счёт производства порошка диоксида урана продолжительность производственного цикла сократилась на 36,1% (на 2,6 час.).

По словам начальника пресс-службы ОАО «МСЗ» Дениса Хрящева, уже сейчас видны результаты внедрения ПСР. «Производственная система позволяет сокращать технологические циклы, повышать производительность труда и усиливать позиции инженерных служб за счёт увеличения объёмов работ для сторонних заказчиков». ПСР позволяет изготавливать продукцию самым коротким циклом, с высокой производительностью и минимальным объёмом незавершённого производства.

УВИДЕТЬ СВОИМИ ГЛАЗАМИ



Увидеть позитивные эффекты от реализации программы развития отрасли смогли сотрудники ковровского и владимирского механических заводов. Завод МСЗ, прошедший через самый сложный этап преобразований, стал для них своеобразной витриной достижений Росатома.

В цехе комплектующих изделий продолжительность цикла сократилась в среднем на полтора дня. В цехе изготовления тепловыделяющих элементов, в результате внедрения новых технологий, длина автоматизированной линии сократилась с 300 до 63 метров. «Основное достижение в том, что ПСР всё больше охватывает персонал, появляется элемент оперативного управления производством», рассказывает Денис Хрящев. – В результате эффективной работы ПСР наше предприятие только в 2009 году получило уменьшение объёмов незавершённого производства на сумму 1 млрд рублей».

РАБОЧЕЕ МЕСТО: УЮТНО И НАГЛЯДНО

Как отметили все участники поездки, на МСЗ при внедрении ПСР большое значение имеют элементы визуализации рабочего места (цветовые графики, диаграммы), которые показывают, на какой стадии работ сейчас находится рабочий процесс. Красочные стенды нужны, чтобы обозначить и выявить проблемные места. «На МСЗ элементы визуализации используются в полной мере, – комментирует начальник бюро дизайна и рекламных

технологий «Точмаша» Ирина Демидова. – Здесь и наглядная агитация, и оборудование, и подсобные материалы – всё имеет современный и функциональный дизайн».

В целом уровень развития ПСР на МСЗ произвёл на гостей значительное впечатление: «Пилотный участок на МСЗ – просто загляденье. Здесь удобно работать, красиво, уютно, – говорят Ольга Зайцева, начальник бюро по внедрению ПСР ВПО «Точмаш», и Ольга Прохорова, инженер по подготовке производства того же предприятия. – Больше всего поразило несколько фактов: на предприятии существует специальный фонд, откуда берутся деньги на внедрение ПСР. Сразу видно, что средства эти немаленькие. В цехах предприятия висят плазменные панели, на которых содержится информация не только о ходе работы на данном участке, о его техническом оснащении, но также здесь можно освежить в памяти теорию – на панелях периодически появляются основные понятия ПСР. Заметна и заинтересованность работников предприятия во внедрении системы. Ещё нас впечатлил стеллаж элеваторного типа, установленный на складе одного из производств. Сам склад практически

пустой. Всё необходимое можно получить, набрав комбинацию цифр на специальной панели. Кроме того, нужные детали подаются автоматически: подъезжает тележка, и они буквально сплываются на неё. Это экономит и площади, и человеческие силы, и время».

ДОРОГИЕ И ДЕШЁВЫЕ РЕШЕНИЯ

Андрей Фадеев, заместитель начальника УЖИС Ковровского мехзавода, пришёл к выводу, что такие туры нужно организовывать для руководителей малых групп по внедрению ПСР сроком в три дня: «Мы увидели, что ПСР на Машиностроительном заводе реализуется на самом высоком уровне, нам есть к чему стремиться. Тем не менее, я убеждён, что те результаты, которых мы добились у себя на КМЗ – неплохие. Считаю, везде можно добиться значительного сокращения издержек. Например, на МСЗ комплектующие кладовые имеют специальное оборудование – нажав клавишу, можно увидеть, сколько и каких наименований деталей находится на складе, и получить любой номер и любое количество. Конечно, внедрить такое оборудование довольно дорого, но можно добиться снижения издержек и без вложения больших средств. Ещё



**Программа
развития
отрасли
2020**

один пример из перечня недорогих решений – замена одного большого контейнера для готовых деталей на несколько маленьких, прозрачных. В чем выгода? Очень просто – в случае обнаружения брака не нужно пересматривать всю партию целиком».

РОСТ ЗАРПЛАТЫ ЗА ГОД 16 %

Машиностроительный завод, на который приехали гости из «Точмаша» и КМЗ, прошёл трудный путь преобразований, и внедрение ПСР – это лишь часть из них. В рамках преобразований на МСЗ идёт ещё один, очень чувствительный для многих предприятий отрасли процесс – выведение непрофильных активов. МСЗ и тут имеет немалый положительный опыт. Госгям продемонстрировали успешно функционирующую столовую (ООО «ОТОП»), которая раньше входила в структуру МСЗ. Теперь это самостоятельное предприятие. Кроме того, на базе подразделений ОАО «МСЗ», выполняющих вспомогательные и обслуживающие функции, созданы дочерние структуры в форме обществ с ограниченной ответственностью со 100% долей участия ОАО «МСЗ» в уставном капитале. За 2008-2009 годы на МСЗ создано 9 дочерних обществ. Сейчас «дочки» успешно функционируют, предлагая на рынке качественную продукцию и услуги. Так, членов делегации обслуживали сотрудники ООО «Элемаш-Авто» (бывший транспортный цех завода), которые нашли своё место на рынке автотранспортных услуг.

Реализация преобразований и внедрение ПСР дало немалую материальную выгоду Машиностроительному заводу. Сэкономленные в результате внедрения ПСР средства идут не только на инвестиции в основное производство, но и на выплату бонусов работникам, повышение заработной платы и т.д. Так, в 2010 году на МСЗ переиздано положение о мотивации, которое предусматривает ежеквартальную дополнительную прибавку к заработной плате специалистам, подающим предложения по улучшениям, и чьи идеи воплощаются в жизнь. При подаче идеи работник получает 1000 рублей, при её реализации – до 5 тысяч. И главное: средняя заработная плата по предприятию с 2009 года выросла с 38 054 рублей до 40 524 рублей. К концу 2010 года средняя зарплата работников ОАО «МСЗ» будет составлять 44 000 рублей. И это – не предел.

**Вера Филатова,
Департамент коммуникаций
Госкорпорации «Росатом»**

На снимке: Гости детально изучали опыт коллег из Электростали по внедрению Производственной системы «Росатома».

29 ноября строительную площадку Балтийской АЭС посетили представители консульского корпуса, аккредитованные в Калининграде, губернатор и члены правительства Калининградской области.

СООРУЖЕНИЕ НОВЫХ ЭНЕРГОБЛОКОВ В РОССИИ

Неподдельный интерес



● **Николай Цуканов**, губернатор Калининградской области: - Балтийская АЭС - это серьёзные инвестиции в экономику региона, новые рабочие места для жителей и большие возможности для развития городов, расположенных на прилегающей территории. Уже создаются сопутствующие предприятия, в казну поступают налоги от подрядных организаций.



● **Мареk Голковский**, Генеральный консул республики Польша в Калининграде: - Польская сторона заинтересована в развитии отношений с Балтийской АЭС, в том числе в части строительства энергопередающих линий. Это может быть очень выгодный проект для каждой из сторон.



● **Васлав Станкевич**, Генеральный консул Литовской республики в Калининграде: - Мы увидели, что достигнут большой прогресс в строительстве АЭС, оно ведётся по графику. Мы хотели бы привезти на эту строительную площадку Балтийской АЭС специалистов-атомщиков из Литвы, чтобы они тоже оценили её безопасность.

Благодарю за этот ознакомительный визит для многосторонних дипломатов, который подтверждает открытость ОАО «Концерн Росэнергоатом».



● **Ян Скагбрант**, Консул Генерального консульства Швеции в Калининграде: - Очень впечатлили масштабы строительства атомной станции в этом западном регионе России.



▲ Болгарской стороне на первом этапе будет принадлежать 51 % акций новой компании, в дальнейшем доля Болгарии будет снижена до того объёма, на который НЭК уже профинансировала проект - 450 млн евро. Доля России может превысить блокирующий пакет и достичь 45 %. Как сообщил глава Росатома **Сергей Кириенко**, «в соответствии с ожиданием сторон», стоимость сооружения АЭС «Белене» может достигать 6 млрд 298 млн евро. Отвечая на вопросы журналистов об увеличении стоимости, Кириенко заявил: «Вы до сих пор исходите из того, что мы пытаемся что-то выторговать. На самом деле мы изменили подход к реализации проекта». Он пояснил, после выигранного в 2006 году тендера предполагалось, что АЭС «Белене» будет строиться за счёт бюджетных средств Болгарии. Теперь «Росатом», НЭК и другие инвесторы приступают к реализации проекта за свой счёт.



● **Атанас Тасев**, профессор, эксперт по энергетике Неправительственной организации «Болгарский атомный форум» («Булатом»): - Это маленький, но очень существенный шаг по продвижению реализации проекта «Белене». Раньше все инвесторы, субподрядчики и прочие разговаривали с Национальной электрической компанией, при том не было ясно, какой будет процент долевого участия болгарской стороны. Представьте себе, вы ведёте какие-то переговоры с Национальной электрической компанией, а потом оказывается, что она имеет долю 20 процентов.

А теперь ясно, что болгарская сторона будет стараться удержать мажоритарный или, может быть, контрольный пакет для того, чтобы управлять процессом. Уже появляются западные инвесторы - то, что было негласным требованием Европейской комиссии. Fortum практически присутствует на этом этапе в составе одного процента, но там есть опцион. То есть практически они через определённое количество времени могут закупить по фиксированной цене до 25 процентов. Французская компания тоже имеет 1 процент, но в будущем она наверняка будет принимать большую часть.

И то, что болгарская сторона будет иметь мажоритарный пакет - достаточно серьёзная гарантия, что стоимость проекта не выйдет за какие-то неразумные границы, а это положительно отразится на конечной стоимости электроэнергии. Она в 2016 году в размере от 50 евро за мегаватт-час будет достаточно привлекательной. Это будет очень хорошо позиционировать станцию и на региональном, и на национальном энергетическом рынке, и, с другой стороны, делает проект достаточно привлекательным.

Следующий очень важный момент: по отношению привлечённого инвестиционного ресурса

СТРОИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКИХ АЭС ЗА РУБЕЖОМ

Успех Росатома

30 ноября в Софии были подписаны три документа по проекту строительства АЭС «Белене»: двусторонний меморандум между ГК «Росатом» и Национальной электроэнергетической компанией (НЭК) Болгарии о создании проектной компании для сооружения АЭС «Белене» и два трёхсторонних меморандума с потенциальными инвесторами проекта - финским концерном «Fortum» и французской инженеринговой компанией «Altran Technologies».

не будет требоваться государственные гарантии.

Кроме того, я думаю, что Россия не может отказаться от этого проекта принципиально, поскольку он практически в финальной стадии реализации на территории объединённой Европы. Россия может строить везде в мире, но очень важно, чтобы она показала себя на территории Старого света.

Проект Белене уже прошёл точку невозврата. Это мое мнение, я политически неангажирован, мне дорога моя репутация эксперта, тем более что мои прогнозы до сих пор практически на 100 % сбывались. Надеюсь, что и этот мой прогноз сбудется, потому что он логически вытекает из разумного поведения обеих сторон.



● **Румен Овчаров**, депутат Народного собрания Болгарии: - Подписание данных меморандумов - это беспорный успех русской дипломатии и Кириенко в частности. Но если рассматривать ситуацию с позиции болгарских интересов, то я не уверен, что болгарская сторона выбрала для себя лучший вариант.

Если говорить с позиции интересов Болгарии, я считаю, что наше правительство должно сделать всё, чтобы она сохранила хотя бы 51 % - это стратегически важно для политики и экономики Болгарии, а также для нашей науки. Я считаю, что уменьшать долю государства - это просто не в интересах Болгарии. В то же время правительство не хочет давать госгарантии на получение кредитов. Я не уверен, что без таких гарантий со стороны государства частные банки будут кредитовать проект. В этом плане, чтобы сохранить этот 51 % государство должно определиться с государственным обеспечением. Других вариантов я просто не вижу. При этом у Белене есть шансы стать крупным энергоузлом региона. Я всегда говорил, что полтора года мы потеряли просто так, поэтому чем скорее реализуется этот проект, тем лучше.



● **Сергей Кондратьев**, старший эксперт Фонда «Институт энергетики и финансов»: - Безусловно, создание проектной компании по строительству АЭС «Белене» и достижение договорённостей между Госкорпорацией «Росатом», правительством Болгарии, финской компанией Fortum и французской компанией Altran Technologies SA является позитивным фактором, как для Госкорпорации «Росатом», так и для болгарской стороны, так как перспективы реализации проекта стали намного более определёнными. Однако на данный момент этот проект в большей степени важен именно для болгарской стороны - ведь Росатом согласился на достаточно большую долю локализации (порядка 30 %), значительный срок окупаемости и т.д.

Учитывая значительный рост заказов на строительство новых АЭС и заключённые в 2009-2010 годах контракты на строительство новых станций в Индии, КНР, Турции, Вьетнаме и других странах, Госкорпорация «Росатом» обеспечена работами на длительную перспективу и без болгарского проекта. Однако для экономики Болгарии, учитывая необходимость выведения из эксплуатации энергоблоков, построенных до 1990 годов и высокие цены на топливо для тепловой генерации, строительство новой АЭС является жизненно необходимым. Крайне важной является и возможность осуществления экспортных поставок электроэнергии в другие страны региона, превращения страны в важный энергоузел Юго-Восточной Европы. Однако последнее возможно лишь в случае, если болгарской стороне удастся удержаться от дальнейшего пересмотра договоров и затягивания сроков строительства. Ведь развитие электроэнергетики соседних стран (Турции, Румынии) идёт более быстрыми темпами, в том числе и потому, что правительства в этих странах склонны поддерживать проекты строительства новых генерирующих мощностей, а не создавать всё новые препятствия для инвесторов и подрядчиков.



● **Денис Дёмин**, инвестиционный аналитик, заместитель управляющего директора ИК «Ленмонтажстрой»: - Российско-болгарское сотрудничество по проекту Белене длится с переменным успехом уже несколько лет («Атомстройэкспорт» победила по результатам выборов лета 2009 года. С тех пор ряд направлений российского-болгарского сотрудничества был фактически заморожен по инициативе болгарских властей, а проект Белене потерял стратегического инвестора в лице RWE, контролировавшего 49 % акций соответствующей компании.

В условиях, когда болгарская сторона неспособна пойти на превышение уже понесённых расходов, стратегия реализации проекта претерпела изменения: в него постарались привлечь широкий круг участников, как государственных (соответствующие приглашения получили Сербия и Хорватия), так и крупных игроков отрасли строительства и эксплуатации энергетических объектов (Fortum и Altran).

Можно рассчитывать, что подобная диверсификация состава участников проекта наконец-то сдвинет его с мёртвой точки, где он оказался после ухода RWE. Это хорошо для Атомстройэкспорта, который тратит немалые силы для укрепления позиций на мировом рынке строительства АЭС, хорошо и для правительства Болгарии, получившего возможность реализовать крупнейший энергетический проект без дополнительных затрат. Нужно понимать, что по своему значению АЭС, которая будет функционировать в единой европейской энергосистеме, выходит если не на обще-европейский, то на региональный уровень.

ШЕФСТВУЕМ



В конкурсе приняли участие 24 старшеклассника - учащиеся девятих и десятых классов школ города и общеобразовательного лицея. Теоретические знания и практические умения школьников оценивала конкурсная комиссия. В неё вошли начальники смены цеха 005 **Георгий Андреевич Цыбин**, инженер-электрик III категории отдела 067 **Сергей Петрович Уфимцев**, ведущий инженер-электрик отдела 067 **Олег Валерьевич Герасимов**, энергетик цеха 005 **Андрей Алексеевич Коломин**. Председатель комиссии - начальник бюро энергосбережения отдела 067 **Александр Андреевич Медведев**.

Отборочные туры конкурса проходили на базе школы № 72. Задания, которые выполняли здесь ребята, были сложны и интересны. Участники отвечали на вопросы тестовых заданий по электротехнике, вспоминали физические формулы, решали кроссворд. Но самым захватывающим испытанием стало практическое задание - конкурсантам предлагалось собрать электрическую цепь по схеме и продемонстрировать её работу в действии.

ВОСПИТАНИЕ ДЕЛОМ

В конце декабря состоялся Городской конкурс мастерства среди школьников «Юный электрик». Организовали и провели его шефы из отдела главного энергетика комбината (067).

Финал конкурса состоялся в лицее. И вышли в него ребята, набравшие наибольшее количество баллов в отборочных турах. Это **Андрей Алмазов** (школа № 75), **Денис Баранов** (школа № 71), **Николай Ведман** (школа № 8), **Павел Кайгородов** (школа № 72), **Виктор Коваленко** (школа № 72), **Александр Косарев** (школа № 67), **Павел Маевских** (школа № 75), **Кристина Мезенина** (школа № 72), **Никита Мезрин** (МОУ «Лицей»), **Сергей Романов** (школа № 72), **Евгений Солодухин** (школа № 72) и **Михаил Шарин** (МОУ «Лицей»). Здесь школьники не только собирали сложные электрические схе-

мы, но и производили к ним математические расчёты.

В результате I место занял **Павел Маевских**, II место - **Евгений Солодухин**, III место - **Денис Баранов**. Победителям и участникам вручили памятные подарки и грамоты и дипломы за подписью генерального директора и главного инженера комбината «Электромприбор».

О.В. Ядринцева
Информационно-аналитический центр

На снимках: Победитель конкурса **Павел Маевских**; «разбор полётов» после конкурса.



МНЕНИЕ

Георгий Андреевич Цыбин, организатор конкурсов мастерства среди школьников, начальник смены цеха 005, ответственный за шефскую работу в подразделении:

- Подготовка школьников к выбору будущих профессий - одна из основных наших задач. Чтобы помочь ребятам сориентироваться в многообразии специальностей, понять содержание различных профессий, мы организуем для них экскурсии в подразделения комбината.

За три года нами было проведено более сорока экскурсий. В инструментальном цехе (030) дети познакомились с особенностями труда станочников. В изотопном производстве (001) посмотрели на работу операторов пульта магнитной установки и аппаратчиков. В цехе водоснабжения и водоотведения (008), котельном цехе (024), что называется, «изнутри» познакомились с профессией энергетика. В Центральной лаборатории комбината (010) много узнали о химических специальностях. Такое близкое знакомство с производством помогает мальчишкам и девочкам не только задуматься о выборе будущей профессии, но и побольше узнать о самом крупном предприятии города.

Но одного просвещения для профессионального самоопределения школьников недостаточно. Нужна возможность применить на практике знания, полученные на уроках. Попробовать свои силы в той или иной профессии. Оценить свои интересы и способности. И это позволяет сделать конкурс мастерства.

Первые конкурсы мастерства среди школьников по профессии «Юный слесарь» мы провели на базе подшефной школы № 72 в 2008 году. Успех открыл. Уже состоялись конкурсы «Юный электрик», «Юный лаборант-химик». В 2008-ом к этой работе присоединились наши коллеги из юрвнешней приёмы отдела 647, ответственный за шефскую работу **Сергей Альбертович Архипов**. В 2010 году одновременно с состязанием слесарей состоялся конкурс контролёров.

Школьникам интересны наши конкурсы мастерства, их ждут, к ним готовятся. Иначе не росло бы год от года число их участников. Опыт оказался успешным во многом потому, что конкурс объединил усилия всех заинтересованных сторон: градообразующего предприятия, Управления образования, учителей. Отдельное спасибо руководителям, специалистам, рабочим подразделений комбината 067, 005, 008, 024, 030, 001, 010, 393.

И экскурсии, и конкурсы мастерства для школьников - это настоящее и будущее шефской работы. Ведь важно искать и находить талантливых детей. И не менее важно растить их, доводя их способности до мастерства, вовремя оказывая им поддержку.

ФАКТЫ

● Лучший подарок - это подарок, сделанный своими руками. Так считают девочки и мальчишки, занимающиеся прикладным творчеством в Детском подростковом центре. К празднику при поддержке 435 производства они устроили в школе № 67 выставку-ярмарку новогодних сувениров.

Чего только там не было! Мягкие игрушки в виде забавных котиков и зайчиков - символы 2011 года. Весёлая семейка домовят. Сувенирные новогодние открытки из солёного теста. Для тех, кто предпочитает более практичные подарки - вязаные варежки, носки, уютные домашние тапочки. И все экспонаты эксклюзивные!

Авторы этих рукотворных шедевров - **Катя Черникова**, **Вика Васильева**, **Вика Покрышкина**, **Таня Прокучева**, **Юля Гарбар**, **Лора Знаева**, **Полина Киселёва**, **Катя Собанина**, **Андрей Селезнёв**, **Андрей Шупланов**, **Дима Никитенко**, **Андрей Кислицин**, **Алина Алтынбаева**, **Люда Кяро**, **Эля Вологина**, **Кристина Тажева**, **Аня** и **Ксюша Чукреева**, **Кристина Глазова**. А творили они под началом инженера по подготовке производства (435) и одновременно руководителя кружка «Умелые ручки», педагога дополнительного образования II категории **Людмила Анатольевна Кяро** и руководителя кружка «Русские узоры», педагога дополнительного образования высшей категории Детского подросткового центра **Татьяны Николаевны Ерёмовой**.

Часть средств, вырученных с продажи сувениров, пошла на материалы, чтобы ребята могли и дальше творить. Часть была направлена на строительство храма.

Новогодние сувениры не только продавали, но и щедро дарили. Чудесный мягкий кролик - на удачу - достался 67-й школе. Часть сувениров передали солдатам-срочникам.

ПРАЗДНИЧНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

● В канун Нового года Совет неработающих пенсионеров комбината совместно с администрацией предприятия поздравил ветеранов с Новым годом.

В кинотеатре «Ретро» ветераны посмотрели новогоднюю кинокомедию «Ёлки». Настоящая, сверкающая огнями ёлка ждала их в кафе «Уралочка» и «Метелица», где активисты ЖЭКО провели для них вечера с праздничными поздравлениями, номерами художественной самодеятельности и чаепитием.

В мероприятиях приняли участие более 900 ветеранов. Деньжные средства выделила администрация комбината.

● Для организации досуга детей работников комбината в дни новогодних каникул администрация предприятия выделила 410 тыс. рублей. Благодаря этому 600 детей работников комбината в возрасте от 3 до 7 лет посетили главную ёлку города в СКДЦ «Современник», а 2000 мальчишек и девочек в возрасте от 8 до 16 лет в новогодние каникулы побывали в кинотеатре «Ретро». Красочные бланки абонементов изготовили сотрудники УИТИС комбината.



● По доброй традиции в канун праздника работников предприятия на промплощадках встречали Деды Морозы и Снегурочки - активисты Молодёжной общественной организации комбината.

● К празднику 3355 детей работников комбината получили новогодние подарки, всего на сумму 1 млн 174 тыс. 250 рублей.



● В предпраздничные дни вручала подарки и редакция нашей газеты. Учащиеся школы № 72 - участники конкурса сочинений «Храним в семье воспоминания» - получили к новогоднему празднику кружки с символической комбината «Электромприбор» и конфеты, а также уникальную стенгазету, куда вошли все творческие работы ребят, их рисунки и фотографии.

Наградить школьников нам помогла профсоюзная организация комбината «Электромприбор».

Напомним, конкурс сочинений проводился в сентябре, и посвящён он был 65-летию атомной отрасли. Лучшие работы ребят опубликованы в газете «Вести» № 18. Ознакомиться со всеми поданными на конкурс сочинениями можно в школе № 72 и в Учебно-выставочном центре комбината - стенгазета, в которой они размещены, так и называется: «Храним в семье воспоминания».

Информационно-аналитический центр

На снимках: В школе № 72 в день награждения участников конкурса сочинений «Храним в семье воспоминания»; последние приоткрывания к выставке-ярмарке. Ветеран 435 производства **В.В. Чузунова** (слева) и **Л.А. Кяро**.

ГОД 2010 ДЕНЬ ЗА ДНЁМ

16 ЯНВАРЯ

Более двух десятков работников комбината «Электрохимприбор» стали номинантами ежегодной премии главы города «Успех года-2009».

26 ЯНВАРЯ

Состоялась торжественная церемония посвящения в молодые рабочие.

30 ЯНВАРЯ

Молодёжная общественная организация комбината организовала и провела «Зимние весёлые старты».

10 ФЕВРАЛЯ

Исполнилось 60 лет службе физической защиты объекта (042).

20 ФЕВРАЛЯ

Состоялся городской конкурс мастерства среди школьников «Юный слесарь» и «Юный контролёр», организованный работниками цеха газопроизводства и газоснабжения (005) и бюро внешней приёмки отдела технического контроля комбината (647).

1 МАРТА

Исполнилось 40 лет со дня начала работы поликлиники комбината «Электрохимприбор».

8 МАРТА

В коллективах подразделений и в СКДЦ «Современник» прошли торжественные собрания, посвящённые чествованию женщин-работниц.

16-18 МАРТА

На IV Международном кулинарном салоне «Евразия» работницы отдела 900 **И.А. Ахунова, О.Б. Горская, Т.Г. Гребёнкина**, выступавшие в составе российской сборной, стали призёрами.

8 АПРЕЛЯ

В Учебно-выставочном центре комбината «Электрохимприбор» прошла III научно-техническая конференция молодых руководителей и специалистов, представивших доклады на конкурс «Лучшая разработка».

19 АПРЕЛЯ

Установлена мемориальная доска на доме, где жил Герой Советского Союза, участник Великой Отечественной войны **Виктор Николаевич Сиротин**.

24 АПРЕЛЯ

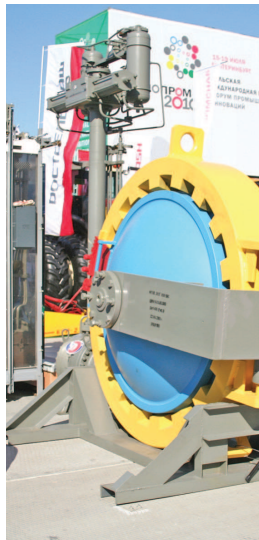
В МОР-112 состоялся конкурс мастерства среди фрезеровщиков, токарей, слесарей механосборочных работ.

4 МАЯ

60-летие со дня своего образования отметило Управление информационных технологий и связи (079).

9 МАЯ

Во всех подразделениях предприятия прошли праздничные мероприятия, посвящённые великому празднику – Дню Победы. Всем ветера-



ранам комбината, участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла, вручили юбилейные медали «65 лет Победы в Великой Отечественной войне в 1941-1945 гг.».

14 МАЯ

В Зале трудовой славы комбината чествовали лучших наставников и молодых рабочих.

15 МАЯ

Исполнилось 60 лет отделу автоматизации и механализации производства (065).

20 МАЯ

Шефы из цеха 005 и Центральной лаборатории комбината провели конкурс среди школьников «Юный лаборант».

26 МАЯ

60 лет исполнилось электроремонтному цеху комбината (007).

26-27 МАЯ

На комбинате проходило выездное заседание бюджетного подкомитета Госкорпорации «Росатом» под председательством директора ДП ЯБП **А.А. Егорова**.

31 МАЯ - 4 ИЮНЯ

Для главных руководителей и специалистов был проведён запускующий семинар по разработке Долгосрочной программы деятельности предприятия до 2020 года (ДПД-2020).

2 ИЮНЯ

60 лет назад был образован отдел труда и заработной платы (086).

11 ИЮНЯ

В ДТМ «Юность» состоялась церемония посвящения в молодые специалисты выпускников вузов.

12 ИЮНЯ

Подразделения комбината приняли участие в праздничном шествии трудовых коллективов и общественных организаций, посвящённом Дню России и Дню города.

18 ИЮНЯ

В ПЛ-78 им. О.В. Терёшкина лучшие учащиеся были награждены стипендией комбината «Электрохимприбор».

19 ИЮНЯ

В городском конкурсе профессионального мастерства водителей «Виразж» 2 место заняла команда автохозяйства комбината (013).

19 ИЮНЯ

Исполнилось 60 лет с момента выпуска изотопным производством (001) первой продукции.

23 ИЮНЯ

Отметил своё 60-летие отдел главного механика (066).

15-19 ИЮЛЯ

Комбинат «Электрохимприбор» принял участие в Уральской международной выставке «Иннопром-2010».

26 АВГУСТА

55-летие отметил котельный цех (024).

4 СЕНТЯБРЯ

Состоялся туристический слёт комбината «Электрохимприбор».

12 СЕНТЯБРЯ

В городском туристическом слёте победила команда комбината «Весёлый Роджер» (отдел 083).

23 СЕНТЯБРЯ

Цех 343 отгрузил первую партию укрыва для циркуляционной системы.

24 СЕНТЯБРЯ

Звания «Лучший молодой специалист» удостоены 10 человек.

28 СЕНТЯБРЯ

На комбинате и в городе прошли праздничные мероприятия, посвящённые 65-летию атомной отрасли и Дню работника атомной промышленности.

8-9 ОКТЯБРЯ

Во всех филиалах НИЯУ МИФИ прошли Дни карьеры Росатома.



16 ОКТЯБРЯ

Состоялся конкурс мастерства токарей и фрезеровщиков комбината.

20 ОКТЯБРЯ

60-летний юбилей отметила Центральная лаборатория комбината (010).

26 ОКТЯБРЯ

60-летие праздновал отдел спецбезопасности и охраны труда комбината (048).

20 НОЯБРЯ

Прошёл семинар Молодёжной общественной организации комбината «Электрохимприбор».

1 ДЕКАБРЯ

Состоялась отчётная конференция Совета молодых специалистов.

10 ДЕКАБРЯ

В конкурсе-фестивале кулинарного мастерства поваров и кондитеров предприятия 1 места была удостоена команда столовой № 911, команда отдела 038 заняла 2 место, команда столовой № 908 - 3 место.

На снимках: Подготовка к сдаче оборудования в цехе 343; новейшая продукция комбината - затвор ШРК и лифтовое оборудование; на праздничном шествии 12 июня; победитель городского туристического слёта - команда комбината «Весёлый Роджер»; команда столовой № 925 на конкурсе-фестивале кулинарного мастерства поваров и кондитеров предприятия.



КОМБИНАТ – МОЯ СУДЬБА

В декабре 2010 года отметили серебряный юбилей своей работы на предприятии: **В.А. Митяев**, РСМУ-097, тракторист; **Н.В. Кожина**, производство 102, старший мастер; **Н.О. Колиденко**, производство 220, комплектовщик специзделий; **Г.Т. Агарышева**, цех 092, уборщик служебных помещений; **Т.В. Фисенко**, производство 001, аппаратчик производства изотопов; **Л.А. Стёпина**, производство 001, оператор пульта электромагнитной установки; **А.Г. Кривоногов**, производство 219, слесарь-сборщик, разборщик; **И.Н. Берсенёв**, производство 518, стеклодув; **А.А. Медведев**, отдел 067, начальник бюро; **Е.Ю. Олбут**, отдел 050, инженер по метрологии; **А.Л. Дрямина**, производство 001, оператор пульта электромагнитной установки; **Н.А. Волочай**, отдел 086, начальник бюро.

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Юбилейные дни рождения в январе отмечают: экономист отдела 089 **Лидия Ивановна Семёнова**; работники МОР-112 – машинист крана **Татьяна Михайловна Василюва**, слесарь-инструментальщик **Вадим Сергеевич Федотовских**, токарь **Андрей Васильевич Воеводин**, токарь **Василий Анатольевич Шатунов**; ветераны МОР-112 – **Валентина Яковлевна Акинтиева**, **Валентина Сергеевна Казанцева**. Дорогие юбиляры! Здоровья вам, счастья и удачи!

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

И.о. главного редактора: Ядринцева Ольга Валерьевна
Верстка и дизайн: Абдурахманова Лилия Валгизовна
Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»
Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС-11-0002.
Выходит два раза в месяц.
Газета отпечатана в типографии «АТГрупп», 620075, г. Екатеринбург, ул. Бажова, 74, оф. 134

Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно.
Тираж: 5000 экз.
Время подписания в печать: по графику – 12-00 ч. 17.01.2011, фактическое – 12-00 ч. 17.01.2011.
Заказ № 685/1