



КОМБИНАТ – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ОБЛАДАЮЩЕЕ ВСЕМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПЕРЕДЕЛАМИ МАШИНОСТРОЕНИЯ, СПОСОБНОЕ С ВЫСОЧАЙШИМ ГАРАНТИРОВАННЫМ КАЧЕСТВОМ ВЫПУСКАТЬ ЛЮБУЮ СОВРЕМЕННУЮ НАУКОЕМКУЮ ПРОДУКЦИЮ. ПРОДУКЦИЯ КОМБИНАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ РОССИИ И МИРНОГО СОСУЩЕСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВ. РАБОТА НА КОМБИНАТЕ – ЭТО СОПРИЧАТНОСТЬ ДЕЛУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ, ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КУЛЬТУРЫ ТРУДА. РАЗВИТИЕ КОМБИНАТА И ГОРОДА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ ДРУГ С ДРУГОМ.



ВЕСТИ

ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



#2 (58) февраль 2010

www.ehp-atom.ru

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Уважаемые работники комбината «Электрохимприбор»!

Как уже сообщалось, в планах госкорпорации «Росатом» - увеличить дополнительную государственную поддержку работникам ядерного оружейного комплекса. В частности, работники нашего предприятия имеют увеличены более чем в 2,5 раза, размер каждой субсидии - более чем на 20 %.

Но в силу того, что Правительство РФ пока не завершило все формальные процедуры подписания необходимых документов, у госкорпорации «Росатом» нет основания для заключения договора с комбинатом «Электрохимприбор» на увеличение квоты субсидий и их размера.

В сложившихся условиях администрация комбината приняла решение всё же выплатить субсидии в I квартале текущего года на уровне 2009 года.

Отмечу, что задержка с выплатой субсидий, как правило, происходит в начале года из-за длительности процедур согласования документов. В прошлые годы работникам, не получившим в январе субсидии, выплачивали их в последующие месяцы I квартала после решения всех формальностей.

Обращаю ваше внимание на другой важный момент. На комбинате «Электрохимприбор» с целью обеспечения социальной защищённости работников, не получающих субсидий, уже не первый год вводятся повышающие коэффициенты к окладам и тарифным ставкам. Мною был подписан приказ о введении повышающего коэффициента 1,32 к тарифным ставкам и окладам с 1 января 2010 года. Но в силу указанных выше причин нам пришлось пойти на непопулярную меру и временно отказаться от ранее принятого решения, до того момента, когда у госкорпорации «Росатом» будет основанное - постановление Правительства РФ на увеличение размера государственной поддержки работникам ядерного оружейного комплекса.

А.В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат
«Электрохимприбор»

АКТУАЛЬНО

В.В. ПУТИН ЗАДАЛ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

Премьер-министр РФ Владимир Владимирович Путин подписал распоряжение об утверждении новой Энергетической стратегии России на период до 2030 года (прежняя Энергостратегия, простиравшая горизонт планирования до 2020 года, этим же распоряжением признана утратившей силу). Главной целью новой стратегии объявлено «создание инновационного и эффективного энергетического сектора страны, адекватного как потребностям растущей экономики в энергоресурсах, так и внешнеэкономическим интересам России, обеспечивающего необходимый вклад в социально ориентированное инновационное развитие страны».

Одним из ключевых инструментов модернизации отечественного энергетического сектора, согласно документу, государство признало атомную энергетику - в ней правительство видит не только необходимый структурный элемент энергетической отрасли, но и «локомотив», способный вытянуть за собой на новый, инновационный уровень развития многие секторы промышленности - машиностроение, инжиниринг, строительство и так далее. Стратегия рисует для атомной отрасли довольно радужные перспективы - за ближайшее 20-летие установленная мощность российских атомных станций вырастет в три раза (с нынешних 23,2 ГВт мощности до 52-62 ГВт)!

Конечно, поражает даже не столько прогнозируемый государством рост мощности, сколько увеличение объёма капитальных вложений, необходимых для этого энергетического величия будущего. Так, в целом на электроэнергетику в Энергостратегии заложена цифра \$ 572-\$ 888 млрд (документ учитывал цены 2007 года)... Из них «атомная доля» составляет от \$ 100 до \$ 139 млрд. Напомним, что государство гарантирует бюджетное финансирование атомной отрасли до 2015 года включительно, а затем атомная энергетика станет существовать на собственные средства.

Помимо цифровых ориентиров, Энергетическая стратегия-2030 задаёт и региональные параметры развития отрасли - с учётом особенностей спроса на электроэнергию и регулирования графиков нагрузок развитие атомных электростанций предусмотрено преимущественно в европейской части России. А в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке планируется строить



Премьер утвердил Энергетическую стратегию России-2030

преимущественно новые ГЭС. При этом в атомной отрасли наряду с продолжением строительства АЭС с реакторами на тепловых нейтронах будут созданы серийные атомные станции с реакторами на быстрых нейтронах и соответствующие предприятия замкнутого ядерного топливного цикла.

Важно, что документ оговаривает не только планы развития энергоёмкости, но учитывает и необходимость развития сырьевой базы атомной энергетики. Основные направления здесь - освоение российских урановых месторождений, разведка и разработка новых месторождений в наиболее перспективных урановых регионах мира (с обеспечением суммарной добычи урана не менее 6 тысяч тонн в год к концу первого этапа (2013-2015 годы) и 17 тысяч тонн в год - к концу второго этапа (2016-2022 годы)).

В настоящее время прогнозные ресурсы урана составляют 830 тысяч тонн, из которых 60 % сосредоточены в Сибирском федеральном округе. Однако имеющиеся в России возможности по добыче и производству природного урана не покрывают совокупных потребностей в нём предприятий атомной энергетики. Разницу между годовой добычей урана и его общим расходом планируется покрывать за счёт складских запасов урана, повторного использования топлива, а также за счёт закупок и производства урана в странах СНГ.

«Решение государства оказать прямую поддержку атомной отрасли сви-

детельствует о том, что государство видит в атомной энергетике серьёзный потенциал для дальнейшего развития страны, - заявил член комитета Совета Федерации по естественным монополиям Вячеслав Александрович Новиков. - Внимание к атомной отрасли диктуется ещё и тем, что на сегодняшний день она одна из немногих по-настоящему конкурентных отраслей. Не стоит забывать и того, что строительство АЭС в регионах позволяет решить сразу многие задачи. Это инвестиции в экономику региона, создание рабочих мест и постоянные налоговые отчисления в местный бюджет».

Таким образом, ориентиры понятны. Радует, что атомщики имели свою долгосрочную программу развития ещё до принятия новой Энергетической стратегии и неукоснительно её выполняли. Именно это позволит Госкорпорации «Росатом» в 2010 году выйти уже на серийное строительство АЭС. Об этой важной вехе в истории возрождения отечественной атомной отрасли глава «Росатома» Сергей Владиленович Кириенко сообщил премьер-министру РФ Владимиру Владимировичу Путину в ходе встречи, состоявшейся в декабре. «Мы, наконец, возвращаемся к серийному строительству атомных станций, причём уже не на бумаге и не в расказах, а по факту», - подчеркнул глава «Росатома».

Елена Юрьева,
пресс-служба «Росатома»
На снимке: В.В. Путин (фото с сайта kavkasia.net)

СОБЫТИЯ

ОТРАСЛЬ

Согласно распоряжению Правительства РФ от 29 декабря 2009 года, «Росатом» получит в 2010 году 1,1 млрд рублей на развитие суперкомпьютеров и «грид-технологий».

В декабре 2009 года впервые в истории атомной энергетики атомные станции Госкорпорации «Росатом», несмотря на кризис, вышли на рекордную суммарную мощность в 22700 МВт (при установленной мощности АЭС - 23242 МВт), то есть коэффициент использования установленной мощности (КИУМ) превысил 97 %.

ГОРОД

Номинантами премии главы ГО «Город Лесной» - «Успех года-2009» стали более двадцати работников комбината «Электрохимприбор».

КОМБИНАТ

3 февраля с комбината «Электрохимприбор» был отправлен эшелон - 13 полувагонов и 3 полувагона - циркуляционной системой для тяжёлых установок, применяемых при бурении нефтегазовых скважин. Этот принципиально новый вид гражданской продукции - масштабный по трудоёмкости и массе металлоконструкций - был изготовлен на комбинате «Электрохимприбор» для ЗАО «Уралмаш-буровое оборудование». Таким образом, открыта новая страница в деятельности предприятия, выпускающего спецтехнику по гособоронзаказу. Этим знаменуются прорыв в сфере выпуска гражданской продукции. Принимая циркуляционную систему, представители Группы компаний «Интегра», ОАО НК «Роснефть» отметили высокое качество произведённой продукции и выполнение работы в согласованные сроки.

По итогам шефской работы с образовательными учреждениями города за IV квартал 2009 года лучшими признаны: цех 005 (ответственный за шефскую работу - Г.А. Цыбин), отдел 037 (ответственная - З.В. Самолётова), СП-219 (ответственный - Р.Ф. Файзрахманов), отдел 647 (ответственный - С.А. Архипов), ХТП-220 (ответственная - Е.П. Исхакова), производство 435 (ответственная - Л.А. Каро).

При подведении итогов хозяйственной деятельности предприятия за декабрь 2009 года лучшими названы подразделения: 219, 435, 030, 009, 007, 092, 010, 046, 920, 908.

ОБРАЩЕНИЕ

Уважаемые работники комбината «Электротехприбор»!

9 мая 2010 года мы будем торжественно отмечать 65 лет Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Нет в России семьи, которая без потерь и лишений не пережила бы те суровые военные годы. К сожалению, всё меньше остаётся и непосредственных участников легендарных боевых сражений, и тех, кто, работая в тылу, бесперебойно снабжал армию хлебом, боеприпасами, военной техникой. Самым молодым из них сегодня почти восемьдесят. Ветераны войны - люди особой закалки и особого духа. Выстояв всем смертям назло, они остались настоящими патриотами своей Родины.

Сегодня я обращаюсь ко всем вам с призывом: подготовка празднования 65-летия Великой Победы должна стать главной задачей для всех и личной ответственностью для каждого.

День Победы - это праздник ветеранов и для ветеранов Великой Отечественной. Поэтому мы должны уделить максимум заботы и внимания всем их насущным проблемам, оказать им, нашим бывшим коллегам, необходимую помощь. Каждый из нас может и должен что-либо сделать для ветеранов войны.

Помните, как верно сказал Президент РФ Дмитрий Анатольевич Медведев: «Мы - современники ветеранов Великой Отечественной». И наша святая обязанность - сберечь память о войне. Ветераны должны стать самыми желанными гостями на встречах с молодёжью предприятия, в трудовых коллективах. Обращаюсь ко всем родителям, бабушкам и дедушкам. Достаньте из семейных архивов фотографии военных лет, фронтовые письма. Расскажите детям, внукам и правнукам всё, что знаете о тяжёлых и страшных днях войны, о том, что пережили ваши отцы и деды, какую цену заплатила страна за победу над фашистской Германией. Наш долг - сохранить эту общую память, без неё у нас не будет будущего. Тем более, что живых свидетелей Великой Победы осталось так мало, а желающих «переписать и переиначить» историю становится всё больше.

Нашим ветеранам важно знать, что их традиции продолжают молодые. И по примеру коллективов крупнейшей предприятий Свердловской области коллектив комбината «Электротехприбор» присоединяется к трудовому соревнованию «Наш труд - юбилею Великой Победы». В майские дни подведём итоги и назовём подразделения, заслужившие звание «Победитель». Давайте вместе, всем миром приближать предстоящий юбилей!

Мы часто говорим: «День Победы - наш общий праздник». Это день национального единения. Парад Победы и шествие ветеранов стали традицией. Также стало традицией посвящать этому дню трудовые успехи нашего предприятия. Считаю, что день Победы нужно достойно отметить в каждой семье, как это и было в мае победного 1945-го!

А.В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат
«Электротехприбор»

СОБЫТИЕ

ЖИЗНЬ НЕ ИМЕЕТ КОНЦА, ЕСЛИ СЫН ИДЁТ ПО СТОПАМ ОТЦА

В этом году ряды работников предприятия пополнили молодые токари, операторы станков с программным управлением, фрезеровщики, наладчики технологического оборудования, слесари механосборочных работ, электромонтёры, слесари-ремонтники. В целом 55 молодых парней и девушек решили связать своё будущее с комбинатом «Электротехприбор». 26 января в Зале трудовой славы прошла церемония их посвящения в молодые рабочие предприятия.

Посвящение молодёжи в рабочие традиции ежегодная. Но от этого не менее торжественная. Вот и в этот раз поздравить молодёжь пришли представители администрации, профсоюзного комитета, руководители подразделений и наставники ребят.

В напутствии молодым рабочим заместитель генерального директора по кадрам и социальным вопросам **Юрий Николаевич Анютин** отметил:

- Ваши бабушки и дедушки формировали ядерный щит страны. Предприятие, на которое вы пришли работать, за укрепление обороноспособности страны награждено орденом Ленина и орденом Октябрьской Революции.

На комбинате созданы все условия, чтобы каждый из вас мог добиться успехов в профессиональной сфере. У нас действует система наставничества. Вы можете повышать свою квалификацию, принимая участие в конкурсах мастерства, совершенствуя полученные знания и навыки в Учебном центре комбината. Трудитесь, смело перенимайте опыт старших товарищей, продолжайте их традиции и оставайтесь верны выбранной профессии!

Поздравили молодых работников председатель профсоюзной организации комбината **Борис Антонович Умрихин** и председатель Совета молодёжной общественной организации **Семён Геннадьевич Архиреев**. Ребята заверили, что на предприятии не останутся без внимания любые их интересы и таланты. Под аплодисменты



зала новичкам вручили напутствия со словами «честно трудиться» и «повышать эффективность производства», а также памятки, в которые вошли выписки из Трудового кодекса и Коллективного договора, действующего на предприятии. Всем молодым рабочим подарили подарки.

С особым чувством обратился к собравшимся **Виктор Владимирович Сивринов**, слесарь-ремонтник механосборочного производства 121 и один из лучших наставников молодёжи на комбинате. Среди нового пополнения и его сын - **Леонид**. Как когда-то отец, он выучился на слесаря-ремонтника в «кузнице кадров» комбината, ныне - ПЛ-78. Теперь пришёл трудиться на производство.

- Я желаю каждому из вас любви к тому делу, которое вы выбрали, - по-отечески обратился к молодёжи **Виктор Владимирович**. - Только тогда можно добиться серьёзных достижений и стать успешным человеком. Работайте честно, соблюдайте традиции предприятия. Почёт и слава к вам придёт.

Несомненно, так и будет. Предприятие не стоит на месте и пополняется новыми кадрами. Дети наших работников идут по стопам родителей. И пока это происходит, комбинат будет жить.

Ю.В. Шишман,
информационно-аналитический центр
На снимке: Ю.Н. Анютин приветствует династию Сивриновых.

ДОСУГ

МОЛОДЫЕ И АКТИВНЫЕ - НА СТАРТ



30 января на мини-стадионе ФЦС «Факел» состоялась «Весёлые старты», организованные молодёжной организацией комбината. Здесь собрались любители проводить досуг интересно и с пользой для здоровья.

Мороз не испугал. Народу собралось немало. В состязаниях приняли участие 9 команд из различных подразделений комбината. В каждой - по 8 человек. Названия команд интригующие, весёлые или отражающие профессиональную суть подразделения - «Отморозки» (МСП-121), «Валенки» (отдел 083), «Пилот» (отдел 037), «Снеговик» (сборная отделов 046 и 900), «Молотки» (цех 334), «Буревестник» (ЭТП-102), «Знамя» (сборная команда Управления комбината), «Энергия-9» (цех 009), «Комета» (СП-219).

Посмотреть было на что. Об этом говорят и названия состязаний: «Мостик через реку Волгу», «Думать или бежать», «Попробуй, денеси», «Самый длинный прыжок», «Змейка». Конкурсы были забавны, но довольно трудны. Сolidную порцию энергии и оптимизма участники команд

получили от разминки, которую перед стартом провела **Наталья Красноплодцева** (086).

Во время соревнований не скучала и публика. Ведь Председатель Совета **МОО Семён Архиреев** вёл состязания так, что здоровый дух соперничества между командами возрастал от этапа к этапу. Вообще, семья Архиреевых там взяла «семейный подряд». Мама молодёжного лидера была болельщицей, а две его сестры **Катя** и **Аня** - независимыми членами коллегии судей, которую возглавил **Сергей Иванов** (219).

Каждый участник выкладывался в полную силу, стараясь привести команду к победе. На соревнования пришли семьями, чтобы участвовать и активно болеть. Из болельщиков только пятимесячная **Настя Мульникова** спокойно спала в коляске, пока мама участвовала в состязаниях. Но в этом и состоял вклад малышки в победу команды «Знамя». Второе место заняла команда «Энергия-9», третье место у команды «Комета».

Информационно-аналитический центр
На снимке: Момент соревнований.

От имени актива Молодёжной общественной организации выражаю благодарность администрации ФЦС «Факел» за предоставленную площадку и спортивный инвентарь для проведения «Весёлых стартов». А участники и победители состязаний благодарят профсоюзную организацию комбината «Электротехприбор» за призы и подарки, которые им было приятно получить.

С. Г. Архиреев, председатель Совета МОО

ПРОФСОЮЗ

ПОМОЩЬ ГАРАНТИРОВАНА

Доводим до сведения членов профсоюза, что утверждена смета бюджета на 2010 год.

Работники, попавшие в сложную жизненную ситуацию, смогут рассчитывать на материальную помощь в размере 2000 рублей до 2-х раз в год. Каждый из молодоженов сможет получить помощь - 1000 рублей. В случае рождения ребёнка помощь одному из родителей, работнику комбината, составит 2000 рублей. На зубопротезирование нуждающимся выделено по 1000 рублей (но не более 1 раза в год и с предоставлением справки о зубопротезировании в сумме не менее 5000 рублей). Многодетные мамы к своему «профессиональному» празднику получат по 700 рублей на каждого ребёнка. А родителям, имеющим детей-инвалидов до 18 лет, будет оказана помощь в размере 700 рублей, также на каждого ребёнка. Мама или папа первокурсника к 1 сентября получат 700 рублей. А помощь одному из родителей, чей ребёнок заканчивает 11 класс, составит 800 рублей.

Выделены средства на премирование профсоюзного актива. Сумма вознаграждения активистов, отмеченных профсоюзной организацией комбината, составит 500 рублей. Профсоюзный активист, награждённый грамотой ЦК Профсоюза, получит премию в размере 1000 рублей. Отмеченный грамотой Федерации независимых профсоюзов Свердловской области - 700 рублей. Профсоюзный активист в подразделении 4 раза в год может получить премию до 700 рублей.

Также члены профсоюза смогут получить целевые беспроцентные займы до 15000 рублей сроком на 12 месяцев. **С.И. Панкова,** главный бухгалтер профсоюзной организации комбината «Электротехприбор»

СПАСИБО

БЛАГОДАРЮ ЗА ОТЛИЧНУЮ РАБОТУ

Непогода и обильные снегопады в рождественские каникулы не застали врасплох дорожников комбината «Электротехприбор».

Механизаторы хозяйственно-дорожного цеха (092) и работники четвёртой колонны автомобильного хозяйства предприятия (013) с помощью тяжёлой техники и лёгких тракторов с 3 по 10 января, от темна до темна, очищали от снежных заносов автодороги, принадлежащие комбинату, и территории промышленных площадок. Тем самым обеспечили безопасность доставки сменного персонала к месту работы в выходные дни. Результаты их работы после праздников по достоинству оценили все работники комбината. Людей встретили отлично подготовленные к работе очищенные дороги и пешеходные дорожки в промышленной зоне.

Назову героев ударной снегоочистительной работы. Это **В.Н. Незнамов, С.И. Острянский, О.Н. Пушкарёв, Д.А. Колмаков, В.Т. Четвериков, В.Е. Федяков, К.В. Колегов, В.М. Козырялов, Н.Г. Галимов, П.Г. Чердынцев, В.П. Куторович, А.В. Мельчаков, В.П. Сухоруков, А.Ю. Степанов.**

Отлично поработали и члены штаба по уборке снега - начальники цеха 013 **В.П. Коваленко**, начальник колонны цеха 013 **А.В. Домаренко**, начальник механического участка цеха 092 **Е.В. Букаринов**, дорожный мастер цеха 092 **С.В. Лебедев.**

Коллеги, спасибо всем огромное за отлично проделанную работу!

В.Л. Чебыкин,
начальник цеха 092

О СНЕГОПАДЕ НЕ ГОВОРИЛИ, А ДЕЙСТВОВАЛИ

Безопасность дорожного движения зависит не только от мастерства водителя и его автомобиля, технических средств, но и от качества автодорог. На территории комбината «Электротехприбор» надлежащее качество обеспечивают работники цехов 092 и 013. Во время обильных январских снегопадов хорошо поработал штат под руководством начальника хозяйственно-дорожного цеха (092) **В.Л. Чебыкина**. Проремонтировав

высокую степень ответственности, работники комбината показали пример того, как необходимо работать в условиях такой нештатной ситуации. После первого обильного снегопада на дороге прозоны предприятия была выведена уборочная техника. И работа была выполнена на должном уровне.

А.М. Истомин,
старший государственный инспектор дорожного надзора ГИБДД г. Лесного



СОБЫТИЕ

На торжественное мероприятие приехали вице-премьер российского правительства, глава Наблюдательного совета ГК «Росатом» **Сергей Семёнович Собянин**, генеральный директор ГК «Росатом» **Сергей Владиленович Кириенко**, полпред президента в Южном федеральном округе **Владимир Васильевич Устинов**, губернатор Ростовской области **Владимир Фёдорович Чуб**.

Настроение у всех собравшихся было приподнятым, люди пожали друг другу руки. «С праздником!» - радостно говорили они. И это действительно праздник для десятков тысяч сотрудников «Росатома»: 2-ой блок Ростовской АЭС - долгожданное и выстраданное дитя. Его начали строить ещё во времена Советского Союза, в 1979 году, одновременно с блоком № 1. Но в 1990 году, на фоне панических настроений, связанных с аварией на Чернобыльской АЭС, да и просто из-за отсутствия средств строительство было законсервировано. И все 90-е годы незаконченный блок оставался грустным напоминанием о несбывшихся надеждах развития российской атомной отрасли.

Новая жизнь началась в 2000-х годах. В 2006 году, когда определялись с планом и очередностью строительства новых энергоблоков на ближайшие пять лет, первым в списке поставили именно 2-ой блок Ростовской АЭС. В 2007 году генеральным подрядчиком строительства назначили ОАО «Нижегородская инженеринговая компания «Атомэнергопроект». Для её сотрудников новый блок стал первым, построенным компанией в этом статусе, и поэтому особенно дорогим. Стройка велась действительно

В СЕМЬЕ «РОСАТОМА» ПОПОЛНЕНИЕ

Российская атомная отрасль прироста новым энергоблоком Ростовской АЭС

19 декабря произошло долгожданное и радостное для всех атомщиков событие - физический пуск 2-го блока Ростовской АЭС.

но ударными темпами, несколько раз казалось, что сроки сдачи придётся переносить, но, в конце концов, экзамен был успешно выдержан.

И ценность этого экзамена не только в том, что сам блок построен и произведён его физический пуск, но ещё и в том, что успешное строительство 2-го блока наглядно показало, что в стране появился успешно работающий строительный атомный комплекс, который может поточным методом сооружать объекты атомной энергетики. В 2009 году на строительство было потрачено порядка 30 млрд рублей, а на строительной площадке, особенно в пиковые моменты, работали более 10 тысяч человек, большая часть которых - жители Волгодонска и соседних городов области.

Физический пуск блока начался с загрузки в реакторную зону первой ядерной топливной кассеты. Всего же в реактор будет загружено 163 таких кассеты, после чего он будет выведен на минимально контролируемый уровень мощности. Потом начнётся



новая стадия пусковых операций - энергетический пуск блока, когда он станет давать первое электричество. На полную мощность блок по графику должен выйти к октябрю 2010 года. Для Ростовской области это означает, прежде всего, новые рабочие места и дополнительные деньги в област-

ном бюджете. Губернатор Ростовской области Владимир Фёдорович Чуб уже поделился своими планами по поводу дополнительных денег: «Мы разрабатываем программу по развитию территории востока области за счёт налогов, которые поступают от атомной станции», - сказал он.

Для всей российской атомной отрасли запуск 2-го блока Ростовской АЭС - событие тем более приятное, что оно не только стало первым за последние годы, но и открывает целую череду строительства и запуска новых блоков и АЭС на российской территории и за границей. Весной следующего года намечен физпуск АЭС в Бушере (Иран), построенной российскими специалистами, потом - АЭС Куданкулам в Индии и Калининская АЭС, 2 блока Ленинградской АЭС-2 и Нововоронежской АЭС-2, Балтийская АЭС, 3-й и 4-й блоки Ростовской АЭС, станции в Нижегородской и Томской областях... Эти планы массового строительства станций, которых предполагается построить порядка 30, уже получили название «атомного ренессанса». В перспективе они должны давать порядка 25% всей электроэнергии страны. Как сказал Сергей Семёнович Собянин, делая заявление по поводу физпуска 2-го блока Ростовской АЭС, «атомная станция - это своего рода мощный индустриальный центр, который будет создавать новые рабочие места, перечислять налоги, подавать электроэнергию для всего региона. Это не только Ростовская область, но и Краснодарский край, Ставрополье, Волгоградская и Астраханская области».

Сейчас уже можно сказать, что самое главное испытание осталось позади - 2-й блок успешно прошёл стадию начала физпуска. Впереди - новые стройки и, будем верить, новые победы.

Пресс-служба «Росатома»

На снимке: Через секунду произойдёт пуск 2-го энергоблока.



На протяжении более 40 лет использования Россией обогащательных технологий, в атомной промышленности использовался только обогащённый уран. Получаемый в процессе обогащения урана обеднённый гексафторид урана (ОГФУ) всё это время хранился на складах обогащательных технологий. Российское законодательство признаёт его ценным энергетическим ресурсом, но при современном уровне развития технологий ОГФУ не находит практического применения. Потенциально он может быть использован в будущем как сырьё для реакторов на быстрых нейтронах. Но время его ещё не пришло.

За время работы четырёх обогащательных предприятий было накоплено большое количество ОГФУ. И, хотя обеднённый уран вполне безопасно хранится в герметичных контейнерах

и может храниться в них ещё более полувека, выгода его переработки стала очевидна уже сегодня - как с экономической, так с экологической точки зрения.

18 декабря 2009 года на Электрохимическом заводе в Зеленогорске ОАО «ЭХЗ» введено в эксплуатацию первое в России производство по переработке обеднённого урана. Решение о строительстве на ОАО «ЭХЗ» французской установки было принято ещё в 2004 году в соответствии с Концепцией по обращению с ОГФУ, утверждённой ещё в 2001 году руководством Федерального агентства по атомной энергии. В настоящее время французы в лице компании AREVA являются единственными в мире владельцами технологий конверсии ОГФУ в промышленных масштабах. Поэтому в 2005 году контракт стоимостью несколько десят-

ОБЕДНЁННЫЙ ГЕКСАФТОРИД УРАНА: ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ

На Электрохимическом заводе (г. Зеленогорск) введена в эксплуатацию установка промышленной переработки обеднённого гексафторида урана - «Завод «W-ЭХЗ».

ков миллионов евро - на разработку, изготовление, монтаж и ввод в эксплуатацию завода по обезфториванию ОГФУ (завод «W-ЭХЗ») был подписан между ОАО «Техснабэкспорт» и компанией AREVA NC при участии ОАО «ЭХЗ», входящего в состав Госкорпорации «Росатом».

В процессе реализации проекта французские компании AREVA NC и SGN обеспечивали не только проектирование, изготовление и поставку оборудования из Франции и его монтаж, но и обучение персонала Электрохимического завода. Кроме того, AREVA NC передала ОАО «ЭХЗ» эксклюзивное право на воспроизводство основного оборудования установки и проектно-конструкторскую документацию, что позволит изготовить часть оборудования для аналогичных установок на российских предприятиях.

Внедрение новой технологии позволит переводить ОГФУ в закись-окись

урана (сырьё для производства топлива для «быстрых» реакторов) и получать плавиковую кислоту. Заместитель директора ОАО «Атомэнергопром» **В.И. Корогодин** отметил, что в свою очередь «из 70-процентной плавиковой кислоты мы будем получать 40-процентный фтористый водород, на который имеется внутриотраслевой спрос. В дальнейшем мы планируем запустить колонну для ректификации и последующего производства фтористого водорода для других отраслей промышленности. При этом установка даёт не только экономическую, но и экологическую выгоду. Её эксплуатация позволит снизить расходы на содержание ОГФУ и повысить безопасность», - подчеркнул он.

Стоит отметить, что в настоящее время в России тоже ведутся разработки собственных технологий переработки ОГФУ. В частности, ОАО «ВНИИХТ» разрабатывает опытно-промышленную

установку «Кедр», которая предназначена для переработки ОГФУ в тетрафторид урана - порошок, оптимальный для длительного хранения с точки зрения экономики и безопасности. Внедрение этой установки планируется на другом обогащательном предприятии - в Ангарске на «АЭЖК».

Извлечение плавиковой кислоты экономически целесообразно не только для получения фтора, но и с точки зрения хранения, площади которого сократится почти вдвое. Готовый к дальнейшему использованию, обеднённый уран будет храниться до того момента, когда разрабатываемые в настоящее время российские технологии позволят использовать его в качестве топлива для атомных станций, тем самым полностью замыкая ядерно-топливный цикл, то есть, по сути, образуя практически полностью безотходное производство.

Пресс-служба «Росатома»

На снимке: Производственный зал.

ПРИЗЫВ РЕЗЕРВИСТОВ

БУДУЩЕЕ РОСАТОМА

1500 сотрудников всех предприятий отрасли приняли участие в проекте «Золотой резерв Росатома». 30 финалистов уже в ближайшее время могут рассчитывать на новые карьерные перспективы.

Проект «Золотой резерв» способен изменить судьбы многих управленцев со всех предприятий отрасли. И многим уже изменил. И тем, кто успешно прошёл процедуру оценки, и тем, кто просто принял в ней участие. Те, кто оказались финалистами, могут всерьёз рассчитывать на изменения в своей карьере, те, кому на этот раз не слишком повезло, испытали себя и получили бесценный опыт.

КАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ

Проект был организован для того, чтобы выявить потенциальных кандидатов для работы в центральном аппарате Госкорпорации, на руководящих должностях в организациях отрасли и в сфере управления проектами в области повышения эффективности производства, управления инновациями и проведения структурных преобразований. Важно было найти не только «готовых» управленцев, но и потенциальных талантливых руководителей, которым достаточно пройти обучение определённым навыкам, после чего они будут готовы к назначениям на руководящие должности или к участию в крупных отраслевых проектах.

Кроме того, конкурсантам предоставлялась возможность оценить свои деловые качества и способности.

Существовавшие накануне запуска проекта опасения – как отнесутся к проекту сами кандидаты и их руководители, будет ли достаточное количество откликов – оказались напрасными. В Департамент управления персоналом Госкорпорации для участия в конкурсе поступило около 1500 анкет как от работников представительств более чем 100 организаций отрасли, так и внешних по отношению к отрасли кандидатов (более 100 человек из 67 организаций). Не остались в стороне и руководители организаций и кадровых служб, подержавшие проект.

На первом этапе была сформирована электронная база претендентов и проанализированы все полученные анкеты. На следующем этапе в ходе телефонных интервью обсуждались готовность кандидата к переезду в



другой регион, уточнялись его карьерные и профессиональные ожидания. Потом кандидатуры согласовывались с курирующими руководителями Госкорпорации и её организаций. По результатам этих отборочных «туров» потенциальные кандидаты приглашались в Москву на финальный этап отбора – на Центры оценки.

Анкеты кандидатов оценивались по нескольким критериям. Во-первых, формальные требования, соблюдение которых было обязательным для рассмотрения заявки. Во-вторых, рассматривалось само содержание заявки – насколько подробно заполнена анкета, глубоко и полно сформулированы ответы. В-третьих, принимались во внимание те направления деятельности и проекты, участие в которых Госкорпорация может предложить участникам проекта.

ЧЕРЕЗ ДЕЛОВУЮ ИГРУ – К ПОБЕДАМ В БИЗНЕСЕ

В общей сложности в сентябре-ноябре 2009 года в Москве прошла серия мероприятий по оценке кандидатов в «Золотой резерв» Росатома по всем основным направлениям Госкорпорации (развитие ядерного оружейного комплекса, разделение

сублиматного комплекса, обеспечение ядерной радиационной безопасности, научно-исследовательская и проектно-конструкторская деятельность, деятельность по генерации электроэнергии и эксплуатации, реализация проекта внедрения Производственной системы Росатома – всего 6 центров оценки). На всех этапах этой процедуры отраслевая комиссия по работе с резервом оценивала уровень развития управленческих навыков участников. Среди членов комиссии были как специалисты в области управления персоналом – представители Госкорпорации и крупнейших субхолдингов, так и руководители организаций Госкорпорации и профильных департаментов – заместитель генерального директора ГК **Татьяна Юрьевна Кожевникова**, директор Департамента управления персоналом ГК **Дмитрий Владимирович Булавинов**, директор Департамента ядерной и радиационной безопасности, организации лицензионной и разрешительной деятельности ГК **Александр Михайлович Агапов**, директор Департамента промышленности ядерных боеприпасов ГК **Андрей Анатольевич Егоров**, директор Департамента обращения с ОЯТ и

РАО и вывода из эксплуатации ядерных и радиационно-опасных объектов ГК **Евгений Георгиевич Кудряцев**, заместитель директора по управлению персоналом, административным и социальным вопросам ОАО «Концерн «Росэнергоатом» **Александр Геннадьевич Крупский** и другие.

Кандидаты приняли участие в деловой игре, включавшей в себя бизнес-кейсы, аналитические задачи и групповую работу. Программа Центра оценки рассчитана на один день, и в ходе него кандидаты должны были продемонстрировать свои управленческие навыки, касающиеся разных аспектов деятельности руководителя (в том числе, коммуникация, инновационность, стратегическое мышление и прочее). В результате в оценочных мероприятиях в Москве приняли участие 68 человек, которые получили рекомендации по развитию своих управленческих компетенций (за счёт процедуры обратной связи каждому из участников), а также подписку на российскую версию периодического печатного издания **Harvard Business Review** – всемирно известного журнала, посвящённого теоретическим и практическим аспектам управления.

ВПЕРЕДИ – НОВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

В итоге прошедших отборочных мероприятий в список «Золотого резерва» Росатома-2009 вошли 30 человек. Теперь финалистам проекта предстоит пройти две обучающие сессии, где они познакомятся со стратегическими задачами отрасли, узнают о приоритетных общекорпоративных проектах. Предусмотрены и практические занятия, направленные на развитие у будущих руководителей управленческих навыков. Каждому участнику «Золотого резерва» будет определён личный куратор – руководитель высшего звена, который будет помогать ему и следить за успехами или неудачами. Планируется также и общая встреча финалистов с руководителями Госкорпорации.

Кроме того, несколько финалистов конкурса уже включены в реализацию отраслевых проектов, таких как обеспечение подготовки Программы по оптимизации производства и снижения себестоимости разделение-сублиматного комплекса. А несколько человек получили предложения, которые помогут им продвинуться по карьерной лестнице.

Реализация проекта дала возможность создать отраслевую электронную базу кандидатов, которые по разным причинам не дошли до процедуры оценки, однако проявили себя положительно. При возникновении вакансий эта база будет использоваться для получения информации о возможных кандидатах.

Проект «Золотой резерв» Росатома – часть большой программы работы с отраслевым кадровым резервом, которая ведётся в отрасли на постоянной основе. Эта программа предусматривает трёхуровневую организацию резерва: уровень Госкорпорации («Золотой резерв»), резерв дивизиона и резерв конкретной организации. Работа со специалистами, вошедшими в эти резервы, ведётся по трём основным направлениям – развитие молодых специалистов и управление талантами (потенциальный резерв), работа с руководителями, готовыми к замещению вакантных должностей (оперативный резерв), а также работа со специалистами в конкретных областях, имеющих непосредственное отношение к реализации общекорпоративных проектов Росатома.

Пополнение «Золотого резерва» Росатома будет производиться, в том числе, по итогам годовой оценки эффективности деятельности, которая начнёт внедряться в Госкорпорации и её организациях уже с начала 2010 года.

Пресс-служба
госкорпорации «Росатом»

На снимках: Молодёжь «Росатома».



СПОСОБНОСТЬ ЗАДАВАТЬ НАПРАВЛЕНИЕ

В последние годы важное направление работы с персоналом - разработка и осуществление лидерских программ. Для отдельных людей от этого зависит успешное продвижение по службе, а для организации - экономические достижения. О том, какая работа в этом направлении ведётся на комбинате «Электрохимприбор», наш разговор с заместителем генерального директора по кадрам и социальным вопросам Юрием Николаевичем Анютиним.



ИНТЕРВЬЮ

Юрий Николаевич, известно, что в госкорпорации «Росатом» запущен проект «Золотой резерв». Приняли в нём участие работники нашего предприятия?

Да. Несколько человек. Они прошли все предусмотренные проектом мероприятия - тестирование, собеседование. Их фамилии и рейтинги теперь в общей базе данных. Время покажет, как сложится их судьба.

Но, добавлю, и у нас на предприятии запущен свой, внутренний проект - «Стратегический резерв ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Довели до руководителей наших подразделений условия отбора «резервистов». Они простые. Каждому из молодых руководителей и специалистов, тем, кто ощущает лидерский потенциал, необходимо было заявить о себе. Заполнить анкету, где необходимо было привести свои биографические данные, оценить собственные навыки и возможности, предложить идеи. Заявилось 29 человек.

Как Вы оцениваете - много это или мало?

Цифра неплохая. Но она могла быть больше, если бы все руководители сработали так же хорошо, как это сделали начальники 065, 050, 084 отделов, цеха 005. Они провели разяснительную работу. Специалисты именно этих подразделений пополнили ряды наших «резервистов». Но были случаи, когда молодёжь узнавала о проекте не от своего руководства, а от друзей

ПРИТЧА О РУЛЕВОМ

Моряки спорили о том, кому стоять за штурвалом. Но не давали себе отчёта в том, что настоящий рулевой тот, кто изучил особенности погоды в разные времена года, овладел искусством ориентироваться по звёздам и учитывать направление ветра, постиг другие умения, необходимые для этого ремесла. Они и понятия не имели, что, наряду с освоением науки навигации, рулевому нужно завоевать положение, позволяющее сохранить контроль над штурвалом независимо от того, согласны с этим другие или нет.

Платон «Республика»

из других подразделений. Это не просто повод для размышления. Будем делать выводы.

С каждым из наших кандидатов серьёзно работаем. Уже оценили их лидерские и деловые качества методом тестирования. В результате определился рейтинг каждого из них.

Что будет с теми, у кого лидерские качества пока выражены слабо?

Работать. Иногда ведь как бывает, рано достигнув заметных успехов, кто-то

приходит к состоянию самодовольной успокоенности. Другой, наоборот, обладая бойцовскими качествами и непрерывно обучаясь, глядишь, достигнет более сильных конкурентных позиций. Многое зависит от интенсивности приобретения знаний. Приращение знаний, лидерских умений и навыков - это ведь как счета в банке, из расчёта 1 % или же 10 % годовых. Прикиньте - и увидите, что разница прироста суммы за одно и то же время будет разительная.

Правильно кто-то однажды сказал, мы не вырастаем не потому, что старше, а старше, потому что не растём. Непрерывное личностное и профессиональное развитие есть обязательное условие, которое предъявляется к лидерам сегодня.

Есть ли у кандидатов в стратегический резерв общие черты?

Активная жизненная позиция, стремление к карьерному росту.

Это показало тестирование?

И не только. Не открыю секрета, что часть из них - участники или победители конкурсов на лучшую техническую разработку или на звание «Лучший молодой специалист». Некоторые участвовали в региональных конкурсах. Большинство из них - активисты молодёжной общественной организации комбината.

Это лишний раз доказывает, что активная общественная деятельность

лидера - лидера. Как по-Вашему, что будущему лидеру следует усвоить?

Лидер, кроме активной жизненной позиции, должен обладать ещё и определёнными нравственными качествами, и желанием служить обществу. Быть лидером - огромная ответственность! Если люди доверились вам как лидеру, то их жизнь должна стать богаче, ярче, насыщеннее.

Если лидер помогает своим сотрудникам расти, совершенствоваться, то подразделение или в целом организация будут двигаться вперёд и развиваться. Лидер, к тому же, должен обладать отличными коммуникационными навыками - искусством убеждать, доносить идеи, «зажигать» людей.

Всё это надо усвоить. Всему этому надо научиться. В этом надо постоянно практиковаться. У нас уже есть опыт проведения Школы молодого руководителя. Думаем эту работу продолжать.

Откройте секрет, о каких «высотах» мечтают наши «резервисты»?

Насчёт «Принципа Питера» слышали? Он гласит, что нельзя затачивать себя на уровень собственной некомпетентности. К чести всех, кто заполнил анкету, будет сказано, они работали над ней очень серьёзно. Никто не заявил, что «уже готов стать, к примеру, генеральным директором». Пока что они видят себя в роли руководителя группы, отдела в подразделении или заместителя начальника подразделения. В общем, амбиции зависят от стажа и нынешнего уровня компетентности.

Есть ли среди «резервистов» девушки?

Да, 5 человек.

Что делать тому, кто по тем или иным причинам не заполнил анкету?

Работа по формированию стратегического резерва - не разовая. Подведём итоги. Будем двигаться дальше, наращивать опыт.

Значит, шанс ещё не упущен?

Конечно, нет. Главное - решить, начать и не останавливаться.

Т.К. Кореня, информационно-аналитический центр
На снимке: Ю.Н. Анутин.

ДОРОГА МОЛОДЫМ

ВРЕМЯ СОБИРАТЬ КАДРЫ

Вчерашние студенты - не просто трудовая смена, а люди, за которыми будущее предприятия, его развитие и успехи. На комбинате сложилась эффективная система работы с молодыми специалистами. Школа молодого специалиста в этой системе - важное звено. В конце декабря она в очередной раз распахнула свои двери для 37 «новоиспечённых» специалистов.

Открыл первое занятие начальник Учебного центра Александр Владимирович Павлов. Он коротко поведал о программе предстоящего обучения, которая будет включать дисциплины: основы трудового законодательства, работа с кадрами в современных условиях, изучение коллективного договора, этика деловых отношений, психология взаимоотношений в трудовом коллективе. Обучать ребят будут ведущие специалисты предприятия. Координирует деятельность Школы инженер по подготовке кадров Учебного центра Наталья Германовна Сиякова.

О деятельности Совета молодых специалистов рассказал присутствующим его председатель - Александр Николаевич Смирнов. Он подробно ответил на вопросы о стажировке - ведь это именно то первое практическое дело, в котором может и должен проявить себя

молодой специалист. И предложил коллегам, «не откладывая дела в долгий ящик», принять участие в конкурсе «На лучшую разработку», на звание «Лучший молодой специалист» и в фотоконкурс «Мгновения».

Выступил перед собравшимися и член Совета Молодёжной общественной организации комбината (МОО) Александр Иванович Проничев. Он поздравил ребят с планом мероприятий МОО. Заместитель начальника Учебного центра Елена Владимировна Кондратьева провела для молодого пополнения предприятия экскурсию по залам Учебно-выставочного центра.

Информационно-аналитический центр

На снимке: Символично - вновь пришедшие работают на комбинате молодые специалисты в Зале почёта предприятия.



ТРАДИЦИЯ

ПРИЗНАНИЕ РОДИТЕЛЬСКИХ ЗАСЛУГ

По итогам аттестации, прошедшей в 2009 году, в 16 подразделениях комбината «Электрохимприбор» были отмечены 30 юношей и девушек, показавших себя грамотными, добросовестными работниками, активно участвующими в общественной жизни своих подразделений.

Это С.В. Логинова (001), С.А. Безруков (001), А.Е. Брик (009), К.Н. Рузаков (009), Д.В. Третьяков (010), Т.Е. Чащина (010), В.С. Чунарев (011), А.А. Дружинин (013), К.А. Уймина (038), Е.А. Пырко (079), П.Г. Чистяков (079), Т.В. Крук (092), О.А. Шпак (092), Н.А. Вискунова (097), А.О. Журавлёв (097), А.А. Фоминных (102), И.А. Волкова (112), А.С. Горюшиных (112), Л.Л. Федоткин (112), М.И. Черкасова (112), А.Н. Маке-

ев (129), Н.В. Рязанова (393), С.А. Жевлаков (435), О.О. Богомакова (435), А.В. Коуров (435), Д.А. Морозкин (435), В.С. Журавлёв (435), Ю.В. Ильинских (518), И.С. Колупаева (900), Е.Л. Суздалова (900).

У 23 молодых рабочих родители - работники ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». От администрации предприятия им направлены письма с особой благодарностью за отличное воспитание сына или дочери. Благодарственные письма получили также родители молодых рабочих, которые трудятся в городских организациях: ЦМСЧ-91, МУ «Управление образования», ОАО «АТИ», МУ «КЖК», МУП «КБЛ».

Информационно-аналитический центр

ИГРАЕМ СВАДЬБЫ

Дорогие молодожёны - **Томникова Анна** (ИП Вязко, комплектовщик) и **Пискунов Андрей** (цех 092, дорожный рабочий); **Сафины Ольга** (ХТП-220, кладовщик склада спецпродукции) и **Роберт** (ХТП-220, мастер); **Садько-вы Ольга** (отдел 079, инженер-программист II категории) и **Вячеслав** (отдел 071, оператор механизированных и автоматизированных складов); **Азановы Юлия** (ЦЛК, инженер) и **Олег** (СКБ, инженер-конструктор III категории). От всей души поздравляем вас с бракосочетанием и желаем любви и понимания. Берегите друг друга! **Совет МОО**

ФОРМУЛА ЕГО ЖИЗНИ

ЗОЛОТОЙ ФОНД

Своё 70-летие Мансур Чурашев отметил 27 января. 48 лет из них он работает на комбинате. Его послужной список: инженер-технолог, начальник сборочного участка, заместитель начальника и начальник цеха № 231. Последние 20 лет он заместитель начальника сборочного производства (СП-219). Среди его наград - орден «Знак почёта», медаль Министерства обороны Российской Федерации «За заслуги в ядерном обеспечении», медаль «300 лет Российскому флоту», звания «Заслуженный машиностроитель РФ», «Ветеран атомной энергетики и промышленности», «Заслуженный работник комбината», юбилейная медаль «К 100-летию профсоюзов России».



Уважаемый Мансур Чурашевич!
Горячо поздравляем Вас с 70-летием со дня рождения!

Почти полвека посвятили Вы становлению и развитию сборочного производства на комбинате и являетесь достойный пример безаварийного служения делу для молодёжи. Высококласный специалист, грамотный руководитель, настоящий профессионал, Вас отличают огромная работоспособность, широчайшая инженерная эрудиция, глубокое понимание производственных проблем и настойчивость в их решении. А активная жизненная позиция, высокие человеческие качества, чуткость и внимательное отношение к людям снискали искреннее и заслуженное уважение коллег.

Здоровья Вам, сил, творческой энергии, благополучия, мира и добра!

С юбилеем, Мансур Чурашевич, многие Вам лета!

А.В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат
«Электротехприбор»

А.В. Джержерука,
начальник сборочного
производства 219

Б.А. Умрихин,
председатель профсоюзной
организации комбината
«Электротехприбор»

Имя человеку дают не просто так. Считается, оно определяет предназначение, судьбу. А судьба, бывает, делает повороты и убеждает - формулу своей жизни человек выводит сам.

Родители назвали мальчика Мансур - «победитель». А ещё это имя означает «находящийся под защитой». Но не думали, что их сыну очень рано будут уготованы немалые заботы о семье, о других людях.

Отец его в 1941-ом ушёл в ополчение, в 1942-ом попал на фронт и вскоре погиб. Осознание, что он старший мужчина в доме, к Мансру пришло рано. Во всех делах стал он матери незаменимым помощником. Воды принести, дров наколоть, за мальцами присмотреть. Собственно, с тех пор и двигало им обострённое чувство ответственности за всех и за всё.

В годы войны на их улице в 27 дворов, что в селе Параньга Марийской АССР, пришло 20 похоронок. Мансур, как подросток, окреп, вместе с друзьями помогал оскотевшим семьям по хозяйству. А чтобы под силу ему было выполнять тяжёлую работу, стал с помощью самодельных гантелей мускулы накачивать. И ещё, односельчане до сих пор помнят, как вечерами читал он стихи и рассказы собственного сочинения соседкам - вдовам, матерям, потерявшим сыновей.

Именно в те годы и созрело в нём понимание - надо выучиться, чтобы стать для родных и близких надёжной опорой. Окончил школу с серебряной медалью. И пешком за полторы сотни километров ушёл в Казань учиться.

- У нас в школе замечательный учитель был, - вспоминает Мансур Чурашевич, - увлек нас химией, физикой, точными науками. Мой выбор после

десятилетия пал на спецфакультет Казанского химико-технологического института. Привлекло и то, что стипендия там была в два с лишним раза больше обычной. Это, рассудил я, возможность родным помочь. Учили нас именитые профессора, известные учёные. Кроме знаний давали они студентам уроки высокой культуры и нравственности. Все их науки полезными оказались.

В 1962 году его, одного из лучших выпускников института, направили на Урал. Работать молодой специалист стал в сборочном цехе № 31 инженером-технологом.

- С первого дня мы, молодёжь, ощутили огромную поддержку и доверие, продолжил вспоминания Мансур Чурашевич. - Не сразу же принял Анатолий Яковлевич Мальский. Подумать только: у него под контролем

десятки производств, сотни проблем, приёмная «гудит» от посетителей, а он нас, вчерашних студентов, удостоил разговором...

Молодого работника запомнили. Он тщательно выслушал в суть дела, ставил чёткие цели и успешно их достигал. А жизнь, меж тем, определяла новые задачи. В 1967 году его назначили начальником сборочного участка, через четыре года - заместителем начальника цеха.

- Многим обязан я старшему технологу подразделения, моему первому наставнику Евгению Фёдоровичу Филиппову, заместителю начальника цеха Владимиру Михайловичу Щербачеву, начальнику цеха Юрию Андреевичу Пашкову, - говорит Мансур Чурашевич. - Их помощь и поддержка помогали находить общий язык с людьми, принимать верные решения. Усвоил сразу - нужно оценить сложность задачи, а не «скакать» по верхам. Всё значимое трудом даётся.

Окружающим людям в нём импонируют основательность и надёжность, уверенность в том, что не растеряется он, спокойно решит любую проблему, найдёт выход из сложной ситуации. Ещё люди видят и ценят в нём уважение к человеку труда. Ценные натуры ведь всегда притягивают людей. Школу Чурашева прошли многие.

В совместной работе коллеги, вместе с опытом и знаниями, волея-неволея перенимали присущее ему чувство ответственности за всё и за всех. И работа его с людьми получалась слаженной. Не случайно в конце 70-х в бытность Мансура Чурашевича уже руководителем подразделения, цех № 231 стал передовым на заводе. Переходящее Красное знамя, звание «Коллектив коммунистического труда», почётные грамоты ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ - свидетельства тому.

- Мансур Чурашевич участвовал и участвует в освоении каждого нового изделия. В его работе всегда присутствует ответственность за людей, за подразделение, предприятие. По сути, жизнь свою он посвятил созданию на



производстве системы, сводящей к минимуму влияние человеческого фактора. И в коллегах он ценит профессионализм и стремление к приобретению знаний. Он полон планов, энергичен. И темпа не сбавляет. Секрет его активности - в ежедневных занятиях спортом. Он и сегодня влёгкую отжимается на кулаках и проходит по 5-10 км.

Ещё один особый дар Мансура Чурашевича - потрясающее чувство юмора, то самое «шестое» чувство, которое человек привносит в профессию, если ему по-настоящему нравится его дело. Оно и есть источник его оптимизма. Недаром многие выражения Мансура Чурашевича разбираются на цитаты, - поделился своими мыслями начальник отделения СП-219 Алексей Николаевич Лазарев.

Говорят, сколько людей на земле, столько и дорог для счастья. У Мансура Чурашевича прекрасная семья. С женой, Лёлей Ахметовной, учительствовавшей 40 лет, они вырастили замечательных дочь и сына. Помогли встать на ноги многим родным и близким людям. Для внука и внучек дед - непревзойдённый авторитет. Иначе и быть не может. Ведь жизненные принципы и выбранный когда-то путь, по которому Мансур Чурашевич шагает достойно, - яркий пример для подражания.

О.В. Ядрицева,
информационно-
аналитический центр

На снимках: М.Ч. Чурашев, 1965 год; семья Чурашевых в день юбилея. Мансур Чурашевич, Лёля Ахметовна, внучка Настя, дочь Гульнара Мансуровна, сын Рустам Мансурович.

КОМБИНАТ – МОЯ СУДЬБА

В январе 2010 года отметили серебряный юбилей своей работы на предприятии:

Л.И. Игумнова, отдел 048, дозиметрист; **И.В. Завьялова**, цех 030, машинист крана; **Г.Р. Глазунова**, отдел 071, заведующий складом; **Н.В. Кулиш**, цех 024, слесарь по КИПиА; **Ф.Ф. Галиева**, производство 220, монтажник детонаторных устройств; **М.Г. Нуфриенко**, отдел 037, лаборант; **А.Н. Цалплин**, производство 220, слесарь-инструментальщик; **А.Ю. Кузнецов**, работник производства 121; **О.В. Бельх**, цех 343, кузнец-штамповщик; **О.В. Прошутинская**, производство 435, начальник ПЭБ; **Н.Л. Холодилова**, отдел 050, слесарь КИПиА; **А.В. Парфёнов**, отдел 071, оператор механизированных и автоматизированных складов; **С.Л. Боровкова**, цех 030, архивариус; **Е.А. Михайлова**, отдел 083, инженер-конструктор II категории; **Н.В. Шорохова**, отдел 601, контролёр; **К.Р. Коробова**, отдел 082, секретарь-машинистка; **С.К. Козинова**, производство 220, уборщик производственных помещений; **Л.И. Исайко**, отдел 601, контролёр; **Т.И. Селезнёва**, отдел 015, уборщик производственных помещений; **П.Б. Сидоров**, производство 121, электрогазосварщик; **А.И. Туманов**, цех 393, кузнец на молотах и прессах.

С ЮБИЛЕЕМ!

Юбилеры января: ветеран отдела 647 **Н.А. Павлова**, машинист тепловоза цеха 011 **А.А. Чурин**, ветеран отдела 037 **Л.И. Харушкин**, начальник участка цеха 024 **Н.Н. Грачёва**, оператор котельной цеха 024 **Т.Я. Плещикова**, ветераны цеха 032 **Б.А. Тюшков** и **Г.Ф. Багалов**, фрезеровщик МОП-112 **В.А. Автушко**, заведующая архивом отдела 065 **О.Н. Жуйкова**, токарь цеха 030 **В.В. Кольцов**, повар отдела 900 **С.С. Мешкова**, ветеран отдела 900 **Р.В. Кутявина**, инженер-конструктор II категории отдела 072 **М.Г. Севастьянова**, слесарь-сборщик, разборщик СП-219 **А.В. Павлов**, ветераны МСП-121 **В.В. Пятков** и **В.П. Протасов**, инженер-энергетик II категории цеха 009 **Г.А. Цыганов**, ветеран цеха 009 **П.В. Удачин**, ветеран отдела 083 **В.Д. Михайлов**, аппаратчик очистки сточных вод цеха 008 **Т.В. Петрова**, мастер цеха 008 **И.С. Маруськин**, заместитель главного энергетика **Н.М. Козубенко**.

В первой половине февраля юбилейные дни рождения отмечают: ветеран производства 001 **Н.А. Кашеев**, электромонтер цеха 024 **А.Г. Зайцев**, слесарь-ремонтник цеха 032 **Б.В. Пугаткин**, ветеран отдела 048 **Л.В. Веденева**, электромонтер цеха 009 **В.В. Вильток**, инженер-электрик I категории **Г.Н. Шарыгина**, ветеран отдела 083 **А.И. Щербо**, ветеран отдела 086 **Ю.А. Казанцев**, слесарь КИПиА цеха 008 **М. Шакиров**.

Дорогие юбиляры! Счастья, здоровья, благополучия вам и вашим семьям!

СТАВИМ ПРОБЛЕМУ

ДВЕРЬ В ЗАЛ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Совсем скоро состоится очередная научно-практическая конференция молодых специалистов комбината «Электротехприбор». На ней они представят результаты своего труда - разработанные технологии, сконструированные устройства и приспособления, научные исследования, новое программное обеспечение, предложения по совершенствованию структуры производства, организации труда и заработной платы. Жюри определит победителей. И многое тут будет зависеть не только от масштаба решённой задачи, но и от того, как преподнесёт докладчик свой материал.

Поэтому на очередном заседании Совета молодых специалистов наиболее актуальным из всех рассмотренных стал вопрос, который поднял председатель СМС, инженер-конструктор СКБ **Александр Николаевич Смирнов**: «Как научиться быть ярким и убедительным оратором?»

И значение этого вопроса трудно переоценить. Овладеть «ноу-хау» коммуникации или технологий «говорения», законами слушания и восприятия необходимо молодым специалистам не только для презентации своей работы на конференции. Это залог успеха. Более того, эффективная коммуникация является важнейшей чертой лидера, который должен уметь правильно пользоваться речью, эффективно доносить свои мысли и добиваться с помощью слова поставленных целей. Воспитание лидеров на сегодня - важнейший кадровый вопрос на комбинате.

Для решения данного вопроса заместитель председателя СМС, инженер-конструктор СКБ **Виталий Олегович Кабашов** предложил провести мастер-класс по подготовке докладов и презентаций.

Информационно-аналитический центр

УЧИТЕЛЬ В МОЕЙ СУДЬБЕ

В прошлом номере мы открыли эту рубрику. Первым на неё откликнулся Артём Игоревич Тельнов, слесарь механосборочных работ МСП-121.

СПАСИБО ВЕЧЕРНЕЙ ШКОЛЕ



Так уж сложилось, что полное среднее образование в своё время я не получил. Пришлось нагонять спустя годы.

О необходимости учиться я задумался в армии, в Чечне, где служил в отдельном взводе АГС при мотострелковом батальоне.

На войне, находясь рядом со смертью, начинаешь совсем по-другому смотреть на жизнь, думать о том, что будет после. И хочется, чтоб будущее было... А без образования многого в жизни не добьёшься. Потому, как только демобилизовался и вернулся домой, я сразу подал документы в вечернюю школу № 62.

Учился три года. График напряжённый: днём - работа, вечером - учёба. Но усталости не чувствовал. Учиться было интересно. И класс у нас подобрался хороший, дружный. Люди разного возраста и жизненного опыта - оказавшись за одной партой мы могли, конечно, только в вечерней школе. И старшим и младшим это было только на пользу. Как обыкновенные школяры, мы отвечали у доски, списывали друг у друга домашние задания и «тряслись» перед контрольными.

Классным руководителем у нас была **Капиталина Никонорова Смаррадова**, учитель алгебры и геометрии почти с 50-летним стажем. Добрая,

внимательная, отзывчивая, она всегда была готова помочь и принять участие в решении наших даже не школьных проблем.

Капиталина Никонорова поделилась с нами, что, выпустив наш класс, уйдёт на заслуженный отдых. И мы, осознав, что будем в её трудовой биографии последними, старались не подводить любимого учителя. Занимались с большим интересом и желанием. Серьёзно относились к изучению всех предметов. И уроков без уважительных причин не пропускали.

Учителя вечерней школы - это особые люди. Они не просто учат, они знают о нас, своих учениках, всё: как работаем, как дела у нас дома, каковы наши планы. Они старались, чтобы и мы узнали друг о друге как можно больше. Помню, как-то 23 февраля они оформили стенд об учениках, прошедших «горячие точки». Стенд получился внушительным - оказалось, ветеранов боевых действий в школе немало. Эффект был потрясающим.

Хорошо, что такая школа есть у нас в городе. Она, как показала жизнь, важна и необходима. И не только в наше непростое время. А всегда. Ведь по-разному складываются судьбы людей, и кто-то обязательно придёт сюда учиться.

А.И. Тельнов,
выпускник школы № 62

На снимке: А.И. Тельнов
и К.Н. Смаррадова встретились
на юбилее вечерней школы.

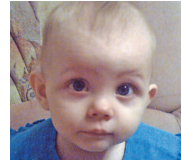
ПЕРВЫЙ
ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Отшумели весёлые новогодние праздники, следующей встречи с ними ждать теперь целый год. Но для нескольких семей самым главным январским торжеством стал первый День рождения их малыша. От всей души поздравляем малышей и их родителей с этим замечательным событием. Дети, растите здоровыми и счастливыми на радость родным и близким! **Совет МОО**

ПОЗДРАВЛЯЕМ



Отрощенко Полина - 06.01.2009 г. Родители - Отрощенко Светлана Леонидовна, МОУ ДОД СДЮСШОР «Факел», тренер-преподаватель; Отрощенко Михаил Васильевич, отдел 602, контролёр.



Круг Анастасия - 24.01.2009 г. Родители - Круг Татьяна Владимировна, цех 092, кладовщик; Круг Алексей Михайлович, цех 004, токарь.



Лобова Анастасия - 20.01.2009 г. Родители - Лобова Марина Николаевна, 000 «Аптека 5», бухгалтер-кассир; Лобов Олег Николаевич, цех 009, начальник смены.



Шаманаев Авдей - 28.01.2009 г. Родители - Простолупова Ольга Алексеевна, 000 «Агропром», продавец; Шаманаев Вадим Павлович, цех 007, электрогазосварщик.

P.S. Мы будем рады поздравить вашего малыша, родившегося в феврале 2009 года, с первым днём рождения. Звоните нам по телефонам 3-76-04, 7-21-12.

СПОРТ

ЧТО НАШ ДОСУГ? ИГРА

Уже почти 40 лет на 112 производстве существует традиция - устраивать среди своих работников турниры по шашкам и шахматам.



Поначалу для **Михаила Сергеевича Гребенёва**, **Геннадия Васильевича Алексеева**, **Ульфата Нуриевича Фархутдинова**, **Георгия Степановича Толстова** и других работников подразделения это было просто увлечением, способом с пользой провести досуг в обеденное время. Сегодня же с помощью профсоюзного комитета и администрации производства эти встречи любителей переросли в настоящие первенства - со своими чемпионами, яркими победителями и памятным призами.

Турниры проводятся один-два раза в год и обязательно приурочиваются к большому празднику. За шахматной и шахматной доской встречаются как сильные, опытные игроки, так и новички. Ограничений ни по возрасту, ни по профессионализму нет - всё решает жребий. Вот и в конце 2009-го состоялся оба первенства - по шаш-

кам и шахматам. В турнире по шашкам 1 место занял **Геннадий Васильевич Алексеев**, 2 место - **Валерий Михайлович Зырянов**, 3 место - **Ульфат Нуриевич Фархутдинов**. В первенстве по шахматам первым стал **Михаил Сергеевич Гребенёв**, вторым - **Валерий Васильевич Коротких**, третьим - **Василий Анатольевич Шатунов**.

Стало уже закономерностью, что почти каждый новый работник, приходящий на производство, приобретает к игре. На соревнованиях частенько заглядывают и любители из соседних подразделений и даже принимают в них активное участие. И это тоже здорово. Жива традиция, значит, продолжается игра.

А.В. Охтёрова,
информационно-аналитический центр
На снимке: Во время турнира.

ОТДЫХ

ВСЁ В НАШИХ РУКАХ

Лето ждут все от мала до велика. На это время года всегда возлагается много планов. Этим летом самым ярким и запоминающимся событием для нас было восхождение на гору Качканар. Об этом и расскажу.

Как-то по подразделению прошёл слух о том, что набирается команда для похода в горы. Наша «банд» сколотилась довольно быстро. Это ребята из 102, 121, 220 производств и 079 отряда - всего набрались 13 человек. Мы провели собрание, определились с провизией и назначили место сбора.

В пятницу, отработав смену, отправились в путешествие. В дороге успели познакомиться. До места добрались довольно быстро и весело. В посёлок Косья прибыли около 9 вечера и начали подъём в гору. Он дался не просто. Сложнее, чем предполагали. Уже очень крутым оказалась. Наверх взобрались затемно, разожгли костёр, поставили палатки. Лагерь разбили около памятника Юрию Алексеевичу Гагарину - небольшой ракеты, расположенной на вершине горы и устремлённой вверх.

Утром встречали рассвет. Это незабываемо. Розовый свет, и мы среди громадных скал и загадочных деревьев, словно в сказке. После завтрака изучали местность. Красивейшие там пейзажи. Правду говорят - нет ничего

прекрасней уральской природы. А буддийский храм, расположенный, казалось бы, в самом неприступном месте, стал для нас местом ещё одним чудом света. Люди, живущие там, поразили душевностью, гармоничностью отношений, простотой и гостеприимностью. Они радушно показали нам своё пристанище, поведали рассказы об истории своего братства.

Вернувшись к месту стоянки, ели шашлык. На вершине их вкус казался особенным. Вдоволь потренировавшись в скалолазании, собрались в обратный путь. Спуск давался гораздо легче, нежели подъём. У подножия горы повстречались с настоящим лесом. Ну и напугал же он наших девчонок!

Несколько недель мы рассказывали всем о походных впечатлениях и приключениях. Тогда же и решили - на следующее лето пойдём туда, где ещё не были. Всё в наших руках!

К.А. Зелёва,
монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов ЭТП-102
На снимке: На горе Верблюд.

ДОСТОЙНОМУ ТРУДУ -
ДОСТОЙНОМУ ОТПУСКУ

В 2009 году я побывала в «Янган-Тау» - бальнеологическом курорте в Башкирии, что расположен на северо-востоку от Уфы.

Если есть на свете чудеса, то это данный санаторий!

Главный лечебный фактор курорта - уникальные термальные пары и сухие горячие газы из недр земли. Оздоровляющее воздействие у них великолепное - обезболивающий эффект в суставах ощутила на себе. Обслуживающие персонала и окружающая обстановка были на самом высоком уровне.

Огромное спасибо всем, кто помог мне побывать в этом сказочном месте! Люди на комбинате работают с полной отдачей. Поэтому и отличный отдых они заслуживают. Счастья и здоровья вам, уважаемые коллеги!

Т.М. Шачкова,
распределитель работ МСП-121

«Вести ФГУП «Комбинат
«Электрохимпроб»»

Главный редактор:
Коренья Татьяна Константиновна
Верстка и дизайн:
Абдураманова Лилия Валгизовна
Издатель и учредитель:
ФГУП «Комбинат «Электрохимпроб»»
Адрес редакции и издателя:
624200, Свердловская обл.,
г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а,
тел. 8 (3432) 3-76-04.
Газета зарегистрирована Управлением
Федеральной службы по надзору за
соблюдением законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охране
культурного наследия по
УрФО ПИ №ФС 11-0005.
Выходит два раза в месяц.
Газета отпечатана в типографии «АТГрупп».
620075, г. Екатеринбург, ул. Бажова, 74, оф. 134

Использование материалов
допускается с разрешения редакции.
Распространяется бесплатно.
Тираж 5000 экз.
Время подписания в печать:
по графику - 12-00 ч. 08.02.2010,
фактическое - 12-00 ч. 08.02.2010.
Заказ № 49/1