



КОМБИНАТ – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ОБЛАДАЮЩЕЕ ВСЕМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПЕРЕДЕЛАМИ МАШИНОСТРОЕНИЯ, СПОСОБНОЕ С ВЫСОЧАЙШИМ ГАРАНТИРОВАННЫМ КАЧЕСТВОМ ВЫПУСКАТЬ ЛЮБУЮ СОВРЕМЕННУЮ НАУКОЕМКУЮ ПРОДУКЦИЮ. ПРОДУКЦИЯ КОМБИНАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ РОССИИ И МИРНОГО СОСУЩЕСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВ. РАБОТА НА КОМБИНАТЕ – ЭТО СОПРИЧАСТНОСТЬ ДЕЛУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ, ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КУЛЬТУРЫ ТРУДА. РАЗВИТИЕ КОМБИНАТА И ГОРОДА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ ДРУГ С ДРУГОМ.



ВЕСТИ

ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



#2(81) февраль 2011

www.ehp-atom.ru

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

В адрес генерального директора ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» поступило благодарственное письмо:

Уважаемый Андрей Владимирович!
В декабре 2010 года в общеобразовательных учреждениях прошёл первый городской конкурс «Юный электрик», организатором которого стал начальник смены цеха 005, ответственный за шефскую работу в подразделении Г.А. Цыбин.

В подготовке и проведении конкурса «Юный электрик» приняли активное участие работники ФГУП «Комбинат Электрохимприбор»: А.В. Павлов, начальник Учебного центра комбината; О.А. Хлещина, инженер Учебного центра комбината; О.В. Герасимов, ведущий инженер-электрик отдела 067; С.П. Уфимцев, инженер-электрик I категории отдела 067; А.А. Медведев, начальник бюро энергосбережения отдела 067; А.А. Коломин, энергетик цеха 005.

Конкурс прошёл на высоком организационном уровне, имел ярко выраженную профориентационную направленность, привлёк к участию учащихся 9-10 классов всех общеобразовательных учреждений города. Помимо выполнения теоретических и практических заданий участники конкурса посетили цехи комбината «Электрохимприбор», ознакомились с современным производством.

МУ «Управление образования» благодарит Вас и коллектив ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» за многолетнее и плодотворное сотрудничество в вопросах профессиональной ориентации учащихся школ, за инициативу и практическую реализацию новых направлений совместной работы общеобразовательных учреждений и шефствующих подразделений комбината, за отличную организацию и проведение городского конкурса «Юный электрик».

Желаем Вам и Вашим сотрудникам производственных и творческих успехов, надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

С уважением,
начальник
Муниципального учреждения
«Управление образования
ГО «Город Лесной»»
О.В. Пищаева

СОБЫТИЕ

НАЧАЛО ПОЛОЖЕНО

Разноцветные шары и красная атласная лента. 7 февраля на комбинате «Электрохимприбор» состоялось замечательное событие - после ремонта свои двери для посетителей распахнула обновлённая столовая № 11.



Право перерезать красную ленточку предоставили генеральному директору комбината **Андрею Владимировичу Новикову.**

Пока коллектив столовой готовился к встрече своих постоянных посетителей, начальник отдела общественного питания комбината (900) **Ирина Ивановна Шумай** провела экскурсию по заметно преобразившейся столовой. Реконструкция коснулась инженерных сетей и коммуникаций.

На смену отслужившему кухонному оборудованию пришло абсолютно новое – современная пароконвекционная печь, позволяющая комбинировать обработку продуктов, максимально сохраняя их питательные вещества, электроплиты, холодильные шкафы, лёгкие и удобные в использовании ёмкости для приготовления

блюد. Среди новшеств – витрины для холодных закусок, поточные линии для раздачи пищи, новые кассовые кабины. Не обошлось и без косметического ремонта обеденного зала. Сумма, затраченная на ремонт и приобретение оборудования, говорит сама за себя – около 2 миллионов рублей.

Преобразить столовую в рекордные два месяца удалось благодаря слаженной работе персонала отдела капитального строительства (072), отдела главного механика (066), ремонтно-механического цеха (032), отдела главного энергетика (067), электроремонтного цеха (007). При этом столовая не прекращала работать, ежедневно принимая порядка 900 посетителей, - рассказывает Ирина Ивановна. – Обновление столовой № 11 – это начало серьёзной рабо-

ты по реконструкции предприятий общественного питания комбината. На очереди - ремонт и переоборудование столовых комбината № 6 и 8.

И ещё один сюрприз ожидал посетителей в день открытия столовой № 11. На втором этаже разместились мониторы, по которым транслировались видеонюжности Росатома. Так что столовая теперь – это не просто место, где работники комбината могут вкусно и недорого пообедать и пообщаться друг с другом, а ещё и информационный центр. **Информационно-аналитический центр**
На снимке: Право перерезать красную ленточку на открытии столовой № 11 предоставили генеральному директору комбината «Электрохимприбор» А.В. Новикову.

ЭКО-ИНФОРМ

В IV квартале 2010 года:

Службой радиационной безопасности ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» проведено 59 измерений радиационных параметров окружающей среды в санитарно-защитной зоне и зоне наблюдения предприятия. Превышение допустимых уровней не зарегистрировано. Средняя мощность эквивалентной дозы гамма-излучения составляет 0,12 мкЗв/ч, что соответствует естественному фону.

График отбора проб воды для проведения измерений показателей качества питьевой воды выполнен в полном объёме в соответствии с «Рабочей программой контроля за качеством воды централизованных систем питьевого водоснабжения городов Лесной и Нижняя Тура на 2009-2012 годы». Качество питьевой воды, подаваемой потребителю, по органолептическим, химическим, микробиологическим и радиологическим показателям соответствует требованиям СанПиН 2.1.4.1074-01 «Питьевая вода. Гигиенические требования к качеству воды централизованных систем питьевого водоснабжения. Контроль качества».

График контроля химических показателей в объектах окружающей среды выполнен в полном объёме. Превышения предельно допустимых концентраций на границе санитарно-защитной зоны и в жилом секторе отсутствуют. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу – в пределах установленных нормативов.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В отделе кадров имеются вакантные должности специалиста по кадрам. Желающие (из числа работников комбината) могут предоставить свои резюме на рассмотрение в ком. 11 и 22 отдела кадров.

Контактные телефоны:
3-89-79, 3-12-62.
Срок подачи резюме
до 21.02.2011 года.

ПУЛЬС «РОСАТОМА»



ЗОЛОТОЙ РЕЗЕРВ

ВОПРОСЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Финалист «Золотого резерва» Владимир Дудкин: «Госкорпорации нужны квалифицированные кадры, знающие и понимающие суть происходящих в отрасли перемен».

Решение кадровой проблемы – одна из важнейших задач, стоящих перед российской атомной отраслью. Большинство предприятий остро нуждаются не только в притоке молодых специалистов, но и в новых управленцах – энергичных, отлично знающих своё дело лидерах, способных организовать процесс и возглавить его, повести за собой. Для выявления таких менеджеров нового типа был организован проект «Золотой резерв-2009», участники которого закончили обучение в 2010 году. Один из них – **Владимир Дудкин**, и.о. главного инженера сублиматного завода ОАО «АЭЖ».

Сегодняшнее интервью **Владимира Дудкина** продолжает серию материалов, в которых сами участники «Золотого резерва» рассказывают о себе, своём участии в этом проекте и о том, что он им дал.

Какие мотивы подтолкнули Вас к участию в «Золотом резерве»? Что было для Вас приоритетом – личное и профессиональное совершенствование или возможность улучшить карьеру?

О проекте «Золотой резерв» госкорпорации «Росатом» я узнал на предприятии от работников отдела по работе с персоналом и через наш корпоративный сайт. Изучив выложенные на сайте материалы, я понял, что полностью подхожу под требования, предъявляемые к кандидатам. В 2002 году я уже принимал участие в проекте подготовки управленческих кадров по «Президентской программе», прошёл обучение на базе МИПК и МИФИ. Это значительно расширило мои знания и помогло в работе. Поэтому я для себя решил продолжить повышение своего



профессионального уровня и обязательно участвовать в конкурсе. Параллельно руководство химического завода включило мою кандидатуру в официальный список представителей завода для участия в данном проекте.

Если говорить о мотивации, то на первом месте стояли сегодняшние «вызовы», требования современной жизни, задания руководства Топливной компании по внедрению «Нового облика» сублиматного производства и комбината в целом. Я почувствовал, что для решения поставленных задач в условиях, можно сказать, «антикризисного управления» мне просто необходимо повысить свой профессиональный статус, получить знания о новых механизмах и принципах управления как производством, так и коллективом. Это позволит производству пройти этап перемен с минимальными качественными потерями. На втором плане, конечно, находятся мои личные амбиции и желание карьерного роста.

Ваши ощущения, когда вы узнали, что попали в финал. Чего было больше – радости или тревоги?

Конечно, было больше тревоги. Боялся, что не смогу показать всё, на что способен.

Что Вам дало участие в «Золотом резерве»? Довольны ли Вы качеством обучения? Достаточно ли двух сессий или нужно больше?

В процессе обучения я прошёл тестирование по основным управленческим компетенциям и получил объективную информацию об уровне своих знаний и навыков. Составление плана индивидуального развития было направлено на повышение компетенций по тем направлениям, в которых были выявлены пробелы.

Две обучающих сессии были очень насыщенными по количеству и качеству информации. Педагоги преподавали материал на высоком уровне, очень доступно. Было много конкретного материала, бизнес-кейсов, живого общения. Я пополнил свои знания по управлению изменениями, получил практические навыки организации внедрения изменений. Получил представление о подробностях механизма функционирования отрасли в целом. Немаловажными являются новоприобретённые контакты с другими участниками «Золотого резерва». Все ребята-финалисты (28 человек) – это молодые, инициативные руководители с ведущими предприятиями отрасли. У нас установились дружеские отношения. И, поверьте мне, когда спокойно можно позвонить и проконсультироваться по рабочим вопросам со своим коллегой, например в УЭЖК или ЭХЗ, решение проблем ускоряется в разы. **Сергей Владилевич Кириенко** отметил этот положительный факт сформиро-

Программа развития отрасли 2020



ванной команды «Золотой резерв» как один из основных.

Применяете ли Вы в новой должности навыки, полученные в ходе обучения? Если да, то как?

Применяю постоянно. Сформировал для себя модель ценностей. Чётко понимаю, что является срочным, а что важным. Применяю проектный подход при организации работы подчинённого персонала, формирую команду. Составляю грамотные презентации, используя методические рекомендации курса «Внедрение изменений».

Выскажите Ваше мнение о кадровой проблеме в госкорпорации. Существует ли она на АЭЖК? Если да, то как решается? В какой мере такие проекты, как «Золотой резерв», позволяют её решать?

У Госкорпорации много новых амбициозных проектов, для решения которых необходимы квалифицированные кадры, знающие и понимающие суть происходящих в отрасли перемен, основные проблемы и пути их решения. Именно таких людей не хватает. Их необходимо растить, обучать, поддерживать, формировать из них команду. Как раз на это и направлен данный проект. Надеюсь, что чувство локтя между финалистами сохранится. Совместно мы сможем более эффективно решать те сложные задачи, которые сегодня ставит перед нами руководство Росатома.

Подготовила Вера Филатова, Департамент коммуникаций Госкорпорации «Росатом»

НОВОСТИ

РОССИЙСКИЕ ВЛОЖЕНИЯ В АТОМНУЮ ОТРАСЛЬ ЗА РУБЕЖОМ УДВОИЛИСЬ

Глава правительства России **В. В. Путин** сообщил об удвоении стоимости отечественных вложений в зарубежные активы атомной отрасли. «В начале 2009 года мы в России приняли непростое решение: в условиях кризиса нашли дополнительные ресурсы и выделили Росатому 60 млрд рублей на приобретение активов за рубежом», – напомнил глава правительства после переговоров с премьер-министром Монголии. По оценке Путина, Росатом хорошо поработал с этими средствами, сделал вложения во время падения. «Все вложения выросли в два раза», – подчеркнул премьер-министр РФ.

ТЯНЬВАНЬСКАЯ АЭС, ПОСТРОЕННАЯ ЗАО «АТОМСТРОЙЭКСПОРТ», РАБОТАЕТ С ОПЕРЕЖЕНИЕМ ПЛАНА

Выполнен годовой план выработки электроэнергии на Тяньваньской АЭС (г. Ляньчунган, КНР). С начала 2010 года атомной станцией выработано 15 млрд кВт. Тяньваньская АЭС построена и введена в эксплуатацию ЗАО «Атомстройэкспорт» Дав в гарантийную эксплуатацию первый и второй блоки Тяньваньской АЭС китайскому заказчику, Атом-стройэкспорт первым среди компаний, работающих на международном рынке сооружения АЭС, построил энергоблоки нового поколения. На состоявшемся в сентябре 2010 года в Ляньчунгане Симпозиуме участников сооружения Тяньваньской АЭС китайская сторона заявила: установлен рекорд среди эксплуатирующихся в Китае атомных станций по длительности безостановочной эксплуатации в период первого топливного цикла.

В РОСАТОМЕ ПРОШЛО НАГРАЖДЕНИЕ КАПИТАНОВ АТОМНЫХ ЛЕДОКОЛОВ ВЕДОМСТВЕННЫМИ НАГРАДАМИ

В Москве состоялась ежегодная встреча главы Росатома с капитанами атомных ледоколов. В ходе встречи **С.В. Кириенко** провёл награждение, приуроченное к 65-летию атомной отрасли и празднованию Дня атомного ледокольного флота. Медалью «Академик Курчатов IV степени» были награждены: главный инженер-механик атомного лихтеровоза «Севморпуть» **А.Б. Дубовец**, главный инженер-механик атомного ледокола «Таймир» **Е.В. Жуиков**, капитан атомного ледокола «Таймир» **В.Н. Иванов** и капитан атомного ледокола «Россия» **О.М. Шапин**. Указом Президента РФ за заслуги в области транспорта и многолетний добросовестный труд почётное звание «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации» было присвоено капитану атомного ледокола «50 лет Победы» **В.С. Давыдяню**.

СОБЫТИЕ

«АРМЗ» ПРИОБРЕТАЕТ 100 % АКЦИЙ АВСТРАЛИЙСКОЙ ПУБЛИЧНОЙ КОМПАНИИ «МАНТРА РЕСОРСИЗ»

ОАО «Атомредметзолото» заключило с компанией Mantra Resources Limited соглашение о дружественном приобретении, в соответствии с которым «АРМЗ» получит 100 % находящихся в обращении акций Mantra Resources Limited. Основным активом Mantra Resources Limited является урановый проект мирового уровня «Мкужу Ривер», работы по реализации которого находятся на стадии завершения окончательного ТЭО. В соответствии с условиями соглашения акционеры Mantra Resources Limited получат денежные средства в размере 8 австралийских долларов за акцию: таким образом, стоимость

100 % находящихся в обращении акций Mantra Resources Limited оценивается в 1,2 миллиарда австралийских долларов. Сделка с компанией Mantra Resources Limited является продолжением реализации стратегии Уранового холдинга «АРМЗ» по диверсификации ресурсной базы урана Госкорпорации «Росатом». Она позволит холдингу нарастить портфель активов с низкой себестоимостью добычи урана, закрепить лидирующие позиции Госкорпорации «Росатом» среди мировых производителей природного урана. Сделка реализуется в логике концепции развития Uranium One как глобальной платформы роста Уранового холдинга «АРМЗ».



ВСЁ ИДЕТ ПО ПЛАНУ

Программа развития отрасли 2020

Уходящий 2010 год стал для Программы развития отрасли годом реализации крупных проектов в сфере ядерной энергетики. Запущен в промышленную эксплуатацию 2-ой блок Ростовской АЭС, произошёл физический пуск АЭС в Бушере (Иран). Выходит на финишную прямую строительство 4-го блока Калининской АЭС (его физпуск назначен на сентябрь 2011 года). Успешно возводятся новые блоки на Нововоронежской, Ленинградской станциях. Российские атомщики готовы выйти на новый уровень и вместе с зарубежными строителями ежегодно сдавать в эксплуатацию по два энергоблока. Одновременно на ряде уже действующих АЭС проводятся работы по повышению мощности энергоблоков. На Кольской АЭС реактор выдаёт теперь 107 % мощности. А недавно успешные испытания на повышение мощности на 7 % прошли на 3-м блоке той же станции.

«ЛОВУШКА» ПРИПЛЯЛА В НОВОВОРОНЕЖ

На Нововоронежской АЭС-2 новые блоки строятся по проекту «АЭС-2006», в котором применяется уникальная российская технология безопасности – устройство локализации расплава (УЛР) – «ловушки расплава». Её доставка и установка – значимые события в жизни строящегося блока, знаменующие собой важный этап в строительстве – это показатель движения вперёд, демонстрация сохранения динамики выполнения строительно-монтажных работ.

В Нововоронеж большая часть оборудования «ловушки» была доставлена по воде. По словам заместителя директора по сооружению объектов – управляющего Нововоронежским филиалом ОАО «Атомэнергоспецпроект» **Александра Гусака**, перевозка речным судном позволяет экономить не только деньги, но и время, а главное – повышает уровень безопасности транспортировки крупногабаритного груза. БТМ-519, доставивший основные элементы УЛР – ферму-консоль, нижнюю плиту, блок-кассеты, площадку обслуживания и корпус «ловушки» – преодолел расстояние свыше 1000 километров. Капитан буксира **Александр Аверченко** назвал рейс сложным, так как на Дону пришлось проходить перекаты, то есть трудные для судоходства мелководные участки реки. «Атомэнергоспецпроект» ранее уже задействовал водные пути при доставке крупногабаритного оборудования на НВАЭС-2, для этого компания построила причал на реке Дон и подвездной путь к нему.

Устройства локализации расплава для двух блоков НВАЭС-2 были изготовлены на ООО «Энергомаш-



Атомщики и инжиниринговые компании Росатома закончили год с хорошими достижениями.

Атоммаш, где прошли контроль качества с участием представителей заказчика-застройщика ОАО «Концерн Росэнергоатом» и генерального подрядчика ОАО «Атомэнергоспецпроект». Кроме того, элементы УЛР проходят входной контроль и на площадке сооружения Нововоронежской АЭС-2.

Чтобы снять с судна «ловушку расплава» для энергоблока № 2, использовался мощный кран грузоподъемностью 400 тонн, ведь самая «миниатюрная» часть прибывшего груза, площадка обслуживания, весит 12,6 тонн, а вес корпуса УЛР составляет 110,5 тонн. Своей кульминации выгрузка «ловушки» достигла, когда металлический корпус УЛР диаметром 6,5 м и высотой около 5,7 м плавно поднялся в воздух, а затем переместился на автопоезд. В тот же день все детали оборудования были транспортированы на площадку сооружения атомной станции, где сняты с платформ краном «Demag».

Сейчас шахта реактора второго энергоблока уже подготовлена к установке УЛР, и в декабре планируется приступить к монтажным работам. «Ловушка» станет первым крупным оборудованием длительного цикла изготовления, которое будет смонтировано в реакторном отделении энергоблока № 2. Монтаж начнется с установки на штатное место корпуса устройства локализации расплава.

УДАЧНЫЕ СЕМЬ ПРОЦЕНТОВ

На Кольской АЭС успешно проведены динамические испытания на 3-м энергоблоке. На самом деле они стали верхушкой «айсберга», который в официальных технических документах называется комплексом работ по повышению мощности энергоблока. Вроде бы и поднимали мощность не так уж много – всего на 7 %, однако работы длились не один год. К тому же, в ходе повышения мощности на третьем энергоблоке была проведена грандиозная по своему объёму модернизация оборудования. Самой значимой в ней стала замена управляющих систем энергоблока.

Испытания на блочном щите управления (БЩУ-3) начались субботним утром, ровно в 9 утра. Всего этапов работ было три. На первом предстояло разгрузить турбогенератор № 6 на 50 МВт. На втором – разгрузить уже реакторную установку третьего блока. Третий этап заключался в отключении двух работающих главных циркуляционных насосов.

В воскресенье испытания продолжались, это оказался самый сложный этап. Оперативники вручную отключили один из двух работающих турбогенераторов. Автоматические регуляторы системы управления отработали «отлично», приведя мощность реакторной установки в соответствие с заданной величиной и поддерживая установленные параметры работы в течение запланированного времени.

Теперь специалисты двух отделов станции – инженерно-технической поддержки и ядерной безопасности – должны в течение месяца провести анализ полученной информации о параметрах работы технологического оборудования и систем регулирования во время динамических испытаний. Впереди анализы, графики, отчёты, взаимодействие с экспертизой, а затем увесистый отчёт уйдёт в Ростехнадзор, который должен дать разрешение на опытно-промышленную эксплуатацию энергоблока № 3 на мощности 107 % от номинальной.

Сейчас в этом режиме работает 4-й блок Кольской АЭС, где динамические испытания уже прошли в ноябре прошлого года. Спустя почти девять месяцев (анализы, отчёты и их последующее изучение в Ростехнадзоре) Кольская АЭС получила изменение условий эксплуатации, разрешившее вести опытно-промышленную эксплуатацию энергоблока № 3 на мощности 107 % от номинальной.

Подготовила Вера Филатова, Департамент коммуникаций Госкорпорации «Росатом»

На снимке: Ловушка расплава.

ЗНАК КАЧЕСТВА

Второй год подряд вручаются премии молодым и талантливым учёным предприятий «Росатома».

Программа развития отрасли 2020

Социологические исследования, проведённые на предприятиях отрасли, выявили одну закономерность – в качестве ключевой проблемы молодой отрасли сотрудники выделили проблему кадров! Закономерность эта не случайна: реализация программы развития отрасли, масштабное строительство новых атомных энергоблоков, преобразования на предприятиях – короче, всё то, что должно в конечном итоге Госкорпорацию превратить в современную конкурентоспособную и высокоэффективную глобальную компанию, – всё это не может не вызывать вопрос: «А кто в этой компании будет работать через 5-10 лет?» Старение кадров, проблемы с притоком талантливой и высокообразованной молодёжи, иной раз и отсутствие самой возможности передать опыт и ключевые знания от старшего поколения младшему сильно ударили по отрасли за последние 15 лет. Кадровая проблема стала очевидной не только для директоров или начальников отделов по работе с персоналом – её увидели и рядовые сотрудники.

Начиная с 2008 года в отрасли реализуется большая программа подготовки, привлечения новых кадров и поддержки молодых талантливых специалистов. Одним из наиболее крупных проектов стало создание на базе МИФИ Национального исследовательского ядерного университета, объединившего более 20 ключевых атомных ВУЗов, колледжей и училищ. Помимо крупных проектов реализуется большое количество проектов поменьше. Так, уже второй год подряд «Росатом» присуждает премии самым талантливым и перспективным молодым учёным.

Госкорпорация, начиная с прошлого года, ежегодно учреждает 100 премий по 100 тыс. рублей каждая. Соискателями этой премии могут стать научные сотрудники, специалисты, стажёры-исследователи, аспиранты и докторанты организаций отрасли в возрасте до 35 лет. Главное требование к соискателям – ведение активных фундаментальных и прикладных научных исследований. Совместно с молодым учёным на присуждение аналогичной премии выдвигается и один из его непосредственных научных руководителей. В этом году на конкурс представили свои работы 108 соискателей и 98 их научных руководителей из 20 научных организаций отрасли.

Документы соискателей для участия в конкурсе представлялись до 1 октября. Чьи работы лучше, оценивали эксперты секции научно-технического совета «Росатома». В результате конкурсная комиссия выбрала 50 лучших учёных и 50 их непосредственных научных руководителей. Всем им присуждена премия в размере 100 тыс. рублей каждому.

Лауреаты конкурса за активную научно-исследовательскую деятельность и личный вклад в решение научно-технических задач, стоящих перед отраслевой наукой, удостоены дипломов Госкорпорации «Росатом», а их научные руководители за вклад в подготовку молодых научных кадров – благодарственных писем генерального директора.

Андрей Трищенко, начальник научно-исследовательской группы Особого конструкторского бюро РФЯЦ-ВНИИЭФ, доцент НИЯУ МИФИ СапФТИ:

● Результаты моей деятельности, которые я представил на конкурс, относятся к области информационных технологий. Я думаю, что такие конкурсы нужны, потому что заставляют обращать внимание на молодых специалистов. А ведь их надо поощрять – и не только материально, хотя это важно, но и морально, показывая, что их работы могут быть нужными и востребованными.

К самой организации конкурса у меня нет никаких вопросов, всё проводится на высоком уровне. Но мне кажется, что была бы полезной организация обратной связи с теми, кто оценивал нашу деятельность. В комиссии конкурса работали люди независимые, чей профессионализм при этом не вызывает сомнений. И мне бы очень хотелось узнать их мнение – почему именно мой проект заслужил внимание, ведь наверняка на тему внедрения информационных технологий было представлено немало работ. И вот организация такой обратной связи, я считаю, была бы очень хорошим делом, потому что помогла бы самим соискателям оценить себя со стороны.

Михаил Аляпышев, заместитель директора отделения прикладной радиохимии по науке, ФУП «НПО «Радиовый институт им. В.Г. Хлопина»:

● Основное направление моей научной работы заключается в поиске и исследовании новых экстракционных систем для переработки отходов, образующихся при обращении с облучённым ядерным топливом. Это очень интересная и важная задача, традиционная для Радиового института. Нами был предложен новый класс экстрагентов для выделения трансураниевых элементов – диамида гетероциклических кислот. Я работал в РИ с 2003 года, за это время защитил диссертацию (2008 год) и стал соавтором 25 статей, которые посвящены этой теме. К этой работе проявили интерес американские коллеги, и в 2007 году меня пригласили на стажировку в Орегонский университет.

Для любого учёного важна оценка его деятельности. Мне очень приятно, что результаты моей работы получили такую высокую оценку от независимых экспертов Госкорпорации «Росатом». Этот конкурс – часть программы поддержки молодых учёных, которую проводит «Росатом». Для повышения квалификации молодых учёных важна не только подготовка публикаций, но и необходимо постоянное участие в конференциях, конкурсах, семинарах. Будем надеяться, что этот конкурс будет продолжаться.

Подготовила Вера Филатова, Департамент коммуникаций Госкорпорации «Росатом»

ТОЧМАШ ВЫИГРАЛ ТЕНДЕР НА ИЗГОТОВЛЕНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ РОСТОВСКОЙ АЭС

ВПО «Точмаш» выиграло тендер на производство и поставку оборудования для строящегося 3 энергоблока Ростовской АЭС. По итогам тендера Точмаш поставит для РОАЭС устройства перекрытия вентиляционных каналов (УПВК), исполь-

зуемые для защиты вентиляционных проёмов сооружений АЭС от ударной волны в случае нештатных ситуаций. УПВК обеспечивают функцию безопасности, сохраняя при этом свою прочность и работоспособность даже при очень высоких нагрузках. Согласно

договору «Точмаш» изготовит и поставит продукцию для нужд РОАЭС на сумму свыше 3 миллионов рублей. Сборка УПВК будет осуществляться в станочном производстве, которое к тому времени будет выведено из структуры ОАО «ВПО «Точмаш» в дочернее общество.

СОБЫТИЯ

ГЛАВА «РОСАТОМА» РАССКАЗАЛ ПРЕЗИДЕНТУ РФ ОБ УСПЕХАХ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ

▲ Генеральный директор Госкорпорации «Росатом» **Сергей Владиленович Кириенко** провёл встречу с Президентом РФ **Дмитрием Анатольевичем Медведевым**. В ходе встречи он сообщил, что чистая прибыль Росатома за 2010 год выросла более чем на 50 % по сравнению с 2009 годом и составила более 60 миллиардов рублей, таким образом, были выполнены все поставленные государством задачи. По его словам, несмотря на то, что год был достаточно тяжёлым, Госкорпорация «полностью справилась и, в частности, было получено на 950 млн кВт/ч электроэнергии больше запланированного».

Подводя предварительные итоги года, С.В. Кириенко отметил: в корпорации на 20 % увеличилась производительность труда, что наряду с другими параметрами «позволяет сильно расширить зарубежные контракты». В конце декабря 2010 года ОАО «Техснабэкспорт» сообщил, что его суммарный портфель долгосрочных контрактов приблизился к 20 млрд долларов а объём экспорта без учёта поставок по контрактам ВΟΥ-НОУ достигнет 2,3 млрд долларов. Сейчас Россия реализует не только проекты по

строительству АЭС внутри страны, но и несколько зарубежных контрактов, в том числе в Болгарии, Турции, Индии, Китае (намечено к реализации 28 проектов внутри страны и 30 – за рубежом).

С.В. Кириенко упомянул и о поправках к закону «О государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», в котором предусмотрено право Госкорпорации создавать представительства при посольствах. По его словам, «прямо сейчас Росатом начинает формировать представительства при основных посольствах в странах, в которых он работает, поскольку постоянное присутствие – это важная вещь». Не остался без внимания и тема создания гарантированного запаса ядерного топлива, в рамках которой на складе ОАО «АЭХК», находящегося под контролем инспекторов МАГАТЭ, было размещено 120 тонн НОУ, что эквивалентно полной перегрузке 2 реакторов большой мощности. С.В. Кириенко подчеркнул, что для безопасного развития атомной энергетики это важнейшая вещь, и некоторые страны, как, например, США, приступили к реализации аналогичной инициативы, но российская – уже реализована.

ИТОГИ 2010 ГОДА В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ ГЛАЗАМИ ЭКСПЕРТА



▲ **Валерий Язов**, заместитель председателя Государственной Думы РФ: «Атомная энергетика – один из самых инновационных секторов, где Россия убедительно доказывает свою конкурентоспособность. Даже в посткризисный период Росатом обеспечивает достаточно высокий уровень коэффициента использования мощности реакторов. Немалую роль играет государственная поддержка, которая заключается, в частности, в создании нового правового фундамента для эффективного функционирования атомно-энергетического комплекса.

В 2010 году Государственная Дума РФ приняла ряд федеральных законов, которые продвигают реформу атомной отрасли, начатую в 2007 году. В ноябре прошлого года приняты поправки к закону «О государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Очень важным, на мой взгляд, стало принятие Государственной Думой поправок в законы, определяющие деятельность государственных корпораций. Он уточняет правовой режим госкорпораций и госкомпаний, повышает прозрачность их деятельности и качество стратегического планирования. Росатом, пожалуй, лучше других соответствует указанным требованиям. Таким образом, постепенно оформляется правовой статус новой организационно-правовой формы – «государственной корпорации». Это, безусловно, укрепит позиции наших крупнейших госкомпаний на мировых рынках.

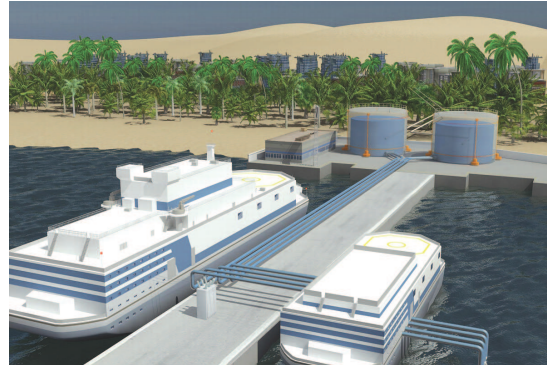
Особо стоит выделить принятие федеральной целевой программы «Ядерные технологии нового поколения». От того, насколько она будет успешно реализована, зависит наша мировая конкурентоспособность. Уже есть первые результаты – в Дмитровграде начато промышленное производство молибдена-99, необходимого в медицине. Продолжается строительство нового блока Белоярской АЭС БН-800 с реактором на быстрых нейтронах. В этом секторе с каждым днем обостряется мировая конкуренция, и очень важно обеспечить высокие темпы строительства объектов, необходимых для обоснования технологического цикла для атомной энергетики. Кроме того, идет борьба за лидерство в сфере космических ядерных технологий. Все поняли, осваивать космос без ядерных двигателей и энергогенераторов невозможно. Выиграет тот, кто сумеет первым сделать автономную ядерную энергетическую установку для работы в открытом космосе с электрической мощностью около 1 МВт. России по силам выиграть эту гонку.

И конечно, пора завершать разрушительные для экономики долго-строительные, такие, как, например, 5-й блок Курской АЭС. Без помощи государства это сделать невозможно, но построить энергетическую сеть и довести до промышленной эксплуатации почти готовый реактор за 3-4 года просто необходимо.

РОССИЙСКАЯ ПЛАВУЧАЯ АЭС ВОШЛА В СПИСОК ВАЖНЕЙШИХ ИННОВАЦИЙ 2010 ГОДА

▲ Строящаяся в России первая в мире плавучая атомная теплоэлектростанция (ПАТЭС) вошла в список 30 важнейших инноваций 2010 года, составленный авторитетным еженедельным французским журналом L'Usine Nouvelle. Плавучая АЭС соседствует в этом списке с революционным компьютером-планшетником iPad компании Apple, американской гиперзвуковой крылатой раке-

той X-51A Waverider, строящейся в Норвегии уникальной плавучей ветроэлектростанцией, синтетической бактериальной клеткой, полностью синтезированной по компьютерной программе с помощью реантонов из химической пробирки, а также с новейшими литиевыми батареями, позволившими автомобилю проехать 600 километров без подзарядки.



НА КОЛЬСКОЙ АЭС ОСУЩЕСТВЛЕНА ПРОГРАММА ПО ПЕРЕМЕЩЕНИЮ ВЫСОКОАКТИВНЫХ ТВЁРДЫХ ОТХОДОВ В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ ХРАНИЛИЩЕ

▲ ЗАО «Петрозаводскмаш» разработало и изготовило защитные контейнеры для высокоактивных твердых отходов для Кольской АЭС. Изготовлено 5 контейнеров: 3 – для хранения кассет-экранов, 2 – для поглощающих надставок. Произведенные контейнеры можно назвать уникальными. Срок их службы – 50 лет, изготовлены они из инновационного материала – высокопрочного чугуна с шаровидным графитом. Ранее в России защитные контейнеры производились из бетона или нержавеющей стали, что приводило к многократному удорожанию продукции. В течение года

контейнеры постепенно заполнялись отработавшими элементами активной зоны и вывозились в хранилище, где занимали отведённый им отсек. В свою очередь, освобождались места в мотильнике и бассейне выдержки центрального зала. Таким образом, на Кольской АЭС удалось эффективно решить задачу безопасного и долгосрочного хранения отработавших элементов активной зоны реактора и обеспечить свободные объёмы в мотильнике. Это позволит продолжать надёжную эксплуатацию энергоблоков станции, как того и требует общество и законодательство.



РФ и США ввели в действие соглашение по мирному атому

▲ Заместитель Министра иностранных дел РФ **Сергей Алексеевич Рябков** и Посол США в Москве **Джон Байерли** обменялись дипломатическими нотами о завершении внутригосударственных процедур, необходимых для вступления в силу российско-американского межправительственного Соглашения о сотрудничестве в области мирного использования атомной энергии. Соглашение формирует необходимые правовые рамки для выстраивания полномасштабного и эффективного сотрудничества в гражданской ядерной энергетике. Создаются условия для проведения плодотворной работы по реализации взаимовыгодных совместных проектов и проведения перспективных научно-технологических исследований. Срок действия Соглашения составляет 30 лет. По словам главы Росатома **Сергея Владиленовича Кириенко**, ранее

две ключевые страны в атомной энергетике не имели прямого соглашения друг с другом и не могли ничего напрямую поставлять друг другу. Всё делалось через посредников – через третьи страны. При этом уже сейчас Россия (в рамках договора ВΟΥ-НОУ) поставляет более 40 % американских потребностей по топливу для атомных станций. Кроме того, Росатом обладает активами на территории США с учётом покупки компании Uranium One, в результате чего можно говорить о том, что России принадлежит 20 % американских запасов урана. Однако, по мнению Президента РФ **Дмитрия Анатольевича Медведева**, России и США необходимо избежать политизации вопросов сотрудничества двух стран в области атомной энергетики, так как главное в этом сотрудничестве – бизнес-инициативы, которые должны быть успешно реализованы.

Дмитрий Медведев ратифицировал российско-монгольское соглашение о создании СП по добыче урана

▲ Президент России **Дмитрий Анатольевич Медведев** подписал ФЗ «О ратификации соглашения между правительством РФ и правительством Монголии о создании СП с ограниченной ответственностью «Дорнод уран». Соглашением предусмотрены: разведка и добыча урановых руд; транспортировка, переработка, обогащение добытых полезных ископаемых и реализация конечной продукции; создание и эксплуатация уранодобывающих и ура-

ноперерабатывающих производств и иных объектов инфраструктуры на территории Монголии; привлечение инвестиций для финансирования совместной деятельности на территории Монголии; проведение рекультивационных работ; обеспечение ядерной, радиационной и экологической безопасности. Учредителем компании с российской стороны выступит ОАО «Атомредметзолото». В качестве компетентного органа от России будет выступать Росатом.



ООО «ЦЕНТР „АТОММЕД“» СОЗДАСТ В ЕКАТЕРИНБУРГЕ ЦЕНТР ЭЛЕКТРОННО-ЛУЧЕВОЙ СТЕРИЛИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОГО ИНВЕНТАРЯ

▲ Компания «Центр „Атоммед“» выиграла тендер и заключила договор с Уральским федеральным университетом на создание в Екатеринбурге центра электронно-лучевой стерилизации. Он будет создан на базе линейного ускорителя электронов УЛВ 10/10 с энергией до 10 МэВ и мощностью по пучку от 10 до 15 кВт, разработанного в НИИЭФА им. Ефремова. Центр будет специализироваться на стерилизации изделий медицинского назначения и фармацевтических

компонентов, производимых предприятиями Уральского федерального округа. Электронно-лучевая стерилизация обеспечивает самую высокую надёжность по показателю уровня обеспеченности стерильности – 10–6. Это экологически чистый процесс с высокой производительностью. Создание данного центра даст нагрузку предприятиям Росатома, поскольку в Екатеринбурге будет установлен отечественный ускоритель производства НИИЭФА им. Ефремова.

ОЛЕГ БЕЛОБОРОДОВ: «Я СТАЛ ЗНАЧИТЕЛЬНО БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫМ МЕНЕДЖЕРОМ...»

Сегодняшним интервью **Олега Белобородова**, директора приборного завода ПО «МАЯК», мы продолжаем серию публикаций материалов про участников «Золотого резерва-2009». Напомним, что главной задачей проекта «Золотой резерв» было выявление потенциальных кандидатов для работы на руководящих должностях в организациях отрасли. Сегодня атомная отрасль нуждается именно в таких руководителях – энергичных, профессиональных, способных не только создать команду, но и воодушевить людей, повести их за собой.

Олег Белобородов успешно прошёл обучение в составе «Золотого резерва» и с марта прошлого года назначен на должность директора приборного завода ПО «МАЯК» (до этого он работал заместителем директора этого завода).



я стал значительно более эффективным менеджером, если же говорить конкретнее, то после участия в проекте я постоянно стремлюсь занимать «проактивную» позицию, практикую работу в команде, стал более эффективно применять различные методы и способы коммуникации, внедряю на заводе, которым руковожу, производственную систему «Росатом». Кроме того, отмечу, что стал более успешно готовить и представлять презентации.

Качеством обучения я доволен, уровень был очень высокий, однако считаю, что двух сессий было мало – необходимо как минимум три.

Какие чувства вы испытали, когда узнали, что попали в финал. Что было больше – радости или тревоги?

Думаю, что мое тогдашнее состояние правильнее всего назвать радостным волнением. Радостным – потому что

я прошёл все испытания, волнительным – от ожидания предстоящих событий: учебной сессии, тренингов, встреч и общения с руководством отрасли и так далее.

Выскажите ваше мнение о кадровой проблеме в Госкорпорации. Существует ли она на «Маяке»? Если да, то как решается? В какой мере такие проекты, как «Золотой резерв», позволяют её решать?

В Госкорпорации «Росатом» сейчас реализуется целый ряд амбициозных проектов (в том числе и зарубежных, таких как АЭС в Турции), и стратегия развития отрасли предполагает, что в дальнейшем таких проектов будет ещё больше. Для решения всех этих задач необходимы кадры (как молодёжь до 30 лет, так и специалисты и руководители 30-45 лет). Сейчас на предприятиях Росатома, в том числе и на «Маяке», ощущается нехватка именно этого слоя специалистов (в возрасте от 20 до 45 лет).

«Росатом» для решения кадровой проблемы реализует ряд проектов. На базе МИФИ и его филиалов создан Национальный ядерный университет, разработана программа поддержки молодых учёных, специалистов, выделяются гранты, оказывается социальная поддержка и многое другое. Это решение проблемы нехватки молодёжи. А проект «Золотой резерв» играет роль в решении проблемы нехватки руководителей среднего и высшего звена. Как показала практика первого выпуска – очень эффективное решение.

Подготовила Эльмира Ахметшина, ПО «МАЯК»

БИЛЛ ГЕЙТС ПРЕДЛАГАЕТ «РОСАТОМУ» СОВМЕСТНЫЕ ПРОЕКТЫ

Американская компания TerraPower, одним из основателей которой является **Билл Гейтс**, предлагает «Росатому» сотрудничество в разработке реактора нового поколения на быстрых нейтронах. Эксперты полагают, что и «Росатому» будет полезно сотрудничество с иностранными партнёрами. В «Росатоме» подтвердили интерес TerraPower к совместным проектам в этой области. TerraPower занимается проектированием реакторов средней (до 300 МВт) и большой мощности (1000 МВт). Россия пока единственная страна в мире, у которой есть действующий реактор на быстрых нейтронах (РБН). Вместе с En+ Group **Олега Дерипаски** «Росатом» создаёт РБН меньшей мощности – 100 МВт. Опытный образец может появиться уже в 2016-2017 годах. В разработку нового поколения атомных реакторов TerraPower уже инвестировала несколько млрд долларов Затраты России аналогичны. Помимо переговоров о сотрудничестве с «Росатомом» компания Билла Гейтса обсуждает с японской Toshiba возможность осуществления совместных проектов по разработке реактора нового поколения.

Украине. Поставка выполнена в рамках российско-американского межправительственного соглашения, предусматривающего замену высокообогащённого топлива исследовательских реакторов, построенных по российским проектам в различных странах мира, на низкообогащённое. ОАО «ТВЭЛ», в соответствии с поручением Госкорпорации «Росатом» и подписанными контрактными документами, осуществило долгосрочную поставку ТВС для Киевского института ядерных исследований и порошка диоксида урана для ННЦ «Харьковский физико-технический институт».

ЗАВЕРШЕНА ПОСТАВКА РОССИЙСКОГО ТОПЛИВА ДЛЯ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ РЕАКТОРОВ УКРАИНЫ

Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» завершила поставку замещающего топлива и его компонентов (из низкообогащённого урана) для исследовательского реактора в



Украине. Поставка выполнена в рамках российско-американского межправительственного соглашения, предусматривающего замену высокообогащённого топлива исследовательских реакторов, построенных по российским проектам в различных странах мира, на низкообогащённое. ОАО «ТВЭЛ», в соответствии с поручением Госкорпорации «Росатом» и подписанными контрактными документами, осуществило долгосрочную поставку ТВС для Киевского института ядерных исследований и порошка диоксида урана для ННЦ «Харьковский физико-технический институт».

СХК ЭКОНОМИЛ 100 МЛН РУБЛЕЙ В 2010 ГОДУ ЗА СЧЁТ НОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ ОЧИСТКИ УРАНА

Технология очистки урана от изотопа технеций-99, разработанная авторским коллективом ОАО «СХК», после её внедрения на предприятии в 2010 году помогла сэкономить более 100 миллионов рублей. Авторский коллектив предприятия работал над новшеством после поступления на РХЗ оксидов урана от иностранных фирм. По информации разработчиков, экстракционная очистка регенерированного урана от технеция-99 – «задача слож-

ная, а существующие за рубежом технологии достаточно затратные». Полученные в ходе исследований экспериментальные данные позволили усовершенствовать технологию, значительно увеличив эффективность очистки и удешевив переработку регенерированного урана. Разработка стала лауреатом корпоративной премии ТВЭЛа «Лучшее решение/разработка-2010» в номинации «Лучшее инженерно-технологическое решение».

СОЗДАНИЕ НОВОГО ОРГАНА ПО РЕШЕНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ

Руководство Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», а также предприятий, входящих в ТК, и Центральный комитет Российской профсоюзной организации атомной энергетики и промышленности (ЦК РП РАЭП) приняли решение создать на базе ОАО «ТВЭЛ» трёхстороннюю комиссию по решению вопросов социального характера. Комиссия создаётся для выработки и контроля исполнения согласованных решений по вопросам социального характера, возникающим при реализации программ реформирования предприятий и обеспечению устойчивого развития атомных моногородов. Комиссия будет инициировать

разработку и осуществлять поэтапный контроль над исполнением целевых программ социально-экономического развития городов присутствия предприятий ТК. В зоне ответственности комиссии также будет находиться работа с обращениями работников и жителей городов присутствия предприятий ТК по вопросам социального характера, связанным с реализацией программ создания «новых обликов» производств. Курирование и координация работы комиссии возложены на вице-президента по управлению персоналом ОАО «ТВЭЛ» **Якова Копа** и заместителя председателя РП РАЭП **Владимира Кашкина**.



СОБЫТИЯ

«АТОМЭНЕРГОМАШ» ПОГЛОТИЛ УКРАИНСКОЕ «ЭНЕРГОМАШСПЕЦСТАЛЬ»

Завод «Энергомашспецсталь» (г. Краматорск, Украина) основан в 1964 году как базовое предприятие по обеспечению предприятий атомного и энергетического машиностроения специальными литыми и кованными заготовками. С 2005 года на заводе реализуется программа комплексной модернизации. В 2010 году впервые в истории завода был успешно залит слиток весом 355 тонн. В планах завода дальнейшее увеличение массы выпускаемых заготовок, что обеспечит возможность занять нишу на рынке сверхтяжёлых поковок для энергетического оборудования, в том числе тихоходных турбин для АЭС. Вхождение «Энергомашспецсталь» в группу компаний Атомэнергомаш даст возможность значительно расширить сотрудничество с предприятиями атомной отрасли. Завод станет поставщиком и для СП «Алестом-Атомэнергомаш», на котором будут производиться тихоходные турбины для АЭС. Сегодня предприятие является аттестованным поставщиком для таких компаний, как Siemens, Alstom, GE, Toshiba, BHEL (Индия), Doonfung (Китай) и др. Планируется, что при реализации проекта достройки блоков № 3 и 4 Хмельницкой АЭС «Энергомашспецсталь» станет

основным поставщиком металлургических заготовок для производства оборудования реакторного и турбинного зала.

СОЗДАНИЮ ТЕХНОПАРКА В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ ЕСТЬ ВСЕ ПРЕДПОСЫЛКИ

Как сообщает министерство связи и массовых коммуникаций РФ, Калужская область получит в 2011-2014 года 516,5 млн рублей на создание в Обнинске технопарка в сфере высоких технологий. Резидентами нового технопарка станут крупные российские предприятия, прежде всего, Росатома и Российской академии медицинских наук. Это стало возможным благодаря тому, что срок действия программы «Создание в РФ технопарков в сфере высоких технологий» был продлён до 2014 года. В соответствии с этим документом, свыше 6 млрд рублей выделяется на создание технопарков в республиках Мордовия и Татарстан, а также в Калужской, Кемеровской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Пензенской, Самарской и Тюменской областях. В частности, уже в 2011 году Калужская область сможет получить на создание инновационного технопарка в Обнинске из федерального бюджета 33 млн рублей, в 2012 году – 68,5 млн рублей, в 2013 году – 214 млн рублей.

СЕРБИЯ И КИТАЙ ПРЯВЛЯЮТ ВСЕ БОЛЬШИЙ ИНТЕРЕС К УЧАСТИЮ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ АЭС «БЕЛЕНЕ»

Правительство Сербии серьёзно рассматривает вопрос об участии страны в проекте строительства АЭС «Белене» в Болгарии, сообщил министр энергетики Сербии **Петар Скундрич**. Он также отметил, что поддерживает данную инициативу и считает, что новая атомная станция на Балканах будет способствовать снижению цен на электроэнергию в Сербии. В то же время согласно пресс-службе совета министров Болгарии, КНР хотела бы инвестировать в энергетический сектор Болгарии. В ходе встреч представителей Национальной электроэнергетической корпорации Китая с болгарской стороной, ими была высказана большая заинтересованность в инвестициях как в крупные, так и в мелкие энергетические проекты на территории Болгарии, в первую очередь – АЭС «Белене». Необходимо отметить, что несколько месяцев назад Сербия, которая была приглашена Софией принять участие в строительстве АЭС, получила возможность взять для этого кредит из Китая, но теперь, по мнению экспертов, Пекин стал явно заинтересован в непосредственном участии в проекте «Белене».

РАПОРТУЕМ

Цех 092 обслуживает огромные территории – все промышленные площадки.

ДОРОЖНО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ СЛУЖБА КОМБИНАТА – ВСЕГДА НА ПОСТУ



Зимой на промышленных площадках и межплощадочной территории цех 092 ведёт расчистку дорог, тротуаров, стоянок от снега, производит его вывоз. Летом занимается обустройством газонов, клумб и уходом за ними. И круглый год проводит санитарную обрезку деревьев и кустарников, вырубку сухостоя и веток, нависающих над проезжей частью и затрудняющих проезд автотранспорта, занимается омолаживанием деревьев и кустарников, ведёт подготовительные работы по высадке молодняка, выполняет ремонт техники, задействованной при косе и вывозе травы с газонов.

Работниками цеха 092 в 2010 году выполнен текущий и капитальный ремонт асфальтобетонных покрытий на сумму 8 млн рублей. Это строительство тротуара от площадки XVII до столовой № 11, ремонт тротуаров от промплощадки I до объездной дороги, от прачечной до промышленной площадки II, ремонт территории перед площадкой I, территории перед зданием 272 на площадке II, выполнение работ по заказам подразделений комбината.

В 2011 году планируется отремонтировать автодороги на промышленных площадках I, II, VIII, завершить строительство автостоянки на 500 машин возле цеха 343, постро-

ить две автостоянки возле площадки IV, стоянку возле заводской поликлиники.

В структуре дорожно-хозяйственной службы работает участок озеленения. Это небольшой сплочённый коллектив. И на этом участке тоже полным ходом идёт подготовительная работа к весенне-летнему периоду.

Хочется отметить тот факт, что после того, как были закрыты теплицы комбината благоустройства, наш тепличный комплекс – это единственное в городе место, где выращивают живые цветы.

В нашем ведении находится 6 теплиц, 4 из них в 2010 году были закрыты поликарбонатом. Работы выполнено СП ОАО «СУС», объём их составил 1600 тыс. рублей. Две теплицы были остеклены силами цеха. В 2011 году планируется выполнить работы по газоснабжению тепличного комплекса и построить к нему подъездную дорогу.

Весной 2010 года цветочной продукции реализовано на сумму 690 тыс. рублей. Приобретены саженцы и луковички цветов на сумму 750 тыс. рублей, луковички тюльпанов в количестве 16450 штук, лилий – 800 штук, 700 саженцев роз и 90 хризантем, семена однолетних культур, таких как львиный зев, бархатцы, цинерия и других. И как всегда в марте начнётся реализация тюльпанов, гиацинтов, а затем и рассады, как работникам подразделений комбината, так и для свободной продажи через магазин цеха.

Меняется картинка за окном, вырастает то в белый, то в зелёный цвет. И «виновата» в этом не только смена времён года. Ландшафт промышленной территории комбината изменяется и благодаря труду работников дорожно-хозяйственного цеха комбината.

В.Л. Чебыкин,

начальник цеха 092

На снимках: В.Л. Чебыкин; ведётся механизированная уборка территории от снега.



КОМБИНАТ – МОЯ СУДЬБА

В январе 2011 года отметили серебряный юбилей работы на предприятии: **Ирина Викторовна Мальцева**, отдел 083, старший архивариус; **Олег Павлович Шаманов**, отдел 602, контролёр; **Наталья Владимировна Незнамова**, производство 219, комплектовщик специзделий; **Владимир Викторович Вяткин**, цех 013, водитель автомобиля; **Андрей Владиленович Еремни**, производство 112, фрезеровщик.

НАША ИСТОРИЯ

ПРАЗДНИК СО СЛЕЗАМИ НА ГЛАЗАХ

Так можно сказать не только о самом Дне Победы, но и о каждом событии военного времени, приблизившем эту Победу. Именно таким событием было полное снятие блокады Ленинграда 27 января 1944 года.

«Праздник»? Конечно – ведь у измученных голодом людей появился шанс на вторую жизнь.
«Со слезами»? Безусловно – достаточно просто послушать рассказы блокадников.



Недавно мне довелось побывать в гостях у **Зои Ивановны Василовой**, проработавшей на комбинате «Электрхимприбор» около тридцати лет. Ребёнком пережила она блокаду, но до сих пор не может спокойно вспоминать те страшные дни – глаза сразу становятся влажными, голос начинает дрожать, поднимается давление. И не удивительно. Представьте себе 1941 год: маленькая девочка мечтает пойти в первый класс, её воображение рисует портфели, белые банты, цветы... И вдруг – разрушительная война. Сначала на фронт уходят родители (отец – военный, мама – хирург). Оба так погибают. Затем, во время блокады, умирает любимая бабушка.

Стоит ли объяснять, чего натерпелся в блокадном Ленинграде ребёнок от постоянных бомбёжек и голода: Зоя Ивановна до сих пор помнит вкус столольного клея и язычков от биточков. «Маленького дистрофика» – так она сама себя называет – определяют в детский приют, откуда эвакуируют на Урал. В тот момент ей 11 лет, она сирота, и у неё есть огромный запас страшных воспоминаний – на всю жизнь хватит. И только сейчас она может впервые отпустить в школу.

Всего через четыре года Зоя Ивановна поступает в ремесленное училище – послевоенной стране срочно требуются рабочие руки. Возможно, именно тогда появляется другая мечта: если самой не удалось поучиться вволю, то уж своим детям она обязательно даст хорошее образование. Из училища молодую работницу-токаря направляют на завод «Электрхимприбор». Здесь, в 29-м цехе, она и проработала до пенсии.

Именно с комбинатом связан новый этап жизни Зои Ивановны. Сидя на кухне у гостеприимной хозяйки, перебирая в руках её грамоты: «За досрочное выполнение заданий», «Победителю II этапа социалистического соревнования», «За активное участие в обучении и воспитании молодых рабочих»... Фотография трудолюбивой работницы-бригадира даже висела на Доске почёта в городе. Уже пенсионерка, Зоя Ивановна с теплотой вспоминает свои трудовые будни:

– Бригада у нас была хорошая, дружная. Мы постоянно занимали пер-

вые места по комбинату. Я старалась, ходила на дополнительные образовательные курсы, чтобы не отставать от тех, кто нормально в школе десять лет отучился. Вообще с «Электрхимприбором», конечно, многое связано. Меня там всегда уважали. Ученики очень хорошие были, талантливые. Комбинат и сейчас не забывает про нас, тех, кто пережил блокаду, а потом трудился здесь. Нам помогают деньгами на лекарства, попросим – дают путёвки в профилакторий.

Сейчас Зоя Ивановна – председатель городского Совета блокадников. Пожилая женщина сожалеет:

– В 1995 году у нас было 38 человек. Теперь осталось только десять. Семь из них, включая меня, работали на комбинате. Это **Анна Степановна Ларионова**, **Валентина Романовна Фоминых**, **Юрий Михайлович Лукичёв**, **Надежда Антоновна Мищенко** (она самая старшая – ей 90 лет), **Нина Ивановна Романова**, **Роза Савишна Пономарёва**, **Галина Максимовна Бушина** и **Валентина Геннадьевна Белокоскова** преподавали в техникуме, а **Зинаида Ивановна Орешина** работала врачом-терапевтом. Все мы очень дружны и стараемся помогать друг другу. Раньше, конечно, чаще собирались. Сейчас некоторые вообще не могут ходить. А если и удаётся устроить встречу, то мы только плачем – слишком тяжёлы воспоминания.

Спрашиваю Зою Ивановну о детях – и её лицо мгновенно светлеет:

– Моя мечта сбылась. У меня замечательные дети, внуки, правнуки. Все получили достойные профессии: старший сын – сотрудник прокуратуры, дочь – заместитель директора школы по воспитательной работе, старшая внучка – мировой судья. Обо всех долго рассказывать. В этой комнате много 22 человека собирается – и всё моя семья. Дети всегда меня поддерживают, навещают. Я ими очень довольна – Божешка мне с ними помог. Кстати, они нигде не разъехались: хоть и учились в больших городах, все живут в Лесном. Да и я никогда не жалела, что меня направили именно сюда. Здесь хорошо и спокойно.

Совсем недавно мы отметили 67-ю годовщину снятия блокады Ленингра-

да. Хочу пожелать всем нам, чтобы не было войны и все жили дружно, чтобы исчезла злость, чтобы дети уважали стариков и своих родителей. А блокадникам и защитникам Ленинграда – здоровья, счастья и благополучия. И ещё – чтобы родные подразделения не забывали поздравлять своих ветеранов с праздниками, что, к сожалению, иногда случается.

Когда я уже собиралась уходить от Зои Ивановны, меня ждал сюрприз: к ней в гости зашла другая блокадница – **Галина Максимовна Бушина**. Она тоже рассказала немало страшного про блокаду: и о бомбёжках, и о том, как выпрашивала у мамы «дундучи» (жмых от семечек, которым кормили скот)... После войны Галина Максимовна была эвакуирована с мамой на Урал. В Лесном она всю жизнь проработала преподавателем в техникуме, поэтому, воспитав множество работников для градообразующего предприятия, считает себя «комбинатовской».

Вот что добавила Галина Максимовна в продолжение нашего разговора:

– Поздравляю защитников Ленинграда, всех наших блокадников, желаю всем здоровья, благополучия и, главное, чего не хватает – внимания. Обязательно надо помнить и тех, кто никогда уже к нам не вернётся. Ещё очень хочу добавить одну известную фразу: «Если мы войну забудем – вновь придёт война».

Что ж, думаю, тем, кто трудится на нашем предприятии, такая «забытость» не грозит, ведь все работники комбината знают, что сверхлеги их труда – предотвратить новые кровавые войны.

И.О. Луцкова,
информационно-аналитический центр

На снимке: В день 65-летия снятия блокады г. Ленинграда. Члены городского совета блокадников в гостях у З.И. Василовой. Слева направо: нижний ряд – З.И. Орешина, З.И. Василова, Г.М. Бушина, А.И. Пономарёв, Р.С. Пономарёва; верхний ряд – В.Р. Фоминых, В.Г. Белокоскова, А.С. Ларионова

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!



10 февраля – юбилейный день рождения у инженера по охране труда II категории отдела специальной безопасности и охраны труда (048) Надежды Васильевны Латышевой.

ла одним из самых квалифицированных специалистов по охране труда на комбинате.

Высокая ответственность, профессионализм и активная жизненная позиция позволяют ей участвовать в разработке и решении серьёзных вопросов по охране труда, улучшению условий труда в подразделениях комбината. А учитывая приветливый, доброжелательный и отзывчивый характер Надежды Васильевны, множество людей обращаются к ней за помощью и консультацией, и никого она не оставляет без внимания.

Труд Надежды Васильевны отмечен благодарностями руководства отдела и комбината, в 2008 году её фотография была помещена на Доску почёта предприятия.

Длительное время Надежда Васильевна являлась членом профсоюзного комитета подразделения, за успехи в этой работе в 2005 году она награждена Почётной грамотой ЦК профсоюза атомной энергетики и промышленности.

Дорогая Надежда Васильевна! От всей души поздравляем Вас с днём рождения! Желаем крепкого здоровья, оставаться такой же активной и жизнерадостной! Пусть удача, успех и вдохновение будут верными спутниками во всех начинаниях, а здоровье и благополучие – в ежедневной жизни.

Коллектив отдела 048

На снимке: Н.В. Латышева

Выпускница Уральского политехнического института, химик-технолог по образованию, Надежда Васильевна начала работу на комбинате в 1991 году в цехе 010 лабораторном спектрального анализа. В отдел 048 пришла в 1997 году и ста-

УВЛЕЧЁННЫЙ ЧЕЛОВЕК

ЖЕНЩИНА-КОНСТРУКТОР ПОКОРИЛА ДЕТСКИЕ СЕРДЦА СЛОВОМ



Человеческая улыбка, игра солнечных лучей в ручейке, озорные проделки домашних любимцев... Именно за такие мелочи мы и любим жизнь. Поэтому очень важно, чтобы люди умели видеть красоту подобных вещей, на первый взгляд самых обычных и незначительных. И возвращать эту способность нужно с детства. Это понимает Ирина Геннадьевна Норичина из отдела 037, инженер-конструктор по профессии и писатель по призванию. От её детских стихов и сказок исходит своеобразная энергия теплоты, тонкого юмора и, главное, огромной воли к жизни. Как же сильно хотел поделиться оптимизмом, надеждой и силой человек, написавший такую историю:

«Она продиралась сквозь десятки проблем и преград, возмущенных отягощённым умом. Ей казалось, что этому изнуряющему пути не будет конца. Но чувство, что Её кто-то очень ждёт, не давало утаснуть. И тут между рядами белых сталламитов и сталлитов показались свет. И она из последних сил устремилась к выходу. И... о, чудо!.. Наконец-то Она родилась. Это была Твоя Улыбка».

Пожоже, писательница не забывает: маленькие принцы и принцессы умеют тонко чувствовать, что фальшиво и не стоит их внимания, а что, наоборот, написано искренне, от сердца. Творчество Ирины Геннадьевны прошло проверку «на прочность» уже не раз.

Поэтесса очень любит общаться с младшим поколением. Делает она это не только посредством своего творчества, но и напрямую, устраивая увлекательные уроки поэзии. Одним из последних повезло ученикам 4-го «Б» класса школы № 76. По словам члена городского поэтического объединения «Лис Маринны Васильевны Денисовой, «ку неугомонных мальчишек и девчонок... светили лица, счастьем плескались глаза». Дети были под таким впечатлением, что сами «взялись за перо» и написали много восторженных отзывов и благодарностей. Вот лишь некоторые из них:

● **Пётр Ивлев:** «Дорогая Ирина Геннадьевна! Спасибо за добрые слова, которые на этом уроке вы нам сказали. И за колыбельную, которую вы написали. Я даже уснул! Мне тоже хотелось бы сочинять песни!»

● **Ангелина Жукова:** «Ирина Геннадьевна! Огромное спасибо вам за урок поэзии. Ваши стихи и истории мне очень понравились, особенно про кошку Мэри. Пишите про неё больше, ведь это очень интересно.

Ирина Геннадьевна, вы очень хороший, поэтический человек».

● **Мария Поздняк:** «Большое спасибо за колыбельную, за ваши стихи про сказочных героев, про кошку Мэри! В будущем я собираюсь прочитать больше ваших стихов и рассказов! Ирина Геннадьевна, я желаю вам счастья, здоровья и всего самого хорошего. Я благодарна за то, что вы пришли к нам в класс и рассказали много интересного. Вы очень добрая, отзывчивая. Желаю продолжать писать книги, и пусть в них будут яркие, весёлые, прекрасные стихи и рассказы».

● **Наталья Яшина:** «Ирина Геннадьевна, спасибо вам большое за то, что вы пришли к нам и рассказали столь удивительные тёплые сказки. Они нам очень понравились, вы порадовали нас своим мастерством. Мы постараемся брать с вас пример и стараться так же замечательно писать стихи. У вас замечательная, добрая кошка Мэри. Пожалуйста, сочините о ней больше стихов и рассказов. Спасибо за то, что пришли к нам, приходите ещё и радуйте своими стихами. Будем ждать!»

● **Андрей Исаков:** «Ирина Геннадьевна, спасибо вам за то, что вы прочитали стихи о вашей дружбе с ветром и о вашей кошке. Я очень благодарен вам за то, что вы провели с нами этот урок и рассказали обо всём, что с вами происходило».



Подготовила И.О. Луцкова, информационно-аналитический центр

На снимке: И.Г. Норичина ведёт урок поэзии.

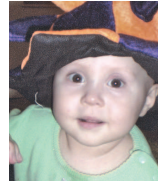
Рисунок Никиты Покаялева.

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Знакомьтесь, перед вами – именинники января! Они ещё очень малы, им всего год. А может, правильнее сказать, уже год?! Ведь малыши стались, росли, вместе со своими близкими познавали мир. И эта газетная страничка – свидетельство их первых жизненных достижений – заботливо сохранится в семейном архиве.

Поздравляем родителей и малышей с этим значимым событием – долгожданным первым днём рождения. Пусть только любовь, дружба и взаимопонимание царят в ваших семьях. Ведь нет ничего проще и сложнее, как умение держаться вместе. *Совет МОО*

ПОЗДРАВЛЯЕМ



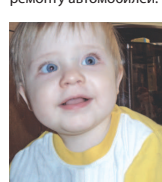
Мартьянова Арина – 06.01.2010 г. Родители – Мартьянова Полина Сергеевна, отдел 083, инженер-конструктор; Мартьянов Алексей Александрович, СП-219, слесарь-сборщик.



Шерстобитова Виктория – 25.01.2010 г. Родители – Шерстобитова Анастасия Васильевна, отдел 900, машинист моечной машины; Шерстобитов Павел Викторович, цех 013, слесарь по ремонту автомобилей.



Зверева Мария – 11.01.2010 г. Родители – Зверева Валентина Георгиевна, Филиал № 15 ФГУП «Атом-охрана», охранник ведомственной охраны; Зверев Руслан Валерьевич, отдел 086, инженер по организации и нормированию труда.



Кузмин Артём – 26.01.2010 г. Родители – Кузина Ольга Петровна, продавец; Кузмин Александр Сергеевич, цех 009, мастер.



Топунова Виктория – 17.01.2010 г. Родители – Топунова Ирина Владимировна, отдел 037, инженер-технолог; Топунов Андрей Сергеевич, МСП-121, инженер по контрольному проверкам.



Щекалёва Полина – 31.01.2010 г. Родители – Щекалёва Анна Викторовна, отдел 055, инженер по комплектации; Щекалёв Леонид Сергеевич, отдел 055, инженер по комплектации.

PS. Уже февраль. Значит, будем ещё отмечать первые дни рождения малышей. Звоните нам, уважаемые работники комбината, наши телефоны: 3-76-04, 7-21-12.



Холодов Данил – 20.01.2010 г. Родители – Холодова Виктория Андреевна, домохозяйка; Холодов Андрей Львович, СП-219, слесарь-сборщик, разборщик.

С ЮБИЛЕЕМ!

В феврале свои юбилейные дни рождения отмечают: работники производства 112 – токарь **Надежда Сергеевна Попова**, распределитель работ **Тамара Александровна Малыгина**, инженер по подготовке кадров I категории Учебного центра комбината (069) **Наталья Германовна Синякова**, плавилищик металла и сплавов цеха 334 **Валерий Викторович Лыткин**. Дорогие юбиляры! Счастья вам, здоровья и удачи!

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

И.о. главного редактора:

Ядринцева Ольга Валерьевна

Вёрстка и дизайн:

Абдураманова Лилия Валгизовна

Издатель и учредитель:

ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

Адрес редакции и издателя:

624200, Свердловская обл.,

г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а,

тел. 8 (34342) 3-76-04.

Газета зарегистрирована Управлением

Федеральной службы по надзору за

соблюдением законодательства в сфере

массовых коммуникаций и охране

культурного наследия по

УрФО ПИ №ФС-11-0005.

Выходит два раза в месяц.

Газета отпечатана в типографии «АТГрупп».

620075, г. Екатеринбург, ул. Бажова, 74, оф. 134

Использование материалов

допускается с разрешения редакции.

Распространяется бесплатно.

Тираж 5000 экз.

Время подписания в печать:

по графику – 12-00 ч. 07.02.2011,

фактическое – 12-00 ч. 07.02.2011.

Заказ № 685/2