



КОМБИНАТ – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ОБЛАДАЮЩЕЕ ВСЕМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПЕРЕДЕЛАМИ МАШИНОСТРОЕНИЯ, СПОСОБНОЕ С ВЫСОЧАЙШИМ ГАРАНТИРОВАННЫМ КАЧЕСТВОМ ВЫПУСКАТЬ ЛЮБУЮ СОВРЕМЕННУЮ НАУКОЕМКУЮ ПРОДУКЦИЮ. ПРОДУКЦИЯ КОМБИНАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ РОССИИ И МИРНОГО СОСУЩЕСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВ. РАБОТА НА КОМБИНАТЕ – ЭТО СОПРИЧАСТНОСТЬ ДЕЛУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ, ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КУЛЬТУРЫ ТРУДА. РАЗВИТИЕ КОМБИНАТА И ГОРОДА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ ДРУГ С ДРУГОМ.



# ВЕСТИ

ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



№3 (59) февраль 2010

www.ehp-atom.ru

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

**Уважаемые работники и ветераны комбината «Электрохимприбор»! Дорогие лесничане!**

Сердечно поздравляем вас с Днём защитника Отечества - праздником, значимым для всех поколений россиян, олицетворяющим силу и мощь русской армии, любовь и преданность своей Отчизне.

Для каждого россиянина слова «защитник Отечества» наполнены глубоким смыслом. Мы всегда будем помнить подвиги героев, в разное время защищавших Российскую землю, – сражавшихся в годы Великой Отечественной войны, выполнявших интернациональный долг, участвовавших в локальных военных конфликтах. Для них служба Отечеству – это не просто воинский долг, а призвание и смысл жизни. И мы гордимся этими людьми.

В этот день мы чествуем не только тех, кто служил или служит в Вооружённых силах, но всех, кто несёт ответственность за настоящее, закладывает основание стабильного будущего страны.

Поздравляя с праздником, желаем вам и вашим семьям мирного неба над головой, счастья, здоровья и благополучия! И твёрдо знаем - своими делами, духом и опытом вы приумножите славу и величие России!

**А.В. Новиков,**  
генеральный директор  
ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

**Б.А. Умрихин,**  
председатель профсоюзной  
организации комбината  
«Электрохимприбор»

## ДАТЫ

### 15 ФЕВРАЛЯ -

День памяти воинвоинтер-интернационалистов.

### 21 ФЕВРАЛЯ -

Международный день родного языка, провозглашённый Генеральной конференцией ЮНЕСКО в ноябре 1999 года.

### 23 ФЕВРАЛЯ -

День защитника Отечества.

### 26 ФЕВРАЛЯ -

60 лет назад (1950 г.) Совет Министров СССР принял постановление о строительстве комбината № 815 (ныне Горнохимический комбинат, г. Железнодорожный).

## СТРОИТЕЛЬСТВО АЭС: ГЛАВНЫЙ ПРИОРИТЕТ - БЕЗОПАСНОСТЬ



## СОБЫТИЕ

2010-й год глава «Росатома» **Сергей Владиленович Кириенко** начал с посещения строительной площадки Нововоронежской АЭС-2, первой серийной АЭС, возводимой по проекту «АЭС-2006». В этом году атомщики планируют подключить к сети второй блок Ростовской АЭС. Кроме того, что называется, «на подходе» зарубежные физпуски – Бушерской АЭС в Иране и первый блок АЭС «Куданкулам» в Индии. В России в конце февраля также пройдёт знаковое событие – состоится закладка Балтийской АЭС в Калининградской области.

Прибыв на станцию, Кириенко не скрывал, что ставит перед инженеринговой компанией и перед строителями целевую задачу – «построить АЭС в установленные сроки, за установленные деньги, с соблюдением всех параметров качества и безопасности». Глава «Росатома» лично осмотрел всю строительную площадку, детально ознакомился с ходом строительных работ на первом энергоблоке – побывал в реакторном здании, осмотрел шахту ловушки и подземную часть реакторного отделения.

«Задачи 2009 года выполнены в полном объёме, и сейчас компания готова к наращиванию объёмов работ на площадке», – отчитался генеральный директор ОАО «Атомэнергопроект» **Владимир Николаевич Генералов**. Кроме того, подробная инспекция строительства со стороны высшего руководства «Росатома» преследовала цель развеять слухи о трещине, якобы появившейся в фундаментной плите первого блока Нововоронежской АЭС-2 – эти слухи активно обсуждались накануне в местных СМИ.

Чтобы исключить любые сомнения в такой чувствительной сфере (речь ведь о «святынях» – безопасности АЭС), оператор строительства – компания «Атомэнергопроект» совместно с заказчиком – концерном «Росэнергоатом» организовали независимые исследования по оценке состояния бетона фундаментной плиты. В качестве экспертов были привлечены Воронежский государственный архитектурно-строительный университет (ВГАСУ), ОАО «Всероссийский научно-исследовательский институт гидротехники им. Б.Е. Веденеева» («ВНИИГ имени Б.Е. Веденеева») и ЗАО «Инженерный центр строительных технологий и конструкций в энергетике» («ИЦ СКТ»). Все три экспертные организации пришли к единому мнению – состояние фундаментной плиты соответствует проектному. Однако для «чистоты эксперимента» материалы уже проведённых исследований рассмотрела специальная комиссия из числа академиков, докторов наук, профессоров Российской академии архитектуры и строительных наук (РААСН) и Московского государственного строительного университета (МГСУ). Академики также подготовили единое заключение: «Выполненная фундаментная плита реакторного здания блока № 1 Нововоронежской АЭС-2 обеспечит безопасную эксплуатацию АЭС со сроком службы не менее 80 лет».

Так что на совещании С.В. Кириенко осталось лишь обнародовать выводы независимых экспертов. Подводя итоги своей инспекционной поездки, глава «Росатома» констатировал, что стройка входит в плановый график и уже видны

кардинальные изменения на площадке, однако многое ещё предстоит сделать, ведь физпуск первого энергоблока в Нововоронеже-2 уже не за горами – он намечен на конец 2012 года. После заседания штаба **Сергей Владиленович Кириенко** и губернатор Воронежской области **Алексей Васильевич Гордеев** подписали соглашение о взаимодействии между госкорпорацией «Росатом» и Воронежской областью. По мнению Алексея Васильевича Гордеева, строительство Нововоронежской АЭС-2 чрезвычайно выгодно региону, так как реализация столь масштабного инвестиционного проекта «сплотит» за собой развитие экономики Воронежской области в целом.

В подтверждение его слов С.В. Кириенко сообщил, что только в этом году на строительном-монтажные, проектно-исследовательские работы и закупку оборудования для первого блока Нововоронежской АЭС Госкорпорация «Росатом» направит около 45 млрд рублей – в 3 раза больше, чем в 2009 году.

Глава «Росатома» сообщил, что в ходе состоявшихся переговоров достигнута договорённость о том, что работающие на строительстве станции подрядные организации будут зарегистрированы в Воронежской области. А это значит, что объём налоговых отчислений, остающихся в регионе, будет ещё больше.

**Елена Юрьева,**  
пресс-служба «Росатома»

На снимке: Во время посещения строительной площадки Нововоронежской АЭС-2.

## ОТ РЕДАКЦИИ

### ВПЕРЁД - НЕЛЬЗЯ НАЗАД

Незадолго до конца минувшего года Президент РФ **Дмитрий Анатольевич Медведев** опубликовал статью «Россия, вперёд», где определил стратегические задачи, которые предстоит решить в новом десятилетии XXI века.

Мы с вами, уважаемые читатели, трудимся в одной из самых сложных и ответственных отраслей промышленности – атомной отрасли. Преобразования, которые происходят в ней, открывают для каждого из нас внутренние стимулы по повышению эффективности работы в реализации реформ. Мы, атомщики, гордимся сопричастностью к делу, притягивающему к себе надёжных людей, профессионалов высшего класса.

На нас лежит огромная ответственность за национальную и энергетическую безопасность страны, за рост её экономического и промышленного потенциала. Правду говоря, ничто так не сближает сотрудников одной отрасли, одной сферы деятельности, как государственное признание значимости их труда.

Единство атомщиков – это не просто слова. Это общность целей и задач, это работа каждого во имя единого результата, это взаимовыручка и дружба. Внедрение новых технологий, рост производительности труда, изменение конъюнктуры рынка остаются важнейшими задачами для работников отрасли.

Обмен информацией между разными предприятиями атомной отрасли будет способствовать, во-первых, их сближению, во-вторых, содействовать ускорению бизнес-процессов и, наконец, в-третьих, даст возможность обмениваться знаниями и опытом. Информацию об атомной отрасли в корпоративной газете «Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» в нынешнем году будет выходить гораздо больше.

По человеческим меркам наше издание юное. В нынешнем году, точнее, в апреле, ей исполняется 5 лет. Впереди – новый трудовой год и новые задачи для газеты: быть не только визитной карточкой предприятия, но и способствовать формированию корпоративного сообщества атомщиков. И это не предел для коллектива, в котором трудятся специалисты, постоянно пополняющие свою творческую кладовую новыми идеями.

**Т.К. Корняк,**  
главный редактор



### Уважаемые сотрудники и ветераны производства изотопов!

Примите самые искренние и сердечные поздравления со знаменательной датой - 60-летием со дня основания подразделения!

История вашего производства - начиная с первой продукции, которая была необходима для реализации атомного проекта СССР, и вся последующая, уже мирная продукция, стабильные изотопы - это прежде всего огромный кропотливый труд людей.

Через годы вы пронесли верность избранному делу, традициям, заложенным ветеранами, передавали их от поколения к поколению. И нет сомнений, что так будет и впредь. Благодарим вас за эффективную, качественную работу, достойный вклад в решение производственных задач предприятия.

От всей души поздравляем вас с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, счастья, благополучия и дальнейших профессиональных успехов!

**А.В. Новиков,**  
генеральный директор  
ФГУП «Комбинат  
«Электрохимприбор»

**Б.А. Умрихин,**  
председатель  
профсоюзной организации  
комбината  
«Электрохимприбор»

# НАШЕ ИЗОТОПНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

ЮБИЛЕЙ

## Производству изотопов комбината - 60 лет

С подбора кадров началась интенсивная работа по реализации советского атомного проекта на нашем предприятии в 1948 году. Набирали специалистов - физиков, химиков, а также слесарей-сборщиков, электриков, механиков. Обучение будущих работников проходило в ЛИПАНе - Лаборатории испытания приборов АН СССР, которая позже была преобразована в Институт атомной энергии им. И.В. Курчатова. Так, под руководством **Льва Андреевича Арцимовича**, специалисты и рабочие знакомы с передовыми достижениями в области ядерной физики, в частности, с электромагнитным методом разделения изотопов. А в августе 1949 года был организован головной цех будущего завода - цех № 001, который возглавил **Николай Николаевич Владимирский**.

К началу 1950 года был смонтирован магнит - «сердце» установки. В августе 1950 года полным ходом вёлся монтаж оборудования. В первую очередь монтировалось электросиловое хозяйство, дающее постоянное и переменное напряжение от единицы до десятков тысяч вольт. Далее монтировалось оборудование технологических блоков.

В 1951 году прибыло 80 выпускников химических техникумов и училищ. Начальником химотдела был назначен **Геннадий Владимирович Киселёв**. Уже в том же году был получен первый продукт - обогащённый уран-235. Параллельно с этим на других заводах разрабатывались и другие методы получения. Они оказались более производительными и экономичными.

Были созданы службы. Административно-хозяйственная во главе с **Николаем Николаевичем Владимирским**. Служба технологов, в которую входили пять начальников этажей и операторы. Электросиловое хозяйство под руководством **Леониды Николаевны Бурцева**. Электрослужба обслуживания блоков - начальник **Владимир Степанович Колегов**.



Было сделано самое главное - разработана, смонтирована и запущена в эксплуатацию уникальная разделительная установка, подготовлен квалифицированный персонал. Изотопное производство стало готовиться к выполнению новых задач. Коллектив учёных во главе с Л.А. Арцимовичем предложил использовать разделительную установку для производства лития, обогащённого литием-6. И эта задача была успешно решена в 1955 году. Ряд работников были отмечены государственными наградами. Наступил этап подготовки к разделению на электромагнитной установке стабильных изотопов, и первым из таких элементов стало железо.

С 1949 года и по наши дни благодаря самоотверженному труду всего коллектива изотопного производства была проведена модернизация и разработка оборудования электромагнитной установки, технологических процессов разделения изотопов и химическая переработка изотопообогащённой продукции высокой химической чистоты. Кроме этого, получили новые формы рабочих вешей для разделения изотопов химических элементов. Специалистами-химиками разработаны процессы утилизации и регенерации растворов после химической обработ-

ки технологических деталей. За это время были разделены 210 изотопов 47 химических элементов. Без преувеличения можно сказать, что создана промышленность стабильных изотопов на базе электромагнитного метода. Изотопная продукция стала предметом экспортных поставок для производства радиоактивных изотопов, которые нашли широкое применение в медицине, геологии и других областях науки и техники.

Коллектив производства 001 всегда вёл активную общественную жизнь - работники принимали участие в спортивных и культурных мероприятиях и комбината, и города.

С особой благодарностью вспоминаю ветеранов производства: **Виктора Звильдовича Пеплова, Сергея Николаевича Баянова, Николая Степановича Копылова, Аллу Александровну Кузьмичёву, Руфину Александровну Леонову, Тамару Николаевну Микркову, Фаину Петровну Корепанову, Нину Константиновну Быстрову, Юрия Ивановича Ярославцева, Зинаиду Сергеевну Павлову, Константина Фёдоровича Магюшенко, Николая Алексеевича Безгодкова, Юрия Петровича Чернова** и многих других.

Уже нет с нами таких замечательных коллег, как **Борис Алексеевич Под-**

**ефёров, Мария Фёдоровна Занина, Юрий Иванович Блинов, Николай Васильевич Ефимов, Владимир Яковлевич Нефёдов, Казимир Васильевич Гребёнкин, Юрий Агеевич Антонов**, но жива память об этих людях.

Конечно, нельзя не отметить руководителя производства, внёсшего большой вклад в развитие изотопного производства и воспитание сплочённого коллектива. Это **Николай Николаевич Владимирский, Виталий Иванович Новик, Василий Сидорович Власенко, Михаил Абрамович Холоденко, Николай Александрович Кашеев, Алексей Николаевич Татарин, Александр Павлович Шушкин**.

С 60-летием изотопного производства, дорогие товарищи! Всем крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов в труде.

**А.П. Белобородов,**  
ветеран изотопного  
производства 001

На снимке: Коллектив изотопного производства после вручения отраслевой награды  
**А.П. Белобородов, 43 года отработал он в подразделении, 16 из них - заместителем начальника производства 001.**

## АКТУАЛЬНО

Обсуждение. Начало в № 2 (58)

То есть предприятие может отказаться от той или иной социальной программы?

Конечно, может. Предприятие может сказать: пенсионные программы для нас не важны, нам важнее жильё. Возражений с нашей стороны не будет, но будут и обязательные программы, например, медицинское обеспечение и организация питания.

Каким образом будет организована пенсионная программа?

Нашей целью является формирование отраслевой системы негосударственного пенсионного обеспечения посредством структурирования существующих на отдельных предприятиях пенсионных программ в рамках корпоративной пенсионной программы. В этой связи мы сейчас активно изучаем накопленный предприятиями опыт работы с пенсионными программами с тем, чтобы определить лучшие и наиболее эффективные практики, которые и будут положены в основу разрабатываемой отраслевой пенсионной программы.

Можно подробнее о жилищных программах?

Во-первых, предприятиям будет предложено полностью отказаться от непосредственного управления и содержания на балансе жилищных активов.

# МЫ ХОТИМ СФОРМИРОВАТЬ ЕДИНЫЕ ПРАВИЛА ДЛЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Продолжение интервью с директором департамента управления персоналом ГК «Росатом» **Дмитрием Владимировичем Булавиным**.

Во-вторых, в ЗАТО и на градообразующих предприятиях мы должны быть готовы предоставлять общежития для молодых специалистов. В-третьих, мы будем предлагать предприятиям участвовать вместе с региональными властями в долевом строительстве жилья с его продажей работникам на этапе строительства по ипотечным, в том числе и корпоративным программам. Ну и, наконец, необходимо будет решать вопрос предоставления своего рода ведомственного или служебного жилья для руководителей и высококвалифицированных специалистов, которые будут участвовать в программе ротации кадров.

О медицинском обеспечении расскажите, пожалуйста.

В этом направлении уже есть конкретные результаты, поэтому могу рассказать подробнее. Вводится единый отраслевой страховщик. Вернее, пул страховщиков. Но всё равно, их будет не 24, как недавно, а не более трёх-четырёх. Это позволит нам сэкономить значительные средства без ущерба для качества медицинской помощи. Одновременно с этим началась серьёзная работа по повышению эффективности и

качества медицинских услуг, получаемых нашими работниками, в частности, разрабатывается политика в области охраны здоровья и система постоянного мониторинга работы медицинских учреждений и состояния здоровья наших работников. Одним из приоритетов 2010 года будет переход на новый уровень сотрудничества с Федеральным медико-биологическим агентством в области обеспечения доступности качественной и высокотехнологичной медицинской помощи работникам отрасли, и в первую очередь тем, кто занят на работах с тяжёлыми или вредными условиями труда.

Как будет осуществляться поддержка ветеранов?

И тут главная задача - обеспечить единую политику во всей отрасли по отношению к ветеранам и пенсионерам. Сейчас каждое предприятие поступает по-своему. Кто-то платит дополнительную пенсию, кто-то обеспечивает медуслугами, а кто-то вообще ничего не делает. Мы считаем, что для всех регионов должны существовать единые программы поддержки ветеранов, в том числе и в медицинской, и в материальной помощи. И ещё один немаловажный

момент: материальное стимулирование выхода на пенсию. Предпенсионный или пенсионный возраст многих сотрудников, особенно руководящих кадров - одна из наших серьёзных проблем. Это затрудняет привлечение и особенно удержание 30-40-летних специалистов - они зачастую не видят в отрасли карьерных перспектив.

Ещё есть программы организации питания работников, организации санаторно-курортного лечения и поддержки культурных и спортивных мероприятий...

Здесь мы также будем руководствоваться правилом создания единой политики в ведении всех этих социальных программ. Насчёт питания скажу отдельно. Организация качественного и доступного питания сотрудников - это чрезвычайно важно. Но мой взгляд, не менее важно, чем пенсионные программы. Человек ест каждый день, и от этого зависит его здоровье и работоспособность.

Что же касается санаторно-курортного лечения, то оно, несомненно, останется, особенно в ЗАТО и градообразующих предприятиях, однако возможности его получения должны стать

совершенно прозрачными и понятными для всех. Тут также будут действовать единые правила и стандарты. Мы готовы по-прежнему поддерживать культурные и спортивные мероприятия, особенно в ЗАТО, где это принципиально важно. Уже одно то, сколько наших олимпийских чемпионов прошло первую подготовку в спортивных секциях атомных городов, где они родились и выросли, говорит о том, что это дело нужное и важное. Однако и в этой программе должны быть разработаны единые концепции развития физкультуры и спорта, например, определён перечень видов спорта, культивируемых на предприятиях корпорации, которые должны быть объединены в единую систему соревнований, начиная с уровня предприятия и заканчивая отраслью.

В конечном итоге идея формирования единых правил и принципов в социальной политике, а также в других областях, связанных с персоналом, состоит в том, чтобы наши сотрудники, работающие на разных по видам деятельности предприятиях и в разных уголках нашей страны, общаясь со своими коллегами или переезжая на другое предприятие, например, в рамках плановой ротации или в рамках развития своей карьеры (а такие программы мы собираемся также активно развивать) чувствовали себя единым целым, частью большого и славного коллектива, делающего крайне важную и нужную для страны работу.

Пресс-служба  
госкорпорации «Росатом»



## ПЕРСПЕКТИВЫ

3 февраля на комбинате «Электрохимприбор» были завершены работы по выполнению заказа на изготовление циркуляционной системы для буровой установки по заказу ЗАО «Уралмаш - буровое оборудование», входящего в Группу компаний «Интегра». Эшелон, состоящий из тринадцати платформ и трёх полувагонов, общей массой металлоизделий 160 тонн, отправился к месту назначения. За всю историю комбината столь масштабные работы при выполнении заказов на гражданскую продукцию - по трудоёмкости, габаритам, массе изделий - не проводились.

### НАМ СДЕЛАЛИ ВЫГОДНОЕ ДЕЛОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

На состоявшемся в конце 2007 года совещании между Группой компаний «Интегра» и представителями атомной отрасли было подписано соглашение о возможности размещения заказов для нефтегазового комплекса на предприятиях «Росатома». В соответствии с этим соглашением уже в следующем году комбинат «Электрохимприбор» по заказу ЗАО «Уралмаш - буровое оборудование», входящим в Группу компаний «Интегра», изготовил металлоконструкции и подвесники для буровых установок. Теперь они уже эксплуатируются на Фёдоровском и Ванкорском месторождениях.

В последние годы наметилась устойчивая тенденция увеличения спроса на оборудование для добычи углеводородного сырья. Буровые установки стали необходимыми не только для разведки и освоения новых месторождений, но и для замены устаревшего оборудования на уже существующих скважинах. Общая потребность только российского рынка в буровых установках оценивается экспертами в несколько десятков единиц в год. Сегодня спрос на буровые установки значительно превышает предложение.

В 2008 году в Свердловской области заработала программа внутриобластной кооперации, - рассказывает генеральный директор **Андрей Владимирович Новиков**. - Её цель - получение дополнительных заказов и загрузка производственных мощностей уральских заводов, которые, в основном, традиционно ориентированы на «оборонку». Эта программа призвана способствовать развитию рыночных форм партнёрства и созданию условий для оптимизации производственных мощностей и инфраструктуры отраслевых комплексов. И поскольку у комбината «Электрохимприбор» и Группы компаний «Интегра» уже сложились партнёрские отношения, они нашли продолжение и в рамках программы внутриобластной кооперации. Группа компаний «Интегра»

От имени коллектива комбината «Электрохимприбор» благодарю всех, кто принял участие в проекте по изготовлению циркуляционной системы для буровой установки по заказу ЗАО «Уралмаш - буровое оборудование».

Вы, уважаемые коллеги, вместе работали, преодолели трудности и осуществляли грандиозный проект. Велика его социальная значимость. Нашему предприятию работать в рыночных условиях, учиться быстро осваивать новые виды гражданской продукции. И мы доказали, что можем это сделать. Тот опыт, который мы все получили в данной работе, предстоит изучить, извлечь уроки, чтобы двигаться дальше.

Желаю вам, уважаемые коллеги, новых свершений, движения вперёд, здоровья, благополучия и счастья!

**А.В. Новиков, генеральный директор**

## ГРАЖДАНСКОЕ ЛИЦО КОМБИНАТА



и ЗАО «Уралмаш - буровое оборудование» в сентябре прошлого года стали вести переговоры с нашим предприятием об изготовлении у нас комплекта циркуляционной системы для буровой установки БУ-5000/320 БМ (Ч).

Циркуляционная система - сложный комплекс механизмов и оборудования, предназначенных готовить буровые растворы, производить их многоступенчатую очистку с целью повторного использования, удаления шлама и проведения ряда других операций. Она сравнима с небольшим «городком», в котором с «домых» модулях должны слаженно работать механизмы и оборудование.

Работа перспективная. Но, пускаясь в рискованное плавание по освоению нового проекта, хорошо представляли главную опасность - сумеем ли уложиться в жёсткие сроки?

### МЫ ПРИНЯЛИ РЕШЕНИЕ - РАБОТАТЬ

Базовым подразделением для изготовления циркуляционной системы буровой установки стал цех 343, - рассказывает заместитель генерального директора по производству **Игорь Владимирович Кондрашов**. - Как любой новый проект, организация этого дела требовала инвестиций. Необходимо было приобрести уникальный станин для сборки циркуляционной системы, современное сварочное оборудование, произвести закупку материалов и комплектующих. Генеральный директор Андрей Владимирович Новиков принял тогда важное решение (а если точнее, взял ответственность на себя) о выделении средств, необходимых для выполнения данной работы. Ведь вопрос о капитало-вложениях в новое производство - это вопрос сложный, поскольку инвестиционные затраты в производство приносят доход только в будущем.

А тут у заказчика условие было таким: если покажем, что умеем работать качественно, в установленные сроки изготовим циркуляционную систему, - будем вести разговор о получении его заказа. В связи с этим остро встал вопрос о таком «активе» предприятия, как человеческие ресурсы. На момент поступления заказа в подразделение работало 8 сварщиков и 15 слесарей, т.е. 23 работника ключевых профессий. А расчётная потребность, с учётом срока выполнения заказа, составила 75 человек.

В октябре на комбинат стали поступать оборудование и материалы.

Конструкторы и технологи взялись за изучение документации - необходимо было начинать подготовку производства.

В это время в цехе 343 освобождали территорию, проводили демонтаж отслужившего оборудования, засыпали ямы, в которые когда-то собирали стружку, готовили новый фундамент под станин, без него нельзя вести сборку и сварку частей циркуляционной системы. Так что работу начали, что называется, не «с чистого листа», а с удаления «следов» былых эпох. Завершив подготовку территории, с привлечением специалистов отдела комбината смонтировали мастер-станин и ещё 9 станин.

Мы хорошо осознавали - риск в выполнении заказа есть. Даже вложив серьёзные деньги в оборудование и создав команду, можно не достичь успеха. Ведь любой проект - это прежде всего человеческий фактор. Это клубок социальных связей и противоречий, именно они и ведут к провалу мероприятия или победе.

Вот, например, исправления некоторых кадровых «неурядиц» на начальном этапе работ отняли немало времени. Ведь некоторые руководители отправляли из своих подразделений людей по остаточному принципу - с невысокой квалификацией и низкой трудовой активностью.

Сложность состояла и в том, что коллектив для работы над проек-

том только что сформировался и был временным. Но, с другой стороны, как показала работа, в этом был и свой плюс - ведь всем нам пришлось учиться работать по-новому, отбрасывать устоявшиеся стереотипы отношения к делу.

Тогда было принято дополнительное решение - привлечь из других подразделений высококвалифицированных работников. Выпустили приказы, откомандировали людей в 343 цех. Кроме работников 343 цеха, сформировали «сборные» бригады. Первую возглавил **Владимир Иванович Мищенко**, старший мастер монтажного участка цеха 032, вторую - начальник ПДБ 435 производства **Александр Митрофанович Невровский**. Для ведения покрасочных работ создали бригаду из маляров РСМУ-097. Работы по упаковке поручили бригаде 334 цеха. За время работы над проектом были задействованы рабочие и специалисты из сорока подразделений предприятия.

Работу по изготовлению циркуляционной системы в 2010 году начали 2 января. Поставленные заказчиком сроки диктовали условия: трудиться в три смены, без выходных и праздников. Собрали коллектив, поздравили с Новым годом. Откровенно поговорили, и люди поняли задачу.

*Продолжение на стр. 2*

*На снимке: Циркуляционная система - сложнейшая система.*

## ГРАЖДАНСКОЕ ЛИЦО КОМБИНАТА

Окончание. Начало на стр. 1

### ЗАБЫТЫЕ УРОКИ ПРОШЛЫХ УСПЕХОВ

Между тем, испытания преподнесли и погода. Именно на это время пришлось нештучные рождественские и крещенские морозы. Условия экстремальные. В помещении поставили обогреватели, но и они не всегда спасали. Бывали дни, когда операции дробеструйки и покраски из-за температурного режима вести было нельзя. А вот люди были заряжены на конечный результат - работали самоотверженно. В итоге вместе преодолели трудности.

Спросите у любого участника проекта - в чём главное достижение коллектива? Все, как один, говорят - научились работать по-новому.

Поначалу применяли типовые подходы в работе, сложившиеся годами, когда каждая профессиональная группа решала свою задачу - каждая свою, а затем подгоняла их друг к другу, как камни на мостовой. Так трясло много усилий и времени. Потом осознали: любой человек должен понять свою цель в работе на общий конечный результат, тогда и коллектив достигнет успеха.

- Чтобы донести стратегию до всех, кто находился «на переднем крае», оперативные совещания стали проводить прямо в пролёте цеха, - рассказывает **Евгений Германович Найдёнов**, начальник участка цеха 343. - На них ежедневно обсуждались производственные проблемы, потом переходили на анализ ситуации. Чувствовалось, как день ото дня у людей снималось напряжение. Они задавали вопросы, высказывали недовольство, предлагали идеи, давали комментарии, но самое главное - всё меньше оставалось безучастных...

В последнее время, обсуждая работу с кадрами, немало говорят о поощрении работников. Чаще о материальном стимулировании. Это правильно, но правильно наполовину. Второй половиной остаётся мотивация у самих работников. Кто-то верно подметил: «Мотивация и стимулирование - они как две ноги. На одной далеко не уйдёшь, а на двух можно преодолеть любые рыночные вызовы и организационные изменения».

Как подтверждение этому, слова **Валентина Ивановича Мишурина**, сварщика ручной сварки VI разряда МОП-112, он в работе над проектом по изготовлению циркуляционных систем участвовал 2 месяца:

- Когда набирали людей, сказали - надо поработать, не уронить честь комбината. Вот я по свесть и рассудил: почти 40 лет здесь работаю, многих знаю, много пережито. Надо - значит надо. Но когда увидел, что предстоит сделать - оторопь взяла. Масштаб. Работа тяжёлая и непростая.

Такого в моей практике не было, хотя многое повидал. Припомнился случай, когда мне, начинающему сварщику с третьим разрядом, пришлось



### ПЕРСПЕКТИВЫ

срочно выполнять ответственную работу 7-го разряда, поскольку наставник слёг в больницу. Переживал я очень. Но, как говорится, глаза боятся, а руки делают. Так и в предстоящей работе. Понимали, что сложно будет, но знали, что сделать сумеем.

И пока мы все, занятые в проекте, не усвоили, что значит работать на конечный результат, было много суеты, нервозности. Потом всё отладили, и технологию на ходу отработывали, и работу индивидуальную и в звеньях перестраивали. Наше звено - **Виктор Николаевич Ставер** - электрогазосварщик из 129 цеха, **Вячеслав Анатольевич Рохин** - слесарь механосборочных работ из нашего подразделения - слаженно, что называется, плечом к плечу работало. Если требовалось, то и мы, сварщики, на зачистку становились, чтобы простоя не было, чтобы сроки не сорвать.

Как-то был случай. Идут мимо нас ребята из другого цеха и подтрунивают: - Что-то вы увлеклись, будто на «сделке» работаете. Мы смеемся им в ответ - у нас покруче «сделки» задачи - у нас сроки!

Вообще, трудились все хорошо. Сделает одно звено работу - другому помогает. Таких, кто не выдержал темпа, «сошёл с дистанции» - немного. Не - которым пришлось и над собой поработать - изживать в себе «нерасторопность».

Не шушу, но иной раз себя с Павкой Корчагиным сравнивали (климат этому весьма способствовал). Мы, бывальные рабочие, на этом примере выросли, но и молодёжь в работе от нас не отставала.

Потом, когда готовая циркуляционная система на стапеле стояла, радость и гордость на всех была одна - смогли, сделали.

### БЕЗВЫХОДНЫХ СИТУАЦИЙ НЕТ

В кабинете у начальника 343 производства **Александра Владимиро-**

**ровича Сергацова**, руководителя проекта по изготовлению циркуляционной системы, лозунг: «Безвыходных ситуаций нет». Скромный листок небольшого формата, сразу и не заметишь. По-видимому, только для себя написал. Сегодня, когда всё свершилось, этот лозунг словно подтверждение, что всегда есть способ справиться с любой проблемой - надо только его найти.

Так было, когда ночью сидел Александр Владимирович над чертежами и рисовал схемы, прикидывая, как завтра проводить сборку. Или, чтобы не допустить простоя во вторую смену, срочно поехал в магазин и купил прибор для контроля уровня и другие приспособления, «спустив» на это дело всю премию. Постиг сам и научил других, как держать руку «на пульсе» - координировать работу на разных стапелях. Неслучайно застал Сергацова в рабочем кабинете непростую - постоянно в цехе. Он сам, более о деле, этого же требует и от подчинённых.

Кто-то сказал про Александра Владимировича - «чрезмерный оптимист». И ещё: «Потанет любую работу». А если и отмечали в нём недостатки, то по сумме характеристик они смягчались и переходили в достоинство. «Целеустремлённый», «Одержимый идеями», «Запальчивый», «Требовательный», «Коммуникабельный» - таковы мнения разных людей.

Беседа со мной, Александр Владимирович перелистывает страницы двух толстых тетрадей, это своеобразные дневники последних 4-х месяцев работы:

- Сомнений, что сможем изготовить циркуляционную систему, у меня с самого начала не было. Тревожился за сроки.

Сегодня, когда всё позади и мы одержали победу, особую благодарность выражаю работникам цеха 343 - в вас я был уверен. В работе над проектом нам очень помогли коллеги из многих подразделений. Технические, технологические и организационные вопросы решали с отделами 083, 037, 084. Отдел 900 хорошо организовал питание в праздничные дни, в вечерние и ночные смены. Как руководители вверенных им сформированных коллективов, отлично сработали **Александр Митрофанович Неверовский** и **Владимир Иванович Мищенко**. Помощь из цехов была не только людьми, но и оборудованием. Так, трубогиб предоставило 435 производство, насосы для испытаний - цех 008, ресивера - РСМУ-097. Цех 092 утеплил тамбур. Хорошо работало с нами ЗАО «Монтажно-строительное управление» № 61, возглавляемое генеральным директором **Константином Манюфичем Тангатаровым**.

На финишном этапе контрольной сборки к нам подключились специалисты «ТСЗ» Филиал ЗАО УрБО. Они помогли провести работу по сборке, монтажу и испытанию изготовленной комбинатом продукции и загрузке её в эшелон. Своим постоянным участием **Игорь Владимирович Кондрашов** мне, как руководителю проекта, помог обеспечить сроки выполнения работ.

В результате в цехе организовано 28 новых рабочих мест для сварщиков и столько же для слесарей. Начинать работу, у нас было 8 сварщиков, теперь уже 18. Люди идут к нам. Смонтировали стапель. У нас теперь лучше на комбинате сварочное оборудование. Потенциал у работников велик. Считаю, что теперь подразделение будет в состоянии выпустить любую продукцию - для нефтяников, АЭС, малых судов, всего и не перечислить.

На мой вопрос, что ощущает он после завершения столь значимой работы, Александр Владимирович процитировал известную фразу: «Когда достигнешь вершины, остановись и порадуйся: путь был долгим и тяжким. Не торопись - раздели свой триумф с теми, кто шёл рядом. Подожди, поразмысли, с чего начал: будешь судить не так строго. Немного отдохни - впереди новая вершина».

В этих словах стиль работы руководителя. Умение ставить задачи и выполнять их. Воспринимаются они теперь не как финиш, достигнувший который валишься с ног, а как трамплин, с которого надо прыгать дальше и выше.

### ОРГАНИЗАЦИЯ БУДУЩЕГО

По окончании работ заместитель генерального директора по производству **Игорь Владимирович Кондрашов** сказал: «Благодарю за работу руководителей, рабочих и специалистов за самоотверженный труд. Особо признателен Александру Владимировичу Сергацово-

ву за совершенное им дело, за оптимизм и негибкость. Мы благодарны специалистам и рабочим «ТСЗ» Филиал ЗАО УрБО, и лично директору департамента производства этого предприятия **Виктору Николаевичу Жмурко**. Работая, как называется, «в одной связке», мы вместе решили общую грандиозную задачу. Удаchi всем нам в дальнейшей работе».

Директор департамента производства «ТСЗ» Филиал ЗАО УрБО **Виктор Николаевич Жмурко** продолжил:

- Наша совместная работа показала, что работники комбината «Электроримприбор» поняли необходимость перемен и готовы трудиться. Правильно работы в проекте стало «не откладывать на завтра то, что можно сделать сегодня». Теперь предстоит решить организационные вопросы: создать конструкторско-технологическое сопровождение производства, организовать работу бригад на постоянной основе для производства циркуляционных систем.

В техническом плане предприятие готово для выполнения дальнейших заказов, а подразделение со временем сможет жить самостоятельно, как это запланировано в программе и схеме реструктуризации предприятия.

Это что касается технических моментов. Но уже сейчас стоит начать работать над кодексом корпоративной этики, как это есть у нас в организации, в других, работающих в рыночных условиях компаниях. Тогда повысится эффективность работы каждого сотрудника и проявятся для внешнего мира основные принципы работы компании.

От себя добавлю - нам было комфортно работать с вами. Желаю всему коллективу комбината «Электроримприбор» успехов в освоении производства гражданской продукции.

### Т.К. Коренки, информационно-аналитический центр

На снимках: Продукция отгружена - настроение хорошее. Слева направо - главный инженер В.М. Сыченко, начальник 343 цеха А.В. Сергацов, генеральный директор А.В. Новиков, директор департамента производства «ТСЗ» Филиал ЗАО УрБО В.Н. Жмурко, заместитель генерального директора по производству И.В. Кондрашов; эшелон вот-вот отправится к месту назначения; вопросы организации питания рабочих в ночную и вечернюю смену решались тут же, в цехе. Справа налево - механик 343 цеха Е.В. Ким, заместитель генерального директора по производству И.В. Кондрашов, и.о. начальника отдела 900 Т.К. Фёдоров, заместитель генерального директора по кадрам и социальным вопросам Ю.Н. Анютин.



## 23 ФЕВРАЛЯ - ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

### СЛУЖБА В ГДР



Александр Николаевич Иванов, начальник станции железнодорожного цеха (011), листая страничку своего дембельского альбома, рассказывает:

В армию меня призвали в 1983 году после окончания ГПУ-22 в Нижней Туре. Служить довелось в Германии (тогда ещё ГДР), в городе Перлеберг. Мы охраняли ракеты «земля-воздух». Я был водителем передвижного командного пункта, оборудованного на базе автомобиля «Урал». Наша батарея была режимной. Отпуска и увольнения были для нас невозможной роскошью. Но в город, хоть и редко, всё-таки выбирались. Для нас, молодых ребят, там всё было в диковинку - другой язык, другая культура. Местные жители к нам относились доброжелательно.

За границей я очень тосковал по родине, по близким и друзьям. Отслужив год, начал оформлять свой дембельский альбом. Фотоальбомы в готовом виде с надписью «Воспоминания о моём пребывании в ГДР» продавались в местных магазинчиках. Нас удивляло, насколько была продумана даже такая мелочь. Нам оставалось только оформить странички и приклеить фотографии. Насколько позволяла фантазия, в свободное от службы время обшивали обложки бархатом, лакировали странички. Трудились так, словно создавали настоящее произведение искусства. И, конечно, на особом счету среди нас были послужившие, которые умели рисовать. Им доверялось самое важное - внести изюминку, сделать такие картинки, чтоб альбом отражал характер хозяина. От этого у кого-то альбом выглядел строго и лаконично, у кого-то весело, с шутивыми рисунками и шаржами. Но для каждого из нас он был и останется символом солдатской дружбы и братства, сохранившим воспоминания о годах службы в армии.

Я уже сказал, что батарея наша была режимной. Иметь фотоаппараты нам не разрешалось. Но нас выручали операторы на радиолокационных станциях (РЛС). В их распоряжении для служебного пользования были фотоаппараты «Зенит». И мы их иногда всё же выпрашивали. Сами фотографировали, затем проявляли и печатали. Раз от раза наши коллекции пополнялись снимками, запечатлевшими лица друзей, памятные моменты, весёлые компании.

Со мной в батарее служили ребята разных национальностей со всех концов СССР. За то время, которое мы провели вместе, многие стали моими друзьями. Вот с коллегой - начальником службы эксплуатации цеха 011 Константином Владимировичем Ерискиным - мы дружили ещё со школы, оба служили в ГДР, правда, в разных городах. Только переписывались, увидевшись удалось, когда демобилизовались. До сих пор поддерживаем дружеские отношения.

Моему дембельскому альбому уже больше четверти века. Он как добрая память о годах службы.

## ДЕМБЕЛЬСКИЙ АЛЬБОМ

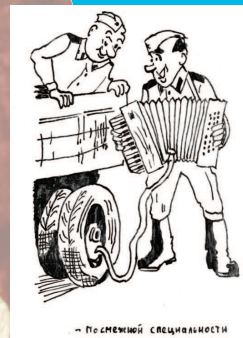
Каждый уважающий себя бывший солдат или моряк как реликвию хранит дембельский альбом. И это не просто фотоальбом, в котором собраны все снимки о службе. Он как память о важном жизненном испытании, документ о становлении, как аттестат зрелости мужчины.

Дембельские альбомы разные, но при этом очень похожи. Самодельные - от обложки до последнего листа. По содержанию - романтические. В чём-то наивные. В них воспевается армейское братство, преданность дружбе, вере и долгу.

Рубрики, может, и названы по-разному, но смысл везде один. Сначала - вот он, молодой, неопытный, до армии. Потом призыв. Затем место службы с неменной картой Советского Союза, в наше время России: гордятся своей страной. И собою. А вот он, уже при автомате, даёт присягу Отчеству. Дальше - армейские будни.

В некоторых альбомах практически нет собственных фотографий хозяев. Зато обязательно - фото друзей. За страницами с армейскими снимками расположились странички с фотографиями тех, кто остался дома, и надписи: «Они ждали меня 730 дней», «Спасибо вам за ваши письма», «В разлуке два года»...

С разрешения хозяев, заглянем в некоторые из дембельских альбомов. Тем более что повод замечательный - День защитника Отечества.



— ПЕСНЕЖИЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

### СОЛДАТ ВЕРНУЛСЯ

Армейские фото электромонтер УИТис (079) Дмитрий Андреевич Русаков хранит бережно. Показывая их, он рассказывает:

Окончив Профессиональный лицей имени О.В. Терёшкина (ПЛ-78), стал электромонтером, пришёл работать на комбинат, в отдел 079. Отсюда и призвали меня в армию в декабре 2007 года. Сначала была «учебка» в Елани, где изучали азы военного дела. Затем мой путь лежал на юг Таджикистана. Там я стал служить в 149-м гвардейском мотострелковом полку 201-й дивизии, дислоцирующейся в городе Куляб. Первое, что сразу поразило, как сошёл с самолёта - это горы. Высокие и очень красивые. Одни горы кругом.

Служил наводчиком-оператором боевой машины пехоты (БМП). Передо мной стояла ответственная задача - досконально знать вооружение БМП, особенно приборы прицеливания и наблюдения, правила стрельбы из орудия, уметь вести меткий огонь, чтобы уничтожать обнаруженные цели.

Город Куляб располагается в приграничной с Афганистаном зоне. Да и находится он в чужой стране. Но там во время моей службы было спокойно. Командиры к нам, солдатам-срочникам, относились с заботой и вниманием. Вот, например, через три дня после прибытия в расположение части, полк подняли в ружьё и

поимку какого-то наркобарона. А нас, новичков, отвели подальше от места действия, чтобы мы ненароком не пострадали.

Во время службы ощутил, что значит ностальгия по Родине, по дому. Скучал по маме, младшим брату и сестрёнке. Они за меня тоже волновались. Тосковал по нашей уральской зиме. Жара в Кулябе выматывающая. Температура воздуха летом, бывает, поднимается выше 50 градусов.

Демобилизовался в мае 2009-го. Маме о дате приезда не сообщил - решил сюрприз сделать. Получилось. Она, как меня увидела, обняла и из объятий долго не выпускала.

Отдохнул после службы и снова в отдел 079 пришёл. Встретили меня хорошо. Здесь всё и все знакомы. Коллеги о службе подробно расспрашивали. Отметили, что возмужал. Да я и сам чувствую, что изменился. Стал сдержаннее. Научился преодолеть свою неуверенность. На многие вещи смотрю иначе. Ведь армия учит отвечать за свои поступки. Теперь учусь в НИЯУ МИФИ на отделении «Управление и информатика в технических системах».

Так что жизнь на гражданке течёт своим чередом. А службу вспоминаю часто. Там я нашёл хороших и верных друзей. Да и командиров своих добрым словом вспоминаю. Особенно командира роты, старшего лейтенанта Ермакова - строгого, справедливого и грамотного офицера.



На снимках: Александр Николаевич Иванов принимает присягу, 1983 год; Дмитрий Андреевич Русаков (справа) во время службы; Анатолий Юрьевич Перминов (второй слева) с сослуживцами; А.Ю. Перминов с сыном Женей рассматривают дембельский альбом. Уважаемые читатели, если, отслужив в армии, вы храните дома дембельский альбом, в День защитника Отечества доставьте его с заветной полки и покажите своим детям, внукам. Рисунок из дембельского альбома А.Н. Иванова.

### МОРСКАЯ ДУША

В альбоме Анатолия Юрьевича Перминова, стеклодува 7 разряда электровакуумного производства (518), хранится частичка его жизни. В 1972-1975 годах он служил на Краснознаменном Тихоокеанском флоте, на эскадренном миноносце «Скрытый»:

Если быть точным, у моряков не дембель, а ДМБ, - рассказывает он. - И альбом, соответственно, «дэмбовый». Его изготовление для моряка было делом чести. «Дэмбовый» альбом - целое произведение переплётного и оформительского искусства. При его создании использовались элементы экипировки, изображения моря, закатов, парусников. Знаю, многие ребята свои альбомы делали чуть ли не полгода. Доставали разноцветную фольгу, отгивали из эпоксидной смолы корабли, раскладывали материалы на столах в кубриках и часами раздумывали над художественным решением. В результате альбомы получались действительно замечательные. Причём, самые красивые были у тех, кто весь срок прослужил на берегу.

Мне же очень повезло - ходил в дальний поход. Длился он полтора года. Мы побывали в Индии, Кении, Мальтийской республике, в Сенегале, Йемене. Принимали нас радушно. Да и мы, сходя на берег, старались порадовать местных жителей своей выправкой и формой. Клёши обязательно сорок сантиметров. Чтобы они были всегда натянута, в них шивали гитарные струны, стрелки брюк посыпали воском и утюжили. Смесью из фосфорной краски и эпоксидной смолы обводили буквы на ленточке бескозырки. Зачем? Чтобы светились в темноте. Представляете, какое впечатление это производило на девушек!

Ещё в самом начале службы родители прислали мне фотоаппарат «Зенит» с зеркальной оптикой. Снимали везде - на корабле, в плавании и когда стояли в доке. Фотографировали флотские будни и увольнения. В результате этих чёрно-белых фотографий накопилась приличная коллекция, они-то и легли в основу наших «дэмбовых» альбомов. Вот, к примеру, на снимке БЧ-5, в которой я служил электриком. Эта боевая



часть обеспечивает ход корабля, если можно так сказать, регулирует работу его сердца. А на другой фотографии мы с товарищами драим палубу. Скребок, металлическая щётка, кисть и каток для покраски - инструменты, с которыми прежде всего научили нас обращаться на корабле. Благодаря этим нехитрым, но трудоёмким занятиям мы хорошо изучили корабль - от киля до флажштока.

Служба моряка - не только будни, устраивали на корабле и праздники. Дни рождения, День Военно-морского флота. Много снимков с праздника Нептуна в походе. Согласно давней флотской традиции все, впервые пересекающие экватор, проходили ритуал посвящения: купались в морской воде и проползали сквозь отсек, вымазанный машинным маслом. В этом «посвящении» с удовольствием участвовали и матросы, и офицеры.

Я часто перелистываю альбом, вспоминаю друзей-товарищей. И по сей день как символ присяги на верность Флоту и морю храню свою тельняшку.



## ФОТОАЛЬБОМ ВОЙНЫ

Дорогие друзья! Совсем скоро мы все вместе отметим 65-летие Победы в Великой Отечественной войне.

Нет семьи, которой бы не коснулась война. У кого-то воевал дед. У кого-то бабушка работала в тылу. Чей-то дядя, совсем ещё мальчишка, наравне со взрослыми трудился в колхозе. Это наша великая история, история семьи, история страны. Её свидетели – пожелтевшие фотографии. Вот и родился у нас идея из снимков военных лет, сохранившихся в домашних архивах, всем вместе составить «Фотоальбом войны».

Составим, перелистаем его страницы и взглянем в молодые и светлые лица. Вглядимся и поклонимся им всем – героям боевых сражений, труженикам тыла и детям войны, немало вынесшим.

На первой страничке фотоальбома **Пётр Николаевич Потапов**. Родился в 1918 году в Верхней Туре. В армии, ещё до войны, служил на границе с Монголией. Вернулся домой. И года не прошло, как грянула война. Сражался под Ленинградом. В августе 1943 года был тяжело ранен. Полгода провёл в госпиталях. В 1944 году его признали негодным к строевой службе и комиссовали. Вернувшись домой, устроился на завод. В 1961 году с семьёй переехал в город Свердловск-45, стал работать мастером в литейном цехе № 28.

О войне вспоминать не любил. Так и не зажил нанесённые войной душевные раны.



П.Н. Потапов незадолго до окончания довоенной службы на Дальнем Востоке.



П.Н. Потапов вернулся домой после ранения, 1944 год.

Благодарим Елену Петровну Бышкину, секретаря ЦЛК, за предоставленные семейные фотографии своего отца.

## КАК ТЕБЕ СЛУЖИТСЯ

# ПРИВЕТ ОТ НОВОБРАНЦЕВ

В осенний призыв ушли в армию и ребята с комбината. Среди них - **Павел Леонидович Садовой**, работавший в 007 цехе электро-монтером охранно-пожарной сигнализации. В преддверии Дня защитника Отечества мы связались с его мамой, **Алёной Игоревной**, и узнали, где Павел служит и как он освоился в новой обстановке.

Павла направили в сухопутные войска, в 419 Гвардейский мотострелковый полк, что в Коврове Московской области, - рассказывает **Алёна Игоревна**. - Сейчас он обучается в «кучбке» на командира отделения боевой машины пехоты. Вместе с ним проходит службу много уральцев. На призывном пункте в Егоршино он познакомился с **Сергеем Буториним** из Лесного. Их направили в одну часть. Ребята подружились и держат связь, помогают друг другу.

В конце декабря я ездила к Павлу на присягу - почти ко всем ребятам съехались родители. Накануне церемонии он немного приболел, но от лазарета отказался - не хотел пропустить такое



событие. Присяга на верность Отчизне даётся ведь один раз и на всю жизнь. Это торжественная и незабываемая церемония. Прошли торжественным маршем роты новобранцев. Я любила сына в парадной форме, он, казалось, ещё подросток, подтянулся за короткое время. А когда по плачу неслись его слова: «Я... торжественно присягаю на верность своей Родине - Российской Федерации...» - вдруг осознала, что мой мальчик уже вырос, от юности перешёл на следующий этап жизни - настоящей, мужской.

В части нам всё показали: казарму, столовую, спортплощадку - везде чисто, аккуратно. Служивцы у Павла хорошие, командиры тоже. В общем, мы увиделись: всё нормально.

Вообще, настрой у Павла хороший. От службы он не собирался увильнуть. До армии окончил ПЛ-78, получил профессию электромонтера. Много лет занимался плаванием. Так что в новой обстановке освоился быстро. Правда, до сих пор ещё не привык к перловой каше, но это, считает, мелочь. Он у нас вообще по натуре оптимист - во всём и всегда ищет положительные моменты.

На присягу я привезла сыну газету с заметкой, как его в цехе в армию провозжили. Он очень обрадовался. И наказал всем передавать большой привет. Отслужив, планирует вернуться на комбинат, в 007 цех - очень уж ему коллектив нравится, и работа интересная.

**Записала О.В. Ядрищева, информационно-аналитический центр**  
На снимке: Павел Садовой (справа) с сослуживцем Сергеем Буториним.

## УЧИТЕЛЬ В МОЕЙ СУДЬБЕ

# ТАКАЯ ВЗРОСЛАЯ ШКОЛА

В вечерней школе когда-то учились мои родители - **Раиса Петровна** и **Владимир Александрович Третьяковы**. Отец рассказывал, что в 70-е с введением обязательного всеобщего среднего образования учиться стали целыми бригадами. Лозунг в те годы был такой: «Каждому молодому труженику - среднее образование», и с директоров предприятий спрашивали за его исполнение. Руководители предприятия лично приходили в школу на педсовет и вместе с педагогическим коллективом решали проблемы обучения работающей молодёжи. За партами сидели вместе заводчане и строители. Учиться отцу понравилось. После вечерней школы он окончил ещё и Свердловский электромеханический техникум.

Именно родители стали для меня примером, и в 2006 году, демобилизовавшись из армии, я поступил в 9-й класс вечерней школы № 62. Да и перед женой, закончившей три курса института, было неудобно оставаться неучёным.

Поначалу пришлось несладко. Многие подзабыл. Потом вошёл в ритм. Познакомился поближе с однокурсниками. Стало легче.

В вечерней школе, как известно, учатся люди разных возрастов. Потому преподавателям работать здесь непросто. Но наши замечательные учителя отлично знают своё дело. Именно они помогли мне освоиться в школе, поверить в себя. Математику навёрстывал с **Анной Алексеевной Сибирцевой**, русский язык и литературу - с **Татьяной Николаевной Мусатовой**, физику -



со **Светланой Вячеславовной Скрябиной**, химию - с **Юлией Викторовной Потаповой**. А с информатикой я «подружился» благодаря **Наталье Александровне Карповой**. Отличный педагог, она ещё и классный руководитель в нашем выпускном классе.

Дружелюбную атмосферу вечерней школы ощущаешь с порога. Приветливые открытые лица преподавателей и учащихся. Полное взаимоуважение. С любовью оформленные стенды, посвящённые истории учебного заведения, немало рассказывают всем, кто сюда приходит.

В нынешнем учебном году в День учителя в школе прошёл праздник самоуправления. Мне довелось примерить на себя роль учителя информатики и физики. В этот день, будучи «коллегой» своих преподавателей, почувствовал, что значит «вести», а не быть «ведомым». Ответственность возрастает в разы, но и удовлетворе-

ние от большой, хорошо выполненной работы - огромное.

Вечерняя школа словно хорошая семья, где трудности переживаешь вместе, и радость на всех одна. Каждый выпускник в школе - это общий праздник. Сложно передать эмоции, когда аттестат зрелости вручают взрослому, зрелым уже людям. И, наверное, только в вечерней школе истинный смысл пожеланий выпускникам - продолжения учёбы в техникумах и вузах, семейного счастья, трудовых успехов - сразу доходит до ума и сердца каждого.

**А.В. Третьяков, фрезеровщик производства 435**

На снимке: Алексей Третьяков (слева), его отец Владимир Александрович Третьяков, токарь МОП-112, и классный руководитель Алексея - Наталья Александровна Карпова.

## СТАРЫЙ КАЛЕНДАРЬ

**23 ФЕВРАЛЯ 1945 ГОДА. ГАЗЕТА «ПРАВДА», № 46.**

В частях и подразделениях Московского военного округа, в военных учебных заведениях и офицерских клубах проходят торжественные вечера, посвящённые XXVII годовщине Красной Армии.

Празднование знаменательной даты в Краснознамённой Военной академии имени М.В. Фрунзе совпало с награждением академию орденом Суворова 1-й степени. Торжественные вечера прошли в Военно-инженерной академии имени В.В. Куйбышева. Здесь состоялся шефский концерт театра им. Вахтангова. Большой праздничный вечер был проведён в Артиллерийской академии Красной Армии имени Ф.Э. Дзержинского. Для личного состава академии организован культпоход в концертный зал им. Чайковского, вечером - концерт художественной самодеятельности.

В Доме Красной Армии Московского гарнизона на торжественном заседании и большом концерте артистов театров столицы побывали бойцы, офицеры и генералы. В отделе управлений и штаба МВО проведены беседы. В День Красной Армии для личного состава Московского гарнизона дадут спектакли Большой театр, МХАТ, театр им. Станиславского и Немировича-Данченко и цирк. Политуправление МВО выделило около 200 докладчиков - генералов, полковников и подполковников, которые выступают на фабриках и заводах столицы.

Оживлённо в эти дни в офицерских клубах. В Центральном Доме Красной Армии им. М.В. Фрунзе проходят праздничные вечера офицерского состава. В офицерском клубе Наркомата Военно-Морского флота на торжественных собраниях побывали представители управлений. 24 февраля клуб устраивает вечер, на который приглашены гости, прибывшие в Москву из флотов и флотилий, знатные стхановцы предприятий столицы. Вечера для генералов и офицеров Военно-воздушных сил прошли в Центральном офицерском Доме лётчиков. (ТАСС)

**Уважаемые коллеги!**  
Благодарим за ваши рассказы о преподавателях.  
Ждём новой информации.

**С ЮБИЛЕЕМ!**  
В феврале свои юбилейные дни рождения отмечают дежурные по переуду цеха 011 **Н.В. Заморочкина**, инженер-химик 1 категории цеха 008 **Т.В. Колотыгина**, лаборант цеха 008 **Е.Ю. Тартаркина**, статист отдела 055 **М.В. Каралина**, электромонтёр цеха 334 **В.И. Данилов**.  
Дорогие коллеги! Здоровья Вам, удачи и счастья!

«Вести ФГУП «Комбинат «Электромлирибор»

**Главный редактор:**  
Коренья Татьяна Константиновна  
**Вёрстка и дизайн:**  
Абдурахманова Лилия Вагизовна  
**Издатель и учредитель:**  
ФГУП «Комбинат «Электромлирибор»

**Адрес редакции и издателя:**  
624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.  
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.  
Выходит два раза в месяц.  
Газета отпечатана в типографии «АТГрупп», 620075, Екатеринбург, ул. Бажова, 74, оф. 134

Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику - 12-00 ч. 12.02.2010, фактическое - 12-00 ч. 12.02.2010. Заказ № 49/2