



КОМБИНАТ – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ОБЛАДАЮЩЕЕ ВСЕМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПЕРЕДЕЛАМИ МАШИНОСТРОЕНИЯ, СПОСОБНОЕ С ВЫСОЧАЙШИМ ГАРАНТИРОВАННЫМ КАЧЕСТВОМ ВЫПУСКАТЬ ЛЮБУЮ СОВРЕМЕННУЮ НАУКОЕМКУЮ ПРОДУКЦИЮ. ПРОДУКЦИЯ КОМБИНАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ РОССИИ И МИРНОГО СОСУЩЕСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВ. РАБОТА НА КОМБИНАТЕ – ЭТО СОПРИЧАСТНОСТЬ ДЕЛУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ, ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КУЛЬТУРЫ ТРУДА. РАЗВИТИЕ КОМБИНАТА И ГОРОДА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ ДРУГ С ДРУГОМ.



ВЕСТИ

ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



#3(82) февраль 2011

www.ehp-atom.ru

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Дорогие наши мужчины, работники комбината «Электрохимприбор» и вышедшие на заслуженный отдых ветераны!

От всей души поздравляем вас с Днём защитника Отечества.

Многие из вас защитили родную землю в годы Великой Отечественной войны и отстояли независимость государства. Многие прошли через горнило локальных вооружённых конфликтов. Все вы ежедневно своим трудом поддерживали и поддерживаете обороноспособность нашей Родины.

Желаем вам мира и добра, счастья и любви, здоровья и долголетия.

Женщины Совета неработающих пенсионеров комбината «Электрохимприбор»

ГОРДИМСЯ

В Москве на XX Международных соревнованиях по лёгкой атлетике «Русская зима» Юлия Витальевна Пидлужная, оператор ЭВМ производства 435, в прыжках в длину с результатом 6,70 м заняла III место, установив личный рекорд в закрытых помещениях и подтвердив норматив мастера спорта международного класса.

ТЕЛЕТАЙП

В канун Дня защитника Отечества 110 работников комбината «Электрохимприбор» - участников боевых действий - поощрены денежной премией.

ДАТЫ

8 ФЕВРАЛЯ-

День российской науки

15 ФЕВРАЛЯ –

День памяти воинов-интернационалистов.

21 ФЕВРАЛЯ –

Международный день родного языка, провозглашённый Генеральной конференцией ЮНЕСКО в ноябре 1999 года.

23 ФЕВРАЛЯ -

День защитника Отечества.

С ПРАЗДНИКОМ



С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

Уважаемые работники комбината «Электрохимприбор», дорогие лесничане!

От всей души поздравляем вас с праздником мужества, доблести и

благородства – Днём защитника Отечества! Это праздник всех, кто честно и преданно служит России, праздник людей, которым есть что и кого защищать: своё дело, свой дом, своих близких и любимых, своё будущее.

Во все времена мужество и честь, стойкость и верность долгу были необходимыми в служении Отчизне не только с оружием в руках, но и в повседневном труде по укреплению её могущества. Опорой стабильности и независимости нашей Родины служит и комбинат «Электрохимприбор».

В День защитника Отечества желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, долголетия, неиссякаемой энергии, стойкости и оптимизма, новых профессиональных успехов и побед!

Пусть Ваша жизнь будет мирной и спокойной, приносит только радость, счастье и удачу!

А.В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

Б.А. Умиркин,
председатель
профсоюзной организации
комбината «Электрохимприбор»



ВСТРЕЧА

С АРМЕЙСКОЙ СЛУЖБЫ ВОЗВРАТЯТЬСЯ

**Так сложилось, что февраль – самый «мужской» месяц в году:
15 февраля – День памяти воинов-интернационалистов,
23 февраля – День защитника Отечества.**

В канун этих дат в Зале трудовой славы комбината состоялась встреча сугубо мужской компании - молодых работников, которые отслужили в армии и в 2010 году пришли работать на комбинат, с представителями администрации предприятия.

Ещё вчера они были солдатами срочной службы - бойцами танковых, воздушно-десантных, ракетных войск. А сегодня они - токари, слесари, фрезеровщики, монтажники, электромонтёры, операторы станков с программным управлением, технологи, конструкторы четырёх самых крупных производств комбината «Электрохимприбор»: электротехнического (102), механообрабатываю-

щего (112), механосборочного (121) и химико-технологического (220). Разговор с ними вели начальник отдела кадров **Юрий Николаевич Анютин**, заместитель председателя профсоюзной организации предприятия **Станислав Петрович Демчук** и лидер молодёжной организации комбината **Семен Геннадьевич Архиреев**. «Новобранцы» рассказали, что приняли их хорошо. Впрочем, не всем пришлось вливаться в совершенно новый коллектив. Некоторых ранее коллеги дружно провозжали в армию. Их ждали, с ними поддерживали связь. Теперь бывшие солдаты вернулись на прежнее место работы.

Молодые люди отметили, что условия труда соответствуют нор-

мам - осязкой и спецодеждой они обеспечены. За каждым закреплён опытный коллега-наставник. Тем, кто вернулся после службы в армии на «Электрохимприбор», в соответствии с коллективным договором выплатили «подъёмные» в размере 5 тыс. рублей. Знают ребята также, что если захотят учиться - предприятие оплатит им учебные отпуска. Одним из примеров заботы о персонале называли также дотацию на питание, что есть далеко не на каждом предприятии. Правда, по мнению ребят, 50 рублей в день, в связи с ростом цен, уже маловато - тут есть, над чем подумать руководству.

Продолжение на стр. 4

СОБЫТИЯ

● СТРАНА

Парламент Японии намерен в ближайшее время ратифицировать соглашение с Россией о сотрудничестве в области мирного использования ядерной энергии, заявил глава МИД РФ **Сергей Лавров** по итогам переговоров со своим японским коллегой **Сэйдзи Маэхарой**. В России ратификация соглашения была завершена в январе 2011 года. Целью соглашения является возможность организации и реализации крупномасштабных экономических проектов в ядерной области в рамках международных обязательств обеих стран, включая их обязательства в отношении МАГАТЭ.

Государственная дума Российской Федерации приняла во втором чтении Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии.

● ОТРАСЛЬ

Госкорпорация «Росатом» в 2011 году увеличит в 1,4 раза – до 21 млрд рублей финансирование НИОКР, сообщил заместитель генерального директора Росатома **Пётр Щедровицкий**. В 2010 году на НИОКР Госкорпорация потратила 15 млрд рублей. Предполагается, что в 2013 году Росатом будет выделять на НИОКР 4,5 % своей выручки. Сейчас ключевыми направлениями разработок являются модернизация существующих технологий, на которую направляется 27 % средств, новые атомные технологии (62 %) и новые радиационные технологии, в том числе ядерная медицина (11 %). В дальнейшем «Росатом» стремится к соотношению 30–50–20.

● ГОРОД

12 февраля на лыжной базе ФСЦ «Факел» прошла 19-я традиционная Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России - 2011», ставшая кульминацией декады лыжных гонок. Всего в ней приняло участие 740 человек, из них 114 участвовали в забеге сильнейших.

Победителями и призёрами среди девушек до 18 лет стали: **Дарья Хасанзянова** - I место, **Юлия Юсупова** - II место, **Анастасия Прошкина** - III место. Среди женщин 18 лет и старше на I месте - **Наталья Чужова**, на II месте - **Татьяна Лобанова**, на III месте - **Наталья Леушкина**. Среди юношей I место занял **Евгений Григорьев**, II место - **Евгений Астайкин**, III место - **Павел Панков**. Среди мужчин первым финишировал **Илья Муромцев**, II место занял **Семен Архиреев**, III место - **Сергей Гусакон**.

САМАЯ УДАЧНАЯ ИНВЕСТИЦИЯ

Программа
развития
отрасли 2020



Так оценил Сергей Кириенко Производственную систему «Росатом» на Калининской АЭС. Опыт тверских атомщиков будет максимально тиражирован по всем предприятиям отрасли.



Производственная система «Росатом» доказала свою жизнеспособность и наличие потенциала для дальнейшего развития, заявил гендиректор Госкорпорации «Росатом» **Сергей Владиленович Кириенко**, побывав в начале февраля с визитом на Калининской АЭС. Специалисты предприятия поделились опытом применения производственной системы в контексте строительства энергоблока № 4. Здесь уверены - пилотный для отрасли проект заслуживает повсеместного тиражирования.

«ПО СТРОЙПЛОЩАДКЕ ПРИЯТНО ХОДИТЬ...»

Такая уверенность подкрепляется обширным опытом тверских атомщиков - впервые Производственная система «Росатом» была опробована на предприятии ещё в 2008 году. С тех пор принципы непрерывного совершенствования легли в основу производственного процесса - сначала на отдельных участках, а затем и в масштабе всего предприятия. Локальное повышение производительности труда, сокращение временных потерь и грамотный подход к планированию операций, в конечном счёте, решают стратегическую цель всей госкорпорации - повышение эффективности производства и конкурентоспособности российской атомной отрасли на международном рынке.

Глава «Росатома» особо подчеркнул, что опыт Калининской АЭС необходимо превращать из удачного эксперимента в повседневную организацию процессов, которая будет гарантированно применена на всех атомных станциях и в других предприятиях отрасли. В первую очередь, речь идёт о внедрении Производственной системы «Росатом» в строительство новых генерирующих мощностей и других атомных объектов:

- Я с удовольствием отмечаю, что на площадке энергоблока № 4 система «Росатом» позволила решить целый комплекс сложных задач, - сказал Сергей Владиленович. - Благодаря аналитической работе, проделанной специалистами Калининской АЭС и подрядными организациями, строительство энергоблока подверглось принципиальному переосмыслению. Грамотное планирование и выстраивание технологических процессов позволили значительно сократить сроки выполнения работ. Отставание от графика, которое мы имели в прошлом году, полностью ликвидировано. Более того - создан небольшой временной задел на непредвиденные ситуации. Это действительно хорошая работа.

На Калининской АЭС готовы подтвердить: если бы не инновационные решения, продиктованные Производственной системой «Росатом», то график строительства неизбежно бы

сдвинулся «вправо» и о выполнении тематических задач на 2010 год не могло бы идти и речи. Специалисты детально изучили технологическую цепочку строительства - с целью найти «лишние» сутки и сократить время выполнения тех или иных операций.

Насколько эффективно это сработало, можно проследить на многих примерах. В частности, новый подход к монтажу турбоагрегата позволил сократить операцию на 22 дня. Завод-изготовитель вышел с предложением выполнить значительную часть необходимых испытаний непосредственно на площадке Калининской АЭС. Спорное решение принесло ощутимые плоды. Увидев, что Производственная система «Росатом» способна настолько кардинально корректировать график строительства, специалисты дополнили портфель рационализаторских предложений. Было принято решение уйти от классической схемы транспортировки турбины - вместо антикоррозийной краски, которую необходимо смывать перед монтажом, агрегат был покрыт консервирующей смазкой. В итоге время между доставкой оборудования и началом его монтажа существенно сократилось.

Сварка первого контура главного циркуляционного трубопровода - ещё более наглядный пример. Лучший показатель выполнения этой операции был зафиксирован ещё в советское время - 150 суток. На строительстве

«Калинин-4» работа была полностью закончена за 121 день. Дело в подготовке. Специалисты КАЭС комплексно проанализировали технологический процесс на каждом этапе строительства, который влиял на сроки выполнения сварки ГЦТ. Наряду с применённым методом укрупнённой сборки, время удалось во многом сократить оптимизацией мелких незначительных операций - грамотным монтажом лесов, удобным расположением оборудования и т.д.

Подобных технологических и организационных решений на стройплощадке энергоблока № 4 Калининской АЭС опробовано немало. На сегодняшний день Производственная система «Росатом» является ключевым инструментом, который приближает объект к энергопуску.

Сергей Владиленович Кириенко отметил, что за прошедший год «Калинин-4» преобразился - благодаря производственной системе, взаимопониманию заказчика и подрядчика, а также хорошей организации работ:

- Результаты от применения ПСР многократно перекрывают затраты на их внедрение. Основываясь на опыте Калининской АЭС, могу сказать, что это самая рентабельная инвестиция в истории госкорпорации. Блок ещё не пущен - боюсь перехвалить - но по стройплощадке ходить приятно. Работа здесь организована очень достойно. Опыт тверских атомщиков нужно максимально тиражировать.

ПСР-СТАТУС: РАБОТАТЬ ДАЛЬШЕ

Есть ли у производственной системы резерв для дальнейшего развития - ещё один вопрос, которому глава «Росатома» посвятил значительную часть пребывания на Калининской АЭС. Эксперты отметили, что резервы эффективности, в первую очередь, связаны с распространением системы за пределы производства и технологий.

Сокращения сроков выполнения работ можно добиваться, если оперативнее проходить разрезы стандартные процедуры, процессы

но сохранить логику экономической целесообразности. Производственная система «Росатом» даёт возможность проявить инициативу. Мы обязаны адекватно реагировать - всеми возможными методами стимулирования. Подрядным организациям должно быть выгодно сокращать сроки работ, а специалисты предприятий должны быть заинтересованы в анализе и доработке технологических процессов.

Именно в этом направлении Производственная система «Росатом» развивается и на Калининской АЭС. Проникая во все производственные процессы предприятия, она объединяет всё больше людей, работающих по принципу «непрерывного совершенствования». Здесь существует чёткая структура реализации ПСР, созданы рабочие группы в подразделениях. Чтобы повысить эффективность производственной системы, введено в действие Положение о мотивации. Документ официально закрепляет механизм поощрения работников за участие в совершенствовании производства. Каждый специалист имеет возможность получить индивидуальный ПСР-статус, который влияет на размер стимулирующей надбавки по итогам года, а также на вероятность карьерного роста в принципе. Чем выше ПСР-статус, тем больше шансов ускорить темпы карьерного роста - это определяющий фактор кадровой политики, реализуемой на предприятии.

На Калининской АЭС уверены, что дальнейшее внедрение Производственной системы «Росатом» позволит каждому предприятию атомной отрасли качественно изменить все производственные сферы и вовлечь сотрудников в осознанное совершенствование производственных процессов.

В масштабе госкорпорации такой подход к работе приближает стратегически важные цели - «Росатом» должен закрепить лидирующие позиции на мировом рынке атомной энергетики. Быть конкурентоспособными -

Чтобы повысить эффективность производственной системы «Росатом», введено в действие Положение о мотивации сотрудников. Каждый специалист имеет возможность получить индивидуальный ПСР-статус, который влияет на размер стимулирующей надбавки по итогам года, а также на карьерный рост.

согласования и лицензирования, плодотворнее сотрудничать с заводскими изготовителями оборудования. Сергей Владиленович отметил, что это направление будет активно лоббироваться как административными, так и экономическими рычагами.

Последний момент глава «Росатома» подчеркнул особо:

- Мы должны строго следить за тем, чтобы оптимизация производства была выгодна нашим подрядчикам и специалистам предприятий. Нуж-

значит быть эффективными. Об этом Сергей Владиленович Кириенко сказал неоднократно. Всё, что нужно - взять лучший пример за образец и сделать так же.

Александр Репман

На снимке: Директор ОАО «НиАЭП» Валерий Лимаренко, гендиректор госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко, директор Калининской АЭС Леонид Мартыновченко.

ЛЮДИ ГОВОРЯТ

Владимир Николаевич Кетов - ветеран механосборочного производства (121), заслуженный работник комбината, ветеран труда, ветеран атомной энергетики и промышленности.



До армии я работал в третьем цехе, а затем - в четвёртом. Служить пошёл добровольно - так сам захотел. Заводчан в то время не призывали. Служил с июня 1956-го по ноябрь 1959 года в Чите, в авиации. Годы службы не были в тягость. В армии меня избрали секретарём батальонной комсомольской организации. До сих пор я поддерживаю дружеские отношения с сослуживцами - **Рафиком Шаминым** и **Володей Порошниковым** (до армии они работали на комбинате, потом вернулись сюда же).

Осознавая важность воинской службы, с удовольствием поздравляю всех с этим замечательным праздником! И с радостью поделюсь одним из анекдотов своей солдатской молодости.

Старшина:
- Делаешь всем стрижку на два пальца.

Солдат:
- Товарищ старшина, вы не сказали, как поставить пальцы: вертикально или горизонтально...

На снимке: Комсорг батальона В.Н. Кетов, 1957 год.

Вячеслав Анатольевич Панин - слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования электроремонтного цеха (007). Служил с 1986 по 1988 годы во внутренних войсках в г. Красноярск-26.

Об армии у меня сохранились самые тёплые, самые светлые воспоминания. Со мной служили ребята со всего Советского Союза, и со всеми мы сдружились. Уже после службы я со многими переписывался.

Мы участвовали в выездных караулах. Выполняли задачу по охране и сопровождению специальных грузов, транспортируемых по желез-

ной дороге. Изъездили практически всю страну. Жили в специальном вагоне - «теплушке». С виду - это обычный товарный вагон. Внутри тоже всё обычно. Условия спартанские. Естественно, делали всё сами: готовили еду, несли вахту, следили за порядком. С последним и связан эпизод, который кажется мне забавным:

Командир приказал солдату выбросить ведро с мусором. Через какое-то время спрашивает:

- А где ведро?
- Так вы же сами его приказали выбросить!

Конечно, службу мы несли не только в выездных караулах, но и в части. Участвовали в войсковых учениях. А ещё - принимали школьников в пионеры и проводили с ними боевую игру «Зарница» - такая работа тоже была принята в Советской Армии.

Командиром роты у нас был **Кочура** - заводной мужик. Регулярно устраивал нам марш-броски. При этом любил приговаривать: «Не доходит через голову, пусть доходит через ноги». Сам из рядовых, он никогда не давал солдат в обиду.

В ходу у нас были такие поговорки: «Как ни учишь, всё равно на второй год оставят», «Армия - хорошая школа, но лучше пройти её заочно». Однако с годами, с опытом пришло осознание, что служба в армии - это действительно ценная школа жизни.

На снимке: В.А. Панин (крайний справа в верхнем ряду) с сослуживцами.



МИР – ЭТО МЫ

Армейские истории имеют к суровым солдатским будням самое прямое отношение. В них отражаются яркие, наиболее характерные черты военной службы.

Накануне 23 февраля своими историями из армейской жизни с нами поделились работники и ветераны комбината.

Максим Юрьевич Каленёв - слесарь по ремонту подвижного состава железнодорожного цеха (011). Служил в 1993-1995 годах в мобильном полку 81-го зенитного дивизиона в г. Самара. Участник боевых действий в Чечне. Награждён медалью «За отличие в воинской службе» II степени.



Служба для меня началась с учебки в городе Коврове Московской области. Утром мы занимались физической подготовкой, а после обеда шли на теоретические занятия. Вёл их старший лейтенант. Читал он лекции монотонно. Большинство солдат боролось со сном, но некоторые всё же засыпали.

Вот как-то раз наш «старлей», заметив, что солдаты начали клевать носом, решил их взбодрить. Понизив голос, он сказал: «Все, кто спит - встать!» При этом слово «встать» выкрикнул. Все, кто нечаянно заснул, сразу же вскочили.

Конечно, в классе началось веселье. Вздремнувшие были солдаты не могли уразуметь, почему они стоят, а товарищи над ними смеются. Старший лейтенант вызвал тех, кто только что проснулся, отжиматься и приседать. А затем продолжил занятие.

На снимке: М.Ю. Каленёв - справа.

Антон Валерьевич Усанин - инженер-технолог отдела технической подготовки производства и сетевого планирования (064). Окончил ТИ МИФИ по специальности «Технология машиностроения». Служил с 2008-го по 2009 год во взводе обеспечения 3 десантно-штурмового батальона 247 десантно-штурмового полка, г. Ставрополь.



навыки по их укладке, отработывали действия в воздухе и после приземления, знакомились с техникой, вооружением и т.д.

Моя военная специальность - водитель «Урала-4320». Днём я занимался в парке с машинами, вечером был писарем во взводе.

Перед первым прыжком испытываешь противоречивые чувства. Вроде, готов к прыжку, всё уже знаешь, но приходится бороться со страхом, преодолевать трудности во что бы то ни стало.

Конечно, не всегда всё проходило гладко. Ребята очень переживали из-за неудач и в следующий раз обязательно справлялись с задачей. Жизнь учила преодолевать трудности во что бы то ни стало.

В целом, служба была динамичная. Частые стрельбы, полевые выходы, автомобильные марши, различные манёвры и тактические учения. Десантники вообще отличаются особой выучкой, мобильностью, моральным духом, среди них действует такое правило: нет невыполнимых задач! На снимке: А.В. Усанин

Где-то с полгода у нас была рота молодого солдата. Мы проходили курс молодого бойца и специальную подготовку на воздушно-десантном комплексе. Изучали материальную часть и устройство основного и запасного парашютов, приобретали



Рисунок из дембельского альбома А.Н. Иванова, начальника станции цеха 011.

ОБРАЩЕНИЕ

Согласно приказу № 244/ОХ от 08.02.2011 года в марте в структурных подразделениях предприятия пройдут перевыборы в первичных молодёжных организациях (ПМО).

КЛЮЧЕВОЙ МОМЕНТ

В настоящий момент в структуре Молодёжной общественной организации (МОО) комбината - более 40 первичных ячеек. Их наличие позволяет выстраивать работу молодёжной организации, действовать более скоординированно. У меня, как председателя МОО комбината, есть возможность через лидеров первичек доходить до каждого молодого работника, осуществлять обратную связь.

Эффективно работают, отлично себя зарекомендовали, первичные молодёжные организации цеха 007 (председатель - **Евгения Поскачей**), Центральной лаборатории комбината (председатель - **Юлия Азанова**), отдела 037 (председатель - **Мария Каздорф**), отдела 083/065 (председатель - **Иван Пьянков**), отдела 086 (председатель - **Наталья Стараданова**), отдела 083 (председатель - **Алексей Барановских**), производства 102 (председатель - **Елена Ларионова**), производства 219 (**Александр Кураков**). Оживилась работа в подразделениях 001, 343, 393.

К сожалению, так активны далеко не все первички. И зачастую причина тому - пассивная позиция самой молодёжи.

Наша задача - внедрить энергию молодёжи в подразделениях для увеличения эффективности их деятельности. Мы должны искать новых инициативных людей, больше привлекать внимание руководства к ПМО. Потому призываю молодёжь отнестись к перевыборам в ваших первичных организациях со всей ответственностью, выбрать достойного лидера, разработать «план действий». Это поможет выявить новые инициативы, зарядит новый темп работы и привнесёт в жизнь молодёжи комбината больше полезных идей и дел.

Обращаю также к руководителям: поддержите инициативу создания первичной молодёжной организации, если её у вас в подразделении пока нет. Очень надеюсь, что мои слова будут услышаны и приняты к действию.

С.Г. Архиреев,
Председатель Совета МОО
ФГУП «Комбинат
«Электромприбор»

МНЕНИЕ

КВН НЕ ПРОСТО ИГРА – ЭТО ЦЕЛАЯ КУЛЬТУРА

Ещё недавно у нас в Лесном активно работали три лиги Клуба Весёлых и Находчивых.

В остроумии и находчивости между собой состязались школьники, студенты и работающая молодёжь. Победители финальных игр не без успеха выступали в Качканаре, Нижней Туре, Екатеринбургe, Новгороде. А к нам в город приезжали такие мэтры этой игры, как «Уральские пельмени» и «Уездный город». В общем, творческой и инициативной молодёжи Лесного было где развернуться.

В последние годы ситуация несколько изменилась. Дух КВНа стал исчезать. А жаль. Ведь КВН не просто игра – это целая культура. Во время написания сценария и репетиций квнщики не только интенсивно рабо-

здорово возродить движение КВН. Ведь остроумных, весёлых и находчивых молодых людей в городе и на комбинате меньше не стало. В каждой компании, в каждом трудовом коллективе есть человек, и не один, чьи остроумные шутки поднимают настроение и вызывают добрый смех.

Поэтому предлагаем работникам комбината, желающим поучаствовать в такого рода творческой деятельности, объединиться в команды. Ничего сложного в подготовке выступлений нет. «Сильные» номера зачастую рождаются сами собой, в ходе общения квнщиков друг с другом. Особенных актёрских данных так-

Звоните по телефонам:
3-91-83, 7-11-87, +7-950-207-8632

тают головой, но и получают огромное удовольствие от общения. А заряд энергии, идущий от зрителей в ответ на показанные шутки, сравнить нельзя ни с чем.

Мы, представители молодёжной организации комбината «Электромприбор», считаем, что было бы

же не требуется. И поводы для шуток найдутся всегда. А квнщики, имеющие опыт в подобных мероприятиях, вам помогут.

И.В. Чухланцев,
инженер-конструктор
отдела 046

СПОРТ

ЛЕСНОЙ - СТОЛИЦА ШАХМАТНОГО ФЕСТИВАЛЯ

С 9 по 12 февраля в стенах ТИ НИЯУ МИФИ проходил молодёжный шахматный фестиваль «Царские игры».



В программе фестиваля было 2 турнира: в первом участвовали 5 команд из школ № 64, 76, 71, общеобразовательного лицея и ПЛ-78, - словом, молодёжь до 18 лет. Во втором турнире сражалась молодёжь старше 18 лет. В нём выступили 7 команд: «Молот» (393 цех),

«30-й калибр» (цех 030), «Старт» (МОП-112), «Мозголомы» (отдел 086 и цех127) и команды ТИ НИЯУ МИФИ - «Конём», «Шахматёры» и «Вадик Фишер».

В ходе интересной драматичной борьбы в «младшей» группе победили ребята из школы № 71. Они же получи-

ли приз в номинации «Самая молодая команда». II место у команды школы № 76, а III место – у ребят из общеобразовательного лицея.

Среди старших участников I место заняла команда «Мозголомы», которая, к тому же, получила приз в номинации «За постоянное участие в фестивале». II место заняла команда «Старт», III место – команда «Вадик Фишер».

Все победители и призёры были награждены кубками, грамотами, медалями, кружками с символикой фестиваля и сладкими призами. Остальные участники получили грамоты и сладкие призы.

Фестиваль состоялся при содействии Молодёжной общественной организации и Совета молодых специалистов комбината «Электромприбор» и ТИ НИЯУ МИФИ. Финансовая поддержка фестиваля была оказана профсоюзной организацией комбината. За это им большое спасибо.

И.С. Пьянков,
инженер-конструктор
III категории отдела 083/065,
главный судья фестиваля

На снимке: «Царские игры» собрали большое количество участников. Момент игры.

ВСТРЕЧА

С АРМЕЙСКОЙ СЛУЖБЫ ВОЗВРАТЯСЯ

Окончание. Начало на стр. 1

Прежде всего, спасибо вам за то, что вы пришли работать на предприятие, - сказал **Юрий Николаевич Аютин**. Без громких слов, работать на комбинате «Электромприбор» престижно не только по городским, но и областным меркам. Средняя заработная плата на комбинате по итогам 2010 года - 26820 рублей. У нас солидный социальный пакет. Выплаты по колдоговору в прошлом году составили около 445 млн рублей. У нас любят армейцев и всегда с большим желанием принимают демобилизованных на работу. И общая задача кадровой службы, профсоюза, молодёжной организации – чтобы вы как можно быстрее адаптировались на производстве, закрепились на нём.

Семён Геннадьевич Архиреев рассказал, что на комбинате действует молодёжная общественная организация. Она призвана решать проблемы работающей молодёжи в социальной и правовой сферах. В её компетенцию входит также организация культурной жизни молодых работников.

Зашёл разговор и о предстоящем 1 апреля переходе на единую унифицированную систему оплаты труда (ЕУСОТ) рабочих комбината. Молодёжь в курсе - в подразделениях с ними провели разъяснительную работу. Ребята уже подсчитали, что это даст каждому.

Не обошли в беседе и вопрос обеспечения молодых работников жильём. **Станислав Петрович Демчук** поделился с ними, что в последнее время квартирный вопрос на комбинате решается активно. Отметим, что новая, общая для всех предприятий атомной отрасли, схема позволяет комбинату ежегодно помогать в улучшении жилищных условий 50-60 своим работникам.

Понятно, что участвовать в «жилищной» программе могут только платёжеспособные работники. И на комбинате в этой связи также делается многое: действует институт наставничества, проводится аттестация молодых рабочих, их обучают вторым профессиям. Но многое зависит и от желания каждого – учиться, ответственно относиться к работе.

В конце встречи все согласились, что такое живое общение многое дало всем его участникам. Ребята задали интересные вопросы и получили исчерпывающие ответы. Руководители отметили важные моменты для улучшения работы. В целом, встреча получилась тёплой и доверительной. Некоторые юности даже поделились планами о создании семьи.

Новые семьи – это дети. Дети – наше будущее. А для комбината заботиться о будущем – одна из самых главных задач.

Информационно-аналитический центр

«Вести ФГУП «Комбинат «Электромприбор»

Главный редактор:
Коренья Татьяна Константиновна

Верстка и дизайн:
Абдураманова Лилия Валгизовна

Издатель и учредитель:
ФГУП «Комбинат «Электромприбор»

Адрес редакции и издателя:
624200, Свердловская обл.,

г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а,

тел. 8 (34342) 3-76-04.

Газета зарегистрирована Управлением

Федеральной службы по надзору за

соблюдением законодательства в сфере

массовых коммуникаций и охране

культурного наследия по

УрФО от 11.0005.

Выходит два раза в месяц.

Газета отпечатана в типографии «АТГрупп»,

620075, г. Екатеринбург, ул. Бажова, 74, оф. 134

Использование материалов

допускается с разрешения редакции.

Распространяется бесплатно.

Тираж 5000 экз.

Время подписания в печать:

по графику – 12.00 ч. 15.02.2011,

фактическое – 12.00 ч. 15.02.2011.

Заказ № 68573

ПОД ВЛАСТЬЮ ВЕТРА



В Екатеринбурге на озере Шарташ прошёл первый этап Кубка России по сноубайтингу. В классе «сноуборд» выступили два работника комбината «Электромприбор» - **Алексей Валерьевич Бирюков**, слесарь-сборщик механосборочного производства (121), и **Алексей Сергеевич Поскрёбышев**, инженер-конструктор III категории серийно-конструкторского бюро (083/065).

В течение четырёх дней наши спортсмены приняли участие в 12 гонках. В результате в дисциплине «Курсрейс» А.В. Бирюков занял 5 место, А.С. Поскрёбышев стал 15-ым. Это достойный результат, ведь высокий уровень соревнования был обеспечен выступлениями чемпионов мира и России.

Спортсмены благодарят профсоюзную организацию комбината «Электромприбор» за помощь в организации поездки на соревнования.

Информационно-аналитический центр

На снимке: Момент соревнования