



КОМБИНАТ – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ОБЛАДАЮЩЕЕ ВСЕМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПЕРЕДЕЛАМИ МАШИНОСТРОЕНИЯ, СПОСОБНОЕ С ВЫСОЧАЙШИМ ГАРАНТИРОВАННЫМ КАЧЕСТВОМ ВЫПУСКАТЬ ЛЮБУЮ СОВРЕМЕННУЮ НАУКОЕМКУЮ ПРОДУКЦИЮ. ПРОДУКЦИЯ КОМБИНАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ РОССИИ И МИРНОГО СОСУЩЕСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВ. РАБОТА НА КОМБИНАТЕ – ЭТО СОПРИЧАСТНОСТЬ ДЕЛУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ, ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КУЛЬТУРЫ ТРУДА. РАЗВИТИЕ КОМБИНАТА И ГОРОДА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ ДРУГ С ДРУГОМ.



ВЕСТИ

ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



#4(83) март 2011

www.ehp-atom.ru

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

ГОРДИМСЯ

На Чемпионате России, который прошёл в Москве 16-18 февраля, Юлия Витальевна Пидлужная, оператор ЭВМ производства базовой оснастки и оборудования (435) комбината «Электрохимприбор», заняла III место в прыжках в длину с результатом 6,69 м. Таким образом, Юлия в составе сборной России примет участие в Чемпионате Европы, который состоится в Париже 4-6 марта. Пожелаем ей успешного выступления.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В 2011 году своё путешествие по стране начала передвижная выставка живописи и графики современных художников «У каждого в сердце "своя" война».

20 февраля она прибыла в Лесной и была размещена в УВЦ комбината «Электрохимприбор», где пробудет до 20 марта. На выставке представлены живопись, скульптура и графика советских художников.

Сюжеты произведений искусства возвращают нас к военному прошлому – каждого к своему.

Уважаемые лесничане! Приглашаем вас посетить выставку.

Часы работы: ежедневно с 14.00 до 18.00 часов, в субботу с 11.00 до 14.00, воскресенье – выходной.

Принимаются коллективные заявки.

Справки по телефону: 3-90-82.

ДАТЫ

10 МАРТА –

День работников архива.

15 МАРТА –

55 лет назад (1956 год) постановлением Совет Министров СССР приказом Министерства среднего машиностроения построить в районе г. Мелекесса опытную станцию для испытания новых типов атомных энергетических реакторов, что является датой создания Научно-исследовательского института атомных реакторов (НИИАР).

15 МАРТА –

Всемирный день защиты прав потребителей. Отмечается в годовщину выступления Президента США Джона Ф. Кеннеди в Конгрессе в 1961 году. В выступлении были сформулированы четыре основных права потребителя: право на безопасность, право на информацию, право на выбор и право быть услышанным.

С ПРАЗДНИКОМ



Дорогие работницы комбината «Электрохимприбор», милые лесничанки!

От всего сердца поздравляем вас с чудесным праздником – Международным женским днём!

С вами связаны вечные ценности – тепло семейного очага, детский смех, забота. Всё, к чему прикасаются ваши нежные руки, несёт особый отпечаток любви и доброты. Без вашей мудрости и чуткости невозможны хорошие перемены в обществе, в каждой отдельно взятой семье.

Только вам можно доверить создание и сохранение семейного уюта, воспитание детей. Вы делаете всё, чтобы мир вокруг стал нравственнее, светлее и прекраснее. Рядом с вами хочется жить, радоваться жизни и трудиться. Именно вы вдохновляете нас на решение важных вопросов, играете значимую роль в судьбе комбината и города.

В этот замечательный день хотим поблагодарить вас за то тепло, которое вы дарите окружающим. Оставайтесь всегда такими обаятельными и душевными. Желаем вам весенней свежести, неиссякаемой энергии, ярких впечатлений, исполнения ваших самых заветных желаний. Пусть близкие люди окружают вас вниманием, заботой и любовью!

А.В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»
Б.А. Умиркин,
председатель профсоюзной
организации комбината
«Электрохимприбор»

СОБЫТИЯ

ОТРАСЛЬ

В Сарове завершилась конференция «ЗАТО – территория государственных интересов». В её рамках обсуждались возможности ЗАТО атомной отрасли при формировании инновационной экономики, перспективы модернизации городской среды, отдельные вопросы взаимоотношения ЗАТО и градообразующих предприятий. По словам заместителя начальника Управления по работе с регионами Госкорпорации «Росатом» **Карена Малхасяна**, ЗАТО атомной отрасли в условиях формирования инновационной экономики необходимо максимально использовать те возможности, которые предоставляет для развития муниципальных образований, в первую очередь моногородов, государство.

КОМБИНАТ

18-20 февраля в г. Снежинске прошла VI Зимняя Спартакиада работников атомной энергетики и промышленности Уральского региона. В ней приняли участие команды из Лесного, Озёрска, Новоуральска, Трёхгорного и Снежинска. Соревнования проходили по трём видам спорта: хоккей с шайбой, лыжные гонки и политатлон. Наша команда уверенно заняла II место, уступив только команде из Новоуральска. На III месте расположилась команда г. Снежинска.

При подведении итогов хозяйственной деятельности за январь 2011 года лучшими названы подразделения: 219, 112, 334, 030, 006, 024, 011, 083, 046, 057, 920, 910.

ВНИМАНИЕ

С 1 марта в расписании движения автобусов до промплощадок № 2 и 3 произошли небольшие изменения. Это связано с тем, что часть рейсов, которые раньше обеспечивало автотранспортное предприятие города, теперь на себя берёт комбинат «Электрохимприбор». Для этих целей предприятие закупило восемь новых автобусов. Таким образом, комбинат сократит издержки на перевоз сотрудников. Расписание со всеми останковками направлено для ознакомления в каждое подразделение. Оно пока не является окончательным. Поэтому просим работников комбината относиться к изменениям с пониманием и следить за ними. Все сведения будут своевременно сообщаться через кондукторов и начальников подразделений.

ЖЕНЩИНАМ ЭЛЕКТРОВАКУУМНОГО ПРОИЗВОДСТВА – С ЛЮБОВЬЮ И ВОСХИЩЕНИЕМ

Уважаемые работницы электровакуумного производства 518, поздравляю вас с Международным женским днём 8 Марта!

Этот праздник символичен – именно с его приходом начинают говорить о наступлении весны. И это замечательно, что образ женщины ассоциируется с теплом, добротой, светом, обновлением жизни.

Вы, женщины ЭВП-518, люди уникальных профессий: электровакуумщицы по напылению и насыщению, стеклодувы, испытатели деталей и приборов, монтажники-вакуумщицы, токари, лаборанты, откатчики-ва-

куумщицы, травильщики. От вашего профессионализма, умения качественно работать в большой степени зависит безопасность Отечества. Вам мы обязаны успехами и достижениями нашего электровакуумного производства. Неоценимо ваше трудолюбие, терпение, ответственность, умение быть незаменимыми.

Выражаю огромную признательность всем женщинам, кто связал свою трудовую жизнь с электровакуумным производством. Самых искренних слов благодарности заслуживают ветераны подразделения, сумевшие сохранить и передать другим поколениям традиции по изготовле-

нию уникальных изделий нашего производства.

От всей души поздравляю всех женщин электровакуумного производства с замечательным весенним праздником – 8 Марта! Желаю вам, уважаемые коллеги, крепкого здоровья, оптимизма, удачи в делах, успехов в труде и новых достижений, мира и благополучия в семьях, веры в свои силы, радости от каждого прожитого дня и достойной обеспеченной жизни!

Спасибо, дорогие женщины, за ваш труд!

Р.З. Билалов,
и.о. начальника электровакуумного
производства (518)



С 2011 года Технологический институт НИЯУ МИФИ, как и все вузы страны, перейдет на двухуровневую систему обучения. Об этом на пресс-конференции журналистам местных СМИ рассказал директор ТИ НИЯУ МИФИ **Николай Фёдорович Мифин**.

- До недавнего времени в России существовала всего одна ступень высшего образования, - пояснил Николай Фёдорович. - Всё изменилось в 1993 году, когда в ряде ведущих вузов страны количество этих ступеней увеличилось до трёх: бакалавр, дипломированный специалист и магистр. Причём на первую степень студенты стали учиться четыре года, на вторую, как и раньше, - пять-шесть лет, на третью - исключительно шесть. Какова разница

ВРЕМЯ ПОСТУПАТЬ В МИФИ

между бакалаврами, специалистами и магистрами? Первые в процессе обучения получают фундаментальные, широкопрофильные знания и навыки, которые позволяют идти во взрослую жизнь и начать работать. Вторых готовят для профессиональной работы по узкой специальности. Третьих, как правило, - для научной деятельности.

Технологический институт НИЯУ МИФИ - филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ». В прошлом году, как и все филиалы, успешно прошёл государственную аккредитацию в Лесном. И пока будет готовить только бакалавров. Их подготовка будет осуществляться по трём направлениям: «Управление в технических системах», «Конструкторская и технологическая подготовка машиностроительного производства» и «Экономика».

Номенклатура специальностей обусловлена потребностями градообразующего предприятия. Для нас по-прежнему приоритетными остаются интересы комбината «Электромим-

прибор»: свои учебные планы, образовательные программы мы обсуждаем с его ведущими специалистами. И что характерно, такая ориентация позволяет также «закрывать» потребности других машиностроительных производств. Все наши выпускники трудоустроены, большинство работают по специальности. И на учёте в Центре занятости не стоят.

Что касается продолжения обучения, имея диплом бакалавра нашего института, можно поступать в магистратуру в любом профильном вузе. Хотя чисто технически проще пойти в учебное заведение, относящееся к НИЯУ МИФИ.

В 2010 году комбинат «Электромимприбор» выделил на развитие ТИ НИЯУ МИФИ 1 млн 400 тыс. рублей. Эти средства пошли на укрепление материально-технической базы института, на поддержку сотрудников и, что немаловажно, студентов. На сегодняшний день 13 успешных студентов получают именную стипендию градообразующего предприятия. В денежном эквиваленте это от 3 до 10 тыс. рублей в год. Вообще, у нас выгодно хорошо учиться. Успеш-

ный студент получает повышенную академическую стипендию, стипендию госкорпорации «Росатом», плюс именную стипендию комбината «Электромимприбор» - довольно приличные деньги.

К тому же, у наиболее успешных наших студентов есть перспектива продолжить своё обучение в Москве, причём на бюджетной основе. Для этого надо только попасть в т.н. «Золотую сотню» НИЯУ МИФИ. Согласитесь, есть к чему стремиться. Немаловажен и тот факт, что на них уже есть заказ от госкорпорации.

Добавлю, что кроме студентов из Лесного и Нижней Туры, у нас учатся ребята из Качканара, Кушвы, Верхней Туры, Красноуральска, Верхотурья. Пока, к сожалению, их не так много, как нам бы того хотелось. И основная причина здесь - отсутствие общежития для иногородних студентов или хотя бы комнат в уже имеющихся общежитиях, закреплённых за институтом. Думаю, администрация города и комбината есть, над чем подумать. Лесной привлекателен для иногородних студентов, многие хотели бы здесь остаться.

И ещё одна проблема, на которую я уже обращал внимание абитуриентов и их родителей на собрании, проходившем в стенах нашего института 26 февраля. К сожалению, с каждым годом школьники всё реже выбирают экзамен по физике. А зря, ведь это автоматически даёт возможность поступать в технические вузы, которых в нашей стране гораздо больше, чем гуманитарных. Мало получить диплом, надо уметь реализовать полученные знания. Да и вопрос трудоустройства «гуманитария», особенно у нас в городе, стоит остро. А инженеры востребованы не только в России, но и во всём мире.

В заключение, хотел бы обратиться к «текущим» и будущим абитуриентам - выпускникам 9-10-х классов, их родителям. В марте у нас пройдут традиционные Дни кафедр, где вы сможете встретиться с нашими преподавателями и ознакомиться с образовательными программами, по которым мы работаем. Будем рады вас видеть!

Записала О.В. Ядрицева, информационно-аналитический центр
На снимке: Н.Ф. Семенов

РЕПОРТАЖ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПОЭМА, ИЛИ БЕРЕГИ ЧЕСТЬ СМОЛОДУ

Творчески мыслящие слесари и токари сегодня востребованнее, чем менеджеры. К такому выводу я пришла, посетив уже традиционное мероприятие: 19 февраля в школе № 72 при поддержке ФГУП «Комбинат «Электромимприбор» в четвёртый раз прошли конкурсы мастерства «Юный слесарь» и «Юный контролёр». Однако на городском уровне соревнование состоялось впервые. Пока это касается лишь слесарей, но в планах у организаторов - сделать все подобные состязания межшкольными.

Владимир Алексеевич Краснослободцев, ведущий специалист управления образования, обратился к ребятам перед конкурсом:

- Управление образования очень радо, что те добрые традиции, которые уже давно существуют между комбинатом и 72-й школой, получили развитие в городском масштабе. То есть, в этом году участвуют ребята почти от всех школ. Чем этот конкурс хорош? Тем, что он даёт альтернативу популярным сегодня профессиям юриста, экономиста, менеджера, программиста. А ведь очень многие высокие лица говорят о том, что рабочие профессии более востребованы и спрос на них не прервется. Я желаю вам успехов в этом конкурсе. Может быть, он повлияет на дальнейший выбор специальности.

После вступительных речей организаторов школьники разделились на две группы: слесарей и контролёров. Сначала я отправилась к юным слесарям. Десять пятнадцатилетних и шестнадцатилетних участников получили чертежи, технологию изготовления детали, заготовки, предоставленные цехом 393. На практическое задание дали час. И это оказалось подходящим моментом для беседы с начальником смены цеха 005, идейным вдохновителем школьных конкурсов мастерства **Георгием Андреевичем Цыбиним**. Интервью приняло несколько неожиданное направление. Я даже не заметила, как от обсуждения конкурса мы перешли к философским категориям:

- Маркс с Энгельсом ведь несколько не устарели. Ещё они отмечали, что развитие головного мозга начинается с развития руки. При этом бывает, конечно, что у человека хорошая голова, но он ничего не может создать вручную. А случается и другое - руки золотые, но нет способности выразить свои идеи. Вот я и хочу соединить голову с руками. Поэтому и этапов несколько: сначала ребята изготавливают деталь, потом решают тесты по слесарному делу, металловедению, черчению



и технике безопасности. Как говорится, «практика без теории слепа, теория без практики бессмысленна». Вообще из человека нельзя делать автомат, он должен мыслить творчески, иначе развивается бездушие. Ребята обдумывают, как выполнить задание. У них есть технология, но они и своей головой думают. И это их развивает. Ведь когда ничего не делаешь - ошибок не совершаешь, но и вперёд не двигаешься.

Дело в том, что я учился на философском факультете, и тема моего диплома - «Ориентация личности в сфере труда». Именно поэтому идея привлечь молодёжь к труду для меня очень важна. Человек должен что-то уметь, чтобы хорошо продать свою рабочую силу. А сейчас есть огромная потребность в рабочих специальностях, в том числе и на комбинате. Я уверен, что каждый с молодости должен быть в круговороте производственных отношений, чтобы познать себя с разных сторон. Отсюда моя мечта - сделать школьный цех для создания мелких сборочных единиц.

По словам Георгия Андреевича, возможно, в следующем году конкурс примет ещё больший масштаб и

будет проводиться не в 72-й школе, а в МОУ «Межшкольный учебный комбинат». Пока были конкурсы по самым массовым и востребованным специальностям комбината: слесарь, электрик, лаборант, контролёр. Но со временем, в рамках состязания, ребята смогут попробовать себя и в других профессиях. Например, комбинат сейчас очень нужны токари. Организаторы отмечают, что если школьники уже сейчас получают металл или дерева на станке, то в будущем могут связать свою судьбу с нашим предприятием.

Сами участники говорят о конкурсе следующее:

- Интересно попробовать что-то новое. А умения пригодятся. Например, дачу будешь строить - сможешь что-то своими руками сделать. И в быту это понадобится. Учиться? Наверное, на токаря пойдю.

Был и такой ответ:
- Ой, я не знаю, зачем эти конкурсы. Я лично пришёл сюда, чтобы на уроки не идти.

Может быть, через какое-то время этот молодой человек будет говорить по-другому.

А вот впечатления участницы конкурса контролёров:

- Я к заданиям готовилась с папой. Он у меня работает токарем на комбинате. Так вот, папа мне и в теории, и в практике помог: сначала объяснял, как работать со штангенциркулем, потом показывал. Самое сложное здесь - измерять. В прошлом году я ещё не очень разбиралась во всех этих делениях, но сейчас всё поняла. Теоретические вопросы довольно простые. Вообще, хоть я и собираюсь стать парикмахером, у меня теперь есть запасной вариант. А участие в конкурсе всё равно пригодится: с математикой поможет, да и просто интересно себя проявить, испытать свои силы.

Пока я наблюдала за работой юных слесарей, уже заканчивающих изготовление деталей-уголков, ребята-контролёры решили тесты по измерительному инструменту, металловедению и материаловедению. Затем, наоборот, слесарям дали задания по теории, а контролёрам принесли только что сделанные уголки. Четырнадцать пар внимательных глаз принялись изучать чертежи, проверять - не допустили ли брака их товарищи.

Контролёр ОТК, член конкурсной комиссии **Татьяна Владимировна Матюга** высказала своё мнение о целях состязания:

- Дети знакомятся с профессиями, по которым, возможно, будут работать у нас на комбинате. Школьники часто не могут определиться, куда поступать, на кого учиться. А здесь им может что-нибудь понравиться. Мне кажется, многие могут пойти на комбинат, ведь у всех тут родители работают. Технические специальности очень перспективны, они нужны стране. Мы должны просто заинтересовать детей, чтобы коллектив на нашем славном комбинате омолодился.

И вот, наконец, наступило долгожданное событие - объявление победителей конкурсов мастерства. Лучшими



«юными слесарями» стали: 1 место - **Евгений Солoduхин**, ученик 9 «А» класса школы № 72; 2 место - **Александр Иванов**, ученик 10 «А» класса школы № 64; 3 место - **Михаил Шарин**, ученик 9 «А» класса МОУ «Лицей». В конкурсе «Юный контролёр» места распределились между учениками школы № 72 следующим образом: 1 место - **Алана Габайраева**, ученица 9 «Б» класса; 2 место - **Евгений Зыкин**, ученик 8 «А» класса; 3 место - **Евгений Попов**, ученик 8 «А» класса. Остальным ребятам были вручены дипломы и подарки за участие.

Проведение конкурса стало возможным благодаря шефам школы № 72 - отделу 647 и цеху 005. Непосредственно организовывали мероприятие ответственные за шефскую работу в подразделениях **Сергей Альбертович Архипов**, (647), **Георгий Андреевич Цыбин** (005), а также инженер по подготовке кадров II категории Учебного центра комбината **Ольга Александровна Хлёскина**. В составе комиссии, определивших победителей, были: директор МОУ СОШ № 72, учитель технологии **Альберт Евгеньевич Тетерин**; ведущий инженер отдела 037 **Андрей Геннадьевич Григорьев**; слесарь-ремонтник 7 разряда цеха 005 **Валерий Анатольевич Новожилов**; контролёры ОТК **Анастасия Андреевна Проскурнина**, **Татьяна Владимировна Матюга**, **Ирина Зуфаровна Исмагилова**. Члены комиссии отметили хорошую организацию мероприятия, важность профориентационного направления работы и популяризации рабочих профессий среди школьников города, а также необходимость дальнейшего сотрудничества школ с комбинатом.

И.О. Луцкова, информационно-аналитический центр

На снимках: Перед началом конкурса, А.А. Проскурнина принимает работу контролёра.

ОТ ИСПОЛНИТЕЛЬСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ – К ДОСТИЖЕНИЮ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ

Программа
развития
отрасли 2020



О реализации проекта данного направления по внедрению системы контроля исполнения оперативных поручений (СКИОП) пойдет сегодня речь.

ПРИОРИТЕТНЫЙ ПРОЕКТ ПРЕДПРИЯТИЯ

Ранее рассказывалось, что разработанная ДПД включает в себя около 60 стратегических проектов, и для их эффективной реализации на комбинате сначала должна быть построена соответствующая система управления проектами. Основной принцип управления заключается в грамотной постановке задачи, чутком контроле над исполнением и своевременной проверке результата. Поэтому одним из условий успешной реализации ДПД, как и вообще любых решений руководства предприятия, вышестоящих организаций, запросов и предписаний контролирующих и надзорных органов и т.п.

ЗАЧЕМ НУЖЕН ЭТОТ ПРОЕКТ

Основным назначением СКИОП организации является обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины руководителей и специалистов комбината как необходимого условия реализации Стратегии и эффективного развития комбината.

Известно, что на нашем предприятии давно действует система АСКИМ – автоматизированная система контроля исполнения мероприятий. Однако функциональность данной системы обладает целым рядом обоснованных несоответствий требованиям сегодняшнего дня:

- АСКИМ не позволяет контролировать оперативные поручения со сроком исполнения в несколько дней;
- уровень автоматизации в АСКИМ не позволяет полностью отказаться от бумажной формы и перейти к электронной с использованием уже достигнутых возможностей корпоративной сети комбината;
- АСКИМ не обеспечивает необходимой глубины обратной связи, т.к. не позволяет анализировать качество исполнения поручения;

Одним из шести направлений «Долгосрочной программы деятельности ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» до 2020 года» (ДПД) является повышение эффективности деятельности предприятия.

- АСКИМ не располагает средствами вывода и обработки статистической информации для анализа эффективности функционирования системы.

ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ

СКИОП строится на нескольких важных принципах:

- все поручения должны быть зафиксированы, систематизированы и внесены в единый реестр поручений;
- необходимо регулярно отслеживать исполнение поручений с направлением запросов об исполнении поручения;
- инициатор поручений должен получать обратную связь в форме отчетов об исполнении поручений с целью принятия дальнейших управленческих решений;
- необходимо постоянно обеспечивать мониторинг уровня исполнительской дисциплины и повышать эффективность функционирования системы.

Инициатором поручений в СКИОП является генеральный директор. Роль ответственного за функционирование системы выполняет помощник генерального директора по стратегическому планированию и административному обеспечению. Ответственным исполнителем функций СКИОП – инженер-инспектор группы административного обеспечения управления предприятием отдела 085. А исполнители поручений – это заместители, советники, помощники гене-

рального директора, главные специалисты, руководители подразделений, на которых возложено исполнение поручения.

Принципы СКИОП предполагают наличие обратной связи от ответственных исполнителей поручений. Приветствуется конструктивный диалог с инициатором поручения – уточнение, анализ и, при необходимости, корректировка сроков и содержания поручения. При этом главная цель корректировки – это не просто перенос исполнения поручения на более поздний период, а стремление повысить качество исполнения поручения. Это должно стать нормальной живой работой. Недопустимо лишь одно – неисполнение или некачественное исполнение поручения. И за этим будет следовать соответствующая оценка инициатора поручений, в т.ч. выраженная в достигнутых результатах системы КПЭ.

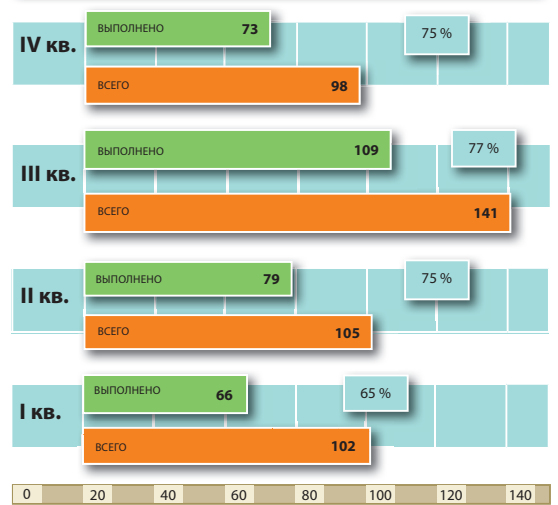
Все понимают, что любое поручение должно быть обеспечено соответствующими полномочиями и ресурсами, находящимися в распоряжении исполнителя поручения. И если их не хватает для исполнения поручения – это сигнал к действию, а не к бездействию. Ещё раз хочу подчеркнуть – генеральный директор готов к предметному диалогу. Его цель – качественное исполнение поручения. И если есть основания для изменения содержания, сроков и исполнителей поручения – это тоже повод для совместного обсуждения с инициатором поручения.

ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ

СКИОП внедряется на комбинате с конца 2009 года. Всего в течение 2010 года в системе поставлено на контроль 446 поручений. Основным показателем в СКИОП является уровень испол-

нительской дисциплины, который определяется как отношение количества исполненных поручений к общему количеству поручений в процентах. Несмотря на то, что уровень исполнительской дисциплины в СКИОП в течение 2010 года имел положительную динамику, значения этого показателя

ПОКАЗАТЕЛИ СКИОП В 2010 ГОДУ



НАПРАВЛЕНИЯ И ОБЪЕКТЫ КОНТРОЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ ПОРУЧЕНИЙ



зафиксировались на отметке 75%. Это слишком мало, необходимо в течение 2011 года достичь значения 85–90%. Как этого добиться? Думается, что в результате правильного распределения сил, умелой организации исполнения и отчетности, а также конструктивного диалога исполнителей поручений с их инициатором.

Хотя, надо отметить, в прошедшем году были и объективные причины невысокого уровня исполнительской дисциплины. До настоящего времени одной из главных проблем СКИОП можно было считать отсутствие на комбинате нормативного обеспечения, регламентирующего действия всех участников системы. В конце 2010 года разработан «Временный регламент функционирования СКИОП ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», введенный в действие приказом по комбинату № 5 от 18.01.2011 года. В электронном виде «Временный регламент...» размещен на корпоративном портале комбината.

На снимке: А.В. Подъёфёров
Продолжение на стр. 4

ОТ ИСПОЛНИТЕЛЬСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ – К ДОСТИЖЕНИЮ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ

Окончание.
Начало на стр. 3

Также на этапе формирования системы не обошлось без некоторых организационных недочётов, несогласованности в постановке задач, несвоевременном представлении отчётности исполнителями поручений. При существующем уровне автоматизации системы фактор субъективности неизбежен.

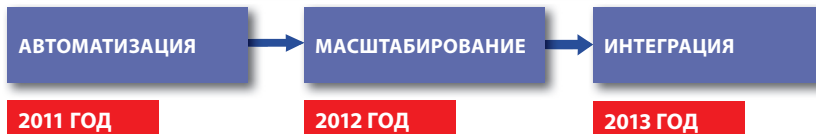
НАПРАВЛЕНИЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ

Нельзя считать, что создание СКИОП завершено. Это довольно долгосрочный проект, и сегодняшнее положение можно рассматривать лишь как самый начальный этап построения системы.

Основные направления дальнейшего развития СКИОП базируются на трёх принципах: автоматизация, масштабирование, интеграция.

Автоматизация предполагает, что все функции системы, которые могут быть формализованы, будут выполняться автоматизированно: рассылка

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ СКИОП



по корпоративной сети сообщений о приближении срока исполнения поручения, формирование отчётов за различные периоды, вывод статистической информации для проведения анализа и др. При этом, исполнителям поручений уже не нужно будет создавать и направлять отчёты о выполнении задания, достаточно будет лишь заполнить соответствующие поля в электронной форме, которая поможет контролировать исполнение резолюций главного конструктора. На этапе «масштабирования» данная система будет встроена в СКИОП предприятия.

Почему мы сразу не стали внедрять автоматизированную СКИОП? Во-первых, ещё не все подразделения комбината подключены к корпоративной сети. Во-вторых, мы решили сначала досконально отработать систему в «ручном» режиме, чтобы сформулировать требования к автоматизации наиболее полно и чётко.

Масштабирование СКИОП имеет целью возможность использования системы как инструмента контроля на всех уровнях структуры управления комбината. То есть, если на самом верхнем уровне иерархии инициатором поручений является генераль-

ный директор, а исполнителем поручения, например, начальник отдела, то на следующем уровне иерархии уже начальник отдела является инициатором поручения, которое он разбивает на более мелкие подзадачи, устанавливает более ранние сроки для обеспечения качественного исполнения поручения генерального директора. Таким образом, каждый руководитель на предприятии получает мощный инструмент для контроля своих поручений.

Под интеграцией подразумевается последовательное, поэтапное объединение всех контролируемых систем

предприятия – АСКИМ, СКИОП, системы карточек СПУ – в единую автоматизированную систему контроля реализации поручений и приоритетных проектов деятельности и развития предприятия.

Как и любой стратегический проект, внедрение на комбинате современной системы контроля исполнения поручений (СКИОП) может быть успешно реализовано только в случае вовлечения в него максимального количества работников предприятия. Все мы должны не только понимать цели и принципы реализации этого проекта, но и внести свой вклад в достижение его целей. Просим направлять свои предложения, замечания и вопросы, касающиеся функционирования и развития СКИОП, в адрес отдела 085 до 1 апреля 2011 года. Ваше участие поможет сделать проект наиболее эффективным и полезным для комбината.

А.В. Подъёфёров,
заместитель начальника
отдела стратегического
планирования (085)

КОММЕНТАРИИ



А.В. НОВИКОВ,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ФГУП «КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»
РОЛЬ В СКИОП –
ИНИЦИАТОР ПОРУЧЕНИЙ:

● Отчёты, которые я получаю по системе контроля исполнения оперативных поручений, позволяют судить о тех проблемных областях, которые существуют на комбинате. Одна из главных целей СКИОП – это обеспечение эффективных коммуникаций между мной, как генеральным директором, и другими руководителями предприятия при решении различных проблем.



А.А. КОШЕВ,
ГЛАВНЫЙ КОНСТРУКТОР,
РОЛЬ В СКИОП –
ИСПОЛНИТЕЛЬ ПОРУЧЕНИЙ:

● Контроль, несомненно, одна из важнейших управленческих задач.

Есть только одна задача выше рангом – это постановка цели. Контроль – та профессиональная услуга, которую управляющий должен оказывать своим сотрудникам для наиболее точного достижения ими поставленных целей. И хорошо, что на комбинате создаётся такой управленческий инструмент, как СКИОП, который уменьшает трудозатраты на контроль, повышает его оперативность и качество исполнения поручений. В СКБ внедрена СКИОП подразделения, которая помогает контролировать исполнение резолюций главного конструктора. На этапе «масштабирования» данная система будет встроена в СКИОП предприятия.



А.Н. ШИПИЛОВ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА ПО КАЧЕСТВУ,
РОЛЬ В СКИОП –
ИСПОЛНИТЕЛЬ ПОРУЧЕНИЙ:

● СКИОП, имея единую базу данных, обеспечивает оперативный доступ к информации, позволяет осуществлять мониторинг, прямой диалог с исполнителями, анализ и оценку результативности выполнения поручений со стороны руководства, что несомненно повышает ответственность и качество исполнения поручений. Такой подход соответствует основным принципам системы менеджмента качества.



Г.Л. МОСКОВ,
ПОМОЩНИК ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА
ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ
ПЛАНИРОВАНИЮ И
АДМИНИСТРАТИВНОМУ
ОБЕСПЕЧЕНИЮ
РОЛЬ В СКИОП –
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА
ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СКИОП:

● СКИОП не должна восприниматься как обуза, как дополнительная нагрузка к деятельности и так достаточно загруженных руководителей и исполнителей поручений. Система должна быть понятным и доступным контрольным инструментом, дисциплинирующим и организующим работу по реализации оперативных задач и решению проблем предприятия.

Анализ реализации СКИОП позволяет системно определить «горячие» направления нашей деятельности, наладить конструктивный диалог руководителя и исполнителя поручений с целью выявления недостающих

ресурсов для решения важных задач комбината. Очередным этапом формирования СКИОП является работа по системе анализа качества исполнения поручений, создания базы данных результатов.



С.А. ПОПОВ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА УИТИС,
РОЛЬ В СКИОП –
РУКОВОДИТЕЛЬ РАЗРАБОТКИ
АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СКИОП:

● Существующая АСКИМ разрабатывалась около 30 лет назад, и, конечно, информационные технологии за прошедший период шагнули далеко вперёд. При автоматизации функций СКИОП будут применяться современные средства сетевого взаимодействия, которые уже используются в системе электронного документооборота. Думаю, что новая система будет удобна как для инициаторов поручений, так и для исполнителей, позволит повысить эффективность работы и улучшить координацию усилий в достижении стратегических целей предприятия.



К.А. НОВОСЕЛОВА,
ИНЖЕНЕР-ИНСПЕКТОР
ОТДЕЛА 085,
РОЛЬ В СКИОП –
НЕПОСРЕДСТВЕННЫЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬ ФУНКЦИЙ СКИОП:

● В круг моих должностных обязанностей входит внесение всех поручений генерального директора в специальную базу данных – реестр поручений, контроль за установленными сроками поручений, формирование запросов в адреса ответственных исполнителей, систематизация и анализ поступающих отчётов об исполнении поручений, составление ежемесячных отчётов генеральному директору о результативности исполнения всех его поручений. После внедрения автоматизированной СКИОП значительная часть этих функций будет выполняться автоматически, но сейчас опыт решения возникающих в процессе функционирования системы проблем анализируется и будет учтён при построении этой автоматизированной системы.

Свою работу считаю очень ответственной и интересной, ведь в реестре поручений сконцентрирована информация по основным направлениям деятельности и самые важные проблемы, решаемые коллективом предприятия. Хотелось бы, чтобы все работники почувствовали реальную помощь СКИОП и её пользу в решении сложных проблем.

Одна из главных целей системы контроля исполнения оперативных поручений (СКИОП) – это обеспечение эффективных коммуникаций между генеральным директором и другими руководителями предприятия при решении различных проблем.

ПУЛЬС «РОСАТОМА»



ЗОЛОТОЙ РЕЗЕРВ

«Активная молодёжь имеет сегодня все шансы продвигаться по профессиональной и карьерной лестнице...»

РАСТИ МОЖЕТ КАЖДЫЙ



Программа
развития
отрасли
2020



Какие новые профессиональные навыки вы приобрели на обучающих сессиях?

Из двух сессий я, к сожалению, участвовал только в одной. Вторая сессия совпала с визитом к нам на СХК большой делегации Топливной компании «ТВЭЛ». Поэтому я вынужден был остаться в этот период на родном предприятии. На первой сессии мы получили конкретную и чёткую информацию по проблемам и перспективам развития отрасли, а также по отработке конкретных навыков, которые необходимы каждому успешному человеку, каждому руководителю.

Устраивают ли вас полученные знания?

Да, вполне. Та сессия, на которой я побывал, оказалась очень информативной. Преподаватели грамотные, они вызывают уважение и желание работать. Безусловно, нелегко учить взрослого человека, обладающего к тому же серьёзными амбициями, определённым статусом и опытом. Но нашим преподавателям удалось втянуть нас всех в работу и заставить думать над существующими проблемами. Мы получили огромный объём информации, который надо было успеть «переварить», оценить, предложить свои нестандартные решения. И, с одной стороны, ты понимаешь, что это игра, а с другой стороны, мозги начинают работать именно в тот момент, когда перестаёшь относиться к этому, как к игре.

Юрий Серафимович, карьерный рост в вашем случае произошел практически в начале проекта «Золотой резерв». Как изменился круг ваших обязанностей?

Конечно, в должности заместителя генерального директора круг моих обязанностей несомненно расширился. В 2010 году ОАО «СХК» приступил к реализации двух серьёзных отраслевых проектов – это, прежде всего, формирование Долгосрочной программы деятельности Сибирского химического комбината и развитие Производственной системы «Росатом» на предприятии. Поручение возглавить новые для комбината проекты я получил от руководства. И третий проект, к которому меня привлекло Росатом, это оцифрованная «Стратегия Росатома на 2020-2030 годы». Во всех этих проектах я являюсь координатором на уровне СХК. Первые два по итогам 2010 года успешно внедрены. Наша программа ДПД сформирована, прошла согласование в Топливной компании «ТВЭЛ» и направлена в Росатом. По ПСР все намеченные планы мы не просто выполнили, а даже перевыполнили: вместо одного пилотного участка создали два и сейчас с 1 января создали уже третий участок на заводе разделения изотопов. Таким образом, все три ключевые завода ОАО «СХК» – сублимитный, радиохимический и завод разделения изотопов у нас теперь включены в развитие ПСР.

Как кадровые проблемы решают на СХК?

Недавно я выступал перед слушателями производственно-экономического семинара, рассказывая о перспективах развития СХК, Росатома, «ТВЭЛа» и Северска. После этого ко мне подошли два молодых человека и сказали, что у них нет возможности для карьерного роста на комбинате, и они хотят уехать на строящуюся атомную станцию. Безусловно, на новой АЭС карьеру можно построить быстрее, чем на

предприятии со сложившимися традициями, где все должности уже заняты. Но и у нас ротация кадров в ближайшее время всё же возможна. Почему я так думаю? Сузу по косвенным фактам: на семинаре, где я рассказывал о перспективах комбината, было сто человек, а через месяц на семинаре по пенсионному обеспечению – полный зал. Из этого можно сделать вывод, что большое количество людей собирается уходить на заслуженный отдых. Таким образом, освободятся места для перспективной молодёжи. Если у молодых есть желание, энергия, можно участвовать в стратегических проектах Росатома. Проектный подход стал использоваться сравнительно недавно, но он перспективен именно с точки зрения привлечения носителей новых знаний, выявления людей, которым интересно проявлять себя в новых ответственных делах. Яркий пример – это два координатора ПСР, **Сергей Марков** и **Станислав Дикович**, которые сегодня уже официально получили свои должности. Их активное участие в реализации ПСР дало им возможность стать координаторами этого проекта на сублимитном и радиохимическом заводах комбината. А начальник цеха сублимитного завода **Сергей Марков** внесён в кадровый резерв ОАО «ТВЭЛ» по этому направлению. Поэтому у активной, грамотной молодёжи атомных предприятий сегодня есть реальная возможность продвигаться по профессиональной и карьерной лестнице. И программа «Золотой резерв» – одна из таких замечательных возможностей.

**Подготовила Евгения Суслова,
Управление по связям
с общественностью ОАО «СХК»**

На снимке: Юрий Мочалов

НОВОСТИ

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ПУСК ЭНЕРГОБЛОКА № 4 КАЭС ЗАПЛАНИРОВАН НА НОЯБРЬ

● Председатель Правительства РФ **В.В. Путин** провёл совещание, посвящённое итогам деятельности ТЭК в 2010 году и задачам на 2011 год. Говоря о ситуации в электроэнергетике, он отметил, что ввод новых генерирующих мощностей в 2010 году стал одним из самых высоких показателей за последние 10 лет. Теперь стоит задача увеличить его ровно в два раза. Премьер подчеркнул, что планы должны быть обязательно выполнены. Для этого необходим ответственный подход всех энергетических компаний. Докладывая об итогах работы АЭС России в 2010-ом, заместитель гендиректора Госкорпорации «Росатом» **А.М. Локшин** сказал, что по итогам года выработка АЭС России составила 170,1 млрд кВт.ч. – это максимальный результат, который когда-либо достигался российскими АЭС. О состоянии дел на сооружаемом энергоблоке № 4 в режиме телемоста доложил директор Калининской АЭС **Л.И. Мартыновичко**. По его словам, на энергоблоке № 4 монтажные работы уже в завершающей стадии, начаты пусконаладочные работы. Все операции проводятся в соответствии с графиком. Директор КАЭС также подтвердил в своём докладе планируемые сроки физического и энергетического пусков блока – 16 сентября и 14 ноября соответственно.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ВНЕДРЕНИЯ ПСР В ОАО «УЗХК» СОСТАВИЛ 11,9 МЛН РУБЛЕЙ

● Только на участке термоделирования цеха 19 удалось получить от внедрения ПСР более 4-х млн рублей годового экономического эффекта. По словам **Яна Конничева**, координатора развития ПСР на комбинате, ожидаемый экономический эффект от внедрения ПСР в 2011 году составит более 50 млн рублей. Специалисты высоко оценили результаты «пилотных» производственных участков. Согласно Временному регламенту оценивания участка изготовления технических ёмкостей цеха 33 достиг уровня «эталонный». На сегодняшний день лишь три предприятия Топливной компании имеют такие показатели. Участок «Челнок», где уже реализовано 40 предложений по улучшению, приблизился к «эталонному». Немаловажным фактором успеха стало включение в процесс молодых работников.

НОВОСТИ

ГХК ВЫПОЛНИЛ ВСЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПО ИТОГАМ 2010 ГОДА

▲ Производительность труда в 2010 году увеличилась на 22,5 % по сравнению с 2009 годом, а средняя заработная плата на 17,4 %. По итогам года средняя зарплата работников составила 33 300 рублей. Своевременно выполнены программы по переработке отработавших урановых блоков, ураносодержащего сырья и поставке потребителю товарной продукции. В течение года активно велись работы по выводу из эксплуатации оборонных

объектов комбината, включая переработку и захоронение РАО. В апреле был остановлен для вывода из эксплуатации последний промышленный уран-графитовый реактор АДЭ-2. Завершается реконструкция «мокрого» хранилища ОЯТ реакторов ВВЭР-1000. Его ёмкость увеличивается с 6000 до 8600 тонн. Продолжается сооружение «сухого» хранилища ОЯТ реакторов ВВЭР-1000 и РБМК-1000 ёмкостью 36,5 тыс. тонн. В 2010 году в опытную эксплуатацию сдан пусковой комплекс

хранилища объёмом 8,1 тыс. тонн. Учитывая высокую управляемость проектов на ГХК, было принято решение о перспективном производстве таблеточного МОКС-топлива для реакторов БН-800 на площадке комбината. Ещё один перспективный проект – создание опытно-демонстрационного центра по переработке ОЯТ. В 2010 году получено положительное заключение госэкспертизы, создан «холодный» стенд и начаты испытания оборудования.

ПСР ДАЁТ РЕЗУЛЬТАТ НА ТОЧМАШЕ

▲ В результате проведённой работы незавершённое производство на 4 пилотных участках сократилось на 30 %, а общий экономический эффект от внедрения ПСР для ОАО «Точмаш» в 2010 году составил 39,6 млн рублей. Более 120 человек уже прошли обучение новым производственным принципам. На предприятии действует «Положение о мотивации», которое способствует вовлечённости работников в процесс развития системы. Для

оказания консультаций предприятия Росатом регулярно посещают японские специалисты. Задача консультантов – оценка достижений на пилотных участках внедрения ПСР, а также обучение владимирских специалистов инструментам и методам совершенствования производственной системы. Система ПСР, построенная на принципах «бережливое производство», ставит своей целью уменьшение времени производственного цикла путём ликвидации потерь.

НЗХК УДВОИЛ ОБЪЁМ ВЫПУСКА ПОРОШКОВ И ТАБЛЕТОК



Достигнутая производительность труда превысила величину, установленную КПЭ почти на 9%. Энергопотребление снижено по отношению к объёмам 2009 года на 7,5%. Среднемесячная зарплата персонала выросла более чем на 13% по сравнению с уровнем 2009 года и составила 34 190 рублей. В числе достижений отмечены удвоение объёма выпуска порошков и таблеток ядерного топлива, рост качества поставляемой продукции, запуск новых направлений деятельности пред-

приятия. Особое внимание было уделено началу работ по новому инвестиционному проекту – производству катодного материала для литий-ионных аккумуляторов, который реализуется совместно Госкорпорацией «Роснано» и ТК «ТВЭЛ». По словам президента ТК «ТВЭЛ» **Юрия Оленина**, главная задача, стоящая сегодня перед НЗХК – соответствие лучшим мировым показателям по качеству продукции. Среди стратегических задач он назвал выход на полную мощность участка точного литья заготовок для ТВС.

ИНОСТРАННЫЕ ИНВЕСТОРЫ МОГУТ БЫТЬ ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ В УЧАСТИИ В ЭЛЬКОНСКОМ ПРОЕКТЕ

Глава Якутии **Егор Борисов** на встрече с гендиректором ОАО «АРМЗ» **Вадимом Живовым** и директором Эльконского ГОКа **Олегом Варварой** согласился с тем, что может быть привлечён иностранный инвестор. Глава



республики был проинформирован о том, что в 2010 году на Эльконе были проведены инженерно-геологические изыскания под объекты строительства комбината, экологические исследования базового состояния окружающей природной среды, промышленные испытания технологической схемы переработки руды, доразведка запасов на месторождениях Элькон и Непроходимое, а также ряд других мероприятий. Завершена часть проектных буровых работ на основных месторождениях. Продолжается проектирование строительства ГМК. В декабре 2010 года проведены общественные слушания по вопросам оценки воздействия на окружающую среду предприятия при освоении урановых месторождений Эльконской группы.

ЗА РУБЕЖОМ

2010 ГОД СТАЛ НАИЛУЧШИМ ПО КОЛИЧЕСТВУ НОВЫХ ПУСКОВ ЗА ВСЕ ДЕСЯТЬ ЛЕТ XXI СТОЛЕТИЯ

В строй вошли 5 новых блоков: два в Китае (Lingao-3 и Qinshan II-3), по одному в России (энергоблок № 2 Ростовской АЭС), Индии (Rajasthan-6) и Южной Корее (Shin-Kori-1). В это число вошёл индийский блок Kaiga-4, синхронизированный с энергосистемой лишь в начале января 2011, и Busher-1 (Иран), в котором был осуществлён физпуск. В стадии строительства в мире

находятся 66 энергоблоков, причём 44 из них – в Азии. В 2010 году началось строительство сразу 15 энергоблоков: девяти в Китае, двух – в России, двух – в Индии, одного – в Японии и одного – в Бразилии. Согласно базе данных МАГАТЭ по энергетическим реакторам на конец 2010 года в мире эксплуатировался 441 ядерный энергоблок общей мощностью 374 695 МВт.

РЕАКТОР НА ЯПОНСКОЙ АЭС В ФУКУСИМЕ МОЖЕТ ПРОРАБОТАТЬ ПОЛВЕКА

Запущенный почти 40 лет назад, 26 марта 1971 года, реактор номер один на атомной электростанции в японской префектуре Фукусима может эксплуатироваться ещё 10 лет. Официальное разрешение на продление его использования было получено энергетической компанией «Токио дэнки», которой принадлежит АЭС, от Агентства

атомной и промышленной безопасности при министерстве экономики, торговли и промышленности страны. Это уже третий японский реактор «старше» 40 лет, который официально разрешено использовать после этого срока. Два других – реакторы номер один на АЭС в городах Цуруга и Михамэ, «префектура Фукуи».

АЭХК ВНОВЬ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ВЫСОКОПОСТАВЛЕННЫХ ГОСТЕЙ

ОАО «АЭХК» с ознакомительным визитом посетил Полпред Президента РФ в СФО **Виктор Толочковский** в сопровождении губернатора Иркутской области **Дмитрия Мезенцева** и председателя Законодательного Собрания Иркутской области **Людмилы Берлиной**. В ходе визита высокие гости ознакомились с финансово-экономическим положением и перспективами развития ОАО «АЭХК», а также рассмотрели перспективы развития ОАО «МЦОУ». В настоящее время

в хранилище находится 120 тонн низкообогащённого урана, этого количества достаточно для полной загрузки двух наиболее распространённых в мире легководных реакторов мощностью 1000 МВт. Склад находится под гарантией и контролем инспекторов МАГАТЭ. С созданием запаса МАГАТЭ получила возможность обеспечить любой стране гарантированные поставки ядерного топлива, что имеет большое значение для безопасного развития атомной энергетики.



ВВОД БАЛТИЙСКОЙ И БЕЛОРУССКОЙ АЭС ДОЛЖЕН СООТВЕТСТВОВАТЬ СПРОСУ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ



Визе-премьер РФ **Игорь Сечин** поручил Госкорпорации «Росатом» привести графику строительства Балтийской и Белорусской АЭС в соответствие с потребностью Калининградской области в электроэнергии. Как заявил вице-премьер на совещании по итогам работы ТЭК в 2010 году, «Росатом» должен проработать, в частности, вопросы сбыта электроэнергии строящихся АЭС и привлечь к этой работе ОАО «Интер РАО ЕЭС». В настоящее время проблем по плану строитель-

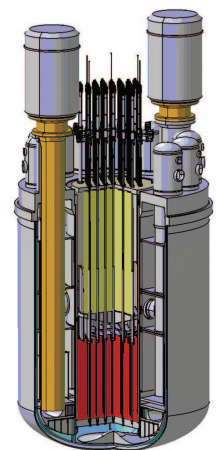
ства Белорусской АЭС нет, и в ближайшее время ожидается приезд белорусской делегации для переговоров с Минфином РФ о предоставлении кредита для строительства. Белоруссия рассчитывает получить российский кредит на строительство АЭС в размере, достаточном не только для возведения технологических объектов, но и социально-бытовой сферы, строительной и инженерной инфраструктуры. Как ожидается, в мае Россия и Белоруссия подпишут генеральный контракт на строительство АЭС.

«TOSHIBA» И «ТЕХСНАБЭКСПОРТ» НАЧИНАЮТ ПЕРЕГОВОРЫ О СОЗДАНИИ СП ПО ПРОДАЖЕ УРАНА

«Техснабэкспорт» с 1999 года поставляет в Японию, где работают 55 блоков АЭС общей мощностью 47,5 тыс. МВт, низкообогащённый уран. В мае 2009 года «Toshiba» и «Техснабэкспорт» подписали меморандум о взаимопонимании, предусматривающий возможность создания на территории Японии склада урана, который гарантировал бы японским энергокомпаниям обеспечение топливом их АЭС. Японская компания подчёркивает, что «сотрудничество между «Toshiba» и российской стороной будет строго ограничено мирным использованием атомной энергии».

АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ РАЗРАБОТАЕТ ПРОЕКТ АЭС С ОПЫТНО-ПРОМЫШЛЕННЫМ ЭНЕРГОБЛОКОМ С РЕАКТОРНОЙ УСТАНОВКОЙ СВБР-100

Планируется, что по разработанной проектной документации в 2013-2017 годах АЭС будет построена на площадке в районе ОАО «ГНЦ НИИАР». Следующим этапом после сооружения и освоения мощности станет коммерциализация технологии, имеющей ряд конкурентных преимуществ. Проект АЭС с установкой СВБР-100 позволит создавать малые и средние атомные комплексы мощностью кратной 100 МВт. Это поможет удовлетворить потребности в энергетике регионов в районах с небольшим объёмом потребления и существующими сетевыми ограничениями. Строительство таких энергоблоков возможно в широком диапазоне природно-климатических условий, причём будет применяться модульный принцип сборки атомной станции: моноблок реактора и основные модули собираются в заводских условиях, компоненты перевозятся по железной дороге и монтируются на месте. Продолжительность сооружения энергоблока от первого бетона до энергетического пуска не превысит 42 месяцев, а срок эксплуатации энергоблока составит 60 лет. Реакторы СВБР будут универсальны по отношению к различным типам существующего и перспективного ядерного топлива.



Реакторная установка СВБР-100

ЛЮДИ ГОВОРЯТ

ПОДАРКИ, КОТОРЫЕ ДАРИМ ЛЮБИМЫМ

Международный женский день - праздник для настоящих мужчин! Да, да, именно так. 8 Марта мы окружаем женщин ещё большим вниманием и заботой. Поздравляем их, дарим цветы и подарки. Но какими же должны быть эти поздравления? Что они должны отражать, о чём говорить, какие чувства выражать? Подобные вопросы, наверняка, возникают почти у каждого мужчины при выборе лучшего поздравления с 8 Марта жене, маме, сестре, бабушке, дочери или коллеге. Для ответа на этот вопрос мы спросили наших мужчин: как они планируют поздравить своих любимых женщин, каким подарком собираются их удивить?

Алексей Юрьевич Комаров,
слесарь-ремонтник производства 220:

В прошлом году с 8 Марта маму и сестрёнку я поздравил по телефону. Был далеко от дома - служил в армии. Потому нынче постараюсь «реабилитироваться». Маме - **Елене Андреевне Комаровой**, машинистке I категории отдела 053, я куплю букет из её любимых кремовых роз. На «языке цветов» это означает: «Ты выше всяких похвал!» А десятилетней сестрёнке **Веронике**, она у нас тоже большая умница, подарю куклу, о которой она мечтает.

С папой мы условились, что ещё одним сюрпризом для наших дам станет праздничный ужин дома или в кафе (пока до конца не решили, где). Ведь лучший подарок для женщины - это отдых!

На снимке: Елена Андреевна Комарова с дочерью Вероникой.



Кирилл Бородин, воспитанник детского сада № 24:

У нас есть бабушка Люда (**Людмила Ивановна Бородина** - обработчик изделий из пластмасс цеха 129). Нас, внуков, у неё трое: я и две мои двоюродные сестрёнки. **Даше** 4 годика, **Кате** 7 лет, она уже школьница! Мы с сестрёнками подумали-подумали и решили: подарим бабушке Люде на 8 Марта цветочек. Но не обычный цветочек, а из бумаги. Он никогда не завянет, и бабушка сможет любоваться им долго-долго.

Так как Катя у нас самая старшая, она смастерила цветочек, а мы с Дашей выучили стихотворения. 8 Марта, когда мы все придём к бабушке Люде в гости, подарим ей наш подарок и расскажем стишки.

На снимке: Людмила Ивановна Бородина с внуками - Кириллом, Катей и Дашей.



Станислав Николаевич Кучерков, ведущий инженер-механик отдела 066:

Со своей супругой, **Румией Савриевой**, мы вместе уже 35 лет. Познакомились в Бухарском техникуме газовой промышленности, где оба преподавали. 20 лет она отработала на комбинате,

в отделе 602, контролёром ОТК. Сейчас на заслуженном отдыхе. У нас трое детей, две дочери и сын, уже двое внуков.

Подарок ей к 8 марта я готовлю необычный - фильм о нашей семье.

Со дня нашего знакомства я снимал на любительскую камеру самые разные события нашей жизни. Там не только мы, молодые, но и наши дети, и внуки. В общем, за годы накопилось километры плёнки. И задумка у меня такая: перевести всё это в «цифру» и смонтировать фильм.

Дочки наши живут не с нами - у них свои семьи. 8 марта мы обязательно свяжемся с девочками по Skype.

Ольга, старшая, в Питере. У неё двое мальчишек. Мои пожелания ей к празднику - исполнения всего задуманного. Она поймёт, что я имею в виду.

Наша «маленькая», **Наталья**, живёт под Мурманском, в Заозёрске. Она недавно вышла замуж за офицера-подводника. Ей пожелаю поскорее обрести новый статус - мамы.

Ещё у нас есть родные в Лесном, Казани. Со всеми мы обязательно созвонимся и всех поздравим с этим замечательным праздником.

На снимке: Румия Савриева Кучеркова с дочерьми Ольгой и Натальей.



Сергей Сергеевич Додонов,
слесарь-сборщик, разборщик производства 219:

8 марта мы всей семьёй планируем собраться вместе. Приедет и мой брат, который учится в другом городе. В этот праздничный день мы окружим нашу маму, **Елену Владимировну Додонову**, специалиста по кадрам I категории отдела 053, вниманием и заботой. От нас с братом она получит музыкальный подарок - песню в нашем исполнении. Отдельный подарок будет от отца. Какой? Он пока держит это в секрете. Он очень любит нашу маму и потому постарается в очередной раз удивить её. Мы подарим мамини любимые тюльпаны и накроем праздничный стол.

На снимке: Елена Владимировна Додонова.



Алексей Сергеевич Беневаденский,
слесарь-ремонтник производства 219:

8 марта многих мужчин ставит в тупик вопрос - что подарить, как удивить. Думаю, что специально к этому дню готовиться не нужно. Надо всегда быть внимательным к своей женщине, слушать и слышать её. Тогда она будет счастлива.

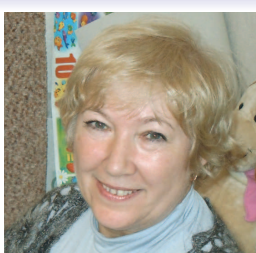
А для меня этот день будет особенным, волнительным. Я впервые буду поздравлять свою любимую в качестве мужа. Хочется сделать этот праздник незабываемым для неё, подчеркнуть важность её появления в моей жизни. Поэтому я готовлю в подарок золотое украшение. Также специально для любимой я написал стихи. Думаю прочитать ей их, когда буду дарить подарок. А вечером мы обязательно вместе сядем за стол. В планах приготовить что-нибудь оригинальное, если мы никуда не соберёмся сходить. Но ужин, конечно, будет романтическим.

На снимке: Анна Беневаденская.



Евгений Александрович Цикин, инженер-программист I категории УИТиС:

Идеи для подарков нашим дорогим мамам - **Надежде Ильиничне Мотовиловой**, инженеру по подготовке производства I категории отдела 084, и **Марии Пантелеевне Цикиной**, заведующей столовой № 908, мы всегда обсуждаем с женой. Женщины они у нас красивые, активные и деловые. Поэтому и подарки для них мы выбирали символичные - косметические средства, чтобы они всегда были так же молоды и обаятельны. Скорее всего, 8 марта мы соберёмся все вместе, чтобы отметить этот замечательный весенний праздник. Конечно же, в центре внимания будут наши милые женщины.



На снимках: Мария Пантелеевна Цикина (слева) и Надежда Ильинична Мотовилова.



КУЗНИЦА КАДРОВ

ПУТЬ К УСПЕХУ

9 февраля в Профессиональном лицее № 78 им. О.В. Терёшкина прошла защита проектов в рамках традиционного фестиваля «Юные интеллектуалы Среднего Урала». Со своими работами выступили 10 участников.

Внимание жюри были представлены исследования в научно-технической и социальной областях.

Самыми интересными и содержательными были выступления учащихся **Александра Першина** (группа 304) – «Мой прадед – герой Советского Союза Б.Г. Рассохин» и **Константина Токарева** (группа № 314) – «Холодная война». Подготовить выступления обоим участникам помогла преподаватель **Т.А. Рабкова**.

Историческая тема – ужасы Второй мировой войны и напряжённость войны «холодной» – понятны всем поколениям. Для молодежи это время – далёкое прошлое. И тем более ценно, что среди наших учеников есть ребята, которые интересуются подвигами своих дедов и прадедов, соботами ушедших лет. Немалый интерес вызвала защита учащегося группы № 304 **Антон Новиков**, представившего практические рекомендации по ремонту кривошипно-шатунного механизма (руководитель **Р.М. Халимова**).

О красотах родного края, его достопримечательности рассказывала **Олеся Овсянникова** (группа № 001, преподаватель **Е.Н. Гурьева**), а **Дарья Вогицкая** из группы № 411 поделилась секретами формирования ассортимента обуви в магазине «Модест». Свои исследования она проводила под руководством преподавателя **Т.В. Божко**. Интересную слайд-программу о деятельности объединения «Добродел» по организации досуга в реабилитационном Центре «Чайка» продемонстрировала **Мария Дудина** и **Екатерина Семашкина** (руководитель **О.А. Денисова**). О чеканке как виде

искусства и более подробно – о чеканке монет рассказал, продемонстрировав небольшую коллекцию, **Александр Ивлев** (группа № 002, руководитель **Р.М. Халимова**). С чудесами поварского искусства – карвингом познакомил присутствующих **Анна Малиношевская** (группа 314), изготовившая под руководством **И.В. Жердевой** композицию «Хризантема». Первые шаги в проектной деятельности делал **Василий Лапшин**, учащийся группы № 114. Под руководством преподавателя **О.В. Исмаиловой** он подготовил выступление на тему «История огнестрельного оружия». Выбор темы не случаен – Василий занимается в стрелковой секции.

Жюри с огорчением отметило, что сократилось число участников, а в выступлениях – доля исследования. Иначе говоря, ребята не очень хорошо владеют технологией разработки исследовательского проекта: не выдвигается проблема, не проводятся исследования источников, не обобщаются результаты и не делаются выводы. А эти умения очень пригодятся в будущем, особенно во время учёбы в вузах.

Поэтому члены жюри желают всем, кто уже попробовал свои силы в проектной деятельности, не останавливаться на достигнутом, принять участие в подобном мероприятии через год – ведь проведение в лицее фестиваля «Юные интеллектуалы Среднего Урала» уже стало традицией.

В.Ф. Гурьева,
методист ПЛ-78

На снимке: Слева направо. 1-й ряд – **Р.М. Халимова, Александр Першин, Г.А. Рабкова**; 2-й ряд – **Антон Новиков, Константин Токарев**.



ФАКТ

19 февраля в школе № 74 состоялся традиционный военно-спортивный праздник, посвященный 23 февраля. В силе, ловкости и готовности встать на защиту Родины соревновались команды учащихся 8-11 классов, шефов с комбината «Электромприбор» и доблестных воинов из войсковой части 3275.

МУЖАЮТ МАЛЫШКИ В БОРЬБЕ

Праздник, как всегда, прошёл успешно. Судили соревнования ветераны Великой Отечественной войны. Они у нас частые гости. Их задор и военная выправка восхищают и подстёгивают молодёжь.

Вот и на этот раз участники военизированной эстафеты постарались выступить достойно, показать всё, на что способны: подтянуться на канате и перекладине, «метнуть гранату» на

учебном тренажёре, попасть из пневматической винтовки по мишени. При этом чувствовалось дружеское соперничество, спортивный азарт, желание выложиться на 100% и принести очко своей команде. А болельщики одинаково дружелюбно переживали за каждого участника состязаний.

В результате самоотверженной борьбы I место в военизированной эстафете заняла команда 10 «А» клас-

са, II место – 11 «А» класса, III место – команда шефов (отдел 037). Четвёртыми стали ребята из 9 «А», пятыми – из 9 «Б», шестое место заняли солдаты из войсковой части 3275 и седьмое место – ученики 8 «А» класса.

Ну а в целом как всегда победила ДРУЖБА!!!
Александр Петров,
ученик 9 «Б» класса школы № 74

На снимке: Момент состязания.



ПОЗДРАВЛЯЕМ

ЧЕСТВУЕМ ЮБИЛЯРА

4 марта исполняется 60 лет заместителю главного механика комбината **Фёдору Ивановичу Яковлеву**.



Фёдор Иванович Яковлев начал работать на комбинате в 1968 году лаборантом ЦЛ. Окончив в 1979 году без отрыва от производства МИФИ-3, он переходит на работу в отдел автоматизации и механики производства (065), где осваивает профессию инженера-конструктора, разрабатывая специальное оборудование для основных производств.

Желание **Фёдора Ивановича** ощутить пульс живой работы на производстве заставило его освоить должность мастера заготовительного цеха (393).

Обретя богатый опыт конструкторской и организационной работы, в 1985 году он переходит на работу в отдел главного механика (066), где растёт как специалист и руководитель, работая на должностях инженера-конструктора, руководителя группы, начальника бюро.

В 2000 году **Фёдор Иванович** назначается заместителем главного механика по направлениям работ, связанных с организацией ремонта и надзора за техническим состоянием оборудования комбината.

Глубокие профессиональные знания и богатый производственный опыт позволили **Фёдору Ивановичу** разработать и внедрить задачу составления графиков планово-предупредительного ремонта оборудования с использованием компьютерных технологий, обеспечить получение необходимых лицензий на ремонт и эксплуатацию грузоподъёмного оборудования, организовать систему обучения и аттестации специалистов и обслуживающего персонала в области подъёмных сооружений.

Внедрение системы менеджмента качества в ремонтно-механической службе комбината и разработка стандартов по управлению техническим состоянием технологического оборудования – также его заслуга.

В качестве преподавателя, заместителя председателя аттестационной комиссии по грузоподъёмным машинам, члена аттестационной комиссии комбината в области промышленной безопасности, он многое сделал, чтобы поднять на более высокий профессиональный уровень систему обучения и аттестации специалистов и обслуживающего персонала предприятия в области подъёмных сооружений.

Следует отметить и успешную работу вверенной ему службы надзора за грузоподъёмным оборудованием, по линии которой у контролирурующих органов практически нет серьёзных замечаний.

За производственные достижения **Фёдор Иванович Яковлев** неоднократно премировался, его фотография много раз украшала Доску почёта комбината. Он награждён знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

В течение многих лет **Фёдор Иванович** является донором, награждён медалью «Почётный донор». Сданная им кровь не раз спасала жизни людей.

В коллективе отдела и среди работников комбината он пользуется заслуженным уважением и авторитетом, характеризуется как требовательный принципиальный руководитель и грамотный специалист.

Знарок футбола, отменный садовод, мастер на все руки, отец, воспитавший прекрасного сына Дмитрия и классный дед души не чающий в своей внучке Марии – **Фёдор Иванович** является примером для молодёжи отдела главного механика, которой он передаёт свой жизненный и трудовой опыт.

Мы от всей души поздравляем **Фёдора Ивановича Яковлева** с юбилеем. Крепкого здоровья, новых творческих удач и достижений!

**По поручению коллектива
отдела 066**

Е.Ф. Венгловский,
главный механик комбината

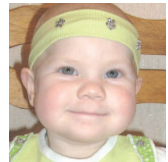
На снимке: **Ф.И. Яковлев**

КОМБИНАТ – МОЯ СУДЬБА

В феврале 2011 года отметили серебряный юбилей работы на предприятии: **Светлана Владимировна Шалимова**, отдел 602, контролёр прессовых и слесарно-сборочных работ; **Елена Рудольфовна Вильданова**, цех 009, оформитель техдокументации; **Олег Анатольевич Хохлаев**, цех 127, гальваник; **Наталья Борисовна Лукьяненко**, производство 112, клADOVщик инструментальной кладовой; **Ольга Викторовна Мысовских**, отдел 647, контролёр станочных и слесарных работ; **Сергей Николаевич Кубарев**, отдел 083, руководитель конструкторской группы; **Наталья Владимировна Ямщикова**, производство 112, укладчик-упаковщик; **Сергей Германович Дьячков**, производство 220, прессовщик; **Сергей Витальевич Дженжеруха**, цех 030, заместитель начальника цеха; **Людмила Васильевна Шимко**, отдел 084, делопроизводитель.

Знакомьтесь – именинники февраля. Они совсем ещё крохи. Но представьте, как они, когда подрастут, будут перебирать фотографии с их первого в жизни дня рождения, открытки, обращённые именно к ним, и рассматривать эту страничку в газете. Здоровья, удачи и тепла вам, малыш! **Совет МОО**

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ



Вилка Софья – 07.02.2010 г. Родители – Вилка Елена Александровна, производство 001, инженер-технолог; Вилка Евгений Александрович, Детская музыкальная школа, настрощик.



Канюка Анастасия – 20.02.2010 г. Мама – Канюка Екатерина Вячеславовна, отдел 037, архивариус; бабушка – Канюка Людмила Геннадьевна, ветеран комбината; дедушка – Канюка Вячеслав Иванович, отдел 037, ведущий инженер-технолог.

P.S. Напоминаем, что сообщить о маленьких именинниках, отмечаящих свой первый день рождения в марте, вы можете по телефонам: 3-76-04, 7-21-12.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

6 февраля своё 60-летие отметили слесарь по КИПиА 7 разряда отдела 050 **Валерий Николаевич Решетнёв**. В марте юбилейные дни рождения отмечают: работники производства 112 – столяр **Павел Александрович Михайлов**, автоматчик **Александр Ефимович Клочков**, заместитель начальника производства **Александр Евгеньевич Петров**, оператор станков с ПУ **Александр Васильевич Наумов**, электромонтёр **Виктор Михайлович Михеев**; инженер по комплектации оборудования I категории отдела 055 **Вячеслав Владимирович Никифоров**. Дорогие юбиляры! Счастья вам, здоровья и удачи!

«Вести ФГУП «Комбинат «Электромприбор»

Главный редактор: Коренья Татьяна Константиновна
Вёрстка и дизайн: Абдураманова Лилия Валгизовна
Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электромприбор»
Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО от 11.04.05.
Выходит два раза в месяц.
Газета отпечатана в типографии «АТГрупп», 620075, г. Екатеринбург, ул. Бажова, 74, оф. 134

Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику – 12-00 ч. 25.02.2011, фактическое – 12-00 ч. 25.02.2011. Заказ № 685/4