



КОМБИНАТ – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ОБЛАДАЮЩЕЕ ВСЕМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПЕРЕДЕЛАМИ МАШИНОСТРОЕНИЯ, СПОСОБНОЕ С ВЫСОЧАЙШИМ ГАРАНТИРОВАННЫМ КАЧЕСТВОМ ВЫПУСКАТЬ ЛЮБУЮ СОВРЕМЕННУЮ НАУКОЕМКУЮ ПРОДУКЦИЮ. ПРОДУКЦИЯ КОМБИНАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ РОССИИ И МИРНОГО СОСУЩЕСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВ. РАБОТА НА КОМБИНАТЕ – ЭТО СОПРИЧАТНОСТЬ ДЕЛУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ, ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КУЛЬТУРЫ ТРУДА. РАЗВИТИЕ КОМБИНАТА И ГОРОДА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ ДРУГ С ДРУГОМ.



ВЕСТИ

ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



#7 (63) апрель 2010

www.ehp-atom.ru

ВОПРОС-ОТВЕТ

Александр Гусаков, ПО «МА-ЯК», спрашивает руководство Госкорпорации:

- Почему на сайте «Росатома» нет отдельной страницы с вакансиями для выпускников вузов? Как в Госкорпорации осуществляется политика привлечения на работу выпускников вузов? Каков критерий отбора молодых специалистов, получивших профильное образование?

Отвечает заместитель генерального директора по управлению персоналом Госкорпорации «Росатом» **Татьяна Юрьевна Кожевникова**:

- Госкорпорация «Росатом» объединяет более 150 компаний, которые отбирают специалистов на различные позиции научного, производственного, управленческого профиля. Каждая компания отрасли проводит собственные мероприятия по подбору и отбору молодых специалистов.

Сейчас на сайте Госкорпорации «Росатом» планируется создать информационный ресурс, который будет способствовать трудоустройству выпускников в отраслевые компании. В настоящее время резюме кандидатов можно направлять по адресу: rezerv@fae.ru с пометкой «молодой специалист».

Политика Госкорпорации по привлечению на работу выпускников вузов включает в себя стипендиальные программы для профильных вузов, проведение профориентационных мероприятий работодателя (презентации, мастер-классы, тематические конференции, дни карьеры и ярмарки вакансий и другие формы распространения информации), организацию практики и стажировок студентов в отраслевых компаниях.

Заполнение каждой вакансии предполагает определение её профиля, то есть конкретных требований к кандидату. В качестве общих критериев отбора молодых специалистов, как правило, применяются такие, как уровень подготовки молодого специалиста (средний балл), склонность к определённому виду деятельности, мотивация выпускника на работу в компании. Учитывая задачи интенсивного развития молодой отрасли, мы заинтересованы в привлечении энергичных молодых людей, ориентированных на результат, обладающих лидерским и управленческим потенциалом.

Напомним, что свои вопросы руководителям отрасли вы можете направлять на электронный адрес ask@rosatom.ru или в адрес редакции нашей газеты. Звоните по телефону 3-76-04. Вопросы не должны быть анонимными.

КОНФЕРЕНЦИЯ

УЧИТЬСЯ ИГРАТЬ ПАРТИЮ ПЕРВОЙ СКРИПКИ

Главная идея конкурса - заметить молодёжь знающую, активную, профессиональную, способную повести за собой.

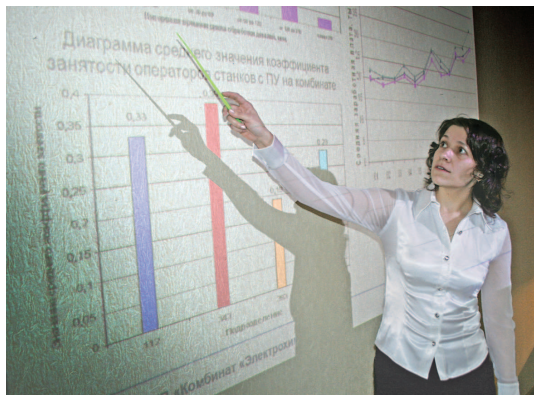
- Сегодня вы продемонстрируете свой уровень профессионализма, новаторские идеи, - сказал председатель жюри, главный инженер комбината **Владимир Михайлович Сыченко**. - Я уверен, что проигравших не будет, а итоги конкурса докажут, что у нас растёт достойная смена. Удачи вам и веры в себя, коллеги.

В категории «Конструкторские разработки» доклады представили инженеры-конструкторы отдела 065 **А.Н. Бочкарёв** и **А.С. Покрётыхин**, инженер-конструктор отдела 066 **Е.А. Шальнев**. В категории «Программное обеспечение» с докладами выступили инженер-программист отдела 088 **С.А. Минин**, инженер-конструктор отдела 083 **В.О. Кабашов**. В категории «Совершенствование структуры производства, организации труда» доклады представили инженер-проектировщик отдела 072 **Е.В. Белозерцева**, инженер по нормированию и организации труда отдела 086 **А.С. Серебрякова**, **С.Н. Еловиков** и **Н.Н. Калинина**. В категории «Научно-исследовательские разработки» выступали инженеры цеха 010 **И.В. Сустанов**, **Н.В. Мотырева** и **М.А. Финк**.

После того, как жюри подведёт итоги и состоится церемония награждения, мы объявим имена победителей.

Отрадно, что в нынешнем году на конкурс было представлено большее количество работ, да и количество категорий расширилось. О том, что доклады были интересны слушателям, свидетельствовало немалое количество вопросов по каждому из них. Порадо-

8 апреля в Учебно-выставочном центре комбината «Электрохимприбор» состоялась III научно-техническая конференция, организованная Советом молодых специалистов предприятия. На ней со своими докладами выступили участники конкурса на «Лучшую разработку среди молодых руководителей и специалистов».



вало, что на новый уровень поднялось мастерство выступлений и качество презентаций.

Но вместе с тем мероприятие показало, что в этом направлении необходимо вести системную работу - воспитывать плеяду спикеров.

Надеемся, что в следующий раз на конференции будут представлены работы не только в технической и экономической сфере, но и в очень важной области гуманитарных информационных технологий (ГИТ). Всего того, что связано с управлением персоналом, построением коммуникационных схем, реализацией информационных функ-

ций подразделений, сбором и анализом информации в работе с партнёрами и конкурентами - того, что особенно востребовано в эпоху организационных преобразований, тем более что опыт работы в данной области необходим каждому начинающему руководителю, да и Госкорпорация «Росатом» объявила конкурс проектов в сфере ГИТ (см. корпоративную газету № 6).

Ю.В. Шишман, информационно-аналитический центр

На снимке: Свой проект представляет Н.Н. Калинина.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

С 1 марта 2010 года ФГУП «РФЯЦ-ВНИИФ им. академика Е.И. Забабахина» (г. Снежинск) объявлен приём заявлений в аспирантуру без отрыва от производства по следующим специальностям: «Приборы и методы экспериментальной физики», «Теоретическая физика», «Технология машиностроения», «Технология приборостроения», «Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ», «Системы контроля и испытания вооружения и военной техники, военная

метрология», «Средства поражения и боеприпасы».

В аспирантуру принимаются лица, имеющие высшее профессиональное образование, творческие достижения в научной работе и предполагаемую тему научных исследований.

Поступающие сдают экзамены в объёме действующей программы для специалистов: специальную дисциплину, историю и философию науки, иностранный язык. Лица, сдавшие полностью или частично кандидатские экзамены, при поступлении в аспиран-

туру освобождаются от соответствующих вступительных экзаменов.

Лицам, допущенным к вступительным экзаменам в аспирантуру, предоставляются дополнительные отпуска с сохранением средней заработной платы по месту работы для подготовки к экзаменам и их сдачи из расчёта 10 дней на каждый экзамен.

Поступающим в аспирантуру необходимо в срок до 31.05.2010 года представить пакет документов.

Справки по тел.: (35146) 5-30-14 (Виктория Николаевна Захарова).

ЭКО-ИНФОРМ

В первом квартале 2010 года: Службой радиационной безопасности ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» проведено 92 измерения радиационных параметров окружающей среды в санитарно-защитной зоне и зоне наблюдения предприятия. Превышений допустимых уровней не зарегистрировано. Средняя мощность эквивалентной дозы гамма-излучения составляет 0,11 мкЗв/ч, что соответствует естественному фону.

Контроль за качеством питьевой воды проводился в полном объёме в соответствии с «Рабочей программой контроля за качеством воды централизованных систем питьевого водоснабжения городов Лесной и Нижняя Тура на 2009-2012 годы». По органолептическим, химическим, радиологическим и микробиологическим показателям питьевая вода соответствует требованиям Сан-ПиН 2.1.4.1074-01 «Питьевая вода. Гигиенические требования к качеству воды централизованных систем питьевого водоснабжения. Контроль качества».

Программа контроля объектов окружающей природной среды выполнена полностью. Факторов вредного воздействия на природные объекты не выявлено.

СПАСИБО

Мы, работники цеха 006, всегда с удовольствием идём на обед в столовую № 3 на VIII площадке комбината. Здесь работают милые, приветливые женщины, профессионалы, умеющие приготовить блюдо на любой вкус. В меню всегда большое количество холодных закусок, супов, разнообразных гарниров, салатов, вторых блюд и бесподобная выпечка.

Разнообразные салаты готовит **Е.И. Склянужина**, стараясь в любое блюдо внести «изюминку». Повара **Е.Н. Уймина**, **О.М. Александрова** отлично справляются с приготовлением вторых блюд. А какие пирожки, шаньги, пиццы, пирожные пекут **Ю.П. Валеева**, **Н.Е. Горшеникова**, **И.М. Лоханина**, **Е.А. Курочкина**. Пальчики оближешь! Руководит коллективом **Н.Л. Баранникова**. На пару с ней не зная усталки работает заведующая производством **М.Н. Госькова**.

Хочется поблагодарить всех работающих и занятых в приготовлении обедов: **Г.Д. Филатову**, **И.И. Арапову**, **Г.Т. Белоусову**, **Л.В. Ожегову**, **А.А. Сахарову**, **О.И. Шведчикову**, **Т.А. Тяжельникову**, **Т.Н. Стельмах**, работающую на гардеробе **Е.В. Бутыгину**.

Уважаемые работники столовой № 3, большое вам спасибо за ваш труд!
Работники цеха 006

ПО ВАШЕЙ ПРОСЬБЕ

Валоризация не зависит от возраста и даты выхода на пенсию. Она коснётся не только нынешних пенсионеров, но и всех россиян, имеющих хотя бы один год трудового стажа до 1 января 2002 года.

Если вы имеете трудовой стаж до 2002 года, то автоматически получите 10 % прибавки к своему расчётному пенсионному капиталу (РПК), сформированному до 2002 года.

Кроме того, если вы имеете трудовой стаж до 1991 года, получите к своему РПК дополнительно по 1 % за каждый полный год трудового стажа до 1991 года.

Никаких ограничений в данном случае не устанавливается. Будет учтён весь стаж, в том числе сверх максимального (40 лет - у женщин и 45 лет - у мужчин).

Размер РПК на 01.01.2002 года у всех индивидуальный и зависит:

- от стажевого коэффициента, который определяется с учётом общего стажа работы на 1 января 2002 года;

- от размера отношения среднемесячного заработка пенсионера, взятого за период 2000-2001 годов, либо за любые 5 лет работы подряд до 01.01.2002 года, к среднемесячной зарплате в Российской Федерации за эти же периоды;

- коэффициента «Т» - ожидаемого периода выплаты пенсии по старости, который устанавливается в зависимости от года назначения пенсии. С 1 января 2002 года была установлена продолжительность «Т» - 12 лет (144 месяца) для пенсий, назначенных в 2002 году и ранее. Впоследствии в зависимости от года назначения

ВАЛОРИЗАЦИЯ - УВЕЛИЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ

С 1 января 2010 года в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2009 года № 213-ФЗ осуществляется валоризация – переоценка пенсионных прав всех граждан, имеющих трудовой стаж до 2002 года.



пенсии «Т» увеличивается до 19 лет (228 месяцев).

При расчёте РПК на 01.01.2002 года учитывается также среднемесячная зарплата в РФ за период с 1 июля по 30 сентября 2001 года - 1671 руб., а также размер базовой части трудовой пенсии на 01.01.2002 года - 450 руб.

Размер РПК определяется по формуле: (стажевый коэффициент × отношение среднемесячного заработка (СМЗ) заявителя к среднемесячной заработной плате по стране × 1671 руб. - 450 руб.) × «Т».

При этом размер РПК, определяемый по состоянию на 01.01.2002 года, и соответствующая ему страхо-

вая часть пенсии повышаются на все коэффициенты индексации страховой части трудовой пенсии, утверждённые правительством в период с 1 января 2002 года до 1 января 2010 года. Таких коэффициентов утверждено на настоящий момент 16, и если их все перемножить, то получится коэффициент роста РПК - 3,6784.

Например: гражданину Попову, 1932 года рождения, пенсия назначена в 1992 году в возрасте 60 лет. Он имеет продолжительность общего стажа работы до 2002 года 46 лет, в том числе до 1991 года - 40 лет, отношение его среднемесячного заработка за 5 лет с 1987 по 1991 год к среднемесячной

зарплате по стране за этот же период составляет максимальный размер - 1,2, с 2002 года он не работает.

Его РПК на 01.01.2002 года составит:

$0,75$ (максимальный стажевый коэффициент за 46 лет общего стажа работы до 01.01.2002 г.) × $1,2$ (максимальное отношение СМЗ Попова к СМЗ по стране) × 1671 руб. - 450 руб. × 144 месяца = $151761,6$ руб.

Коэффициент роста РПК с 2002 года - 3,6784.

Продолжительность общего трудового стажа на 1 января 2002 года - 46 лет, в том числе до 1991 года - 40 лет.

Коэффициент валоризации на 1 января 2010 года:

$10\% + (1\% \times 40 \text{ лет}) = 50\% (0,5)$.

Коэффициент «Т» - ожидаемый период выплаты пенсии - 144 месяца.

Ежемесячная прибавка к пенсии с 1 января 2010 года составит:

$(151761,6 \times 0,5 \times 3,6784) : 144 = 279119,9 : 144 = 1938,33$ руб.

К сведению пенсионеров:

1. Валоризация для большей части пенсионеров пройдёт в беззаявительном порядке на основании документов, имеющихся в пенсионных делах. Обращаться в УПФР необходимо только в том случае, если у Вас имеются дополнительные документы о стаже и зарплате, которые ранее не были учтены при определении размера пенсии. Если Вы хотите, чтобы стаж был учтён при валоризации, следует представить эти документы по месту получения пенсии - в клиентскую службу УПФР в городе Лесном Свердловской области.

Предоставить дополнительные документы можно в течение всего 2010 года. При этом перерасчёт производят с 1 января 2010 года.

2. Разъяснения об особенностях расчёта прибавки к пенсии за счёт валоризации для пенсионеров, у которых пенсия исчислена из стажа на соответствующих видах работ (с учётом стажа по Спискам № 1 или № 2) будут даны дополнительно.

С.В. Новосёлова,
заместитель начальника УПФР в городе Лесном
На снимке: Встреча с ветеранами в цехе 030.

ОСОБЕННОСТИ ВАЛОРИЗАЦИИ ДЛЯ «СПИСОЧНИКОВ»

Для пенсионеров, пенсии которым назначены за стаж на соответствующих видах работ - по Спискам № 1 или № 2, размер расчётного пенсионного капитала (РПК) на 01.01.2002 года можно определить по двум вариантам: за общий стаж работы до 01.01.2002 года; за стаж работы по Спискам до 01.01.2002 года.

Только при определении стажевого коэффициента вместо общего стажа применяется стаж на соответствующих видах работ.

Пенсионерам, пенсии которым были назначены до 2002 года, и тем, которым назначение досрочных пенсий осуществлялось уже по «новому» пенсионному законодательству с 01.01.2002 года, при исчислении пенсии выбирался наиболее выгодный вариант расчёта РПК: либо за общий стаж, либо за стаж работы по Спискам № 1 или № 2.

Для тех пенсионеров, у которых расчёт РПК на 01.01.2002 года был произведён из стажа на соответствующих видах работ, прибавка за счёт валоризации определяется также исходя из имеющегося у них до 01.01.1991 года стажа на соответствующих видах работ.

Далее на 01.01.2010 года определяется размер пенсии по наиболее выгодному варианту расчёта.

Пример № 1:

Получатель пенсии по старости по Списку № 1 с 2002 года, мужчина, 1952 года рождения.

Общий стаж: до 01.01.2002 года - 32 года, до 01.01.1991 года - 21 год.

Стаж по Списку № 1: до 01.01.2002 года - 28 лет, до 01.01.1991 года - 17 лет.

Отношение зарплат - максимальное 1,2.

Коэффициент роста РПК с 2002 года - 3,6784.

Коэффициент «Т» - ожидаемый период выплаты назначенной в 2002 году пенсии - 144 месяца (12 лет).

Размер базовой части трудовой пенсии на 01.01.2002 года - 450 руб.

Пенсия в 2002 году была назначена из стажевого коэффициента 0,73 (73 %) исходя из продолжительности стажа на соответствующих видах работ (28 лет Списку № 1 до 2002 года), как по более выгодному варианту.

Определяем размер пенсии с 01.01.2010 года с учётом стажа работы по Списку № 1:

1. РПК на 01.01.2002 года = $(0,73 \times 1,2 \times 1671 - 450) \times 144 = 145986,62$ руб.,

где 0,73 - стажевый коэффициент за 28 лет стажа работы по Списку № 1 до 01.01.2002 года, который устанавливается: 0,55 за необходимые 10 лет работы для назначения досрочной пенсии по Списку № 1 для мужчин + 0,18 за 18 лет работы по Списку № 1, которые отработаны сверх 10 лет.

2. Коэффициент валоризации за стаж работы по Списку № 1 на 01.01.2010 года составит: $10\% + (1\% \times 17 \text{ лет работы по Списку № 1 до 1991 года}) = 27\% (0,27)$.

3. Ежемесячная прибавка к пенсии с 1 января 2010 года за счёт валоризации по Списку № 1 составит:

$(145986,62 \times 0,27 \times 3,6784) : 144 = 1006,86$ руб.

4. Размер пенсии с 01.01.2010 года будет состоять из суммы:

1) БЧ - базовой части, которая с 01.12.2009 года составляет 2562 руб.;

2) СЧ - страховой части, которая на 31.12.2009 года определяется из РПК на 01.01.2002 года с учётом коэффициента роста РПК с 2002 года - 3,6784.

В приведённом примере СЧ = $145986,62 : 144 \times 3,6784 = 3729,14$ руб.

3) ежемесячной прибавки к пенсии с 1 января 2010 года за счёт валоризации по Списку № 1 равной 1006,86 руб. и составит 7297,86 руб.

Определяем размер пенсии с 01.01.2010 года с учётом общего стажа работы:

1. РПК на 01.01.2002 г. = $(0,67 \times 1,2 \times 1671 - 450) \times 144 = 128661,69$ руб.,

где 0,67 - стажевый коэффициент за 32 года общего стажа работы до 01.01.2002 года, который устанавливается: 0,55 за необходимые 20 лет общего стажа работы для назначения досрочной пенсии по Списку № 1 для мужчин + 0,12 за 12 лет работы, которые отработаны сверх 20 лет.

2. Коэффициент валоризации за общий стаж работы на 01.01.2010 года составит: $10\% + (1\% \times 21 \text{ лет общего стажа работы до 1991 года}) = 31\% (0,31)$.

3. Ежемесячная прибавка к пенсии с 1 января 2010 года за счёт валоризации по общему стажу составит:

$(128661,69 \times 0,31 \times 3,6784) : 144 = 1018,84$ руб., что больше ежемесячной прибавки за счёт стажа по Списку № 1 (1006,86 руб.).

4. Размер пенсии с 01.01.2010 года будет состоять из суммы:

1) БЧ - базовой части, которая с 01.12.2009 года составляет 2562 руб.;

2) СЧ - страховой части, которая на 31.12.2009 года определяется из РПК на 01.01.2002 года с учётом коэффициента роста РПК с 2002 года - 3,6784.

В приведённом примере СЧ = $128661,69 : 144 \times 3,6784 = 3286,59$ руб.

3) ежемесячной прибавки к пенсии с 1 января 2010 года за счёт валоризации по общему стажу равной 1018,84 руб. и составит 6866,66 руб., что меньше размера пенсии, исчисленного из стажа работы на соответствующих видах работ по Списку № 1.

Такую прибавку к пенсии с учётом «советского» стажа произведён с 01.01.2010 года в беззаявительном порядке из стажа работы по Списку № 1.

Таким образом, пенсия с учётом «советского» стажа произведён с 01.01.2010 года в беззаявительном порядке из стажа работы по Списку № 1.

Пример № 2:

Получатель пенсии по старости по Списку № 1 с 2002 года, женщина, 1957 года рождения.

Общий стаж: до 01.01.2002 года - 28 лет, до 01.01.1991 года - 17 лет.



Стаж по Списку № 1: до 01.01.2002 года - 22 года, до 01.01.1991 года - 11 лет.

Отношение зарплат - максимальное 1,2.

Коэффициент роста РПК с 2002 года - 3,6784.

Коэффициент «Т» - ожидаемый период выплаты назначенной в 2002 году пенсии - 144 месяца (12 лет).

Размер базовой части трудовой пенсии на 01.01.2002 года - 450 руб.

Пенсия в 2002 году была назначена из стажевого коэффициента 0,69 (69 %) исходя из продолжительности стажа на соответствующих видах работ (22 года Списка № 1 до 2002 года), как по более выгодному варианту.

Определяем размер пенсии с 01.01.2010 года с учётом стажа работы по Списку № 1:

1. РПК на 01.01.2002 г. = $(0,69 \times 1,2 \times 1671 - 450) \times 144 = 134436,67$ руб.,

где 0,69 - стажевый коэффициент за 22 года стажа работы по Списку № 1 до 01.01.2002 года, который устанавливается: 0,55 за необходимые 7 лет 6 месяцев работы для назначения досрочной пенсии по Списку № 1 для женщин + 0,14 за 14 лет работы по Списку

№ 1, которые отработаны сверх 7 лет 6 месяцев.

2. Коэффициент валоризации за стаж работы по Списку № 1 на 01.01.2010 года составит: $10\% + (1\% \times 11 \text{ лет работы по Списку № 1 до 1991 года}) = 21\% (0,21)$.

3. Ежемесячная прибавка к пенсии с 1 января 2010 года за счёт валоризации по Списку № 1 составит:

$(134436,67 \times 0,21 \times 3,6784) : 144 = 721,16$ руб.

4. Размер пенсии с 01.01.2010 года будет состоять из суммы:

1) БЧ - базовой части, которая с 01.12.2009 года составляет 2562 руб.;

2) СЧ - страховой части, которая на 31.12.2009 года определяется из РПК на 01.01.2002 года с учётом коэффициента роста РПК с 2002 года - 3,6784.

В приведённом примере СЧ = $134436,67 : 144 \times 3,6784 = 3434,11$ руб.

3) ежемесячной прибавки к пенсии с 1 января 2010 года за счёт валоризации по Списку № 1 равной 721,16 руб. и составит 6717,27 руб.

Продолжение на стр. 6

На снимке: Ветераны комбината.

ЮБИЛЕЙ

ГODOVЫЕ КОЛЪЦА ИСТОРИИ

Историю своего подразделения работники электроремонтного цеха (007) знают хорошо и трактуют с той внутренней скромностью, которая присуща людям дела крепкого и необходимого.

НЕОТЛОЖНЫЕ ЗАДАЧИ

После принятого в 1947 году решения о строительстве завода по разделению изотопов урана электромагнитным методом, параллельно с возведением предприятия стали решаться технические вопросы по его функционированию. Их было немало. Ведь масштаб научных изысканий по получению урана-235 с помощью электромагнитных масс-сепараторов был далек от того, что требовалось для производства вещества в количестве, имеющем военное значение.

Для системного научного изучения совместного действия всех факторов, влияющих на получение конечного продукта, времени не было. Многие приходилось вести по интуиции, в том числе и «ощущения» по вопросам, связанным с обеспечением работы электрооборудования, нужно было реализовывать в конкретные проекты.

Для оперативного решения вопросов на предельных операциях, при ремонте обмоток силовых трансформа-



мастера **Н.И. Давыдов, Л.Ф. Голибин, Ю.А. Кржановский, Н.Н. Поляров** - недавние студенты вузов и техникумов. Они передавали рабочим, выпускникам ремесленных училищ, опыт и знания. Трудности коллектив преодолевал сообща. К примеру, чтобы копоть от печей котельного цеха не испортила оборудование, отгородили своё помещение. Недаром говорят, молодость - гарантия успеха. Коллектив хорошо справлялся с поставленными задачами. Ныне каждому новичку рассказывают о заслуженных ветеранах, заложивших основу надёжной работы подразделения, стоявших у истоков лучших традиций коллектива. Это **Л.В. Буланова,**

и линий электропередач происходит разделение. К этому же времени участок конторы электроснабжения (КЭС) Североуральского управления строительства, заканчивая основное строительство зданий на промышленных площадках, завершает монтаж электрооборудования и линий электропередач. Коллектив КЭС и цех № 7 объединяются.

Цехом в то время (1952-1964 годы) руководил **В.Н. Марусов**, учил людей он главному - работать, и срывов в выполнении заданий никогда не было.

Если спросить, что общего в трудовой биографии людей, пришедших в цех в этот период, любой ответит: не один десяток лет отдали они родному подразделению, преумножили традиции профессионализма, ответственности за порученное дело, требовательности в сочетании с доброжелательным отношением к коллегам. Это **А.И. Бирюкова, В.И. Ермаков, С.Н. Берг, А.М. Васькова, А.А. Вальков, Н.В. Вологдин, А.П. Журавлёва, В.М. Епаров, Н.И. Китаев, С.С. Каверин, А.П. Климачев, Н.Н. Корольков, И.Я. Левин, Ф.И. Отг, О.Т. Покшина, В.П. Покишина, Н.П. Петухов, В.Ф. Панков, З.А. Петрушина, Ю.Д. Фомин, Х. Хакимов, А.Г. Фридрихсон, Г.Н. Федотов, Л.А. Черемных, Н.П. Чумакова, А.Я. Чумичёв, М.В. Шерстобитова, И.А. Шумков, Н.А. Шабанова.**

НОВЫЙ ВИТОК СПИРАЛИ

С 1964 года в течение 15 лет подразделение возглавлял **А.В. Калинин**. Именно с этого времени на предприятии большое значение стали уделять вопросам реконструкции и автоматизации производства, поэтому большое

развитие получают служба электро-монтажного производства и служба нестандартного оборудования.

Расширение участка по изготовлению нестандартного оборудования для нужд самого предприятия и участка обмоток статоров электродвигателей и обмоток трансформаторов требовало больших производственных площадей. В 1968 году цеху передаётся одно из складских зданий на промплощадке VIII. Дружный коллектив цеха взялся за его переоборудование и осуществил задуманное.

В 1967 году был создан участок по обслуживанию электрооборудования столовых города и промышленных площадок, пионерских лагерей, профилактория, профессионального училища, пожарных частей.

В конце 60-х и 70-е годы в цех пришло немало хороших работников. Это **В.И. Аверкиев, Н.А. Воротилина, Т.М. Воеводина, Г.А. Корепанова, Н.Г. Евсеев, Н.А. Колупаев, С.Н. Ладыгина, Н.А. Мехонцева, В.А. Сивков, Л.И. Чупракова, З.Н. Карякина, М.Я. Локтева, А.М. Плюснин, А.А. Кузина, А.М. Горюшиных, В.С. Глебов, А.В. Дьячков, Н.А. Жданов, И.В. Осташко, Т.А. Попова, А.Н. Першин, М.М. Проничева, Л.М. Пантелеева, С.К. Симонов, Н.К. Туркеев, А.Я. Ланских, С.Б. Молодова, Н.М. Шатунова.**

Продолжение на стр. 4
На снимках: Бригада электромонтёров, конец 60-х; на первомайской демонстрации, 70-е годы.



Из воспоминаний ветерана цеха **Владимира Филипповича Панкова:**
- В 1955 году работы было много. Прокладывали линии в школы, детские сады, делали монтажные работы на подсобном, в финских домах. Работало 3 бригады. Инструмент, кабель возили на лошадях. Много приходилось работать ночью - перевозить и устанавливать станки в новые цеха. Но мы не унывали. Жили весело. Занимались спортом, участвовали в художественной самодеятельности. Очень радовались, когда занимали призовые места.

торов и электродвигателей, при сборке силовых щитков и для устранения выявленных в процессе работ недочётов было решено создать специальные службы в цехе № 18. Вскоре, учитывая важность и масштаб задач, как самостоятельное подразделение выделяется электроремонтный цех № 7. Возглавил его **М.Г. Коптелов**. Дата его назначения на должность 26 мая 1950 года и есть день рождения подразделения. Стационарные службы электроремонтного цеха разместили в крошечном помещении в здании котельной.

Самый «старший» в коллективе, самый опытный и мудрый в свои неполные 38 лет - был начальник цеха. Первые

А.И. Одношенин, А.А. Чуваков, И.С. Соколова, Л.В. Соколов, С.Н. Фоминных, Е.М. Фомина.

КТО ПОПОЛНЯЛ РАБОЧИЙ КОЛЛЕКТИВ

Завод набирал обороты, и дел у цеха всё прибавлялось - сложное электрооборудование устанавливали во всех вновь вводимых подразделениях. Город тоже рос, и чтобы его развитие не тормозило, работники монтажного участка прокладывали линии в городские организации.

В 1955-1957 годах цех № 7 работает единым коллективом с цехом № 9, но к 1960 году при выделении служб связи

ГОРДИМСЯ

В канун Дня Победы в нашем подразделении состоится событие, небольшое по меркам нынешних юбилейных мероприятий, но не менее значимое. Мы откроем стенд, посвящённый ветеранам Великой Отечественной войны, работавшим в нашем подразделении. Их у нас было шестеро, и, к сожалению, никто из них не дожил до 65-летия Победы. Когда они работали вместе с нами, в праздник мы любили слушать их воспоминания. Потом, когда они ушли на заслуженный отдых, мы не забывали их - навещали и помогали. Они всегда ждали встреч с нами. Да и нам эти встречи были очень нужны. Они делились с нами своими переживаниями, рассказывали про войну. В основном, это были монологи. И каждый из нас подмечал что-то для себя, откладывая что-то в память.

Сейчас трудно сказать, кто первым предложил открыть стенд, посвящённый нашим героям войны. Да это и неважно. Когда всё состоится, мы посмотрим на их фотографии. Вспомним о них, расскажем молодым коллегам. Эти воспоминания нас всех объединяет. А это как раз то, что делает коллектив сильнее перед лицом любых жизненных испытаний.

Т.И. Глазунова,
делопроизводитель
табелящик цеха 007

КТО ПОМНИТ - ТОТ БЕСПАМЯТНЫХ СИЛЬНЕЙ



Василий Михайлович Епаров воевал в действующей армии с 1943 года по 1945 год в 24-м танковом полку в составе 5-го танкового корпуса. Награждён орденом Отечественной войны II степени, медалями «За боевые заслуги», «За победу над Германией», медалью Жукова, юбилейными медалями.



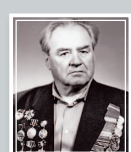
Константин Михайлович Леонтьев воевал в составе действующей армии с 1942 по май 1945 года в составе 1-й ударной армии Северо-западного фронта, 1-го и 2-го Украинского фронтов. Награждён орденом Отечественной войны I степени, медалями «За победу над Германией», «За взятие Будапешта», юбилейными медалями.



Александра Яковлевна Ланских воевала в действующей армии с 1942 по июнь 1945 года в 9-м прожекторном полку 55-й зенитно-артиллерийской дивизии ПВО. Награждена орденом Отечественной войны II степени, медалью «За победу над Германией», медалью Жукова, юбилейными медалями.



Иван Никитич Истомин воевал в 1941-1945 годах в 198-й стрелковой дивизии. Участвовал в боях на Волховском и Ленинградском фронтах. Награждён орденом Красной Звезды, медалями «За боевые заслуги», «За победу над Германией», юбилейными медалями.



Николай Петрович Петухов воевал с 1942 года в составе лыжной бригады ТОФ, в 18-м танковом корпусе 5-й танковой армии. Участвовал в Сталинградской битве и битве на Курской дуге. Награждён орденом Отечественной войны I степени, медалями «За отвагу», медалью Ушакова, медалью Жукова, медалью «За победу над Германией», нагрудными знаками «Ветеран 18-го танкового корпуса», «Ветеран 5-й танковой армии», «Гвардия 1943», юбилейными медалями.



Юрий Дмитриевич Фомин воевал в действующей армии с 1943 по 1944 год. Был тяжело ранен. Награждён орденом Славы III степени, орденом Отечественной войны I степени, медалью «За победу над Германией», юбилейными медалями.

Уважаемые работники и ветераны электроремонтного цеха!

Поздравляем вас с 60-летием со дня образования цеха! За эти годы вы создали нестандартное оборудование, обладающее огромным творческим и профессиональным потенциалом, где реализуете самые передовые технологии электроремонтного дела и выпускаете электротехнической продукции.

Все эти годы вы отличаетесь с честью справляясь со всеми стоящими перед вами задачами. А они усложнились и росли. В ваших умелых руках - работа по монтажу и наладке нового оборудования при реконструкции и капитальных ремонтах, ваш опыт и мастерство - гарантия решения многих вопросов в освоении новых видов гражданской продукции, автоматизации производственных процессов.

Спасибо вам за честный труд! Желаем доброго здоровья, сил, уюта и творчества в труде, радости и благополучия.

А.В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат
«Электротехприбор»

Б.А. Урихин,
председатель профсоюзной
организации комбината
«Электротехприбор»

ГОДОВЫЕ КОЛЬЦА ИСТОРИИ

Окчанье. Начало на стр. 3

Уже позже, в 80-е годы, в коллектив пришли Г.А. Васнина, В.А. Соляев, С.Ю. Госков, Т.И. Глазунова, Н.В. Воронина, М.И. Гуриянова, Э.Ф. Яковлева, С.В. Шалимова, Н.П. Симакова, А.Б. Кондратьев, Ф.Н. Ленкова.

А.М. Васкова, ветеран подразделения, отдавшая цеху более 40 лет, вспоминает:

- Цех для нас стал вторым домом. Жизнь и производственная, и общественная была ключом. Желательно участвовать в спортивных соревнованиях было так много, что иной раз по 2 команды выставляли. Наград получили столько, что специальную витрину в цехе пришлось оформить. А за победу в конкурсе художественной самодеятельности подразделение получило гармошку. Вот уж ей-то в витрине стоять не довелось - она стала непременной участницей вечеров, конкурсов самодеятельности.

ВСЁ ЕЩЁ ВПЕРЕДИ

В середине 80-х годов стало ясно, что дальнейший рост объёмов работ сдерживали производственные площади.

ЗНАКОМЬТЕСЬ

С ЭЛЕКТРИЧЕСТВОМ НА «ТЫ»



Лучший электромонтёр отрасли работает в цехе 007.

В декабре минувшего года **Анатолий Александрович Блинцов** занял первое место в конкурсе профессионального мастерства электромонтёров атомной отрасли.

- В чём секрет Ваших успехов? - задаю вопрос Анатолию Александровичу. И слышу в ответ:

- У нас очень хороший, дружный коллектив, проверенный временем. А когда чувствуешь поддержку коллег - всё по плечу. В 2007-м мы с **Андреем Владимировичем Фомичёвым** выиграли конкурс мастерства комбината, он в младшей возрастной группе, я в старшей. Подготовиться к отраслевому конкурсу в Сарове нам очень помог **Виктор Алексеевич Сняшкин**, тогда заместитель начальника цеха.

Когда я пришёл в цех, мастером работал **Сергей Сергеевич Каверин**. О нём в цехе до сих пор вспоминают. Меня определили в бригаду **Василия Михайловича Епарова**, многому он меня научил, по его совету я освоил «вторые» профессии. Помогали в работе коллеги - **Анатолий Иванович Одношенин**, **Наталья Валентиновна Инькова**, **Валентина Ивановна Покшина**. Делаю я то, что люблю делать. А работа у нас интересная, разнообразная, оборудована современное, материалы и инструмент новые.

- За тридцать лет без малого, что Анатолий Александрович трудится на комбинате, через его руки прошли практически все электрощиты, панели, пульты управления, исполь-

Было принято решение - сделать пристройку к зданию, но в 90-е годы работы в этом направлении пришлось остановить. В то трудное время (1990-1992 годы) подразделение возглавлял **А.Ф. Рязанов**.

Ему на смену пришёл **С.Г. Ковязин**. Именно при нём в 1995 году была закончена реконструкция здания. И сегодняшний облик цеха - комфортабельный и технологичный - во многом, заслуга **Сергея Геннадьевича**.

С первых минут пребывания в цехе понимаешь - здесь работает команда, здесь любое начатое дело доводят до конца. Не случайно представители родственных предприятий называют электромонтажный цех комбината «Электроремонтный» самым передовым в ДП ЯЭП.

Сегодня в цехе немало молодёжи. Она с большим желанием перенимает опыт бывалых работников, а таких немало в подразделении. И какой бы ни банальная казалась истина - именно в таких работников подлинная сила каждого коллектива.

Н.В. Инькова,
комплектующий цеха 007

НАМ 60

Сфера деятельности электроремонтного цеха почти не претерпела изменений за свою 60-летнюю историю. Так же, как и ранее, основным направлением работы цеха является выполнение электромонтажных работ в рамках Комплексного плана мероприятий для цехов и производств комбината в области реконструкции и модернизации производства, оснащения системами пожарной автоматики, техническими средствами охраны и коммуникациями для создания локальных вычислительных сетей.

В этой области деятельности, продолжая традиции первых электромонтажников комбината, сегодня успешно трудятся наши кадровые работники: **А.Н. Никитин, М.Е. Провирикин, В.Т. Самуйлов, Н.В. Инькова, А.А. Блинцов, Н.А. Шкляева**.

С момента окончания учёбы и по настоящее время, освоив профессию, работает на монтаже более молодое поколение электромонтажников: **Е.Н. Боровиков, А.В. Патраков, И.В. Стихин, А.Н. Белопащенко, А.В. Фомичёв, И.В. Хицекко, С.Ю. Щелконогов, В.П. Шаманаев, А.В. Юферов**.

Большинство из электромонтажников имеют ряд смежных профессий, таких как электромонтёр охранно-пожарной сигнализации, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, стропальщик, электрогазосварщик, а также имеют профессиональные навыки работы с автовышками, с пороховым инструментом, с оснасткой и приспособлениями для ведения электромонтажных работ.

За последние годы значительные изменения произошли в технологии выполнения работ. Это связано с появлением большого количества профессионального оборудования для ведения работ и широкого спектра электромонтажных изделий, позволяющего выполнять работы качественно и на высоком уровне. Наличие этих составляющих ещё не является залогом успешной работы. Главное - это команда единомышленников, профессионалов, любящих свое дело и желающих постоянно обучаться по своей специальности. Считаю, что на электромонтажном участке такой коллектив складывается.

Что касается перспектив развития данного рода деятельности, то я вижу их в планомерном и ежегодном увеличении объёмов работ, и для этого есть все возможности и основания.

Следующее направление деятельности можно укрупнённо обозначить как техническое обслуживание электро- и энергоустановок и систем пожарной автоматики.

Обслуживание автоматических пожарных систем (АПС), систем оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре (СОУЭ) для цеха является новым и, я считаю, перспективным направлением работы.

Выводы по оценке выполнения данных работ делать пока рано, но уже сегодня есть положительный момент в выбранном направлении деятельности - это наличие и профессиональный рост квалифицированных специалистов, обученных непосредственно на комбинате, которые сегодня не только выполняют свои прямые обязанности, но и занимаются дальнейшей подготовкой специалистов по техническому обслуживанию АПС и СОУЭ для подразделений комбината как на базе отдела 069, так и в цехе 007. Несколько слов о руководителях, возглавляющих определённые направления в нашем подразделении.

Это заместитель начальника цеха **Д.М. Каржавкина**, старший мастер **А.Н. Никитин**, мастера **Э.А. Оганов, С.В. Наумов**, а также опытные высококвалифицированные электромонтёры ОПС - **А.Н. Савиных, О.В. Назаров, Р.А. Костин**.

17 лет, что называется, рука об руку я проработал со своим заместителем **В.А. Сняшкиным**. Он курировал большой круг вопросов. Вместе с ним принимали в эксплуатацию здание 400а, 400б, решали вопросы по реконструкции здания 30б, претворяли в жизнь реконструкцию и переоборудование



участка по ремонту электрических машин. Благодаря ему решены многие вопросы по выпуску высоковольтного электрооборудования. В общем, трудно переоценить инициативу и участие **Виктора Алексеевича** в деятельности цеха. Одним словом, настоящий боевой зам, к тому же подготовивший до выхода на пенсию достойную смену. Организация процесса обучения в цехе находится в надёжных руках заместителя начальника цеха **Д.М. Каржавкина** и инженера по организации и нормированию труда **М.Р. Честюниной**. Большие надежды цех возлагает на первых выпускников ПЛ-78 2009 года по специальности электромонтёр ОПС - **А.П. Герасимовскую, Д.Д. Костина**.

Что касается технического обслуживания электро- и энергооборудования, - этот крупный и ответственный участок работы находится в ведении главного энергетика цеха **С.Ю. Госькова**.

Уверенно могу сказать, что электро-транспорт I промышленной площадки выйдет на линию, если в смене работают аккумуляторщики: **В.Л. Корепин, Н.М. Шагунова, Т.В. Глазунина**.

Работники отдела 900 накорям персонал комбината в столовых, если в смене работают наши электромонтёры, электромеханики по лифтам и наши слесари: **И.В. Носырев, М.В. Быков, Л.К. Карпов, В.А. Панин, В.Т. Гимадеви, А.В. Бусыгин**.

Наиболее значимые события в жизни цеха за последние годы - это организация и проведение конкурсов профессионального мастерства. Возрождение



этого нужного и полезного движения по подготовке, профессиональному росту и оценке квалификации и рабочих навыков специалистов-электриков началось в 2004 году. Первым был конкурс профессионального мастерства комбината среди электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Цех взял инициативу по его проведению на себя, и с уверенностью могу сказать, что «первый блин не вышел комом». Далее цеховой конкурс в 2005 году, цеховой конкурс в 2007 году, на котором впервые участвовали электромонтёры ОПС. В том же 2007 году на базе цеха состоялся конкурс профмастерства комбината среди электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Отмечу следующий позитивный момент: за всю, пока небольшую историю проведения конкурсов профмастерства цех не только занимался непосредственно подготовкой и проведением конкурсов, но и принимал активное участие в борьбе за призовые места. 2009 год был особо богат на события, которые легли на коллектив цеха по подготовке и проведению - с небольшим интервалом в один месяц - конкурса комбината и отраслевого конкурса профмастерства среди рабочих по специальности «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования». Подчеркну особо, что во время подготовки к конкурсам цех всегда и без срывов выполнял свою основную работу. Конечно, апогеем всего движения была организация и проведение отраслевого конкурса, к которому готовился весь комбинат. Да, было сложно, очень тяжело, давил груз ответственности, но тем ярче и приятнее понимание того, что цех справился с поставленной задачей и оправдал оказанное доверие. Двойне приятно осознавать, что победителем отраслевого конкурса электромонтёров заслуженно стал работник нашего цеха - **А.А. Блинцов**.

Если вернуться к истории конкурсного движения на комбинате, то следует отметить, что работники цеха более чем достойно представляли на них и комбинат, и наш цех.

2007 году, конкурс комбината. I место в старшей возрастной группе - **А.А. Блинцов**. II место в старшей группе - **И.В. Носырев**; I место в младшей возрастной группе - **А.В. Фомичёв**.

2007 год, г. Саров, отраслевой конкурс мастерства. II место - **А.А. Блинцов**.

2009 год, конкурс комбината. I место в старшей группе - **А.А. Блинцов**. II место в младшей возрастной группе - **А.В. Фомичёв**.

2009 год, г. Лесной, отраслевой конкурс. I место в старшей возрастной группе - **А.А. Блинцов**. Итак, нам шестьдесят. В этот знаменательный для цеха день я хочу выразить слова благодарности работникам нашего цеха за дела, способствующие развитию подразделения, за поддержку и участие в решении непростых производственных вопросов, за любовь и преданность родному коллективу и выбранной профессии, за сохранение и преумножение традиций. Здоровья, счастья и благополучия. С юбилеем!

С.Г. Ковязин,
начальник цеха 007

На снимках: Здание цеха; собрание коллектива; ветеран цеха Н.П. Петухов (справа) с боевыми товарищами, 90-е годы; Л.А. Черемных на монтаже оборудования, 60-е годы; после конкурса. Слева направо - М.Е. Провирикин, Н.В. Инькова, А.В. Фомичёв, И.А. Слепухина.

ЮБИЛЕЙ

РАЗВИВАТЬСЯ - ЗНАЧИТ ДЕЙСТВОВАТЬ



Информационные технологии на предприятии прошли 3 этапа развития: от решения отдельных локальных задач бухгалтерского учёта на электронных машинах первого поколения до создания комплексной компьютерной автоматизированной системы управления комбинатом. 4 мая Управлению информационных технологий и связи исполняется 60 лет.

ПРИСТУПИЛИ К ДЕЛУ

В 1950 году было создано машино-счётное бюро. Его руководителем была назначена **Антонина Сергеевна Камедчикова** - грамотная, трудолюбивая, энергичная женщина, обладающая отличными организаторскими способностями. Располагалось машино-счётное бюро в подвальном помещении управления комбината. «Арсенал» бюро составляли 4 единицы техники: две суммировки, механическая вычислительная машина «Мерседес» и фактурная машина. Затем получили первые табуляторы. С них начался период перфокар, который продолжался 20 лет. В 1952 году подразделение преобразовали в машино-счётную станцию.

Техника, которую использовали в работе, была не очень надёжная, часто выходила из строя. Если случались поломки, люди сутками не уходили с работы, чтобы исправить неполадки и вовремя выполнить расчёты. Но совместное решение сложных проблем создавало атмосферу коллективизма, формировало принципы работы на общий результат. Вместе не только работали, но и дружно выходили на субботники, участвовали в спортивных мероприятиях.

В 1961 году машино-счётная станция переехала в пристрой управления комбината. В это же время происходит объединение машино-счётных станций

завода и строительства. На должность заместителя начальника объединённого подразделения назначили **Дмитрия Ефимовича Капшукова**.

В 1967 году приказом директора завода машино-счётная станция была преобразована в вычислительный центр. Д.Е. Капшуков его возглавил. В коллективе к тому времени работало 92 человека. Именно тогда было начато освоение и внедрение цифровых вычислительных машин.

МАСШТАБ ЗАДАЧ - НЕБЫВАЛЫЙ

В 70-е годы техническое перевооружение нашего предприятия потребовало совершенствования системы управления. Вышел специальный приказ министра среднего машиностроения **Е.П. Славского** от 20 ноября 1970 года № 0286 «О внедрении информационно-управленческой системы управления номенклатурным предприятием». И в 1972 году начался новый этап в развитии информационных технологий. В декабре был образован информационно-вычислительный центр (ИВЦ). Возглавил коллектив **Сергей Васильевич Роготнев**. С его именем в вычислительном центре связано очень многое. Это был человек, обладающий огромными знаниями и недюжинным организаторским талантом. Работоспособность его просто удивляла окружающих. Он был требователен, но в первую очередь к себе. 23 года руководил Сергей Васильевич коллективом.

В 1973-м была сдана в эксплуатацию первая ЭВМ «Минск-32». В том же году - первая очередь АСУ ЭКП. На базе ЭВМ «Минск-32» решалось 19 задач. Во многом благодаря усилиям и настойчивости Роготнева в 1975 году для информационно-вычислительного центра было построено новое здание, в котором наш отдел 079 работает и сегодня.

Именно Сергей Васильевич создал первый коллектив ИВЦ. В нём стали работать 180 человек. Средний возраст сотрудников был чуть больше 20 лет. В последствии из этого коллектива вышли многие руководители направлений работы нынешнего Управления информационных технологий и связи. Сергей Васильевич заложил основной принцип: «Работа должна быть выполнена качественно и в срок».

9 декабря 1975 года на предприятии в промышленную эксплуатацию была принята 2-я очередь АСУ. Информационно-вычислительный центр тогда обслуживал 129 подразделений завода и 127 городских организаций и учреждений. Во второй очереди АСУ решали 108 задач. Развитие всех функциональных систем координировало Советом АСУ, который возглавлял директор завода. На заседаниях Совета заслушивались доклады руководителей отделов о проделанной работе в области внедрения АСУ.

В 80-90 годы сдавались очереди АСУ, количество решаемых задач увеличилось до 400, численность КВЦ - до 430 человек. Была создана мощная информационная база, появились и стали развиваться системы телеобработки. На смену ЭВМ «Минск-32» пришли ЭВМ нового поколения - ЕСЭВМ. На базе ЭВМ СМ-1420 развивалась АСУ цехов.

Все подразделения предприятия пользовались услугами КВЦ. Почти полностью автоматизирована система нового уровня управления комбинатом, автоматизирована система управления в ряде крупных цехов.

ПОЗИЦИИ НЕ СДАВАЛИ

В 90-е годы началась эпоха персональных электронно-вычислительных машин. Численный состав персонала подразделения уменьшился вдвое, но работа увеличилась и усложнилась. Подразделение успешно решало задачи телеобработки данных, создания вычислительной сети предприятия, внедрения на нём прогрессивных форм организации труда, развития информационных технологий на базе персональных ЭВМ и вычислительных сетей.

В 2004 году к нам присоединилась типография. В настоящее время на этом участке применяются новейшие полиграфические технологии и издательские системы. В 2005 году на базе КВЦ было образовано управление информационных технологий (УИТ). В

2006 году в состав УИТ включён заводской участок связи, создано управление информационных технологий и связи (УИТиС).

Что было сделано нашим подразделением за последние годы?

Разработана и функционирует компьютерная автоматизированная система управления предприятием «КАСКАД». Автоматизированы все основные функции по управлению производством. Техническая инфраструктура представлена межплощадочными линейно-кабельными сооружениями, структурированными кабельными сетями зданий, огромным парком - в 2300 персональных компьютеров. Создана мощная инфраструктура корпоративной автоматизированной системы управления - одновременно в корпоративной сети работает более 900 компьютеров. Организован выход в Интернет.

Приведу примеры наиболее крупных систем, которые ныне работают и находятся в промышленной эксплуатации: управление договорной деятельностью - «Договор», подготовка производства - «Поток», управление производством - «Паутина», управление материально-техническим обеспечением - «Кумир», технико-экономическое управление - «КАРСТ», управление персоналом - «Кадры», система бухгалтерского налогового учёта - «КУБОК», система учёта труда и заработной платы - всего и не перечислишь. Сейчас уже разработана, освоена и внедряется технология электронного документооборота комбината.

Основная проблема в развитии информационных технологий - это необходимость реорганизации производственной инфраструктуры, управленческих процессов с учётом требований высокоорганизованного эффективного производства, основанного на широкомасштабном применении информационных технологий.

ТРАДИЦИИ ДЛИННО И БОГАТСТВО

Главное достижение и богатство Управления информационных технологий и связи - это люди, высококвалифицированные специалисты, творческие, ответственные работники. Это руководители и разработчики сложных систем, имена и фамилии которых знают во всех подразделениях комбината: **А.Г. Шабалин, С.В. Предеин, С.А. Попов, О.А. Деревягина, С.И. Кордюков,**

Уважаемые работники и ветераны Управления информационных технологий и связи!

60 лет назад приказом директора завода было создано машино-счётное бюро. С тех пор прошла целая эпоха, статус подразделения неоднократно менялся. На смену арифмометрам пришли компьютеры. И теперь работа на одного подразделения комбината невозможна без обслуживания их деятельности УИТиС.

Ваше подразделение - настоящая кузница кадров. Сюда приходят люди, учатся, работают, приобретают опыт.

Сегодня подразделение - шестьдесят, но коллектив молод и энергичен. Вступая в седьмое десятилетие, вы занимаете сильную позицию - с чёткой стратегией, широкой зоной обслуживания, передовыми технологиями и множеством инноваций.

Сердечно поздравляем вас с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, благополучия, новых творческих и трудовых свершений!

А.В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат»
«Электрохимприбор»

Б.А. Урихин,
председатель профсоюзной
организации комбината
«Электрохимприбор»

Т.В. Жакова, К.В. Кривский, В.А. Кречетов, И.В. Анюткина, Т.А. Курочкина, Р.Х. Малек, Ю.В. Нечаев, С.А. Жданов, А.Н. Жданов, С.П. Кокшаров, Д.В. Ромашин, М.Н. Вдовкин, М.Ф. Долгий, С.Е. Нелюбова, А.М. Тырышкина, Н.И. Волотова, А.П. Сисак и многие другие.

За 60 лет в нашем подразделении работало более 500 человек. Конечно, имена всех перечислить невозможно. Но каждый из них вложил ум и талант, частичку своей души в развитие общего дела - освоение и внедрение автоматизированной системы управления предприятием. Всем-всем огромное спасибо. Здоровья, счастья и успехов вам, уважаемые коллеги!

В.Н. Чернышов,
начальник УИТиС

На снимке: Разработчики АСУ МТО.

ПОБЕДИТЕЛЬ

ПУТЬ, ВЫБИРАЮЩИЙ НАС

Подмечено, что огромную роль в нашей жизни играют случайности. Вот и этот очерк, возможно, не был бы написан, если бы не случайная встреча с **Рашидом Хамзеевичем Малеквым**, начальником бюро отдела 079, который и рассказал мне о судьбе **Николая Михайловича Жолобова**, ветерана Великой Отечественной войны. И если внимательно всмотреться в личную историю фронтовика, то окажется, что ряд поворотов в ней были случайными.

В наш город Николай Михайлович приехал в командировку от обкома партии в 1949 году, чтобы установить кинооборудование в Клубе молодёжи. Работу выполнил на «отлично», и руководство предложило ему остаться. Он согласился. А Клуб молодёжи стал своего рода визитной карточкой юного города.

Другой случай. В январе 1953 года Николай Михайлович случайно заглянул на работу к другу на машино-счётную станцию. А у того неприятность - вышла из строя одна из фактурных машин. И причину неполадки никак не удавалось найти. Николай Михайлович вызвался помочь. И «докопался до истины». Машина заработала. Узнав об этом, начальник предложил перейти работать к ним механиком. Долго не раздумывал - согласился. Работа - то интересная. Скромный, спокойный, вдумчивый, Николай Михайлович скоро освоился в новом коллективе.

Служивцы и не догадывались, что работают с героем-фронтовиком. Ведь о своём участии в войне Николай Михайлович не рассказывал. Как оказалось, и в его военной истории немало случайностей.

В августе 1942 года он был направлен в общевоинское училище в Тюмень. В январе 1943-го курсантов направили в Подмоскowie, где формировались подразделения для фронта. Там, стоя однажды в ночном карауле, услышал шум приближающегося самолёта. Не растерялся молодой боец, открыл по налётчику огонь, и тот, загоревшись, упал на землю. Командование «вычислило» героя и представило к награде. Орден Славы III степени тогда получил, а от предоставленного отпуска отказался.

В марте 1943-го в бою под Харьковом солдат был тяжело ранен, получил сильную контузию, потерял сознание. Похоронная команда собрала к ночи с поля боя всех погибших бойцов,

чтобы утром предать земле. Ночью Николай Михайлович очнулся. Встал и из последних сил добёр-таки до одной из позиций. Оттуда, получив необходимую помощь, был отправлен в госпиталь, в Тамбов. Лечение было долгим. Похоронка до дому дошла раньше, чем сумел он о себе весточку родным подать. Выжил всем смертям на зло - и снова на фронт.

Зачислил Николая Михайловича в 9-й отдельный стрелковый батальон управления контрразведки. Так дороги войны дошёл он до Берлина. До 1947 года служил в Германии, Австрии. А в 1948 году, закончив службу в НКВД города Свердловска, поступил на курсы кинофикации, благодаря которым и оказался в нашем городе.

В 1975 году побывал в том месте под Харьковом, где чудом когда-то остался жив. Выбывался в фамилии однополчан, выбитые на мемориальной доске. Все они захоронены в общей братской могиле, и над всеми возвышается



белый памятник. Что пережил бывший фронтовик тогда - словами не описать.

Вот такой получился очерк о непростой судьбе Николая Михайловича Жолобова. На первый взгляд в ней немало случайных поворотов. Но только на первый взгляд. Ведь известно, то, как идёт человек по жизненному пути, как встречает испытания, зависит от его личных качеств.

Военные и мирные награды нашего героя - орден Отечественной войны I степени, орден Славы III степени, медали «За взятие Берлина», «За освобождение Праги», «За победу над

Германией», юбилейная медаль «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», звание «Ветеран труда», многочисленные благодарности. Все они свидетельства честного отношения Николая Михайловича Жолобова к жизни, где долг и честь, преданность Отчизне и своему делу являются ценностями непреодолимыми.

А.В. Охлёрова,
информационно-аналитический центр

На снимке: Н.М. Жолобов (слева) и Р.Х. Малек.

ЗОЛОТОЙ ФОНД

Уважаемый
Юрий Михайлович!

От всей души поздравляем Вас со знаменательной датой - 60-летием со дня рождения!

Ответственность и профессионализм, компетентность, широкий кругозор, высокая культура и трудолюбие - качества, которые ценят в Вас коллеги, работники комбината «Электромехприбор». И поверьте, что это не стандартные похвалы юбиляру, а идущее от сердца отношение к Вам, отражающее истинное положение вещей.

Возглавляемая Вами служба успешно решает вопросы переоборудования подразделений, обеспечения надежной работы грузоподъемных машин. Вы вложили немало труда в дело подготовки и роста молодых кадров, внедряли рационализаторские предложения и изобретения в производство, публиковали научно-технические работы.

Все, кого связывает с Вами служебная деятельность, ценят Ваши человеческие качества - скромность, отзывчивость, верность делу.

За профессионализм в работе Вам присвоено звание «Заслуженный работник комбината», «Лучший изобретатель комбината», «Ветеран атомной энергетики и промышленности», Вам вручен сертификат «Профессиональный инженер России».

Искренне желаем Вам, уважаемый Юрий Михайлович, крепкого здоровья, неиссякаемых творческих сил, счастья Вам и Вашим близким.

А.В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат
«Электромехприбор»

Б.А. Умрихин,
председатель профсоюзной
организации комбината
«Электромехприбор»

МЕХАНИЧЕСКАЯ
ИПОСТАСЬ

Если бы на комбинате «Электромехприбор» существовала своя книга рекордов, достижение Юрия Михайловича Осокина заняло бы там своё почётное место - 18 лет проработал он главным механиком предприятия.



Главным механиком он стал в 1992 году. К этому времени уже был опытным специалистом и руководителем: принимал участие в создании участков станков с ЧПУ, внедрил ряд технологий, совершенствующих ремонт и техническое обслуживание станков.

За то время, что Юрий Михайлович проработал во вверенной ему должности, был усовершенствован станочный парк, проведена модернизация оборудования. И это позволяет всему коллективу комбината трудиться более производительнее и качественно.

Важнейшее достижение в трудовой биографии Юрия Михайловича -

лицензии, полученные предприятием на виды деятельности, связанные с эксплуатацией подъемных сооружений, выполнение работ по доведению грузоподъемных кранов спецпроизводства до требований специальной безопасности, освоение технологии ремонта уникальных прессов, внедрение в работу ремонтно-механической службы системы качества в соответствии с международными стандартами.

11 апреля коллеги тепло поздравили Юрия Михайловича с 60-летием.

Информационно-аналитический центр
На снимке: Юбилей в окружении коллег.

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Юбилеяры апреля: укладчик-упаковщик цеха 127 **Л.А. Рублёва**, повар отдела 900 **Е.П. Салихова**, слесарь-сборщик, разборщик МСП-121 **В.А. Пирогов**, руководитель группы СКБ **Н.Ю. Шурьгина**, ветеран СКБ **Ю.М. Мухин**, ветеран отдела 067 **В.Г. Авакумцев**, работники МОП-112 - транспортёрщик **В.П. Авдеев**, фрезеровщик **В.Е. Краев**, токарь **Л.В. Баринова**. Счастья, здоровья и успехов вам, дорогие юбиляры!

ФОТОАЛЬБОМ ВОЙНЫ



И.Е. Скориков, 1944 год.

Иван Ефимович Скориков, отец **Александра Ивановича Скорикова**, заместителя начальника Центральной лаборатории комбината (010), был призван в ряды Красной Армии в 1940 году. Направил его учиться в Олсуфьевскую военно-авиационную школу. За два месяца до её окончания, летом 1942 года, будущих пётичков отправили на фронт, в пехоту, чтобы остановить прорвавшихся гитлеровцев. Ивана Ефимовича в звании сержанта отправили на фронт в 35-ю гвардейскую дивизию, которой командовал генерал Чуйков.



Иван Ефимович с женой Таисией Ивановной.

С 1942 по 1944 год Иван Ефимович участвовал в боях с немецко-фашистскими захватчиками, сначала в качестве командира миномётного расчёта, позднее - командиром миномётной батареи. Во время службы, в сентябре 1943 года, вступил в ряды КПСС. Зимой 1942-1943 годов воевал на подступах к Сталинграду. При форсировании реки Северный Донец был ранен. После лечения был направлен на учёбу в школу контрразведки, которую окончил в 1945 году, после чего работал на одном из спецобъектов под Москвой. 9 мая нёс службу на Красной площади во время Салюта Победы.



И.Е. Скориков с сыном Александром, 1963 год.

Даже после Победы военная служба для Ивана Ефимовича не закончилась - в январе 1946 года он был направлен на борьбу с бандализмом в Литовскую ССР. Много лет отдал он службе в Министерстве государственной безопасности. Работал оперуполномоченным, заместителем начальника оперотделения уездного отдела МГБ в городах Шальчининкай и Варена. Закончил заочное отделение юридического факультета Вильнюсского Госуниверситета.

В Литовской республике Иван Ефимович обрёл и своё личное счастье - встретил будущую жену **Таисию Ивановну**, у них родились дочь **Татьяна** и сын **Александр**. В 1963 году семья переехала на Урал, так как Ивана Ефимовича направили работать начальником Асбестовского городского отдела милиции.

Иван Ефимович награждён 23 государственными наградами. Он кавалер ордена Отечественной войны I степени, ордена Красной Звезды, награждён тремя боевыми медалями «За отвагу», медалью «За боевые заслуги», «За победу над Германией».

Благодарим Александра Ивановича Скорикова за предоставленные материалы.

ПО ВАШЕЙ ПРОСЬБЕ

ОСОБЕННОСТИ ВАЛОРИЗАЦИИ ДЛЯ «СПИСОЧНИКОВ»

Окончание. Начало на стр. 2

Определяем размер пенсии с 01.01.2010 года с учётом общего стажа работы:

1. $PIK \text{ на } 01.01.2002 \text{ г.} = (0,68 \times 1,2 \times 1671 - 450) \times 144 = 131549,18 \text{ руб.}$, где 0,68 - стажевый коэффициент за 28 лет общего стажа работы до 01.01.2002 года, который устанавливается: 0,55 за необходимые 15 лет общего стажа работы для назначения досрочной пенсии по Списку № 1 для женщины + 0,13 за 13 лет работы, которые отработаны сверх 15 лет.

2. Коэффициент валоризации за общий стаж работы на 01.01.2010 года составит: $10\% + (1\% \times 17 \text{ лет общего стажа работы до } 1991 \text{ года}) = 27\% (0,27)$.

3. Ежемесячная прибавка к пенсии с 1 января 2010 года за счёт валоризации по общему стажу составит:

$(131549,18 \times 0,27 \times 3,6784) : 144 = 907,29 \text{ руб.}$

4. Размер пенсии с 01.01.2010 года будет состоять из суммы:

1) БЧ - базовой части, которая с 01.12.2009 года составляет 2562 руб.;

2) СЧ - страховой части, которая на 31.12.2009 года определяется из РПК на 01.01.2002 года с учётом коэффициента роста РПК с 2002 года - 3,6784.

В приведённом примере СЧ = 131549,18 : 144 × 3,6784 = 3360,35 руб.

3) ежемесячной прибавки к пенсии с 1 января 2010 года за счёт валориза-

ции по общему стажу равной 907,29 руб. и составит 6829,64 руб., что больше размера пенсии, исчисленного из стажа работы на соответствующих видах работ по Списку № 1.

Такому получателю трудовой пенсии следует обратиться за перерасчётом пенсии исходя из продолжительности общего трудового стажа, который может быть произведён только после подачи соответствующего заявления.

Хочется отметить, что механизм расчёта пенсий с 01.01.2010 года очень сложный, индивидуальный в каждом конкретном случае. Поэтому приведённые выше примеры разъясняют порядок расчёта пенсий без многих нюансов пенсионного законодательства, из которых ещё может складываться пенсия: это и денежное возмещение за отказ от получения пенсии в советское время, и возмещение уплаты страховых взносов за период ухода за ребёнком до достижения им возраста полутора лет, в течение которого лицо, осуществившее уход, не состояло в трудовых отношениях, и за период прохождения военной службы по призыву и другим. Кроме того, если пенсионер с 2002 года продолжал работать, то страховая часть пенсии, которая сложилась из страховых взносов после 2002 года, не участвует в расчёте валоризации.

С.В. Новосёлова,
заместитель начальника УПФР
в городе Лесном

ДОСУГ

ДЕНЬ РЫБАКА

Соревнования по подлёдному лову в цехе 007 стали уже доброй традицией.

Ежегодно в конце зимнего сезона, а на Урале это начало весны, коллектив цеха «выходит на природу»: кто с удочкой, кто - поболеть за рыбаков, а кто-то - просто подышать чистым воздухом. Но обязательно все - отведать костровой ухи с дымком.

Вот и ранним утром 27 марта, несмотря на пасмурную погоду и ветер, рыбаки собрались на Нижнетуринском пруду на «своём» месте. Просверлили луники, опустили удочки. Рыбачили на малинку.

Количество рыбаков в этом году увеличилось, поэтому и соревнование было более азартным. И житейская мудрость «Новичкам везёт» - опять подтвердилась. Наибольший улов - 4 окуньки за 2,5 часа - был у мастера участка **Сергея Владимировича Наумова**, он и занял 1 место. 2 место с тремя окуньками досталось аккумуляторщику **Вячеславу Владимировичу Королёву**. 3 место, поймав по одной рыбке, поделили слесарь-сантехник **Александр Владимирович Зобнин** и автор этих строк. Остальным в этот день с уловом не повезло. Зато уха получи-



лась отменная - пусть из рыбы, пойманной накануне начальником цеха **Сергеем Геннадьевичем Ковязиным**. Ведро ухи опустошили в два счёта.

Суботний мартовский день пролетел быстро и весело. Довольны остались и взрослые, и дети. Спасибо всем: участникам, болельщикам и просто пришедшим посмотреть на соревнования по подлёдному лову. И до следующего сезона!

Н.А. Шкляева,
контролёр электромонтажных работ цеха 007

На снимке: А.А. Блинцов и его улов.

ВНИМАНИЕ

На ФГУП «Комбинат «Электромехприбор» за счёт средств комбината проводится иммунизация работников, относящихся к профессионально угрожаемому контингенту, выполняющим работы на открытой природной территории.

Работники комбината, не относящиеся к профессионально угрожаемому контингенту, могут поставить прививку против клещевого энцефалита в поликлинике ФГУП «Комбинат «Электромехприбор». Стоимость 1 прививки составляет 200 рублей.

«Вести ФГУП «Комбинат «Электромехприбор»

Главный редактор:
Коренья Татьяна Константиновна
Верстка и дизайн:
Абдураманова Лилия Валгизовна
Издатель и учредитель:
ФГУП «Комбинат «Электромехприбор»
Адрес редакции и издателя:
624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.
Выходит два раза в месяц.
Газета отпечатана в типографии «АТГрупп», 620075, г. Екатеринбург, ул. Бажова, 74, оф. 134

Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику - 12-00 ч. 14.04.2010, фактически - 12-00 ч. 14.04.2010. Заказ № 176/2