



КОМБИНАТ – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ОБЛАДАЮЩЕЕ ВСЕМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПЕРЕДЕЛАМИ МАШИНОСТРОЕНИЯ, СПОСОБНОЕ С ВЫСОЧАЙШИМ ГАРАНТИРОВАННЫМ КАЧЕСТВОМ ВЫПУСКАТЬ ЛЮБУЮ СОВРЕМЕННУЮ НАУКОЕМКУЮ ПРОДУКЦИЮ. ПРОДУКЦИЯ КОМБИНАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ РОССИИ И МИРНОГО СОСУЩЕСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВ. РАБОТА НА КОМБИНАТЕ – ЭТО СОПРИЧАСТНОСТЬ ДЕЛУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ, ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КУЛЬТУРЫ ТРУДА. РАЗВИТИЕ КОМБИНАТА И ГОРОДА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ ДРУГ С ДРУГОМ.



ВЕСТИ

ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



#7(86) апрель 2011

www.ehp-atom.ru

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

ПРОФСОЮЗ

7 апреля город Лесной и комбинат «Электрохимприбор» с визитом посетил председатель Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности **И.А. Фомичёв**. На пресс-конференции для местных СМИ, при участии генерального директора комбината **А.В. Новикова** и главы ГО «Город Лесной» **В.В. Гришина**, он обсудил ряд важных вопросов, касающихся реформирования отрасли и предстоящих выборов в профсоюзе.

ЭКО-ИНФОРМ

В I квартале 2011 года: Службой радиационной безопасности ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» проведено 99 измерений радиационных параметров окружающей среды в санитарно-защитной зоне и зоне наблюдения предприятия. Превышение допустимых уровней не зарегистрировано. Средняя мощность эквивалентной дозы гамма-излучения составляет 0,11 мкЗв/ч, что соответствует естественному фону.

График отбора проб воды для проведения измерений показателей качества питьевой воды выполнен в полном объёме в соответствии с «Рабочей программой контроля за качеством воды централизованных систем питьевого водоснабжения городов Лесной и Нижняя Тура на 2009-2012 годы». Качество питьевой воды, подаваемой потребителю, по органолептическим, химическим, микробиологическим и радиологическим показателям соответствует требованиям СанПиН 2.1.4.1074-01 «Питьевая вода. Гигиенические требования к качеству воды централизованных систем питьевого водоснабжения. Контроль качества».

График контроля химических показателей в объектах окружающей среды выполнен в полном объёме. Превышения предельно допустимых концентраций на границе санитарно-защитной зоны и в жилом секторе отсутствуют. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в пределах установленных нормативов.

ДАТЫ

24 АПРЕЛЯ – Православная Пасха – самый большой и светлый христианский праздник.

28 АПРЕЛЯ – Всемирный день охраны труда.

БЛАГО ТВОРИТЬ

КОНКУРС «ПРАВОСЛАВНАЯ ИНИЦИАТИВА» СОБИРАЕТ ЛУЧШИЕ ПРОЕКТЫ



По благословию Святейшего Патриарха Московского и всея Руси Кирилла Координационный комитет по поощрению социальных, образовательных, культурных, информационных и иных инициатив под эгидой Русской Православной Церкви объявил о начале второго этапа конкурса «Православная инициатива-2011».

Главная цель конкурса – поддержка гражданских инициатив, развивающих масштабное и разностороннее сотрудничество между Церковью, православной общественностью, предпринимателями и государством.

Председатель Координационного комитета – Святейший Патриарх Московский и всея Руси Кирилл. Исполнительный директор – Сергей Владиленович Кириенко, генеральный директор Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

На снимке: Митрополит Саранский и Мордовский Варсонофий (справа) и генеральный директор Госкорпорации «Росатом» С.В. Кириенко

АКТУАЛЬНО

ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ В ПОДГОТОВКЕ ИНЖЕНЕРОВ

В апреле в Национальном исследовательском ядерном университете «МИФИ» (НИЯУ МИФИ) состоялось совещание, где обсуждались проблемы подготовки инженерных кадров для предприятий атомной отрасли и, в частности, для ЯОК.

В совещании приняли участие руководство института, ректоры филиалов этого вуза, руководители предприятий, входящих в структуру ядерного оружейного комплекса (ЯОК). Здесь присутствовали заместитель генерального директора – директор Дирекции по ядерному оружейному комплексу **Иван Михайлович Каменских**, заместитель директора Дирекции – директор Департамента промышленности ядерных боеприпасов **Андрей Анатольевич Егоров**, директор Департамента развития научно-производственной базы ЯОК **Сергей Евгеньевич Власов**.

Ректор НИЯУ МИФИ **Николай Михайлович Стриханов** обозначил

основные задачи. Во-первых, вуз пока не готов к необходимому «омоложению» профессорско-преподавательского состава. Процесс перестройки должен происходить в соответствии с формируемым атомной отраслью заказом на специалистов. Для этого требуется примерно на 80 % изменить структуру, насытить те кафедры, которые готовят кадры для госкорпорации, т.е. примерно в 3-4 раза увеличить размер кафедр. Процедура это болезненная, но необходимая. Он отметил, что большой ресурс для омоложения преподавательских кадров представляет молодёжь из регионов. Но для её привлечения нужно решать проблемы с жильём.

Кроме того, ректор отметил, что одной из проблем является географическая удалённость НИЯУ МИФИ и предприятий, для которых, собственно, и готовятся кадры. «Здесь необходимо продумывать такие образовательные

траектории, которые позволяют после нескольких лет обучения в Москве продолжить это обучение с производственной практикой на соответствующем предприятии в регионе», - сказал Стриханов.

По возвращении с совещания заместитель генерального директора комбината «Электрохимприбор» по управлению персоналом **Пётр Александрович Ковшевой** сказал, что в ближайшее время специалисты предприятия совместно с преподавателями филиала НИЯУ МИФИ в Лесном проанализируют образовательные программы и внесут предложения, по их изменению, чтобы четырёхгодичное обучение в бакалавриате, ныне вводимое в нашем вузе, обеспечило качественную подготовку инженеров, нужных комбинату «Электрохимприбор».

Информационно-аналитический центр

СОБЫТИЯ

ОТРАСЛЬ

Основная цель семинара-совещания, посвящённого очередному этапу приоритетного Проекта Госкорпорации «Росатом» по включению подведомственных ей предприятий в работу по реализации долгосрочных программ деятельности, который состоялся в Госкорпорации «Росатом», - проведение экспертиз стратегических проектов, предложенных предприятиями.

На данком мероприятии были отмечены работники атомной отрасли, внёсшие существенный вклад в разработку программ. Среди них и наш коллега – **А.В. Подъефёров**, заместитель начальника отдела 085. Он получил Благодарственное письмо от Генерального директора Госкорпорации «Росатом» **С.В. Кириенко**.

ГОРОД

На состоявшемся 11 апреля открытии Дворца спорта ФЦ «Факел» было много гостей. Все аплодисментами встретили сообщение главы администрации **В.А. Румянцева** о том, что бассейн и большой спортивный зал после ремонта готовы для проведения занятий. Комбинат «Электрохимприбор» к этому событию закупил новую форму и инвентарь для сборной города по волейболу. Подарок вручил генеральный директор комбината **А.В. Новиков**.

КОМБИНАТ

12 апреля, когда отмечался Всемирный день авиации и космонавтики, в УВЦ комбината открылась выставка «Мы и космос».

На ней посетители с интересом осмотрели разделы, посвящённые истории космонавтики, узнали о партнёрах комбината в создании продукции для космоса, ознакомились с образцами изделий предприятия. На выставке развернута экспозиция детских рисунков, в которых школьники отразили своё отношение к космической тематике.

14 апреля, в канун весенне-летнего пожароопасного периода, на комбинате «Электрохимприбор» состоялась командно-штабные тренировки учения по отработке действий и совершенствованию навыков членов комиссии по предотвращению чрезвычайных ситуаций (ЧС) и обеспечению пожарной безопасности при локализации и ликвидации ЧС природного характера (ликвидация условного лесного пожара). Все поставленные цели были достигнуты.



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОХРАНЫ ТРУДА

28 апреля под эгидой Международной организации труда (МОТ) ежегодно проводится Всемирный день охраны труда.

ной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты, прямо оказывая влияние на снижение производственного травматизма и нерациональных затрат. Особое место при этом занимает дальнейшее совершенствование действующего законодательства в области охраны труда, включая гармонизацию с международными правовыми нормами.

Основными задачами охраны труда на нашем предприятии являются:

- осуществление контроля за соблюдением законодательных и нормативно-правовых актов, организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда и предупреждение аварий, инцидентов, случаев производственного травматизма и улучшения условий труда;
- углублённое изучение вопросов охраны труда при разработке и внедрении комплекса мер (организационных, правовых, социальных и т.д.) на основе системного подхода и взаимодействия с другими службами комбината, направленными на обеспечение безаварийной работы, предотвращение или сведение к минимуму ущерба, который может возникнуть в результате аварийного воздействия техники на всех этапах технологического цикла;
- участие в разработке методик по оценке безопасности производства, технологии, установление уровней безопасности.

Ежегодно в подразделениях планируются и осуществляются мероприятия по охране труда, в их числе: мероприятия по повышению безопасности оборудования, совершенствованию вентиляционных систем, доведению уровня норм, снижению шума, общему улучшению условий труда, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты.

Наряду с техническими мероприятиями на комбинате действует система организационных мероприятий по охране труда. Основные из них: регулярные проверки состояния охраны труда в подразделениях, работа с отчётами руководителей у главного инженера комбината или его заместителей, Мастера, начальники участков, служб и лабораторий отчитываются перед начальниками подразделений.

Важным звеном в этой системе является проверка состояния охраны труда рабочих мест перед началом смены, которую проводит непосредственные руководители совместно с уполномоченными по охране труда.

Ежеквартально в подразделениях проводятся итоги работы по профилактике производственного травматизма, заболеваемости, пожарной безопасности, улучшению условий труда.

А.А. Гребцов,
заместитель главного
инженера по СБ и ОТ

На вопросы, поступившие в редакцию газеты «Вести ФГУП «Комбинат "Электрохимприбор"» от жителей ГО «Город Лесной», отвечает заместитель генерального директора комбината по режиму и охране **Владимир Анатольевич Пушнёв**.

ВОПРОС:
Мы с дочерью проживаем и прописаны в п. Таёжный. Можем ли мы получить временный пропуск, хотя бы на год, чтобы посещать государственные и лечебные учреждения Лесного?

ОТВЕТ:
Неработающие жители территорий, присоединённых к ЗАТО, могут получить временный пропуск только при наличии обоснованной необходимости, по согласованию с ФСБ.

ВОПРОС:
Молодые мамы при проходе через КПП-1 с детской коляской стоят и ждут, когда проедут машины, а ребёнок дышит выхлопными газами. А это чревато возникновением различных заболеваний у ребёнка. Будет ли на проходной КПП-1 сделан отдельный проход для детских колясок, санок?

ОТВЕТ:
Организация отдельного проезда для колясок и санок не планируется.

ВОПРОС:
Почему в бюро пропусков на КПП-1 не дают справок по телефону о том, сделан ли вход родственникам, и надо идти на вахту лично?

ОТВЕТ:
Это конфиденциальная информация и передаче по телефону не подлежит.

ВОПРОС:
Моя дочь, прописанная в Лесном, уехала в Италию по рабочей визе. В 2008 году я оформляла ей вход. Чтобы сделать ей временный пропуск на то время, пока она здесь, обратилась в отдел режима. Но вопрос так и не решился. Можно ли сделать временный пропуск моей дочери, когда она опять приедет в гости?

ОТВЕТ:
Понятие «постоянное проживание граждан за границей» - проживание граждан за пределами Российской Федерации более 6 месяцев в течение года, не связанное с исполнением ими обязанностей государственной службы. А нахождение на территории ЗАТО граждан, постоянно проживающих за границей, запрещено. Это в полной мере относится к вашей ситуации.

ВОПРОС:
Знаете ли Вы, что в наш режимный город можно попасть за две пачки сигарет или через дыру в заборе? Как наказываются нарушения пропускного режима?

ОТВЕТ:
Нарушители установленного законом особого режима в ЗАТО привлекаются по статье 20.19 Административного кодекса РФ, которая предусматривает наложение административного штрафа в размере от 100 до 1000 рублей.

ВОПРОС:
Почему возникают трудности при оформлении входа родственникам, не внесённым в анкету, например, родным племянникам или внукам? Как можно внести их в анкету, если в отделе кадров комбината в этом отказывают?

ОТВЕТ:
Вход граждан на территорию ЗАТО осуществляется согласно Инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан РФ к государственной тайне, утверждённой Постановлением Пра-

вительства РФ № 63 от 06.02.2010 года, Положения об обеспечении особого режима в ЗАТО, закона о государственной тайне.

В анкету заносятся следующие родственники: супруги (в том числе бывшие), родители, полнородные и неполнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сёстры, дети, усыновители, усыновлённые.

ВОПРОС:
Могу ли я оформить вход в город своим друзьям?

ОТВЕТ:
Согласно Положения об обеспечении особого режима в ЗАТО, въезд для временного пребывания на территорию ЗАТО разрешается в установленном порядке родственникам граждан, постоянно проживающим на территории ЗАТО, по их личному заявлению.

ВОПРОС:
Почему гражданин, имеющий квартиру в Лесном и зарегистрированный в ней, но не работающий на комбинате, имеет временный пропуск на 2 года?

ОТВЕТ:
Из-за невозможности проконтролировать пребывание такого гражданина в городе.

ВОПРОС:
Раньше выдавался пропуск без фотографии, который предъявлялся с паспортом при выходе или входе в город. Может, ввести такие пропуска и сейчас?

ОТВЕТ:
Данные виды пропусков уже имели хождение на территории ЗАТО и показали свою несостоятельность.

ВОПРОС:
При оформлении входа родственникам приходится каждый раз подавать копии их документов. Может, предусмотреть возможность подачи заявки для тех, кто уже имел вход в город и занесён в базу данных.

ОТВЕТ:
Один раз в год подача копий документов при оформлении входа обязательна.

Я хочу поблагодарить граждан города за то, что поднимаются вопросы, касающиеся режимных требований и надеюсь на дальнейшее сотрудничество, тем более, что в настоящее время готовится переработка Положения об обеспечении особого режима в ЗАТО. Все замечания, деловые предложения, критические высказывания, информация о нарушениях режима будут рассмотрены и приняты для оперативного реагирования.

Мы с вами живём в ЗАТО и безопасность города это наша общая задача, обеспечивать которую можно только совместно. Надеюсь на взаимопонимание режимных служб и жителей города. Обращайтесь по телефонам: 7-22-45 и 3-74-29; кроме того 7-24-40 (примённая начальница отдела режима **Валерия Фёдоровича Игнатова**); 3-36-92 (руководитель городской группы отдела режима **Игорь Леонидович Никитин**).

ОТ РЕДАКЦИИ:
Владимир Анатольевич был задан и ряд других вопросов, на которые были даны ответы на личном приёме. Часть вопросов носит конфиденциальный характер, за ответами на них просим вас обращаться в городскую группу отдела режима.

Охрана труда как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности не может рассматриваться вне связи с состоянием экономики и основных фондов, охраной окружающей среды, лечебно-профилактическим обслуживанием, обеспечением коллективной и индивидуальной защиты работающих, с уровнем образования и информационного обеспечения.

Такие направления трудоохранной деятельности, как оценка профессиональных рисков, обязательное социальное страхование, обучение, оценка состояния основных производственных фондов, обеспечение специаль-

ЭФФЕКТИВНЫЙ РАЗГОВОР

Опытный руководитель знает, что общие собрания создают организацию. Если их не проводить, то возникают проблемы, которые приводят к разобщённости сотрудников, неуверенности в завтрашнем дне.



Качественно проведённое собрание позволяет оперативно решать текущие проблемы, формировать из коллектива команду, мотивировать людей, собирать мнения, тестировать ход проводимых изменений.

Провести собрание в железнодорожном цехе (011) было решено на стыке двух смен. Никто себя ждать не заставил. Собрание началось вовремя – профессия обязывает, ведь «поезд всегда должен придти точно по расписанию». Собрались все, в зале даже пришлось ставить дополнительные стулья. По всему чувствовалось, что собралась большая единая семья. (И это действительно так, ведь многие нынешние работники с цехом знакомы с детства – родители приводили сюда на детские утренники, спортивные мероприятия).

Для обсуждения в числе прочих были вынесены важные темы: перевод рабочих на единую унифицированную систему оплаты труда (ЕУСОТ) и вопросы оптимизации численности.

Начальник цеха 011 **Николай Александрович Ширинкин** напомнил всем об уже проведённой работе по переводу на ЕУСОТ руководителей, специалистов и служащих. Он в очередной раз

разъяснил цели этого непростого, но необходимого дела – способствовать росту производительности труда через мотивирование персонала. Отметив, что пришёл черёд переводить на единую систему оплаты рабочих, он рассказал о той разъяснительной деятельности, которая была проведена в цехе. И всё же, руководитель подразделения посчитал, что есть необходимость поговорить на эту тему ещё раз.

Николай Александрович представил слово экономисту подразделения **Валентине Михайловне Понкратовой**. Её выступление – образец того, как ответственно надо готовиться к встрече с людьми, уважительно и серьёзно с ними говорить. Для наглядности она подготовила плакат, разъяснила каждый пункт Положения о переводе на ЕУСОТ рабочих, рассказала, что стоит за каждым цифром заработной платы. По ходу дела она отвечала на возникающие вопросы. По окончании разговора все договорились, если будут предложения, обязательно их подавать. Ведь ЕУСОТ – не догма, а система, которая может и должна дорабатываться. Она привела пример, как благодаря работникам производства 001 было учтено

предложение по введению интегрированной стимулирующей надбавки для рабочих на некоторые виды оплат.

Серьёзная тема – оптимизация численности персонала. Слово вновь взял **Николай Александрович**. Это был честный и откровенный разговор. Руководитель не оставил без внимания ни один из участков работы. Называл возможные варианты решения проблемы – это и работа с пенсионерами, и сокращение вакансий, другие варианты. Были выделены профессии, численность которых в цехе останется неизменной, к примеру, машинист теплового. Ведь для подразделения эта категория – «основной рабочий». Да к тому же, все понимают, что подготовит машиниста совсем непрост.

Люди спрашивали. И по их вопросам чувствовалось, что на первом месте стоит общее дело, а не частные интересы. Хотя, как известно, «своя рубашка ближе к телу», но из тех вариантов, которые озвучивал **Николай Александрович**, работники понимали – оглуно – столь непростой вопрос решаться не будет. Да и профсоюзная организация в цехе сильная. Если что не так – вовремя подкажет.

Собрание закончилось в срок. Расхохлился. Я обратила внимание, что на лицах людей не было пессимизма. Поинтересовалась их мнением о встрече.

У нас всегда так. Начальник честно рассказывает людям о проблемах, просит высказывать своё мнение, подавая предложения. В общем, людьми, стоящими на обочине жизни, мы, работники цеха, себя не чувствуем.

Т.К. Коренья,
информационно-аналитический центр

На снимке: Идёт собрание в цехе 011.

НАША ИСТОРИЯ

ПРЕПОДОБНЫЙ СЕРАФИМ И ЯДЕРНОЕ ОРУЖИЕ

...Радуйся, Отечеству нашему щит и ограждение... Из акафиста преподобному Серафиму Саровскому

Почему ядерный щит России появился на святой земле Сарова? Рационально ответить на этот вопрос вряд ли возможно. В поиске ответа разуму помогает сердце.

Тема «преподобный Серафим и атомная бомба» обсуждалась много раз. Связана ли как-то история саровской святости с той работой, что идёт в Сарове с послевоенных лет и поныне? Этого вопроса осторожно касались многие. Избегать его непростое, ведь это сочетание наглядно явлено самой жизнью.

Рассказывают о приезде в Саров известного богослова в самом начале 1990-х годов. Учёные, столкнувшись с жёсткой антиядерной пропагандой, спросили его: «Скажите, а делать ядерное оружие - это грех?» Профессор усмехнулся: «С текстами я хорошо знаком. Ни в соборных деяниях, ни в руководствах для подготовки к исповеди о таком грехе не упоминается. Если же вы хотите знать моё личное мнение, считаю, что всё зависит от того, зачем вы этим занимались. Если для того, чтобы завоевать мир, это одно. Если продавали свои способности за чины, награды, деньги, это другое. Если вас обуревала интеллектуальная похоть и вам становились безразличны последствия ваших изысканий, лишь бы сорвать очередной покров с тайн мироздания, это третье. А если вы хотели защитить Россию, а значит, и Православие, это четвертое. Выбирайте сами, что лучше вам подходит».

Несколько лет спустя один из видных московских протоиереев в интервью саровской газете высказался с полной определённою: «Современный Саров для меня - это город с возрождённым храмом во имя преподобного Серафима, молитвенника о целостности и прочности ядерного щита России».

До поры ядерными секретами владел только американский Лос-Аламос. Как легко приходит в действие ядерное



оружие, которое имеет единственного обладателя, хорошо знала Япония. С тех пор, как напротив Лос-Аламоса встал Саров, страх без конца превратился в равновесие страха. Конечно, в этом тоже мало хорошего. Но, быть может, взаимное ядерное сдерживание и было дано миру как уникальный шанс спасти себя от истребления в мировом конфликте - пока человечество не поумнеет и не подобреет.

Кажется, Господь как строгий Отец занёс над народами воспитующую плеть: или не деритесь, или уж выпорю, так выпорю, всем достанется!.. Деваться некуда, мальчишки

ту в сороковые годы не где-нибудь, а непосредственно в стенах Саровской пустыни. Да и строгая секретность их трудов напоминает монашеский келейный затвор.

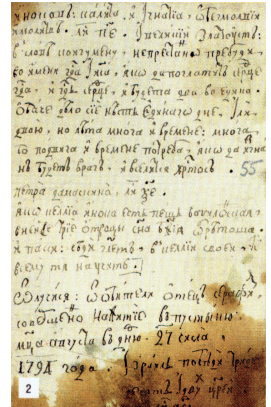
Сегодня всё чаще вспоминают о том, что слово «Серафим» по древнееврейски означает - «пламенный». Великого святого начинают видеть как покровителя работающих в Сарове учёных-ядерщиков, и шире - как покровителя всей современной науки, в первую очередь связанной с высокими энергиями, рукотворным солнцем.

Событием стали сборные слушания «Ядерные вооружения и национальная безопасность России». Они прошли в 1996 году по благословению Святейшего Патриарха Алексия II под председательством Митрополита Смоленского и Калининградского Кирилла. Православная общественность призвала слабую в тот момент государственную власть ответственно относиться к сохранению ядерного оружейного комплекса.

После испытаний XX века стало ясно: сильное государство, способное защитить своих граждан, развитая экономика, богатая культура могут процветать лишь тогда, когда они освещены живой духовной традицией. Одна из важнейших задач современной России - соединение святоотеческой духовной традиции и способности самостоятельно вести самые передовые научно-технические разработки, военные и гражданские.

Решение этой задачи может быть только подлинно творческим, то есть стремящимся к воплощению замысла Творца о мире и человеке. И помочь нам в этом может преподобный Серафим Саровский.

Георгий, архиепископ Нижегородский и Арзамасский
Из книги «Атомный проект СССР. К 60-летию создания ядерного щита России».



На снимках: Рукопись. Саровская пустынь. Третья четверть XVIII века; колокольня Саровского монастыря; 2003 год. Митрополит Минский и Слуцкий Филарет, епископ Нижегородский и Арзамасский Георгий и полномочный представитель Президента РФ в Приволжском федеральном округе, ныне генеральный директор Госкорпорации «Росатом» С.В. Кириченко.

БЛАГО ТВОРИТЬ



Грантовый конкурс «Православная инициатива» проходит восьмой раз - идея его проведения зародилась во время празднования 100-летия канони-

КОНКУРС «ПРАВОСЛАВНАЯ ИНИЦИАТИВА» СОБИРАЕТ ЛУЧШИЕ ПРОЕКТЫ

зации преподобного Серафима Саровского в 2003 году.

Конкурс, изначально региональный, за несколько лет вырос в международный и стал известен не только в России, но и далеко за её пределами. В 2010 году поддержку получили более семидесяти организаций из 50 субъектов Российской Федерации. Уже в этом году по итогам только 1-го этапа конкурса поддержаны 232 проекта из 84 регионов Российской Федерации и ближнего зарубежья. Объём грантов, по сравнению с прошлым годом, также

значительно вырос - с 14 до 51,9 миллионов рублей.

Главная цель остаётся неизменной - это адресная поддержка гражданских инициатив и создание взаимовыгодного сотрудничества между Церковью, православной общественностью, предпринимателями и государством. Партнёрство это строится на принципе взаимной ответственности и реальных ресурсных вкладах каждого участника.

Уникальность грантового конкурса «Православная инициатива» состоит

в том, что участвовать в нём могут как религиозные, так и светские организации, включая муниципальные учреждения. Проекты, представленные на конкурс, должны быть не просто яркими единичными акциями, а эффективными и долгосрочными формами общественного служения.

В этом году конкурс проводится по четырём проектным направлениям: «Информационное», «Образование и духовное становление личности», «Социальное служение» и «Культура». Руководить ими будут главы соот-

ветствующих синодальных отделов, а в состав экспертного жюри войдут лучшие координаторы социального служения, богословы, учёные и журналисты.

Конкурсные заявки будут приниматься с 7 апреля до 1 сентября, а победителей выберут к октябрю 2011 года. Согласно положению о конкурсе, каждый из них сможет получить до 1 миллиона рублей.

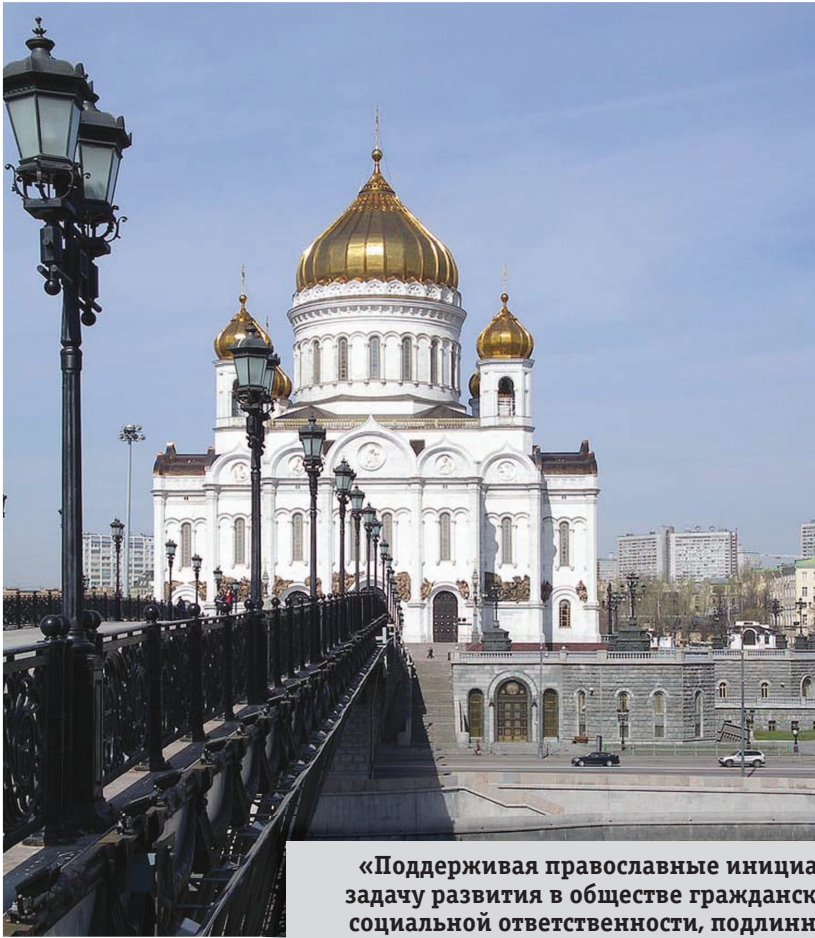
Продолжение на стр. 4

На снимке: Митрополит Саранский и Мордовский Варсонофий

КОНКУРС

«ПРАВОСЛАВНАЯ ИНИЦИАТИВА»

СОБИРАЕТ ЛУЧШИЕ ПРОЕКТЫ



«Поддерживая православные инициативы, мы решаем задачу развития в обществе гражданской сознательности, социальной ответственности, подлинной солидарности».
Патриарх Московский и всея Руси Кирилл

Окончание. Начало на стр. 3

5-6 апреля в Москве, в Храме Христа Спасителя состоялась обучение координаторов конкурса «Православная инициатива - 2011», задача которых - находить в регионах самые интересные идеи и помогать их авторам оформлять грантовые заявки.

ЗАДАЧА - НАЙТИ ИНИЦИАТИВЫ

География участников семинара была обширна - от Калининграда до Хабаровска, а также Беларусь, Молдова, Украина, Казахстан. Среди собравшихся - лауреаты конкурса, представители епархий русской православной церкви, общественных организаций, предпринимательского сообщества. В программе семинара были пленарные заседания и работа по секциям.

Открыл семинар управляющий делами Московской Патриархии митрополит Саранский и Мордовский Варсонофий. Он четко сформулировал задачу координаторов:

- Дорогие братья и сестры, вам необходимо стать первыми помощниками епархиальных архиереев в поиске самородков, готовых принести пользу Церкви и Отечеству. Святейший Патриарх Кирилл поставил перед нами трудную задачу - в каждой епархии должна

быть разработана программа развития грантового конкурса «Православная инициатива». И тогда миссионерские образовательные, информационные, культурные проекты церкви смогут получить административную и финансовую поддержку, - сказал митрополит. - Задача хоть и непростая, но выполнимая. В наших епархиях искомно проживает смекалистый, бодрый духом и наполненный энтузиазмом. Даже в самые тяжелые годы ему удавалось находить форму воплощения удивительных инициатив, от нечезрительной трубы Ломоносова, предшественницы приборов ночного видения, до первой ракеты-носителя и многочисленных достижений новейшего времени. Убежден, и сегодня среди нас много талантливых людей, готовых удивить общество своим умением. Координационный комитет работает под председательством его святейшества, и это накладывает на нас большую ответственность. Мы призваны создать в церковной среде высокие стандарты образования, культуры, а также деятельного служения ближним.

Генеральный директор Государственной корпорации по атомной

энергии «Росатом» Сергей Владимирович Кириенко, являющийся исполнителем директором Координационного комитета, отметил, что отличительной особенностью конкурса «Православная инициатива» от других благотворительных проектов является широта охвата тех, кто нуждается в помощи.

- Самая главная ценность конкурса в том, что рождаются неожиданные инициативы, удивительные проекты. Вот мне, например, никогда не приходило в голову, как тяжело незрячим людям представить себе, что такое православный храм. В этом зале сегодня присутствует Юрий Юрьевич Лесневский из Новосибирска. Он и его коллеги сделали уникальный проект: создали специальные макеты аудиторных комплексов. С их помощью незрячие и слабовидящие люди могут «познакомиться» с православным храмом, узнать, как он устроен, как происходит таинства службы. Вроде, простая вещь. Но благодаря проекту множество людей открыли для себя новые возможности.

С.В. Кириенко отметил также проект Самарской епархии и детской исправительной колонии. Направлен он на

духовно-нравственное воспитание ребят и возвращение их в нормальную жизнь. Такая совместная работа, по его мнению, как раз и обеспечивает главную задачу конкурса - активное продвижение социальных инициатив Русской Православной Церкви в гражданское общество.

Далее перед собравшимися выступил Председатель Экспертного совета Координационного комитета Валерий Александрович Фадеев, а также руководители всех четырех проектных направлений конкурса. Они подробно рассказали о ключевых идеях и целях своих направлений.

В ОСНОВЕ ПРОЕКТОВ - РЕАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

После установочных докладов руководителей проектных направлений участники семинара продолжили работу в группах. Большую практическую ценность представляло общение с победителями конкурса «Православная инициатива» прошлых лет. Имея за плечами успешный опыт реализации проектов, они стали своего рода координаторами координаторов. С их помощью участники семинара учились находить интересные инициативы, грамотно их оформлять.

Вот, например, такой образец православной инициативы - проект «Не слышу, но верую» Хабаровского центра неслышащей молодежи. Как пояснила координатор проекта Ольга Валерьевна Фелюва, к ним всё чаще стали обращаться глухонемые, желающие исповедаться или просто посетить церковь. Тогда-то молодые люди и решили помочь инвалидам освоиться в храме божьем. Для этого

будут уже задействованы обученные священники.

Еще один пример - проект «Серафимовская высота Приладожья» Куркиевского краеведческого центра, республика Карелия. Здесь на месте, где стояла Серафимовская церковь, в 1941 году велись ожесточенные бои. Координаторы проекта по крупицам собрали информацию, провели опрос местных жителей. В результате подготовили и издали книгу «Лето 1941 года в Куркиёском районе», организовали группу добровольцев-поисковиков, установили памятный знак на месте разрушенной Серафимовской церкви.

В общем, семинар стал не только хорошей школой, но и помог найти единомышленников, проконсультироваться друг с другом и «зарядиться» новыми идеями, а также познакомиться со множеством интересных, ярких социальных программ, основная часть которых посвящена решению наиболее актуальных проблем современного общества.

В заключение остаётся только ещё раз обратить внимание, что в основе проектов конкурса «Православная инициатива - 2011» лежит реальная деятельность, направленная на объединение всех сил современного общества вокруг традиционных православных ценностей, и призвать лесничан активно участвовать в конкурсе.

В рамках конкурса принимаются проекты от религиозных и светских организаций, включая муниципальные учреждения.

В нынешнем году конкурс проводится по следующим направлениям:

1. Образование и духовное становление личности
2. Социальное служение
3. Культура
4. Информационное

Грантовый фонд конкурса - 50 миллионов рублей.

Условия проведения конкурса и форма заявки опубликованы на сайте www.patriarchia.ru

Информационно-аналитический центр

На снимках: Храм Христа Спасителя; кроме пленарных заседаний, координаторы активно работали в группах.



ПУЛЬС «РОСАТОМА»



АТОМНОЕ МАШИНОСТРОЕНИЕ

ВЫСТАВКА

НОВИЧОК



Недавнее пополнение семьи Росатома – завод «Петрозаводскмаш» - успешно осваивает производство крупногабаритной продукции для российских АЭС.



Сегодня, когда весь мир с тревогой следит за событиями на японской атомной станции «Фукусима-1», вопросам безопасного функционирования атомной энергетики придается всё большее значение. Современные российские реакторы ВВЭР-1000, которые сейчас устанавливаются на АЭС отечественного дизайна, снабжены как активными, так и пассивными системами защиты. Элементами одной из таких пассивных систем – аварийного охлаждения активной зоны – изготавливают на ЗАО «Петрозаводскмаш». Это предприятие изначально, в 1960 году, создавалось для производства технологических линий для целлюлозно-бумажной промышленности. «Петрозаводскмаш» сравнительно недавно вошёл в состав госкорпорации «Росатом», но уже успешно выполняет большие объёмы заказов для атомной энергетики.

Одним из элементов «Системы аварийного охлаждения активной зоны» (САОЗ) являются специальные ёмкости с борной кислотой, находящиеся над реактором. В случае максимальной проектной аварии – разрыва первого контура охлаждения реактора – содержащее этих ёмкостей самодетом оказывается внутри активной зоны реактора, и цепная ядерная реакция гасится большим количеством борсодержащего вещества, хорошо поглощающего нейтроны. Именно эти ёмкости и изготавливаются сегодня на «Петрозаводскмаше».

В САОЗ реактора входят четыре ёмкости. Ёмкость представляет собой толстостенный – 90 миллиметров – сосуд из двухслойной плакированной стали диаметром 3175 мм и объёмом 60 кубических метров, работающий под давлением в 60 атмосфер

и выше. Внутри неё устанавливается блок трубчатых электронагревателей, предназначенный для поддержания температуры не ниже 20 градусов. Комплектно с ёмкостью поставляются и элементы крепления. Вес изделия более 75 тонн. На АЭС в ёмкости заливают водный раствор борной кислоты, который находится под давлением азота. Такого количества раствора достаточно для охлаждения активной зоны до подключения системы аварийного расхолаживания и охлаждения бассейна выдержки.

«Петрозаводскмаш» изготовит восемь ёмкостей, четыре из которых пойдут на первый блок Нововоронежской АЭС, а четыре – на Ленинградскую АЭС. По словам директора по производству ЗАО «Петрозаводскмаш» **Николая Шаколина**, сегодня на стадии подписания находится дополнительное соглашение ещё на четыре ёмкости САОЗ для Нововоронежской АЭС-2. Они должны быть отправлены заказчику в 2012-2013 годах.

Когда осенью 2010 года «Петрозаводскмаш» приступил к изготовлению первой ёмкости, без трудностей не обошлось. Они касались подготовки, организации процесса производства и конечной стадии – испытания изделия. С успехом была решена важнейшая задача – организация четкой и планомерной работы сварщиков. Специалисты «Петрозаводскмаша» долгое время не работали с такой толстой листом, но профессионализм сварщиков оказался на высоте и сбоев в работе не возникло. Другая проблема проявилась при гидроиспытаниях, когда решались вопросы, связанные с нагревом и поддержанием температуры воды в ёмкости не ниже 20 градусов. Трудность заключалась в том, что

температура воздуха ниже этой цифры. Из сложного положения вышли, установив тепловые пушки.

Эти трудности не были для заводчан критичными. «Петрозаводскмаш» уже имел к этому времени большой опыт в изготовлении ёмкостного оборудования для нефтехимической промышленности. Основное отличие в том, что производство ёмкостей САОЗ требует соблюдения более жёстких требований Ростехнадзора – дополнительную аттестацию сварщиков и технологических процессов, чёткого оформления документации. «Завод справился с этими задачами достойно», – сказал Николай Шаколин. – И в настоящее время четыре ёмкости собраны полностью. Ещё две находятся в заделе. Они частично прошли мехобработку». После ремонта трёхвалковой машины «Верина» – на неё установят новые насосы – калибровка обечайки для ёмкостей САОЗ будет производиться быстрее и более качественно.

Работа кипит, производственный процесс идёт без задержек. Все восемь ёмкостей надо изготовить в установленные сроки – в третьем квартале 2011 года. Рабочие трёх производств – заготовительного, сварочного и механосборочного – участвуют в изготовлении этого важного заказа. Трудности преодолеваются упорным трудом и желанием изготовить качественную продукцию. Рабочие вместе со всем предприятием успешно входят в новую для «Петрозаводскмаша» эпоху – изготовления продукции для атомной энергетики.

Алексей Сабанцев,
ЗАО «Петрозаводскмаш»
На снимке: Идёт работа.

РОСАТОМ ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ В ФОРУМЕ-ВЫСТАВКЕ «ГОСЗАКАЗ-2011»



Госкорпорация «Росатом» принимает участие в VII Всероссийском форуме-выставке «Госзаказ-2011», который открылся 23 марта в Москве, в МВЦ «Крокус-Экспо».

По словам директора Департамента методологии и организации закупок Росатома **Романа Зимоны**, в 2010 году за счёт собственных средств Госкорпорации и её организаций было размещено 23 360 закупочных процедур на общую сумму более 144 млрд рублей. Электронные аукционы составили 67 % от общей суммы проведённых аукционов. В 2010 году за счёт средств федерального бюджета Госкорпорацией «Росатом» было проведено 1166 процедур. По словам Зимоны, на 2011 год запланирована 34 131 закупочная процедура на сумму более 245 млрд рублей, при этом 21 % процедур планируется провести в электронном виде. План госзакупок Росатома по 94-ФЗ на 2011 год (в открытой части) составит свыше 45 млрд рублей, что составит 843 процедуры размещения заказа, из которых 60 % планируется разместить в электронном виде.

Дмитрий Баранов, ведущий эксперт УК «Финанс Менеджмент»:

«Максимальная открытость «Росатома» в вопросе закупок не только минимизирует коррупционную составляющую этого процесса, но и укрепляет репутацию Росатома как одной из самых прозрачных государственных компаний в стране».

Прямой экономический эффект от системы закупок очевиден. Достаточно сказать, что в 2010 году за счёт собственных средств «Росатома» и его организаций было размещено 23 360 закупочных процедур на сумму свыше 144 млрд рублей, экономия при этом составила свыше 18 млрд рублей (то есть более 11 % от общей суммы закупок). При этом госкорпорация экономит не только собственные средства, но и выделяемые государством. Так в 2010 году за счёт средств федерального бюджета было проведено 1166 закупочных процедур (в открытой части) на сумму свыше 25 млрд рублей, в результате экономия составила 7,31 % от общей суммы закупок.

Создание несколько лет назад в системе «Росатома» Центра закупок, внедрение в корпорации Единого отраслевого стандарта закупок, регулярное участие в таких форумах-выставках, как «Госзаказ», приглашение к участию в конкурсах (тендерах) максимально возможного числа поставщиков товаров и услуг позволяет «Росатому» встать в один ряд с наиболее эффективно действующими компаниями не только у нас в стране, но и в мире. Дальнейшая реализация этой стратегии должна, в конечном счёте, привести к повышению инвестиционной привлекательности госкорпорации.

БЕЗОПАСНОСТЬ АЭС

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА РОСАТОМА ПРИМУТ УЧАСТИЕ В ПРОВЕРКАХ АЭС РОССИИ

В Москве прошло внеочередное заседание Общественного совета Госкорпорации «Росатом», посвящённое событиям на АЭС «Фукусима-1» и программам действий в сфере проверки уровня безопасности АЭС России. С основным докладом выступил заместитель генерального директора «Росатома» **Александр Локшиц**, в котором он подробно рассказал о ситуации на японской АЭС. С докладом о радиационной обстановке на АЭС «Фукусима» выступил первый заместитель директора ИБРАЭ РАН **Рафаэль Арутюнян**. По его словам, даже в случае самого худшего развития событий никакой угрозы для Дальнего Востока не существует. Об особенностях систем безопасности российских АЭС рассказал руководитель программ «Росатом» **Сергей Бояркин**, описавший 5 уровней безопасности, существующих на

АЭС РФ, а также различные конструктивные особенности станций и специальные мероприятия, исключающие повторение японского сценария.

Подводя итоги заседания, **Сергей Кириенко** отметил, что должны измениться международные нормы обмена информацией, как полинии МАГАТЭ, так и по линии стран-соседей. Необходимо также формирование международного консенсуса в сфере изменения ядерного законодательства. Он указал на необходимость проведения проверок как действующих, так и строящихся российских АЭС на предмет рисков, возникающих в случае отсутствия одновременно и электроэнергетики, и воды. Доклады по итогам проверки планируется делать в присутствии представителей общественности. Для старых станций будут разработаны соответствующие программы компенсирующих мероприятий.

СИТУАЦИЯ В МИРОВОЙ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ ПОСЛЕ СОБЫТИЙ НА ФУКУСИМЕ

ГЛАВА МАГАТЭ ВЫСКАЗАЛСЯ ЗА ОБНОВЛЕНИЕ СТАНДАРТОВ В ОБЛАСТИ ЯДЕРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



По словам генерального директора МАГАТЭ **Юкия Аmano**, действующие нормы безопасной эксплуатации атомных реакторов применяются на добровольной основе, и для того, чтобы они стали обязательными, нужна соответствующая воля государств-членов МАГАТЭ. Однако, он подчеркнул, что пока на этот счёт существуют самые разные мнения. Юкия Аmano оценил ситуацию на АЭС «Фукусима-1» как очень сложную, так как на площадке станции по-прежнему наблюдается высокий уровень радиации, а в воде и продуктах питания в непосредственной близости от АЭС обнаружены радионуклиды. В то же время он обратил внимание на некоторые «обнадёживающие признаки», в частности на то, что «энергоснабжение пострадавших реакторов восстанавливается, что давление внутри реактора третьего блока падает, и что температура реакторов пятого и шестого энергоблоков продолжает снижаться».

МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РФ ПРЕДЛАГАЕТ ВВЕСТИ ЕДИННЫЙ СТАНДАРТ БЕЗОПАСНОСТИ АЭС



Такое предложение озвучил глава Минэнерго РФ **Сергей Шматко**, выступая на заседании межправительственной комиссии по экономическому и научно-техническому сотрудничеству между РФ и Словакией. Он также предложил проверить все эксплуатирующиеся и строящиеся энергоблоки, а в случае необходимости провести их дооборудование. Министр напомнил, что Россия поддерживает участие «Атомстройэкспорта» в модернизации энергоблоков АЭС «Моховце» и АЭС «Богунце», а также возможность участия в строительстве нового блока на АЭС «Богунце», содействуя в эксплуатации действующих АЭС и поставке топлива для них. При этом, комментируя рост числа скептических мнений относительно безопасности атомной энергетики, он отметил, что при соблюдении жёстких технических и технологических норм при должном контроле использование современных атомных технологий не более опасно, чем большинство других источников энергии.

ЛАТВИЯ ВЫСТУПИЛА ЗА СТРОИТЕЛЬСТВО АЭС

Атомная авария в Японии не ослабила поддержку Латвии проекта строительства Висагинской АЭС, заявил премьер-министр Латвии **Валдис Домбровскис**. Премьер-министр Литвы **Андрюс Кубилиус** в свою очередь выразил надежду, что после японских событий будут применяться намного более высокие стандарты безопасности в отношении некоторых атомных станций, где бы они ни строились – в Литве, Белоруссии или где-то ещё. Литва надеется, что новая АЭС в Висагине вместо выведенной из эксплуатации в конце 2009 года Игналинской АЭС будет построена до 2020 года. Однако, несмотря на желание литовских и латвийских властей построить АЭС, до сих пор не удаётся найти ни одной зарубежной компании, которая стала бы стратегическим инвестором.



БАНГЛАДЕШ ПРОДОЛЖИТ РАЗВИВАТЬ ЯДЕРНУЮ ПРОГРАММУ ПО ПОСТРОЙКЕ АЭС



Премьер-министр Бангладеш **Шейх Хасина Ваэд** заявила, что государство продолжит развивать свою ядерную программу, согласно которой Россия построит АЭС мощностью 1 000 Мвт. Стороны ранее уже заключили соответствующий рамочный договор. Бангладеш испытывает острый недостаток в электроэнергии. Власти ежедневно вынуждены экономить 2 500 Мвт, для чего в стране проводят регулярные плановые отключения электричества.

ПОПУЛЯРНОСТЬ ЯДЕРНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ В США НЕ СНИЗИЛАСЬ ДО «ПОСТЧЕРНОБЫЛЬСКОГО» УРОВНЯ

Новый опрос общественного мнения в США свидетельствует об ухудшении отношения к ядерной энергетике. Согласно данным исследования общественного мнения, проведённого «CBS News», только 43 % американцев одобрили бы строительство новых АЭС в США. В 2008 году на аналогичный вопрос ответили положительно 57 % опрошенных. Уровень поддержки ядерной энергетике в стране менялся на протяжении десятилетий, достигая пиков в периоды энергетических кризисов и резко сни-

жаясь после аварий на атомных станциях. Так, в 1977 году строительство новых АЭС были готовы поддержать 69 % американцев, однако после аварии на АЭС «Три-Майл-Айленд» этот показатель опустился до 46 %, после катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986 году – до 34 %. Нынешний опрос показал, что 7 из 10 американцев считают отечественные АЭС в целом безопасными. Кроме того, 47 % против 38 % опрошенных полагают, что преимущества ядерной энергетике перевешивают её недостатки.

АРМЕНИЯ ПРОДОЛЖИТ СТРОИТЕЛЬСТВО АТОМНОГО БЛОКА С УЧЁТОМ ОПЫТА ЯПОНИИ

Армения планирует построить новый блок АЭС мощностью примерно 1000 МВт. По данным Минэнерго Армении, проект может обойтись приблизительно в 5 миллиардов долларов. С целью привлечения зарубежного капитала парламент Армении в 2006 году отменил госмонополию на право владения новыми атомными энергоблоками. Атомные станции нового поколения имеют большую степень защищённости, чем действующие в Японии. Таким образом риски сведены к минимуму, заявил премьер-министр Армении **Тигран Саркисян**. По словам главы правительства, опыт Японии дал возможность оценить надёжность атомных станций. При этом премьер-министр обратил внимание на то, что проблемные энергоблоки выдержали подземные толчки.



РАСШИРЯЕТСЯ РОССИЙСКО-АМЕРИКАНСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТИ ПОСТАВОК УСЛУГ ПО БОГАЩЕНИЮ УРАНА

ОАО «Техснабэкспорт» и «USEC Inc.» подписали долгосрочный контракт на поставки услуг по обогащению урана в период 2013-2022 гг.

Контракт предусматривает поставки услуг по обогащению урана в объёме 21 млн ЕРР до 2022 года общей стоимостью \$ 2,8 млрд. Документ также предусматривает опцион, согласно которому «USEC Inc.» в случае необходимости сможет с 2015 года до 2022 года закупить ещё 20 млн ЕРР. С подписанием контракта вступает в

силу меморандум о создании совместного предприятия на территории США для строительства завода по обогащению урана по российской технологии. **Сергей Кириенко** подчеркнул, что контракт является «не просто коммерческим соглашением, но и с учётом вступившего в силу меморандума о строительстве завода по обогащению урана, создаёт основу для технологического сотрудничества». По его словам, подписанный контракт является первым результатом вступления в силу Соглашения 123.

ЕДИННЫЙ ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ ЗАКУПОК ПОЗВОЛИЛ ГХК В 2010 ГОДУ ЭКОНОМИТЬ БОЛЕЕ 1 МЛРД РУБЛЕЙ

Горно-химический комбинат одним из первых предприятий отрасли внедрил Единый отраслевой стандарт закупок (ЕОС3).

По итогам закупочной деятельности в 2010 году был получен экономический эффект в размере 1,045 млрд рублей. ЕОС3 Госкорпорации «Росатом» предусматривает проведение конкурсных процедур по закупкам

товаров и услуг общего назначения. Для соблюдения высоких стандартов качества в области поставок материалов и оборудования, относимых к атомным производствам, ЕОС3 предусматривает конкурентную работу с пулом поставщиков, которые получили лицензию на соответствие качества своей продукции требованиям атомной отрасли.

АТОМНЫЙ ЛЕДОКОЛ «ВАЙГАЧ» ПРОДОЛЖИТ ПОМОЩЬ ЗАСТРЯВШИМ СУДАМ

Атомный ледокол «Вайгач», который уже почти месяц помогает застрявшим во льдах Финского залива судам, может задержаться здесь ещё как минимум на неделю, рассказал заместитель генерального директора ФГУП «Росатомфлот» **Андрей Смирнов**. Крайне тяжёлая ледовая ситуация сохраняется в Финском заливе на протяжении месяца. Льды толщиной до одного метра, образовавшиеся в результате оттепели, похолодания и сильного ветра, значи-

тельно уменьшили скорость судоходства на Балтике. За минувшую неделю обстановка в акватории залива немножко улучшилась, однако помощи ледоколов по-прежнему ожидают несколько десятков танкеров и сухогрузов. Согласно оперативным данным штаба ледокольных операций администрации «Большого порта Санкт-Петербург», число судов, ожидающих ледокольной помощи в Финском заливе, к утру понедельника составило 26 из 70 находящихся в акватории залива.



ПРОДОЛЖАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА «ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ»

В рамках данного проекта делегации, составленные из сотрудников предприятий отрасли, посещают наиболее успешные предприятия, на которых возможно увидеть конкретные результаты воплощения отраслевых программ. В этот раз делегация посетила ОАО «МСЗ» (г. Электросталь). Внедрение ПСР началось на заводе в январе 2009 года. Сначала пилотные участки были организованы только в цехах по изготовлению

твэлов и комплектующих изделий, но с 2010 года они действуют также на изготовлении топливных таблеток и топливных сборок. Только в 2009 году было подано около 100 предложений по улучшению условий труда, многие из которых успешно реализованы. Так, результатом реализации предложения одного работника стала экономия материала на сумму около 400 тыс. рублей в год.

ИБРАЭ ЗАЙМЁТСЯ РАЗРАБОТКОЙ В «СКОЛКОВО» КОДОВ БЕЗОПАСНОСТИ АЭС

Об этом заявил советник президента фонда «Сколково» **Александр Фертман**. Коды безопасности – программные комплексы, используемые для анализа безопасности работы АЭС. ИБРАЭ – это один из самых интересных примеров сотрудничества фонда «Сколково» с институтом РАН, это очень «креативный» институт, предлагающий много интересных вариантов для сотрудничества, заявил А. Фертман. С момента своего создания ИБРАЭ создаёт новые продукты в обла-

сти безопасности атомной энергетики, одновременно работая на российский и мировом рынках, продавая свои программы, модули, системы мониторинга и диагностики. По оценке МАГАТЭ, разработка ИБРАЭ в создании автоматизированных систем контроля и мониторинга считаются одним из самых передовых во всём мире. ИБРАЭ, в частности, проводит работы по расчётно-теоретическому анализу и созданию компьютерных кодов для описания АЭС на различных стадиях аварий.

РЕПОРТАЖ

Конкурс мастерства, состоявшийся 9 апреля на механообрабатывающем производстве (МОП-112), показал, что это праздник сплочённости большой команды профессионалов - мастеров своего дела.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК



За звание лучших по профессии соревновались токари, фрезеровщики, слесари механосборочных работ.

КТО БОЛЬШЕ ВОЛНУЕТСЯ НА КОНКУРСЕ?

Выходной. Ранее утро. Но в подразделении словно будний день. Привычный гудок, известивший о начале рабочей смены. Механики, энергетрики и наладчики приступили к работе.

Однако на этом привычное заканчивается. И начинается необычное. Начну с того, что происходило в красном уголке производства. Здесь собрались участники, организаторы и болельщики. Музыка поднимала настроение. Показывали фильм с эпизодами из жизни коллектива, серьёзными и забавными. Люди переговаривались:

- Не робей. Спокойствие в нашем деле - это главное, - «подслушала» я разговор молодого мужчины с парнем в спецодежде.

- Как уж получится. Больше-то за меня отец волнуется. При этом сам же меня как-то хитро успокаивает, что он, будучи молодым, не сразу стал победителем конкурса. Сначала был только третьим...

Рядом болельщики напутствовали коллег из другого здания, что на восьмой площадке.

- Конечно, для вас условия не совсем равны. Вы не в своих стенах и не на своих станках работать будете. Но мы никогда без призов не оставались. Ведь мастера мы все классные. Иной раз такие детали делаем, по 500 штук в спичечный коробок входит. Куда Левше до нас...

Было видно, что тем, к кому обращены слова, приятно - за них переживают.

Всё стихло, когда **Юрий Николаевич Бурягин**, начальник подразделения, начал говорить:

- С праздником, уважаемые коллеги! Сегодня в нашем славном механообрабатывающем производстве действительно большой праздник. Состязаться будут представители сразу трёх профессий: токари, фрезеровщики и слесари механосборочных работ. Они разделены на группы по возрасту. Помимо успешного и качественного изготовления детали, отсутствия замечаний по охране тру-

да, конкурсантам необходимо пройти тест по теории. Мы верим, что каждый из вас справится со всеми заданиями.

Скажу вам, что организует соревнование не потому, что это модно, или из желания отметить лучшего. Мы уверены: такие состязания способствуют повышению престижа рабочих профессий, содействуют профессиональному развитию. Ведь работа, выполненная не по стандартному технологическому процессу, потребует от каждого из вас смекалки. Конкурсы мастерства добавляют азарта в обыденную жизнь. Причём не только тем, кто соревнуется, но и тем, кто обеспечивает состязание. Все мы болеем за общее дело. Поэтому

Работа на конкурсе выполняется не по стандартному технологическому процессу. Она требует смекалки.

му соревнования рабочих у нас всегда проходят на серьёзном уровне.

Успехов конкурсантам пожелал заместитель генерального директора комбината по управлению персоналом **Пётр Александрович Ковшевой**.

АКТИВНАЯ РАБОТА

Жеребьёвка, подготовительные операции - и работа пошла. Конкурсанты старались у каждого свой «почерк». А сколько достоинства в их движениях! Конечно, не обошлось без напряжения. Выдали капельки пота, выступившие на лбу. Ещё бы! Это так ответственно - выступать перед большим количеством зрителей и конкурсной комиссией.

Пока суд да дело, разговорилась с **Ольгой Валерьевной Мезенцевой** и **Людмилой Ивановной Велижановой**, с интересом наблюдавшими за состязанием. Оказалось, что они токари. Но здесь пока только «болеют» и духом конкурса проникаются. Глядишь, в следующий раз тоже рискнут поучаствовать.

Ольга открывает:

- Собиралась быть учителем сольфеджио. Но учёбу пришлось прервать, взять академический отпуск. Думала, ненадолго. Чтобы время не прошло даром, пошла в профессиональное училище. Набор там заканчивался, но в группе токарей оставалось место. Учиться было совсем не сложно. Я быстро поняла, что это моё. Так и

работую двадцать лет. Токарное дело нравится. Творческое оно. Думать заставляет. Жаль, что профессию недооценивают - платили бы больше.

Тем временем, токарные, сверлильные, фрезерные станки пели, издавая звуки от ультра до инфра, от самого высокого регистра до низкого баса. В здании стоял гул, хорошо понятный посвящённым.

«БОЙЦЫ» ВСПОМИНАЛИ МИНУВШИЕ ДНИ

Среди болельщиков были не только те, кто ещё прониклся духом конкурса. Здесь и те, кто не раз и не два сам участвовал в состязаниях. **Сергей Фёдорович Баранов**, начальник участка, **Николай Яковлевич Еперин** и **Виктор Геннадьевич Иванов** - токари. Переживают за своих. Прощу их вспомнить, как раньше проходили такие конкурсы. В глазах сразу же появился азарт.

- Соревнования нам, молодым, многое давали, - рассказывает Сергей Фёдорович. - Делаешь своё дело. А сам «глаз - туда, глаз - сюда». Как там сосед работу выполняет? А если победишь, словно на крыльях домой летишь. Почёт и уважение. И на работе, и дома.

Недаром наши социалистические достижения взяли на вооружение японцы. Ведь у них для престижа фирмы важно иметь в штате чемпиона по профильной специальности. К примеру, «Ниссан» переманил из «Тойоты» лучшего сварщика Японии (хотя сварку кузовов на обоих автомобильных

но, хотя и на общественных началах. От школьников мы по возрасту тогда не далеко ушли. Потому ребята относились к нам, словно старшим братьям. С детьми вожатые во внеурочное время были повсюду. Экскурсии, КВН, походы, поездки. Приходилось и учёбу подтягивать... А самое главное - знакомили школьников с рабочими профессиями.

В школе № 64 Владимир Иванович вёл токарный кружок. От желающих вступить туда не было отбоя. В то время заторным считалось, если парень «нерукастый».

- Что и говорить, сын **Александра Ивановича Галина**, во время главного инженера, с удовольствием тот кружок посещал, - сообщил мой собеседник.

О Владимире Ивановиче и его напарнике по кружковой работе **Иване Иосифовиче Павлове** даже по областному радио рассказывали. Многие из кружковцев, став рабочими, встречались с ним на заводе, напоминали - вы к нам в класс приходили, учили работать.

Итак, конкурс подарил немало приятных встреч и дал пищу для размышлений.

ИТОГИ ПОРАДОВАЛИ

Среди токарей «старшей» возрастной группы 1 место занял **Владимир Александрович Третьяков**, 2 место - **Вячеслав Михайлович Тельминов**, 3 место поделили **Наталья Александровна Таскина** и **Игорь Владимирович Новиков**. В «младшей» возрастной группе первым стал **Юрий Вячеславо-**

вич Медянкин, вторым - **Антон Сергеевич Солюдикин**, третьим - **Антон Вячеславович Попов**.

Лучшими фрезеровщиками стали: в «старшей» возрастной группе - **Андрей Александрович Бузунов** - 1 место, **Виктор Александрович Автушко** - 2 место; в «младшей» возрастной группе: **Артём Александрович Парамонов** занял 1 место, **Евгений Сергеевич Поздин** - 2 место.

Конкурс профессионального мастерства способствует повышению престижа рабочих профессий.

то, **Сергей Иванович Астраханцев** - 3 место.

У слесарей механосборочных работ в «старшей» группе лучшим стал **Виктор Леонидович Попов**, 2 место занял **Андрей Валерьевич Шульпин**, 3 место - **Олег Анатольевич Низовкин**. В «младшей» возрастной группе 1 место занял **Илья Олегович Лукичёв**, 2 место - **Евгений Олегович Таскин**, 3 место - **Антон Геннадьевич Кочев**.

Все победители получили денежные вознаграждения.

После официальной церемонии награждения спросила у призёров об их впечатлениях.

Владимир Александрович Третьяков:

- Чувствовать себя победителем очень приятно. У меня в конкурсе было 8 соперников. Волновался немного в начале. Но потом ощутил спокойствие, и всё стало ладиться.

Евгений Олегович Таскин:
- Сейчас позвоню деду, обрадую. Он ведь у меня победитель первого конкурса мастерства на предприятии.

Рабочие, весело переговариваясь, шли к выходу. Голоса становились всё тише. Было очевидно - конкурсы профессионального мастерства сплачивают людей. Праздник закончился. Молчали станки.

С задачами справились все.

Т.К. Кореняк, информационно-аналитический центр

На снимках: Участники конкурса: токарь **И.А. Завьялова**, слесарь-инструментальщик **А.Г. Кочев**.



ДОРОГА МОЛОДЫМ

РАЗВИВАЕМ ДИСКУССИЮ

К разговору о проблеме молодёжного движения, начавшегося с материала «Ключевой момент» в газете «Вести» № 3 (82), подключились руководители подразделений.



● **Александр Николаевич Игнатович**, начальник инструментального цеха (030):

- Раньше в цехе было больше патриотов, которые быстро вливались в коллектив и работали с полной самоотдачей. Но всё чаще стала приходить молодёжь, воспитанная на современных реалиях - меньше работать, но получать много денег. Так не бывает.

Нужно учиться работать самостоятельно, с полной ответственностью и стараться всё больше вникать в производство.



● **Юрий Алексеевич Забалуев**, начальник центральной лаборатории комбината (010) предложил формулу для оценки успешности молодого работника:

- Инициатива и творческий подход к решению инженерных задач, помноженные на исполнительность. Способность достигать конечного результата. Стремление постоянно повышать уровень образованности (вплоть до аспирантуры).



● **Юрий Николаевич Бурегин**, начальник механообрабатывающего производства (112).

- Сегодня от молодёжи исходит несомненное открытие которого состоялось в актовом зале ТИ НИИУ МИФИ. На нём собрались представители и болельщики 20 команд-участниц. Всем им до сентября предстоит сыграть друг с другом.

В тот же вечер 6 подразделений комбината - 010, 059, 079, 086, 219 и 518 - опробовали свои силы. Им были заданы вопросы из разных областей: литературы, биологии, спорта, истории города и комбината. Причём большинство из них были составлены так, что нужно было логически домыслить вопрос и найти ответ. Если же коман-

дэ не могли ответить, то им обязательно помогли болельщики. Всё это чётко протоколировала отдельная комиссия, она же вела счёт.

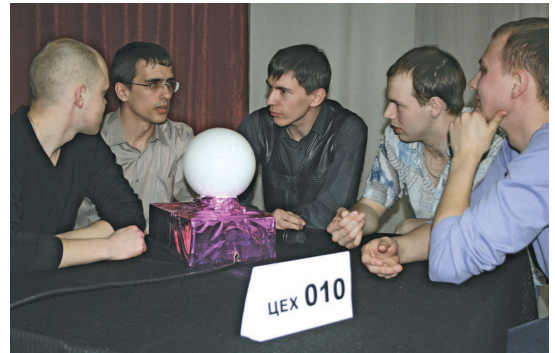
А результаты первых игр следующие: команда отдела 079 обыграла цех 010, команда отдела 059 выиграла у СП-219, а команды отдела 086 и ЭВП-518 сыграли вничью.

Информационно-аналитический центр

На снимке: Команда отвечает на вопрос: «Почему основные иерархии женской команды по волейболу не приняли участие в чемпионате мира 1982 года?»

БРЕЙН-РИНГ

ИГРА ДЛЯ ЛЮБОЗНАТЕЛЬНЫХ



13 апреля стартовал чемпионат по игре «Брейн-ринг», торжественное открытие которого состоялось в актовом зале ТИ НИИУ МИФИ. На нём собрались представители и болельщики 20 команд-участниц. Всем им до сентября предстоит сыграть друг с другом.

В тот же вечер 6 подразделений комбината - 010, 059, 079, 086, 219 и 518 - опробовали свои силы. Им были заданы вопросы из разных областей: литературы, биологии, спорта, истории города и комбината. Причём большинство из них были составлены так, что нужно было логически домыслить вопрос и найти ответ. Если же коман-

ТЕРРИТОРИЯ КУЛЬТУРЫ РОСАТОМА

МЮЗИКЛ ДЛЯ ДЕТЕЙ

1 апреля в рамках проекта «Территория культуры Росатома» Московский театр ростовых кукол «Кукла-шоу» приехал в Лесной с мюзиклом «Ледниковый период - новые приключения».

Переполненный зал СКДЦ «Современник» замер в ожидании. Но вот театральное действие началось, и маленькие зрители «ожили». Ребятишки вместе с героями смеялись в голос, а в самые волнующие моменты даже вскакивали с кресел. Малыши оказались такими зрителями, о которых можно только мечтать: ничто не мешало им бурно проявлять свои эмоции и впечатления.

Порой казалось, что действие спектакля разворачивается не только на сцене, но и в зале. И это уже было не просто представление, а настоящая коллективная игра, в которой участвовали все. Ребята азартно хлопали в ладоши, топтали ногами, кричали и танцевали. А когда герои спектакля - ленивец, белка и заблудный тигр - спустились со сцены в зал, юные зрители соскочили с мест и устремились к своим мультяшным кумирам, чтобы пожать им лапы.

Артисты работали с вдохновением, наверное, именно поэтому им удалось добиться такого эффекта. У самих мастеров театрального искусства тоже остались хорошие впечатления: их растрогала смелость ребят, которые живо откликались, если герои спектакля пропали о помощи.

Самое главное, ребята в тот вечер поняли, что такое крепкая дружба, как важно быть честным и помогать другим. После спектакля дети охотно делились впечатлениями: «Из всех зверей мне больше всего понравился тигр Диего. Он пожал мне руку», - делилась радостью дошкольница **Вика Арзамасова**. Другой юный зритель, **Алёша Вохринцев**, сделал для себя важные выводы: «Нужно дружить так, как это делали в стае мамонт, тигр и ленивец. Они всё делали вместе, поэтому у них всё и получалось».

С смыслом пришла на представление **Ольга Николаевна Вохринцева**, работник городской администрации. Она добавила:

- Если честно, не ожидала, что сама буду смотреть мюзикл с большим интересом. Да к тому же видеть, как твой ребенок радуется и смеётся - это счастье для любой матери. Замечательно, что в мюзикле прозвучали важные темы дружбы, семьи, честности. Думаю, что дети будут долго находиться под впечатлением от представления.

Д.В. Комаров, информационно-аналитический центр
На снимке: Давай дружить!



ДОСУГ

КВН - ИГРА ДЛЯ ВСЕХ



День смеха принято праздновать в самом начале апреля. А в Новоуральске стало доброй традицией отмечать эту дату проведением открытого фестиваля «КВН-к», который в этом году был посвящён юбилею первого полёта человека в космос.

В празднике юмора приняли участие 7 команд из Екатеринбурга, Новоуральска и Лесного. Последний представляла команда ФГУП «Комбинат «Электромприбор» - «ЯСЕН ПЕНЬ».

В течение двух часов КВН-щики показывали зрителям яркие юмористические номера, заставив аудиторию на время позабыть обо всех своих делах и проблемах. Выступление каждой команды отличалось особым юмором, но всех участников объединяло стремление к победе и желание подарить зрителю настоящий праздник.

Не только в зале, но и за кулисами царил атмосфера взаимопонимания и поддержки. Так что всем удалось и себя показать, и пообщаться с яркими, остроумными людьми, увлечёнными

КВНом. Подытожили выступления всех команд ребята из Екатеринбурга, которые выступили вне конкурса.

Члены жюри вынесли вердикт. По итогам выступлений больше всего предпочтений они отдали команде комбината «ЯСЕН ПЕНЬ», которая и стала победителем фестиваля. В её составе играли **Наталья Краснослободцева** (086), **Виктор Мартынов** (074), **Екатерина Подкошенова** (062), **Иван Чухланцев** (046), **Юрий Грачёв** (009), **Сергей Додонов** (219).

С.С. Додонов, член Совета МОО

На снимке: Команда ЯСЕН-ПЕНЬ: «Играйте как мы! Играйте с нами! Играйте лучше нас!»

СПОРТ

ВОЛЕЙБОЛ

● Завершился турнир по волейболу, проходивший в рамках XII городской спартакиады работающей и студенческой молодёжи. В нём состязались 8 команд, из которых 6 - от комбината «Электромприбор». По результатам турнира 1 место заняла команда «Прометей» (ГУ СУ ФПС № 6), 2 место - команда «Бригада-219» (управление комбината, СП-219), 3 место у команды «Конструктор» (отдел 083).

КОНЬКОБЕЖНЫЙ СПОРТ

● Соревнования по зимним видам спорта XII городской спартакиады работающей и студенческой молодёжи завершили состязания по конькам. Среди женщин 1 место заняла **Екатерина Сергеева** («Прометей»), 2 место - **Наталья Проничева** («Сплав»), 3 место - **Анна Мухомынина** («Бригада-219»). Среди мужчин 1 место у **Антон Сергеева** («Прометей»), 2 место у **Семёна Архиреева** («Бригада-219»), 3 место у **Дмитрия Карелина** («Бригада-219»). В командном зачёте 1 место заняла команда «Прометей» (ГУ СУ ФПС №6), 2 место - «Бригада-219» (управление комбината, СП-219), 3 место - «Сплав» (отделы 037 и 079, МОП-112).

Турнирная таблица результатов XII городской спартакиады работающей и студенческой молодёжи.

№ П/П	КОМАНДА	ПУЛОВА СРЕЛБВА	ДАРС	СТРИГБОЛ (ЖЕНЩИНЫ)	ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ	КОНЬКОБЕЖНЫЙ СПОРТ	ВОЛЕЙБОЛ
1	ПРОМЕТЕЙ	2	3	5	1	1	1
2	СПЛАВ	1	2	1	3	3	4
3	БРИГАДА-219	3	5	2	2	2	2
4	КОНСТРУКТОР	11	1	-	6	4	3
5	АВАНГАРД	4	4	-	-	-	7
6	МИФИ	5	9	6	9	6	6
7	ПЛ-78	10	10	4	5	5	-
8	СПАРТАК	-	-	-	-	-	5
9	ЧАЙКА	9	6	-	-	-	8
10	СТРОИТЕЛЬ	8	7	-	-	-	-
11	ЭНЕРГИЯ-907	7	8	-	4	-	-
12	МЕДСАНАТ	6	11	-	7	-	-
13	УЧИТЕЛЬ	-	-	3	8	-	-

ЮБИЛЕЙ ОТДЕЛА 071

Уважаемые работники складского хозяйства (071)

Искренне поздравляем вас со значимым юбилеем – 60-летием со дня образования вашего подразделения!

Вы достойно встречаете свой юбилей, ведь благодаря вашей работе в подразделения комбината вовремя и бесперебойно поступают необходимые товары и оборудование. У вас сложился дружный и сильный коллектив, который все эти годы успешно справляется с поставленными задачами, так как состоит из грамотных специалистов, настоящих профессионалов.

С чувством огромной благодарности и уважения поздравляем вас, дорогие коллеги, с юбилеем. Желаем здоровья, счастья и новых успехов в вашем непростом и необходимом для комбината деле.

А.В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат
«Электрохимприбор»

Б.А. Умрихин,
председатель профсоюзной
организации
комбината
«Электрохимприбор»



ОТДЕЛ 071: ИСТОРИЯ И РУКОВОДИТЕЛИ

1955 г.	Яков Петрович Петров	Проводил организационные мероприятия, набирал и обучал кадры.
1955-1960 гг.	Сергей Петрович Корнев	
1961-1962 гг.	Сергей Михайлович Орешкин	При них служба организовывалась как система, строились здания и сооружения.
1962-1970 гг.	Иван Митрофанович Пономаренко	
1970-1974 гг.	Рудольф Геннадьевич Шалагинов	Строились новые склады.
1974-1978 гг.	Олег Игнатьевич Андреев	
1978-2001 гг.	Альберт Сергеевич Архипов	Активно модернизировались склады, оснащались средствами механизации: кранами-штабелёрами, электропогрузчиками, электроштабелёрами и др.
2001-2010 гг.	Александр Иванович Ушнурцев	Развитие службы в новых экономических реалиях.
2010 г. по настоящее время	Юрий Николаевич Комаров	Преобразования в рамках программы «Облик ЯОК-2020».

НЕТОРОПЛИВЫЙ РАЗГОВОР О ЖИЗНИ

Мне нравится знакомиться с людьми, которые открыты для общения. Надежда Александровна Холманова, кладовщик отдела 071, именно такой человек.

Сорок лет проработала Надежда Александровна Холманова в подразделении. Уходила дважды по уважительной причине – в декрет. Потом пригласили на «бумажную» работу в другое подразделение. Отказалась. Считает, что здесь, в складском хозяйстве, работа более живая и интересная.

Она искренне удивляется моему вопросу о том, есть ли что-то возвышенное в её деятельности.

– Я просто работала, – отвечает. По ходу разговора стало понятно: просто жить, просто работать – удел человека, который находится в гармонии с самим собой.

– Пришла работать – восемнадцатилетней ещё не было. В первый же день все мои волнения рассеялись. Приняли в коллективе по-родственному. Опекали, подсказывали. Потому, когда потребовалось включиться в комсомольскую жизнь, выступать за спортивную команду подразделения, для меня вопроса не стояло. Надо, значит надо. Коллектив, он как одна большая семья. А какие мероприятия мы организовывали! Спортивные вылазки, КВН, на природе вместе отдыхали. Потом она сама стала секретарём комсомольской организации.

– Производственные дела цеха для нас на первом месте были. Разливаем от нас, комсомольцев, сильно доставалось.

Ныне Надежда Александровна профессор. Говорит, что если и возникают «трения», то регулируются они вместе с администрацией и профсоюзной организацией, потому и климат в отделе нормальный, обстановка здоровая.

– Все люди работают, у всех на уме дело, – коротко говорит моя собеседница, – ведут складскую документацию, приём и выдачу материальных ценностей, оформляют отгрузочные документы, – на нашей работе не засидишься.



Многие из тех, с кем она работала в самом начале, в цехе уже не трудятся – ушли на пенсию.

– Люди в подразделении менялись, коллектив всегда подбирался работоспособный. Приятно, что традиция ответственного отношения к делу, заложенная нами и теми, кто пришёл в подразделение раньше нас, продолжается.

Хотелось бы что-то изменить? – спрашиваю мою героиню. – Молодёжи побольше заора и активности.

Главным событием в своей жизни Надежда Александровна считает создание семьи. С будущим мужем познакомилась в общежитии, куда он пришёл на молодёжное мероприятие. Более тридцати пяти лет они вместе. Два сына, две внучки и внук. В общем, обычные семейные радости.

Так, за разговором, и раскрылся глубокий смысл слов: «Я просто работаю, я просто живу».

Т.К. Кореня,
информационно-аналитический центр

На снимках: Склады базы снабжения; Н.А. Холманова; на совещании.

РАБОТАТЬ ПО СОВЕСТИ

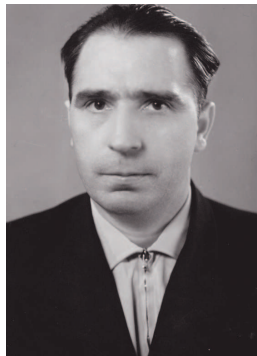
Виктор Васильевич Герасимов принадлежит к тому поколению людей, которое повзросло в ранней юности, трудилось по совести, там, где больше всего могло принести пользу Родине.

Из 52-х лет трудовой деятельности Виктора Васильевича на комбинате «Электрохимприбор» ровно столько же он проработал в складском хозяйстве (071).

– Всё это теперь история. История моей страны, моего поколения, которое пережило огромные трудности и работало с неподдельным патриотизмом, – начал рассказ мой собеседник. – Родился я в Смоленской области, в посёлке Красном, это недалеко от границы с Белоруссией. Мне было 11 лет, когда началась война. Отец сразу ушёл на фронт. Оттуда не возвратился. Старшая сестра служила радисткой. До конца войны от неё вестей не имели. Мама, я и два моих младших брата вместе пережили ужасы бомбёжек, оккупацию, голод. Потом отступая, немцы сожгли наш дом. Несмотря на всё, мама нас сохранила...

Армейская судьба навек породнила Виктора Васильевича с нашим городом. Отслужив срочную службу, остался на сверхсрочную. Ещё на 6 лет. В 1959 году старшина Герасимов демобилизовался. В отделе кадров завода «Электрохимприбор» направили его на работу в складское хозяйство. Определили начальником склада на VIII площадке. Дело было не новое – после войны помогал сестре, работающей в колхозе бухгалтером и кладовщиком. Получение, отгрузка, учёт наличия товара, отчётная документация по его передвижению, инвентаризации – работа знакомая, но дел на новом месте работы было невпроворот. Ведь химикатами со склада снабжали как завод, так и город. Номенклатура очень большая – грузы везли вагонами.

– Без людей – моих коллег я был бы как генерал без армии, – открывает мой визави. – Тамара Афанасьевна Основина была заведующей



Виктор Васильевич Герасимов проработал на комбинате «Электрохимприбор» в отделе 071 более 50 лет. Не только работал, но и вёл активную общественную деятельность. Награждён юбилейными медалями, почётными грамотами и благодарностями. Имеет звание «Ветеран труда».

базой на VIII площадке. Впоследствии она стала руководителем централизованной группы по доставке материалов подразделениями комбината. Под моим началом, бывало, трудилось до 19 человек. Кладовщиками, к примеру, были Валентина Павловна Бургеева, Нина Фёдоровна Кузнецова, Валентина Антоновна Варкулевич, Зинаида Николаевна Шамиева, Надежда Александровна Холманова, Ольга Владимировна Двоетлазова. Работал с Сергеем Викторовичем Ворони-

ным, Юрием Сергеевичем Крюковым, Геннадием Петровичем Харловым.

Для человека нашей профессии важны аккуратность и хорошая память, чтобы чётко знать, где лежит товар и как его правильно сопроводить. Необходимо знать и свойства хранящихся на складе веществ. Очень важно выдавать товар в кратчайшие сроки, чтобы не допустить сбоев в работе предприятия. Всеми необходимыми для дела качествами мои сослуживцы обладали в полной мере.

Руководители нашего подразделения были профессионалами. В разное время нашим отделом руководили Сергей Михайлович Орешкин, Иван Митрофанович Пономаренко, Рудольф Геннадьевич Шалагинов, Олег Игнатьевич Андреев, Альберт Сергеевич Архипов, Александр Иванович Ушнурцев. Хорошо знаю и нынешнего начальника отдела – Юрия Николаевича Комарова, – с ним довелось работать, когда он был механиком в подразделении.

За годы работы многое на нашем складе совершенствовалось. Построили хранилище для растворителей и склад ядохимикатов, склад металлов перевезли в 393 цех, убрали склад баллонов. В 80-х склад стал именоваться базой, и меня назначили её заведующим. В этой должности я и проработал до выхода на пенсию в 2002 году.

Сегодня складское хозяйство комбината работает и развивается в современных экономических реалиях. Новое поколение работников занято на важнейших его участках. Но я надеюсь, что труд нашего поколения забыть не будет. А, значит, мы трудились не зря!

Ю.В. Шишман,
информационно-аналитический центр
На снимке: В.В. Герасимов



ПРОФЕССИЯ: СЕКРЕТАРЬ

20 апреля - Международный день секретаря. Секретарь – это сотрудник, который есть в любой организации. Тот, к кому обращаются прежде, чем к руководителю. Тот, кто владеет информацией. И психолог, и администратор, и «лицо» предприятия одновременно.

А какие они, секретари комбината «Электромприбор»? Мы попросили нескольких из них поделиться своими мыслями о профессии.



● **Евгения Сергеевна Малышева, секретарь главного энергетика комбината (067):**

- Я училась на психолога в Удмуртском государственном университете, потом была воспитателем в детском саду. Очень нравилось с детьми работать, но, когда у меня появилась дочь, решила, что должна больше внимания уделять ей, а не другим детям.

Пришла в отдел кадров комбината, и там мне предложили место секретаря. Скоро, 27 апреля, будет ровно год, как я работаю на этой должности в отделе главного энергетика. Я влилась в маленький, но дружный коллектив: если возникают трудности, коллеги всегда помогают, подсказывают. Конфликтных ситуаций в моей практике не было. Но здесь всё же пригодились мои навыки психолога. Взрослые, в сущности, те же дети. Ко всем нужен подход, все разные: с одним так поговоришь, с другим – иначе. Чуть подстроиться под настроение каждого – и вопросы легче решаются.

Вообще от секретаря многое зависит. Если он улыбается, все просьбы старается выполнить, то людям приятно сюда идти. Мне это и нравится, что чувствуешь себя нужным. Обязанностей, конечно, очень много, но в этом

не переставая, постоянно идут люди, работаешь с организациями города, подразделениями комбината, входящей и исходящей корреспонденцией.

Каким должен быть идеальный секретарь? Приветливым, вежливым, общительным, ответственным, аккуратным. У хорошего секретаря всё всегда лежит на своём месте. Вряд ли комфортно будет на этой должности человеку очень «взрывоопасному» или, наоборот, слишком флегматичному.



● **Галина Ивановна Лукша, секретарь начальника МСП-121:**

- Я ещё в молодости, поняла, что мне нравится специальность секретаря. Очень любила печатать на машинке, работать с документами, общаться с людьми. Потому и пошла учиться на курсы секретарей и делопроизводителей при МИФИ. В 1992 году устроилась в МСП-121, так что в этой сфере уже 18 лет.

Вообще, работа секретаря тесно связана с подразделением, в котором он трудится. И здесь, на 121 производстве, тоже свои особенности – мне приходится изучать специфичную информацию, например, о новом оборудовании, об освоении продукции. Конечно, сначала не всё знала о работе, думала, проще будет. Оказалось, обязанностей более чем достаточно: телефонные звонки, документы, посетители, командированные, телефонные переговоры... И нужно быть в курсе всех дел.

ми, и со служащими, и с рабочими. От секретаря в какой-то степени зависит настроение других сотрудников. Секретарь обязан всё схватывать на лету, обладать выдержкой, быть вежливым, пунктуальным, скромным, уметь быстро действовать.



● **Ирина Анатольевна Крутулина, секретарь начальника юридического отдела комбината (040):**

- Работаю на комбинате уже 20 лет. Сначала была экспедитором в канцелярии, потом – делопроизводителем, а с 2009 года перешла в юридический отдел на должность секретаря. Почему ушла из канцелярии? Просто душа попросила какой-то перемены. Мне нравится, что я также выполняю свою любимую «бумажную» работу, но при этом появилось и новое: судебные иски, договоры, кассационные жалобы. В каждом отделе своя специфика, и это сказывается на работе секретаря. Вот и для меня полтора года в юридическом отделе не прошли даром – я стала интересоваться правовыми вопросами, даже дома иногда читаю специализированную литературу, чтобы в этом ориентироваться.

Кого считают лицом организации и правой рукой руководителя? Конечно, секретаря. Поэтому он должен многое уметь и знать, хранить огромный объём информации, а главное – ценить и любить своё дело. Любой представитель этой профессии умеет общаться с людьми и любит порядок. А мне очень помогает в работе чувство юмора: люди, бывает, настроены не совсем доброжелательно, но у меня для них всегда хорошее настроение, я улыбаюсь и отвечаю по-доброму. Я бы не советовала приходить в эту профессию человеку злому или ленивому. Пожалуй, секретарь – это не просто административный работник. Он как священник: иногда люди мне действительно изливают душу. В общем, это по мне, и планирую остаться здесь до пенсии. Единственный минус – маленькая зарплата.

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Весна только-только начала дарить нам тепло. Свежесть ветерка и щебетание птиц уже не позволяют сердцу биться в прежнем, «зимнем» ритме. И верится, что всё будет хорошо. Особенно у тех, кто начал жить совсем недавно. Этим малышам всего год, и они впервые осознанно видят пробуждение природы. Что маленькие дети могут чувствовать при этом? Наверное, радость и удивление перед таким огромным и богатым на чудеса миром. Мы желаем малышам и их родителям, чтобы и впредь в их жизни было как можно больше тепла, счастья, интересных открытий. **Совет МОО**



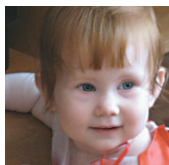
Сергей Лукоянов –

27.03.2010 г. Родители – Лукоянова Ольга Александровна, отдел 071, инженер; Лукоянов Алексей Павлович, МСП-121, слесарь-сборщик.



Парамонова Elizaveta –

06.04.2010 г. Родители – Парамонова Ксения Андреевна, РГУТиС, студентка; Парамонов Владимир Александрович, ЭТП-102, инженер по наладке и испытаниям.



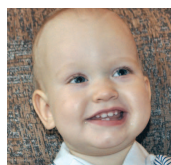
Дорофеева Elizaveta –

17.04.2010 г. Родители – Дорофеева Ирина Алексеевна, МОУ «СОШ № 73», учитель; Дорофеев Александр Алексеевич, отдел 079, начальник бюро.



Заболоткина Валерия –

23.04.2010 г. Родители – Кучерова Олеся Вячеславовна, производство 001, инженер; Заболоткин Вячеслав Валентинович, Лесной городской отдел УФССП по Свердловской области, судебный пристав-исполнитель; бабушка – Кириллова Татьяна Алексеевна, цех 006, агент по снабжению.



Марков Денис –

29.04.2010 г. Родители – Маркова Мария Леонидовна, Межрегиональное управление ФМБА России № 91, ведущий специалист-эксперт; Марков Андрей Александрович, отдел 081, инженер.

P.S. Мы с удовольствием поздравим малышей, родившихся в мае 2010 года, с Первым днём рождения. Звоните нам по телефонам: 3-76-04, 7-32-84

С ЮБИЛЕЕМ!

В апреле юбилейные дни рождения отмечают слесарь КИПиА отдела 050 **Вера Николаевна Каркина**, руководитель группы централизованных закупок отдела 055 **Александр Валентинович Киселёв**, работники производства 112 – токарь **Игорь Петрович Пономарёв**, кладовщик **Валентина Капитоновна Сафонова**, заведующий архивом **Марина Васильевна Романова**, фрезеровщик **Виктор Петрович Фёдоров**, слесарь-ремонтник цеха 032 **Валерий Михайлович Незанов**. Дорогие коллеги! Счастья вам, здоровья и любви!

ПОЗДРАВЛЯЕМ, КОЛЛЕГИ!

В апреле 30-летие работы на комбинате «Электромприбор» отмечают сразу три работника отдела 601 – контролёры **Светлана Владимировна Сидельникова**, **Анна Фёдоровна Шадрина**, **Надежда Васильевна Шупелова**.

Дорогие коллеги! От имени сотрудников отдела технического контроля поздравляю вас с таким юбилеем. Желаю счастья, здоровья, благополучия и успехов в вашем ответственном труде!

В.А. Демидов, начальник отдела 601

Секретарь обязан всё схватывать на лету, обладать выдержкой, быть вежливым, пунктуальным, скромным, уметь быстро действовать.

свой интерес – скучать не приходится: всё время находишься в движении, и рабочий день пролетает незаметно. Специфика работы секретаря в том, что он всё время нацелен: телефон звонит

Ко мне люди приходят по всевозможным вопросам – я каждому стараюсь помочь. Тут очень важно уметь найти подход к разным людям. Мне нравится со всеми общаться: и с руководителя

УРОКИ ГИМНАСТИКИ С ЛЮДМИЛОЙ ЗАВЬЯЛОВОЙ

Одним из постановлений ЦИК физкультура была признана «массовым фактором повышения производительности труда и борьбы с профессиональными вредностями производства». Тогда-то на многих предприятиях Советского Союза и стали проводить производственную гимнастику. Многие в проведении так называемых физкультурных пауз зависело от людей, которым доверили организацию этой работы.

Методистом по производственной гимнастике ООТиЗ почти четверть века, начиная с 1972 года, на нашем предприятии проработала кандидат в мастера спорта **Людмила Константиновна Завьялова**. Её организатор

ский талант, умение расположить к себе людей, высокий профессионализм и глубокие знания способствовали небывалому подъёму этого дела.

Она разрабатывала комплексы упражнений для подразделений, в том числе и для спецпроизводства, проводила соревнования цеховых команд, вела занятия в группах здоровья, обучала цеховых инструкторов производственной гимнастики, готовила показательные выступления для городских спортивных соревнований и мероприятий ко Дню города.

Результат её работы превзошёл все ожидания. До 90 % работников принимали участие в производственной гимнастике. Комбинат «Электро-

прибор» всегда был среди лучших предприятий атомной отрасли в этом деле. Да к тому же производственная гимнастика, как форма коллективных занятий, воспитывала чувство коллективизма, организованности, способствовала укреплению дисциплины. Без преувеличения можно сказать, что такая зарядка обеспечивала и рост производительности труда.

17 апреля Людмила Константиновна исполнилось 70 лет. Наша милая неутомимая труженица, энтузиастка спорта. Примите поздравления с этой датой. Счастья и здоровья вам.

Коллеги отдела 086

На снимке: Л.К. Завьялова проводит эстафету.



«Вести ФГУП «Комбинат «Электромприбор»

Главный редактор: Коренья Татьяна Константиновна
Вёрстка и дизайн: Абдураманова Лилия Валгизовна
Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электромприбор»
Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС-11-0005.
Выходит два раза в месяц.
Газета отпечатана в типографии «АТГрупп», 620075, г. Екатеринбург, ул. Бажова, 74, оф. 134

Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику – 12.00 ч. 19.04.2011, фактическое – 12.00 ч. 19.04.2011. Заказ № 196/2