



ФГУП КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



В НОМЕРЕ:



Росатом - единственная структура, которая выполнила госбронзаказ полностью, стр. 3



В газете «Вести «ФГУП комбинат «Электрохимприбор» открывается рубрика «Колонка директора», стр. 6



Юбилей со вкусом. Столовой № 3 комбината «Электрохимприбор» исполнилось 60 лет, стр. 13



Покорение Качканара. Увидеть карьер, «верблюда» и буддистский храм можно за 2 дня, стр. 11

МАСТЕРСТВО ВСЕГДА В ПОЧЁТЕ

Впервые за 3 года в цехе 004 состоялся конкурс профессионального мастерства. Участие в нем приняли токари и слесари механосборочных работ подразделения. Цель конкурса – дать людям дополнительный стимул к совершенствованию профессиональных навыков. Подобные конкурсы уже прошли во многих подразделениях ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», для цеха 004 это событие было особенно долгожданным. Победители охотно поделились своими эмоциями от участия в состязании и рассказали о себе и своем цехе. По их словам, он стал для них «кузницей специалистов», «хорошей школой» и просто «своим домом». Подробно на стр. 8



УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ

Взаимодействие предприятий с ведущими ВУЗами страны расширяется

25 мая 2011 года в НИЯУ МИФИ состоялось расширенное заседание по вопросам кадровой политики и взаимодействия организаций Дирекции по научно-техническому комплексу (ДНТК) Госкорпорации «Росатом» с Высшей школой.

Открывая совещание, заместитель генерального директора – директор Дирекции по научно-техническому комплексу В.А. Першуков сообщил, что 11 апреля 2011 года Наблюдательным советом Госкорпорации «Росатом» была утверждена Программа инновационного развития и техноло-

гической модернизации Госкорпорации на период с 2011 по 2020 годы. В рамках Программы предусмотрены три направления инновационного развития: модернизация существующих технологий, создание новых технологий для энергетических рынков и расширение использования ядерных технологий за пределы атомной отрасли.

С целью вывода компании на международный уровень Программой предусмотрено развитие системы управления инновационной деятельностью путем «открытия» отрасли внешнему миру через расши-

рение кооперации с институтами развития, увеличения доли финансирования выполняемых вузами НИОКР до 5–10% от всего объема НИОКР Госкорпорации, создания центров коллективного пользования (бизнес-инкубаторов) и т.д.

Для понимания научного и технического потенциала молодого специалиста, приходящего после окончания учебы на предприятия Госкорпорации, необходимо прописывать его карьерный рост уже с 3–4 курса. Госкорпорация «Росатом» большое внимание уделяет программе по привлечению молодых специа-

листов в атомную отрасль и особенностям работы с рынком труда.

Либерализация рынка труда сегодня привела к тому, что около 30% молодых специалистов устраивается на работу через свободный рынок вакансий посредством общедоступных механизмов, таких как интернет, газеты, журналы, сайты компаний и так далее. В этих условиях необходимо уметь конкурировать в борьбе за лучшие кадры.

Пресс-служба
НИЯУ МИФИ

Глава Росатома будет назначать представителей компании для работы за рубежом



Президент России Дмитрий Медведев подписал указ, согласно которому генеральный директор Росатома Сергей Кириенко принимает решения о направлении представителей компании для работы в иностранных государствах. Соответствующее решение, как отмечается в указе, принято в целях обеспечения деятельности Росатома.

В соответствии с указом, представители госкорпорации могут быть направлены для работы в иностранные государства в составе дипломатических и торговых представительств, а также консульских учреждений по согласованию с Министерством иностранных дел и Министерством экономического развития РФ.

Ситуация на АЭС «Фукусима» (Япония)

Оператор АЭС «Фукусима», пострадавшей в результате сильнейшего землетрясения и цунами, компания Терсо, сообщила, что большая часть ядерного топлива в первом реакторе, вероятно, расплавилась, поскольку реактор оказался практически без охлаждения: уровень воды внутри контейнера оказался намного ниже, чем ранее предполагали японские эксперты. Причиной низкого уровня воды, по мнению Терсо, может быть трещина в корпусе



Игорь Осиньянц, директор Технического радиационного центра ИБРАЭ РАН, к.ф.-м.н.:

Все, что сейчас происходит на Фукусиме, было ранее детально и по часам просчитано российскими экспертами. Еще по нашим первым оценкам, которые мы делали в первые дни аварии, мы исходили из того, что топливо расплавилось в корпусе первого реактора. Мы и сегодня продолжаем отслеживать

ситуацию и прогнозировать дальнейшее развитие событий, но серьезных расхождений с тем, что мы прогнозировали до этого, нет. Все не так плохо, как кажется.

Вода выливается через трещину в корпусе. Сейчас регулярно берутся пробы грунта (донных отложений) вокруг станции, они загрязнены, но глобальной миграции, тем не менее, не предвидится. В перспективе «залатать» трещину японцы смогут. Но то, что этот корпус нельзя будет использовать по прямому назначению — это уже однозначно.

Катастрофического там ничего не предвидится. Все неожиданное уже случилось, я имею в виду сам сценарий развития событий для станции. Мы свои оценки ситуации давали и уточняли постоянно. Сейчас постоянно ведется мониторинг ситуации. С точки зрения населения там все нормально. Сотрудники станции уже смогли, видимо, с помощью роботизированных комплексов осмотреть повреждения, топливо, так что все под контролем.

Экспедиция Русского географического общества (РГО) не обнаружила радиации в рыбе и водорослях в Курило-Камчатском регионе

Изотопы цезия от АЭС «Фукусима-1» не обнаружены в образцах рыбы и морской капусты с побережья Камчатки, а также у острова Уруп в северо-восточной части Курильской гряды, сообщил завлабораторией внутреннего облучения НИИ радиационной гигиены

(Санкт-Петербург) Геннадий Брук. Главной задачей экспедиции РГО на судне «Павел Гординенко» Ростромова является поиск радиации в воде и воздухе Японского моря и Курило-Камчатского района Тихого океана. «Нами исследованы минтай, палтус, окунь-терпуг, бычок, а также

морская капуста. Мы обнаружили только естественные изотопы», — сказал Брук. Еще раз подтвердились прогнозы специалистов Росатома и ИБРАЭ РАН, определивших, что даже при негативном сценарии развития событий на Фукусиме, угрозы российскому Дальнему Востоку нет.

Проживание вблизи от атомных электростанций никак не влияет на частоту развития лейкемии у детей

Проживание вблизи от атомных электростанций никак не влияет на частоту развития лейкемии у детей, показало подробное исследование, которое проводилось в течение 35 лет в Великобритании. Независимый Комитет по медицинским аспектам радиации в окружающей среде (Comare) исследовал 13 АЭС, расположенных по всей стране, однако, никаких статистически значимых доказательств

опасности атомных станций с точки зрения увеличения риска развития рака у детей найдено не было, пишет Independent «Первичный анализ Comare последних данных по Великобритании не выявил явных доказательств связи между риском лейкемии у детей в возрасте до пяти лет, живущих в непосредственной близости от АЭС», — сказал председатель Комитета профессор Алекс Эллиотт.

По его словам, доза облучения, получаемая детьми возле АЭС, лишь на 0,0062 % превышала ту, которую они получали в обычной жизни. В ходе исследований, проходивших с 1969 по 2004 год, ученые зарегистрировали лишь 20 случаев лейкемии у детей, живущих в пределах

5 километров от АЭС, и 430 случаев заболеваний у детей, проживающих в пределах 25 километров. Таким образом, риск влияния АЭС на развитие лейкемии у детей «крайне мал, если не равен нулю», считают эксперты.

Леонид Ильин, почетный президент ФМБЦ имени А.И. Бурназяна, академик РАМН, первый заместитель генерального директора ФМБЦ,

Связи между риском лейкемии у детей в возрасте до пяти лет и близостью АЭС выявлено не было

академик РАМН, д.м.н., профессор:

В ситуации с частотой развития лейкемии у детей, проживающих неподалеку от ядерных заводов по переработке ядерного топлива в Селлафилде в Камбрии и Даунрее в северной Шотландии, срабатывает так называемый кластерный эффект. Я полностью согласен с отчетами Научного комитета по действию атомной радиации ООН (НКДАР ООН). В свое время был очень большой ажиотаж, кстати, не без «помощи» СМИ, после которого Международ-

ное агентство по атомной радиации провело очень тщательное исследование. По итогам работы наших британских коллег, связи между риском лейкемии у детей в возрасте до пяти лет и близостью АЭС выявлено не было. В России таких исследований никто не проводил, поскольку у нас нет по результатам мониторинга та-

Несмотря на аварию на АЭС в Японии, Вьетнам будет развивать свою атомную энергетику



Масштабные и продолжительные отключения электроэнергии — самая большая проблема Вьетнама в его стремлении достичь быстрого экономического роста и повысить привлекательность местной промышленности для иностранных инвесторов. Руководство страны пришло к выводу, что к 2016 году необходимо постро-

ить 4600 МВт генерирующих мощностей, чтобы хотя бы удовлетворить имеющийся спрос. В течение следующих 20 лет власти страны намерены с помощью российских, американских и японских специалистов построить 14 АЭС. Строительство первой АЭС, в провинции Ниньтуан, уже начато в сотрудничестве с Россией.

Авария в Японии не остановит строительство новых ядерных энергоблоков в США

С таким заявлением выступил президент и главный исполнительный директор Института атомной энергии (NEI) Марвин Фергел. По его словам, строительство АЭС продолжится, хотя и более медленными темпами, чем прогнозировалось, по причине кризиса и значительного снижения цен на газ. Предполагается, что в 2016 – 2020 гг. в стране будет построено и введено в строй от 4-х до 8-ми новых ядерных энергоблоков. По оценке NEI, первыми новыми проектами, в отношении которых может быть выдана комбинированная лицензия на строительство и эксплуатацию, станут проекты сооружения 2-х энергоблоков на базе реактора AP1000 производства «Westinghouse Electric» на площадке действующей АЭС «Вогтль» и 2-х энергоблоков с аналогичными реакторами на АЭС «Ви-Си-Саммер» в Южной Каролине.

РОСАТОМ – ЕДИНСТВЕННАЯ СТРУКТУРА, КОТОРАЯ ВЫПОЛНИЛА ГОСОБОРОНЗАКАЗ ПОЛНОСТЬЮ

13 мая на правительственном часе в Государственной думе заместитель председателя правительства Сергей Иванов отметил работу по выполнению гособоронзаказа госкорпораций «Росатом», приведя ее в пример (это единственная структура, которая выполнила оборонзаказ полностью)



Михаил Гришанков, первый заместитель председателя комитета Государственной думы РФ по безопасности, сопредседатель комиссии ГД по рассмотрению расходов федерального бюджета, направленных на обеспечение обороны и государственной безопасности РФ:

«В Росатоме выполняется одна из самых сложных частей гособоронзаказа, и это очень серьезная и важная оценка работы всего коллектива»

Константин Зайцев, заместитель председателя комитета по энергетике Государственной думы РФ:

Я полностью согласен с такой оценкой. Как заместитель председателя комитета по энергетике, курирующий законодательство по реформированию атомной отрасли, я провожу много встреч с руководством Росатома, пристально слежу за тем, что происходит в отрасли и могу сказать, что приведенный **Сергей Ивановым** пример является показателем того, что за последние годы в атомной отрасли удалось отстроить вертикально интегрированную и эффективно управляемую структуру.

Что бы кто ни говорил, но существенные преобразования в атомной

«Госкорпорация «Росатом» - одна из самых высокотехнологичных в стране. И те традиции, что закладывались в начале 1950-х годов, сохранились: высочайший профессионализм специалистов, высокий уровень технологического оснащения. Поэтому, не буду скрывать, что для меня, как для депутата, на территории которого было три ядерных объекта, очень важно сегодня публичное признание вице-премьером, что сохранился и развивается этот потенциал. В Росатоме выполняется одна из самых сложных частей гособоронзаказа, и это очень серьезная и важная оценка работы всего коллектива, всей госкорпорации.

Несомненно, за последние годы структура управления в отрасли качественно менялась. На мой взгляд, один из основных результатов проводимых изменений – то, что удалось мобилизовать весь коллектив и привлечь лучших специалистов. Поэтому на сегодняшний день госкорпорация показала эффективность своей работы».



тельные вложения в НИОКР, - привели к улучшению показателей предприятий и отрасли в целом. Росатом

Приведенный Сергеем Ивановым пример - показатель того, что за последние годы в атомной отрасли удалось отстроить вертикально интегрированную и эффективно управляемую структуру

промышленности, включающие в себя и возвращение ведущих предприятий в единую систему, повышение эффективности, оптимизацию производственных активов, значи-

отыгрывает потерянные когда-то позиции. Все это позволяет госкорпорации выполнять такие серьезные государственные задачи, как поддержание обороноспособности страны.

Предприятиям ЯОК следует искать внебюджетные источники финансирования

Об этом заявил зам. ген. директора Росатома **Иван Каменских** на заседании в ВНИИТФ в Снежинске. Оценка работы градообразующего предприятия Снежинска показала, что во ВНИИТФ существует много экономических и технологических вопросов, которые нужно оперативно решать, рационально используя федеральные средства. «Гособоронзаказ будет неминуемо сокращаться, поэтому необходимо искать другие пути пополнения бюджета предприятий», - сказал И. Каменских. По его словам, в этой связи приоритет должен отдаваться сотрудничеству с бизнес-структурами. Заместитель главы «Росатома» также подчеркнул, что предприятиям ЯОК «не избежать коммерциализации», и, в конечном итоге, ФГУПы будут преобразованы в новые структуры. Говоря о кадровой проблеме, он отметил, что престиж работы на закрытых предприятиях теряется. «Его надо поддерживать созданием нормальных социальных условий на производстве и в быту, а также повышением заработной платы», - сказал заместитель гендиректора ГК «Росатом».



На Курской АЭС прошло совещание главных инженеров атомных станций России

На нем рассматривались меры по формированию системы предотвращения нарушений в работе АЭС и обеспечению ее эффективного действия. По словам зам. ген. директора концерна «Росэнергоатом» **Александра Шутикова**, «уроки происшедшего в Японии обязывают нас поднять работу по предупреждению нарушений на

качественно новый уровень». Для этого были проанализированы итоги работы АЭС в осенне-зимний период 2010-2011 г., текущее состояние эксплуатации АЭС, а также сформулированы основные задачи 2011 года. По словам первого зам. ген. директора концерна **Владимира Асмолова**, «высокую противаварийную готовность российских АЭС отметили экс-

перты ВАО АЭС во время корпоративной партнерской проверки». При этом он подчеркнул, что после аварии на АЭС «Фукусима-1» был проведен тщательный анализ проектов действующих и строящихся АЭС на их «прочность» при возникновении различных ситуаций и выработаны меры по обеспечению безопасности каждой из них.

Все российские АЭС с точки зрения безопасности надёжны

Такое заявление сделал премьер-министр РФ **Владимир Путин** в беседе с представителями профсоюзной организации НИИ физических измерений. «Все обследования наших электростанций (расшифровать) МАГАТЭ показывают, что у нас показатели

по безопасности – лучшие в мире», - подчеркнул он. Он напомнил о планах России по увеличению доли атомной генерации в структуре энергетики с нынешних 16 до 25%. По его словам, основная цель России – сделать энергетику сбалансированной и основанной сразу на нескольких

источниках энергоресурсов. Проводя параллели с ситуацией на Фукусиме, премьер отметил, что «наши атомные реакторы могут работать без внешних источников электроснабжения в течение 3 суток. Этого вполне достаточно, чтобы принять оперативные меры реагирования».

Медведев ратифицировал соглашение о мирном атоме с Турцией

Президент РФ **Дмитрий Медведев** подписал закон о ратификации межправительственного соглашения России и Турции по сотрудничеству в области использования атомной энергии в мирных целях. Соглашение затрагивает такие области сотрудничества, как научные исследования и разработки, управление термоядерный синтез, проектирование, строительство, эксплуатация и вывод из эксплуатации энергетических и иссле-

довательских реакторов, поставки ядерных материалов, предоставление услуг ядерного топливного цикла, разведка и разработка урановых месторождений, ядерная безопасность, радиационная защита, защита окружающей среды. В конце 2010 года Россия ратифицировала межправсоглашение с Турцией о сотрудничестве при строительстве и эксплуатации первой турецкой атомной электростанции на площадке «Аккую».

Росатом по-прежнему планирует участвовать в тендерах на строительство АЭС за рубежом

Аргентина и Бразилия не отказываются от планов по развитию атомной энергетики. Аргентина планирует в июне объявить тендер на строительство АЭС, в котором Росатом собирается принять участие. Еще в конце прошлого года Аргентина планировала определиться с поставщиком реакторной технологии для проекта строительства новой АЭС. Свои предложения Аргентине направляли Росатом, французская Areva и американская Westinghouse, а также Китай и Корея.

Россия проведёт трехэтапную подготовку к событиям уровня аварии на АЭС «Фукусима»

■ На случай возникновения на российских АЭС ситуаций, сходных с событиями на АЭС «Фукусима-1», разработаны и уже начали реализовываться краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные меры, заявил первый заместитель гендиректора «Росатома» Александр Локшин. Под краткосрочными мерами понимаются действия по обеспечению всех российских АЭС аварийными дизель-генераторами, достаточным количеством сборных трубопроводов, шлангов, запасом воды, дизель-насосными установками. Среднесрочные меры предполагают более глубокое изменение в проектах действующих станций. Что касается долгосрочных мер, то в этом контексте, по словам А. Локшина, можно рассматривать постепенный вывод действующих реакторов и замену их на уже существующие, более современные проекты. Он также добавил, что расходы на резервное обеспечение безопасности российских АЭС составляют около 6 млрд. рублей в год на 30 энергоблоков. «Это только прямые расходы», - отметил он, добавив, что более значительные суммы на безопасность тратятся в процессе модернизации действующих АЭС. Наконец, оценивая фактор конкурентоспособности, в котором кроме экономической составляющей, добавилась безопасность, А. Локшин заявил, что современные российские энергоблоки, которые сейчас находятся в стадии строительства, полностью отвечают требованиям безопасности, поэтому России «не придется что-либо менять в современных проектах АЭС и стоимость наших энергоблоков не возрастет».

Новые требования безопасности должны носить наднациональный характер

■ Об этом заявил глава Росатома Сергей Кириенко на международном общественном форуме-диалоге «Атомная энергия, общество, безопасность-2011». Сейчас нормы безопасности устанавливаются в соответствии с требованиями национального законодательства. Одним из инструментов наднационального характера, по словам С. Кириенко, может стать международное соглашение, к которому страны будут присоединяться в добровольном порядке, но, присоединившись, обязуются исполнять требования соглашения на своей территории. Он также обратил внимание на необходимость изменения в сторону ужесточения международных норм по безопасности. Одним из таких изменений должен стать отказ от вероятностного подхода, который заключается в том, что если вероятность наступления события крайне низка, то событием можно было пренебречь. Еще одним дополнением к новым международным правилам безопасности, по мнению С. Кириенко, должно стать условие полной защищенности систем безопасности от вывода из строя по так называемой «общей причине».

Быть успешным везде

Программа
развития
отрасли 2020



Сегодня в рамках проекта бесед с участниками «Золотого резерва-2009» мы представляем вам Павла Яцыну, заместителя генерального директора ОАО «УЭХК» по коммерческим вопросам. Участие в «Золотом резерве» способствовало карьерному росту Павла Яцыны – до участия в обучении он являлся начальником отдела планирования, анализа цен и договоров УМТОиС ОАО «УЭХК»

■ В интервью «Золотой резерв» рассказывает о внедрении на УЭХК системы единого отраслевого стандарта закупок, что стало одним из его проектов в обучении, а также делится своими мыслями по поводу кадровой проблемы в отрасли.

Как Вы попали в «Золотой резерв»?

Информацию о проекте я получил из общедоступных источников, как и все остальные – из отраслевых и корпоративных СМИ. Участие в «Золотом резерве» - мой личный выбор. Вопроса - принимать участие или нет - передо мною не стояло. Определяющими стали мои внутренние мотивы. На тот момент я чувствовал огромную потребность развиваться, учиться, профессионально расти, чтобы приносить максимальную пользу на рабочем месте. Я подготовил документы, и руководство комбината поддержало мою кандидатуру.

Что Вам дало обучение в «Золотом резерве»? Достаточно ли было двух обучающих сессий или нужно больше? Оцените качество обучения.

До участия в проекте я, конечно, владел определенными знаниями и навыками в сфере управления. Но сессии «Золотого резерва» научили расставлять приоритеты, грамотно распределять силы и время для достижения результата. А самое главное, уже после первой сессии я понял, что не бывает разделения успеха на работе и дома. Если ты успешен, то везде. Так что этот проект дал серьезный импульс для эффективности во всех сферах моей жизни. Тренинг многое заставил переосмыслить, показав реальные инструменты самопозиционирования. Но я абсолютно убежден, что сессий нужно больше, например, не две, а четыре. Я бы и сейчас не отказался от очередного тренинга: настолько это важно и полезно. А само качество обучения – высокое. После



«Золотого резерва» захотелось двигаться дальше, совершенствоваться, чтобы стать высококлассным профи. В прошлом году, кстати, я начал обучение по программе MBA.

Расскажите о проекте, который Вы готовили и защищали. Пригодился ли опыт этой работы на новой должности?

Я представлял несколько проектов. Первый из них и самый важный – ЕОСЗ. Его суть - выстраивание на предприятии системы, обеспечивающей полное исполнение требований Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом». В результате реализации этого проекта на нашем комбинате создана система нормативной документации, отлажены взаимоотношения подразделений, и создан отдел, от-

вечающий за организацию закупочной деятельности (еще до выхода соответствующего приказа Госкорпорации). Опыт работы над этим проектом, конечно, пригодился. Собственно говоря, проект ЕОСЗ – это основная моя работа на новой должности.

Расскажите о своей новой работе. Связываете ли вы это перемещение с участием в «Золотом резерве»?

На сегодня я – заместитель генерального директора ОАО «УЭХК» по коммерческим вопросам. В контур моих обязанностей входит организация и обеспечение закупок товаров, работ и услуг для нужд комбината в соответствии с требованиями ЕОСЗ Госкорпорации «Росатом». В моей компетенции также – сбыт неоснов-

ной продукции комбината, транспортное обеспечение, планирование и организация работ по хранению и учету материальных ценностей комбината. До проекта у меня уже была перспектива занять сегодняшнюю мою должность. Я выполнял этот функционал и до официального назначения. Когда принималось решение о назначении на должность зама по коммерческим вопросам, то мое участие в «Золотом резерве» стало одним из решающих оснований.

Что вы думаете о кадровой проблеме в атомной отрасли? Как её надо решать?

Кадровая проблема существует сегодня не только в атомной, но и в других отраслях. К сожалению, преемственность поколений в плане передачи профессионального опыта нарушилась. И на это есть объективные причины социального и экономического характера. Сегодня Госкорпорация привлекает на предприятия отрасли наиболее грамотных, эффективных молодых специалистов, которые способны выполнять задачи, стоящие перед Росатомом. Мне думается, что привлечение в отрасль специалистов со студенческой скамьи – это реальный путь решения кадрового вопроса. Выпускник должен попасть на предприятие, пройти все ступеньки карьерного роста, выйдя, что называется, из недр коллектива. Тогда он может стать грамотным руководителем, ощущая при этом себя частью коллектива, предприятия и отрасли в целом. Кадровая проблема не из серии быстро решаемых, это целая политика. Если ключевым звеном успеха любого предприятия являются люди-профессионалы, то кадровая политика – это тот инструмент, который может упрочить престиж отрасли. Безусловно, проект «Золотой резерв» полностью укладывается в рамки этой кадровой политики.

Подготовлено
пресс-службой УЭХК

На снимке: Павел Яцын

Миру необходимо ускорить переход на ядерные технологии нового поколения

■ Об этом заявил гендиректор Росатома Сергей Кириенко. Выступая на международной конференции «Уроки Чернобыля: аспекты безопасности и экологии», он подчеркнул, что новые АЭС должны обеспечивать безопасность за счет специфики физических процессов, а не дополнительных систем защиты. Глава «Росатома» заявил,

что российские АЭС останутся одним из самых современных в мире. Он отметил. Согласно проведенным расчетам, российские реакторы выдержали бы землетрясение магнитудой 9 баллов, цунами высотой 14 метров, и выброса радиации не произошло бы, даже если бы персонал покинул станцию. Гендиректор Росатома заметил, что случай с АЭС

«Фукусима» доказал необходимость развития базы знаний и наличия фундаментальных знаний у опера-

торов атомных станций, поскольку одним регламентам для персонала недостаточно.

Российские реакторы выдержали бы землетрясение магнитудой 9 баллов, цунами высотой 14 метров

Скорая атомная помощь

Программа
развития
отрасли



Атомный ледокол «Вайгач» с задачей по вызволению судов из финского залива справился на «отлично»

Впервые в истории предприятия Росатома «Росатомфлот» помощь атомного ледокола потребовалась на Балтике. С 26 февраля по 10 апреля атомоход «Вайгач» работал в Финском заливе. Итоги работы атомного ледокола впечатляют - более 250 судов выведены из ледового плена за 57 суток. 16 апреля «Вайгач» вернулся в порт приписки Мурманск.

ЛЕДОВЫЙ ПЛЕН

В середине февраля с просьбой оказать помощь в Финском заливе в Росатомфлот обратилось руководство Федерального агентства морского и речного транспорта. Руководство атомного ледокольного флота после консультаций с Государственной корпорацией «Росатом» оперативно откликнулось на запрос. По словам капитана атомного ледокола **Александра Скрибина**, к моменту прихода «Вайгача» в Финском заливе скопилось 150 застрявших судов.

- Экипаж приступил к работе незамедлительно, - продолжает капитан Скрибин. - Через двое-трое суток мы освоились на Балтике, определили самые трудные участки, включили дополнительные резервы и на хорошей скорости начали выводить караваны судов из «ледового плена». По официальным данным штаба ледовых операций, почти за два месяца мы провели 258 судов. Но многие суда самостоятельно пользовались каналом, который делал атомный ледокол. Другим капитанам судов мы просто давали рекомендации - каким маршрутом следовать. Эту работу тоже можно записать в актив «Вайгача».

Рекордным за время навигации оказалось и количество израсходованного топлива.

- Если сравнивать с самыми тяжёлыми месяцами работы на Енисее, то в Финском заливе мы затратили на тридцать процентов больше топлива, - рассказал главный механик «Вайгача» **Сергей Мустафин**. - Но это оправдано, если учитывать число проведенных судов. Атомный ледокол на Балтике отработал эффективно.

С точки зрения обеспечения радиационно-ядерной безопасности, замечаний во время работы на Балтике не возникало. Все регламентные работы, которые надо было производить в реакторной установке, проводились регулярно, с необходимой периодичностью. После событий в Японии была проведена внеплановая проверка всех систем безопасности атомохода, которая не выявила никаких отклонений. В вопросах экологической безопасности атомный ледокол также отработал на «отлично». Из-за запрета на заход в порты Финского залива атомных судов, весь бытовой мусор «Вайгача» привёз в порт приписки - с борта атомохода в Мурманске сняли почти 35 кубов отходов.



За отличное выполнение непростой задачи капитан «Вайгача» **Александр Скрибин** и экипаж атомохода заслужили благодарность от капитана морского порта «Большой порт Санкт-Петербург» **Петра Парниова**. В своей благодарности **Пётр Парников** подчеркивает: «Первый опыт работы атомохода в специфических ледовых условиях Финского залива Балтийского моря показал высокую эффективность использования ледоколов такого класса для проведения судов в порты Финского залива, внес изменения в тактику штаба ледовых операций по расстановке и взаимодействию ледоколов на ледовой трассе».

Работу «Вайгача» оценил и генеральный директор Росатомфлота **Вячеслав Рукша**:

- Перед капитаном **Александром Скрибиным** и экипажем атомного ледокола «Вайгача» была поставлена непростая задача. 15 февраля они вернулись из арктического рейса, вместо планового ремонта в кратчайшие сроки подготовили судно к экстренному выходу на Балтику, и уже 26 февраля взяли первые суда под проводку. «Вайгач» подтвердил хорошие ледокольные качества

и техническую готовность (ни часу простоя по техническим причинам). Экипаж отработал грамотно и слаженно. И благодарности наших коллег по работе на Балтике - лишнее тому доказательство.

Уже вечером 18 апреля атомный ледокол «Вайгач» снова покинул родной порт. Атомоход направился в Обскую губу для проводки первого судна-снабженца «Капитан Данилкин» проекта «Ямал-СПГ».

НОВАЯ ЖИЗНЬ АТОМНИКОВ

Росатомфлот стал частью Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» сравнительно недавно, хотя история атомного ледокольного флота насчитывает более 50 лет. За это время ледоколы на ядерных энергетических установках переживали и невиданный взлёт, и медленное угасание - суда старели, Севморпуть казался абсолютно неактуальным транспортным вариантом.

Новый период в жизни уникального транспортного предприятия начался в августе 2008 года, когда флот был передан на баланс Госкорпорации «Росатом», а управлявший работой ледоколов было уполномочено ФГУП «Атомфлот», базирующееся

в Мурманске. За короткий период была переосмыслена и реорганизована работа по получению заказов на выполнение транспортных услуг, погашена задолженность перед трудовым коллективом по заработной плате. Но самое главное, у предприятия появилось будущее, а вернее своя стратегия развития, вписанная в общую стратегию Росатома. Сотрудники Росатомфлота получили ответ на вопрос, какими будут новые суда - атомные ледоколы, которые придут на смену выводимым из эксплуатации. Сейчас планируется строительство атомных ледоколов двухуровневой осадки для обеспечения навигации по Северному морскому пути. В 2011 году должно начаться строительство первого из трёх таких ледоколов. Проект универсального атомного ледокола нового поколения выполнен в петербургском ЦКБ «Айсберг», разработчиком реакторной установки для атомного ледокола нового поколения выступило «ОКБМ Африкантов», предприятие, входящее в состав Госкорпорации «Росатом».

Востребованность новых атомных ледоколов и работающих уже ни у кого не вызывает сомнений. Благодаря грамотной работе в 2010 году Росатомфлот активизировал транзитные перевозки по Северному морскому пути, проведя только летом в Китай супертанкер «Балтика» и норвежский сухогруз «Нордик Баренс» с 40 тысячами тонн железорудного концентрата. Предприниматели и судовладельцы поняли выгоду транзитных перевозок по кратчайшему пути из Европы в Азию. На 2011 уже поступило полтора десятка заявок на обеспечение ледокольной проводки судов по Севморпути. Кроме того, Росатомфлот примет участие в работе научных судов в Арктике, в частности будет сопровождать научно-экспедиционный рейс судна «Академик Фёдоров» с целью исследования внешних границ континентального шельфа.

Финский залив неожиданно для многих стал ещё одним рынком для судов Росатомфлота, хотя некоторые сторонники теории глобального потепления предрекали скорую ненужность атомных ледоколов на Арктике в силу того, что льды будут таять даже там. Однако на деле всё оказалось иначе, лишь атомным ледоколам по силам оказалось решить сверхсложные задачи на Балтике.

По мнению **Вячеслава Рукши**, тяжёлая ситуация в Балтийском заливе сложилась из-за резко возросшего грузопотока портов Финского залива (сейчас это около 160 миллионов тонн в год), а также сверхсложных погодных условий этой зимы. Это ещё раз доказывает, что России нужны новые мощные ледоколы, в том числе и на Балтийском море.

Подготовила Екатерина Аняньева, Атомфлот

На снимке: Атомный ледокол «Вайгач»

Число россиян, поддерживающих строительство новых АЭС, превалирует над числом противников атомной энергетики

■ В необходимости строительства новых АЭС убеждены 40% россиян (55% среди мужчин и 19% среди женщин). Об этом свидетельствуют данные опроса, проведенного Исследовательским центром рекрутингового портала Superjob.ru. По мнению респондентов, это наиболее разумный и эффективный способ получения электроэнергии. Около трети опрошенных (35%), напротив, считают, что строительство новых АЭС в России нужно прекратить. Среди тех, кто считает необходимым прекратить строительство новых АЭС, больше женщин (45% против 28% среди мужчин), и опрошенных с невысоким доходом (ежемесячный доход менее 25 тысяч рублей).

На пруду-охладителе Ростовской АЭС прошёл Кубок России по рыбной ловле

■ В соревнованиях приняли участие 15 команд из восьми регионов России: Ленинградской, Волгоградской, Воронежской, Смоленской, Ростовской областей, а также Москвы, Краснодарского края и Татарстана. Соревнования проходили в личном и командном зачётах. По итогам двух дней соревнований первое место в командном зачёте заняла команда Ленинградской области. В личном зачёте «золото» соревнований досталось **Зуфару Маликову** (Татарстан). Общий улов за 2 дня составил 1,168 тонн рыбы, в основном разрешённые к вылову в Ростовской области тарань и ласкеры. Такого богатого улова, по словам главного судьи соревнований **Юрия Букреева**, спортсмены-рыболовы не видели давно. «Водоём очень хороший, и мне, и спортсменам он понравился. Количество рыбы такое, что не позволяет сидеть и думать - надо работать», - сказал он. В ходе соревнований сотрудниками отдела охраны окружающей среды Ростовской АЭС и лаборатории внешнего радиационного контроля производились заборы и исследование воды. После финиша и контрольного взвешивания рыбы каждый желающий мог лично убедиться в ее абсолютной безопасности и пригодности к употреблению.

Госкорпорация «Росатом» готовится к участию в тендере на строительство шестой АЭС в Финляндии

■ В России более жесткие нормы, однако в Финляндии очень жесткий надзорный орган - СТЯК, который при несоответствии застопорит строительство до устранения нарушений. Тендер на строительство планировалось объявить в 2011 г., но так как в апреле в Финляндии проходили выборы в парламент, объявление тендера перенесли.

Колонка директора



Уважаемые коллеги!

Сегодня в череде изменений, происходящих на нашем предприятии, несомненно, есть и будут положительные результаты. Комбинат «Электрохимприбор» выходит на качественно новый уровень развития, осваивая рынки и выпуская широкий спектр продукции. Продолжая вводить социальные гарантии для сотрудников, совершенствуется система заработной платы.

В своём первом обращении я не хочу прибегать к лозунгам и обещаниями. Для меня важно сейчас выстроить общение с вами через нашу газету «Вести», поскольку невозможно встретиться с каждым лично.

В первом своем обращении я хотел бы поговорить о переменах. Всё меняется и мы должны уметь принимать изменения, подстраиваясь под течение времени. Новые идеи рожают новые свершения, именно благодаря этому, в мире существует такое понятие как «прогресс». Основа любого прогресса – это, конечно же, человек. Также как основой любого предприятия является не оборудование и не процессы, а люди, благодаря которым существуют и машины и технологии. В Госкорпорации «Росатом» и на нашем Комбинате происходят перемены, но несмотря на то что наша работа должна оставаться стабильной и приносить доход.

Наша газета «Вести» изменила свой облик и содержание. Мы учли ваше мнение, и решили, что теперь она будет выходить 1 раз в месяц и содержать самую актуальную информацию о достижениях коллег и новостях предприятия, рассказывать о жизни нашего коллектива. Задача, которую я поставил перед редакцией – сделать «Вести» газетой сотрудников комбината, а не сводом отчетов о проделанной работе. Вы можете присылать в редакцию газеты «Вести» свои вопросы или предложения по улучшению работы на местах. Каждое предложение обязательно будет рассмотрено мною.

Вместе мы должны стремиться к успеху, учитывая неоценимый опыт наставников и способствуя развитию молодого поколения рабочих. Ведь слово «успех» является производным от слова «успеть». И ежедневно каждый совершенствует свою работу, ведь от этого зависит благополучие комбината «Электрохимприбор» и лично каждого.

И, в завершение, мне хотелось бы обратиться ко всем сотрудникам, у кого есть дети. В июне мы празднуем День защиты детей. Наш долг быть рядом с детьми каждый день и быть для них надёжной опорой. Пусть дети будут счастливы, тогда будут счастливы и их родители. И пусть у каждого из вас найдется больше времени, чтобы проводить с ними счастливые мгновения.

**Генеральный директор
ОГП «Комбинат «Электрохимприбор»
Андрей Владимирович Новиков**

«Электрохимприбор» лидирует

Комбинат получил награду в конкурсе «Евразия-Лидер в бизнесе 2011»

Конкурс «Евразия – Лидер в Бизнесе» был создан в 1996 году под патронажем Правительства Свердловской области и Полпреда Президента РФ в УрФО. Проведение конкурса дает возможность лучшим товаропроизводителям области заявить о себе и представить свою продукцию, а также расширить деловые связи предприятий с российскими и зарубежными партнерами.

Сегодня конкурс носит почти всероссийский масштаб, так как в нем принимают участие предприятия из разных регионов России.

В этом году прошёл уже XV региональный конкурс товаропроизводителей. За победу на нем боролись 24 предприятия и организации. Для ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» участие в конкурсе не прошло даром: предприятие наградили почетным знаком «Лидер в бизнесе». И это не первая победа комбината: в прошлом году мы были отмечены в номинации «Динамично развивающееся предприятие».

Комбинат еще раз доказал, что он значим в регионе, и производство гражданской продукции развивается в правильном направлении. «Получение наград такого уровня – заслуга всего коллектива нашего комбината. Ежедневно каждый сотрудник вносит свой вклад в успех и процветание предприятия, и мы гордимся достигнутыми результатами» – заметил генеральный директор ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» Андрей Владимирович Новиков.

В числе призеров конкурса также отмечены: НПО автоматики имени академика Николая Александровича Семихатова, ЗАО «Нижневартовскстройдеталь», Производ-

ственная артель старателей «Южно – Заозерский прииск», Санаторий «Янган-Тау», ОАО «Златоустовский машиностроительный завод», ОАО

«Уральский завод электрических соединителей Исеть» и др.

Информационно-аналитический центр



ЧЕСТЬ И ХВАЛА!

По итогам 2010 года награждены лучшие наставники и молодые рабочие

16 мая в Зале трудовой славы комбината «Электрохимприбор» состоялось традиционное чествование лучших наставников и молодых рабочих по итогам работы 2010 года.

Поздравить лучших работников предприятия пришли заместитель генерального директора по управлению персоналом Пётр Александрович Ковшевой, заместитель генерального директора по социальной и корпоративной политике Сергей Викторович Шекалёв, председатель профсоюзной организации комбината «Электрохимприбор» Борис Антонович Умрихин и председатель Совета Молодёжной общественной организации Семён Геннадиевич Архипьев.

История наставничества на комбинате насчитывает уже не один десяток лет. И всегда к этому явлению относились с особым чувством. Ведь именно наставники, чей опыт бесценен, помогают сделать первые шаги на производстве молодому рабочему, освоиться в коллективе, лучше узнать профессию. Среди награждённых в тот день наставников, были и такие, кто за свою трудовую деятельность обучил больше десятка молодых рабочих.

В приветственной речи заместитель генерального директора по управлению персоналом Пётр Александрович Ковшевой поблагодарил наставников за то, что они выпол-



няют ответственную и сложную миссию, а молодым рабочим пожелал преуспеть своих учителей.

Среди лучших наставников были награждены: электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования ХТП-220 Виктор Николаевич Александров, старший мастер СП-219 Александр Юрьевич Будков, монтер пути цеха 011 Олег Анатольевич Виндермунт, электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий цеха 009 Геннадий Степанович Земцов, слесарь аварийно-восстановительных работ цеха 008 Василий Николаевич

Науменко, слесарь механосборочных работ МОП-112 Олег Анатольевич Низовкин, токарь цеха 393 Анатолий Викторович Родионов, слесарь-ремонтник цеха 030 Александр Фёдорович Русinov, монтажник радиодетальной аппаратуры и приборов ЭТП-102 Марина Владимировна Сажина, лаборант-испытатель спецприборов отдела 083 Ирина Васильевна Соничева, машинист насосных установок цеха 343 Игорь Вячеславович Тепишкин.

Также получили благодарности: слесарь-ремонтник ЭВП-518 Сергей Владимирович Инюземцев, сле-

сарь по ремонту автомобилей цеха 013 Юрий Михайлович Собаккин, слесарь-ремонтник цеха 008 Александр Леонидович Транзеников.

Лучшими молодыми рабочими были признаны: фрезеровщик цеха 030 Евгений Константинович Иванов, слесарь по ремонту автомобилей цеха 013 Павел Станиславович Лобанов, токарь производства 112 Андрей Александрович Мохирев, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха 009 Андрей Сергеевич Овчинников, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудова-

ния ХТП-220 Михаил Владимирович Осипов, слесарь механосборочных работ МОП-112 Евгений Сергеевич Поздин, транспортировщик СП-219 Вячеслав Сергеевич Русinov, табельщик цеха 393 Надежда Валерьевна Рязанова, слесарь-ремонтник МСП-121 Леонид Викторович Сивринов, лаборант химического анализа отдела 062 Серафима Николаевна Суворова, слесарь-сборщик, разборщик СП-219 Алексей Сергеевич Сыпало, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха 010 Дмитрий Вадимович Третьяков.

Поздравляя победителей, заместитель генерального директора по социальной и корпоративной политике Сергей Викторович Шекалёв отметил: «Нужно, чтобы рабочий человек был в почёте, как это было ранее, ведь именно он производит материальную ценность. Наставники при этом играют важную роль. Они обучают молодых рабочих профессиям. И их можно сравнить разве что с первым учителем».

Действительно, ни один рабочий не забудет свои первые шаги на комбинате и того, кто помогал их сделать. Поэтому все наставники заслуживают самой искренней благодарности и уважения.

**Дмитрий Комаров,
информационно-аналитический центр**

На снимке: Общая фотография



Местом учения выбрали главную понизительную подстанцию (ТПП-4), которая питает промышленные площадки электроэнергией. Этот объект особенно важен для комбината. Если подстанция выйдет из строя, неизбежны проблемы с электроснабжением основных

производств, поэтому организаторы условно «смоделировали пожар» в прилегающем к ней лесном массиве. Стояла задача не допустить распространения огня на контролируемую территорию. Если не остановить огненную стихию на этом рубеже, возникает угроза потенциально-опасным объектам.

В условном тушении пожара были задействованы службы и подразделения комбината 009, 011, 013, 033, 058, 067, 092 и силы постоянной готовности, такие как пожарная (ГУ СУ ФПС № 6 МЧС России) и медицинская (ЦМСЧ-91) службы, войсковая часть 3275. За порядком действий всех служб, организацией их взаимодействия, боевым развертыванием и готовностью руководителей управления своим подразделением в чрезвычайных ситуациях наблюдали эксперты комиссии по ЧС и обеспечению пожарной безопасности. В качестве проверяющего присутствовал главный специалист Департамента про-

мышленности ядерных боеприпасов госкорпорации «Росатом» Владимир Михайлович Гончаров. Он поделился своими впечатлениями:

- По действиям личного состава на объекте оценка положительная. Сработали все службы хорошо. Особенно отмечу, что на нашем комбинате появилось новшество, которого нет на других предприятиях. Это противопожарный поезд, настоящее ноу-хау. На комбинате есть хорошо разветвленная сеть железнодорожных путей, так что этот поезд может принести большую пользу при ликвидации крупных лесных пожаров. Мы будем проверять другие предприятия и, естественно, расскажем им об удачном опыте коллег.

Заместитель генерального директора по мобилизационной подготовке, мобилизации, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Михаил Александрович Шумай рассказал, что с целью усиления готовности комбината к ликвида-

ции штатных и чрезвычайных ситуаций подобного характера разработаны мероприятия в области пожарной безопасности. За последний год на ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» существенно повысилась ответственность в области специальной, промышленной и пожарной безопасности, появилась современная техника и оборудование, позволяющие оперативно и качественно решать поставленные задачи. Создан противопожарный поезд на базе имеющихся у предприятия тепловоза, двух платформ с пожарными машинами и платформы с двумя цистермами с водой. Поезд позволяет проводить мероприятия в местах, труднопроходимых для пожарных машин. В полном объеме приобретено оборудование, имущество и одежда для штатных аварийно-спасательных формирований гражданской обороны комбината, привлекаемых к тушению лесных пожаров.

Контрольные противопожарные учения показали готовность служб и подразделений комбината к действиям в случае возникновения лесных пожаров, а также высокую профессиональную выучку Специального управления Федеральной противопожарной службы МЧС России № 6, в/ч 3275 МВД России и Центральной медико-санитарной части № 91 ФМБА России. По словам членов комиссии, руководство ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» и задействованные участники контрольных учений продемонстрировали оперативность и достаточно оправданный подход к нестандартным ситуациям, возникающим при ликвидации такого опасного природного явления, как крупный лесной пожар.

Ирина Луцкова,
информационно-аналитический центр

На снимке: Идут учения.

Распоряжения повысят эффективность

На комбинате «Электрохимприбор» вводится новая форма распорядительного документа

Одним из направлений Долгосрочной программы деятельности комбината до 2020 года (ДПД-2020) является повышение эффективности деятельности предприятия. Вкладом в реализацию данного приоритетного направления стало введение на нашем предприятии в мае 2011 года нового вида организационно-распорядительного документа (ОРД) – «Распоряжение».

Приказом Генерального директора от 10 мая 2011 года № 1144/ОХ «О совершенствовании ОРД предприятия» на комбинате был введен новый вид ОРД – «Распоряжение». Такой вид ОРД узаконен и в системе государственных стандартов (ГОСТ Р 6.30), и в системе ОРД Госкорпорации «Росатом» (Инструкция по делопроизводству Госкорпорации «Росатом»).

Для чего вводится «Распоряжение»? Существующая нормативная база нашего предприятия регламентирует выпуск приказов только генеральным директором. А это означает, что ни главный инженер, ни заместители генерального директора подписывать приказы не имеют право. Таким образом, система ОРД предприятия характеризовалась чрезмерно высокой степенью централизации управления, низким уровнем делегирования полномочий и, как следствие, низкой оперативностью принятия управленческих решений в условиях значительного увеличения объема оперативных задач, связанных с реформированием предприятия и отрасли.

Введение в действие такого типа ОРД, как «Распоряжение» направлено на выполнение нескольких задач.

Во-первых, разделить указания руководства комбината по степени важности и сроку действия принимаемых решений: приказы направлены на решение наиболее важных, долгосрочных и многофункциональных задач предприятия, тогда как распоряжения - на решение более оперативных задач, находящихся в ведении одного или небольшого числа функциональных направлений деятельности предприятия.

Во-вторых, делегировать полномочия генерального директора на уровень главного инженера и заместителей генерального директора для организации оперативных работ между подразделениями, находящимися в их подчинении.

В соответствии с положениями системы менеджмента качества, функционирующей на нашем предприятии, любое принимаемое решение и указание должно быть документиро-

вано, поэтому совершенствование организационно-распорядительной системы комбината позволяет повысить оперативность и качество исполнения поручений руководства работниками комбината.

Андрей Вадимович Подъёфёров,
заместитель начальника
отдела 085,
Сергей Евгеньевич Мухомин,
Руководитель группы отдела 085

ХАРАКТЕРИСТИКА ОРД «ПРИКАЗ» И «РАСПОРЯЖЕНИЕ»

	ПРИКАЗ	РАСПОРЯЖЕНИЕ
ОПРЕДЕЛЕНИЕ	Вид ОРД, издаваемый единолично генеральным директором в целях решения вопросов основной деятельности и по личному составу. Приказ содержит обязательное для исполнения предписание структурным подразделениям комбината, отдельным должностным лицам.	Вид ОРД, имеющий ограниченный срок действия и выполняющий задачу по организации работ между структурными подразделениями комбината, подчиненными руководителю, подписывающему распоряжение
ПРАВО ПОДПИСИ	Генеральный директор	Генеральный директор Главный инженер Заместители генерального директора
ЦЕЛИ	Документировать и регламентировать указание генерального директора, имеющее постоянное действие	Документировать и организовать работы оперативного характера между подразделениями комбината
СРОК ХРАНЕНИЯ	Постоянного хранения (до отмены действия)	До минувания надобности (оперативного хранения)

Идём в ногу со временем

Долгосрочная программа деятельности - основа стратегического планирования развития комбината

В начале 2010 года Госкорпорация «Росатом» объявила о начале проекта по включению предприятий и организаций в реализацию стратегии атомной отрасли. О масштабности проекта можно судить по количеству участников, а их всего 70, включая комбинат «Электрохимприбор». К середине ноября 2010 года участники проекта представили свои долгосрочные программы деятельности (ДПД) на рассмотрение в координационный центр проекта - Госкорпорации «Росатом».

ДПД по праву является основным стратегическим документом комбината. В ней показано, каким образом предприятие будет достигать своих стратегических целей и задач, развиваться в перспективе до 2020 года. Почему речь идёт о развитии? Ответ прост - в современном конкурентном мире предприятию, чтобы под-

держивать существующий уровень развития, нужно двигаться, а, чтобы развиваться - нужно двигаться очень быстро.

ДПД комбината состоит из двух разделов. Первый раздел (раздел «А») включает текущие и перспективные проекты комбината. У каждого из них есть план реализации в виде этапов с конкретными сроками достижения и набор таких параметров, как индикаторы, целевые показатели, ресурсы, «узкие места», стоимость, связи по кооперации. Все они раскрывают содержание проектов. Второй раздел (раздел «Б») содержит потенциальные проекты комбината. Другими словами, это наши возможности, которые можно было бы реализовать при поддержке со стороны Госкорпорации «Росатом».

В ноябре 2010 года все участники проекта представили свои ДПД в Госкорпорацию «Росатом». Следующим важным шагом стало проведе-

ние в начале марта 2011 года общерасового экспертного семинара. В Обнинске собрались 97 экспертов из 74 организаций отрасли. Комбинат представлял заместитель генерального директора по гражданской продукции Вадим Викторович Никонов. Эксперты обсудили предложения из раздела «Б» ДПД предприятий и отобрали наиболее удачные для дальнейшей реализации. В результате 200 самых перспективных предложений участников проекта легли в основу восьми стратегических инициатив Госкорпорации «Росатом». Об этом газета «Страна Росатом» подробно писала в № 6 (25).

По планам Госкорпорации «Росатом», через некоторое время эксперты соберутся вновь. На этот раз, чтобы обсудить предложения из раздела «А», многие из которых уже были реализованы на комбинате в 2010 году.

ДПД по праву является основным стратегическим документом комбината. В ней показано, каким образом предприятие будет достигать своих стратегических целей и задач, развиваться в перспективе до 2020 года

Также добавились новые проекты, направленные на реализацию стратегии развития комбината. Например, проект «Внедрение системы контроля исполнения оперативных поручений (СКИОП)» предполагает включение в направление раздела «А», связанное с повышением эффективности деятельности комбината. Также есть предложения по дополнению остальных направлений.

Для проведения своевременной актуализации ДПД необходимо привлечение экспертной группы специалистов. Стратегия развития любой организации строится на непереложном правиле: меняться нужно так часто и так быстро, как того требует окружающее. Можно смело сказать, что, актуализируя ДПД, мы движемся в верном направлении и идём в ногу со временем.

Виталий Олегович Кабашов, инженер отдела 085

ДОСКА ПОЧЁТА

В механосборочном цехе новой техники (004) комбината «Электрохимприбор» прошел конкурс профессионального мастерства, в котором участвовали токари и слесари механосборочных работ подразделения. Победители конкурса поделились с нами своими впечатлениями. Итак, знакомьтесь!



Сергей Анатольевич Белоусов
1 место среди токарей «старшей» возрастной группы:

работе, и дома: ищу какие-то новые приемы в работе, создаю небольшие приспособления.

Я работал токарем еще в УПК. В свое время передо мной встал выбор: куда идти дальше. Мне сказали: «Если хочешь научиться, пойдешь в четвертый цех». И я пошел, так что у меня была хорошая школа. Теперь на работу хожу, как домой.

буду и дальше бороться за призовые места. Конкурсы – хороший стимул в труде, они заставляют к чему-то еще стремиться. Да и приз не помешает в наше время, особенно молодым. Тем, кто не ходит на эти конкурсы, я бы посоветовал не лениться: надо работать и добиваться успеха.



Павел Александрович Голомазнин
1-е место среди слесарей «младшей» возрастной группы:



Сергей Александрович Мосов
1-е место среди токарей «младшей» возрастной группы:

здорово. Приятно принимать поздравления. В процессе состязания даже не думаешь о победе. Перед началом конкурса, конечно, волнительно, а когда начинаешь что-то делать, волнение пропадает. Втягиваешься в процесс и думаешь уже только о том, чтобы качественно изготовить деталь. При этом понимаешь, что главное – качество, но на часы все равно посматриваешь. А после победы и супруга хвалит, и родители гордятся. Столько положительных эмоций – обязательно буду участвовать еще!



Владимир Афанасьевич Кульбин,
1-е место среди слесарей механосборочных работ «старшей» возрастной группы:

60 лет – так вот, победа стала настоящим подарком к празднику. Очень приятно оказаться первым, хоть это и вышло для меня довольно неожиданно. Ведь на конкурсе я был весь «в мыле»: времени очень мало, а деталь сложная. Во время состязания все-таки азарт появляется. Но я даже не успел проверить все размеры, не знал, все ли правильно.

На конкурсах совершенствуется мастерство, появляется стимул развиваться. В повседневной жизни люблю применять свои умения. Например, в новой квартире дочери всю сантехнику устанавливал сам, батареи итальянские ставил – никому больше эту работу не доверяю.

Еще хочу добавить, что горжусь нашим цехом, ведь он – настоящая «кузница» специалистов.

Поздравляем коллег с победой и желаем успехов в их сложной работе! Пусть ваши навыки и умения приумножаются с каждым днём работы на комбинате «Электрохимприбор», а победа в конкурсе станет хорошим примером для всего коллектива. Удачи, здоровья и новых побед!

Конкурс дает возможность испытать острые ощущения. Это близко к экстремальной ситуации. Хочется все из себя выжать, чтобы победить. Я, в общем-то, очень давно участвую в подобных конкурсах, так как работаю на комбинате с 1983 года. Сначала, когда молодой был, испытывал такое огромное рвение к победе. Побеждал довольно часто: занимал и вторые, и третьи места. Сейчас отношусь к этому спокойнее, хочу просто проверить себя. Не секрет, что многие рабочие опасаются участвовать – вдруг не получится. Ну а мне участие в конкурсе доставляет удовольствие.

Вообще, с детства любил что-то мастерить. Есть у меня к этому тяга. И теперь что-то выдумываю и на

А у меня такая жизненная позиция: я люблю во всем участвовать, чтобы было в жизни разнообразие. Я работаю на комбинате всего полтора года, так что в конкурсе профмастерства принимаю участие в первый раз. Когда победил, столько радости в семье было! Я вообще не мог поверить, что завоевал первое место, рассчитывал максимум на третье. Конечно,

Конкурс профмастерства не только поддерживает трудовой дух, пробуждает азарт, дает дополнительный стимул в работе, но и неплохо помогает материально. Несомненно, важным мотивом для участия в конкурсе является возможность показать свои профессиональные способности, посмотреть на работу людей.

Я уже раз пять участвовал. Помню первую победу, это было очень

Я работаю на комбинате с 1993 года. Слышал про эти конкурсы и раньше, но почему-то не хотелось идти на них, но в этом году решил попробовать, заразившись опытом участия и энтузиазмом у своих коллег. Недавно у меня был юбилей –

Работаем на здоровье

Профилакторий комбината прошёл аудиторскую проверку на соответствие стандартам системы менеджмента качества

Это делалось впервые, и для того, чтобы профилакторий вошел в систему менеджмента качества (СМК), его проверяли по нескольким критериям. Комиссия оценивала выполнение требований к ведению документации, управлению записями. Члены комиссии изучали, как ведется планирование деятельности и исполняются требования посетителей. Отдельно знакомились с работой персонала, его подготовкой и осведомленностью, а также оценивали ответственность руководства. В процессе проверки работники профилактория проявили большую организованность и содействие комиссии, даже успевали исправлять небольшие замечания. Всё это нашло отражение

в оценке, которую в конце получил профилакторий. Результат – процессы системы менеджмента качества соответствуют стандарту, а персонал отлично подготовлен. Кроме этого был озвучен ряд рекомендаций. Они касались ремонта и реконструкции помещений, технического перевооружения, а также автоматизации процедур регистрации и других процессов.

Сегодня профилакторий продолжает следовать курсу по повышению эффективности своей работы. На днях заместитель главного врача профилактория **Марина Валентиновна Селиванова** вернулась из командировки. Она побывала на международном форуме «Medsoft-2011», главным событием которого

стала выставка современных медицинских информационных технологий. «Там были представлены целые автоматизированные комплексы, – делится впечатлениями **Марина Валентиновна**, – например, электронная регистрационная поможет решить проблему с очередями, при оформлении в профилакторий или при прохождении медосмотров. А электронная система диетического питания позволит быстрее делать расчёты по количеству продуктов и качественней управлять схемой питания пациентов. Кроме того на выставке предлагали систему ведения электронных амбулаторных карт. Разработчики рассказывали, что такой системой не так давно стали пользоваться в США,

и процент её участников быстро возрастает, ведь это очень удобно как для врачей, так и для пациентов».

Исполняющая обязанности начальника отдела 038 **Светлана Николаевна Ларионова** рассказала, что главная цель, которая стоит сегодня перед профилакторием – автоматизировать процедуру оформления в профилакторий, а также совместно с заводской поликлиникой сделать единую базу, чтобы быстрее и качественней оказывать услуги по лечению работников комбината. Причём уже известен пример положительного опыта использования автоматизированных процессов в сфере медобслуживания – в городе Северске. В течение двух лет там внедряли меди-

цинскую информационную систему, и сегодня это уже приносит свои плоды. Упростилась процедура прохождения медосмотров, перестали теряться анализы и справки, больше не скапливаются очереди у специалистов, потому что расписание автоматизировано и им легко управлять.

Будем надеяться, что совсем скоро и на нашем комбинате пройдут усовершенствования. Ведь самое дорогое, что у него есть это люди. А их здоровье – главная работа профилактория, с которой он справляется на «отлично».

Дмитрий Комаров,
информационно-аналитический центр

Администрацией комбината «Электрохимприбор» принято решение о подготовке энциклопедии к 65-летию нашего предприятия, которое мы будем праздновать летом 2012 года

Энциклопедия: достояние и достоинство

Сигнальный вариант энциклопедии планируется подготовить к сентябрю 2011 года – к 60-летию образования завода № 418 по серийному выпуску ядерных боеприпасов.

В ходе юбилейных торжеств уже в этом году будет проведена презентация книги, в структуру которой войдет статья о комбинате – краткая летопись жизни предприятия за период с 1947 года по настоящее

время. Но основной объем издания – «Люди от А до Я» – включит в себя информацию об основателях цехов, отделов, производств, о выдающихся организаторах, руководителях, мастерах, инженерах, рабочих – всех тех, кто был отмечен за свой труд не только правительственными наградами, но и вошел в память людскую, внося большой личный вклад в судьбу цеха, отдела, завода, комбината.

Именно люди – главное достояние и достоинство предприятия.

Одновременно будет сформирован справочный аппарат энциклопедии – в приложение войдут алфавитный список персонала, лауреаты премий, награжденные орденами и медалями, удостоенные почетных званий, Почетные граждане города и другие. Важно, что запланировано издание электронного варианта энциклопедии.

Приказом по комбинату определены регламент работ и критерии для подбора персонала, в подразделениях назначены ответственные за составление списков кандидатов и сбор материалов.

Увидеть воочию, как создается энциклопедия, сможет каждый, кто посетит УВЦ. Здесь организована выставка «Делаем энциклопедию», ознакомиться с которой могут работники и ветераны комбината, а также

жители города. Ждем вас в УВЦ по адресу ул. Ленина, 54А. Справки по тел. 3-90-82, выходные дни – суббота и воскресенье.

Приглашаем всех желающих принять участие в создании энциклопедии.

Елена Владимировна Кондратьева,
секретарь Экспертного
совета комбината

Создаём летопись вместе

Сотрудники пишут историю комбината



Сотрудники производства 001 одним из первых представили на рассмотрение на научно-техническом совете (НТС) комбината список кандидатов в энциклопедию, составленный согласно установленным критериям. Все кандидатуры успешно прошли защиту и мы открываем серию публикаций от подразделений комбината.

ПЕРВЫЙ ВСЕГДА ПЕРВЫЙ

Пользуясь предоставленной возможностью, хочу рассказать об одном из наших кандидатов – это Антонов Юрий Агеевич.

Аппаратчик производства изотопов, он работал в цехе №1 с 1949 по 1984 гг., один из первых участвовал в разработке и освоении процессов приготовления рабочих веществ, применяемых при разделении стабильных изотопов. Совместно с конструкторами и технологами занимался сборкой и наладкой сложных химических установок для проведения процессов хлорирования и сульфирования. Вносил свои замечания и предложения, которые внедрялись в производство, автор трёх рационализаторских предложений.

Без отрыва от производства Юрий Агеевич в 1956 году закончил Всесоюзные курсы физкультурных работников ВЦСПС в г. Ленинграде. Был активным инициатором и пропагандистом спорта, участвовал во всех спортивных мероприятиях цеха и города, воспитал целую плеяду спортсменов цеха.

Юрик Агеевич имеет высокие спортивные достижения, неоднократно принимал участие в Между-

народных легкоатлетических марафонах, а в Московском Международном марафоне мира в возрасте 67 лет занял 1 место (1997 г.). Чемпион города по спортивной ходьбе, лыжным гонкам, победитель соревнований по велосипедному спорту, стайерским дистанциям.

За долготельную, безупречную работу и активную общественную деятельность неоднократно отмечался в масштабе комбината и города. Занесён в Книгу Почёта комбината (1964 г.), «Отличник физической культуры» (1968 г.), имеет звание «Ветеран труда» (1971 г.), Почётный донор СССР (1980 г.). С 1984 по 1992 гг. он работал в спортивном клубе «Факел», был членом сборной команды города по легкой атлетике, велосипедному спорту.

На нашем производстве работало очень много достойных людей, внесших значительный вклад в жизнь цеха, предприятия и города, но, к сожалению, не обо всех сохранились сведения.

Луиза Яковлевна Коноплина,
ответственная за
подготовку информации
для энциклопедии комбината
от производства 001

На снимках: Из архива
производства 001
(начала 50-х гг. прошлого века)



История развития производства 001

1990 – 2000 гг. – изотопнообогащенная продукция, выпускаемая производством, находит все большее применение во многих областях науки и техники



На изотопы растёт спрос на мировом рынке, при этом к качеству продукции предъявляются более жесткие требования. Начиная с 1995 года, производство поднимается на более высокую ступень развития. Многие технологические процессы настолько модернизированы, что обогащение получаемого продукта удается поднять на 10 - 15 % ат., а химическую чистоту увеличить в сотни раз.

Значительно расширяется ассортимент выпускаемой продукции; разрабатываются и внедряются новые формы рабочих веществ, не имеющих аналогов в мировой практике.

Высокое качество изотопной продукции позволяет ей стать предметом экспортных поставок, а комбинату – превратиться в одного из мировых лидеров по продаже стабильных изотопов.

Изотопнообогащённая продукция, выпускаемая производством 001, удостоивается высокой награды: Золотой приз Международного «Клуба лидеров торговли» за технологию и качество – ФРГ, Франк-фурт 1999г.

2000 – 2010 гг. – идет активная работа по повышению качества изотопнообогащённой продукции. Специалистами производства разрабатываются уникальные технологии, которые оформляются заявками на изобретения.

За этот период было получено 37 патентов РФ и 3 изобретения запатентовано за рубежом.

Стопроцентная защита патентами Российской Федерации позволяет комбинату на срок их действия, а это двадцатилетний период, не опасаться неконтролируемого копирования технологий в промышленном производстве.

Расширяется использование изотопнообогащённой продукции на внутреннем рынке.

С 2000 г. производство 001 готовит опытные образцы кальция-48 для Объединённого Института Ядерных Исследований (ОИЯИ), г.Дубна.

Указанные образцы используются при проведении фундаментальных исследований в области ядерной физики, осуществляемых в рамках федеральной программы «Синтез и исследование свойств сверхтяжелых элементов».

На комбинате разрабатывается Программа исследовательских работ по модернизации технологического процесса разделения и получения карбоната кальция-40 высокой степени чистоты в рамках Целевой Федеральной Программы.

В изготовлении кальция-40 нуждается Международная Коллаборация AMoRE (Корея, Китай, Россия, Украина), которая планирует проведение работ по поиску безнейтринного двойного бета-распада с использованием криогенного сцинтиллятора на основе чистых кристаллов $^{40}\text{Ca}^{100}\text{MoO}_4$. Наблюдение этого процесса может установить абсолютную шкалу и иерархию нейтринных масс, а также их природу.

Изотопнообогащённая продукция удостоивается новых высоких наград:

Лауреат премии правительства РФ в области качества (2002, 2003);

Лауреат конкурса Полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе в области качества (2003 – 2005);

Лауреат конкурса «100 лучших товаров России» (2006);

Лауреат конкурса «100 лучших товаров России» (2008).

Производство 001

Уважаемые коллеги! Мы будем рады информации, которая пополнит нашу Энциклопедию. Чтобы дополнить список, просим ветеранов производства поделиться своими воспоминаниями о тех, кто много лет честно и добросовестно трудился на комбинате. Информацию необходимо направлять в Учебно-выставочный центр, контактный телефон: 3-73-93, Кондратьева Елена Владимировна.

«ЗВЕЗДА ПАМЯТИ»

МОЛОДЁЖНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ КОМБИНАТА ЗАЖГЛА «ОГОНЬ» В ЧЕСТЬ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Герои живут до тех пор, пока сохраняется память о них. Священная память о наших дедах и прадедах, которые добились для нас Победу, навеки останется в наших сердцах. А символ этого величайшего подвига - Красная звезда.

Именно её Молодёжная общественная организация комбината «Электрoхимприбор» (МОО) взяла за основу при подготовке к праздничным мероприятиям, посвящённым 66-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Было решено провести акцию памяти, в которой смог бы поучаствовать каждый житель нашего города. Эту идею поддержали активисты ТИ НИЯУ МИФИ и «Горячее Радио 104,5 FM». Коллектив цеха 334 отлично справился с задачей изготовить каркас звезды, за что ему огромное спасибо.

9 мая, утром, перед институтом МИФИ была подготовлена площадка для проведения акции «Зажги звезду памяти» и одного из этапов эстафеты. Были установлены стенды с именами и биографиями ветеранов, работавших на комбинате, **Алексей Бирюков** (МСП-121) принёс награды своего деда, **Фёдора Федосевича Бирюкова**. Это вызвало неподдельный интерес у людей всех возрастов. В центре площадки был установлен каркас Звезды - будущего символа памяти.

Как только все приготовления были закончены, добровольцы начали раздавать прохожим георгиевские и алые ленты, чтобы повязать их на

Звезде. Желающих поучаствовать в акции оказалось много. Некоторые писали на лентах поздравления или имена родственников-ветеранов войны. К окончанию праздничных мероприятий стало казаться, будто Звезда действительно «зажглась». Это был «огонь» памяти, поддержки, а самое главное - единства с теми, кто 66 лет назад подарил нам мир и свободу.

День Победы - это связующая нить между поколениями: ветеранами и молодёжью, нынешними защитниками Отечества. На Совете МОО мы приняли решение, что эту акцию будем проводить традиционно. А «Звезда Памяти», созданная в этом году, сохранится в Учебно-выставочном центре комбината по

адресу Ленина 54а, где ей смогут полюбоваться все желающие.

Молодёжная общественная организация ФГУП «Комбинат «Электрoхимприбор», ТИ НИЯУ МИФИ и «Горячее Радио 104,5 FM» благодарят всех, кто принял участие в акции памяти. Отдельная благодарность тем, кто помогал в подготовке и проведении праздничных мероприятий.

**Семён Архиреев,
Сергей Додонов,
члены Совета МОО**

На снимке: Даже самые маленькие участники торжеств почувствовали себя в этот день частью единого целого - нашей Родины.

Фото Сергея Мухоморова



Уральские экстремалы

Субботнее утро. В этот день недели я обычно сплю, как говорится, мёртвым сном, а тут - телефонный звонок. Настойчиво так будит сонный организм... «Алло! Привет, Наташ. Слушай, на улице ведь дождь идёт, соревнования-то будут?» «Ну вооот! - проносится у меня в голове, - сегодня же «Экстрим»... «Да, да, конечно, - начинаю бодрым голосом отвечать, - у нас же экстремальные соревнования, видишь, даже погода подготовилась!»

... И вот, нагрузив мужа реквизитом, прихватив папку с протоколами, я помчалась на «деревашку». Площадка мокрая, небо серо-синевое, но настроение у судей замечательное. У нас целый час до сбора команд. Дел хватает. Надо проверить реквизит на каждом этапе, которых ни много, ни мало десять, и снова проговорить условия выполнения испытаний. Время неумолимо мчится. Всё готово! Судья-мальчишки успели погонять мяч и уже встречают первые команды. В 11.00 начинаем. Из шестнадцати заявившихся команд к открытию соревнований появилось четырнадцать. Вот эти удивительные ребята: «Весёлый Роджер» (отдел 083), «Десятка» (цех 010), «Водолеи» (цех 008), «Чёртова дюжина» (цех 013), «Торнадо» (цех 024), «Сборная» (сборная производства 112 и цеха 009), «Урал Мирный» (производство 219), «Знамя» (Управление комбината), «Фаворит» (сборная отделов 072, 014, 040), «Микс» (сборная цеха 005 и производства 102), «Высота» (сборная производства 121 и отдела 079), «Пилот» (отдел 037), «ОТК» (сборная отделов 601 и 079), «Молот» (цех 393).

«Самые энергичные, самые позитивные и никогда не унывающие члены «молодёжки» комбината «Электрoхимприбор», приветствуем вас!» - начинаю я дебютное мероприятие. И в этот момент выглядит сол-



нце. «Ураааааа!» - не выдерживаю я, и меня подхватывает вся толпа. Просто фантастическим стало настроение после этого солнечного заряда. И даже грядущие испытания не пугали.

Итак, этап первый «Скакалка» - нужно за одну минуту сделать как можно больше прыжков. И судья **Дмитрий Комаров** виртуозно продемонстрировал, как это делать. А победителем на этом этапе в номинации «Арабский скакун» стал **Вячеслав Задорин** (производство 112), проскакав на скакалке 170 раз.

На втором этапе **Дмитрий Ролькин** контролировал, как парни с мощными лёгкими торопились надуть воздушный шар из прочной резины до взрыва. Причём Дима ак-

тивно и эмоционально поддерживал каждого из 14 участников, а лучшим в номинации «Рваная резина» стал **Евгений Кочетков** (цех 013), который потратил всего лишь 47 секунд.

Далее участники двигались к **Виталию Кабашову**, который предложил ребятам окунуться в таз с водой и постараться пробыть в нём дольше, чем соперники. **Алексей Фроленков** (отдел 079) проявил настоящую отвагу, - он продержался под водой 3 минуты и получил диплом с номинацией «Человек-Амфибия». Молодчина, Лёша!

На четвёртом этапе участникам предлагали встать на доску, которая лежала на цилиндре. **Сергей Додонов** с энтузиазмом помогал участникам. Дольше всех устоял на такой

конструкции сумел **Александр Князев** (отдел 037), он получил звание «Сейсмоустойчивый», его результат 23 секунды.

Екатерина Подоксёнова - судья пятого этапа - выдавала в качестве реквизита две книги, с ними на голове нужно было сделать приседания в течение одной минуты. 42 раза присела **Анастасия Коробова** (отдел 085), которая и стала победителем в номинации «Библиотекарь».

А вот на шестом этапе **Ольга Соловьёва** и **Марина Финк** в качестве реквизита выдавали нитку и набор иголок. «Белошейкам» предлагалось быстрее всех вдеть ниточку в 10 иголок. Девчонки очень старались, лучшей «Марья-искусницей» стала **Евгения Щелконова** (отдел 037), она затратила 63 секунды.

На следующем этапе **Алексей Покребывшев** выдал лихим экстремалам настоящий спортивный велосипед. На нем требовалось удержаться в рамках нарисованного прямоугольника, не задевая колёсами линий и ногами «пола». Здесь победителем стал **Евгений Сизиков** (производство 112), который продержался 14,8 секунды.

На восьмом этапе участникам необходимо было как можно дальше кинуть пятилитровую бутылку с водой. За правильностью выполнения задания и траекторией полёта следил **Семён Архиреев**. Его рулетка измерила лучший результат 4 метра 87 см, который принадлежит **Александру Хабибуллину** (производство 121). Саша взял диплом с номинацией «Напопесдящийметатель». Он же стал победителем в номинации «Главный задира», поучаствовав в «Петушиных боях» на этапе у **Алексея Краснослободцева** и **Ивана Чухланцева**. Тут, в углу «деревашки», два участника мутили друг друга трёхкилограммовыми мешками с одеждой на импровизированном ринге, пытаясь вытолкнуть с него

соперника. И, наконец, в десятом испытании, участники показали умение работать в команде. Перед ними стояла труднейшая задача - всем вместе сделать максимальное количество прыжков через длинный канат-скакалку. Два участника команды крутили верёвку, а шестеро прыгали. Некоторым командам так и не удалось сделать ни одного прыжка, несмотря на подбадривания судей **Александра Штина** и **Андрея Сабирова**. А вот команда «Знамя» (УК) подпрыгнула, не сбиваясь, 23 раза и стала победителем в номинации «Самые дружные».

На финише главный судья соревнований **Алексей Бирюков** предложил ребятам надуть резиновую перчатку. И знаете, это удалось сделать многим. Подведение итогов немного затянулось, судьям нужно было досконально проверить и свести воедино все результаты. И вот что получились: третье место в соревнованиях «Экстрим по-уральски» заняла команда «Сборная», второе место - команда «Высота» и первое место с большим отрывом заслужила команда «Знамя». Поздравляем тройку лидеров! Благодарим всех участников и организаторов соревнований!

Некоторым показалось, что испытания были не самыми экстремальными. Что ж, возможно, в следующем году мы всё-таки попросим вместо шарика надуть грелку, а вместо 5-литровой бутылки бросить 20-литровую канистру. Живите интересно и ярко вместе с Молодёжной Общественной Организацией!

**Наталья Краснослободцева,
заместитель председателя
Совета МОО**

P.S. ... нисколько не жалею, что не поехала в эту субботу...

На снимках: Участники соревнований.



Покорение Качканара

Увидеть карьер, «верблюда» и буддийский храм можно за 2 дня



1 мая - праздник всех трудящихся, долгое время праздновался во всём социалистическом мире и отмечался демонстрациями и застольями. Но не все знают историю в действительности. Ещё во времена царствования Николая II так называемые «маёвки» всегда отмечались выходами на природу. Вот и мы, работники серийно-конструкторского бюро (083), решили вспомнить историю и отметить праздник походом на гору Качканар.

Утро, 8:00. Автобус, предоставленный цехом 013, везёт нас в сторону Западного карьера города Качканар. Нас 38 человек, в автобус, конечно же, все не поместились, и часть людей поехала на автомобилях. Ну вот и проходим Западный карьер. Мы дружно, с чёрным флагом «Весёлый Роджер» (символ турслётской команды нашего отдела) во главе, двигаемся вперёд к новым открытиям, свежему воздуху и хорошему настроению.

Перед нами первая достопримечательность - смотровая площадка карьера. Вот это да, огромные

БЕЛАЗы и шагающие экскаваторы похожи на мелких муравьёв! Вот виднеется Жуков камень, а за ним и до Лесного рукой подать. Но мы не задерживаемся, ведь нам предстоит преодолеть ещё 14 км и увидеть много чего интересного. Успокоив душу обработкой одежды от клещей, двигаемся вверх к Северной вершине горы Качканар.

День. Не прошло и двух часов, как мы дошли до дерева Желаний. Если завязать на его ветках повязку, то к нам придет счастье. От дерева дорога раздваивается. Особо уставшие отправляются к «мёртвому» озеру на пикник, бодрые шагают в Буддийский монастырь Шад Тчуп Линг. Добродушные монахи гостеприимно поят всех желающих чаем и предлагают купить сувениры, а затем - экскурсия по монастырю.

Теперь можно продолжить путешествие. От монастыря нам открывается прекрасный вид на окрестности. Тут и заповедник Басеги, и высшая точка Свердловской области - гора Конжаковский Камень. Посмотрев в другую сторону, видим карьеры Качканара и, конечно же, трубы нашей Туринской «Авроры».

Ещё полкилометра - и вот она, гора Верблюд, главная достопримечательность Качканара. Решили лагерь разбить здесь. Достали термосы, бутерброды, гитару, и душа запела.

Самые стойкие готовы оставить любителей поэзии в Верблюжем ареале и, по-видимому, решительно настроены добраться до высшей точки горы Качканар - Северной вершины. А дорога тяжёлая: сугробы глубиной 1-1,5 метров, снег местами рыхлый, под снегом камни. Одно неловкое движение, и нога подвернётся. Но все мы молодцы, и, в конце концов, прошли без потерь. Вот она - красавица-вершина. Считаю, что это достойная награда оставшейся «могучей кучке» покорителей. Фото на память - и вперёд, к «мёртвому» озеру. Осталась последняя часть нашей экскурсии - чай у костра.

Вечер, 17:30. Потухает последний огонёк костра, чай допит, мы отдыхаем после игры в волейбол. Немного уставшие, краснолицые от яркого весеннего солнца, но довольные, начинаем движение к проходной Западного карьера, к автобусу. Ведь дома нас ждут все прелести жизни: тёплая ванна и любимый мягкий диван. Но даже лёжа на нём, мы будем вспоминать те прекрасные моменты жизни, которые нам подарил Качканар. Надеюсь, нам ещё не раз посчастливится попасть в этот райский уголок, ведь он так близко.

Р.С. В заключение хочется поблагодарить начальника отдела 083 Алексея Анатольевича Кошечева и начальника цеха 013 Валерия Пантелеевича Коваленко за помощь в организации экскурсии.

Алексей Барановских,
руководитель группы отдела 083
На снимках: Участники покорения Качканара.



На гребне волны

«Урал Мирный» покорил бурные воды уральской реки Усьва



С 5 по 10 мая состоялся водный туристический слав по р.Усьва, который был организован туристским клубом «Вершина». Комбинат «Электрхимприбор» был представлен клубом активного отдыха и туризма «Урал Мирный», недавно созданный на базе СП-219.

Маршрут сплава проходил по живописным местам Пермского края. Все участники были поражены красотой и величием тех мест. За каждым поворотом река открывала всё новые, доселе невиданные пейзажи. Бурля водными порогами, она заставляет экипажи катамаранов активно работать, и вдруг разливается широким и спокойным плёсом. Или, разрезая скальный массив, открывает поистине незабываемые виды горы Басег и скальных образований в форме острых зубьев. Массу впечатлений добавили бурлящие водопады, которые стремительно

вырывались из берегов. Вкус этой чистой и прозрачной воды словами не передать.

К исходу 3-го дня была организована походная баня, представляющая собой симбиоз финской сауны и русской бани по-чёрному. С огромным удовольствием парились и мылись все без исключения, а после парной купались в ледяной воде реки.

Пять, казалось бы долгих, дней пролетели словно один, но очень короткий и счастливый. Его мы будем помнить весь год. А в следующем - мы снова пойдём на сплав, чтобы зарядиться массой положительных впечатлений.

Алексей Кочкин,
слесарь-ремонтник СП-219,
председатель клуба «Урал Мирный»
На снимке: Участники клуба
активного отдыха и туризма
«Урал Мирный». Сплав по р. Усьва.

Клуб активного отдыха и туризма «Урал Мирный» организовался сравнительно недавно. Идея создания принадлежит работнику 219 производства Алексею Владимировичу Кочкину, и его начальник Андрей Витальевич Джейнгеруха поддержал её. Сегодня численность клуба насчитывает порядка десяти человек. В основном это коллеги по работе. Как говорит организатор и председатель клуба, за небольшой промежуток времени они очень сдружились, а это хобби никоим образом не мешает работе. Напротив, проще стало общаться, сформировалась команда, каждый член которой всегда готов подставить плечо. Удивительно, но отдыхать и работать вместе, оказывается, очень интересно. Ежемесячно участники клуба совершают вылазки на природу и география их путешествий постепенно расширяется. В её списке покорение гор Качканар, Колпаки, сплав по рекам Ляля и Усьва. В планах сходить на Конжак и съездить на Алтай.

Время знакомиться

18 мая в зале Трудовой Славы комбината «Электрохимприбор» состоялось расширенное собрание Совета молодёжной организации



Цель собрания, по словам председателя Совета МОО **Семёна Архиреева**, «познакомить новых председателей молодёжных ячеек и обсудить с ними насущные проблемы».

На встрече живо обсуждались проблемы взаимодействия с начальниками подразделений в части оперативного решения вопросов, системы коммуникации между Молодёжной организацией и руководителями «первичек». В частности, говорили о том, что информация о событиях доходит не достаточно оперативно: письма, отправленные Молодёжной организацией, не всегда быстро находят адресата. В итоге ребята договорились применять в работе современные технологии общения и более активно пользоваться социальными сетями Интернета.

Также были затронуты вопросы создания новых интересных событий.

— Все больше людей на предприятии интересуются мероприятиями,

которые мы проводим, — рассказывает заместитель председателя Совета МОО **Наталья Краснослободцева**, — Особенно растёт число тех, кто занимается организацией соревнований, праздников, конкурсов и их проработкой. Так, вперёд выходят новые люди, а, значит, появляются свежие мысли и идеи.

В конце встречи наградили участников конкурса «На лучшую первичную молодёжную организацию». Каждая из них составляла отчёт о своей работе, разрабатывала агитационные листовки, готовила презентацию о деятельности ПМО в подразделении. И вот результат: первое место заслужили молодёжные ячейки отдела 079, Управления комбината и ХТП-220. Второе место среди цехов заняла ПМО 102 пр-ва. Отдельно была отмечена ячейка ХТП-220 за многообразие листовок. Остальных наградили дипломами за участие и поощрительными призами.

Дмитрий Комаров,
информационно-аналитический центр

На снимке: Подведение итогов.

ДЛЯ СПРАВКИ

Сегодня на комбинате «Электрохимприбор» создано и реализуют свою деятельность 40 первичных молодёжных организаций

Дождались ... Весна!

Весна! Красивейшее время года, пора возрождения, обновления и... конечно же, гор накопившегося за зиму мусора

Так хочется дышать не «ароматом» разлагающегося мусора, а свежим воздухом, наслаждаясь чистотой городских улиц, переулков и парков. Без субботников не обойтись. ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» помог очистить город от мусора. Частью территории, отведённой для уборки, стал парк, расположенный за общежитием «Дружба». Ответственность за проведение субботника взял на себя председатель Совета молодых специалистов комбината **Александр Смирнов**. Администрация общежития «Дружба» любезно предоставила инвентарь.

Жители самого общежития оказались очень «скромными» и большинство из них так и не решилось выйти на уборку территории. Сказали, что некогда, да и не нужно это никому. Видимо, сочли, что с мусором им жить приятно и комфортно.

Огромное «спасибо» энтузиастам: **Константину Имагулову, Ольге Соловьёвой, Марии Низовкиной, Павлу Хромину, Антону Соболеву, Ларисе Корякиной**, вышедшим после тяжёлого трудового дня на уборку! Вооружились граблями и метлами, даже старые покрывала

использовали вместо носилок. Весело и дружно справились с мусором за полтора часа. Потрудились на славу. Труд не из лёгких, но так приятно видеть результат — красивый и чистый парк.

В основном люди с безразличием относятся к субботникам. Говорят, что их за это никто не поощряет. А жить с этим мусором приходится всем. Ведь для себя стараемся в первую очередь. Почему считают нормой разбрасывать на улице мусор?! Неужели дома позволяют себе делать то же самое?! После уборки территории у людей вряд ли поднимется рука выбросить мимо урны обертку или бутылку.

Конечно, обидно, что не ценят и не берегут люди красоту и чистоту. И многие скажут, что скоро опять всё закидают окурками, бутылками и обертками... А ведь у нас в городе предостаточно урн. Начните с себя, не разбрасывайте мусор, и увидите, что наш город станет чище. Уважайте себя и окружающих! Ведь все знают, чистота — залог здоровья!

Анастасия Берд,
Александр Смирнов,
члены Совета молодых специалистов

Не словами, но делами

Территорию Учебно-выставочного центра привели в порядок все вместе

«Не словами, но делами» — начертано на гербе Демидовых. Стоял и стоит Урал на деловом подходе тружеников — людей неравнодушных, отзывчивых. Именно такие люди сделали настоящий подарок к 18 мая — Международному Дню музеев не только для Учебно-выставочного центра комбината, но и для любимого города.

Историко-культурный центр Лесного — строящийся храм, Детская школа искусств, городской музей (МВК), Учебно-выставочный центр и большая прилегающая территория, расположенная по улице Ленина — площадка, которую и город, и комбинат готовят к своему 65-летию в 2012 году. А в этом году здесь прошли субботники, в ходе которых не на словах, а на деле славно потрудились и дети, и молодёжь, и старшее поколение. С начала мая здесь прошло семь субботников!

Белую зависть вызывает энтузиазм сотрудников городского музея. И особо хочется отметить учеников 6 «Б» класса школы № 64 **Егора Ключникова** и **Артёма Соколова**, которые, пробегая однажды мимо, «зачапились» да и приняли участие в трёх наших субботниках — молодцы, ребята.

А на воскресенье 15 мая актив МОО комбината «свернул горы»



мусора, которым за год была буквально завалена территория за Учебно-выставочным центром.

Мы любим наш город. Мы бережём память. Мы учим доброте и бескорыстно молодое поколение. Мы уверены, что Историко-культурный центр Лесного, который создается

на наших глазах, нашими руками, будет самым лучшим подарком для всех поколений горожан и гостей Лесного.

Елена Владимировна Кондратьева,
заместитель начальника
отдела 069

На снимке: На субботнике.

Юбилей со вкусом

Столовой №3 исполнилось 60 лет

В мае 1951 года первая столовая комбината «Электрохимприбор», ныне столовая № 903, расположенная на 8 промплощадке распахнула двери первым посетителям. История комбината создавалась работниками всех подразделений на протяжении десятилетий. Об истории столовой № 3 мне рассказали её ветераны и работники.

«ПЕРВОПРОХОДЦЫ»

Азиза Павловна Жуланова трудилась поваром с 1949 года по 1989 год, а Анна Тимофеевна Возмисева - с 1955 года по 1992 год. Они знакомы уже много лет. Совсем молоденькими девчонками пришли работать поварам в столовую № 3, там и подружались. Трудился подружки бок о бок не один десяток лет, поэтому их объединяют общие воспоминания, которыми они поделились со мной в день празднования юбилея столовой.

Работа у нас была тяжёлой, но мы, тогда молодые, озорные, весёлые, не боялись трудностей. Работали в четыре смены, а то и на ночь в столовой оставались - спали в комнате, где находилась бухгалтерия. А так приходили на работу пешком к четырём утра. Ведь необходимо было всё успеть до открытия - в шесть часов уже открывался буфет. Идешь, бывало, на дворе темно, с одной стороны -

в то время не было - бабки и кастрюли на 2 этаж мы поднимали на своих руках. Овощи чистили вручную, никаких овощечисток тогда не знали, а затем на тёрке измельчали морковь, свёклу, ножом шинковали картошку. Работы было много, например, летом одной только окрошки готовили 6 бачков по 50 литров, да ещё 3 кастрюли супа. Работали мы и в выходные. Когда установили холодильники и лифт, стало заметно легче. А сейчас, смотрим, нашим последователям удобнее работать - появились различные шинковки, мясорубки, посудомоечные машины, электрические плиты.

За годы работы довелось нам работать с замечательными людьми, профессионалами своего дела: Валентиной Кокаверовой, Сергеем Ивановичем Кокаверовым, Павлом Дмитриевичем Николаевым, заведующим производством Ипполи-



«СЕГОДНЯ»

Марина Николаевна Госькова в должности заведующей столовой № 3 всего полгода, но уже успела зарекомендовать себя человеком неравнодушным и переживающим за своё любимое дело. Это отмечает, как только входил в столовую «Радуга» (теперь она называется именно так) - чистый и уютный зал, красивые жалюзи на окнах, цветы.

В столовой работаю с 1995 года, освоила профессии кассира, калькулятора, заведующей производством, получила высшее образование и с января работаю заведующей столовой.

Когда я пришла, заведующей столовой была Валентина Павловна Кришнина, она многому научила, давала возможность расти и учиться. Затем на этом посту её сменила Надежда Леонидовна Баранникова.

Коллектив у нас дружный, желание работать огромное. Каждый человек подходит к своей работе со всей ответственностью. Заведующая производством Елена Николаевна Уймина правильно и грамотно ведёт документацию, а если не хватает поваров, то встает на их место. Кассир Белоусова Галина Георгиевна помимо своих обязанностей занимается цветами, благодаря ей в наших кабинетах и зале уютно и красиво, к тому же она оформляет зал к тематическим дням. Ирина Михайловна

Лоханина - отличный кондитер, она почти 35 лет работает в столовой. Её фирменные изделия - печенье «Розочки», торт «Аннотта», пирог «Татьяна» всегда нарасхват. Повар 5 разряда Елена Васильевна Старостина - грамотный специалист, знающий своё дело. Успешно со всем справляется повар 4 разряда Наталья Евгеньевна Горюшикова, хоть в мучном цехе ей работу доверят, хоть в холодном, хоть на первых блюдах. У них с поваром 4 разряда Ольгой Павловной Валеевой самые лучшие оладьи и блинчики. Повар 4 разряда Елена Александровна Курочкина печёт самые вкусные пироги, которые заказывают не только работники комбината, но и жители города. Её фирменный пирог - открытый с рыбой. Творческая натура, в прошлом году она организовала выставку мучных изделий.

Галину Денисовну Филатову, которая проработала в столовой более 30 лет.

В последнее время у нас нагрузка на работников заметно увеличилась, так как посетителей стало больше. Если раньше их у нас было в среднем около двухсот в день, то сейчас, в связи с введением дотационного питания, количество выросло до 850. Направляем нашу продукцию и в другие столовые комбината, и в магазин «Спектр». Нам приятно осознавать, что мы нужны, поэтому и выкладываемся на все 100 %. Делаем всё, чтобы каждый посетитель вышел от нас довольный, создаём в столовой уютную обстановку. И вот результат наших стараний: к нам приходят не только работники 8 площадки, но и из подразделений, расположенных рядом.

«Было у нас всего три плиты и мы старались побыстрее занять место, чтобы задание выполнить. Продукты у нас хранились в леднике, в который мы сами зимой на лето запасали лёд».

колония, с другой - тайга. Подберёшь полы одежды и бегом, потому что страшно было.

Печи топили в то время дровами. Так мы их с вечера заносили, чтобы просушить, а утром вставали и занимались растопкой. Если дрова не разгорались, то поливали их пережжённым жиром. Было у нас всего три плиты, и мы старались побыстрее занять место, чтобы задание выполнить. Продукты хранились в леднике, в котором мы сами зимой на лето запасали лёд. Составляли на тележку фляги, бабки, ящики с продуктами и везли в столовую. Лифта в столовой

том Георгиевичем Александровым, который был строг, но справедлив - мы его называли «шеф». Затем на этом посту работали Владимир Устюжанин, Мария Стафиевская, Мария Фёдоровна Поротникова, Александр Иванович Лутков, Валентина Павловна Кришнина. Директорами столовой были Агфиса Михайловна Пайвина, Иван Алексеевич Дятков, Геннадий Иванович Рязанов, Григорий Иванович Клевцов. Много лет проработали с Тамарой Бахтиной и Лидией Юносовой.

«ПРЕЕМНИКИ»

Валентина Павловна Кришнина, ветеран, в 1986 году по 2006 год трудилась заведующей столовой № 3:

Коллектив столовой в 80-е годы был внушительный - более 40 человек. Столовая работала в три смены - кормили людей завтраком, обедом и ужином, даже в выходные. Много было торговых точек, кроме столо-

вой распространяли свою продукцию в буфетах двух бань, цехах 093, 006, заводоуправлении. Осуществляли выездную торговлю на всех городских мероприятиях, летом - на пляже, зимой - на лыжной базе. До меня заведующей столовой была Екатерина Порфирьевна Благовестная, в 86-м году я у неё приняла дела. Кладовщиком в те годы трудилась Антонина Ивановна Хазова, буфетчицей - Тамара Дмитриевна Бахтина, много лет отработала в буфете столовой Мария Михайловна Степанова, в буфете бань № 3 Валентина Ивановна Перевалова, одними из первых поваров были Азиза Павловна Жуланова, Анна Тимофеевна Возмисева, в конце 60-х пришла Галина Ивановна Чернышова, заведующей производством была Нина Ивановна Малкова, затем - Елена Павловна Салхова, кондитером Ирина Михайловна Лоханина. «Девочки», как я их всегда называла, свою работу знали, трудились дружно. Да и с клиентами мы всегда были близки, знали многих по именам. Были знакомы и с руководителями цехов, они нам помогали в ремонте зданий и оборудования. Хорошо работали, и вот уже отмечаем не первое десятилетие нашей столовой.



Много планов у нас впереди - будем осваивать новую продукцию, новые блюда. Желание для этого у нас огромно

С душой подходит к делу и повар 5 разряда Ольга Михайловна Александрова, которая параллельно учится в Ижевском техникуме на бухгалтера. Повар 4 разряда Ольга Ивановна Шведникова трудится на холодных закусках. Инна Ивановна Аранова, повар 4 разряда, варит такие супы, что пальчики оближешь. Повар 5 разряда Елена Ивановна Слякухина берётся за любую работу. Она всегда весела, отличный организатор, поёт, выступает, пишет стихи и песни. Машинист моечной машины Наталья Владимировна Дудорова осваивает профессию кассира, учится в университете. Калькулятор-кассир Татьяна Анатольевна Тяжельникова, хоть и работает недавно, но грамотно обходитывает меню, проводит производственный отчёт, кассовую дисциплину. Мойщик посуды Анна Алексеевна Сахарова помогает стирать. С гардеробщицом Еленой Владимировной Бутыгиной спокойно работать, знаешь, что любую работу сделает на «отлично». Без подсобного рабочего Валерия Адольфовича Ковалёва мы как без рук и знаем, что у него товар всегда разложен по полочкам. Совсем недавно всем коллективом провожали на пенсию

Многих посетителей знаем в лицо и по имени, знаем, где работают. Все они люди радушные, ценят наш труд. Когда нас благодарят, то словно крылья вырастают оттого, что делаешь людям приятное.

Даже во время ремонта, чтобы организовать питание работников, мы открыли временный буфет, где продавали салаты, котлеты и выпечку. Благодаря оперативной работе РСМУ-097, успели закончить ремонт к нашему юбилею.

Много планов у нас впереди - будем осваивать новую продукцию, новые блюда. Желание для этого у нас огромное. Планируем организовать кафе со столиками, где люди смогут отметить свой день рождения, пригласить коллег.

Мы справили 60-летие и будем дальше работать для вас, дорогие наши посетители. Мы всегда вам рады и желаем приятного аппетита!

Юлия Шишман,
информационно-аналитический центр
На снимках: Дружный коллектив
столовой № 3 комбината
«Электрохимприбор»

Детский взгляд на науку

Школьники города узнали о
возможностях современной химии,
побывав на экскурсии в Центральной
лаборатории комбината (010).

Говоря «детский взгляд», я имею ввиду вовсе не отсутствие знаний и незрелые суждения. Напротив, по лабораториям водили лучших учеников, многие из которых хотят связать свою жизнь с химией. Но такие «детские» качества, как способность удивляться и желание узнавать новое свойственны каждому, кто занимается наукой. Вот и наши школьники смотрели на

детям очень полезно было увидеть современную промышленную химию, потому что в школе это направление отсутствует. Напоследок мы хотели бы выразить благодарность сотрудникам комбината за прекрасную экскурсию.

Начальник лаборатории физико-химических методов анализа №1 **Владимир Геннадьевич Басков** подытожил:

Ребята признались, что они были очень впечатлены уровнем развития химической науки, хотя далеко не все смогли понять.

всё широко раскрытыми глазами. С интересом слушали про электронно-лучевую сварку, самую высокоточную из всех существующих; опробовали современные дозаторы, которые позволяют набрать нужное количество вещества простым нажатием кнопки; наблюдали за тем, как работают весы первого класса точности; узнали, что такое метод газовой хроматографии. После экскурсии ребята признались, что они были очень впечатлены уровнем развития химической науки, хотя далеко не все смогли понять. Да это и не удивительно, ведь в школе такого не увидишь. Преподаватель ТИ НИЯУ МИФИ и школы № 76 **Галина Александровна Мызников** призналась:

- Мне самой было очень интересно. На комбинате представлены новейшие методы анализа, о которых раньше и не слышали. Насколько удобны, например, современные дозаторы! Когда я училась, были пипетки, которые мы пальчиком зажимали – попробуй-ка точно отобрать вещество. И это самое малое, что меня удивило. Даже в институте такого оборудования нет. Думаю, и

- Эти экскурсии проходят у нас ежегодно, иногда даже не один раз в год, так что их было уже очень много. И они действительно нужны. Цель – показать детям современный уровень развития техники, ведь оснащённость школ и вузов не очень велика. Не менее важно попытаться активизировать ребят далее в учёбе. На этот раз мы были в трёх лабораториях: физико-химических методов анализа; в специальной лаборатории, где видели, как производится электронно-лучевая сварка сопел для космических аппаратов; в химической лаборатории, где смотрели традиционную мокрую химию.

Хочется добавить, школьники пока только решают, какую специальность выбрать. Выяснилось, что у многих из них химия ассоциируется с медициной, но кое-кто выразил желание заниматься ей именно как наукой. Как знать, может быть, привлечённые сотрудники лабораторий настолько увлекли ребят, что повлияли на их выбор.

Ирина Луцкова,
информационно-аналитический центр

ЮНЫЙ ЛАБОРАНТ

27 АПРЕЛЯ В МОУ «СОШ № 72» СОСТОЯЛСЯ КОНКУРС «ЮНЫЙ ЛАБОРАНТ» СРЕДИ УЧАЩИХСЯ 9-Х КЛАССОВ ШКОЛ ГОРОДА. ИМЕННО ИМ ЗАВЕРШИЛАСЯ СЕРИЯ ГОРОДСКИХ КОНКУРСОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ШКОЛЬНИКОВ.

Конкурс проходил в несколько этапов, задания которых были не из лёгких. Школьники десяти школ города в течение отведённого времени демонстрировали свою эрудицию в различных областях химии, знания правил техники безопасности при работе в химической лаборатории, отгадывали названия химической посуды и оборудования, распознавали растворы солей, составляли молекулярные и ионные уравнения, ставили опыты.

После подсчёта баллов компетентное жюри в лице начальника лаборатории № 9 ЦЛК **Натальи Михайловны Кузнецовой**, ведущего инженера этой же лаборатории **Алевтины Геннадьевны Паутовой**, преподавателя химии МОУ «СОШ № 64» **Ольги Юрьевны Патрушевой**, директора МОУ «СОШ № 72» **Альберта Евгеньевича Тегерина**, начальника смены цеха 005 **Георгия Андреевича Цыбина** вынесло справедливый вердикт.

1 место присвоили **Ксении Севостьяновой** (лицей), 2 место – **Марии Поповой** (школа № 76), 3 место – **Елизавете Факовой** (школа № 75). Лучшим в номинации «Безопасность в работе» назван **Фёдор Бабичев** (школа № 73), в номинации «Самый экономный» – **Николай Ведман** (школы № 8), «Самое изящное решение» – **Кристина Мезенина** (шко-



ла № 72), «Теоретик» – **Иван Мызников** (школа № 71), «Эксперт» – **Александр Петров** (школа № 74), «Чистота и порядок» – **Людмила Кочева** (школа № 67), «Знаток хими-

ческого оборудования» – **Анастасия Лаптева** (школа № 64).

Организаторами мероприятия выступили ответственный за шефскую работу в цехе 005 **Георгий Андреевич Цыбин** и инженер по подготовке кадров II категории отдела 069 **Ольга Александровна Хабскина**, при содействии Управления образования и преподавателя химии школы № 72 **Марины Владимировны Александровой**.

- Думаю, пора переходить на новый уровень подготовки учащихся средних школ и знакомить их с различными профессиями, востребованными на комбинате. Участие в подобных конкурсах поможет школьникам определиться с выбором специальности и в дальнейшем более быстро адаптироваться на производстве, - подытожил конкурс **Георгий Андреевич**.

Юлия Шишман,
информационно-аналитический центр

На снимке: Участники конкурса.

ЧЕМ ВАМ ИНТЕРЕСНА ХИМИЯ?

ЛЮДМИЛА КОЧЕВА:

«Мне очень нравится ставить опыты, смешивать растворы, наблюдать различные реакции».

ИВАН МЫЗНИКОВ:

«Хороший предмет, интересный, да и даётся мне легко. Кроме того, химию мне необходимо знать для поступления в Военно-медицинскую академию в Петербурге».

АЛЕКСАНДР ПЕТРОВ:

«Химия наука интересная и полезная, ведь часто мы сталкиваемся с ней и в обычной жизни. Например, химические реакции происходят и в двигателе мотоцикла, когда смешивается масло с бензином, то улучшается его работа. Желаю всем знать и учить химию».

ФЁДОР БАБИЧЕВ:

«Люблю химию, да и конкурс очень хороший. Интересно было находить ошибки в тексте с описанием действий лаборанта и ставить опыты, чтобы правильно определить название солей».

Подведены итоги
шефской работы с
образовательными
учреждениями
города за I квартал
2011 года

Лучшими подразделениями признаны: отдел 647 (ответственный за шефскую работу в подразделении – **С.А. Архипов**), цех 005 (ответственный – **Г.А. Цыбин**), отдел 037 (ответственная – **З.В. Самолётова**), ХТП-220 (ответственная – **Е.П. Исхакова**), отдел 083 (ответственный – **М.Ю. Соломин**), производство 435 (ответственный – **А.А. Терещенко**), отдел 079 (ответственная – **С.М. Окунькова**), цех 127 (ответственная – **С.Н. Жилина**), цех 129 (ответственный – **С.Л. Пшеничников**), отдел 602 (ответственный – **А.В. Уснин**).

Возвращение на пьедестал

Комбинат «Электрохимприбор» победил на городской эстафете, приуроченной ко Дню Победы

Команда «Авангард» 435-го производства прославилась частыми победами на ежегодных майских эстафетах. Однако последние три года команде не везло: победа никак не давалась. Но, благодаря упорству работников-спортсменов, коллектив сумел вновь стать чемпионом. Секрет успеха в том, что коллег объединяет любовь к спорту, которым они дружно занимаются после работы.

Эта победа, прежде всего, - радость для болельщиков. И после соревнований они горячо поздравляли любимую команду, в составе которой: **Евгений Галиханов, Юлия Пидлужная, Андрей Фомина, Владимир Радченко, Константин Рязанов, Сергей Кузнецов, Антон Лавилин, Дарья Лавилина, Александр Рудаков, Сергей Козлов, Наталья Кузнецова**.

За всю историю своего участия в эстафете «Авангард» одержал 38 побед

Итоги 62-ой легкоатлетической эстафеты

5 класс-мальчики

1 место – школа №76
2 место – школа №75
3 место – Лицей

5 класс-девочки

1 место-школа №76
2 место-школа №75
3 место-школа №72

8-9 классы

1 место – школа №75

2 место – школа №76
3 место-школа №64

10-11 классы

1 место – школа №76
2 место – школа №75
3 место – Лицей

Школы города (сумма времени двух команд)

1 место – школа №76
2 место – школа №75

3 место- Лицей

Мужские команды КФК

1 место – «Луч»
2 место – «Спутник-1»
3 место – «Прометей – 2»

Смешанные команды КФК

1 место – «Авангард» (435 производств, ЭХП)
2 место – «Прометей-1»
3 место – «Комета»



С золотым юбилеем!

24 мая свой золотой юбилей отметил
начальник финансового отдела (089)
Александр Леонидович Поляков

Ещё на третьем курсе МИФИ Александр Леонидович пришёл работать на комбинат в 12-й цех (ныне МОП-112). Затем было окончание института по специальности «инженер-механик», работа в производственно-диспетчерском отделе (084), где он прошёл путь от диспетчера до главного диспетчера. В 90-е годы Александр Леонидович решил пойти в экономику, по его признанию причиной стали «эпоха перемен и производственной интеграции в экономику». Закончил МИФИ на экономиста с Красным дипломом и одновременно академию при Президенте РФ. В 2001 году Александра Леонидовича назначили заместителем начальника нашего отдела 089, а в 2010 году - начальником отдела.

Быть руководителем - сложная каждодневная работа. И Александр Леонидович отлично справляется с этим непростым делом! Успехов в трудовой деятельности он добился благодаря своим личностным качествам. Добросовестный, ответственный, грамотный экономист, требо-



вательный к себе и подчинённым, стремящийся к чёткости и порядку во всём - именно таким является наш руководитель. За ним мы чувствуем себя как за каменной стеной, ведь при

принятии важного решения, знаем, что он всегда выслушает, поможет и даст дельный совет. Интеллигентный и выдержанный, он переживает за каждого из своих подчинённых. Кто

бы к нему ни обратился - коллеги, работники или руководители других подразделений комбината, всегда тактичный и корректный, Александр Леонидович со всеми найдёт общий язык.

За свою трудовую деятельность наш руководитель награждён почётными грамотами и благодарностями, его имя занесено в Книгу почёта. Но живёт Александр Леонидович не только работой - он отличный отец для двоих детей, любит выехать на природу с семьёй, сходить за грибами, посидеть с удочкой на берегу реки.

Уважаемый Александр Леонидович!

От всего нашего коллектива примите самые искренние поздравления с золотым юбилеем!

Мы рады работать под Вашим началом и желаем Вам крепкого здоровья, неиссякаемого энтузиазма, счастья и благополучия! Пусть Вам всегда улыбается удача - и в делах, и в личной жизни!

Коллектив финансового отдела

Формируй собственную пенсию



АТОМГАРАНТ

С этой целью на комбинате уже готовят новое положение «О негосударственном пенсионном обеспечении работников» и проект договора с отраслевым негосударственным пенсионным фондом «Атомгарант».

Предполагается, что одновременно будут действовать две программы пенсионного обеспечения. Первая действует на комбинате с 2009 года и базируется на государственной программе финансирования. Вторая программа не исключает первую и предполагает негосударственное пенсионное обеспечение. Это значит, что предприятие и работники могут платить пенсионные взносы на именные пенсионные счета работников, участвующих в программах.

Негосударственный пенсионный фонд обеспечивает увеличение сумм собранных пенсионных средств. В результате, вышедшим на пенсию

работникам, выплачивается не только пенсия от государства, но и дополнительная негосударственная пенсия от предприятия. Формировать свою

пенсию работники могут практически с начала трудовой деятельности, используя возможности софинансирования, которые предоставляют государство и предприятие. Комбинат, учитывая стаж работы сотрудника и размер его взносов, вносит на его именной пенсионный счет корпоративные взносы предприятия. При этом взнос растет, когда работник приближается к пенсионному возрасту.

На ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» уже разработано положение «О взносах работодателя в пользу работников, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии» и внесено изменение в коллективный договор.

Некоммерческая организация негосударственный пенсионный фонд «Атомгарант» (ранее НПФ «Энергоатомгарант») работает на рынке негосударственного пенсионного обеспечения 17 лет. Сегодня более 100 000 сотрудников предприятий атомной отрасли - участники фонда. Из них более 22 500 человек уже получают негосударственную пенсию от НПФ «Атомгарант»

КОМБИНАТ И СПОРТ

ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКИЙ КРОСС

19 мая прошёл легкоатлетический кросс в зачёт Спартакиады трудящихся. В нём приняло участие 172 человека из 20 коллективов физкультуры. Женщины соревновались на дорожках стадиона на дистанциях 300 и 500 м, а мужчины - на лыжероллерной трассе на дистанциях 800 м и 1000 м в 4-х возрастных группах. В 1 группе

КФК 1 место заняла команда «Знамя», 2 место - «Комета», 3 место - «Темп». Во 2 группе КФК 1 место - «Авангард», 2 место - «Чайка», 3 место - «Энергия-9». В 3 группе КФК 1 место - «Контролёр», 2 место - «Зенит-32», 3 место - «Металлист». В 4 группе 1 место - «Прометей», 2 место - «Луч», 3 место - «Спутник». Денежными призами, которые выделили ФЦ «Факел» и комбинат

«Электрохимприбор», были награждены победители и призёры забегов. Всего - 81 человек.

ПЛАВАНИЕ

В конце апреля 26 и 27 числа прошли соревнования по плаванию в зачёт Спартакиады трудящихся, посвящённой «Году российской космонавтики», в которых приняло участие 231

человек из 24 коллектива физкультуры. В 1 группе КФК 1 место заняла команда «Знамя», 2 место - «Темп», 3 место - «Комета». Во 2 группе КФК 1 место - «Авангард», 2 место - «Арсенал», 3 место - «Чайка». В 3 группе КФК 1 место - «Восток», 2 место - «Контролёр», 3 место - «Металлист». В 4 группе 1 место - «Прометей», 2 место - «Луч», 3 место - «Спутник».

ПОЗДРАВЛЯЕМ

В мае юбилейные дни рождения отмечают:

работники цеха 004 - сварщик **Сергей Петрович Чусовитин**, слесарь МСР **Владимир Афанасьевич Кульпин**, контролёры отдела 601 **Татьяна Григорьевна Лоскутова**, **Нина Валерьевна Саенко**, **Анна Фёдоровна Шадрина**, **Надежда Константиновна Зиновьева**, электромонтеры цеха 009 **Галина Васильевна Кучерук**, **Наталья Николаевна Потехина**, механик цеха 334 **Аркадий Геннадьевич Сторожев**, учётик отдела 071 **Лариса Михайловна Курочкина**, ветеран цеха 032 **Ирина Борисовна Кузнецова**, лаборант входного контроля БВП отдела 647 **Елена Евгеньевна Миронова**.

КОМБИНАТ МОЯ СУДЬБА

В мае 2011 года отметили серебряный юбилей своей работы на предприятии:

Татьяна Андреевна Казакова, отдел 601, контролёр; **Пётр Васильевич Панков**, цех 030, заместитель начальника цеха; **Владимир Михайлович Шмаков**, РСМУ-097, электромонтёр; **Антонина Павловна Лебедева**, цех 030, начальник планово-экономического бюро.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Приглашаем детей работников комбината из многодетных и малообеспеченных семей и детей инвалидов на праздник, посвящённый Международному Дню защиты детей, организованный по инициативе городского женсовета. Праздник состоится 31 мая в 18.00 в Детской школе хореографии. Вход бесплатный.
Комиссия по работе с семьей профсоюзной организации комбината «Электрохимприбор»

Уважаемые горожане! Приглашаем вас посетить передвижные выставки отечественных художников, которые будут проходить в Лесном в рамках программы «Территория культуры Росатома»:
- выставка «Эпоха счастья» будет работать с 3 по 29 июля в Музейно-выставочном комплексе ГО «Город Лесной» (ул. Ленина, 54);
- выставка «Марк Шагал» будет работать с 3 августа по 10 сентября в Учебно-выставочном центре комбината «Электрохимприбор» (ул. Ленина, 54 а).

В специализированном Областном доме ребёнка № 8 (г. Нижний Тагил), воспитываются дети в возрасте от 0 до 4 лет.

Малышам необходимы:
- ткань (фланель),
- электрочайники с металлическим корпусом для подогрева молочных смесей,

- памперсы на 10-17 кг,
- обувь (р-р 14-18), в том числе сандалии (р-р 12-16).

Уважаемые работники комбината!

Если вы хотите помочь этим детям, приносите вещи в профсоюзную организацию комбината, к. 4.

Справки по телефону: 8(343)31-29-36 (главный врач **Любовь Васильевна Кривоногова**).

ВРЕМЯ ВЫБИРАТЬ

9 ИЮНЯ В СКДЦ «СОВРЕМЕННОСТИ» СОСТОИТСЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КОМБИНАТА «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР». ПРЕДСТАВЛЯЕМ КАНДИДАТОВ НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА



Юрий Владимирович Горянов

Образование: Высшее (окончил в 1982 году Уральский политехнический институт, радиофак)

Трудовая деятельность: с 1974 г. по 1976 г. - цех 121, слесарь-ремонтник, с 1976 г. по 1982 г. - учеба в УПИ, с 1982 г. по 1998 г. - отд. 065, инженер-конструктор, с 1998 г. по 2006 г. - заместитель председателя ПК-391, с 2007 г. по настоящее время - начальник отдела 031.

Выдержка из программы действий на посту председателя профсоюзной организации комбината «Электрохимприбор»:

«Защищать права трудящихся - это основная функция профсоюза. Работники, избирая профсоюзных лидеров, делегируют им право на создание эффективной структуры для реализации этой функции. Поэтому предлагаю следующую программу действий.

Повышение роли профсоюзного комитета в развитии профсоюзной организации.

Необходима реорганизация структуры комитета профсоюза - исполнительного органа. Он должен решать следующие задачи: создание в профкоме комиссий, которые будут направлять деятельность профсоюзных организаций подразделений, возглавлять разработку и внедрение профсоюзных программ.

Совершенствование политики социального партнерства.

В системе социального партнерства имеются задачи, требующие решения: рост заработной платы, охрана труда работников, их социальная защищенность. Эти задачи были и остаются основными в деятельности профсоюза.

Организация социальной и правовой защиты работников.

Профсоюз должен принимать больше участия в организации надзора и контроля над соблюдением законодательства о труде при заключении с работниками индивидуальных трудовых договоров. Необходимо защищать права сотрудников при увольнении, сокращения численности или штата работников, при реорганизации и ликвидации организации.

Я готов встречаться с работниками на собраниях и лично, знакомить людей с задачами профсоюзной организации и теми преимуществами, которые получает каждый член профсоюза от своей организации, в том числе при нарушении их прав и гарантий. С людьми надо разговаривать определенно и точно - люди должны знать и понимать, что они получают, вступив в профсоюз».



Евгений Николаевич Козлов

В 1988 году окончил СПТУ-78 по профессии фрезеровщик, в 2009 году окончил очно-заочно СУПТ по специальности техник-технолог.

С 1995 года работает на ФГУП «ЭХП». Фрезеровщик 5 разряда производства 435.

«Давно назрела необходимость, чтобы профсоюз стал равноправной стороной в отношениях с комбинатом, а не обузой и помехой. В нашей стране запущен механизм по кардинальному реформированию оборонного комплекса, наш комбинат не стал исключением. Наша профсоюзная организация уже опоздала среагировать на происходящие изменения. Поэтому авторитет и значимость профсоюза среди работников комбината неуклонно падает. Своими первоочередными задачами считаю:

- Постоянно совершенствовать способы, формы и методы позволяющие представлять и защищать законные права и интересы членов профсоюза

- Развивать институт социального партнерства: проводить переговоры с работодателем по подготовке договоров, соглашений и их заключению

- Проводить политику, направленную на увеличение доли постоянной составляющей в оплате труда

- Всеми мерами содействовать устойчивому положению молодежи на комбинате

- Совершенствовать организационную структуру и информационную обеспеченность ПК-391 с целью повышения эффективности работы профкома».



Людмила Валентиновна Рыскова

1991 г. - окончила Уральский государственный Университет им. А.М. Горького. 1999 г. - получила диплом с отличием Уральского Юридического Института МВД России. С 1991 г. и по н.в. работает на ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор».

Л.В. Рыскова свою профессиональную деятельность начала в ЦЗЛ (цех 010) комбината. С 1994 г. перешла работать в Службу Безопасности Документированной Информа-

ции Управления комбината (отд.051), сначала в должности инспектора, затем руководителя группы при ОГТ и с 2001 г. заместителя начальника по контрольно-методической работе. В настоящее время Л.В. Рыскова возглавляет работу по контролю и методическому обеспечению защиты государственной тайны и конфиденциальной информации на комбинате.

«Сильный Профсоюз - Сильный Комбинат»

Выдержка из программы:

«Содействовать подписанию территориального соглашения между ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», городским округом «Город Лесной», профсоюзной организацией комбината и территориальной организацией профсоюза г. Лесной РПРАП, что позволит: разработать минимальные социальные стандарты на уровне города; сохранять за счет комбината финансирование «социального пакета» работникам выводимых подразделений в течение одного года; организовать переобучение уволенных по сокращению численности или штата работников за счет средств комбината, или предоставить им новые рабочие места и т.д.

В сфере оплаты и нормирования труда продолжить работу по совершенствованию и корректировке ЕУСОТ. Совместно с администрацией комбината пересмотреть Положение по оплате труда в соответствии с методическими рекомендациями ГК «Росатом», что позволит осуществлять корректировку матрицы оплаты труда работников комбината.

Возродить реальную работу первичных профсоюзных организаций в подразделениях комбината через работу комиссий по различным направлениям.

Активно привлекать к работе в профсоюзном движении молодежь, в т.ч. в его администрировании.

Информировать работников комбината о формах и методах работы РПРАЭП и ПК-391, используя все информационные ресурсы».



Александр Владимирович Павлов

В 1979 закончил УПИ по специальности инженер-механик. 1979-1983 УЗТМ - мастер механического участка. С марта 1983 на ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», производство 435 - мастер, старший мастер, начальник участка. С 2001 - начальник учебного центра комбината, в настоящее время зам. начальника отдела оценки и развития.

«Достойный труд - основа благосостояния работника и развития комбината. Нам всем необходимо, чтобы хорошо и успешно работал

комбинат, получал прибыль и развивался, чтобы продукция пользовалась спросом и впереди у нас были перспективы».

Выдержка из программы:

«Представлять и защищать социально-трудовые права и интересы работников комбината.

Проводить среди работников комбината разъяснительную работу по социальной политике, политике в области оплаты и охраны труда, а также по вопросам трудового законодательства с целью недопущения социальной напряженности.

В целях защиты прав и интересов работников комбината по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, осуществлять контроль за созданием здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах.

Для повышения заинтересованности работников комбината в стабильности и успешной деятельности, обеспечения их прав и гарантий в области охраны труда проводить политику оплаты труда, направленную на обеспечение связи оплаты труда с его результатами.

Обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы работника, включая индексацию заработной платы на индекс роста потребительских цен на товары и услуги.

Выполнение запланированных социальных программ».



Владимир Иванович Голосов

В августе 1978 г. принят на комбинат «ЭХП» слесарем механосборочных работ в цех 126.

В 1988 г. окончил МИФИ-3 по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструмент». С мая 1989 г. начальник бюро труда и заработной платы цеха 126. С апреля 1999 г. инженер по организации и нормированию труда 1 категории в МСП 121. С октября 2003 г. начальник бюро труда и заработной платы МСП 121. С августа 2004 г. заместитель начальника ООТиЗ. С апреля 2011 г. начальник ООТиЗ.

За время работы на комбинате избирался председателем цехового комитета в цехе 126 и в МСП 121.

Выдержка из программы:

« - Представлять и защищать законные права и интересы членов профсоюза в отношении с работодателем и в органах местного самоуправления.

- Добиваться повышения уровня реального содержания заработной платы работников с учетом изменения уровня потребительских цен.

- Принимать участие в разработке проектов нормативно-правовых актов по социально-трудовым вопросам, контролировать соблюдение работодателем действующего законодательства.

- Предлагать меры по социальной защите членов профсоюза, выходящих в результате сокращения численности или штата, осуществлять контроль за соблюдением действующего законодательства в области занятости.

- Способствовать реализации прав членов профсоюза на охрану здоровья и отдых.

- Добиваться повышения выплат материальной помощи неработающим пенсионерам комбината.

- Обеспечивать сохранность и прирост имущества и денежных средств профсоюзной организации».



Евгений Францевич Венгловский

Закончил УПИ, механический факультет, специальность - «Производство корпусов».

С 1979 года работает на комбинате «Электрохимприбор» в отделе 096 инженером-технологом. В 1982 году назначен на должность старшего инженера-технолога, а в 1989 стал руководителем группы. С 1989 по 2010 год был и заместителем начальника по подготовке производства цеха 049, и начальником цеха 334, и начальником отдела снабжения 055, и начальником управления материально-технического и транспортного обеспечения, и заместителем директора по капитальному строительству. С 2010 - главный механик комбината ЭХП.

«Необходимо так построить работу профсоюза на комбинате ЭХП, чтобы трудящимся было интересно и выгодно вступать в его ряды и численность профсоюзной организации была 100%, чтобы каждый член профсоюза мог получить не только материальную, но и моральную, юридическую поддержку. Также необходимо принять все возможные меры по сохранению и созданию новых рабочих мест. Оказывать всемерную поддержку администрации в социальных программах, направленных на улучшение условий работы, быта, отдыха, здравоохранения работников комбината.

Способствовать созданию в коллективах предприятия здоровой, творческой атмосферы, привлекая к работе наиболее достойных и активных членов профсоюза. Добиться того, чтобы звание «Ветеран атомной промышленности» обеспечивалось льготами, такими же, как звание «Ветеран труда».