



ФГУП КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



В НОМЕРЕ:



Урал гордится комбинатом
«Электрохимприбор».

8 июня г. Лесной встречал
губернатора Свердловской
области А.С. Мишарина, стр. 4



«Я должен оправдать
доверие людей».

Интервью с Е.Ф. Венгловским -
новым председателем профсоюзной
организации, стр. 16



Комбинат «Электрохимприбор»
делает ставку на молодёжь.

24 июня выпускники Школы
молодого специалиста встретились
за «круглым столом» с руководством
ФГУП «Комбинат
«Электрохимприбор», стр. 6



Между сном и реальностью.
Открытие рубрики «Наши таланты»,
в ней мы будем рассказывать
о творчестве наших коллег.
В этом выпуске: о творчестве
А.Г. Ардашева, стр. 13

КРАСАВИЦА С «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОРА»

10 июня были
подведены итоги
8-го Международного
Интернет-конкурса
красоты «Мисс Атом –
2011», организованного
порталом Nuclear.ru.
В нём приняли участие
263 девушки из России,
Украины и Белоруссии.

Каждый год, в разгар весны, девушки, работающие в атомной отрасли, пробуют свои силы в этом уникальном конкурсе. В отличие от традиционных конкурсов красоты, здесь нет строгих ограничений. «Мисс Атом» - это, скорее, площадка для общения и встреч новых друзей.

В конкурсе участвуют девушки, работающие на АЭС, в федеральных ядерных центрах, на заводах, в научно-исследовательских институтах. А ещё - студентки и аспирантки профильных вузов. Кроме того, к участию приглашаются представительницы компаний-партнёров атомной отрасли.

В этом году, кроме победительниц, жюри отметило специальными призами 16 конкурсанток. В их числе сотрудница комбината «Электрохимприбор», инженер по охране окружающей среды (эколог) отдела 062 Екатерина Подоксёнова. Екатерина удостоилась специального приза за оригинальный стиль анкеты и фотографии.

Для меня было большой неожиданностью, что меня отметили поощрительным призом. Я и раньше принимала участие в подобных конкурсах, но в Интернет-конкурсе – впервые. Я специально никому не говорила, что подала заявку, потому что просто хотела попробовать свои силы и посмотреть как всё будет проходить, - делится своими впечатлениями конкурсантка.

И хотя в число первых призов попасть не удалось, мы гордимся тем, что наша сотрудница достойно выступила среди 263-х участниц. В следующем году, при тщательной подготовке к конкурсу, у сотрудниц с «Электрохимприбора» есть все возможности подняться на пьедестал почёта, ведь в Интернет-голосовании решающую роль играют и количество голосов.

Информационно-
аналитический центр



Наша коллега - эколог
отдела 062 Екатерина
Подоксёнова вошла в
двадцатку самых красивых
девушек «Росатома» на
Международном конкурсе
красоты «Мисс Атом - 2011»

Программа
развития
отрасли 2020



КОНВЕРСИЯ ПО-УМНОМУ

Предприятия ядерного оружейного комплекса осознали, что можно хорошо зарабатывать на свободном рынке

Сегодня предприятия атомной отрасли проходят непростой путь преобразований. В чём-то он схож для всех - сокращение непроизводительных расходов, вывод непрофильных активов, внедрение Производственной системы. Но, в то же время, трудно сравнивать в плане преобразований, например, предприятия Топливной компании «ТВЭЛ» и научно-технического комплекса. Перед каждым из них стоят свои задачи. Не остался в стороне от этого процесса и ядерно-оружейный комплекс. Предприятия ЯОК никогда не были коммерческими, а их продукция никогда не была ориентирована на рынок. А между тем, сегодня, когда гособоронзаказ сокращается вместе с ядерными арсеналами России и США, одним из важнейших условий выживания предприятий ядерной обороны становится выпуск качественной и конкурентной гражданской продукции.

Сегодня мы предлагаем вашему вниманию интервью директора Департамента промышленности ядерных боеприпасов Андрея Анатольевича Егорова, которое было опубликовано в газете «Атом-пресса». Андрей Анатольевич Егоров рассказывает о сложностях, которые стоят сегодня перед предприятиями ЯОК, и о тех достижениях, которых добились многие из них.

Андрей Анатольевич, как сегодня реализуется программа расширения выпуска гражданской продукции на оборонных предприятиях?

Предприятия нашего Департамента были созданы в 50-е годы, некоторые даже в конце 40-х, с одной целью: обеспечить достойное место СССР в ядерном противостоянии с США. Заводы строились в жёсткие сроки. Производство было совершенно новое, технологии создавались одновременно со строительством, и тогда не было внимания на вопросы обращения с радиоактивными отходами, утилизации созданного оружия. Всё было подчинено цели создать новый вид оружия с заданными характеристиками и в определённые сроки. Цель была достигнута, монополия США ликвидирована, но, к сожалению, гонка и скоропалительные действия привели к возникновению самых разных проблем. Я имею в виду, в частности, «проблему наследия», наиболее ярко проявившуюся в ситуации вокруг химкомбината «Маяк» в Челябинской области, когда радиоактивные отходы сливали в определённые водоёмы. Это нанесло ущерб экологии. Сегодня на ликвидацию последствий этих отложенных решений выделены огромные средства. Но это только одна проблема. Были и другие.

По своей производственно-технологической структуре наши предприятия не предназначались для выпуска гражданской продукции. И вопрос цены для наших предприятий никогда не был определяющим. Решали совсем другую задачу. Когда в 80-е годы началось разрушение и производство оборонной продукции резко уменьшилось, встал вопрос: что же делать дальше? Можно было просто сократить численность персонала, уменьшить объём выпускаемой продукции и в этом сконцентрированном состоянии жить дальше. Но многие из наших

предприятий находятся в закрытых территориально-административных образованиях – ЗАТО, где градообразующее предприятие является гарантом стабильности и нормальной жизни людей. Поэтому пошли другим путем. Решили, что высвобождаемые производственные мощности и персонал должны быть использованы для производства гражданской продукции. Были приняты разные конверсионные программы, но опыта в этих делах не было. В те годы и экономика у нас была еще далеко не рыночная. Все делали, как могли и что могли.

То есть этому процессу уже почти 30 лет? И что сделано за эти годы?

В первую очередь пытались осваивать выпуск дефицитных продуктов, а таких в те годы было немало. Пришлось для автомобилей, катушки зажигания, мебель и многое другое. Но, в конце концов, поняли, что если делать всё подряд, то конкурентоспособной продукции нам создать не удастся. Делать надо то, что у нас получается лучше всего: что-то наукоемкое, технически очень сложное, и то, что можно производить небольшими сериями.

Первыми в этот процесс включились предприятия, которые больше всего пострадали от сокращения гособоронзаказа. Они начали активно взаимодействовать с наукой и создавать рыночные продукты, которые находили свой спрос.

Расскажите подробнее о разных предприятиях, пожалуйста.

Самые хорошие результаты показало ПО «Старт» в городе Заречном Пензенской области. Оно давно работает в этом направлении. Предприятию повезло, что в те сложные годы им руководили опытные директора. Один из них, Юрий Александрович Оленин, сумел настроить коллектив на достижение амбициозных целей по выпуску гражданской продукции. После перехода Оленина на другую работу предприятие возглавил Сергей Юрьевич Байдаров, который продолжил взытый курс и ещё сфокусировал внимание на инновациях, как технологических, так и управленческих. Сегодня ПО «Старт» по объёму выпуска гражданской продукции, по сложности решаемых проблем является несомненным лидером.

Что они выпускают?

У предприятия очень большая номенклатура изделий. Прежде всего, это продукция, связанная с их основным направлением: электроника, микро-механика, различные приборы. Много делается для обеспечения физической защиты различных объектов, работают с ОАО «Российские железные дороги». Так что «Старт» у нас лидер.

Ещё одно предприятие, успешно реализующее программу по наращиванию производства диверсифицированной продукции – Приборостроительный завод в Челябинской области. Он начал заниматься выпуском такой продукции примерно в то же время, что и «Старт». Но в течение многих лет предприятию не удавалось добиться больших успехов. Первые достижения появились только в 2009 году, когда весь коллектив и руководство взяли, засучив рукава, за решение этой проблемы. За прошедшие два года они в разы увеличили объём выпуска гражданской продукции. Сегодня эта про-



дукция составляет около 25% от всего объёма. В дальнейшем эта доля будет расти, на что направлены и ключевые показатели эффективности, установленные руководством предприятия.

Самое главное – люди приобрели вкус к этой работе, поняли, что можно зарабатывать, реализуя продукцию на свободном рынке. У ПСЗ – широкий ассортимент продукции, от приборов и систем для атомных станций, которые они делают с 70-х годов, и вплоть до такого экзотического для оборонного предприятия направления, как каркасно-панельное домостроение по технологии «ЭКОПАН». Дома, построенные по этой технологии, отличаются очень высокими показателями по энергоэффективности и скорости возведения, а также низкой ценой.

В чём Вы видите сложности организации выпуска гражданской продукции?

Люди на наших предприятиях отличаются развитым чувством ответственности и всегда работали, выпуская продукцию исключительно высокого качества. А для рынка это не всегда нужно. Я имею в виду избыточное качество, ведь оно повышает цену товара. Пришлось многому учиться, чтобы преодолеть этот стереотип мышления.

Серьёзную сложность я вижу ещё и в том, что наши предприятия, особенно расположенные в ЗАТО, выполняют много несвойственных обычным предприятиям функций. У нас очень большой штат людей, непосредственно не связанных с производством, но без них предприятие не способно действовать. Соответственно, у нас очень большие накладные расходы. Это приводит к тому, что цена на продукцию растёт. Выход здесь только один: реструктуризация предприятия, внедрение новых технологий, которые в разы повышают производительность труда. Этим мы активно занимаемся в настоящее время.

Вы уже упоминали, что сам факт существования ЗАТО является для находящихся в нем предприятий препятствием в развитии

водственных мощностей, ни квалифицированного персонала, но предлагающая более низкую цену. А после этого они приходят к нам и просят сделать то, что они выиграли на конкурсе.

Почему предприятия госкорпорации не пользуются приоритетом в таких тендерах?

Понимание ситуации со стороны руководства, конечно, есть. Но законодательство существенно ограничивает в действиях. К сожалению, мы часто проигрываем конкурсы, и не только на рынке госкорпорации, но и на других рынках. Мы предлагаем качественную продукцию по нормальной цене и не можем её снизить в ущерб интересам предприятий.

Какова должна быть политика госкорпорации в отношении предприятий ЯОК? Должна ли она им помогать?

Никаких исключительных условий ни для кого быть не должно. Это сразу приводит к монополии и, как следствие, к ухудшению качества и росту цены. Но системные меры, конечно, желательны. Может быть, по отдельным видам продукции назначить уполномоченных поставщиков, которые своей долголетней работой в этом направлении зарекомендовали себя как поставщики качественной, безопасной и надёжной продукции. Думаю, что хуже от этого не будет никому. Конечно, чтобы обеспечить такой подход, придётся решать юридические вопросы. Но, на мой взгляд, это надо делать.

Какими Вы видите перспективы развития предприятий ЯОК?

Каждый год госкорпорация устанавливает нам всё более амбициозные цели. И это правильно. Так что процесс расширения производства гражданской продукции, конечно, не только не прервётся, а, наоборот, будет расширяться. У нас есть видение того, как это должно быть. Идеальная модель – сохранить те же отношения и связи между разработчиками и производителями, которые были заложены при организации ЯОК: есть два ядерных центра, несколько институтов и серийные предприятия, на которые передаются разработки, запускаемые в производство.

Одним из приоритетных мы считаем топливно-энергетический рынок и с большим интересом присматриваемся к рынку обычных вооружений. Он сегодня привлекает многих производителей в связи с высоким экспортным потенциалом. Здесь тоже есть определённые наработки, есть успехи. Но рынок этот с высокими рисками: меняется политическая ситуация – меняется и спрос.

Кроме того, мы активно выходим на относительно новый для нас сложный и интересный рынок – начинаем активно сотрудничать с энергетическими сетевыми компаниями. У них огромное количество объектов, многие давно технически устарели, многие не обеспечены современной технической охраной. Здесь есть широкое поле деятельности для наших предприятий.

Поиск новых рынков ведётся постоянно, и положительные результаты этой деятельности, я уверен, воплотятся в новые продукты и услуги.

**Беседовала Вера Филатова
На снимке: А.А. Егоров**

Форум «АТОМЭКСПО» подтвердил безальтернативность ядерной энергетики



Об этом рассказал генеральный директор «Росатом» Сергей Кириенко:

Форум подтвердил единодушное мнение о том, что альтернативы у атомной энергетики сегодня не существует, и атомная энергетика, безусловно, будет развиваться и дальше, - сообщил глава «Росатома».

Сергей Кириенко отметил также, что инициативы Президента РФ Дмитрия Медведева о необходимости придания международным нормам в области ядерной безопасности обязательного характера и создания

международной системы реагирования в чрезвычайных ситуациях нашли поддержку большинства участников форума.

На предстоящей конференции МАГАТЭ в Вене мы будем от лица России представлять конкретные механизмы по реализации этих предложений, - сказал Сергей Кириенко.

Он добавил, что ни одна из стран, которые подтвердили свое намерение развивать ядерную энергетику после аварии на АЭС «Фукусима-1» в Японии, не отказалась от своих планов.

МИД РФ и «Росатом» подписали соглашение о порядке направления представителей госкорпорации в дипмиссии России за рубежом



Российская дипломатия всегда старалась поддерживать бизнес за рубежом, особенно такой высокотехнологичный, как ядерная энергетика, - сообщил глава МИДа Сергей Лавров.

В свою очередь, глава «Росатома» отметил, что «особенность энергетики всегда связана с необходимостью договоренностей на государственном уровне и любая работа в третьих странах начинается с подписания соответствующих документов». По его словам, за последние годы было за-

ключено более 35 межправительственных соглашений о сотрудничестве в данной сфере и около 50 межведомственных, поэтому подписанный документ позволит направлять за рубеж сотрудников, которые будут совмещать работу в дипмиссиях и в представительствах «Росатома». В планах МИД РФ и «Росатома» - направить до конца года квалифицированных сотрудников в российские дипмиссии всех стран «восьмёрки», а также в Брюссель, Индию, Китай и государства СНГ.

Росатом и Philips намерены совместно развивать ядерную медицину в России

Компании планируют совместно работать по нескольким основным направлениям, в том числе по производству точного диагностического оборудования на основе ядерной медицины - компьютерных томографов (КТ) разных типов. При этом, впервые в России, международный производитель передаёт местному партнёру право производства определенной модели КТ на эксклюзивных условиях, ограничивая её выпуск на других производственных площадках в мире. Вторым важным компонентом сотрудничества являются совместные научно-исследовательские разработки

(НИОКР), в том числе, клинические исследования, развитие компонентной базы, а также совершенствование выпускаемой продукции. Итогом компонентного партнёрства станет создание первого российского производителя и поставщика комплексного ПЭТ решения для российского и мирового рынка. По словам Сергея Кириенко, «в конечном счёте, Росатом рассчитывает, что уже в скором времени население будет проходить диагностику на российском оборудовании, которое, как минимум, не будет уступать лучшим мировым аналогам».

Радиоизотопы для здоровья

Некогда сугубо оборонное предприятие успешно конвертирует свой богатый опыт и научную базу в коммерчески привлекательные инновационные технологии



В эти дни отмечает 65-летний юбилей один из ведущих научно-исследовательских центров госкорпорации «Росатом» - Физико-энергетический институт им. Лейпцигского, расположенный в подмосковном Обнинске. Долгие годы работавший на «оборонку» институт сегодня занимается и «мирными» проектами, многие из которых являются инновационными и имеют высокий рыночный потенциал. В их числе - радиотерапия, применяемая в лечении онкологических заболеваний.

Традиционная лучевая терапия, к сожалению, способна помочь далеко не всем онкобольным. Однако за последние 30 лет большое развитие получило применение специализированных форм радиотерапии. Новые подходы включают протонную терапию, терапию тяжёлыми ионами, терапию, использующую искусственно созданные нейтронные мишени внутри опухоли, нейтронную радиотерапию. Эти новые подходы в ряде случаев оказываются эффективными и дарят надежду большому числу пациентов. Такими новыми методами являются нейтронозахватная терапия (НЗТ) и терапия быстрыми нейтронами (ТБН).

НЗТ - бинарный метод, заключающийся в применении двух отдельных составляющих, использование которых по отдельности друг от друга не имеет смысла, но в комплексе производят селективное поражение раковой опухоли. В НЗТ вещество-поглотитель нейтронов (в настоящее время главным образом применяется изотоп бора ¹⁰B, и, соответственно, бор-НЗТ или БНЗТ), селективно накапливается в раковых тканях после введения большого подходящего борсодержащего фармпрепарата. В определённое время после приёма препарата в облачаемую область вводится поле эпителиальных нейтронов внутри организма больного создаётся внешним пучком нейтронов из небольшого ядерного реактора или нейтронного источника на основе ускорителя. Тепловые нейтроны в объёме мишени взаимодействуют с ядрами бора-10, который имеет очень большое сечение поглощения. Каждое такое поглощение заканчивается образованием альфа-частицы и иона лития. Эти две высокоэнергетичные частицы тормозятся, оставляя всю энергию в пределах объёма, сравнимого с размерами раковой клетки, что с высокой вероятностью заканчивается её гибелью в результате повреждения ДНК. Этот процесс даёт возможность избирательного поражения раковых

опухолей при сохранении находящихся рядом здоровых клеток. Успешный опыт такого лечения имеется в Японии, исследования проводятся в США, Европе и с 2006 года в Южной Америке. Теперь интерес к таким исследованиям возрождается и в России.

Поколение современных реакторных источников эпителиальных нейтронов (Nigg 1999; Harling et al. 2003) является сегодня эффективным источником нейтронов для всех проводящихся исследований и будет продолжать работать в обозримом будущем. Однако многие исследователи считают, что дальнейшее клиническое развитие технологии БНЗТ, как и окончательный перенос её в клинику, потребует источников нейтронов уже на основе ускорителя, а не на основе реактора.

Предыдущие совместные исследования ФЭИ, МРНЦ (Медицинский радиологический научный центр Минздрава России) РФ и ВНИИЭФ, также как LBNL (Национальная лаборатория им. Лоуренса в Беркли, США) и INL (Национальная лаборатория ядерных исследований, Айдахо, США) продемонстрировали успешную разработку в России необходимых технологий для неограниченной клинической реализации, основанных на ускорителе БНЗТ и ТБН. Сегодня перед специалистами ФЭИ им. Лейпцигского стоит задача интегрировать эти технологии в завершённую клиническую установку, расположенную в ФЭИ, которая станет прототипом для серийных клинических установок на базе современных ускорителей.

В ФЭИ успешно адаптирован существующий сильноточный ускоритель

для задач БНЗТ. Планируется дальнейшая модернизация ускорителя для увеличения протонного тока. Была разработана и испытана подходящая литиевая мишень, в которой происходит генерация нейтронов, и которая способна работать при большой тепловой нагрузке, связанной с большим протонным током. Кроме того, ФЭИ выполнил разработку и изготовление блока замедления-формирования эпителиальных нейтронов пучка. Блок состоит из фторида магния и фторопласта. Он оптимизирован для терапии метастаз меланомы конечностей, некоторых опухолей головы и шеи и, возможно, некоторых локализаций глиобластом.

Одним из результатов успешного сотрудничества ФЭИ и МРНЦ является внедрение в клиническую практику различных технических достижений, причём их активное клиническое использование планируется уже в этом году.

Созданная в ГНЦ РФ-ФЭИ экспериментальная клиническая установка для БНЗТ и ТБН - на сегодняшний день одна из самых передовых в мире. Опыт её эксплуатации в будущем даст базу для коммерческого использования технологий нейтронной терапии в любых онкологических центрах, имеющих ускорительные нейтронные источники, создаст целую серию инновационных бизнес-решений и откроет новые возможности для спасения жизни людей.

Подготовлено
пресс-службой ГНЦ РФ - ФЭИ
На снимке: Нейтронная терапия.



С прискорбием сообщаем, что 25 июня 2011 года на 78-м году жизни скончался Виктор Никитович Михайлов, министр РФ по атомной энергии в 1992-1998 гг., академик РАН, директор ФГУП «Институт стратегической стабильности», почётный научный руководитель ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Виктор Никитович внёс крупный вклад в сохранение и развитие атомной отрасли, в создание ядерного щита России, обеспечение режимов ядерного нераспространения и контроля вооружений, в развитие международного сотрудничества России в ядерной области. Деятельность Виктора Никитовича Михайлова отмечена присуждением ему звания лауреата Ленинградской и Государственных премий, целым рядом правительственных наград.

КОЛОНКА ДИРЕКТОРА



Уважаемые коллеги!

В июне состоялась встреча с губернатором Свердловской области **Александром Сергеевичем Мишариным** в рамках его рабочего визита в Лесной. Губернатор отметил значимость нашего предприятия не только для региона, но и для России в целом. Комбинат «Электрохимприбор» выбран базовым предприятием для формирования нового облика «Росатома» в стратегии развития до 2020 года, и это станет новой отправной точкой для нашего успешного развития. История предприятия, его настоящее и будущее – уникальны. В текущем году, благодаря усилиям всего коллектива, мы с опережением выходим на намеченные показатели уже в июне.

Ещё одно значимое событие, которое состоялось в июне – выборы председателя профсоюзной организации комбината. С **Евгением Францевичем Венгловским** нам предстоит решать много задач, и администрация предприятия готова к конструктивному диалогу. Я рад, что уже с первых дней нам удалось договориться о необходимости разработки программы взаимодействия, и хочу пожелать, чтобы совершенствованные работы профсоюза происходили динамично.

Говоря о развитии комбината, нельзя обойти стороной существующую проблему, которая в условиях развития производственных программ становится всё более актуальной. Уже сегодня назрел дефицит в инженерах, рабочих «узких» специальностей. С каждым годом их нехватка будет чувствоваться острее, если сегодня мы совместно с учебными заведениями не начнём решать этот вопрос. На встрече с представителями профильного научно-образовательного координационного центра подготовки специалистов для ЯОК госкорпорации «Росатом» НИЯУ МИФИ, которые посетили Лесной в июне, этой теме было отведено особое место. Мы пришли к единому мнению, что выпускники должны получать в процессе обучения должный уровень квалификации и, поэтому, комбинатом «Электрохимприбор» и МИФИ будут созданы все необходимые условия, чтобы молодёжь оставалась в родном городе, поскольку нам нужны молодые специалисты, которые сформируют основу для будущего развития предприятия.

Об этом, а также о настоящем и будущем молодёжи на комбинате я пообщался в неформальной обстановке на встрече с представителями нашей молодёжной организации и молодыми специалистами. Вопросы жилья, заработной платы, социальных гарантий были рассмотрены в формате интересного диалога. Больше всего порадовал тот факт, что молодых интересует стратегия развития комбината и отрасли в целом. Для более полного освещения этого направления в нашей газете «Вести» мы продолжаем рубрику «Стратегия», которая более подробно знакомит с реализуемыми изменениями.

Молодёжь всегда будет «импульсом» в реализуемых мероприятиях. Любому предприятию постоянно необходимы свежий взгляд и идеи. И это залог непрерывного развития.

Я хочу поздравить всех молодых сотрудников комбината «Электрохимприбор» с прошедшим Днём молодёжи и сказать – мы верим в вас! Пусть ваша энергия не угасает, а ведёт вперёд к новым успехам в карьере на предприятии!

В заключение отмечу, что впереди ещё два месяца лета, которые каждый должен провести с пользой для себя и своей семьи. Ведь хороший отдых – залог успеха в работе.

Андрей Владимирович Новиков,
генеральный директор
ОГПУ «Комбинат «Электрохимприбор»

УРАЛ ГОРДИТСЯ КОМБИНАТОМ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

8 июня город Лесной встречал губернатора Свердловской области Александра Сергеевича Мишарина

В рамках рабочего визита Александр Сергеевич Мишарин побывал в детском саду «Жемчужина», оздоровительном лагере «Солнышко», детском доме при школе-интернате № 63, а также на площадке под строительство жилых домов. Встретился и сопровождал губернатора управляющий Северным управлением Свердловской области Иван Иванович Граматик, глава ГО «Город Лесной» Виктор Васильевич Гришин и генеральный директор ОГПУ «Комбинат «Электрохимприбор» Андрей Владимирович Новиков. Присутствие генерального директора не случайно, ведь визит губернатора оказался важен не только для города, но и для комбината.

На встрече с представителями общественности и различных групп населения Александр Сергеевич Мишарин подвёл итоги своего визита:

– Мы находимся в очень важном для области и страны городском округе «Город Лесной». Город особенно значим, так как его жизнь тесно связана с деятельностью комбината «Электрохимприбор». На многих картах мира Лесного не существует, но это не значит, что город не является гордостью Среднего Урала. О нём знают, говорят, даже складывают легенды. Побывав на некоторых объектах города и комбината, могу сказать, что Лесной развивается. Преобразования в «Росатоме» и, в частности, на вашем предприятии проходят организованно, спокойно.

Губернатор положительно оценил экономическую ситуацию в регионе, заметил, что сегодня мы выходим на докризисный уровень. Город Лесной – не исключение. Как отметил Андрей Владимирович Новиков, градообразующее предприятие «Электрохимприбор» имеет прирост производства за первый квартал 2011 года, а в целом к концу года ожидается прирост не менее 20 %. Уровень средней заработной платы на комбинате – 26 тысяч рублей, при этом в области уровень средней заработной платы составляет 20 тысяч рублей.

Однако Александр Сергеевич Мишарин обозначил проблему, общую

Вместе с губернатором Свердловской области приехали: министр промышленности и науки Свердловской области **Александр Юрьевич Петров**, министр общего и профессионального образования Свердловской области **Юрий Иванович Биктуганов**, министр здравоохранения Свердловской области **Аркадий Романович Белявский**, министр строительства и архитектуры Свердловской области **Михаил Васильевич Жеребцов**, министр энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области **Юрий Петрович Шевелёв**, заместитель председателя Свердловской областной думы **Анатолий Георгиевич Сухов**, заместитель министра по физкультуре и спорту Свердловской области **Ольга Ивановна Котлярова**.

Они посетили учебно-выставочный центр комбината «Электрохимприбор», где секретарь Экспертного совета комбината **Елена Владимировна Кондратьева** рассказала о градообразующем предприятии и ещё раз напомнила, что история нашего славного предприятия тесно связана с историей города, области и всей России.

для всех предприятий области: рабочие специальности сейчас очень востребованы, а мастеров по-прежнему не хватает.

В завершение встречи с горожанами, троих жителей города Лесного наградили благодарственными письмами губернатора Свердловской области «За многолетний добросовестный труд и большой вклад в социально-экономическое развитие ГО «Город Лесной». Среди самых достойных лесничан оказался и главный энергетик комбината «Электрохимприбор» **Юрий Васильевич Иванов**.

Также в рамках визита губернатора состоялся круглый стол по вопросам трёхстороннего взаимодействия между госкорпорацией «Росатом», администрациями ЗАТО и Правительством Свердловской области. В частности, в ходе встречи состоялась дискуссия на тему выпуска гражданской продукции и вхождения в общую областную программу. Обсуждались реализуемые комбинатом направления.

Сегодня комбинат «Электрохимприбор» является стратегическим предприятием по выпуску продукции для медицины (стабильные изотопы, рентгенологическое оборудование), нефтегазовой (буровое оборудование и запорная арматура), строительной отрасли (производство агломератора), электроэнергетического комплекса. Введение этих направлений в общую программу развития промышленности позволит увеличить объёмы про-

изводства и расширить каналы сбыта продукции.

Губернатор особенно отметил значимость комбината «Электрохимприбор» для области и поблагодарил руководство Госкорпорации за то, что это предприятие выбрано базовым для формирования нового облика «Росатома» в стратегии развития до 2020 года. Также он подчеркнул, что стабильность комбината уже многие годы влияет на экономическую ситуацию в области. В частности, «Электрохимприбор» обеспечивает жителей региона постоянными рабочими местами и является одним из крупнейших налогоплательщиков.

Отметим, что в настоящее время готовится к подписанию Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве между Свердловской областью и «Росатомом». Проект соглашения предусматривает взаимодействие региональных властей и руководства Госкорпорации при реализации ряда важных проектов.

Ирина Луцкова,
информационно-аналитический центр
На снимке: Приезд губернатора. Слева направо – глава администрации ГО «Город Лесной» В.А. Румянцев, губернатор Свердловской области А.С. Мишарин, помощник генерального директора комбината «Электрохимприбор» по стратегическому планированию Г.Л. Моссков.



МИФИ, город и комбинат: вместе ещё сильнее

15-16 июня город Лесной посетили представители профильного научно-образовательного координационного центра подготовки специалистов для ядерно-оружейного комплекса (ЯОК). Целью их визита было налаживание взаимодействия между городом, ТИ НИЯУ МИФИ и комбинатом «Электрохимприбор»

Во встрече участвовали заместитель генерального директора комбината Пётр Александрович Ковшевой, заместитель главы ГО «Город Лесной» по вопросам образования, культуры и спорта Сергей Алексеевич Рясков, начальник управления образования Ольга Викторовна Пишаева, директор ТИ НИЯУ МИФИ Владимир Васильевич Рябцун. В ходе обсуждений были приняты важные решения. Главным среди них можно назвать работу по созданию профильных физико-математических классов в школах города. И это не случайно: сегодня ощущается большой спрос на инженеров высокого уровня, поэтому нужно обеспечить планомерную работу со школьниками, выстроить вертикаль образования молодёжи, начиная со школьной скамьи. Ребята должны знать, что их ждёт и следовать за перспективами, которые даёт обучение в профильном классе.

Не менее важным можно считать решение по взаимодействию комбината «Электрохимприбор» и нашего ТИ НИЯУ МИФИ. В планах - создание совместных рабочих групп, в которые войдут специалисты комбината и института. Они проведут детальный аудит учебного плана, а именно, содержание специальных предметов. Цель мероприятия - сформировать у будущего специалиста знания и умения, нужные комбинату. Таким образом, образуется вовлечение комбината

в образовательный процесс, который идёт в МИФИ.

В итоге обсуждений была достигнута договорённость между институтом и комбинатом по использованию лабораторной базы предприятия. В особенности, это касается специальных дисциплин, где предусмотрены практические занятия на современных станках с ЧПУ. Это позволит студен-

там применять на практике теоретические знания, а также учиться работать на оборудовании, с которым придётся иметь дело, когда студент придёт на комбинат. Это даст реальный результат: выпускник приобретёт именно те компетенции и практические навыки, которые необходимы заказчику, то есть ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор».

Также участники встречи говорили о необходимости заключить трёхстороннее соглашение между администрацией городского округа «Город Лесной», ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» и ТИ НИЯУ МИФИ. Оно должно обеспечить единую фундаментальную правовую основу для взаимодействия и стать базой для заключения последующих контрактов по различным направлениям взаимодействия, в том числе по научно-исследовательской деятельности. Раньше были заключены отдельные соглашения между городом и институтом, а также институтом и комбинатом. Но политика НИЯУ МИФИ и Росатома такова, что должны существовать партнёрские отношения между всеми тремя заинтересованными сторонами. И это верно, потому что город не может существовать отдельно от комбината, так же, как институту не обойтись без комбината или города. Это и привело к необходимости заключения тройственного соглашения. Заинтересованы в нем все стороны, так как они дополняют друг друга в развитии. Планируется, что изменения пройдут в краткие сроки - уже до конца июля специалистами будет разработан проект данного соглашения.

Комментарии:

Владимир Васильевич Рябцун, директор ТИ НИЯУ МИФИ:

В основе всех этих решений лежит ответственность. ТИ НИЯУ МИФИ отвечает за качество образования студента, то есть за поставку заказчику квалифицированного специалиста. Комбинат и Росатом в свою очередь обеспечивают нас заказом, говорят, какими компетенциями должен обладать наш выпускник - их будущий работник, а также позволяют использовать лабораторную базу для практических занятий и производственных практик. Главное - каждая из сторон готова принять на себя определенные обязательства и в равной степени участвует в формировании кадрового потенциала градообразующего предприятия ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор».

Андрей Владимирович Новиков, генеральный директор ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»:

Мы совместно с МИФИ будем создавать необходимые условия, чтобы после окончания института на комбинат приходили высококвалифицированные специалисты. Уже скоро нами будут сформулированы требования, предъявляемые к выпускнику МИФИ. Таким образом, будущие работники комбината получат в процессе учебы необходимый уровень знаний. Более того, МИФИ будет участвовать в научных разработках комбината «Электрохимприбор».

Дмитрий Комаров, информационно-аналитический центр

АКТУАЛЬНО

С 14 по 17 июля комбинат «Электрохимприбор» примет участие во 2-й Уральской международной выставке и форуме промышленности и инноваций «ИННОПРОМ 2011» в городе Екатеринбурге. Выставка проходит при поддержке Правительства РФ и Правительства Свердловской области. На стенде комбината, в кластере «Промышленность», будет представлено нефтегазовое, электротехническое и геофизическое оборудование, а также колёсная продукция и изделия из агломерата.

В Екатеринбурге прошла Первая Международная Ассамблея Управленческих кадров. Представители бизнеса, власти, образования и профессиональных общественных объединений Уральского региона, Санкт-Петербурга и Москвы обсудили проблемы и перспективы кадрового рынка. Комбинат «Электрохимприбор» на Ассамблее представлял заместитель генерального директора по персоналу Пётр Александрович Ковшевой.

В рамках дискуссии эксперты дали оценку качеству и эффективности российского менеджмента. Участники встречи отметили, что в современных рыночных условиях всё большее значение придаётся человеческому фактору, растёт самостоятельность исполнителей. Обсуждались важные кадровые вопросы: «Как привлечь талантливых людей на работу?», «Зачем направлять сотрудников на обучение на Президентскую программу?», «Профессиональные управленцы: кто они?», «Молодые профессионалы: залог успеха предприятия?».

Генеральным спонсором мероприятия выступил комбинат «Электрохимприбор».

Наша сила – в единстве

Этим крылатым выражением можно объяснить суть изменений, происходящих сегодня в атомной отрасли. Госкорпорация «Росатом» выстраивает свою политику таким образом, чтобы входящие в ее состав предприятия и организации не только развивались сами, но и способствовали достижению корпоративных стратегических целей

Изменения в госкорпорации «Росатом» основаны на принципе согласованных действий всех звеньев корпоративной цепи. На этом основывался и масштабный проект по включению предприятий и организаций в реализацию стратегии атомной отрасли и разработки Долгосрочных программ деятельности до 2020 года (ДПД-2020). Напомним, что участники проекта, в числе которых был и ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», «нашли» свое место в структуре госкорпорации «Росатом» и направляли свои действия в русле достижения ее стратегических целей.

Принцип согласованных действий является универсальным. Для достижения поставленных целей его можно и нужно применять к любому организационному уровню в структуре госкорпорации «Росатом». Существует их несколько: самый верхний уровень в структуре – корпоративный (сама госкорпорация). На следующем находятся дивизионы, которые объединяют предприятия и организации «Росатома». Предприятия и организации – это уже третий уровень. Далее идут структурные подразделения соответствующих предприятий и организаций.

На корпоративном уровне механизм согласованных действий уже запущен и работает в виде ДПД-2020. Поэтому переход на следующие уров-

ни, вплоть до проектов, направленных на включение структурных подразделений в реализацию стратегий предприятий и организаций Госкорпорации «Росатом», является лишь вопросом времени.

В связи с этим, на оперативном совещании дирекции ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» генеральный директор А.В. Новиков дал поручение разработать в рамках приоритетного проекта комбината долгосрочные программы развития наиболее значимых функциональных направлений (подразделений) комбината.

В предварительный перечень вошли девять функциональных направлений: «Безопасность», «Персонал и система управления предприятием», «Производство», «Финансово-экономический блок», «Маркетинг и сбыт», «НИОКР, развитие технологий», «Логистика, снабжение и хранение», «Организационно-правовая форма и имущественный комплекс» и «Энергетика». За каждое направление отвечает определённое количество функциональных подразделений комбината.

Предстоящий приоритетный проект будет не менее масштабным, чем проект по разработке ДПД-2020 комбината. На первом этапе предполагается провести семинар с руководителями функциональных направ-

лений и подразделений по системе программно-целевого управления (в начале июля), сформировать рабочую группу проекта, а также выявить и зафиксировать стратегические цели атомной отрасли и комбината, включая значения целевых показателей. Следующим важным шагом станет разработка стратегии комбината на период до 2020 года. Этот документ объединит стратегические цели комбината, пути и способы их достижения, а также расставит приоритеты при распределении ресурсов. Проект завершится разработкой программ развития функциональных направлений, а на их основе – программ развития функциональных подразделений. Все программы развития будут согласованы со стратегией комбината и ДПД-2020 комбината.

В итоге руководители комбината и функциональных направлений (подразделений) комбината будут вовлечены в разработку программ развития и при планировании текущей деятельности, способствовать комплексному достижению стратегических целей комбината.

В противном случае, когда развитие некоторых направлений (подразделений) комбината не стыкуется с общими векторами развития, а имеет тенденцию «автономного» развития, стратегические цели комбината становятся недостижимыми.

В современном бизнесе есть организации, которые объединяют одно свойство: действия каждого структурного подразделения и каждого сотрудника на любом организационном уровне согласованы. Это организационные лидеры, их сила заключается в единстве – слаженной работе, направленной на достижение общих целей.

Лишь так можно не только выжить в условиях жесткой конкуренции, но и добиться существенного успеха.

**Геннадий Леонидович Москвко, начальник отдела 085
 Виталий Олегович Кабашов, инженер отдела 085**



Новый этап в жизни профсоюза

9 июня в большом зале СКДЦ «Современник» прошла отчётно-выборная конференция профсоюзной организации комбината «Электрохимприбор», на которой был избран новый председатель

На ней присутствовали делегаты, которых выбрали на собраниях в профсоюзных первичках подразделений комбината, всего – 271 человек. Им предстояло оценить работу профкома, утвердить его новый состав, выбрать нового председателя профсоюзной организации и определиться с составом ревизионной комиссии. Также были приглашены представители администрации комбината и ветераны профсоюзного движения.

Началась конференция с доклада председателя профсоюза **Бориса Антоновича Умрихина**. В нём он обобщил те стратегические задачи, которыми занимался профсоюз. Среди них увеличение численности профсоюзной организации за счёт работающих, нагрузка рабочих мест, рост заработной платы до размеров, позволяющих комфортно жить работающему человеку и членам его семьи, создание безопасных условий труда и полная ответственность предприятия за последствия производственной травмы.

Также Борис Антонович доложил о статистике членства работников комбината за последние 5 лет, рассказал о финансовой деятельности организации. Подробное остановился на том, что продолжает работать касса взаимопомощи, которая пользуется большой популярностью сре-

ди членов профсоюза - в ней состоит 1 702 человека, и это достижение профсоюза. Отдельно отметил, что с 2006 года благодаря накопленным средствам в бюджете, профкомы могут выдавать беспроцентные займы в размере 20 тыс. рублей (этим воспользовались почти 95 % членов профсоюза).

В другой части доклада, Борис Антонович довел до сведения делегатов информацию о проблемах, с которыми приходится сталкиваться профсоюзу. Среди них - нестабильные показатели по заболеваемости работников и адаптации к работе новой системы оплаты труда ЕУСОТ. Есть и положительные моменты - комбинат продолжает в полном объёме выдавать молоко, соки, лечебно-профилактическое питание, индивидуальные средства защиты, улучшает условия труда и назначает дополнительный отпуск за работу во вредных условиях. К главным же достижениям относится увеличение фонда оплаты труда у работников ЯОК. Одним из инициаторов, воплотивших эту идею в жизнь, является наша профсоюзная организация.

Заключил выступление Борис Антонович задачами, которые стоят перед профсоюзом. Главной является защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Среди прочих также вовлечение в профсоюз



большого числа молодёжи, поддержка работы кассы взаимопомощи, контроль за выполнением обязательств Отраслевого соглашения и Коллективного договора и активная совместная работа по уточнению ЕУСОТ.

Далее делегатами был заслушан доклад председателя ревизионной комиссии **Галины Фёдоровны Тюлькиной**. Она поведала о соврешившемся, что в

течение 4,5 лет комиссией производились ревизионные проверки по исполнению профбюджета, целесообразному расходованию денежных средств, правильному составлению отчётности при проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий, контроль за премированием профсоюзного актива и приобретением материальных ценностей, использование средств

на содержание штатных работников профсоюзного аппарата, правильное ведение кассовых операций, бухгалтерского учёта и делопроизводства. С 2006 по 2011 годы прошло 7 плановых и 4 внеплановых проверки. Серьёзных нарушений финансовой дисциплины установлено не было. Небольшие замечания имели место, но они исправлялись в кратчайшие сроки. Также Галина Фёдоровна выразила огромную благодарность членам ревизионной комиссии за работу.

Заключив с отчётной частью, делегатам предстояло избрать новый профком и нового председателя профсоюза. За выборы профсоюзного комитета голосовали списком – в него вошли 40 человек. Все они были выдвинуты в результате собраний, прошедших в подразделениях комбината. На пост председателя профсоюза были представлены 6 кандидатов. После их выступления, конференция перешла к выборам. Путём тайного голосования большинство голосов (59,7 %) получил главный механик комбината **Евгений Францевич Венгловский**, который будет возглавлять профсоюзную организацию комбината «Электрохимприбор» в течение 5 лет.

Дмитрий Комаров, информационно-аналитический центр
На снимке: Процедура голосования.

Комбинат «Электрохимприбор» делает ставку на молодёжь



24 июня выпускники Школы молодого специалиста встретились за круглым столом с руководством ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

Полгода молодые специалисты посещали занятия школы, развивая полученные в вузе знания. Несомненно, этот опыт ещё пригодится в работе. Но уже сейчас можно сказать, что адаптация ребят на предприятии прошла вполне успешно.

Встречи молодых специалистов с руководством комбината проходят ежегодно и уже стали доброй традицией. На этот раз с молодёжью пришли пообщаться гене-

ральный директор комбината **Андрей Владимирович Новиков**, главный инженер **Игорь Алексеевич Виноградов**, заместитель генерального директора по управлению персоналом **Пётр Александрович Ковшевой**, заместитель генерального директора по социальной и корпоративной политике **Сергей Викторович Шекалеёв**, председатель профсоюзной организации комбината **Евгений Францевич Венгловский**, начальник планово-экономического отдела **Юрий Алек-**

сандрович Носарев, начальник отдела труда и заработной платы **Владимир Иванович Голосов**, заместитель начальника отдела стратегического планирования **Андрей Вадимович Плосефёров**.

Открыл заключительные занятия Школы молодого специалиста Андрей Владимирович Новиков:

- Сегодня на нашем предприятии активно идёт смена поколений. Госкорпорация «Росатом» ставит важную задачу – помогать молодым специалистам, способствовать их становлению. Мы стараемся выстраивать эту работу системным образом. После окончания вуза у выпускников наступает сложный период, ведь на новом месте приходится не только трудиться, но и учиться. Вузское образование даёт базовые знания, учит ориентироваться в информационном поле. Дальнейшее развитие всё равно необходимо, и задача руководства этому способствовать. И нужно сделать всё, для того чтобы молодые сотрудники чувствовали себя комфортно на предприятии. Особенно это актуально сегодня, в период реформирования отрасли.

Генеральный директор отметил, что для сохранения социальной устойчивости и привлекательности предприятия в глазах молодых специалистов особое внимание нужно уделить двум вопросам: заработной плате и жилью.

О жилищной политике подробно рассказал **Сергей Викторович Шекалеёв**:

- С середины 2010 года появилось новое Положение «Об оказании помощи в приобретении работниками постоянного жилья в виде возмещения части затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам», введённое госкорпорацией «Росатом».

Ознакомиться с ним можно через руководителей подразделений, председателей первичных профсоюзных организаций, а также в отделе 031. В прошлом году по новому положению улучшили свои жилищные условия 37 человек. Заявления принимаются от сотрудников комбината дважды в год - к 1 марта и к 1 сентября. При этом преимущество будет у тех, кто обладает «критическими» профессиями, и у молодых специалистов из

Госкорпорация «Росатом» ставит важную задачу – помогать молодым специалистам, способствовать их становлению.

других городов. Более того, хочу отметить, что в ближайшем будущем будет произведён ремонт подвального помещения в общежитии «Дружба» с последующим оборудованием под тренажёрный зал.

Сергей Викторович подчеркнул, что наша молодёжь часто интересуется возможностью культурного отдыха и отдыха с детьми. Как он пояснил, на комбинате действует программа санаторно-курортного лечения для тех, кто проработал больше года. Через полгода работы можно получить путёвку в санаторий-профилакторий, оснащённый самой современной аппаратурой. Также у комбината есть возможность отправлять трудящихся и их детей на отдых в пансионаты Анны, Аллера, Геленджика. Для детей сотрудников комбината предприятие возмещает 90 % затрат на путёвки в загородный лагерь «Солнышко».

Молодые специалисты получили от руководства много полезных сведений о социальных программах комбината и стратегии развития предприятия. О работе и планах Молодёжной общественной организации рассказал

её председатель **Семён Геннадьевич Архипев**:

- Сегодня есть несколько направлений работы с молодёжью. Это и культурно-массовые, спортивные мероприятия, и взаимодействие с отделом кадров, учебным центром и учебными заведениями. Делается всё для того, чтобы адаптировать молодых сотрудников на комбинате. В этом году у нас в плане много интересных мероприятий: турнир по брейл-рингу,

финалом которого должна стать игра с командой генерального директора; турнир по пейнтболу; конкурс на интеллект и эрудицию «Мистер «Электрохимприбор».

После официальной части, встреча приняла формат живого общения. Выпускники Школы молодого специалиста задавали руководству много вопросов, в том числе о стратегии развития предприятия, новой системе оплаты труда, помощи в приобретении жилья.

В завершении встречи Андрей Владимирович Новиков пожелал молодым специалистам не останавливаться на начальном этапе обучения и отметил, что руководство всегда готово к общению.

Выпускникам Школы были вручены сертификаты. Связав свою судьбу с комбинатом «Электрохимприбор», молодые специалисты стали надёжной опорой будущего развития предприятия.

Ирина Луцкова, информационно-аналитический центр
На снимке: Вручение сертификатов.

ДАРИТЬ ЗДОРОВЬЕ И ТЕПЛО СВОЕЙ ДУШИ

19 июня в России отметили День медицинского работника

Санаторий-профилакторий комбината «Электрохимприбор» - особое подразделение предприятия - лечебно-профилактическое учреждение. И люди работают там особенные. Познакомившись с медсестрой отделения физиотерапии Софьей Борисовной Люкшиной, я в этом ещё раз убедилась.

После окончания Кинешемского медучилища в 1966 году, я по распределению приехала в Свердловск-45. Через год вышла замуж и осталась здесь навсегда, - рассказывает Софья Борисовна. - Сначала работала медсестрой в заводском терапевтическом отделении, а в 1970-м перешла в физиотерапию. С ней я связала всю свою жизнь. Обучилась физиотерапии на курсах, которые вела заведующая физиотерапевтическим отделением **Антонина Сергеевна Маленких**. Затем проходила практику под руководством очень грамотной

службы приходится сталкиваться с разными людьми и здесь надо быть настоящим психологом, грубость недопустима. Если что-то не устраивает пациента, пытаешься войти в его положение, понять, почему такая реакция, при необходимости вместе с врачом скорректировать комплекс процедур. Для того чтобы пациент получил полноценное лечение, выбираем удобное ему время. Люди понимают, что мы стараемся для них, и не пропускают процедуры. Считаю, надо относиться к людям так, как хочешь, чтобы относились к тебе.

Софья Борисовна довелось трудиться во всех отделениях медсанчасти, где есть физиотерапевтические кабинеты, и приходилось сталкиваться со многими заболеваниями и методами физиолечения.

Всё время надо учиться, ведь медтехника становится всё сложнее, появляются новые методики, аппараты. Совместую с нашими врачами, читаю учебники. Могу трудиться



Галиной Витальевной Куленной, до недавнего времени работавшей главным врачом профилактория. В медицине она просто ас. Благодаря ей, в наших кабинетах самая современная аппаратура, которой и в некоторых известных санаториях не увидишь. **Валентина Павловна Печасева** - разносторонняя личность, с ней можно поговорить не только о физиотерапии, но и на любую другую тему. Нравится мне работать в тесном контакте с коллегами - заместителем начальника отдела **Мариной Валентиновной Селивановой**, врачом-терапевтом высшей категории **Натальей Петровной Ушаковой**, старшей медсестрой **Оксаной Халимулловой Фелорёнок**. Это очень внимательные к пациентам и коллегам доктора. Свою любовь к физиотерапии я передала и своей дочери, она уже много лет работает физиотерапевтом в медсанчасти города.

И, наверное, не случайно Софья Борисовна закончила нашу беседу словами, в которые заложен глубокий смысл: «Ставь себя на место пациента и думай о том, как помочь людям». В них чувствуется понимание сострадательного долга. Ведь выбрав замечательную профессию, эта женщина дарит пациентам не только здоровье, но и тепло своей души.

Юлия Шимпан, информационно-аналитический центр
На снимке: С.Б. Люкшина

«Физиотерапия» является одним из старейших лечебных и профилактических направлений медицины и с греческого языка переводится как «лечение силами природы». Для поддержания здоровья люди веками использовали солнечный свет, грелки, ванны, банки, компрессы, растирания, глину, песок, физические упражнения. Сейчас практически в любой больнице или поликлинике есть отделение физиотерапии, в котором используется электричество, магнитное поле, искусственный свет, ультразвук, лазер.

и эрудированной женщины, старшей медсестры **Людмилы Сергеевны Касаткиной**.

Почему же всё-таки Вы отдали предпочтение физиотерапии? - спрашиваю я у своей собеседницы.

Это очень интересный раздел медицины, к концу курса видишь результаты своего труда, радуешься за пациента. Я нашла себя в физиотерапии, самостоятельно работаю с пациентами, врачами. Когда пациенты приходят ко мне с назначением, я обязательно объясняю, за счёт чего происходит исцеление, как действует аппарат на организм. Со всеми стараюсь найти общий язык. Конечно, по долгу

практически в любом кабинете нашего физиотерапевтического корпуса. Сейчас работаю в кабинете КВЧ, лазеротерапии.

Многому научилась и от людей, с которыми работала в разное время. Довелось трудиться рядом с такими замечательными врачами, как **Алексей Алексеевич Новиков**, **Альбина Александровна Арсентьева**. Вообще, мне всегда везло с коллегами - рядом трудились хорошие, добрые, неравнодушные люди. Так случилось, и когда я в 1995 году пришла в профилакторий комбината. С такими врачами, как у нас, приятно работать и выполнять их назначения. Долго я трудилась с

ма его сотрудникам: медицинской сестре **Наталье Борисовне Гусаровой**, санитарке-буфетчику **Надежде Геннадьевне Дудиной**, медицинской сестре **Тамаре Ивановне Русаковой**, санитарке **Юлии Александровне Репиной**, повару **Ольге Владимировне Муравьёвой**, медицинской сестре **Надежде Борисовне Ивановой**, ме-

дической сестре **Ирине Геннадьевне Чумаковой**.

За оказание качественной помощи отдыхающим профилактория коллектив отдела был отмечен благодарностью и поощрён денежными премиями.

Информационно-аналитический центр

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ТРУД

17 июня, в канун Дня медицинского работника, в санаторий-профилакторий (038) состоялось чествование его работников. Заместитель генерального директора по социальной и корпоративной политике **Сергей Викторович Щекалёв** поздравил коллектив отдела с праздником и вручил благодарственные письма

- 1 раз в 2-3 года при непрерывном стаже работы не менее 6-ти месяцев; - курсовка в санаторий-профилакторий (без питания и проживания) может выделяться ежегодно и не влияет на получение оздоровления в санаторий-профилакторий и санаторно-курортных учреждениях.

К тому же, на основании решения комиссии по социальному страхованию комбината в 2011 году, при распределении путёвок в санатории и пансионаты не учитывается то, что работник прошёл оздоровление по путёвке в профилакторий комбината в 2011 году.

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ

Согласно Положения «Об организации санаторно-курортного лечения работников ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» и их детей, детского отдыха», направление работника на оздоровление в санаторий-профилакторий комбината осуществляется:

ПРОГРАММЫ ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

На комбинате «Электрохимприбор» будут реализовываться две программы пенсионного страхования, которые не являются взаимосключающими. Обе они включены в Положение «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», которое уже разработано и проходит согласование.

Первая программа основана на государственном финансировании пенсионных накоплений. Её суть в том, что работник платит в негосударственный пенсионный фонд «Атомгарант» не менее 170 рублей в месяц, а государство и предприятие делают

дополнительные взносы. Вступить в эту программу можно до 1 октября 2013 года, и действует она в течение десяти лет.

Вторая программа предполагает, что предприятие будет делать взносы на счёт работника, если он начнёт платить не менее 0,8 % от своей заработной платы в негосударственный пенсионный фонд «Атомгарант». При этом во второй программе государство не участвует. Плюс программы в том, что она более долгосрочна: действует до выхода работника на пенсию.

Планируется, что Положение вступит в силу с 2012 года.

ВОПРОСЫ ПО ТЕЛЕФОНУ:

3-05-35 (Юрий Владимирович Горяной)

МЕНЯЕМ ПОЛИСЫ

В силу вступил Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в РФ» № 326-ФЗ от 29.11.2010 года. Согласно ему с 1 мая 2011 года производится обмен полисов обязательного медицинского страхования единого образца на всей территории РФ. Напоминаем, что с 1 января

2011 года гражданин получает право выбирать (или менять) страховую организацию. До этого выбор страховой организации оставался за работодателем, а страховые неработающих людей осуществляли региональные власти. Выдавать полисы гражданину будет страховая компания.

ИТОГИ ШКОЛЫ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

24 июня завершила свою работу Школа молодого специалиста 2010-2011 учебного года

В течение этого времени 43 молодых специалиста познакомились с предприятием - его историей и структурой, кадровой и социальной политикой на комбинате, основами трудового законодательства, системой экологического менеджмента и менеджмента качества и другими вопросами. Для них были организованы занятия в группах по востребованным компьютерным программам и по психологии взаимоотношений в трудовом коллективе. Отличием этого учебного года от предыдущих, стало введение в учебный план таких вопросов, как ЕУСОТ (единая унифицированная система оплаты труда), информацион-

ные технологии на комбинате и вопросы режимных требований. Думается, что занятия «Школы» помогли молодым специалистам быстрее адаптироваться на предприятии, влиться в свои рабочие коллективы. И, как всегда, всем выпускникам были вручены сертификаты и небольшие подарки, а отбел 069 ждёт от своих выпускников новых предложений по совершенствованию данного обучения.

Наталья Германовна Синякова, инженер по подготовке кадров I категории отдела 069

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В специализированном Областном доме ребёнка № 8 (г. Нижний Тагил), воспитываются дети в возрасте от 0 до 4 лет.

Малышам необходимы:

- ткань (фланель),
- электрочайники с металлическим корпусом для подогрева молочных смесей,
- памперсы на 10-17 кг,
- обувь (р-р 14-18), в том числе сандалии (р-р 12-16).

Уважаемые работники комбината!

Если вы хотите помочь этим детям, приносите вещи в профсоюзную организацию комбината, ком. № 4. Сбор вещей до 1 августа.

Справки по телефонам:

8(3435)31-29-36 (главный врач **Любовь Васильевна Кривоногова**).

ВИВАТ, ПОБЕДИТЕЛИ

18 июня на стадионе «Строитель» состоялся традиционный городской конкурс профессионального мастерства среди водителей «Виразж-2011»



В этом году в конкурсе, организованном отделом по физической культуре, спорту и молодежной политике, приняли участие 15 человек. Комбинат «Электрохимприбор» представляли две команды автомобильного хозяйства (013) – «Мотор-1» и «Мотор-2». Соперниками наших участников стали водители СП ОАО «СУС», МУ «ПЖРЭП», ОАО «АТП».

Первым этапом конкурса стала проверка знаний Правил дорожного движения. Участникам, профессиональным водителям, не составило труда ответить на тестовые вопросы.

Вторым этапом стала проверка мастерства участников на практике - необходимо было продемонстрировать

конкурсной комиссии и болельщикам фигурное вождение на автомобиле «Газель». За отведенное время им предстояло выполнить классические фигуры автотрека - проехать «змейкой» вперед и задним ходом, снять, а затем надеть кольцо на кронштейн стойки, заехать в «гараж», проехать по «колейному мосту» и через «туннельные ворота», выполнить не менее сложный элемент «круг» и точно остановиться передними колесами на линии «стоп». При этом, водителям необходимо было постараться не задеть установленные ограничители.

После завершения практического этапа конкурсная комиссия подвела суммарный итог по результатам обоих этапов. 1 место завоевала команда

«Мотор-1» в составе которой выступили Денис Николаевич Драндарь, Сергей Витальевич Сеченин, Сергей Игоревич Чагжиев; 2 место присвоили команде «Мотор-2» – Михаил Викторович Ожегов, Евгений Ильич Мальгин, Андрей Анатольевич Туляков; 3 место заняла команда ОАО «АТП». В личном зачете с лучшим временем победил Денис Николаевич Драндарь.

На награждении команде-победительнице торжественно вручили переходящий приз в виде колеса. Все участники конкурса были награждены почетными грамотами и памятными подарками.

Мероприятие прошло на «Ура». Все участники и болельщики получили массу позитивных эмоций. Да и польза от такого конкурса несомненная – ведь он способствует совершенствованию знаний и навыков среди водителей для дальнейшего практического применения в непростых дорожных условиях.

От имени коллег, работников автомобильного хозяйства комбината, поздравляю участников наших команд с победой и призовым местом. Так держать!

**Леонид Александрович
Трапезников,
инженер по безопасности
движения цеха 013**

На снимке: Команды комбината «Электрохимприбор».

28 мая на электровакуумном производстве (518) комбината «Электрохимприбор» прошёл конкурс профессионального мастерства среди токарей. Рабочим предстояло ответить на ряд теоретических вопросов по охране труда и технологической дисциплине, а также изготовить деталь по чертежу. В ходе упорной борьбы 1-е место завоевал Юрий Васильевич Могильников, 2-е место – Дмитрий Васильевич Погожев.

ДОСКА ПОЧЁТА



Юрий Васильевич Могильников, токарь 7 разряда службы БИХ:



Дмитрий Владимирович Погожев, токарь 6 разряда механогазового отделения участка № 17:

- Я участвую в подобных конкурсах уже четвертый раз. До этого побывал на всех ступенях пьедестала почёта. В этот раз снова стал первым.

Во время конкурса испытал прилив адреналина. Я немного волновался, но был уверен, что делаю всё правильно. Ставил перед собой задачу сделать деталь качественно, ведь сейчас большой спрос на профессионалов и нужно оттачивать своё мастерство.

- У меня опыт участия в таких конкурсах исчисляется с 2003 года. И я буду продолжать участвовать в них, чтобы постоянно пробовать свои силы. Интересно повышать свой профессиональный уровень, разбираться в деталях. На самом конкурсе чувствовался азарт, и рука уверенно легла на ручку станка. Я был по-настоящему горд, когда деталь была закончена. Надеюсь, что в будущем задания будут сложнее.

Соревнование санитарных постов города

24 июня 2011 года, после более чем 20-летнего перерыва, на стадионе ФСЦ «Факел» состоялось городское соревнование санитарных постов



Состязание между санитарными постами прошло в соответствии с Законами РФ № 68-ФЗ от 21.12.1994 года «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», № 28-ФЗ от 12.02.1998 года «О гражданской обороне», Постановлением Правительства РФ № 547

от 04.09.2003 года «О порядке подготовки населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций».

Целями соревнования были совершенствование теоретических знаний и закрепление практических навыков личного состава; повышение уровня подготовки санитарных постов к действиям в чрезвычайных ситуациях

мирного и военного времени; проверка состояния оснащённости и готовности санитарных постов к выполнению задач по предназначению; привитие командирам и начальникам санитарных постов практических навыков по управлению личным составом.

В соревновании приняли участие семь команд, причём пять из них представляли ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» - это санитарные посты производства изотопов (001), отдела главного технолога (037), центральной лаборатории комбината (010), серийного конструкторского бюро (083), электровакуумного производства (518).

Участники состязания прошли шесть этапов, на которых команды показали не только эрудицию и подготовку в оказании первой медицинской помощи, но и физическую выносливость.

На первом этапе команды продемонстрировали судьям свою экипировку и комплектацию аптечек, ответили на вопросы о применении медицинских препаратов, показали умение быстро надевать противогаз.

Второй, третий, четвёртый и пятый этапы включили в себя способы оказания первой медицинской помощи при травмах, кровоточащих, пораженных электрическим током. При этом санпостовцам необходимо было учесть тип и характер травмы, правильно наложить повязку, шину или жгут,

сделать пострадавшему искусственное дыхание, правильно его транспортировать.

На шестом, заключительном, этапе участники команд продемонстрировали знания в вопросах действия в чрезвычайных ситуациях.

При подведении итогов соревнования судьями было отмечено, что команды к нему готовились, прибыли экипированными, укомплектованными и оснащёнными медицинским имуществом. Все участники соревнования очень старались, в целом по-

люющих комбинат «Электрохимприбор», станет больше.

Михаил Александрович Шумай,
заместитель генерального директора по мобилизационной подготовке, мобилизации, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям

На снимках: Санитарный пост производства 001; санитарный пост отдела 083.

Санитарный пост (СП) - формирование общества Красного Креста и Красного Полумесяца, организуемое на предприятиях, в учебных заведениях и других учреждениях

казали хорошую подготовку, умение быстро и качественно оказать первую медицинскую помощь пострадавшим.

На этот раз первое место среди санитарных постов заняла команда МУ «Управление образования», а санитарный пост отдела 083, занявший второе место, планирует учесть свои ошибки и одержать победу в следующем году. Победители соревнования были награждены кубком, а призёры - почетными грамотами и благодарностями.

Надеемся, что подобные соревнования станут ежегодными и будут более массовыми, а команд, представ-



В Лесном живёт самый спортивный народ



В июне подведены итоги спартакиады среди трудовых коллективов физкультуры города Лесного, посвящённой «Году Российской космонавтики». В ней приняло участие 39 коллективов физкультуры - это более 3000 человек.

Наш коллектив физкультуры «Знамя» вот уже второй сезон подряд выступал в первой, самой престижной и многочисленной по числу работающих, группе. В 11 из 12 видов Спартакиады мы заняли призовые места. Были первыми в таких видах как дартс, пулевая стрельба, лыжный кросс, плавание, весенний лёгкоатлетический кросс. Это и позволило занять КФК

«Знамя» первое место, обойдя ближайших соперников на 10 очков.

Приятно отметить, что практически четверть работающих в управлении комбината, 85 человек, приняли участие в Спартакиаде. Из них выступали более чем в четырёх видах соревнований: **С.Г. Архиреев, А.С. Мухлынина**, (отдел 031); **Д.А. Разуменко, Л.С. Скорикова** (отдел 048); **С.А. Туев** (отдел 055), **А.С. Коробова** (отдел 085). Наибольшее количество участников представлено в следующих подразделениях комбината: отдел 055 (начальник - **М.С. Забелин**), отдел 057 (начальник - **В.И. Зотов**), отдел 086 (начальник - **В.И. Голо-**

сов). Впервые в этом сезоне за наш КФК выступал отдел 085 (начальник - **Г.Л. Москвков**).

Неоценимую помощь оказали капитаны команд по видам Спартакиады, которые, не считаясь с личным временем, вкладывали все силы в победу команды. Это **А.В. Бурдин** - шахматы, **Е.В. Вторушин** - пулевая стрельба, **М.А. Ежова** - плавание, **С.Г. Архиреев** и **А.С. Мухлынина** - дартс, кросс, эстафета 9 мая и лёгкая атлетика, **В.В. Храпунов** - мини-футбол на снегу. Руководителем коллектива является заместитель генерального директора комбината по производству **И.В. Кондрашов**.

ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ СРЕДИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ПОСВЯЩЁННОЙ «ГОДУ РОССИЙСКОЙ КОСМОНАВТИКИ»

В КФК первой группы I место заняла команда «Знамя» (управление комбината), II место - команда «Темп» (отдел 037), III место - команда «Комета» (СП-219).

В КФК второй группы на I месте команда «Авангард» (производство 435), II место у команды «Чайка» (производство 518), на III месте команда «Энергия-9» (цех 009).

В КФК третьей группы I место заняла команда «Восток» (ФСЦ «Факел»), II место - команда «Металлист» (цех 004), III место - команда «Зенит-32» (цех 032).

В КФК четвёртой группы I место заняла команда «Прометей» (ГУ СУ ФПС № 6 МЧС России), II место - команда «Луч» (в/ч 40274), III место - команда «Спутник» (в/ч 3275).

Желаю коллективу и в будущем сезоне продолжить успешные выступления. Очень надеюсь на дальнейшую поддержку обновлённой профсоюзной организации комбината и отдела 031 в работе по физической культуре и спорту.

Юрий Викторович Половинкин,
 председатель КФК «Знамя»

На снимке: Коллектив физкультуры комбината «Знамя».

Спортивная молодёжь города и комбината

28 июня были подведены итоги XII городской Спартакиады трудящейся и студенческой молодёжи.

Её организаторы - отдел по физической культуре, спорту и молодёжной политике и СДЮШОР «Факел». В 12-ти видах спорта, среди которых лёгкая атлетика, конькобежный спорт, лыжные гонки, волейбол, футбол, стритбол, дартс, пулевая стрельба, плавание, бадминтон и другие, в течение 8 месяцев соревновалась молодёжь города и комбината «Электротехприбор». Итоги спартакиады подводились исходя из лучших 8-ми видов, в которых выступила команда.

В результате I место заняла команда «Прометей» (ГУ СУ ФПС № 6 МЧС России), II место - «Сплав» (отделы 037 и 079, МОП-112), III место - «Бригада-219» (управление комбината и СП-219), IV место - «Конструктор» (отдел 083), V место - «МИФИ» (ПИ НИЯУ МИФИ), VI место - «Спартак» (ХТИ-220). Лучшими спортсменами были признаны **Семён Архиреев** («Бригада-219»), **Денис Попов** («Прометей»), **Анна Мухлынина** («Бригада-219») и **Мария Каздорф** («Сплав»).

Информационно-аналитический центр

Комбинированная эстафета - 2011

26 июня прошла II Комбинированная эстафета, посвящённая Дню молодежи России



В ней приняли участие команды комбината «Электротехприбор», СДЮШОР «Факел», мебельного производства «Урал-Мебель» и ГУ СУ ФПС № 6

МЧС России. Организаторы эстафеты, среди которых Молодёжная Общественная организация комбината «Электротехприбор» приложили максимум усилий, чтобы она

получилась зрелищной, быстрой и динамичной. Эстафета включала в себя 4 вида спорта - конькобежный (бег на роликовых коньках), лыжный (лыжероллеры), велосипедный и лёгкую атлетику. Всё действие разворачивалось на стадионе ФСЦ «Факел» и улице Победы.

Награждение проводил заместитель генерального директора комбината по управлению персоналом **Пётр Александрович Ковшевой**. Все победители и призёры получили дипломы, кубки и денежные призы. Главным же призом комбинированной эстафеты стал Переходящий кубок, который выиграла команда СДЮШОР-1.

Эта эстафета показала, что спортивная жизнь в городе бурлит и ни на секунду не останавливается, а поколение молодых и юных спортсменов перенимает опыт у мастеровитого, старшего поколения.

Семён Геннадьевич Архиреев,
 председатель Совета МОО

На снимке: П.А. Ковшевой вручает кубок капитану команды «Знамя» А.С. Мухлыниной.

В ходе упорной борьбы места распределились следующим образом:

№	НАЗВАНИЕ	Время финиша	Место общее	Место среди команд комбината	Место среди сборных команд
1	СДЮШОР-1	12.00	1		1
5	Ветераны	12.19	2		2
13	СДЮШОР-3	12.42	3		3
3	Темп (037)	12.44	4	1	
8	Знамя (УК)	12.46	5	2	
4	Комета (219)	13.01	6	3	
11	СДЮШОР-2	13.18	7		4
2	Прометей (ФПС № 6)	15.25	8		5
10	Урал-Мебель	17.11	9		6
7	Сокол (001)	19.10	10	4	
12	Конструктор (083)	16.16 +	11	5	

Наша поездка в Саров

8 июня, в прекрасный солнечный день, я и Мария Каздорф (отдел 037) отправились в город Саров Нижегородской области, чтобы принять участие в отраслевом конкурсе на звание «Лучший молодёжный профсоюзный лидер»



От нашего города изначально должны были ехать ещё Наталья Краснослободцева, Сергей Мухлянин и Юрий Грачёв. Ведь именно этот состав участников во главе с Натальей занял первое место на региональном отраслевом конкурсе «Лучший профсоюзный лидер», проходившем в городе Новоуральске, но возникли непредвиденные обстоятельства, и ребята поехать не смогли. Вот и получилось, что команда из Лесного непосредственного участия в конкурсе не принимала. Мы, как и многие другие делегации, приехали посмотреть на само действие и поддержать участников из других городов нашего региона. На мероприятии было представлено 4 региона: Сибирь, Урал, Центр, Москва. Ведущими конкурса были Екатерина Косицына (г. Саров) и Родион Ермолаев (победитель конкурса «Лучший профсоюзный лидер - 2009», г. Озёрск). Мы же принимали активное участие в подготовке выступлений участников от нашего региона. А Уральский регион представляли Ольга Пушнина (г. Новоуральск) и Максим Шитов (г. Озёрск). Именно ребятам из Озёрска мы и помогли в выступлении.

Восемь участников вступили в борьбу за звание лучшего профсоюзного лидера. Программа конкурса была очень насыщенной. Так, в ходе одного из заданий конкурсанты должны были рассказать о себе, не забыв показать свою роль в профсоюзе. В другом задании необходимо было подготовить призыв-обращение к аудитории, так как профсоюзный лидер, несомненно, должен обладать ораторскими искусствами. Конечно же, не обошлось и без конкурса на импровизацию. Организаторы дали ему название «Цезарь». Суть его заключалась в том, чтобы участник смог совместить два дела одновременно: каждому выдавался набор слов, которые необходимо выстроить в четверостишие про профсоюз, и параллельно конкурсанты отвечали на вопросы, задаваемые людьми по видеосвязи. В итоговом задании участники должны были продемонстрировать своё видение профсоюза в 2020 году. Последний конкурс подвёл яркую черту и стал самым запоминающимся для зрителей, так как именно здесь был

раскрыт весь творческий потенциал участников.

При подведении итогов, места распределились следующим образом: 1-е место присудили Эльвире Кузнецовой (г. Саров), 2-е место занял Максим Шитов (г. Озёрск), 3-е место - Ольга Пушнина (г. Новоуральск). Буквально несколько десятых балла не хватило Максиму, чтобы одержать победу, но зато звание народного лидера, по мнению зала, получил именно он.

В рамках вышеописанного мероприятия проходил фестиваль видеороликов «Профсоюз - это мы». Все ролики отличались друг от друга, было видно, что ребята вложили в них много сил и времени. Все творчески подошли к этому заданию, но наиболее интересным всем оказался сюжет, представленный участниками из Трёхгорного. Мнение жюри было таким же, ведь именно этот ролик был по-настоящему агитационным.

Ещё одно событие, о котором необходимо упомянуть, это встреча с лидерами молодёжных общественных объединений Сарова. Молодёжная комиссия РФЯЦ-ВНИИЭФ (аналог МОО комбината «Электротехимпробор») очень подробно описала свои мероприятия и представила методы работы, многие из которых представляют собой большой интерес и, несомненно, будут приняты на вооружение нашим Советом МОО.

На данное мероприятие приехали представители со всей России, ведь несмотря на то, что все мы из разных регионов - вопросы и проблемы у молодёжи одинаковые. Особо остро обсуждался вопрос об оттоке молодых кадров с предприятий. Эта проблема оказалась актуальна не только для нашего города, но и для других ЗАТО. На семинаре мы обсуждали способы удержания перспективной молодёжи. Но пока только пришли к мнению, что «Росатом» должен выработать для этого общую политику по отношению к ЗАТО. И каждый город совместно со своим градообразующим предприятием должен решать эту проблему.

**Екатерина Подоклёнова,
член Совета МОО**

На снимке: Участники конкурса.

Успех каждого - общий успех

17 июня в Профессиональном лицее им. О.В. Терёшкина состоялась традиционная церемония «Успех года»

Под звуки туша в исполнении оркестра войсковой части 3275 на сцену выходили лучшие учащиеся лица по итогам 2010-2011 учебного года, отличившиеся в учёбе, общественной работе и на производственной практике.

В номинации «Стипендиаты ФГУП «Комбинат «Электротехимпробор» были отмечены Виталий Бобоев, Илья Бутыгин, Филипп Зиновьев, Денис Третьяков, Светлана Чекарёва, Ирина Селиванова, Константин Токарев, Павел Исаков, Мария Сеникова, Денис Белоусов, Антон Новиков, Александр Першин, Анна Ерменни, Андрей Пунышев.

Сертификаты на стипендию лицам вручали заместитель генерального директора комбината по управлению персоналом Пётр Александрович Ковшевой и заместитель генерального директора по социальной и корпоративной политике Сергей Викторович Щекалёв. Они подчеркнули значимость лица в подготовке кадров

для градообразующего предприятия и пригласили его учащихся на работу.

В номинации «Мастер - золотые руки» - Денис Белоусов, Антон Новиков, Константин Токарев, Евгений Костылев, Виталий Бобоев, Тамара Григорьева, Виктория Маклакова, Александр Ивлев, Денис Третьяков.

В номинации «Юные интеллектуалы Урала» - Александр Першин, Антон Новиков, Константин Токарев.

В номинации «Спорт» - Евгений Григорьев, Виталий Бобоев, Илья Бутыгин, Филипп Зиновьев, Денис Третьяков, Светлана Чекарёва, Ирина Селиванова, Константин Токарев, Павел Исаков, Мария Сеникова, Денис Белоусов, Антон Новиков, Александр Першин, Анна Ерменни, Андрей Пунышев.

В номинации «Лучший учащийся курса» - Артём Валов, Дарья Старикова, Тамара Григорьева, Антон Новиков, Светлана Чекарёва, Алексей Беляк.

В номинации «Самая активная группа» - группа 104 и мастер производственного обучения Евгений Ефимович Чучумов.

В номинации «Активисты «Добродела» - Анна Малиношевская, Радхарани Кислицина, Антон Новиков, Иван Низовкин, Григорий Орлов, Александр Першин, Максим Чукарев, Денис Шебохов, Максим Кочкин, Денис Рябов, Виктор Шабалин.

В номинации «Активисты «Разведчика» - Радхарани Кислицина, Павел Исаков, Сергей Шикшеев, Ирина Селиванова, Михаил Глазунов, Александр Сенцов.

В номинации «Активисты «Пресс-центра» - Евгений Матвеев, Александр Стуров, Алина Каримова, Виталий Милостивый, Сергей Овчинников, Алексей Песоцкий.

Информационно-аналитический центр
На снимке: С.В. Щекалёв вручает сертификат П. Исакову



Подведены итоги стажировки

В период с декабря 2010 года по февраль 2011 года на комбинате проводилась подведение итогов стажировки молодых специалистов, окончивших высшие учебные заведения в 2009 году. За последний год стажировку на комбинате прошли 28 выпускников. Для подведения итогов было собрано 3 комиссии: одна - в декабре, две - в феврале. По установившимся традициям комиссии были представлены руководящими постами комбината и председателями молодёжных организаций (МОО, СМС). При подведении итогов стажировки особое внимание уделялось анализу соответствия места, зани-

маемого молодым специалистом на комбинате, и специальности, которую он получил в вузе. Этот процесс не ограничивался представлением кандидата и обсуждением результатов стажировки - с каждым вёлся диалог, направленный на оптимизацию деятельности специалиста и выявление его наиболее сильных качеств и стремлений. Приятно удивляла не только компетентность молодёжи, но и спектр ВУЗов, представленный ею. За последний год подразделения комбината приняли в свои ряды выпускников ТИ НИЯУ МИФИ, УГТУ-УПИ, Томского Политехнического Университета, УрГЭУ, УрГУПС, Государствен-

ного Лесотехнического Университета, УРГППУ, Академии Труда и Социальных Отношений, МГТУ им. Баумана - наглядное подтверждение тому, что политика в области качества комбината предопределяет и расширение географического диапазона поиска профессиональных кадров. Результаты стажировки - положительные. Шестнадцать специалистов присвоена третья инженерная квалификационная категория, семерым - вторая. Все специалисты получили материальный бонус в виде повышения ИСН.

**Иван Солониин,
член Совета молодых специалистов**

Путешествие для семей

33 молодых семьи комбината «Электрохимприбор» приняли участие в спортивно-творческой игре «Семейное путешествие»



В честь Международного дня защиты детей Молодёжная общественная организация комбината провела спортивно-творческую игру «Семейное путешествие», в которой приняли участие 33 команды – это молодые семьи с детьми в возрасте от 5 до 10 лет. «Путешествовали» команды по 6-ти этапам, организованным в парке культуры и отдыха, и финишировали на площади у ДТМ «Юность».

На 1-ом этапе «Снайпер» команде предстояло проверить свои способности с помощью дробинки и мишени. Меткость и чёткость отслеживали судьи конкурса Иван Суставов и Иван Лотов.

На 2-ом этапе «путешественники» демонстрировали свои умения владеть мячом, играя в мини-боулинг. Количество сбитых кеглей переводилось в заработанные баллы судьями конкурса Александром Штгным и Екатериной Подоксёновой.

При прохождении 3-го этапа маленькие участники «планировали» в кольцо - запускали бумажный самолёт, предвзительно «собранный» родителем. Смотрителями «авиапарка» были Наталья Кучерук и Наталья Кайгородова.

В конкурсе «Яйцелов» (4-ый этап) командам понадобилась ловкость и скорость – из чаши с водой нужно было выловить ложкой, удерживаемой в зубах, как можно больше шаров. Пойманные «яйца» в заработанные баллы превращали Иван Чухланцев и Евгения Щелконогова.

На 5-ом этапе пришло время участникам проявить свои знания и актерские способности – изображать животных, отвечать на вопросы и т.д. Выдавали задания и оценивали прохождения конкурса «Угадайка» Мария Каздорф и Ирина Зверева.

Конкурс «Палитра» был заключительным и самым ярким этапом в «Семейном путешествии», благодаря разноцветным мелкам и фантазии участников. Тема «Космос» была воплощена во всех возможных красках. Главными на «орбите» были Анастасия Коробова и Мария Растрепнина.

Награждение команд проводилось среди детей трёх возрастных групп: 5-6 лет, 7-8 лет, 9-10 лет. Победители в качестве подарков получили энциклопедии. Остальные участники были поощрены сладкими и другими призами.

Молодёжная общественная организация выражает благодарность администрации ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» и профсоюзной организации комбината за помощь и поддержку в организации «Семейного путешествия».

Члены МОО
Юлия Азанова, инженер лаборатории 2 категории цеха 010;
Ольга Соловьёва, инженер службы специальной безопасности отдела 048

На снимке: Участники игры на третьем этапе.

ВСЕГО В ИГРЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 33 СЕМЬИ

5-6 лет – 13 семей
 7-8 лет – 8 семей
 9-10 лет- 12 семей

Место, где рождается любовь

Комбинат объединяет людей не только общим делом. В коллективе комбината «Электрохимприбор» родилась ещё одна семья, которая продолжит плеяду «служебных романов»

Они встретились на собрании молодёжного актива, организованного Молодёжной общественной организацией комбината «Электрохимприбор» в 2009 году и, после целого года свиданий, он сделал ей предложение. 3 июня 2011 года Сергей Додонов (слесарь-сборщик СП-219) и Анастасия Коробова (экономист отдела стратегического планирования 085) создали семью и в такой знаменательный день приехали в УВЦ, чтобы разделить свою радость с коллегами.

Хорошей традицией на комбинате стало идти по стопам своих родителей. Бывает, что в подразделениях встречаются целые семейные анклавы. Теперь можно смело говорить о новой традиции – свадьбах среди сотрудников предприятия. На этом примере особенно хочется заострить внимание, потому что родители ребят тоже работают на комбинате, а Сергей и Настя – активисты Молодёжной общественной организации. И именно активная работа в МОО помогла им встретиться друг с другом.

В день свадьбы, в столь важный для молодожёнов день, поздравить молодых пришёл генеральный директор комбината Андрей Владимирович Новиков. Его появление на



свадьбе стало для многих приятной неожиданностью.

– Когда предприятие, на котором мы работаем становится и местом встречи двух судеб – это говорит о

многом, - поздравляя молодых, отметил Андрей Владимирович. - Ваши родители тоже трудятся на предприятии. Таким образом, «Электрохимприбор» даёт не только рабочие места, но и становится свидетелем радостных моментов, когда создаётся семья. Наше предприятие является оплотом мира на планете, будьте и вы друг другу надёжной опорой на протяжении всей жизни! Я искренне рад за вас и желаю счастья!

Это знаковое событие является символом зарождения хороших традиций на комбинате «Электрохимприбор». Желаем новой семье любви, взаимопонимания и мира в доме. Держитесь друг за друга и будьте счастливы!

Дмитрий Комаров, информационно-аналитический центр
 На снимке: Генеральный директор ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» А.В. Новиков и молодожёны Сергей и Анастасия.

ЖЕНИХ

Додонов Сергей Сергеевич. Работает на производстве 219 слесарем-сборщиком. На комбинате с 2009 года.

МАМА

Додонова Елена Владимировна. Работает в отделе кадров. На комбинате с 1987 года, специалист по кадрам 1 категории,

ПАПА

Додонов Сергей Алексеевич. С 1990 года работает водителем автомобиля спецгража автохозяйства комбината.

НЕВЕСТА

Коробова Анастасия Сергеевна. С 2005 года работает на комбинате, с 2008 - экономист по планированию 2 категории в отделе 085.

МАМА

Коробова Марина Ивановна, экономист по планированию 2 категории в цехе 343. Работает на комбинате с 1978 года.

ПАПА

Коробов Сергей Александрович. С 2001 года по 2010 год работал в отделе 602 контрольным мастером. Сейчас на пенсии.

Брейн-ринг

В июне прошли очередные игры по «Брейн-рингу». В схватке умов встречались 12 команд, было проведено 6 игр. Теперь результаты по группам выглядят следующим образом:

ГРУППА 1

№	Команда (капитан)	ИГР	ОЧКИ
1	079 (Фроленков)	3	4
2	219 (Кураков)	2	0
3	083 (Гаврилов)	2	4
4	010 (Суставов)	1	0

ГРУППА 2

№	Команда (капитан)	ИГР	ОЧКИ
1	046 (Шабалин)	2	2
2	009 (Овчинников)	2	4
3	059 (Карышева)	3	2
4	219 (Додонов)	1	0

ГРУППА 3

№	Команда (капитан)	ИГР	ОЧКИ
1	МИФИ-2 (Васкевич)	2	2
2	083/065 (Сулесовский)	2	2
3	102 (Жуков)	2	1
4	085 (Мухлин)	2	3

ГРУППА 4

№	Команда (капитан)	ИГР	ОЧКИ
1	066 (Шальнев)	2	2
2	037 (Томилов)	1	2
3	086 (Мартынов)	2	1
4	518 (Басов)	1	1

ГРУППА 5

№	Команда (капитан)	ИГР	ОЧКИ
1	010 (Попов)	1	2
2	001 (Скрыгин)	2	3
3	220 (Рязанцева)	1	1
4	МИФИ-1 (Макаров)	2	0

Созидатель, или Настоящий человек

В июле исполнится
80 лет Евгению
Александровичу
Карпову



Евгений Александрович Карпов родился 14 июля 1931 года в Москве. С июля 1959 по октябрь 1994 года работал директором Нижнетуринского машиностроительного завода. С 2000 года – руководитель заводского музея НТМЗ – ОАО «Вента». Автор книги «Нижнетуринский машиностроительный завод – люди и годы» (1999). Сегодня – член Экспертного совета комбината «Электротехприбор».

За создание специальной техники в 1990 году ему присвоено звание лауреата Государственной премии СССР. За успешное выполнение пятилетних планов и заданий Правительства награжден орденом Ленина, орденами Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени и четырьмя медалями СССР и Российской Федерации, золотым юбилейным знаком «50 лет атомной отрасли», нагрудным знаком «Е.В. Славский» (2007). Ветеран атомной энергетики и промышленности, ветеран промышленности Урала.

Евгений Александрович Карпов – автор брошюры «О работе с заключенными в Монтажном контуре № 13 – 11 лет строительства объектов атомной промышленности» (2005), поэмы «Нижней Туре – 250» (2006), сборника «Волшебный ларец» (2006), книги «К истории заводского музея» (2006), публицистика по Нижнетуринскому заводскому музею.

Евгений Александрович – активный участник Музейно-исторического сообщества региона (МИСОР). Автор ряда статей и публикаций по тематике изучения и сохранения истории промышленности Уральского региона и советского Атомного проекта.

Каждый его абзац, каждая строка – Труд, Сверхение, Творчество. И забота о людях, которой пронизана вся жизнь этого выдающегося организатора и руководителя, надежного товарища и честного человека.

Евгений Александрович, обладая великолепной памятью и сохранив множество документов и материалов по истории края, щедро делится информацией и консультирует по широкому спектру вопросов каждого, кто обратится к нему – историк, глава города, школьник, учитель или молодой специалист. Жаль, что не всегда хватает времени, чтобы глубоко и продуктивно обсудить интересный вопрос, и тем более удивительно, что у Евгения Александровича всегда находится время для каждого – видимо, это результат колоссального опыта работы с людьми, который он приобрел за полвека работы в системе Минсредмаша.

Сотрудничая в разные годы с пятью директорами комбината «Электротехприбор», сам он входит в плеяду «Красных директоров» – руководителей уральских предприятий отечественного Атомного проекта. Его портрет – рядом с портретами Д.Е. Васильева и А.Я. Мальского в галерее директоров Департамента промышленности ядерных боеприпасов ЯОК России. Старшее поколение не понаслышке знает роль предприятия, которое создал и которым успешно руководил Евгений Александрович. Каждый, посетивший заводской музей НТМЗ, открывает для себя многое и проникается уважением к коллективу и вкладу этого предприятия в историю и достижения отечественного Атомного проекта.

НТМЗ, его обширная инфраструктура (жилые дома, «Лесная сказка», детские сады и многое другое, построено по инициативе и под руководством Евгения Александровича) создали современный облик города Нижняя Тура. Это в большой мере заслуга руководителя, более тридцати лет развивавшего завод и обеспечившего безусловное выполнение государственного заказа.

Парфразируя девиз Демидовых «Не словами, но делами» – «И словами, и делами» – так можно определить нынешнюю деятельность Евгения Александровича. Он так же относится к жизни и теперь. Будучи членом Экспертного совета комбината «Электротехприбор», он ведет огромную работу по передаче опыта, в том числе в вопросах создания музея промышленного предприятия по различным аспектам изучения истории строительства советского Атомного проекта, волею судеб размещенного в нашем регионе. Уважительное отношение к людям, терпение, великодушный юмор и умение вести беседу с любой аудиторией делают его желанным участником конференций, семинаров и различных мероприятий. Его роль и влияние в решении многих вопросов очень ценны и плодотворны.

Евгений Александрович Карпов широко известен как автор целого ряда изданий и публикаций. Множество школьных исследований по разным аспектам истории края и промышленности определило судьбу не одного десятка нижегородцев и лесничих. Значителен его вклад в изучение истории промышленности края. При активном участии Евгения Александровича созданы стела у входа в НТМЗ, памятник Ратной Славы нижегородцев, павших в годы Великой Отечественной войны, и знаменитая Звезда. Популяризация истории НТМЗ и ряда промышленных предприятий нашего региона, воспитание подрастающего поколения в духе уважения и любви к труду и судьбам предшественников – благородная задача Евгения Александровича Карпова, и он блестяще её реализует.

Яркая, плодотворная и интересная жизнь этого человека достойна уважения и восхищения.

Елена Владимировна Кондратеева,
заместитель начальника
отдела 069

На снимке: Е.А. Карпов

Ацетиленовая станция

Семнадцать лет работала на комбинате «Электротехприбор» ацетиленовая станция, обеспечивая город, комбинат и близлежащие населённые пункты ацетиленом. Производство этого газа осуществлял цех газопроизводства и газоснабжения (005).

Индивидуальные физико-химические свойства ацетилена выделяют его из всех углеводородов на особое место, потому что температура горения ацетилена в смеси с кислородом значительно выше, чем, например, у пропана и бутана, что даёт более качественную сварку и более производительную резку металлов.

Это очень интересный, в смысле производства и использования, газ.

Во-первых, ацетилен – агрессивный газ. В больших объёмах, при давлении свыше двух атмосфер, он взрывоопасен. По причине своей высокой подвижности молекулы ацетилена за счёт трения друг о друга, выделяют большое количество энергии и повышают температуру внутри газа, что может привести к взрыву. Для того чтобы этого не произошло, специалисты-газогенераторщики следили за приборами, контролирующими непрерывный процесс получения ацетилена, его температуру и состояние.

Во-вторых, ацетилен в свободном состоянии вступает в химическую реакцию с чистым серебром и красной медью, а для этого указанные металлы не должны иметь контакт с ацетиленом.

В-третьих, очень высокие требования предъявляются к баллонам, в которых хранится и транспортируется ацетилен. Они наполняются, как правило, активированным углем и должны периодически проверяться на пористость. В пустоты пористой массы закачивается необходимое количество ацетона для растворения ацетилена. Количество этого газа определяется ёмкостью баллона.

Интересен был сам процесс получения ацетилена. В настоящее время существует два метода. Из природного газа – метана (С₂H₄) и карбида кальция (СаС₂). В цехе 005 ацетилен получали из карбида кальция, который хорошо вступает в химическую реакцию с водой. В результате этой реакции получались ацетилен и гашеная известь, которая сливалась в отстойную яму. В дальнейшем известь вывозилась для нужд строительства.

Карбид кальция засыпался в газогенератор, поливался водой. В нём, в результате химической реакции, поднималось давление, и ацетилен поступал в газгольдер. Из газгольдера ацетилен шёл по трубопроводу через обратный



клапан и водяной затвор в адсорбер, в котором находился глинозём. Глинозёмом ацетилен очищался от вредных примесей – серы и фосфора. Далее, газ по трубе поступал в декарибонизатор, в котором находилась растворённая до определённой концентрации каустическая сода (NaOH). В декарибонизаторе он очищался от влаги и углекислоты, и только после этого ацетилен поступал в компрессор, который закачивал его в баллоны, находящиеся на наполнительной рампе.

Карбид кальция привозили в бочках, на специально оборудованной машине. К помещению ацетиленовой станции предъявлялись очень строгие требования – электродвигатель компрессора и все электроприборы находились вне здания. За время эксплуатации ацетиленовой станции не было ни одного замечания со стороны контролирующих организаций ни к работающему персоналу, эксплуатирующему газогенераторную установку, ни к наполнителям баллонов, ни к инженерно-техническим работникам, отвечающим за безопасную эксплуатацию станции. Это говорило о хорошем знании работниками цеха своего дела.

На ацетиленовой станции работал очень дружный и спаянный коллектив. Первым мастером ацетиленовой станции был В.В. Колесов, начальником участка С.В. Русаков. В 1967 году мастером становится М.И. Зайцев, В.В. Колесова переводят на должность начальника смены. В 1968 года мастером стал А.А. Девятых, а начальником участка И.Я. Журавлёв. С декабря 1969 года мастером работает Е.П. Бойков. Испытанными баллонами на «спекание» пористой массы и их проверку на прочность, проводил Р.Н. Шумков. Заполнение баллонов ацетоном производил С.В. Шишканов, который к тому же был хорошим художником и

оформлял наглядную агитацию в цехе.

По воспоминаниям работника этой станции В.Ф. Берсенёва, газогенераторщиками в разное время, работали В.Н. Попов, В.А. Дубков, В.А. Дубовиков, Г.В. Кудрявцев, В.А. Абрамуков, А.Е. Апаньев, А.А. Вискунов, В.Н. Тонкин.

Самоотверженно трудились женщины, наполнявшие баллоны. Наполнителями баллонов и по совместительству кладовщиками работали А.Е. Шишканова, В.А. Грищенко, Н.Д. Мостовщикова, А.С. Валиева, В.А. Юрьева. В их обязанности входила регистрация баллонов, их приёмка от потребителей, сортировка и выдача наполненных баллонов по складочному накладному. Работницы с удивительной ловкостью катили ацетиленовые баллоны, самый маленький из которых весил 70 кг, под стать мужчинам. Баллоны в то время поступали разной высоты, от 1,2 м до 1,5 м. Но был один-единственный баллон высотой 1,8 м и весом около 200 кг. Его, с лёгкой руки А.М. Валиевой, называли «Дядей Лисой».

Выпуск ацетилена прекратился в 1979 году, после выполнения технических требований, предъявляемых к зданиям этого производства. После закрытия ацетиленовой станции люди, работавшие на ней, очень переживали, ведь у них отняли нечто очень дорогое и нужное. Впоследствии они перешли на другие участки цеха или в иные подразделения комбината. Но ацетиленовая станция до сих пор с теплотой вспоминается работниками нашего коллектива.

Георгий Андреевич Цыбин,
начальник смены цеха 005

На снимке: Инженерно-технические работники цеха № 5, 1970 год.

ДАТЫ ИЮЛЯ

50 ЛЕТ НАЗАД (1961 ГОД):

- принято решение о создании электровакuumного цеха (ныне – ЭВБ1-518), основатель – А.Е. Романченко,

Г.К. Муравлёв;

- организован гальванический цех (27), первый руководитель – О.Г. Шагаев;
- из участков сборки цеха 20 образован цех 31, первые начальники – А.Я. Титов, В.А. Драхлёнков, В.П. Прокопенко заложили основы и традиции работы подразделения, выпускавшего продукцию не только для сборки изделий нашего предприятия, но и для многих наименований специзделий предприятий отрасли.

45 ЛЕТ НАЗАД (1966 ГОД):

- начаты работы по внедрению автоматизированной системы управления производством (АСУП), получившей стремительное развитие в первой половине 70-х годов;
- организована Постоянно действующая выставка передового опыта, ставшая образцовой школой для учёбы и воспитания не только работников нашего

предприятия, но и для специалистов родственных предприятий нашего Министерства.

40 ЛЕТ НАЗАД (1971 ГОД):

- А.Я. Мальский переведен в Обнинск для создания Приборного завода «Сигнал», где под его руководством был налажен серийный выпуск специальной техники для Министерства обороны страны;
- предприятие приступило к изготовлению ТНП и ТНХН;
- начаты работы по механизации ручного труда (Г.Ф. Мамарин, Г.П. Сахаров), разработан «Комплексный план механизации и автоматизации ПРТС-работ».

35 ЛЕТ НАЗАД (1976 ГОД):

- создан механосборочный цех 136, первый начальник – Н.Ф. Тимков, с 1990 года цех введён в состав цеха 121.

30 ЛЕТ НАЗАД (1981 ГОД):

Комбинату присвоено звание «Коллектив высокой культуры».

Наши таланты

Мы открываем рубрику «Наши таланты», в которой будем рассказывать о коллегах, а точнее об их увлечениях. Они достойны, чтобы об их творчестве узнал коллектив. Ждём от вас информацию о наших талантах. Ведь так интересно узнать о художниках, поэтах, музыкантах и других творческих личностях, которые работают на нашем комбинате.

Первый наш материал посвящён таланту исполнителя художественно-оформительских работ отдела 083 Александра Геннадьевича Ардашева.

Между сном и реальностью

Для того чтобы написать статью про известного в нашем городе художника **Александра Геннадьевича Ардашева** (отдел 083), я пригласила его на беседу. И почему талантливые люди столь скромны, когда речь заходит об их персоне? Сложно ответить и понимаю, что, наверное, они выражают всё, что хотели, в своих произведениях. Начиная рассматривать картины, и вижу, как «загорается» мой собеседник, торопится показать всё, что принес с собой. Оказывается, иногда действительно довольно взглянуть на картины художника, чтобы прикоснуться к его внутреннему миру.

«Вернуть наизнанку свою натуру – показать изнанку сознания, вскрыть подсознание, осознать скрытого себя, человека. И удивление, и злость, и стыд, и радость, что, может, это и не ты на работах Александр», – такую характеристику творчеству Александра Геннадьевича Ардашева дал другой известный художник нашего города **Станислав Николаевич Ашмарин**.

Странное, словно сотканное из снов, страхов, неосознанных чувств, картины Александра Геннадьевича и правда никого не оставляют равнодушным. Они насковоз психологичны. Но вот что удивительно, все картины при этом несут в себе здоровую мысль, слобренную тонким юмором. Может быть, именно поэтому в творчестве



художника каждый найдёт для себя что-то интересное. И скептик, и оптимист, и реалист, и мечтатель.

Александр Геннадьевич снова меня поражает. Его никогда не учили рисовать. Вообще. Не то что профессионального образования нет, он даже в художественную школу не ходил. Просто «начал рисовать сам по себе, с детства». В школе учитель изобразительного искусства даже не хотел принимать его работы, так как не верил, что ученик способен такое нарисовать. А лет десять назад жена посоветовала принять участие в городском конкурсе художников. Боялся, что не поймут, не примут. Результат оказался выше ожидаемого: появилось множество поклонников, и сейчас в планах уже шестая выставка.

Александр Геннадьевич – поклонник творчества Сальвадора Дали, но не считает его своим учителем, потому что индивидуальность прежде всего: все сюжеты наш герой берёт толь-

ко из головы и личного опыта. Прежде чем приступить к созданию картины, тщательно обдумывает тему, делает наброски и пока не воплотит задуманное, не успокоится.

Стиль свой Александр Геннадьевич чётко определить не может, называет его «адской смесью». Подумав, предполагает, что пишется в стиле сюрреализма. Утверждает, что его картины надо смотреть, отбросив страх, просто чтобы посмеяться. И тут же добавляет, что над ними надо думать. Очень противоречиво. Но, разглядывая плоды творческих мук художника, соглашаюсь с каждым утверждением.

Пытаюсь задать вопросы о сверхъестественности его творчества, о любимой картине, но он готов только показывать результат. «Ну что ты пристала к творческому человеку с банальными вопросами», – думаю я. Рисует он – хорошо. Нравится это людям – замечательно. А пытаться раскрыть глубины личности художника за полчаса беседы – ну уж нет, увольте. Но как же читателю? Ведь должна же поделиться своими впечатлениями, рассказать что-то. Вот мой совет: просто приходите на выставки, смотрите картины, думайте, получайте удовольствие. Впрочем, как и сам творец – просто получает удовольствие, когда пишет, когда удаётся удачно и интересно выразить мысль.

Ирина Луцкова,
информационно-аналитический центр
На снимке: А.Г. Ардашев;
картина «Отмывающая душу».

Отмывающая душу, не бойтесь испачкать своё самолюбие.



СЮРРЕАЛИЗМ – основное понятие сюрреализма. Соединение сна и реальности. Для этого сюрреалисты предлагают абсурдное, противоречивое сочетание натуралистических образов. Это направление сложилось под большим влиянием теории психоанализа Фрейда. Важнейшие ценности – свобода, а также иррациональные. Используют фантастические формы. Они работают с такими тематиками, как эротика, ирония, магия и подсознание.

ГРОТЕСК (фр. grotesque, буквально – причудливый) – вид художественной образности, комически или трагикомически обобщающий и заостряющий жизненные отношения посредством причудливого и контрастного сочетания реального и фантасти-

Корпоративный отдых – залог успеха

С 17 по 19 июня коллектив отдела 900 побывал на базе отдыха «Таватуй». 18 сотрудников подразделения вместе провели выходные на природе



Инициатором корпоративной «вылазки на шашлыки» стала начальница отдела **Ирина Ивановна Шумай**.

– Сама идея отдохнуть на этой базе родилась не у нас. Договор-то с ней заключил отдел социального развития, общественных связей и корпоративной деятельности (031), и мы – один из первых коллективов, который воспользовался предоставленной возможностью съездить туда по путёвкам, – рассказывает Ирина Ивановна. – Это был первый опыт коллективного заезда в нашем отделе. Пока в мероприятии участвовало только «первое звено» (управленческое), были специалисты из семи столовых комбината. Теперь, конечно, надо остальным рассказывать, что это за отдых, чтобы и другие сотрудники могли съездить. Например, коллективом отдельной столовой. Дышать воздухом необходимо, а то дом, работа... Нужно отдыхать, в общем. Некоторые сотрудники просто не имеют возможности уехать куда-нибудь самостоятельно из-за домашних забот или дороговизны путешествий. А такие выезды на природу –

Хоть в последующие дни погода постепенно портилась, и моросил дождь, это никак не испортило тёплую компанию. Согрели и «весёлые стартеры», организованные своими силами, и русская баня, и бильярд, и игра в волейбол на берегу озера. Была даже импровизированная дискотека с магнитофоном и фонарём, подвешенным на дереве.

Ирина Ивановна устроила настоящий сюрприз для коллег, приготовив свой фирменный плов. Кстати, она накануне со всеми участвовала в конкурсах, а такой шанс пообщаться с начальником «без галстука» выпадает нечасто.

Товаровед **Ксения Сергеевна Печничева** поделилась своими впечатлениями от отдыха:

– Когда мне позвонили и сказали, что выделены путёвки, я была в отпуске. Дышать воздухом необходимо, а то дом, работа... Нужно отдыхать, в общем. Некоторые сотрудники просто не имеют возможности уехать куда-нибудь самостоятельно из-за домашних забот или дороговизны путешествий. А такие выезды на природу –

Коллектив отдела 900 выражает особую благодарность администрации комбината и специалистам отдела 031 – организаторам отдыха работников предприятия.

выход из положения. Ведь не так трудно выбраться на три дня, кроме того, большую долю расходов оплачивает комбинат.

Ирина Ивановна признаётся, что у неё, как у руководителя, была особая заинтересованность в корпоративной поездке. Очень уж любопытно увидеть, как проявляют себя сотрудники на отдыхе. Оказалось, люди действительно открываются с новой стороны.

Сначала съездить хотели не все, съезжая на дела и семейные проблемы, однако, в конце концов, Ирина Ивановна удалось убедить работников в необходимости совместного отдыха. И никто не пожалел о своём решении. По словам коллег, весело им стало уже в дороге: пели песни, рассказывали анекдоты, играли в «города».

Добравшись до базы отдыха, приступили к приготовлению шашлыков. В этот же вечер показывали друг другу небольшие сценки, придуманные заранее, пели частушки.

Новых друзей. На самой базе очень понравилось у всех были отдельные летние домики, рядом лес и озеро с такой чистой водой, что видно каждый камешек. Весело организовали свой отдых, благодаря заведующей третьей столовой **Марине Николаевне Госьковой**, за что ей от всех огромное «спасибо». Как оказалось, трёх дней вполне хватает для того, чтобы отвлечься от домашних забот, но всё равно хотелось бы чаще так собираться.

У всех специалистов отдела 900, которые так здорово отдохнули вместе, надолго останутся приятные воспоминания, а здоровая атмосфера в коллективе, несомненно, добавит энтузиазма в работе. Остаётся надеяться, что примеру работников последуют и другие подразделения.

Ирина Луцкова,
информационно-аналитический центр
На снимке: Озеро Таватуй

Подарок ко Дню молодёжи от Росатома



В рамках проекта «Территория культуры Росатома» 25 июня наш город посетил известный на «большой земле» DJ Zverev

та – популяризация среди жителей городов расположения атомных объектов лучших образцов исполнительного, изобразительного и театрального искусства, а также поддержка региональных творческих коллективов.

В течение двух часов московский диджей в ДТМ «Юность» удивлял молодёжь Лесного. Своими впечатлениями поделился работник ДТМ «Юность» **Алексей Карпенко**:

– Набор его композиций был очень разнообразен, от коммерческого элек-

тро и хауса, до глубоких андерграундных направлений, таких как брейк-бит и хард-электро, также были сыграны ремиксы 80-х и 90-х годов. Диджей использовал живой саксофонный звук, который придавал миксам необычайное звучание. Получилось, что композиция рождалась на сцене «в живую».

Дмитрий Комаров,
информационно-аналитический центр
На снимке: DJ Zverev

Программа «Территория культуры Росатома» – комплексный проект Общественного совета Госкорпорации «Росатом» и Управления по работе с регионами Госкорпорации «Росатом». Цель проек-

Вы помните своё детство? А как радовались празднику в первый день лета, каникулам, мороженому и аттракционам? Жаль что это в прошлом. Теперь уже мы, повзрослевшие, стараемся баловать наших малышей. 1 июня сотрудники комбината «Электрохимприбор» тоже поздравляли детей и, как всегда, проявили недюжинную фантазию.

Праздник детства

Если вместе всем за дело
взяться дружно и умело...

Сотрудники отдела капитального строительства (072) к поздравлению детишек подошли творчески. Была организована целая выставка из детских поделок. Но это еще не всё: стены подразделения украсила стенгазета с фотографиями малышей и поздравительными стихотворениями. Инициатор создания красочной экспозиции инженер-проектировщик **Елена Федоровна Хохлова** рассказывает:

- Есть в отделе традиция выпускать стенгазеты ко всем праздникам и устраивать конкурсы для сотрудников. Дело в том, что у нас работают архитекторы – люди творческие, которые могут всё сделать красиво и качественно. Причём раньше это создавалось из подручных средств,



например, старых журналов. Сейчас появилась новая техника и есть возможность делать стенгазеты на компьютере. А ведь наша работа как раз связана с компьютером и чертежами. Так что такие приятные сюрпризы для коллег можно делать, не отходя от рабочего места.

Радует, что в отделе капитального строительства нет равнодушных. Вот

захотелось организовать выставку детских поделок, и все сотрудники откликнулись, стали нести творения своих детей. Некоторые семьи принесли работы, с которыми двухлетние ребята точно не справились бы в одиночку. И это значит, что даже среди рабочих дней у родителей находится время для совместного творчества с детьми. Несомненно, такие мероприятия объединяют коллег: все любит детей, их поделками и рисунками, делится друг с другом семейными историями.

Призы и грамоты получили все, кто принял участие в создании выставки. На снимке: Многих особенно впечатлила поделка **Валерии Зиннатшиной (2,5 года)**, созданная из белых прищепок, конечно, при участии родителей.

Ревут моторы, летят самолеты, благодаря нашей дружной работе!



В День защиты детей воспитанники Центра детского творчества продемонстрировали своё мастерство на стадионе за общеобразовательным лицеем. Технический отдел, а это кружок авиамодельного спорта, картингисты и кружок ракетостроения показали то, чему они научились за весь год. По стадиону, рвя моторами, соревновались юные гонщики. В небо то и дело взлетали самолёты, а каждый запуск ракеты сопровождался радостными возгласами ребят.

- Мы традиционно каждый год 1 июня выводим ребят, чтобы они посмотрели, чем занимаются другие отделения, - рассказала директор лагеря, организованного при ЦДТ, **Надежда Григорьевна Порошина**. - Особое внимание уделяем кружкам с техническим уклоном. Ведь сегодня актуально развивать дополнительное образование, которое формирует у ребят определённые умения и навыки. А они помогут им в будущем.

На снимке: Ко взлёту готов

Интересен и чудесен мир стихов, рисунков, песен!

Сотрудники отдела нормирования труда (086) устроили праздник своим детишкам в Учебно-выставочном центре комбината. Устроителями мероприятия, во главе с председателем профбюро подразделения **Николаем Геннадьевичем Казакиным**, была организована выставка детских рисунков, подготовлены занимательные конкурсы. Маленькие участники с удовольствием пели и читали стихи. Зал наполнился весельем и детским смехом. Затем ребята вместе с родителями рисовали красочные картинки, на которых светило солнце, порхали бабочки, распускались цветы.

Праздник удался на славу! Никто из детей не ушёл без подарка!

На снимке: Рисуем вместе!



Всё узнаю непременно о заманчивой Вселенной!

В канун Международного Дня защиты детей в отделе технического контроля (602) был организован праздник для детей сотрудников. Мероприятие прошло

на базе Учебно-выставочного центра комбината «Электрохимприбор». Как рассказала одна из организаторов праздника **Татьяна Евгеньевна Сыпало**, раньше в таких мероприятиях

принимало участие мало ребят. Но в связи с тем, что в подразделение пришло много молодых работников, детишек сегодня здесь полно.

Программа для ребят была насыщенной. Сотрудники УВИЦ показали им фильмы о Вселенной, организаторы наградили ребят, участвовавших в конкурсе рисунков, а после было организовано чаепитие, и помимо этого ребята с удовольствием порисовали мелками на асфальте. Ответственная за работу с детьми **Ольга Алексеевна Зимина** рассказала, что всё это получилось организовать, благодаря поддержке начальника отдела 602 **Сергея Николаевича Гаврилова**, за что ему огромное «спасибо».

На снимке: Рисуем космос на асфальте.



Посмотреть на лошадей – вот подарок для детей!

Настоящим подарком детям работников автомобильного хозяйства комбината (013) стала поездка в конно-спортивный клуб «Верб». Организовали её председатель профкома цеха **Леонид Александрович Трапезников**, ответственная по работе с молодежью **Ольга Владимировна Арзамасова**, ответственная по работе с семьей и детьми **Ольга Юрьевна Буденко**.

Работники «Верб» устроили заманчивую экскурсию в свой музей, познакомили ребятшек с историей клуба и наградами лошадей. Никого

не оставило равнодушным посещение конюшни, где маленькие посетители смогли погладить и покормить лошадей. Ещё больший восторг у детей и их родителей вызвала конная прогулка. Не обошлось и без конкурсов – ребяташки с удовольствием рассказывали стихи и пели песни о лошадях, изображали их мелками на асфальте. А затем были призы и подарки от профсоюзной организации.

Дети и взрослые, довольные поездкой, уезжали из «Верб» с желанием вернуться сюда ещё не один раз.

На снимке: Прогулка верхом.



Материалы подготовили: **Дмитрий Комаров, Ирина Луцкова, Юлия Шишман, информационно-аналитический центр**

Первый день рождения

Перед вами главные виновники торжества. Они пока еще слишком малы, чтобы что-то запомнить. А ведь через несколько лет так захочется посмотреть, какой был первый день рождения. И тут на помощь придут праздничные фотографии и эта страничка в газете. Здоровья, удачи и тепла вам, малыши!

Совет МОО



Багаутдиновы Кирилл и Дмитрий – 27.05.2010 г. Родители – Багаутдинова Ольга Васильевна, цех 007, электромонтер ОПС; Багаутдинов Сергей Рафикович, отдел 083, инженер по охране труда.



Бормотовы Матвей и Тимофей – 10.06.2010 г. Родители – Бормотова Юлия Александровна, ХТП-220, архивариус; Бормотов Даниил Владимирович, цех 032, руководитель технологической группы.



Алешкина Дарья – 17.06.2010 г. Родители – Алешкина Анастасия Александровна, отдел 067, секретарь главного энергетика; Алешкин Андрей Анатольевич, СП-219, слесарь-сборщик, разборщик.



Барановских Тимофей – 22.06.2010 г. Родители – Барановских Анна Анатольевна, отдел 083/065, инженер-конструктор; Барановских Алексей Александрович, отдел 083, инженер-конструктор.



Лебедева Екатерина – 18.06.2010 г. Родители – Лебедева Наталья Александровна, МУ «Комитет по управлению имуществом городского округа «Город Лесной», бухгалтер; Лебедев Виталий Владимирович, СП-219, слесарь-ремонтник.



Самойленко Татьяна – 30.06.2010 г. Родители – Самойленко Евгения Николаевна, отдел 037, заведующая канцелярией; Самойленко Вячеслав Леонидович, отдел 602, старший мастер контрольный.

P.S. Мы с удовольствием поздравим малышей, родившихся в июле 2010 года, с Первым днём рождения. Звоните нам по телефонам: 3-76-04, 7-21-12.

Делом заслужил признание коллег

5 июля исполняется 80 лет ветерану отдела 075 Петру Максимовичу Постникову

Более полувека Пётр Максимович посвятил комбинату «Электрoхимприбор», его трудовая биография – это работа с полной самоотдачей и большой ответственностью.

Город Лесной стал для него второй родиной, здесь он окончил Школу рабочей молодёжи и вечернее отделение МИФИ.

Придя в 1958 году на предприятие, он работал инженером, старшим инженером, начальником Бюро Внешней приёмки в отделе 047. В 1990 году Петра Максимовича назначили на должность начальника отдела снабжения и сбыта (075), в которой он добросовестно трудился более 10 лет. Затем Пётр Максимович работал ведущим инженером и в 2003 году ушёл на заслуженный отдых. Руководство отделом 075 в нелёгкие для всей страны 90-е годы стало для него испытанием на проч-



ности и компетентность. Пётр Максимович с честью преодолевал любые трудности, ведь его всегда отличали основательность, взвешенность решений, вера в успех и упорство в достижении целей.

За успехи в трудовой деятельности Пётр Максимович удостоен званий «Заслуженный работник комбината», «Ветеран труда», «Ветеран труда Министерства среднего машиностроения», «Ветеран атомной энергетики и промышленности», его фотография занесена на Доску почёта комбината.

Уважаемый Пётр Максимович!

Мы от всей души поздравляем Вас с этим значимым юбилеем и желаем крепкого здоровья, оптимизма, бодрости, неиссякаемой энергии, понимания со стороны родных и близких.

**От имени сотрудников
отдела 075
Сергей Изоревич
Маклаков,
начальник отдела**

На снимке: П.М. Постников

КОМБИНАТ - МОЯ СУДЬБА

В июне 2011 года отметили серебряный юбилей своей работы на предприятии:

Елена Николаевна Грибкова, отдел 079, инженер-электроник III категории; **Юлия Сергеевна Чернышова**, отдел 079, ведущий инженер-программист; **Валерий Дмитриевич Парулин**, цех 008, слесарь-ремонтник; **Андрей Анатольевич Романов**, отдел 050, слесарь по КИПиА; **Зинаида Владимировна Медведова**, отдел 069, делопроизводитель; **Татьяна Андреевна Журавлёва**, цех 011, дежурная стрелочного поста; **Александр Петрович Аленчев**, отдел 051, начальник отдела в подразделении.

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Юбилеры июня: делопроизводитель-табельщик цеха 007 **Татьяна Ивановна Глазнова**, электромонтеры цеха 009 **Сергей Владимирович Плотников**, **Вадим Германович Корепанов**, начальник БТК отдела 601 **Александр Леонидович Старина**, лаборант входного контроля БВП отдела 647 **Дания Минсалимовна Еремеева**, заместитель начальника отдела 069 **Елена Владимировна Кондратьева**, ведущий экономист отдела 089 **Елена Николаевна Малашенко**, маляр цеха 127 **Альфинура Гарафудиновна Турчина**, работники производства 112 – токари **Александр Анатольевич Баженов**, **Сергей Анатольевич Киреев**, машинист мочных машин **Ольга Валентиновна Голохвастова**, ветеран производства 112 **Галина Ильинична Растрепенина**, мелестера отдела 038 **Наталья Борисовна Гусарова**, ведущий инженер отдела 081 **Ангелина Борисовна Макарова**, работники отдела 050 – ведущий инженер по метрологии **Виталий Иванович Долгополов**, транспортировщик **Геннадий Константинович Кадцин**, работники производства 220 – пресовщик **Сергей Аскадович Арсланов**, укладчик-упаковщик **Владимир Николаевич Шемеев**.

Дорогие юбиляры! Здоровья, счастья, удачи и любви родных и близких!

АНОНС

2 ИЮЛЯ 2011

Выезд команды комбината «Электрoхимприбор» на международный горный марафон «Конжак-2011».

С 10 ПО 16 ИЮЛЯ 2011

Участие активистов МОО в инновационном форуме «Энергоэффективность и безопасность» в молодежном лагере «Селигер».

ИЮЛЬ-АВГУСТ

Участие активистов МОО в туристических слётах в городах Новоуральск и Качканар.

6 И 20 ИЮЛЯ В 18.45

Продолжение турнира по Брейс-рингу в ТИ НИЯУ МИФИ.

ИЮЛЬ

Подача заявок на участие в турнире по пейнтболу среди команд комби-

ната «Электрoхимприбор», который состоится 6-7 августа на стадионе ФСЦ «Факел».

ИЮЛЬ

Подача заявок на участие в туристическом слёте команд комбината «Электрoхимприбор», который состоится 20 августа.

ИЮЛЬ-СЕНТЯБРЬ

Художественная выставка оригинальных литографий **Марка Шагала** «Библейские образы» (в рамках программы «Территория культуры «Росатома»). Учебно-выставочный центр комбината «Электрoхимприбор».

ИЮЛЬ

Выставка «Делам энциклопедию». Учебно-выставочный центр комбината «Электрoхимприбор».

СПАСИБО

Этой весной отдел 071 отметил свой 60-летний юбилей.

На праздничный вечер, состоявшийся 27 мая, пригласили и нас, ветеранов подразделения. Праздник получился замечательным, скучать было некогда – проводились различные конкурсы, выступления, дискотека. Все остались довольны.

От имени ветеранов подразделения я хочу поблагодарить начальника отдела 071 **Юрия Николаевича Комарова**, заведующую хозяйством **Ольгу Владимировну Двоеглазову**, секретаря отдела **Антонида Николаевича Скворцова**, профсоюзный комитет подразделения за отличное проведение вечера. Спасибо, что не забывают нас и приглашают на мероприятия.

Желаю руководству и коллективу отдела здоровья, счастья, удачи и творческих успехов в работе.

Валентина Николаевна Овчинникова, ветеран отдела 071

ЕВГЕНИЙ ФРАНЦЕВИЧ ВЕНГЛОВСКИЙ: «Я ДОЛЖЕН ОПРАВДАТЬ ДОВЕРИЕ ЛЮДЕЙ»

Выбран новый председатель профсоюзной организации комбината «Электрохимприбор» - Евгений Францевич Венгловский. В беседе он поделился с нами своими ближайшими планами, взглядом на дальнейшую работу профкома и многим другим

Евгений Францевич, здравствуйте. Поздравляю с победой на выборах. И первый вопрос - почему Вы решили попробовать себя в роли председателя профсоюзной организации?

Здравствуйте! Коллеги выдвинули меня, а потом я уже принял решение. Если бы мне не оказали такого доверия, я бы и не пошевельнулся: никогда сам себя не выдвигал ни на какие посты. Такой у меня жизненный принцип: за людей буду просить, за себя - нет.

Как Вы думаете, почему выбрали именно Вас?

Я 32 года проработал на комбинате «Электрохимприбор». Довелось и руководить большими коллективами, и очень плотно работать с людьми. Часто приходили работники с разными вопросами, и мне, как руководителю, приходилось во всём разбираться. Так что я «снизу» знаю проблемы, связанные с производством, заработной платой, охраной и условиями труда, бытовыми вопросами.

Вы уже начали вникать в новую работу. Каковы Ваши первые шаги?

Проблем очень много. На первом этапе всё-таки надо определиться с людьми, с которыми буду дальше работать в команде. Затем нужно продумать стратегию работы на ближайший период времени. Считаю, что необходимо возобновить работу комиссий, которые были распущены ранее, определиться с их составом и количеством. Далее, обязательно проведу встречу со всеми профсоюзными лидерами подразделений в присутствии администрации, чтобы был открытый разговор. Уже ясны некоторые локальные проблемы, которые я сегодня обсуждал с генеральным директором комбината. Одна из первоочередных задач - придать вес званию «Ветеран атомной энергетики и промышленности». Надо обеспечить наших ветеранов теми же льготами, которые даёт звание «Ветеран труда». Губернатор Свердловской области Александр Сергеевич Мишарин пообещал помочь в решении этого вопроса. Поэтому мы будем собирать данные, готовить письмо на имя губернатора. Действительно в работе будут все: и руководство комбината, и администрация города.

Из каких принципов Вы будете исходить, формируя свою команду?

Я всегда, когда прихожу в новый коллектив, стараюсь беседовать с коллегами, а в разговоре уже становится понятно, как люди относятся к работе, какие ставят перед собой задачи. Так что сначала поближе узнаю людей. Исходя из этого, и буду создавать команду.

Вы упомянули о возрождении комиссий. На Ваш взгляд, какие из них должны работать?

Не хочу говорить пока, какие именно, чтобы не навязывать своё мнение. Буду ждать предложения от коллег. Я внимательно слушаю их, а потом мы вместе всё тщательно обсудим и придём к окончательному решению. Раньше комиссий было шестнадцать. Сейчас, может, и не нужны они в таком количестве. Может быть, десятки хватит, если некоторые соединить, скомбинировать функции.

Вы когда-нибудь раньше занимались профсоюзной деятельностью или у Вас такой опыт будет впервые?

Я в своё время был председателем товарищеского суда и вёл комиссию по трудовым спорам. Остальное время занимался производством. Но именно поэтому мне ясны многие задачи, которые стоят перед профсоюзной организацией. Кроме того, я понимаю, насколько нам необходимо сотрудничество с городом. С проблемами городского хозяйства сталкивался, когда был депутатом городской Думы и заместителем генерального директора по капитальному строительству.

Что касается сотрудничества с городом...

Глава городского округа Виктор Васильевич Гришин поздравил меня с победой на выборах, и мы с ним в

Самое главное: никогда не надо лениться учиться. Это приходится делать на любом месте. Я и сейчас, в новой должности, буду учиться каждый день. Это моё жизненное кредо.

первом же разговоре пришли к согласию, что в проблемных вопросах необходимо единство комбината и города. У нас, как я уже говорил, есть сейчас совместная цель: сделать всё, для того чтобы вернуть льготы тем, кто носит звание «Ветеран атомной энергетики и промышленности» с 2008 года. В одиночку с этой задачей не справиться. Думаю, люди должны не только чувствовать себя частью коллектива комбината, но понимать, что мы едины и в нашем ЗАТО. Наша общая задача - создавать условия, при которых людям будет комфортно жить и работать.

Вы в своей программе говорите, что собираетесь обеспечить стопроцентную численность профсоюзной организации. Каким образом планируете этого добиться?

Мы совместно с администрацией комбината переработаем коллективный договор. А потом надо будет очень чётко довести его до каждого трудящегося, чтобы всем было понятно, почему выгодно стать членом профсо-



юзной организации, какие гарантии даёт это членство. Менять, конечно, придётся многое. Прежде всего, суммы, которые прописаны в нынешнем коллективном. Они далеки от тех, что необходимы на самом деле. Это средства и на похороны, и на рождение ребенка, и на различные экскурсии, соревнования, отдых. При этом я буду следить, чтобы деньги уходили только

по-доброму, с песнями. Детишек поздравляли. Сегодня молодые, наверное, не ощущают этого. Хочется возродить всё это.

Ещё один пункт Вашей программы. Вы заявляете, что будете принимать меры по сохранению и созданию рабочих мест. Каким образом Вы этого добьётесь в условиях оптимизации численности персонала?

Можно нарастить объёмы выпуска продукции в некоторых подразделениях, а это новые рабочие места. Но каждый конкретный случай нужно решать с администрацией комбината. Если мы сможем доказать, что необходимо не сокращение, а наращивание, проблема будет постепенно решаться. При этом потребуются помощь самих работников. Например, если надо освоить новые изделия или отремонтировать цех своими силами, придётся обратиться к народу, чтобы не боялись трудностей, напряглись на первом этапе. Самое главное, всегда быть открытым с людьми. Не надо темнить, особенно, когда стоят такие сложные задачи.

Скажите, у Вас, как у опытного руководителя, есть излюбленный метод работы?

Есть. Я всегда составляю себе план. Сначала продумываю крупные «штрихи» - на месяц. Потом определяю более локальные цели на каждую неделю. Затем ставлю задачи на день. Того же хочу и от своих сотрудников, чтобы каждый чётко понимал, что он должен делать в течение дня.

Думаю, нашим читателям интересно было бы узнать Вас не только с профессиональной сто-

роны. Расскажите немного о своей семье.

Я женат, у меня две дочери и внучка Полина. Жена более 30 лет преподавала в МИФИ, выпустила не один десяток специалистов. Старшая дочь Екатерина работает врачом. Младшая, Елена, недавно защитила диплом по специальности «Мировая экономика». Все они у меня очень спортивные, увлекаются лыжами. Я и сам люблю спорт: раньше играл в волейбол, баскетбол, занимался пулевой стрельбой и картингом. В своё время тренировал детскую баскетбольную команду шестого ЖЭКа.

Чем ещё увлекаетесь, кроме спорта?

Да у меня миллион увлечений. Всю жизнь занимаюсь рыбалкой. В молодости ходил в серьёзные походы, на сплавы. Так что наших туристов буду поддерживать однозначно. Ещё одно увлечение - бардовская песня. Я был воспитан на старых бардах. Очень люблю Окуджаву, Высоцкого, Визбора.

А любимая песня есть?

Их у меня очень много. Для каждого случая есть своя любимая песня. Я играю на гитаре, многие из них пишу. Нравятся военные песни, потому что сам отслужил на Дальнем Востоке, Камчатке, Сахалине.

Опыт армейской службы пригодился в жизни, в работе?

В армии у меня было две специальности: ремонтник бронетанковой и автотракторной техники и военный водитель. Я служил заместителем командира транспортного звена. Поэтому, когда мне пришлось курировать цех 013, для меня многие вопросы по ремонту и эксплуатации были знакомы. Любый опыт, он всегда полезен, ничего не проходит зря. Но самое главное: никогда не надо лениться учиться. Это приходится делать на любом месте. Я и сейчас, в новой должности, буду учиться каждый день. Это моё жизненное кредо.

Волнуетесь?

Конечно, сложно всё это. Я понимаю, что сделал очень ответственный шаг. Если в решении технических вопросов у меня есть значительный опыт, то здесь придётся со многим столкнуться впервые. Но не сомневаюсь, что смогу справиться с этим. Я должен оправдать доверие людей, поскольку оно стоит очень дорого, особенно в наше время.

Я Вас ещё раз поздравляю с успехом на выборах и желаю осуществить на новом месте всё задуманное! Спасибо за беседу.

**Беседу вела Ирина Луцкова, информационно-аналитический центр
На снимке: Е.Ф. Венгловский**

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

И.О. главного редактора: Луцкова Ирина Олеговна; вёрстка и дизайн: Абдурахманова Лилия Вагизовна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.

Выходит 1 раз в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО Нижнетагильская типография: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения

редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику - 12-00 ч. 29.06.2011, фактическое - 12-00 ч. 29.06.2011. Заказ № 2160