



ФГУП «КОМБИНАТ  
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

# ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



## В НОМЕРЕ:



**БЕЗОПАСНОСТЬ – ПРЕЖДЕ ВСЕГО!**  
Читайте интервью с В.А. Пушнёвым о новых правилах въезда на территорию комбината.  
стр. 7



**В ДОБРЫЙ ПУТЬ**  
Назначен новый руководитель цеха 013. Им стал В. Б. Червов.  
стр. 4



**«АТОМНЫЙ СЕЛИГЕР - 2011»**  
С 10 по 16 июля вблизи Обнинска прошёл молодёжный инновационный форум «Энергоэффективность и безопасность». Читайте комментарии участников.  
стр. 10



**СПЕШИТЕ ВИДЕТЬ**  
28 июля в Учебно-выставочном центре комбината в рамках программы «Территория культуры "Росатома"» открылась выставка «Библейские образы Марка Шагал».  
стр. 8

## Продукцию комбината оценили на международной выставке

Комбинат «Электрохимприбор» представил продукцию гражданского назначения на международной выставке промышленности и инноваций «ИННОПРОМ-2011»

Как уже сообщалось, с 14 по 17 июля в Екатеринбурге проходили II Уральская международная выставка и форум промышленности и инноваций «ИННОПРОМ-2011». Одной из главных задач мероприятий, проводимых при поддержке Правительства Российской Федерации, было обеспечение взаимодействия отечественных и зарубежных промышленных компаний и разработчиков инновационных решений.

Местом проведения выставки и форума стал новый выставочный центр «Екатеринбург-Экспо», построенный специально для этих мероприятий в рекордно короткий срок – всего за 9 месяцев. На территории около 50 тысяч квадратных метров разместились выставочные стенды почти 400 компаний более чем из 30 стран мира.

Экспозиция комбината «Электрохимприбор» располагалась в отраслевом кластере «Промышленность» и все четыре дня работы пользовалась завидным успехом у гостей и участников выставки. В немалой степени этому способствовало удачно выбранное место – напротив главной инсталляции Свердловской области.

На суд гостей и участников выставки были представлены основные виды гражданской продукции, освоенной комбинатом. Это трансформатор тока ТОГ-110, затвор ШРК 1400, машинка для резки труб, оборудование для штамповки деталей, оснастка для изготовления нестандартного оборудования, техническая система охраны «Витим» и другие. Живой интерес посетителей нашего стенда вызвали образцы продукции из агломера, а также диски автомобильных и мотоциклетных колёс. Что касается последних, посетители интересовались как возможность приобретения дисков в частном порядке, так и их изготовление малыми партиями, по оригинальным дизайнерским проектам. Всеобщее неподдельное восхищение вызывал вес наших колёс. Все же, по данным организаторов,



«ИННОПРОМ-2011» посетило более 43 тысяч человек.

В рамках работы выставки сотрудники отдела маркетинга и сбыта комбината (081) провели деловые встречи с потенциальными партнёрами. На них обсуждались возможности предприятия по изготовлению нестандартного оборудования, освоению новых видов гражданской продукции, кооперации с предприятиями Российской Федерации и Свердловской области. Можно сказать, что

«ИННОПРОМ-2011» стал результативным для комбината. В ходе переговоров достигнута предварительная договорённость с потенциальными партнёрами о приобретении 4 тысяч квадратных метров агломера для строящегося торгового центра, изготовлении крупной партии автомобильных колёс, 1 тысячи счётчиков медленных нейтронов, 12 измерительных трансформаторов тока типа ТОГ-110, а также 1 500 комплектов прострелочно-взрывной аппаратуры.

**Е.С. Долгополов,**  
руководитель группы  
маркетинга отдела 081

На снимке: Начальник отдела 081 А.В. Сергацков рассказывает о продукции комбината посетителям выставки.

**Интервью**  
с А.В. Сергацковым  
читайте на стр. 6

## Мы – одни из первых!

ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» - один из крупнейших работодателей в атомной отрасли. В госкорпорации «Росатом» составили рейтинг предприятий, и комбинат вошёл в десятку первых.

Статистика показывает, что многие хорошие специалисты из «неатомных» городов согласны на переезд в ЗАТО.

- На желание кандидатов поработать в ЗАТО сильное влияние оказывает наличие там жилья для молодых специалистов, – поясняет начальник центра внешних комму-

никаций и профориентации учебного департамента НИЯУ МИФИ Светлана Ганат.

Росатом выпустил отчёт о том, какие сотрудники понадобятся отрасли в ближайшие годы. Оказалось, что в 2016 году спросом будут пользоваться следующие специальности: «ядерные реакторы и энер-

гетические установки», «атомные электрические станции и установки», «химическая технология материалов современной энергетики», «радиационная безопасность человека и окружающей среды».

Ольга Камышан, руководитель проекта корпоративной академии Росатома, констатирует:

- Решение проблемы дефицита кадров связано с активным проведением программ развития молодых специалистов атомных предприятий. Для привлечения молодежи необходимо повысить и уровень зарплаты.

**По материалам газеты**  
«Страна Росатом»  
№ 13 (32), июль 2011 года

# Президент России подписал закон об обращении с радиоактивными отходами

13 июля Президент России Дмитрий Медведев подписал Федеральный закон «Об обращении с радиоактивными отходами и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

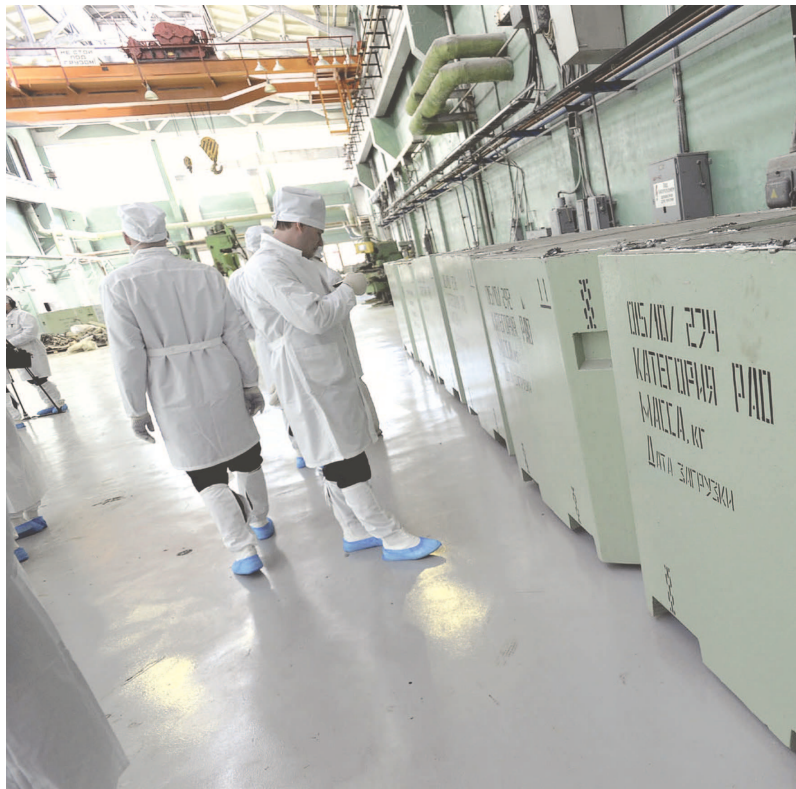
Закон о радиоактивных отходах (РАО) направлен на регулирование отношений в области обращения с РАО. Он был принят Государственной Думой 29 июня 2011 года, одобрен Советом Федерации 6 июля 2011 года. Закон классифицирует радиоактивные отходы по степени активности, устанавливает требования, предъявляемые к федеральным нормам и правилам, регулирующим обращение с РАО.

Ещё со времён первого атомного проекта в стране накоплены сотни тонн радиоактивных отходов, при этом до последнего времени не существовало правового режима обращения с ними. Теперь, с принятием закона, вся работа с РАО переводится в правовое поле, в котором все субъекты правоотношений будут чётко понимать свои права и обязанности.

Законопроект в Государственной Думе представлял заместитель председателя комитета по природным ресурсам, природопользованию и экологии Александр Фокин. Позже, выступая в СМИ, он так обозначил главные принципы нового закона:

— Одним из важнейших его преимуществ я считаю то, что он позволяет сформировать единую государственную систему по обращению с РАО. В частности, будет ограничен срок хранения РАО в тех организациях, где они образуются. Законопроект чётко прописывает, что функции органа государственного управления в области обращения с РАО возлагаются на Госкорпорацию «Росатом», кроме того, в дальнейшем будет создан национальный оператор по обращению с РАО, который и станет заниматься работой с ними и их захоронением. Финансирование работ по захоронению будет осуществляться за счёт средств тех организаций, которые РАО производят, по отдельно установленным тарифам. Таким образом, выдерживается важнейший экологический принцип — «загрязнитель платит».

В свою очередь, заместитель председателя думского комитета по энергетике Константин Зайцев считает, что этот закон очень важен, так как накладывает запрет на дальней-



шее накопление отходов без их захоронения. Это делает вполне реальной возможность постепенно захоронить все имеющиеся в стране радиоактивные отходы — а их на сегодняшний день уже свыше 500 млн тонн, что, в свою очередь, приведёт к сокращению количества пунктов временного хранения РАО.

Ян Хор-Лэйси, руководитель департамента общественных связей Всемирной ядерной ассоциации (World Nuclear Association):

— Это, безусловно, важный шаг. Впрочем, тот факт, что согласование поправок заняло 19 месяцев, даёт основания предполагать, что он был тщательно рассмотрен и, следовательно, должен надёжно работать в атомной отрасли.

В любом случае, важно, чтобы с ядерными отходами обращались тщательно и последовательно по всей стране, так, чтобы люди могли быть уверены в безопасности таких отходов, а также надёжности их хра-

нения. Без сомнения, обращение с радиоактивными отходами может быть безопасным и, как правило, таковым и является. В этом нет каких-то особых сложностей или расходов.

**Департамент коммуникаций госкорпорации «Росатом»**

На снимке: Хранение радиоактивных отходов.

## В 2013 году под Санкт-Петербургом, а к 2015 году в Подмоскovie начнут действовать заводы по утилизации медицинских отходов

Глава «Росатома» Сергей Кириенко рассказал о технологии, разработанной отечественными атомщиками, которая позволяет «не только утилизировать медицинские отходы, но и поставлять энергию». Он сообщил, что по данной технологии уже построен завод в Израиле, поэтому аналогичные проекты будут созданы и в России. Мощность производства в Подмоскovie составит 30 тысяч тонн в год, а под Санкт-Петербургом будет создано производство по утилизации ртутьсодержащих ламп, что не только позволит утилизировать отходы, но и сделает вклад в повышение энергосбережения.

## Крупнейшая деловая ассоциация Японии выступила в поддержку ядерной энергетики

Федерация бизнесменов Японии «Keidanren» заявила о том, что дефицит энергии, вызванный стихийным бедствием и аварией на АЭС «Фукусима-1», увеличивает эксплуатационные расходы при ведении бизнеса, создавая препятствия для нормальной деятельности корпораций и обеспечения занятости. Федерация бизнесменов также призвала как можно скорее возобновить работу энергоблоков АЭС, простаивающих после завершения периода планово-предупредительного ремонта (ППР). «Keidanren» предупреждает, что в случае сохранения неясности в вопросе стабильного энергоснабжения работающие в стране компании могут перевести свои производственные мощности за рубеж, что лишь «усилит опустошение японской экономики». Федерация бизнесменов отметила, что атомная энергия остаётся важнейшим элементом стабильного электроснабжения. В этой связи «необходимо целенаправленно продвигать атомную энергию, завоевывая понимание общественности», конечно, при условии обеспечения полной безопасности ядерной энергетики.

## 80 % населения США выступает в поддержку развития ядерной энергетики

Об этом свидетельствуют результаты опроса общественного мнения, проведённого агентством Bisconti Research по заказу Института атомной энергии (NEI). Вместе с тем за последние 2 года эта поддержка немного упала. «В 2009 году 84 % респондентов выступало за использование атомной энергии, 16 % были против», — отмечается в отчёте. 86 % респондентов положительно относятся к расположенной вблизи их места проживания АЭС, в то время как 67 % считают приемлемым жить рядом с АЭС. Кроме того, 86 % респондентов поддерживают продление сроков действия лицензий на эксплуатацию АЭС, которые «соответствуют федеральным требованиям безопасности».



## «Росатом» ищет пути объединения гражданского и оборонного бизнеса корпорации

По словам президента «ТВЭЛ» Юрия Оленина, такое объединение бизнеса необходимо для решения общепромышленных задач и развития технологий двойного назначения. Юрий Оленин напомнил о целевых ориентирах стратегии развития «Росатома» до 2030 года и высказал мнение, что без развития направления высокотехнологичной гражданской продук-

ции на достижение этих ориентиров потребуются «лет двести». Заместитель директора департамента развития ЯОК «Росатома» Евгений Марголин также отметил, что необходимость эффективного взаимодействия предприятий внутри отрасли диктуется экономической целесообразностью, так как это позволит восполнить снижение объёмов по гособоронзаказу.

## Заказ на строительство атомных ледоколов будет размещён до конца года

Россия до 2020 года построит три атомных ледокола, сообщил заместитель министра транспорта Виктор Озерский. По его словам, до конца 2011 года Минтранс объявит конкурс на строительство ледоколов, в котором примут участие петербургские предприятия. Строительство ледоколов может начаться в 2012 году. Стоимость строительства одного атомного ледокола

составит порядка 1 млрд долларов. По словам руководителя «Росатома» Сергея Кириенко, речь идёт о строительстве головного двухосадочного атомного ледокола, предназначенного для работы как в открытом море, так и в устьях больших рек. Он не исключает, что ледоколов этой серии может быть построено больше трёх. Срок строительства одного ледокола составляет около пяти лет.

# Дорогу осилит идущий

Наступило лето – горячая пора для студентов и выпускников школ, которые только мечтают стать студентами.

О том, как в этом году проходит приём в крупнейшее отраслевое учебное заведение – НИЯУ МИФИ, нам рассказывает и. о. проректора этого вуза Елена Борисовна Весна.

**Елена Борисовна, как Вы оцениваете начало приёмной кампании 2011 года?**

Статистика первых недель показывает, что число абитуриентов, желающих поступать в наш вуз, несмотря на общее сокращение выпускников в стране, не только не сократилось, а даже возросло. Это неслучайно. Началу приёмной кампании предшествовала большая подготовительная работа. Сотрудники университета многое сделали для популяризации инженерно-технического образования, продвижения бренда НИЯУ МИФИ. Университет стремится по-новому подойти к традиционным профориентационным мероприятиям: участие в крупных выставках, днях открытых дверей, организации олимпиад, встреч со школьниками. Но главное – мы старались существенно расширить поле диалога с будущими абитуриентами. В этом году мы реализовали несколько новых ярких проектов, среди которых следует отметить циклы популярных онлайн-лекций по физике и математике, конкурсы «Энергия молодости», «Энергия детства», проект «Школа Росатома», публичные лекции лауреатов премии «Глобальная энергия» Е.П. Велихова, Ф.М. Митенкова, программы для учащихся в рамках Дня карьеры госкорпорации «Росатом», экскурсии для школьников из различных городов России в ведущие лаборатории и научные центры НИЯУ МИФИ, специальные программы для лицеев НИЯУ МИФИ. Особое внимание уделялось работе с одарёнными школьниками, развитию олимпиадного движения, привлечению школьников к проектной деятельности. Эти мероприятия должны помочь абитуриенту сделать правильный выбор своей будущей профессии.

Мы рады всем, кто пришёл подавать документы в наш вуз. Для абитуриентов создана новая информационная система приёмной комиссии, позволяющая самостоятельно заполнить электронные формы регистрации до прихода в приёмную комиссию. Предварительная регистрация в системе даёт возможность познакомиться с направлениями и специальностями, на которые объявлен приём, выбрать кон-

курсные группы и приоритеты, а впоследствии в режиме online следить за рейтинговым списком абитуриентов и результатами зачисления. Процедура приёма документов максимально дружелюбна и упрощена. Разработанная система электронной очереди позволяет избежать утомительной траты времени: у абитуриента примут документы на любой факультет в любой комнате для подачи документов, проверят правильность оформления и распечатают для подписи все необходимые бланки.

Вы, наверно, обратили внимание, что мы совершенно по-новому оформили помещения приёмной комиссии, показав достижения НИЯУ МИФИ, возможности профессионального и карьерного роста в современной промышленности и науке. Особое внимание уделено главному работодателю наших выпускников – Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

**Есть ли особенности набора в Национальный исследовательский ядерный университет МИФИ?**

Особенности набора в НИЯУ МИФИ определяются спецификой распределённой по всей стране структуры нашего университета: в состав НИЯУ МИФИ наряду с головным вузом входят 23 региональных обособленных подразделения, каждое из которых, естественно, осуществляет приём абитуриентов. Сетевая структура приёмных комиссий университета даёт широкие возможности для учёта пожеланий абитуриентов: он может подать документы в приёмную комиссию любого регионального структурного подразделения НИЯУ МИФИ, реализующее программы как среднего, так и высшего профессионального образования. Нет необходимости везти документы в другой город и ждать информацию о зачислении. Можно поехать к месту обучения уже после зачисления. Кроме того, поступающим в НИЯУ МИФИ предоставляются уникальные возможности участия в программах академической мобильности внутри сетевого университета. Уже разработаны образовательные программы, которые предполагают обучение на разных курсах в разных структурных подразделениях университета. Например, первые два года студент обучается в Обнинске, затем один

год – в Москве (практика в ведущих лабораториях и научных центрах), далее – работа над подготовкой квалификационной работы в крупных научных центрах и организациях региона и т.п. Примером подобной траектории является программа «Физика высоких плотностей энергии» по направлению «Физика», подробную информацию об этой программе можно найти на нашем сайте.

**Чем отличается приёмная кампания этого года?**

Основной особенностью приёмной кампании 2011 года является то, что мы принимаем на образовательные программы по стандартам 3-го поколения (ФГОС-3). Преподавателями университета разработаны учебные программы нового типа. Поступающие в этом году получают наряду с отечественным документом об образовании приложение к диплому международного образца. В рамках перехода на уровеньную систему образования в вузе появились новые перспективные направления подготовки: ядерная медицина, нанотехнологии и наноматериалы, экономическая безопасность и другое. Для абитуриентов немаловажно и то, что стало больше бюджетных мест, а также существенно увеличилось число мест в общежитии. Кроме того, университет ввёл специальные программы для одарённых студентов-первокурсников: победители и призёры олимпиад, «высокоабилитники» ЕГЭ, выпускники лицеев при НИЯУ МИФИ получают повышенные стипендии с первого дня обучения.

**Что бы Вы хотели пожелать абитуриентам 2011 года?**

Стать студентами нашего университета. Перед поступающими в НИЯУ МИФИ открываются прекрасные возможности получить образование высочайшего уровня. Наши выпускники – одни из самых высокооплачиваемых и востребованных специалистов в стране. Для них нет проблемы поиска работы ни в России, ни за рубежом. Диплом НИЯУ МИФИ признаётся и высоко ценится во всём мире. Учиться в НИЯУ МИФИ хотя и сложно, но очень интересно. Недаром девиз наших студентов: «Дорогу осилит идущий!»

**Подготовлено центром общественных связей НИЯУ МИФИ**

## Германии, возможно, придётся запустить один из остановленных атомных реакторов



По словам главы Федерального агентства по энергетике **Матвея Курта**, одна из семи закрытых после аварии на «Фукусиме» АЭС может возобновить свою работу этой зимой, чтобы не допустить дефицита

электроэнергии. Он сказал, что генерирующие мощности на ископаемых видах топлива не смогут заместить выведенные из эксплуатации реакторы. Окончательное решение по этому вопросу будет принято в августе.

## Открылся III международный детский творческий лагерь «NucKids-2011»

**Госкорпорация «Росатом» уже третий год подряд объединяет самых талантливых детей сотрудников атомных предприятий из разных стран в международный детский творческий лагерь.**

В проекте принимают участие дети сотрудников атомных предприятий из России, Украины, Болгарии, Индии и Вьетнама. Задача проекта – укрепление дружеских связей между детьми сотрудников предприятий мировой атомной индустрии,

а также популяризация атомной энергетики среди подрастающего поколения. Креативным продюсером проекта выступает Елена Кишер, исполнительным продюсером – Олег Боршевский. В 2011 году в рамках проекта пройдёт гастроли во Вьетнаме.



## Ростехнадзор за полтора года не зафиксировал аварий на атомных объектах России



По словам начальника управления «Ростехнадзора» по регулированию безопасности АЭС **Михаила Мирошниченко**, федеральная служба в 2010–2011 годах осуществляла регулирование ядерной и радиационной безопасности на семнадцати АЭС. В этот же период служба вела надзор за соблюдением федеральных норм и правил на 1291 предприятии атомной отрасли России, а также на 70 исследовательских ядерных установках (ИЯУ). При этом нарушений в работе АЭС и ИЯУ, классифицируемых как аварии, зафиксировано не было.



Программа  
развития  
отрасли 2020

## КОЛОНКА ДИРЕКТОРА



### Уважаемые коллеги!

Постоянное совершенствование достигнутых результатов в любой деятельности всегда приводит к успеху. И неслучайно сегодня в быстроразвивающемся мире в привычный обиход вошло такое понятие, как «инновация», а точнее внедрённое новшество, обеспечивающее качественный рост эффективности процессов или продукции, востребованное рынком.

Наш комбинат всегда отличался инновационным подходом к производству и технологиям. Результат нашей инновационной деятельности был с достоинством оценён на международной выставке «ИННОПРОМ-2011», которая прошла в июле в Екатеринбурге. «Электрохимприбор» является не просто известной в определённых отраслях торговой маркой, но и гарантом качества. И это отметили многие посетители нашего стенда. Продукция комбината, представленная на выставке, привлекла внимание не только отечественных, но и зарубежных компаний. С каждым годом рынок сбыта нашей продукции расширяется и будет расти.

Говоря о совершенствовании, необходимо сказать о знаниях, поскольку именно знания – это основа любого процесса. 8 июля четверо наших сотрудников получили дипломы Президентской программы подготовки управленческих кадров. Один из них прошёл стажировку за рубежом. Я поздравляю коллег с успешным окончанием самого престижного учебного направления. Пусть полученные во время учёбы и стажировки знания обязательно найдут применение на комбинате. И надеюсь, что в следующем учебном году выпускников Президентской программы на комбинате станет больше.

Важно, чтобы совершенствования сопровождалось обратной связью – мнением людей. Так, после выпуска обновлённой версии нашей газеты «Вести» стало поступать много предложений по открытию новых рубрик, которые обязательно будут учтены. «Вопрос-ответ», «Стратегия», «Наши таланты» уже реализуются на страницах нашего корпоративного издания.

Развивая каналы эффективного информирования, мы возрождаем на комбинате наше корпоративное радио. Это канал, который будет оперативно сообщать о событиях, новостях госкорпорации и комбината. Помимо этого, радио «Электрохимприбора» будет состоять из множества интересных программ. Вы сможете услышать исторические очерки, заняться производственной гимнастикой и узнать ещё много интересного.

Совсем недавно мне стало известно, что в коллективе появилась инициатива создать движение КВН. Было принято решение поддержать начинание и оказать помощь в развитии такого нужного и интересного течения. Итак, мы начинаем КВН! Все желающие могут стать членами Клуба весёлых и находчивых комбината «Электрохимприбор». Первая игра состоится в рамках празднования 60-летия вхождения комбината в ядерно-оружейный комплекс, и я уверен, что это только начало.

В заключение хочу добавить, что в основе любого новшества всегда лежат мнения и предложения людей, которые потом находят своё воплощение в созданной продукции, технологиях и любой сфере деятельности нашего комбината. Буду ждать ваших предложений!

Генеральный директор  
Андрей Владимирович Новиков

# Документооборот и управленческая деятельность: точки соприкосновения

В современных условиях становится важным совершенствование процессов документирования управленческой деятельности. Новые тенденции, существующие в этой области, реализуются и на ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор».

С ноября 2009 года на комбинате активно идёт процесс создания единого информационного пространства, который поможет обеспечить документирование деятельности предприятия на новом уровне. Обозначенный проект реализуется в четырёх направлениях, каждому из которых присущи свои особенности.

Первое направление деятельности определяется как единый корпоративный стиль в оформлении документов (единый корпоративный стиль бланков деловой полиграфии). На предприятии используются новые бланки организационно-распорядительных документов (ОРД) с обязательным наличием бренда «ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ». Процесс оформления и подписания ОРД включает в себя основные требования, предъявляемые к оформлению и подписанию ОРД комбината (приказов, распоряжений, протоколов, писем и др.) в едином корпоративном стиле.

Правом подписи ОРД на предприятии обладают: генеральный директор, помощники и советник генерального директора, заместитель генерального директора, главный инженер и его заместители, главные специалисты комбината. Всего 35 должностных лиц.

Второе направление создания единого информационного пространства заключается в реализации стратегических приоритетных проектов комбината. Это предполагает, пре-

жде всего, выявление стратегических приоритетных проектов комбината и ежеквартальный мониторинг их реализации. Каждый выявленный проект, определённый как приоритетная задача или мероприятие, включается в «Перечень приоритетных задач и мероприятий ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»». Предполагается, что в «Перечне» окажется лишь те проекты, которые успешно «выполнятся» установленные годовые или полугодовые ключевые показатели эффективности (КПЭ)

мониторинг систематической информации повторяющегося характера. Его цель – ежегодное формирование и ведение «Сводного реестра приоритетных задач систематической деятельности ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»». Реестр создается для того, чтобы обеспечить взаимодействие комбината с вышестоящими организациями, органами власти и надзорными органами. Он будет формироваться на основе анализа действующих положений, регламентов, инструкций, ОРД комбината, Госкорпорации «Росатом»

## Факты

В 2010 году в адрес сторонних организаций отправлено 12,5 тыс. документов. 29 проектов приняты к реализации в 2011 году. В реализации задействованы 25 подразделений комбината. 1000 документов (отчётов) ежегодно предоставляют 17 подразделений комбината в различные внешние организации. 50 % всех документов предоставляются подразделениями финансово-экономического блока комбината: отделами 054, 059, 089. С 3,5 до 1 рабочего дня планируется сократить время доставки ОРД от инициатора до исполнителя.

комбината. Работники, участвующие в реализации этих проектов, получают мотивационные выплаты в виде годовых премий.

Третье направление в создании единого информационного пространства на комбинате – выявление и мо-

и других вышестоящих организаций. При этом предполагается составление мотивационные выплаты в виде годовых премий, по которым подразделения комбината будут предоставлять информацию в вышестоящие организации. Контроль же за исполнением графиков будет осуществляться на основании действующей на комбинате системы контроля исполнения оперативных поручений (СКИОП).

И, наконец, последнее, четвёртое направление деятельности – оперативное получение необходимых документов и нужной информации оперативного характера. Данное направление является венцом взаимодействия документационной и управленческой деятельности и предполагает оперативную доставку корреспонденции до конкретного сотрудника предприятия. Сегодня на комбинате развивается система электронного документооборота. Уже функционирует процесс передачи несекретных документов в электронном виде между подразделениями предприятия. Кроме того, запускаются процессы электронного согласования типовых договоров и приказов по личному составу. Итак, последовательная реализация всех четырёх направлений позволит включить каждого работника предприятия в единое информационное пространство, что, в свою очередь, обеспечит предприятию повышение эффективности деятельности и достижение показателей «Долгосрочной программы деятельности комбината до 2020 года».

Вячеслав Данилов,  
ведущий инженер  
отдела 085

## Даты

### 16 НОЯБРЯ 2009 ГОДА

Выпущен приказ по комбинату о начале реализации пилотного проекта по внедрению системы внутреннего электронного документооборота.

### 19 НОЯБРЯ 2009 ГОДА

Выпущен приказ по комбинату о начале реализации приоритетных направлений развития предприятия.

### 30 НОЯБРЯ 2010 ГОДА

Выпущен «Временный регламент оформления и подписания исходящих ОРД ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»».

### 17 ДЕКАБРЯ 2010 ГОДА

Выпущен «Регламент по формированию и ведению перечня приоритетных задач и мероприятий ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»».

### 31 МАРТА 2011 ГОДА

Выпущен «Регламент планирования и контроля приоритетных задач систематической деятельности ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»».

### 1 СЕНТЯБРЯ 2011 ГОДА

Планируемый срок выпуска стандарта СТО Ж01.0015-2011 «Система стандартизации организации. Организационно-распорядительная документация. Подготовка и оформление» (вводится взамен СТП Ж92 650-2004).

### 31 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА

Планируемый срок окончательного подключения всех подразделений предприятия к системе электронного документооборота.

# Время собирать камни

В середине июля в Екатеринбурге прошла II международная выставка промышленности и инноваций «Иннопром-2011»

Второй год подряд в выставке принимал участие комбинат «Электромобиль». О том, что там было интересного и как показал себя комбинат, мы спросили начальника отдела маркетинга и сбыта (081) **Александра Владимировича Сергачкова**.

**Александр Владимирович, чем «Иннопром» отличается от других аналогичных выставок?**

Во-первых, масштабностью. Уральская выставка по праву входит в число ведущих экономических событий страны. По сравнению с прошлым годом число её участников, причём не только российских, но и зарубежных, значительно выросло. Уже озвучивались цифры: более 400 компаний из 30 стран мира выставили здесь свои экспонаты.

Второе, «Иннопром» можно смело назвать барометром инновационного развития России. Знаю, о чём говорю, есть, с чем сравнивать. Мы не раз бывали на выставках в других регионах. Организаторы не просто в рекордные сроки построили огромный новый выставочный центр, но и постарались «населить» его павильоны интересными разработками. Пока, в основном, модернизированными. Но всё больше появляется инновационных проектов. Т.е. то новое, что задаёт поступательный вектор в развитии технологий, отраслей, страны в целом.

**Какую задачу Вы определили приоритетной?**

Главной нашей задачей было – заинтересовать потенциальных покупателей, привлечь больше заказчиков для предприятия, установить новые деловые связи. И нам это удалось. Экспозиция предприятия заинтересовала гостей и участников выставки. Во многом благодаря удачному месторасположению нашего стенда. При его выборе мы постарались учесть маркетинговые ходы и знание психологии людей. И не ошиблись. Через стенд комбината прошли практически все посетители выставки, а это более 43 тысяч человек. Многие увидели нашу продукцию впервые.

Другая важная часть работы на любой выставке – уникальная возможность изучить спрос и предложе-

ния на рынке, оценить имеющуюся конкурентную продукцию. Этим мы также вплотную занимались.

Кстати, выставку в разные дни её работы посетили многие ведущие специалисты предприятия. Они имели возможность посмотреть прорывные технологии, увидели много нового. Теперь следует ожидать предложений от них.

**Выставка – лишь «вершина айсберга» – видимая часть большой предпринимательской работы. Расскажите, как вы готовились к мероприятию.**

Подготовку к участию в «Иннопром-2011» мы начали ещё в ноябре прошлого года. Учили опыт 2010 года. Заранее подсушили и одними из первых забронировали место в выставочном павильоне. Вернее, в его проекте – ни один из трёх павильонов тогда ещё не был построен. Тщательно продумали оформление нашего стенда. Специально к «Иннопрому» разработали новые буклеты и каталоги гражданской продукции комбината. Отмечу здесь добротную оперативную работу наших коллег из отдела 079. Особые слова благодарности оператору цифровой печати **Александру Аркадьевичу Сальникову**. Транспорт нам предоставил цех 013. Привезти и увезти выставочные экспонаты помог водитель этого цеха **Вячеслав Сергеевич Ананьев**. Благодаря коллегам из отдела 075 не было проблем с передвижением по Екатеринбургу.

Вообще без поддержки многих людей мы бы не справились. Очень помогли нам организаторы самой выставки. Работа с ними была продуктивной и согласованной. Живое участие в организации и оформлении стенда принимали все участники нашей делегации.

**Кто, кстати, был в её составе?**

Возглавлял делегацию генеральный директор комбината **Андрей Владимирович Новиков**. В рамках выставки и форума он встретился с руководителями Свердловской области – заместителем министра энергетики и жилищно-коммунального хозяйства **Николаем Борисовичем Смирновым**, министром промышленности

и науки **Александром Юрьевичем Петровым**, министром здравоохранения **Аркадием Борисовичем Белавским**.

Все организационные вопросы помогал решать заместитель генерального директора по гражданской продукции **Вадим Викторович Никонов**. Основная работа по оформлению выставочного стенда комбината легла на плечи сотрудников отдела маркетинга и сбыта – **Евгения Сергеевича Долгополова**, **Виталия Владимировича Шпилевского**, **Алексея Михайловича Пантелева**, а также инженера-конструктора отдела 083 **Павла Игоревича Бурякова**. Также на протяжении четырёх дней с 9:00 до 18:00 они неотлучно находились на стенде предприятия. Отвечали на вопросы посетителей. Раздавали буклеты с информацией о комбинате. Вели переговоры с потенциальными партнёрами. По сути, они были лицом предприятия. Ведь на выставке мы не только рекламируем продукцию, но и формируем образ комбината. А это, скажу я вам, ответственная работа.

**Что Вы считаете наиболее удачным?**

Представители ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала» высказали серьёзную заинтересованность в трансформаторах тока, отметив прочность и надёжность этого продукта. Вижу в этом перспективу работы. Колёсные диски, выпускаемые цехом 343, также пользовались на выставке большим спросом.

**А курьёзы случались?**

Да, и это тоже связано с дисками. Пока один из посетителей увлечённо осматривал наш стенд, двухлетний мальш, его сын, взял самый интересный, по его мнению, экспонат – семнадцатидюймовый диск (что называется, устами младенца...), и чуть было не «ухватил» домой. Хорошо, вовремя спохватились.

Кстати, последний, четвёртый диск выставки был детским и неугомонным. За этот один день со стойки стенда у нас смели 10 кг конфет. Считаю, организаторы мероприятия очень правильно поступили, введя в программу работы выставки такой день. Ведь дети – наше будущее.

**Давайте подведём итоги.**

Участие в выставке – это кропотливая работа не только до начала, но и во время, а самое главное – после мероприятия. Анализируем. Думаем. Обобщаем. Закрепляем завязавшиеся контакты. И работаем по достигнутым договорённостям. А планы, как представить комбинат в следующем году, у нас уже есть. И они грандиозные. Благо, интересных креативных идей на выставке почерпнули немало. Но раскрывать их не буду – конкуренты тоже не дремлют.

**Ольга Ядрищева, информационно-аналитический центр**

На снимке: Самый юный посетитель стенда комбината играючи поднял диск.

# В добрый путь!

Назначен новый руководитель автотранспортного хозяйства комбината (цех 013). Теперь во главе подразделения – Владимир Борисович Червов



21 июля в рамках рабочей встречи генеральный директор **Андрей Владимирович Новиков** посетил цех 013 с целью проверить ход работ по строительству административно-бытового здания и обсудить ближайшие планы и задачи, стоящие перед новым руководителем цеха. На встрече также присутствовал заместитель генерального директора по логистике **Игорь Александрович Ларионов**.

Во-первых, говорили о том, что к следующему году необходимо ввести в строй новое здание подразделения, где будут административные, бытовые помещения, душевые комнаты. Планируется, что условия работы основного состава сотрудников (а это 336 водителей) станут значительно лучше.

Генеральный директор отметил, что не так давно автотранспортный цех стал заниматься перевозкой сотрудников комбината. С этой целью с 2009 года предприятие планомерно приобретает новые автобусы. До этого «Электромобиль» пользовался лишь услугами городского автотранспортного предприятия. Сегодня 013 цех осуществляет двенадцать рейсов, которые доставляют работников в подразделения. Очень важно, по словам **Андрея Владимировича**, на этом не останавливаться. Необходимо обновлять парк автотранспорта для увеличения конкурентоспособности и качества выполнения услуг не только на комбинате, но и в городе.

**Игорь Александрович Ларионов** рассказывает:

– Ежегодно мы оснащаем парк новой автомобильной и дорожно-строительной техникой. Только за 2010 год приобрели 31 машину. Стараясь покупать импортную технику. Среди недавних приобретений – экскаваторы, поливомосочные машины, автомобили для спецперевозок. Комбинированные дорожные (поливомосочные) машины можно использовать как для благоустройства комбината, так и при ликвидации чрезвычай-

ных ситуаций, например, при тушении пожаров. Меняем и парк легковых автомобилей. За 2010 год приобрели автомобили таких современных марок, как Toyota, Hyundai. Проводится работа и по анализу использования техники. Сегодня заключён договор на установку 24 единиц систем спутникового слежения, контроля нахождения транспорта и расхода топлива. Это позволит следить за работой транспорта. На основании анализа контрольной информации мы сможем чётко, объективно определить, насколько необходим этот транспорт в конкретный момент времени на определённом объекте. Установка таких систем соответствует современным требованиям к перевозкам и помогает обеспечить безопасность водителей, а также оптимизировать затраты на осуществление перевозок.

Итак, на должность руководителя автотранспортного хозяйства заступил **Владимир Борисович Червов**. Новый начальник цеха полон оптимизма и энтузиазма. Безусловно, он будет реализовывать свежие проекты, учитывая и предыдущий положительный опыт подразделения. **Владимир Борисович** отметил:

– Я работаю здесь практически неделю, но уже познакомился с работниками цеха. Могу сказать, что они понимают задачи, которые ставятся перед подразделением, и поддерживают все направления работы, о которых только что говорилось. Цех 013 – вспомогательное подразделение, но очень ответственный участок работы, потому что автотранспортный цех для комбината – всё равно, что для живого организма кровеносная система. Как видим, планов у руководителя 013 цеха много, и некоторые из них уже в процессе осуществления. Остаётся пожелать **Владимиру Борисовичу** успехов на новом рабочем месте и удачной реализации всех проектов.

**Информационно-аналитический центр**

На снимке: Слева направо – **И.А. Ларионов, А.В. Новиков, В.Б. Червов**.

На встрече также обсуждали проблему движения транспорта по территории предприятия. Комбинат является особо режимным объектом, поэтому планируется разработка регламента передвижения транспорта по промышленной территории. Будет составлен перечень транспорта и лиц, которые имеют право заезжать на промышленные площадки.

– Есть ряд документов, требования которых мы, как особо режимный объект, должны соблюдать, – напоминает **Андрей Владимирович**. – Будем приводить всё в соответствие с этими нормативными документами. И тогда решится не только задача режима, но и проблемы, связанные с сохранностью материальных ценностей, загрузкой наших автобусов.

В ближайшем будущем будет смонтированы и начнут действовать два контрольно-пропускных поста при въезде на промышленную территорию комбината. Уже разработан ряд мероприятий, чтобы жители Лесного не пострадали из-за требований режима (подробности на стр. 7).



## Доска почёта

# Президентская программа

8 июля четверо сотрудников ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» получили дипломы Президентской программы подготовки управленческих кадров. Стратегическая цель этой программы – обучение руководителей для повышения конкурентоспособности и эффективности работы предприятий.

В программу входят специальный курс подготовки и стажировка на ведущих мировых фирмах. Специалисты получают дополнительные профессиональные знания и навыки, устанавливают деловые контакты с российскими и зарубежными коллегами, совершенствуют навыки владения иностранным языком. Представляем наших коллег, успешно завершивших учёбу:



**АНДРЕЙ ВИТАЛЬЕВИЧ ДЖЕНЖЕРХА,**  
начальник сборочного производства (219)



**ЕВГЕНИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ ГОРДЕЕВ,**  
заместитель директора по капитальному строительству



**СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ КОБЫЛКО,**  
заместитель начальника отдела маркетинга и сбыта (081)



**СЕРГЕЙ АЛЬБЕРТОВИЧ ЖАМИЛОВ,**  
главный технолог

## Комментарии

**СЕРГЕЙ АЛЬБЕРТОВИЧ ЖАМИЛОВ,**  
ГЛАВНЫЙ ТЕХНОЛОГ:

– Я давно стремился пройти обучение по Президентской программе. Считаю, что с определённого момента это становится необходимым условием эффективной работы любого руководителя и его дальнейшей успешной карьеры. Программа даёт навыки и знания по управлению персоналом, основам менеджмента, маркетинга, финансовой деятельности предприятия.

Я проходил обучение в бизнес-школе УрФУ на кафедре «Менеджмент организации» по специализации «Стратегия управления предприятием». Безусловно, те знания, которые я получил, очень актуальны и будут востребованы в моей профессиональной деятельности на предприятии.

Польза Президентской программы для руководителей очевидна. Как в плане профессиональном, так и в плане личностного роста. Программа даёт возможность общения с коллегами с других предприятий, высококлассными преподавателями бизнес-школы и преподавателями-практиками, среди которых были самые успешные бизнесмены Екатеринбурга.

**СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ КОБЫЛКО, ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА МАРКЕТИНГА И СБЫТА (081):**

– Я проходил обучение в группе стратегического управления. Помимо бизнес-тренеров, лекции вели высшие руководители крупных компаний. Они рассказывали о бизнесе, о том, как его построить, через что им пришлось пройти. Вся информация давали систематизированно, поэтому она легко усваивалась. Большое внимание уделялось иностранному языку – он занимал треть всего курса. Это помогло мне при прохождении стажировки в Германии, где я смог свободно общаться с коллегами на английском.

В работе знания уже пригодились. Мы вместе с отделом стратегического планирования разрабатываем документ, который описывает, как будет осуществляться управление проектной деятельностью на предприятии.

## КОНСТАНТИН БОЯРШИНОВ: ЗАДАЧИ СТОЯТ НЕПРОСТЫЕ, НО ВЫПОЛНИМЫЕ

Почти месяц санаторий-профилакторий комбината «Электрохимприбор» возглавляет Константин Борисович Бояршинов – главный врач – начальник отдела 038.



**Константин Борисович, сколько лет вы в медицине?**

Если считать студенческие годы, то с 1982 года, с того момента, когда поступил в Оренбургский государственный медицинский институт.

**А какой специализации вы отдали предпочтение?**

Меня привлекала педиатрия, но после 4 курса перевёлся на военномедицинский факультет Куйбышевского медицинского института. В тот период наши войска ещё были в Афганистане. Вот я и решил попробовать себя в качестве военного медика. Распустил, что в военной медицине, как и в гражданской, тоже есть разные специальности. Стал врачом-терапевтом.

**И довелось побывать в «горячих точках»?**

Не сразу. Если уж решил стать военным врачом, то должен быть готов не только к работе в «горячих точках», но и в отдалённом гарнизоне.

Проходил офицерскую практику в пограничных войсках, в Выборге. Понравилось. Понял, что в выборе – стать военным медиком – не ошибёшься. Распределили меня на Урал, в посёлок Сосыва во Внутренние войска. Четыре с половиной года там не прошли даром. Опыт получил колоссальный. На службе часто приходилось принимать ответственные решения. С большой благодарностью вспоминаю о своих наставниках – полковнике медицинской службы **Виталии Михайловиче Чекмарёве** и старшине **Анне Михайловне Матияш**. Я связь с ними поддерживаю и сейчас.

Служил в Екатеринбурге на различных должностях, в том числе и на руководящих. Свой первый боевой опыт приобрёл в 1995 году, когда впервые был направлен в зону боевых действий на Северном Кавказе. Так и проходила военная служба, меняя «мирное» на «военное» время, и наоборот. Непростое было время для России. В 2005 году предложили возглавить медицинскую службу Военной комендатуры Шатойского района Чеченской республики. На постоянной основе четыре года служил в должности начальника медицинской службы военной комендатуры. Со своей задачей – в максимально сжатые сроки

оказывать медицинскую помощь военнослужащим – мы справились. Помогали и гражданскому населению.

**О том, что с задачами справлялись отлично, говорят и ваши награды. Их ведь у вас немало?**

Вообще у военных не принято стучать кулаком в грудь, заявлять о себе, но я свой воинский долг перед государством выполнил сполна – почти 30 лет выслуги, мне нечего стыдиться. Без ложной скромности назову: государственные награды – медали Жукова, Суворова, «За отличие в службе» I, II и III степеней, «За боевое содружество», «За участие в контртеррористической операции на Северном Кавказе» и другие. Знаки «За отличие в службе в ВВ МВД России» I, II степеней, «Участнику боевых действий на Северном Кавказе», «За верность долгу». Отмечен Благодарностью Верховного Главнокомандующего Вооружёнными Силами Российской Федерации В.В. Путина в феврале 2000 года.

**И они не только за Чечню. Где ещё довелось служить?**

В 2009 году меня направили в Екатеринбург, где я и прослужил до увольнения в запас в 2010 году в звании подполковника медицинской службы. Служил на должности старшего санитарного врача соединения, которая и в настоящее время осуществляет функции охраны важных государственных объектов. Прошёл специализацию по военной гигиене в своё время в Самаре.

**Значит, учиться приходилось постоянно?**

Конечно, вот и сейчас, работая в профилактории, придётся основательно заняться медицинским менеджментом, чтобы учреждение успешно работало на рынке медицинских услуг.

**Ваши впечатления о новом месте работы?**

Мне понравилось. Лечебный процесс хорошо налажен. Во многом это заслуга **Галины Витальевны Кузнецкой** и её заместителей **Марины Валентиновны Селивановой** и **Светланы Николаевны Ларионовой**. Персонал грамотный и работоспособный.

**Что-то своё, новое, намерены внести?**

Конечно, и в перечень медицинских услуг, и в развитие досуга отдыхающих. Я ведь спортсмен со стажем. С детства занимался спортом – акробатикой, волейболом, лёгкой атлетикой, но особая любовь достиг в гимнастике.

Заметил, что территория вокруг профилактория большая. Значит, оборудуем волейбольную площадку, теннисный корт. В общем, задачи стоят непростые, но выполнимые. Будем развиваться.

**Информационно-аналитический центр**

На снимке: Главный врач санатория-профилактория комбината К.Б. Бояршинов.

## Поздравляем

Почётной грамотой главы администрации награждена команда отдела 083.

За II место в соревнованиях санитарных постов команда отдела 083 комбината «Электрохимприбор» на-

граждена почётной грамотой главы администрации городского округа «Город Лесной». Напомним, что городские соревнования санитарных постов состоялись 24 июня после более чем двадцатилетнего перерыва, и от

комбината в них приняли участие пять команд. Помимо призов соревнований, благодарственными письмами главы администрации удостоены команды подразделений комбината 001, 010, 037 и 518.

**КОЛЛЕКТИВ ЭТП-102  
ОБРАТИЛСЯ В НАШУ  
РЕДАКЦИЮ С ВОПРОСОМ:**

– Мы неоднократно задавали вопрос о распределении дополнительной государственной поддержки. Почему без внимания остаются многие категории рабочих: комплектовщики, упаковщики, кладовщики, паспортисты – люди, задействованные в выпуске продукции? Почему такие подразделения, как 008 цех, получают это вознаграждение? В подразделениях в связи с этим возникают постоянные конфликты. Зачем же «сталкивать лбами» людей, проработавших бок о бок многие годы?

Просим ещё раз вернуться к этому вопросу. Мы все, от уборщицы до директора комбината, вкладываем свой труд в общее производство в большей или меньшей степени.

Нельзя ли предоставить распределение на усмотрение начальникам подразделений?

**ОТВЕЧАЕТ ПЁТР  
АЛЕКСАНДРОВИЧ  
КОВШЕВОЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
ГЕНЕРАЛЬНОГО  
ДИРЕКТОРА КОМБИНАТА  
ПО УПРАВЛЕНИЮ  
ПЕРСОНАЛОМ:**

– Дополнительная государственная поддержка (ДТП) выплачивается на комбинате начиная с января 2008 года в соответствии с «Положением о распределении бюджетных субсидий на ФГУП «Комбинат «Электромприбор»». ДТП предназначается работникам промышленной группы предприятия, непосредственно выполняющим работы по государственному оборонному заказу (далее ГОЗ), занятым разборкой, изготовлением, испытаниями, утилизацией специальных изделий, их составных частей, специального оборудования, производством материалов и радиоактивных веществ, а также их хранением и утилизацией. Перечень подразделений, должностей руководителей, специалистов и профессий рабочих, занятых выполнением ГОЗ и имеющих право на получение дополнительной государственной поддержки (далее – Перечень) составлен и дополняется на основе писем от начальников подразделений, которые рассматриваются на заседании постоянно действующей комиссии, председателем которой является генеральный директор комбината. В состав комиссии также входят: главный инженер, заместитель генерального директора комбината по производству, заместитель генерального директора комбината по экономике и финансам, заместитель генерального директора комбината по управлению персоналом, главный бухгалтер, начальник планово-экономического отдела, начальник юридического отдела, начальник отдела организации труда и заработной платы, начальник отдела экономики труда и председатель профсоюзной организации комбината. С 2008 года прошло 16 заседаний комиссии. Комиссия оценивает обоснованность включения подразделений, профессий (должностей) в Перечень на предмет занятости в выполнении работ по ГОЗ (занятость в основной технологической цепочке) либо на предмет занятости в обеспечении выполнения работ по ГОЗ (обеспечивающие функции).

**Уважаемые коллеги,  
если у вас есть вопросы к  
руководству  
комбината, обращайтесь  
в нашу редакцию  
по телефонам: 3-76-04;  
7-21-12.**

# Безопасность – прежде всего!

В ближайшее время, с первого сентября 2011 года, въезд работников на промышленную территорию комбината на автотранспорте будет регламентирован. Как оказалось, этот вопрос активно обсуждается сотрудниками предприятия в течение последних месяцев.

За подробной информацией мы обратились к заместителю генерального директора по режиму и охране **Владимиру Анатольевичу Пушнёву**:

**Владимир Анатольевич, в связи с чем вводится регламентация?**

Прежде всего, необходимо помнить, что мы живём и работаем в ЗАТО. Это связано с тем, что градообразующее предприятие – комбинат «Электромприбор» – является особо режимным объектом госкорпорации «Росатом». И на предприятии действует особый режим безопасного функционирования. На промышленную территорию предприятия распространяются «Правила физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов», утверждённые постановлением правительства страны. Одно из основных требований этого документа – обеспечение безопасности перевозок и транспортировки спецпродукции, в том числе в пределах промышленных площадок предприятия и на территориях между ними. При этом основная ответственность за нарушение указанного особого режима возлагается не только на сотрудников предприятия, но и на всех граждан, проживающих и работающих на территории ЗАТО.

**Чем обусловлена необходимость изменения правил въезда на территорию комбината именно сейчас?**

Ранее до 2008 года, при въезде в ЗАТО обладатели личного транспорта получали вкладыши на автомобили, то есть машина была «привязана» к конкретному владельцу. Два года назад, в связи с неоднократным обращением граждан, было принято решение отменить данные вкладыши. Соответственно, поток автомобилей в городе резко возрос и продолжает увеличиваться. В результате, ежедневно с семи часов утра до восьми тридцати в районе промышленной зоны предприятия создаются дорожные заторы.

Увеличение пассажиропотока негативно влияет на безопасность спецперевозок, которые осуществляет предприятие в процессе своей производственной деятельности. По статистике, в текущем году число дорожно-транспортных происшествий на территории комбината возросло практически в два раза, поэтому принимаемые нами меры необходимы. Так, за прошлый 2010 год на промышленной территории градообразующего предприятия зафиксировано 23 ДТП. За шесть месяцев 2011 года на дорогах, принадле-

жащих комбинату, уже произошло 18 дорожных аварий.

**Что конкретно будет сделано?**

Согласно указанию генерального директора, в целях повышения безопасности был проведён анализ ситуации в других городах ЗАТО по данному вопросу. Специалисты службы безопасности комбината «Электром-



прибор» подготовили несколько вариантов предотвращения чрезвычайных ситуаций на дорогах, принадлежащих предприятию. Данные варианты были предложены генеральному директору. Остановились на том, что в целях решения вышеперечисленных задач необходима установка двух контрольно-пропускных постов (КПП) на дорогах, ведущих в промышленную зону предприятия. Они будут введены в действие с первого сентября текущего года. Один КПП будет установлен в районе первой промышленной площадки, другой – возле войсковой части 3275. При этом для личного автотранспорта в районе указанных КПП оборудуются дополнительные места для парковки. Так, возле первой площадки подготовлено 532 места, а у войсковой части – 672 места. В целом, количество парковочных мест возросло на 68 %. При необходимости будут переработаны существующие и разработаны дополнительные маршруты движения автобусов предприятия с

угрозу безопасности деятельности объектов предприятия. К примеру, в феврале текущего года произошёл несчастный случай, который нельзя назвать ДТП. Водитель личного автомобиля ехал в сторону восьмой площадки. Во время движения у него случился сердечный приступ, в результате чего он скончался за рулём, не успев остановить машину. Только по случайности автомобиль съехал в кювет. Если бы он выехал на полосу встречного движения, то мог бы столкнуться со встречным транспортом, перевозившим спецгруз.

Особую опасность представляют автомобили служб такси. Водители такси часто не имеют должной подготовки и опыта управления транспортными средствами, не проходят перед въездом медицинское освидетельствование и проверку технического состояния транспортных средств. Пытаясь осуществить за утро как можно больше перевозок, таксисты зачастую превышают скорость, чем опять

дорожного движения, руководство комбината вынуждено идти на более жёсткие меры.

**И всё-таки, как быть тем, кто привык добираться на работу на своих машинах?**

Согласно коллективному договору руководство комбината взяло на себя обязательство доставлять сотрудников до места работы. И это обязательно выполняется в полном объёме. Автобусы предприятия доставляют работников на любую площадку и обратно. В настоящее время автобусы заполнены на 50 %. Кроме того, специалистам выделяется служебный автотранспорт через диспетчерскую службу.

**Учитывались ли пожелания горожан при разработке нового регламента движения транспорта?**

Безусловно. Часть служб комбината будет перенесена в город, так что появится возможность решать некоторые вопросы, не заезжая на промышленные территории. В частности, чтобы снять определённый накат, прорабатывается вопрос об открытии кассы для оплаты пропусков и путёвок за территорией комбината на Коммунистическом проспекте, 5.

Работники предприятия должны понимать, что мы обязаны обеспечить безопасность при спецперевозках, доставке специалистов и рабочих на комбинат. Упрощённый проезд на территорию ЗАТО необходимо компенсировать ограничением проезда на предприятии. В первую очередь мы заботимся о безопасности людей. Поэтому руководство комбината «Электромприбор» наделено на взаимное понимание и дальнейший диалог по вопросам обеспечения безопасности градообразующего предприятия. В свою очередь администрация комбината будет своевременно оповещать жителей города обо всех изменениях в этой сфере.

**Информационно-аналитический центр**

*На снимке: Водители паркуют свои автомобили прямо на автобусной остановке.*

**ФАКТ**

Количество зарегистрированного в городе Лесном транспорта: в 2010 году – 18 215 в 2011 году – 19 987

городской территории и территории промышленных площадок.

**Возможно ли урегулирование автомобильного движения на территории предприятия другими способами? Например, путём установки дорожных знаков?**

Такие действия уже предпринимались. Служба безопасности комбината совместно с ГИБДД города провела анализ потоков транспорта. В результате нанесли дополнительную разметку, на границах промышленной территории были установлены дорожные знаки «Движение запрещено» и баннеры с соответствующей информацией. Как оказалось, данные мероприятия имеют минимальный эффект по обеспечению и регламентации движения транспорта в промышленной зоне. На территории по-прежнему заезжают автовладельцы, не имеющие никакого отношения к комбинату. Это создаёт

же создают аварийные ситуации на дорогах. Из 15 служб такси нашего города 14 не имеют лицензий на перевозку людей.

**Что ещё представляет опасность, кроме таксистов?**

Потенциально опасны также свалённые кортежи, которые регулярно по пятницам ездят по промышленной зоне комбината. Кроме того, устраняется учебная езда по территории предприятия. Установлены факты, когда ночью проводились спортивные состязания. Ещё одна проблема – несанкционированный выпас скота. Несмотря на неоднократные обращения в администрацию города, данный вопрос никак не решается. Имел место случай, когда работник предприятия сбил шлагбаум и проехал прямо перед поездом со спецгрузом. Такие вопиющие нарушения недопустимы. Если люди не хотят соблюдать правила

# Эпоха счастья



13 июля в рамках проекта «Территория культуры "Росатома"» в выставочном зале музея, расположенном в Центральной городской библиотеке им. П.П. Бажова, состоялась открытие передвижной художественной выставки советской живописи 1930–1980-х годов «Эпоха счастья».

В экспозиции представлены работы художников, принадлежащих разным поколениям и школам. Все они творили в советскую эпоху: Андрей Бантиков, Альберт Белявский, Александр Гулиев, Николай Гусаченко, Рубен Захарьян, Софья Закликовская, Олег Ломакни, Игорь Раздвогин, Ефим Рубин, Александр Раженер и другие. Портреты, пейзажи, натюрморты и жанровые сцены посвящены одной теме – жизни советского человека, которая пол-

на самоотверженного труда на благо Родины.

На открытии выставки с приветственным словом выступила директор музейно-выставочного комплекса Елена Васильевна Воронина. Она поблагодарила общественный совет Госкорпорации «Росатом» и ФГУП «Комбинат "Электрхимприбор"» за

возможность погрузиться в историю нашей страны, почувствовать, чем жил советский человек.

**Дмитрий Комаров,**  
**информационно-**  
**аналитический центр**

На снимке: Первые посетители выставки.

**ДЛЯ СПРАВКИ.** Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом» на протяжении нескольких лет проводит социокультурные проекты для жителей ЗАТО, работников предприятий отрасли и их детей. В 2007 году стартовала программа «Территория культуры "Росатома"», которая направлена не только на то, чтобы познакомить жителей атомных территорий с лучшими образцами исполнительского, изобразительного и театрального искусства, но и поддержать творческие коллективы, работающие в городах АЭС и ЗАТО «Росатома». Проект «Территория культуры "Росатома"» включает проведение фестивалей, смотров и конкурсов, работу передвижных художественных выставок, организацию благотворительных акций и многое другое.



# Спешите видеть

«Даст ли мне Бог или кто другой силу вдохнуть в мои картины дух молитвы и печали, молитвы об искуплении и воскресении?»  
Марк Шагал

28 июля в Учебно-выставочном центре комбината в рамках программы «Территория культуры "Росатома"» начала работать выставка «Библейские образы Марка Шагала». Открыли её заместитель начальника отдела 069 Елена Владимировна Кондратьева и

заместитель генерального директора по управлению персоналом Пётр Александрович Ковшевой.

Особый интерес у первых посетителей выставки вызвало выступление приглашённого на открытие отца Сергия (посёлок Горный):

- Если мы обратимся к наскальной живописи, то увидим несколько об-

зличенные, но точно передающие движение и энергию изображения. Что-то подобное можно наблюдать и в работах экспрессионистов XX века – у Шагала, Пикассо, Дали, Малевича. Марк Шагал необычен детским восприятием действительности. Библейские образы Шагала – это талантливые произведения на библейские темы, которые художник пропустил через призму своей души. Каждое его произведение – своеобразная загадка, которую надо разгадать, и все зрители делают это по-своему. Разумеется, для того чтобы наслаждаться картинами и размышлять над ними, необходимо знание священного писания.

Библейская тема занимает особое место в творчестве Марка Шагала. Несмотря на интерес в России к творчеству художника, его картины, посвящённые библейским сюжетам малоизвестны широкому кругу зрителей. Поэтому и ценен этот проект.

15 августа выставка отправится путешествовать по другим ЗАТО. А пока – не упустите возможность прикоснуться к прекрасному.

## ГРАФИК РАБОТЫ:

Понедельник - пятница с 11:00 до 18:00  
Суббота с 10:00 до 13:00  
Обеденный перерыв с 13:00 до 14:00  
Принимаются групповые заявки.  
Справки по телефону 3-90-82

**Р.С.** Творчество одного из самых знаменитых художников XX века с трудом поддаётся определению. В библейских литографиях Шагала мы видим не столько движение тел, сколько движение душ. И к этому надо быть готовым, когда идёшь смотреть его картины.

**Информационно-**  
**аналитический центр**  
Репродукции: «Сотворение мира»,  
«Сара и ангелы».



Марк Шагал писал о том, почему в один из моментов своей творческой биографии заинтересовался гравюрами: «Мне кажется, мне чего-то не хватало, если бы я, оставив в стороне цвет, не занялся в определённый момент жизни гравюрой и литографией. С самой юности, когда я только начал пользоваться карандашом, я искал чего-то, что могло развиваться, подобно большому потоку, устремлённому к далёким и влекущим берегам. Когда я брал в руки литографский камень или мелную доску, мне чудилось, что у меня в руках талисман. Мне казалось, что я могу поместить на них все мои печали и радости... Всё, что наполняло мою жизнь: рождения, смерти, животных, бедных рабочих, родителей, влюблённых в ночи, пророков на улице, в храме и на небе. И с возрастом – трагедию жизни в нас и вокруг нас. Когда я беру инструменты для работы, я ощущаю всё различие между литографией, рисунком и офортом. Можно неплохо рисовать, но не чувствовать пальцами самый нерв литографии, так же, как любой шптриг гравюры должен выявлять всю её специфику, не имеющую ничего общего с ремесленной ловкостью...»



# Награды Госкорпорации «Росатом»

Наградная политика Госкорпорации «Росатом» - важный элемент мотивирования сотрудников предприятий атомной отрасли. При представлении к той или иной награде, её вид определяется конкретными достижениями работника. Основными видами наград являются нагрудные знаки отличия (высшие отраслевые знаки отличия и отраслевые знаки отличия) и поощрения (почётная грамота Госкорпорации «Росатом», благодарность, благодарственное письмо генерального директора Госкорпорации «Росатом»). Предлагаем рассмотреть каждую награду в отдельности.

## ВЫСШИЕ ОТРАСЛЕВЫЕ

### ЗНАКИ ОТЛИЧИЯ:

#### «АКАДЕМИК

#### И.В. КУРЧАТОВ» I СТЕПЕНИ,

#### «Е.П. СЛАВСКИЙ»,

#### «АКАДЕМИК

#### А.П. АЛЕКСАНДРОВ»

Настоящими знаками награждаются видные руководители и работники атомной отрасли, выдающиеся учёные, конструкторы:

- за выдающиеся достижения, коренным образом влияющие на реализацию стратегических целей Госкорпорации «Росатом», которые стали возможны в результате проявленного лидерства, ориентации на решение задач государственной и отраслевой важности и дали результат в виде инновационного развития или значительного повышения операционной эффективности атомной отрасли, а также решения задач, связанных с риском

для жизни или обеспечением безопасности людей, и проявленные при этом мужество и героизм;

- за другие достижения и выдающиеся показатели в труде, подтверждённые государственными наградами РФ и СССР, поощрениями Президента РФ, Правительства РФ либо обладанием знака отличия «Академик И.В. Курчатов» II, III, IV степени, либо «За заслуги перед атомной отраслью» I, II, III степени, либо не менее чем тремя знаками отличия Госкорпорации «Росатом» при условии стажа работы в отрасли более 25 лет.

### ОТРАСЛЕВЫЕ ЗНАКИ

#### ОТЛИЧИЯ:

#### «ЗА МЕЖДУНАРОДНОЕ

#### СОТРУДНИЧЕСТВО

#### В АТОМНОЙ ОБЛАСТИ»

Награждаются российские (в том числе работники отрасли) и иностранные граждане за личный вклад в развитие и укрепление международного сотрудничества в сфере использования атомной энергии.

#### «АКАДЕМИК

#### И.В. КУРЧАТОВ»

#### II, III, IV СТЕПЕНИ

Награждаются, как правило, работники, занятые в основных видах деятельности, руководители и работники организаций атомной отрасли, учёные, конструкторы, организаторы НИОКР, работники, осуществляющие исследовательские работы и разработку новых образцов техники и оборудования в сфере использования атомной энергии за достижения, принесшие результат

в виде изобретений, успешно завершённые ОКР, успешные нововведения в рамках функции (службы, департамента), которые оказали существенное влияние на решение задач или повышение операционной эффективности организации и проявленные при этом высокую личную эффективность, инновационность, стремление к изменениям. Для получения награды «Академик И.В. Курчатов» II степени необходимо иметь:

«Академик И.В. Курчатов» III степени, «За заслуги перед атомной отраслью» II степени. Для получения «Академик Курчатов» III степени необходимо иметь награды - «Академик И.В. Курчатов» IV степени, «За заслуги перед атомной отраслью» III степени.

#### «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД

#### АТОМНОЙ ОТРАСЛЮ»

#### I, II, III СТЕПЕНИ

Награждаются работники организаций атомной отрасли, в том числе работники, осуществляющие деятельность в сфере проектирования, строительства, эксплуатации объектов атомной промышленности и энергетики, в сфере ядерного топливного цикла и энергетического машиностроения, а также работники, занятые во вспомогательных и обслуживающих видах деятельности (производств) за достижения, которые оказали существенное влияние на решение задач или повышение операционной эффективности организации и проявленные при этом высокую личную эффективность, инновационность, стремление к изменениям.

Нагрудным знаком «За заслуги перед атомной отраслью» III степени

награждаются работники, добившиеся успехов в труде, подтверждённых неоднократно (не менее 3-х) поощрений Госкорпорации «Росатом»; деятельность которых оценивалась как эффективная в течение всего периода на высоком уровне при стаже в отрасли не менее 10 лет.

Нагрудным знаком II степени награждаются работники, имеющие знак «За заслуги перед атомной отраслью» III степени, неоднократно поощрявшиеся после последнего поощрения Госкорпорации «Росатом» (организации Госкорпорации «Росатом»), деятельность которых оценивалась как эффективная в течение всего периода на высоком уровне при стаже в отрасли не менее 15 лет, или работники, награждённые нагрудным знаком «Академик И.В. Курчатов» III или IV степени.

Нагрудным знаком I степени награждаются работники, имеющие знак «За заслуги перед атомной отраслью» II степени, неоднократно поощрявшиеся после последнего поощрения Госкорпорации «Росатом» (организации Госкорпорации «Росатом»); деятельность которых оценивалась как эффективная в течение всего периода на высоком уровне при стаже в отрасли не менее 20 лет или «Курчатов» II или III степени.

#### «ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ

#### АТОМНОЙ ОТРАСЛИ»

#### I И II СТЕПЕНИ

Награждаются руководители и работники министерств и ведомств РФ, организаций промышленности, транспорта, строительства, образования, здравоохранения, деятели культуры и искусства, спорта, внёсшие значительный вклад в развитие сотрудничества с организациями атомной отрасли.

## ПОЧЁТНАЯ ГРАМОТА

### ГОСКОРПОРАЦИИ

#### «РОСАТОМ»

Награждаются:

- коллективы структурных подразделений Госкорпорации «Росатом», её организации (в том числе ФГУП) за заслуги в решении задач, стоящих перед атомной отраслью;

- работники Госкорпорации «Росатом» за активное участие, личный творческий вклад в развитие атомной науки и техники, умелую организацию работ и высокие результаты в труде, за значительный вклад в решение социальных проблем работников;

- работники других организаций (в том числе общественных), принимающих активное участие в решении возложенных на Госкорпорации «Росатом» задач, внёсших значительный вклад в развитие атомной науки и техники, атомной энергетики;

- работники, ранее отмеченные благодарностью или благодарственным письмом генерального директора Госкорпорации «Росатом» за достижения в рамках или вне рамок должностных обязанностей, ставшие возможными в результате дополнительных усилий и проявленной при этом инициативы и изобретательности со стороны работника и направленное на демонстрацию выдающихся (вне определённых руководством рамок) результатов в масштабе структурного подразделения (организации).

**Информация  
предоставлена отделом  
кадров ФГУП «Комбинат  
«Электрохимприбор»»**

## Аварийно-испытательный отдел ФГУП «Комбинат "Электрохимприбор"» на страже безопасности родного города

В городе Снежинске состоялись методические сборы аварийно-спасательных формирований Уральского региона. Мероприятие проведено в соответствии с «Планом взаимодействия аварийно-испытательного отдела (АИО) ФГУП "Комбинат "Электрохимприбор"» и аварийно-технического центра (АТЦ) ФЯИЦ-ВНИИТФ им. академика Е.И. Заббахина. Для участия в сборах и обмена опытом в аварийно-технический центр делегировали группу офицеров аварийно-испытательного отдела во главе с заместителем начальника подполковником А.С. Зайцевым.

В ходе сборов обсуждались наиболее актуальные вопросы: демонстрация современного специального оборудования, предназначенного для ликвидации последствий возможных радиационных аварий на предприятиях ядерно-оружейного комплекса Госкорпорации «Росатом», специальная автомобильная техника, средства про-

гнозирования последствий чрезвычайных ситуаций, новейшие средства индивидуальной защиты и радиационной разведки (мониторинга) местности.

Специалистами АТЦ показана в действии установка СКАНС-570 с системой картографирования мощности дозы излучений по маршруту движения. Эта установка позволяет проводить радиационную разведку, не покидая автомобиля, а также определять местонахождение источников ионизирующего излучения.

Особое внимание уделялось вопросу внедрения беспилотных летательных аппаратов в оснащение аварийно-спасательных формирований ядерно-оружейного комплекса Госкорпорации «Росатом». В аварийно-техническом центре города Снежинска продемонстрировали беспилотный летательный аппарат ZALA 42104M, произведённый ижевскими мастерами. Представленный комплекс позволяет проводить разведку местности в режиме реального времени, что особенно актуально в

свете участившихся в последнее время лесных пожаров. Также беспилотные летающие аппараты планируется использовать для дистанционной разведки местности при чрезвычайных ситуациях.

Кроме того, в рамках сборов состоялся и спортивное мероприятие – товарищеская встреча команд АИО и АТЦ по волейболу.

Проведение сборов стало возможным благодаря поддержке генерального директора ФГУП «Комбинат "Электрохимприбор"» А.В. Новикова, главного инженера И.А. Виноградова, заместителя генерального директора по мобилизационной подготовке, мобилизации, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям М.А. Шумяя.

**Полковник Ю.К. Бикеев,  
начальник аварийно-испытательного отдела  
ФГУП «Комбинат  
«Электрохимприбор»»**

## КОМБИНАТ - МОЯ СУДЬБА

В июле 2011 года отметили серебряный юбилей работы на предприятии: А.Г. Поставалов, производство 112, термист; А.В. Павлов, производство 219, слесарь-сборщик, разборщик; Л.И. Печенева, отдел 042, инспектор; Н.А. Бронникова, производство 112, токарь; Е.В. Бабаккина, производство 129, токарь; С.Ю. Черепанов, производство 121, токарь; М.В. Сажина, производство 102, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов; Т.А. Захарова, отдел 050, контролёр измерительных приборов и специального инструмента; Е.А. Самсонова, производство 219, оператор ЭВМ; Е.А. Истомина, производство 102, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов; Л.И. Чистякова, производство 001, кладовщик; С.М. Назарова, производство 219, лаборант-испытатель спецаппаратуры; С.В. Мокрова, производство 102, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов; О.В. Рогозина, производство 102, мастер участка; М.Г. Мисочка, производство 102, намотчик катушек; Е.С. Паевская, производство 219, старший табельщик; Е.Ю. Зубарева, цех 008, аппаратчик очистки сточных вод; Е.М. Босина, производство 102, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов; А.А. Булдакова, производство 219, кладовщик склада спецпродукции; Т.В. Чебыкина, производство 220, прессовщица; Г.Н. Бушуева, производство 112, слесарь механосборочных работ; С.П. Ефремова, отдел 050, слесарь-инструментальщик; О.Ю. Познековская, цех 024, аппаратчик химводочистки; В.В. Окишев, цех 008, оператор хлораторных установок; П.М. Стрижов, цех 008, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования; Е.А. Бузанова, производство 435, машинист мочных машин; Н.В. Чукреева, цех 024, оператор котельной; Е.А. Знаковская, производство 121, кладовщик склада спецпродукции; С.Е. Пасовских, цех 005, машинист холодильных установок; О.В. Госькова, цех 004, гравёр; И.С. Маруськин, цех 008, мастер участка; А.Н. Уткин, производство 112, слесарь-ремонтник; Е.М. Предина, производство 001, кладовщик; Т.А. Коноплёва, отдел 015, уборщик производственных помещений; Ю.М. Скуднов, отдел 015, начальник спецхрана; Л.А. Фильдина, производство 121, навесчик; К.В. Гаврилов, производство 121, сварщик на электронно-лучевых установках.

# «Атомный Селигер-2011»

С 10 по 16 июля вблизи города Обнинска прошёл молодёжный инновационный форум «Энергоэффективность и безопасность», иначе говоря, «Атомный Селигер». Организатором мероприятия выступила Госкорпорация «Росатом» при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации и правительства Калужской области. Девять молодых специалистов комбината «Электрохимприбор» приняли участие в форуме.

В течение недели молодёжь активно обсуждала стратегию развития атомной отрасли, глобальные тренды развития российской и мировой энергетики. В дни форума особое внимание уделялось инновациям в отрасли: участники говорили о будущем электромобилей и умных сетей, новых изобретениях российских инженеров, креативности как конкурентном преимуществе XXI века. Ребята создали карту развития энергетического сектора в трёх направлениях: энергоэффективности, безопасности и инноваций; заглянули в будущее энергетики, предложив свой собственный прогноз на

2050 год; спроектировали модель энергоэффективного города на базе Обнинска, а также приняли участие в конкурсе по решению кейсов на примерах авиастроительной отрасли, ОАО «ГАЗ» и Саяно-Шушенской ГЭС.

Гостями форума стали ведущие российские и зарубежные эксперты в области энергетики, топ-менеджеры Госкорпорации «Росатом» и ОАО «РусГидро». С ними ребята общались в формате «Встреча со звездой», задавали вопросы, перенимали драгоценный опыт.

На снимке: Момент творческого обсуждения.



## КОММЕНТАРИИ



**Илья Плюгин**, инженер-программист Управления информационных технологий и связи (079), участник молодёжного инновационного форума «Энергоэффективность и безопасность» 2011 года:

— Каждый день начинался с энергичной, бодрящей музыки в 8 часов утра, умывания и зарядки. До обеда проходила учебная программа. Во второй половине дня — бизнес-игры и «Встречи со звездой».

Мне очень понравилось выступление **Дениса Цыгулева**, представителя компании «Мозекс». Он говорил о том, что инновация — это здесь, сейчас. И в наших силах построить будущее.

Охваченный идеей «пересадить» как можно большее количество людей с бензиновых авто на электромобили, Денис терпеливо перечислял их преимущества.

Официально зарегистрированных электромобилей в России пока два — у самого Дениса и у Президента республики Татарстан. Правда, у обоих на тест-драйвах.

На форуме было много интересных лекций, я познакомился с большим количеством людей, получил

морю позитивной энергии. Огромное спасибо всем, кто способствовал нашей поездке!



**Виталий Кабашов**, инженер отдела стратегического планирования (085), участник молодёжного инновационного форума «Энергоэффективность и безопасность» 2011 года:

— Форум получился очень насыщенным. Образовательная программа была отменной! Организаторы включили в неё разнообразные тренинги, командообразующие задания, «Встречи со звездами», решение кейсов, мастер-классы, презентации и многое другое. В общем, сделали всё настолько захватывающей, что иной раз ребята воспринимали учебные задания как реальные и выкладывались на 200%.

Самым полезным для себя считаю выступление **Сергея Артемьева** из ОАО «ПСР». Сергей рассказывал о подходах и перспективах производственной системы «Росатом», а также затронул ценностную составляющую системы. Надеюсь, что эта информация окажется полезной для меня и Совета молодых специалистов при проведении молодёжного конкурса по развитию ПСР на комбинате.

## КОММЕНТАРИИ



**Алексей Поскрбышев**, инженер-конструктор III категории отдела 083, участник молодёжного инновационного форума «Энергоэффективность и безопасность» 2011 года:

— Самой яркой и необычной персоной на форуме был **Доминик Фаш**, председатель совета директоров компании ОАО «Enel OIG-5». Этот человек так заинтриговал нас, что мы забыли про ужин. Цитата: «Модернизации не может быть без раскрепощения. Для этого нужно новое поколение людей. Инновации — это свобода, инициатива, общение на всех уровнях и всесторонний доступ к информации. Самое главное — это культура открытости».

Восхитило выступление **Сергея Артемьева**, руководителя проекта ОАО «ПСР». Он как будто искал единомышленников и вербовал их. Эта беседа перевернула моё понимание производственной системы «Росатом». Всё, что я о ней знал до этого дня, — это маленькая снежинка, лежащая на вершине айсберга. ПСР — это целая религия, которая берёт своё начало со времён древней Руси. На следующий день Сергей организовал фокус-группы, на которых мы высказывали своё мнение по поводу каждой из составляющих ПСР. В личной переписке на мой вопрос о самомотивации и преодолении трудностей Сергей ответил: «Питаюсь собственным горением. Верю в то, что делаю. Имею светлые цели, которые окрыляют. Думаю, остальное приложится».

Для меня участие в этом форуме было большой удачей. Считаю, что на подобные мероприятия нужно обязательно посылать нашу молодёжь. Позитивная атмосфера, интересные личности, занимательные темы, КВН, новые контакты по всей России, знаменитые артисты и спортивные мероприятия объединили участников форума в одну большую семью.



**Олия Азанова**, инженер лаборатории II категории ЦЛК, участник молодёжного инновационного форума «Энергоэффективность и безопасность» 2011 года:

— Отличные условия проживания, замечательная погода, увлекательные

и необычные учебные задания, новые интересные знакомства и, конечно, незабываемые воспоминания. С лихвой наверстала упущенную в детстве возможность побывать в пионерлагере.

Мне больше всего понравилась образовательная рубрика «Встреча со звездой», в которой успешные предприниматели и руководители отрасли каждый вечер рассказывали нам в доступной форме о достижениях, перспективах, трудностях, делились историей своего успеха, отвечали на наши каверзные вопросы о сокращении персонала и акционировании предприятий.

Основной задачей для участников форума было пройти образовательную программу и получить опыт работы в команде. Однако лично для себя я получила возможность пообщаться с молодёжью отрасли, поделиться идеями и обменяться опытом в сфере развития и поддержки молодёжного движения на наших предприятиях. Я выяснила, что далеко не на каждом предприятии есть молодёжная организация и совет молодых специалистов, многие предприятия вообще в самом начале пути. В этом вопросе наш комбинат является передовиком отрасли, так как у нас данные организации не просто существуют, а успешно следят за профессиональным развитием специалистов и занимаются их досугом.

Форум также показал, что работа на предприятиях атомной отрасли становится с каждым годом всё более престижной, можно с уверенностью сказать, что «Росатом» — это настоящий бренд среди российских работодателей.



**Марина Финк**, руководитель группы ЦЛК, участник молодёжного инновационного форума «Энергоэффективность и безопасность» 2011 года:

— Мне никогда раньше не приходилось жить в палатке и спать в мешке, но я получила удовольствие, проведя неделю на природе. Можно было ходить босиком по зелёной траве, ничего не опасаясь. Утром это особенно будоражило, потому что трава была мокрой от росы.

Образовательная программа форума включала лекции, мастер-классы, которые проводили организаторы и приглашённые гости из известных компаний (ОАО «ТВЭЛ», ОАО «РусГидро» и др.). После этого формировались группы по направлениям «Энергоэффективность», «Инновации» и «Безопасность», в рамках которых решались задачи и проблемы современной энергетики. Состав групп и задания менялись от занятия к занятию, но тем не менее все включались в общий мозговой штурм, каждый имел

возможность высказаться, помогая коллегам найти оптимальные решения поставленных задач.

Проводились так называемые «Встречи со звездой», в которых участвовали **Доминик Фаш** (председатель правления ОАО «Enel OIG-5»), **Игорь Караванов** (директор по стратегии и инвестициям ГК «Росатом»), **Пётр Лавренко** (первый вице-президент ОАО «ТВЭЛ»).

Запомнилось выступление зарубежного спикера **Ахмеда Зобая** (старший преподаватель Института энергосистем университета Брунела, Великобритания), который рассказал о развитии энергетики в мире и возможности использования возобновляемых источников энергии.

Программа форума была достаточно насыщенной. По итогам каждого дня снимались видеоролики, репортажи с мест событий. А утром — свежий выпуск газеты «Первый Атомный», где в красках описывалась жизнь лагеря.

В общем, форум удался! Обо всём рассказать невозможно, впечатлений масса, и они, надеюсь, останутся с нами надолго.



**Олия Соловьёва**, инженер II категории отдела 048, участник молодёжного инновационного форума «Энергоэффективность и безопасность» 2011 года:

— Организаторы постарались на славу. Программа была составлена так, что свободное время — это только сон с 1 часу ночи до 8 утра. Отбой и утренняя зарядка — строго по расписанию. Занятия до самого вечера, ежедневные «Встречи со звездой», а дальше культурно-спортивные мероприятия. Во время перерывов — приём пищи и купание в реке Протве, спасающей инноваторов от испепеляющей жары.

Самым запоминающимся тренингом для меня был строительство бумажной башни ЛЭП, способной выдерживать нагрузку в 100 граммов и удары грузов под различными углами.

Среди развлекательных мероприятий самым ярким стало строительство дирижабля. В нём участвовали все 20 человек нашей команды «Сахаров». При оценке качества изготовления учитывалась способность дирижабля держать форму, наличие символики Госкорпорации «Росатом» и названия команды, способность дирижабля поднимать груз наибольшей массы и другие технические требования. В результате у нас получился самый красивый «летучий корабль». Жюри присудило нам почётное 3 место.

Теперь, оказавшись дома, просматривая все фото- и видеоматериалы, я несколько не жалею о неслепе, проведённой в инновационном поле...

# ВПЕРВЫЕ НА КОМБИНАТЕ И В ГОРОДЕ - КОНКУРС МУЖСКОЙ КРАСОТЫ!

Говорят, красивых мужчин на свете столько же, сколько красивых женщин. Мужская красота – понятие очень индивидуальное.

Обычно, глядя на представителей сильного пола, мы говорим: «Смотри, какой очаровательный!» или «Ой, какой милый!» Хотя с древних времён в мужчине более всего ценились иные качества – ум, духовная и физическая сила. Даже выдающийся политик Римской империи, талантливый полководец, оратор, писатель, математик, архитектор, человек с прекрасными физическими данными Гай Юлий Цезарь появлялся на людях только в хорошем одеянии и тщательно выбритый.

С начала XX века моду на мужскую красоту стал диктовать киноэкран. Своим обликом и поведением красавцы разных континентов соответствовали представлениям о мужской красоте в то или иное время.

А как же обстоят дела у парней в XXI веке? Обладают ли они необходимыми качествами, чтобы поучаствовать в конкурсе красоты? Именно этот вопрос мы задали себе, когда размышляли, проводить конкурс «Мистер "ЭХП"» или нет? И решили, что настоящие красавцы с чувством юмора, спортивные, умные, сильные, на предприятии есть! И не один! И впервые на комбинате, впервые в нашем городе пройдёт конкурс мужской красоты!

Мы с огромным удовольствием представляем вам первых двух кандидатов на звание «Мистер "ЭХП"»:



## НИКОЛАЙ АНАТОЛЬЕВИЧ ГОЛУБОВ,

год рождения - 1980. Монтажник детонаторных устройств химико-технологического производства (220), считает свою профессию уникальной и неповторимой. Положительные качества – чувство юмора, ответственность, умение доводить начатое до конца. Женат, воспитывает двоих детей, занимается спортом и строительством. Мечтает построить «родовое гнездо».

Николай - человек открытый и коммуникабельный, поэтому он легко и непринуждённо отвечал на вопросы.

### Николай, чего ты ждёшь от участия в конкурсе?

Жду новых ощущений, навыков общения, знакомства с интересными людьми... и, конечно, хочу победить! Опыта участия в таких конкурсах в моей практике ещё не было, а потому мне очень любопытно - какие ощущения будут на пути к победе.

### На какого мультипликационного героя ты похож?

На крокодила Гену.

### А конец света будет?

Нет, конечно. Ипотека-то ещё не выплачена.

### Представь, ты стал мэром нашего города. Что в первую очередь ты бы поменял?

Состояние жилищного фонда частного сектора. Также акцентировал бы внимание на ремонте дорог, увеличил количество автостоянок в дворовых зонах. А ещё уделил бы внимание воспитанию патриотизма среди молодёжи, всячески способствовал бы созданию организаций со спортивно-патриотическим уклоном.

### Что такое любовь?

Любовь – это такое чувство, что я даже не знаю, как его описать. Но это здорово!

### А что такое счастье?

Счастье – это когда есть дом и есть те, для кого с любовью его строишь.

Какими тремя основными качествами должна обладать женщина, чтобы ты в неё влюбился?

Нежная, терпеливая, понимающая. И чтобы не ругалась, когда возвращаюсь с рыбалки без рыбы (смеётся).

### Кто такой мужчина в твоём понимании?

Линь, противоположное женщине по полу. Мужчина должен быть сильнее как морально, так и физически; иметь собственное мнение; уверенно принимать решения, брать на себя ответственность и держать данное слово; быть прямым, открытым и внимательным в жизни и не поддаваться на женские капризы и провокации.

### Продолжи фразу: «Я достоин титула «Мистер "ЭХП"»...

...потому что это очень ответственный титул, и я готов взять на себя эту ответственность».



## ИЛЬЯ А.ЛЕКСАНДРОВИЧ ПОВОВ,

год рождения - 1986. Инженер специальной лаборатории Центральной лаборатории комбината (010). Считает, его профессия хороша тем, что требует постоянного повышения профессионального уровня и развития личностных качеств. Мастер спорта по конькобежному спорту. Капитан команды цеха по игре «Брейл-ринг». Женат и скоро станет отцом. Мечтает о большой дружной семье, своём доме и стабильном материальном положении.

Илья – очень приятный, добродушный молодой человек, и на вопросы он отвечал с присущей ему мягкостью.

### Илья, как ты попал на комбинат?

Полученная профессия в Уральском государственном техническом университете им. Б.Н. Ельцина подошла по специфике работы на комбинате, решил попробовать.

### Где и кем ты бы работал, если бы не трудился на комбинате?

Интересно было бы попробовать себя в горной индустрии, небольшой опыт здесь у меня есть. Моя вторая университетская специальность – подземное выщелачивание.

### Твой главный принцип по жизни?

Быть честным перед самим собой.

### Любимое высказывание «великих»?

«Кто не любит вина, женщин и песен, так дураком и умрёт». Мартин Лютер Кинг.

### На какого мультипликационного героя ты похож?

На Трубадура из «Бременских музыкантов» (напевает: «Нам дворово-заманчивые своды не заменят никогда свободы...»)

### Илья, представь ситуацию: ты задумался и проехал на красный свет. О чём таком ты мог бы замечтаться, чтобы нарушить правила дорожного движения?

Я действительно однажды проехал на красный свет, когда возвращался до-

мой со свидания. И думал я, конечно же, о своей любимой девушке! Впоследствии она вышла за меня замуж (смеётся, улыбается).

### Летела корова, сделала на тебя пятно (вместе смеётся). Твоя реакция?

Считается, что пятна от птиц – к деньгам, а если корова... Не иначе, следующим владельцем Челси буду я.

### Истинно мужские качества в твоём понимании?

Это воля, движение, целеустремлённость и ответственность.

### Продолжи фразу: «Я достоин титула «Мистер "ЭХП"»...

...потому что я красавец-мужчина в самом расцвете сил (хохочет).

Мы рассказали лишь о двух претендентах на звание «Мистер "ЭХП"», а всего их будет семь. Каждый хорош по-своему, каждый уникален! Каждый достоин быть лучшим! В следующем выпуске газеты «Вести ФГУП "Комбинат "Электрохимприбор"» читайте ещё о трёх «молодых и интересных».

**Наталья Краснослободцева,**  
инженер по организации  
и нормированию труда отдела 086

P.S. Кстати, дата для проведения этого интересного мероприятия выбрана самая красивая и магическая 11.11.11!  
Не пропустите шоу года!  
Следите за информацией!

# Самая оригинальная конструкторско-технологическая группа электрофизической обработки



Абревиатуру ЭФО расшифровать, казалось бы, очень просто, но полностью практически невозможно. ЭФО – электрофизическая обработка. А вот сокращённый перечень технологий, входивших в это понятие: электроэрозсионная, электрохимическая, ультразвуковая, фотохимическая, светолучевая, электронно-лучевая, электровзрывная, электромагнитная, электроплазменная. И это неполный список электрофизических процессов, применяемых на нашем комбинате. А первые четыре, наиболее значимые, курирует группа ЭФО.

Интересна история возникновения на нашем предприятии технологий электрофизических и электрохимических методов обработки (ЭФО и ЭХО).

Заглядывая в прошлое, вспоминаю, как всё начиналось. Однажды воспринял Анатолий Никандрович Сермягин пригласил меня на короткое собеседование.

– У нас на заводе, – сказал он, – много методов обработки и металлов,

и пластмасс. Но знаешь ли ты, что существует метод электрохимической обработки металла, когда его растворяют, как сахар, после чего получают деталь нужной формы и размеров?

Несмотря на два моих институтских образования (механика и электрика), я, к стыду своему, этого не знал. И не удивительно. Новейшие технологические процессы изготовления деталей из труднообрабатываемых материалов со сложной пространственной конфигурацией в большей степени были распространены на предприятиях оборонной промышленности. Естественно, что любой новейший технологический процесс не мог быть достоянием широкой внеоборонной союзной промышленности.

Анатолий Никандрович назвал тогда некоторые адреса предприятий, где он раньше был военпредом. Будучи техническим работником, склонным ко всечеловеческим новшествам, я «вранул» по указанным адресам. Все эти предприятия, конечно, были закрытыми, но мне, как представителю Министерства среднего машиностроения, по существу существовавшему в то время приказу были открыты двери любых заводов и многих сейфов. И я отправился в командировку. Вернувшись назад, попросил главного инженера Анатолия Логвиновича Котельова собрать расширенный техсовет, где мог бы доложить о результатах рабочей поездки. На техсовете я восхищённо рассказывал о широких возможностях методов обработки металлов в проточном электролите:

– Чтобы использовать эти методы на нашем предприятии, нужно поставить какую-нибудь нерешённую задачу, с которой можно справиться с помощью ЭХО. Это и станет доказательством востребованности нового метода.

Юрий Дмитриевич Шматков (в то время начальник цеха 21), как человек более опытный, быстро вернул меня в реальность:

– У меня в цехе на рабочем столе лежит стопа предписаний от конструкторов, отдела техники безопасности,

экологической службы и так далее – существующий технологический процесс полирования урановых спиц после токарной обработки с шероховатостью пятого класса требует доработки для достижения девятого класса шероховатости! На станках выкручивает кисти рабочий, вынужденный применять перчатки при обработке абразивной шкуркой, что запрещено правилами ТБ, но он же не может работать с урановой пылью голыми руками! Далее – пыль урана пиррофорна, что неоднократно приводило к возгоранию вентиляционной системы. Далее – урановая пыль выбрасывается в атмосферу, этот вопрос неоднократно поднимали экологи. Вот и возмнитесь решить эти проблемы, если ваш технологический процесс не востребован!

Вот уж поистине: «Назвался груздем – полезай в кузов!» На первых порах было тяжело. Я был молодым, неопытным, только что принявшим руководство конструкторской группой. Кроме того, напряжённая политическая обстановка того времени, требование повышенной безопасности военного потенциала страны, сверхнапряжённые планы выполнения оборонных заказов лихорадили весь коллектив завода и в первую очередь технологический отдел, отвечающий за готовность производства к выпуску запланированной продукции.

А плановый выпуск этой продукции зависел от правильно спланированного технологического процесса и безупречного конструкторского обеспечения технологического оснащения приспособлениями, режущим и мерительным инструментом, испытательным оборудованием, сборочными стендами. Всё это ложилось на плечи инженерно-технических работников отдела главного технолога. Но по нашему проекту и распоряжению главного инженера в закупке малярного отделения цеха 21 был построен экспериментальный мини-участок ЭФО.

В те времена существовала практика выполнения социалистических обязательств к определённым праздникам. И в этом случае завершение работ по полировке урановых спиц электрохимическим методом было включено в сообразительности отдела, завода, Главка и Министерства к 7 ноября 1962 года. Это здорово помогло. По моему телефонному звонку в течение нескольких часов нам доставляли необходимые химикаты, трансформаторы, выпрямители, насосы, шланги, кабели.

На тот момент казалось, что выполнить эти обязательства невероятно сложно. Но работа была блестяще завершена в срок. Я написал торжественный рапорт, с которым директор Анатолий Яковлевич Мальский поехал в Главк. Первую отполированную урановую спицу поместили в прозрачный контейнер, однако отправлял её с нарочным уже без меня. Я лежал в больнице...

В любом здоровом коллективе должна существовать перспектива развития и совершенствования как в целом, так и в отдельных его подразделениях. Одним из таких коллективов была группа ЭФО. Она неоднократно становилась победителем в

соцсоревнованиях среди технологических и конструкторских групп отдела 81, а затем и отдела 037. Ей было присвоено множество почётных званий, начиная от «Группы коммунистического труда» и до «Победители в социалистическом соревновании среди коллективов Министерства».

Все достижения группы коллективно, но, конечно, были и лидеры: Александр Иванович Котельников, Юрий Ильич Дамаскин, Владимир Павлович Сусликов, Валентина Ивановна Самылина. Их защищённые авторскими свидетельствами изобретения были воплощением труда всего коллектива группы. Недаром некоторым из них неоднократно присваивалось звание «Лучший изобретатель комбината».

**Из воспоминаний**  
**А.И. Котельникова,**  
**основателя группы ЭФО**

На снимках: А.И. Котельников;

фото 13 января 1978 года.

Слева направо: сидят -

В.Н. Журавлёва, А.И. Котельников,

В.И. Малыханко; стоят -

А.И. Пинягин, Э.А. Гладков,

В.А. Томилов, Ю.И. Дамаскин,

А.С. Кадочников, Г.И. Мельников.



## Каждый на вес золота

Завершён первый этап работ по подготовке энциклопедии комбината. Рассмотрено около двух тысяч кандидатов, и ответственные от подразделений ведут плановую исследовательскую работу по подготовке материалов о каждом из них. Параллельно формируется общая статья о предприятии. Эта деятельность особенно важна, потому что фактически создаётся документированная база данных.

Появились первые результаты. Уже составлены списки юбилеев подразделений комбината на 2011–2015 годы и сотрудников предприятия – юбилёров 2011–2012 годов.

Предстоит ещё немало сделать. Каждый день значим, каждый исследователь нужен. Сотрудники кадровой службы активно включаются в творческий процесс. Они взяли на себя большой объём работ по составлению энциклопедии. Особо необходимо отметить участие в деле инспектора группы фондов Н.П. Зыбиной, помогающей всем, кто обращается от подразделений в архив комбината за информацией.

Все, кто занят в проекте, буквально на вес золота: благодаря их деятельности мы можем с уверенностью обращаться к нашей истории, понимая, что главное достояние предприятия – его люди.

Работа идёт полным ходом. К сентябрю 2011 года будет сформирован «Реестр значимых дат» – базовый документ, устанавливающий юбилейные даты комбината, его подразделений и выдающихся работников нашего предприятия. Только включённые в реестр даты будут учитываться в подготовке торжеств и иных корпоративных мероприятий различного уровня. Этот реестр будет полезен и как рабочий документ, и как справочник для сотрудников и руководителей комбината, и как некое учебное пособие для всех интересующихся историей градообразующего предприятия – ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»».

**Елена Кондратьева,**  
**заместитель**  
**начальника**  
**отдела 069**

## Даты июля – начала августа

### КОНЕЦ ИЮЛЯ, 1951 ГОД

Перед заводом поставлена задача получить изотоп лития-6, компонент для водородной бомбы, и освоить его промышленное производство. В начале 1953 года было получено необходимое количество деитеридной лития для первой советской водородной бомбы, которая была испытана на Семипалатинском полигоне 12 августа 1953 года.

### 25 ИЮЛЯ, 1966 ГОД

Создан заготовительный цех 393, начальник – М.Г. Гафаров.

### 1966 ГОД

Начало внедрения электрофизических и электрохимических методов обработки (ЭФО и ЭХО), решивших много проблем при изготовлении деталей из жаропрочных, коррози-

онностойких сплавов (инициатор, основатель группы ЭФО и ЭХО – А.И. Котельников).

### ИЮЛЬ, 1981 ГОД

Внедрена в производство установка «Булат-3Т» для упрочнения твёрдых материалами (нитраты титана, вольфрама, карбиды) рабочих поверхностей режущего инструмента, что позволило повысить стойкость инструмента в три раза.

### ИЮЛЬ – НАЧАЛО АВГУСТА, 1986 ГОД

Для сварки толстостенных «ампул» из титановых сплавов и высоколегированной стали изготовлена электронно-лучевая установка ЭЛУ-82, разработанная специалистами комбината (А.Л. Дмитриев, Л.В. Юров и др.) совместно с НИИ-9

(ныне ВНИИИИМ), без чего не могли быть изготовлены специальные изделия 4-го поколения (разработчик технологии – В.И. Канюка).

С целью автоматизации электровакуумного производства специалистами ВНИИ разработаны и совместно с комбинатом изготовлены автоматизированные установки электронно-лучевой сварки (ИТКОЛ-1), вакуумного отжига (ИТКОЛ-2) и напыления (ИТКОЛ-3) с использованием от ЭВМ «Электроника-60». Изготовлена и внедрена в производство высокопроизводительная линия автоматизированных печей. Активные участники – В.В. Афанасенко, В.Н. Анненков, И.Т. Шурыгин, Л.А. Фёдоров, С.Ф. Карачёв, В.И. Божовольнов, В.Ф. Ларионов.

Создан участок плазменного нанесения покрытий из оксидов галлия, меди и медно-цинкового покрытия (Л.Н. Черепанов, В.С. Марухин, А.В. Топычканов).

# 42 километра – это много или мало?

Команда комбината «Электрохимприбор» покорила самую высокую точку Свердловской области – гору Конжаковский камень

Молодёжная общественная организация инициировала поездку всех желающих на международный горный марафон «Конжак-2011». Нынешний марафон стал 16-м по счёту и собрал под своим крылом более двух тысяч человек. Среди них и представители города Лесного. Если чуть округлить, то можно с уверенностью сказать, что нас была добрая сотня. Хочется выразить благодарность администрации и профсоюзному комитету комбината, всем организаторам поездки, без чьей помощи участников было бы значительно меньше.

1 июля, 8.45. Первая группа «деванта» готова к отъезду. Получаем напутствие от руководства – заместителя генерального директора комбината по управлению персоналом Петра Александровича Ковшова, заместителя генерального директора по производству Игоря Владимировича Кондрашова, председателя профсоюзной организации комбината Евгения Францевича Венгловского, заместителя председателя профсоюзной организации комбината Станислава Петровича Демчука. Они передают нам флаг родного комбината, который нужно поднять на вершину горы Конжаковский камень. И мы отправляемся в путь!

Семён Петрович Недов, опытный и уже проверенный в боях водитель цеха 013, доставляет нас сначала в город Красноуральск, где проходит регистрация участников, а затем и до стартовой поляны. Нас ожидает приятный сюрприз на грунтовой дороге – пыль, которая проникает всюду даже сквозь респираторы! Однако эти первые трудности наша дружная команда с лёгкостью преодолевает. Останова на уже привычном месте и традиционные походные дела: дрова, палатки, обед. С нетерпением ждём прибытия остальных команд. Нашу поляну окружает хребет Уральских гор. Рядом река Лобва, куда впадает множество небольших горных ручьёв: Катышер, Серебрянка, Конжа-



ковка. С удовольствием купаемся в прохладной освежающей воде. Не забываем и позагорать.

Вечерние посиделки в сумерках и их неотъемлемые атрибуты: уютно горящие костры, дружеские беседы, любимые песни. И даже страшная ночная гроза не меняет нашего боевого настроения.

Ночь позади. В утренние часы начинается оживать сонная поляна. Всё говорит о том, что предстоит чудесный день. На лицах участников – сосредоточенность, ведь впереди тяжёлый маршрут протяжённостью 42 км по камням, грязи, с тяжёлыми подъёмами и не менее опасными спусками в условиях нехватки кислорода.

Перед стартом всех участников приветствуют главы городов Карпинска и Красноуральска, двукратный Олимпийский чемпион по биатлону Сергей Чепников, который после выстрела стартового пистолета вместе с нами отправляется на дистанцию марафона. 1400 человек в едином порыве направляются покорять

самую высокую точку Свердловской области – гору Конжаковский камень (1569 метров). На пути марафонцев много препятствий: переправа через реку Катышер, грязевые участки, на которых камни перемешаны с корнями деревьев, многочисленные лужи.

Основная опора под ногами – камни, камни... И замечательно, что рядом верные друзья и товарищи! Порой кажется, что пути нет конца. Но вот очередной поворот, и взгляду открывается вершина. Настроение тут же поднимается.

**«В своеобразную тропу общения превращается трасса марафона. Участники по пути встречаются, знакомятся, приветствуют друг друга, уступают дорогу попутным и встречным марафонцам, помогают при травмах, советуют, делятся впечатлениями, фотографируются и передаются созерцанию живописных картин окружающего природного мира. Энергия добра и единения витает над трассой марафона, за все годы участия на соревнованиях не приходилось слышать бранных слов и чувствовать запаха табака. Конжак очищает участников, да!»** (Эрик Хасанов, материал с сайта [www.ski66.ru](http://www.ski66.ru)).

Участники с удовольствием пробуют вкусную воду из водопада, резвятся на снежнике. Однако самый трудный и опасный участок – вершина – ещё впереди. Последние 7 км приходится карабкаться только вверх, а един-

наступает самый торжественный момент. Мы расправляем флаг комбината, и он начинает весело развеваться на ветру. Памятные фото и видео. Короткий отдых – и в обратный путь, который также непрост.

Чувствуется всеобщая усталость и напряжённость, но терять внимание нельзя ни на секунду.

Время, за которое участники преодолевают дистанцию, варьируется от 3 до 14 часов. Ребята финишируют друг за другом, и каждый получает заслуженные аплодисменты, похвалу и дипломы от организаторов и болельщиков марафона. Вся наша группа успешно проходит испытание. Несмотря на небольшие травмы и боль в мышцах, лица у нас сияют от радости.

Физическая усталость сменяется творческим подъёмом. И вот у одного из участников марафона Вячеслава Королюка (производство 112) рождаются строки:

В глазах усталость  
От бега и ходьбы.  
Вверху холодный,  
Внизу горячий  
Воздух держит тело.

Мы дышим чистой,  
Внимание само  
Бежит по группам мыши,  
Ища резервы,  
Опору, точно  
На камне и в болоте.

Так снова  
будет через год  
На той же  
Стартовой, Художников поляне,  
Иовском плато  
И в облаках  
Над дорогой Уралом!

Невозможно охватить и передать все эмоции и впечатления, которые мы получили за эти дни. Хочется отметить одно – подобное должен испытать каждый. И так, «Конжак-2012» ждёт вас ровно через год – 7 июля. И не забывайте, что в здоровом теле – здоровый дух!

**Семён Архиреев,  
председатель Совета МОО**  
На снимке: Участники марафона «Конжак-2011».

## Смеяться разрешается!

Работники комбината вновь станут шутить над собой и смеяться окружающих прямо до слезы. На нашем предприятии возрождается движение КВН

По этому поводу состоялась первая встреча представителей администрации комбината с активистами МОО, бывшими квишниками и всеми желающими влиться в это движение. Инициаторами проекта «сверху». Заместитель генерального директора по социальной и корпоративной политике Сергей Викторович Щекалёв в начале встречи наметил этапы развития КВН: создание нескольких команд внутри предприятия, выход на городской уровень и далее, на будущий год, участие сборной ком-

бината в лиге КВН «Росатома». Молодёжь поддержала инициативу.

Однако у ребят не так много времени, ведь первые игры запланированы уже на конец сентября. Именно поэтому решили, что костяк вновь создающихся команд составят опытные участники КВН, которые привлекут всех желающих и обучат новичков. Договорились к середине августа организовать общий сбор сформированных команд. К этому времени квишники должны определиться с названиями команд, темой игр, финансовыми за-

тратами. Присутствующие на встрече представители администрации пообещали оказывать конкретную помощь. Геннадий Леонидович Москов, начальник отдела стратегического планирования (085), посоветовал выбрать из числа ребят продюсера проекта, который будет решать организационные вопросы с руководством. Заместитель начальника отдела 069 Елена Владимировна Кондратьева предложила в качестве площадки для сборов команд один из залов Учебно-выставочного центра. Идея

создания КВН поддержана и генеральным директором комбината Андреем Владимировичем Новиковым. По его инициативе украшением игр станет приглашённая команда Премьер-лиги.

Итак, первый шаг сделан. Предлагается шутить вместе. Веселье и находчивость, присоединяйтесь!

**Информационно-аналитический центр**

Общий сбор сформированных команд состоится в середине августа. Не опоздайте, иначе КВН начнётся без вас! Если вас заинтересовала возможность поучаствовать в КВН, звоните: 3-91-83 – Семён Геннадьевич Архиреев, председатель МОО.

## Наши таланты

## Лесная фея

«Кто на подоконнике, кто под ним, кто вообще где-то в углу затаился...» – я ещё никогда не слышала, чтобы так говорили о цветах. Словно это не растения, а живые существа, родные и близкие.

Она и правда любит их всем сердцем. Она – это Елена Алексеевна Карыпова, озеленитель санатория-профилактория комбината. Но сама предпочитает другое название своей профессии. То, которое написано в дипломе, – мастер цветовод-декоратор.

Спокойствие. Полная гармония. Единство с окружающим миром. Я благодарна Елене Алексеевне, потому что во время общения с ней чувствую всё это. Кажется, невозможно находиться в зимнем саду профилактория, слышать щебетание канареек, мелодичный звон колокольчика над дверью и при этом терзаться какими-нибудь житейскими проблемами. Но не было бы здесь такого райского уголка без Елены Алексеевны.

Она рассказывает о самой большой любви своей жизни:

– Когда я училась в восьмом классе, родители вдруг выписали журнал «Цветоводство». Это и свело меня с ума. Всё началось с этого журнала: я ни спать, ни есть не могла. Мне нравились растения, они были мне нужны. Жила я в промышленном городе Каме́нке-Уральском, но тогда при каждом предприятии были свои теплицы, оранжереи. И вскоре там все заметила девочку, которая частенько приезжала, искала какие-то цветочки. Жили они у меня в квартире – я занималась именно комнатными растениями. Это была моя «болезнь» и любовь.

Журналы, с которых всё началось, у меня на коленях. Пока моя собеседница предаётся воспоминаниям, перелистывая их. Здесь есть и новое, красочное издание, и старые советские журналы с невзрачными чёрно-белыми фотографиями. Именно к ним Елена Алексеевна относится с особым трепетом.

Итак, в жизнь маленькой девочки пришло чудо. Она уже очарована, что-то манит её. Начало очень



рез год получила диплом с отличием. После устроилась в ботанический сад при Екатеринбургском институте экологии животных и растений.

Зелёные камешки в серёжках Елены Алексеевны свернулись. Всё это время, оказывается, я смотрела на них, как зачарованная. И они, и зелёные глаза собеседницы, и цветочный аромат в комнате слились в один образ и заставили чувствовать как-то особенному. Елена Алексеевна, между тем, продолжала рассказывать:

– В ботаническом саду занималась тем, что «переселяла» красивые лесные растения. Кто-то сдвигал в поля, собирал разные семена, потом мы их высевали. Сейчас появился определённый тип ландшафтного дизайна –

рия вплотную. Первые годы ушли на «выкорчёвывание всего ненужного». Но и сейчас у неё масса работы: шутка ли – 700 растений, о каждом из которых надо заботиться, да ещё птицы, рыбки, улитки... Я, кстати, обомлела, когда увидела, с какой нежностью она гладит улиток, ласково приговаривая: «Улитки мои».

Любовь ко всему живому, конечно же, не могла не распространиться и на человечество. Елена Алексеевна даже научилась не огорчаться, когда посетители профилактория уносят растения. Ведь горшки не берут, значит, людям нужны именно её «любимцы».

Оформляя цветами профилакторий, она придерживается двух принципов: естественный стиль и простота. Это её кредо. Парадные формы, по мнению Елены Алексеевны, совершенно не нужны и лишены смысла, ведь лес вокруг красив сам по себе. Настоящее произведение искусства можно сделать из грубой, неотёсанной коряги, если украсить её засушенными цветами. Елена Алексеевна признаётся, что её такой контраст трогает до слёз.

Среди любимых материалов нашей героини – веточки, лоза, простые ткани, засушенные листочки. По её словам, она обожает весь этот «мусор», потому что он тёплый. Про сухую уютную лозу рассказывает целую историю. О том, как она росла ещё в теплице, давала огромные ягоды. Потом, в профилактории, ягоды стали совсем маленькими. Наконец, растение погибло, но всё равно его жаль выбрасывать, потому что и в таком виде оно «похоже на космос».

Профилакторий – место, где люди отдыхают не только телом, но и душой. Вокруг него хвойный лес. Неслучайно именно здесь трудится, точнее сказать, дышит, живёт и творит такой добрый и талантливый человек, как Елена Алексеевна Карыпова. Настоящая лесная фея.

**Ирина Луцкова,**  
информационно-аналитический центр

На снимке: Е.А. Карыпова

Лесной кажется нам, горожанам, до боли привычным и знакомым, обыденным и предсказуемым. Интересно, а каким представляется наш город приезжим молодым специалистам? Возможно, для них Лесной – дивный новый мир, который ещё предстоит разгадать и почувствовать. Итак, свежий взгляд на давнего знакомого...

## Закрытый рай

Если сесть в автобус и выдвигаться строго по перемскому тракту в сторону Нижнего Тагила, то можно оказаться в городе с чарующе-напевным названием – Лесной. Ровно 6,5 часов до встречи с окольцованным белой стеной, закрытым уральским моногородком.

Неизбежно – Центральная вахта. А дальше... Дальше попадаешь в другое измерение. Ощущение, словно ты лицом к лицу столкнулся с недалёким прошлым, возникает мгновенно и уже не оставляет тебя ни на минуту. Всё как в старом добром советском фильме. До невозможности стройные ряды хрущёвок, ровные нитки дорог, уходящих в небо, а вдоль них также ровно посаженные деревья и кустарники, монументальные вывески магазинов, Дом культуры с уличными афишами, старательно нарисованными вручную («Танцевальный вечер: кому за 50», «КВН»), скромные доски объявлений на торцах зданий, деревянные выгнутые скамейки в сквере... Плюс тишина, всеобщее умиротворение и всепроникающий порядок. И вот пазл сложился. Островок социализма. Не хватает лишь транспарантов с лозунгами.

Но это только впечатления первого часа. Позже городская картина обрастает новыми деталями, и краски становятся ярче, а контуры отчётливее.

Лесной очень хочет соответствовать своему названию, может быть, поэтому в нём так много зелени. Растительность здесь буквально повсюду: клумбы, газоны, вернее, целые поляны, почти все виды лиственных деревьев. Даже та часть города, которую все именуют центром – сквер имени Ю.А. Гагарина утопает в зелени. И здесь опять множество деревьев и кустарников, маленькие озорные фонарики и скамейки, помните, как в фильме «Москва слезам не верит».

Вероятно, такое обилие пейзажей сформировало особый, мягкий и податливый, характер города и его жителей. Лесничане, несмотря на вынужденную изоляцию, достаточно открыты и участливы к людям. Легко заговаривают с незнакомцами на остановке в ожидании автобуса, подробно объясняют, как найти нужный адрес, или даже с улыбкой спрашивают у прохожих, как дела. (Вот этого уж точно не встретишь в мегаполисе!) Лесничане тепло и радушно встречают гостей. Здесь люди не боятся помогать друг другу. К примеру, молодому врачу – девушке, приехавшей с другого конца Урала, всем городом искали холодильник.

У Лесного, как у каждого города, свой ритм жизни и свои привычки. Несуёбой болтливости мегаполиса противостоит его ровный и уверенный голос. Эта тишина особого рода. Жизнь течёт спокойно и неторопливо. Утром, в районе восьми, лесничане собираются на работу, добираются в основном на личных авто или автобусом, поэтому на улицах немногочисленно. Днём по Коммунистическому проспекту (тоже почти центр) прогуливаются мамочки с колясками, катаются на велосипедах и роликах непоседливые, но опять же какие-то очень воспитанные школьники, на скамейках интеллигентно беседуют пенсионеры. Вечер... Чуть только стемнеет, и город будто вымирает. Жители, как водится, вьют семейные гнездышки, а на улицах тишина. Вход посторонним в город закрыт, и присутствия в Лесном практически нет,

поэтому, если очень хочется, можно без страха гулять по ночному городу.

Нельзя не вспомнить о том, что объединяет всех жителей Лесного и благодаря чему, собственно, построили город. Это промышленная громада – комбинат «Электрoхимприбор». Огромное количество подразделений предприятия занимает значительную часть городской территории. Несмотря на многочисленность, коллектив предприятия дружный. И что особенно важно – на комбинате есть свои традиции. Руководству удалось адаптировать к современным условиям лучше из советского прошлого: активно работает молодёжная организация, совершенствуется система наставничества. Комбинат способствует развитию города.

Лесничане нежно любят свой город, и все в один голос твердят, что здесь созданы практически идеальные условия для воспитания детей. Трудно не согласиться. Ухоженный зелёный город со множеством площадок для отдыха, хорошие детские сады, школы, развитая и доступная система дополнительного образования. Есть возможность получить высшее и среднее образование, не выезжая за пределы города. Ну просто рай для детей и мечта для родителей! Всезнайка Интернет подтверждает, что Лесной – идеальная почва для воспитания талантов: уроженцами города являются несколько олимпийских чемпионов и известных артистов.

Единственное, что может отталкивать, – это обособленность от внешнего мира, хотя и в этом есть своя прелесть. Если мегаполис, как правило, полон противоречий и никак не может определиться, куда же ему двигаться дальше, потому что каждый новый день становится неожиданностью – слишком много поворотов и неровностей на его пути, то в Лесном всё иначе. Очень даже определённо, и жизнь с лёгкостью катится по ровной асфальтированной дорожке к чётко обозначенной цели. Просто и понятно, почти как в сказке. Вот такой вот получается маленький, тихий, закрытый лесной рай.

**Екатерина Ушахина,**  
информационно-аналитический центр

На снимке: На улице Лесного.



## Городок, окружённый тайгой. Девушка, влюблённая в лес и вообще в природу. Эта встреча должна была случиться.

похоже на сказку. А дальше? Дальше, как водится, героиня отправляется в путешествие на поиски своего счастья, своего пути.

Десятиклассница Лена задумалась, куда же пойти учиться? Поговорила с приятельницами из теплиц и решила стать агрономом. Приехала в сельскохозийственный институт – не ввязь по состоянию здоровья. Она плакала перед приёмной комиссией, но ей ответили:

– Девушка, зачем вам сюда поступать? Вы даже не представляете, что значит быть агрономом. Это резиньковые сапоги, поля, снег, мороз. А вы будете ходить по этим полям, собирать пробы земли на анализы. Зачем вам это? Идите в институт культуры.

Из сельскохозийственного института Елена Алексеевна отправилась в лесотехнический. Однако и здесь её не стали слушать. Но знаете, в чём прелесть сказок? Они тем и хороши, что герои их никогда не отступают.

Поначалу девушка, конечно, расстроилась, но потом увидела в любимом журнале рубрику «Куда пойти учиться». Выбрала училище города Орла. Сказано – сделано. Уехала учиться на цветовода-декоратора, а че-

природный. Это очень похоже на то, что мы делали.

Городок, окружённый тайгой. Девушка, влюблённая в лес и вообще в природу. Эта встреча должна была случиться. В то время на комбинате строили теплицы. И начальнику цеха 092 **Василию Ивановичу Юрoвy** хотелось, чтобы работать в них пришли хорошие специалисты. Он отправился в командировку, где и познакомился с Еленой Алексеевной.

Она приехала сюда осенью 1979 года. Была ночь. Тихинной и спокойствием встретил её город. А ещё – ароматом ночной фиалки и хрустом сухих жёлтых листьев...

Помимо повседневной работы в теплицах, вместе с коллективом каждый год она участвовала в выставках цветочных композиций, которые проходили в Доме культуры. Позже, когда теплицы закрыли, наша героиня перешла работать в профилакторий.

О своём месте работы она говорит: – Ещё в 26 лет, когда побывала здесь впервые, поняла, что мне тут очень уютно. Люблю я и наших врачей, и медсестёр, и само здание.

До Елены Алексеевны никто не занимался озеленением профилакто-

## Анонс

6-7 АВГУСТА

Турнир по пейнтболу среди команд комбината. Начало игр в 10:00 на футбольном поле с искусственным покрытием.

17 АВГУСТА

Продолжение игр по брейн-рингу. Начало в 18:45 в актовом зале ТИ НИЯУ МИФИ.

20 АВГУСТА

Туристический слёт среди коллективов комбината. Начало конкурсной программы в 9:00 на поляне «Журавли». В рамках туристического слёта пройдёт конкурс авторской песни.

## «Брейн-ринг»

6 и 20 июля состоялись очередные игры «Брейн-ринг». В схватке умов приняли участие 10 команд. Результаты игр таковы:

037 отдел (Алексей Томилов) – 086 отдел (Виктор Мартынов) – 3:1, 220 производство (Мария Рязанцева) – 010 цех (Илья Попов) – 2:2, 010 цех (Иван Суставов) – 219 производство (Александр Кураков) – 2:4, 046 отдел (Александр Шабалин) – 219 производство (Сергей Додонов) – 4:4, 066 отдел (Евгений Шальнев) – 518 производство (Олег Басов) – 2:3.

## Объявление

С 29 июля в магазине дорожно-хозяйственного цеха (092) организована продажа цветочной продукции.

График работы магазина:

Понедельник, среда, пятница с 13:00 до 16:00

Контактные телефоны: 7-26-97; 7-11-89; 7-23-43

# Испытание на прочность

«Никогда не сдавайся» – под таким девизом прошли юбилейные десятые соревнования по экстремальному туризму «Лялинская сотня-2011»



С 8 по 9 июля вот уже в десятый раз прошла «Лялинская сотня». Дистанция общей протяжённостью более 100 км проходила через Капионовское озеро, поселок Ис, гору Качканар и реку Ис. В этом году в соревнованиях по экстремальному туризму приняло участие рекордное количество спортсменов – 112 человек из 28 команд. Город Лесной представляла команда «Пегас», в которую вошли работники комбината «Электротримприбор» – Анатолий Иванов (отдел 037), Александр Макаров (отдел 033), Роман Мюллер (отдел 083), а также Анастасия Берд (студентка УрФУ).

Участники соревнований преодолели дистанцию бегом, вплавь и на велосипеде, когда по поляе, а иногда и по гряды в грязи. Маршрут проходил

по лесным дорогам, горным тропам. Были также сплав на катамаране по реке, переплытие озера и GPS-ориентирование. Кроме того, участникам нужно было пройти ряд этапов, требующих альпинистской подготовки, большой выносливости, знания топографических карт и умения оказать первую медицинскую помощь.

В течение 24 часов длилась борьба. Наши ребята выступили достойно, вошли в десятку сильнейших команд. И это успех!

Команда «Пегас» выражает огромную благодарность председателю Совета молодых специалистов Александру Смирнову за веру в команду, помощь в подготовке велосипедов и сборках к стартам, обеспечение едой, а также Алексею Барановских – за добрые слова и предоставленное снаряжение,

молодёжной организации комбината – за катамаран. Спасибо всем, кто переживал и помогал.

**Дмитрий Комаров, информационно-аналитический центр**

На снимке: Участники соревнований на сплаве.

**Роман Мюллер, инженер-конструктор II категории отдела 083:**

– Так получилось, что полную команду мы смогли набрать только за месяц до соревнований, ведь участвовать в таком марафоне сможет только физически подготовленный и сильный духом человек. Вот и времени на совместные тренировки было немного.

Команду организовывали своими силами, использовали в основном

только своё снаряжение. Самое важное в таких соревнованиях – психологический настрой. Огромную роль также играет поддержка болельщиков. Она необходима на протяжении всей дистанции. Надеюсь, что на следующих соревнованиях будет больше помощи и поддержки как от комбината, так и от болельщиков, ведь это всякая составляющая победы в таких соревнованиях.

**Александр Макаров, старший инженер группы отдела 033:**

– Участие в «Лялинской сотне» – отличная возможность испытать себя на прочность. Соревнованиям предшествовала многодневная подготовка по всем возможным испытаниям. Она нам и помогла сплотиться и морально быть готовыми к такому марафону. И только пройдя все этапы, понимаешь, какой смысл вложен в название соревнований – экстремальный туризм. А в целом, они подарили нам огромный заряд позитива и положительных эмоций.

**Анастасия Берд, студентка УрФУ:**

– 3 часа ночи – темно, сыпотно и холодно. Вместо дороги – бесконечное месиво грязи, лужи по пояс и какие-то обломки деревьев. И только одна мысль в голове: «Свои рядом, а значит, сможем досхать до горы к рассвету, осталось чуть-чуть потерпеть – и в лагерь».

Мы падали, поднимались, подслышывали друг над другом, смеялись сквозь слезы, даже пели песни, когда сплавлялись на катамаране, и поддерживали друг друга, как могли.

Главное – не падать духом, ведь без этого не пройти такие суровые испытания. И всё-таки, несмотря ни на что, мы не сошли с дистанции, мы выдержали!

# Космические спасатели

Для многих родителей, бабушек и дедушек очень важным и светлым моментом в жизни является совместный отдых с детьми и внуками в выходные дни. Не секрет, что в нашем городе нет ни зоопарка, ни Диснейленда, а в Екатеринбурге каждый раз не наездишься. Поэтому для детей младшего возраста, чьи родственники работают в отделе 046, было организовано развлекательно-спортивное мероприятие, в ходе которого ребята, нередко с помощью взрослых, выполняли самые разные задания.

В рамках сценария ребятам нужно было собрать воедино кристалл Добра, который похитили и разбили космические пираты, и спасти Галактику. За каждое выполненное командой задание малыши получали сладкий приз и кусок кристалла, в итоге зло было наказано, пираты прощены, а ребята с восторженными криками праздновали победу. И даже накрапывающий за окном дождь не смог помешать детскому веселью. Никто из ребят не пожалел, что пришёл на наш праздник, несмотря на плохую погоду.

Каждому ребёнку этот день принёс много ярких и весёлых впечатлений. Дети с искренним задором и азартом сбивали мишени мячом, ловили ша-

рки, отвечали на вопросы ведущих и перетягивали канат со злодеями.

Взрослые также не остались безучастными к происходящим событиям и всячески помогали детям справиться с заданиями. Считаю, что такие мероприятия просто необходимы, чтобы разнообразить отдых с детьми и укрепить взаимоотношения в коллективе.



Для того чтобы интересные и радостные моменты остались не только в памяти, была выпущена красочная стенгазета, на которой были размещены фотографии детей, с искренним азартом и непосредственностью выполнявших роль космических спасателей.

Это мероприятие состоялось благодаря активности профбюро от-

дела 046: М.А. Жиделевой, А.Ф. Шабалину, А.А. Попову, И.К. Лотову, Е.В. Талашову, П.Э. Щелконогову под руководством нового председателя Ю.А. Порохиной.

**Иван Чухланцев, отдел 046**

На снимках: Моменты игры.



# С Днём металлурга

17 июля в России отмечается День металлурга. Это профессиональный праздник нашего маленького коллектива – литейного участка цеха 334.

Мы поздравляем наш замечательный, дружный коллектив с профессиональным праздником – Днём металлурга!

В нашем коллективе живут и работают интересные люди с разносторонними увлечениями. Среди нас есть рыбаки, грибочники и ягодуники, книголюбы, автолюбители, меломаны, садоводы, рукодельники, любители спорта. Но всех нас объединяет наша работа – литейный цех. Здесь мы плавильщики, литейщики, формовщики, модельщики, обрубщики – мастера своего дела, профессионалы. Мы любим свой участок, свою работу и свой коллектив.

Желаем всем здоровья, успехов в труде, счастья и мира в семьях!

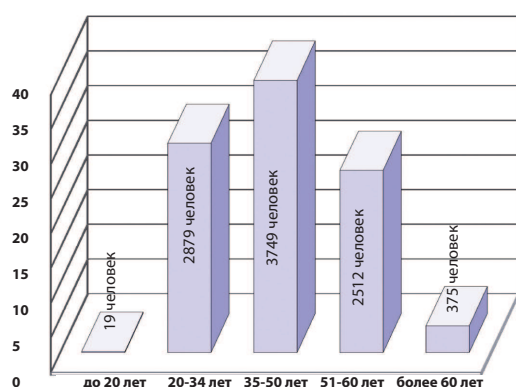
Также поздравляем всех наших работников, ушедших на заслуженный отдых! Мы вас помним, спасибо вам за многолетний труд и опыт. Желаем вам здоровья и долголетия!

**Администрация и профком цеха 334**

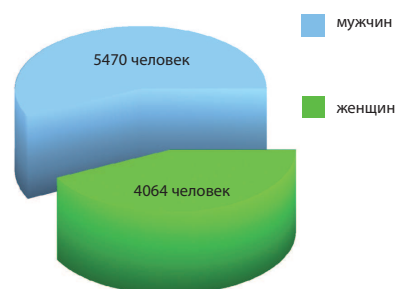
# Цифры о людях

Отдел кадров ФГУП «Комбинат "Электрохимприбор"» поделился с нами интересной статистикой, которая касается всех сотрудников предприятия. Оказывается, цифры могут рассказать о многом. Вглядитесь, это не просто графики. Это мы!

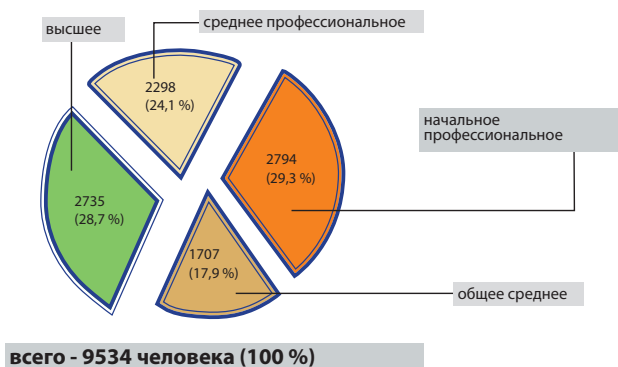
## СООТНОШЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ВОЗРАСТНОМУ ПРИЗНАКУ, %



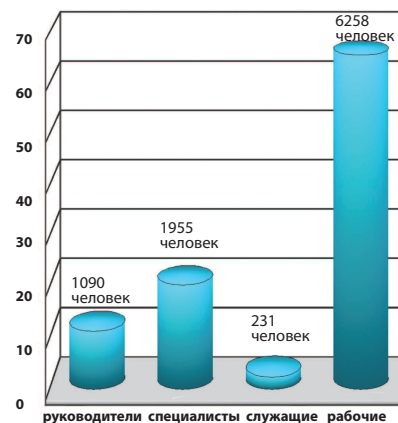
## СООТНОШЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ



## СООТНОШЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ, %



## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТНЫМ КАТЕГОРИЯМ, %



## САМАЯ ДЛИННАЯ ФАМИЛИЯ:

Краснобободцевы. Жена Наталья Вячеславовна работает инженером по организации и нормированию труда в отделе 086, муж Алексей Владимирович работает инженером-технологом в отделе 037.

## САМЫЕ КОРОТКИЕ ФАМИЛИИ:

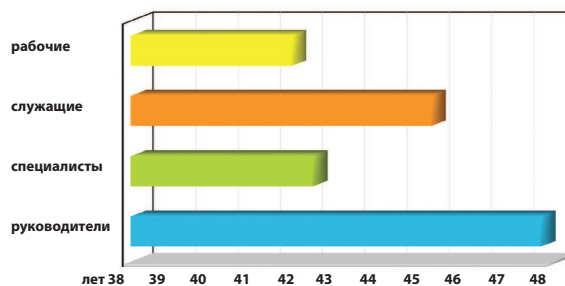
Гук, Зуб, Жук, Ким, Лех, Отт, Рак, Чех, Сас, Шек.

## САМАЯ РАСПРОСТРАНЁННАЯ ФАМИЛИЯ:

1 место - Поповы - 134 человека; 2 место - Ивановы - 64 человека; 3 место - Кузнецовы - 50 человек.

КОЛИЧЕСТВО РАЗНООБРАЗНЫХ ФАМИЛИЙ - 3560

## СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ СОТРУДНИКОВ В РАЗРЕЗЕ ПО ДОЛЖНОСТНЫМ КАТЕГОРИЯМ



«Вести ФГУП «Комбинат "Электрохимприбор"»

И.О. главного редактора: Луцкова Ирина Олеговна; вёрстка: Абдурахманова Лилия Вагизовна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат "Электрохимприбор"». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.

Выходит 1 раз в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО Нижнетагильская типография: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику – 12-00 ч. 29.07.2011, фактическое – 12-00 ч. 29.07.2011. Заказ № 2532