



КОМБИНАТ – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ОБЛАДАЮЩЕЕ ВСЕМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПЕРЕДЕЛАМИ МАШИНОСТРОЕНИЯ, СПОСОБНОЕ С ВЫСОЧАЙШИМ ГАРАНТИРОВАННЫМ КАЧЕСТВОМ ВЫПУСКАТЬ ЛЮБУЮ СОВРЕМЕННУЮ НАУКОЕМКУЮ ПРОДУКЦИЮ. ПРОДУКЦИЯ КОМБИНАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ РОССИИ И МИРНОГО СОСУЩЕСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВ. РАБОТА НА КОМБИНАТЕ – ЭТО СОПРИЧАСТНОСТЬ ДЕЛУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ, ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КУЛЬТУРЫ ТРУДА. РАЗВИТИЕ КОМБИНАТА И ГОРОДА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ ДРУГ С ДРУГОМ.



ВЕСТИ

ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



№12(68) июль 2010

www.ehp-atom.ru

ШЕФСТВУЕМ

Подведены итоги шефской работы с образовательными учреждениями города за 2009-2010 учебный год. Лучшими подразделениями признаны: 005 цех (ответственный за шефскую работу в подразделении – Г.А. Цыбин), ХТП-220 (ответственная – Е.П. Исхакова), СП-219 (ответственный – Р.Ф. Файзрахманов), 037 отдел (ответственная – З.В. Самолётова), 647 отдел (ответственный – С.А. Архипов), 129 цех (ответственный – С.Л. Пшеничников), 602 отдел (ответственный – А.В. Усынин), 435 производство (ответственная – Л.А. Кыро), 061 отдел (ответственная – И.Н. Чевордаева), 030 цех (ответственный – С.В. Хазов).

ДАТА

1 ИЮЛЯ –

60 лет назад (1950 год) постановлением Правительства СССР на базе институтов «А» и «Г» в Первом Главном Управлении при Совете Министров СССР создаётся Институт № 5 (Сухумский физико-технический институт).

8 ИЮЛЯ –

115 лет назад родился И.Е. Тамм (1895-1971 годы), физик-теоретик. Академик АН СССР, Герой Социалистического Труда, лауреат Нобелевской (1958 год) и Государственных (1946 и 1953 годы) премий. Совместно с И.М. Франком создал теорию излучения электрона, движущегося со сверхсветовой скоростью. Руководил группой сотрудников ФИАН (А.Д. Сахаров и др.), работавших в КБ-11 (РНЦ «ВНИИЭФ», г. Саров) по проблеме термоядерного синтеза и над созданием водородной бомбы.

10 ИЮЛЯ –

День воинской славы России (День Победы русской армии под командованием Петра I над шведами в Полтавском сражении).

12 ИЮЛЯ –

70 лет назад (1940 год) В.И. Вернадский, А.Е. Ферсман, В.Г. Хлопин написали письмо в СНК СССР по вопросу внутриатомной энергии, выделяющейся при радиоактивном распаде.

16 ИЮЛЯ –

65 лет назад (1945 год) на авиационной базе Аламогордо (штат Нью-Мехико) произведён первый в мире ядерный взрыв.

АКТУАЛЬНО

СЕГОДНЯ НЕДОСТАТОЧНО БЫТЬ ПРОСТО ХОРОШИМ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Чтобы добиться успеха, недостаточно быть «просто хорошим» предприятием – нужно стараться идти на шаг впереди конкурентов. Потому-то многие иностранные и российские компании обращаются к опыту Японии.

В мае 2009 года, в рамках визита в Японию, руководством Госкорпорации «Росатом» была достигнута договорённость с фирмой «Тойота» о консультациях по внедрению производственной системы «Toyota» (TPS) на предприятиях атомной отрасли. Основа этой системы – непрерывное совершенствование бизнес-процессов. В японском языке процессы непрерывного совершенствования обозначаются коротким словом «кайдзен».

В том же 2009 году на основе TPS была разработана Производственная система «Росатома» (ПСР), и она сразу стала внедряться на пилотных участках предприятий атомной отрасли.

Система ПСР построена на принципах эффективного или бережливого производства. Отправная точка бережливого производства – создание ценности для потребителя. С точки зрения потребителя, продукт или услуга приобретают действительную ценность только в тот момент, когда происходит непосредственное изготовление. Производственный цикл от получения сырья до отгрузки продукции потребителю длится недели и месяцы. А в обработке, т.е. в приобретении ценности, материал может находиться всего-то несколько часов. Поскольку всё время, за исключением операций, на которых продукт приобретает ценность, он складировался, перемещался между участками, ждал своего часа для обработки.

На комбинате «Электрохимприбор» работа над проектом по внедрению ПСР началась с создания головной рабочей группы, которую возглавил генеральный директор Андрей Владимирович Новиков. Перед группой стояла задача – выбрать пилотный участок для внедрения системы, проанализировать ситуацию на нём и определить целевые показатели. Выбор пал на производство дисков колёс мотоциклов и автомобилей.

На недавнем совещании, темой которого было сделать анализ состояния работы по внедрению ПСР на нашем предприятии, заместитель директора ДП ЯБП Виктор Леонидович Харушкин отметил, что с точки зрения ПСР участок на предприятии выбран очень удачно. Заместитель начальника ПДО по управлению проектами – секретарь головной рабочей группы Сергей



Петрович Тютюнник доложил собравшимся, что на установочных совещаниях рабочая группа, основываясь на данных маркетинговых исследований и расчётах, определила основные цели: увеличение объёма выпуска колёс и номенклатуры изделий, снижение себестоимости продукции на 40 %.

Вторая часть совещания, как положено, прошла непосредственно на производственной площадке пилотного участка. И началась она со склада готовой продукции, откуда продукт поступает потребителю. На складе были запасы продукции, превышающие ежедневное количество, необходимое потребителю. А это и означает потери, ведь израсходовано сырьё и электроэнергия, вложен труд людей. Далее участники совещания двигались в направлении, обратном материальному потоку.

Главный специалист отдела сопровождения безопасности ДП ЯБП Роман Анатольевич Ермаков делал пояснения:

– В ПСР все запасы измеряются в единицах времени, т.е. времени, безвозвратно потерянного для предприятия, времени, в течение которого в производство вкладываются деньги. И вот это дорогое время «лежит» и «ждёт», когда на него обратят внимание.

Или вот смотрите, лежат картонные заготовки. Из них будут формиро-

вать коробки для упаковки продукции. Уложены они в очень высокую стопку. Доставая, работники, скорее всего, уронят часть из них. Значит, затратит время на то, чтобы потом их собрать. Деятельность, которая потребляет ресурсы, материалы, время, усилия, но не создаёт ценности, по-японски звучит «муда». Как устранить потери в производстве? Ответы на эти вопросы дают инструменты ПСР, которые доступны для применения каждому работнику предприятия.

Проект потому и назван пилотным, что многое здесь будет решаться на ходу, придётся принимать нестандартные решения, отступать от стереотипов. Потом опыт этой важной работы будет перенесён на предприятие в целом.

Ко всему сказанному добавим, что внедрение ПСР в Госкорпорации «Росатом» находится под личным контролем генерального директора Сергея Владимировича Кириенко. Разговор о том, как идёт работа по внедрению ПСР на пилотном участке, будет продолжен.

Т.К. Коренья, информационно-аналитический центр
На снимке: идёт обсуждение внедрения Производственной системы «Росатома» на участке производства мотоциклетных колёс.

СОБЫТИЯ

● ОТРАСЛЬ

В рамках II Международного форума «Атомэкспо-2010» генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Сергей Владимирович Кириенко и генеральный администратор Комиссарията по атомной энергии и альтернативным источникам энергии (КЭА) Франции Бернар Биго подписали соглашение о сотрудничестве. Документ охватывает самый широкий спектр направлений двустороннего взаимодействия, начиная от стратегии развития атомной энергетики и ядерного топливного цикла, разработки реакторов будущих поколений, перспективных реакторных систем с газовым охлаждением, радиационной безопасности и фундаментальных исследований до безопасности ядерных материалов, предупреждения и действий в чрезвычайных и аварийных ситуациях.

Во исполнение решения правительства Госкорпорации «Росатом» (протокол от 16.03.2010 года № 60) учреждена некоммерческая организация – частное учреждение «Центр третейского регулирования и правовой экспертизы» (частное учреждение «ЦТРЕП»), при котором образован Третейский суд для разрешения экономических споров. Целью деятельности Третейского суда является независимое, компетентное, конфиденциальное и оперативное третейское разбирательство экономических споров между организациями атомной отрасли, возникающих из договорных отношений этих организаций.

● ГОРОД

19 июня состоялся городской конкурс профессионального мастерства водителей «Виразж», в котором приняли участие команды цеха 013 комбината, ОАО «АТП», ЦМСЧ-91 и СП ОАО «СУС». В командном зачёте 1 место завоевало АТП города, 2 место – водители цеха 013, 3 место – представители ЦМСЧ-91. В личном зачёте золото и серебро – у работников АТП Л.О. Шишкова и А.В. Осетрова, бронза – у водителя комбината Е.И. Мальгина.

● КОМБИНАТ

На состоявшемся 25 июня подведении итогов за май 2010 года были названы лучшие подразделения: 220, 112, 030, 009, 005, 011, 037, 050, 057, 906, 908. В этот же день назвали победителей трудовой вахты в честь 65-летия Великой Победы, ими стали подразделения: 220, 001, 334, 032, 006, 024, 092.

ВСЁ О ЗАРПЛАТЕ ПО-НОВОМУ

Системы оплаты труда, подобные Единой унифицированной системе оплаты труда (ЕУСОТ), приняты в международной практике и присутствуют во многих крупных российских и зарубежных компаниях. Они направлены на повышение стимулирования персонала и увеличение производительности труда, то есть, с одной стороны, должны соответствовать целям госкорпорации и комбината в повышении эффективности деятельности, с другой - быть справедливой и понятной для рядовых работников.

АКТУАЛЬНО

В 2009 году в Госкорпорации «Росатом» начался переход на новую систему оплаты труда. С этого же момента на ЕУСОТ переведены все директора предприятий и их заместители. В нынешнем году система поэтапно распространяется на остальных работников комбината «Электрохимприбор»: с 1 апреля на ЕУСОТ переведены руководители подразделений, с 1 июля - их заместители. В соответствии с графиком с 1 октября на новую систему оплаты труда будет переведён весь персонал предприятия.

По новой системе заработная плата будет состоять из нескольких частей:

- оклад (фиксированная часть заработной платы), которая зависит от занимаемого работником града (уровня должности, профессии). Всего установлено 18 градов;

- интегрированная стимулирующая надбавка (ИСН) - ежемесячная процентная надбавка к базовому окладу, которая является оценкой эффективности труда каждого работника. Она вводится в качестве инструмента, позволяющего вышестоящему руководителю изменять денежное вознаграждение в зависимости от соблюдения комплекса требований, выполнение которых зависит исключительно от самого работ-

ника. Принципы установления ИСН отражены в положении по оплате труда руководителей, специалистов и служащих ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», переведённых на ЕУСОТ. Плановая оценка профессионального статуса и установленные размеры ИСН будут проводиться ежегодно специально созданными комиссиями под председательством руководителя подразделения. В момент перехода на ЕУСОТ, интегрированная стимулирующая надбавка устанавливается расчётным путём с учётом достигнутого уровня заработной платы и утверждённого фонда оплаты труда на 2010 год.

ИСН устанавливается с «шагом» 20% от базового оклада и имеет 5 уровней (статусов). Размер средств, которые могут расходоваться в подразделении на установление ИСН, составляет не более 60% от окладного фонда. Инициировать изменение размеров ИСН работника будет непосредственный руководитель, который, ежедневно работая с подчинённым, может объективно оценить эффективность его работы и выполнение им своих функциональных обязанностей.

Третьей составляющей в новой системе оплаты труда является преми-

рование за достижение ключевых показателей эффективности (КПЭ). Данная премия выплачивается один раз в год и зависит от результатов выполнения показателей, установленных комбинатом, подразделением, и выполнения личных целей и задач, поставленных перед работником.

Новой системой оплаты труда предусмотрено сохранение ряда выплат, носящих компенсационный и стимулирующий характер. К ним относятся выплаты за выполнение работ с тяжёлыми, вредными и специальными условиями труда, оплата труда за работу в выходные и праздничные дни, оплата труда в вечернее и ночное время, выплата процентных надбавок работникам, допущенным к государственной тайне, доплата за совмещение должности, увеличения объёма работ и исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, а

также премирования за выполнение особо важных производственных заданий и выплат по районному регулированию.

Новая система оплаты на комбинате «Электрохимприбор» внедряется с учётом опыта, полученного при переходе на ЕУСОТ других предприятий госкорпорации, что позволяет избежать больших ошибок. Однако переход на эту систему оплаты является трудным и сложным процессом, но в данных условиях необходимым и неизбежным. Сохранившиеся с советских времён принципы и механизмы регулирования системы оплаты труда перестали отвечать требованиям быстро меняющегося рынка. Серьёзной проблемой для госкорпорации в целом являлась низкая степень управляемости системой оплаты труда, её непрозрачность. У каждого предприятия действовали различные положения по оплате труда, было разработано

Более подробную информацию о новой системе оплаты труда можно получить в корпоративной сети по адресу:

Вся сеть: ЕСП\086-borovikova\Положение по ЕУСОТ

Вся сеть: ЕСП\086-martynov\Положение по ЕУСОТ

Вся сеть: ЕСП\086-karelina\ Положение по ЕУСОТ.

Уважаемые коллеги, если у вас возникли вопросы, направляйте их в письменном виде в отдел 086.



большое количество положений на разные виды премий, установление доплат и надбавок. Понятно, что в такой ситуации необходимо было внедрить единую унифицированную для всех предприятий систему оплаты труда.

Внедрение новой системы на первый взгляд может показаться исключительно «кабинетным» занятием. Такое мнение ошибочно. Здесь действительно возникает риск потерять связь с реальной жизнью, углубиться в теорию и получить, в конечном счёте, набор сводов и правил, которые так и останутся кипой бумаг, не обеспечивающих требуемого результата - работающей системы. Поэтому для внедрения этой системы, важно иметь постоянный контакт с вами, уважаемые коллеги. Это позволит учесть пожелания, выявить и проанализировать «костыльки», снизить риски принятия необоснованных решений.

Ю.А. Носарева,

начальник ООТиЗ

На снимке: Ю.А. Носарева

ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ

В ожидании своей честно заработанной пенсии все, как правило, рассчитывают на заботу государства. Однако государству с его дефицитным бюджетом в одиночку не под силу решить проблемы пенсионного обеспечения. Назревает необходимость искать различные варианты пополнения пенсионного кошелька. И, оказывается, что есть вариант поднять пенсию на более высокий уровень. Это так называемые корпоративные (негосударственные) дополнительные пенсии. На сегодняшний день в России их выплачивают предприятия атомной энергетики, ТНК, «Азрофлот», «Уголь», «Якутский алмаз», РЖД и ряд предприятий химической отрасли.

Негосударственные пенсии формируются предприятиями-работодателями за счёт добровольных пенсионных взносов в негосударственные пенсионные фонды (НПФ - некоммерческая организация социального обеспечения, основной задачей которой является выплата пенсий участникам систем негосударственного пенсионного обеспечения и обязательного пенсионного страхования). Участие предприятий в негосударственном пенсионном обеспечении (НПО) позволяет создать дополнительный к обязательному государственному пенсионному обеспечению источник пенсионных выплат своим работникам и обеспечить им более высокий уровень жизни при достижении пенсионного возраста. Кроме того, способствует дополнительной мотивации сотрудников к долгосрочной работе именно на данном предприятии, привлечению высококвалифицированных кадров под гарантии защищённой старости.

Концерн «Росэнергоатом» участвует в негосударственном пенсионном обеспечении своих работников с 1998 года, включив НПО в общий пакет социальных гарантий, закреплённых в коллективном договоре предприятия и отраслевом соглашении. Несмотря на то, что Смоленская АЭС практикует выплату корпоративной пенсии уже более 10 лет, всё же у будущих пенсионеров станции возникает много вопросов.

За ответами на них мы обратились к начальнику отдела социального развития САЭС Людмиле Шакиной.

КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИЯ

Атомная отрасль одна из немногих выплачивает своим бывшим работникам негосударственную пенсию.

Кто имеет право на получение негосударственной пенсии?

Согласно положению о НПО, такое право имеет работник, увольняющийся на пенсию по возрасту, общий стаж работы которого в Концерне «Росэнергоатом», его филиалах и иных отраслевых предприятиях и организациях не менее 15 лет. Со списком предприятий (их более 70) можно ознакомиться в отделе социального развития САЭС.

До достижения пенсионного возраста выплата пенсии из НПФ осуществляется лишь в случае увольнения работника по инвалидности по общему заболеванию, при этом стаж его работы в атомной энергетике должен быть не менее 8 лет. При увольнении по инвалидности в связи с производственной травмой или профессиональным заболеванием негосударственная пенсия назначается независимо от стажа. В случае снятия инвалидности или непредоставления медицинского заключения о продлении её срока, выплаты негосударственных пенсий приостанавливаются. Их возобновление осуществляется после предоставления необходимых документов или повторного установления инвалидности, а в случае её отмены - на общих основаниях при достижении пенсионного возраста в соответствии с законодательством.

Также право на получение корпоративной пенсии распространяется на работников, попавших под сокращение или уволенных в связи с реорганизацией, имеющих необходимый для её получения стаж, но недоработавших на предприятии до достижения пенсионного возраста не более 2 лет.

От чего зависит размер негосударственной пенсии?

Размер ежемесячной негосударственной пенсии определяется в зависимости от стажа на предприятии и должности на оклад. Кроме того, если работнику до назначения дополнительной пенсии было присвоено звание «Ветеран атомной энергетики», это также будет учтено при расчёте размера пенсии.

В случае, если работник, написавший заявление о назначении негосударственной пенсии, перемудил уходить на пенсию, пересмотр ранее установленной суммы негосударственной пенсии производиться не будет, несмотря на то, что за последующие годы работы у него изменится стаж и оклад.

В среднем пенсионеры станции получают 900 рублей ежемесячно дополнительной пенсии. Минимальный её размер по Концерну «Росэнергоатом» составляет 800 рублей.

До увольнения работника на пенсию по возрасту предприятие

открывает ему именной счёт в НПФ и кладёт на него общую сумму дополнительной пенсии, рассчитанную на 15 лет. Счёта по возможности формируются заранее, года за два до наступления пенсионного возраста работника, имеющего право на получение негосударственной пенсии. На сегодняшний день открыты именные счёта более чем на 1000 будущих пенсионеров - ныне работников САЭС. Выплаты негосударственной дополнительной пенсии начнутся с 1 числа месяца, следующего за датой увольнения на пенсию.

Какие документы необходимы для оформления негосударственной пенсии?

За 90 календарных дней до предполагаемой даты увольнения на пенсию по возрасту (за 30 дней — по инвалидности) работник должен написать в отдел социального развития САЭС заявление о назначении негосударственной пенсии. Также нужно предоставить паспорт, медицинский документ, подтверждающий инвалидность, удостоверение или копию приказа о присвоении корпоративного звания «Ветеран атомной энергетики» (при его наличии). Это одно из обязательных условий для установления пенсии от предприятия, в случае его несоблюдения она выплачиваться не будет.

После увольнения пенсионеру для оформления документов на выплату корпоративной пенсии необходимо предоставить в ОФР паспорт, копию приказа о расторжении трудового договора, свидетельство или справку налогового органа о присвоении ИНН, страховое пенсионное свидетельство и реквизиты личного счёта, открытого в сберегательном банке РФ, на который будет перечисляться пенсия.

С каким НПФ сотрудничает Концерн?

«Росэнергоатом» уже 6 лет сотрудничает с Негосударственным пенсионным фондом «Атомгарант» (до 2009 года он назывался «Энергоатомгарант»). Этот фонд стабильно работает уже 16 лет и входит в 20 крупнейших НПФ России по объёму пенсионных резервов. Присуждённый Фонду высокий рейтинг надёжности «А+» подтверждает сохранность и применение накопленных денежных средств, а полученный сертификат международного менеджмента качества ИСО 9001-2001 удостоверяет, что политики Фонда по повышению качества деятельности соответствует требованиям ГОСТ.

Деятельность Фонда строго контролируется государством. Одним из показателей его надёжности является и то, что в состав органов управления и контроля НПФ «Атомгарант» входят руководители ведущих компаний атомной отрасли (ГК «Росатом», ОАО «Атомэнергпромпром», ОАО «ТВЭЛ» и др.) и Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности.

Можно ли средства со счёта НПО забрать досрочно или передать по наследству?

Досрочно снять средства с именного счёта нельзя. Выплата негосударственной пенсии осуществляется ежемесячно в установленном размере до исчерпания средств на счёте, на протяжении не менее 15 лет.

Что касается наследования негосударственной пенсии, то в случае смерти бывшего работника станции, получающего пенсию от предприятия, в дальнейшем право на неё имеют его несовершеннолетние дети, дети в возрасте до 23 лет, получающие очное образование, и дети старше 18 лет, ставшие инвалидами в несовершеннолетнем возрасте. В настоящее время 14 детей бывших работников САЭС получают негосударственную пенсию.

Оксана Шамарова,
журнал «Росэнергоатом»,
№ 4, 2010 год

А КАК У НАС?

С целью повышения уровня социальной защищённости работников после их выхода на пенсию, на комбинате «Электрохимприбор» с октября 1994 года внедрена система негосударственного (дополнительного) пенсионного обеспечения (НПО) всех работников со стажем работы 15 лет и более, с ежемесячным начислением денежных средств на личный счёт работника в зависимости от его стажа. Так, в 2007 году сумма средств, направленная предприятием на НПО, составила 17352 тыс. рублей, в 2008 году - 17974 тыс. рублей, а в 2009 году - 24568 тыс. рублей.



АКТУАЛЬНО

ГОСКОРПОРАЦИЯ И ВУЗЫ: ШАГИ НАВСТРЕЧУ ДРУГ ДРУГУ

В НИЯУ МИФИ состоялось очередное ежегодное заседание Совета Российского ядерного инновационного консорциума. Участники заседания обсудили методы совершенствования российского ядерного образования, проблемы взаимодействия между вузами и работодателями, а также задачи организации подготовки иностранных студентов по атомным специальностям.

Российский ядерный инновационный консорциум – это объединение профильных для атомной отрасли образовательных и научных организаций, созданное для формирования современной эффективной системы подготовки отраслевых кадров. Кроме того, в задачи консорциума входит реализация инновационных проектов, которые реализуются в интересах Госкорпорации «Росатом» на основе интеграции научного, образовательного и инновационного потенциала организаций-участников.

Подготовка новой генерации специалистов-ядерщиков, которые отвечали бы современным требованиям атомной отрасли, является одной из главных сегодняшних задач россий-

ского атомного образования. Участники Совета Консорциума пришли к выводу, что для её решения необходимо не только повысить уровень получаемого студентами образования, но и активизировать взаимодействие между вузами и работодателями. Пока же далеко не все выпускники вузов, получившие образование по профильным специальностям, стремятся прийти работать на предприятия атомной отрасли. Выходом из этой ситуации должно стать сближение образовательных учреждений и госкорпорации, как основного работодателя. Оно выражается сразу в нескольких направлениях. Во-первых, необходимо гармонизировать профессиональные и государственные образовательные стандарты, чтобы вузы могли учиты-

вать современные требования госкорпорации к новым кадрам. Во-вторых, вузы ждут от госкорпорации конкретных прогнозов, по каким специальностям и сколько именно выпускников будут востребованы предприятиями. Это поможет им выстроить адекватную систему подготовки профессиональных кадров, ориентированную на насущные потребности работодателя в специалистах.

С 2011 года начинается переход на федеральные государственные образовательные стандарты третьего поколения. В связи с этим Совет констатировал, что участники Консорциума должны объединить усилия по их разработке, апробации и внедрению. На основе новых стандартов будут разработаны учебные



программы, базирующиеся на принципах кредитно-модульной системы организации обучения. Кроме этого, программы должны будут включать в себя возможности для повышения мобильности преподавателей и студентов. Российский ядерный инновационный консорциум станет базовой площадкой для координации работы учебно-методических объединений по специальностям, востребованным атомной отраслью, и будет обеспечивать согласование новых образовательных программ и стандартов с реальными потребностями предприятий атомной отрасли.

Другой важной темой обсуждения участников консорциума стало продвижение российского атомного образования за рубежом. Одна из главных

задач в этой сфере – организовать подготовку в наших вузах иностранных студентов по атомным специальностям. Участники заседания отметили, что необходимо развивать и совершенствовать сотрудничество в рамках Европейской сети ядерного образования (ENEN), обеспечивать участие в мероприятиях МАГАТЭ и WNU, в общеевропейских школах для аспирантов, общеевропейских конференциях для молодых учёных, обмен студентами и аспирантами.

Вера Филатова,
пресс-служба «Росатома»

На снимке: Ректор МИФИ М.Н. Стриханов открывает заседание Совета российского ядерного инновационного консорциума.

ДОРОГА МОЛОДЫМ

ПРЕМИИ ЗА УМ

«Росатом» объявил конкурсы среди молодых сотрудников предприятий отрасли и студентов атомных ВУЗов. Молодым талантам предложено побороться за премии и годовые стипендии.

Госкорпорация «Росатом» объявляет о проведении двух конкурсов – для молодых учёных и студентов – на выплату премий и стипендий. Эти конкурсы проводятся уже не первый год, и их цель – поддержать и мотивировать молодых людей, которые вплотную занялись научной работой.

Для молодых учёных Госкорпорация «Росатом» ежегодно учреждает 100 премий по 100 тыс. рублей каждая. Соискателями этой премии могут стать научные сотрудники, специалисты, стажёры-исследователи, аспиранты и докторанты организаций отрасли в возрасте до 35 лет. Главное требование к соискателям – ведение активных фундаментальных и прикладных научных исследований. Совместно с молодым учёным на присуждение аналогичной премии выдвигается и один из его непосредственных научных руководителей.

Документы соискателей для участия в конкурсе представляются до 1 октября, а победители будут названы после 20 ноября. Решать, чьи работы лучшие, будет научно-технический совет «Росатома» с привлечением не только специалистов госкорпорации, но и внешних экспертов.

В другом конкурсе – на назначение и получение стипендий – могут участвовать студенты вузов, обучающиеся по профильным специальностям для организаций атомной отрасли. Каждый год корпорация учреждает 150 стипендий по 5 тыс. рублей в месяц каждая. Претендентов выдвигает учёный совет вуза. Стать соискателями на получение стипендий могут студенты, начиная с 3-го курса, имеющие оценки «хорошо»

и «отлично». Это обязательное требование. Серьёзным плюсом для участников будут призовые места в международных, общероссийских, отраслевых, межрегиональных, окружных и краевых олимпиадах по профильным предметам, а также занимающиеся научно-исследовательской деятельностью, имеющие публикации и т.д. Преимуществом на выдвижение будут пользоваться студенты, уже сейчас определившиеся в своём желании работать на предприятиях госкорпорации и заключившие договоры на трудоустройство.

Вузы, перечень которых определён Положением о назначении стипендий, должны предоставить список претендентов на стипендию не позднее 20 сентября, а победители конкурса будут названы после 15 октября. Стипендии назначаются на один учебный год и выплачиваются с 1 сентября до 30 июня.

ПРОШЛОГОДНИЕ ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСОВ РАССКАЗЫВАЮТ О СВОИХ ВПЕЧАТЛЕНИЯХ

Дмитрий Игнатъев, начальник отдела технической диагностики и материаловедения ФГУП «НИИ НПО «ЛУЧ» (г. Подольск Московской области):

– Моя работа, за которую я получил премию, называется «Безопасность

атомных станций. Исследование поведения модельных ТВС ВВЭР в условиях аварии с потерей теплоносителей». Вместе со мной премию получил и мой научный руководитель **Иван Иванович Федик**, член-корреспондент РАН. Премия, учреждённая Госкорпорацией «Росатом», стала для меня приятным событием и добавила мне уверенности в себе. Считаю, что это очень хорошее дело – поддержка молодых специалистов. Присуждение премии станет для них отличным стимулом. Я желаю победы будущим участникам конкурса.

Станислав Махров, студент 3-го курса НТИ НИЯУ МИФИ, факультет автоматизированных систем обработки информации и управления (г. Новороссийск Свердловской области):

– В научной исследовательской работе я участвую со второго курса. Научный мир для меня открыл наш проектор по научной работе **Григорий Сергеевич Зиновьев**, когда предложил мне вместе с ним и другими студентами поехать на конференцию в город Снежинск. После окончания института я предлагаю поступить либо в аспирантуру, либо на одно из предприятий Госкорпорации «Росатом», конечно же, по моей специальности. На следующий год обязательно буду участвовать в конкурсе стипендий. Очень приятно,



что «Росатом» действительно заботится о своих будущих кадрах и поощряет стипендий за примерную учёбу.

Дарья Шорохова, ТИ НИЯУ МИФИ, факультет технологии машиностроения (г. Лесной Свердловской области):

– В нашем институте проводился конкурс на назначение стипендии. Учитывалась общая успеваемость, качество выполненных учебных работ по дисциплинам кафедры за весь срок

обучения, качество исследовательских и конструкторских работ, а также участие студентов в мероприятиях кафедры. В этом году я окончила институт и собираюсь работать конструктором на предприятии «Росатома» – ФГУП «Комбинат «Электротехприбор».

Вера Филатова,
пресс-служба «Росатома»

На снимке: Молодой учёный



А Руководитель Департамента внутреннего контроля и аудита «Росатома» Александр Локтев рассказывает о Программе по борьбе с хищениями и мошенничеством на всех предприятиях отрасли и организации «горячей линии».

Александр Алексеевич, расскажите, пожалуйста, чем вызвано внедрение новой программы - по борьбе с хищениями?

Комплексная программа по борьбе с хищениями - отдельное звено системы внутреннего контроля, выстраиваемой которой мы сейчас занимаемся. К формированию системы внутреннего контроля приступили сразу же после создания Госкорпорации «Росатом», и к середине 2009 года её основные элементы уже заработали. Но наши планы серьёзно скорректировал наступивший экономический кризис, который усугубил имеющиеся негативные явления. К сожалению, от хищений не свободна ни одна мировая корпорация, и вопрос только в уровне и размерах этих хищений. В 2009 году известная консалтинговая компания Pricewaterhouse Coopers в своём исследовании констатировала, что наиболее подверженными угрозам мошенничества являются компании с численностью сотрудников свыше 5 тысяч человек. При этом ежегодные потери из-за воровства или иных мошеннических схем на предприятиях в развитых странах могут достигать до 7 % выручки. А в период экономических потрясений риски, конечно же, растут. Кого-то уволили, кому-то сократили зарплату, а это всё дополнительный импульс для хищений. У некоторых просто отказывают нравственные тормоза.

Кризис не застал нас врасплох, мы разработали специальные меры по усилению борьбы с хищениями в отрасли. Они включают в себя совершенствование системы внутреннего контроля и аудита, в том числе через постоянные проверки хозяйственной и финансовой деятельности предприятий, по итогам которых виновных наказывают, вплоть до уголовного преследования. В атомной отрасли любое мошенничество вообще недопустимо, ведь это отрасль особая, связанная с эксплуатацией особых объектов. У нас воровство карается и будет караться с особой жесткостью. Это наша твёрдая позиция. Люди должны понять, что брать чужое - это преступление, и за это можно сесть в тюрьму. Госкорпорация «Росатом» будет передавать материалы проверок в правоохранительные органы и добиваться возбуждения уголовных дел по фактам хищений и мошенничества. Все руководители и менеджеры, пойманные на воровстве, будут уволены, и об этом станет известно общественности. Такой человек в отрасли работать не будет.

Но дело не только в одних проверках с нашей стороны. Работники отрасли понимают, что воровство - это плохо, это нечестно, это преступление, в конце концов. И они должны иметь возможность сообщить об этих фактах. Одна из главных задач комплексной программы по борьбе с хищениями - внедрение системы общественного контроля на предприятиях, пропаганда честного

ИНТЕРВЬЮ

«РОСАТОМ» ВНЕДРЯЕТ СИСТЕМУ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

поведения. Вводимое сейчас в госкорпорации следование единым стандартам, единому корпоративному духу, формирование корпоративных основ деятельности невозможно без создания обстановки полной нетерпимости к любому жульничеству и мошенничеству. Информация о программе будет доведена до каждого сотрудника отрасли, обязательно пройдут тренинги на знание программы.

Внедряемый сейчас на предприятиях Кодекс этики, общетраслевая система закупочной деятельности - тоже часть этой программы внутреннего контроля?

Безусловно. Создание департамента внутреннего контроля и аудита, казначейское исполнение бюджета, деятельность Центра закупок, формирование Центрального Арбитражного комитета отрасли, - всё это вместе взятое и есть формирование эффективной системы внутреннего контроля, деятельность которого направлена на минимизацию издержек. А хищение - это самый уродливый фактор роста издержек, мешающий нашему развитию. Недавно был подписан Протокол со Счётной палатой о создании механизма комплексной оценки действующих систем внутреннего контроля в Госкорпорации «Росатом» и её организациях. Совместно со Счётной палатой мы планируем разработать и внедрить специализированную методику аудита эффективности системы внутреннего контроля.

Общественный контроль, пропаганда честного поведения на предприятии... Как этого добиться? Какие инструменты можно использовать?

Корпорация сейчас успешно развивается. Каждый сотрудник понимает, что от благополучия предприятия зависит и его успех. А значит, он заинтересован в поддержании этого благополучия. И поэтому мы предлагаем такую форму общественного контроля, как «горячая линия». Ею может воспользоваться любой сотрудник госкорпорации, чтобы сообщить о фактах нарушений, неправомерного расходования средств, хищениях имущества. Не исключаю и того, что поступят звонки от наших контрагентов, которые, например, проиграли конкурс, и не потому, что кто-то предложил более выгодные условия, а потому, что дал «откат».

А не будет ли это воспринято людьми как «стукачество»?

Какое же это, как вы выражаетесь, «стукачество»? Каждый честный человек озачен делами своего предприятия. От того, насколько хорошо на нём обстоят дела, зависит заработная плата каждого работника. И поэтому мы должны сформировать такую модель поведения сотрудников, чтобы они стали внутренне озачены фактами хищений. Это хорошая профилактика воровства. По моему глубокому убеждению, одна из главных функций контроля - а им я занимаюсь практически всю свою жизнь - это устранить обстоятельства и возможности, которые вынуждают или позволяют людям нарушать нормы законодательства и совершать противоправные поступки. И «горячая линия» - очень действенный в этом плане инструмент. Те, кто сейчас склонен к совершению мошенничества или занимается им, будут понимать, что находится под пристальным вниманием своих коллег, которые могут сообщить о его незаконной

деятельности. Неотвратимость наказания, особенно уголовного - действенная профилактическая мера для людей, занимающихся противоправной деятельностью.

Но ведь у тех, кто руководит предприятием, всегда есть возможность контролировать своих подчинённых. Люди побоятся, что об их звонке или сообщении узнают.

Безопасность тех, кто нам позвонит - одно из главных условий работы «горячей линии». Будут действовать несколько каналов связи. Во-первых, специально для этого выделенный федеральный телефонный номер, единый на всей территории страны. Звонки по нему бесплатны. Второй вариант: письмо на специальный электронный адрес, ссылку на который можно найти и на сайте корпорации. Ну и третья возможность с нами связаться - через почту на абонентский ящик. Это может кому-то показаться удобным, например, для отправки документов. Я хочу особо подчеркнуть: каждый из этих каналов связи замыкается исключительно на Департамент внутреннего контроля и аудита, т.е. центр получения сигнала находится в Москве. Никакие другие подразделения - канцелярия, делопроизводство и т.д. к нему отношения не имеют. Получать сообщения будут наши сотрудники, они же будут их анализировать и обрабатывать с тем, чтобы в конце дня сделать доклад руководителю департамента. Если получена информация о существенных нарушениях, то она поступит на рассмотрение генеральному директору корпорации. Механизм системы приёма сообщений устроен таким образом, что ни при каких обстоятельствах источник информации не раскрывается. Почему «горячая линия» замыкается именно на Москву? Нам важно гарантировать независимость рассмотрения любого сообщения. На нас невозможно повлиять никому из руководителей на местах.

Анонимно можно позвонить? Или обязательно надо представляться?

Конечно, можно. Специалисты, разрабатывающие программу, предупреждают, что анонимных звонков, по крайней мере на первых порах, будет подавляющее большинство. Хотя не могу не отметить, что мы предлагаем вознаграждение, в том числе и материальное, для тех, кто своим сообщением поможет пресечь крупное преступление. Но это, конечно, будет возможно только в том случае, если человек назовет себя.

Результаты проверок по сообщениям на «горячую линию» будут обнародованы?

Да, мы планируем публиковать эту информацию в корпоративных СМИ. Впрочем, и сейчас её не скрываем. Каждые полгода рассылает во все организации госкорпорации обзоры о выявленных нами нарушениях. В прошлом году было много информации о нарушениях в московском «Атомэнергопроекте», фактах неэффективного использования средств. Те, кто её обнародовал, пытались показать, что мы не владем ситуацией. На самом деле нарушения в «АЭП» выявили сотрудники департамента в ходе плановой проверки и доложили руководству госкорпорации в установленном порядке. Были приняты меры, в том числе виновных уволили.

Надо сказать, что наши плановые проверки дают большой эффект. Толь-

ко в прошлом году мы предотвратили ущерб больше, чем на 2 млрд рублей. Речь, конечно, не только о московском «АЭП». В результате плановых проверок на разных предприятиях от занимаемых должностей освобождены в 2009 году один генеральный директор, семь заместителей гендиректоров, три главных бухгалтера. На 25 сотрудников наложены дисциплинарные взыскания. Несколько материалов передали в правоохранительные органы. По части уже возбуждены уголовные дела. Так что, как видите, об уголовном преследовании я говорю совершенно серьёзно.

Приведите, пожалуйста, примеры нарушений, которые были выявлены в ходе проверки.

Во-первых, это факты совершения крупных сделок без согласования с госкорпорацией, что создаёт условия для злоупотреблений. Нас нередко пытаются обмануть, «доброя» документах крупную сделку на более мелкие. Мы этот механизм уже давно поняли, и, пользуясь случаем, я ещё раз хочу предупредить руководителей предприятий об ответственности за подобное нарушение. Во-вторых, мы нередко фиксируем случаи неправомерных выплат в рамках социальных программ, нарушения трудового законодательства РФ - в части, касающейся оформления трудовых договоров, дополнительных соглашений к ним и т.д. Всё это создаёт предпосылки для разного рода злоупотреблений и неправомерных выплат работникам, что чревато трудовыми спорами и налоговыми рисками. Случаются и иные злоупотребления, например, вывод денег организации на так называемые фирмы-однодневки. Подобная деятельность была выявлена и пресечена в ходе проверки КГУП НПО «Радиевый институт им. В.Г. Хлопина». Руководителем одного из филиалов предприятия были заключены многочисленные договоры с организациями, которые не вели хозяйственную деятельность и были оформлены на подставных лиц. Как следствие, научные работы не выполнялись, а с предприятия «ушло» более 15 миллионов рублей. Материалы проверки были переданы в правоохранительные органы. Зачастую злоупотребления связаны с нарушениями прав работников организаций. Так, в ОАО «ВНИИИМ им. А.А. Бочвара» «потерялось» 816 кв.м. жилья, предназначавшиеся его работникам. Материалы по данному факту мы также передали в правоохранительные органы. Встречаются явные нарушения со стороны руководителей, когда они незаконно выписывают себе премии - причём немаленькие суммы. Речь подчас идёт о миллионах рублей.

«Горячая линия» - это единственный инструмент создаваемого механизма общественного контроля?

Не совсем. Наша главная задача - добиться осознания того, что воровать стыдно, что обворовывая предприятие, ты обворовываешь себя и своих коллег. Поэтому мы будем пропагандировать честный образ жизни. В том числе и проводить конкурсы рисунков среди детей работников. Мы хотим заставить наших сотрудников посмотреть на себя глазами своего ребенка. Ведь он уверен, что его папа и мама - честные люди.

Беседовала В. Брычева, пресс-служба «Росатома»

На снимке: А.А. Локтев

«РОСАТОМ» ОКАЖЕТ СОДЕЙСТВИЕ В ПОДГОТОВКЕ БУДУЩИХ АТОМЩИКОВ РЕСПУБЛИКИ БАНГЛАДЕШ

● Генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко и государственный министр науки, информационных и коммуникационных технологий Народной Республики Бангладеш Яфеш Осман подписали межправительственное соглашение о сотрудничестве в области использования атомной энергии в мирных целях. Госкорпорация «Росатом» будет оказывать содействие Бангладеш в создании национального регулирующего органа, а также в подготовке и обучении специалистов в России в области ядерной физики, атомной энергетики и соответствующих прикладных исследованиях. Выступая с приветственным словом, Государственный министр науки, информационных и коммуникационных технологий Народной Республики Бангладеш Яфеш Осман отметил «исторический характер» подписанного документа. По словам министра, соглашение позволит Республике Бангладеш разрешить кризис, связанный с энергетикой в стране. По словам генерального директора Госкорпорации «Росатом» Сергея Кириенко, подписанное соглашение позволяет России и Бангладеш сотрудничать во всех направлениях атомной энергетики. Соглашение заключено сроком на 5 лет с возможностью автоматической пролонгации каждые последующие 5 лет.

РНЦ «КУРЧАТОВСКИЙ ИНСТИТУТ» И АКАДЕМИЯ НАУК УКРАИНЫ ПОДПИСАЛИ РАМОЧНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

● РНЦ «Курчатовский институт» посетила делегация Национальной Академии наук Украины во главе с её президентом, академиком Борисом Патоном. В ходе визита было подписано рамочное соглашение о сотрудничестве. Как сообщили в «Курчатовском институте», основными целями соглашения являются активизация и укрепление научных связей, повышение уровня совместных исследований и выполнение инновационных разработок в интересах модернизации экономики обеих стран. Главными приоритетами сотрудничества определены: ядерная физика и атомная энергетика, инновационная энергетика и энергосбережение, физика плазмы и управляемый термоядерный синтез, наноботехнология и информационно-коммуникационные технологии и системы.

НА РОСТОВСКОЙ АЭС МЛАДШИЕ ШКОЛЬНИКИ ПРОВЕЛИ ЭКСКУРСИЮ В ИНФОРМАЦИОННОМ ЦЕНТРЕ АЭС ДЛЯ СВОИХ СВЕРСТНИКОВ

● В информационном центре Ростовской АЭС (г. Волгодонск Ростовской области) прошла первая экскурсия, которую провели дети. В качестве экскурсоводов выступили ученики гимназии № 15, пятиклассники Андрей Сарапулов, Алексей Черноротов и Ярослав Яровый. Работа проводилась во свертковом зале информационного центра, познакомили с экспонатами выставочного комплекса, рассказали об устройстве и работе атомной станции. Особое внимание было уделено вопросам технологической и экологической безопасности объекта: гостям рассказали о барьерах безопасности, о пунктах автоматизированного контроля радиации. Во время летних школьных каникул дети будут чаще привлекаться к проведению экскурсий в информационном центре АЭС, планируется организация выездных лекций, которые для школьников зоны будут проводить юные эксперты-атомщики.

АКТУАЛЬНО

ОДИН ЗА ВСЕХ...

В соответствии с требованиями Правительства по сокращению расходов и обеспечению максимальной прозрачности, «Росатом» создаёт единую общеотраслевую бухгалтерию и IT-подразделение

Правление Госкорпорации «Росатом» приняло решение о создании многофункционального общего центра обслуживания предприятий отрасли (МФ ОЦО), который будет оказывать отраслевые предприятия услуги в области бухгалтерского и налогового учёта, информационных технологий.

В рамках перехода к прогрессивной модели общего центра обслуживания приоритет при трудоустройстве получат бухгалтеры и IT-специалисты отраслевых предприятий, для которых работа в МФ ОЦО станет новой ступенью профессионального развития.

Решение о создании ОЦО было принято в рамках Программы Трансформации финансово-экономического блока «Росатома» и стало ответом на требования, предъявляемые Правительством РФ к госкорпорациям. «Росатом» стал первой из российских госкорпораций, которая переходит на современную модель общего центра обслуживания.

На сегодняшний день для достижения показателей лучших российских компаний предприятиям отрасли необходимо повысить про-

изводительность бухгалтерий в 2,2 раза, а IT-подразделений в 3,1 раза. Внедрение ОЦО позволит преодолеть этот разрыв, а в перспективе приблизиться к показателям ведущих мировых компаний.

ОЦО получили широкое распространение в мире с 1990-х годов, когда развитие информационных технологий позволило решать большую часть бухгалтерских и IT-задач предприятия дистанционно. В настоящее время многие ведущие мировые компании, в том числе с государственным участием, используют общие центры обслуживания: NASA, Boeing, EDF, BHP Billiton и другие. В России общие центры обслуживания появились в 2000-х годах, первыми создали свои центры ТНК-ВР, Лукойл и СУЭК.

Популярность ОЦО обусловлена целым рядом преимуществ, которые след за западными коллегами быстро оценили российские компании. Во-первых, руководство больше не тратит время на управление бухгалтерий и IT, полностью сосредотачиваясь на производстве. Во-вторых, существенно повышается качество бухгалтерских и IT-услуг, поскольку в



одном месте будут сосредоточены лучшие специалисты, которые одинаково качественно будут обслуживать все предприятия, в том числе удаленные и испытывающие проблемы с наймом квалифицированных кадров на месте. Один из важнейших аргументов – экономия в масштабах всей отрасли нескольких миллиардов рублей, которая достигается при переходе предприятий на обслуживание в ОЦО.

В 2010 году на обслуживание в ОЦО уже перешли Госкорпорация «Росатом» и ОАО «Атомэнергпро», а до конца года число предприятий, передавших свои бухгалтерские и IT-функции в объединенный центр обслуживания, достигнет 24.

М.Ю. Ермолаев, генеральный директор Общего центра обслуживания Госкорпорации «Росатом»
На снимке: М.Ю. Ермолаев

Внедрение системы управления ресурсами на предприятиях «Росатома» наряду с другими проектами Программы Трансформации финансово-экономического блока и ИТ позволит экономить порядка 15 млрд рублей в год.

ВСЕ В SAP!

На ОАО «Машиностроительный завод» в г. Электросталь состоялось стартовое совещание по внедрению системы управления ресурсами предприятия (SAP ERP) в ОАО «ТВЭЛ» и ОАО «МСЗ».

В стартовом совещании на ОАО «МСЗ» приняли участие заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» **Николай Соломон**, первый вице-президент ОАО «ТВЭЛ» **Андрей Никителов**, генеральный директор ОАО «МСЗ» **Олег Крюков**, а также представители ОАО «ТВЭЛ» и руководители подразделений завода.

Внедрение SAP позволит объединить различные учетные системы предприятия, ОАО «ТВЭЛ» в единое информационное поле и повысить скорость принятия управленческих решений. В интервью телеканалу «Страна Росатом ТВ» по итогам совещания **Николай Соломон** подчеркнул: «Мы должны быть конкурентоспособны не только в области ядерных технологий, но и в области поддерживающих процессов – финансов и ИТ. Реализация данного проекта создаст для этого необходимые предпосылки». Практического выгоды для своего предприятия видит и гене-

ральный директор ОАО «МСЗ» **Олег Крюков**: «Имея совершенную систему, которая будет нас более четко функционально организовывать, мы можем использовать все рабочие активы предприятия на полную мощность. Поэтому а ожидаю от (внедрения) системы роста производительности труда, сокращения затрат и объемов незавершенного производства».

Проект является частью масштабной Программы Трансформации ИТ, предусматривающей более 100 внедрений систем управления ресурсами предприятий. В частности, в апреле завершился проект по внедрению модуля SAP по управлению персоналом в Госкорпорации, в апреле же началось внедрение SAP на ЛАЭС, а 21 мая стартовал проект по автоматизации закупок госкорпорации. Совокупная экономия после завершения Программы Трансформации ФЭБ и ИТ по различным методикам оценок может составить порядка 15 млрд рублей в год.

Юрий Проскурня, пресс-служба «Росатома»
На рисунке: Внедрение SAP облегчит управление предприятиями и сэкономит значительные средства.

КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ

США СДЕЛАЛИ ШАГ НА СБЛИЖЕНИЕ С РОССИЕЙ В АТОМНОЙ СФЕРЕ

Президент США **Барак Обама** направил на ратификацию в Конгресс договор о сотрудничестве с Россией в области мирного использования ядерной энергии (так называемое «соглашение 123»), сообщает пресс-служба Белого дома. Это соглашение в сентябре 2008 года было отозвано из Сената тогдашним президентом **Джорджем Бушем-младшим** после войны в Южной Осетии. По мнению действующего американского президента, выполнение соглашения 123 не несёт риска для безопасности и обороноспособности США. В письме, направленном Барак Обама госсекретарю, министру энергетики и членам Конгресса, говорится, что «глубина и охват российско-американского сотрудничества по Ирану достаточны для того, чтобы обоснованно передать в Конгресс проект соглашения». Американский президент отметил, что ситуа-

ция в Грузии больше не служит препятствием для заключения договора.



Юрий Драгунов, генеральный директор НИКИИЗТ, доктор технических наук, профессор:

- Это соглашение – реальная возможность для специалистов и учёных двух лидирующих в ядерной области стран сотрудничать и вносить вклад в её развитие, безопасность и эффективность.

Нельзя говорить, что этим соглашением Соединённые Штаты некой стране передают свои замечательные высокие технологии. Я считаю, что это соглашение ни в коей мере не является уступкой России, а наоборот говорит о том, что нам есть с чем сотрудничать, а американскую сторону многие моменты интересуют – это обоюдный интерес.

В частности, сейчас они проявили интерес к нашей разработке многофункционального быстрого исследовательского реактора, который мы будем выполнять в рамках программы «Ядерные энерготехнологии нового поколения». Это говорит о том, что у нас есть опыт по быстрым реакторам, которые представляют интерес для специалистов во всём мире, а США хотят расширить внутренний ассортимент ядерных продуктов и услуг в гражданской части. Это наши технологии как раз представляют интерес для американцев.

ТВЭЛ ПОДВЁЛ ИТОГИ ГОДА

Выручка ОАО «ТВЭЛ» от реализации продукции, работ и услуг в 2009 году составила 58 264,08 млн рублей, что на 12,1 % превышает соответствующий показатель 2008 года.

Основным фактором, повлиявшим на увеличение выручки, стал рост выручки от реализации Тепловыделяющих сборок (ТВС) для АЭС России (на 31,6 %) и дальнего зарубежья (на 13 %). Удельный вес ТВС для АЭС России в общем количестве реализованных в 2009 году топливных кассет составил 41 %, для АЭС зарубежья стран – 59 %. Прибыль от текущей деятельности ОАО «ТВЭЛ» до налогообложения по итогам 2009 года составила 11 367 млн рублей. Чистая прибыль – 9 023 млн рублей, что на 2 471 млн рублей выше прошлогоднего показателя, скорректированного на сумму влияния балансовой прибыли в размере 23 374 млн рублей, полученной в 2008 году в результате сделок с акциями горнорудных предприятий. При этом чистая прибыль ОАО «ТВЭЛ» в 2007 году составляла 5 825 млн рублей – таким образом, за два года она возросла более чем в 1,5 раза.

увеличение выручки ТВЭЛ вызвано ростом объёмов реализации ТВС, но здесь важны именно качественные показатели. А они таковы: в минувшем году ТВС приобрели не только работающие станции, определённое их количество пошло на завершённое в прошлом году второй энергоблок Ростовской АЭС, кроме того, осуществлены поставки ТВС в прошлом году на промышленные и транспортные реакторы. Рост выручки от экспорта ТВС обеспечили АЭС, построенные по российским проектам за рубежом и работающие на нашем топливе.

Стоит отметить рост прибыли компании более чем в 1,5 раза по сравнению с 2007 годом. Это объясняется не только общим увеличением доли атомной энергетики в энергобалансе страны и ростом выработанной всеми АЭС электроэнергии, но и проводимой «Росатомом» работой по консолидации всех российских атомных активов и выстраиванию внутри корпорации чётких направлений развития, одним из которых как раз и является топливное направление. Созданный дивизион по развитию ядерного топлива во главе с ТВЭЛ успешно развивает эту сферу, внося ощутимый вклад в успешные финансовые показатели всего «Росатома».

Если говорить о перспективах, то создание на базе ТВЭЛ Топливной компании позволит повысить эффективность всего направления, полностью обеспечить внутрироссийские потребности в ядерном топливе, снабдить нашими ТВС не только уже построенные по российским проектам за рубежом АЭС, но и те станции, которые мы только будем строить в других государствах. В конечном итоге, создание Топливной компании увеличит выручку и чистую прибыль «Росатома», часть которой будет направлена на строительство новых АЭС, а федеральный бюджет получит дополнительные средства, которые уж точно не будут в нём лишними.

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ МАЙСКОЙ «ЯРМАРКИ АТОМНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ» АТОМЩИКАМ УДАЛОСЬ СЭКОНОМИТЬ 874 МИЛЛИОНА РУБЛЕЙ

Подведены итоги четвёртого международного научно-промышленного форума «Ярмарка атомного машиностроения», прошедшего в Нижнем Новгороде.

В работе ярмарки приняли участие 67 предприятий и организаций из 20 регионов России и 7 зарубежных стран. Традиционно в рамках ярмарки проведены конкурсы на закупку оборудования для строящихся энергоблоков атомных станций – блока № 3 Ростовской АЭС и блока № 4 Калининской АЭС. Всего на торги с 18 по 20 мая был выставлен 31 лот. На участие в конкурсах была подана 181 заявка от 76 предприятий. Суммарная начальная (максимальная) стоимость оборудования, согласованная с заказчиком – концерном «Росэнергоатом», составила 2,4 млрд рублей. Общая итоговая сумма предложений от компаний составила 1,4 млрд рублей. Таким образом, было сэкономлено 874 млн рублей (38 %).



Сергей Кондратьев, старший эксперт Фонда «Институт энергетики и финансов»:

- В условиях масштабного строительства новых энергоблоков АЭС контроль над себестоимостью строительства и оборудования и оптимизация затрат являются важным фактором повышения конкурентоспособности отрасли в целом. Нижегородская «Ярмарка атомного машиностроения» позволяет собрать в одном месте основных про-

изводителей и потребителей оборудования, отобрав наиболее конкурентоспособные предложения. В результате проведённых торгов экономия достигла 20-40 %. Например, экономия по лотам на поставку оборудования для 3-го энергоблока Ростовской АЭС достигла 35 % от изначально заявленной стоимости, что позитивно отразится на себестоимости строительства всего энергоблока. Ведь объём экономии только по проведённым торгам составляет 0,5 % от общей сметной стоимости строительства. При этом общий объём торгов постоянно растёт – по итогам октябрьской ярмарки экономия достигла 57 млн рублей (18 % от начальной стоимости лотов), на проходящей сейчас ярмарке объём торгов вырос почти в 8 раз (по начальной стоимости лотов), а объём экономии уже составил 359 млн рублей (35 % от начальной стоимости лотов), что больше общего объёма торгов в октябре прошлого года.



Дмитрий Баранов, ведущий эксперт УК «Финам Менеджмент»:

- Достигнутые ОАО «ТВЭЛ» показатели иллюстрируют эффективность проводимой «Росатомом» политики по развитию атомной энергетики. Понятно, что такие показатели вряд ли могли бы быть достигнуты без государственной поддержки атомной энергетики, но и сам «Росатом» вкладывает серьёзные собственные средства в строительство новых АЭС. Очевидно, что

Первая обучающая сессия для участников «Золотого резерва» Росатома состоялась на базе НОУ «ЦИПК» в Обнинске. Она стала первым большим мероприятием в 2010 году в рамках реализации проекта.

ОТСЕВ

Отраслевой проект «Золотой резерв» Росатома стартовал в 2009 году. Изначально он был направлен на выявление потенциальных кандидатов для работы в центральном аппарате госкорпорации, на руководящих должностях в организациях отрасли и в качестве руководителей проектов по повышению эффективности производства, управления инновациями и проведения структурных преобразований. В течение всего прошлого года Департамент управления персоналом занимался отбором и оценкой руководителей среднего и высшего звена организаций и предприятий отрасли, подавших заявки на участие в конкурсе. В сентябре-ноябре 2009 года было проведено 6 отборочных сессий, по итогам которых в список «Золотого резерва» Росатома-2009 вошли 30 человек.

Программа развития «Золотого резерва» в 2010 году ориентирована на несколько задач. Прежде всего, это формирование у участников резерва более широкого взгляда на отрасль, на происходящие в ней перемены и реализующиеся стратегические проекты, и понимание своего места в этих изменяющихся условиях. Во-вторых, важнейшей задачей является развитие резервистов, причём не только профессиональное, но и как грамотных управленцев. И, конечно, очень важна возможность пообщаться друг с другом и обменяться опытом.

ТРЕНИРОВКА

Мартовская сессия включала в себя различные элементы. Это встреча с заместителем генерального директора «Росатома», во время которой можно было задать вопросы, доклады по основным общотраслевым проектам, тренинговая программа и совместная работа с кураторами по определению индивидуальных программ развития резервистов. Участники получили знания в области управления изменениями, познакомились с навыками повышения личной эффективности и имели возможность отработать их на практике. В последний день в работе сессии приняли участие кураторы участников резерва, профильные руководители госкорпорации, ответственные за карьерное и профессиональное развитие участников резерва. В работе приняли участие **Александр Агапов**, директор Департамента ядерной и радиационной безопасности, организации лицензионной и разрешительной деятельности Госкорпорации «Росатом», **Андрей Егоров**, заместитель директора Дирекции по ЯОК - директор Департамента промышленности и ядерных боеприпасов Госкорпорации «Росатом», **Валерий Фомин**, исполнительный директор Дирекции по производству продукции ОАО «ТВЭЛ», **Владимир Молчанов**, заместитель исполнительного директора Дирекции по научно-технической деятельности ОАО «ТВЭЛ», **Вячеслав Чирков**, исполнительный директор Дирекции по качеству ОАО «ТВЭЛ».

ИТОГИ

Подведены итоги 7-го Международного интернет-конкурса красоты «Мисс Атом-2010». В этом году в конкурсе, организованном порталом Nuclear.Ru, приняли участие 354 девушки из России, Украины, Казахстана и Белоруссии. По итогам голосования первое место заняла **Ольга Трефилова**, представляющая ОАО «НИАЭП», г. Нижний Нов-

РЕЗЕРВ ГЛАВНОГО КОМАНДОВАНИЯ

30 представителей предприятий отрасли, ставших финалистами проекта «Золотой резерв» Росатома, приступили к обучению на руководящие посты.

Владимир Калантырь, исполнительный директор Дирекции по техническому обеспечению производства и инновациям ОАО «ТВЭЛ», **Тимур Букейханов**, начальник отдела управления материальными ресурсами ОАО «ТВЭЛ».

КАК БУДУТ ОБУЧАТЬ

Программа развития резерва в 2010 году предусматривает две взаимосвязанные части - групповое обучение и индивидуальное развитие. Индивидуальная программа фиксируется в индивидуальных планах развития и реализуется резервистом совместно с куратором на протяжении всего 2010 года. По итогам сессии формируются совместно с кураторами мероприятия индивидуальные планы развития (ИПР), в которых предусматривается развитие управленческих компетенций, профессиональных знаний и общих бизнес-навыков, а также участие в отраслевых проектах. По итогам реализации ИПР в конце года происходит оценка выполнения поставленных целей, на её основе возможны рекомендации о карьерных или функциональных перемещениях, карьерные перемещения могут также планироваться в рамках реализации ИПР в течение 2010 года.

В июле этого года в рамках группового обучения планируется второе групповое мероприятие (сессия), которая будет логическим продолжением первой сессии. Её главная цель - формирование конкретных навыков, необходимых резервистам в рамках стоящих перед ними задач, с использованием тех базовых знаний и умений, которые были получены резервистами в рамках первой сессии.

Инновационный проект «Золотой резерв» Росатома является частью большой программы работы с отраслевыми кадровым резервом, которая постоянно ведётся в отрасли. Исполняемые в рамках этого проекта технологии и инструменты оценки и отбора будут в дальнейшем применяться в работе дивизионов и организаций «Росатома» в качестве инструмента оценки сотрудников и их потенциала. В 2010 году одним из важных критериев формирования резерва будут результаты ежегодной оценки руководителей. Появятся и новые инструменты для оценки потенциала (например, механизмы дистанционной оценки), которые будут использоваться, в том числе как на уровне госкорпорации в рамках внутреннего рекрутмента, так и в рамках формирования отраслевого кадрового резерва.

На вопрос: «Что Вам показало наиболее важным в рамках обучающей сессии и почему?» - отвечают участники сессии.

Павел Яцына (с 1 марта этого года - и.о. заместителя генерального



директора по коммерческим вопросам ОАО «УЭХК»):

- Во-первых, обучающая сессия позволила провести систематизацию имеющихся знаний. Конечно, мы уже имели некоторые знания в сфере управления, но они были отрывочными, понимаемыми интуитивно.

Во-вторых, появилось видение степени важности текущих дел. В результате - чёткое понимание «срочности» и «важности», определение приоритетов и сбалансированное распределение собственных сил и времени.

В-третьих, мы научились мыслить категориями «личной миссии», выделять важные роли в своих собственных жизненных планах, определять для каждой из ролей цели и пути их достижения.

Андрей Шадрин (с 1 ноября 2009 года - директор отделения прикладной радиохимии ФГУП «НПО «Радиевый институт им. В.Г. Хлопина»), **Ольга Шимидт** (с 1 ноября 2009 года - начальник сектора технологических процессов переработки ОЯТ и обращения с РАО ФГУП «НПО «Радиевый институт им. В.Г. Хлопина»):

- Тренинг показал правильность наших шагов в работе с коллективами и налаживании взаимодействия между подразделениями института. Кро-

получат **Евгения Воскресенская** (ЗАО «Атомстройэкспорт», г. Москва), **Ольга Краюшкина** (ООО «НПП «Доза», г. Москва) и **Екатерина Крат** (ОАО «СПбАЭП», г. Санкт-Петербург). Специальный приз «Красота энергии» присужден **Виктории Малюковой** (ОАО «ИЦ «Русская газовая центрифуга», г. Москва). Приз РПАЭП получил **Екатерина Здор** (ОАО «Машиностроительный завод,

ме того, он дал возможность оценить эти шаги (навыки) как некую единую систему взглядов и отношений к происходящему, показал возможности управления изменениями этого происходящего. Заставил задуматься о главных целях и важности ежедневных задач, как в профессиональном, так и в личном плане.

Константин Карезин (с 1 апреля 2010 года - начальник лаборатории проблем безопасности технологических процессов ЦЭЛ ПО «Маяк»):

- Коренное реформирование госкорпорации затрагивает все сферы её деятельности, однако, работая далеко от Москвы, «варься в собственном соку», сложно оценить масштаб этих изменений. Поэтому очень важным стало то, что представилась возможность детально ознакомиться с основными отраслевыми проектами, которые презентовали люди, находящиеся в эпицентре их разработки и реализации.

Дмитрий Тюкаев (заместитель начальника отдела запасных частей к основному технологическому оборудованию УПТК Балаковской АЭС):

- Встреча за круглым столом с заместителями генерального директора Госкорпорации «Росатом» дала одно-

значное представление о том, что проект «Золотой резерв» Росатома не является формальностью: о резервистах знает топ-менеджмент госкорпорации и на них рассчитывают в ближайшей перспективе.

Константин Грабельников (заместитель генерального директора по качеству ОАО «НЭХК»):

- Наиболее важной частью этой обучающей сессии лично для меня стал тренинг. Большое впечатление произвело то, что новые инструменты работают даже в среде людей творческих и энергичных, каждый из которых стремится продемонстрировать себя с той стороны, которую считает лучшей и обязательной для подражания. Мы научились договариваться с незнакомыми людьми, стараться понять, о чём на самом деле нам пытаются сказать наши собеседники, сумели делом доказать себе и другим, что мы способны действовать командой и думать об общей победе, а не о частных успехах. Я считаю, что это именно те знания и умения, которые необходимы участникам проекта «Золотой резерв» как на рабочих местах, так и в жизни.

Игорь Мищенко (учёный секретарь - помощник генерального директора ГНЦ РФ ОАО НПО «ЦИНИТМАШ»):

- Хочется отметить проведение деловых игр в рамках тренинга, которые позволили прямо в рамках этого мероприятия осознать основные принципы, о которых рассказывал тренер, а также возможность сразу же применить эти принципы в деле.

Александр Матвеев (главный инженер сублиматного завода ОАО «СХК»):

- Первая обучающая сессия по программе «Золотого резерва» Росатома, на мой взгляд, удалась. Каждый из участников сессии смог в доступной, профессионально представленной форме получить базовые принципы управления собой как полноценной личностью. Сформулированные в понятной форме, подкреплённые яркими примерами навыки, несомненно, помогут в дальнейшей профессиональной деятельности добиваться поставленных целей. Это действительно те навыки, которые помогут повысить нашу эффективность как менеджеров, упрочить и повысить безопасность наших производств, выйти на более совершенный уровень управления при решении первоочередных задач - расширения рынков и повышения конкурентных преимуществ отечественных предприятий ядерно-топливного цикла.

Пресс-служба «Росатома»

На снимке: Восхождение к вершинам карьерного роста будет нелёгким.

город. Второе место завоевала **Кристина Погосян**, компания «Атомресурсы», г. Москва, третье - **Екатерина Иванова**, ОАО «ИПХХО», г. Краснокамск.

Организаторы и партнёры конкурса определили также обладателей специальных призов. Приз «Лучший дебют» присужден **Ольге Шибановой** (РУП «БелНИПИЭнергопром», г. Минск). Приз «За самое яркое фото»

г. Электросталь). Наконец, специальный приз комиссии по подведению итогов конкурса будет вручен **Марии Малашенко** (РФЯЦ-ВНИИЭФ, г. Саров).

Почётными призами отмечены **Анна Суворова** (НИИАР), **Валерия Покровская** (НИЛУ МИФИ), **Виктория Гришина** (ИАТЭ), **Екатерина Москалёва** и **Ирина Вахитова** (ФГУП «ПСЗ»), **Людмила Хайницкая** (Чернобыльская

АЭС), **Светлана Шевченко** (ОАО «Силорые машины»), **Валентина Галактионова** (ВНИИМ им. Д.И. Менделеева), **Екатерина Воронина** (ОАО «КолАЭР»), **Юлия Шарофуддинова** (ТШУ), **Светлана Краева** («ОКБМ Африкантов»), **Анна Бокина** (ФГУП «ГХК»), **Марина Шимко** (Атомэнергопроект), **Юлия Денисова** (ГИ «ВНИПИЭТ») и **Марина Полозова** (УКС Ростовской АЭС).

65 ЛЕТ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

ЛЮДИ И АТОМЫ



Николай Александрович Казеев, в 1949-1950 годах пройдя стажировку в ЛИПАне (ныне Российский научный центр «Курчатовский институт»), участвовал в создании и развитии изотопного производства. Прошёл путь от техника до руководителя. Отдал изотопному производству 46 лет, 27 из них – в качестве руководителя. Доктор технических наук. Заслуженный работник комбината, награждён орденом «Знак Почёта», тремя трудовыми медалями и двумя медалями ВДНХ. Огромный опыт его работы на изотопном производстве обобщён в книге «Электромагнитное разделение изотопов и изотопный анализ».

В начале XX столетия учёные нашли ключи и рассказали людям двери в атомный мир. Но вместе с тем человечество взвалило на свои плечи бремя новых тревог и тяжёлых проблем. А когда над Хиросимой и Нагасаки разверзлись врата ада, мир разделился на два лагеря. В то время США, на основе сохранения своей атомной монополии, стали навязывать другим государствам политику диктата.

НОВЫЕ РЕАЛИИ

В США заявляли, что «Советам для создания атомной бомбы в лучшем случае потребуется 15-20 лет». Такие скептические настроения основывались на том, что американцы не могли представить, чтобы какая-либо другая держава могла повторить путь, проделанный США в деле создания атомной бомбы. А именно, преодолеть трудности в организации промышленности по производству материалов, необходимых для получения делящегося взрывчатого вещества.

Но и атомные секреты, фанатически укрываемые ими за железным занавесом, скрыли от них тот факт, что у Советского Союза есть свои учёные, которые могут самостоятельно найти ответы на все вопросы.

Службе дальнего обнаружения взрывов, созданной в США в 1948 году, не пришлось долго ждать. В августе следующего года самолёты ВВС доставили пробы воздуха, взятого на большой высоте, показавшие увеличение уровня радиоактивности и содержание в них «осколков» ядер plutония. Затем в августе 1953 года руководство

Советского Союза сделало заявление о том, что Соединённые Штаты не являются более монополистами в производстве и водородной бомбы.

Стабилизация международной обстановки происходила по мере роста ядерной мощи Советского Союза, поскольку пришло понимание, что США не решатся первыми нанести удар из-за возможности получить ответный.

Но поистине «нет худа без добра», и со временем государство, обладающее ядерными технологиями, «научили атом трудиться» для мирных целей.

Так и в истории изотопного производства комбината «Электрохимприбор», словно в зеркале, отражены большие и малые события становления и развития атомной отрасли. Надеюсь, что в данных заметках мне удалось в какой-то степени передать величие свершённого.

ЭТО И БЫЛО НАЧАЛО

19 июня 1947 года **И.В. Сталиным** был подписано постановление о строительстве завода № 814 в районе посёлка Нижняя Тура для разделения (сепарации) изотопов урана электромагнитным методом. В августе 1947 года создано строительное управление, и начались работы по возведению завода. К июлю 1949 года необходимо было соорудить установку СУ-20 с двадцатью разделительными камерами производительностью 7 граммов урана-235 в сутки при работе на натуральном сырье или 150 граммов при работе на обогащённом, до 50 % сырье, и выйти на эту производительность в середине 1951 года. Затем приступить к возведению 80-камерной установки.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НА РАБОТУ

Окончив в июне 1945 года семь классов деревенской школы, в августе я поступил на электротехническое отделение Индустриального техникума в подмосковной Лобне. Зимой 1941-го она была передним краем обороны столицы, и в ландшафте её окрестности всё ещё стояли подбитые танки. В поле мы находили снаряды. Извлекали из них тол для растопки постоянно действующей плиты, на которой всегда стояли кастрюли и котелки четырнадцати студентов - жильцов одной большой комнаты. Часть из них (вроде меня) - недавние школяры. Часть - бывшие рабочие с военных заводов. Последние слова были произнесены с нажимом, и стало ясно - беседа окончена. В полном неведении о своём будущем мы отправились в родные пенаты.



хлеба, жиры, сахар) и на первом курсе стипендию 140 рублей (а буханка хлеба на рынке стоила 100 рублей).

И вот на третьем курсе зимой 1948-го в техникум прибыл какой-то человек. Изучив анкеты, он выбрал восьмерых из группы и пригласил для беседы. Нам предложили работать в машиностроении. А в 1949 году после защиты дипломов, когда студенты стали получать направления на работу, нами почему-то никто не интересовался. На наши обращения директор пожимал плечами. В Москве, куда мы прибыли для выяснения своей судьбы, нашему телефонному звонку не удивились, а, уточнив фамилии, сказали ехать в учреждение на улице Солянка. Там нас поразило количество военных рангом от майора до полковника. После оформления выдали по 1000 рублей и направили на Чистые Пруды, где в подвальном помещении ничем не выделяющегося здания нас принял мужчина средних лет. Это был **А.И. Ильин**, главный инженер будущего завода по разделению изотопов урана. Просмотрев наши документы, он занёс фамилии в список и пожелал счастливого отдыха.

- А куда потом?
- Сюда же.
- А дальше?
- Приедете, узнаете, место найдём.

Последние слова были произнесены с нажимом, и стало ясно - беседа окончена. В полном неведении о своём будущем мы отправились в родные пенаты.

Июль пролетел, и я возвратился в подвал на Чистые Пруды. Ильин скомплектовал группу из трёх человек и направил нас в Покровск-Стрешнево, объяснив, где нам следует пересечь на маленький автобус, который приедёт «куда надо». Конечной точкой маршрута оказалось какое-то бюро пропусков. За высоким забором просматривалось несколько серых зданий. Это был ЛИПАн - Лаборатория Измерительных Приборов АН СССР (ныне Российский научный центр «Курчатовский институт»).

Там мы впервые увидели своих руководителей. Это были **Н.Н. Владимирский** и его подчинённые **В.С. Колегов** и **Л.Н. Бурцев**. После предварительной беседы Льва Кудинова забрал в бюро приборов Колегов. Нас с москвичом Маленкиным отправили в электромастерскую, возглавляемую Бурцевым. Это было начало.

УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ И УЧИТЬСЯ

В нашей мастерской производили монтаж и ремонт электрооборудования и приборов. Через пару месяцев я стал обслуживать электрооборудование разделительной камеры. Здесь-то и началось моё знакомство с премудростями процесса электромагнитного разделения изотопов урана и людьми.

Возглавлял направление по разделению изотопов **Л.А. Арцимович**. Руководил освоением и совершенствованием разделительного процесса учёный **А.М. Андриянов**.

К моменту нашего появления электромагнитная установка ЛИПАна была укомплектована собственным персоналом. Нас, работников будущего завода, прикрепляли к опытным наставникам. По мере освоения оборудования и технологического процесса мы их «вытесняли». Операторы, ими были инженеры, изучали устройство источ-

ников, приёмников, схемы управления, способы получения ионного пучка, методы его фокусировки и улавливания. К камере были прикреплены электрики и вакуумщики. В дальнейшем за пультом в качестве операторов находились уже наши инженеры - **Ю.С. Бодров**, **В.П. Ведешев**. Позднее прибыл кандидат технических наук **П.Н. Большаков**. Обслуживали установки (кроме меня) электрики - **В.Л. Барышев**, **Ю.А. Чистов** и вакуумщики - **Г.К. Муравлёв**, **Н.И. Сидоров**, **Н.И. Соколов**. Главный выпрямитель и генератор постоянного тока для питания магнита размещались отдельно в этом же здании. Со временем их стали обслуживать **Н.С. Бушков**, **Н.М. Буланов**, **С.С. Левитский**.

Продолжение на стр. 8

На снимках: На изотопном производстве; жизнь молодого города.



Продолжение.
Начало на стр. 7

Не обходилось без курьёзов. Рассказывали, что первое время пульт, за которым располагались операторы, находился под высоким напряжением. Как-то посетивший установку **Л.П. Берия** решил засвидетельствовать им своё почтение рукопожатием, но был вовремя остановлен и так избежал поражения током.

Однажды для очистки коллектора электрики применили наждачную бумагу, закреплённую в графитовых щётках. Как они это сделали - не знаю, но после включения двигателя из подвального помещения, в котором располагался генератор, вырвался столб черной графитовой пыли, словно из жерла вулкана. Появившиеся следом люди были черны, как шахтёры, их невозможно было различить...

Но основной период проб и ошибок закончился до нашего появления. Зимой 1949-1950 годов непрерывно учились все, от учёных до рабочих. Необходимо было освоить технологию разделения, научиться получать и управлять стабилизированным ускоряющим напряжением и магнитным полем, создавать глубокий вакуум и отсасывать течи, отводить излишнее тепло от источников, приёмников и чехлов и многое, многое другое.

Были созданы партийная, профсоюзная и комсомольская организации. С наступлением весны они стали вовлекать молодёжь в различные кружки, проводить спортивные мероприятия. Зачатки этих структур явились потом ядром заводских общественных организаций.

ИОННЫЙ ГОРОД

А в это время строительство завода на Урале шло полным ходом. К началу 1950 года в корпусе № 3 был смонтирован магнит - «сердце» установки. Наступала пора наладки и пуска. С наступлением весны 1950 года подготовленных в ЛИПАНе специалистов стали отправлять на завод. Первыми уехали энергетики, а с июля отъезд в секретный город стал массовым. Добирались до Свердловска целыми вагонами.

И вот мы прибыли на станцию Нижняя Тура. Старый деревянный вокзал. За нами пришла грузовая машина. Покачиваясь на ухабах просёлочной дороги, следуя мимо деревянных домов с крепкими дворовыми постройками, мы въехали на пригород, с которого и начинался новый город. Но города, собственно, не было. Перевитая улица (ныне Ленина). В центре - огороженная ямы колючей проволокой строительная площадка, внутри которой деревянное строение - клуб и недостроенные дома. Правее - посёлок из финских домиков и бараки. Вдали - серый корпус цеха, труба котельной и градирня.

Из действующих социальных объектов были баня и Клуб молодёжи. Поскольку последний был в зоне строительной площадки, где работали заключённые, вход туда был возможен только после их ухода. Если они по какой-либо причине задерживались, то задерживалось и начало киносеанса.

Нас привезли к дому приезжих. Меня, **Н.С. Бушкова**, **Ю.А. Чистова** и **В.И. Засорина** поселили в деревянный дом по улице Свердлова. Потом пригласили в отдел кадров и после беседы зачислили в штат цеха № 1.

А народ всё прибывал. Со всех концов страны в город ехали рабочие, специалисты, учёные. И «пацаны» 16-20 лет, и молодёжь 20-25 лет, и тридцатилетние «старички», и сорокалетние - их называли «дедами». Все стали учениками в новом большом и загадочном деле. В городе появились первые студенты открывшегося института. В 1956 году его выпускниками стали 11 человек.

НЕ ПРОСТО БЫТЬ ПЕРВОПРОХОДЦЕМ

В августе 1950 года в цехе полным ходом шёл монтаж оборудования. Более или менее оборудовали верхний, пятый этаж. Но к низу пусковая готовность снижалась, а в коридоре первого этажа не было даже пола. В цехе вместе с кадровыми строителями работали солдаты и заключённые. Монтаж вели специалисты из организации «Уралмонтаж» под руководством **И.П. Поцелуева**.

Приехавшие на работу новички принимали свой участок и сразу становились монтажниками, наладчиками, а только потом - эксплуатационниками. Все работы были строго засекречены. По утрам у окошка спецотдела выстраивалась очередь за рабочей документацией.

В начале монтировалось и вводилось электросиловое хозяйство, призванное дать постоянное и переменное напряжение от единиц до десятков тысяч вольт. Одновременно производилась «прозвонка» смонтированных электрических цепей технологических блоков. Это оборудование содержало пускорегулирующую аппаратуру и приборы, с помощью которых оператор впоследствии должен был управлять технологическим процессом. Работу вели электрики, большинство из них обслуживало подобное оборудование в ЛИПАНе. В эту бригаду, вместе с **А.А. Жоховым**, **И.В. Комаровым**, **В.Л. Барышевым**, **Ю.А. Чистовым**, **С.Д. Ершковым** и другими, входил и я.

Каждый из нас имел миллиамперметр с примотанной к нему батарейкой. С помощью этого нехитрого прибора определялось наличие или отсутствие электрических соединений, их правильность, а уже потом подавалось напряжение.

Подача напряжения была торжественным моментом. Среди наладчиков шло негласное соревнование за право первым получить разрешение на включение участка. После проверки и устранения неисправностей на низком напряжении включалось высокое напряжение и начиналась наладка всего высоковольтного тракта. Особую трудность представляла наладка пускорегулирующей системы высоковольтных цепей. Дело в том, что вся пускорегулирующая и усиленная аппаратура находилась под низким напряжением, а все команды на оборудование, находящееся под высоким напряжением (40 кВ), передавались через разделительные цепи (трансформаторы, ёмкости). Всё оборудование было громоздким, ненадёжным и опасным.

Не менее сложной была задача получения вакуума в разделительных камерах. Во-первых, предстояло получить давление на уровне $5 \cdot 10^{-4}$ Па в разделительном объёме около 3000 литров. Но это ещё не всё. При технологическом процессе происходит постоянное выделение паров рабочего вещества из источника и непрерывное облучение приёмника и стенок камеры энергичным ионным пучком. Последнее приводит к нагреву и выделению паров рабочего вещества, выходу уплотнений из строя и, как следствие, появлению течей.

ПОЛУЧЕН УРАЛЬСКИЙ ПУЧОК УРАНА

Ноябрь 1950 года. Установлены в камере медные чехлы, источники, приёмники, подано напряжение на щит участка, получен вакуум. Начинается первое включение основного технологического оборудования на пятом этаже. Следовало получить разряд, пучок ионов, сфокусировать его и навести на приёмник.

ЛЮДИ И АТОМЫ



За пульт сели операторы, имевшие опыт работы на лабораторной камере в Москве. Среди них были **Б.А. Атабек**, **Г.Я. Жуйков**. Проведена высоковольтная и тепловая тренировка источника. Отмечено ухудшение вакуума. Так должно и быть. Загорелся разряд. Следует попытка включить напряжение. Пробы, падение вакуума. Пауза для отдачи и снова включение. Все устремилось к смотровому окну. Появилось луннообразное пятно на затворе приёмника.

Это ионный пучок. Начинается процесс фокусировки: подбор параметров разряда, температуры тигля, положения приёмника. Появляются, пока размытые, вертикальные линии на затворе. Начинается подбор режима работы. Линии на затворе становятся чёткими. Открыт затвор. Люди снова бегут к смотровому окну. Производится визуальная настройка пучка и сравнение с показаниями приборов на пульте. Всё в порядке. Первый изотопный пучок на Урале получен. Улыбки, поздравления.

Накопленный на нашей установке обогащённый уран-235 с обогащением более 90 % был использован в уран-плутониевой бомбе, испытанной 18 октября 1951 года.

Однако разработанной технологии и оборудованию не суждено было

работать дальше по первоначальному замыслу. Производительность газодиффузионного завода в Свердловске-44 вдвое превышала нашу, и ему было передано производство обогащённого урана. Производственный процесс у нас был остановлен, квалифицированный персонал начал переводиться на другие предприятия. Мы с грустью провожали своих друзей и товарищей по работе, учёбе, спорту, уезжавших на другие предприятия атомной отрасли. Наступил период некоторой растерянности.

Обогащение урана-235 нашим методом не получило продолжение. Необходимость в строительстве 80-камерной установки отпала полностью. После останова цеха в 1951 году нарушилась сложившаяся производственная структура. Хотя главное было сделано - разработана, смонтирована и пущена в эксплуатацию уникальная разделительная установка, подготовлен квалифицированный персонал, возник город с необходимой инфраструктурой.

ВТОРАЯ ЖИЗНЬ СУ-20

Соединённые Штаты испытали водородную - термоядерную бомбу 1 ноября 1952 года, приблизительно через 7 лет после взрыва своей первой атомной бомбы. Разница во времени между

первой атомной и водородной бомбами у Советского Союза составила 4 года во многом благодаря тому, что наше изотопное производство выполнило новые задачи.

Международная политическая обстановка требовала форсирования программы совершенствования ядерных вооружений Советского Союза. Для этого необходимо было получить изотоп лития-6, который используется для производства трития, применяемого в качестве одного из компонентов ядерного горючего в термоядерных бомбах. Разработали электролизную установку с последующим обогащением по изотопу более 90 %. Однако к третьему кварталу 1952 года полученный продукт имел обогащение не более 30-40 %. И здесь снова вырuling электромагнитный метод разделения изотопов. По предложению **Л.А. Арцимовича** было решено провести дообогащение лития-6 на установке СУ-20. Распоряжением ЦМ СССР от 19.01.1952 года завод был переориентирован на производство лития-6.

Принципиально разделение изотопов лития не отличается от разделения изотопов урана. Но по своим физико-химическим свойствам эти элементы несравнимы. Они резко отличаются по массам. И это имеет большое значение.

Во-первых, уменьшение массы стимулирует возрастание токов в процессе разделения. Во-вторых, растёт дисперсия - расстояние между траекториями и пучками разделяемых изотопов. Первое потребовало соответствующего увеличения стойкости источника, мощности высоковольтного питания, пропускной способности электрических схем и повышения надёжности пускорегулирующей аппаратуры, т.е. коренной реконструкции недавно смонтированного оборудования и разработки новой технологии. Второе - перекомпоновки внутрикамерного оборудования.

Учёные, специалисты, монтажники приступили к перестройке. Производством стало оживать. Демонтировали сложные и ненадёжные старые схемы и на их место установили другие, отвечающие новым требованиям. Теперь уже система стабилизации ускоряющего напряжения была смонтирована под высоким напряжением. Если ранее электрооборудование монтировалось специализированными организациями, то теперь, наряду с ними, монтаж вели инженеры и рабочие изотопного производства под руководством **В.С. Колегова** и **Б.Д. Гладкова**.

Так, например, для монтажа внутриблочного электрооборудования была сформирована монтажная бригада под руководством **А.А. Жохова**. В неё, кроме меня, входили **С.Д. Ершкн**, **И.В. Комаров**, другие работники. Активное участие в пусконаладочных работах принимал **Л.И. Надпорожский** (в будущем он стал директором предприятия). Работали с 8 до 24 часов. Домой уходило только для сна. К тому времени определилось размещение сменного оборудования в камере. Был выбран вариант трёх непересекающихся пучков в разделительном пространстве (трёх источников и трёх приёмников в существующих посадочных окошках).

В процессе освоения произошла переделка электросилового, вакуумного и сантехнического оборудования. С начала 1952 года вновь началось формирование производственной структуры. Но не хватало операторов, электриков, вакуумщиков.

Продолжение на стр. 9

На снимках: Жизнь молодого города.



К 65-ЛЕТИЮ ОТРАСЛИ



Окончание.
Начало на стр. 7-8

И повторился 1949 год. Из ремесленных училищ, техникумов, институтов прибывали рабочие, техники, инженеры. Поскольку время запуска неумолимо приближалось, нам помогали специалисты и рабочие с других уральских заводов. Так в качестве операторов прибыли **А.Н. Постников, С.В. Чемоданов, П.А. Щукин** - опытные рабочие, участники войны.

Из состава собственных специалистов были назначены начальники отделений - **И.С. Спириин, В.А. Ошев, Р.А. Ариксина** и другие. В качестве операторов были привлечены опытные рабочие, техники, инженеры и даже кандидат наук - **П.Н. Большаков**.

ЭПОХА ГЕРОИЧЕСКАЯ И НЕПОВТОРИМАЯ

Несмотря на имеющийся уже опыт, освоение новой технологии разделения изотопов лития давалось с огромным трудом. Ведь по своим химическим свойствам литий - щелочной металл, он гигроскопичен, при контакте с водой реагирует со взрывом, хорошо ионизируется. Всё усложняло работу. На первых порах разделительный процесс постоянно сопровождался выделением паров побочных веществ, «паразитные» разряды, а пробои в ионно-оптической системе источника приводили к оплавлению электродов.

От перегрева закипала охлаждающая вода, появлялись вакуумные течи, горели предохранители, элементы схем. Такого при обогащении урана не было. Кроме того, мощный ионный



и началось плановое накопление изотопов. Вскоре возникло движение за повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции. Процесс отработал настолько, что некоторые операторы - **В.Л. Барышев, Ю.А. Чистов, Н.З. Кубышкин, Н.М. Гусева** стали обслуживать два пульта, т.е. по 6 лучей. Для этого основные приборы были продублированы на соседнем пульте, чтобы оператор, находясь за одним пультом, мог следить за работой соседнего. Вскоре такой почин был распространён на весь цех.

Каждую смену возглавляли начальники. Ими были **Г.В. Жулябин, А.А. Петренко, Н.Ф. Молчанов, В.А. Копенкин**. С каждым начальником смены работал технолог смены. В разное время технологами были **В.Л. Барышев, Ю.А. Чистов, И.А. Шишкин, М.Ф. Занина, Н.А. Кашеев**. Для этих людей смена длилась 24 часа. Операторы пультов, вакуумщики и электрики сменялись через 8 часов.

На установке были задействованы все 20 разделительных камер - 60 разделительных каналов. Общий ток выпрямителя достигал 100 ампер. От падающей охлаждающей воды в цехе стоял глухой шум, её температура в ряде случаев достигала 100 градусов, и из шланга с хлопотанием вырывалась пароводяная смесь. Многого пришлось переделать в технологии и химического отделения.

Со всеми проблемами справились. За успешное выполнение важной государственной задачи большая группа работников завода стала лауреатами Сталинской премии, немало работников получили ордена и медали.

Функционирование электромагнитной установки связано с развитием целого ряда разделов физики и техники. Изучались процессы ионнообразования, извлечения ионов, их ускорения, фокусировки ионных пучков и их торможения в приёмнике. Много вопросов возникало по извлечению изотопов из приёмных устройств и химической переработке накопленных изотопов. Персонал окреп настолько, что исследовательские, экспериментальные и внедренческие работы выполняли инженеры цехов № 1 и № 10. Общее научное руководство осуществлялось прикомандированным учёным ЛИПНА **П.М. Морозовым**. Всё это способствовало развитию собственного научного производственного коллектива. Защитили кандидатские диссертации **Ф.Ф. Гаврилов, Н.В. Грижас, Г.М. Фрадкин, М.В. Незлин**. В дальнейшем **Ф.Ф. Гаврилов, Г.М. Фрадкин и М.В. Незлин** стали докторами физико-математических наук в ведущих институтах страны.

ВРЕМЯ СТАБИЛЬНЫХ ИЗОТОПОВ

Технология получения изотопа лития-6 была передана нашим партнёрам в Новосибирске. С окончанием разделения изотопов лития, перейдя на другую работу, покинули наш город директор завода **Д.Е. Васильев** и начальник первого цеха **Н.Н. Владимирский**, а **П.М. Морозов** уехал в Москву. Так завершилась эпоха в изотопном производстве. Эпоха героическая и неповторимая.

С середины 1955 года начался новый период - цех перешёл на разделение широкой номенклатуры стабильных изотопов. Особенность этого периода - разнообразие решаемых задач, связанных с неповторимостью свойств разделяемых на изотопы элементов и широтой номенклатуры производимых изотопов.

Потребляемые мощности снились. Но специфика производства потребовала разработки таких мобильных и надёжных схем и оборудования, которые позволяли бы переходить от разделения изотопов одного элемента к другому в короткие сроки. С этим успешно справлялись технологи-физики и технологи-химики, конструкторы, энергетики, вакуумщики, операторы и аппарат-

чики цеха № 1 и персонал соответствующих лабораторий цеха № 10. По технологии стабильных изотопов защитили кандидатские диссертации **В.В. Новицкий, Д.Н. Горячев, В.А. Дергачёв, Н.А. Кашеев**. Обобщение достижений в области промышленного производства стабильных изотопов на нашем комбинате стало темой моей докторской диссертации.

Целесообразность получения изотопов диктуется их применением. Их производство определялось в первое время потребностями ядерной физики и ядерной техники - фундаментальные исследования в области ядерных реакций, определения схем распада, спинов, магнитных моментов, энергетических уровней ядер. Они являются исходным сырьём для получения радионуклидов и трансурановых элементов. Стабильные изотопы незаменимы для исследования различных процессов в живой природе.

В 1960 году решением Совета Министров СССР № 2910 был создан государственный фонд стабильных изотопов, который просуществовал до 1989 года. В его задачи входило накопление стабильных изотопов, их хранение и реализация отечественным и зарубежным потребителям. Его финансирование осуществлялось за счёт государственного бюджета. Около 50 % затрат на содержание фонда покрывалось за счёт продажи изотопной продукции научным учреждениям, выполняющим ядерно-физические исследования. Наши стабильные изотопы явились основой создания Госфонда СССР, используемого для научно-исследовательских целей.

Начиная с середины 70-х годов на рынке изотопов появляются отечественные и зарубежные потребители, связанные с изготовлением продукции для технологических и медицинских целей. Это было начало нового витка в развитии изотопной промышленности как у нас в стране, так и за рубежом. В это же время в США из-за роста экспорта более дешёвых, не уступающих по качеству российским и китайским изотопам, начинается медленное сокращение их производства. В сентябре 1991 года американские электромагнитные разделительные установки были остановлены.

После многолетней работы в сокращённом варианте цехом 001 было запущено на полную мощность 20 камер, 40 разделительных каналов, а реализация изотопов превысила

4 миллиона американских долларов. На протяжении 1990-1993 годов наблюдался рост производства и экспорта изотопной продукции на 10-20 % в год. Мы заключили многолетний договор с представителями фирмы «Дюпон» о поставке этой фирме таллия, цинка и никеля. Командировку туда мы использовали и в рекламных целях. В организациях, использующих изотопы, рассказывали о возможностях разделительной установки, номенклатуре, характеристиках и сроках поставки изотопной продукции. В деловых кругах эта информация вызвала большой интерес. Наши партнёры с благодарностью принимали в подарок мою книгу «Электромагнитное разделение изотопов и изотопный анализ». Затем состоялась аналогичная командировка в Англию, а осенью 1991 - в Японию. Там в результате переговоров была продана партия кадмия-112. Там же нам показали техникой комплекс по производству радиофармацевтических препаратов.

Эти поездки позволили снять завесу историчности и непонимания со стороны западных потребителей к нашей изотопной продукции и пробудить интерес к нам.

Росли и научные связи. Сотрудники изотопного производства принимали участие и в международных конференциях, и их работы публиковались в отечественных и зарубежных научных журналах. Так в сентябре 1992 года в составе большой научной делегации мы приняли участие в Международной конференции по развитию ядерных мишеней, состоявшейся в Италии. Нам был представлен доклад «Производство изотопов электромагнитным методом». Был также ряд публикаций в специализированных зарубежных научных журналах.

Результат деятельности данного периода - получено 210 изотопов 47 элементов.

ПОДВОДА ИТОГИ

Шестидесятилетняя история изотопного производства - это эпоха, богатая событиями, которую творили люди, вложившие труд и талант в решение сложнейших задач. Мы гордимся, что она была дана нашему поколению.

Н.А. Кашеев,
ветеран комбината

На снимках: Фото из архива изотопного производства.



Время поставило перед изотопным производством непростые задачи. Но, как говорится, дорожку осилит идущий.

УКРОЩЕНИЕ СТРОПИТОВОГО РЫНКА

С начала 90-х годов, когда для изотопного производства перестала существовать система госзаказа с его большим объёмом работ и гарантированным размером оплаты, наступила пора развития новой стратегии. Коллективу следовало научиться работать в рынке, находить нишу и партнёров, изучать потребности покупателя своей продукции, суметь адаптироваться к ним оперативно и с учётом перспектив на будущее. А это всё равно, что учиться водить автомобиль в гигантском несущемся по шоссе потоке.

Но коллектив решил сложные задачи, и через несколько лет комбинат «Электрхимприбор» стал поставщиком № 1 по номенклатуре стабильных изотопов, получаемых электромагнитным методом, удерживая в этой категории более 90 % рынка. Мы вошли в реестр поставщиков таких крупных потребителей стабильных изотопов, как Амершан, Дюпон, МДС Нордион, Маллинкрофт.

У потребителей нашей продукции есть специальные требования к её качеству, многие из которых, как, к примеру, для стронция-88 и кадмия-112, в состоянии выполнить только наше производство. Мы производим изотоп таллия-203, причём в немыслимых для такой продукции количествах - несколько килограммов в год. Эти стабильные изотопы, как и другие, производимые нами, применяются для получения короткоживущих изотопов, используемых в производстве радиофармпрепаратов, необходимых для диагностики и лечения ряда тяжёлых заболеваний.

В последнее десятилетие мировая тенденция к росту популярности применения технологий ядерной медицины, особенно в США - главным потребителем такого рода продукции - сохранялась. Но на Западе грянул финансово-экономический кризис, и в мире произошло падение спроса на стабильный изотоп таллия-203, а именно он составлял основную долю - до 54 % в объёме экспорта стабильных изотопов предприятия. Так что в кризис мы «вступили» вместе с нашими зарубежными партнёрами по бизнесу. И выходить из этого тяжёлого состояния наше производство стало вместе с ними.

ЕДИНОЕ СВЯЗУЮЩЕЕ ЗВЕНО

Сегодня доля России на мировом рынке стабильных изотопов достигает 50 %. Фундамент этих приоритетных позиций заложен в период реализации Советского атомного проекта. Примечательно, что при таких впечатляющих показателях внутри страны потребляется менее 10 % от всего объёма производимой изотопной продукции. В то время как потребности в технологиях ядерной медицины в России огромны, эта сфера в нашей стране находится в зачаточном состоянии. И уходит все наши изотопы (более 90 %) за границу. Там из них изготавливают радиофармпрепараты, часть из них потом закупает российские медицинские учреждения.

Потому развитие индустрии изотопов для производства полного цикла радиофармпрепаратов и связанного с этим производства высокотехнологичного оборудования для диагностики и лечения стало одной из стратегических целей Госкорпорации «Росатом». В рамках построения общекорпоративной структуры стратегического маркетинга было решено ОАО «Веригонь-Атом» объединить с предприятием «ИзоТоп».



ное объединение «ИзоТоп» определить уполномоченной организацией атомной отрасли для осуществления функций единого оператора по обороту изотопной продукции общего и медицинского назначения. Таким образом, «ИзоТоп» стал единственным связующим звеном между производителями изотопной продукции «Росатом» и её потребителями на внешнем и внутреннем рынках. Уже подписаны долгосрочные эксклюзивные соглашения и договоры со всеми предприятиями-изготовителями изотопов, входящих в Госкорпорацию «Росатом».

Как известно, объединение предприятий в совокупные структуры способствует совершенствованию хозяйственных связей, появлению новых возможностей внедрения научно-технических достижений, содействует росту эффективности производства, улучшению условий функционирования рынков.

На первоначальном этапе, пока происходит формирование корпоративной структуры и вхождение нового оператора на мировой рынок, для нас потеря прямых продаж связана с определёнными временными трудностями.

На этот этап пришлось и процессы, связанные с реструктуризацией компании, при котором изотопное производство планируется вывести в отдельное самостоятельное хозяйственное подразделение. При этом мы остаёмся в рамках комбинации как юридического лица. Главная задача настоящего периода - технически обоснованное, справедливое перераспределение затрат на содержание основных фондов и нахождение объективной оценки стоимости услуг энергетики, предъявляемых подразделению. Мы рассчитываемся с цехом № 009 за электроэнергию. Здесь у нас всё в полном порядке, наши показатели с точностью до копейки сходятся с показателями цеха электроснабжения. Проблемной областью пока остаются расчёты за холодную и техническую воду и теплотенергию.

ЕСТЬ ПОВОД ДЛЯ ОПТИМИЗМА

Задачи, как видим, непростые, но мы начинаем не с «чистого листа» и потому с оптимизмом смотрим в будущее.

В посткризисный период в мире и стране наметилась тенденция к увеличению запуска реакторов и циклонов для получения радиоактивных

ДВИГАТЬСЯ ПРАВИЛЬНЫМ КУРСОМ

изотопов, работающих в том числе и на наших обогащённых стабильных изотопах. Значит, у нас есть перспективы.

Важнейшее наше преимущество, как я уже отметил, - высочайшее качество продукции, и в этом большая заслуга наших химиков. Здесь к месту привести один курьёзный случай, произошедший несколько лет назад. Так случилось, что от одного из потребителей мы получили рекламацию по качеству. Это было как гром среди ясного неба. Методом мозгового штурма провели анализ и поняли, что погрешности в измерениях концентрации примесей допущены покупателем в своей лаборатории при входном контроле. Зная принцип работы сложного аналитического оборудования, мы дали рекомендации по методике измерений. Вскоре получили извинения за отправленную рекламацию.

Наметился рост потребности относительно новых изотопов, которые выпускает способный только мы, это лантаноиды - иттербий-176 и лютеций-176. Даже человеку неуклюжему понятно, что одновременное разделение на сепараторе изотопов химических элементов - сесоеды по таблице Д.И. Менделеева - очень сложная задача, поскольку их атомные массы идентичны. На сегодняшний день мы единственный промышленный производитель вышеуказанных изотопов необходимого качества для изготовления радиоизотопа лютеция-177, применение которого признано одним из главных событий 2008 года в ежегодном отчёте МАГАТЭ. При этом технологические возможности по производимости позволяют увеличить наработку продукта в 10 раз, относительно существующей на сегодняшний день потребности в области ядерной медицины. По этой теме на 11-й Международной конференции «Разделительные явления в жидкостях и газах», проходившей в середине июня в Санкт-Петербурге, начальнику технологическо-конструкторского бюро изотопного производства **Игорь Александрович Кабанов** представил доклад.

Наш метод разделения изотопов самый универсальный. И хотя появляется информация о новых методах, они, как правило, экспериментальны. Будущее покажет, насколько они эффективны и качественны. Кроме того, прежде чем начать производство



радиофармпрепаратов для медицины новым методом, необходимо получить все разрешительные документы, в том числе и на исходный материал, а это требует много времени.

УЧАСТИЕ В ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОГРАММАХ ФУНДАМЕНТАЛЬНОЙ НАУКИ

Многие знают, что в начале апреля этого года весь мир облетела весть - в подмосковной Дубне, в Объединённом институте ядерных исследований, в Лаборатории ядерных реакций имени Флёрова был синтезирован 117-й элемент периодической системы **Д.И. Менделеева**. Для того чтобы добиться результата, специалисты бомбардировали мишень с изотопом берклия-249, полученным в Окриджской национальной лаборатории (США), ионами изотопа кальция-48, нарабатанного на комбинате «Электрхимприбор».

Помещая мишень под пучок кальция-48, физики следили за процессами распада образующихся сверхтяжёлых ядер. В двух сериях экспериментов, каждая из которых длилась 70 дней, наблюдалось образование всего шести атомов нового элемента. Так не без нашей помощи в таблице Менделеева свершилось прибавление - родился элемент с порядковым номером 117. А полученные экспериментальные данные о свойствах распада новых изотопов убедительно подтверждают существование области повышенной стабильности сверхтяжёлых элементов. Это пример эффективного международного сотрудничества, которое произошло в непростых экономических условиях.

Теперь мы работаем над новым заданием для фундаментальной науки. Институту теоретической и экспериментальной физики (ИТФ, г. Москва) необходим изотоп кальция-40 - самый распространённый в природе изотоп кальция, но условие такое, чтобы содержание в нём кальция-48, другого природного изотопа, было уменьшено в 35 раз. Этот изотоп необходим для международной коллаборации AMORE (Республика Корея - Китай - Россия - Украина), которая планирует проведение эксперимента по поиску безнейтринного двойного бета-распада. Эта задача воспроизводится для монокристаллов молибдата кальция, в кристаллической решётке

которых молибден природного изотопного состава заменён на изотоп молибдена-100, являющийся двойным бета-распадом, кальций - изотопом кальция-40. Наблюдение этого процесса может определить абсолютную шкалу и иерархию масс нейтрино - фундаментальной частицы материи, а также природу этой массы. Ведь до сих пор в физике не решён вопрос, какая модель нейтрино - Майораны или Дирака - реализуется в природе.

Экспериментальное исследование по поиску безнейтринного двойного бета-распада - трудная задача из-за того, что этот процесс крайне редок. Поэтому осуществление таких экспериментов требует большого количества дорогостоящих изотопно-обогащённых материалов. Обогащённый молибден-100 получают на ПО «Электрхимприбор» завода в Зеленогорске Красноярского края. Что касается изотопа кальция-40, он может быть получен только методом электромагнитной сепарации, который применяется на нашем производстве. Тем более, немалое его количество уже нарабатано при производстве лютеция-177. Это даёт «зелёный свет» коллаборации AMORE для проведения фундаментальных научных исследований.

ПРОИЗВОДСТВО С УРАЛЬСКИМ ХАРАКТЕРОМ

Нынешний 60-летний юбилей изотопного производства выпал на период временных трудностей. Но ведь и вся история его становления и развития - это вызов времени, пример стойкости, последовательности действий и поступательного движения вперёд.

Богатейшая история подразделения, новаторство работников сделали нашу продукцию конкурентной и очень нужной российским и мировым потребителям. Сегодня наша общая задача состоит в том, чтобы завтрашний день изотопного производства стал не менее успешным и стабильным, чем его прошлое. Думаю, что с таким коллективом, который сложился у нас, нам любые задачи по плечу.

А.П. Шушкин, начальник изотопного производства

На снимках: Установка СУ-20; на встрече, посвящённой 60-летию производства 001. Почётную грамоту ветерану И.Ф. Маевских вручают А.П. Шушкин (справа) и И.В. Кондрашов; жизнь производства.



ОТ РЕДАКЦИИ

Уважаемые коллеги!

Рассказав о прошлом, настоящем и будущем изотопного производства, мы начинаем серию публикаций, посвящённых 65-летию российской атомной отрасли. Если и вам есть что рассказать о людях, связавших свою жизнь с комбинатом, о ваших цехах и отделах, о производственных и научных достижениях, присылайте нам свои материалы.

Телефоны для справок: 3-76-04, 7-21-12.

КОНФЕРЕНЦИЯ

ОТЧИТЫВАЕТСЯ МОЛОДЁЖЬ

22 июня в конференц-зале профкома состоялась отчётная конференция Молодёжной общественной организации ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», на которой были подведены итоги работы за год.

На ней присутствовало около ста делегатов из различных подразделений комбината. Почётными гостями конференции стали заместитель генерального директора по кадрам и социальным вопросам **Юрий Николаевич Анютин**, инженер по подготовке кадров I категории **Наталья Германовна Синякова**, специалист отдела по физической культуре, спорту и молодёжной политике администрации ГО «Город Лесной» **Марина Борисовна Гусейнова**.

О работе, проведённой Молодёжной организацией за отчётный период, доложил председатель Совета МОО **Семён Геннадьевич Архиреев**. В докладе он подчеркнул, что особое внимание в своей деятельности Совет МОО уделяет мероприятиям, объединяющим молодёжь комбината и города. Члены МОО участвуют не только в мероприятиях «внутренних», но и проводимых молодёжными организациями Лесного. В Качканаре, Новоуральске, Трёхгорном, Нижнем Новгороде и других городах региона и отрасли на семинарах, конференциях, туристических слётах, форумах, играх КВН они обмениваются опытом. Молодёжь предприятия участвует в спортивных состязаниях «Весёлых стартах», молодёжной спартакиаде, военизированной игре «Патриот», военизированной патриотической спартакиаде, комбинированной эстафете. Не остаются без внимания молодёжной организации и вопросы города - 2 человека из Совета МОО входят в состав общественной палаты Лесного. Активно сотрудничает организация с ЦК РПРАЭП.

Представители МОО работают в составе комиссий по проверке Коллективного договора, по выдаче целевых займов на жильё, профилактике правонарушений и укреплению трудовой дисциплины. Молодёжь комбината принимает активное участие в орга-



низации и проведении корпоративных мероприятий комбината «Электрохимприбор» - конкурсах профессионального мастерства, праздновании Дня работника атомной промышленности, Международного женского дня, Дня города, Дня Победы.

Председатель Совета МОО рассказал делегатам о планах на будущее, где большая роль отводится работе первичек - дело чести каждой из них участвовать в конкурсе на звание «Лучшая первичная молодёжная организация». Было также сказано, что из молодёжи, обладающей лидерским потенциалом, будет формироваться стратегический резерв предприятия. С этой категорией молодёжи будут работать по специальным учебным программам.

Он выразил особую благодарность Профсоюзной организации комбината, ведь многие мероприятия, проводимые МОО, проходят при её поддержке.

Перед участниками конференции с отчётами по основным направлениям деятельности Совета МОО выступили их руководители: **Елена Сергеевна**

Проничева (организационное направление), **Наталья Вячеславовна Краснослободцева** (культурно-массовое направление), **Сергей Анатолевич Иванов** (спортивное направление), **Александр Николаевич Смирнов** рассказал о деятельности Совета молодых специалистов.

Затем в Совет МОО «довыбрали» новых членов. Ими стали **Анастасия Сергеевна Коробова** (085), **Ольга Владимировна Соловьёва** (048), **Сергей Сергеевич Додонов** (219).

Делегаты единогласно приняли Постановление, в котором работа Совета МОО за 2009-2010 годы признана удовлетворительной.

Активным членам Молодёжной организации были вручены Благодарственные письма от Совета МОО. **Ю.В. Шишман**, **информационно-аналитический центр** На снимке: Благодарственное письмо инженеру-конструктору СКБ **О.В. Козловой** вручают члены Совета МОО **С.С. Додонов** (справа) и **А.Н. Смирнов**.

СПОРТ

«ЗЕНИТ-32» В ЗЕНИТЕ

Два года назад в нашей корпоративной газете «Вести» команда «Зенит-32» побещала, что сможет добиться в спартакиаде выдающихся результатов. Правда, кое-кто скептически отнёсся к этому заявлению.

Когда спартакиада 2009-2010 года началась, команда с первых спортивных поединков была настроена очень серьёзно, перед каждым выступлением наши спортсмены много тренировались. И труд их был напрасен. В первых же соревнованиях команда заняла несколько призовых мест. Это дало положительный импульс для дальнейших выступлений. Практически в каждом состязании мы занимали призовое место, а это очень важно при подведении итогов всей спартакиады.

Хочется отметить волейбольную команду, которая третий год подряд занимает первое место. Её состав постоянный, сыгранный, и каждый игрок знает своё место на площадке. Лидеры команды **К.Т. Чемадонов** и **И.А. Хухлыгин** (игроки сборной города) на тренировках не зря потратили своё время, объясняя и показывая «хитрости» этой игры. Волейбольная дружина в составе **А.А. Соколова**, **С.В. Козлова**, **Д.В. Данилова**, **А.В. Семёнова**, **Ю.Г. Алчубаева**, **С.М. Савинова**, **И.Е. Павлючева**, **С.Н. Кучеркова**, **Д.П. Степанова** не подвели своих лидеров и завоевали 1 место. Проявили себя и наши шахматные «гении», которые в упорной борьбе заняли 2 место. **В.А. Шабанов**, **С.Н. Киверин**, **В.Г. Пяткин** и наш ветеран **В.К. Смирнов** каждый обеденный перерыв проводили в цехе «спарринги» между собой, разыгрывали разные этюды, за что хочется им сказать - спасибо, ребята!

В зимних видах спорта мы не так удачны, но установка на всю спартакиаду была - выиграть, и наши лыжники и лыжницы нас не подвели, заняв 1 место. Особенно порадовали **К.А. Ярополова**, ветеран цеха **Г.Е. Остроуцкая**, **И.П. Воротилин**, **А.Н. Щёткин** - все заняли

призовые места. К завершению спартакиады, за несколько видов до финиша, в турнирной таблице команда «Зенит» шла рядом с извечными соперниками - командами «Металлист 2» и «Арсенал». Но, заняв в плавании 2 место и в легкоатлетическом кроссе 1 место, сделала небольшой отрыв, что позволило нам занять итоговое 1 место.

Хочется отметить всех, кто выступал на соревнованиях и «ковал» эту долгожданную победу. Это **Л.М. Данилова**, **М.В. Прохоров**, **Р.М. Ибрагимов**, **Е.А. Шальнев**, **А.Г. Махнёв** и многие-многие другие. Огромное спасибо всем, кто принимал участие в спартакиаде! Отдельно хочется поблагодарить наших болельщиков, которые всегда приходили и переживали за нас. Если бы не вы, друзья, не знаю, каким бы был результат. Думаю, без вашей поддержки нам не обойтись никогда. Спасибо вам!

Нельзя обойти вниманием и «Кубок А.Я. Мальского» по волейболу, который проводился уже во второй раз. В нём всегда встречаются сильные команды комбината «Электрохимприбор», и здесь мы сделали шаг вперёд. Если в прошлом году наша команда была третьей, то в нынешнем мы заняли второе место, уступив только двукратному чемпиону - команде «Наука» (МСП-121).

Спасибо и нашему руководству цеха и отдела - **С.Н. Патрушеву**, **Ю.М. Осокину**, **Е.Ф. Венгловскому**, председателю цехового комитета **В.И. Мищенко**, которые с пониманием относятся ко всем спортсменам цеха и отдела!

Ещё раз всем-всем огромное человеческое спасибо! Ура! Мы чемпионы!

Д.П. Степанов, председатель комитета физкультуры и спорта в цехе 032 На снимке: На площадке - волейбольная команда «Зенит-32».



БЛАГОДАРИМ

ДАВАЙТЕ ГОВОРИТЬ ДРУГ ДРУГУ КОМПЛИМЕНТЫ

Поводом написать благодарственную записку послужила высокая оценка монтажных работ, данная командированным на наше предприятие наладчиком оборудования в адрес работников комбината.

И нашему подразделению не раз приходилось обращаться за помощью в ремонтно-механический цех № 032. Это было, когда монтировали и перемещали типографское оборудование в здание УИТИС или получали и устанавливали новое тяжёлое оборудование. Мы всегда воспринимали работу монтажников как должное, само собой разумеющееся. Вот и когда в конце апреля этого года в типографию УИТИС поступила бумагоделательная машина весом 2,5 тонны, то с помощью работников цеха 032 мы завезли обе части машины в зал печатной продукции УИТИС.

Для того чтобы снять оборудование со специальной тележки, установить его на месте, а стол весом в 500 килограмм вставить в основную часть машины, в цехе 032 были разработаны и изготовлены специальные приспособления - козлы, лебёдки и прочее. С их помощью оборудование было установлено в зале до приезда наладчика из Москвы. Сборка машины должна была проводиться под его наблюдением. Здесь надо сказать, что наладчик обучался и стажировался в Японии, и подобные машины в нашей стране запускал и налаживал в разных городах. И вот когда наладчик прибыл на место, то был поражён такой основательной подготовкой. А когда машина была собрана в считанные минуты, сказал, что много ездил по стране, много запускал оборудования, но такой готовности к монтажу, слаженности, быстроты и чёткости в работе ещё не видел.

Это ли не высшая оценка работы бригады монтажников цеха 032 во главе со старшим мастером **Владимиром Ивановичем Мищенко**. Как ответственный за общую организацию дела, хочу поблагодарить работников цеха 032 за отличную работу и сказать всем, кто принимал в ней участие, большое спасибо! **Р.Х. Малеков**, начальник бюро УИТИС

ТРАДИЦИЯ

УСПЕХ = УЧЁБА + ПРАКТИКА + АКТИВНОСТЬ

18 июня в ПЛ-78 им. О.В. Терёшкина состоялась уже ставшая традиционной церемония - «Успех года». На ней чествовали учащихся, добившихся успеха в учёбе, общественной работе, производственной практике.

В номинации «Стипендиаты ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» были отмечены **Роман Иванов**, **Артём Кислицын**, **Илья Юртаев**, **Андрей Попов**, **Сергей Самсоенко**, **Сергей Порохин**, **Павел Загайнов**, **Татьяна Колбасина**, **Андрей Андрющенко**.

В номинации «Лучший учащийся» - **Денис Красиков**, **Константин Китаев**, **Максим Чукуев**, **Анастасия Журавлёва**, **Сергей Самсоенко**, **Елена Ревина**.

В номинации «Лучшие спортсмены лицея» - **Ярослав Брагин**, **Василий Митряков**, **Илья Бутыгин**, **Семён Дюмин**, **Алексей Созонов**, **Тарас Чистяков**, **Ульяна Кузнецова**, **Екатерина Стоябунова**, **Александр Рудь**, **Владимир Бахарев**, **Наталья Микушина**, **Алексей Рязанов**.

В номинации «Мастер - золотые руки» - **Тамара Григорьева**, **Иван Токаревский**, **Алексей Ермаков**, **Денис Третьяков**, **Тимофей Низовкин**, **Дарья Сорочкина**, **Екатерина Поезжаева**.

В номинации «Юные интеллектуалы Урала» - **Вячеслав Щербачёв**, **Надежда Карелина**, **Анастасия Желвакова**.

В номинации «Активисты» - **Андрей Андрющенко**, **Екатерина Поезжаева**, **Мария Дудина**, **Екатерина Сряпанова**, **Илья Лашук**, **Олег Романов**, **Максим Шешин**, **Евгений Василев**, **Анна Малиношевская**, **Александр Сенцов**, **Екатерина Семашкина**, **Илона Баглаева**, **Анастасия Зайцева**, **Кре-**



стина Трофимова, **Артём Кислицын**, **Екатерина Мальгина**, **Радхарин Кислицын**, **Александр Рудь**, **Ольга Бутыгина**, **Евгений Зазимко**, **Борис Олишинский**, **Тарас Чистяков**, **Кристина Великинина**, **Наталья Самсоенко**, **Александр Горячев**, **Александр Махмудов**, **Дмитрий Харченко**, **Андрей Показаньев**, **Павел Исаков**, **Денис Рагозин**, **Сергей Шишкев**.

МНЕНИЕ СТИПЕНДИАТА

По окончании церемонии я поговорила со стипендиатом комбината «Электрохимприбор» - нынешним выпускником ПЛ-78 **Павлом Загайновым**. По окончании лицея он получил две профессии - «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования» и «Электромонтёр по техническому обслуживанию подстанций и сетей».

- Очень приятно стать стипендиатом, рассматриваю стипендию как некий аванс на будущее, - говорит Павел. -

Электромонтёр - настоящая мужская профессия. Электрик никогда не останется без работы, да и дома его умения необходимы.

В лицее я получил хорошие знания, а на комбинате нашёл им практическое применение. На 2-м курсе проходил практику в отделе 083, где занимался несложным ремонтом оборудования, на 3-м курсе в ЗВП-518 работу поручили более ответственную - мы ремонтировали электродвигатели установок и токарных станков. И тут и там было интересно. А когда на 4-м курсе пришёл на практику в цех № 009, в лабораторию группы измерений и учёта телемеханики, то понял - это моё. Наставник у меня был отличный - электромонтёр 7 разряда **Анатолий Владимирович Черных**. Да и работа понравилась, ведь при выездах на подстанции задачи были каждый раз разные. Мы занимались обслуживанием и ремонтом оборудования.

После защиты диплома хочу работать на комбинате, ведь это градообразующее предприятие со стабильной зарплатой и возможностью профессионального роста. Постараюсь попасть в 009 цех, тем более что меня туда звали. В дальнейшем планирую повышать свои знания и квалификацию. Уже есть задумка поступить в техникум.

Ю.В. Шишман, **информационно-аналитический центр** На снимке: «Успех года» - 2010 год.

КОРОЛЕВА ЛЁГКОЙ АТЛЕТИКИ РАБОТАЕТ НА КОМБИНАТЕ

С Юлией Пидлужной, оператором ЭВМ производства базовой оснастки и оборудования (435), мы встретились в вычислительном центре подразделения. Передо мной сидела не просто красивая девушка – королева. Юлия – мастер спорта международного класса по лёгкой атлетике, участница и призёр чемпионатов мира, Европы, неоднократная победительница первенства юниоров и молодёжи России.

В лёгкую атлетику Юлия пришла в 1998 году – всех своих третьеклашек в спортивную секцию привела учительница. Первым тренером юных спортсменов был **Сергей Николаевич Рязанов**. Потом тренировать ребят стал **Николай Артемьевич Кузнецов**.

Поначалу было просто интересно и увлекательно, как любому ребёнку. После первых успехов увлечение стало перерастать в страсть, – рассказывает мне Юлия. – Тренировалась я как многоборка. Бегала 100 и 200 метров, а 60 и 100 метров ещё и с барьерами, и эстафету. Но наилучшие результаты показывала в прыжках в длину. Этот вид тренер и стал со мной оттачивать. Серьёзные победы мотивировали на достижение ещё больших результатов. Появилась уверенность.

Когда это пришло? Могу сказать точно: на 2-й спартакиаде учащихся в Челябинске в 2005 году. Мне было 16. Прыгнула я тогда 6,48 м, выполнив нормативы мастера спорта. Завоевала путёвку на чемпионат мира в Марокко. Тогда-то Николай Артемьевич и стал готовить меня к «взрослому» спорту как перспективную спортсменку.

А далее – чемпионат мира в Марокко, чемпионат мира в Пекине, российский состязания. В 2007 году – Голландия, чемпионат Европы. Там Юлия стала бронзовым призёром. Затем в 2010 году, после довольно длительного перерыва (об этом скажу чуть позже), зимнее первенство России среди молодёжи, соревнования в Греции, Германии, и везде – первые места. А в Германии наша спортсменка ещё и выполнила нормативы мастера спорта международного класса.

Мне просто очень нравится прыгать. Получаю колоссальное удовольствие! Даже на тренировках работа в радость. Видимо, это и выливается в победные сантиметры. Ну и, конечно, чтобы иметь результат, необходимо рвение. Очень многое в жизни зависит от нашего желания, и спорт тут – не исключение.

Последняя фраза произнесена моей собеседницей не ради красного словца. Нам порой кажется, что есть люди, поцелованные Богом, и всё у них в жизни ладно да складно. Но, как правило, именно таких судьба испытывает на прочность. После соревнований в Голландии из-за травмы Юлия вынуждена была прекратить все тренировки и выступления. За те трудные три года, когда казалось, с большим спортом придётся расстаться, ей многое пришлось преодолеть. И то, что в 2010 году она вернулась и вернулась с триумфом – большая её победа. Сама же Юлия считает, что этого не произошло бы, не будь рядом тренера **Николая Артемьевича**, роди-



Фото: А.Р. Манцевича (С.Пб) WWW.MANCEVICHS.RU

телей – **Марини Евгеньевны** и **Виталия Ивановича**, мужа **Андрея**, брата **Дмитрия** и, конечно, замечательных врачей, пришедших на помощь в трудную минуту.

Юлия, а не возникало желания уехать на «большую землю»? – спрашиваю.

Меня не раз звали в Москву, Екатеринбург, другие города. Но от предложений отказывалась осознанно, и в этом мой тренер «виноват», – лукаво улыбаясь, продолжает Юлия. – Это вообще счастье, что в жизни мне встретился такой человек. В больших городах к спортсменам, как правило, относятся как к «материалу», стараются «отработать» его потенциал, выжать все соки, неважно, что с человеком будет потом. А мой тренер – **Николай Артемьевич Кузнецов** – меня бережёт, заботится о моём будущем. Мне вообще очень нравится с ним работать. Он грамотно распределяет нагрузку, хорошо планирует тренировки. Всегда спокоен, с пониманием относится к подо-

КРАТКАЯ ХРОНИКА ВЫСТУПЛЕНИЙ:

ПЕРВЕНСТВА СРЕДИ ЮНИОРОВ

2005 ГОД

2-я спартакиада учащихся России, г. Челябинск, 1 место. Результат – 6,48 м.
Чемпионат мира по лёгкой атлетике среди юниоров, Марокко, г. Маракеш, 9 место. Результат – 6,13 м.

2006 ГОД

Зимнее первенство России, г. Волгоград, 1 место. Результат – 6,30 м.
Летнее первенство России, г. Тула, 1 место. Результат – 6,40 м.
Чемпионат мира, Китай, г. Пекин, вышла в финал соревнований.

2007 ГОД

Зимнее первенство России, г. Пенза, 1 место. Результат – 6,20 м.
Летнее первенство России, г. Сочи, 1 место. Результат – 6,58 м.
Отборочный тур чемпионата Европы, г. Москва, 1 место. Результат – 6,42 м.
Чемпионат Европы, Голландия, 3 место. Результат – 6,28 м.

ПЕРВЕНСТВА СРЕДИ МОЛОДЁЖИ

2010 ГОД

Зимнее первенство России среди молодёжи, г. Волгоград, 1 место. Результат – 6,51 м.
Соревнования, Греция, г. Афины, 1 место. Результат – 6,68 м – личный рекорд.
Соревнования, Германия, г. Гёда, 1 место. Результат – 6,77 – личный рекорд, звание мастера спорта международного класса.

печным. И никогда и никто от него не слышал – «ты не способен», а только – «ты всё можешь». К тому же, город наш я люблю. У нас внимательные, душевные люди. Да и рядом, в Нижней Туре, люди всегда готовы помочь. Возникать необходимость – мы тренируемся там в спортзале.

– Вы заканчиваете Уральский институт экономики, управления и права. Почему выбрали «гражданский» вуз, а не спортивный?

Жизнь – это не только спорт. Он даёт возможность реализовать толику заложенной природой. Но ведь у каждого есть и другие данные, и другие способности. Поэтому нужно показать себя и в иных областях.

Учёба, работа в трудовом коллективе – всё это тоже важно. Люди на 435 производстве, где я работаю, замечательные. Заманчиво было также стать членом знаменитого физкультурного коллектива «Авангард». Вообще, стечение ли это обстоятельств, или судьба – первый человек, которого я встретила в подразделении, был председатель КФК «Авангард» **Олег Леонидович Мандрыгин**. Поговорив с ним, поняла, что пошла именно туда, куда хотела.

Значит, есть надежда, что, работая в коллективе с богатыми спортивными традициями, вы в спорте будете?

– В 2011 году я перехожу во взрослый спорт – в наши с тренером планы готовиться к олимпиаде в Лондоне.

О.В. Ядринцева, информационно-аналитический центр
На снимках: Ю.В. Пидлужная; победный прыжок; КФК «Авангард».

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Вот и наступил этот долгожданный праздник – первый в жизни День рождения вашего малыша. Вы ждали его как некий знаменательный день – день перемен, когда ваш малыш перестанет быть малышом, не будет больше капризничать, просыпаться по ночам и сам станет аккуратно кушать. Будьте уверены, всё так и будет когда-нибудь! Пусть ваши чада радуют вас своими успехами, улыбками. Будьте здоровы и счастливы! **СОВЕТ МОО**



Сычѳв Константин – 01.06.2009 г. Родители – Домнина Наталья Валерьевна, отдел 601, контролѳр; Сычѳв Олег Николаевич.



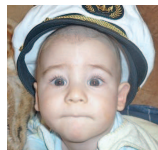
Малых Филипп – 05.06.2009 г. Родители – Малых Юлия Геннадьевна, производство 001, оператор электромагнитной установки; Малых Виталий Викторович, ОАО «Газпром», электромонтѳр.



Камышев Андрей – 17.06.2009 г. Родители – Камышева Елена Викторовна, отдел 072, инженер-конструктор; Камышев Евгений Александрович, цех 006, огнеупорщик.



Кузнецова Владлена – 25.06.2009 г. Родители – Кузнецова Анна Олеговна, МОУ «СОШ № 70», специалист отдела кадров; Кузнецов Сергей Владимирович, отдел 051, старший инспектор.



Райков Семѳн – 27.06.2009 г. Родители – Арѳьева Анастасия Александровна, магазин «ЮГО», кассир; Райков Пѳтр Анатольевич, производство 220, монтажник детонаторных устройств.



Радченко Ирина – 29.06.2009 г. Родители – Зайцева Алѳна Александровна, домохозяйка; Радченко Владимир Михайлович, производство 435, оператор станков с ЧПУ.

Р.С. Мы будем рады поздравить вашего малыша, родившегося в июле 2009 года, с первым днѳм рождения. Звоните нам по телефонам: 3-76-04, 7-21-12.

КОМБИНАТ - МОЯ СУДЬБА

В июле 2010 года отметили серебряный юбилей работы на предприятии: **И.Г. Евсикова**, цех 008, инженер по расѳѳту и учѳту; **С.В. Третьякова**, отдел 079, оператор ЭВМ; **Л.Г. Плотнокова**, производство 435, чистильщик металла, отливок, изделий и деталей; **В.П. Афонин**, отдел 067, ведущий инженер; **Н.П. Менщичкова**, производство 220, монтажник детонаторных устройств; **М.Г. Гильманшина**, цех 129, обработчик резиновых изделий; **Г.В. Самойлова**, отдел 601, ведущий инженер по качеству; **И.Н. Чевордаева**, отдел 061, делопроизводитель; **О.В. Буружина**, отдел 084, комплектовщик изделий и инструмента; **Л.А. Шабунина**, цех 024, аппаратчик химводоочистки; **Г.А. Алексеева**, производство 112, уборщик производственных помещений; **Н.Ю. Варламова**, отдел 601, контролѳр; **Б.С. Донцов**, цех 008, электромонтѳр.

С ЮБИЛЕЕМ!

Юбилѳры июля: инженер-технолог II категории цеха 092 **О.Ю. Мирошкина**, начальник ЭВП-518 **А.Ю. Сивков**, работник цеха 343 – распределитель работ **О.Н. Терентьева**, экономист по планированию II категории **М.И. Коробова**, старший инспектор отдела 156 **Т.Н. Глазунова**, делопроизводитель отдела 037 **Т.А. Степановская**, заместитель начальника отдела 065 **А.К. Дементьев**, ветеран отдела 900 **Т.К. Панова**, старший мастер СП-219 **В.С. Мылъев**, ветераны СП-219 – **А.А. Крутов**, **В.Н. Карев**, **В.Ф. Берсенѳв**, машинист насосных установок цеха 008 **А.В. Белорыбкин**, работники отдела 057 – ведущий инженер **Д.Ю. Анютин**, руководитель группы **С.П. Пермяков**.
Здоровья вам, удачи, счастья и везения!

«Вести ФГУП «Комбинат «Электромшибор»»

Главный редактор: Коренья Татьяна Константиновна
Верстка и дизайн: Абдурахманова Лилия Валгизовна
Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электромшибор»»
Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №05-11-0005.
Выходит два раза в месяц.
Газета отмечена в типографии «Алтрауп», 620075, г. Екатеринбург, ул. Бажова, 74, оф. 134

Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно.
Тираж 5000 экз.
Время подписания в печать: по графику – 12-00 ч. 06.07.2010, фактическое – 12-00 ч. 06.07.2010.
Заказ № 348/1

