



ФГУП «КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



В НОМЕРЕ:



«Стабильность и преданность – мои главные принципы»
Интервью с генеральным директором А.В. Новиковым в новой рубрике «Без галстука» стр. 8



Комбинат его судьба
4 сентября исполняется 70 лет В.М. Цивилину стр. 7



Красочная битва
6-7 августа на комбинате «Электрохимприбор» впервые прошли соревнования по спортивному пейнтболу стр. 13



О строителях комбината и не только
Знакомство с начальником РСМУ-097 В.В. Моляковым стр. 4

В руках гитара, за спиной рюкзак

20 августа состоялся VII туристический слёт комбината «Электрохимприбор», посвящённый 60-летию со дня образования завода № 418



В назначенный день на поляне «Журавлик», несмотря на пасмурную погоду, собрались 26 команд. Кроме постоянных команд-участниц были также гости из Озёрска и новички нынешнего турслёта – команда «Шпики», состоящая из руководителей комбината, а также «USB и Ко» (цех 024). Как водится, не только желание соревноваться привело участников турслёта на поляну. Дружеская атмосфера, ни с чем не сравнимая романтика костров, палаток, песен под гитару и сна в шерстяных свитерах... Вряд ли кто-нибудь откажется от этого удовольствия, однажды вкусив его.

Нынешний турслёт принёс много интересного участникам состязаний. Изменилась полоса препятствий: отдельным этапом стали соревнования на катамаране, появились дополнительные конкурсы, такие как стрельба

из лука и вязание узлов. Это добавило новизны, но не были разочарованы и те, кто ожидал полюбившихся традиционных конкурсов – приготовления обедов, разжигания костра, смотря станом и перетягивания каната. Закончилась насыщенная программа конкурсом авторской песни.

Борьба среди команд разыгралась нешуточная, ведь на кону был главный приз в размере 15 000 рублей! Он-то и достался команде «Пилот» (отдел 037). 2-е место с небольшим отставанием заняла команда «Весёлый Роджер» (отдел 083). 3-е место – у команды «Механизмус» (отдел 083/065).

Отдельными призами были отмечены команды: «Весёлый Роджер» (отдел 083) – за конкурсы «Туристическая полоса», «Катамаран», «Приготовление обедов»; «Пи-

лот» (отдел 037) – за конкурсы «Розжиг костра»; «Механизмус» (отдел 083/065) – за конкурс «Смотр станом»; «Чёртова дюжина» (цех 013) и «Шкодлики» (отдел 900) – за конкурс «Перетягивание каната». В личном первенстве в конкурсе «Стрельба из лука» 1-е место заняли Кирилл Зеленцов (отдел 040) и Светлана Новикова (отдел 037), 2-е место – Евгений Кочетков (цех 013) и Светлана Головина (отдел 083), 3-е место – Вячеслав Шарин (отдел 037) и Анна Пискоха (производство 220). В конкурсе «Вязание узлов» 1-е место завоевали Денис Шахмелян (производство 001) и Анастасия Додонова (отдел 085), 2-е место – Юрий Никитин и Илья Воронкин (производство 219), 3-е место – Александр Нагурный и Иван Сустанов (цех 010). Производство 121

оказалось самым «многодетным». За что и было отмечено комиссией по работе с семьёй профсоюзной организации комбината.

Молодёжная общественная организация благодарит администрацию и профсоюзную организацию комбината за финансовую поддержку, СКЦ «Современник» за звуковое сопровождение турслёта, «ВУЗ-Банк» за организацию детской развлекательной программы. Спасибо всем государственным службам за обеспечение безопасности участников на воде и суше, клубу «Меридиан» за организацию конкурса авторской песни, а также судьям, которые приложили максимум усилий, чтобы турслёт получился интересным и насыщенным.

Семён Архиреев,
председатель Совета МОО
На снимке: Команда СП-219.

Повышение эффективности отрасли

Удивительные метаморфозы происходят в сознании трудовых коллективов предприятий отрасли: только погрузившись в проект ПСР, сотрудники начинают осознавать, что повышение производительности – это не блажь, а движение в обратную сторону от сворачивания и закрытия производства.



О важности и нужности внедрения производственной системы «Росатом» мы писали уже неоднократно. Сегодня мы предлагаем вам интервью с главным специалистом по внедрению и развитию ПСР на сублиматном заводе Сибирского химкомбината **Сергеем Марковым**, который недавно получил предложение от руководства комбината возглавить отдел управления проектами и научно-технического развития СХК.

ГЛОБАЛЬНАЯ ФИЛОСОФИЯ

Сергей Анатольевич, аббревиатура ПСР уже давно знакома всем работникам комбината, и не секрет, что она в себе несёт. Когда впервые была поставлена задача по внедрению этой системы, и сколько на сегодняшний день подразделений в неё включено?

Эта задача, как корпоративная, была поставлена ещё в 2009 году. И первыми, кто об этом услышал, стали специалисты ХМЗ, которые попытались разобраться, что же это такое. Но тогда мы ограничивались теоретической проработкой, интересовались мировым опытом. А чёткая стратегическая цель была обрисована нам топливной

компанией «ТВЭЛ» в 2010 году. И так получилось, что пилотной площадкой для внедрения ПСР был выбран сублиматный завод. А в этом году проект расширил свои масштабы. Если говорить о перспективах, в ближайшее время к данной работе будет подключена ТЭЦ. Предварительные работы уже проведены.

Почему именно теплоэлектронотраль?

На мой взгляд, в данной ситуации выбора между чем-то не должно быть по определению. Любое подразделение должно чётко знать, какие проблемы у него существуют на сегодняшний день. А ПСР и её методы как раз и направлены на то, чтобы решить эти проблемы максимально быстро, используя упрощённый механизм.

Получается, ПСР необходимо внедрить именно там, где есть какие-то проблемы?

Сначала необходимо провести глубокий анализ того, как функционируют производственные процессы, как взаимодействуют подразделения, как организованы рабочие места, насколько комфортно людям работать. Это глобальная философия, которая

не ограничивается техническими совершенствованиями. Это, прежде всего, работа с людьми, их вовлечение в интересную работу по постоянному улучшению условий, подчас и раскрытие талантов.

ВПОЛНЕ ПО СИЛАМ

Какова основная трудность, с которой приходится сталкиваться при внедрении ПСР?

Донести до сознания людей, что намеря необходимость перемен, просто. Ещё Эйнштейн в своё время говорил, что «выживать – это не обязанность». Но, если ты хочешь находиться на высоком уровне и быть конкурентоспособным, поневоле придётся и сокращать издержки, и повышать интеллектуальный потенциал.

Сегодня мы уже можем говорить о том, что достигли определённого эффекта благодаря внедрению ПСР? Хотелось бы конкретных фактов и цифр.

Безусловно, есть определённая формальная сторона этого вопроса, и любое подразделение, включённое в эту работу, представляет свои ключевые, целевые показатели в цифрах.

На сублиматном заводе мы брали на себя обязательства в течение года увеличить производительность труда на 30 %, а сегодня этот рост превышает 40 %. В производстве работают профессионалы, поэтому обязательства, которые они на себя берут, им выполнить вполне по силам.

НА ПРОРЫВНОМ ЭТАПЕ

Наверное, Вы неоднократно были на предприятиях отрасли, где внедряется ПСР. Какова Ваша оценка уровня СХК в сравнении с тем, что уже сделано российскими коллегами?

Честно говоря, я искренне завидую тем предприятиям, у которых существует договорённость с японскими консультантами, основоположниками системы. Это МСЗ (г. Электросталь), КМЗ (г. Ковров), НЗХК (г. Новосибирск), где учитываются не только японская философия и мировой опыт, но и специфика каждого предприятия. Получая консультации, «домашние задания», проще адаптировать всё услышанное под своё предприятие. Сегодня, я бы сказал, лидером является Ковровский механический завод, занимающийся производством газовых центрифуг. За очень короткий период там произошёл существенный прорыв в работе. Нашлись способы мотивировать людей, с чем связано увеличение предложений от рабочих. Перестройка всей технологической цепочки позволяет сокращать множество затрат. Сегодня заводы, о которых я сказал, уже прошли стадию «прорывного этапа», сейчас у них идёт планомерная наработка опыта.

СХК может привлечь японских специалистов в качестве сторонних консультантов?

Наверное, да, но всё здесь упирается в специфику нашего комбината. Мы начали внедрять ПСР именно на сублиматном заводе, в основном технологическом цехе, где есть определённые требования к безопасности и секретности. В стране не было опыта, где бы ПСР стали внедрять в основном производстве. Главная проблема сейчас в том, что наша отрасль для японцев является закрытой. Хотя и говорят, что специалисты могут опосредованно рассмотреть ситуацию и даже не посещая производство, давать конкретные советы, но мы всё же предпочитаем не пускать посторонних людей.

Наталья Русская, газета «Новое Время», СХК
 На снимке: Сергей Марков

Атомная отрасль становится привлекательной в глазах молодёжи



В НИЯУ МИФИ подведены результаты приёмной кампании, в результате которой стало ясно, что количество поданных заявлений увеличилось на 500 по сравнению с 2010 годом. Конкурс на бюджетную форму обучения составил 4,8 человек на место. Самый большой конкурс был зафиксирован на направлении «Прикладная математика и физика» - 18,5 человек на место. Тенденция прошлого года - повышение уровня знаний абитуриентов - сохранилась и в этом году. Средний балл абитуриентов по ЕГЭ за один экзамен увеличился до 77 (в 2010 году - 74), а средний проходной балл до 191 балла (в 2010 году - 180). Особое значение для НИЯУ МИФИ имеет увеличение числа абитуриентов, поступающих в университет по результатам олимпиад.

Подведены итоги первого молодёжного конкурса инновационных проектов «Инновационный лидер атомной отрасли»



Всего на конкурсе, который был объявлен весной этого года, было представлено более 90 проектов.

Победителями стали 20 молодых специалистов, среди которых сотрудники предприятий «ВНИИА им. Н.И. Духова», НИИАР, «ОКБМ им. И.И. Африкантова», «НИКИМТ-Атомстрой», ПО «Маяк», СХК, «ЗиО-Полысье», НИКИЭТ, УЭХК и других. В качестве приза победители конкурса получают денежные премии в размере 200 тыс. рублей на дальнейшее развитие представленных на конкурсе проектов. Комиссией также принято решение присудить поощрительные денежные премии в размере 55 тыс. рублей ещё 15-ти участникам конкурса, прошедшим во второй тур.

Росатом создаст новые рабочие места в Сарове



ГРИНАТОМ

На базе РФЯЦ-ВНИИЭФ открылся филиал многофункционального общего центра обслуживания госкорпорации «Росатом» (ЗАО «Гринатом»). РФЯЦ-ВНИИЭФ станет первым предприятием, где вводится типовая информационная система для ЯОК. До 2014 года в институте будут внедрены системы управления ресурсами предприятия, системы промышленной автоматизации, а также модернизирована ИТ-инфраструктура предприятия. Особое внимание планируется уделять обеспечению информационной безопасности данных систем. На новые рабочие места смогут претендовать в первую очередь жители Сарова, Арзамаса и Нижнего Новгорода. До конца года численность со-

трудников филиала составит более 80 человек, и она будет расти по мере реализации программы по внедрению типовой информационной системы предприятий ЯОК.

Программа трансформации ИТ предусматривает создание единого информационного поля атомной отрасли за счёт автоматизации управления экономикой, бухгалтерией, финансами, документооборотом, персоналом, закупками и имущественным комплексом предприятий и организаций Росатома. По итогам 2010 года на обслуживании в МФ ОЦО «Гринатом» перешли 42 предприятия, в том числе такие компании, как «Атомэнергопром», «Атомремзолото», «Атомэнергомаш», «ТВЭЛ», «Техснабэкспорт».

В сети появился официальный сайт корпоративной академии ГК «Росатом»



Он доступен по адресу www.rosatom-academy.org.

На странице академии можно найти подробные описания семинаров, образовательных программ и тренингов. Корпоративная академия госкорпорации «Росатом» была создана в апреле нынешнего года с целью повышения эффективности системы отраслевого профессионального обу-

чения и развития персонала. Академия создана на базе Московского филиала НОУ ДПО «ЦИПК». В настоящее время ведётся обучение в области рынков электроэнергетики, мощностей и системных услуг. Сделан упор на развитие бизнес-компетенций и управленческих компетенций. Также проводится работа с молодыми специалистами.

Самая дешёвая для населения электроэнергия в странах, делающих упор на атомную энергетику

Эксперты Центра экономических исследований «РИА-Аналитика» РИА Новости провели исследование уровня тарифов на электроэнергию для населения в различных государствах Европы. Результатом анализа стал рейтинг стран Европы по ценам на электроэнергию. Он был подготовлен на основании оценки стоимости электроэнергии для населения по данным статистических комитетов и регулирующих органов различных стран.

Самая дорогая электроэнергия у жителей Дании – семьи этой страны платят в среднем \$ 0,39 за кВт/ч. Можно отметить, что в Дании практически

нет собственных запасов топлива и гидроресурсов для производства энергии, крестом, существует запрет на атомную энергию, что существенно отражается на уровне цен. В настоящее время в этой стране активно развиваются альтернативные виды энергии. В пятёрке стран с самой дешёвой электроэнергией на конец I полугодия 2011 года лидирует Украина – здесь стоимость одного кВт/ч для жителей составляет всего \$ 0,03. Россия в рейтинге на пятом месте с показателем в \$ 0,07 за кВт/ч для населения. Это в два раза больше, чем у занимающей последнее место Украины, однако в 5 раз меньше, чем у лидера рейтинга – Дании, и в 2,5 раза меньше среднего по Европе. Примечательно, что из богатых стран (с ВВП на душу населения больше \$ 30 тыс.) самая дешёвая электроэнергия у активно развивающей атомную энергетику Франции (\$ 0,18 за кВт/ч).



Андрей Обжорин,

заместитель директора по управлению проектами M+W Group, директор по ядерным технологиям.

– С интересом ознакомился с результатами рейтинга европейских стран по уровню цен на электроэнергию для населения и пришёл к выводу, что Германия в недалёком будущем займёт первое место в рейтинге, так как её энергетический комплекс станет более дорогим.

Согласно статье в «Die Welt», на замещение генерирующих мощностей

в результате отказа Германии от производства ядерной энергии потребуются 335 млрд евро. В настоящее время АЭС Германии покрывают около 23% общего объёма энергопотребления. Думаю, что альтернативные источники не покроют этот объём. Будут

Правительство Германии объявило о прекращении работы всех АЭС к 2022 году, не приведя убедительных доводов в пользу отказа от их использования.

Правительство Германии объявило о прекращении работы всех АЭС к 2022 году, не приведя убедительных доводов в пользу отказа от их использования.

расти цены не только на электроэнергию, но и на вторичные продукты, что отразится на всей Европе.

Изменив итоги соглашений 2010 года о продлении срока эксплуатации атомных электростанций, правительство Германии объявило о прекращении работы всех АЭС к 2022 году, не приведя убедительных доводов в пользу отказа от их использования.

Немецкие энергетические концерны E.ON и Vattenfall выдвигают пра-

вительству свои претензии по возмещению финансового ущерба, так как после принятия закона 2010 года они запустили дорогостоящие инвестиционные проекты по продлению срока эксплуатации АЭС. Теперь их придётся аннулировать. Плохо взвешен-

ные политические решения влияют не только на отдельные предприятия, но и на всю Германию, каждого её жителя. Необходимо решить задачи по замещению этих генерирующих мощностей другими видами электростанций, и всерьёз задуматься над проблемой отработанного ядерного топлива, его переработки и хранения. Возникает вопрос: готова ли Германия к жертвам, которые для этого потребуются.

РОСНАНО и ОАО «ВНИИНМ» приступают к реализации проекта по производству суперпроводов



Общий бюджет проекта составляет чуть более 1 млрд рублей, из которых выделено Роснано 450 млн. Вклад ОАО «ВНИИНМ», часть которого будет внесена оборудованием и интеллектуальной собственностью, составляет 570 млн руб.

В рамках проекта будет организовано промышленное производство суперпроводов объёмом до 50 тонн в год. Планируется, что выручка от реализации продукции проекта в 2015 году превысит 800 млн рублей. Кроме того, реализация проекта позволит создать в Москве почти 80 новых рабочих мест. Провода высокой прочности (500 МПа) могут использоваться для высокоскоростного ж/д транспорта, в авиационной и космической технике, судостроении и электронике.

Представители общественности и СМИ с воздуха оценили защищённость объектов ГХК

ФГУП «ГХК» организовал вертолётный пресс-тур с целью демонстрации журналистам и представителям общественности уровня защищённости объектов промышленной зоны от лесных пожаров и нового периметра физической защиты. Главным объектом демонстрации во время полёта стал новый периметр физической защиты вокруг объектов изотопно-химического завода (ИХЗ), благополучно введённый в строй и взятый под охрану войсковыми частями. Новый внешний периметр ИХЗ протяжённостью 4,6 км выполнен в полном соответствии с мировыми и российскими нормативными документами, оснащён укреплёнными физическими барьерами, инженерными заграждениями, бронированными вышками и техническими средствами обнаружения. Участники пресс-тура смогли также убедиться в наличии противопожарных просек вокруг объекта. Их общая протяжённость составила 41 километр, а площадь вырубки по всем объектам – 219 гектаров.



КОЛОНКА ДИРЕКТОРА



Уважаемые коллеги!

Наверное, главной новостью августа стало подведение итогов работы за 7 месяцев, которые были представлены финансово-экономическими службами комбината.

Один из показателей успеха нашего коллектива – рост объёмов производства конверсионной продукции по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, который составил 166,3%. Спрос на продукцию «Электрохимприбор» (трансформаторы, счётчики ионизирующих излучений, перфорационное оборудование, ШРК и др.) растёт, а это значит, что нам приходится применять новые подходы в организации производства. Такой результат достигнут за счёт успешного введения нового метода – кооперации. Он позволил изготовить и реализовать продукцию в несколько раз больше, чем в предыдущие годы.

Хотелось бы отметить и непроизводственные успехи коллектива. Турслёт команд комбината, который 20 августа провела наша молодёжная общественная организация, стал настоящим праздником для всех любителей активного отдыха. В этом году я принял решение, что и руководство комбината обязательно должно поучаствовать в этом событии, поэтому была создана команда «Шшишки», которая показала неплохой результат. И я поздравляю команду отдела главного технолога «Пилот» с заслуженной победой!

Не за горами осень – пора, когда, набравшись сил, мы приступаем к реализации новых задач. Сентябрь – это наступление прекрасной школьной поры, Дня знаний. И в этот день я желаю всем сотрудникам комбината, чьи дети идут в школу, только хороших оценок! Удачи в новом учебном году!

Генеральный директор
Андрей Владимирович Новиков

О строителях комбината и не только

Август у строителей – месяц особый. И не только по причине профессионального праздника. Это время, когда подводятся первые итоги интенсивного летнего сезона.

ВЫБРАЮТ В ЖИЗНИ
СОВПАДЕНИЯ

«Результаты работы у строителей комбината неплохие, – рассказал нам по телефону заместитель генерального директора по капитальному строительству Евгений Васильевич Гордеев. – За последние месяцы ремонтно-строительно-монтажное управление комбината (РСМУ-097) дважды становилось победителем производственного соревнования. Факт сам по себе значимый, даже незаурядный, если учесть, что коллектив строителей всего около полугода возглавляет новый руководитель».

Не откладывая в долгий ящик знакомство с новым руководителем, я пришла в приёмную начальника РСМУ-097. Как раз закончилось оперативное совещание. Выхода из кабинета, люди оживлённо беседовали. Замечая меня, говорили: «У нас но-

вый. Обескуражило, что очень молод. Знакомимся».

– В 2002 году я окончил Уральский университет путей сообщения, строительный факультет. В город Лесной приехал в январе 2011 года из Каменска-Уральского, где работал заместителем начальника ремонтно-эксплуатационного управления Синарского трубного завода. Первые впечатления от Лесного самые положительные: очень чистый, уютный, зелёный. Понравилось, что город строится, возводятся новые дома, поразило наличие во дворах современных детских площадок и большое количество детских садов.

Оперативно включиться в работу мне помогли Евгений Васильевич Гордеев, Сергей Михайлович Гамаюнов и начальник производственно-технической группы, а ныне ветеран подразделений, Раис Абдулганевич Камалютдинов. Они показали план



– Несмотря на молодость и небольшой срок работы в нашем подразделении, Виталий Владимирович уже завоевал в коллективе авторитет. Когда даётся задание, непременно интересуется – в какой срок сможете выполнить? И контролирует. Но не только в этом гарантия его успеха как руководителя. Требовательность и обязательный контроль подкрепляются глубокими специальными знаниями.

РАБОТАТЬ С ЛЮДЬМИ –
ЗНАЧИТ ИДТИ К НИМ

Тут самое время было задать вопрос руководителю, как скоро удалось познаться с коллективом, в котором, ни много, ни мало, 300 работников.

– Знакомство до сих пор продолжается, – дипломатично ответил Виталий Владимирович. – Основная часть наших людей трудится на промплощадках, и пообщаться с каждым лично довольно сложно.

Продолжение на стр. 5

На снимке: В.В. Моляков

За последние месяцы ремонтно-строительно-монтажное управление комбината (РСМУ-097) дважды становилось победителем производственного соревнования. Факт сам по себе значимый, даже незаурядный, если учесть, что коллектив строителей всего около полугода возглавляет новый руководитель

вый начальник Виталий Владимирович Моляков. Энергичный, мобильный. В кабинете не засиживается – постоянно в разъездах. Уже успел завоевать уважение людей. Исполнительская дисциплина в подразделении выросла. Напишете о нём».

Вот такое совпадение в один день – просьба рассказать о руководителе, инициированная и сверху, и снизу.

ПОРТРЕТ В ИНТЕРЬЕРЕ
КАБИНЕТА

По кратким отзывам составила для себя портрет нового руководителя строительного подразделения: высокий, крепкий, постоянно в движении, да и резкое слово может сказать при необходимости.

Но встретил меня человек интеллигентный, среднего роста, спокой-

ный. Обескуражило, что очень молод. Знакомимся. Сориентировали на первоочередные задачи: в полном объёме выполнить план капитальных ремонтов, все работы, запланированные «Комплексным планом Мероприятий», при этом сократить штатную численность до установленного норматива. Мне помогает, конечно, и привычка к стремительному темпу «прошлой» работы и жизни.

Беседу прерывает телефонный звонок. Виталий Владимирович даёт распоряжения уверенно и ровно, не повышая голоса. Сразу возникает ощущение, что за таким руководителем, как за каменной стеной. Словно читая мои мысли, присутствующий при нашей беседе заместитель начальника РСМУ-097 Сергей Михайлович Гамаюнов делает ремарку:

Строителям - слава!

12 августа сразу в двух подразделениях комбината «Электрохимприбор» – отделе капитального строительства (072) и ремонтно-строительно-монтажном управлении (097) – прошли торжественные собрания, посвящённые Дню строителя.

С профессиональным праздником работников подразделений тепло поздравили главный инженер предприятия Игорь Алексеевич Виноградов, заместитель генерального директора по капитальному строительству Евгений Васильевич Гордеев, начальник отдела 072 Лариса Васильевна Грибанова, начальник РСМУ-097 Виталий Владимирович Моляков. Выступая перед участниками собраний, руководители поблагодарили сотрудников за их труд, подчеркнув значимость, ценность и востребованность строительных профессий.

В этот день за доблестный труд и успехи в реализации планов капитального строительства комбината «Электрохимприбор» работникам отдела 072 РСМУ-097 были вручены почётные грамоты, благодарности и благодарственные письма.

В отделе 072 почётной грамотой отмечены: инженер по надзору I категории Татьяна Андреевна Коростелёва, ведущий инженер-проектировщик Татьяна Викторовна Гафиева, инженер



по подготовке производства Евгения Николаевна Попова, руководитель группы Татьяна Егоровна Таланкина, руководитель группы Александр Евгеньевич Ширьев, руководитель группы Дмитрий Константинович Березин;

благодарностью: инженер-проектировщик II категории Игорь Алек-

сандрович Дюндин, инженер-проектировщик Ольга Шафкатевна Кантева, инженер-проектировщик II категории Илья Сергеевич Русаков, экономист по планированию Юлия Сергеевна Панкова, инженер по проектно-сметной работе Людмила Геннадьевна Бушманова, руководитель группы Евгений Вениамино-

вич Дерендяев, инженер по техническому надзору II категории Дмитрий Валерьевич Никифоров, ведущий инженер Владимир Григорьевич Колмаков, инженер I категории Владимир Васильевич Гром.

В РСМУ-097 почётная грамота вручена заместителю начальника подразделения Сергею Михайловичу Гамаюнову;

благодарностью были отмечены: плотник Сергей Михайлович Махараткин, маляр Наталья Ильинична Янченко, плотник Николай Александрович Бабин, камешник Андрей Борисович Горин, маляр Екатерина Михайловна Денисенко, плиточник Руслан Вячеславович Милушкин, старший мастер Валентина Геннадьевна Шагизянова;

благодарственным письмом: плотник Сергей Николаевич Рудаков, штукатур-маляр Любовь Александровна Пушкарёва.

Информационно-аналитический центр

На снимке: И.А. Виноградов вручает благодарность И.С. Русакову.

ИНФОРМАЦИЯ

По инициативе местного отделения партии «Единая Россия» при финансовой поддержке руководства комбината «Электрохимприбор» к юбилейной дате – 60-летию вступления комбината в ядерно-оружейный комплекс более 6000 неработающих пенсионеров получат денежные выплаты.

Начало положено

На территории, прилегающей к УВЦ комбината, началась закладка фундамента выставочного павильона. В нём планируется организовать политехническую выставку нашего предприятия. Здесь посетители смогут познакомиться с этапами истории, достижениями комбината, и, главное, узнать о людях, внёвших огромный вклад в развитие предприятия.

Кроме того, весной будет открыта «Аллея Первых», посвящённая ряду выдающихся деятелей комбината. От улицы Ленина до павильона посадят именитые деревья.

Елена Кондратьева,
заместитель начальника
отдела 069

О строителях комбината и не только

Окончание. Начало на стр. 4

В РСМУ-097 входят службы эксплуатации, капитального ремонта и подготовки производства. Все они позволяют подразделению бесперебойно функционировать. Особо хочу отметить участок № 1 на 1-й промплощадке. Возглавляет его **Татьяна Николаевна Цыганова**. Участок сложный, но ни одного случая срыва производственного плана по вине её подчинённых не было. Строгая дисциплина, контроль охраны труда, благоприятный климат в коллективе. При этом Татьяна Николаевна очень переживает за своих людей. Мне, как руководителю, импонирует такой стиль работы.

С коллективом ежедневно обсуждаем выполнение планов и распоряжений. Люди сами инициируют встречи и беседы. К примеру, на «оперативке» был поднят вопрос об обеспечении сотрудников спецодеждой очень больших и очень малых размеров. Теперь шьём её на заказ. Другой пример. Работники ремонтно-строительного управления обсудили проблему и своими силами отремонтировали и оборудовали душевую комнату, провели текущий ремонт кабинетов в здании администрации нашего РСМУ.

При переводе инженерно-технических работников на ЕУСОТ мы создали комиссию, куда вошли сотрудники отдела кадров, представители профсоюзной организации комбината, наши работники. Тем самым удалось поднять интегрированную стимули-

рующую надбавку (ИСН) на 10–20% и этим замотивировать людей на выполнение работ.

КАК АУКНЕТСЯ, ТАК И ОТКЛИКНЕТСЯ

– Наша работа зависит от многих факторов: производственных планов подразделений, погодных условий, техники, поступления материалов. Но, по сути, мы последнее звено, с которого все спрашивают, – объясняет Виталий Владимирович. – Поэтому ежедневно приходится планировать резервные работы, то есть продумывать, куда в случае непредвиденных обстоятельств можно перераспределить силы. В этом мне очень помогают мои заместители: **Сергей Михайлович Гамаюнов**, **Валентина Владимировна Яковлева** и **Андрей Владимирович Трещалов**. Люди у нас в основном на сдельной оплате труда, и самое главное – обеспечить им фронт работ. Насколько мы их нагрузим, обеспечим материалами, механизмами, столько они и заработают.

В результате напряжённой работы мы вовремя сдали такие стратегические для комбината объекты, как линии хромирования в цехе 343, линии светлой закалки в МОП-112, печь ПВЖ. Когда надо было срочно подготовить помещения в здании цеха 343 к отраслевому семинару по внедрению производственной системы «Росатом», люди работали в две смены,



даже в выходные дни. С задачей справились профессионально и быстро.

Сейчас трудимся над фундаментом под обрабатывающий центр в МСП-121. Кроме того, работники РСМУ-097 ремонтируют здание управления комбината к научно-техническому совету, на который

съедутся представители предприятий и организаций госкорпорации. Работать приходится в «авральном» режиме.

Отрадно отметить, что не редкостью стали благодарственные письма от руководителей подразделений, где работали наши люди.

О ЗАДАЧАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ

– Нам предстоит выделение в самостоятельное хозяйственное подразделение. Задача на ближайшее время – провести техпереворужение, чтобы в рыночных условиях мы чувствовали себя уверенно, твёрдо стояли на ногах. По этой теме мы уже собирались, проводили совещания. Все предложения коллег я взял на заметку. До конца года планирую оформить их в виде программы и утвердить её у руководства комбината.

Собираемся подготовить склад для хранения стройматериалов, чтобы в случае какой-то внеплановой ситуации не жать их, а спокойно брать со склада и оперативно выполнять ремонтные работы. Продолжим улучшать санитарно-бытовые условия для работников РСМУ-097.

Достижение планов возможно только при условии сохранения и преумножения самого основного ресурса – кадров. Ведь труд работников РСМУ-097 очень востребован. Хотелось бы пожелать всему коллективу здоровья, благополучия, оптимизма, хорошего настроения и бодрости духа.

Ольга Ядринцева,
информационно-аналитический центр

На снимке: Во время посещения объекта.

Быть на «передовой» большого дела



Александр Петрович Крюковских нет сорока – ему 39 лет. Лицо загорелое, статный, подтянутый. В своё время окончил Нижнетуринское училище № 22, получив профессии «каменщик», «монтажник», «электросварщик». На комбинате «Электрохимприбор» в РСМУ-097 трудится с 1999 года. Без отрыва от производства в 2005 году окончил Североуральский вечерний политехникум по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений». С тех пор работает мастером строительно-монтажных работ 1-го участка. Причём в коллективе, где трудился рабочим.

Сначала, правда, хотели на другой участок определить. Опасались, сможет ли наладить отношения с коллективом? Но рассудили – у него поблажек никому не будет. И не ошиблись. Начальник он, как говорят подчинённые, требовательный, но справедливый. Если брак случится – заставит переделать. Потому и претензий по качеству работ на 1-м участке не бывает.

Спрашиваю у Александра Петровича – оправдан ли карьерный рост? Ведь забот заметно прибавилось, зона ответственности расширилась. Спрос теперь с него за 35 подчинённых, охрану труда. Прибавь к этому огромный объём документации для заполнения, ежедневное планирование, организацию работы – всего и не перечислять. Да и в зарплате не выиграл.

«Не в деньгах счастье – хорошо, жена не слышит, – шутит Крюковских. – А если серьёзно, работы очень много, но это и интересно. Для меня это вполне привычный график работы и, наверное, жизни в целом. Потом, работа мастера – это постоянное общение с людьми. Причём, как сейчас модно говорить, в режиме онлайн».

Работы очень много, но это и интересно. Для меня это вполне привычный график работы и, наверное, жизни в целом. Потом, работа мастера – это постоянное общение с людьми.

(Замечу, даже во время непродолжительного интервью телефон его не замолкал практически ни на минуту. Быстро, по-деловому решались текущие вопросы.)

– Работать с людьми интересно – к каждому человеку нужен свой подход, – продолжает Александр Петрович. – С мужчинами проще. У женщин более тонкая душевная организация. Здесь нужно учитывать многое: как у неё дела в семье, как муж на работу проводил, да мало ли что ещё. Ищешь нужные слова. Нашим женщинам мы стараемся помогать, по возможности облегчаем их труд. К примеру, в таких «мелочах», как поднести и поднять на 12-метровые леса строительные материалы.

Что и говорить, труд строителя никогда не был лёгким. Работа

в основном ручная. К примеру, вырыть котлован внутри цеха под фундамент для нового станка. Кран туда не загонишь, а электромотор к лопате ещё не приделали. Или такое особо важное задание, как проложить с работниками цеха 032 рельсы для крана-дека-тонника. Работники участка № 1 со всеми поставленными задача-

ми успешно справляются. Эти зримые результаты работы и позволяют испытывать гордость за свою профессию. А люди у нас какие! Надо, и на работе задержатся, и в выходной день выйдут. Они и есть соль земли.

– Слушаю? – в очередной раз снимает он трубку. И мысли его уже далеко «на передовой» большого дела. Моя же задача – рассказать об этом интересном человеке. Тем более что информационный повод прекрасный – кандидатура Александра Петровича Крюковских, мастера участка № 1 РСМУ-097, выдвинута на Доску почета комбината.

Ольга Ядринцева,
информационно-аналитический центр

На снимке: А. П. Крюковских

Славные страницы истории комбината «Электрохимприбор»



19 ИЮНЯ 1947 Г.

Постановлением Совета Министров СССР № 2140-562сс от 19 июня 1947 года в Свердловской области решено построить завод № 814 по разделению изотопов урана электромагнитным методом. Первым директором завода был назначен **Дмитрий Ефимович Васильев**. Научным руководителем технического проекта стал **Лев Андреевич Арцимович**.

1947 Г. – 1950 Г.

Начались работы по возведению завода. Выполнен огромный объём работ по строительству экспериментальной установки - электромагнитного сепаратора (установки СУ-20), заводских служб, рабочего посёлка и всей инфраструктуры объекта (г. Свердловск-45, ныне - г. Лесной).

1950 Г.

Выпуск первой продукции - изотопов урана. Из-за того, что осваиваемые на других предприятиях иные методы по разделению изотопов урана оказались более экономичными, было принято решение о временной консервации завода.

15 СЕНТЯБРЯ 1951 Г.

Постановлением Совета Министров СССР № 3506-1628сс от 15 сентября 1951 г. предприятие (с этого момента - завод № 418) было ориентировано на промышленный выпуск спецоборудования. С этого времени началось проектирование, а затем строитель-

ство и ввод в эксплуатацию новых цехов, корпусов, промплощадок.

50-Е ГГ.

На предприятии налажен полный цикл сборки и выпуска спецоборудования. Многие сложнейшие технологические процессы впервые в СССР здесь поставлены на производственную основу. Начаты работы по получению изотопов лития.

1955 Г.

Директором завода назначен **Анатолий Яковлевич Мальский**, под руководством которого было создано многопрофильное высокотехнологичное предприятие по серийному выпуску специальной техники.

60-Е ГГ.

Период интенсивного развития предприятия. Строятся производственные корпуса - до 18 зданий и сооружений в год, разрабатывается уникальное оборудование, технологии и оснастка для каждого вида серийно выпускаемой спецтехники. В 1961 году десять специалистов завода удостоены звания лауреатов Ленинской премии. Установка СУ-20 переориентирована на выпуск стабильных изотопов. Создан Государственный фонд изотопов.

1962 Г.

За успешное выполнение государственных заданий предприятие награждено орденом Ленина.

1967 Г.

С 1 января предприятие становится заводом «Электрохимприбор». Ему передано на вечное хранение Памятник Красное Знамя ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС как символ трудовой доблести коллектива.

70-Е ГГ.

Завод, наращивая выпуск продукции, осваивает серийное производство ряда сложнейших узлов и деталей, одним из первых в стране внедряет систему АСУ ТП.

1971 Г.

Директором завода «Электрохимприбор» назначен **Лев Иванович Надпорожский**. Выполняя решение Правительства о расширении объёмов выпуска товаров народного потребления, предприятие приступило к выпуску конверсионной продукции. В торговую сеть стали поставляться первые образцы товаров народного потребления - кухонные гарнитуры, ремкомплекты для автомобилей и многое другое.

1976 Г.

Завод преобразован в комбинат «Электрохимприбор».

1979 Г.

Директором комбината «Электрохимприбор» назначен **Александр Иванович Галин**.

80-Е ГГ.

Комбинат «Электрохимприбор» устойчиво сохраняет ежегодный уровень освоения основной продукции и роста объёмов производства.

1981 Г.

Коллективу комбината присвоено звание «Коллектив высокой культуры».

1982 Г.

За значительный вклад в экономическое и социальное развитие Свердловской области коллектив предприятия награждён Красным Знаменем обкома ВЛКСМ.

1983 Г.

За создание и серийный выпуск новой спецтехники коллектив комбината «Электрохимприбор» награждён орденом Октябрьской Революции.

1985 Г.

В дополнение к гособоронзаказу, используя технологии двойного назначения на имеющихся промышленных площадях, на комбинате «Электрохимприбор» налажены серийный выпуск товаров народного потребления.

90-Е ГГ.

Руководителями предприятия - **Анатолем Владимировичем Митюковым** (директор комбината с января 1990 года по октябрь 1991 года), **Германом Константиновичем Му-**

равлёвым (директор комбината с сентября 1993 года по март 1994 года), **Леонидом Алексеевичем Поляковым** (директор комбината с октября 1991 года по июнь 1993 года и с марта 1994 года по март 1995 года, генеральный директор с марта 1995 года по декабрь 2003 года) был взят курс на освоение наукоемкой продукции. Несмотря на непростое время, удалось сохранить целостность комбината - кадры, работоспособность и традиции предприятия.

Эти годы - новый этап деятельности по разборке и утилизации спецтехники. Построены и введены в эксплуатацию новые здания и сооружения, обеспечивающие безопасное ведение работ по разборке и уничтожению спецтехники, снятой с вооружения. Проведена реконструкция существующих сооружений и концентрация производственных мощностей.

2001 Г.

Комбинат «Электрохимприбор» переименован во ФГУП «Комбинат "Электрохимприбор"».

2004 Г.

Генеральным директором предприятия назначен **Сергей Владимирович Насти**.

2009 Г.

К обязанностям генерального директора приступил **Андрей Владимирович Новиков**.

СЕГОДНЯ

ФГУП «Комбинат "Электрохимприбор"» - одно из ведущих предприятий ядерно-оружейного комплекса госкорпорации «Росатом». Безусловно выполняя гособоронзаказ, комбинат «Электрохимприбор» выпускает продукцию для нефтегазового, электроэнергетического комплексов и геофизических организаций, производит медицинскую технику и владеет технологией производства 204 стабильных изотопов 44 химических элементов (доля предприятия в мировом потреблении составляет 80% по номенклатуре изотопов электромагнитного разделения).

Комбинат «Электрохимприбор» отмечен многочисленными призами, грамотами и дипломами. Начиная

с 1996 года комбинат - ежегодный участник и лауреат конкурсов «Лидер в бизнесе». В 1998 году предприятие награждено Международным Золотым призом «За технологию и качество». В 2003 году комбинат стал лауреатом премии Правительства в области качества, в 2005 году - лауреатом премии Полномочного представителя Президента РФ в УрФО в области качества. В 2006 году предприятие было удостоено звания лауреата Европейского фонда по управлению качеством (EFQM) для уровня «Признанное совершенство****» и в числе пяти предприятий России включено в реестр Европейского фонда менеджмента качества.

Комбинат «Электрохимприбор» - лауреат VI **Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»** в 2006 году, в 2007 году - победитель областного конкурса «Лидеры бизнеса - звезды Урала» в номинации «Социально-экономические показатели», в 2011 году - награждён почетным знаком «Лидер в бизнесе». В 2010 году комбинат «Электрохимприбор» стал победителем Всероссийского конкурса «Лучший страхователь года». Предприятие - лауреат программы «100 лучших товаров России» в номинации «Производство» по производству изотопного производства - «Кальций изотопнообогащенный».

И это далеко не все награды комбината «Электрохимприбор».

Начиная с 2008 года система менеджмента качества (СМК) ФГУП «Комбинат "Электрохимприбор"» сертифицирована в системе «Военный регистр», имеет лицензии и сертификаты применительно к разработке, изготовлению, испытаниям, хранению, транспортированию, разборке и утилизации специальной техники, её частей и компонентов, включая работы с радиоактивными материалами, используемыми в оборонных целях, а также разработке, изготовлению, испытаниям, ремонту и модернизации устройств и технических средств, обеспечивающих установку, хранение и эксплуатацию специальной техники.

Материал предоставлен Учебно-выставочным центром комбината
Фото из архивов подразделений комбината



Уважаемый Валерий Михайлович!

От имени коллектива комбината «Электрохимприбор» поздравляем Вас со знаменательной датой – 70-летием со дня рождения!

Почти пятьдесят лет из них Вы посвятили нашему предприятию, пройдя славный путь от рабочего до главного инженера. Это были годы ввода в эксплуатацию производственных мощностей, расширения предприятия, освоения новых материалов и видов изделий.

Валерий Михайлович, Вы, человек, познавший самые глубокие тайны создания специальной техники, стали достойным наследником первой генерации инженеров и конструкторов предприятия. И уже под Вашим руководством была выполнена огромная работа по проведению техперевооружения комбината. Во многом благодаря тому, что научно-техническое руководство предприятием осуществляли Вы, опытный специалист, последовательно прошедший все ступени производственной школы, комбинат достойно пережил кризисные девяностые. Аналитический склад ума и талант настоящего руководителя позволяли Вам выстраивать программу действий и реализовывать сложнейшие задачи.

Ваша работа, Валерий Михайлович, высоко оценена государством. Об этом ярко свидетельствуют награды, которых Вы удостоены.

Вам не чужды и социальные проблемы лесничан. Трижды Вы избирались депутатом городской Думы и всегда с полной отдачей и серьезностью старались помочь тем, кто обращался к вам с вопросами. Вас знают как человека отзывчивого, переживающего за других людей, готового прийти на помощь коллегам и соратникам, живущего успеха своего родного предприятия и города. Большое спасибо Вам, дорогой Валерий Михайлович, за всё, что Вы сделали на благо Отечества, города Лесного и комбината «Электрохимприбор»!

Счастья и здоровья Вам на долгие-долгие годы! Любви и уважения родных и близких!

А. В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат
«Электрохимприбор»
Е. Ф. Венгловский,
председатель профсоюзной
организации комбината
«Электрохимприбор»

Комбинат – его судьба

4 сентября исполняется 70 лет Валерию Михайловичу Цивилину

Судьбы большинства наших соотечественников, рождённых в военное время, типичны. С детства привыкнув преодолевать препятствия, многие из них выросли целеустремлёнными, оптимистичными, волевыми личностями. Да и суровый уральский край тоже внёс свои коррективы, воспитав в своих сынах силу духа и уверенность в достижении поставленных целей.

Один из таких людей **Валерий Михайлович Цивилин** – коренной уралец. Его жизнь может стать ярким примером для молодёжи в качестве модели построения своей судьбы.

Он родился в сентябрьский день первого года Великой Отечественной войны в поселке Косяк Свердловской области.

Валерий Михайлович со школьной скамьи тяготел к точным наукам – это и определило выбор профессии. Он окончил Невьянский механический техникум по специальности техник-технолог по обработке металла резанием – было это 50 лет назад – и уже в апреле 1961 года устроился фрезеровщиком в инструментальный цех (030) комбината «Электрохимприбор». Так начался его карьерный рост.

В рамках реализации федеральных целевых программ при активном участии Валерия Михайловича было обеспечено функционирование 17 базовых критических технологий. На его счету свидетельства на 5 изобретений, внедрённых на комбинате.

Молодой рабочий, думаю, даже и не мыслил о том, что когда-то будет главным инженером крупного градообразующего предприятия. Но, как говорится, плох тот солдат, который не мечтает стать генералом! С завидным упорством Валерий Михайлович шлифовал свои знания, шаг за шагом постигая премудрости инженерного дела уже в СКБ, он осваивал новые профессии. Без отрыва от производства окончил вечернее отделение МИФИ-3. Сегодня некоторых молодых людей не устраивает постепенный профессиональный рост, а Валерий Михайлович не пропустил ни



одной ступеньки, шагая по карьерной лестнице. Его послужной список внушительный: техник-конструктор, инженер, руководитель группы, начальник одного из отделов СКБ. Но судьба иногда преподносит свои сюрпризы –

Валерий Михайлович находится на заслуженном отдыхе, но не теряет связи с родным предприятием, являясь членом Экспертного совета комбината.

Высококвалифицированный специалист, творческий человек, грамотный организатор производства, Валерий Михайлович всегда умело взаимодействовал с работниками не только нашего комбината, но и других предприятий атомной отрасли. Являясь членом секции 5 НТС-2 «Росатом», совместно с главными конструкторами ядерных центров России Валерий Михайлович разрабатывал техническую политику при постановке на производство новых видов продукции. Под его руководством и при его непосредственном участии была разработана и осуществляется программа конверсии производства по освоению и выпуску продукции для нефтегазового и энергетического комплексов страны. Проведена большая работа по внедрению нормативной организационно-распорядительной документации по управлению, надзору и контролю за

Михайлович – верный товарищ. Друзей на переправе не меняет, их немного, но они надёжные, сопровождающие его ещё с юности. Валерий Михайлович – прекрасный семьянин. Рядом с ним на протяжении 47 лет идёт по жизни жена Людмила Ивановна, которая оберегает мужа от невзгод и создаёт надёжный тыл. Их дети – сын и дочь – не захотели греться в лучах отцовской славы, самостоятельно устроили свои судьбы вдали от родительского дома, став достойными людьми и грамотными специалистами в сфере экономики и бизнеса. Они создали свои крепкие семьи. Это ли не огромное достижение и победа родителей? А какие замечательные внуки у четы Цивилиных! Все каникулы проводят у бабушки и дедушки, рядом с которыми им комфортно и весело. Дети, как лакмусовая бумажка, определяют крепость семейных устоев. Старший внук Саша, студент IV курса экономического факультета РУДН, с восторгом отзывается о любимом дедушке, который и развлекает, и даёт мудрый, объективный совет, и поиграть в футбол, хоккей, теннис. Внучка с необычным именем Лариса отдала предпочтение психологии, поступив в престижный вуз мирового уровня. Младшему, Максиму, ещё 11 лет, он увлечён углублённым изучением английского языка. Любит семья путешествовать. Сначала изучали просторы Родины с детьми, теперь – с внуками. Причём за рулём автомобиля всегда глава семейства, опытный водитель.

Валерий Михайлович – просто хороший человек: интересный в общении, скромный. На работу всегда ходил пешком, не забывал поздороваться с рядовыми работниками, соседями, помогал в трудную минуту любому, кто обращался к нему. Они с женой – приверженцы здорового образа жизни, их вместе часто можно увидеть на лыжне, в бассейне или оздоровительной спортивной группе ФЦС «Факел».

Несмотря на большую ответственность и производственную нагрузку, Валерий Михайлович всегда находился в гуще событий, активно участвовал во всех корпоративных мероприяти-

Высококвалифицированный специалист, творческий человек, грамотный организатор производства, Валерий Михайлович всегда умело взаимодействовал с работниками не только нашего комбината, но и других предприятий атомной отрасли.

спецбезопасности на предприятии. В рамках реализации федеральных целевых программ при активном участии Валерия Михайловича было обеспечено функционирование 17 базовых критических технологий. На его счету свидетельства на 5 изобретений, внедрённых на комбинате.

В самое трудное для предприятия время, в «лихие» 90-е, Валерий Михайлович с генеральным директором комбината **Леонидом Алексеевичем Поляковым** сумели сохранить производственные мощности и найти дополнительные заказы для предприятия. Несмотря на финансовые трудности того времени, удалось приступить к реконструкции сборочного производства (219) и строительству новых складских помещений для спецпродукции. Здесь тоже пригодились уральский характер, сила воли и организаторские способности юбиляра.

Рассказ о крупном руководителе ведущего в отрасли предприятия был бы не полным без описания его человеческих качеств. Здесь достаточно всего несколько штрихов. Валерий

я. Народ доверял ему, избирая на депутатскую работу. Третий созыв Валерий Михайлович работает в составе городской Думы в комиссии по бюджету и экономическим вопросам. Его лист поощрений – огромный. Он кавалер ордена Почёта, удостоен многих отраслевых наград, имеет звание лауреата премии Правительства РФ, звания «Профессиональный инженер России», «Заслуженный работник комбината». Но главная награда Валерия Михайловича Цивилина – уважение людей, ведь он всегда стремился быть полезным коллективу предприятия, городу, стране. И наш комбинат стал поистине его судьбой, яркой, красивой, наполненной грандиозными делами и идеями!

Наталья Мухина,
заместитель
председателя Совета
неработающих
пенсионеров комбината
«Электрохимприбор»

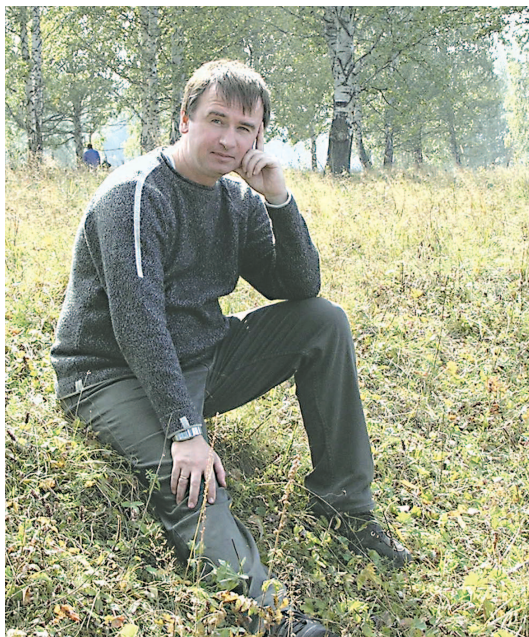
Фото из архива семьи Цивилиных



Мы открываем в нашей корпоративной газете рубрику «Без галстука».

Такой формат интервью позволяет раскрыть людей с другой, до настоящего момента незнакомой нам стороны. Какие они, наши руководители? Чем занимаются в свободное от работы время? Многие из нас задают себе эти вопросы. И это действительно интересно.

«СТАБИЛЬНОСТЬ И ПРЕДАННОСТЬ – МОИ ГЛАВНЫЕ ПРИНЦИПЫ»



Первое наше интервью «без галстука» с генеральным директором **Андреем Владимировичем Новиковым** состоялось накануне выхода нового номера газеты.

Андрей Владимирович, где Вы родились и кто Ваши родители?

Я и мои родители родом из большой страны под названием Советский Союз. Родился я на Украине в Донецкой области. Когда мне исполнился год, родители по распределению попали на завод, который сегодня входит в структуру «Росатом» в городе Златоуст-36 (теперь Трёхгорный). В то время на заводе строилось много объектов, и отец возглавлял различные строительные структуры, ну а мама работала в центральной заводской лаборатории. Практически всё детство проходило у бабушек и дедушек на Украине. Поэтому очень хорошо представляю себе ныне независимую страну. Наверное, нас много таких, кого судьба разделила политическими барьерами. Но мы жили и живём одной семьёй.

Какие жизненные уроки дали Вам родители, и кто определил выбор Вашей специальности?

Самому достаточно сложно оценить, какие уроки преподавались. Считаю, что только положительные. Наша семья всегда была очень дружной. До преклонного возраста родители работали на заводе. О них были только хорошие отзывы. Это для меня всегда служило примером. А выбирать профессию было нетрудно. Выбор происходил достаточно быстро. Я не собирался покидать родные пенаты и

решил учиться недалеко от Трёхгорного, в Челябинске. Никогда не оставил намерения после учёбы вернуться в родной город. Сомнений в выборе специальности не было, так как она была связана с профессией родителей и нашим градообразующим предприятием. Мне хорошо давались точные науки, что и определило будущую профессию.

Это сегодня подрастающему поколению важно помочь с выбором. Поэтому считаю, что очень актуально вводить профориентацию в школах. Важно, чтобы приобретённые знания находили применение после окончания вуза. Оценивая перспективы Госкорпорации «Росатом», с уверенностью могу сказать, что именно сейчас наступает очень благоприятная ситуация. По заработной плате мы находимся на достаточно хорошем уровне и можем обеспечивать молодых специалистам уровень дохода больше, чем в крупных городах. «Росатом» – отличная стартовая площадка для выпускников вузов.

Каким должен быть современный менеджер?

Во-первых, он должен быть специалистом в своём деле, так как управлять, не получив опыта, наверное, нельзя. Тем более, в такой специфичной отрасли, как наша.

Во-вторых, менеджер должен уметь работать в команде, поскольку достичь необходимого результата иначе не получится.

В-третьих, любой управленец должен уметь заинтересовать сотрудников, и тогда будут результаты. Когда мы что-то не выполняем, я всегда говорю: «Наверное, мы неправильно мотивировали людей». Благо, что сейчас у нас новая система оплаты труда, которая позволяет реализовать эту задачу эффективно для всего коллектива.

Вы много говорите о команде, а какова Ваша команда?

Мои требования достаточно просты: профессионализм, умение работать в команде и достигать результатов. У меня достаточно демократичные принципы управления. Всегда говорю: «Всё, что умещь, сделай сам, а о том, чего не можешь – спроси».

Как Вы можете двумя словами охарактеризовать своё отношение к работе?

Стабильность и преданность. Мне характерна преданность своему делу и коллективу. 20 лет на заводе в Трёхгорном, наверное, о чём-то говорят. Как видите, часто менять работу или команду не в моих правилах. Необходимо доводить начатое до конца, а сразу или за 2 года ничего не бывает. С городом Лесным я познакомился уже давно. Часто бывал здесь в командировках, работая на рождественном предприятии такого же закрытого города.

Новый этап в моей жизни начался в 2008 году, когда я переехал в город Лесной. Уже 2,5 года работаю на комбинате «Электрохимприбор» и знаю, что занимаюсь своим делом, так как проработал в отрасли более 20 лет. Вместе с коллективом нам предстоит реализовать не одну задачу, а для этого потребуются не год и не два.

Вы находите время для чтения?

Да, конечно. Очень люблю читать. Как только появляется время, сразу беру в руки томик. В детстве перечитал всего Беляева, Жюль Верн. Тогда прельщала фантастика. Сейчас читаю другие жанры, видимо, приземлённый стал. Последнюю книгу прочитал в отпуске. Это был детектив. И хотя считаю себя технически продвинутым человеком, но электронная книга пока не смогла заменить мне традиционной бумажной. Перелистывание страниц ни с чем нельзя сравнить.

А могли бы Вы пофантазировать и «написать» продолжение своей «жизненной повести»?

Себя всю жизнь выстраиваю, но не люблю строить воздушные замки. Получается, что живу здесь и сейчас, потому что важно уделять максимум много сил и внимания настоящей жизни.

Наверное, у руководителя большой дефицит времени, которое он мог бы провести с семьёй? Как Вам удаётся найти баланс между семьёй и работой?

На такой ответственной должности баланс найти практически невозможно, и, когда есть свободное время, то, конечно, провожу его в семье. Очень любим совместные поездки, прогул-

ки, ужины по выходным и в праздничные дни. Есть у нас и свои традиции. Об одной из них могу рассказать. Издавна в выходной день по утрам я готовлю одно блюдо. А какое не скажу (улыбается).

Не за горами время, когда Вашему сыну предстоит сделать выбор, куда пойти учиться...

Этот вопрос обсуждается всё чаще. Мы, родители, можем только способствовать выбору. Ведь его надо делать не спонтанно, и реально понимать, какие способности есть у человека. Окончательно сын ещё не решил, но варианты уже сформулированы. Постарается подсказать, по какому пути идти, но выберет он сам.

Вы увлечённый человек?

Знаете, в детстве было много увлечений. Как и все, любил собирать марки. До сих пор моя коллекция хранится у родителей, частенько сын её перелистывает. Потом занимался авиамоделированием, наверное, класса до 8-го, и даже удалось завоевать звание чемпиона Челябинской области. Думаю, этот отрезок жизни определённым образом подтолкнул к выбору профессии. Когда-то любил играть в футбол. Мы с товарищами вставали в воскресенье в 6 часов утра и шли на футбольное поле.

Было время, когда мы с супругой участвовали в турпоходах. Местность, где мы жили, горная, и большая часть населения любит этот вид отдыха. Созерцание природы, сплавы по рекам, походы в пещеры – всё было.

Ну а сегодня – это прогулки на лыжах. Последнее увлечение – горные лыжи. Этот вид спорта даёт свободу движения, а значит, свобода появляется и в мыслях.



Что ещё Вы хотели бы попробовать, но пока не удалось?

Сразу и не скажешь. Вокруг достаточно много замечательных, увлечённых людей. Если предложат что-то новое, не откажусь.

Какое место в Вашей жизни занимают друзья?

Это очень важная часть моей жизни. Всегда был коммуникабельным человеком, и поэтому в каждом коллективе появлялись друзья. Они есть и остались в Трёхгорном, теперь появились в Лесном. Горжусь тем, что у меня есть друзья и что часто с ними общаюсь.

Какая у Вас самая главная мечта?

Что могу сказать... Как говорится, сын есть, дерево посадил, дом построил. Теперь мечты больше связаны с работой. А что касается дома – больше бы хотелось с семьёй и чтобы родители были живы и здоровы.

И всё-таки, к реализации какой мечты Вы стремитесь на работе?

Самая большая мечта, чтобы коллектив работал как единое целое, чтобы мы были сплочёнными, а работа, которую люди выполняют для результата, не казалась нудной. Ведь без малых шагов нельзя преодолеть расстояние. Понятно, что сразу ничего не делается, и надо осознавать, что работать и делать поступательные шаги по направлению к цели надо каждый день. Тогда большие победы не заставят себя ждать.

**Информационно-аналитический центр
На снимках: А.В. Новиков**

Позаботиться о будущей пенсии – дело каждого

Реформирование социальной политики в госкорпорации «Росатом» является одним из приоритетов для руководства отрасли

На сегодняшний день социальная политика реализуется в нескольких главных корпоративных программах: пенсионная, жилищная, санаторно-курортное лечение, питание на предприятиях, поддержка ветеранов и пенсионеров отрасли, организация культурных и спортивных мероприятий.

Социальная политика – важный элемент и в деятельности ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», который осуществляет собственные социальные программы. В рамках реализации отраслевой программы пенсионного обеспечения комбинат «Электрохимприбор» с 2009 года успешно взаимодействует с негосударственным пенсионным фондом «Атомгарант» (лицензия № 202/2 от 15.03.2007 года).

Уже более 105 500 сотрудников предприятий атомной отрасли являются участниками НПФ «Атомгарант», из них более 26 800 человек получают негосударственную пенсию от фонда.

По темпам роста основных показателей деятельности на протяжении 5 лет НПФ «Атомгарант» опережает динамику 30 крупнейших НПФ страны. Рейтинговое агентство «Эксперт РА» присудило НПФ «Атомгарант» индивидуальный рейтинг надёжности на уровне А+ («Очень высокий уровень надёжности»).

Сегодня в России функционируют 14 представительств НПФ «Атомгарант», в том числе и в городе Лесном.

Более 750 работников комбината, вышедших на заслуженный отдых, уже регулярно получают негосударственную пенсию из НПФ «Атомгарант».

О НОВЫХ ПЕНСИОННЫХ ПРОГРАММАХ

Корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения госкорпорации «Росатом» подразумевает совместную ответственность работодателя и работника за обеспечение достойного уровня жизни после выхода на пенсию. В связи с этим разработано новое Положение, регламентирующее правила формирования негосударственной пенсии работников ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» в соответствии с типовыми корпоративными программами. В новом Положении предлагаются две программы, которые действуют параллельно и не исключают друг друга, то есть работник вправе участвовать в двух одновременно или в любой из них на выбор.

НА ЧЁМ ОСНОВАНЫ ПРОГРАММЫ

Прежде всего, основной принцип программ – это добровольное участие работника на основе софинансирования негосударственной программы. Программа № 1 основана на государственной программе софинансирования пенсий в соответствии с федеральным законом № 56-ФЗ от 30.04.2008 года. ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» выступит третьей стороной формирования негосударственной пенсии своих работников, перечисляя пенсионные взносы в корпоративный негосударственный пенсионный фонд «Атомгарант».

Программа № 2 предусматривает совместное участие работника и работодателя в формировании негосударственной пенсии путём перечисления пенсионных взносов в негосударственный пенсионный фонд в согласованных долях. При этом установленный минимальный взнос участника зависит от возраста, в котором он вступил в программу. Что касается взносов предприятия, то их размер обусловлен стажем работника в отрасли.

КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ В ПЕНСИОННЫХ ПРОГРАММАХ

Участниками программ могут стать работники, состоящие в штате предприятия, не достигшие общеустановленного пенсионного возраста (мужчины – 60 лет, женщины – 55 лет) на 01.01.2011 года.

Если работник увольняется с предприятия до наступления общеустановленного пенсионного возраста (55–60 лет), то он исключается из состава участников корпоративной пенсионной программы. Право на использование пенсионного капитала, сформированного за счёт взносов предприятия, такой гражданин утрачивает. Негосударственная пенсия ему будет начисляться из пенсионного капитала, сформированного за счёт личных пенсионных взносов. Право на использование личных взносов у человека остаётся.

БУДЕТ ЛИ ЧЕЛОВЕК ПОЛУЧАТЬ ПЕНСИЮ ИЗ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ФОНДА В СЛУЧАЕ УВОЛЬНЕНИЯ ПО СОСТОЯНИЮ ЗДОРОВЬЯ ИЛИ ПО СОКРАЩЕНИЮ?

Да, в случае увольнения по состоянию здоровья или по сокращению право на получение негосударственной пенсии сохраняется.

ОТРАСЛЕВАЯ ПРОГРАММА «РАБОТНИК + ПРЕДПРИЯТИЕ»

ПРОГРАММА 1

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ:

Государство и Предприятие участвуют в формировании дополнительных пенсионных накоплений Работника на паритетной основе с Работником.



ПРОГРАММА 2

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ:

Ежемесячный минимальный личный пенсионный взнос участника Программы № 2 зависит от возраста участника на момент вступления в программу. Работодатель начисляет в пользу участника корпоративные пенсионные взносы, согласно условиям принятой программы.



СРОК ДЕЙСТВИЯ ПРОГРАММЫ:

Программа рассчитана на 10 лет. Вступить в программу можно до 1 октября 2013 года.

ВЫГОДЫ:

Сумма Вашего взноса увеличивается в несколько раз, Вы можете воспользоваться правом на социальный налоговый вычет; до момента назначения пенсии все пенсионные накопления наследуются правопреемниками.

Для вступления в Программу № 1 участнику необходимо обратиться к лицу, ответственному за работу по негосударственному пенсионному обеспечению в подразделении, либо к назначенному на комбинате специалисту и получить для соответствующего заполнения следующие формы:

- анкету-уведомление;
- заявление о добровольном вступлении в программу софинансирования (Федеральный закон № 56-ФЗ от 30.04.2008 года);
- заявление в бухгалтерию предприятия о причитающейся работнику заработной платы личных пенсионных взносов в Пенсионный фонд РФ на накопительную часть трудовой пенсии с указанием размера взноса.

СРОК ДЕЙСТВИЯ ПРОГРАММЫ:

С момента уплаты работником взносов до назначения негосударственной пенсии.

ВЫГОДЫ:

Гарантия финансирования негосударственной пенсии со стороны работодателя до момента назначения пенсии. Вы сможете воспользоваться правом на налоговый вычет.

Для вступления в Программу № 2 участнику необходимо обратиться к лицу, ответственному за работу по негосударственному пенсионному обеспечению в подразделении, либо к назначенному на комбинате специалисту и получить для соответствующего заполнения следующие формы:

- анкету-уведомление;
- договор негосударственного пенсионного обеспечения (далее – пенсионный договор участника Программы № 2) в двух экземплярах;
- заявление в бухгалтерию предприятия о ежемесячном удержании и перечислении из причитающейся работнику заработной платы личных пенсионных взносов с указанием размера (тарифа) взноса в соответствии с положением о негосударственном пенсионном обеспечении.

Контактная информация в городе Москве:
 Адрес: 119017 г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24
 Тел/факс: +7 (495) 666-29-45 (46)
 E-mail: info@npf-atom.ru.
 Полная информация о фонде: www.npf-atom.ru и atomfond.rf

Контактная информация в городе Лесном:
 Адрес: Коммунистический проспект, д. 5, ком. 15а
 Ирина Фёдоровна Рукавина

Вы сможете участвовать в двух программах одновременно!

Поделись добром

Сотрудники комбината помогли Дому ребёнка



Что значит быть неравнодушным? Понимать, что судьба другого человека касается каждого, и тебя в первую очередь. Осознание необходимости помогать незнакомым людям приходит не ко всем. Замечательно, когда такие люди вообще появляются – ведь добрый пример способен творить чудеса. Так случилось и на этот раз. Благодаря инициативе одного человека, работники комбината «Электротехприбор» органи-

зовали акцию по сбору вещей для Областного дома ребёнка № 8 (г. Нижний Тагил).

Идея помочь детям возникла у одной из сотрудниц комбината, инженера промышленной безопасности отдела 063 Ларисы Гавриленко. История началась, когда она лежала с новорождённым ребёнком в детском отделении городской поликлиники. Там же находился мальчик, от которого отказалась мать. Ларису беспокоила дальнейшая судьба крохи, и она

стала выяснять, куда попадёт малыш. Оказалось, что «отказничков» со всей Свердловской области везут в Нижний Тагил в специализированный Дом ребёнка. А это сто три детских жизни, несколько групп малышей до 4 лет: груднички в манежах, дети постарше, группа детей-инвалидов с заболеваниями опорно-двигательного аппарата и неврологическими заболеваниями – и каждому из них нужна помощь.

Чтобы собрать вещи для детей, в газете «Вести» опубликовали объявление. В профсоюзной организации комбината выделили помещение для

смотрят на незнакомую тётю с фотоаппаратом. Преодолевая робость, раскрывают ручонки для объятий и неуверенно произносят бесценное слово: «МАМА». Стойкое ощущение пронзительной и пронизывающей беспомощности от невозможности помочь каждому из них – вот что я чувствовала в тот момент и ещё в течение нескольких дней. Достаточно лишь раз посмотреть в глаза брошенного ребёнка, чтобы осознать, как важно не остаться в стороне и помочь.

– В нашем Доме ребёнка неплохие условия, здание отремонтировано,

новой обуви не хватает, – поделилась с нами постовая медсестра Людмила Сутягина.

Врач-педиатр Мария Никулина отметила, что руководство детского учреждения принимает любую помощь. Маленьким детям больше всего нужны хлопчатобумажные пелёнки и памперсы – их всегда не хватает. Кроме того, требуется помощь в благоустройстве участка для прогулок, необходима механическая газонокосилка для оформления территории.

Вещи собраны и отправлены, но уже стало ясно, что помощь малышам не была разовой и поездки в Областной дом ребёнка № 8 станут регулярными – ведь сбор вещей продолжается. К этой акции присоединились и сотрудники производства 121, которые тоже решили помочь малышам. Они приносят в профком одежду, собирают деньги, чтобы приобрести несколько электрочайников, необходимых для подогрева молочных смесей.

Екатерина Ушахина,
информационно-аналитический центр
На снимках: Дом ребёнка

Уважаемые работники комбината!

Если вы хотите оказать помощь детям, живущим в Областном доме ребёнка № 8 Нижнего Тагила, обращайтесь в отдел 079, к Ольге Дмитриевне Денисенко, председателю комиссии по работе с семьёй. Тел. 7-17-04

сбора вещей. Откликнулись многие работники предприятия – приносили и небольшие свёртки, и целые пакеты с одеждой и обувью. Активно включились в акцию и сотрудники отдела 055: собрали деньги и купили памперсы, фланель на пелёнки, сандалии нужных размеров, электрочайник. Принесли косыночки, панамки, футболки, шорты и костюмчики – всё, что может пригодиться деткам в летнюю жару.

– Мы решили отвезти обновки детям в начале июля, хотя акция на комбинате ещё продолжалась. Загрузили полный багажник и отправились с Натальей Хариной, сотрудницей нашего отдела, к малышам. В Доме ребёнка нас встретили радушно, всё показали, поделились проблемами, – рассказывает инженер по комплектации отдела 055 Алёна Карсканова.

В начале августа инициатор акции Лариса Гавриленко повезла вторую партию обновок. Поехала с ней и я. Остановились у калитки Дома ребёнка, прошли на участок, где играют дети. Самым старшим из них по четыре года. Они удивлённо и испуганно

уход за детьми хороший. С малышами работают порядка 180 сотрудников. С питанием всё в порядке, детей кормят согласно нормативам, а вот с одеждой сложнее: вещей «на выход» достаточно, но повседневного белья, памперсов, летней и демисезон-



На пути к храму

«Избави от недугов и всяк болезней немощных и врачующих телеса наши»
Молитва к Пресвятой Богородице перед Ея иконой



22 августа состоялось освящение санатория-профилактория комбината. Идея совершить чин освящения возникла у главного врача профилактория Константина Борисовича Бояршинова.

– В последнее время у многих людей появляется понимание, что жить без веры нельзя. Они ищут дорогу к храму. Учитывая потребность человека в общении с духовенством и приобщении к жизни церкви, её богослужениям и таинствам, мы вместе с руководством комбината всерьёз задумались о необходимости взаимодействия медицинского врачевания с таинствами и обрядами церкви. Так пришло решение освятить здания профилактория.

Для совершения обряда пригласили настоятеля прихода во имя праведного Симеона Верхотурского отца Сергия. Он привёз икону Божьей Матери целительницы, на которой

изображена Богородица, склонившаяся над постелью больного. Совершая чин освящения, отец Сергей прочёл молитву к Пресвятой Богородице, в которой просил об исцелении всех больных и помощи в лёгком деле врачевания. После чтения молитвы священник отслужил водосвятный молебен и окропил святой водой помещения профилактория: кабинеты врачей, процедурные, зимний сад, столовую, зал, коридоры. Завершая таинство, он прочитал молитву на благословение всех работников учреждения и подчеркнул важность совершенного чина.

– Санатории и другие учреждения, где люди проходят лечение, должны быть обязательно освящены, потому как телесное исцеление невозможно без исцеления души. Стоит помнить, что святая вода, великая святяныя, вместе с верой и молитвой врачует наши телесные недуги.

Безусловно, в жизни санатория произошло знаковое событие. Корпуса учреждения освящены, а сотрудники и отдыхающие получили божественное благословение. Теперь у профилактория есть и своя «защитница» – икона Божьей Матери, именуемая «Целительница». Именно этой иконе молятся о здравии родных и близких. Для неё уже определено место – колонна при входе в спальный корпус санатория. Константин Борисович Бояршинов и отец Сергей надеются, что диалог церкви и профилактория на этом не закончится. В будущем возможно открытие моленной комнаты и проведение богослужений в стенах лечебно-оздоровительного учреждения.

Информационно-аналитический центр

На снимке: Освящение профилактория

Наши таланты

Глиняное счастье

Мы продолжаем рассказывать о своих талантливых коллегах



Живая, тёплая, послушная, пластичная, серая и капризная... Всё это о глине, самой обыкновенной серой глине. Из неё моя собеседница Ольга Яковлевна Копырина, ведущий инженер по АСУП отдела 037, лепит удивительно простые, домашние вещи: вазочки, панно с изображением цветов, фигурки зверей, колокольчики, тарелки и другие безделушки, украшающие интерьер её квартиры.

Увлечение легкой появилось в жизни Ольги Яковлевны с приходом в отдел новой сотрудницы. Коллега принесла с собой маленькие причудливые глиняные домики, вылепленные, как оказалось, своими руками. Они очаровали всех, в том числе и героиню моего рассказа.

— Очень захотелось сделать что-то похожее, только я не знала, с чего начать. И тут неожиданно наткнулась на объявление — в Выставочном зале городской библиотеки им. П. П. Бажова проводился мастер-класс по лепке из глины. Правда, показательное занятие было рассчитано на детей, но я всё же пошла, — вспоминает моя собеседница.

Именно на этом пробном занятии она бесповоротно «влюбилась» в глину, однако преподаватель по лепке Татьяна Алексеевна Пястолова предупредила:

— Возьмусь с Вами заниматься, если наберёте группу взрослых из десяти человек.

Группу сформировали из коллег и знакомых, и с декабря прошлого года все вместе стали осваивать азы лепки в Детской школе искусств.

— Глина — непредсказуемый материал. Никогда не угадаешь, какой сюрприз она преподнесёт. Но если с ней подружиться и научиться чувствовать, то замечашь, как «дышит» добренный водой глиняный порошок, стоит лишь к нему прикоснуться руками, — говорит Ольга Яковлевна и начинает любопытный рассказ о том, как

прежде никогда не занималась художественным творчеством.

Пока мы беседуем, на меня пристально глядят дружелюбное существо с длинным носом и озорными глазами. Это пингвин. Любимая работа Ольги Яковлевны. У него удивительно простодушно выраженные лица, старательно вылепленные шапочка с помпоном и тёплый шарф.

— Я лепила его для дачи, хотела посадить между грядок, чтобы отпугивал птиц. Но он получился совсем не грозным, а очень добродушным, и муж не отпустил его в огород. Так пингвинёнок остался жить в квартире, — делится со мной собеседница.

В квартире на каждом шагу плоды её творчества: красочные панно, прочные глиняные печатки с дырочками, которые она ласково называет «печенюшками», звонкие, развесёлые колокольчики. Чтобы создать всё это, надо любить глину, а любить глину — значит любить природу, землю.

По словам моей героини, в процессе лепки глина дарит человеку добрую энергию природы, а он вместе с теплом рук передаёт ей часть своего внутреннего мира. Это такой акт взаимобогащения. А для того чтобы довести его до логического завершения, нужно подарить глиняное изделие другому человеку и вместе с ним передать ему частичку своей души. Так Ольга Яковлевна и делает — дарит рукотворные вещи близким людям.

Наша беседа подходит к концу. Ольга Яковлевна смотрит на меня своими лучистыми глазами. А мне очень хочется взять в руки кусочек глины и выразить в нём себя и своё ощущение от встречи с этой доброй и солнечной женщиной, которая придумала для себя и дарит другим настоящее глиняное счастье.

**Екатерина Ушахина,
информационно-аналитический центр**

На снимках: О.Я. Копырина;
«Плод древа познания», глина.



ОБЪЯВЛЕНИЕ

Лечебно-оздоровительному отделу 038 (профилакторию) требуется заведующий хозяйством.

Должностные обязанности. Руководство работой по хозяйственному обслуживанию подразделения, контроль над соблюдением чистоты в помещениях и на

прилегающей территории. Контроль состояния помещений и принятие мер к обеспечению их ремонта.

Руководство работой обслуживающего персонала. Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря, его восстановление и пополнение. Обеспечение работников подразделения канцелярскими при-

надлежностями и предметами хозяйственного обихода.

Требование к квалификации. Среднее профессиональное образование.
Обращаться по телефону: 3-66-18 (Главный врач-начальник отдела 038 Константин Борисович Бояршинов)

ПОДВЕДЁМ ИТОГИ

С 28 июля по 18 августа в Учебно-выставочном центре комбината «Электрохимприбор» в рамках программы «Территория культуры «Росатома» прошла выставка «Библейские образы Марка Шагала»

За 20 дней работы выставку посетили свыше 450 человек, из них почти 300 человек — с проведением экскурсий. Выставку посетили и организованными группами, и самостоятельно. Здесь были работники и ветераны комбината, организации и учреждений города, ученики Детской школы искусств, гости города, представители разных конфессий.

Самому маленькому посетителю исполнилось всего 4 месяца (Димочка на руках папы продержался всю экскурсию, но заснул у книжной выставки), а самому старшему — 86 лет.

На вопрос о своих впечатлениях от выставки 75 % посетителей ответили: «Замечательно», 20 % — «Понравилось», 4,5 % — «Уважаю, но не

понимаю», 0,5 % — «Не понравилось, не понимаю, это не моё».

Все без исключения посетители отметили важную роль программы, которая дала возможность познакомиться с работами выдающегося художника.

Коллектив Учебно-выставочного центра благодарит всех, посетивших выставку Марка Шагала, и надеется, что новые мероприятия программы «Территория культуры «Росатома» соберут ещё более обширную аудиторию и дадут новый импульс нашей совместной работе!

**Елена Кондратьева,
заместитель начальника
отдела 069**

С 25 августа по 3 сентября выставка Марка Шагала работает в Нижнетуринском историческом музее, а с 10 сентября — в Художественном музее города Северска Томской области.

Активна не только молодёжь

С приходом в Совет неработающих пенсионеров комбината «Электрохимприбор» я увидела, что ветераны живут интересно, активно, творчески.

Объединяются они по микрорайонам вокруг волонтеров профсоюзных комитетов, которые возглавляют Людмила Самуиловна Куратова (ЖЭК № 1), Валентина Кирильевна Третьяк (ЖЭК № 2), Лина Степановна Опришко (ЖЭК № 3), Галина Александровна Артёмова (ЖЭК № 4), Валентина Александровна Чугурова (ЖЭК № 5), Людмила Сергеевна Худякова (ЖЭК № 6), Анастасия Фёдоровна Кушкина (ЖЭК № 7). В каждом профкоме имеется свой круг активистов, бескорыстно выполняющих массу поручений. Курирует их работу Совет, который с этого года возглавляет Ирина Викторовна Ларионова. Всю документацию ведёт наш секретарь Виктория Ильинична Глазырина. Многие пенсионеры объединяются по интересам, устраивая тематические выставки, экскурсии, встречи со школьниками и дошколятами, делятся секретами мастерства, полезно проводят свой досуг.

За первое полугодие нынешнего года Советом проделана большая работа: проведены вечера отдыха по микрорайонам, организовано два киносеанса в кинотеатре «Ретро», силами самодеятельных коллективов СКЦЦ

«Современник» проведён праздничный концерт к 9 Мая, встреча ветеранов Великой Отечественной войны с активом молодёжной общественной организации комбината.

Комбинат оказывает пенсионерам материальную помощь. Ежеквартально ветераны получают материальное вознаграждение в размере 1300 рублей, что вдвое больше прошлогодних выплат. Ежемесячно в профилактории-санатории комбината 20 человек улучшают своё здоровье по бесплатным путёвкам, двое — по курсовкам. Конечно же, всё это было бы невозможно без поддержки руководства предприятия. В администрации всегда готовы выслушать проблемы пенсионеров и прийти на помощь. Финансовую консультацию Совету оказывает коллектив финансового отдела (089). Искренний интерес к нуждам и чаяниям ветеранов, отдавших много лет своей жизни родному предприятию, проявляет и профсоюзная организация комбината. Хочется надеяться, что трудовые коллективы тоже не забудут своих ветеранов, которым иногда достаточно и доброго слова.

**Наталья Мухина,
заместитель
председателя Совета
неработающих
пенсионеров комбината
«Электрохимприбор»**

Совет неработающих пенсионеров находится по адресу: Коммунистический проспект, д. 5, ком. 15. Часы приёма: каждый четверг с 10:00 до 12:00. В профсоюзных комитетах в ЖЭКах также есть часы приёма по личным вопросам. Приходите, здесь всегда готовы помочь вам, выслушать все пожелания, рекомендации и советы.

На чужой каравай...

В результате совместных действий отдела СФЗО ФГУП «Комбинат "Электрохимприбор"» и правоохранительных органов города Лесного, выявлен факт хищения имущества, принадлежащего ФГУП «Комбинат "Электрохимприбор"».

А именно 13.05.2011 года с промышленной территории предприятия работник одного из подразделений, являясь материально ответственным лицом, с использованием своего служебного положения, из корыстных побуждений совершил хищение товарно-материальных ценностей, тем самым

причинив материальный ущерб предприятию.

Решением городского суда данный гражданин признан виновным в совершении преступления, предусмотренного ч.3 ст.160 УК РФ и ему назначено наказание в виде лишения свободы на 1 (один) год, условно.

В настоящее время работник, совершивший хищение с ФГУП «Комбинат "Электрохимприбор"», уволен.

**В.А. Лушнёв,
заместитель генерального
директора по режиму и
охране ФГУП «Комбинат
"Электрохимприбор"»**

Туристический обед – вкуснее вам нигде не подадут...

Пусть всегда будет солнце,
Пусть всегда будет небо,
Пусть всегда будет каша,
Пусть всегда будет суп!
(цех 010)

На костре всё готовится не просто быстро, а очень быстро, и главная задача повара – не переварить. Ещё у костра нет привычной регулирующей ручки, чтобы сделать огонь тише или сильнее, поэтому регулировать нагрев надо путём перемещения котелка (ведра). А самое главное – еда, приготовленная на костре, обладает совершенно особым ароматом.

Судейской коллегии из пяти человек (Наталья Краснослободцева, Алексей Краснослободцев, Елена Кондратьева, Татьяна Напалкова, Дмитрий Седакин) посчастливилось попробовать и оценить 26 первых блюд и 26 каш в разнообразном исполнении. Многие команды для приготовления выбрали овощные супы, которые удались на славу. Но и другие супчики: рыбные, солянка, харчо и даже рагу – несколько им не проигрывали. В основном готовили гречневую кашу с тушёной, но были и экзотические блюда, которые запомнились и поразили гармоничным сочетанием продуктов и красотой подачи. Так, команда «Инфинити» (сборная управления комбината) предложила кашу из четырёх злаков с бананами, украшавшими блюдо, причём бананы были выложены по краям тарелки, как лучики солнца. Участники команды «Механизмус» (отдел 083/065) подавали тыквенную кашу прямо в тыкве, чем произвели на жюри неизгладимое впечатление. Кроме пищи для тела, каждая команда давала судьям пищу для души. Кто под гитару, кто акапельно, кто хором, кто речитативом представлял свои блюда, исполняя переложившие фрагменты детских песен.

Члены команды «Молодёжь.гу» (отдел 079) на мотив «Капитан, капитан, улыбайтесь...» рассказали нам про свой особенный обед:

Жил отважный УИТиС, он всегда стремился ввысь,

Все, кто с нами, не грусти, улыбайся!



Ведь сегодня на обед не пашет и нет котлет,

Суп харчо у нас для вас выходит из свет!... (И каша-а-а!)

УИТиС, УИТиС, посмотрите:

Парит кашу, готовит нам суп,

УИТиС, УИТиС, зацените,

Ведь вкуснее вам нигде не подадут!

И действительно, вы не представляете, какую вкуснятину они нам предложили: ячневую кашу с яблоком и корицей! Лично я такой нежной, в меру сладкой кашки никогда не ела и обязательно попрошу рецепт у повара состава 079 отдела. Команда «Калибр» (сборная цеха 030 и производства 102) на мотив «Ах, ты бедная моя Трубадурочка...» заголосила, увидев нас, так: «Состояние у нас истерическое, ну-ка, скушайте еду туристическую». Видимо, мы пришли к «Калибру» ещё голодными, и в наших глазах ребята увидели призыв: «Давайте ку-у-уша-а-ать!» Коллектив «Банзай» (производство 220) встретил гостей оригинально, с особыми ритуалами и японскими штучками». Кашу они предложили нам есть палочками.

Энергичная девушка из команды отдела 900 «Шкодлики» встретила нас песней: «Говорят, мы баян-буки, как выносит нас земля, вы возьмите кашу в руки, она достойна короля». Рисовая кашка со свежей малиной, приготовленная работниками столовых, несомненно, была достойна короля, и каждый из нас хотел заполучить большой черпак такого блюда.

А «Чёртова дюжина» (цех 013) на мотив «Голубой вагон бежит, качается...» чётко подметила:

Суп и кашу пробуйте, пожалуйста, оцените вкус и красоту,

Может, они очень нам понравятся, и 13 баллов на счету!

Действительно, за обеды мы ставили максимум 13 баллов (8 – за представление блюда и 5 – за их вкусовые качества).

По итогам нашего трёхчасового обеда в номинации «Вилкокрыты и ложкочерпатели» неоспоримым победителем стала команда «Весёлый Роджер» (отдел 083). Её участники предложили нам попробовать шпённую кашу с тыквой и ижомом и, как говорится, взяли нас на абордаж.

Я бы с удовольствием применила к нашему туристическому слёту поговорку «щи да каша – пища наша», но она не совсем уместна. Судей заманивали и шашлычком, и закуской с сыром, и печёными баклажанами, и ароматными чаями из лесных ягод, и компотами, и потрясающими нарезками из колбас и овощей. Увы, животы у жюри не резиновые, и мы не смогли попробовать все предложенные блюда, хотя признаёмся – хотелось всего!

В который раз убеждаюсь, что на нашем предприятии много талантливых, разносторонней, энергичной и позитивной молодёжи. Спасибо всем за гостеприимство и незабываемый праздник для души и тела!

Наталья Краснослободцева,
руководитель культмассового сектора МОУ

На снимках: Приготовление туристического обеда; тыквенная каша от команды «Механизмус».

Настоящее и будущее «Урала мирного»

Видели ли вы настоящий Урал? Пробовали его на вкус? Набивали оскотины на сложных подъёмах и крутых спусках? Чувствовали быстроту и опасность бурных рек? Нет? А ребята из клуба активного отдыха и туризма «Урал мирный» не раз испытывали всё это на себе.

В 2010 году в сборочном производстве (219) организовали туристический клуб. Назвали его «Урал мирный». Председатель клуба Алексей Владимирович Кочкин и его заместитель Дмитрий Анатольевич Гордеев собрали вокруг себя людей увлечённых, любящих уральскую природу.

– Главная идея, которая направляет нас во всех походах – стыдно жить на Урале и не знать его, не видеть его природных красот, не чувствовать его дерзкого нрава, – рассказывает Алексей Владимирович. – А название клуба пришло само собой. Ведь мы живём на Урале, он для нас родной, а значит, мирный, дружелюбно настроенный, хотя и своенравный.

В клубе на сегодняшний день десять человек, объединённых не только стремлением познать природу родного края, но и ответственным отношением к туризму.

– В туризме не должно быть случайных людей, ведь вопрос безопасности всегда на первом месте, а безопасность невозможна без самоорганизации и дисциплины. Именно поэтому насущные вопросы клуба решаются на общем собрании, и в походах все функции распределены, – продолжает свой рассказ Алексей Владимирович. – Так, Дмитрий Анатольевич Гордеев разрабатывает маршруты походов, восхождений, рыболовных туров. Александр Викторович Рудаков всегда отвечает за питание, рассчитывает каждую калорию, ведь при тяжёлом восхождении спасает даже копейный леденец. Максим Сергеевич Тулицын – главный по навигации, разрабатывает электронную карту маршрута. Алексей Сергеевич Сышло занимается снаряжением и одеждой.

Каждый месяц – новая вылазка. Этому принципу стараются следовать туристы «Урала мирного». В начале августа участники клуба совершили очередное восхождение – поднялись на самую высокую точку Среднего Урала – гору Конжаковский камень. Руководитель похода Дмитрий Анатольевич Гордеев вёл туристов по новому маршруту, а не по «марафонке».

– «Урал мирный» показал себя организованной группой. Мы выполнили поставленные задачи, добрались

до вершины, и погода не подвела. Нас вообще природа любит, во всех походах группу сопровождает ясное небо над головой, – делится впечатлениями Алексей Владимирович.

За этот год туристами «Урала мирного» пройдено немало троп, покорена не одна горная вершина. Восхождение на Конжак завершило походную часть, запланированную на 2011 год. Впереди много интересного. Сегодня разрабатывается протяжённый маршрут на 2012 год по северному Уралу, планируются длительный ледяной поход на горы Басег и Ослынка, путешествие по местам знаменитой экспедиции Дятлова, сплавы по рекам Усьва и Чусовая. Чтобы осуществить всё задуманное, требуются немалые средства. Пока «Урал мирный» «кормится» своими силами.

Однако планируется расширить рамки деятельности клуба. Сегодня ведётся активная работа по его регистрации на уровне комбината с привлечением туристов из других подразделений. И в этом нелёгком деле членам клуба помогают заместитель генерального директора по социальной и корпоративной политике Сергей Викторович Шекалёв, начальник отдела 031 Юрий Владимирович Горяной, председатель профсоюзной организации комбината Евгений Францевич Венгловский, начальник СП-219 Андрей Витальевич Дженджеруха. Уже разработана смета, в которую заложены средства на приобретение необходимого снаряжения, решается вопрос о предоставлении помещения. Планируется привлечь опытных инструкторов по туризму Алексея Николаевича Лазарева и Юрия Владиславовича Никитина. Они будут готовить новичков к походам. Если всё сложится благоприятно, регистрация клуба завершится к 2012 году. Соответственно, вырастет количество участников и «Урал мирный» продолжит покорять недосягаемые вершины и непокорные реки живописного мирного Урала. Но уже под этидой комбината.

Екатерина Ушакина,
информационно-аналитический центр
На снимке: «Урал мирный» покорил Конжаковский камень.



Красочная битва

На комбинате «Электротехприбор» впервые прошли соревнования по спортивному пейнтболу



6-7 августа искусственное футбольное поле ФСЦ «Факел» сложно было узнать. Его огородили высокой сеткой, а на покрытие разместили большие фигуры укрытия. В течение двух дней на этом поле 20 команд комбината «Электротехприбор» соревновались в меткости, скорости и тактике.

Схема игры в пейнтбол была проста. Методом жеребьевки все команды-участницы распределились по 4 группам, внутри которых соревновались друг с другом на первом этапе игры. В итоге в полуфинал вышли по две команды из каждой группы. Так закончился первый день соревнований. Во второй день состоялись полуфинальные игры, по результатам которых определились четыре финалиста: «Свободные художники» (отдел 083/065), «Механики» (сборная отдела 066 и цеха 032), «USB» (цех 024) и «Сталкер» (производство 112). Между ними были разыграны призовые места. Стоит отметить, что все этапы проходили под неусыпным контролем судей – профессиональных игроков пейнтбольного клуба «С-45». Они четко следили за соблюдением правил.

Игроки на поле по-разному реагировали на происходящее вокруг. В одного из участников попали шаром, и он, почувствовав первую неудачу,

махнул рукой и покинул площадку. Другой, совершив быстрый проход, не успев поразить башню противника, поднял вверх маркер (пневматическое оружие для стрельбы шарами с краской) и тем самым попросил судей остановить время. Это на поле, а за пределами игровой зоны? Участники делились впечатлениями: взахлеб рассказывали товарищам о своём успехе, демонстрировали места ушибов. Всех их объединяла игра – игра в команде, где нужно думать не только о себе, но и о товарищах, которых приходится прикрывать на поле.

Второй день соревнований отличался особой зрелищностью, ведь на поле вышли самые лучшие команды, которые уже успели продемонстри-

ровать своё мастерство. Финал получился напряжённым – игроки бились до последнего шара, никто не хотел уступить. В результате 1-е место завоевала команда «Свободные художники», 2-е место – «Механики», 3-е место – «USB».

Победителям и призёрам были вручены медали и кубки. Совет МОО благодарит пейнтбольный клуб «С-45» за помощь в организации и проведении турнира, а администрацию комбината «Электротехприбор» и профсоюзную организацию – за финансовую поддержку.

Дмитрий Комаров,
 информационно-аналитический центр
 На снимке: Момент игры

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ:

- Количество участников – 173 человека.
- Количество использованных в игре шаров – 200 000, что составило 600 кг.
- Игровое время – 8 часов 40 минут.
- Время нахождение команд в пит-зоне – 2 часа 50 минут.
- Время, потраченное на подготовку турнира, – 120 часов.
- 704 кг песка засыпано на игровое поле и перемещено судьями (2 раза) для закрепления фигур.
- 2 игрока были дисквалифицированы до конца первого дня турнира (один – за неспортивное поведение и нецензурную брань на поле, второй – за грубое вмешательство в судейский процесс).
- 17 из 20 команд получили предупреждение за нецензурную брань на поле и в пит-зоне. Три из них наказаны штрафами.

Представляем вам участников команд-победительницы «Свободные художники». Это Михаил Васильевич Суставов, Олег Витальевич Кулаков, Александр Яковлевич Хардин, Сергей Викторович Данилов, Александр Алексеевич Соколов, Алексей Николаевич Бочкарёв, Михаил Дмитриевич Скурихин, Алексей Сергеевич Поскрёбышев. Вот впечатления от игры нескольких участников.

МИХАИЛ ДМИТРИЕВИЧ СКУРИХИН

– Мы были единой командой: в случае опасности прикрывали друг друга, а при поражении товарища отработывали и свою, и его зону ответственности. На каждой тур выходили максимально собранными и выкладывались на все сто процентов. Я получил огромное удовольствие от этих соревнований и, честно говоря, очень жаль, что они так быстро закончились. В ходе игры почувствовал на себе, что пейнтбол – очень динамичный и техничный вид спорта. Очень надеюсь, что у нас ещё не раз будет возможность помериться силами с достойными соперниками и услышать фразу, сказанную одним из организаторов на закрытии игр: «Всем спасибо! Все в игре!»

МИХАИЛ ВАСИЛЬЕВИЧ СУСТАВОВ

– 6 августа – первый день соревнований. Сразу почувствовал отличную организацию турнира. На игровом поле присутствовала полиция, отвечающая за безопасность, медицинский работник, который следил за нашим самочувствием, диджей, приглашённый, чтобы развлекать публику ритмичной музыкой. С первых минут на

поляне сложилась особая атмосфера: игроки живо обсуждали выбранное для турнира место и фигуры, капитаны команд продумывали тактические ходы. У каждой команды были свои активные и эмоциональные болельщики. Борьба развернулась и между ними: кричали так, что срывали голос.

АЛЕКСАНДР ЯКОВЛЕВИЧ ХАРДИН

– Стрельба по неожиданно появившейся и быстро движущейся мишени мне привычна, поэтому, когда узнал, что планируются соревнования по пейнтболу, попросился в команду. Мы долго тренировались и вот 6 августа вышли на старт. В первых схватках учились работать в команде, «видеть» поле, вовремя поддерживать огнём товарища. Быстро ощутили вкус игры. Два дня праздника под названием «Пейнтбол» пронеслись, как один счастливый миг.

АЛЕКСАНДР АЛЕКСЕЕВИЧ СОКОЛОВ

– Через 30 секунд на поле меня подстреливали, но и за это короткое время я успевал «защипать» хотя бы одного из игроков противника. Осо-

бенно запомнился тот момент, когда уже прекратилась стрельба, наступила тишина, и наш читающий крикнул: «Поле наше!»

АЛЕКСЕЙ НИКОЛАЕВИЧ БОЧКАРЕВ

– Больше всего запомнился слова одного из судей. Он отметил, что я расхodoвал слишком много шаров. Я, действительно, «полил» огнём противника, но не бездумно. Это была тактическая задача.

АЛЕКСЕЙ СЕРГЕЕВИЧ ПОСКРЁБЫШЕВ

– Пейнтбол требует от игрока решительных действий, холодного рассудка, контроля эмоций, видения картины боя, техники работы в тени фигуры, и неважно, сколько противников играет против тебя. Я понял, что команда – это боевая машина, и пока в ней есть люди, которые не боятся «погибнуть» за победу, она бессмертна! В роли тренера мне было очень непросто, ведь мои ребята были первыми, кого я учил играть. «Захватить» их на тренировках, видеть в них желание исполнить противника – это то, ради чего стоит быть тренером. Искренне верю, что турнир будет традиционным.

Двухколёсная история

13 августа состоялся IV открытый Чемпионат города Лесного по велоспорту, посвящённый Дню физкультурника

В соревнованиях приняло участие 86 велосипедистов из Лесного, Нижней Туры, Иса, Новоуральска, Снежинска, Нягани, Лысьвы, Бугуныла, Качканара, Чусового, Челябинска. Самому юному участнику заезда было 13 лет, а самому взрослому – 83 года.

Спортсмены соревновались в групповой шоссейной гонке на 40 километров в классах «шоссе» и «байк». Дистанция начиналась на развилке дорог Нясьма-Косья. Далее велосипедисты разворачивались в газоконпрессорной станции Нижнетуринской ЛПУ и ехали обратно. Финишировали они на той же развилке.

Победителями и призёрами соревнований в своих возрастных группах стали:

в классе «шоссе» – Наталья Чужова (г. Лесной), Екатерина Сергеева (г. Лесной), Елена Лысенко (г. Лесной), Александр Коноплюк (г. Лесной), Максим Егоров (г. Лесной), Мстислав Назаров (г. Бугуныла), Константин Кузнецов (г. Снежинск), Игорь Жуков (г. Нягань), Алексей Пирогов (г. Качканар), Николай Андреев (г. Лесной), Георгий Сорокин (г. Нягань), Евгений Перминов (г. Лесной), Вячеслав Десятов (г. Новоуральск), Владимир Демченко (г. Новоуральск), Сергей Дудкин (г. Лесной), Владимир Грудинов (г. Лесной), Александр Чугаев (г. Лесной), Сергей Авдеев (г. Новоуральск);

в классе «байк» – Александра Богданова (п. Ис), Наталья Исаева (г. Чусовой), Анастасия Дегтярёва (г. Лысьва), Татьяна Лобанова (г. Нижняя Тура), Елена Жукова (г. Лесной), Дмитрий Титовцев (п. Ис), Евгений Усехин (п. Ис), Сергей Ипатов (п. Ис), Валерий Третьяченко (г. Чусовой), Дмитрий Дегтярёв (г. Лысьва), Семён Архиреев (г. Лесной), Егор Чугаев (г. Лесной), Анатолий Иванов (г. Лесной), Сергей Русаков (г. Нижняя Тура), Александр Пушкарёв (г. Чусовой), Сергей Плутин (г. Лесной), Юлиан Варзегов (г. Лесной), Анатолий Антонов (г. Лесной), Сергей Петалов (г. Лесной), Сергей Шушарин (г. Нижняя Тура), Анатолий Селезнёв (г. Лесной).

Лесное местное отделение Всероссийской политической партии «Единая Россия» учредило призы абсолютным победителям соревнований в обоих классах. Ими стали Наталья Чужова, Константин Кузнецов, Наталья Исаева, Александр Пушкарёв.

Организаторы выражают благодарность за помощь в подготовке и проведении соревнований активистам молодёжной общественной организации комбината «Электротехприбор», профсоюзной организации предприятия и ООО «Транзит».

Семён Архиреев,
 председатель Совета МОО
 На снимке: Велопобед



КОНКУРС МУЖСКОЙ КРАСОТЫ

В июльском номере газеты «Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» мы рассказывали вам о двух претендентах на звание «МИСТЕР «ЭХП». Это Николай Голубцов (ХТП-220) и Илья Попов (ЦЛК). Сегодня мы познакомим вас ещё с двумя кандидатами на это почётное звание.

Михаил много смеётся и никогда не унывает, говорит, что от любого дела надо получать удовольствие, поэтому беседа у нас получилась позитивная и приятная для обеих сторон.

Михаил, расскажи, в чём заключается твоя работа?

Ну, Наталья... (хитро щурится и пытается не улыбаться). Я обычный человек. Занимаюсь обычными делами – каждую неделю спасаю мир и каждый день Родину.

Что тебя толкнуло на участие в конкурсе?

Сначала «толкнула» коллега, затем подруга, дальнейших толчков я не выдержал и решил участвовать.

Твой главный жизненный принцип?

Если это легко, то не стоит внимания, если трудно – обязательно попробую. И ещё – нужно уметь смеяться над собой.

А какое твоё самое большое увлечение?

Музыка. С самого раннего детства – музыка!

МИХАИЛ ЮРЬЕВИЧ СОЛОМИН,

год рождения – 1985. Инженер-конструктор серийного конструкторского бюро (083). В свободное время играет на гитаре, занимается пауэрлифтингом и делает ремонт в квартире. Своими положительными качествами считает усидчивость, ответственность, доброжелательность, а отрицательным – раздражительность. Недавно прочитал книгу Айзика Азимова «Сами Боги». Мечтает попасть на матч Манчестер Юнайтед.

Миша уже пробовал свои силы в мини-конкурсе «Мистер семинар-2010», который проходил в рамках ежегодного обучающего семинара актива молодёжи. Победителем он не стал, но проявил себя харизматичным и очень энергичным парнем.

Миша, что такое счастье?

Счастье очень похоже на любовь, только счастье – это когда тебе радостно за свои успехи, а любовь – когда ты радуешься за успехи другого человека.

На какого мультипликационного героя ты похож?

Тут без вариантов – Винни-Пух!

Любимое высказывание великих?

Если хочешь рассмешить Бога, расскажи ему о своих планах на будущее.

Ты бы хотел что-нибудь изменить в своей жизни?

Я решил для себя так: получу первую категорию по своей должности – женюсь. Это намёк.

(От автора: уважаемые руководители, дайте уже парню первую категорию, пусть женится).

Миш, ты хочешь жениться, а знаешь ли ты, что такое семья?

Семья – это важно, семья – это сложно, но счастливо жить одному невозможно...

Продолжи фразу: «Я достоин титула «Мистер «ЭХП», потому что...»

...работаю в достойном подразделении комбината на достойной должности и сам состою из массы достоинств.



КОБЫЛКО СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ,

год рождения – 1980. Заместитель начальника отдела маркетинга и сбыта (081). На комбинате работает с июня 2009 года. Считает, что его профессия хороша тем, что позволяет постоянно общаться с новыми людьми и решать нестандартные задачи. Про свои положительные стороны говорит так: отзывчивый и общительный. Любит смотреть сериал «Интерны», мечтает об острове в Тихом океане, хотя от острова в Индийском тоже бы не отказался.

Конечно. Не знаю, как у других, но у меня чувство удовлетворения возникает от достижения целей, так сказать «высот». Карьерный рост – это и есть подтверждение того, что ты действительно взял очередную вершину.

Твоя любимая домашняя работа?

Наводить порядок. Иногда на меня напал просто непреодолимая тяга всё разложить по своим местам. Правда, этот процесс может сопровождаться различными комментариями относительно тех, кто наводит беспорядок в доме. Как правило, эти комментарии относятся к самому себе.

Твоё самое большое увлечение в жизни?

Думаю, рыбалка и охота. Мой отец держит русскую гончую, с которой мы охотимся на местных зайцев. Правда, собака в последнее время лениться стала, пора её на пенсию отправлять... с выходным пособием в «восемь окладов».

Хочется ли рвануть в большой город?

Рванул уже как-то... Как сказал один уважаемый человек – «погусарил». На ближайшие годы у меня такие обязательства перед комбинатом, что не только рвануть куда-либо, но даже и думать об этом не могу, да вообще-то и не хочу.

На какого мультипликационного героя ты похож?

Бороться обо мне так, как это делает моя жена.

Что такое семья?

Семья – это то, ради чего ты собственноручно живёшь, то, что после тебя останется, то, ради чего ты каждый день возвращаешься домой, где тебя встречают близкие люди. Без семьи грустно и скучно. Мы всё-таки социальные существа, и нам просто необходимо о ком-то заботиться.

Сергей, представь, ты стал мэром нашего города. Что в первую очередь ты бы поменял?

Перекрасил бы в другой цвет кинотеатр «Ретро».

Что ты ждёшь от участия в конкурсе?

Давно собирался научиться танцевать, да всё лень. А тут хочешь, не хочешь – научат. Ещё было бы неплохо выиграть главный приз – автомобиль! Как в «Поле чудес». А кстати, какие призы?

О призах рано говорить, вы ещё мало поработали над собой. Для начала продолжи фразу: «Я достоин титула «Мистер «ЭХП», потому что...»

...а почему бы нет?!

Серёжу я узнала в 2004 году, когда мы командой поехали в лагерь «Зелёная горка» города Адлера с детьми работников комбината. Он был воспитателем одного из отрядов. Тогда он ещё не был заместителем начальника и редко надевал костюм, но шутить с серьёзным выражением лица не разучился и по сей день.

Серёжа, как ты попал на комбинат?

Случайно. Я должен был пойти в армию на должность военного финансиста, но у финансистов свои дети. Вообще, я хотел быть хирургом, но сначала стал инженером по сварке, а спустя некоторое время занялся маркетингом и сбытом продукции комбината.

Ты работаешь заместителем начальника отдела. Нужен ли тебе ещё карьерный рост?

Что ж, вот такие неординарные личности будут бороться за право носить титул «Мистер ЭХП».

Я всем желаю вдохновения, позитива и уверенности в своих силах.

Знаю точно, парни комбината – лучшие!

**Наталья Краснослободцева,
руководитель культмассового сектора МОО**

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ОТМЕТИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

В начале августа работники железнодорожного цеха (011) комбината «Электрохимприбор» принимали поздравления со своим профессиональным праздником. Начальник цеха **Николай Александрович Ширинкин** от имени администрации тепло поздравил и поблагодарил сотрудников за плодотворную работу и неравнодушное отношение к делу:

– Железная дорога – это важнейшее звено транспортной инфраструктуры комбината. От её технического

состояния и эффективной эксплуатации во многом зависит бесперебойное сообщение между цехами и площадками. По традиции выражаем особые слова благодарности всем железнодорожникам за доблестный труд и преданность своему делу, а их семьям – за терпение.

С праздником вас, дорогие друзья! Желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, благополучия, счастья, новых профессиональных и личных успехов!

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Уважаемые работники комбината «Электрохимприбор»!

Вы можете задать руководству вопросы по развитию и реструктуризации нашего предприятия и атомной отрасли. С этой целью во всех столовых отдела 900, здании Управления комбината, отделе кадров и профсоюзной организации предприятия появятся ящики для писем.

Ответы на ваши вопросы будут опубликованы в газете «Вести ФГУП «Комбинат "Электрохимприбор"». Приветствуются анонимные письма.
Информационно-аналитический центр

Брейн-ринг

17 августа состоялись очередные игры

В схватке умов приняли участие 6 команд.

Результаты: МИФИ (**Игорь Макаров**) – 220 производство (**Мария Рязанцева**) – 2:3, 010 цех (**Сугаев Иван**) – 083 (**Александр Гаврилов**) – 1:4, МИФИ (**Светлана**

Васкевич) – 085 (**Сергей Мухлынин**) – 3:4.

14 сентября пройдут четвертьфиналы, 23 сентября – полуфиналы и финал, а также игра с командой генерального директора.

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Юбилеры июля и августа: работники цеха 009 – энергетик **Сергей Васильевич Исаков**, электромонтёр **Константин Сергеевич Коростельёв**, работники цеха 334 – кладовщик **Татьяна Николаевна Безбородова**, электрогазосварщик участка литейного производства **Александр Николаевич Кусов**, чистильщик металла, отливков, изделий и деталей литейного производства **Леонид Иванович Синьков**, работники отдела 038 – санитарка-буфетчик **Надежда Геннадьевна Лудина**, мастера процедурной **Надежда Борисовна Иванова**, табельщица-делопроизводитель отдела 084 **Людмила Васильевна Шинко**, ветеран МСП-121 **Александр Михайлович Гордилов**.

40 лет трудового стажа в июле отметили электромонтёры цеха 009 **Сергей Александрович Сорочкин** и **Леонид Петрович Липатников**. Дорогие коллеги и ветераны! Поздравляем вас со значимыми датами! Счастья, здоровья и успехов!

КОМБИНАТ - МОЯ СУДЬБА

В августе 2011 года отметили серебряный юбилей работы на предприятии:

Сергей Витальевич Отрадных, отдел 037, токарь; **Олег Николаевич Овчинников**, цех 030, фрезеровщик; **Ирина Валентиновна Никитина**, отдел 079, руководитель группы; **Владимир Иванович Денисов**, отдел 079, ведущий инженер-программист; **Сыров Сергей Владимирович**, отдел 037, начальник бюро; **Татьяна Леонидовна Макурина**, цех 011, проводник спецгазов; **Александр Юрьевич Болдинский**, производство 219, слесарь-сборщик, разборщик; **Лариса Александровна Касаткина**, отдел 033, экономист по планированию II категории; **Ольга Анатольевна Аверина**, цех 393, машинист крана; **Жаина Вячеславовна Тепишкина**, цех 092, уборщик служебных помещений; **Надежда Васильевна Анисимова**, цех 343, мастер; **Наталья Витальевна Божко**, отдел 054, ведущий бухгалтер; **Василий Филимонович Михайлов**, цех 005, машинист компрессорных установок; **Елена Геннадьевна Алчбаева**, отдел 015, машинист крана; **Олег Анатольевич Герасимов**, производство 121, слесарь механосборочных работ; **Ольга Николаевна Бакушева**, производство 435, комплектовщик изделий и инструмента; **Галия Каркешева Жунусова**, отдел 054, ведущий бухгалтер; **Светлана Васильевна Журавлёва**, отдел 054, ведущий бухгалтер; **Юрий Викторович Мезенцев**, отдел 083, лаборант; **Андрей Дмитриевич Мирошкин**, цех 010, прессовщик; **Валерий Аркадьевич Низовкин**, производство 435, оператор станков с ПУ; **Марина Анатольевна Маркина**, цех 343, уборщик производственных помещений; **Вера Николаевна Зырянова**, цех 343, комплектовщик изделий и инструмента.

Первый день рождения

Вот и этим ребяткам исполнился годик!

Стремительно пролетел этот год для малышей и их родителей – времени трудный, но такой счастливый! Сколько необыкновенных открытий и ярких незабываемых впечатлений подарил!

Дорогие мамы! От души поздравляем вас с первым днём рождения! Здоровья вам, новых умений, больших и маленьких радостей!

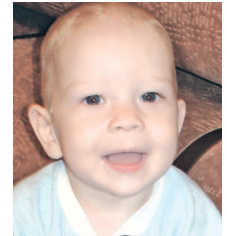
А мамам и папам желаем, чтобы счастье год от года становилось всё больше и больше! Успехов вам в воспитании обожаемых чад, любви, счастья и полного взаимопонимания, особенно, когда малыши начнут говорить. **Совет МОО**



Еловских Роман – 24.06.2010 г. Родители – Еловских Марина Александровна, отдел 037, инженер-технолог; Еловских Дмитрий Сергеевич, производство 435, слесарь механосборочных работ.



Цикина Мария – 24.07.2010 г. Родители – Цикина Елена Владимировна, ЦГЭ № 91, врач-бактериолог; Цикин Евгений Александрович, отдел 079, инженер-программист.



Аксаментов Андрей – 29.07.2010 г. Родители – Аксаментова Анна Игоревна, МУ «Финансово-хозяйственное управление»; Аксаментов Александр Николаевич, отдел 081, инженер.



Холманова Марина – 09.08.2010 г. Родители – Холманова Наталья Геннадьевна, в/ч 40274, инженер; Холманов Владимир Игоревич, цех 004, токарь.



Юрьев Роман – 09.08.2010 г. Родители – Юрьева Елена Александровна, РСМУ-097, штукатур-маляр; Юрьев Евгений Рафаилович, цех 030, токарь-расточник.



Белозерцев Константин – 16.08.2010 г. Родители – Белозерцева Евгения Вячеславовна, отдел 072, инженер-конструктор; Белозерцев Андрей Александрович, руководитель Лесного сектора Свердловскэнерго.



Беляева Валерия – 27.08.2010 г. Родители – Беляева Елена Львовна, ЭТП-102, монтажник РЭАиРП; Беляев Антон Владимирович, ХТП-220, электромонтёр.



Логинов Тимофей – 28.08.2010 г. Родители – Логинова Светлана Владимировна, ОАО «Газпромбанк», специалист по кредитованию; Логинов Дмитрий Вахимович, отдел 081, ведущий инженер.



Анашкина Виктория – 29.08.2010 г. Родители – Анашкина Ольга Витальевна, ЭТП-102, монтажник РЭАиРП; Анашкин Иван Юрьевич, отдел 033, старший инженер.

Р.С. Мы с удовольствием поздравим малышей, родившихся в сентябре 2010 года, с первым днём рождения. Звоните нам по телефонам: 3-76-04, 7-21-12.

Анонс

7 – 28 СЕНТЯБРЯ

Тематические дни, выставки «Дары осени», выставки-продажи мучных кондитерских изделий, дегустации в столовых отдела 900 комбината «Электрохимприбор».

10 СЕНТЯБРЯ

Туристический слёт среди коллективов города Лесного на поле «Журавлик».

14 СЕНТЯБРЯ

Полуфинал турнира по Брейну-рингу в ТИ НИИУ МИФИ. Начало в 18.30.

15 СЕНТЯБРЯ

Праздничный вечер в СКДЦ «Со-временник» для ветеранов комбината «Электрохимприбор», посвящённый Дню работника атомной промышленности.

23 СЕНТЯБРЯ

Финал турнира по Брейну-рингу в ДТМ «Юность». Игра с командой генерального директора комбината «Электрохимприбор». Начало в 18.30.

23 – 25 СЕНТЯБРЯ

Товарищеская встреча по футболу между командами администрации города и комбината. Приглашены гости из Новоуральска, Снежинска, Трёхгорного.

23 СЕНТЯБРЯ

Массовый забег «Кросс наций - 2011».

28 СЕНТЯБРЯ

Торжественный вечер в СКДЦ «Современник» для работников комбината «Электрохимприбор», посвящённый Дню работника атомной промышленности.

Вовлечённость персонала в деятельность предприятия

В июне 2011 года компания AXES Management выяснила степень вовлечённости сотрудников комбината «Электрохимприбор». Подобные исследования были проведены в большинстве компаний ГК «Росатом».

Как мы можем понять, вовлечены ли сотрудники? В результате непрерывного совершенствования и развития методики изучения вовлечённости в течение последних двадцати лет, были выделены три поведенческих индикатора, которые позволяют нам определить, вовлечён сотрудник или нет.

Во-первых, если человек вовлечён, он всегда позитивно говорит о своей компании. Например, без сомнения рекомендует компанию своему другу, который ищет работу.

Во-вторых, сотрудник готов работать в компании продолжительное время и допускает возможность её покинуть лишь в случае возникновения серьёзных причин.

В-третьих, вовлечённый сотрудник стремится показывать исключительные результаты для успеха бизнеса. Иными словами, пытается делать больше, чем это необходимо для формального выполнения повседневных обязанностей.

Именно желание сотрудников позитивно отзываться о компании, оставаться в ней работать продолжительное время и стремиться прикладывать дополнительные усилия в работе отличает наиболее успешные компании.

Вовлечённость – это эмоциональное и интеллектуальное состояние, которое мотивирует сотрудников выполнять работу как можно лучше.

Исследование вовлечённости на комбинате проводилось с целью получить ясное понимание того, как сотрудники воспринимают компанию, определить, какие факторы влияют на мотивацию сотрудников и в какой степени сотрудники удовлетворены своей

работой. А также понять, как эти факторы связаны друг с другом.

На комбинате вовлечённость составила 52 %. Это чуть ниже результатов во всей ГК «Росатом», где вовлечённость – 60 %. Для примера: отрасль «Производство» в целом по России – 46 %. Лучшие работодатели Европы – 82 %. Наглядно это можно представить на шкале вовлечённости.

В первую очередь, следует обратить внимание на работников от 20 до 35 лет.

Наибольшую вовлечённость показали работники:

- служб заместителя генерального директора по режиму и охране **В.А. Пушнёва** – 73 %
- служб заместителя генерального директора по качеству **А.Н. Щипицына** – 70 %
- химико-технологического производство (220) – 70 %.

Анализ вовлечённости позволил выявить, что работники наиболее удовлетворены следующими факторами:

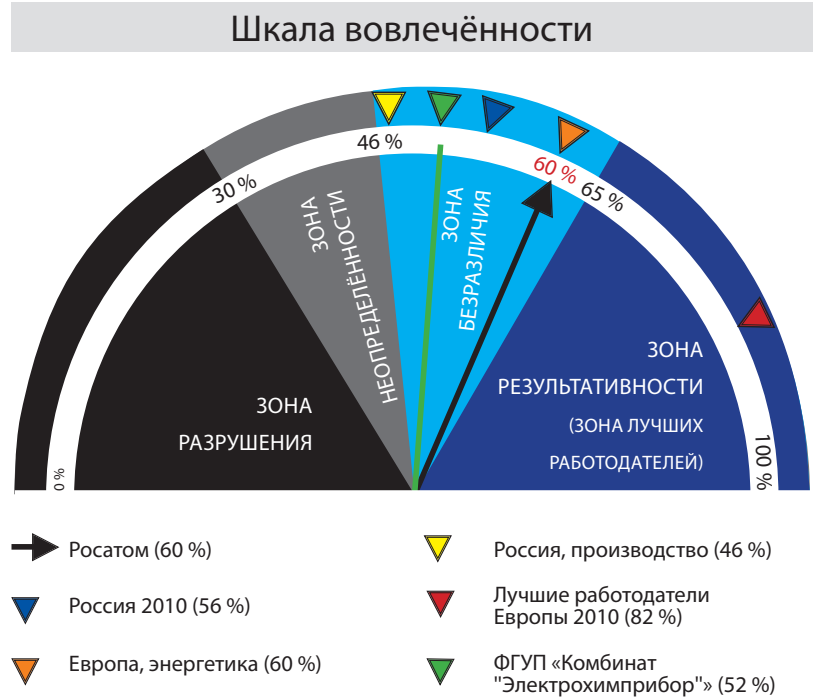
- репутация комбината – 73 %
- коллеги – 70 %
- удовлетворённость результатом – 67 %.

Наименьшая удовлетворённость проявилась в следующих факторах:

- зарплата – 15 %
- карьерные возможности – 24 %.

При этом следует отметить, что низкая удовлетворённость зарплатой характерна как для работников ГК «Росатом», так и для сотрудников лучших компаний Европы.

По оценкам специалистов AXES Management, проводивших исследование вовлечённости, особое внимание



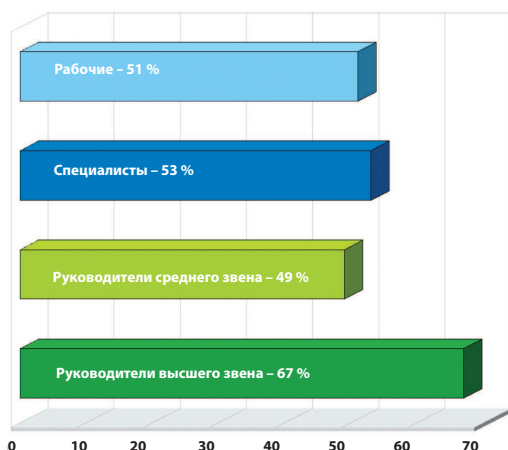
надо обратить на следующие факторы вовлечённости:

- Ресурсы (утверждение «Технологии и ресурсы, которыми мы располагаем, позволяют мне достигать наилучших результатов»). 25 % полностью с этим согласны и 33 % практически согласны;
- Ценность сотрудников (утверждение «Руководство ценит сотрудников комбината»). 22 % полностью с этим согласны и 36 % практически согласны.
- Карьерные возможности (утверждение «Мои карьерные перспективы в этой организации выглядят привлекательными», «Наша организация предлагает самые интересные карьерные возможности для сотрудников, показывающих наиболее высокие результаты»). 22 % полностью с этим согласны и 30 % практически согласны.

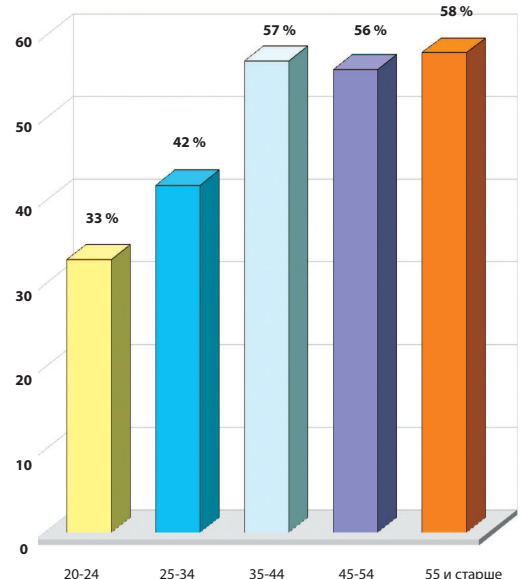
В настоящее время служба управления персоналом совместно со специалистами ГК «Росатом» и AXES Management разрабатывает программу по повышению вовлечённости персонала. В программе особое внимание будет уделено вопросам информирования персонала, расширения карьерных возможностей.

Пётр Ковшевой,
заместитель генерального
директора комбината
по управлению персоналом

По категориям вовлечённости распределилась следующим образом:



Шкала вовлечённости по возрасту



«Вести ФГУП «Комбинат "Электрохимприбор"»

И.О. главного редактора: Луцкова Ирина Олеговна; вёрстка: Абдурахманова Лилия Вагизовна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат "Электрохимприбор"». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.

Выходит 1 раз в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО Нижнетагильская типография: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику – 12-00 ч. 30.08.2011, фактическое – 12-00 ч. 30.08.2011. Заказ № 2745