



КОМБИНАТ – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ОБЛАДАЮЩЕЕ ВСЕМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПЕРЕДЕЛАМИ МАШИНОСТРОЕНИЯ, СПОСОБНОЕ С ВЫСОЧАЙШИМ ГАРАНТИРОВАННЫМ КАЧЕСТВОМ ВЫПУСКАТЬ ЛЮБУЮ СОВРЕМЕННУЮ НАУКОЕМКУЮ ПРОДУКЦИЮ. ПРОДУКЦИЯ КОМБИНАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ РОССИИ И МИРНОГО СОСУЩЕСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВ. РАБОТА НА КОМБИНАТЕ – ЭТО СОПРИЧАСТНОСТЬ ДЕЛУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ, ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КУЛЬТУРЫ ТРУДА. РАЗВИТИЕ КОМБИНАТА И ГОРОДА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ ДРУГ С ДРУГОМ.



ВЕСТИ

ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



#13 (69) июль 2010

www.ehp-atom.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ

15 июля юбилейный день рождения у ветерана комбината В.К. Лукашова.

Уважаемый Виктор Кондратьевич!

Искренне и от всего сердца поздравляем Вас со значимым юбилеем – 75-летием со Дня рождения!

За прошедшие годы Вам суждено было сделать многое. И во всех жизненных обстоятельствах Вы являлись примером ответственного, профессионального, искреннего служения долгу.

На комбинате «Электрохимприбор» Вас знают как человека слова и дела, грамотного и умелого руководителя. Благодаря Вашему личному участию успешно развивалось и крепло производство базовой оснастки и оборудования. Ваша инициатива, энергия, мастерство организатора снижали искреннее признание и всеобщее уважение коллег. Именно с Вашим личным участием решались самые сложные социальные вопросы в 90-е годы, когда Вы были заместителем генерального директора по социальным вопросам. Вашу работу по обеспечению оборонного потенциала России высоко оценила Родина.

Выражая Вам благодарность за честный и добросовестный труд, желаем крепкого здоровья, душевного тепла и счастья на долгие годы.

С искренним уважением
А.В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор».

Б.А. Умиркин,
председатель профсоюзной
организации комбината
«Электрохимприбор»

ПРОФСОЮЗ

Подведены итоги смотрок конкурсов стенгазет в честь 65-летия Великой Победы, организованного профсоюзом комбината «Электрохимприбор».

1-е место присуждено коллективу СКБ, 2-е место поделили коллективы ЦДК и ЭВП-518. В номинации «За волю к победе» отмечена стенгазета отдела 072, в номинации «Бережная память сердца» отмечены стенгазеты ЭТП-102 и отдела 900, в номинации «Преемственность поколений» – стенгазеты цеха 127 и цеха 393, в номинации «За лаконичность» – стенгазеты цеха 004, отдела 038 и цеха 334, в номинации «За сохранение традиций» – стенгазета производства 435.

Все призы и номинанты получили подарки от организаторов конкурса.

СОБИТИЕ

ЛЮДЕЙ ПОСМОТРЕТЬ – СЕБЯ ПОКАЗАТЬ

С 15 по 19 июля в Екатеринбурге, в логистическом центре «Русь» и комплексе «Чкаловский», проходила международная выставка «Иннопром-2010», в которой приняло участие более 500 компаний почти из 20 стран мира.



Организатором мероприятия выступило Правительство Российской Федерации. Заместитель Председателя Правительства РФ Игорь Иванович Сечин возглавил оргкомитет.

РОЖДЕНИЕ «ИННОПРОМА»

На торжественной церемонии открытия первым взял слово председатель оргкомитета. Он подчеркнул, что основными приоритетами нынешней государственной экономической политики являются модернизация и развитие инновационной сферы. Но недостаточная степень мотивации и координации действий всех участников инновационных процессов является барьером для совершения техно-

логического рынка в производстве и для перехода к активному созданию и внедрению инновационных технологий.

Развитию рынка высоких технологий препятствует низкий спрос на инновации, отсутствие механизмов обратной связи между промышленными предприятиями и разработчиками, недостаток проектной культуры в российской науке. Поэтому основная цель Уральской выставки «Иннопром-2010» – представить современные инновационные технологии, разработанные в России, и содействовать развитию деловых связей между промышленными предприятиями. Настоящая выставка – это первый и необходимый шаг на пути становления качественно нового отношения к инновациям.

Игорь Иванович Сечин отметил, что Свердловская область по праву считается одной из самых промышленно развитых, и не случайно она стала пионером в продвижении лучших инновационных практик в области инноваций. Примеры организации масштабных инновационных экспозиций в России до сих пор остаются единичными, и эта выставка должна привести к конкретным результатам, которые в перспективе необходимо проанализировать и обобщить.

Продолжение на стр. 3
На снимке: Момент рождения «Иннопрома». Красную ленточку разрезают (справа налево) Н.А. Винниченко, И.И. Сечин, А.С. Мишакин.

ЭКО-ИНФОРМ

Во 2-м квартале 2010 года: Службой радиационной безопасности ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» проведено 95 измерений радиационных параметров окружающей среды в санитарно-защитной зоне и зоне наблюдения предприятия. Превышений допустимых уровней не зарегистрировано. Средняя мощность эквивалентной дозы гамма-излучения составляет 0,10 мкЗв/ч, что соответствует естественному фону.

Контроль за качеством питьевой воды проводился в полном объеме в соответствии с «Рабочей программой контроля за качеством воды централизованных систем питьевого водоснабжения городов Лесной и Нижняя Тура на 2009-2012 годы». По органолептическим, химическим, радиологическим и микробиологическим показателям питьевая вода соответствует требованиям СанПиН 2.1.4.1074-01 «Питьевая вода. Гигиенические требования к качеству воды централизованных систем питьевого водоснабжения. Контроль качества».

Программа контроля объектов окружающей среды выполнена в полном объеме. Факторов вредного воздействия на природные объекты не выявлено.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

2 августа 2010 года состоится мероприятие, посвященные 80-летию со дня образования Воздушно-десантных войск РФ.

В программе: праздничное шествие колонны в 12.00 от здания СКДЦ «Современник»; митинг в 12.30 у памятника Герою России О.В. Терешкину; праздничное мероприятие «День десантника» с 14.00 на территории парка культуры и отдыха.

Всех прошедших службу в ВДВ, приглашаем принять участие в праздничных мероприятиях.

Контактный телефон:
8(950)209-24-69 – председатель общественного объединения ветеранов боевых действий **Евгений Александрович Платов.**

Оргкомитет
21 августа 2010 года на поляне «Журавлик» Молодежная общественная организация проводит традиционный туристический слёт, посвященный 65-летию атомной отрасли. Положение о турслёте направлено в подразделения (исх. № 031-16/273). Заявки подавать до 13 августа кассиру профсоюзной организации комбината «Электрохимприбор» **Совет МОО**

ЛЮДЕЙ ПОСМОТРЕТЬ – СЕБЯ ПОКАЗАТЬ

Продолжение. Начало на стр. 1.

Участников выставки приветствовал полномочный представитель Президента в УрФО **Николай Александрович Винниченко**:

«Выставка такого масштаба по данной тематике в Уральском Федеральном округе, да и в стране, проводится впервые. В своём послании Президент России Дмитрий Анатольевич Медведев говорил о необходимости комплексно подходить к формированию инновационной экономики и созданию инновационной среды в целом. Построить интеллектуальную экономику только административными мерами невозможно. Для этого необходима планомерная работа, и мы её ведём. Заявленная тема – приоритет для Уральского региона, одно из наших главных направлений деятельности.

Губернатор Свердловской области **Александр Сергеевич Мишарин**, обращаясь к участникам и гостям выставки сказал:

«Сегодня у нас с вами важнейшее событие – рождение «Иннопрома» – выставочной площадки нового поколения. Она будет способствовать поднятию интереса и уважения к нашей области, к инновациям и их созданию. Такую задачу поставил Президент страны **Дмитрий Анатольевич Медведев** и Председатель Правительства **Владимир Владимирович Путин**. Я благодарен Правительству Российской Федерации за эффективную поддержку в организации выставки. «Иннопром» – это крупнейшая промышленная выставка в стране, на которой представлен существующий в России срез инновационных проектов.

Свердловская область не случайно выступила с инициативой проведения такого рода мероприятия. Здесь конкурентоспособная промышленность, здесь действуют передовые научные центры и университеты. Мы рассматриваем выставку как долгосрочный проект, как платформу международного уровня для взаимодействия промышленников-инноваторов.

Мы надеемся, что именно наша область, с её производственным, деловым и интеллектуальным потенциалом станет настоящим российским лидером в области промышленных инноваций. Ведь здесь кроме модернизации промышленности большее внимание уделяется работе, где научная мысль идёт дорожку инновационным проек-

там. Россия должна стать страной, где жизнь людей обеспечивается не только за счёт сырьевых запасов, но и за счёт интеллектуального богатства и мощного человеческого потенциала. Настоящая выставка – один из прорывных проектов, здесь будут проходить апробацию многие передовые идеи.

ВЫСТАВКА НЕОБЫЧНАЯ ВО ВСЕХ ОТНОШЕНИЯХ

Павильоны участников выставки разместились на площади свыше 40 тысяч квадратных метров.

Уральская выставка «Иннопром» стала выставкой инновационной не только по тематике, но и в организационном, и в дизайнерском решениях. В экспозиционной зоне организаторы подготовили интерактивную инсталляцию «Карта российских инноваций». На ней были представлены площадки для инноваций в регионах России, технопарки и инкубаторы, центры трансфера технологий, патентные офисы, научно-образовательные центры. В рамках выставки создали единое информационное поле, которое включало в себя электронную информационную систему на территории экспозиции, информационные материалы и каталоги, обширную программу деловых мероприятий.

На выставке были представлены продукция и проекты для топливно-энергетического комплекса и металлургии, добывающей промышленности, транспорта и автомобилестроения, медицины и телекоммуникаций. Их представили крупнейшие компании, такие как, Госкорпорация «Росатом», ОАО «РЖД», «СВЭЛ», «УОМЗ», так и предприятия малого и среднего бизнеса.

Свою продукцию гражданского назначения на выставке демонстрировал ФГУП «Комбинат «Электротримприбор». Стенд предприятия имел грандиозный успех. Внимание всех посетителей привлекал макет одного из видов основной продукции, выпускаемой предприятием в прошлом. Равнодушным макет не оставил никого.

Кроме своих традиционных «гражданских» экспонатов – продукции для нефтегазового комплекса, детекторов уровня ионизирующих излучений, мотоциклетных колёс – были представлены совершенно новые изделия – затвор ШРК, выпуск которого



только что освоили на предприятии, и выставочный образец нового инновационного лифтового оборудования. Партнёрами комбината «Электротримприбор» в изготовлении лифтового оборудования широкого спектра, грузового и пассажирского, как рядового исполнения (для замены в эксплуатируемых объектах ЖКХ), так и премиум-класса (для новостроек) станут ОАО Уральский лифтостроительный завод, ФГУП «УЭМЗ» (г. Екатеринбург), ФГУП ПО «Север» (г. Новосибирск).

СУТЬ МОДЕРНИЗАЦИИ И ИННОВАЦИИ

Участники выставки имели возможность обсуждать проблемы на сессиях, посвящённых инновациям в машиностроении, информационных технологиях, медицине, фармацевтике, энергоэффективности.

В пленарном заседании, «Инновации в российской промышленности: инфраструктура, субъекты и проекты» принял участие помощник Президента РФ – **Аркадий Владимирович Дворкович**.

«Модернизация и инновации. Эти слова часто употребляются как синонимы, – сказал помощник Президента, – но они обозначают существенно отличные друг от друга процессы. При модернизации акцент делается не на создание новых технологий, а на заимствование уже используемых, на максимальную экономию сил и средств, обеспечение предельной эффективности. А инновации – это не работа по хорошо известным технологиям, а создание на основе научных достижений качественно новых технических решений. Таким образом, инновации и модернизация – не синонимичные термины, а понятия, обозначающие последовательные стадии хозяйственного развития.

В современной экономике роль инноваций значительно возросла. Сегодня Президент Дмитрий Анатольевич Медведев ставит задачу сделать

страну инновационной державой. Без применения инноваций практически невозможно создать конкурентоспособную продукцию, имеющую высокую степень наукоёмкости и новизны. В рыночной экономике инновации представляют собой эффективное средство конкурентной борьбы, так как ведут к снижению себестоимости продукции, к притоку инвестиций, к повышению имиджа производителя, к захвату новых рынков, в том числе и внешних.

Говоря об инновациях, мы не имеем в виду только глобальные проекты. В зависимости от технологических параметров инновации подразделяются на продуктовые и процессные. Продуктовые инновации включают применение совершенно новых материалов, новых полуфабрикатов и комплектующих; получение принципиально новых продуктов и изделий. Процессные инновации означают новые мето-

ды организации производства. Здесь тоже широкое поле деятельности.

Окончание на стр. 3

На снимках: Выставка – место общения. Слева направо – генеральный директор ФГУП «Уральский электромеханический завод» **В.Б. Великанов**, советник генерального директора Госкорпорации «Росатом» **Н.А. Мартынов**, заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» **Т.Л. Ельфинова**, генеральный директор ФГУП «Комбинат «Электротримприбор» **А.В. Новиков**; интервью областному ТВ даёт заместитель генерального директора ФГУП «Комбинат «Электротримприбор» **В.В. Никонов**; новейшая продукция комбината – затвор ШРК и лифтового оборудование.



ЛЮДЕЙ ПОСМОТРЕТЬ – СЕБЯ ПОКАЗАТЬ

Окончание. Начало на стр. 1 и 2

Аркадий Владимирович Дворкович остановился на факторах, препятствующих инновационной деятельности. Он сказал, что среди них, во-первых, экономические и технологические, такие как недостаток средств для финансирования инновационных проектов, слабость материальной и научно-технической базы, доминирование интересов текущего производства. Во-вторых, политические и правовые – это ограничения со стороны антимонопольного, налогового, амортизационного, патентно-лицензионного законодательства. В третьих, социально-психологические – сопротивление переменам и необходимость перестройки устоявшихся способов деятельности, нарушение стереотипов поведения и сложившихся традиций, боязнь неопределенности. И, наконец, организационные препятствия – авторитарный стиль управления, ведомственная замкнутость, трудность межотраслевых и межорганизационных взаимодействий, жесткость в планировании, ориентация на сложившиеся рынки, ориентация на краткосрочную окупаемость, сложность согласования интересов участников инновационных процессов.

- Поэтому не случайно, - сказал помощник Президента, - на данную выставку и форум привлечены предприятия, российские и зарубежные, реализующие инновационные проекты, опыт которых в преодолении имеющихся препятствий будет полезен всем.

Путь инновационного развития непростой. Зачастую мы не можем заранее предсказать значимость того или иного инновационного проекта, над которым стали работать, предвидеть все риски, последствия. Чем шире будем вести инновационную работу, тем быстрее Россия ста-

нет инновационной державой. Свою мысль я поясню таким историческим фактом. Как-то Сталин спросил:

- Сколько фильмов снимаем в год?
- 150 - ответили ему.
- А сколько среди них действительно хороших?
- Шесть.

- Так вот, снимайте только шесть фильмов в год, - произнес Сталин.

Понятно, что подобные ограничения, отнюдь, не для инновационного развития. Участники пленарного заседания имели возможность высказать своё мнение по вопросу в какие области следует инвестировать государству для развития инновационной среды: в крупные промышленные предприятия или малый и средний бизнес? Соотношение, получилось – 30% : 70%.

- Очевидно, к вашему мнению мы и прислушаемся, - полушутливо-серьёзно заметил помощник Президента.

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ

Татьяна Леонидовна Ельфинова, заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» по обеспечению государственных полномочий и бюджетного процесса:

- Госкорпорация «Росатом» достаточно широко представлена на выставке «Иннопром-2010». Цель любой выставки – людей посмотреть, себя показать. Нашим предприятиям важно продемонстрировать свою продукцию. Во-первых, на выставках подобных данной, мы можем сравнить себя с конкурентами, чтобы потом работать над улучшением определённых параметров. Во-вторых, надо учиться себя подавать, накапливать определённый опыт в данной работе. В третьих, при знакомстве с инновационными проектами других предприятий уметь увидеть цели и перспективы развития. К примеру, вот предприятие демонстрирует автомобиль будущего, зна-

чит, кто-то должен увидеть комплекс сопутствующих проблем. И тогда после выставки обязательно появятся решения, связанные со строительством дорог для такой техники.

Конечно, для наших предприятий в продвижении своей продукции много проблем. Но мы учимся. Это как в школе. Когда дети приходят в первый класс далеко не все сразу же становятся отличниками. Но те из них, кто стараются и овладевают умением учиться, в будущем непременно выходят в медалисты.

Николай Эдуардович Шингарёв, исполнительный директор ООО «Атомэкспло»:

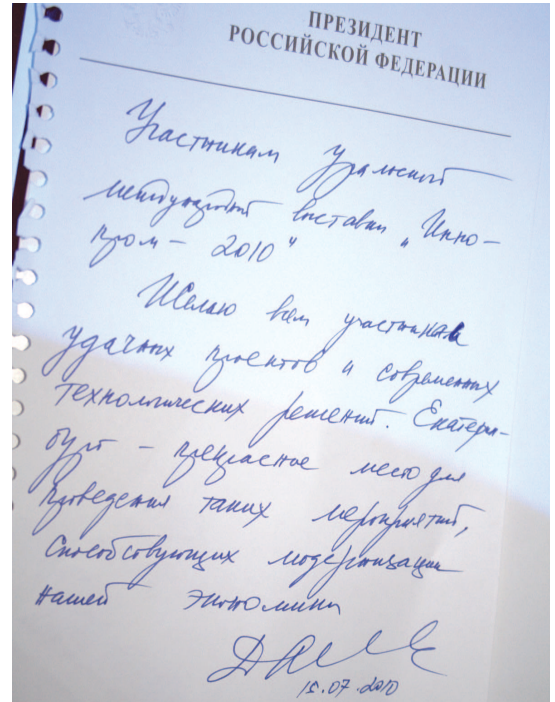
- Выставка «Иннопром 2010» с первого взгляда поражает своей масштабностью. Да и тема - «Инновации в промышленности» - очень актуальна. Атомная отрасль изначально складывалась как отрасль инновационная, где достижения науки превращались в изделия. Развитие атомной отрасли обеспечило революционный прорыв в создании атомной энергетики, атомного ледокольного флота, новейших материалов.

На данной выставке есть экспозиция госкорпорации «Росатом», где представлены ряд предприятий, участвовавших в создании совместного проекта - энергоблока нового поколения. Кроме того, отдельные предприятия атомной отрасли демонстрируют свои достижения в других тематических разделах выставки, например, комбинат «Электрохимприбор» представил свою продукцию в разделе «Топливо-энергетический комплекс».

Выставка – место для общения. Участие в ней – это напряжённая работа, которая непременно даст результат и материалы для анализа.

Андрей Владимирович Новиков, генеральный директор ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»:

- Участие в выставке – непростое мероприятие, тем более, в такой пре-



стижной, как «Иннопром-2010». И организационному комитету предприятия пришлось немало поработать – оперативно решать вопросы с организаторами, доставить экспонаты, навести лоск на стенде. Потом на самой выставке, отвечая на многочисленные вопросы посетителей, показать себя гостеприимными, знающими своё дело хозяевами.

Большое спасибо за проделанную работу заместителю генерально-

го директора **Вадиму Викторовичу Никонову**, и.о. начальника отдела маркетинга и сбыта **Александрю Владимировичу Сергацкову**, руководителю группы маркетинга **Евгению Сергеевичу Долгополову**, экономисту отдела маркетинга и сбыта **Александрю Леонидовичу Зырянову**.

На выставке к стенду комбината «Электрохимприбор» подошёл помощник Президента РФ Аркадий Владимирович Дворкович. Он сразу же попросил: «Покажите продукцию, которой вы гордитесь». Это не вызвало замешательства у наших представителей. Ведь на стенде стоял макет нашей спецтехники, были представлены образцы гражданской продукции, пользующиеся успехом у потребителей, новые изделия.

Но это, так сказать, достижения сегодняшнего дня. На одной из дискуссионных площадок выставки прозвучала мысль, что «Иннопром-2010» для её участников – это как аванс, настоящий прорыв в инновационной сфере они покажут на последующих выставках. Есть все основания полагать, что так и будет. К примеру, сейчас мы ведём серьёзную подготовительную работу по созданию инновационного кластера – комбинат «Электрохимприбор» - наука - вуз. Это позволит привлечь государственные инвестиции для совместного решения серьёзных технических проблем, которые стоят перед страной.

**Т.К.Кореняк, информационно-аналитический центр
Фото автора
и Л.В. Абдурахманов**

На снимках: Приветствие Президента РФ Д.А. Медведева, которое А.В. Дворкович зачитал участникам выставки. Помощник Президента разрешил нам сделать фотокопию документа; на стенде комбината «Электрохимприбор». Слева направо - А.В. Дворкович, Е.С. Долгополов, А.Л. Зырянов.



Основной принцип ПСР - все изменения начинаются с выходов на производственные площадки или, как говорят японцы, на «гемба», то есть туда, где происходит выпуск изделий, где возникают проблемы и узкие места.

Первый инструмент, который здесь используется - построение карт создания ценности. В ПСР, созданной на основе производственной системы «Toyota», он используется профессионалами для изображения настоящего и будущего (идеального) состояний производства. При этом рассматриваются как материальные, так и информационные потоки. Этот инструмент даёт возможность увидеть картину в целом, а не только отдельные производственные переделы, и позволяет заняться совершенствованием всего производственного цикла, а не оптимизацией некоторых его частей.

Как уже сообщалось, на нашем предприятии в качестве пилотного участка по внедрению ПСР было выбрано производство, выпускающее диски мотоциклетных и автомобильных колёс в цехе 343.

Творческий коллектив, во главе с и.о. заместителя начальника цеха 343 **Юрием Викторовичем Волоком** приступил к построению карты текущего состояния производства мотоциклетных колёс, взяв в руки самые нехитрые вещи - секундомер, рулетку, карандаш и бумагу. В творческий коллектив вошли заместитель начальника ПДО по управлению проектами **Сергей Петрович Тютюнник**, заместитель начальника Лаборатории управления качеством отдела 647 **Светлана Васильевна Ткачёва**, ведущий инженер отдела 086 **Максим Леонидович Тяжев**, работники 343 цеха - начальник плано-экономического бюро **Татьяна Евгеньевна Бабурова**, инженер производственно-диспетчерского бюро **Галина Анатольевна Карякина**, старший мастер **Михаил Алексеевич Михалёв**, сотрудники отдела 037 - инженер-технолог 3 категории **Андрей Геннадьевич Григорьев**, начальник конструкторско-технологического отдела **Александр Геннадьевич Седякин**, начальник конструкторско-технологического бюро **Сергей Владимирович Сыров**. Сбор информации вёлся, как и положено, непосредственно в цехе.

При создании карты члены команды учились на многие привычные вещи смотреть по-новому. Оценивали складские запасы как перерасход и потери времени. Измеряли, какой путь проходит изделие по технологической цепи и оправдан ли он с точки зрения бережливого производства. Подмечали, что можно изменить в организации рабочих мест, чтобы рационализировать производственную деятельность. Участники процесса вместе обсуждали, что можно улучшить в каждом технологическом переделе. Увидели разницу между «выталкивающим» производством, функционирующим

УВИДЕТЬ ЯВНОЕ

Производственная система «Росатом» (ПСР), внедряемая на предприятиях атомной отрасли, ставит своей задачей подъём эффективности работы, подразумевая при этом достижение таких конкретных целей, как устранение потерь (времени, денег, материалов, усилий), повышение качества продукции и степени удовлетворённости потребителей, формирование деловых взаимоотношений в коллективе, снижение издержек на разработку, производство, содержание запасов.

Разговор на эту тему мы начали в № 12(68).



по принципу «Я сделал - бери, и не важно, какие у тебя потребности», и производством «вытягивающим», действующим по принципу: «Когда мне надо - я прошу». Т.е. усвоили логику - каждый передел должен производить столько, сколько нужно и когда нужно последующему.

Проанализировав полученную информацию, творческий коллектив построил карту текущего состояния производства. Карта получилась внушительная и очень содержательная - длиной 7 метров, с тремя десятками карточек для обозначения операций, на которых создаются ценности для потребителя, где происходит непосредственная обработка изделий, а также операций, где вероятны потери времени, такие как хранение, отгрузка, транспортировка. Для каждой операции были проведены технико-экономические расчёты.

Результаты выполненной работы были представлены на итоговом совеща-

нии у главного инженера **Владимира Михайловича Сыченко**, который нацелил присутствующих на важность обсуждаемых вопросов, поскольку опыт работы пилотного участка со временем будет перенесён на предприятие в целом.

Доклад руководителя творческого коллектива, и.о. заместителя начальника 343 цеха **Юрия Викторовича Волока** вызвал большой интерес, ведь многое в данном подходе непривычно. Взять хотя бы излишние запасы материалов или перепроизводство изделий, которые в данной системе измеряются в единицах времени - потерянного времени на дополнительную загрузку оборудования, работников, содержание складских помещений, работы, связанные с хранением и учётом продукции. Всё это и есть замороженные денежные средства, которые долго пролежат мёртвым грузом.

В ходе совещания не раз звучала мысль, что при кажущейся простоте

подходов ПСР внедрение бережливого производства требует кардинального перестройки сознания людей. Металл, станки, помещения у всех производителей одни и те же. Отличаться одно предприятие от другого может только организацией производства. И в деятельности по улучшению своей работы должен участвовать каждый работник. В завершение совещания заместитель генерального директора по качеству **Александр Николаевич Цицицын** отметил, что группой была проделана большая, полезная и нужная работа.

Т.К. Кореняк, информационно-аналитический центр

На снимках: Работа над созданием карты. Верхний снимок (слева направо) - М.Л. Тяжев, А.Г. Григорьев, Т.Е. Бабурова, Ю.В. Волок; внизу (слева направо) - А.Г. Григорьев, Г.А. Карякина, М.А. Михалёв; С.В. Сыров, С.П. Тютюнник, А.Г. Седякин.

МНЕНИЯ

● **Юрий Викторович Волок**, и.о. заместителя начальника 343 цеха:

- Верно говорят, всё новое - это хорошо забытое старое. В начале работы над проектом ПСР мы и вспомнили, что такое научная организация труда, и усвоили, что такое производственная система «Росатом». По своему характеру ПСР близка политике комбината - в части качества налаженной на предприятии производственной системы. Она строится на эффективном использовании оборудования, экономном использовании сырья, минимизации складских запасов. Но не надо забывать, что за оборудованием стоят люди. И производственная система «Росатом» направлена на то, чтобы мотивировать работников на эффективную деятельность.

Люди в цехе задают вопросы, вносят свои предложения по повышению производительности, улучшению условий труда. Причём предложения вносят и рабочие, и мастера, и технологи. На сегодняшний день таких предложений уже порядка 30. И это замечательно. Думаю, что это только начало. Ведь все понимают - со стороны никто не придёт, чтобы решить наши проблемы - искать свежие идеи и светлые головы нужно у себя на производстве. И кто как не люди, знающие работу и проблемы подразделения изнутри, могут и должны улучшать своё подразделение. К примеру, сам я - бывший токарь. Начальник кузнечно-прессового участка **Сергей Викторович Борисенко** - бывший резчик, мастер **Владимир Васильевич Коваленко** работал токарем-карусельщиком, инженер по подготовке производства **Елена Анатольевна Крылова** до недавнего времени была табельщицей. Все с интересом участвовали в работе.

● **Татьяна Евгеньевна Бабурова**, начальник плано-экономического бюро цеха 343:

- Работая над проектом, почерпнули немало. Производственная система «Росатом» многое даёт для повышения производительности труда, для снижения затрат, уменьшения потерь рабочего времени. С её помощью значительно сокращается производственный цикл выпуска продукции. Так что поле для творчества, для работы немало.

● **Сергей Петрович Тютюнник**, заместитель начальника производственно-диспетчерского отдела 084:

- Это был очередной этап выполнения задания Департамента промышленности ядерных боеприпасов по внедрению ПСР на комбинате. И работа эта позволяет увидеть некую перспективу, оторваться от суеты, систематизировать знания.

Построение карты текущего состояния потока создания ценности - это первый и эффективный инструмент. Он позволяет делать работу системно - от склада и по всем производственным переделам. Всё должно сказаться на эффективности работы людей, повышении производительности труда. Но мотивацию людей этот инструмент не охватывает. И это вопрос, над которым следует работать особо.





КПД РУКОВОДСТВА

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: ПЕРВЫЕ ИТОГИ ВНЕДРЕНИЯ И ДАЛЬНЕЙШИЕ ШАГИ



А О том, как проект будет реализовываться в самое ближайшее время, рассказали его руководители – директор Департамента управления персоналом ГК «Росатом» **Дмитрий Булавинов** и руководитель проекта **Лариса Струцкая**.

Дмитрий Владимирович, каким оказался итог первой оценки эффективности деятельности на предприятиях отрасли?

Д.Б. Несмотря на то, что проект осуществлялся в короткие сроки, удалось провести оценку более чем 1000 руководителей организаций Госкорпорации «Росатом» и их заместителей. Это дало нам возможность получить первые значимые результаты.

Расскажите о них подробнее, пожалуйста.

Д.Б. Во-первых, сформированы списки кандидатов на руководящие должности на предприятиях отрасли и в Госкорпорации «Росатом», часть людей уже переведена на новые должности. Во-вторых, нам удалось формализовать цели деятельности руководителей организаций отрасли и их заместителей на 2010 год.

В-третьих, на основе оценки эффективности деятельности и потенциала мы выделили группу кандидатов, из которой в дальнейшем, при помощи отдельной системы оценок, будет сформирован кадровый резерв Госкорпорации «Росатом».

В-четвертых, мы запустили процесс создания индивидуальных планов развития работников отрасли, основанных на результатах оценки эффективности их деятельности. Я думаю, что в дальнейшем это позволит полностью контролировать планы обучения персонала отрасли.

В-пятых, у нас появился хороший опыт тех руководителей, которые, проводя оценку в «Росатоме», дивизионах и на отдельных предприятиях, сумели воспринять оценку именно как инструмент управления и использовали эту возможность для предоставления подчинённым объективной обратной связи. Этот опыт мы будем всячески пропагандировать. Отдельно я хотел бы заметить, что оценка эффективно-

В настоящее время на предприятиях отрасли реализуется сразу несколько проектов в области управления персоналом. Итоги одного из них, посвящённого оценке эффективности деятельности руководителей организаций Госкорпорации «Росатом» и их заместителей за 2009 год, были подведены Правлением Госкорпорации «Росатом» в июне 2010 года. На Правлении было принято решение распространить процедуру оценки эффективности деятельности за 2010 год на всех работников первых трёх уровней управления после генерального директора организаций Госкорпорации «Росатом», входящих в периметр консолидации.

сти деятельности персонала осуществлялась на платформе информационной системы SAP по госкорпорации, и информация по оценке персонала предприятий отрасли также консолидирована в системе. В 2010-2011 годах мы будем совершенствовать отдельные элементы системы оценки.

Лариса Михайловна, а с какими трудностями Вы столкнулись? И как планируете их преодолеть?

Л.С. Первый и главный вывод: оценки недостаточно дифференцированы. Например, оценок «соответствует требованиям» оказалось порядка 93 %. Это означает, что либо к оценке был формальный подход, либо требования к сотрудникам занижены. В этом году мы собираемся провести несколько обсуждений оценок руководителей в формате «круглых столов». Это будет сделано для выборочной экспертизы полученных оценок. «Круглые столы» пройдут в ряде подразделений Госкорпорации «Росатом», а также машиностроительном, электроэнергетическом, топливном и горнорудном дивизионах. Мы хотим убедиться, что оценки выставлены объективно, их критерии едины и правильно применялись всеми руководителями. В дальнейшем, в ходе оценки по итогам 2010 года, подобные круглые столы будут проходить в каждой организации – оценивающие руководители будут согласовывать между собой критерии оценок подчинённых и уже после этого согласовывать оценки с вышестоящим руководством.

Судя по задаваемым по телефону вопросам, многие руководители не понимают цели ежегодной оценки, считают проведение оценки и встреч с подчинёнными дополнительной (часто нежелательной) нагрузкой. Это говорит о необходимости дополнительной коммуникации и мотивации руководителей. Кроме того, не все руководители понимают, что необходимо связывать индивидуальные цели деятельности работников со стратегическими задачами организации. Нам бы хотелось ещё раз подчеркнуть, что система управления эффективностью деятельности (УЭД) – это комплекс мер и инструментов, позволяющий управлять эффективностью деятельности подчинённых. Деятельность работни-

ков оценивается по согласованным критериям, работникам даётся структурированная обратная связь. Суть процедуры планирования и оценки деятельности в том, что она не является столь формальной, как процесс аттестации, и позволяет работнику увидеть, каким образом он может повысить эффективность своей работы в ходе повседневной деятельности.

Актуальным остаётся вопрос соотношения индивидуальных целей деятельности и КПЭ (если они установлены работнику). Процесс управления эффективностью деятельности включает как постановку целей, так и информацию по картам КПЭ, которые могут являться приложением к форме оценки. Но помимо целей, сформулированных в картах, есть индивидуальные цели, которые могут носить менее масштабный характер и в большей степени находиться под контролем работника. Ведь многообразие решаемых руководителем рабочих задач невозможно уместить в формат карты КПЭ – для этого и нужна такая форма, как оценка индивидуальных целей.

Ещё один распространённый вопрос касается понятия «компетенция», многие работники не понимают разницу между компетенцией и компетентностью. Хочу ещё раз обозначить, что компетентность – это навыки и знания, необходимые для выполнения должностных задач, а компетенция – это деловые качества, которые отражают, как человек должен вести себя, чтобы достичь целей. Разделение этих двух составляющих деятельности позволяет повысить её эффективность в целом и верно определить области для развития каждого сотрудника.

Д.Б. В течение 2010 года мы планируем провести развёрнутое обучение всех участников процесса оценки, оцениваемых работников и оценивающих руководителей, а также распространить материалы и инструкции, которые помогут работникам найти ответы на все эти и многие другие вопросы по процессу оценки. При этом по любому вопросу, касающемуся оценки, всегда можно связаться с отделом оценки, обучения и развития (тел. (499) 949-2454, **Мария Владимировна Фломина**, главный специалист).

Кроме того, смысл процесса оценки станет понятнее его участникам,



когда они пройдут весь цикл управления эффективностью деятельности в целом – от постановки целей до оценки их выполнения по итогам года, оценки компетенций и потенциала, создания и оценки выполнения плана развития.

Окончательно же система управления эффективностью деятельности заработает, когда итоги ежегодной оценки будут определять уровень ИСН, устанавливаемый на год. Это должно произойти на предприятиях отрасли в рамках общего пересмотра заработной платы.

Вы заговорили о полном цикле процесса управления эффективностью в целом, а какие этапы этого процесса планируется осуществить в ближайшее время?

Д.Б. Как раз сейчас, начиная с 18 июня, мы запустили процесс постановки и мониторинга целей на 2010 год работников первых трёх уровней управления после генерального директора организаций Госкорпорации «Росатом», входящих в периметр консолидации. В сентябре-ноябре 2010 года будет организовано обучение для всех участников процесса оценки. После этого, уже в январе-феврале 2011 года, пройдёт оценка деятельности по итогам 2010 года.

Как Вы планируете обеспечить и проконтролировать процесс постановки целей и обучения такого большого числа человек?

Л.С. На каждом предприятии будет выделен сотрудник службы управления персоналом, ответственный за оценку эффективности деятельности. Он будет заниматься организацией и проведением обучения участников процесса оценки, консультировать работников по процессу постановки целей и оценке деятельности, заниматься контролем качества и своевременности заполнения оценочных форм. Таким образом, мы рассчитываем обеспечить поддержку процесса оценки и коммуникацию с его участниками внутри каждой организации.

Пресс-служба «Росатома»

На снимках: **Дмитрий Булавинов**, **Лариса Струцкая**.

НОВОСТИ

АРГЕНТИНСКАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ ОЗНАКОМИЛАСЬ С ПРОИЗВОДСТВОМ ЯДЕРНОГО ТОПЛИВА НА МЗС

● Аргентинская делегация во главе с руководителем Национальной комиссии по атомной энергии (CNEA) **Нормой Бозро** посетила ОАО «Машиностроительный завод». По словам **Н. Бозро**, интерес к производству ядерного топлива в России вызван расширением сотрудничества с «Росатомом», а также планами Аргентины по строительству новых атомных энергоблоков. «Технология производства топлива для АЭС в Аргентине отличается от российской использованием природного урана и тяжёлой воды», – отметила руководитель CNEA. На МЗС используется обогащённый уран, изделия обладают другими характеристиками, которые, по словам **Н. Бозро**, представляют интерес для аргентинской стороны. Эксперты обратили особое внимание на высокое качество технологии изготовления продукции и высокий уровень автоматизации производства, а также ассортимент топливных компонентов, производимых на МЗС.



СХК ИНВЕСТИРОВАЛ 1 МЛРД РУБЛЕЙ В РАЗВИТИЕ ГАЗОЦЕНТРИФУЖНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

● На заводе разделения изотопов ОАО «Сибирский химический комбинат» пущен новый блок газовых центрифуг. В рамках модернизации производства СХК проводит замену газовых центрифуг пятого поколения на современные газовые центрифуги восьмого поколения, имеющие более высокие технико-экономические показатели. Инвестиции СХК на проведение технического перевооружения блока газовых центрифуг составили около 1 млрд рублей. Ввод в эксплуатацию блока газовых центрифуг проводился в рамках программы повышения конкурентоспособности российских предприятий ЯТЦ и позволил увеличить мощность завода разделения изотопов ОАО «СХК». Внедрение современного оборудования положительно скажется на финансово-экономических показателях комбината, что даст дополнительный источник инвестиций для развития и улучшения условий работы персонала.





НА КРАЮ ЗЕМЛИ

Россия ратифицировала «урановое» соглашение с Австралией

Отныне уран с австралийской пропиской сможет перерабатываться на российских обогатительных комбинатах и даже в виде топлива поставляться на наши АЭС.

ЖЕРТВА ПОЛИТИКОВ

23 июня 2010 года Совет Федерации РФ поставил точку в истории, которая тянулась с сентября 2007 года - именно в это время в Сиднее было подписано межправительственное соглашение между Россией и Австралией о сотрудничестве в области использования атомной энергии в мирных целях.

Это, казалось бы, рядовое событие не на шутку всколыхнуло австралийскую общественность, и долгое время политики этой страны пытались использовать «российскую карту» в своих политических интересах. В отношении соглашения высказывались самые невероятные предположения, однако выборы в Австралии прошли, страсти поутихли, и здравый смысл взял верх - в Австралии также зазвучали голоса в поддержку ратификации двустороннего соглашения, так как все выдвинутые против России обвинения - например, в возможном использовании австралийского урана для наработки военного материала в других странах - выглядели просто нелепо, особенно учитывая многолетнее участие России в Договоре о нераспространении ядерного оружия (ДНЯО).

В чём же отличие ратифицированного Советом Федерации соглашения

от аналогичного документа, датированного февралём 1990 года? Помимо того, что соглашение было подписано уже не существующим ныне СССР, оно содержало и важнейший существенный аспект: соглашение оговаривало возможность использования австралийского урана Россией только в интересах поставок для третьих стран, но не для нужд российской стороны. Новое соглашение (старый документ утрачивает свою силу после вступления нового соглашения) разрешает эту коллизиию.

НОВЫЕ БЛОКИ - БОЛЬШЕ УРАНА

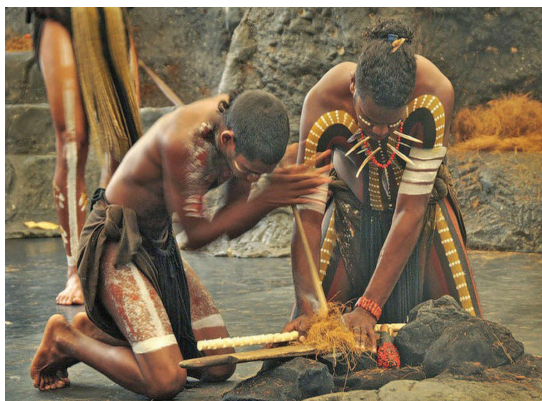
Известно, что Австралия - абсолютный мировой лидер по подтвержденным запасам природного урана. В то же время Россия, хотя и занимает в этом списке третье место, однако уступает за океанскому соседу в привлекательности урановых запасов по уровню себестоимости - иными словами, добывать уран в России гораздо менее выгодно, чем, допустим, добывать его в Австралии или даже покупать его в этой стране. Поэтому соглашение является мощным подспорьем и для отечественной масштабной программы развития атомной отрасли, и для наших планов по строительству АЭС за рубежом - только в этом году Индия оговорила с «Росатомом» строительство 12 новых энергоблоков, Турция - 4-х, Украина - ещё 2-х... И это далеко не полный перечень тех, кто желает пользоваться российскими ядерными технологиями у себя в стране - здесь отдельная очередь ожидающих.

Так что австралийский уран для Госкорпорации «Росатом» явно не будет лишним. Австралия же также сможет извлечь свою выгоду - стороны могут объединиться и вместе предлагать другим странам продукт более высокой стадии переработки, то есть торговать уже не природным, а обогащённым ураном. «Россия заинтересована в загрузке своих перерабатывающих мощностей по обогащению урана. Это соглашение даёт России новые возможности на мировом рынке обогащения урана и производства ядерного топлива в мирных целях, а для Австралии - это хороший способ диверсифицировать свои урановые поставки, имев Россия в качестве надёжного партнёра», - уверен член Совета Федерации **Владимир Жидких**. Его поддерживает и вице-президент РНЦ «Курчатовский институт», академик РАН **Николай Пономарёв-Степной**: «Раньше Австралия не могла нам продавать уран - необходимы были гарантии его гражданского применения. Теперь это ограничение снято, потому что у нас есть фактически «открытый» обогатительный комбинат в Ангарске. И вопрос запрета больше не мешает нам сотрудничать с Австралией», - подчёркивает академик. «Это соглашение подписано на 30 лет, но я думаю, что оно будет продлено, потому что если взять только что построенный реактор, то он будет работать 60 лет. И мы на этот срок должны быть обеспечены топливом для него», - отметил учёный.

Кстати, соглашение важно ещё и потому, что теперь Австралия «Росатому» «не чужая» - с приобретением контрольного пакета акций канадской уранодобывающей компании «Uranium One» «Росатому» достался и «кусочек» австралийского урана: «Uranium One» имеет долю в консорциуме, разрабатывающем небольшое урановое месторождение Honey Moon в Австралии. Вот было бы любопытно, если бы австралийское законодательство не позволило «Росатому» ввозить в Россию уран, добытый контролируемой им компанией... Но теперь это в области фантастики - с ратификацией соглашения такая гипотетическая возможность даже не рассматривается.

Елена Юрева, пресс-служба «Росатома»

На снимках: Австралия - современная и быстроразвивающаяся страна с крупнейшими запасами урана в мире; аборигены Австралии.



«РОСАТОМ» МОГ БЫ НАПРАВИТЬ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ В ТЕ СТРАНЫ, ГДЕ ЕСТЬ ПЕРСПЕКТИВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА В АТОМНОЙ СФЕРЕ

Глава МИД РФ **Сергей Лавров** предлагает создать институт представителей «Росатома» в тех странах, где есть перспективы сотрудничества в атомной сфере. Такое предложение он озвучил в Санкт-Петербурге на заседании комиссии по модернизации и технологическому развитию экономики России. «Мы уделяем особое внимание обеспечению интересов компаний, которые занимаются высокотехнологичной продукцией, включая продвижение ядерных технологий. Мне кажется, что, учитывая наши конкурентные преимущества в сфере мирного атома, было бы вполне резонно сформировать институт представителей «Росатома» в наших посольствах в тех странах, где есть перспективы развития сотрудничества в этой сфере», - сказал министр. Сергей Лавров отметил, что достижение отвечающих российским интересам договоренностей в сфере контроля над вооружением и нераспространения оружия массового уничтожения создаст условия для экономики финансовых средств.



Напомним, что в рамках реализации Программы развития отрасли произошло серьёзное увеличение количества проектов, реализуемых дочерними предприятиями «Росатома» за рубежом. В частности, в настоящее время по российским проектам осуществляется строительство АЭС Куданкулам (Индия), Белене (Болгария) и Бушер (Иран). Достигнуты соглашения о строительстве новых атомных энергоблоков в Китае, Индии, Вьетнаме, Украине, Белоруссии и Турции.

«ПЕТРОЗАВОДСКМАШ» ИЗГОТОВИЛ ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ НОВОВОРОНЕЖСКОЙ АЭС

20 июня от причала ЗАО «Петрозаводскмаш» отшло судно, гружённое оборудованием для атомной станции. Петрозаводские машиностроители изготовили для строителей Нововоронежской АЭС очередную партию изделий - закладные детали транспортного шлюза. Внешне закладные шлюза напоминают кольца тьюбинговой крепи, что изготавливали работники «Петрозаводскмаша» для строительства станций метрополитена. И функция их примерно такая же - сформировать коридор. Все эти элементы относятся к локализуемым

системам безопасности АЭС, к которым предъявляются специальные требования. Неудивительно, что закладные детали подвергаются жёсткому контролю, включая рентгеновский и ультразвуковой, на всех стадиях изготовления. Ещё одна особенность этого проекта - большой объём и сложность работ по изготовлению: по механической обработке, сборке, сварке. Сегодня на «Петрозаводскмаше» в производстве находятся закладные детали транспортного шлюза для Ленинградской АЭС, защита сухая для Нововоронежской АЭС.

МИФИ И ИВМ ПОДПИСАЛИ МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ



Национальный исследовательский ядерный университет МИФИ и компания ИВМ на проходящей в Москве конференции «Информационная архитектура в атомной энергетике» объявили о подписании меморандума о взаимопонимании. Целью сотрудничества между университетом и корпорацией является создание первого в России Академического центра компетенции ИВМ, деятельность которого будет направлена на реализацию концепции «Разумная планета». Эта идея ИВМ заключается в использовании «интеллектуальных» технологий при автоматизации таких областей, как энергетика, здравоохранение, транс-

порт и др. Планируется, что центр будет содействовать в организации обучения студентов использованию программных продуктов корпорации. В рамках взаимодействия организаций, МИФИ получит бесплатный доступ к ПО ИВМ, включая такие продукты, как MaxIm, Cognos, Rational Doors и пр. Напомним, это не первый пример взаимодействия университета и компании ИВМ. В 1996 году в университете был открыт авторизованный учебный центр ИВМ. Кроме того, в МИФИ действуют учебные центры и лаборатории крупнейших зарубежных и отечественных компаний, таких как Intel, Microsoft, Motorola, Samsung, Sun и др.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Уважаемые лесничане!

В связи с появившимися материалами в газете «Радар» № 23, № 26, № 27 и № 28 в которых даётся оценка преобразований, происходящих в атомной отрасли и на комбинате «Электрохимприбор», я, как генеральный директор предприятия, уполномочен заявить следующее.

Российская атомная отрасль всегда являлась предметом национальной гордости и гарантом национальной безопасности страны. Преобразования, происходящие в России в 90-е годы, и недофинансирование предприятия атомной отрасли тяжело отразились на её стратегическом потенциале.

Первостепенным приоритетом отрасли было и остаётся поддержание ядерного арсенала на уровне, гарантирующем проведение политики

ядерного сдерживания. Решить задачу старыми методами – колоссальными вложениями в создание структуры ЯОК – в нынешних условиях невозможно. Поэтому потребовались и были проведены серьёзные преобразования.

За последние годы отрасль добилась серьёзных результатов: была создана Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом», внесён ряд изменений в законодательство Российской Федерации, приняты Федеральные Целевые программы, обеспечивающие финансирование ядерного оружейного комплекса и других сфер деятельности корпорации, запущена масштабная программа сооружения АЭС на территории России, имеются немалые успехи на глобальном энергетическом рынке.

За три года преобразования Госкорпорация «Росатом» решила главную

стратегическую задачу – провела преобразования не только без потерь, но и обеспечила задел для дальнейшего поступательного движения.

На комбинате «Электрохимприбор» знают, что, во-первых, проделанная в атомной отрасли работа дала возможность финансировать масштабную модернизацию предприятия, во-вторых, с целью обеспечения социальных гарантий работников предприятия, не получающих субсидии, уже несколько лет вводится повышающий коэффициент к окладам и тарифным ставкам, в третьих, преобразования, которые происходят в отрасли и на предприятии, открывают внутренние стимулы по повышению эффективности работы, а значит, создают условия для карьерного роста персонала, в четвёртых, в рамках построения общекорпоративной структуры стра-

тегического маркетинга были созданы единые операторы, объединяющие поставщиков продукции одного вида, как, к примеру, изотопов, поскольку на современном глобальном рынке могут «играть» только глобальные игроки.

Нагнетание нездоровой обстановки вокруг градообразующего предприятия через публикации в газете, основанные на догадках и домыслах, происходит как раз в то время, когда необходимы слаженные совместные действия и взаимопонимание.

Ещё раз подчёркиваю, что работа на градообразующем предприятии идёт в соответствии с намеченными планами. Это позволило комбинату «Электрохимприбор» расплатиться с долгами, а в последние годы – и нарастить прибыль. Отмечу, что процессы преобразований на предприятии продолжаются, и все работники с понима-



А.В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат
«Электрохимприбор»

нием в них участвуют, осознавая, что на нас лежит огромная ответственность за обеспечение национальной безопасности страны.

ПОСЛЕСЛОВИЕ К ИНФОРМАЦИИ

Когда газета «Радар», лавируя между фактами и домыслами, разместила будоражащие наш город информацию о «делах» на комбинате «Электрохимприбор» под названием «О временщиках, кукловодах и «кириешках», кто-то назвал это сведением счётов, кто-то – частью дестабилизирующей кампании, кто-то – удовлетворением личных амбиций.

Перед тем как дать оценку происходящему, напомним читателям об идеологической дешифровке образа кукловодов – американского образа инопланетного врага (прообраз советского человека), созданного Робертом Хайнлайном в романе «Кукловоды» ещё в период холодной войны.

ности США утвердил директиву «Цели Америки в отношении России». Эта директива несла собой войну качественно нового типа, где оружием служит информация, а борьба ведётся за целенаправленное изменение общественного сознания. Известно, что благодаря этому большинство американцев в то время одобрили бы решение своего правительства первыми начать ядерные бомбардировки СССР и верили в победу Америки в третьей мировой, ядерной войне.

Холодная война сегодня, слава богу, канула в Лету. Но аллегория кукловодов, а к ним в распространённой газетой «Радар» информации добавились ещё и категория «временщики».

1955 году уехавший от нас в Челябинск-70 создавать ВНИИПФ, оказался «временщик», действовавший по заданию «кукловодов». Вы снимали шляпу перед авторитетом **А.Я. Мальского?** Больше не снимайте, потому что в 1971 году те же «кукловоды» отправили его на другой завод. А что тогда говорить о работниках градообразующего предприятия, которым в местном «романе» (по аналогии с романом американским) отведена роль жалких подчинённых.

Но мы-то знаем, что всё, в чём стараются нас уверить, на самом деле – не так. Иначе не было бы в истории комбината больших свершений и государственных наград, героев трудовых будней, личностей ярких, проявивших себя не только в работе, но и в спорте, и в творчестве.

Ветераны знают, что наше предприятие никогда не оставалось неизменным и застывшим. Объединялись и расформировывались подразделения, создавались новые. Но, по логике вышеназванных публикаций, не смейте анализировать историю, поскольку вы уже поняли, что вершилась она «временщиками» и «кукловодами», а не руководителями, ответственными за судьбу вверенных им людей, города, комбината, страны в целом, и не коллективом предприятия.

Глубинными факторами, вызывающими ныне к жизни проекты преобразований, являются мощные макроэкономические сдвиги, и в ближайшие десятилетия следует ожидать только усиление их влияния. В результате всё

большее число предприятий и организаций вынуждено сокращать издержки, улучшать качество продукции и услуг, определять новые возможности для роста и повышать производительность. Коренная реорганизация позволяет им приспособиться к меняющимся условиям, повысить конкурентоспособность, открыть новые перспективы.

Ветераны знают, что наше предприятие никогда не оставалось неизменным и застывшим. Объединялись и расформировывались подразделения, создавались новые.

На долю каждого поколения выпадают свои трудности, поэтому так важно помнить все страницы истории и делать правильные выводы. Нам нужно учиться достигать единства противоположностей, преодолевать конфликты и создавать целое – большее, чем сумма частей. На это направлены проекты Госкорпорации «Росатом» по внедрению корпоративной этики, производственной системы «Росатом», проекты, которые позволяют задействовать индивидуальные и творческие способности сотрудников, особенно молодёжи.

В своём апрельском выступлении перед директорами предприятий атомной отрасли генеральный директор Госкорпорации «Росатом» **С.В. Кириенко** констатировал, что отрасль завершила 3 года преобразований не только без потерь, а с прибылью.

За эти же годы, годы преобразований, наше предприятие сумело рассчитывать с долгами по кредитам, год от года увеличивать прибыль, что дало возможность не только сохранить социальные гарантии трудящимся, но и увеличить финансирование многих социальных проектов, таких как выдача беспроцентных ссуд на жильё, расходы на спорт и развитие культуры,

помощь семьям работников предприятия, выплаты пенсионерам и многое другое. И уменьшение средств, выделяемых на социальные программы, не планируется в последующие годы. Устойчивое стабильное состояние предприятия позволило ввести повышающий коэффициент к заработной плате для всех работников комбината, не получающих субсидии.

В заключение хотелось бы высказать сожаление, что с января месяца, с тех пор как рукописи поступили в газету «Радар», времени у редакции было достаточно, чтобы, руководствуясь законодательством о СМИ, правом и обязанностью редакции проверить достоверность сообщаемой информации, а не просить комментарии на уже опубликованную информацию, тем более, что редакция решила разместить её ещё и во всемирной паутине.

Для чего это всё нужно? Тут как говорится, комментарии излишни.

Б.А. Урихин,
председатель профсоюзной
организации комбината
«Электрохимприбор»

Л.Н. Черепанов,
председатель
Совета неработающих
пенсионеров комбината
«Электрохимприбор»

Немногом ранее выхода в свет романа Совет национальной безопасности США утвердил директиву «Цели Америки в отношении России». Эта директива несла собой войну качественно нового типа, где оружием служит информация, а борьба ведётся за целенаправленное изменение общественного сознания. Известно, что благодаря этому большинство американцев в то время одобрили бы решение своего правительства первыми начать ядерные бомбардировки СССР.

Сюжет романа вкратце сводится к следующему. Инопланетная цивилизация, которая называется «кукловоды», захватывает в космосе всё новые и новые планеты. Люди, ставшие рабами кукловода, предоставляют все свои знания, умения, силы и энергию для выполнения целей хозяина-кукловода. Заметим, что Хайнлайн и его «положительные герои» из американских спецслужб, не пытаются понять кукловодов, взглянуть на мир их глазами, увидеть в них разумную расу, пусть со своими особенностями. Кукловоды для них – абсолютное зло, которое должно быть уничтожено любой ценой, поскольку все они бездельники и трутни, способные лишь жить за счёт других.

Немногом ранее выхода в свет романа Совет национальной безопас-

Использована она в период преобразований, происходящих в атомной отрасли, при реализации Атомного проекта –2.

Стоит отметить, что открыто заявленная в Стратегии Госкорпорации «Росатом» кадровая политика, составная часть которой вертикальное и горизонтальное перемещение специалистов и руководителей, как внутри предприятий, так и обмен между ними, отнюдь не изобретение сегодняшнего дня. Это тот фактор, который сыграл определяющую положительную роль в становлении и развитии атомной отрасли.

Ну а если следовать логике вышеназванных публикаций в газете «Радар», то первый директор нашего предприятия **Д.Е. Васильев**, в

Нам нужно учиться достигать единства противоположностей, преодолевать конфликты и создавать целое – большее, чем сумма частей. На это направлены проекты Госкорпорации «Росатом» по внедрению корпоративной этики, производственной системы «Росатом», проекты, которые позволяют задействовать индивидуальные и творческие способности сотрудников, особенно молодёжи.

МНЕНИЕ СОВЕТА МОЛОДЕЖНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

Обсуждая на очередном заседании Совета МОО (молодежной общественной организации) обращение к Президенту РФ, опубликованное в газете «Радар» (№ 23, 26, 27, 28) от лица молодежи комбината, мы пришли к такому мнению. Во-первых, статья заказная. В стиле «желтой прессы», что очень на руку газете, размещающей её на своих страницах: повышает рейтинги и объёмы продаж. Во-вторых, у авторов текста в жизни всё плохо и грустно. Есть два типа людей: одни и на необитаемом острове будут радоваться каждому новому дню, а другие и в царских хоромах будут грустить, из-за того, что кто-то богаче, успешнее и талантливее их. И авторы обращения относятся ко

второй категории. К счастью, среди актива МОО таких людей нет, по крайней мере мы их не знаем. У нас отличное настроение гораздо чаще, чем плохое, мы жизнерадостны и готовы к изменениям и реализации новых проектов. А если и находятся такие, кого не устраивают условия жизни и работы, они не жалуются Президенту РФ, а меняют профессию, получают высшее, а иногда и второе высшее, образование, открывают свой бизнес, ну, или уезжают в другой город, так как в наше свободное время человек сам вправе управлять своей судьбой.

В обращении так и сквозит предположение о том, чтобы Россия с кем-нибудь затеяла новую «холодную» войну – и на нашем предприятии сно-

ва стало много работы, как в советские времена. Да и предложение о передаче гособоронзаказа с ПСЗ на наше предприятие эгоистично, так как предлагает хорошую жизнь за счет того, что кто-то другой станет жить плохо.

Надо понимать, что все изменения, намечающиеся в атомной отрасли, в том числе и на нашем предприятии, можно сравнить с реконструкцией большого ледокола, медленно продвигающегося во льдах, в скоростной гоночный автомобиль, легко маневрирующий на внезапно появляющихся поворотах дороги. И сейчас мы только в начале пути этих изменений. Поэтому многим людям, привыкшим жить по старым, временами даже советским понятиям, эти преобразования

непонятны и не нужны. Именно из-за этих людей у многих жителей страны складывается мнение, что за колючей проволокой закрытых городов до сих пор осколок Советского Союза, что, разумеется, тоже не создает привлекательности нашего предприятия для молодежи.

Давайте вместе начнем укреплять корпоративный дух, ведь от климата каждого из нас пусть даже в атмосферу в коллективе, зависит завтрашний день. Или мы всё ждём: а что нам за это будет?

Ну и в конце хочется сказать: если у вас есть какие-то предложения по проведению существующих и организации новых молодежных мероприятий (культурных, производствен-

ных, научных) – обращайтесь в МОО! Мы всегда рады и по-дружески относимся к современным, активным и креативным людям, у которых есть желание жить и работать интересно, легко и весело!

**Члены Совета
молодежной общественной
организации
ФГУП «Комбинат
«Электрохимприбор»:**
С.Г. Архиреев,
А.С. Мухлынина,
В.В. Мартынов,
Н.В. Краснослободцева,
А.С. Гаврилов, И.В. Чухланцев,
А.А. Барановских,
А.С. Коробова, А.И. Проничев.

«ОСТАТЬСЯ В ЖИВЫХ» ИЛИ «ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ» (ПО МОТИВАМ СТАТЬИ «О ВРЕМЕНЩИКАХ, КУКЛОВОДАХ И «КИРИЕШКАХ»)

Интересная статья написана в газете «Радар». Интригующее начало (письмо Президенту РФ Дмитрию Медведеву), окружённые злодеями (господину А., господину Б. и так далее по алфавиту) беззащитные и беспомощные молодые главные герои с детьми на руках, ну и, конечно же, лихой сюжет всё время обрывающийся в самом интересном месте фразой «продолжение следует». Изложено в лучших традициях сериала «Остаться в живых» - никто уже не помнит, с чего всё началось, кто главные герои и в чём нить повествования. Но ажиотаж создан, интерес подогрет – и каждый четверг жители города с нетерпением ждут новой бумажной «серию» объёмом в одну газетную страницу. И даже как-то с легкостью представляется президент России М. (уж позволю себе переписать некоторый стиль той статьи), который забросив все проблемы страны, жадно вычитывается в строки этого письма (хотя по размерам, наверно даже бандероли). Факты, перечисленные в статье,

комментировать не хочу: где - правда, а где - нет решать не мне. Душой кривить не стану, так как знаю и понимаю – проблемы у предприятия в настоящее время существуют, как в принципе и в стране, и в мире в целом. Жаль только, что по стилю изложения комментируемое мною письмо напоминает демонстрируемые в последнее время на центральных каналах документальные фильмы о продуктах питания из цикла «Среда обитания», после просмотра которых становится страшно употреблять и мясо, и хлеб, и воду, т.е. жить в принципе страшно. И очень не хочется, чтобы после прочтения этого «письма президенту» у многих жителей города и работников градообразующего предприятия сложились похожие обманчивые ощущения.

Ну, вот мы подошли к самому главному, ради чего я в принципе и решил написать данную статью. Лично меня (можете поверить, не только меня), больше всего возмутило, что повествование в этом обращении ведётся от лица молодежи комбината, так

как после опубликования письма ко мне и другим представителям Молодежной общественной организации (сокращенно - МОО) стали подходить и задавать с ухмылкой (некоторым даже с упрёком) вопрос: не мы ли авторы разоблачающего текста, не мы ли скрываемся за маской анонимности? Приходилось отшучиваться: мол, мы представители позитивной организации – МОО комбината, а статью писали представители другой организации – ЭМО комбината. Но отбросив шуточки, хочется надеяться, что каждый умный человек догадался (в том числе и Дмитрий Анатольевич), что молодежь здесь не причём. Такое огромное количество фактов, копившихся долгие годы в чей-то тетрадке, гигантский объём текста и вселенских размеров злоба – на такое молодёжь не способна. У молодежи на это просто не хватило бы ни терпения, ни времени (особенно с детьми на руках). Работа, турслеты, спартакиады, конкурсы самостоятельности, конкурсы профессионального мастерства, конкурсы на

лучшую разработку, шефская работа, субботники, занятия спортом и т.д. – вот активный, и главное (повторюсь ещё раз) позитивный образ жизни, к которому стремится современная молодежь МОО. А если кто-то в этом сомневается, мне этих людей очень жаль. Приходите на наши мероприятия и всё увидите сами.

Допускаю, что авторы, из лучших побуждений (в чём я, разумеется, сомневаюсь), хотели сделать из молодежи супергероев, разоблачающих зло. Но у меня, почему-то, в памяти встаёт другой образ – образ Павла Морозова, в силу убеждений (а может и заблуждений) погубившего своего отца. Что-то чересчур много в последнее время обостряющих факторов (политических, информационных), которые в нашем уютном и домашнем городе пытаются поделить людей на городских и комбинатовских, на тех, кто много зарабатывает и кто мало, на тех, кто в «Единой Р», а кто в «Справедливой Р», на тех, кто понимает неизбежность и необходимость проис-

ходящих перемен и на тех, кто пишет письма Президенту. Наверное, уже пора прекратить ругаться и ссориться, потому что когда дома между взрослыми каждодневные разборки - дети вырастают с психологической травмой, мешающей им в будущем создавать собственную семью. Пора и нам всем вместе сесть за один стол, чтобы всё обсудить, друг друга понять и начать заново строить крепкую, дружную, счастливую семью, благополучию которой будут завидовать все соседи. И только после этого мы начнем хорошо жить и процветать.

P.S. Лично я под этой статьей подпишусь. И это не смотря на то, что на руках у меня тоже маленький ребенок, благодаря появлению которого в моей жизни радости и позитива стало гораздо больше. Вот теперь статья окончена - и продолжения не будет.

**Представитель МОО
С.Е. Мухлынин**

65 ЛЕТ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

РАБОТА НАША ТАКАЯ

Юбилейную тему подержали работники и ветераны производства 435.

Работа на комбинате «Электрохимприбор» началась для меня на 4-й площадке в цехе № 14, куда я и ещё 5 выпускников УПИ им. С.М. Кирова прибыли в 1957 году. При распределении нам сказали, что поедем в какой-то московский п/я (почтовый ящик). Но оказалось, что в столицу нам ехать не надо. Помню, нас это нисколько не огорчило.

Подразделение было в стадии организации. И меня направили на стажировку в инструментальный цех. В конце января 1958 года ко мне подошёл начальник цеха № 14 Александр Михайлович Чирков и сказал, что решил вопрос о моей работе непосредственно у него в цехе.

В феврале была создана бригада слесарей, и мне было поручено руководить монтажом оборудования термического участка в здании 205. Другая бригада под руководством Александра Викторовича Ситовского монтировала токарные, фрезерные, расточные станки в здании 206. Весь 1958 год прошёл в организации заготовительного, инструментального участков, лакокрасочного отделения, временного участка гальваники, служб механика, энергетика, хозяйственной.

Стали к нам прибывать выпускники ремесленных училищ из Свердловска и Пензы. Да к тому же начальник цеха получил разрешение директора завода Анатолия Яковлевича Мальского на перевод к нам из других подразделений квалифицированных рабочих - фрезеровщиков, токарей, сварщиков. Первыми мастерами стали квалифицированные специалисты - Степан Еро-

вов Паныши на фрезерном участке и Василий Николаевич Полиенко - на токарном.

Надо отметить, что площадка IV создавалась для производства базовой оснастки, поверочных стенов, строп, траверс, грузоподъёмного оборудования. Первоначально всё это изготавливалось в других цехах завода и на предприятиях 6 Главного Управления (6 ГУ) и комплектовалось на I площадке. В дальнейшем, как и планировалось, всё это перешло цеху № 14.

Первую продукцию для оснащения рабочих мест у заказчика наш цех выдал в феврале 1959 года. Потом номенклатура такого рода изделий расширилась: складские тележки, вакуумные установки, наборы инструмента: кусачки, плоскогубцы, бокорезы, шпильки, мензурки и многое другое.

Начальник цеха Александр Михайлович Чирков был умелым руководителем и обладал чувством перспективного видения. Благодаря ему цех № 14 первым на заводе получил комплект универсально-сборочных приспособлений и универсально-сборочных сварных приспособлений, что значительно сократило подготовку производства и освоение заказов на изготовление спецнастки. При освоении новой техники замечательно проявили себя Иван Васильевич Чайников и Анатолий Константинович Пермяков. Кроме того, наши рабочие в совершенстве освоили вихревую нарезку резьбы, расточку внутренних шестигранников на токарном станке.

Шло время, росли производственные мощности. Был принят в эксплуата-

цию котельно-сварочный корпус 204. Цех получил задание - освоить изготовление контейнеров теплоизоляционных - для упаковки специзделий и технологических - для транспортировки узлов изделий по кооперации, а также контейнеров-стапелей для сборки специзделий. Масштаб работ будет понятен, если скажу, что в цехе № 14 изготавливали контейнеры почти для всех предприятий 6 ГУ.

Теплоизоляцию для них делали из кусков пенопласта и с помощью эпоксидного клея крепили к оболочке и конструкции. Работа это была утомительная и вредная из-за выделения опасных для здоровья компонентов. И директор Мальский поставил перед нами задачу освоить изготовление пенопластовых оболочек путём вспенивания в кипящей воде. В тамбуре здания 206 вырыли две глубокие ямы, изготовили и установили в них ванны, пресс-формы и отработали новую технологию. Надо сказать, она была «капризная». Для сушки изделий требовалась определённая температура, а если перегреть, изделие вспучивалось и уходило в брак. Совершенствуя технологию, мы перешли на сухоутодушный способ вспенивания. Для этого отдели 065 спроектировали специальную линию, а цех № 4 её изготовил. Дело пошло значительно лучше, сократилось технологическое время, увеличился выпуск контейнеров.

С вводом корпуса 204 значительно расширился электросборочный участок и увеличился выпуск комплектов жгутов для сборки изделий на заводе и поверочного оборудования для заказчика (стендов, пультов, перфолент и т.д.). С вводом в эксплуатацию электрохимической очистки металла в безводном расплаве едких щелочей калия и натрия с ортофосфорным покрытием, значительно повысился качество сварных конструкций. Ликвидировали пескоструйное производство, организовали дробеструйный участок для малогабаритных деталей и сварных швов под гальванопокрытие. Рост объёмов производства контейнеров потребовал освоения новых технологических процессов - аргоно-дуговой сварки алюминиевых сплавов, сварки стали в среде углекислого газа - и с этими задачами коллектив справился. Большую экономию металла дало внедрение

сварки крупногабаритных колец под слоем флюса.

Становлению производства цеха № 14 и организации его работы большое внимание уделял директор завода Анатолий Яковлевич Мальский. В 1958 году почти каждое утро приезжал он в здание 206. Заходил на токарный, затем на фрезерный участки. Тут же подходил к рабочим, тем, кто стоял у станка и не работал. Выяснял причину - нет инструмента и заготовок? Сразу поднимался на второй этаж к начальнику цеха и требовал устранить недостатки. В дальнейшем, когда цех вошёл в рабочий ритм, он посещал подразделение не реже раза в месяц.

Он умел видеть перспективу. Помню, это было в 1963 году, вызвал директор главного конструктора Степана Алексеевича Жукова и меня (я в тот момент работал в СКБ начальником отдела № 6) и сказал, что был у разработчиков, и ему сообщили - предстоит выпуск большого количества специзделий типа ТК. Значит, потребуется много контейнеров. А в них на изделие после крепления надевался теплоизоляционный колпак, изготавливаемый на специальном болване из слоёв стекловолокна, каждый из которых вручную обмазывался эпоксидным клеем. Процесс крайне трудоёмкий и вредный. «Для опытного образца это куда ни шло. Для серии не пойдёт», - сказал Анатолий Яковлевич. Так перед нами была поставлена задача - разработать колпак из алюминия и пенопластовой изоляции. И разработали, и сделали. Направили его в войсковую часть, провели государственные испытания. Разработку принял заказчик, ввели, как вариант, в конструкторскую документацию. Потом контейнеров с этими колпаками выпускали до 50 штук в месяц в течение нескольких лет. Можно представить, труд скольких рабочих (а это были в основном женщины), был облегчён и высвобожден.

В течение пятилетки 1976-1979 годов объём выпускаемой продукции в цехе № 14 (а с 1976 года - завода 4) увеличился в два раза. К началу 1980 года численность работающих составляла около 830 человек.

Вспоминаю, как всё было, отмечу, что за всеми этими успехами - вдохновенный и самоотверженный труд как всего коллектива, так и каждого человека в отдельности. Ведь общий успех



Виктор Кондратьевич Лукашов проработал на комбинате «Электрохимприбор» более 40 лет. Начинать в цехе № 14 (ныне производство № 435) мастером, был начальником участка, инженером-технологом, начальником ПДБ, заместителем начальника по подготовке производства. С 1969 по 1980 год возглавлял это подразделение. Затем 7 лет работал председателем Исполкома Совета народных депутатов. Вернувшись на комбинат «Электрохимприбор», с 1990 года работал заместителем генерального директора по социальным вопросам.

Награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», знаком «Академик И.В. Курчатов» IV степени, грамотой Губернатора Свердловской области. Имеет звание «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

скалдывается из результатов работы отдельных людей, у которых разные профессии, но одна цель. Задачи были масштабные, и люди работали не считаясь со временем.

В работе раскрывались способности, дарования и гражданская позиция каждого. В цехе приживались те, кто умел работать. Токари, фрезеровщики, слесари, инженеры. Среди многих - Николай Петрович Мамин, Александр Алексеевич Романов, Леонид Николаевич Жиров - отличные рабочие, умельцы.

Сплочённость во всём - это особое качество коллектива подразделения. Недаром спортивный коллектив «Авангард», недавно отметивший свое 50-летие, по-прежнему остаётся лучшей спортивной командой комбината.

В.К. Лукашов, ветеран комбината

На снимке: В.К. Лукашов (крайний справа) со спортивным коллективом «Авангард»



На производство базовой оснастки и оборудования (435) я пришёл работать сразу после окончания института в качестве энергетика участка. Потом работал в отделе 084 инженером по подготовке производства, затем в отделе главного технолога, где прошёл путь от инженера-технолога до заместителя главного технолога по новой технике и технологии. И в феврале 2009 года я вновь вернулся в 435 производство.

Возвращение не было лёгким. Освоение новой спецтехники, работа без выходов. Но такая работа сблизает. Конечно, коллектив за последние годы изменился, но остался костяк, на котором держится производство. Сознательно не буду называть имена людей, чтобы не забыть и не обидеть кого-нибудь. Но каждый из них вносил (до выхода на пенсию) и сейчас вносит посильный вклад в поддержку и развитие подразделения.

Исторически сложилось так, что производство всегда было самостоятельным. В нем были и есть все основные технологические переделы механикообрабатывающего производства (скачан нет гальваники), позволяющие производить любую продукцию в пределах одной производственной площадки. На площадке № 4 работают представители цеха 024, отделов 025, 037, 050, 051, 086, 601, 900,

У НАС БОЛЬШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

ФГУП «Атомохрана». Отдалённость и обособленность создала трудовой коллектив со своим менталитетом, который с полной ответственностью можно назвать семьей. Семей с богатыми трудовыми, культурными и спортивными традициями, в которой есть трудовые династии, проводятся совместные культурно-массовые и спортивные мероприятия, не зря ведь коллектив физкультуры «Авангард» 37 раз становился победителем ежегодной легкоатлетической эстафеты.

Теперь о перспективе. 2011 год будет очень напряженным. Портфель заказов по военной продукции сформирован. Имеющимся составом нам его не подтянуть. В настоящий момент ведётся активная работа с отделом кадров комбината по набору основных и вспомогательных рабочих, инженерно-технических работников для организации на производстве полноценной второй смены к ноябрю текущего года. Есть потребность в квалифицированных кадрах по таким профессиям, как фрезеровщик, слесарь механосборочных работ, термист, маляр, траверс, слесарь-сборщик УСП, укладчик-упаковщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, мастер участка,



инженер по АСУП, уборщик производственных помещений.

Как видите вакансий много. О чём это говорит? О том, что производство живёт, развивается и будет востребовано в последующие годы. Ежегодно мы получаем новое оборудование, внедряем новые технологии, позволяющие сокращать циклы подготовки производства, производственные затраты, трудоёмкость, количество необходимой оснастки. Одним из таких примеров является лазерный технологический комплекс «ТЕГРА 500Р». В 2007 году

был приобретён первый комплекс, в 2009 - второй. На производстве появилась новая профессия - сварщик на лазерных установках. Кто получил эту профессию? Конечно, это молодые люди, хорошо владеющие компьютером. Возможности этого оборудования огромны. Комплекс позволяет производить раскрой листового материала толщиной до 6 мм и резку поверхности труб любой геометрии. Одним из последних выполненных заказов по гражданской продукции было изготовление облицовки креста для монастыря на Ганиной яме из нержавеющей стали толщиной 1,5 и 3 мм. Начало обновление токарных, фрезерных универсальных станков и станков с программным управлением на участке № 3, оснащается новым оборудованием термического отделения, планируется переоснащение швейных машин на участке № 5, приобретается современное металлообрабатывающее и сварочное оборудование для участка № 1.

С каждым годом требования к качеству подготовки молодых рабочих возрастает. Работать на новом оборудовании интересно, и не зря освоение новой продукции зачастую вызывает неподдельный интерес со стороны

коллектив. К тому же трудиться на таком оборудовании - престижно. Понятно, что нам необходимо не просто квалифицированные кадры, а мотивированные, т.е. имеющие внутреннее побуждение к добросовестной работе. Как сделать, чтобы приходящая к нам молодёжь обладала этими качествами? Неверно полностью предоставлять решение данной задачи только самому молодому поколению. У нас на производстве накоплен немалый положительный опыт товарищеского сотрудничества старшего и молодого поколений. Наставники, с их опытом прожитых лет, безупречным знанием секретов мастерства объясняют и показывают молодым приёмы работы, передавая накопленный опыт и знания.

Хотелось бы пожелать молодым рабочим целеустремлённости, терпения, трудолюбия при получении знаний, умений и навыков при получении новых и смежных профессий.

Но какое бы оборудование не приобреталось, оно не работает без людей. Поэтому основой любой технологии являются квалифицированные кадры. И куда бы ни привели пути реструктуризации, производство 435 будет существовать.

Р.В. Замиров, начальник 435 производства

На снимке: Р.В. Замиров

БЛАГОДАРЕН СУДЬБЕ ЗА ТО, ЧТО ПРИВЕЛА В ЭТОТ ЦЕХ

Виктор Валентинович Гутников, старший диспетчер 435 производства, в подразделении проработал 42 года. Ветеран атомной энергетики и промышленности. Лауреат премии Ленинского комсомола. Среди его поощрений и наград - благодарность Федерального агентства по атомной энергии и промышленности, именные часы министра, звания ударника IX, X, XII пятилеток, медаль «За трудовое отличие», золотой значок «Молодой гвардеец пятилетки». Имя Виктора Валентиновича внесено в Книгу почёта комбината.



Я учился в ПТУ-78 (ныне ПЛ-78 имени О.В. Терешкиной), практику проходил в 14 цехе (ныне производство 435). А в то время было принято: где практику проходишь, там потом и работаешь. Так я и попал в 14 цех, и ни разу об этом не пожалел, за сорок с лишним лет душой прикипел к коллективу.

Раньше в цехе работало 700-800 человек. В основном, молодёжь. Меня приняли в знаменитую бригаду **Бориса Васильевича Жидких** - человека, известного не только на нашем предприятии, но и в Минсредмахе. Борис Васильевич научил нас главному - трудолюбию. Наставником моим был **Игорь Аркадьевич Гурьянов**. В теории я хот и был силен, а практики набирался у него. И, конечно, у товарищей - рядом со мной трудились замечательные мастера своего дела, которые с комсомольским задором преодолевали все возникающие трудности.

Работать было очень интересно: социалистические соревнования за выполнение планов пятилеток, рабочие эстафеты. И номенклатура цеху поручалась большая. Иной раз оставались до полуночи, а то и до утра. И вопросов по этому поводу ни у кого не возникало. Бригадир работает - и мы работаем.



Всей бригадой мы обсуждали, что нам нужно сделать, в какие сроки и как это лучше осуществить. И, что важно, получали моральное удовлетворение от работы. Провернёшь большой объём и довольный идёшь домой - от ощущения своей значимости в общем деле. К этому мы сейчас стараемся прийти вновь. Что ж, новое - хорошо забытое старое.

Вообще гласности в работе раньше было больше. Например, раз в месяц (а то и чаще) проводились собрания трудового коллектива, где начальник цеха коротко и доходчиво рассказывал о том, что будем делать в ближайшее время, какие перед коллективом поставлены задачи, к чему следует стремиться. Такие встречи были одним из принципов управления. С коллективом говорили открыто. И для каждого работника каково такое обсуждение было значимо.

Профессиональная жизнь была тесно связана с общественной. И на работе это сказывалось весьма положительно. Коллектив цеха принимал участие во всех культурных и спортивных мероприятиях комбината и города. Интересно и весело проходили наши цеховые вечера отдыха, праздники. Да и своя художественная самодеятельность была хорошая. И везде и всегда вместе с нами были руководители подразделения, мастера, бригадиры.

Мне 10 лет довелось работать мастером механического участка, и могу сказать, люди были покладистей. Не потому ли, что их чаще хвалили, признавали значимость их труда. Сейчас принято считать, что важные материальные стимулы, но и моральные со счетов сбрасывать тоже нельзя.

В.В. Гутников, старший диспетчер 435 производства

На снимках: Из архива В.В. Гутникова. Лучшая бригада по министерству, 1976 год. В нижнем ряду слева направо - А.Н. Блинцов, В.В. Жидких, И.А. Гурьянов, верхний ряд - М.А. Суслев, В.В. Гутников; одна из городских агитплощадок.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЗАКАЛКА - СТЕРЖЕНЬ НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Анатолий Михайлович Вохринцов, слесарь механосборочных работ 6 разряда, работает на 435 производстве с 14 марта 1958 года. Имеет звания «Лучший по профессии по министерству», «Заслуженный работник комбината», «Лучший наставник комбината», «Ветеран атомной энергетики и промышленности», он ударник IX, X, XI, XII пятилеток, награждён орденом Трудовой Славы III степени, медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», «300 лет Российскому флоту», «Ветеран труда», многочисленными грамотами и благодарностями.

Я как раз заканчивал ремесленное училище при Уралмаш-заводе, когда к нам из Свердловска-45 приехал сотрудник отдела кадров градообразующего предприятия. И так он с нами хорошо поговорил, такие нашёл слова, что 30 выпускников, в том числе коренные свердловчане, не раздумывая, снялись с места и приехали в молодой город.

Поселили нас в общежитии на Куйбышева, 47. Половину группы направили на 1-ю площадку, другую, в том числе и меня - сюда, в 14 цех (ныне 435 производство). Пришли в подразделение. А там шум стоит, стук - оборудование устанавливают. Станков не счесть - фрезерные, токарные, расточные, карусельные. И все новехонькие, ещё в заводской смазке. Прошли мы по цеху, с рабочими поговорили. Затем собрались в красном уголке. Начальник цеха **Александр Михайлович Чирков** первым делом спросил, как мы добрались, устроились. Потом посоветовал:

- Сегодня походите, осмотритесь, получите вежость, а завтра начнёте станки в порядок приводить.

- Зачем же тянуть? - встал **Боря Босых**. - Станки от смазки мы сегодня почистим, а завтра приступим к работе.

Александр Михайлович даже удивился - вот ведь какие ребята прибыли! А потом поинтересовался, есть ли среди нас спортсмены. Поднялись три руки - **Юри Слесарева, Толи Лузанина** и моя. Оказалось, начинающий цех как раз формировал физкультурный коллектив «Авангард».

Как трудились? Работы было невпроворот. Случалось, и выходные прихватывали - в то время освоение шло за освоением. В цех частенько приезжал директор завода **Анатолий Яковлевич Мальский**. И не просто ходил по цеху, а вынимал в суть всего происходящего. Помню случаи. Мы осваивали новый узел, и не выдерживал, лопался подшпиком. Анатолий Яковлевич подошёл ко мне: «Как считаете, что нужно сделать?» «Заменить 203-й подшпикник на 303-й», - говорю. Заменили. И пошла работа. Вот за то, что не гнушался он с нами, рабочими, разговаривать, и вопросы задавал по существу, Мальского очень уважали в рабочей среде.

Мастером у нас в цехе был **Николай Семёнович Марков**, словно отец нам «внештатный». Не только по возрасту, но и по участию в судьбе каждого из нас. Участник войны. Мудрый наставник. Во многом благодаря ему мы и стали специалистами.



Долго можно рассказывать и об **Александре Михайловиче Чиркове**. Какой это был прекрасный человек - умный, добрый, общительный, хорошо знающий производство и психологию людей! С ним можно было, как говорится, и в огонь и в воду. И коллектив был дружным, сплочённым и очень работоспособным. Не припомню случая, чтобы цех не справился с планами.

Александр Михайлович и в моей судьбе сыграл очень большую роль. В 1963 году меня направили в Москву на завод «Красный Октябрь» - на учёбу по настройке оптики в координатно-расточных станках. Вечерами времени даром не терял, посещал музеи, театры, выставки, и спорт не бросал - тренировался во дворце спорта «Крылья Советов» у заслуженного тренера Советского Союза по боксу **Владимира Тренина**.

Жизнь наша не замыкалась только на работе. С самого начала нас воспитывали коллективистами, культивируя желание находиться в гуще событий, делиться своими знаниями и опытом с окружающими. И это стержень на всю жизнь. Вот, к примеру, с Витей Порохиным, Юрой Слесаревым мы вместе начинали работать, жили в одной комнате в общежитии. В дальнейшем **Виктор Григорьевич Порохин** окончил вечернее отделение МИФИ-3, работал в 26 цехе, затем механиком цеха 93. Сейчас он на заслуженном отдыхе, но

продолжает преподавать в институте и пользуется заслуженным авторитетом в студенческой среде. Или **Юрий Германович Слесарев**, работал на 435 производстве до своего выхода на заслуженный отдых. Но, будучи на пенсии, дома не сидит - ведёт активную работу в городском обществе охотников, является членом кинологогического совета Свердловской области, он эксперт всероссийской категории по охотничьему собаководству. Да и я с самого основания спортивной команды цеха выступал за «Авангард». А лет тридцать пять назад ещё и переключился на работу с детьми - тренирую ребят в секции бокса. Среди моих воспитанников - победитель первенства России среди юношей **Михаил Имайкин**, успешно выступает на рингах города и области **Алексей Соколов, Андрей Бердышев, Антон Баранов, Максим Клоосинский, Владимир Досюк**. Некоторые ребята работают на комбинате. И за своих воспитанников и в работе, и в спорте мне краснеть не приходится.

А.М. Вохринцов, слесарь МСР 435 производства
На снимке: А.М. Вохринцов за работой.

«Вести ФГУП «Комбинат «Электромашинстрой»

Главный редактор: Коренья Татьяна Константиновна
Верстка и дизайн: Абдураманова Лилия Валгизовна
Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электромашинстрой»
Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г.Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.
Выходит два раза в месяц.
Газета отпечатана в типографии «АТГрупп», 620075, г. Екатеринбург, ул. Важова, 74, оф. 134

Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику - 12-00 ч. 20.07.2010, фактическое - 12-00 ч. 20.07.2010. Заказ № 348/2

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

В июле юбилейные дни рождения отмечают: инженер по подготовке производства I категории цеха 334 **Вера Ивановна Скорицова**, дежурная стрелочного поста цеха 011 **Ирина Александровна Лазарева**, слесарь-ремонтник цеха 024 **Олег Анатольевич Коротков**, работники ИМОП-112 - помощник начальника по хозяйственной части **Виктор Максимович Федосеев**, кладовщик **Светлана Николаевна Цыганова**, токарь **Татьяна Николаевна Зубкова**, ветеран МОП-112 **Михаил Иванович Ларькин**, начальник отдела 065 **Владимир Николаевич Макаров**, офицант отдела 900 **Светлана Михайловна Жилкина**, ведущий инженер-проектировщик отдела 072 **Елена Николаевна Кушкина**, мастер СП-219 **Анатолий Архипович Еремеев**, руководитель группы СКБ **Валентина Авраамовна Ващенко**, ветеран цеха 008 **Минсалим Хуснуллович Мусин**, уборщик служебных помещений цеха 092 **Галина Борисовна Крупина**, слесарь-ремонтник отдела 066 **Юрий Степанович Лебедев**. Дорогие юбиляры! Счастья вам, здоровья и удачи!