



КОМБИНАТ – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ОБЛАДАЮЩЕЕ ВСЕМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПЕРЕДЕЛАМИ МАШИНОСТРОЕНИЯ, СПОСОБНОЕ С ВЫСОЧАЙШИМ ГАРАНТИРОВАННЫМ КАЧЕСТВОМ ВЫПУСКАТЬ ЛЮБУЮ СОВРЕМЕННУЮ НАУКОЕМКУЮ ПРОДУКЦИЮ. ПРОДУКЦИЯ КОМБИНАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ РОССИИ И МИРНОГО СОСУЩЕСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВ. РАБОТА НА КОМБИНАТЕ – ЭТО СОПРИЧАСТНОСТЬ ДЕЛУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ, ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КУЛЬТУРЫ ТРУДА. РАЗВИТИЕ КОМБИНАТА И ГОРОДА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ ДРУГ С ДРУГОМ.



ВЕСТИ

ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



#14(70) август 2010

www.ehp-atom.ru

БЛАГОДАРИМ

В ЭТП-102 завершено освоение новых приборов, датчиков, переходников и разводок. Работа по данной тематике продолжалась в течение 1-2 кварталов текущего года. В результате производство освоило наукоемкие приборы, в которых применён очень плотный поверхностный монтаж элементов и новая элементная база, при проверках задействовано современное оборудование. Во вновь осваиваемых переходниках, разводках, датчиках разработчиками продолжена тенденция микроинициализации – уменьшения веса, габаритов, объёмов. Сейчас все изделия успешно прошли квалификационные испытания и переданы для дальнейших работ в другие подразделения комбината «Электрохимприбор».

Изготовление освоенных изделий – сложный производственный процесс, затрагивающий практически все участки производства. Освоение новых изделий ещё раз подтвердило, что у женщин ЭТП-102, а основную сборку выполняли именно они, руки золотые.

Спасибо всем работникам производства, принявшим участие в освоении новых заказов, и особенно: **О.В. Новиковой, Е.М. Окуловой, С.П. Ивановой, Е.М. Босиной, М.С. Черновой, И.Н. Мальгиной, Е.А. Истоминой, А.М. Сабирову, С.В. Войтенко, М.Ю. Жданову, А.А. Черемных, О.А. Литвиновой, Т.Г. Дерябиной.**

Благодарим всех работников комбината, задействованных в освоении и изготовлении новых видов изделий, за помощь и сотрудничество.

И.В. Прытков,
начальник ЭТП-102
Н.В. Егорова,
председатель профкома
производства 102

ДАТЫ

1 АВГУСТА -

55 лет назад (1955 год) начало выпуска спецпродукции и дата рождения ФГУП «Приборостроительный завод», г. Трехгорный Челябинской области.

8 АВГУСТА -

День строителя.

8-20 АВГУСТА -

55 лет назад (1955 год) в г. Женева (Швейцария) состоялась Первая международная конференция по мирному использованию ядерной энергии.

СТРАТЕГИЯ

РИСКНУЛИ НА ПАРУ С БИЗНЕСОМ

В отличие от стратегических отраслей, где государство стремится удерживать командные высоты, есть сферы приложения инвестиций, в которых оно приветствует активное участие частного бизнеса, объявив частно-государственное партнёрство приоритетом экономической политики.

Недавно на Саратовском полигоне Газпрома успешно прошли сертификационные испытания два новых изделия комбината «Электрохимприбор»: кран шаровый ДУ-300 и затвор быстродействующий ДУ-1400. Испытания показали, что изделия соответствуют лучшим мировым образцам, и прошли так, что члены комиссии applauded полученным результатам.

Затвор быстродействующий ДУ-1400 выполнен в рамках частно-государственного партнёрства с ООО «УралКомплектСервис» (г. Пермь). Затвор предназначен для обслуживания газопроводов - транспортировки природного газа в очень ответственных процессах разделения, диагностики и очистки. До настоящего времени изделия такого типа в нашу страну поставляла только Германия. Ранее в России на нескольких предприятиях были попытки изготовить их, но успехом не увенчались. Члены приёмочной комиссии, убедившись в отличном качестве затвора, изготовленного на комбинате «Электрохимприбор», с уверенностью сказали, что для своих отделений Газпрома они станут заказывать затвор ДУ-1400 на нашем предприятии. Потребности рынка в них такова, что комбинат «Электрохимприбор» ближайшие годы будет обеспечен заказами и может иметь с них до 40 млн рублей ежегодно.

Таким образом, изготовление затвора ДУ-1400, кроме частно-государственного партнёрства, ознаменовало собой ещё и движение «по курсу» импортозамещения, что является составной частью нынешней общегосударственной политики.

Заместитель генерального директора комбината «Электрохимприбор» **Вадим Викторович Никонов** сказал, что, конечно, взявшись за столь сложную работу, предприятие рисковало прежде всего своей репутацией. Но без оправданного риска, без способности прогнозировать результат невозможно движение по пути инновационного развития. На деле подтвердилось, что всё прошло очень хорошо. Вадим Викторович выразил благодарность всем рабочим и специалистам, которые принимали участие в изготовлении новых изделий, своей работой они продемонстрировали высокий профессионализм. Он особо подчеркнул, что производственная новизна изделия для нашего



предприятия состоит ещё и в скором времени его освоения. И в этом заслуга руководителей подразделений **Александра Владимировича Сергацкова, Евгения Викторовича Кима,** руководителя конструкторской группы цеха 343 **Романа Валерьевича Ромашина,** инженера-конструктора I категории **Евгения Александровича Комарова,** ведущего инженера-технолога отдела 037 **Александра Трофимовича Жарикова,** ведущего инженера отдела 081 **Александра Васильевича Шулепова.**

Выражая благодарность работникам комбината, генеральный директор ОАО «УралКомплектСервис» **Марат Шангарайевич Мухаметшия** сказал:

- Вкладывая средства в закупку материалов, в организацию производства, мы, конечно, очень рисковали. Но ведь действовали при этом не вслепую. У нас был выбор между вашим предпри-

ятием и Ижорскими заводами. С комбинатом «Электрохимприбор» работаем уже не первый год, уверены в высоком качестве и надёжности выпускаемых им изделий. К примеру, отличная работа термического отделения дала возможность добиться механических свойств, заявленных в конструкторской документации. А люди... Они очень ответственно отнеслись к порученной работе, трудились с полной отдачей.

Наши предприятия рисковали вместе. Вместе вышли победителями. И это не случайность. Целеустремлённость, настойчивость, принципиальность, инициативность свели риски к нулю.

Т.К. Корень,
информационно-аналитический центр
На снимке: Идёт работа по освоению выпуска затвора ДУ-1400.

ТЕЛЕТАЙП

При подведении итогов хозяйственной деятельности предприятия за июль 2010 года лучшими названы подразделения: **219, 129, 393, 004, 008, 007, 092, 083, 050, 084, 906, 903.**

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

В июле отделом труда и заработной платы (086) проводилась работа по переводу на Единую унифицированную систему оплаты труда (ЕУСОТ) заместителей руководителей подразделений. Для этого разработаны и проходят корректировку и утверждение карты Ключевых показателей эффективности (КПЭ) руководителей подразделений. Также была закончена работа по утверждению карт КПЭ заместителей генерального директора комбината «Электрохимприбор». Разработано и находится в стадии согласования и утверждения Положение о ключевых показателях эффективности. Ведётся работа по подготовке к переходу на ЕУСОТ остальных работников комбината.

Выпущен приказ от 23.07.2010 г. № 157 о выплате дополнительной государственной поддержки за июль. Списки на получение ДПП сформированы в соответствии с определёнными квотами.

За первое полугодие 2010 года ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» на оказание благотворительной помощи было направлено 1 065 364 рублей:

образовательным учреждениям города - 211 тыс. рублей;
МОУ ДОД СДЮСШОР «Факел» - 155,440 тыс. рублей (на приобретение спортивного инвентаря);

Евгению Елсуковой - 37 тыс. рублей (на участие в Международных соревнованиях по плаванию среди инвалидов с поражениями опорно-двигательного аппарата);

МОУ ДОД ДЮСШ Единорборст - 95 тыс. рублей (на участие в международном турнире **Константина Мырмина** и его тренера **Александра Юрьевича Зайченко**);

на проведение совместных мероприятий МУ «ФСК «Факел» - 288,092 тыс. рублей;

на проведение фестиваля-конкурса художественной самостоятельности трудовых коллективов, посвящённого 65-летию Победы - 129 тыс. рублей;

ГОУ СО СРНЦ «Чайка» г. Лесной приобретено программное обеспечение для шести компьютеров на сумму 28,659 тыс. рублей.

65 ЛЕТ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

МЫ НЕ СТОИМ НА МЕСТЕ

Наше механообрабатывающее производство (МОП-112) является одним из основных на предприятии, поскольку обеспечивает деталями и сборочными единицами большинство цехов комбината «Электрохимприбор». Оно оснащено уникальным оборудованием с ЧПУ, на котором обрабатывают сложнейшие детали с использованием современного режущего инструмента.



Когда почти полтора десятка лет назад выявилась отчётливая тенденция к снижению выпуска военной продукции, мы, чтобы сохранить квалифицированные кадры и обеспечить зарплатой рабочих, экстренно искали заказы на изготовление гражданской продукции и формировали свой «портфель», в основном по линии Газпрома. Это шаровые краны малого диаметра,

гидродомкраты, насосы, дисковые затворы, газовые горелки, суперножницы, предохранительные клапаны. Развивали и такую тематику, как изготовление деталей и сборок для элегазовой аппаратуры и гидроприводов.

В том, что в перестроечные годы сумели сохранить коллектив, квалифицированные рабочие кадры, не потеряв темпов развития производства, во многом заслуга **В.П. Молодоженцева**, который в те годы возглавлял наше подразделение.

В 1998 году на производстве появилось новое направление гражданской продукции - продукция для перфорационной техники, ставшая основной массовой продукцией. Причём мы не приобретали дополнительное оборудование под этот заказ, а задействовали имеющееся (свободное) производство. Уже через полгода вышли на плановые мощности по изготовлению деталей. С осо-

бой ответственностью к выполнению этого заказа отнеслись руководители **В.А. Шулятьев**, **П.П. Курочкин**, **Н.С. Пашин**, начальник ПДБ производства **В.И. Шаргунов**. Большую работу по изготовлению оснастки под эту прогрессивную технологию проделали **В.В. Глухих**, **В.И. Офицеров**.

Таким образом, коллектив производства неоднократно показывал, что он может выполнять задачи, поставленные перед ним руководством комбината, в срок и с хорошим качеством.

Самое ценное у нас - это традиции, заложенные нашими ветеранами, которые начинали работать с самого основания, в 1953 году, тогда ещё в 101 цехе. Среди этих людей **Н.С. Михайлова**, она работала начальником ПДБ, **В.Ф. Павлюков**, много лет возглавлявший БИХ, от его работы зависело функционирование металлорежущего оборудования. Мы гордимся трудовыми династиями **Растрепниных**, **Фёдоровых**, **Елисеевых**, **Поповых**. О них и о многих других написано в исторической брошюре «Наша цеховая жизнь».

Работа с кадрами, обеспечение их высокой квалификации - наша основная задача. Ежегодно до 30 человек повышают свою квалификацию. Новое в работе с кадрами в последнее время - массовое обучение вторым профессиям. Это позволяет обеспечивать занятость рабочих и «бороться» с кадровым дефицитом.

Сегодня производство представляет собой структуру, объединившую три подразделения: 112, 111, 126 (участки термообработки и штамповки). У нас хорошо развита автоматизированная система управления производством. Все участки оснащены



техникой и программами для решения любых, даже самых сложных задач, внедрена безарядная система оплаты труда, выстроена связь от рабочего места технолога до управления станком с ЧПУ.

В перспективе, в 2010-2011 году, будем переводить работников из здания 6/22, что на VIII промплощадке, в здание 101. Когда это произойдет, повысится мобильность управления. За два года мы должны осилить ремонт в зданиях 303 и 351, которые присоединены к нам не так давно, что значительно улучшит условия труда.

Поставленные задачи коллектив МОП-112 выполняет как единая команда. Наше кредо - безукоризненное выполнение производственных показателей. И нет сомнения, что мы справимся с ними.

Как видите, мы не стоим на месте и много делаем для обеспечения

будущей работы, да и перспективы у нас немалые.

Ю.Н. Бурягин,
начальник МОП-112

На снимках: В подразделении. Фото из архива МОП-112. Слева направо - А.Н. Павлов, В.И. Офицеров, Ю.Н. Бурягин, Ю.Г. Анциферов, Н.Ю. Антышева. 2004 год.



ПЛАНЕТА-112

Молодёжь, работающая на производстве 112, отличная. Если окинуть взглядом современное оборудование, почти везде работают молодые. Ребята не топчутся на месте. Добросовестно трудятся, многие участвую в техникумах и институтах. Стараются расти и самообразовываться. Наша молодёжь считает себя неотъемлемой частью производства 112 - участвует в мероприятиях, защищает честь подразделения в конкурсах профессионального мастерства разных уровней и на спортивных соревнованиях. Перед нами стоят большие задачи, ведь у производства 112 есть будущее. И молодёжь на деле доказывает, что производство у неё на первом месте. Тем более сейчас, в эту горячую пору - когда ведутся освоения. В МОП-112 большой дружный коллектив, мы стараемся продвигать свои идеи и у нас есть свой путь развития. Видимо поэтому нас часто называют «Планета-112».

А.И. Проничев,
инженер-технолог
отдела 037 по МОП-112,
председатель ПМО
производства

На снимке: После легкоатлетической эстафеты. 9 мая 2006 года.



РАБОТНИК ДОЛЖЕН ЧУВСТВОВАТЬ, ЧТО ОН НУЖЕН

Заместитель начальника МОП-112 Виктор Иванович Офицеров работает на производстве без малого 47 лет.

Приехал он в наш город в 1963 году, отслужив в ракетных войсках. С ним ещё четверо сослуживцев, откликнувшись на предложение работать на важном стратегическом объекте. Думал, что проработает здесь недолго, год-два, но оказалось - остался на всю жизнь.

Принял меня начальник цеха № 12 (ныне МОП-112) **Михаил Павлович Чертовиков**, грамотный инженер, умелый руководитель. Под стать ему были заместитель начальника по подготовке производства **Иван Максимович Валуев**, заместитель по производству **Анатолий Иванович Петелин**, секретарь

партийной организации **Михаил Кузьмич Колесников**, председатель профсоюза **Виктор Фёдорович Павлюков**, - вспоминает Виктор Иванович. - К нам, молодёжи, прибывающей на объект, они относились внимательно.

В цехе в то время работали токарные станки 1К62, SV18RA, револьверный станок 1336, токарный полуавтомат, фрезерные станки 6Н13, 675. Они были выполнены настолько качественно, что «трудятся» у нас и по сей день.

Работать меня определили слесарем механосборочных работ на участке № 5, которым руководил **Аркадий Владимирович Хоросhev**. Но то, что я остался здесь работать, увидел перспективу, определил случай. Однажды в цех с обходом пришёл директор завода **Анатолий Яковлевич Мальский**. Подошёл он ко мне, узнал, с какой техникой я в армии обобщался и посоветовал знания использовать более эффективно. Вскоре меня перевели учеником на токарные автоматы - современнейшее по тем временам оборудование. Наставником и учителем моим стал

замечательный специалист **Вениамин Григорьевич Шаров**. Благодаря ему за год я не только сдал на 5 разряд, но и получил квалификацию наладчика оборудования. Хорошая работа затягивает и заставляет учиться. Окончил вечернее отделение ТИ МИФИ в 1976 году, получил специальность «Инженер-механик». Меня назначили мастером участка № 3, который возглавлял **Владислав Владимирович Тимофеев**, очень образованный, технически грамотный инженер, прекрасный руководитель. Очень мне его школа в дальнейшем пригодилась.

В том же году в цехе № 12 приступили к техпереворужению. В подразделение стали поступать токарные и фрезерные станки с программным управлением. Было решено организовать участок станков с ЧПУ. Возглавить его и поручили Виктору Ивановичу.

Окончание на стр. 3
На снимках: Ветераны МОП-112. Слева направо - М.П. Чертовиков, С.А. Кривошеин, В.В. Глухих, В.П. Молодоженцев. 2007 год.



65 ЛЕТ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

РАБОТНИК ДОЛЖЕН ЧУВСТВОВАТЬ, ЧТО ОН НУЖЕН

Окончание.

Начало на стр. 2

- Когда организовался участок станков с ЧПУ, - продолжает разговор мой собеседник, - к нам направили работать сразу 27 выпускников ГСПУ-78 - операторов, токарей, фрезеровщиков. Среди них - первые операторы и наладчики этого участка, преданные своему делу люди - Валерий Борисович Попов,

Виктор Николаевич Морозов, Виктор Дмитриевич Гуков, Суфьян Валеевич Халиков. На обрабатывающем центре работал Николай Сергеевич Зубков, грамотный специалист с огромным опытом работы, он охотно делится накопленными знаниями с молодыми операторами. Наладчик Александр Алексеевич Попов, операторы Сергей Александрович Григорьев, Андрей Владимирович Малышев, Влади-

мир Васильевич Коротких (сейчас он мастер участка) и многие другие. Программы по обработке деталей на этих «умных» машинах составляли инженеры-технологи, программисты Зоя Петровна Толстоброва, Сергей Алексеевич Потапов, Валерий Анатольевич Иванов, Алексей Николаевич Зырянов, Василий Андриянович Шулятьев, Палладий Палладьевич Курочкин (ныне он начальник многозального бюро отдела 037).

Качественно обслуживать станки без людей, которые работали в службах механика и энергетика, было бы невозможно. Среди них выделялся механик, бывший фронтвик, спокойный и расудительный Анатолий Иванович Антропов. Затем механиком стал Сергей Вячеславович Шиленок. Энергетиком был Борис Андреевич Поддешёров. Их школу прошли и сохраняют традиции нынешние руководители - механик Дмитрий Владимирович Павлов и энергетик Евгений Александрович Бызов. Многие для становления МОП-112 как современного автоматизированного производства сделано специалистами нашего АСУП, которое возглавляет Гульнара Мансуровна Медведева.

Контрольным мастером была Лидия Георгиевна Шебова - умная, образованная, аккуратная и требовательная, она научила нас работать качественно. Только добрыми словами говорим о Надежде Семёновне Михайловой, которая трудилась начальником ПДБ - педантичная, исполнительная, обладающая большими организаторскими способностями, очень человечная и душевная.

В 60-е годы в нашем цехе, задолго до того как стал генеральным директором, технологом работал Леонид Алексеевич Поляков, грамотный и требовательный специалист. Отмечу, мне всегда везло на людей, с которым трудился рядом, надёжными и ответственными.

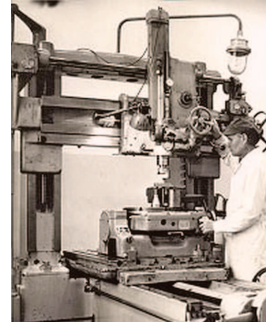
Замечательные специалисты и в подразделениях, с которыми нас связывала и связывает совместная работа - СКБ, отделы 064, 037 и другие. Задачи, которые они ставят перед нами, сложные, но решаем мы их вместе, тесно взаимодействуя друг с другом.

В 1982 году Виктора Ивановича назначили заместителем начальника цеха, в этой должности он и работает сегодня.

- В трудные 90-е годы наш цех возглавил Владимир Павлович Моложенцев, - говорит Виктор Иванович. - Отличный организатор, знающий досконально техпроцесс. Сложное ему время досталось. Всеми силами держали объёмы, брали заказы на стороне, сохраняли персонал.

К нынешнему этапу МОП-112 пережило несколько реконструкций, которые проводились без остановок производства - расширяли площади, присоединяли участки других подразделений. Нам удавалось всё делать, не срывая планов и объёмов. Реконструкцию осуществляли при участии Владимира Викторовича Глухих, который тогда был заместителем начальника и курировал технологические вопросы производства. Сейчас в подразделении работает высокотехнологичное оборудование, станки выполняют по несколько операций. Без них в условиях дефицита кадров никак не обойтись.

- Непростое дело - механика, без неё никуда. Но самое главное в механическом деле - это отношение людей к работе и взаимоотношения между рабочими и его руководителем. Человека надо настроить на работу, он должен знать, зачем пришёл и обязательно чувствовать, что нужен и полезен. Когда у него есть цель, он работает с желанием. Мы в нашем производстве много внимания уделяем профессиональному образованию молодёжи. У нас действует технический кабинет. Мы имеем сертификат, поэтому можем проводить



занятия по повышению квалификации, приобретению смежных профессий. Создавали мы его с Владимиром Петровичем Поточным, делали наглядные пособия, плакаты. В настоящий момент подбором учеников и преподавателей, составлением программ обучения занимается инженер по подготовке производства Андрей Николаевич Павлов. Ежегодно 25-30 человек обучаем - слесарей-ремонтников, слесарей МСР, токарей, фрезеровщиков.

- Не скрою, приглашали меня на работу и в другие подразделения. Но считаю, что здесь я на своём месте. Я прирос к цеху, иду на работу с охотой. Думаю, если не любишь своё дело, то жить сложно, - так сказал, завершая беседу, Виктор Иванович.

Записала
Ю.В. Шишман,
информационно-аналитический центр

На снимках: История в лицах.
Фото из архива МОП-112.



ЭКСПУРСИЯ

Молодёжь комбината - победители и призёры конкурсов «Лучший молодой специалист» и «Лучшая разработка среди молодых специалистов и руководителей», активисты СМС посетили Учебный центр ракетно-космической техники им. академика В.П. Макеева при Южно-Уральском государственном университете в Челябинске. Этот центр является единственным на Урале хранителем коллекции образцов ракетно-космической техники, созданных несколькими поколениями отечественных учёных, конструкторов и рабочих.

В кинохронике и на макетах мы смогли своими глазами увидеть, как работает производимая комбинатом продукция. Познакомились с применяемыми в ракетостроении новейшими материалами и способами их обработки. В ходе экскурсии у нас завязался интересный диалог с работниками Учебного центра, где наши ребята показали хорошие знания истории, современного состояния и конструктивных особенностей российской ракетно-космической техники.

Экскурсия всем участникам очень понравилась, и они единодушно отметили важность подобных мероприятий и выразили благодарность руководству комбината и Совету молодых специалистов за организацию данной поездки.

Д.В. Родькин,
методист Учебного центра (069),
член Совета СМС

ПРАЗДНИК

С ДНЁМ СТРОИТЕЛЯ

День строителя в нынешнем году отмечается 8 августа.

Со всей страной праздник отмечает и РСМУ-097, в который вошли цех 023 и отдел 078. В этот непростой для всего нашего подразделения период реорганизации, коллектив РСМУ-097 слаженно и продуктивно работает. Связать свою судьбу с профессией строителя может только тот человек, который чувствует к ней своё призвание, сильный человек. И таких у нас немало. Нашим людям по плечу все тяготы этой сложной, но очень красивой и гордой профессии.

Каждый в своей жизни когда-то переживал трудности ремонта, но зато как светятся лица людей после того, как строители сдают законченные объекты: чистые и уютные помещения с созданными в них комфортными условиями для работы и проживания. Не скупитесь на благодарность строителям, поверьте, они её заслужили. Каждый из строителей добросовестно, в непростых условиях выполняет свою

работу. Не в переносном, а в буквальном смысле потом поливается каждый квадратный метр объекта. Профессия строителя многогранна, ведь он должен очень многое уметь, поэтому почти все строители обладают смежными профессиями, от чего она становится ещё интереснее и насыщеннее.

Коллектив службы эксплуатации зданий и сооружений РСМУ-097 в составе штукатуров-маляров, плотников, электриков, сантехников, технических служб успешно справляется со всеми поставленными задачами в летний напряжённый период. Ведь нам необходимо подготовить к отопительному сезону все 109 зданий, которые находятся на балансе РСМУ-097. Это и ремонт кровельных покрытий, фасадов, крылец, систем водопровода, отопления, канализации, освещения, другого оборудования.

Коллектив РСМУ-097 слаженный, работоспособный. Хорошо трудятся

на своих местах водители тракторной техники В.А. Сапегин, Е.В. Черных - занимаются транспортировкой строительных и других материалов на объекты. Штукатуры-маляры участка № 9 Т.М. Тонинчук, О.А. Лисуненко, Т.Н. Зудова и другие всегда справляются с поставленными заданиями, делают это качественно. Плотники-столяры И.Н. Бабиков, В.А. Черных выполняют работы всегда с хорошим качеством и получают благодарности от эксплуатирующих помещения руководителей служб. Эти факты говорят о хорошей организации работ на участке старшего мастера В.Г. Шагизьяновой и начальника участка, механика подразделения А.В. Медведева. Следует отметить слаженную и безаварийную работу служб главного энергетика А.С. Легкоступа, его сантехническую службу и службу электромонтёров: электромонтёра В.А. Проскуракова, сантехников В.И. Самохвалова, А.В. Волченкова,

газоэлектросварщика В.В. Чистякова, которые профессионально с отличным качеством выполняют все порученные им работы. Со всеми плановыми и не плановыми заданиями, без которых не было бы успехов в работе всего коллектива, успешно справляется техническая служба С.А. Букалаевой.

Выражаем всему коллективу РСМУ-097 глубокую признательность и благодарность за добросовестное выполнение поставленных задач. С профессиональным праздником вас, уважаемые коллеги, с Днём строителя. Крепкого вам здоровья и успехов в дальнейшей работе.

С.М. Гамаюнов,
и.о. начальника РСМУ-097
М.И. Назаров,
и.о. заместителя
начальника РСМУ-097
Л.В. Шевцова,
председатель профсоюзной
организации подразделения

ОБЫКНОВЕННАЯ БИОГРАФИЯ В НЕОБЫКНОВЕННОЕ ВРЕМЯ

Говорят, человек - кузнец своего счастья. Истина бесспорная. Но судьба каждого зависит и от конкретной исторической ситуации. Появись он на свет, скажем, лет так на 20-30 раньше или позже, и по-другому сложилась бы его жизнь. Вот и **Николай Харламович Жуков**, организатор и первый директор городского профессионально-технического училища (ныне Профессиональный лицей № 78 им. О.В. Терёшкина) считает, что судьбу во многом определило время.

В НАЧАЛЕ ПУТИ

Родился он 1 августа 1925 года, в то время, когда на месте России деревенской начала подниматься Россия индустриальная. В ту пору на человека, работающего за станком, смотрели снизу вверх: ещё бы, он повелевал техникой. И мама Николая, **Анна Алексеевна Жукова**, мечтала о том, чтобы сын её, выучившись, стал мастером человека.

Осенью 1940 года, поступил учиться на электрослесаря в Красноуральское ремесленное училище № 8, Николай впервые надел новенькую форму, ремешок с начитанной пряжкой, на которой гордо сверкали буквы «РУ». Науки и профессиональные навыки постигал легко, с большим желанием. Благодарен судьбе, что встретился на его пути мастер производственного обучения **Яков Васильевич Мотовилов**, учивший мальчишек не только премудростям профессии.

Потом, когда самому пришлось работать на педагогическом поприще, понял: словно садомник, заботливо вырашивал наш наставник каждый «саженец», «выпалывал сорняки» наших вредных привычек, - рассказывает Николай Харламович.

Среди сверстников ремесленник Жуков был заводилой, вот и в группе стал старшой, а значит первым помощником своему учителю.

Война разрушила устоявшуюся жизнь. Освоив сокращённую программу, парнишки шли работать на медеплавильный завод, где трудились наравне со взрослыми.

Потом был фронт, с 1943 года и до последнего дня войны. Когда призвали в армию, радовался, что стал пулемётчиком. Ведь то была романтика «чапаявцев» - мальчишек довоенной поры. В боевой обстановке к воинской дисциплине привыкали скоро. В окопах, под обстрелом, в грязь, дождь и мороз мужали и закалялись быстро. Нелегко было, но молодость и зордр не давали повода к унынию. Сначала самому приходилось перенимать опыт бывалых фронтовиков, затем, уже будучи офицером, учил солдатской науке новичков. С 1-м Украинским дошёл до Берлина, был у стен поверженного Рейхстага. Далее - Чехословакия и послевоенная служба.

В 1946 году лейтенант Жуков демобилизовался. Вернулся домой. На груди два ордена - Отечественной войны и Красной Звезды, множество медалей. Устроился на родной завод в металлургический цех электриком. Прора-



Уважаемый Николай Харламович!

От всей души поздравляем Вас с 85-летием!

Вся Ваша жизнь - пример служения долгу, пример огромного трудолюбия.

Благодаря Вам, Вашим незаурядным организаторским способностям в городе появилось учебное заведение, которое сегодня все знают как Профессиональный лицей им. О.В. Терёшкина. Лицей стал настоящей кузницей кадров для комбината «Электромприбор». Рабочие профессии в нём получали и получают будущие токари, фрезеровщики, слесари механосборочных работ, электромонтёры и другие специалисты. Там они учатся творчески мыслить, готовятся к жизни и практической работе.

Народная мудрость гласит: «Благословен мастер, достигший вершины мастерства, но трижды благословен тот, кто помог взойти на эту вершину своим ученикам».

Для них, своих учеников, Вы всегда были и остаётесь примером душевной щедрости и глубокой порядочности.

Выражаем Вам, Николай Харламович, свою благодарность и глубокое уважение.

Желаем здоровья, счастья, понимания родных и близких.

А.В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат
«Электромприбор»

Б.А. Умрихин,
председатель профсоюзной
организации комбината
«Электромприбор».

ботав немного, стал учиться заочно в техникуме. Но вскоре с «горячего» производства по состоянию здоровья пришлось уйти.

ПОВОРОТНАЯ ТОЧКА В СУДЬБЕ

Если бы сыскался биограф Николая Харламовича, то тут, наверное, он написал бы так:

- Вот она, поворотная точка, к которой готовило его время, судьба.

В цехе проходили практику учащиеся ремесленного училища № 8 под руководством мастера производственного обучения **Григория Харламовича Квитко**. Он и раньше неоднократно обращался с предложением:

- Жуков, переходи работать в училище.

Серьёзно подумав, взвесив все «за» и «против», пришёл Жуков в училище. Через год, в 1956-м, состоялся выпуск его первой группы. Затем второй. В 1957 году Николаю Харламовичу назначили заместителем директора училища - обязанностей, да и ответственности прибавилось.

Выпуск электромонтёров 1959 года в полном составе был направлен в Свердловск-45 (ныне г. Лесной) на градообразующее предприятие. С этого времени связь училища и «закрытого» завода стала постоянной и тесной.

В то время в городе и на предприятии уже решался вопрос о создании собственной кузницы кадров. Уже и здание построили. И вот в 1965 году совершенно неожиданно Николаю Харламовичу поступает предложение - стать директором нового учебного заведения. Было ему тогда почти сорок. Прекрасный возраст для мужчины, соединяющий в себе молодость и зрелость.

Но каждый, кто берётся за создание учебного заведения на новом месте, сталкивается по крайней мере с тремя проблемами: во-первых, где достать оборудование, учебники, во-вторых, где взять преподавателей, и наконец, как набрать самих учеников.

Особая роль в организации материально-технической базы училища, постоянная помощь в решении важных вопросов принадлежали директору завода **Анаголию Юзовичу Мальскому**. С градообразующего предприятия в училище поступили станки, которые тут же смонтировали.

Необычайно сложным оказался вопрос комплектования ПТУ мастерами производственного обучения. Требования, предъявляемые к ним, были высокими, а оклады предусматривались раза в два меньше по сравнению с окладом заводского мастера. Начинающий директор решил и эту задачу.

Непростой вопрос - комплектование учебных групп.

- Я посетил все школы города, - вспоминает Николай Харламович. - Выяснилось, что желающих идти в училище немного. Обычно после вопроса: «Кто пойдёт в училище?» - в классе наступала тишина. Тогда вмешивался учитель, называя фамилии нескольких человек, как правило, самых слабых и недисциплинированных. Весь класс устремлял на них взоры. Они сидели, покурив головы. Я с сожалением смотрел на происходящее и понимал, что пренебрежительное отношение молодежи к физическому труду, которое, к сожалению, культивировалось в школе, отрицательно скажется в дальнейшем. Дирекция заводская разрешила набирать в училище ребят из близлежащих городов и посёлков.

ПРИЗВАНИЕ

15 сентября 1965 года - знаковый день. Первая линейка учащихся. На неё пришли представители администрации завода, партийной и комсомольской организации города. Волновались ребята, волновались преподаватели, но всё прошло отлично. Разрезана красная лента - символ того, что в городе распахнуло двери учебное заведение нового типа. В 1971 году - большой успех. Училище было названо в ряду лучших в Свердловской области.

Человек принципиальный, Николай Харламович не давал спуска себе. Быть директором училища высокого уровня - значит, этому уровню надо соответствовать, - считал он. Без отрыва от работы пошёл учиться и закончил индустриально-педагогический факультет Нижнетагильского педагогического института.

Все годы преподавания, как когда-то его мастер Мотовилов, Николай Харламович следовал принципу: обучая профессия, воспитывать учащегося. И как аргумент из уст бывшего фронтовика звучит:

- Солдату многое нужно уметь: и оружие знать, и маскироваться, и ловко ориентироваться на местности. Но с чего начинается обучение солдата-новобранца? Со строевой. Что она может добавить к мастерству военного? Дисциплину. Вот почему и для будущих рабочих важна дисциплина, трудовая лия, технологическая. А она начиналась с наших ежедневных линеек, с требований выглядеть опрятно, обязательно посещать занятия. И, конечно, учащийся должен работать, много работать, но так, чтобы при этом испытывать удовольствие от своего труда. А это во многом зависит от того, замечает ли преподаватель успехи ученика, поощряет ли его.

- Были ли в вашей жизни воспитатели неудачи? - спрашиваю.

- Были, конечно, - отвечает, - две. Двоих за те десять лет, что я работал в училище, пришлось всё же исключить.

- А любимички были? - продолжаю спрашивать Николая Харламовича.

- Можно ли выделить среди родных детей любимичку? - задаёт он риторический вопрос. - Они же все за годы учебы становятся родными. Сейчас, по прошествии многих лет, бывшие мои ученики останавливаются, разговаривают о жизни, работе. Уже и дети их, и даже внуки в училище поступают. Как минимум трети города с нашим училищем связана.

Николай Харламович уже много лет на заслуженном отдыхе. Но каждый год 1 сентября он самый почётный гость на торжественной линейке в профессиональном лицее. Его там знают и любят.

Т.К. Корень,
информационно-аналитический центр

На снимках: Ремесленник **Николай Жуков**, 1941 год; директор на торжественной линейке в ГСПТУ-78. Начало 70-х; **Н.Х. Жуков** (справа) рядом с нынешним директором ПЛ-78 **Н.А. Бацуновой**, 1 сентября 2009 года.

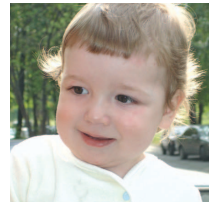
Дорогие родители! Год назад появился на свет ваш малыш! Удивляя и радуя вас каждый день, он принёс счастье в ваш дом. И пусть так будет всегда! Желаем вашему малышу добрых встреч и радостных побед. Пусть растёт он здоровым и крепким, умным и счастливым!

Совет МОО

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ



Тарновский Иван - 16.07.2009 г. Родители - Тарновская Ирина Николаевна, д/с № 30, повар; Тарновский Александр Валерьевич, отдел 015, электромонтёр.



Новиков Алексей - 31.07.2009 г. Родители - Новикова Екатерина Юрьевна, отдел 016, экономист; Новиков Алексей Алексеевич, производство 219, слесарь-сборщик, разборщик.

P.S. Мы будем рады поздравить вашего малыша, родившегося в августе 2009 года, с первым днём рождения. Звоните нам по телефонам: 3-76-04, 7-21-12.

С ЮБИЛЕЕМ!

В августе юбилейные дни рождения отмечают начальник цеха 011 **Николай Александрович Ширинкин**, диспетчер цеха 011 **Валентина Александровна Кюндакова**, ветеран отдела 900 **Анастасия Фёдоровна Кабыкина**, инженер-электрик II категории цеха 009 **Александр Викторович Жеребцов**, машинист насосных установок цеха 008 **Михаил Павлович Халтурин**, уборщик служебных помещений цеха 092 **Елена Геннадьевна Прокофьева**. Дорогие юбиляры! Счастья вам, здоровья и удачи!

«Вести ФГУП «Комбинат «Электромприбор»

Главный редактор: Корень Татьяна Константиновна
Вёрстка и дизайн: Абдурахманова Лилия Вагизовна
Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электромприбор»
Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.
Выходит два раза в месяц.
Газета отпечатана в типографии «АТГрупп», 620075, Екатеринбург, ул. Бажова, 74, оф. 134

Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику - 12-00 ч. 02.08.2010, фактическое - 12-00 ч. 02.08.2010. Заказ № 348/3

