



ФГУП «КОМБИНАТ  
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

# ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



## В НОМЕРЕ:



**ПСР: необходимость или благо?**  
О внедрении Производственной системы «Росатома» на комбинате «Электрохимприбор» стр. 5



**Без галстука**  
Интервью с заместителем генерального директора по производству И. В. Кондрашовым стр. 8



**Победный турнир**  
Триумф наших пейнтболистов в г. Озёрске стр. 12



**Профессионализм - залог успеха**  
В октябре на комбинате прошли конкурсы мастерства стр. 13

## «Заказ комбинату гарантирован надолго»

27 октября генеральный директор госкорпорации «Росатом» Сергей Владиленович Кириенко посетил город Лесной

В рамках рабочего визита состоялось производственное совещание с руководством ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» на тему основных направлений развития градообразующего предприятия. Сергей Владиленович также пообщался с работниками комбината и представителями городской общественности. В ходе беседы он ответил на самые волнующие и злободневные вопросы.

**Сергей Владиленович Кириенко:**  
- У атомной промышленности сегодня много перспектив. При этом может возникнуть ощущение, что ядерно-оружейный комплекс (ЯОК) развивается не такими темпами, как гражданская часть. Это не так. Просто о программах развития «гражданки» рассказывают публично, в том числе на страницах газет. В оружейном комплексе об этом говорят лишь на закрытых совещаниях с соответствующим уровнем секретности. Все стратегические решения по развитию оружейной программы до 2020 года приняты и утверждены «Государственной программой вооружений». Принимается этот документ раз в десять лет.

Перед ЯОК стоит очень важная задача – обеспечение обороноспособности страны. «Электрохимприбор» – ключевое предприятие ЯОК России. Поэтому государство заинтересовано в развитии комбината. По новой программе, количество инвестиций, которые оно вкладывает в развитие предприятия, по сравнению с предыдущими десятью годами, увеличится в четыре раза. Общий объем заказа вырастет почти в три раза. То есть заказ предприятию гарантирован на долгие годы. Проблемы его нехватки не будет, но может возникнуть другой вопрос – как с ним справиться. Для того чтобы это сделать, комбинату придется провести огромную работу по модернизации и техническому перевооружению. Но думаю, что это приятная «проблема» для коллектива.

Важнейшая задача предприятия – сохранение квалифицированного персонала, что решается, в первую очередь, заработной платой. У тех, кто непосредственно занят в военном производстве, за последние четыре года зарплата выросла в 3 раза. А вот люди, работающие с производством гражданской продукции, получают неприемлемо низкую заработную плату. Что можно сделать? Сегодня дело обстоит так, что заказчики готовы купить больше гражданской про-



дукции, которую комбинат поставляет «Северстали», «РЖД», «Газпрому». Более того, на предприятии есть производственные площадки. Значит, речь только об эффективной организации производства. Ситуация парадоксальная – есть заказы, незанятые площади и свободные рабочие руки, стоит лишь вопрос организации тру-

да и повышения его эффективности, чтобы увеличить объем выпускаемой востребованной и конкурентоспособной продукции, а значит, увеличить и производительность труда, что и является основой для повышения заработной платы.

Но ещё раз отмечу, что абсолютный приоритет у предприятия всё же -

это выполнение гособоронзаказа, с чем «Электрохимприбор» успешно справляется.

**Материал подготовила**  
**Ирина Луцкова,**  
**информационно-аналитический центр**  
На снимке: С.В. Кириенко

# «Точмаш-авто»: от непрофильного производства к конкурентной компании!

Процесс вывода непрофильных активов и дальнейшая работа ставших самостоятельными предприятий – злободневная тема не только последних дней. Существуют мифы, что таким образом предприятия выкидывают людей на улицы, снижая зарплатную ведомость и не предоставляя никаких вариантов для развития. О том, что это не так, свидетельствует множество примеров. Один из них – ООО «Точмаш-авто».



Вот уже более чем полгода прошло с тех пор, как автопроизводство ОАО «ВПО «Точмаш» выделилось в дочернее общество и преобразовалось в ООО «Точмаш-авто». И хотя изначально получение нового юридического статуса настораживало многих работников автопроизводства, сейчас уже можно смело сказать, что руководство и весь коллектив «Точмаш-авто» приложили максимум усилий, для того чтобы их компания стала развиваться более динамично.

## ПЕРВЫЙ ЭТАП – ОН ТРУДНЫЙ САМЫЙ!

По словам директора «Точмаш-авто» Виктора Спицына, сложнее всего было в самом начале. Сотрудники дочернего общества продолжали отождествлять себя с материнской компанией: с одной стороны, это был фактор, который успокаивал встревоженных работников, с другой – из-за этого порой происходила путаница в

основном для «Точмаша», а в статусе отдельного предприятия автопроизводство расширяет номенклатуру и находится в постоянном поиске новых заказчиков, в чём весьма преуспевает.



**Виктор Спицын**, директор ООО «Точмаш-авто»:

– Сейчас мы выполняем всё, что было прописано в бизнес-плане, и даже перевыполняем ежемесячный план по производству автоприборов, тем самым полностью удовлетворяя потребности контрагентов (сбороч-

## ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА В ДЕЙСТВИИ

Продолжается на предприятии и вполне успешное развитие Производственной системы «Росатом», которая внедряется в автопроизводстве с 2010 года. Первые, некогда пилотные участки по внедрению ПСР (участки сборки подрулевых переключателей света и стеклоомывателя) стали уже эталонными в рамках «Точмаш-авто». У них есть программа, по которой они работают, и свой ритм, который чётко выдерживается. Благодаря методикам производственной системы, применяемым на этих участках, производительность труда выросла на 15%, что отразилось и на зарплате сотрудников, которая тоже подросла на 15%.

Начальник участка сборки Кирилл Данилов уверен, что это позволило улучшить атмосферу в коллективе. Работники «Точмаш-авто» с большой заинтересованностью занимаются своим делом, активно участвуют во внедрении ПСР. А совсем недавно руководство решило ввести самоконтроль на производстве. В планах – вовлечь в этот процесс каждого сотрудника компании от первой операции (разрезки материала) до последней (упаковки). При этом ОТК сохраняется, но проверка будет осуществляться выборочно.



**Кирилл Данилов**, начальник участка сборки ООО «Точмаш-авто»:

– ОТК на производстве необходимо, но не имеет смысла проверять всё

подряд, ведь 100 % проверка не даёт 100 % качества. Оно достигается за счёт личной ответственности каждого работника компании. В рамках развития ПСР мы выстроили поток единичных изделий, что позволяет увидеть проблему своевременно, а не после того как изделие пошло на ОТК. Заметить недоработку на ранней стадии – значит сэкономить время и материалы. Любая экономия ведёт к повышению производительности и уменьшению затрат, а соответственно, сказывается на оплате труда. Уверен, что такая система самоконтроля гораздо эффективнее.

В ближайшее время Производственная система «Росатом» будет вводиться на участках сборки переключателя света и бензодатчика, в планах – задействовать и участок сборки трёхрычажного переключателя.

## ВСЁ ЛУЧШЕЕ – КАДРАМ!

На данный момент численность персонала компании около 600 человек. Большинство из них те, кто работает в автопроизводстве уже не один десяток лет. Но «Точмаш-авто» открыто и для притока новых кадров, благо, предприятие способно обеспечить всех, кто заинтересован в его вакансиях, работой, хорошей зарплатой, соцпакетом.



**Нина Звёздочкина**, начальник отдела по работе с персоналом ООО «Точмаш-авто»:

– У нас в дочернем обществе создана своя небольшая служба управления персоналом. Мы занимаемся вопросами подбора, обучения кадров, социального обеспечения наших работников. По всем этим пунктам тесно сотрудничаем с материнской компанией. Во многом благодаря её поддержке сохраняется достойный уровень соцобеспечения для наших сотрудников. Уверены, что в будущем расширение клиентской базы, номенклатуры производимой продукции и, как следствие, рост прибыли нашей компании позволит нам быть более самостоятельными во многих вопросах. Например, это позволит организовывать летний отдых для большего числа наших сотрудников.

В ООО «Точмаш-авто» считают, что всегда есть, к чему стремиться. Убеждены тут и в том, что компания ожидает динамичное развитие и перспективное будущее.

**Ксения Кузнецова**  
На снимке: Руководство  
ООО «Точмаш-авто»

Координационный центр проекта по включению предприятий и организаций в стратегию ГК «Росатом»

В рамках проекта по включению предприятий и организаций в реализацию стратегии Госкорпорации «Росатом» стартовала серия дискуссий по актуальным вопросам развития отрасли. Дискуссии будут проводиться на интернет-площадках, в том числе на сайте проекта [www.atom-dpd.ru](http://www.atom-dpd.ru), на страницах экспертных изданий, а также в формате круглых столов.

Перечень дискуссионных тем включает стратегические инициативы госкорпорации, вопросы кадровой политики, корпоративные проекты, системные инструменты. Модераторами дискуссий выступают как специалисты координационного центра проекта по включению предприятий в реализацию стратегии Росатома, так и специалисты самих предприятий, которые заинтересованы в обсуждении тем.

Первая тема дискуссии, которая проходит на площадке [www.atom-dpd.ru](http://www.atom-dpd.ru), «Производственная система «Росатом»: реализация на местах».

Очень часто приходится слышать полярные точки зрения о ПСР. Одни готовы утверждать, что это слепое копирование японского опыта, другие – что это калька с советских методов организации труда.

Внедрение ПСР на пилотных участках началось в 2007 году, после чего данным процессом было охвачено 51 предприятие. В итоге были выбраны 182 пилотных проекта. На тех предприятиях, руководство которых предметно занимается внедрением ПСР, произошло повышение производительности труда (ЗиО-Подольск, ОКБМ Африкантов), снижение затрат (МСЗ), сокращение сроков планово-предупредительного ремонта на АЭС, снижение незавершённого производства и оптимизация офисных процессов. Таким образом, появились первые результаты, обсуждение и анализ которых позволит распространить лучшие решения по внедрению ПСР на все предприятия отрасли.

По адресу [www.atom-dpd.ru](http://www.atom-dpd.ru) каждый зарегистрированный специалист атомной отрасли сможет высказаться о ПСР, рассказать, как внедряется система на его предприятии, какие проблемы и перспективы проекта он видит. Модератором первой дискуссии является инженер-технолог I категории ОАО «СХК» **Владислав Теревский**. Если специалист не зарегистрирован на сайте, он может заполнить форму, и ему будет выслан персональный пароль для входа на сайт.

Проект по включению предприятий и организаций в реализацию стратегии Госкорпорации «Росатом» реализуется с 2010 года.

Пресс-служба КП, +7 (495) 970-10-81  
[pr@atom-dpd.ru](mailto:pr@atom-dpd.ru)

## Главная цель вывода автопроизводства в дочернее общество – повышение эффективности деятельности подразделения за счёт получения дополнительных доходов и снижения собственных затрат.

документации. Люди не осознавали, что теперь у автопроизводства свой собственный бюджет, свои цели и задачи. Руководство понимало, что нужно бороться со сложившимися стереотипами, менять мировоззрение сотрудников.

Главная цель вывода автопроизводства в дочернее общество – повышение эффективности деятельности подразделения за счёт получения дополнительных доходов и снижения собственных затрат. И, действительно, «Точмаш-авто» на данный момент развивается активнее, чем в пору вхождения его в состав материнской компании. Связано это во многом с тем, что производство автотракторного электрооборудования не было

на заводах), в числе которых ГАЗ, ВАЗ, GM, ЗиЛ, «Урал», тракторные заводы «Ростсельмаш», «Промтрактор» и другие. Мы выполняем договоры, подписанные ещё в 2010 году материнской компанией, и, кроме того, уже самостоятельно заключаем новые, пусть даже и небольшие. Так, например, «Точмаш-авто» теперь изготавливает соединитель для украинского холдинга «Богдан Моторс» и бензомеры для фирмы «Тингер», выпускающей снегоходы.

Осваиваются предприятием и новые изделия. Речь идёт о подрулевом переключателе для управления навигационной системой «Глонасс» и переключателе для автомобилей «Газель-Next».

# «Росатом» открывает общественности информацию о борьбе с коррупцией

Первый заместитель Председателя Правительства России, председатель наблюдательного совета «Росатома» **Игорь Шувалов** считает правильным, что атомная госкорпорация, несмотря на репутационные риски, открывает общественности данные о результатах борьбы с коррупцией: «Это важно, что железным правилом в «Росатоме» является не укрывательство и не защита чести мундира, а выявление нарушений и представление обществу таких сведений. То, что в «Росатоме» вы не скрываете информацию о выявленных нарушениях, передаёте материалы в правоохранительные органы, а также делаете это достоянием общественности, правильно».

С 2008 по 2011 год в «Росатоме» была создана многоуровневая система противодействия коррупции, которая включает в себя внутренний контроль и аудит, контроль над соблюдением единого стандарта закупок и арбитраж, а также мероприятия по профилактике и предотвращению экономических преступлений. За про-

шедшие три года количество фактов распоряжения имуществом без согласия собственника сократилось в 6 раз, количество действий, совершённых в интересах третьих лиц, – в 8,5 раз, совершение сделок с заинтересованностью снизилось в 4,5 раза. Внедрение прозрачной системы закупок позво-

**С 2008 по 2011 год в «Росатоме» была создана многоуровневая система противодействия коррупции, которая включает в себя внутренний контроль и аудит, контроль над соблюдением единого стандарта закупок и арбитраж, а также мероприятия по профилактике и предотвращению экономических преступлений.**

лило «Росатому» в 2010 году сэкономить 19,7 миллиарда рублей, а за первое полугодие 2011 года – 11,6 миллиарда рублей. За последние годы к ответственности было привлечено 48 руководителей предприятий госкорпорации, уволено 12 директоров компаний. В сообщении пресс-службы отмечается, что эти данные воспри-

нимаются общественностью неоднозначно.

– Передача материалов по итогам контрольных и проверочных мероприятий в правоохранительные органы для решения вопроса о возбуждении уголовных дел также становится чувствительной информацией для

общественного мнения, – отмечает пресс-служба. На сегодняшний день в системе противодействия коррупции работают 357 контролёров как в центральном аппарате «Росатома», так и на предприятиях отрасли. В 2007 году в Федеральном агентстве по атомной энергии в штате числилось всего семь контролёров.

## Дрейфующая станция СП-39 начала свою работу



Первые данные метеонаблюдений с СП-39 уже отправлены, флаг поднят, и начался отсчёт нового годового цикла работ российских исследователей на дрейфующем льду. «Эта работа крайне важна для определения состояния ледового покрова в Арктике и всех климатических процессов в этом обширном и малозученном регионе», – рассказал руководитель высокоширотной арктической экспедиции

«Арктика-2011» **Владимир Соколов**. В состав экспедиции входит 16 специалистов различных профилей: метеорологи, океанологи, гидрологи и гидрограф, гидрохимик, специалист-ледоисследователь. В их задачи входит не только сборное и первичное обобщение полученных результатов наблюдений и исследований.

На снимке: Участники дрейфующей станции СП-39

## Предприятия «Росатома» могут участвовать в очистке Арктики



В ходе поездки на Кольский полуостров глава «Росатома» **Сергей Кириенко** посетил объекты по утилизации ядерных отходов предприятия «СевРАО» на губе Сайда. По его словам, здесь создана инфраструктура, которая позволит заниматься утилизацией не только радиоактивных, но и токсичных отходов. В настоящее время предприятия

«СевРАО» могут гарантированно справиться с задачей переработки того, что было получено от военноморского флота. К тому же возможности данных предприятий не ограничены, поэтому, по словам главы «Росатома», уже сейчас «Росатомфлот» и «СевРАО» можно привлечь к решению задач по очистке Арктики.

На снимке: Атомоход

## В России открывается инновационный Институт глобальной ядерной безопасности



Госкорпорация «Росатом» на базе НИЯУ МИФИ открывает новую высшую школу – Институт глобальной ядерной безопасности. По словам директора института профессора **Александра Агапова**, «важнейшими механизмами воздействия на факторы, определяющие надёжность персонала в ядерной отрасли, являются подготовка, пере-

подготовка и повышение квалификации работников, передача бесценного опыта и уникальных знаний». Институт будет работать по восьми ключевым направлениям – от обеспечения ядерной и радиационной безопасности до антитеррористической защищённости и аварийной готовности и реагирования.

На снимке: А.Агапов

## Украина и США подписали соглашение о сотрудничестве в сфере ядерной безопасности

Меморандум закрепил договорённости, достигнутые Президентом США и Украиной о сотрудничестве в целях обеспечения безопасного хранения ядерного оружия и предотвращения его распространения. Виктор Янукович заявил, что Украина ликвидирует все имеющиеся запасы высокообогащённого урана ко времени проведения следующего

саммита по ядерной безопасности в марте 2012 года. США со своей стороны выделят на эти цели необходимую техническую и финансовую помощь в размере более 60 млн. долларов, в том числе на создание ядерной установки «Источник нейтронов», строительство которой планируется завершить к марту 2012 года с вводом в эксплуатацию к 2014 году.



## Будущие турецкие атомщики прибыли в Москву для обучения

В Москву прибыли студенты из Турции для обучения по специальности «АЭС: проектирование, инжиниринг и эксплуатация». Данный проект осуществляется в рамках Межправительственного соглашения, подписанного 12 мая 2010 года, в котором говорится о

бесплатном получении образования гражданами Турецкой республики для дальнейшей эксплуатации АЭС «Аккую». Они будут обучаться в Институте атомной энергетики НИЯУ МИФИ на протяжении шести с половиной лет. Конкурс на обучение был высоким – на 50 мест подали заявки около

10 тысяч студентов турецких технических университетов. Стажировки на российских АЭС запланированы на 3-5 год обучения, особое внимание будет уделено изучению вопросов безопасности АЭС: от выбора территории для строительства до выведения её из эксплуатации.

## Атомный ледокольный флот – ключевой элемент возрождения Северного морского пути

Такое мнение высказал заместитель председателя Госдумы РФ **Валерий Язев**. Он напомнил, что ресурсы действующего ледокольного флота уже через несколько лет будут исчерпаны. Правительство РФ приняло решение о строительстве линейки из 3 атомных ледоколов и 6 дизель-электрических. По словам Валерия Язева, финансирование строительства начнётся уже в 2012 году, соответствующие средства закладываются в трёхлетний феде-

ральный бюджет на 2012-2014 годы. Новые ледоколы будут строить в России с использованием самых передовых мировых технологий. Он также подчеркнул, что глобальная задача России – восстановление Северного морского пути, для чего необходимо модернизировать порты, начиная с Мурманска как головного порта, создать авионавигационную, аэропортовую, железнодорожную инфраструктуру, сеть МЧС из десяти аварийно-спасательных станций.

## КОЛОНКА ДИРЕКТОРА



## Уважаемые коллеги!

За прошедший месяц на нашем предприятии с визитом побывали генеральный директор госкорпорации «Росатом» Сергей Владиленович Кириенко и его первый заместитель Иван Михайлович Каменских. За достаточно короткое время пребывания Сергей Владиленович успел провести две важные для нашего предприятия встречи, на которых были обозначены новые задачи по развитию комбината «Электрохимприбор» и города, определены проблемные участки и предложены пути решения. Круглый стол, прошедший 21 октября с участием Ивана Михайловича Каменских, стал площадкой для общения с представителями городских общественных организаций, которым удалось напрямую задать свои вопросы заместителю главы госкорпорации.

Комбинат «Электрохимприбор» выходит на новый уровень развития, и каждому сотруднику крайне необходимо осознать свою важную роль в целом процессе. Чтобы правильно выстроить работу, необходимо учитывать инициативы, которые предлагают сотрудники на местах. А таких неравнодушных людей на нашем предприятии становится всё больше. Желание совершенствовать свою работу, изменить что-то в себе – это ценное качество в наших людях, которое необходимо развивать. И мы хотим услышать каждого, у кого есть интересные предложения. Я выбрал такой подход в управлении предприятием, потому что знаю: люди, работающие в подразделениях комбината, те, с кем мне не удастся встретиться лично, имеют колоссальный опыт и массу интересных идей. Именно поэтому на нашем предприятии создаётся «Фонд инициатив комбината «Электрохимприбор». Это копилка идей, конструктивных предложений и наших проектов по совершенствованию работы на нашем предприятии. В ноябре пройдёт ряд презентаций фонда непосредственно на ваших рабочих местах. А пока готовьте свои предложения!

Хочу отметить ещё одно событие, которое состоялось в октябре, – открытие «Школы мастера производства». Возрождение обучающего направления на нашем предприятии очень значимо, потому что это позволяет усовершенствовать процесс производства. Когда все звенья цепи в процессе работают как одно целое, тогда есть эффективный результат. Только сплочённость в нашем коллективе способна создать благоприятную среду для достижения поставленных задач.

4 ноября вся Россия отметит День народного единства. А я хочу пожелать всем успехов, единомыслия и, конечно же, понимания того, что каждый сотрудник является важной составляющей дружного коллектива комбината «Электрохимприбор»!

**Андрей Владимирович Новиков,**  
генеральный директор

## Комбинат «Электрохимприбор»: качество и надёжность

21 октября в СКДЦ «Современник» состоялась встреча первого заместителя генерального директора госкорпорации «Росатом» Ивана Михайловича Каменских с жителями города Лесного

Иван Михайлович приехал в город в рамках выездного расширенного заседания общественного совета при ФМБА России вместе с председателем Российского профсоюза атомной энергетики и промышленности Игорем Алексеевичем Фомичёвым и руководителем департамента «Росатом» по персоналу Дмитрием Владимировичем Булавновым.

Московские гости более двух часов отвечали на вопросы лесничан. На встречу пришли представители городских организаций, общественных объединений, работники комбината.

Иван Михайлович сказал в начале беседы о развитии комбината:

– Комбинат «Электрохимприбор» занимает ключевую позицию в отрасли. Развитие предприятия направлено в первую очередь на выполнение госзаказа, но осваивается здесь и конверсионное направление, создаются новые рабочие места для города. И радует то, что всегда руководствуются тут двумя важнейшими принципами – качеством и надёжностью.



В ходе беседы звучали самые острые, волнующие всех вопросы. Горожане спрашивали о сроках акционирования комбината, кадровой политике предприятия, проблемах медицинского обслуживания, новой системе оплаты труда и многом другом.

В завершение Иван Михайлович поблагодарил всех присутствующих, отметил, что разговор получился ин-

тересным и плодотворным, и пообещал, что встреча будет не последней.

**Екатерина Ушахина,**  
информационно-аналитический центр  
На снимке: И.М. Каменских общается с главой администрации Нижнетуринского городского округа с Ф.П. Теленаевым

## ОТРАСЛИ НУЖНЫ ЗДОРОВЫЕ КАДРЫ

21 октября в администрации города Лесного состоялось выездное расширенное заседание Общественного совета при Федеральном медико-биологическом агентстве (ФМБА) России, посвящённое совершенствованию медицинского обеспечения населения ЗАТО атомной промышленности.

В его работе приняли участие первый заместитель генерального директора госкорпорации «Росатом» Иван Михайлович Каменских, генеральный директор комбината «Электрохимприбор» Андрей Владимирович Новиков, заместитель руководителя ФМБА России Елена Юрьевна Хавкина, глава ГО «Город Лесной» Виктор Васильевич Гришин, Президент Ассоциации ЗАТО Геннадий Николаевич Лисавин, председатель РП РАЭП Игорь Алексеевич Фомичёв, члены общественного совета ФМБА под председательством Владимира Дмитриевича Рева, главы городов ЗАТО и руководители медико-санитарных частей городов ЗАТО.

Открывая совещание, Владимир Дмитриевич Рева сказал о необходимости совершенствования системы охраны здоровья, отметил, что успеха в этой области достигнуть невозможно, если не заниматься социально-

бытовыми условиями, охраной труда и профилактикой заболеваний.

В своём выступлении Иван Михайлович Каменских подчеркнул, что для решения задач, поставленных перед атомной отраслью, необходимы здоровые кадры и здоровое население

бытовыми условиями, охраной труда и профилактикой заболеваний.

Затем с докладами выступили главы ЗАТО и руководители медико-санитарных частей городов Лесного, Железнодорожска, Заречного, Зеленогорска, Новоуральска, Озёрска,

**Иван Михайлович Каменских подчеркнул, что для решения задач, поставленных перед атомной отраслью, необходимы здоровые кадры**

городов ЗАТО. Для достижения этих целей между «Росатомом» и ФМБА заключено соглашение, дающее большие возможности для сотрудничества.

Елена Юрьевна Хавкина рассказала о направлении деятельности ФМБА в городах ЗАТО, материально-технической базе, кадровом обеспечении учреждений здравоохранения, описала демографическую ситуацию, показатели заболеваемости населе-

ния, поделилась планами по решению вопросов в сфере охраны здоровья.

Они рассказали о состоянии здравоохранения в своих городах. По окончании заседания было вынесено решение, в которое Общественный совет при ФМБА России включил ряд предложений о совершенствовании медицинского обеспечения населения ЗАТО.

**Юлия Шишман,**  
информационно-аналитический центр

## По-прежнему на высоте



Эксперты органа по сертификации систем менеджмента качества (СМК) АНО КЦ «АТОМВОЕНСЕРТ» провели ресертификацию СМК ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор».

Сертификат соответствия, подтверждающий лицензию на выполнение работ по государственному оборонному заказу, предприятие получило в 2008 году. Срок действия документа – 3 года, поэтому с 24 по 29 октября проводился плановый ресертификационный аудит.

Генеральный директор комбината «Электрохимприбор» Андрей Владимирович Новиков отметил:

– Работа главных экспертов нам знакома, потому что мы встречаемся не в первый раз. Аудиторские проверки проходят ежегодно, так что подразделения хорошо подготовлены к этой работе. Все замечания и предложения,

высказанные экспертами ранее, были учтены. Отмечу, что система менеджмента качества является главным инструментом в обеспечении стабильно высокого качества и надёжности выпускаемой продукции.

Плотный график работы экспертной группы предусматривал проверку ряда подразделений, встречи с персоналом на рабочих местах, анализ нормативной и технической документации, оценку результативности устранения несоответствий, выявленных в период предыдущей проверки, поиск решений по совершенствованию. В целом эксперты сделали вывод, что система менеджмента качества ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» выдрана и результативно функционирует.

Главный эксперт, директор АНО КЦ «АТОМВОЕНСЕРТ» Екатерина Александровна Фёдорова подчеркнула:

– Комбинат «Электрохимприбор» весьма ответственно относится к нашей совместной работе. Первый период сертификации прошёл, и в течение этих трёх лет появился положительный опыт сотрудничества. Неудивительно, что и сейчас никаких критических несоответствий не найдено. Организация работ проходила на высоком уровне. Отдельно отмечу службу качества предприятия и отделы 069, 037, 064.

По итогам работы, экспертная группа рекомендует сертификационному комитету принять положительное решение о выдаче сертификата соответствия СМК ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор».

**Информационно-аналитический центр**

На снимке: Е.А. Фёдорова (слева) на совещании

# ПСР: необходимость или благо?



**Если ваши руководители надели перчатки и белые каски, организовали рабочую бригаду и отправились наводить порядок в цехе – не удивляйтесь! Просто на комбинате «Электрохимприбор» продолжается внедрение производственной системы «Росатом» (ПСР), вернее, одной из её составляющих – так называемых системы 5С.**

дела 037, трудилась в координатно-расточном отделении участка № 3 цеха 343. Вторая группа под руководством Андрея Вадимовича Подьёфёрова, заместителя начальника отдела 085, работала на участке дробеструйной обработки цеха 393.

Перед тем как рабочие группы отправились проверять систему 5С на деле, Сергей Михайлович Гаврилов отметил:

– Мы должны понимать, что знание 5С не решит проблемы на производстве. Необходима работа с каждым отдельным человеком. Пока каждый рабочий не поймёт, что порядок – это хорошо, а беспорядок – плохо, пока не изменится что-то в каждой голове, ничего не произойдёт. Важно понимать, что мы собрались не для того, чтобы провести генеральную уборку. Система должна использоваться постоянно, регулярно, войти в привычку. Что нам поможет в этом? Команда единомышленников и взвешенные решения. Главное, что мы должны учитывать, отправляясь на производство, интерес рабочего, ведь совершенствуется его рабочее место. Во главе всего принцип «Не навреди», а значит, и охрана труда.

После напутствий Сергея Михайловича группы оказались на участках. И тут стало ясно: принципы 5С, которые кажутся простыми в теории, на практике реализовать совсем нелегко.

Итак, цех 343. Масштабное захламление, горы ненужных вещей, только что изготовленные детали перемешку с мусором и металлоломом. Одним словом, рабочее место-клад. Удивительно, как здесь поместился станок. Кажется, что в таких условиях вообще нельзя работать. И всё это на небольшом участке цеха 343. А ведь кроме

вели перепланировку участков, разработали планы дальнейшей работы по внедрению улучшений.

В дни семинара выявлялись серьёзные недостатки на производстве: неправильное хранение деталей, слабая освещённость рабочих мест, отсутствие маркировки на оборудовании, инструментах и деталях. Все мероприятия, безусловно, полезны и направлены на улучшение условий труда рабочих. Однако в процессе внедрения 5С рабочие занимали скорее позицию сторонних наблюдателей, чем активных участников. И вызвано это тем, что люди просто не знают, что такое 5С, а следовательно, не заинтересованы во внедрении этой системы. Гораздо больше эфемерной ПСР рабочих волнуют проблемы, которые осложняют работу ежедневно и не решаются порой в течение нескольких лет, например, отсутствие помещения для принятия пищи, отдыха в обед и регламентированных перерывов. Такая ситуация особенно настораживает, ведь прежде чем двигаться дальше, внедрять что-то новое, необходимо решить старые проблемы. Только таким путём можно завоевать доверие людей и пробудить в них интерес к новшествами.

Итоги семинара рабочие группы представили в наглядном виде. Презентациями первоначального и окончательного облика участков и рассказы обо всех этапах работы, разместили прямо на стенах производственных помещений. Включили в них и планы дальнейшей работы с указанием сроков устранения недостатков.

В общем, сделали немало, только вот основные вопросы, связанные с внедрением системы 5С, остались

как сторонники внедрения системы 5С, так и противники. Руководители сетовали на то, что система, спущенная сверху, будет прижизненно тяжёлой, а также высказали мнение, что работу по её внедрению следовало начать с разработки поощрений, как материальных, так и моральных. Речь шла и о том, как выработать положительное отношение людей к новому. Очевидно, что вопрос спорный и решаться будет долго.

Сергей Михайлович Гаврилов, идеолог ПСР, объективно оценил итоги проделанной работы и выдвинул полезные предложения по внедрению системы:

– Прделана большая работа, в ходе которой сформировалась группа единомышленников. Остались, конечно, и скептики. На выбранных площадках внедрили примерно 1,5С, и это хороший результат, которого удалось добиться в сжатые сроки. Теперь важно, чтобы работа продолжалась. А для этого нужно вовлечь людей, с ними надо разговаривать, объяснять полезность проводимых мероприятий. В каждом подразделении следует разместить информационные доски, разработать систему моральных поощрений, сформировать группу идеологов, которые поведут за собой. И конечно, показывать начальникам подразделений положительные экономические результаты, проводить постоянное обучение с выездами на предприятия, работающие по этой же системе. Обучение должно проходить прямо на рабочих местах, иначе мы вернёмся к тому, что было. Вообще людям надо показывать конкретные практические результаты, а не цифры в отчётах. Только тогда они нам поверят, и увлечённость появится.

Вопрос о том, является ли ПСР панацеей от проблем на производстве, остаётся открытым. Много сделано, многое – впереди. Бесспорно, предстоит масштабная работа. После внедрения 5С проведут комплексную диагностику производства и разработают карты потока создания ценности. Печально лишь то, что пока мы активно внедряем новую производственную систему, крыша на производственном участке по-прежнему течёт, а рабочий продолжает хранить охлаждающую жидкость в бутылке из-под газированной воды.

**Екатерина Ушахина,**  
информационно-аналитический центр  
На снимках: На производстве.

## Пока мы активно внедряем новую производственную систему, крыша на производственном участке по-прежнему течёт.

беспорядка, в цехе есть и другие серьёзные проблемы: ненормальный температурный режим, прохуdivшаяся крыша, отсутствие вентиляции, плохая освещённость рабочих мест. Токарь выгрёбает металлическую стружку непонятным и весьма неудобным самодельным устройством, а охлаждающую жидкость вынужден хранить в бутылке из-под газированной воды. Специальных ёмкостей, приспособленных для рабочих жидкостей, на участке почему-то нет.

Ситуация в цехе 393 не лучше. Тот же металлолом и мусор.

Все участники семинара сразу поняли: здесь требуется решение наиболее проблем и элементарная уборка, причём безотлагательно, а уж только потом – мероприятия в рамках ПСР.

В течение двух дней одновременно на двух участках велась плотная работа по уборке помещений, а затем и внедрению первых трёх ступеней 5С. Руководители собственноручно наводили лоск в цехах: выбрасывали, выносили, переставляли, красили. Провели «кампанию красных ярлыков», создали зону карантина, вывезли несколько тонн металлолома, мусора, определили первоочередные проблемы производства, выявили источники загрязнений на рабочих местах, про-

без ответов. Как мотивировать, вовлечь людей, откуда взять ресурсы, человеческие и материальные, захотят ли люди работать на добровольных началах?

В конце второго дня семинара, когда подводились итоги, звучали разные мнения и предложения. Разгорелась настоящая дискуссия. Главный инженер комбината Игорь Алексеевич Виноградов вместе с Сергеем Михайловичем Гавриловым отвечали на многочисленные вопросы и замечания участников рабочих групп. Выступали



эффективного рабочего места. Каждая ступенька системы подразумевает проведение ряда мероприятий. Первый шаг «Сортируйте: избавляйтесь от всего ненужного» – это проведение «кампании красных ярлыков». Все предметы в цехе разделяются на три категории: ненужные, ненужные срочно (переносятся на определённое расстояние от рабочего места) и нужные. Вещи, назначение которых неизвестно, отмечаются красными ярлыками и перемещаются в специально созданную зону карантина. Вторая ступенька 5С «Соблюдайте порядок: определите для каждой вещи своё место» подразумевает создание эстетичной и удобной производственной среды. Третий шаг «Содержите рабочее место в чистоте, в исправном, подготовленном состоянии» – генеральная уборка помещений, чистка и ремонт оборудования, устранение источников проблем и загрязнений, выработка правил проведения уборки и рациональной организации рабочего места. Четвёртый этап «Стандартизируйте процедуры поддержания чистоты и порядка» направлен на закрепление выработанных правил в письменном виде, то есть создание необходимых рисунков, схем, указателей и размещение их на рабочих местах, нанесение разметки. Заключительный этап 5С «Совершенствуйте порядок, стимулируйте его поддержание» нужен для закрепления сфер ответственности за каждым работником и выработки навыков соблюдения правил. Целью внедрения всех пяти шагов является повышение важнейших показателей: качества, безопасности, производительности, культуры производства.

Такова система 5С в теории. Каковы же её особенности на практике? Для того чтобы выяснить, как внедряются первые 3С на производстве, участники семинара распределились на две рабочие группы. В их состав вошли руководители отделов, цехов комбината, а также представители созданного штаба проекта.

Первая рабочая группа под руководством Вячеслава Евгеньевича Мантулло, руководителя группы от-

Прибывший из Москвы специалист ОАО «ПСР» Сергей Михайлович Гаврилов 18 и 19 октября 2011 года провёл учебно-практический семинар для начальников подразделений, руководителей комбината, который включал в себя две части: теоретическую и практическую. На первый взгляд название семинара звучит неоднозначно: «ПСР – инструмент комплексной оптимизации производства». На самом деле всё просто: сотрудники предприятия вместе с московским специалистом знакомились в теории и на практике с пятью этапами создания эффективного рабочего места, то есть с системой 5С (1 – сортируй, 2 – соблюдай порядок, 3 – содержи в чистоте, 4 – стандартизируй, 5 – совершенствуй).

Сначала в первый день обучения Сергей Михайлович прочитал полтора часа лекцию для сотрудников предприятия, где рассказал об особенностях, достоинствах системы и проблемах, связанных с её реализацией.

Несколько слов о важности внедрения системы 5С в рамках реализации проекта «Комплексная оптимизация производства» произнёс генеральный директор комбината Андрей Владимирович Новиков:

– Госкорпорация проводит интенсивную работу по внедрению ПСР, ориентируясь на опыт японских компаний. Сегодня нам предстоит начать новый этап – комплексную оптимизацию производства. Выпущены все соответствующие документы, организованы штаб проекта и две рабочие группы, есть руководящий документ, рассказывающий о системе 5С. Впереди напряжённая работа, и её результат зависит от каждого из нас.

С первых минут семинара стало ясно, что предстоит действительно масштабная и серьёзная работа, ведь до апреля 2012 года практически во всех производственных подразделениях и в складском хозяйстве комбината должен быть внедрён инструмент ПСР – первые 3С из системы 5С.

Московский лектор подчеркнул, что система 5С достаточно проста. Её сверхзадачей является создание

# Комбинат «Электрохимприбор» и ТИ НИЯУ МИФИ решат кадровые и социально-экономические проблемы

Подписано трёхстороннее соглашение о взаимодействии и сотрудничестве в области подготовки высококвалифицированных кадров для ядерно-оружейного комплекса Госкорпорации «Росатом» и социально-экономического развития ЗАТО между ТИ НИЯУ МИФИ, ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» и администрацией городского округа «Город Лесной».

Поистине историческое событие состоялось в стенах ТИ НИЯУ МИФИ. Для подписания соглашения в город прибыли почётные московские гости: **Иван Михайлович Каменских**, первый заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом»; **Михаил Петрович Панин**, проректор, исполнительный директор программы создания и развития НИЯУ МИФИ; **Михаил Нисонинвич Бер**, советник ректора НИЯУ МИФИ. Кроме приглашённых гостей, на подписании присутствовали представители трёх сторон – участников соглашения: глава ГО «Город Лесной» **Виктор Васильевич Гришин**, генеральный директор ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» **Андрей Владимирович Новиков**, исполняющий обязанности директора ТИ НИЯУ МИФИ **Владимир Васильевич Рябцу**, а также те, кого непосредственно касается подписанный документ: сотрудники, преподаватели и студенты ТИ НИЯУ МИФИ, представители администрации города и комбината, жители Лесного и молодые специалисты комбината.

Подписанное в этот день соглашение направлено на реализацию долгосрочной сбалансированной кадровой политики, способствующей социально-экономическому развитию



города за счёт уменьшения оттока перспективной молодёжи. Оно включает три приоритетных направления взаимодействия и сотрудничества: повышение качества образования в учебных заведениях города, развитие научно-технической деятельности, совершенствование системы переподготовки и повышение квалификации специалистов комбината и города. Это, в свою очередь, предполагает ряд мер: стимулирование притока талантливой молодёжи в сферу науки, образования

и высоких технологий атомной отрасли и закрепление её на предприятиях ЯОК, подготовка преподавательских и научно-технических кадров, улучшение социально-экономических условий в городе.

На подписании соглашения проректор НИЯУ МИФИ **Михаил Петрович Панин** подчеркнул значимость события для развития города:

– По сути, документ отвечает одной глобальной задаче – обеспечить кадрами атомной отрасли. Если

говорить о вашем вузе, то в первую очередь имеется в виду подготовка специалистов для ЯОК, и эта задача требует комплексного решения. Она не исчерпывается только образовательным процессом. Сюда входит и решение социальных вопросов. Мы понимаем, что вузу в одиночку с этой задачей не справиться. Благодаря сегодняшнему соглашению, руководство города возьмёт на себя социальную составляющую, а мы – образовательный компонент.

Соглашение трёхстороннее, а это значит, что оно предполагает взаимные обязательства всех участников. В соответствии с ним институт привлекает специалистов комбината и городских предприятий к учебному процессу в качестве преподавателей, руководителей практик и дипломных работ, а также устанавливает прочные связи с крупнейшими научными центрами региона. Комбинат, в свою очередь, содействует укреплению материально-технической базы института, развитию научных разработок и компьютерных технологий. Город привлекает специалистов головного НИЯУ МИФИ для повышения квалификации учителей и преподавателей, а специалисты института и комбината – для разработки социально-экономических проектов развития города.

Глава городского округа **Виктор Васильевич Гришин** в своём выступлении обозначил основную цель разработанного соглашения:

– Наша задача – задержать лучших выпускников школ и вуза в Лесном, а для этого городу, прежде всего, нужна развитая инфраструктура.

**Иван Михайлович Каменских** после подписания документа сообщил, что уже сейчас совместно с руководством города разработана конкретная мера: принято решение о строительстве студенческого городка и общежития ТИ НИЯУ МИФИ. Если эту инициативу поддержит Минобробразования, то количество иногородних студентов, которые смогут учиться в Лесном, увеличится, что расширит регион присутствия вуза.

На снимке: Подписание трёхстороннего соглашения.

## Ветераны спросили о важном

В День работника атомной промышленности первый заместитель генерального директора госкорпорации «Росатом» **Иван Михайлович Каменских** ответил на вопросы ветеранов комбината «Электрохимприбор».

В Учебно-выставочном центре комбината **Иван Михайлович** поздравил ветеранов с профессиональным праздником и рассказал им о положении дел в ядерно-оружейном комплексе. В частности, он перечислил ряд первоочередных задач, которые сегодня решаются отраслью. Речь шла о кадровой проблеме, внедрении новых технологий на предприятиях ЯОК, развитии медицинского направления деятельности, техническом перевооружении предприятий. **Иван Михайлович** обратил внимание присутствующих на то, что в последние годы значительно увеличился объём финансирования отрасли, примерно в два раза, рассказал о программе развития ЯОК до 2020 года. Он подчеркнул также, что атомная отрасль, безусловно, инновационная и движется вперёд:

– Мы идём в ногу со временем. Сейчас мы запускаем пилотный проект по внедрению IT-технологий, который будет реализован до 2015 года на всех предприятиях ЯОК, в том числе и на «Электрохимприборе». Это позволит полностью перейти на «бесбумажную» технологию в производстве, а значит, сократить путь от разработчика к станку и готовому изделию.



**Иван Михайлович** отметил, что комбинату следует и дальше осваивать конверсионные направления.

В ходе встречи ветераны активно общались с московским гостем и генеральным директором комбината **Андреем Владимировичем Новиковым**. Они интересовались тем, как отразится смена министра финансов РФ на финансировании ЯОК, проблемами строительной отрасли Лесного.

Выступали ветераны и со своими идеями. **Евгений Александрович Кабашов** предложил присвоить комбинату «Электрохимприбор» имя выдающегося директора **Анатолия Яковлевича Мальского**.

Особо обсуждались острые социальные вопросы: проблема медицинского обслуживания в Лесном, размер пенсии, проблемы ЖКХ. На вопрос ветерана о том, когда в городе будет налажено достойное медицинское

обслуживание, **Иван Михайлович** ответил, что проблема решится, ведь в федеральной целевой программе утилизации ядерных боеприпасов заложены средства на развитие медицинских объектов в ЗАТО, в том числе и в Лесном.

Ветераны с интересом общались с приглашёнными гостями. Как оказалось, многие из них лично знакомы с **Иваном Михайловичем** – всего несколько лет назад вместе решали производственные задачи. И благодаря этому диалог получился более насыщенным и душевным.

В завершении беседы **Иван Михайлович Каменских** отметил, что лично готов решать проблемы ветеранов, тех, кто стоял у истоков атомной отрасли.

На снимке: На встрече ветеранов комбината «Электрохимприбор» с **И. М. Каменских**.

## Сохранение исторического наследия

В Учебно-выставочный центр комбината передана на хранение капсула памяти с посланием к потомкам в честь начала строительства нового выставочного павильона и закладки Аллеи Первых

Это начало реализации масштабного проекта по сохранению исторического наследия предприятия. По словам генерального директора комбината **Андрея Владимировича Новикова**, строительство нового павильона, в котором будет развёрнута политехническая выставка, будет завершено к 2013 году. А уже будущей весной, когда город и комбинат отметят 65-летие, неподалёку от УВЦ на аллее посадят именные деревья в честь первых руководителей предприятия: первого директора, первого главного инженера и первого главного конструктора.

Принимая капсулу памяти из рук генерального директора комбината, **Елена Владимировна Кондратьева**, заместитель начальника отдела оценки и развития, отметила, что создание политехнической выставки пройдёт в несколько этапов: до конца 2011 года планируется завершить строительство павильона, к осени 2012 начать формирование выставки, которое будет закончено к 2013 году.

На церемонии передачи капсулы присутствовали и члены экс-

пертного совета комбината – люди, которые многие годы трудились на предприятии и принимали непосредственное участие в разработке проекта политехнической выставки. Консультант экспертного совета **Леонид Алексеевич Поляков** подчеркнул значимость события:

– Новый павильон послужит делу сохранения технического и культурного наследия комбината и будет решать такие важные вопросы, как оздоровление с деятельностью комбината и налаживание профориентационной работы с молодёжью.

Примечательно, что послание к потомкам, содержащееся в памятной капсуле, прочтут через пять лет в дни подготовки к празднованию 70-летнего юбилея комбината. Кстати, по словам **Елены Владимировны Кондратьевой**, именно эта капсула станет первым экспонатом будущей политехнической выставки.

Страницу подготовила **Екатерина Ушахина, информационно-аналитический центр**

# В честь работников комбината «Электрохимприбор»!

В СКДЦ «Современник» состоялось торжественное собрание, посвящённое Дню работника атомной промышленности и 60-летию со дня образования завода № 418 (ныне ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»)



Поздравить коллектив и ветеранов комбината «Электрохимприбор» с профессиональным праздником пришли высокие гости: представители госкорпорации «Росатом», администрации ГО «Город Лесной», профильных вузов, родственных предприятий, ЦК РП РАЭП. Они пожелали коллективу комбината дальнейшего процветания и трудовых достижений в деле обеспечения обороноспособности Родины. Генеральный директор комбината «Электрохимприбор» Андрей Владимирович Новиков в своём докладе рассказал о достижениях предприятия, внедрённых проектах и планах на будущее. Заместитель губернатора Свердловской области Владимир Юрьевич Мишаев от лица губернатора Александра Сергеевича Мишаева вручил генеральному директору предприятия Почётную грамоту за большой вклад в развитие ГО «Город Лесной».

Одним из подарков гостей стала икона Казанской Божьей матери, преподнесённая проректором НИЯУ МИФИ Михаилом Петровичем Паниным.

В завершение торжественной части собрания прошло чествование и награждение работников комбината «Электрохимприбор».

Нагрудного знака «Академик И. В. Курчатова» 4 степени удостоены: начальник лаборатории ЦЛК Евгений Савельевич Берг, главный инженер СКБ Сергей Николаевич Савченко, нагрудного знака «За заслуги перед атомной отраслью» 2 степени - начальник МОП-112 Юрий Николаевич Бурыйгин; нагрудного знака «За заслуги перед атомной отраслью» 3 степени - оператор пульта электромагнитной установки производства 001 Александр Васильевич Плешков, начальник участка компрессорных станций цеха 005 Анатолий Иванович Свей-

ко, слесарь-электромонтажник цеха 007 Анатолий Александрович Блинов, начальник цеха 011 Николай Александрович Шаринкин, экономист по планированию цеха 013 Клавдия Емельяновна Безносова, токарь цеха 030 Юрий Геннадьевич Лепихин, руководитель технологической группы отдела 037 Татьяна Борисовна Кудрявцева, мастер цеха ЭТП-102 Надежда Викторовна Егорова, токарь МОП-112 Анатолий Павлович Коптелов, слесарь-сборщик МСП-121 Михаил Алексеевич Пантелеев, заместитель начальника СП-219 Анатолий Михайлович Иванов, начальник участка ХТП-220 Сергей Владимирович Василенко, начальник участка производства 435 Георгий Петрович Ежов, начальник отделения ЭВП-518 Юрий Григорьевич Кошнев, начальник БТК отдела 602 Татьяна Викторовна Никитина.

Почётной грамотой госкорпорации «Росатом» поощрены: токарь цеха 004 Сергей Анатольевич Белосусов, оператор котельной цеха 006 Игорь Васильевич Есаков, слесарь аварийно-восстановительных работ цеха 008 Василий Николаевич Наумкин, старший мастер цеха 030 Юрий Викторович Заря, начальник отдела 075 Сергей Игоревич Макалов, заместитель начальника отдела 079 Сергей Вячеславович Предин, заместитель начальника отдела 084 Сергей Петрович Тютюник, мастер участка МСП-121 Валерий Сергеевич Гурьев, гальваник цеха 127 Борис Леонидович Толков, фрезеровщик цеха 129 Анатолий Леонидович Смирнов, лаборант-испытатель спецпаратуры СП-219 Татьяна Павловна Абрамукова, токарь цеха 393 Михаил Афанасьевич Захаров, контролёр отдела 601 Галина Николаевна Обросова, кондитер цеха 900 Инга Анатольевна Ахунова, повар цеха 900 Евгения Викторовна Иванова.

За благодарностью госкорпорации «Росатом» отмечены: заместитель начальника цеха 009 Сергей Анатольевич Леонтьев, слесарь-ремонтник цеха 024 Борис Александрович Горский, заместитель начальника цеха 030 Сергей Витальевич Дженжеруха, мастер цеха 032 Андрей Леонидович Шулепов, главный технолог Сергей Альбертович Жамбаров, заместитель главного врача цеха 038

Марина Валентиновна Селиванова, заместитель начальника отдела 042 Александр Николаевич Буланов, начальник конструкторского бюро отдела 046 Азат Насихович Минахметов, главный приборист Сергей Геннадьевич Логинов, заместитель главного бухгалтера Наталья Владимировна Зуева, руководитель группы отдела 055 Елена Игоревна Мокроусова, заместитель начальника отдела 057 Сергей Юрьевич Титов, руководитель группы отдела 059 Татьяна Николаевна Ошуркова, инженер-технолог I категории отдела 064 Николай Анатольевич Пичкулев, ведущий инженер-электрик отдела 067 Олег Валерьевич Герасимов, заместитель главного инженера по проектированию отдела 072 Татьяна Михайловна Ковязина, ведущий инженер-электроник отдела 079 Александр Харисович Пугаев, ведущий инженер-конструктор СКБ Николай Васильевич Дерендяев, руководитель группы СКБ Александр Феофанович Плотницкий, начальник участка РСМУ-097 Татьяна Николаевна Цыганова, начальник СП-219 Андрей Витальевич Дженжеруха, слесарь-сборщик ХТП-220 Григорий Николаевич Крылов, модельщик выплавляемых моделей цеха 334 Ольга Борисовна Фёдорова.

Звания лауреата премии имени А. Я. Мальского удостоены: начальник ЦЛК Юрий Алексеевич Забалуев, инженер-технолог I категории отдела 037 Владимир Геннадьевич Журавлёв, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением МОП-112 Николай Сергеевич Зуб-

ков, слесарь механосборочных работ цеха 004 Александр Николаевич Матюшенко.

Звание «Заслуженный работник комбината» присвоено: токарю ЭВП-518 Нине Анатольевне Бочкарёвой, заместителю главного конструктора Николаю Яковлевичу Зоткину, начальнику участка МОП-112 Валерию Михайловичу Зырянову, монтажнику детонаторных устройств ХТП-220 Лилии Владимировне Козыриной; слесарю-сборщику, разборщику СП-219 Павлу Витальевичу Михайлову.

Благодарственным письмом генерального директора Госкорпорации «Росатом» С.В. Киряченко отмечено 42 человека, в Книгу почёта комбината занесены имена 28 человек, на Доску почёта комбината помещены фотографии 40 человек. Почётной грамотой комбината отмечены 211 человек, благодарность объявлена 273 работникам.

Наград профсоюза работников атомной энергетики и промышленности удостоены: стеклодув ЭВП-518 Анатолий Юрьевич Перминов, ведущий инженер-программист отдела 067 Валерий Андреевич Миков, электро-слесарь КИИНА цеха 006 Татьяна Геннадьевна Филиппова, ведущий инженер по гражданской продукции цеха 084 Светлана Альбертовна Сорокина.

**Информационно-аналитический центр**  
На снимках: А.В. Новиков поздравляет Н.А. Бочкарёву; Н.П. Волошин поздравляет коллектив комбината.



## «Молитва о России»

Александр Филиппенко: «Разве Россия – это только имя?.. Россия – это душа, боль и счастье одновременно»

Народный артист России и самобытный актёр Александр Филиппенко поздравил работников атомной промышленности Лесного. В его исполнении прозвучали пронзительные философские миниатюры - «Крохотки» Александра Солженицына. Партнёром артиста по сцене стала живая музыка. Солисты известного московского ансамбля «Эрмитаж» весь вечер виртуозно исполняли произведения Дмитрия Шостаковича. Темой сыгранных известным артистом «крохоток» была разномыслия России. В этот вечер зрители испытали самые глубокие и противо-

речивые чувства, ведь «Крохотки» как ступки сознания вместили в себя всё: исполнять. Ведь Солженицын – это особая волна и чтобы почувствовать её нужно уловить настроение каждой «крохотки». В них боль, размышления, труд души и ума. Каждый из нас должен помнить, должен бояться, как бы не пропустить всё это в жи-

ви. Ведь так быстро зарастают наши эмоциональные точки, трубеют наши извилины. Нужно вовремя остановиться и задуматься. Пусть даже в праздничный день. Классика и вечные нравственные темы, затронутые Солженицыным, уместны всегда. Свобода, любовь к Родине, людям, всему живому, духовность, вера, другие моральные категории... Размышления об этом среднечеловеческие, и я думаю, зал это почувствовал.

**Екатерина Ушахина, информационно-аналитический центр**  
На снимке: А.Г. Филиппенко.



Мы продолжаем рубрику «Без галстука». Сегодня героиней нашей публикации - заместитель генерального директора по производству Игорь Владимирович Кондрашов

# Твоя жизнь - это результат твоей работы



**Игорь Владимирович, легко ли быть руководителем?**

Мне поручено руководить одним из самых важных и крупных блоков на комбинате - производственным. В подчинении находится большой коллектив, и к каждому человеку нужно найти подход. А это непростая задача. Один из главных моих принципов - умение работать как с коллективом в целом, так и отдельно с каждым конкретным человеком. А это означает способность рационально распределять обязанности между сотрудниками, планировать и объективно оценивать работу подчинённых. В непростом деле руководства мне помогают накопленные опыт и знания. Кроме того, за долгие годы работы на комбинате, а я прошёл карьерный путь от мастера до заместителя генерального директора, познакомился лично со многими сотрудниками. И это тоже помогает руководить.

**Расскажите немного о Вашей семье, как Вы воспитывались?**

Родился в Свердловской области, рос в семье лесозаготовителя. Папа приехал в Свердловскую область во время войны, работал генеральным директором леспромхоза, был заслуженным руководителем и имел награды: ордена Ленина и Октябрьской революции. Мама была эвакуирована сюда из Ленинграда. Здесь родители и познакомилась.

днем области, выигрывал эстафету «Уральский рабочий». В Свердловске-45 защищал честь предприятия на спортивных соревнованиях, занимал призовые места.

**Сложные виды спорта, которые требуют выносливости и определенной техники...**

Да, вы правы. Но мне они давались. Видимо, у меня ещё с детства был хороший уровень физической подготовки. Сейчас, конечно, уже больше любительский интерес к лёгкой атлетике. А вот занятия лыжами не

в банковской сфере. Мы гордимся нашими детьми. Второй мужчина в нашей семье - внук Даниил, ему 13 лет.

**Вы всегда были окружены женской заботой?**

Да, ведь у меня в семье одни женщины. Я никогда не испытывал дефицита женского внимания, роль главы семьи выполняю и стараюсь быть для моих женщин надёжной опорой. Есть у нас и свои традиции, так, например, на дни рождения всегда собираемся за одним столом. Очень любим по выходным ходить в баню.

додневный труд. Как правило, то, что человек сделал сам, то и получил. Человек сам творец своего счастья.

**А законы построения семьи действуют на работе?**

Для меня важно наше будущее поколение на предприятии. Знаете, мне посчастливилось жить в 2-х эпохах, и есть, что сравнивать. Знаю одно, не бывает, плохого и хорошего времени. В каждом периоде времени есть свои плюсы и минусы. Испокон веков была и остается проблема «отцов и детей». И нам - руководителям, которым доверяют управление такими сложными процессами необходимо это учитывать не только в семье, но и на работе. Здесь под словом «дети» я подразумеваю молодых специалистов. Это поколение, которое станет нашими последователями. Они приходят на комбинат, чтобы почерпнуть наш опыт. Именно сейчас они должны показать ответственное отношение к делу, свои умения и знания, для того, чтобы достичь чего-то в жизни. А чтобы расти профессионально, надо заниматься конкретной работой и показывать конкретные результаты. Необходимо отбросить потребительское

## Именно отец привил мне чувство ответственности и качества руководителя.

оставил и постоянно ставлю перед собой задачу пройти дистанцию пять километров меньше, чем за двадцать минут. В своей возрастной категории стараюсь занимать призовые места. И могу ещё фору дать молодым!

**Как проводите свободное от работы время?**

Каждый выбирает что-то своё. Я сторонник активного отдыха. И на работу в любое время года и при любой температуре хожу пешком. Занимает это где-то 45 минут. Это хорошая утренняя зарядка. А так, предпочитаю отдых на свежем воздухе, летом - работаю в саду, зимой - катаюсь на лыжах. Сейчас занимаюсь реконструкцией сада. Отпуск проводим с семьёй на море. Вообще стараюсь больше времени быть с семьёй. Моя супруга Наталья Викторовна много лет проработала на комбинате и этим летом вышла на заслуженный отдых. У нас 2 дочери. Старшая - Елена тоже работает на комбинате, младшая - Анна живёт в Екатеринбурге и строит свою карьеру

**А кто готовит в семье?**

У нас в семье готовят все, в том числе и я. Обычно готовлю по кулинарным книгам. Есть, например, у меня в арсенале блюдо - свинина в кисло-сладком соусе. Но особенно люблю блюда китайской кухни после того, как побывал в командировке в Китае. Китайские блюда передают самые раз-

## Человек сам строит свою судьбу и за него никто это не сделает.

нообразные вкусовые оттенки, могут быть острыми, кислыми, сладкими. Китайцы говорят, что могут съесть всё, что угодно, на земле, кроме столов, всё, что в небе, кроме самолётов, всё, что в море, кроме пароходов.

**Что, по-Вашему, самое главное в семье?**

Знаете, ни в одной семье не может быть всё идеально. Семья - это каж-

дое отношение к жизни, важно понимать, что человек сам строит свою судьбу и за него никто это не сделает. Ведь их будущее, будущее их семей только в их руках. Поэтому выстроить гармоничное отношение в коллективе между поколениями - вот, что важно!

**Информационно-аналитический центр**  
На снимках: И.В. Кондрашов на соревнованиях;  
И.В. Кондрашов с семьёй.



## 14 октября – День стандартизации

Отдел стандартизации на комбинате «Электрохимприбор» образован 10 июля 1963 года в соответствии с приказом директора завода

Первым начальником подразделения был назначен **Александр Васильевич Пеганов**. Благодаря ему служба стандартизации и встала на ноги. Первыми стандартизаторами в отделе работали **Н.С. Засыпкин, Л.Н. Дробязко, К.Х. Халитов, В.В. Втулкин, В.А. Туринцын, В.Ф. Макаренко** и другие.

Основной задачей коллектива в то время было из большого разнообразия конструкций оснастки отобрать многократно повторяющиеся, сократить сроки на разработку документации и устранить дублирование в разработках. С этой непростой задачей новоявленные стандартизаторы достойно справились. Начиная с 1970 года, отделом стандартизации была проделана огромная работа по внедрению стандартов ЕСКД, ЕСТД, ЕСТПЗ, ЕССБТ, ГСС.

После ухода в 1985 году **Александра Васильевича Пеганова** на заслуженный отдых, отдел возглавляли разные руководители. С 1985 по 1989 год – **Александр Иванович Морозов** – человек, досконально знающий производство, практик, стремившийся методами стандартизации решать злободневные производственные проблемы. С 1989 по 2004 год – **Вячеслав Александрович Селев** – организованный, требовательный как к себе, так и к своим подчинённым, человек. Он всегда строго отстаивал принципы стандартизации. В течение ряда лет являлся членом Методического совета по лицензированию в ЯОК. С 2004 по 2010 год – **Геннадий Григорьевич Черемных** – грамотный специалист, хорошо знающий структуру и проблемы комбината. Стиль работы Геннадия Григорьевича состоял в том, чтобы всем коллективом искать оптимальные варианты решения проблем.

В августе 2011 года отдел стандартизации вошёл в структуру 13 отдела

СКБ, которым руководит **Михаил Сергеевич Кривошеин**, как бюро стандартизации. Сейчас в его составе 19 человек.

Основными задачами бюро стандартизации сегодня являются:

- участие в работе по реформированию системы стандартизации в соответствии с Федеральным законом «О техническом регулировании»;
- разработка и пересмотр нормативной документации в соответствии с Планом нормативного регулирования;
- нормоконтроль конструкторской и нормативной документации;
- организация работ и непосредственное участие в лицензировании отдельных видов деятельности;
- обеспечение подразделений комбината нормативной документацией по стандартизации.

Одним из ключевых моментов развития стандартизации на предприятии является постоянный доступ к информационным ресурсам. В качестве примера современных методов стандартизации можно привести создание на комбинате базы данных нормативных документов (WC02P), при формировании которой взаимодействуют между собой специалисты разных подразделений.

За последние двадцать лет кадровый состав бюро сократился в 2 раза, так что стандартизаторы работают в очень напряжённом режиме. Специалисты, работающие здесь, обладают, прежде всего, компетентностью, ведь работать приходится в различных областях деятельности. Вторым обязательным качеством стандартизаторов является доброжелательность и умение общаться с людьми, доказывать и отстаивать свое мнение. Всем этим и обладают специалисты, работающие в бюро стандартизации.

**Информационно-аналитический центр**

## Важная встреча



19 октября в Учебно-выставочном центре комбината «Электрохимприбор» состоялась встреча городского совета женщин с руководством предприятия

Встреча прошла в не совсем обычном формате: поговорить за чашкой чая о наиболее с активистками совета женщин пришли генеральный директор **Андрей Владимирович Новиков**, заместитель генерального директора по социальной и корпоративной политике **Сергей Викторович Шекалёв**, помощник генерального директора по стратегическому планированию **Геннадий Леонидович Москвитин**.

Председатель совета женщин **Людмила Георгиевна Поляничкина** рассказала о деятельности, осуществляемой их организацией, которая существует уже почти 25 лет. Она ознакомила присутствующих с мероприятиями, направленными на решение проблем горожан, нуждающихся в помощи, обратив особое внимание на вопросы, касающиеся детей-инвалидов, их реабилитации и оздоровления.

Много времени уделено участницы встречи обсуждению совместных проблем города и комбината, среди которых – недостаток больничных площадей, дефицит молодых медицинских кадров, плохое состояние здания городской поликлиники, организация отдыха.

**Андрей Владимирович** сказал, что сейчас решается вопрос об использовании пятого этажа санатория-профилактория комбината в качестве дополнительной больничной площади, пообещав помочь детской поликлинике в приобретении оборудования для реабилитационного кабинета. Рассказал он и о социальной политике комбината, в том числе финансировании летнего отдыха работников и их детей, путёвках в санаторий-профилакторий комбината, другие санатории, пансионаты, турбазы, организации поездок на диагностику и лечение работников

комбината в медицинские центры области и страны.

На встрече обсуждался вопрос и о статусе ветеранов атомной энергетики и промышленности. **Андрей Владимирович** сообщил, что в данный момент этот вопрос находится на рассмотрении в Госкорпорации «Росатом» и администрации губернатора Свердловской области.

По окончании беседы активистки женсовета выразили желание постоянно встречаться с руководством комбината. Генеральный директор поддержал это предложение, подчеркнув, что проблем, требующих обсуждения, достаточно, в том числе это вопросы жилья, заработной платы, режима, медицины и другие.

**Юлия Шишман, информационно-аналитический центр**  
На снимке: Во время встречи.

Любой работник госкорпорации «Росатом» или её дочерних предприятий, знающий о фактах хищений или мошенничества, может сообщить об этом, воспользовавшись следующими каналами связи:

Телефон «горячей линии»: 8-800-100-07-07 (бесплатно из любой точки страны);

Адрес электронной почты: 0707@rosatom.ru;

Адрес для почтовых отправлений: 119017, Москва, а/я 226, Департамент внутреннего контроля и аудита Росатома.

**Примечание:** Эти каналы связи замыкаются исключительно на Департамент внутреннего контроля и аудита. Гарантируется независимость рассмотрения любого сообщения, а также неразглашение источника сообщения. Анонимные обращения рассматриваются.

## Школа мастера производства

26 октября в зале Трудовой Славы комбината «Электрохимприбор» состоялась открытие «Школы мастера производства».

На открытии школы присутствовали генеральный директор комбината **Андрей Владимирович Новиков**, заместитель генерального директора по управлению персоналом **Пётр Александрович Ковшевой**, заместитель директора образовательного центра «Профессионал» (г. Екатеринбург) **Виктория Николаевна Свитова**,

главный эксперт органа по сертификации систем менеджмента качества АНО КЦ «АТОМВОЕНСЕРТ» **Екатерина Александровна Фёдорова**. Они сказали мастерам слова напутствия и пожелали им успехов в учёбе.

В последний раз занятия школы проводились в 2006 году в рамках Года мастера, когда обучение прошли 50 мастеров химико-технологического производства (220).

Ныне «Школа мастера производства», организованная специалистами отдела оценки и развития (069),

распахнула свои двери для 25 мастеров из нескольких подразделений комбината: производство 001, 112, 121, 219, 220, 435, 518, цехов 004, 030, 129, 343, 393.

Преподавать слушателям школы будут бизнес-тренеры, ведущие специалисты ОЦ «Профессионал», **Наталья Юрьевна Бурехина** и **Ольга Степановна Жидкова**. Они проведут занятия по самоменеджменту, на которых мастера будут развивать свой лидерский потенциал; научатся составлять план индивидуального

профессионального роста и саморазвития; постигнут науку управления временем, стрессами и конфликтами; познакомятся с современными технологиями управления рабочим персоналом, производственным планированием и управлением бизнес-процессами. Как отметила **Виктория Николаевна Свитова** в своём выступлении, слушателям необходимо подготовиться не к пассивным лекционным занятиям, а к активной форме работы – тренингам в произвольно созданных командах.

Не останутся в стороне и преподаватели из числа специалистов нашего предприятия, которые будут освещать вопросы экономики, организации нормирования и оплаты труда, ознакомили слушателей с основами построения и функционирования системы менеджмента качества и расскажут о ходе реализации проекта ПСР.

Итогом занятий школы станет защита блиц-проектов, которая пройдёт 25 ноября в Учебно-выставочном центре комбината. Здесь мастера продемонстрируют работу в командах и навыки, полученные в процессе обучения.

**Наталья Германовна Синякова, инженер по подготовке кадров 1 категории отдела 069**

На снимке: Занятие ведёт Н.Ю. Бурехина.



## Профсоюз отчитывается

На что израсходованы профсоюзные средства за 9 месяцев 2011 года

В 2011 году профсоюз выделил 3 274 500 рублей материальной помощи. Произведены целевые выплаты на зубопротезирование (48 000 рублей), по случаю рождения детей (166 000 рублей), на свадьбы (40 000 рублей). Кроме того, выдано единовременное пособие родителям, чьи дети окончили 11 классов, – по 800 рублей на ребенка на общую сумму 78 400 рублей, а родителям первокурсников – по 700 рублей на ребенка на общую сумму 88 200 рублей.

Для членов профсоюза было закуплено 250 путевок на организацию семейного отдыха в городе Адлере (пансионат «Парадиз»). Особое внимание уделяет профсоюз развитию спорта: организовывал мероприятия по теннису, мини-футболу, дартсу, волейболу, стрельбе, туризму, пейнтболу; финансировал выездные и городские турниры; закупал спортивный инвентарь. Всего на проведение спортивной работы израсходовано 368 700 рублей.

Профсоюз оказывает помощь в организации мероприятий различным городским учреждениям: ФСЦ «Факел», СДЮСШОР «Факел», воинским частям, МУ «Управление образования», Дому инвалидов, Детской музыкальной школе, Детской школе хореографии, СКЦ «Современник», а также поддерживает учреждения, где занимаются дети работников комбината. С начала года сумма финансовой помощи им составила 88 600 рублей.

Кроме того, членам профсоюза предоставляются беспроцентные займы, которые формируются из профсоюзных взносов. Сегодня в обороте находится 11 760 000 рублей. Займы размером до 20 000 рублей получили 7 120 человек. Популярностью среди членов профсоюза пользуется и касса взаимопомощи. В этом году с её помощью поддержали 1 700 человек. Они получили беспроцентные ссуды размером до 30 000 рублей.

Ежегодно работники и актив профсоюзной организации проходят обучение по различным направлениям работы.

Не забывает профсоюз и ветеранов комбината. Вместе с советом неработающих пенсионеров он помогает профсоюзам, действующим при ЖЭКах. Ко Дню пожилого человека при поддержке руководства предприятия на счёт каждого пенсионера переведено по 1 000 рублей. В честь Дня работника атомной промышленности профсоюзам неработающих пенсионеров выделена сумма в размере 46 000 рублей на проведение культурно-массовых мероприятий, из них на 12 000 рублей закуплены цветы, которые вручили ветеранам на юбилейных торжествах в Учебно-выставочном центре комбината.

*Ирина Сергеевна Мочалова,  
председатель  
организационно-массовой  
комиссии профсоюза*

## Правовая грамотность

Правовая комиссия профсоюзной организации открывает новую рубрику. В ней читатели смогут получить ответы на самые актуальные вопросы, касающиеся трудового права. Первая публикация посвящена порядку предоставления очередных отпусков на основании обращения работников в профсоюз комбината.

### КАК ПРАВИЛЬНО ПРОИЗВОДИТЬ ОЗНАКОМЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ С ГРАФИКОМ ОТПУСКОВ?

С утверждённым графиком отпусков нужно ознакомить всех работников организации. Это можно сделать двумя способами:

- дополнить форму № Т-7 графой 11 «С графиком ознакомлен» (дата, подпись) или «О времени начала отпуска извещён» (дата, подпись);
- приложить к графику отпусков ознакомительный лист, в котором каждый сотрудник укажет дату ознакомления с документами и распишется.

Помимо этого, работодатель должен ещё раз индивидуально известить работника о времени начала отпуска не позднее, чем за две недели (ч. 3 ст. 123 ТК РФ).

### ВОЗМОЖЕН ЛИ ПЕРЕНОС ОТПУСКА?

Если инициатором изменения установленного в графике времени начала отпуска выступает работник, то для перенесения запланированной даты

необходимо получить заявление работника и согласие работодателя. Такое согласие выражается в резолюции на заявлении.

Если очередность предоставления отпусков изменяется по инициативе работодателя, то документами, подтверждающими правомерность действий работодателя по отпуску от графика отпусков, являются приказы (распоряжения) о перенесении отпусков. Кроме этого, на каждое такое отступление от графика отпусков работодатель должен получить письменное согласие работника.

### КАК ПРОДЛИТЬ ИЛИ ПЕРЕНЕСТИ ОТПУСК?

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлён или перенесён на другой срок, определяемый работодателем с учётом пожеланий работника, если сотрудник в период отпуска заболел или исполнял государственные обязанности, на время выполнения которых он по закону освобождается от работы. Кроме того, по письменному заявлению работника отпуск придётся перенести на другой срок, если сотруднику своевременно не были выплачены отпускные

либо он был предупреждён о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала.

*Анна Юрьевна Малкова,  
председатель  
правовой комиссии  
профсоюзной организации*

На основании норм ст. 123 ТК РФ очерёдность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков по унифицированной форме № Т-7, утверждённой Постановлением Госкомстата России № 1 от 05.01.2004 г. Указанный документ составляется и утверждается работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. При этом учитывается точка зрения выборного профсоюзного органа данной организации. Составляя график отпусков, работодатель обязан учесть мнение работника относительно даты начала отпуска. О времени начала отпуска работник должен быть извещён не позднее, чем за две недели до его начала.

Профсоюзная организация комбината «Электрохимприбор» внимательно относится к сотрудникам предприятия, облегчает их жизнь, делает её более насыщенной, разнообразной и интересной. Она работает в разных направлениях: оказывает материальную поддержку своим членам, попавшим в трудные жизненные ситуации, поощряет инициативных и исполнительных активистов, поддерживает любые начинания первичных профсоюзных организаций, а также помогает учреждениям образования, культуры и спорта города, где обучаются и воспитываются дети работников комбината.

## Профсоюзная летопись

С чего начинался профсоюз комбината (1947–1950 годы)

Сегодня мы начинаем рассказ об истории профсоюзной организации комбината. А это значит, что в каждом выпуске мы будем делиться с читателями воспоминаниями о важных датах, любопытных фактах, интересных людях. Наша задача – восстановить историю профсоюза в деталях. Приглашаем к диалогу всех заинтересованных. Будем рады принять любую информацию о людях и фактах в рукописях, фотоматериалах, документах.

Первоначально строящийся завод и город были неделимы. Одновременно с Постановлением Совета народных комиссаров о строительстве завода и города было принято решение и о создании профсоюза. Начали с того, что сформировали общественный комитет, главными задачами которого были объединение сотрудников и постановка на учёт рабочих и специалистов, которые уже являлись членами профсоюзов в других городах. В апреле 1949 года в стране прошёл X съезд профсоюзов, который одобрил политическую и практическую деятельность Всесоюзного центрального совета профсоюзов, чем и способствовало оживлению работы на местах.

6 мая 1949 года в городе состоялось заседание завкома профсоюза. В нём приняли участие директор строящегося завода Д.Е. Васильев, председатель объединённого заводского комитета (ОЗК) В.Г. Кузнецов и 18 членов завкома. Была утверждена смета профсоюзного бюджета на 1949–50 годы, а уже 10 июля 1949 года – смета доходов и расходов

по социальному страхованию. 12 августа принято решение о выборах в суд народных заседателей, а 19 октября – решение о начале строительства первого клуба молодёжи.

Архивные документы информируют нас о том, что членам профсоюза помогали обустроить домашнее хозяйство. Им выделяли средства на покупку коров и домашней птицы, сена, семенной картошки, содействовали в обработке земли под огородами. Большое внимание со стороны ОЗК-25 уделялось строительству жилья, благоустройству дорог, вопросам организации соцкультбыта. Были установлены льготы по оплате больничных листов рабочим основных производств. При поддержке профсоюза открыли первую в городе школу № 61, первый детский сад № 1, при заводском комитете профсоюза организовали библиотеку, которая работала затем долгие годы, для неё приобретались книги, газеты и журналы. Профсоюзная организация взяла на себя заботу о рабочих и их детях, устройство их быта, досуга, строительство жилья и торговых точек в городе.

Уже в самом начале своей деятельности завком оказывал всестороннюю поддержку сотрудникам строящегося завода.

*Наталья Алексеевна  
Мушина,  
председатель  
информационной комиссии  
профсоюзной организации  
комбината*

*Продолжение рассказа об истории профсоюза читайте в следующем выпуске газеты «Вести».*

## Работать с душой

В отделе общественного питания (900) трудятся в основном женщины

Каждый день они делают серьёзную и очень ответственную работу. При этом они не просто выполняют технологические задачи по приготовлению пищи и её раздаче, наводят чистоту в помещениях или моют посуду – эти женщины ежедневно отдают своему делу частичку души. Вель от того, с каким настроением пообедает сотрудник комбината, от того, насколько вкусной и здоровой будет предложенная им пища, можно сказать, зависят результаты работы всего предприятия.

Почти 18 лет, со дня основания отдела и до ухода на заслуженный отдых в 2011 году, председателем профбюро отдела общественного питания была Татьяна Инокентьевна Калыная. Работая инженером-технологом отдела, она хорошо знала конкретные вопросы производства и его особенности.

Татьяна Инокентьевна постоянно находилась в центре общественной жизни отдела, была организатором многих мероприятий, всегда выникала в житейские проблемы каждого члена профсоюза отдела, обращалась к администрации комбината для решения их материальных и жилищных вопро-



сов. Татьяна Инокентьевна – доброй души человек. Приходили к ней люди не только с конкретными просьбами о помощи, но иногда и просто выговориться, услышать совет. И всякий раз находили участие и понимание.

Под руководством Татьяны Инокентьевны профсоюзная организация отдела общественного питания занимала призовые места на смотре-конкурсе, проводившемся среди профсоюзных организаций ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»: первое и второе места в 2009 и 2008 годах соответственно. За хорошую организацию работы коллектива профсоюзной организации отдела

она неоднократно получала благодарности.

Татьяна Инокентьевна, досконально зная технологию и обладая художественным вкусом, принимала активное участие в подготовке специалистов, организовывала конкурсы профессионального мастерства, выставки, выставки-продажи и другие мероприятия. А в своём саду она специально выращивала тыквы всевозможных размеров и цветы для оформления выставки.

Татьяна Инокентьевна была в числе тех, кто готовил команду участников Международного кулинарного салона «ЕврАзия». И вот уже несколько лет подряд кулинары отдела 900 являются призёрами этого конкурса. И хотя Татьяна Инокентьевна находится на заслуженном отдыхе, о её труде по-прежнему вспоминают с большой благодарностью.

*Елена Антоновна Кучина,  
член информационной  
комиссии  
профсоюзной организации  
комбината  
«Электрохимприбор»  
На снимке: Т.И. Калыная*

## Достойный труд – наша общая цель!

7 октября в Екатеринбурге состоялось собрание председателей областных профсоюзных организаций, приуроченное к Всемирному дню действий «За достойный труд!» Был на этой встрече и председатель профсоюзной организации комбината «Электротехприбор» Евгений Францевич Венгловский.

На собрании прозвучало несколько содержательных докладов о деятельности профсоюзов за прошедший год и задачах на будущий. О сотрудничестве власти и профсоюзов, о плюсах совместной работы за текущий год рассказал губернатор Свердловской области **Александр Сергеевич Мишарин**:

– Я вижу в профсоюзе надёжного партнёра во всех начинаниях. В прошлом году нам совместными усилиями удалось достичь определённой экономической стабильности, снизить уровень безработицы, привлечь значительное количество заказов на территорию области благодаря такой крупной выставке, как «Иннопром», и выставке вооружений в Нижнем Тагиле. Хочу отметить, что в тяжёлые моменты профсоюз не допустил кризиса, и этот опыт работы ещё пригодится. В 2012 году Свердловская область должна стать индустриальным лидером в стране. Но всё же не могу не сказать, что по-прежнему остро стоит проблема дефицита квалифицированных специалистов.

Также выступил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Леонидович Ветлужских**. Он обозначил приоритетные цели организации:

– Во-первых, необходимо увеличить уровень минимальной заработной платы. Во-вторых, нельзя допускать массовых увольнений. В-третьих, нужно снизить по максимуму негативное влияние возможного мирового кризиса на территории Свердловской области. Наша область является металлургической, и её экономическая успешность связана с ценами на мировом рынке сырья. Сейчас наблюдается падение цен на определённые виды материалов. И в

мировом рынке резко упали цены на никель, областные профсоюзы смогли отстоять предприятие «Режиникель», потому что своевременно привлекли губернатора и правительство области к решению проблемы.

На собрании обсуждалось множество других вопросов, у профсоюзных лидеров была возможность высказаться на самые острые темы. **Евгений Францевич Венгловский** поделился с нами своими впечатлениями от встречи с коллегами:

**Александр Сергеевич Мишарин:**  
**«Я вижу в профсоюзе надёжного партнёра во всех начинаниях»**

этих условиях работодатель идёт по наиболее простому пути – сокращает объёмы производства, в связи с чем происходят массовые увольнения трудящихся. Профсоюзные организации должны своевременно реагировать на такие моменты, обращаться к федеральному центру и местным властным структурам, чтобы поддержать предприятия, которым требуется помощь, и даже выступать за национализацию тех производств, которые находятся в затруднительном положении по вине нерадивых работодателей. Подобные примеры уже есть. Когда на

– Многие задавали губернатору интересные вопросы и высказывали дельные предложения. Выступили и представители предприятий ГК «Росатом» с проблемой обеспечения ветеранов атомной энергетики и промышленности теми же льготами, которые даёт звание «Ветеран труда». Профсоюзная организация комбината также пытается решить эту задачу. Мы уже написали несколько писем губернатору Свердловской области, и, по его словам, вопрос, скорее всего, будет решён положительно в 2012 году. По поводу дефицита спе-

циалистов: на комбинате не хватает именно технарей. Все стремятся быть менеджерами, юристами, экономистами, в то время как производство требует высококвалифицированных электронщиков, металлургов и машиностроителей. На встрече прозвучал ещё один интересный вопрос: скоро руководство области будет решать, где разместить новые научёмские производства. Губернатор обещал, что будут рассмотрены все варианты, в том числе предприятия военно-промышленного комплекса. Мы заинтересованы в том, чтобы программы, которые разрабатываются в регионе, коснулись и нас, поэтому будем добиваться, чтобы учитывались возможности закрытых городов. У нас есть опыт освоения сложной техники, высококвалифицированные специалисты, рабочие руки и площади, где можно организовывать новые рабочие места, и задача профсоюза вместе с администрацией добиваться вступления в инвестиционные программы области.

Евгений Францевич отметил, что, к сожалению, собравшиеся мало внимания уделили вопросу низкого уровня заработной платы работников на промышленных предприятиях области в сравнении с аналогичными предприятиями в Европе. Эту проблему



надо решать, ведь без достойной оплаты труда у людей не будет стимула, чтобы вкладывать свой интеллектуальный потенциал в работу. И повышение уровня зарплаты – также одна из важнейших задач, стоящая перед профсоюзными организациями, в том числе и на комбинате «Электротехприбор».

По итогам съезда участники областного совещания профсоюзного актива Свердловской области приняли резолюцию, в которой подтвердили «свою приверженность справедливым идеям международного профсоюзного движения» и единодушно поддержали требования защиты достойного труда, которые сегодня звучат по всему миру.

**Информационно-аналитический центр**

На снимке: Е.Ф. Венгловский



## Музыка, покорившая мир

9 октября жителей Лесного порадовал очередной сюрприз от «Росатома»

## Создадим Музей общественного питания вместе!

Один из этапов работы по проекту «Сохранение наследия комбината «Электротехприбор» – создание Музея общественного питания (МОПИТ) имени В. В. Сергеева.

Создание такого музея – дело сложное, но нужное, ведь жители Лесного должны знать историю системы общепита города и комбината «Электротехприбор», кроме того, это необходимо для ведения профориентационной работы и воспитания не только грамотных специалистов, но и людей высокой культуры.

Завершить создание МОПИТа планируется к лету 2013 года, но уже сейчас ведётся активная работа. Энтузиасты отдела общественного питания (900) комбината «Электротехприбор» более пяти лет собирают документы, фильмы, фотоальбомы, интересные экспонаты. Часть этого фонда будет представлена в экспозиции Учебно-выставочного центра комбината (УВЦ), открытие которой приурочено ко Дню работника атомной промышленности.

Актив по организации МОПИТа приглашает всех желающих, а особенно ветеранов системы общественного питания, принять участие в создании музея. Если у вас сохранились фотоальбомы, уникальные предметы, специальная литература или документы, касающиеся истории общепита, звоните по тел. 3-19-34 (**Тамара Казимировна Фёдорова**, отдел 900) и 3-73-93 (**Елена Владимировна Кондратьева**, УВЦ комбината, ул. Ленина, д. 54а).

Создадим МОПИТ вместе!

**Тамара Казимировна Фёдорова,**  
заместитель начальника  
отдела 900;  
**Елена Владимировна Кондратьева,**  
заместитель начальника  
отдела 069

«Мы привезли вам привет из Питера», – так Андрей Смирнов, один из участников ансамбля «Терем-Квартет», начал полуторачасовой концерт коллектива в Детской музыкальной школе.

Этот ансамбль за свою 25-летнюю историю действительно стал визитной карточкой Петербурга, выступая на многочисленных международных фестивалях. Оригинальной музыкой коллектива наслаждались и принц Чарльз, и Никита Михалков, и Юрий Шевчук, и даже мать Тереза, которая благословила каждого из четырёх музыкантов после концерта в Ватикане. Кстати, интересный факт для поклонников группы «ДДТ»: «Терем-Квартет» принял участие в записи трёх композиций альбома «Прекрасная любовь».

Теперь виртуозные исполнители **Андрей Константинов** (малая домра), **Андрей Смирнов** (баян), **Михаил Дзюле** (балалайка-контрабас), **Алексей Барщев** (домра-альт) побывали и у нас в гостях.

Первым на концерте прозвучало произведение «Русские страдания по токкату и фуге ре минор Иоганна Себастьяна Баха». Неискушённый зритель вряд ли ждал такого от народных инструментов. Кто бы мог представить, что баян заговорит голосом органа! Ещё удивительнее, что в знакомом всем произведении музыкантам удалось так гармонично влиять русские мелодии. И это не хулиганство, а особый музыкальный язык, соединение разных стилей (иначе говоря, кроссовер). «Терем-Квартет» обращается и к классике, и к джазу, и к фолк-року. Но в основе композиций всегда лежат народные мотивы.

Бурные аплодисменты в Лесном вызвала известная музыка из любимых советских кинофильмов. Зрители услышали лиричные мотивы



из «Иронии судьбы», «Служебного романа», «Семнадцати мгновений весны» в оригинальной обработке «Терем-Квартета». Неудивительно, что публике пришлись по душе именно эти композиции, ведь для того чтобы понять новаторство музыкантов, необходимо знать, к каким аллюзиям они прибегают.

К удовольствию зала, музыканты оказались настоящими артистами, способными создавать образы не только звуками, но также мимикой, жестами и собственной энергетикой. О чём только не рассказали они со сцены! Зрители успели почув-

ствовать и печаль, и безудержную радость, и любовь.

После концерта генеральный директор ФГУП «Комбинат «Электротехприбор» **Андрей Владимирович Новиков** поднялся на сцену, чтобы поблагодарить исполнителей от лица горожан. Он ещё раз подчеркнул, что подобные мероприятия, которые проводятся в рамках проекта «Территория культуры Росатома», чрезвычайно важны, особенно в современных условиях записи массовой музыки.

По словам участников квартета, они уже полюбили зрителей, перед

которыми выступали. И, похоже, это взаимно. Лица тех, кто выходил из зала, были необыкновенно одухотворёнными. В каждом что-то изменилось за этот вечер в лучшую сторону, иначе и быть не могло. Это ли не главное, ради чего живут все творческие люди, в том числе и прекрасный коллектив «Терем-Квартета».

**Ирина Луцкова,**  
информационно-аналитический центр

На снимке: Участники «Терем-Квартета»

# Победный турнир



**8 и 9 октября в городе Озёрске Челябинской области состоялся турнир между шестью пейнтбольными командами предприятий Росатома. Участником соревнований стала и сборная комбината «Электрохимприбор». В неё вошли представители команды-победителя городского турнира «Свободные художники», а также участники других команд, проявившие индивидуальное мастерство.**

Когда в сентябре из Озёрска пришло приглашение на пединков, пейнтболисты комбината решили: победа будет за ними. До турнира оставался всего месяц. Ребята начали интенсивную подготовку сразу: вырабатывали правильную индивидуальную технику работы с маркером и за фигурой, тактику перемещения по полю.

8 октября все члены сборной команды отправились на место игр. С ними поехали и представители городского пейнтбольного клуба «С-45», которые стали судьями турнира и провели по-

казательные выступления с командой «Mad balls» клуба «Полигон 74».

Местом схватки выбрали футбольное поле. Участие в пединке принимали команды из ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ» (г. Снежинск), ФГУП «ПСЗ» (г. Трёхгорный), ОАО «УЭХК» (г. Новоуральск), ФГУП «УЭХМЗ» (г. Екатеринбург), ФГУП ПО «Маяк» (г. Озёрск), ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» (г. Лесной).

Команда «Электрохимприбора» выделялась на фоне остальных одинаковым элементом формы – футболками с символикой комбината. Перед

началом игр с приветственным словом выступил председатель профсоюзного комитета ФГУП ПО «Маяк» Владимир Кузнецов и молодой лидер Алексей Зарамених. После слов напутствия и жеребьёвки был дан старт турниру.

Как и планировалось, сначала прошло показательное выступление профессиональных команд на электронных маркерах. Силами мерились команда «Mad Balls» из Озёрска и наши «Лесные волки». Игра проходила в формате четыре на четыре человека до четырёх побед. К сожалению,

у одного из наших игроков сразу же начались проблемы с маркером, что не позволило ребятам проявить себя в полную силу, и встреча закончилась со счетом 4:1 в пользу «Mad Balls».

По результатам жеребьёвки после показательных выступлений первыми на поле вышли наша команда и команда «УЭХМЗ». Формат всех пединков: игра пять на пять человек до двух побед, при этом каждая команда должна сыграть со всеми остальными. В полной боевой готовности наши пейнтболисты вышли на поле, и после команды «Стволы в баннер» началась красочная битва. Однако первая игра оказалась проигранной для «Лесных волков».

После обидного поражения у лесничан появилась возможность понаблюдать за игрой других команд, и они решили сменить тактику боя. Алексей Поскрёбышев, тренер «Лесных волков», ушёл с поля, а вместо себя поставил Евгения Русакова. Всё это позволило ребятам переменить удачу на свою сторону. И все следующие матчи были успешными для нашей команды. По итогам отборочных игр в финале оказались «Лесные волки» и команда озерчан. Впереди была решающая схватка за 1 и 2 места турнира.

Всех интересовал один вопрос: кто станет победителем игр? Целеустремлённость, спортивный азарт, желание во что бы то ни стало одолеть соперника позволили лесничанам стать лучшими. Команда «Электрохимприбор» на первом месте, что особенно приятно, ведь исход турнира не был ясен до последних минут. И только когда судья показал счёт 2:1 в пользу лесничан, «Лесные волки» в полной мере ощутили вкус победы.

**Игроки нашей команды «Лесные волки», завоевавшие победу: Алексей Антонов (производство 435), Евгений Русаков (цех 127), Иван Колбин (отдел 083), Михаил Сустанов (отдел 083/65), Алексей Поскрёбышев (отдел 083/65), Николай Голубцов (ХТП-220), Олег Кулаков (отдел 083/65), Алексей Бочкарев (отдел 083/65). Кроме того, представляли Лесной члены пейнтбольного клуба «С-45» Андрей Большаков (отдел 042), Дмитрий Киселёв (отдел 042), Егор Васильев и Олег Нефёдов, которые проводили в Озёрске показательные выступления, помогали в подготовке поля и осуществляли судейство.**

После традиционного награждения, команды пожелали друг другу интересных игр с достойными соперниками.

Сборная комбината «Электрохимприбор» благодарит генерального директора предприятия Андрея Владимировича Новикова, председателя профсоюзной организации комбината Евгения Францевича Венгловского, заместителя председателя профсоюзной организации комбината Станислава Петровича Демчука, председателя молодёжной общественной организации Семёна Геннадьевича Архиреева за предоставленную возможность участвовать в турнире, финансовую помощь и поддержку, а также начальника цеха 013 Владимира Борисовича Червова и водителя Семёна Петровича Недова за комфортную поездку.

**Информационно-аналитический центр**  
На снимке: Игроки сборной команды комбината

## «Зелёный десант» – тяжело в учении, легко в бою!

В одну из суббот октября молодёжная общественная организация комбината «Электрохимприбор» провела на полигоне «Журавли» традиционный субботник «Зелёный десант». Кроме молодёжной комбината, на него пришли учащиеся ПЛ-78.

Совет МОО постарался сделать субботник не только полезным для природы, но и занимательным для всех, кто собрался на полигоне. После уборки территории активисты провели небольшой семинар, на котором делились информацией о предстоящих мероприятиях, а также учили знакомых друг с другом людей работать в команде. Ребят разделили на группы по 10–12 человек, и в каждой из них участники сами выявили лидера.

Подробнее остановлюсь на игровых заданиях, которые выполняли команды. Первая группа под руководством опытных кураторов Ивана Чуланцева и Анны Мухлыниной отправилась на штурм болотистого участка («Гать»), где оттачивалась тактика преодоления препятствий. Вторая команда, которую возглавили Мария Каздорф и Ольга Соловьёва, должна была переправиться через «опасный» участок с помощью связанных верёвками лыж. Участники третьего отряда с вожатыми Галиной Коробовой и Анастасией Додоновой пытались сбросить из зоны, по периметру которой условно был натянут кабель, находящийся под напряжением. Руководители постоянно усложняли задачи, что требовало полной тишины, то завязывая нескольким членам команды глаза.



Зачто проверили и выдержку ребят в непростой обстановке.

Все группы прекрасно и, следует отметить, нестандартно, своеобразно справились с заданиями. От имени совета МОО благодарю всех ребят, пришедших на субботник. Осталь-

ные пропустили много интересного и полезного.

**Семён Архиреев,**  
**председатель совета МОО**  
Фото Анны Мухлыниной  
На снимке: Команда преодолевает полосу препятствий

## Победители определены

**Подведены итоги конкурса на звание «Лучший молодой специалист ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» за 2010 год**

Звание «Лучший молодой специалист» присвоено руководителю группы ЦЛК Марине Александровне Финк (65,7 балла), руководителю группы отдела 085 Сергею Евгеньевичу Мухлынину (60,67 балла), инженеру-технологу 2 категории отдела 037 Александру Валерьевичу Князеву (52 балла). Победителям конкурса увеличена ИСН.

Далее места распределились следующим образом: 4-е место занял инженер-конструктор 1 категории отдела 083/65 Вячеслав Николаевич Худяков (49,7 балла), 5-е место – методист отдела 069 Дмитрий Васильевич Родькин (42,2 балла), 6-е место – экономист по планированию 2 категории отдела 085 Анастасия Сергеевна Коробова (41,7 балла), 7-е место – инженер-технолог 2 категории отдела 037 Мария Юрьевна Каздорф (41,33 балла), 8-е место – инженер-конструктор 3 категории отдела 083 Анна Александровна Богучкая (36,67 балла), 9-е место – инженер-конструктор 3 категории отдела 083/65 Алексей Сергеевич Поскрёбышев (35,17 балла), 10-е место – инженер-конструктор 3 категории отдела 083 Александр Николаевич Смирнов (30,33 балла). Участникам конкурса, занявшим места с 4-го по 10-е, выплачено разовое поощрение в сумме 7 000 рублей.

Благодарность за участие объявлена: начальнику бюро производства 001 Игорю Александровичу Кабанову, инженеру 2 категории ЦЛК Ольге Викторовне Греханкиной, инженеру 2 категории ЦЛК Натальи Владимировне Мотыревой, инженеру-конструктору-системотехнику 3 кате-

гории отдела 046 Ивану Дмитриевичу Жихареву, инженеру-программисту 3 категории отдела 046 Юлии Александровне Порохиной, инженеру-конструктору 3 категории отдела 046 Ивану Вячеславовичу Чуланцеву, инженеру-электронике 2 категории отдела 079 Алексею Александровичу Фроленкову, инженеру-конструктору 2 категории отдела 083 Татьяне Владимировне Данышовой, инженеру-конструктору 3 категории отдела 083/65 Алексею Николаевичу Бочкареву, инженеру отдела 085 Виталию Олеговичу Кабанову, экономисту по финансовой работе отдела 089 Антону Анатольевичу Перминову, инженеру по качеству 2 категории отдела 601 Елене Васильевне Пепельевой.

При подведении итогов учитывались баллы, начисленные участникам за производственную и общественную деятельность. Критерии, по которым начислялись баллы, определены «Положением о конкурсе на звание «Лучший молодой специалист ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор».

Ни один участник не был отмечен по следующим критериям: получение учёной степени; получение патентов; подача заявки на предполагаемое изобретение, полезную модель, промышленный образец; участие в конкурсе производственного характера в масштабах подразделения; наличие поощрений за производственную деятельность в масштабах подразделения; председатель профсоюзной ячейки группы, участка, лаборатории и т. д.  
**Информационно-аналитический центр**

# Профессионализм - залог успеха

## Победителей - на отраслевой конкурс

Конкурс профессионального мастерства среди слесарей КИПиА состоялся 7 октября на базе отдела главного прибориста (050). В соревновании приняли участие тринадцать рабочих из пяти подразделений комбината: цехов 008 и 024, отдела 050, производств 121 и 220.

Теоретическое задание включало в себя двадцать вопросов, касающихся профессиональной деятельности слесаря КИПиА, знаний техники безопасности и законов физики.

На практическом этапе слесари КИПиА определяли неисправность платы и при необходимости проводили замену вышедших из строя элементов.

В старшей возрастной группе лучшим стал **Станислав Валерьевич Пармчук** (цех 024), 2-е место занял **Андрей Анатольевич Романов** (отдел 050), 3-е место – **Александр Викторович Ерёмченко** (цех 008). В младшей возрастной группе 1-е место у **Сергея Владимировича Ермакова** (отдел 050), 2-е у **Евгения Николаевича Попова** (цех 008), 3-е место занял **Владимир Андреевич Романов** (цех 008).

А 14 октября на базе Центральной лаборатории комбината (010) был проведён конкурс профессионального мастерства среди лаборантов химического анализа, в котором приняли участие сотрудники цехов 010 и 008, отдела 062.



Дронова (010), бронзовым призёром стал **Яков Александрович Гладышев** (008).

Во время обоих конкурсов трудились не только их участники – за выполнением заданий наблюдали члены рабочих комиссий по учёту норм времени и организации рабочего места, контролю качества выполнения практического задания, контролю соблюдения требований охраны труда,

**Впереди у золотых призёров состязаний ещё одно соревнование – им предстоит защищать честь комбината «Электрохимприбор» на отраслевом конкурсе, который состоится 10 ноября на ОАО «Чепецкий механический завод» (г. Глазов, Удмуртская республика).**

На теоретическом этапе конкурсанты продемонстрировали свои знания в вопросах, касающихся аналитической химии, методов проведения анализа, охраны труда.

На практическом этапе лаборантам требовалось определить нормальность растворов бихромата калия и раствора соли Мора. Задание включало проведение двух операций: титрования и вычисления концентрации представленных растворов по результатам титрования.

В старшей возрастной группе 1-е место заняла **Ирина Аркадьевна Берсенёва** (010), 2-е место – **Жаина Владимировна Белоцерковская** (008), 3-е – **Ирина Генриховна Чашина** (010). В младшей возрастной группе победителем стала **Анастасия Андреевна Шамина** (010), серебряным призёром – **Татьяна Евгеньевна**

определили уровня теоретических знаний. Именно по результатам, выданным рабочими комиссиями, центральная комиссия конкурса и подвела итоги.

Победителям и призёрам обоих конкурсов вручили дипломы, денежные премии и памятные медали. Члены профсоюза также получили премию от профсоюзной организации, а все участники – подарки от молодёжной общественной организации предприятия.

Впереди у золотых призёров состязаний ещё одно соревнование – им предстоит защищать честь комбината «Электрохимприбор» на отраслевом конкурсе, который состоится 10 ноября на ОАО «Чепецкий механический завод» (г. Глазов, Удмуртская республика).

Пожелаем им удачи!

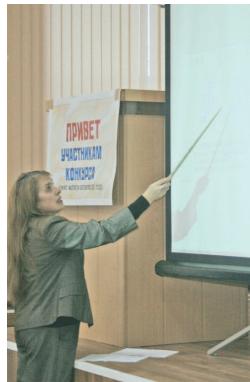
**В октябре 2011 года на комбинате «Электрохимприбор» прошли сразу три конкурса профессионального мастерства: слесарей контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПиА), лаборантов химического анализа и конструкторов СКБ. Состязания по этим специальностям на предприятии проводились впервые.**

## Соревнуются конструкторы

Конкурс мастерства среди конструкторов СКБ, который проходил по трём направлениям: «исследовательские работы», «нестандартное оборудование», «калибры», состоялся 17 октября.

Инженерам-конструкторам отдела 083, выступающим в категории «калибры», необходимо было в течение не более 4 часов, разработать универсальный комплексный калибр для контроля сборочных единиц Ж083.010, Ж083.010-01, Ж083.020, Ж083.020-01.

В категории «нестандартное оборудование» доклад «Автоматизированный комплекс для неразрушающего контроля Ж54А9304» представила ведущий инженер-конструктор отдела 083/65 **Светлана Николаевна Телегина** (соавторы доклада – ведущий инженер-конструктор отдела 083/65 **Владимир Викторович Божевольнов**, руководитель группы отдела 083/65 **Андрей Константинович Дементьев**); с докладом «Установка напылительная Ж52А9370» выступил ведущий инженер-конструктор отдела 083/65 **Михаил Дмитриевич Скурихин** (содокладчик – руководитель группы отдела 083/65 **Андрей Константинович Дементьев**).



пультная рентгеновская трубка Ж83-Р706» выступила ведущий инженер-конструктор отдела 083 **Марина Георгиевна Боракова**.

От выступавших требовалось не только представить свои работы, но и ответить на дополнительные вопросы конкурсной комиссии и зрителей, с чем они успешно справились.

В категориях «исследовательские работы» и «нестандартное оборудо-

вание» доклад «Контейнер ЖТ108» представил инженер-конструктор I категории отдела 083 **Михаил Васильевич Костюнин** (содокладчики – руководитель группы отдела 083 **Александр Феофанович Плотноцкий**, инженер-конструктор отдела 083 **Михаил Евгеньевич Зайцев**), с докладом «Двухэлектродная им-

пульная рентгеновская трубка Ж83-Р706» выступила ведущий инженер-конструктор отдела 083 **Марина Георгиевна Боракова**.

От выступавших требовалось не только представить свои работы, но и ответить на дополнительные вопросы конкурсной комиссии и зрителей, с чем они успешно справились.

В категориях «исследовательские работы» и «нестандартное оборудование» после подведения итогов комиссия конкурса решила отметить дипломами всех. В категории «калибры» 1-е место занял инженер-конструктор II категории **Андрей Валерьевич Данилов**, 2-е – инженер-конструктор **Михаил Евгеньевич Зайцев**, 3-е место – инженер-конструктор III категории **Александр Витальевич Гоглев**. Инженер-конструктор III категории **Алексей Константинович Волков** поощрён дипломом. Все участники конкурса получили денежные премии.

После награждения с заключительным словом выступил главный инженер комбината **Алексей Анатольевич Кошечев**, который поблагодарил участников конкурса:

– Такое состязание мы проводим впервые, и я рад, что вы откликнулись на наше приглашение. Думаю, это мероприятие станет полезным опытом и для участников, и для жюри, и для зрителей. Комиссия конкурса проанализирует результаты, сделает выводы, все получат необходимые рекомендации. Хорошее закрепим, плохое исправим. И будем развивать это направление: планируем провести обучающий семинар. Но это в будущем, сегодня же мы смогли увидеть сотрудников отдела в иной, отличной от повседневной, обстановке, и хочется отметить, что технические решения, представленные ими на суд жюри, впечатляют и радуют.

**Р.С.** Через день после конкурса заместитель главного конструктора **Николай Яковлевич Зоткин**, ведущие инженеры СКБ **Николай Степанович Сафонов** и **Павел Геннадьевич Мингалёв** провели с участниками обучающее занятие, на котором были подробно рассмотрены работы, выполненные в категории «калибры», проанализированы их достоинства и недостатки, даны рекомендации конструкторам для дальнейшей работы.

**Юлия Шишман, информационно-аналитический центр**

На снимках: Участники конкурсов - **А.А. Шамина, С.Н. Телегина, С.В. Пармчук, И.А. Берсенёва, М.Д. Скурихин.**



# Кто же ты, «Мистер «ЭХП»?

Этот вопрос волнует всех сотрудников комбината (особенно женщин). Вот уже несколько месяцев коллектив предприятия живёт в ожидании феерического зрелища.

Каждый месяц, начиная с июля, я рассказываю вам о молодых людях, которые работают на нашем предприятии и будут участвовать в конкурсе «Мистер «ЭХП». Ребята без устали репетируют свои танцевальные номера, «визитные карточки», индивидуальные и совместные дефиле.

Ждут их задания, которые потребуют творческих усилий и умения импровизировать. Конечно, очень тяжело будет членам жюри выбрать из шести умных, интересных, обаятельных мужчин одного – самого-самого. Возможно, судьи наградят всех участников в разных номинациях, но не будем забегать вперёд.

Друзья, осталось совсем немного дней до грандиозного шоу. Сумма цифр магической даты этого года – 11.11.11. – равна количеству участников конкурса. Так сложилось совершенно случайно, но мне кажется, это знак – всё будет просто замечательно! Признаюсь, мне самой очень любопытно, кто же получит титул.

**P.S.** Ждём вас в ДТМ «Юность» в 19.00. Билеты в кассе «Юности» по понедельникам и четвергам с 19.00 до 21.00 (количество мест ограничено).

**Наталья Краснослободцева,**  
руководитель  
культмассового  
сектора МОО



**ВИТАЛИЙ СТАНИСЛАВОВИЧ ФОМИЧЕНКО,**  
год рождения - 1983. Начальник смены цеха сетей и подстанций (009).



**НИКОЛАЙ АНАТОЛЬЕВИЧ ГОЛУБЦОВ,**  
год рождения - 1980. Монтажник дetonаторных устройств химико-технологического производства (220).



**СЕРГЕЙ СЕРГЕЕВИЧ ДОДОНОВ,**  
год рождения - 1985. Слесарь-сборщик, разборщик сборочного производства (219), член совета молодёжной общественной организации.



**МИХАИЛ ЮРЬЕВИЧ СОЛОМН,**  
год рождения - 1985. Инженер-конструктор серийного конструкторского бюро (083).



**ИЛЬЯ АЛЕКСАНДРОВИЧ ПОПОВ,**  
год рождения - 1986. Инженер специальной лаборатории Центральной лаборатории комбината (010).



**КОБЫЛКО СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ,**  
год рождения - 1980. Заместитель начальника отдела маркетинга и сбыта (081).

## Лесничане среди победителей



Так исторически сложилось, что на территории присутствия госкорпорации «Росатом» были созданы уникальные условия для развития научного потенциала. В закрытых городах аккумулировались умы со всего Советского Союза, были развиты и общеобразовательные системы. Благодаря этому наши школьники до сих пор продолжают занимать лидирующие места на конкурсах и олимпиадах любого уровня – от областного до международного.

Госкорпорация на этом не остановилась и продолжает ставить новые цели и задачи по сохранению уникальных муниципальных систем образования в рамках национальной образовательной инициативы «Наша новая школа». Каждый современный школьник должен получить качественное образование – это главный принцип «Школы Росатома».

Для реализации задач по модернизации системы общего образования была разработана система мероприятий. В том числе школьники получили возможность дистанционного обучения у преподавателей НИЯУ МИФИ. Благодаря этому подготовка ребят к ЕГЭ по математике и физике стала более качественной. Кроме того, проводятся научно-технические конференции, направленные на поддержку талантливых детей.

С 1 октября в рамках этого проекта прошло пять сетевых конкурсов между образовательными учреждениями ЗАТО. Восемь из них представляли город Лесной. 20 октября конкурсная комиссия определила победителей в рамках проекта «Школа Росатома», среди них – МОУ «Лицей» (директор Алексей Парамонов), Центр детского творчества (директор Ирина Власова), директор МОУ «СОШ № 64» Татьяна Потанова, заместитель директора по учебно-воспитательной работе МОУ «СОШ № 64» Наталья Потанин, учитель начальных классов МОУ «СОШ № 75» Наталья Леонтьева, учитель начальных классов МОУ «СОШ № 72» Наталья Зырянова.

Победители и финалисты приглашены на торжественные мероприятия, которые состоятся 9-11 ноября в Москве.

В адрес генерального директора комбината «ЭлектрОХИМПРИБОР» А. В. Новикова пришло благодарственное письмо, в котором говорится:

Уважаемый Андрей Владимирович!  
МУ «Управление образования ГО «Город Лесной» благодарит главного прибориста Сергея Геннадьевича Логинова и коллектив отдела 050 за оказанную помощь при проведении проверки медицинского оборудования (весов, динамометров, секундометров).  
**О. В. Пищяева,**  
начальник  
МУ «Управление образования»

# Лесная сказка

В один из осенних дней работники производства 435 устроили семейный отдых на природе



Инициатором праздника на природе стал **Евгений Николаевич Колов**, и члены профкома производства с удовольствием поддержали эту идею. Культур

таля **Леонидовна Назарова** продумала сценарий, организовала сбор участников похода.

Выбрав погожее воскресенье, компания дружно отправилась в лес и...

попала в сказку. Здесь им встретилась тётюшка Осень (**Наталья Назарова**), которая повела детей о волшебном дереве, растущем в этом лесу. Ребята с радостью согласились его найти. А лес был полон сюрпризов. Всем понравилась встреча с весёлым Зайцем (**Натальей Мехонцевой**) и озорной Бабой-ягой (**Ольгой Швайбович**), которая вместе с чертенятами пела частушки. Хитрая Лиса (**Ольга Селезнёва**) загадывала детям загадки, а Серый Волк (**Максим Сайфулин**) играл с ними в жмурки. По пути к дереву встретились ребятам и Красная Шапочка (**Юлия Григорьева**), которая рассказала им о съедобных и несъедобных грибах.

И вот, наконец, волшебное дерево найдено! А под ним сюрприз – мешок с фруктами, пирожками и конфетами. Как ликовали дети! А потом все вместе ели ароматный суп, сосиски, жаренные на костре, и, конечно же, угощались найденными сладостями.

Что может быть для детей лучше отдыха с родителями? Только отдых с выдумкой! Ведь в этот день дети работников производства не только совершили прогулку по осеннему лесу, но и увидели своих родителей в иной, совершенно новой для них роли.

**Информационно-аналитический центр**

На снимке: Радостный момент: сюрприз найден.

# С юбилеем!



20 октября исполнилось 55 лет начальнику отдела 031 **Юрию Владимировичу Горанову**.

Трудовая деятельность Юрия Владимировича на комбинате «Электрoхимрибор» продолжается вот уже 32 года. За это время он успел попробовать себя в разных ипостасях: работал и слесарем-ремонтником, и инженером-конструктором. С 1998

по 2006 год успешно выполнял обязанности заместителя председателя профсоюзной организации комбината. Социально-правовые вопросы трудящихся решались им на этом посту всегда рационально и оперативно. Особое внимание Юрий Владимирович уделял проблемам, связанным с отдыхом и оздоровлением работников комбината и их семей. Грамотно общаясь с людьми, работая персонально с каждым обратившимся, он заслужил высокий авторитет коллег.

Профессионализм, способность мыслить масштабно и принимать обдуманные решения, прекрасные организаторские и человеческие качества стали основой для назначения Юрия Владимировича начальником бюро по социально-бытовым вопросам, с 2011 года – отдела 031.

Уважаемый Юрий Владимирович! Мы ценим Вас как грамотного, ответственного, инициативного и понимающего руководителя! Желаем Вам здоровья, семейного благополучия, удачи в работе и неиссякаемого оптимизма!

**Сотрудники  
отдела 031**

Коллектив службы управления персоналом (отделы 053, 056, 069, 074) от всей души поздравляет с юбилейной датой свою коллегу – специалиста по кадрам I категории, бессменного профсоюзного лидера **Елену Владимировну Додонову**. Её знают как опытного и ответственного работника, замечательного человека, умную и красивую женщину, прекрасную маму и жену!

Дорогая наша Елена Владимировна!

Оставляйтесь такой же обаятельной, жизнерадостной и отзывчивой! Здоровья Вам, новых творческих успехов в профессиональной деятельности и семейного благополучия!



начальника производства, в 2011 году Александр Александрович назначен заместителем главного инженера по спецохранности, промышленной безопасности и охране труда.

За эти годы Александр Александрович зарекомендовал себя ответственным, грамотным специалистом, обладающим настойчивостью, необходимой требовательностью и аккуратностью в выполнении возложенных на него обязанностей.

За свой труд Александр Александрович награжден орденом «За заслуги перед Отечеством» II степени, имеет почётные грамоты и благодарности, его имя занесено в Книгу почёта комбината.

Уважаемый Александр Александрович!

Поздравляем Вас с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, личного счастья и дальнейших успехов в работе.

**Сотрудники  
отделов 048 и 063**



29 октября исполнилось 50 лет **Александру Александровичу Гребневу**.

На комбинате «Электрoхимрибор» Александр Александрович трудится уже 30 лет. Работал лаборантом-испытателем аппаратуры, старшим мастером в сборочном производстве (219), затем заместителем

исполнения работницы производства **Натальи Леонидовны Назаровой**.

Да и наши ветераны не подкачали!

Под аккомпанемент **Николая Филипповича Киселёва Зинаида Ивановна Крутинина** зажигательно спела частушки и авторскую песню о Лесном. А **Николай Андреевич Селезнёв** задумчиво исполнил несколько песен и сольно, и в дуэте: сначала с **Иной Анатольевной Захаровой**, потом с **Николаем Филипповичем Киселёвым**. **Ольга Васильевна Фомина** экспромтом спела песни, когда-то звучавшие на конкурсах художественной самодеятельности комбината. Возникло ощущение, что эти творческие люди на песню и не уходили. Эта гвардия всегда в строю!

Вечер закончился, но ветеранам производства долго не хотелось расходиться: они вспоминали трудовые будни, пели песни своей молодости, делились друг с другом новостями. Огромный заряд бодрости получили они в этот день!

Очень жаль, что не всех ветеранов мы смогли найти и пригласить на праздник, но надеемся, что в следующем году, когда производству исполнится 55 лет, мы встретимся вновь и уже в полном составе.

Мы благодарим работников клуба «Звезда» (директор **Светлана Юрьевна Жарихина**), которые помогли осуществить задуманное мероприятие, и, прежде всего, **Ину Анатольевну Захарову** за организацию отличной концертной программы.

**Наталья Леонидовна Назарова, культуроз  
производства 435**

На снимке: Поют ветераны.

## И снова вместе

8 октября в клубе «Звезда» состоялся праздничный вечер для ветеранов производства 435, посвящённый сразу трём праздникам – Дню работника атомной промышленности, 60-летию со дня образования в ЯОК России завода № 418 и Дню пожилого человека.



Вечер, на который пришли почти сто ветеранов, был организован по инициативе администрации и профсоюзной организации производства.

Праздник удался на славу! Всех пришедших поздравил заместитель начальника производства 435 **Евгений Александрович Егоров**, который отметил значимость труда ветеранов и пожелал им здоровья и долгих лет жизни. Затем состоялся прекрасный концерт и, кроме того, чаепитие и танцы.

Перед ветеранами выступили артисты клуба «Звезда»: знаменитый ансамбль «Субботега» и вокальный коллектив под руководством **Ольги Васильевны Трофимовой**. Все по достоинству оценили танцевальный номер **Мариям** из клуба восточного танца «Хаббиби». Очень тепло зал встречал и юную звёздочку – старшеклассницу школы № 76 **Ольгу Боголюбову**, с песней «Дорога домой к маме». Прозвучали также и песни в

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Восно-исторический музей (ГБОУ НПО «Профессиональный лицей № 78 им. О. В. Терешкина») приглашает на экскурсии по экспозициям:

«Дорогами поисковых экспедиций»; «Боль, совесть, память» (о погибших при исполнении воинского долга в Чечне, Афганистане); «Беслан – наша боль»; «Они сражались за родину»; «Н. И. Кузнецов».

График работы музея: понедельник, пятница – с 8.00 до 16.00; вторник, среда, четверг – с 11.00 до 18.00.

Заявки принимаются по телефону: 3-67-82; 3-12-12; дом. 6-13-42; моб. 8-919-375-61-31 (**Елена Михайловна Иванова**).

## ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

В октябре юбилейные дни рождения отметили инженер по АСУП цеха 009 **Андрей Владимирович Беликов**, старший диспетчер цеха 393 **Надежда Аркадьевна Головина**, водители автомобилей цеха 013 **Олег Иванович Скоробогатов**, **Анатолий Николаевич Лошаков**, **Юрий Алексеевич Дошенников**. Дорогие коллеги! Счастья, здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

## КОМБИНАТ - МОЯ СУДЬБА

В октябре 2011 года отметили серебряный юбилей работы на предприятии:

**Лидия Петровна Чусовитина**, цех 004, кладовщик; **Ольга Васильевна Дерабина**, отдел 601, контролёр; **Александр Евгеньевич Петров**, производство 112, заместитель начальника производства; **Надежда Михайловна Кабанникова**, производство 001, уборщик производственных помещений; **Ольга Георгиевна Яровикова**, отдел 601, контролёр; **Ирина Анатольевна Жанова**, отдел 086, инженер по нормированию труда II категории; **Николай Витальевич Морозов**, цех 030, фрезеровщик; **Елена Александровна Амосова**, отдел 602, контролёр; **Владимир Викторович Зырянов**, производство 219, слесарь-сборщик, разборщик; **Валентина Ивановна Шеромова**, производство 102, монтажник РЭАиП.

# Юмор шестидесятых: с чего начинался КВН комбината

**В 1966 году волна КВН, прокатившаяся по всей стране, дошла и до нашего города**

■ Был создан городской клуб КВН, который назывался «ЭХО». А в некоторых подразделениях комбината появились цеховые команды КВН: команда СКБ – «Колун», команда цеха 102 – «Лапоть», команда отдела 081 – «Колобок». Команда Центральной заводской лаборатории называлась «SOS».

Один из членов команды «SOS» Дмитрий Николаевич Горячев писал о победе над командой «Лапоть» в 1966 году:

- Суббота, 22 апреля, была для команды обычным рабочим днём.

Все предвкушали отдых перед завтрашней схваткой, хотя бы со второй половины дня.

Но беда приходит тогда, когда её не ждёшь: оргкомитет отказывается от ранее принятого решения об отмене второго домашнего задания («Мы не можем ждать милостей от природы»).

Итак, влипли – не было времени. Сценарий, правда, был, и идея его была хорошая: история становления нашего города. Но мнения разделились. Что положить в основу? Гольный патриотизм? Благородно, но не смеш-

но. Сплошной балаган? Смешно, но малоинтеллектуально.

До одиннадцати часов вечера из открытых окон Дома пионеров разносились разгорячённые голоса: рождался патристически-водоливный симбиоз.

Глубокая ночь накануне составления. Бьют часы. Три раза бьют. Бьёт Горячев. По клавишам пишущей машинки бьёт. Перепечатывает почти готовый сценарий «Милостей».

Перед выступлением. До поднятия занавеса остаётся десять минут. На сцене суматоха, последние приготовления. Вдруг появляется



директор ДК тов. Маршаков. «Запрещая! Запрещаю использовать нашу декорацию! Нет, вы только подумайте: мы три месяца готовили новый героический спектакль. Спектакль серьёзный, ответственный. Мы подготовили великолепную декорацию, а они из нее чёрт знает что сделали! Туалет общественный!»

Казалось, все рухнуло. Что бы мы стали делать без туалета? Ведь это был наш коронный номер! Но главрж тут же, на месте, успокоил тов. Маршакова, заявив, что наш спектакль тоже героического плана. Туалет-декорация осталась. И пришёл команде очки.

На снимке: На сцене команда КВН «SOS», 1966 год.

## Комбинат весёлый и находчивый

Юмор вызывает смех, а смех продлевает жизнь. Логично предположить, что корпоративный юмор продлевает жизнь предприятия и, конечно, способствует укреплению корпоративного духа



■ В этом лично смогли убедиться все участники и зрители первого корпоративного КВН-фестиваля комбината «Электрохимприбор». Праздник в прекрасной атмосфере юмора и смеха состоялся в последний день сентября.

С самого начала вечер обещал стать ярким и запоминающимся, ведь на сцене СКДЦ «Современник» возродилась старая добрая традиция – умение шутить над собой и смеяться окружающих. Руководство комбината, участников, зрителей – всех собравшихся в зале объединила любовь к юмору.

Остричь начали сразу, ещё до появления на сцене команд-участниц. «Для открытия фестиваля приглашается ведущий высшей лиги КВН... Александр Масляков, который не смог приехать, потерял пропуск, – произнёс голос за кадром и торжественно добавил: – Поэтому открывает фестиваль заместитель генерального директора Сергей Щекалёв и Пётр Ковшевой». Оба руководителя посоветовали зрителям запомнить этот день как дату возрождения на комбинате великого КВН и пообещали, что благодаря общим усилиям начинание проживёт не один год. Поддержать корпоративный праздник юмора приехала известная команда

высшей лиги «ПриМа» (Курск). Ведущим вечера стал её капитан Александр Якушев, мгновенно зарядивший зрителями кавэзовской энергией.

Он и представил две свежесписанные команды комбината: «Тело в шпале» (капитан Юрий Грачёв) и «Осторожно, уже не дети!» (капитан Сергей Мухомин), которые эффектно появились на сцене. Присоединилась к ним приехавшая с родственного предприятия команда «Мы вместе» (г. Новоуральск).

В лучших традициях КВНа игроки показали приветствие, разминку, музыкальное домашнее задание и сразу убедили всех в том, что юмор, замешанный на местном колорите и приправленный корпоративным духом, – великая сила. Очень жизненными и злободневными оказались миниатюры, разыгранные командой «Тело в шпале». Ребята изобразили рабочие будни начальника, случай в заводоуправлении, не обошли вниманием недавно прошедший на комбинате турслёт, пошутили о дотациях на питание, новой системе оплаты труда, директоре и его заместителях. «Рулоны свежих новостей» о комбинате участники сообразили в радиопере станции («Только не равни!» А остроумное замечание, что тексты команды «ПриМа» не

подлежат цензуре – ведь «Прима» без фильтра, жюри признало лучшей шуткой вечера.

Не уступила им и вторая команда комбината «Осторожно, уже не дети!» «Вам терпеть придётся нас, «ПриМа» только через час», – заявили ребята при появлении на сцене. Городские слухи о том, что якобы все сотрудники комбината бездельничают и при этом получают очень большие зарплаты, они отразили в сценке, где работники одного из цехов шельмами играют в карты, а за зарплатой ходят только с мешком и лопатой, иначе не донести! Показывала команда классические кавэзовские зарисовки о руководстве, особенностях жизни в закрытом городе, рабочих буднях, жизни обывателя. Сатира перемежалась с добрым юмором. Наталья Краснослободцева в роли царевны Несмеяны покорила зал своим артистическим талантом. Вместе с Сергеем Бусыгиным их приехали лучшими актёрами вечера.

Веселили зал и новоуральцы из команды «Мы вместе», которые мастерски сыграли «реальных папанов».

Во время вечера я наблюдала за зрителями: смеялись все! В основном над шутками, простыми для понимания, простонародной речью, забавными музыкальными номерами. Объекты осмеяния выбирались самые разные. Однако людей больше всего привлекало то, что им близко, – город и комбинат. Отпускали остроты на эти темы и гости из высшей лиги: «Ваш город очень похож на Курск, только Курск 70-го года», «Пойдёте в самый лучший в Лесном лес, клуба здесь нет», «Какой богатый город – у каждой команды по микрофону». Представили «примовцы» случай в кинотеатре Лесного, изобразили встречу Президента России с генеральным директором комбината Андреем Новиковым. В течение полутора часов талантливые кавэзники веселили зрителя не только уже знакомыми нам миниатюрами и зарисовками, но и юмористическими новинками, показывая и свои коронные изобразительные номера «Стандартные заготовки».

- Хочется, чтобы после нашего выступления и выступления ваших мо-

лодых команд народ не только смеялся, но и о чём-то задумался. В наших силах создать творческую, тёплую, позитивную атмосферу в зале, – сказал капитан команды «ПриМа» Александр Якушев.

Игроки этой команды закончили своё выступление очень лирично: признались в любви к Лесному, нарисовав на огромной десятигигабайтной купуре наш город.

Завершил корпоративный праздничный танец Медведева, дружно исполненный всеми участниками.

«Вся наша жизнь – это сплошной КВН, и как здорово, что всё только начинается», – сказал кто-то из игроков в конце вечера. Действительно, продолжение обязательно будет. Эту мысль подтверждают и слова генерального директора комбината Андрея Новикова: «Через год в Лесном обязательно соберётся ещё больше команд-участников», – и обещание председателя жюри Геннадия Москвина (помощник генерального директора по стратегическому планированию) в ближайшее время создать команду ветеранов КВН, и многочисленные

улыбки, и искрящиеся глаза каждого зрителя, и даже трёхлетняя девочка, которая весь вечер залившись смехом и говорила соседям по ряду одно очень правильное слово: «Нравится!» Корпоративному КВН комбината «Электрохимприбор» быть, потому что это не просто игра, а отражение жизни, потому что это отдушина и неплохой способ сплотить сотрудников, потому что живой, нестареющий КВН создаёт в коллективе неповторимый творческий климат, поскольку нельзя переоценить необходимость юмора в работе. Ну что ж, урожай корпоративного юмора собран, будем ждать новых плодов! Не забывайте – мы только начинаем КВН, и вперед! Игра, много игр, целая жизнь!

**Страницу подготовила  
Екатерина Ушахина,  
информационно-аналитический центр**

На снимке: На сцене команда «Осторожно, уже не дети!»/ миниатюра «Реальные пацаны» в исполнении команды «Мы вместе» (г. Новоуральск).



«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»»

И.О. главного редактора: Комаров Дмитрий Вячеславович; вёрстка: Абдурахманова Лилия Вагизовна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №050 11-0005.

Выходит 1 раз в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО Нижнетагильская типография: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику – 12-00 ч. 31.10.2011, фактическое – 12-00 ч. 31.10.2011. Заказ № 3221