



КОМБИНАТ – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ОБЛАДАЮЩЕЕ ВСЕМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПЕРЕДЕЛАМИ МАШИНОСТРОЕНИЯ, СПОСОБНОЕ С ВЫСОЧАЙШИМ ГАРАНТИРОВАННЫМ КАЧЕСТВОМ ВЫПУСКАТЬ ЛЮБУЮ СОВРЕМЕННУЮ НАУКОЕМКУЮ ПРОДУКЦИЮ. ПРОДУКЦИЯ КОМБИНАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ РОССИИ И МИРНОГО СОСУЩЕСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВ. РАБОТА НА КОМБИНАТЕ – ЭТО СОПРИЧАСТНОСТЬ ДЕЛУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ, ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КУЛЬТУРЫ ТРУДА. РАЗВИТИЕ КОМБИНАТА И ГОРОДА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ ДРУГ С ДРУГОМ.



ВЕСТИ

ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



#15(71) август 2010

www.ehp-atom.ru

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Уважаемые педагоги и ветераны педагогического труда!

Дорогие учащиеся, студенты и родители!

От всей души поздравляем вас с Днём знаний!

Этот праздник с самых юных лет на всю жизнь остаётся светлым и радостным для каждого человека, ведь атмосфера первого дня нового учебного года, улыбки родителей, цветы, звонкий смех, зовущий в класс первый звонок – всё это неотъемлемые спутники Дня знаний. Это праздник для всех, кто повышает свой интеллектуальный уровень, для кого учёба стала важным условием полноценной жизни. Для тех, кто учится, в этот день открывается новая страница в книге знаний, для тех, кто учит – поднимается планка в интеллектуальном развитии воспитанников. 1 сентября – это начало нового этапа нелёгкого, но ответственного труда в строительстве собственного будущего и будущего нашего города и страны.

Желаем всем учащимся и студентам трудолюбия и успешного продвижения к вершинам знаний, учителям – профессиональных достижений и успешной реализации своих творческих планов, а родителям – радости от успехов своих детей.

С праздником! С Днём знаний!

А.В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

Б.А. Умрихин,
председатель профсоюзной
организации комбината
«Электрохимприбор»

ВОПРОС-ОТВЕТ

«Когда будет завершено строительство автостоянки возле I промышленной площадки?»

Отвечает заместитель генерального директора по капитальному строительству Евгений Васильевич Гордеев:

Строительство автостоянки будет завершено к 15 сентября 2010 года.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Госкорпорация «Росатом» приступила к реализации телевизионного проекта «Страна Росатом». Новостные видеосюжеты будут размещаться на корпоративном портале комбината «Электрохимприбор» в разделе «Пресса».

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ!

Каждый из нас о чём-то мечтает. Мечта – это полёт, сказка, фантазия.

Дорога к мечте тяжела. Нужно приложить немало сил и труда, чтобы она осуществилась. Преподаватели и учащиеся Детской хореографической школы несколько лет мечтали о поездке на Международную фестивальную программу «Друзья Болгарии», которая ежегодно проводится в курортном городе Албена. И вот мечта осуществилась, во многом благодаря комбинату «Электрохимприбор».



Фестиваль-конкурс детского творчества «Друзья Болгарии» даёт детям возможность в форме многонационального культурного общения ближе познакомиться друг с другом, найти общий язык и осуществить свои творческие замыслы. В этот раз мечта сбылась у участников ансамблей «Острова» и «Островок». 10 хореографических номеров в 3-х номинациях были подготовлены для конкурсного показа. С 12 по 26 июля двадцать учащихся Детской хореографической школы достойно защищали честь родного города.

Международное жюри высоко оценило их творчество. Результаты выступления отличные! Гран-при, два

диплома Лауреата I степени и диплом Лауреата II степени. Солисткам ансамбля Ксении Михалёвой и Валерии Камаевой присуждены звания Лауреатов I степени в самой трудной номинации «Классический танец». Руководителю ансамбля Дарье Сергеевне Плохиной вручена золотая медаль фестиваля за педагогическую деятельность. Хочется отметить, что из 20 наших участников фестиваля 12 ребят – дети работников комбината «Электрохимприбор».

Дни проведения фестиваля – это репетиции, конкурсные выступления, увлекательные экскурсии, дискотеки, морские прогулки и, конечно, оздоровление – фрукты, солнце, море.

Огромная благодарность руководству ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», лично генеральному директору Андрею Владимировичу Новикову за оказанную материальную помощь и поддержку в организации поездки детей.

Наши мечты сбылись благодаря пониманию и помощи в решении наших проблем.

С.Е. Вахрамеева,
директор Детской хореографической школы

На снимке: На фестивале в Болгарии юные артисты из Лесного обрели много новых друзей.

БЛАГОДАРИМ

В адрес генерального директора ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» Андрея Владимировича Новикова поступили благодарственные письма.

Уважаемый Андрей Владимирович!

Примите самые тёплые слова благодарности за профессиональный подход и понимание, которые способствовали успешному выступлению спортсменов МОУ ДОД ДЮСШ единоборств в Японии в течение 2009, 2010 годов.

С полной уверенностью можно сказать, что Ваша поддержка стала основой успешного выступления на соревнованиях Международного уровня Александра Винокурова – 3 место и Константина Мырина – 4 место. Это ли не яркое подтверждение того, что на комбинате «Электрохимприбор» много внимания уделяется спорту.

Желаем Вам процветания, благополучия, здоровья и счастья! Мы высоко ценим наше сотрудничество и уверены, что оно будет развиваться в интересах комбината «Электрохимприбор» и спортивной школы единоборств.

С.Г. Петалов,
директор МОУДОД ДЮСШ единоборств

Выражаем огромную благодарность руководству комбината «Электрохимприбор» за оказанную помощь в финансировании поездки нашей дочери Евгении Елсуковой на международные соревнования по плаванию в город Берлин в составе сборной России среди спортсменов-инвалидов.

Семья Елсуковых

КОНКУРС

Госкорпорация «Росатом» объявила творческий конкурс видеороликов на тему «Программа развития отрасли 2020». Участие в конкурсе примет ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор».

К 65-летию городского округа «Город Лесной» администрацией города объявлен конкурс на лучший эскизный проект монументальной композиции, посвящённый первостроителям города. Лучший эскизный вариант будет реализован в 2011 году на месте транспортной развязки (пересечение улиц Стрелетей – Сиротина - Островского). Контактные телефоны: 3-74-16, 3-89-82.

В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ СОЗДАН ТРЕТЕЙСКИЙ СУД ДЛЯ РАЗРЕШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СПОРОВ

Интервью с руководителем Департамента правовой и корпоративной работы Андреем Владимировичем Поповым о роли создания третейского суда в атомной отрасли



Что такое третейский суд?

Третейский суд является широко известной и хорошо зарекомендовавшей себя формой разрешения споров. Прежде всего третейский суд - это негосударственный суд, созданный по воле частных субъектов.

На сегодняшний день существует большое разнообразие третейских судов. За рубежом они, как правило, называются арбитражными. Наиболее известными являются Лондонский Международный Арбитражный суд, Международный Арбитражный суд при Международной торговой палате в Париже, арбитражные суды при соответствующих торговых палатах в Цюрихе, Вене, Стокгольме.

В России в настоящее время создано более 500 третейских судов, первые из которых создавались при Торгово-промышленных палатах СССР. Деятельность третейских судов в России регламентируется Федеральным законом «О третейских судах в Российской Федерации», Законом РФ «О международном коммерческом арбитраже», процессуальными кодексами, а также другими нормативными актами.

Третейские суды могут рассматривать любые споры, вытекающие из гражданских правоотношений между хозяйствующими субъектами как внутри страны, так и с участием иностранных фирм, а также с участием граждан.

Компетенция третейского суда основывается на соглашении, заключённом сторонами в письменной форме, в котором выражается воля сторон относительно выбора возможного варианта судебного разбирательства.

Чем отличается третейский суд от обычных государственных судов?

Основное отличие в компетенции, которая для государственного суда определяется законом, а для третейского возникает исключительно из соглашения сторон их прямой воли, изложенной в письменной форме. Именно поэтому государственный суд при разрешении дел руководствуется процессуальными кодексами, а третей-

ский суд соглашением сторон и своим регламентом.

Кроме того, в государственном суде дело рассматривает судья, назначаемый государством, в третейском суде состав суда формируется сторонами по делу.

Иными словами, третейский суд - это альтернатива государственной системе судов, и порядок судопроизводства в третейском суде во многом зависит от усмотрения сторон.

Чем было обусловлено создание третейского суда в атомной отрасли?

Создание Третейского суда для рассмотрения споров в атомной отрасли вызвано рядом причин.

Прежде всего, отмечу необходимость повышения договорной дисциплины и создания условий для неотвратимости наступления ответственности за нарушение договора.

Организации отрасли находятся в тесной кооперации, и между ними возникает достаточно большое количество споров, связанных с ненадлежащим исполнением договоров. Судебно-претензионная работа по этим спорам зачастую не ведётся, поскольку в силу сложившейся практики руководителям организаций удобнее разрешать споры у вышестоящего руководства, в том числе и в Госкорпорации «Росатом».

При этом руководители Госкорпорации вынуждены выполнять несвойственные им функции по разрешению юридических споров, что отвлекает их от прямых должностных обязанностей. Естественно, что делают они это неохотно и по остаточному принципу. Зачастую спор разрешается не на основании юридических аргументов, а исходя из принципа «текущей целесообразности».

Всё это, в конечном счёте, влечёт рост дебиторской задолженности, снижение договорной дисциплины, ухудшение финансовых показателей.

Зачастую в договорах в качестве способа обеспечения обязательств фигурирует неустойка, которая по факту практически не взыскивается, поскольку в добровольном порядке нарушитель её платить отказывается, а в суд никто не

обращается. То есть условия договоров о неустойке - это неработающие условия. Создание третейских судов позволит их активировать, что пойдёт на пользу исполнительской дисциплине.

Помимо этого, рассмотрение спора в третейском суде гораздо более оперативное, чем в государственном арбитражном суде. Это связано с тем, что судебные акты арбитражных судов могут обжаловаться в вышестоящих судебных инстанциях - апелляционной, кассационной, надзорной. Рассмотрение же дела в Третейском суде осуществляется в рамках одной инстанции.

Рассмотрение споров в третейском суде является закрытым. Равно как закрытой является и информация о вынесенных по спору решениях. Это сильно отличается от публичного рассмотрения дел в системе арбитражных судов, где все принятые решения подлежат опубликованию.

Всё сказанное и было причиной принятия правлением Госкорпорации решения об организации отраслевого Третейского суда.

Каковы же преимущества третейского разбирательства?

Во-первых, как я уже говорил, это существенно меньший срок с момента подачи искового заявления до момента вынесения окончательного решения. Третейское разбирательство менее формальное, чем судебное разбирательство в государственном арбитражном суде, ускоряет процедуру рассмотрения споров. Учитывая то обстоятельство, что третейский суд рассматривает спор в одной инстанции, а вынесенное им решение, как правило, не может быть оспорено по существу, срок получения окончательного решения по делу в третейском суде является достаточно коротким.

Во-вторых, это гарантия исполнения решения третейского суда. В случае неисполнения решения третейского суда, арбитражный суд выдаёт исполнительный лист на его принудительное исполнение - точно такой же, как и в отношении своего собственного решения. Таким образом, с точки

зрения гарантии исполнения на территории Российской Федерации решение третейского суда не отличается от решения арбитражного суда. Что же касается исполнения решений за рубежом, то акты третейского суда имеют преимущества по сравнению с решениями государственных судов в силу того, что Россия является участником международной конвенции о признании и приведении в исполнение решений третейских судов.

В-третьих, в процессе рассмотрения спора в Третейском суде активнее используется принцип состязательности сторон. Важнейшими основаниями для принятия решения Третейским судом являются условия договора и обычаи делового оборота. При этом третейскими судьями являются специалисты, хорошо знакомые со спецификой споров, возникающих в соответствующей отрасли, что исключает риск принятия решения на основе недостаточно квалифицированных выводов судей.

Важным преимуществом третейского разбирательства является конфиденциальность, о чем я уже также упомянул, так как дело рассматривается в закрытом заседании и судебные акты не подлежат опубликованию.

По своей природе третейское разбирательство призвано обеспечить оперативное, квалифицированное и конфиденциальное разрешение возникшего спора и является не столько судебной процедурой со всеми присущими ей элементами юридической «войны», сколько поиском компромиссного решения при помощи своего рода судебных посредников. В итоге третейское разбирательство направлено на то, чтобы сохранить и укрепить партнёрские отношения между спорящими сторонами, несмотря на имеющиеся между ними разногласия.

Если говорить о финансовой стороне дела, куда выгодней обращаться спорщикам: в третейский суд или государственный?

Размер третейского сбора, взыскиваемого Частным учреждением «ЦТРПЗ» за

рассмотрение экономических споров, не превышает ставок, предусмотренных для рассмотрения аналогичных споров в арбитражных судах. Одновременно, поскольку рассмотрение спора в третейском суде проходит в одной инстанции и решение третейского суда не подлежит оспариванию, то в итоге размер третейского сбора может оказаться ниже, чем совокупная госпошлина в арбитражном суде по аналогичному делу, прошедшему все судебные инстанции. Кроме того, существенное сокращение времени на разрешение спора в третейском суде по сравнению с арбитражным судом также ведёт к сокращению расходов спорящих сторон. Таким образом, по всем параметрам обращение в третейский суд более выгодно.

Какие требования предъявляются к кандидатам на должность третейского судьи?

В состав Третейского суда вошли высококвалифицированные юристы, экономисты, специалисты в области организации деятельности гражданских и оборонных отраслей промышленности, строительства, энергетики, банковского дела, а также известные в России и за рубежом учёные в области гражданского и предпринимательского права. Многие третейские судьи Третейского суда при Частном учреждении «ЦТРПЗ» имеют высокий профессиональный авторитет, государственное и общественное признание, значительный опыт деятельности в авторитетных органах третейского разбирательства, а также продолжительный опыт научной и практической профессиональной деятельности.

Более подробную информацию о третейском суде, составе судей, а также рекомендуемую к включению в договорную третейскую оговорку можно найти на сайте Госкорпорации в разделе «Третейский суд».

Пресс-служба «Росатома»
На снимке: А.В. Попов

НОВОСТИ

В рамках программы по борьбе с хищениями и мошенничеством на предприятиях атомной отрасли, в Госкорпорации «Росатом» начала работать «горячая линия» - инструмент общественного контроля, с помощью которого можно сообщить об известных фактах хищений или мошенничества на предприятиях отрасли.

По словам директора департамента внутреннего контроля и аудита «Росатома» **Александра Алексеевича Локтева**, «программа по борьбе с хищениями и мошенничеством - это комплекс мероприятий, который включает в себя отлаженную систему внутреннего контроля и аудита, прозрачные закупочные и тендерные процедуры, не позволяющие завышать стоимость услуг или оборудования, строгий контроль за расходованием государственных средств, а также систему контроля, учёта, проверки хозяйственной и финансовой деятельности предприятий. Эти меры направлены на борьбу со взысканием и хищениями государственного и корпоративного имущества. В то же время

В РОСАТОМЕ РАБОТАЕТ «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПО БОРЬБЕ С ХИЩЕНИЯМИ И МОШЕННИЧЕСТВОМ

программа - это комплекс мотивационных мероприятий, направленных на формирование нетерпимого отношения сотрудников к фактам хищений и мошенничества. В Росатоме нет и не будет иерархических барьеров, если речь идёт о предотвращении хищений. Подавляющее большинство наших работников понимают, что хищение - это преступление, которое отражается не только на благополучии предприятия, но и на благополучии каждого из работников. Именно поэтому мы рассчитываем на действенность такого инструмента, как «горячая линия».

Александр Локтев также отметил, что «все сообщения по горячей линии будут скрупулезно проверяться, и при выявлении фактов хищений матери-

алы проверок будут передаваться в правоохранительные органы».

Справочно: В 2009 году Правлением Госкорпорации «Росатом» был утверждён Кодекс этики - свод моральных, профессиональных, деловых ценностей и норм, которыми руководствуются сотрудники атомной отрасли.

Для предотвращения хищений и мошенничества Госкорпорацией «Росатом» в 2010 году разработана Комплексная программа по борьбе с хищениями и мошенничеством, ознаменовавшаяся с которой можно на сайте Росатома www.rosatom.ru в разделе «Политика по борьбе с хищениями».

Контакты «горячей линии»:

1. Многоканальный телефон «горячей линии»: 8-800-100-07-07 (круглосуточно, бесплатно, из любой точки страны).
2. E-mail: 0707@rosatom.ru
3. Сообщение с сайта: страница О Программе на официальном сайте Госкорпорации «Росатом» www.rosatom.ru
4. Для почтовых отправок: 119017, г. Москва, а/я № 226, Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом», Департамент внутреннего контроля и аудита.

Сообщить о фактах хищений и мошенничества можно по круглосуточному телефону 8-800-100-07-07, по электронной почте 0707@rosatom.ru или отправив письмо по адресу: 119017, г. Москва, а/я № 226 (Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом», Департамент внутреннего контроля и аудита). Для анонимности и безопасности передачи сообщений диспетчерский пункт «горячей линии» расположен в центральном аппарате Росатома.

Любому работнику предприятия атомной отрасли, чья информация помогла предотвратить противоправные действия в отношении Госкорпорации «Росатом» и её предприятий, выплачивается материальное вознаграждение. Сотруднику, сообщившему о ставших ему известными фактах противоправных действий, в случае необходимости гарантируется защита в рамках действующего законодательства РФ и нормативных актов Госкорпорации «Росатом».

Департамент коммуникаций
Госкорпорации «Росатом»

Уважаемый Владимир Николаевич!
От всей души поздравляем Вас со значимым юбилеем – 75-летием со дня рождения!

Без малого 50 лет Вы проработали на нашем предприятии. И в какой бы сфере Вы ни трудились, везде проявляли ответственность и профессионализм.

Привыкший всегда быть в гуще событий, находиться среди людей, будучи человеком активной жизненной позиции, Вы и на заслуженном отдыхе взяли за непросто дело – возглавили Совет неработающих пенсионеров комбината. Эта Ваша общественная деятельность требовала большой самоотдачи и терпения, уважения и любви к людям. За годы работы Вы буквально «вдохнули жизнь» в работу данной организации, много сделали для того, чтобы и при выходе на заслуженный отдых наши ветераны не теряли связи с родным предприятием.

Здоровья Вам, Владимир Николаевич, счастья, бодрости духа и долгих лет жизни!

А.В. Новикова,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат
«Электрохимприбор»

Б.А. Умрихин,
председатель профсоюзной
организации
комбината
«Электрохимприбор»

Л.Н. Черепанов,
председатель Совета
неработающих
пенсионеров комбината
«Электрохимприбор»

ЗОЛОТОЙ ФОНД

ЕГО ДЕВИЗ - ДЕЙСТВОВАТЬ

31 августа исполняется 75 лет Владимиру Николаевичу Кетову



С **Владимиром Николаевичем Кетовым** я знаком уже 30 лет. Это человек старой закалки. Приехал он в Свердловск-45 в 1952 году после окончания ремесленного училища. Работал в цехе № 3 (потом подразделение вошло в состав производства 001), трудился в цехе № 4. Отслужив в армии, в авиационных войсках, в 1959 году он пришёл в цех № 21 (ныне МСП-121), где и проработал 44 года до выхода на заслуженный отдых.

На нашем производстве трудился слесарем-сборщиком, затем техником, и всегда был отличным работником. Когда его назначили помощником начальника производства по хозяйству, то проявил себя как настоящий хозяин - в помещениях и на прилегающей территории всегда был полный порядок, всё сияло чистотой. Словом, где бы он ни трудился, засучивал рукава и действовал, добиваясь желаемых результатов. За свой добросовестный труд Владимир Николаевич удостоен звания «Заслуженный работник комбината», на-

граждён знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

Владимир Николаевич - человек неравнодушный, общественник до мозга костей и лидер, в этом его самореализация! Он активно участвовал в профсоюзной, партийной, комсомольской жизни подразделения. Он артист, каких ещё поискать. Отличный оратор и конференсье, у которого в запасе всегда имеется искромётная шуточка или стихотворение собственного сочинения.

Владимир Николаевич - обаятельный человек, и люди к нему тянутся. Даже после выхода на пенсию Владимир Николаевич всегда в гуще событий - поддерживает с нами связь, да и мы обращаемся к нему по разным вопросам.

А.Д. Конишев,
заместитель
начальника МСП-121

На снимке: В.Н. Кетов на
открытии мемориальной доски
А.Я. Мальскому, 16 июля 2009 года.

СПАСИБО

Выражаем искреннюю благодарность генеральному директору **Андрею Владимировичу Новикову**, заместителю генерального директора по кадрам и социальным вопросам **Юрию Николаевичу Анотину**, руководителю бюро по социально-бытовым вопросам **Юрию Владимировичу Горнякову** и специалисту по социальному страхованию **Ирине Владимировне Ковалёвой** за предоставленную нашим работникам и их детям возможность отдохнуть на Черноморском побережье, в лечебно-оздоровительном комплексе г. Геленджика. Дети и их родители замечательно провели дни летнего отдыха.

С.А. Жамилев,
главный технолог комбината
Н.Ю. Гневых,
председатель комиссии
по соцстрахованию отдела 037

Хочу выразить слова огромной благодарности человеку, который в столовой № 11 нашёл и отдал утерянные мною золотые часы с браслетом на кассу. Огромное спасибо кассиру, передавшему часы мне. Эта вещь очень дорога мне как память о близком и родном человеке. Дай Бог этим людям здоровья, благополучия и удачи во всём.

С уважением
Е.Е. Маслова,
инженер-технолог
отдела 083

ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ

ПРАКТИКА РАЦИОНАЛЬНОГО ВЫБОРА

Смелкалка, ответственное отношение к делу не только помогает работникам отдела главного прибориста (050) эффективно трудиться, но и позволяет экономить немалые средства предприятию.

Приведём два примера.

СБЕРЕГЛИ И ДЕНЬГИ И ЗДОРОВЬЕ

При проверке качества световой среды на рабочих местах выяснилось, что пульсация света в ряде случаев превышает норму. Это, как известно, вредно не только для зрения, но и для нервной системы. Глаза устают, может проявиться общая утомляемость. Особенно опасна пульсация света при наличии в поле зрения человека движущихся или вращающихся объектов, так как в этом случае может возникнуть стробоскопический эффект, что создаёт повышенную опасность травматизма.

Требовалось заменить лампы сразу в 47 светильниках. Дело это для предприятия не дешёвое, но и здоровье людей - ценность немалая. Необходимую информацию о пускорегулирующем устройстве, которое позволяет приводить коэффициент пульсации освещённости к норме, узнали из интернета. Устройстве приобрели. Создали бригаду для их монтажа в светильниках. Бригаду возглавил энергетик механического отделения **Вячеслав Анатольевич Антропов**.

Работа предстояла большая, ведь необходимо было установить по одному устройству на две лампы, а так как в каждом светильнике находилось по 6 ламп, то всего предстояло установить 141 устройство. Да к тому же светильники под потолком, на высоте нескольких метров. **Алексей Александрович Селиванов, Сергей Леонидович Богданов, Сергей Иванович Макаров** занимались демонстрацией светильников, а после того



как **Татьяна Владимировна Калаева** и **Лидия Дмитриевна Задорина** соединяли пускорегулирующее устройство и лампы, светильники устанавливали на место. Выкраивали свободное время, оставались и после рабочего дня. В результате добились нормативного значения пульсации, значит, улучшили условия труда. Да к тому же получили возможность экономить электроэнергию. А если к этому добавить сохранённое людям здоровье? Эффект будет просто неоценим. И 1-е место по охране труда за II квартал - достойная оценка проделанной работы.

Рассказывает старший по бригаде, председатель профбюро отдела 050 **Алексей Александрович Селиванов**:

- За работу мы с коллегами взяли охотно. Ведь сами для себя, для своих коллег условия работы улучшили. Устанавливали пускорегулирующие устройства во всех комнатах, где были выявлены превышения нормативов пульсации. Люди, которые трудятся в них, с пониманием относились к нашей работе. Чтобы не мешать коллегам, приходилось оставаться вечерами. При проведении монтажа учитывали и вопросы охраны труда. Зато какую радость и удовлетворе-

ние испытали все, когда установка устройств была завершена.

ВТОРАЯ МОЛОДОСТЬ УСТАНОВКИ

Рационализаторское предложение слесаря по КИПиА 8 разряда отдела главного прибориста **Александра Владимировича Бугаева** помо-

ло сэкономить предприятию около 700 тыс. рублей.

Уже более 20 лет в отделе 050 для проверки термометров, термопар при температуре ниже минус 80 °С, используют камеру крайне низкой температуры МС-71, изготовленную в Японии. Но у неё вышел из строя управляющий блок, который уже не выпускают. Поначалу приняли решение списать камеру и купить новую, стоимостью почти 700 тыс. рублей. Но у **Александра Владимировича Бугаева** возникла идея - заменить регулятор температуры, тем самым восстановить работоспособность камеры, не ухудшив её параметры. Купили регулятор «Термодат», стоимостью 25 тыс. рублей. Камеру «вернули к жизни» через 5 дней после начала работ. Сейчас она отлично работает.

Александр Владимирович прокомментировал:

- Когда камера заработала, мы испытали радость, гордость и моральное удовлетворение от того, что удалось продлить срок её работы и сэкономить совсем немалые деньги для комбината.

Ю.В. Шишман,
информационно-аналитический центр

На снимке: Смелкалка помогла
сберечь и деньги и здоровье.
Слева направо - В.А. Антропов,
А.А. Селиванов, Т.В. Калаева,
С.Л. Богданов, Л.Д. Задорина.

От редакции: Уважаемые коллеги, а в ваших подразделениях есть интересные новости? Звоните нам по телефонам 3-76-04, 7-21-12, и тогда с вашей помощью мы продолжим рубрику «Делимся опытом».

РИСУЮТ НАШИ ДЕТИ

На предприятии завершился первый этап конкурса детского рисунка «Честность и труд рядом живут», объявленного Госкорпорацией «Росатом». В нём приняли участие дети наших коллег – работников комбината «Электромприбор». Очень непросто пришлось членам отборочной комиссии. Тем не менее, 6 юных дарований получили право направить свои творения в Госкорпорацию «Росатом». Сегодня на страницах нашей газеты вы можете с ними познакомиться. Когда вы, уважаемые читатели, получите эту газету, рисунки будут в пути – второй этап конкурса будет проходить в Москве. Пожелаем удач нашим юным конкурсантам!



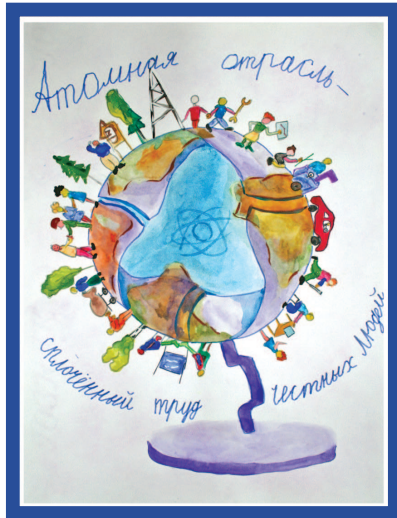
Татьяна Ильина, 12 лет



Мария Сянякина, 8 лет



Виктория Галиакберова, 5 лет



Егор Ядринцев, 8 лет



Валентина Телеш, 7 лет



Любовь Нинилина, 5 лет

КОМБИНАТ - МОЯ СУДЬБА

В июле 2010 года отметили серебряный юбилей своей работы на предприятии: **Т.Г. Порпенко**, цех 013, делопроизводитель; **А.Ф. Тимкова**, производство 219, уборщик производственных помещений; **Т.Д. Зинченко**, отдел 037, лаборант-металлограф; **Т.В. Норицына**, цех 013, старший табельщик; **Н.И. Янченко**, РСМУ-097, маляр; **Е.А. Москалёва**, отдел 050, контролёр ИПиСИ; **Н.М. Костарева**, цех 010, кладовщик; **И.М. Попова**, производство 112, кладовщик; **Г.Б. Крупина**, цех 092, уборщик производственных помещений; **Г.В. Вавакина**, производство 112, мастер; **В.Ф. Шабалина**, отдел 054, переплётчик документов; **А.В. Пичугин**, производство 001, слесарь-вакуумщик; **Г.Б. Попова**, отдел 079, оператор ЭВМ; **К.К. Гайнаншин**, цех 334, транспортёрщик; **А.И. Пермаков**, цех 393, монтажник сантехнических систем.

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогие коллеги - инженер по комплектации СП-219 **Дмитрий Николаевич Копылов**, электромонтёр цеха 008 **Борис Сергеевич Донцов**, транспортёрщик цеха 334 **Кальфат Кагифьянович Гайнаншин**, работники отдела 089 – инженер-программист I категории **Сергей Дмитриевич Завалин**, кассир **Наталья Васильевна Копытова**, работники МОП-112 – старший мастер **Владимир Геннадьевич Кочкин**, токарь **Рамиль Тиммерханович Рязалов**, техник по подготовке производства отдела 055 **Елена Борисовна Хасаншина**, ветеран отдела 041 **Любовь Григорьевна Дрямина**. С юбилеем вас! Здоровья, счастья и удачи!

ДО СКОРОЙ ВСТРЕЧИ, ЧУСОВАЯ

Не первый сезон мы, работники цеха 007, мечтали о летней коллективной рыбалке в «дальних краях», и вот в нынешнем июле наша мечта осуществилась.

Обговорив все детали, основательно подготовившись и загрузив машины, рыбаки и их «попутчики» – просто отдыхающие – тронулись в путь по заданному маршруту. Конечным пунктом избрали пристань «Сулем» на реке Чусовой, что в Свердловской области.

И вот 199 километров за 3,5 часа пути по Уральскому хребту позади. Каково же было наше удивление количеству отдыхающих на берегах реки! Целый час потратили мы на поиск места для лагеря. Наконец, все палатки были успешно установлены, дрова заготовлены и костер разожжён. Устроились на отдых.

Ранним утром птицы приветствовали нас своим пением. Лёгкий загадочный туман растелился над рекой. Предвкушая хороший улов, рыбаки, без сожаления покинув спальные места, спешно перекусив и экипировавшись, отправились осваивать близлежащий участок реки. Надежда на

отличную рыбалку и азарт светились в их глазах. «Ни чешуи вам, ни хвоста!» – пожелали им друзья, оставшиеся в лагере «на хозяйстве».

После полудня из улова мы сварили замечательную уху и всю её съели. Рыбаки делились впечатлениями о том, что некрупный голавль – красивая и сильная рыба – клевал, не переставая, на любую наживку. Привезённых с собой червей, опарышей и поиманных на поляне кузнечиков, оводов и слепней явно не хватало.

Два дня пролетели незаметно, отправились в обратную дорогу мы с некоторым сожалением. Вернулись домой, но с собой привезли воспоминания о замечательной рыбалке. И надеемся, что в будущем повторим это незабываемое путешествие.

До скорой встречи, Чусовая!

Н.А. Шкляева,
контролёр электромонтажных работ цеха 007

На снимке: На реке Чусовой.



ДАРЫ ПРИРОДЫ

24 августа в здании Управления комбината прошла выставка «Дары природы».

Замечательными цветочными композициями, овощами и фруктами урожая 2010 года, выращенными в садах и огородах, и солениями-вареньями, из этих даров приготовленными, а также кулинарными рецептами с коллегами делились сотрудники отделов 054, 055, 057, 059, 089. И в очередной раз участники выставки продемонстрировали, что работники наши талантливы во всём – с такой выдумкой и смекалкой было всё оформлено, так всё было ароматно и вкусно. В итоге – удивление и восторг посетителей выставки.

Информационно-аналитический центр
На снимке: Фрагмент выставки.



«Вести ФГУП «Комбинат «Электромприбор»

Главный редактор: Коренья Татьяна Константиновна
Вёрстка и дизайн: Абдурахманова Лилия Валгизовна
Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электромприбор»
Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС-11-0005.
Выходит два раза в месяц.
Газета отпечатана в типографии «АТГрупп», 620075, г. Екатеринбург, ул. Бажова, 74, оф. 134

Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику – 12-00 ч. 25.08.2010, фактическое – 12-00 ч. 25.08.2010. Заказ № 348/4