



ФГУП «КОМБИНАТ  
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

# ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



## В НОМЕРЕ:



Об успехах наших коллег на отраслевых и областных конкурсах профессионального мастерства читайте на стр. 6



День карьеры «Росатома» - 2011. В ТИ НИЯУ МИФИ прошло мероприятие по привлечению молодежи в атомную отрасль. стр. 7



Дело не в эпохе, а в том, как ты меняешь мир вокруг себя.

Интервью с помощником генерального директора по стратегическому планированию Г.Л. Московым. стр. 8

## ФОНД ИНИЦИАТИВ КОМБИНАТА «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



Есть идеи? Ждем вас в фонде инициатив! Вместе к совершенству На комбинате стартовал проект «Фонд инициатив». стр. 16

# Бронзовый «Кубок Росатома» - наш

20-24 ноября в городе Обнинске состоялся второй отраслевой фестиваль команд КВН «Кубок Росатома-2011».



Учредителями состязания выступили госкорпорация «Росатом», администрация города Обнинска, соорганизаторами – АНО «Информационный центр атомной промышленности» и Обнинский молодёжный центр. Традиционно его участником стала молодёжь, проживающая на территории ЗАТО и АЭС. А это 17 школьных, студенческих и молодёжных команд из Обнинска, Озёрска, Заречного, Трёхгорного, Снежинска, Подольска, Электростали и других городов России.

Впервые бороться за переходящий циркониевый кубок (главный приз фестиваля) отправилась и сборная команда КВН комбината «Электрохимприбор» «Тело в шляпе». В составе команды восемь человек, в основном опытные игроки: Иван

Чухланцев (инженер-конструктор отдела 046), Сергей Бусыгин (мастер участка РСМУ-097), Юрий Грачёв (инженер-электроник цеха 009), Александр Юферов (ведущий инженер отдела 085), Екатерина Подоксёнова (инженер-эколог отдела 062), Андрей Овчинников (электромонтёр цеха 009), звукорежиссёр Илья Шурьгин (инженер СНТО отдела 036). Вместе с кавээнщиками веселить обнинского зрителя поехала и я.

21 ноября. Обнинск - первый наукоград, столица атомного КВНа. База отдыха «Галактика» - репетиционная площадка и место дислокации всех иногородних команд. Именно здесь и начался настоящий КВН для наших ребят. С первых минут пребывания стало ясно: расслабляться не стоит. Впереди - напряжённая работа.

Знакомство с кавээнской кухней состоялось в первый же вечер. Все команды демонстрировали домашние

заготовки первому редактору – директору фестиваля Алексею Андрееву (г. Озёрск). После репетиции от заранее подготовленного сценария осталось лишь несколько шуток. Вердикт редактора: «Изменить, переписать, исправить так, чтобы стало смешнее». В итоге - первая бессонная ночь, проведённая за рождением новых шуток.

Второй день фестиваля и опять показ, уже более опытному и взыскательному редактору из Лиги КВН «Росатома» Александру Гоцу. И снова: дополнить, переписать, исправить. Так четыре дня и четыре ночи до самого выхода на сцену. Подготовка сценария, создание реквизита, репетиции, выступления, редакторская правка... Сценарий, переписанный пять раз. Нервы на пределе, но даже несмотря на всё это наши кавээнщики не теряют позитивного настроения и продолжают шутить. Самые интересные идеи и «бомбы» (убойные шутки на кавээнском сленге) рождаются далеко за полночь. Несколько часов на сон, а с утра лесничане размышляют над тем, как выгодней преподнести остроты, выдуманные ночью.

Все команды вместе с редакторами и организаторами без устали фантазируют, тщательно продумывают каждую шутку. У всех одна цель: впечатлить зрителя, а значит создать грандиозное праздничное шоу. Накануне генеральной репетиции разучивается общий финальный танец и фестивальный песня.

В последний день 24 ноября проводится генеральная репетиция. Редактор Высшей Лиги КВН Михаил Марфин и чемпион Высшей Лиги КВН (команда БГУ) Виталий Коломиец вносят последние коррективы в выступления всех участников.

**Продолжение на стр. 12**  
На снимке: Команда «Тело в шляпе».

## Госкорпорация «Росатом» обнародовала годовой отчёт за 2010 год

Согласно документу, выработка электроэнергии на АЭС в 2010 году составила 170,1 млрд кВт/ч, выручка от продажи товаров, продукции, работ и услуг достигла 498 млрд руб. (рост на 8,7 % по сравнению с 2009 годом). Портфель экспортных заказов на пятилетний период (без учёта контракта ВОУ-НОУ) оценён в 22,4 млрд долларов США. Производительность труда в организациях и подведомственных предприятиях госкорпорации (в сопоставимых ценах) составила 2,8 млн руб./чел. Коэффициент использования

установленной мощности (КИУМ) АЭС по сравнению с 2009 годом вырос на 1,4 % и составил 81,3 % (80,2 % в 2009 году, 79,5 % в 2008 году). Чистая прибыль госкорпорации «Росатом» и её организаций и подведомственных предприятий достигла 44,3 млрд руб. (37,7 млрд руб. в 2009 году, рост за год – 17,5 %). Средняя заработная плата сотрудников отрасли равнялась в 2010 году 35,4 тыс. руб./месяц (28,2 тыс. руб. в 2008 году и 32,4 тыс. руб. в 2009 году). Государственный оборонный заказ в части ядерного оружейного комплекса выполнен полностью.

## Доля атомной генерации в общемировой выработке электроэнергии вырастет к 2035 году на 70 %

Так говорится в прогнозе развития мировой энергетики, подготовленном Международным энергетическим агентством. Это лишь немногим меньше, чем прогнозировалось до аварии на АЭС «Фукусима» в Японии, отмечают в МЭА. В документе отмечается, что события на АЭС «Фукусима» поставили под сомнение роль атомной энергетики в будущем, хотя и не повлияли на политику в Китае, Индии, России и Корее, странах, которые активно наращивают атомные мощности. Эксперты МЭА считают, что если в мире произойдёт масштабный отказ от атомной энергетики, это с одной стороны создаст более благоприятные условия для возобновляемых источников энергии, но с другой будет способствовать увеличению спроса на ископаемые виды

топлива. В итоге рост глобального спроса на уголь вавое превысит экспорт энергетических углей из Австралии, а рост спроса на газ составит две трети текущего экспорта природного газа из России. «В конечном итоге цены на энергоносители будут расти, усилится обеспокоенность по поводу энергетической безопасности, борьба с изменением климата осложнится, а расходы возрастут. Последствия будут особенно тяжёлыми для тех стран, которые, располагая ограниченными запасами национальных энергетических ресурсов, планировали активно использовать атомную энергетику. Кроме того, странам с быстро растущей экономикой станет значительно сложнее удовлетворять свои увеличивающиеся потребности в электроэнергии», - говорится в докладе.

## Центры ядерной медицины будут созданы по всей России



Глава госкорпорации «Росатом» **Сергей Кириенко** и губернатор Челябинской области **Михаил Юревич** подписали в Снежинске соглашение о сотрудничестве в сфере ядерной медицины. В рамках соглашения на Южном Урале будет создан центр ядерной медицины, задача которого разрабатывать и внедрять

перспективные методики диагностики и лечения. Разработчиками технологий станут сотрудники предприятий «Росатома» в Снежинске и Озёрске. Таким образом, Челябинская область стала четвертым регионом России, в котором ведется развитие ядерной медицины на федеральном уровне.  
На снимке: С. Кириенко и М. Юревич.

## История одного непрофильного актива

В настоящее время продолжается программа по выводу непрофильных активов и реструктуризации производств на предприятиях отрасли. Безусловно, многие выведенные подразделения сталкиваются с определёнными трудностями в самостоятельной работе, поэтому есть новые предприятия, которые уже нашли свою нишу, и есть те, кто её по-прежнему ищет. Но есть в отрасли предприятия, структурные подразделения которых были выделены из состава ещё до начала реализации настоящей программы. Одним из таких мастодонтов является цех питания на ФГУП «ГХК».

В 2002 году, когда цех питания в процессе реструктуризации выделялся из состава комбината как непрофильное подразделение, мало кто мог предсказать, что спустя десятилетие ООО «Комбинат питания» станет серьёзным игроком на рынке услуг Железнодорожкам. Время всё расставило по местам: первая «дочка» комбината, не теряя связи с предприятием, уверенно встала на крыло. Сегодня



и принять такую простую мысль - «сколько заработаешь, столько и получишь» - очень трудно. Но сегодня очевидно, что этот шаг, как многим когда-то казалось, в никуда, был самым правильным. Года за два мы нарастили объёмы производства. Если в составе ГХК объём не превышал 60 млн

коллектив сверх обязательств по заработной плате, отдаётся поварам и кондитерам в виде бонусов, в зависимости от личного вклада каждого:

- Быть начальниками желающих правильным. Года за два мы нарастили объёмы производства. Если в составе ГХК объём не превышал 60 млн

**« Пришлось буквально менять психологию коллектива. Ведь понять и принять такую простую мысль - «сколько заработаешь, столько и получишь» - очень трудно».**

крепкая деловая репутация, сработавший коллектив и готовность каждый день подтверждать статус крупнейшего городского поставщика услуг в сфере общепита - это будни Комбината питания.

О тернистом пути предприятия рассказал его директор **Николай Овечкин**, по словам которого, перестраивать при переходе из статуса подразделения градообразующего предприятия в независимую организацию и отправляться в свободное плавание было, мягко говоря, непросто. Все-таки ГХК - это серьёзные социальные гарантии, а бизнес - это абсолютное «сам за себя».

- Пришлось буквально менять психологию коллектива. Ведь понять

руб. в год, то сегодня для нас годовая норма — 160 млн руб.

Связи с ГХК ООО «Комбинат питания» не теряет: 60 % от заказа - это обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников комбината и постояльцев профилактория «Юбилейный». Оставшиеся 40 % - это заработок за счёт обслуживания всевозможных городских мероприятий: визитов делегаций, массовых мероприятий красивого уровня, свадеб, юбилеев.

Главным «виновником» сегодняшнего устойчивого положения директор Овечкин называет свой коллектив, и им же дорожит как главной ценностью: «Не будет их - не станет и предприятия». Всё, что нарабатывает

живём за счёт того, что зарабатываем. Это рынок: держать высоко поднятую планку сложно. Но можно. И все эти годы мы чувствуем заботу со стороны руководства ГХК, его заинтересованность в судьбе нашего коллектива. Старые связи — самые прочные.

**Яна Янушкевич**  
На снимке: Директор ООО «Комбинат питания»: даже не десятки - сотни благодарственных писем и дипломов за сотрудничество в проведении мероприятий от городского до всероссийского уровня, а ещё - диплом «Ответственный страхователь» 2009-2010 годов.

## Темпы развития «Росатома» признаны позитивными

На заседании Президиума Правительства РФ, в котором принял участие глава «Росатома» **Сергей Кириенко**, **Владимир Путин** отметил, что «Росатом» в целом демонстрирует неплохие результаты за предыдущие годы и

попросил дать оценку с точки зрения ввода объектов в России и за рубежом. В качестве основных итогов Сергей Кириенко назвал следующие: урановый дивизион «Росатома» - компания «АРМЗ» стала второй в мире по объёму запасов; были запущены атом-

ные объекты в Иране и Китае; почти в два раза увеличен портфель контрактов на сооружение АЭС за рубежом (с 11 до 21), и компания Тетех, которая продаёт обогащённый уран, получила рекордную выручку - 3 млрд 300 млн.

## Молодёжь выбирает работу в Росатоме

Объявлены результаты рейтинга «50 работодателей мечты для молодых специалистов», составленного газетой «Акция» уже шестой год. Рейтинг газеты «Акция» призван выявить и

оценить наиболее привлекательные и достойные компании-работодатели для студентов, выпускников и молодых специалистов. В рейтинг входят те компании, которых выбрали сами молодые специалисты, те,

кто смог убедить их в преимуществах работы, профессионального и карьерного роста. «Росатом» вошел в двадцатку рейтинга, опередив Сбербанк, Роснефть, РЖД и Роснано.

## По итогам 2010 года в России выведено из эксплуатации 10 ядерно- и радиационно-опасных объектов

Об этом сообщил начальник отдела создания системы ВЭ ЯРОО госкорпорации «Росатом» **Евгений Комаров**. По его словам, в прошлом году работы по выводу из эксплуатации были начаты на 151 объекте. Всего в соответствии с плановыми показателями федеральных целевых программ к 2015 году из эксплуатации должны быть выведены 42 объекта, к 2020 году – 82, а к 2025 году – порядка 120 объектов.

**Евгений Комаров** также отметил, что к 2015 году в рамках выполнения программы создания отраслевой системы вывода из эксплуатации должна быть завершена полная инвентаризация ядерно- и радиационно-опасных объектов госкорпорации «Росатом», проведена оценка номинальной стоимости вывода из эксплуатации и создана нормативно-правовая база функционирования отраслевой системы.

## Юристы «Росатома» в числе лучших



Директор Департамента правовой и корпоративной работы «Росатома» **Андрей Попов** стал лауреатом премии «Аристок» в номинации «Директор по корпоративному управлению». Премия «Аристок» – проект Ассоциации менеджеров, общественного делового объединения, продвигающего самые высокие стандарты управления. В

номинации конкуренцию ему составили коллеги из таких крупных российских компаний, как РЖД, АФК «Система», СК «Транснефть». Два года назад лауреатом премии «Аристок» стал генеральный директор «Росатома» **Сергей Кириенко** как самый цитируемый лидер компании по версии ИД «Коммерсантъ».

На снимке: **А. Попов**

## На Нововоронежской АЭС прошли первые учения с учётом уроков Фукусимы



## После отказа от АЭС Бельгию ждёт рост цен на электроэнергию

Политические партии Бельгии пришли к соглашению относительно планов по закрытию двух действующих в стране АЭС – «Дуль» и «Тяньж». Закон, принятый в Бельгии в 2003 году, предполагает постепенный отказ от атомной энергетики. По плану, три самых старых из семи бельгийских реакторов должны закрыть в 2015 году, а оставшиеся – к 2025 году. Бельгийские власти намерены провести переговоры с инвесторами о том, как найти возможность заместить 5 860 МВт, производимых сейчас на АЭС страны, то есть более половины всего объёма произведённой энергии.

На снимке: АЭС «Дуль», Бельгия.



## Зарубежные экологи признают безопасность российских АЭС

В ходе своего визита в Россию президент Международной ассоциации «Защитники природы за атомную энергетику» **Бруно Комби** посетил Калининскую АЭС. Основной целью поездки на КАЭС стало ознакомление экологов с работой одного из современных промышленных атомных объектов России и многоступенчатой системой безопасности атомной станции. Бруно Комби отметил высокий уровень организации работы на станции, а также выразил уверенность, что строительство АЭС в мире будет продолжаться, так как они надёжны, безопасны и современны. Бруно Комби убедился в том, что уровень радиационного фона на КАЭС соответствует естественному значению.

На снимке: Зарубежные экологи.



## Госкорпорация «Росатом» создает системного интегратора по сервисному обслуживанию зарубежных АЭС

Учредителями новой компании ЗАО «Русатом Сервис» выступили ОАО «Концерн «Росэнергоатом» (51 %), ОАО «Атомэнергомаш» (16 %), ОАО «Гидропресс» (16 %), ОАО «Атомэнерго» (16 %). Основными направлениями деятельности ЗАО «Русатом Сервис» будут техническое обслужи-

вание и ремонт, а также модернизация АЭС. Компания также намерена работать в области технического консалтинга, подготовки и переподготовки кадров для АЭС. В перспективе предполагается расширение деятельности компании за счёт рынка АЭС западного дизайна. По словам заместителя генерального директора «Росатома»

**Кирилла Комарова**, новая компания помимо операционной деятельности, будет развивать инновационное направление, в частности, осуществлять научно-исследовательские работы по разработке новых сервисных решений, в том числе, связанных с выводом из эксплуатации ядерно-радиационных объектов.

## Саров получит дополнительные инвестиции

По словам главы «Росатома» **Сергея Кириенко**, объём инвестиций в материальную базу РФЯЦ-ВНИИЭФ на 2012 год планируется увеличить до 5 млрд руб. Он подчеркнул, что в период с 2006 по 2011 годы рост госбюджетного финансирования для ВНИИЭФ превысил 60 %, финансирование НИОКР увеличено в 2 раза, ежегодный рост выручки

составил 22-23 %, средняя зарплата увеличилась с 13 тыс. до 51 тыс. руб. с учётом целевых государственных субсидий. При этом глава «Росатома» отметил, что если раньше перед отраслью стоял вопрос выживания, то сегодня она решает задачу эффективного использования имеющихся ресурсов.

## ЭХЗ станет локомотивом обогатительного производства

В ходе визита на ПО «ЭХЗ» **Сергей Кириенко** подтвердил намерения «Росатома» создать на базе ЭХЗ крупнейший в России центр обогащения урана, инвестируя в развитие 7,8 млрд рублей. Инвестиции будут направле-

ны на модернизацию оборудования, до 90 % центрифуг нового поколения в ближайшие годы будут поставлены на ЭХЗ. Перед предприятием поставлена задача стать самым эффективным разделительным предприятием в мире.

## КОЛОНКА ДИРЕКТОРА



## Уважаемые коллеги!

На нашем комбинате стартовал корпоративный проект «Фонд инициатив». Презентации уже прошли практически во всех подразделениях, и приятно было слышать, что «Фонд инициатив» наш коллектив ждал с нетерпением. В последнюю неделю в Фонд активно стали поступать инициативы и предложения. Многие из них связаны с обустройством рабочего места и совершенствованием системы документооборота. В производственных коллективах рабочие советов на недостаточное качество инструментов. Некоторые инициативы представляют собой полные обоснованные проекты. Так, от отдела 079 получено предложение по совершенствованию автоматизации всех секторов производства и организации труда. Более того, некоторые работники подразделений решили сами реализовывать свои инициативы. Так, отдел 031 принялся оснащать расписанием остановки общественного транспорта, расположенные на территории комбината. Все присланные предложения рассматриваются мною лично, и по каждому из них будет вынесено решение уже на ближайшем заседании координационного совета. А Фонд инициатив комбината «Электрoхимприбор» ждёт новых идей!

Сегодня в преддверии предстоящих выборов я хочу обратиться ко всему коллективу и призвать всех проявить политическую активность, а значит прийти на избирательные участки и сделать свой выбор. Формирование нового Правительства России напрямую зависит от нас с вами. Комбинат «Электрoхимприбор» при государственной поддержке вышел на новый этап развития. Благодаря конструктивному диалогу **Сергея Владимировича Кириенко** и руководства страны к 2020 году планируется увеличение заказов на нашем предприятии, а это значит, что благосостояние наших сотрудников будет расти. Говоря о будущем, хотелось бы отметить, что самое лучшее начинание сегодня – это сохранение и приумножение достигнутых результатов, а смена стратегии развития на пути роста недопустима и несёт серьёзную угрозу. Полученные результаты будут приумножены, если выбор, который мы сделаем с вами 4 декабря, окажется рациональным, а не эмоциональным. Мы сами решаем, каким будет наше будущее. Выбор за нами!

**Андрей Владимирович Новиков,**  
генеральный директор

## Наш выбор – кооперация

Для каждого оборонного предприятия страны одним из главных вопросов сегодня является выпуск конверсионной продукции

Его производственные мощности значительны, но устаревшее оборудование и недостаток людей должной квалификации снижают потенциал предприятия. Если раньше комбинат делал всё сам, то сейчас ему это невыгодно. И кооперация в таких условиях – наиболее удобный способ работы.

Уже сегодня комбинат «Электрoхимприбор» взаимодействует с рядом предприятий Свердловской области

ской продукции **Вадим Викторович Никонов**, - кооперация это вполне логичный путь, по которому нужно следовать предприятию. Он позволяет решить задачи без привлечения новых специалистов и приобретения дорогостоящего оборудования. Получается, что малоквалифицированную работу, которая требует много усилий, затрат и времени, мы отдаём на сторону. За собой же оставляем то, что хорошо умеем делать – микроную точность,

«ШРК-1400». Отметим, что «Электрoхимприбор» - единственное в России предприятие, которое их производит. Также количественно растёт оборудование, производимое для электротехнической и элегазовой отраслей, - высоковольтные трансформаторы тока высокого напряжения в 110 киловольт. Для сравнения, раньше их выпускалось до 30 штук в год. В прошлом году – 78, а в этом – 201. На следующий год запланировано выпустить от 400 до 600 штук.

Среди номенклатурных новинок - выпуск мостовых металлических конструкций. По внутриобластной программе замены аварийных мостов комбинат уже занимается двумя мостами в кооперации с нижнетагильским заводом металлоконструкций «НТЗМК». Первый мост на 126 тонн будет изготовлен в конце ноября. А второй, на 130 тонн, - в первых числах декабря.

Комбинат «Электрoхимприбор» не остановился на областном уровне. Сегодня на стадии подготовки находится договор с Челябинским тракторным заводом, партия деталей для механообработки отправится в Челябинск уже в декабре. Кроме того, есть заказ и для других предприятий нашего оборонного комплекса. В случае их положительного ответа, в первую очередь, будет рассмотрена возможность сотрудничества с ними.

Так, на вопрос, реально ли увеличить объёмы производства, найти новый заказ и сохранить квалифицированный персонал на предприятии, комбинат «Электрoхимприбор» отвечает положительно. Наш выбор – кооперация!

**Дмитрий Комаров,**  
информационно-аналитический центр  
На снимке: Затвор  
быстродействующий



При подведении итогов хозяйственной деятельности за октябрь 2011 года лучшими названы подразделения: 220, 219, 334, 127, 008, 007, 011, 037, 050, 055, 925, 908

## Социальная ответственность – залог успеха

ФГУП «Комбинат «Электрoхимприбор» - социальное ответственное предприятие. Это, в частности, выражается в его благотворительной деятельности. Сюда входит поддержка образования, здравоохранения, культуры, социальных программ. Сегодня благотворительность рассматривается руководством предприятия как долг и неотъемлемый элемент корпоративной деятельности. Активно участвуя в жизни общества, в создании условий для его процветания, предприятие тем самым создаёт благоприятную среду для собственного долгосрочного и успешного развития.

Основные принципы комбината «Электрoхимприбор» в благотворительной деятельности:

- решение острых социальных проблем на территории города Лесного;
- публичный характер, открытость для жителей города;
- поддержка волонтерской деятельности и шефской помощи;
- поддержка и реализация инициатив, направленных на сохранение жизни и здоровья людей, нуждающихся в экстренной помощи;

- поддержка образовательных и культурно-просветительских инициатив.

На благотворительную деятельность за 10 месяцев 2011 года градообразующее предприятие потратило 3 825 000 рублей. Благодаря помощи комбината Нижнетагильский детский дом-интернат и центр «Чайка» города Лесного приобрели необходимое реабилитационное оборудование; детская театральная студия «Арлекин» приняла участие в программе «Московские писатели - детям»; спортивная детско-юношеская школа олимпийского резерва «Факел» провела выездной учебно-тренировочный сбор отделения фигурного катания в городе Верхней Салде; военный госпиталь внутренних войск МВД России получил материальную помощь для организации и проведения торжественного мероприятия и чествования ветеранов войска и членов семей погибших военнослужащих в связи с 200-летием внутренних войск России; учащиеся МОУ СОШ № 76 приняли участие в научно-практических конференциях и олимпиадах экологической направленности; воспитанники МОУ ДОД «Дет-

ская музыкальная школа» съездили в Санкт-Петербург на конкурс детских музыкальных школ. И это далеко не все примеры внимания администрации комбината «Электрoхимприбор» к жизни общества.

Всего в этом году на проведение мероприятий общеобразовательных учреждений города комбинатом выделено 620 000 рублей; на организацию массового и любительского спорта – 1 500 000 рублей; на реализацию культурно-просветительских проектов – более 1 700 000 рублей.

Таким образом, предприятие методично выстраивает позитивные отношения с разными аудиториями: некоммерческими организациями, властными структурами, а также широкой общественностью. Благотворительность представляет собой взаимовыгодное сотрудничество, поэтому можно сказать, что сегодня для комбината «Электрoхимприбор» социальные и благотворительные программы стали значимой частью корпоративной стратегии.

**Информационно-аналитический центр**

**СМОТРИТЕ  
СПЕЦВЫПУСК  
ПРОГРАММЫ  
"СТРАНА РОСАТОМ"**

**НА КАНАЛЕ СТС  
В ЭФИРЕ  
ТЕЛЕВИДЕНИЯ  
"СПЕКТР МАИ"**

**25 ноября  
30 ноября  
2 декабря  
в 19.00**

**РОСАТОМ**



# Подписан закон о статусе и развитии ЗАТО

■ Президент РФ **Дмитрий Анатольевич Медведев** подписал поправки в закон о закрытых административно-территориальных образованиях (ЗАТО), которые уточняют статус ЗАТО

Федеральный закон уточняет определение закрытого административно-территориального образования, порядок установления особого режима функционирования организаций и объектов в ЗАТО, а также совершенствует правовое регулирование особенностей работы организаций, расположенных на территории ЗАТО, особенности организации местного самоуправления, уточняет порядок осуществления сделок с недвижимым имуществом. Сейчас в России функционируют 43 ЗАТО с общей численностью населения около 1,5 миллиона человек. Они формировались в местах размещения военных объектов стратегического значения вооружённых сил страны, а также вновь создаваемых организа-

ций, занимающихся разработкой, испытанием, изготовлением, хранением и утилизацией оружия массового поражения, в том числе ядерного.

Как отметил глава комитета Госдумы по строительству и земельным отношениям **Мартин Шакум**, ЗАТО прежде, несмотря на свою особую зна-

роду деятельности которых создано ЗАТО», статусом градообразующих. Законопроект предусматривал, что федеральные власти будут заниматься обоснованием и подготовкой предложений по созданию целевых программ развития тех ЗАТО, где снижается объём работ в связи с со-

**Сейчас в России функционируют 43 ЗАТО с общей численностью населения около 1,5 миллиона человек.**

чимостью, фактически были приравнены к обычным муниципальным образованиям. В законопроекте, вносящем поправки в закон о статусе ЗАТО, говорилось, что ЗАТО создается «для обеспечения безопасного функционирования находящихся на его территории организаций», занимающихся разработкой вооружений. До подписания поправок законодательство устанавливало, что такие организации лишь располагаются на территории ЗАТО. Также в законопроекте предлагалось наделить организации, «по-

кращением ядерных вооружений. Эти программы будут финансироваться за счёт федерального бюджета. Помимо этого, разработчики законопроекта предлагали установить, что особый режим безопасного функционирования организаций в ЗАТО предполагает «введение специальных мер защиты от угрозы террористических актов, предотвращения техногенных катастроф, противопожарной безопасности и охраны общественного порядка».

**АтомИнфо.ру**

## К сведению

■ В связи с многочисленными обращениями неработающих пенсионеров ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» руководство предприятия обратилось в НПФ «Семейный» за разъяснением ситуации, сложившейся вокруг фонда.

Президент НПФ «Семейный» **Роман Борисович Хмельёв** сообщил:

- На данный момент в НПФ «Семейный» по предписанию Федеральной службы по финансовым рынкам в УрФО (далее ФСФР) приостановлены все операции по счётам, кроме пенсионных выплат. ФСФР ведёт проверку. Реализация активов (недвижимости, ценных бумаг) пока не ведётся.

В августе 2011 года Советом НПФ «Семейный» принято решение о реорганизации фонда в виде присоединения к Негосударственному пенсионному фонду «Образование». НПФ «Образование», в свою очередь, предложил организовать сопровождение текущей деятельности НПФ «Семейный» своими сотрудниками, а также взял на себя обязательство найти инвестора, который сможет восполнить потери предприятия при переходе клиентов. Ряду предприятий уже делается предложение сменить НПФ и перейти в «Образование».

Проблемы в НПФ «Семейный» начались во многом из-за того, что треть портфеля активов, которые были переданы управляющей компании, приходилась на объекты недвижимости. Это само по себе рискованно. Тем более недвижимость стала ещё более тяжким грузом, поскольку все объекты расположены в закрытом городе Лесной. Стоимость этих активов - около 120 млн рублей, но продать их на рынке крайне сложно - фактически они неликвидны. А когда средства инвестированы в объекты недвижимости, продать которые невозможно, то вложения обесцениваются и доходы от них не поступают, но выплаты пенсий должны осуществляться, вот и получается косовый разрыв. Каким образом будут развиваться дела в «Се-

мейном» - решится после завершения проверки ФСФР.

НПФ «Образование» сможет приступить к финансовому оздоровлению «Семейного» только после проведения качественного аудита фонда и согласования с предпринятыми плана мероприятий, который, в том числе, будет касаться вывода активов из управления УК «Урал Континент». Речь о присоединении «Семейного» к НПФ «Образование» не идет.

Адрес НПФ «Семейный» для обращений: г. Екатеринбург, ул. Белинского, 56, офис 307, тел. (343) 379-22-54

Президент НПФ «Семейный» - **Хмельёв Роман Борисович** избран в августе 2011 года.

**ПО МНЕНИЮ СПЕЦИАЛИСТОВ КОМБИНАТА «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР» ВЕРОЯТНЫ ТРИ ВАРИАНТА РАЗВИТИЯ СОБЫТИЙ:**

Первый - приостановление действия лицензии НПФ «Семейный» до выяснения обстоятельств дела. В этом случае деятельность фонда будет остановлена, но только на время проведения детальной проверки.

Второй вариант - ФСФР выдест предписание об устранении недостатков. НПФ «Семейный» сможет продолжать работать, устранив недочёты.

Третий вариант - аннулирование лицензии. При таком исходе дела будет инициирована процедура банкротства и НПФ «Семейный» перестанет существовать.

Какой вариант развития событий наиболее вероятен - пока говорить сложно, проверки в фонде еще не завершены. Процесс восстановления НПФ «Семейного» будет долгим и может занять несколько лет. Руководство комбината держит данный вопрос на контроле и предпринимает все возможные меры по сохранению деятельности фонда и обеспечению выплат дополнительной пенсии.

**Администрация ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»**

## «Росатом» и «Phillips» будут совместно производить томографы в РФ

■ Госкорпорация «Росатом» и «Phillips» намерены начать совместное производство томографов в России - Мы подписали сегодня соглашение о создании производства томографов в Российской Федерации вместе с «Phillips». Исходя из того, что все сверхпроводники этих томографов будут делать здесь», - сказал **Сергей Кириенко** журналистам после посещения ОАО «Чепецкий механи-

ческий завод». Как пояснили в Росатоме, площадка для производства самих аппаратов пока не выбрана. Начальник цеха по производству сверхпроводящих материалов ОАО «ЧМЗ» **Роман Грачёв** сообщил, что в настоящее время завод уже выпустил пробную партию сверхпроводников для томографов.

«Мы сейчас занимаемся разработками томографических проводов по требованиям иностранных заказчиков,

в этом году мы выпускаем квалификационную партию объемом 2,5 тонны», - сказал Грачёв журналистам. По планам «ЧМЗ», завод намерен к 2020 году производить сто тонн томографических проводов на общую стоимость 10 миллионов долларов, в то время как объём рынка этих проводов в настоящее время составляет три тысячи тонн или 300 миллионов долларов.

**АтомИнфо.ру**

## Те, о ком нельзя забыть

2011 год богат юбилейными датами выдающихся работников комбината «Электрохимприбор», внёсших значимый вклад в историю нашего предприятия и Минсредмаша (ныне – госкорпорация «Росатом»)

■ В их числе – первый главный конструктор **Степан Алексеевич Жуков** (110 лет со дня рождения), первый заместитель первого главного конструктора **Иван Афанасьевич Братухин** (95 лет со дня рождения), первый начальник первого цеха **Николай Николаевич Владимирский** (95 лет со дня рождения), первый главный технолог **Юрий Васильевич Смирнов** (85 лет со дня рождения) и многие другие. Список выдающихся юбиляров 2011 года можно увидеть в сети комбината (ср-069-Kondratieva-Общая-Юбилеи и юбиляры).

В ходе работ по формированию энциклопедии комбината (почти все подразделения отнеслись ответственно к этому непривычному, но нужному делу) выявляются юбиляры 2012

года. В середине декабря можно будет ознакомиться со списком не только юбиляров грядущего года, но и с перечнем подразделений комбината, чьи юбилейные даты (65, 60, 55 и 50 лет со дня основания) будут отмечаться в 2012 году.

В Учебно-выставочном центре комбината действуют, постоянно обновляясь, выставки цикла «Персона грата». В течение ноября и декабря

работает выставка, посвящённая **Степану Алексеевичу Жукову** и **Ивану Афанасьевичу Братухину**. Именно они стояли у истоков разработки, создания, испытания первых образцов советских атомных бомб в Арамасе-16 (ныне РЯЦ-ВНИИЭФ, г. Саров).

**Елена Кондратьева, заместитель начальника отдела 069**

**Выставка, посвящённая Степану Алексеевичу Жукову и Ивану Афанасьевичу Братухину, работает в Учебно-выставочном центре комбината (ул. Ленина, 54 а) по следующему графику: пн-пт с 14.00 до 18.00. Принимаются индивидуальные и коллективные заявки на посещение. Справки по телефонам 3-73-93, 3-90-82.**

# Рабочие умельцы «Дуэт» покорило жюри



Работники комбината «Электромприбор», представители семи профессий, приняли участие в отраслевых и областных конкурсах профессионального мастерства

## ОТРАСЛЬ

9 и 10 ноября на ОАО «Чепецкий механический завод» (г. Глазов) прошёл X отраслевой конкурс профессионального мастерства по трём специальностям: лаборант химического анализа, слесарь КИПиА и электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования. В состязании приняли участие 66 человек с 27 предприятий госкорпорации «Росатом».

Комбинат «Электромприбор» на конкурсе представляли лаборан-

ты химического анализа Прина Аркадьевна Берсенёва (ЦЛК) и Анастасия Андреевна Шамина (ЦЛК), слесари КИПиА Станислав Валерьевич Пармичук (цех 024) и Сергей Владимирович Ермаков (отдел 050), электромонтёры Анатолий Александрович Блинов (цех 007) и Михаил Николаевич Предин (ХТП-220).

Конкурс традиционно состоял из двух этапов: теоретического и практического, где наши участники продемонстрировали свои знания и профессионализм. Конкуренция была высока – ведь здесь собрались лучшие из лучших в атомной отрасли.

По итогам трудового состязания Михаил Николаевич Предин занял 3-е место среди электромонтёров

младшей возрастной группы, среди лаборантов младшей возрастной группы 4-е место заняла Анастасия Андреевна Шамина, среди слесарей КИПиА младшей возрастной группы 5-е место занял Сергей Владимирович Ермаков.

## ОБЛАСТЬ

Областные конкурсы профессионального мастерства состоялись в Екатеринбурге на базе промышленных предприятий и учебных заведений.

28 октября на базе ОАО «Машиностроительная корпорация „Уралмаш“» прошёл конкурс среди электросварщиков сварки на полуавтоматических машинах. В нём принимал участие Андрей Алексеевич Шумихин (цех 343).

3 ноября на базе ООО «Уральский центр аттестации» состоялся конкурс среди электросварщиков ручной дуговой сварки, на котором 5-е место занял Сергей Николаевич Приз (цех 032).

В конкурсе среди наладчиков станков с ЧПУ, который прошёл 11 ноября на базе Механико-машиностроительного института ФГАОУВПО «Уральский федеральный университет» 4-е место занял Андрей Александрович Пучков (МОП-112).

Среди токарей-универсалов 14 ноября на конкурсе, состоявшемся на базе ГБОУНПО «Екатеринбургский профессиональный лицей им. В.М. Курочкина» 8-е место из 23 участников занял Борис Николаевич Берёзкин.

На снимке: Победители отраслевого конкурса среди электромонтёров. М.Н. Предин (справа).

# «Дуэт» покорило жюри

На базе фабрики кухни «Банкет плейз» (г. Екатеринбург) впервые состоялся смотр-конкурс «На лучшего по профессии среди поваров и кондитеров, занятых в отрасли общественного питания на производственных предприятиях Свердловской области», организованный Министерством торговли нашей области



В нём участвовали кондитеры и повара из Полевского, Первоуральска, Североуральска, Качканара, Ирбита и других городов области. От комбината «Электромприбор» в этом конкурсе успешно выступила кондитер 6 разряда столовой 911 Людмила Валерьевна Семьяшкина, наполнившая кофилучку своих наград ещё одной – в индивидуальных соревнованиях кондитеров она заняла 2-е место.

Программа выступлений состояла из двух заданий – домашнего и практического. Домашнее задание Людмилы Валерьевны, авторское изделие из слоёного дрожжевого теста, представляло собой сладкий открытый пирог «Буся повесим ей...» в форме новогодней ёлки, для начинки которого автор использовала киви, абрикос и бруснику.

Практическое задание включало в себя изготовление в течение отведённого времени десертного блюда в банкетном исполнении, рассчитанного на три порции, из которых одна – выставочная, две – дегустационные. Здесь наша участница представила желе-провансальский десерт «Дуэт» из жимолости, сливок и сметаны.

Оба эти блюда покорили сердца членов жюри, среди которых были судьи международного уровня – Юрий Георгиевич Вяткин и Татьяна Николаевна Яхно. Людмила Валерьевна получила высокие оценки за оба задания.

Рассказывает заместитель начальника отдела общественного питания (900) Эллада Владимировна Дибасева:

Конкурс был нацелен на поднятие престижа поварских профессий. И

мы изначально настроились на успех и к конкурсу готовились серьёзно – изучили Положение, продумали конкурсные блюда и дизайн демонстрационного стола. Поставили перед собой цель – выполнить кондитерские изделия только из натурального сырья, без использования стабилизаторов и эмульгаторов.

Но для победы, только этого, было мало.

Жюри оценивало работы участников по нескольким критериям: презентация – оценивалось общее впечатление от изделий, новизна и творчество; композиция – здесь смотрели на состав блюда, практичность и съедобность; профессионализм исполнения; вкусовые качества, оформление и подача. К тому же, все элементы украшения должны быть изготовлены вручную и только из съедобного материала. По всем этим параметрам и пирог, и десерт были оценены высоко.

Да и назван наш десерт «Дуэтом» не случайно, ведь в музыке «дуэт» – гармонично звучащие два голоса, а у нас это гармонично сочетающиеся два вкуса – жимолости и сливок. Отмечу, члены жюри восхитили не только грамотным подобранным ингредиентами, но и филигранно выполненный листочек из желе, выступающий в качестве украшения, а также изысканный дизайн стола. Не скрою, дегустаторы съели весь десерт, а для нас это – главный показатель, что блюдо высоко оценено. И это наш общий успех!

Страницу подготовила Юлия Шишман, информационно-аналитический центр

На снимке: Л.В. Семьяшкина представляет десерт «Дуэт».

## Итоги школы мастерства

25 ноября в Учебно-выставочном центре комбината «Электромприбор» состоялось подведение итогов занятий Школы мастера производства – представление проектов и вручение сертификатов её выпускникам

В течение месяца 25 мастеров из подразделений предприятия не только изучали самоменеджмент, современные технологии управления персоналом, производственное планирование, управление бизнес-процессами, но и, разбившись на команды, участвовали в тренингах. Итогом занятий стала защита проектов, в которых команды демонстрировали применение полученных знаний на практике.

Одна из команд «Профессионалы» подняла проблему профессиональной адаптации молодого рабочего в коллективе. Определив факторы, влияющие на скорость адаптации, докладчики внесли несколько предложений, призванных повлиять на скорейшее вовлечение рабочего в коллектив и освоение выбранной им профессии, в том числе – развитие института наставничества и обеспечение необходимым оборудованием молодого сотрудника.

Программу профилактики конфликтов разработала команда «Специалисты», указавшая на то, что от благоприятного психологического климата в подразделении напрямую зависит и производительность труда. Среди факторов, положительно влияющих на взаимоотношения в коллективе, были отмечены – высокий авторитет руководителя, наличие организационной и корпоративной культуры, престиж профсоюзной и молодежной первички.

Доклад на тему «Управление рабочим временем: цели, задачи, методы и технологии» представила команда «Менеджеры». Проанализировав загруженность мастера, причины и негативные последствия неправильного управления временем, докладчики

показали, как, спланировав время и расставив приоритеты в решении производственных задач, сделать работу на участке более организованной и эффективной.

Команда «Эффективность. Мастерство. Оптимизация» («ЭМО») посетила свой доклад взаимоотношениям мастера с подчинёнными и их улучшению. Кроме того, докладчики рассказали о проблемах, мешающих работать, среди которых устаревшее оборудование и технологии, неравномерность загрузки производства, снижение авторитета мастера и предложили пути их решения.

Членами экспертной комиссии оценивались как личные качества каждого докладчика в отдельности, так и слаженность работы команды в целом. По итогам представления проектов лучшей была признана команда «ЭМО».

Председатель комиссии – заместитель генерального директора по про-

изводству Игорь Владимирович Кондрашов в своей речи подчеркнул, что темы, освещённые в докладах, сегодня очень актуальны для комбината:

«Я рад, что на нашем предприятии работают неравнодушные люди, которые не только вытаскивают на свет проблему, но и предлагают пути их решения. Ваш труд не пропадёт даром. Многие прозвучавшие сегодня мысли я разделяю, и мы будем их обсуждать».

Игоря Владимировича поддержал и заместитель генерального директора по управлению персоналом Пётр Александрович Ковшевой, пригласив мастеров развивать поднятые темы и дальше.

Затем, заместитель ОЦ «Профессионалы» Виктория Николаевна Свитова, руководившая обучением, вручила выпускникам Школы мастера сертификаты.

На снимке: Команда «ЭМО».



# День карьеры «Росатома»-2011

«Дни карьеры «Росатома» проводятся уже второй год практически в каждом филиале Национального исследовательского ядерного университета МИФИ. Не стал исключением и ТИ НИЯУ МИФИ, расположенный в Лесном.

«День карьеры «Росатома» здесь прошёл 18 ноября. В нём приняли участие руководители и специалисты ФГУП «Комбинат «Электромприбор», ОАО «НТМЗ «Вента», Центра занятости населения, МУ «Управление образования», руководители и студенты ТИ НИЯУ МИФИ, старшеклассники и преподаватели общеобразовательных школ Лесного и Нижней Туры. Цель данного мероприятия – привлечение молодёжи в атомную отрасль.

## КОМБИНАТ ЖДЁТ ВЫПУСКНИКОВ

На торжественном открытии «Дня карьеры», состоявшемся в актовом зале института, и.о. директора ТИ НИЯУ МИФИ **Владимир Васильевич Рябцун** ознакомил присутствующих с целью мероприятия:

- В сентябре мы заключили трёхстороннее соглашение между ТИ НИЯУ МИФИ, комбинатом «Электромприбор» и администрацией города. Сейчас взаимодействие уже начинает реализовываться. Сегодняшнее мероприятие нацелено на то, чтобы студенты могли увидеть, чем живут предприятия «Росатома», познакомиться с их руководителями, задать интересующие вопросы, узнать требования работодателей к своим сотрудникам, подать резюме. Надеемся, сегодняшнее мероприятие будет полезным и станет традиционным.

Глава ГО «Город Лесной» **Виктор Васильевич Гришин**, рассказав о планах по развитию Лесного, обратился к студентам со словами:

- На вас особая надежда, ведь МИФИ - это единственный вуз в нашем городе, занимающийся подготовкой инженерных кадров. Карьера любого из вас важна и для города. Вам, нынешним школьникам и студентам, предстоит развивать город и комбинат, участвовать в общественной жизни и решении городских проблем.

Главный инженер комбината «Электромприбор» **Игорь Алексеевич Виноградов** в своей речи под-

черкнул, что на комбинате «Электромприбор» всегда рады выпускникам ТИ МИФИ:

- В планах развития атомной отрасли нашему предприятию определена ключевая роль в структуре ядерно-оружейного комплекса, поэтому государство заинтересовано в развитии комбината. Его судьба до 2030 года известна, гособоронзаказ гарантирован надолго. Нужен квалифицированный персонал для реализации задач, поставленных перед нами госкорпорацией «Росатом». Приходите, будем рады видеть вас, вы нужны комбинату. Сейчас мы рассматриваем варианты по привлечению студентов с третьего курса. Это позволит молодым людям начать свою трудовую карьеру раньше и быстрее понять специфику выбранного направления.

С другим предприятием госкорпорации «Росатом» - Нижнетуринским машиностроительным заводом «Вента» - участниками «Дня карьеры» познакомил генеральный директор завода **Николай Анатольевич Азаров**. Рассказав о жизни завода и перспективах его развития, он также пригласил студентов на работу.

О том, что проведение «Дней карьеры» - это эффективная форма сотрудничества, в своём выступлении подчеркнул начальник МУ «Управление образования» **Ольга Викторовна Пищаева**:

- Карьера, карьерист и карьер – это однокоренные слова, обозначающие

## Проведение «Дней карьеры» - это эффективная форма сотрудничества между школой, вузом и потенциальным работодателем.

путь и продвижение вперёд. И эта встреча поможет понять, куда мы движемся вместе.

Большой интерес аудитории вызвала презентация о комбинате «Электромприбор», представленная главным технологом **Сергеем Альбертовичем Жамилловым**. Он рассказал о предприятии, его финансово-экономической деятельности, основных направлениях и показателях развития. Также Сергей Альбертович рассказал о социальной политике предприятия и работе, проводимой здесь с молодёжью:

- Одной из стратегических целей комбината является сохранение и развитие кадрового потенциала. У нас созданы все условия для молодых специалистов: активно работают молодёжная общественная организация и совет молодых специалистов, которые сплачивают молодых сотрудников. Среди мероприятий проводимых нами – конкурсы на «Лучшего молодого специалиста» и «Лучшую разработку».



В целях повышения уровня знаний и развития коммуникативных навыков, на предприятии проводятся занятия в «Школе молодого специалиста» и «Школе молодого руководителя».

Здесь же были отмечены студенты, достигшие высоких результатов в учёбе и научно-исследовательской деятельности. Стипендиатами госкор-

порации «Росатом» были представлены презентация направлений подготовки молодых специалистов ТИ НИЯУ МИФИ. На мастер-классе «Как составить эффективное резюме и портфолио, чтобы тебя срочно взяли на должность генерального директора госкорпорации» студенты и молодые специалисты обсудили, какими качествами должен

специалист имели возможность познакомиться с руководителями предприятий и составить образ современного начальника.

ФГУП «Комбинат «Электромприбор» представляли главный технолог **Сергей Альбертович Жамиллов**, заместитель генерального директора по капитальному строительству **Евгений Васильевич Гордеев**, главный конструктор **Алексей Анатольевич Кошечев**, заместитель начальника отдела по стратегическому планированию **Андрей Вадимович Подъёфёров**; ОАО «НТМЗ «Вента» - заместитель начальника отдела информационных технологий **Елена Викторовна Соколова**, начальник финансового отдела **Татьяна Васильевна Брейт**, главный эколог **Анастасия Николаевна Исакова**.

Руководители поделились с аудиторией воспоминаниями о том, как строили свою карьеру, рассказали, что стимулировало их профессиональный рост и как они справляются с трудностями сегодня.

Также молодёжь интересовало, стоит ли школьникам уже начинать работать над собой, чтобы стать успешным человеком, какими качествами должен обладать специалист, чтобы сделать карьеру; какого специалиста руководители хотели бы видеть в своём подразделении; общаются ли они с подчинёнными в неформальной обстановке; пользуются ли социальными сетями.

Думается, в этот день студенты и школьники, общаясь с состоявшимися руководителями, вывели для себя формулу успеха.

«День карьеры «Росатома» в Лесном завершился. Обобщая интерес и проведённое с пользой время – результат дня сегодняшнего. А достигнута ли главная цель мероприятия - привлечение в госкорпорацию молодых, креативных и перспективных специалистов, узнаем позже - по результатам трудоустройства выпускников ТИ НИЯУ МИФИ.

**Юлия Шишман,**  
информационно-аналитический центр  
На снимках: Студенты пишут резюме; участники ток-шоу «Истории успеха». Справа налево: С.А. Жамиллов, А.В. Подъёфёров, А.А. Кошечев, Е.В. Гордеев, Т.В. Брейт, А.Н. Исакова, Е.В. Соколова.



Руководители комбината «Электромприбор» и специалисты отдела подбора и адаптации посетили «Дни карьеры», прошедшие в российских вузах: Уральском федеральном университете им. первого Президента России Б.Н. Ельцина (г. Екатеринбург), Национальном исследовательском Томском политехническом университете (г. Томск), Северском технологическом институте НИЯУ МИФИ (г. Северск), ТИ филиале НИЯУ МИФИ (г. Лесной). Они стали участниками ярмарки вакансий, проводили презентации, рассказывали соискателям вакансий о нашем предприятии. Целью поездки было привлечение на наше предприятие специалистов следующих направлений: «Промышленно-гражданское строительство», «Радиационная безопасность человека и окружающей среды», «Физика атомного ядра и частиц», «Химическая технология материалов современной энергетики», «Конструкторское обеспечение машиностроительных производств», «Управление в технических системах». Из города Томск было приглашено 5 специалистов, которые будут на комбинат в 2012 году.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

В рамках «Дня карьеры «Росатома» прошла ярмарка вакансий, где каждый желающий мог представить себя в качестве соискателя и подать резюме потенциальному работодателю, организованы мастер-классы по различным направлениям.

Мастер-класс «Учись учиться» прошёл для студентов 1-го курса и слушателей физико-математической школы. Старшеклассникам и учите-

обладать кандидат, чтобы заинтересовать работодателя. А на мастер-классе «От малого до великого» молодые руководители НТМЗ «Вента» рассказали о своём карьерном росте на предприятии.

Также состоялся круглый стол с участием заместителя генерального директора комбината по управлению персоналом **Петра Александровича Кошечева**, и.о. директора ТИ НИЯУ МИФИ **Владимира Васильевича Рябцуна**, начальника Управления образования **Ольги Викторовны Пищаевой**, специалистов Управления образования, преподавательского состава школ городов. Участники заседания обсудили формы и эффективность взаимодействия НИЯУ МИФИ с общеобразовательными школами.

## ФОРМУЛА УСПЕХА

На ток-шоу «Истории успеха» студенты, старшеклассники и молодые

# «Дело не в эпохе, а в том, как ты меняешь мир вокруг себя»

## 4 декабря помощнику генерального директора по стратегическому планированию Геннадию Леонидовичу Моськову исполняется 50 лет



Многие знают его как хорошего специалиста и новатора. А мы решили взять интервью «без галстука», чтобы выяснить, чем он живёт и о чём мечтает.

**Геннадий Леонидович, где Вы родились и выросли?**

Я сто процентный абориген Лесного. Вся жизнь здесь прошла. И друзьям всегда говорю, что живу и работаю в своём городе. А мои родители приехали сюда из разных мест: отец - из Нижнего Тагила, мама - из деревни возле Верхотурья. Но они оба коренные уральцы.

**Вы были послушным ребёнком?**

Да, меня родители так воспитывали, что я не огорчал их какими-то буйствами. В школе вёл себя примерно. Было у меня пионерско-комсомольское детство, без каких-либо подвигов. Хотя есть парочка случаев из школьной жизни, когда я получал нарекания по поведению. Помню, учился в начальных классах, и все тогда писали первыми ручками-непроливайками. А моей маме на профсоюзной конференции подарили шариковую - настоящая экзотика. Когда я принёс эту ручку с собой в школу, моя первая учительница её забрала. Было очень обидно, и я устроил тихий бунт в классе, за что впервые попал на собеседование к директору. Мне тогда при всём моём примерном поведении «вкатили» в дневник и вызвали родителей. Второй досадный случай был, когда нас все учили считать на логарифмических линейках. Я подумал, зачем делать лишнюю работу? Взял у отца инженерный калькулятор. Принёс его в школу, а меня за это - снова к директору. Я же тянулся к новинкам, и мне хотелось бунтовать против таких вопиющих преград на пути мирового прогресса.

**Есть ли какой-то случай из детства, за который Вам стыдно?**

Есть. Я жил через дорогу от школы, но моя бабушка всё равно переживала за меня, провожала, чтобы ничего плохого со мной не случилось. Я очень стеснялся этого, сопротивлялся всей своей мальчишеской душой, чтобы из-

никто нас не просил, не тянул, не предоставлял аппаратуру - мы всё сделали сами.

Система обучения нравилась. Наша студенческая жизнь была короткая: мы три года учились на очном отделении, а потом перешли на вечернее, стали работать на производстве. Это хорошо для становления технического специалиста, который хотел бы чего-то добиться в своей инженерной карьере.

**Вы сказали, что организовали первую в институте дискотеку. Насколько мне известно, это стало для Вас серьёзным увлечением.**

Когда были студентами, сформировали с бывшими одноклассниками ансамбль, который назывался тогда «Вазилин». А в феврале 1982 года перед нами, молодыми слесарями цеха 219, поставили интересную задачу - организовать цеховой вечер. Так как опыт подобной деятельности у нас уже был, мы с энтузиазмом взялись за дело. После этого устраивали цеховые вечера регулярно. Нам пригласили работать в СКДЦ «Современник», и мы начали проводить дискотеки профессионально во внеурочное время. Мы стали абсолютными победителями первого городского конкурса дискотек. До сих пор храню диплом и приз - керамическую вазу. Побеждали и в других конкурсах, выступали в разных городах. Сейчас у меня в гараже стоит «комплект старого диджея», как я его называю, так что иногда вечером, когда машину мою, путаю местное население громкой музыкой. Многие из моих друзей сегодня серьёзные руководители и бизнесмены, но, тем не менее, ностальгия по студенческому прошлому, по активной жизни, зовёт нас к пультам.

**Ваши личные музыкальные предпочтения?**

Майка Олдфилда очень люблю, это святое для меня. Люблю «тяжёлые» группы. И много чего другого, но всё трудно перечислить. Сложилось впечатление, что люди моего поколения так и «сидят» на тяжёлом роке, на котором воспитывались. А мне нравится и современная музыка, новые стили. Друзья-рокеры спрашивают, как я могу слушать эту попу. Я отвечаю,

что плохой музыки не бывает, бывает только её плохое исполнение.

**Как складывалась Ваша судьба на комбинате?**

После института я по распределению попал в 219 цех слесарем-сборщиком, потом стал технологом. Так получилось, что работал с очень интересными людьми. До сих пор общаюсь с теми мастерами и рабочими, с которыми начинал трудовой путь. Тогда и становился как специалист. Для меня в то время сложился принцип: не бояться никакой работы. Потом попал в отдел главного технолога, в группу ведущих специалистов по оружейной тематике. Очень горд этим обстоятельством и благодарен людям, которые меня туда взяли. А с какими мегаспециалистами я работал! Это Серафим Карачев, Эдуард Гладков и многие другие.

Когда предприятие занялось всерьёз долгосрочным планированием, я вышел с предложением сформировать отдельный коллектив, который бы этим целенаправленно занимался. Тогда возникла идея отдела стратегического планирования. Руководство предприятия эту мысль поддержало, и мы вышли из состава отдела главного технолога. Сейчас у меня прекрасный коллектив, в котором я дорожу каждым человеком.

**На корпоративном фестивале КВН, который проходил в сентябре, Вы сказали, что готовы создать свою команду. Вы увлечены КВНом?**

С ним связан один из интереснейших эпизодов моей жизни. В комсомольский период я был капитаном КВН команды второго завода. Мы всерьёз занимались этим отличным видом творчества. Сейчас возобновляется движение КВН, и я, когда заявил, что мы создадим ветеранскую команду, несколько не кривил душой. Вообще, сложно, конечно, руководителям, обременённым большой ответственностью, заниматься помимо работы ещё чем-либо. Но знаю, что есть люди, которые хотели бы это делать, и я готов к ним подключиться, не обязательно возглавляя процесс.

Я очень ценю КВН, как широкое поле для творчества. Моё любимой командой всегда были «Уральские пельмени». Это кумиры нашей семьи. Нравится, что творческий потенциал у людей остался, хоть они уже и не молодцы. У меня дома даже был плакат с ними, но мой друг с ПСЗ, тоже фанат этой команды, «выкрал» его у меня.

**Есть ли у Вас другие хобби?**

Ну, со спортом у меня сложные отношения. Я так и не попал в его любители. Иногда автотуризм занимаюсь - на машине ездить куда-то далеко очень люблю. Мне нравится сам процесс передвижения на собственном транспорте. Была бы моя воля, всю планету бы исколесил на машине. Хочется побывать во многих интересных местах, желательно, с семьёй. Ещё одно из любимых увлечений - чтение.

**А если бы Вам пришлось писать книгу, какого бы она была жанра?**

Иронический детектив или юмористические рассказы. Мне, я считаю, в жизни повезло - я унаследовал от отца здоровое чувство юмора. Без этого качества можно потерять вкус к жизни. Чувство юмора очень сильно выручает. Если к неприятным вещам относиться с определённой долей иронии, непременно переживёшь их достойно, не растеряв сердце. А детектив - это приятная работа для ума.  
На снимках: Г.Л. Моськов; в роли диджея.

**Окончание на стр.9**

### ЭКСПРЕСС-ИНТЕРВЬЮ

**Геннадий Леонидович, какие добродетели Вы цените больше всего?** Преданность, верность, порядочность

**Качества, которые Вы больше всего цените в мужчинах?** Честность

**Качества, которые Вы больше всего цените в женщинах?** Верность

**Ваше любимое занятие?** Слушать любимую музыку

**Ваша главная черта?** Честность, чувство юмора

**Ваша идея о счастье?** Состояние душевного комфорта

**Ваша идея о несчастье?** Дискомфорт во всём

**Если не собой, то кем Вам хотелось бы быть?** Никем

**Где Вам хотелось бы жить?** Дома, в России

**Ваши любимые писатели?** Борис Акунин, Курт Воннегут, Эрнх Мария Ремарк

**Ваши любимые поэты?** Сергей Есенин, Александр Блок, Тим Райс

**Ваши любимые художники и композиторы?** Роджер Дин, Вадим Зайнуллин, Иоганн Себастьян Бах, Майк Олдфилд

**К каким порокам Вы чувствуете наибольшее снисхождение?** Болтливость

**Каковы Ваши любимые литературные персонажи?** Эраст Фандорин, кот Бегемот

**Ваши любимые герои в реальной жизни?** Маргарет Тэтчер, Уинстон Черчилль, Андрей Макаревич

**Ваши любимые литературные женские персонажи?** Пелагия (из серии детективов Бориса Акунина), Алиса (из «Алисы в стране чудес»)

**Ваше любимое блюдо, напиток?** Пельмени, зелёный чай, виски

**Ваши любимые имена?** Ирина, Милана, Александра, Алиса

**К чему Вы испытываете отвращение?** К предательству, чиновничеству, жадности

**Какие исторические личности вызывают Вашу наибольшую антипатию?** Калигула

**Ваше состояние духа в настоящий момент?** Усталость

**Ваше любимое изречение?** «Ничему не следует удивляться», «В жизни всегда есть место творчеству»



# «Дело не в эпохе, а в том, как ты меняешь мир вокруг себя»

Окончание. Начало на стр.8

Есть ли у Вас мечта?

Пожалуй, у меня есть две большие мечты. Первая - сохранить благополучие семьи, чтобы все мои родные ощущали себя комфортно. Хочу, чтобы дочери были счастливы. Всё остальное на второй план уходит.

Другая мечта - не растерять свой творческий потенциал, не стать каким-то чиновником или заскорузлым руководителем, которому не интересно развиваться. Потому что творческие люди интересны. Интересны своим друзьям, семье и, в первую очередь, себе.

Расскажите о своей семье.

У меня хорошая семья. Жена - Ирина - воспитатель в детском саду. Мы с ней познакомились на Дне работника торговли. Как ни странно, я проводил дискотеку на базе отдыха «Журавлик». Женаты с 1988 года, так что через два года будем серебряную свадьбу отме-

чать. У меня две дочери, Александра и Милана. Одна - работница комбината, другая учится в десятом классе. И внучка уже есть - Алиса. Так что, мне ещё есть чем заняться в этой жизни. Вообще, в семье одни девушки, даже домашнее животное - не кот, а кошка. Настоящий женский батальон. Я, может, ещё и поэтому считаю себя счастливым. А для мужских разговоров есть друзья. Не скажу, что у меня их много, но зато они настоящие.

Какого принципа Вы придерживались в воспитании детей?

Очень демократического. Я это унаследовал от отца: он был с одной стороны жёсткий, требовательный, но с другой - мягкий и демократичный. Не помню, чтобы я заставлял детей что-то делать против их воли.

Если бы Вы могли жить в другую эпоху, какую Вы бы выбрали?

Сейчас очень интересное время. Информационное поле стало шире, появ-

илось много увлекательных вещей. Наверное, если бы кто-нибудь предложил забросить меня в прошлое, я бы сказал, что, да, раньше тоже было хорошо, но остался бы в этой эпохе. Я бы ничего не менял. Мне нравится жить. И впереди жизнь-то будет ещё лучше. Дело не в эпохе, а в том, как ты меняешь мир вокруг себя.

Кем Вы себя видите через 10 лет?

Работником комбината. Я постараюсь доказать, что являюсь критическим специалистом для предприятия. Те стратегические задачи, которые мы сейчас себе поставили, попадают в эту десятилетнюю зону. Считаю, что если руководитель принимает решение, он должен за него ответить и довести дело до конца. Хотелось бы увидеть облик 2020, который мы нарисовали. Время покажет, правы мы или нет.

**Беседовала  
Ирина Луцкова,  
информационно-аналитический центр**  
На снимке: Г.Л. Москов с семьёй.



## ПСР начинается с малого



В прошлом номере мы рассказывали читателям о семинаре, прошедшем в рамках реализации на комбинате очередного этапа ПСР - «Комплексной оптимизации производства», а именно о пяти шагах создания эффективного рабочего места (5С). Как мы помним, внедрить первые 3С из пяти на территории комбината планируется к апрелю 2012. Работа в этом направлении уже ведётся в некоторых подразделениях. Так 11 и 14 ноября в ЭВП-518 начали осваивать 3С.



В ПСР здесь включились ещё в 2009 году. Теперь начался следующий этап. Были выбраны два пилотных участка: участок 16 сборочно-испытательного отделения и участок 17 (ЭФО) механогазотельного отделения. Организовали две рабочие группы, в состав которых вошли начальник участка, мастер, технолог, представители ремонтной службы и службы энергетика. В течение двух дней вместе с рабочими они трудились на выбранных площадках. Контролировал их деятельность на-

чальник ЭВП-518 Сергей Павлович Конышев. По его словам, главная цель этого мероприятия - обучить людей, показать им, как работает система 5С на практике:

- Реализовать 3С сразу на всём производстве невозможно, поэтому мы проводим внедрение первых трёх шагов сначала на отдельных пилотных участках. В первую очередь, для того чтобы обучить работников, продемонстрировать им особенности системы, внести коррективы в процесс.

На пилотных участках рабочие группы действовали в соответствии с Руководящим документом по уже отработанной в октябре в 343 и 393 цехах схеме: проводили генеральную уборку, сортировали предметы, создавали зону карантина, разрабатывали план дальнейшей работы. На участке 16 в основном занимались сортировкой разных марок стекла, деталей, наводили порядок в шкафах. На 17 участке работы было больше. Здесь выявили около 20 недостатков, требующих серьёзных мероприятий.

На первый взгляд сделано немного. Однако, как известно, большое начинается с малого.

Работа по внедрению 3С на пилотных участках будет продолжаться и завершится до конца ноября. К концу декабря все линейные руководители ЭВП-518 должны пройти обучение системе 5С. А уже с января начнётся реализация 3С на всём производстве.

**Екатерина Ушахина,  
информационно-аналитический центр**  
На снимке: Рабочая группа.

Сергей Павлович Конышев, начальник ЭВП-518:

Сегодня мы начали новый этап ПСР - «Комплексную оптимизацию производства». Это очень важное и полезное начинание, которое призвано повысить качество, культуру, безопасность производства и увеличить производительность. Однако каждое подразделение имеет свою специфику и везде разная культура производства. Поэтому внедрить 3С в точности так, как описано в Руководящем документе, затруднительно. Хотя определённые наработки уже есть, к примеру, на пилотном участке ЭФО имеются ложементы для инструментов, которые вполне можно применять для стандартизации рабочего места.

На мой взгляд, внедрить 3С можно и нужно, но постепенно, планомерно решая возникающие вопросы. Трудность в том, что реализация программ «Ростатома», в том числе и ПСР, как правило, форсируется сверху, что создаёт ряд проблем. Например, в Руководящем документе говорится о том, что зона карантина должна быть ликвидирована в течение двух месяцев, однако процесс списания оборудования порой гораздо более длительный. Вопрос обеспечения необходимыми материалами также до конца не решён. Элементарно, нет красной краски для обозначения зоны карантина. Не разработана система мотивации рабочих. А я убеждён, что за полезные инициативы, которые идут «снизу», обязательно должны быть поощрения: материальные и моральные. Создать эффективное рабочее место, используя только кнут, нельзя. Нужен ещё и пряник.

## Профсоюзные вести

15 ноября стартовала очередная спартакиада, в которой участвуют 26 трудовых коллективов комбината «Электрoхимприбор». Традиционно соревнования начались с таких видов спорта как дартс и мини-футбол. Отрадно отметить, что возобновили активное участие в спортивной жизни комбината и города коллективы отделов 601 и 602, объединившись в коллектив физкультуры «Контролёр». А спортсмены отдела 050 влились в команду коллектива физкультуры 032/066.

После капитального ремонта начались занятия в физкультурно-спортивном центре «Факел». Профсоюзный комитет комбината заключил договор с руководством центра на 50-процентную оплату посещения

занятий в плавательном бассейне и зале. Теперь работник комбината платит за сеанс плавания 37 рублей 50 копеек вместо 75 рублей, а разовое занятие в спортивном зале - 25 рублей вместо положенных 50 рублей. Абоненты на частичную оплату занятий уже принимаются в центре. Как сообщила нам председатель комиссии профкома по спортивной работе **Нина Николаевна Викторова**, в дальнейшем планируется ввести пятидесятипроцентные скидки и в бассейне школы № 76.

Профсоюз инициировал проведение фестиваля авторской песни и поэзии «Лесной мотив», который состоялся при поддержке клуба самодельной песни «Меридиан». Победители конкурса **Иван Лотов**,

**Елена Хохлова**, **Владимир Чернов** и **Галина Петрова** примут участие в 10 Всероссийском фестивале «Поющие источники» с 30 ноября по 4 декабря в городе Ессентуки. Они будут защищать честь нашего предприятия на сцене концертного зала одного из знаменитых курортов Северного Кавказа.

Ко Дню матери 200 сотрудниц комбината «Электрoхимприбор» получили в подарок торты от предприятия. Кондитерские шеф-повара, с любовью приготовленные кулинарами 900 отдела, вручили активисткам, прекрасным работницам, заботливым мамам. Таким необычным образом женщины предприятия поздравляли впервые по инициативе профсоюза.

## Профсоюзная летопись

### Как жил профсоюз комбината в 1950 году

Год 1950 был очень продуктивным для профсоюза строящегося завода. В апреле состоялась первая профсоюзная конференция, где подвели итоги начального периода работы организации, избрали заводской комитет профсоюза и ревизионную комиссию в составе 5 человек. По предложению политотдела председателем завкома был избран **Евгений Николаевич Усов**.

Профсоюзная жизнь стала насыщенной, увеличилось количество членов профсоюза и первичных организаций. Начала работу редколлегия. Впервые развернуто социалистическое соревнование. На специальных досках ежедневно помещались результаты выполненной в его рамках работы. Особенно масштабно соревнование проходило в октябре 1950 года. К этому времени уже были подведены итоги социалистического соревнования среди 15 цехов и отделов завода. Коллективам-победителям вручались переходящие Красные Знамена. А фотографии 208 лучших рабочих, инженерно-технических работников и служащих были помещены на заводскую Доску почёта.

Активизировалась деятельность завкома по многим направлениям, были созданы комиссии: производственно-массовая, жилищно-бытовая, культурно-массовая, комиссия рабочего контроля, комиссия по нормированию труда и зарплат, по охране труда и технике безопасности, по огородничеству и животноводству, по работе с детьми, по социальному страхованию. Сотрудники завода стремились в сжатые сроки закончить стро-

ительство предприятия и ускорить его запуск. Профсоюз улучшал жилищные условия работников. В 1950 году были построены 2 новых шлакоблочных магазина, открыта баня, введены в эксплуатацию 11916 квадратных метров жилья, благоустраиваются дороги. Завком оказывал материальную помощь членам профсоюза. В этом году 200 человек получили суды на приобретение коров, 28 индивидуальных застройщикам предоставили кредит в размере 270 тысяч рублей на строительство домов. Кроме того, выделено 165 путевок для санаторно-курортного лечения, причём 112 из них – рабочим, 20 – служащим, 33 – инженерно-техническим работникам. В новогодние каникулы для детей были организованы ёлки, устроена на площади снежная горка для катания. В пионерских лагерях летом 1950 года отдохнули 250 детей. 50 ребят отправили в санаторий. Оказана и другая материальная помощь: профсоюз помог работникам обработать 70,8 га земли, выделил 47,4 тонны семенного картофеля, 138 тонн сена, предоставил 163 га покосов.

Способствовал профсоюз и развитию спорта. 20 июля 1950 года была пущена в эксплуатацию ледоходная станция. Начали строительство лыжной базы. Среди цехов завода проводились соревнования по волейболу, русскому хоккею с шайбой. Выше трёхсот человек сдали нормы ГТО по лыжам.

**Материал подготовлен по архивным данным Людмилы Николаевны Андреевой**

## Чем живёт профсоюз

### Расширенное заседание профсоюзной организации состоялось 15 ноября



О грядущих изменениях в негосударственном пенсионном фонде «Атомгарант» рассказала лидер профсоюзного комитета Ирина Фёдоровна Рукавицина. На заседании говорили о созданном на комбинате «Фонде инициатив». Обсуждение проходило при участии главного инженера комбината **Игоря Алексеевича Виноградова**. **Евгений Францевич Венцовский** призвал лидеров первичных профсоюзных организаций активно включаться в это важное направление совместной деятельности. Реализация рассмотренных инициатив намечена уже на первое полугодие 2012 года.

Были вручены награды профсоюзным активистам, в том числе награждены знаки РП РАЭП «Молодёжный профсоюзный активист» **Семёну Архирееву**, **Алексее Барановских**, **Наталье Краснослободцевой**, **Ивану Куракову**, **Станиславу Демчуку**, **Любови Мантулло**, **Анне** и **Сергею Мухлыниным**, **Анатолию Янкубаеву**, **Елене Проничевой**.

Поздравили активисты и своих коллег - именинников ноября. Очень приятный момент человеческого внимания и заботы.

Были коллегиально утверждены кандидатуры работников комбината, представленных к Государственным

наградам за особые достижения в труде.

Профком комбината принял решение об оказании помощи пострадавшей от пожара работнице предприятия.

До сведения членов профкома были доведены важные документы: Постановление Президиума ЦК РП РАЭП о выполнении отраслевого соглашения за I полугодие и Постановление ЦК о проведении в декабре 2011 года X Пленума ЦК РП РАЭП.

**Наталья Мухина, председатель информационной комиссии**  
На снимке: Идёт заседание.

## Неслабое звено в профсоюзе

Первичная профсоюзная организация в отделе 061 (ныне состоящим в отделе 015) была создана около одиннадцати лет назад. Невозможно перечислить всего, что было сделано за этот период, но мы постараемся рассказать о самых значимых и интересных событиях.

Итак, всё началось с профсоюзного лидера **Юлии Владимировны Зеленевой**. Именно она стояла у истоков образования профсоюзного движения в отделе и прекрасно руководила шефской работой. Вторым профсоюзным лидером стала **Елена Николаевна Ложкина**, ныне работник СП-219. Активисты профсоюза говорят в её адрес много тёплых и благодарных слов. Они вспоминают о том, что при её руководстве стали интересно проходить собрания, после которых претворялись в жизнь совместно принятые решения, появлялись новые силы для организации мероприятий. Сотрудники отдела с особым трепетом вспоминают автопробег, посвящённый 100-летию профсоюза России, инициа-

тором которого стала **Елена Николаевна**. Пробег проходил по маршруту Лесной - Качканар - Лесной. Колонна отдела была украшена флагами и плакатами. Мероприятие прошло на позитивной волне и способствовало сплочению коллектива.

Сегодня лидер профсоюза в отделе 015 **Илья Владимирович Пьянков**. Он заявлял хоккеист. В 2010 году предложил собрать две команды по хоккею: мужскую и женскую. Здорово, что коллектив с удовольствием откликнулся. Игра состоялась, и все игроки и зрители были в восторге. С этого момента спортивная жизнь в отделе стала очень насыщенной. Был организован комический футбол с всевозможными вариантами фантасти-

ческих действий игроков. Появились желающие участвовать в соревнованиях по другим видам спорта: дартс, настольный теннис, шашки, шахматы.

Впереди 2012 год. Планов много. Предполагается организация зимней рыбалки, полюбившихся всем сотрудникам хоккейных матчей, автопробега и других мероприятий. Работники отдела мечтают о создании команды для участия в турслёте. Думаем, эти планы выполнимы, ведь профсоюз комбината всесторонне, материально и морально, поддерживает любые проводимые в отделе 015 мероприятия.

**Наталья Федорук, специалист отдела 015, информационная комиссия**

## Правовая грамотность

### Мы продолжаем отвечать на вопросы работников комбината в области трудового права

#### НУЖНО ЛИ УКАЗЫВАТЬ ДАТУ НАЧАЛА ОТПУСКА В ГРАФИКЕ ОТПУСКОВ?

В соответствии с Приложением № 1 Рекомендаций о порядке составления графика отпусков комбината «Электрoхимприбор» в графе 6 унифицированной формы № Т-7 отменяется запланированная дата отпуска.

Если определена конкретная дата отпуска, то у работников и работодателя является ряд преимуществ, а именно:

- своевременно (за 2 недели) оформляются извещения работникам об очередном отпуске;
- не требуется заявления работника на отпуск;
- перечисление отпускных выплат работникам производится без задержек (не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска);
- упорядочивается документооборот.

**Анна Юрьевна Малкова, председатель правовой комиссии**

Приказом комбината «Электрoхимприбор» от 24.10.2011 года № 358 утверждены изменения унифицированных форм первичной учётной документации, касающихся отпусков. Электронные версии указанных документов размещены в корпоративной сети комбината. Ответственные исполнители за составление графика отпусков в подразделениях, не имеющие доступ к ресурсам корпоративной сети, могут обратиться в профсоюзный комитет комбината для получения необходимых сведений по телефонам 7-49-38, 3-73-25.

# «Если душа приходит в этот мир, она должна жить»

Когда отправляешься на интервью к незнакомому человеку, мысленно создаёшь образ будущего собеседника. Трудно при этом избежать стереотипов. Казалось бы, мать, воспитывающая в одиночку троих детей, должна быть уставшей, немного суетливой и всеми мыслями погруженной в домашнее хозяйство. До этого с Ириной Олеговной Ионовой, экономистом 2 категории финансового отдела (089), мы виделись всего один раз, мельком, когда договаривались о встрече, поэтому мне не удалось избежать неправильных догадок.

Дверь в квартиру открыла энергичная женщина с телефонной трубкой в руке.

- Ну, всё, пока-пока, ко мне пришли! – весело прошептала она, прерывая разговор, и обратилась ко мне. – Раздевайся, проходи на кухню.

На плите жарится что-то очень аппетитное. Хозяйка, помшившая будущий ужин, извиняется:

- Ты не обращай внимания, у меня вечно всё «галопом».

Белокурый мальчишка пяти лет влетает на кухню, просит воды. Пока пьёт, спрашиваю, как его зовут.

- Вени, - лепечет ребёнок, не отрывая губ от стакана.

- Женя, - поправляет мама.

Появление малышка помогает разговору сразу войти в нужное русло. Ирина всегда понимала, что дети – это счастье, поэтому сначала хотела связать свою профессию с ребятами. После окончания школы решила поступать на воспитателя дошкольного образования. Только маме её выбор почему-то не понравился. Недавняя школьница послушно забрала документы из училища, но не изменила себе и пошла учиться в музыкально-педагогическое училище по классу фортепиано. А после училища работала сначала нянечкой, потом воспитателем в детском садике и школе-интернате.

В девятых годах, когда появились собственные дети, окончила курсы секретарей-делопроизводителей, устроилась на комбинат и заочно получила высшее экономическое образование. Вот уже 11 лет работает в финансовом отделе.

Маленький «кураган» вновь прерывает беседу (незнакомая тётя забрала всё мамино внимание - беспорядок):



- Мама, а Никитин дракон настоящий?

- Нет, - серьёзно отвечает мама.

Никита – это старший сын, геофизик по специальности. Ирина Олеговна характеризует его как человека сдержанного, скромного, с щедрой и доброй душой, которую, правда, не каждый способен разглядеть. Второй сын, Михаил, - открытый, солнечный, очень общительный. Учится в УрГПУ на третьем курсе на тренера по волейболу. Стена в его комнате увешана дипломами за победы на спортивных соревнованиях.

- Вообще, мне за парней не стыдно, они у меня трудолюбивы, - комментирует Ирина Олеговна.

Как воспитывать детей, чтобы потом ими гордиться? Она философски подходит к этому вопросу:

- Личность в них надо видеть с детства. Чаще себя вспоминать. Мы ведь такие же были. Точно так же не слушались, делали по-своему. Я всегда детям говорила, что главное - быть честным человеком. Не врать. Иметь смелость признаться в плохих поступках, как бы ни было трудно. А вот за учёбу не ругала. Старалась быть для них другом, вовремя поговорить, если есть какие-то проблемы. Воспитывала одинаково, а они такие разные выросли. Наверное, и правда душа ребёнка выбирает родителей заранее. А задача мамы и папы – помочь сфор-

мироваться таким важным качествам, как честность и доброта.

- Что для Вас означает материнство?

- Сейчас до слёз доведёшь меня... Счастье это. Большое счастье. Ни в коем случае нельзя от него отказываться. Вот читаешь много, что люди не хотят детей, потому что денег нет или времени. Я считаю, что если Господь даёт ребёнка, он всегда даст и средства к существованию. Главное, чтобы в тебе была любовь. Всё-таки, если душа приходит в этот мир, она должна жить. Женю я рожала, когда мне онкология поставила. Можно было просто сдать. Но я не слабый, наверное, человек, поэтому и выноси-

ла ребёнка в 38 лет, пережив операцию. И когда твои дети потом добиваются успеха, это вообще ни с чем несравнимо. Ради этого стоит проспать каждое утро. Иногда смотришь передачи о детдоме, и у меня появляется мысль взять ещё одного ребёнка. Конечно, я не солнце, всех не обогрею, но хоть кому-то одному подарить тепло можно.

Папа моей собеседницы, Ионов Олег Владимирович, работал главным энергетиком завода. Вряд ли кто поверит, что у них были финансовые трудности. Но до того как глава семьи получил высокую должность, домашним приходилось подрабатывать, даже вязать на заказ ножами.

Сыновей Ирина Олеговна всю жизнь воспитывает одна. Так что сложностей было более чем достаточно. По её мнению, люди, которые не хотят детей, просто слишком сильно любят себя. У неё получается совмещать заботу о сыновьях с многочисленными увлечениями. Вязание, вышивание крестиком, гитара, фортепиано, рисование. Плюс любимая работа и множество друзей, которые то и дело звонили в течение вечера. Поводов быть недовольной своей жизнью нет. Старшие сыновья очень ценят маму и во всём ей помогают. Младший, когда я уходила, сидел на маминых плечах и радовался, что сейчас она будет его «лошадкой».

Самый дорогой подарок ко дню рождения Ирина Олеговна получила в этом году: средний сын, который серьёзно увлекся рэпом, написал для мамы песню. И главные слова в ней: «Мы с братьями любим тебя...»

**Ирина Луцкова,**  
информационно-аналитический центр  
На снимке: И.О. Ионовна с сыновьями.

## История техники в моделях

В Учебно-выставочном центре (УВЦ) комбината «Электрoхимприбор» стартовал проект «Масштабное моделирование: история техники в моделях».

Его задачи – поддержка творческих и исследовательских инициатив работников комбината всех возрастных категорий, подготовка и проведение тематических выставок в 2011-2012 годах. В рамках проекта будет проведена выставка «Военная техника времён Второй мировой войны», посвящённая Дню Победы. Инициативная группа приглашает к сотрудничеству всех желающих.

Контактные телефоны:  
7-38-44, 8-950-207-86-97 – Александр Толстобров, отдел 083  
3-73-93, 8-906-808-57-33 – Елена Кондратьева, УВЦ комбината

## К 110-летию со дня рождения Дмитрия Ефимовича Васильева

23 ноября 2012 года исполнится 110 лет со дня рождения Дмитрия Ефимовича Васильева – выдающегося организатора советского Атомного проекта, первого директора и создателя ряда производств на заводе 1 814 в Свердловске-45 (ныне – ФГУП «Комбинат «Электрoхимприбор»), первого руководителя Всероссийского научно-исследовательского института технической физики в Челябинске-70 (ныне – ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ»).

Начата подготовка к юбилейной дате. Инициативной группой разрабатывается совместный проект «Уральский градостроитель». В нём участвуют три населённых пункта, в которых жил первый директор комбината: города Лесной и Снежинск, посёлок Суксун (Пермский край). На родине Дмитрия Ефимовича в посёлке Суксун в проекте задействованы администрация муниципального образования «Суксунский район», Суксун-

ский историко-краеведческий музей, Суксунская центральная библиотека имени Д.Е. Васильева. В Снежинске в проект включились администрация городского округа «Город Снежинск», ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ», Снежинский городской музей.

**Начата подготовка к юбилейной дате. Инициативной группой разрабатывается совместный проект «Уральский градостроитель».**

Активное участие в реализации проекта примут организации нашего города: администрация ГО «Город Лесной», ФГУП «Комбинат «Электрoхимприбор», МУ «Управление образования», МБОУ «СОШ № 76» имени Д.Е. Васильева, Музейно-историческое сообщество региона (МИСОР).

Летом 2012 года будет организована экспедиция, в ходе которой де-

легации городов-участников проекта посетят Суксун, Снежинск и Лесной, сформируют общую базу данных для DVD-диска «Уральский градостроитель. К 110-летию со дня рождения Д.Е. Васильева» и существенно пополнят фонды своих музеев.

Совместный проект будет проводиться под эгидой администрации губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области. Особенно важно, что он преследует глобальные цели: увековечение вклада Дмитрия Ефимовича Васильева в историю отечественного Атомного проекта, изучение и популяризация промышленного и культурного наследия уральского региона, укрепление



связи поколений и воспитания патриотизма.  
**Елена Владимировна Кондратьева,**  
заместитель начальника  
отдела 069

# Бронзовый «Кубок Росатома» - наш



Окончание. Начало на стр. 1

И уже через пару часов все команды появляются на сцене. Начинается финальное соревнование, которое пройдет в формате фристайла. За кулисами накапливается слишком большая доза волнения. Ведущий Александр Гох настраивает всех на позитивную волну, подчеркивая значимость нынешнего фестиваля: «Нынешний фестиваль - праздник во всех отношениях. В этом году 50 лет исполняется КВН, 15 лет знаменитой команде «Обнинские физики», а сегодня 70 - бессменному ведущему Высшей Лиги КВН Александру Маслякову». На сцену выходят именитые члены жюри: редактор

Высшей Лиги КВН Михаил Марфин, участники команд «Обнинские физики» и БГУ, глава администрации города Обнинск Александр Авдеев, депутат Обнинского городского собрания и жена колбасного магната Алла Косинская.

После приветственных речей членов жюри и выступления всех школьных команд на сцене появляются наши ребята и сразу покорают зрителя юмором атомных городов. Сергей Бусыгин, Юрий Грачев, Андрей Овчинников, Александр Юферов шутят об уране: «Иван Иванович, куда уран-то потащил? Как куда? Домой! Говорят, обогащает»; атомной пенсии: «Это одинокий Иван Иванович, который

получает атомную пенсию. Бабушки, Иван Иванович - хорошая прибавка к пенсии»; квадратных атомных бомбах. Команда талантливо играет миниатюры «Корпоративный вечер в американской тюрьме. Конкуре «Лишний стул», «К блодинке вернулся мозг», «8 марта. Случай в цветочном магазине». В ответ на шутки зал заливи-

«Кубок Росатома в бронзовом», а букет, преподнесенный ей командой во время выступления, отправился к Москве к Александру Маслякову. Так Лесной и Обнинск стали ближе друг к другу.

По итогам фестиваля обладателем «Кубка Росатома» стала команда «МЕГА» (г. Обнинск). По общему

## Команда «Тело в шляпе» благодарит администрацию комбината за финансовую поддержку и надеется на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

сто смеётся. Но особенно впечатляет всех зрителей сценка «Бутылочка», в финале которой Сергей Бусыгин наклоняется к ложе жюри и преподносит букет «местной колбасной королеве» - гостиме Алле Косинской. Актерский талант, озорство и задор нашего кавээнщика заставляют зал ликовать, смеяться и бурно аплодировать. Публика заворожена, жюри покороено.

Остаётся спеть финальную песню и произнести очень лиричную финальную фразу, обращённую к жителям Обнинска: «Друзья, если на вашу трёхсотметровую мачту натянута парус, и вдруг подует восточный ветер, то наши города станут реально ближе друг к другу».

На награждении стало ясно, что слова, сказанные командой в финале, оказались почти пророческими. Видимо, юмор действительно сближает. Обнинское жюри присудило нашим кавээнщикам почётное третье место. Алла Косинская вручила лесничанам

мнению её участники были сильнее всех. «Кубок Росатома в золоте» достался команде «Twell» ФГУП ПО «Маяк» (г. Озёрск). «Кубок Росатома в серебре» завоевала команда «Девять минут одиннадцатого» из Института экономики (г. Подольск).

Юмор наших кавээнщиков оценили по достоинству, однако им есть к

чему стремиться. Члены жюри после выступления отметили, что ребята очень талантливы, в них есть потенциал, который необходимо развивать, но чтобы двигаться дальше нужно учиться КВНу, совершенствовать актёрский талант, отрабатывать техническую сторону, общаться с опытными кавээнщиками, участвовать в мастер-классах, тренингах. С этим сложно не согласиться, ведь КВН - это настоящее искусство. Умение видеть в жизни смешное, шутить над собой и смешить окружающих стоит ценить. Как здорово, что на нашем комбинате есть талантливые юмористы. Давайте пожелаем им успехов, новых шуток и юмора.

## Екатерина Ушахина, информационно-аналитический центр

На снимках: М. Марфин даёт советы нашей команде перед выступлением; миниатюра «Случай в американской тюрьме».



# Молодёжный инновационный форум «ZATO молодёжь»



С 28 по 30 октября 2011 года в городе Кыштым Челябинской области проходил молодёжный форум «ZATO молодёжь», направленный на популяризацию работы на предприятиях ЯОК и привлечение молодёжи в ZATO.

город престижным для жителей и «городом, с которым можно иметь дело» - для инвесторов. В этом залог успеха. Об экономических ресурсах и бюджете проекта поведал доцент кафедры экономики и управления ОТИ НИЯУ МИФИ Валентин Николаевич Сафонов.

Очень интересным оказался разговор об интересном оказался разговор с директором реакторного завода ПО «Маяк» Дмитрием Юрьевичем Белкиным и главой Озёрского городского округа Александром Алексеевичем Калининным. Все желающие получили ответы на свои вопросы из первых уст. Дмитрий Юрьевич Белкин представил нашему вниманию презентацию по стратегии развития ПО «Маяк» до 2020 года, подробно рассказал о производстве и о политике руководства в отношении молодых кадров. Каждый месяц на «Маяке» руководство предприятия и представители активной молодёжи собираются за чашкой чая и обсуждают наиболее важные вопросы. Именно после таких встреч, по словам коллег из Озёрска, чувствуешь себя реальным участником большой сплочённой команды, способным повлиять на результат, чувствуешь себя причастным к грандиозному механизму под названием Ядерно-оружейный комплекс. На «Маяке» такие встречи уже давно стали традицией, так юмор и руководству комбината «Электрoхимприбор» стоит задуматься о проведении аналогичных мероприятий? Уверена, что такое неформальное общение окажется взаимовыгодным. Молодые специалисты, получают чёткое и правильное представление о политике комбината, а руководители

услышат свежие идеи и сможет применить их на практике.

## РАБОТА НАД ПРОЕКТАМИ

Так как дневная программа форума была очень насыщенной, работать над проектами пришлось ночью. В каждой команде были представители разных городов, именно такой своеобразный микс позволил увидеть общие и в то же время разные проблемы ZATO.

К утру у всех команд были готовы проекты, направленные на популяризацию ZATO и привлечение туда молодёжи. Все мы понимаем, что чем больше средств мы имеем, тем легче решить такие насущные проблемы, как устаревшее оборудование наших институтов, отсутствие высококвалифицированных специалистов медицинского, научного, социального, культурного направлений для обеспечения всех составляющих жизни города. Но нужно исходить из реальных возможностей и не пытаться объять необъятное. По итогам конкурса проектов, абсолютными победителями форума стали два из них. Команда Александрова предложила вести для активной молодёжи ZATO, проявившей себя на предприятии и в учебных заведениях, бонусную карту RUSC (Russian student identification

card), с накопительными скидками в магазинах и учреждениях культуры, турфирмах и спортивных залах. Их девиз: «Чем больше твоя активность, тем лучше, интересней и насыщенней твоя жизнь!» Команда Складовской-Коря предложила создать «межZATOвский» главный молодёжный журнал «ZATO в темсе». Все победители получили памятные призы и дипломы. Оба проекта, скорее всего, реализуются. Также по результатам форума было выявлено четыре лидера, которые смогут представить свои проекты на Московском инновационном форуме в 2012 году.

Форум закончился. Мы приехали в родной город с новыми идеями, полные уверенности, что все вместе сможем решить любые проблемы, главное не опускать руки, а действовать!

## Алла Предина, инженер-конструктор отдела 037

На снимке: Слева направо: 3 ряд: М. Предин, Д. Перевозчиков, С. Черноголов, Д. Перминов, Е. Степанова (г. Новоуральск); 2 ряд: Н. Литвинова (г. Новоуральск), А. Предина, М. Каздорф, Д. Шиманский, О. Соловьёва, Н. Бакулева; 1 ряд: А. Фроленков, И. Бударяшов, И. Чухланцев.

Двенадцати молодым и активным работникам комбината «Электрoхимприбор» посчастливилось поучаствовать в этом масштабном мероприятии. Форум проходил на базе муниципальной санаторно-лесной школы им. Ю.А. Гагарина, находящейся на берегу озера Казгалы (в переводе с башкирского «красивое»). Организаторами этого великолепного мероприятия выступили общественный совет госкорпорации «Росатом», ФГУП ПО «Маяк» и молодёжный проектный центр «Рассвет».

## ВСТРЕЧА

На командообразование опоздали, но когда мы прибыли в лагерь, организаторы оперативно распределили нас в уже созданные команды, вручили кейсы с рабочими тетрадями и всё необходимое для создания проекта. Все команды были названы в честь учёных-атомщиков и ядерных физиков: Ландау, Заббахина, Африкантова, Бекетова, Александрова, Складовской-Кюри, Курчатова и других. Итак, началось

официальное открытие. Нам озвучили основную цель форума: создание программы мероприятий по развитию и продвижению положительного имиджа предприятий и территорий ZATO. Её цель - остановить отток молодых специалистов и привлечь молодёжь в ZATO. Вниманию участников была представлена презентация Озёрск-Маяк-МИФИ, которая заставила задуматься о том, в каких замечательных городах мы живём и как мало ценим то, что имеем. Начало было положено, все сосредоточились на актуальных проблемах своих городов.

## И ЗАКРУТИЛОСЬ...

Программа форума была очень насыщенной. Перед началом работы над проектами все участники прослушали курс лекций по маркетингу территории и основам проектной деятельности. Особенно запомнилась лекция помощника главы Чебаркульского городского округа Елены Викторовны Сюткиной «Брендинг территории». На этой лекции мы ещё раз убедились, что положительная репутация делает

## ВНИМАНИЮ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ!

В соответствии с приказом 2276/ОХ от 17.10.2011 года объявлен конкурс «На лучшую разработку среди молодых специалистов и руководителей». Работы на конкурс направлять в Отдел кадров до 30.12.2011 года. Положение о конкурсе, утверждённое в 2011 году, расположено на корпоративном портале во вкладке «Документы МО».

Справки по тел. 7-26-20 (Александр Смирнов, председатель Совета молодых специалистов).

# «Мистер ЭХП»: эlegantность, харизматичность, патриотичность

На комбинате «Электрохимприбор» состоялось грандиозное корпоративное событие – первый в его истории конкурс «Мистер ЭХП». За этот титул на сцене ДТМ «Юность» боролись шесть творческих, неординарных и остроумных работников предприятия.



На первом этапе конкурса с названием «Визитная карточка» участники необычно представили себя зрителям. **Илья Попов** прочитал искреннее стихотворение собственного сочинения. **Виталий Фомиченко** разыграл забавную сценку «Знакомство с родителями невесты». **Михаил Соломин** и **Сергей Додонов** порадовали зрителей своими голосами и исполнительским мастерством. **Сергей Кобылко** и **Николай Голубцов** пошли другим путём: продемонстрировали скромные, но остроумные клипы о себе.

Дефиле в классических костюмах, дефиле в свободном стиле, импровизация,

видеопрезентация – эти конкурсы дали участникам возможность продемонстрировать зрителям знание этикета, импозантность, креативность и нестандартность мышления. Все были восхищены дефиле конкурсантов в свободном стиле. Каждый участник создал интересный образ. Зрители, а в особенности зрительницы, аплодировали рыбаку, лейтенанту военно-морского флота, сварщику, горнолыжнику, рокеру и молодому человеку в пляжном костюме.

Особенно ярко таланты участников раскрылись в конкурсе, где они танцевали в разных жанрах: были и танго, и вальс, и русский народ-

ный танец. Каждый выбрал музыку по душе. На протяжении всего состязания участники очень волновались, но зрительская поддержка помогла выстоять в нелёгком бою. Родные, друзья и коллеги подготовили красочные плакаты и не скупились на овации.

По итогам конкурса ни один участник не остался без титула. **Сергей Додонов** стал «Мистером Обаяние», **Виталий Фомиченко** – «Мистером Эlegantность», **Николай Голубцов** – «Мистером Позитив». Победители конкурса: **Михаил Соломин** – «Второй вице-мистер», **Сергей Кобылко** – «Первый вице-мистер», **Илья Попов** – «Мистер ЭХП».

- Сегодня состоялось уникальное корпоративное событие. Мы выбрали лучших из лучших, - отметил генеральный директор комбината «Электрохимприбор» **Андрей Владимирович Новиков**. - Спор по поводу победителей между членами жюри был, но мы достаточно быстро пришли к общему решению. Спасибо нашим участникам за выступления. Один факт выхода на сцену – это мужской поступок. Не случайно на комбинате проводится такой конкурс, ведь мужское начало на предприятии превалирует.

Сложно не согласиться со словами генерального директора. Участники конкурса ещё раз доказали, что на

комбинате трудятся яркие, неординарные и находчивые мужчины, истинные патриоты своего предприятия.

**Екатерина Ушахина,**  
**Ирина Луцкова,**  
**информационно-аналитический центр**

На снимках: Победитель конкурса **И. Попов**; **М. Соломин. Конкурс танцев**; **Н. Голубцов (слева)** и **С. Додонов** после выступления; участники конкурса «Мистер ЭХП». **Фото Ирины Зверевой**



# Между небом и землёю в знак примиренья белый храм



**В повседневной суете так легко подменить главное второстепенным. Быт, рабочие будни, политика, увлечения – мы всё время в движении, у нас просто не остаётся времени остановиться и оглядеться вокруг, прислушаться к себе и другим людям. Добиться успеха и материального благополучия для нас стало важнее, чем любить и сопереживать. Те, кого тревожат эти симптомы, пытаются восполнить острый дефицит духовности в современном обществе культурными проектами. Отчасти на это направлен и проект «Территория культуры «Росатома».**

В его рамках 9 ноября перед лесничанами выступал Праздничный мужской хор Московского Свято-Данилова монастыря. Руководитель хора **Георгий Сафонов** перед выступлением поприветствовал зрителей:

- Добрый вечер, дорогие братья и сестры! Мы уже присажали к вам пять лет назад. Это был солнечный июнь, всё зеленоло, расцветало. Было очень красиво, но главное, что нас поразило, - ваш внешний вид. Приятно, когда люди приходят на концерт, как на праздник, в вечерних платьях. В больших городах такого не встретишь.

Так, артисты сразу настроили людей на радость и духовное очищение, ведь видеть красоту в малом - свойство поистине чистых душ. На

сцене появились солисты хора в торжественных белых мантиях, и началось волшебство. На этот раз хор выступил с программой, составленной из произведений разных стилей и времён создания. Её название «Пой славянская душа». Открыла концерт богослужебная песня «С нами Бог». Она и задала тон первой части программы. Прозвучала церковная музыка русских и болгарских композиторов, а также духовные стихи.

Музыка постепенно заполняла собой мысли и чувства. Заботы будущей ушли на второй план. Все остались в зале на своих местах, среди других зрителей, но в то же время каждый оказался наедине со строгим судьей - собственной совестью. Однако репер-

туар хора оказался удивительно разнообразным: во втором отделении артисты исполнили романсы и казацкие песни. Зал был в восторге.

В одной из песен программы прозвучала строчка «между небом и землёю в знак примиренья белый храм», и эти слова можно считать лейтмотивом всего выступления хора. Хочется добавить, что вера - это, конечно, личное дело каждого, но красотой исполнения и чувством сопричастности к родной истории наслаждались в течение вечера абсолютно все.

**Ирина Луцкова,**  
информационно-аналитический центр  
На снимке: Во время концерта.

## Молодая семья 2011 года – творчество и взаимопонимание

20 ноября в СКДЦ «Современник» прошёл традиционный конкурс «Молодая семья-2011», организованный отделом по физической культуре, спорту и молодёжной политике при содействии отдела культуры

В этом году в конкурсе приняли участие четыре семьи - **Даниил** (комбинат «Электрорхимприбор», цех 032) и **Юлия** (ХТП-220) **Боротовы** с сыновьями **Тимофеем** и **Матвеем**, **Максим** (в/ч 3275) и **Анна** (детский сад «Семшветико») **Богдановы** с дочерью **Екатериной**, **Владимир** (фабрика «Урал-мебель») и **Юлия** («Почта России») **Мельниковы** с сыном **Александром**, **Сергей** (СУ ФПС № 6 МЧС России) и **Лилия** (Детская школа хореографии) **Захаровы** с дочерью **Юноной**.

Каждая из семей-участниц прошла немало испытаний, во время которых

успешно продемонстрировала артистизм, чувство юмора, находчивость и культуру семейных отношений. В «Визитной карточке» на тему «Посмотрите, это мы!» конкурсанты представили видеоролики о своей семье и увлечениях. В «Делах житейских» мамы спели колыбельные, а папы показали свою ловкость в «управлении» игрушечной машиной. В «Копилке талантов» участники раскрылись как творческие личности - зрителям и жюри были представлены частушки, романтические песни, игра на музыкальных инструментах, оригинальные танцы.

По итогам конкурса семья **Боротовых** победила в номинации «Единство и согласие», семья **Богдановых** - в номинации «Творчество и оптимизм», семья **Захаровых** - в номинации «нежность и романтика». А звание «Молодая семья года» присвоено семье **Мельниковых**. Именно они будут представлять наш город на областном конкурсе.

Каждая семья получила в подарок бытовую технику. А главным призом стал сертификат на 10 тысяч рублей от компании «Tez - Тут».

**Информационно-аналитический центр**

# Стильный детектив



**В рамках проекта «Территория культуры «Росатома» московские артисты гастролировали по закрытым городам со спектаклем «Западня»**

Несколько дней **Даниэль Курбан** (**Денис Матросов**) пьёт крепкие алкогольные напитки. Истерика, путаное сознание и мятая рубашка стали входить в привычку. В чём же причина? Неслышанное дело - после небольшой семейной ссоры ушла из дома и бесследно пропала молодая жена героя. В гости к нему заходит комиссар полиции (**Сергей Векслер**), это и становится началом интригующего действия.

Неожиданно местный кюре (**Сергей Рудзевич**) приносит радостную весть: жена героя **Элизабет** (**Ольга Лифенцева**) нашлась. И тут-то нас ждёт главная загадка спектакля - **Даниэль Курбан** утверждает, что женщину, назвавшую себя его женой, он видит впервые. Хитроумные мошенники, плетущие против него паутину из лжи, почти сводят его с ума. Именно так всё выглядит, пока в финале не выясняется, что жена **Даниэля Курбана** убита, и убит её он сам, чтобы получить богатое наследство. Другие герои всего лишь разыграли для него спектакль с целью добиться этого признания.

Спектакль «Западня» захватывает сразу и держит в напряжении до самой последней сцены представлением. Танцевальная музыка, полумрак и луч карманного фонарика, появившийся из темноты в самом начале, дополняют впечатление от стильной детективной истории. Накал страстей, натурально сыгранное безумие главного героя позволяют сказать, что это не классический, а скорее психо-

логический детектив. **Даниэлю Курбану** чужды муки совести **Родиона Раскольниково**, но он оказывается в другом аду, созданном сотрудниками полиции специально для него. Правда, иногда он вызывает слишком много сочувствия, ведь мёртвую маму **Курбан** нашли на третий день, и ничто не мешало комиссару сразу арестовать убийцу, не устраивая жестокий розыгрыш. Сознательно или нет, актёры расставили акценты так, что все, кто окружает преступника, выглядят не самыми приятными людьми, искренне наслаждающимися терзаниями своей жертвы.

Для сравнения, совсем по-другому воплотили те же образы из пьесы **Робера Тома** «Ловушка» несравненные **Николай Караченцов**, **Юрий Яковлев**, **Вениамин Смехов**, **Ирина Шмельова** и **Инокентий Смоктуновский** в советском фильме «Ловушка для одинокого мужчины». Комиссар и его помощники здесь похожи не на изощрённых садистов, а на очеловеченных служителей справедливости и правосудия.

Какими бы ни были образы, главное в заявленном жанре иронического детектива другое - остроумная интрига, запутанный сюжет, неожиданная развязка и юмор. И уж они-то ушли на славу. В Лесном спектакль имел успех, а московские артисты отправились покорять другие ЗАТО.

**Ирина Луцкова,**  
информационно-аналитический центр  
На снимке: Сцена из спектакля.



## 40 лет бесперебойной связи

13 ноября 1971 года была введена в эксплуатацию телефонная станция комбината (АТС-7). Это декадно-шаговая АТС, в которой соединение между абонентами и передача различных сигналов в телефонный аппарат абонентов осуществляется приборами в основном электрического и механического действия.

Очень широк круг задач, выполняемых монтажниками и техниками АТС. Это установка и регулировка приборов АТС, устранение повреждений на оборудовании станции и каналах связи, выполнение капитальных, текущих ремонтов, различных измерений и работа с абонентами. Всем этим и ещё многим другим занимается кол-

лектив нашей станции. В коллективе немало сотрудников, трудовая биография которых неотделима от работы в связи. Это они обеспечивают бесперебойную работу АТС, терпеливо и настойчиво обучают молодое поколение профессиональным навыкам. Поэтому на нашей станции случайных людей нет. Стаж большинства работников свыше 20 лет. Многие сделаны руками наших трудолюбивых женщин. И, благодаря их усилиям, станция доработала до 40-летнего юбилея, что значительно превышает нормативный срок эксплуатации. АТС-7 прошла этот рубеж, обеспечивая комбинат качественной и бесперебойной связью в любое время суток, в праздники и будни.

Время неумолимо. Меняются требования к качеству телефонной связи и к предоставляемым услугам связи. Поэтому нужны новые технологии. Сейчас на смену нашей АТС пришла новая цифровая станция. Декадно-шаговая АТС осталось работать считанные дни.

Поздравляем всех, кто трудился и трудится на АТС комбината, с 40-летием её существования. Желаем здоровья, успехов в труде. А новой станции - такой же продолжительной и бесперебойной работы.

**Сергей Алексеевич  
Жданов,  
начальник отдела  
систем связи**

## С юбилеем!

**26 ноября исполнилось 75 лет ветерану комбината Юрию Андреевичу Андрееву**



В течение 50-ти лет трудился Юрий Андреевич на комбинате «Электрoхимприбор». За эти годы прошёл многие ступени служебной лестницы, на заслуженный отдых ушёл с должности ведущего инженера отдела стратегического планирования (085).

Ведущий специалист в атомной отрасли в области производства крупногабаритных штамповок для корпусных деталей специального назначения, Юрий Андреевич - инициатор разработок и внедрения не одной технологии, позволившей снизить трудоёмкость изготовления и улучшить качество изделий, организатор ряда опытно-конструкторских разработок.

Под его руководством внедрена широкая номенклатура уникальных корпусных штамповок и более 50-ти различных схем деформирования листовой объёмной крупногабаритной штамповки. Юрий Андреевич внёс большой вклад в организацию выпуска конверсионной продукции, в том числе кованых колёс высокого качества из лёгких сплавов для автомобилей и мотоциклов. Он автор нескольких печатных трудов, имеет свидетельства об изобретениях.

О заслугах Юрия Андреевича перед страной ярко свидетельствуют высокие награды: две медали ордена «За заслуги перед Отечеством»,

медали «Ветеран труда СССР», знак «Ветеран атомной энергетики и промышленности», юбилейные медали, ему присвоены звания «Лучший по профессии», «Лучший инженер завода «Электрoхимприбор», «Лучший рационализатор предприятия», «Ветеран труда комбината», «Заслуженный работник комбината». Имя Юрия Андреевича занесено в Книгу почёта комбината.

Дорогой наш Юрий Андреевич!

Мы поздравляем Вас со значимым юбилеем!

Много лет Вы трудились на благо Отечества и комбината «Электрoхимприбор»! И Ваши заслуги никогда не будут забыты. Мы гордимся, что нам довелось работать с Вами!

Здоровья Вам, счастья, благополучия и долгих лет жизни!

**Коллектив отдела  
стратегического  
планирования (085)**

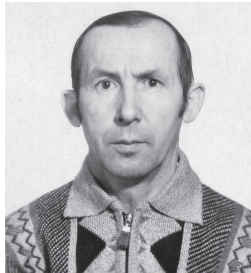
На снимке: Ю.А. Андреев

**28 ноября 2011 года слесарь-инструментальщик электрoремонтного цеха (007) Катус Сабирович Фаттахов отмечает свой юбилейный день рождения**

Катус Сабирович пришёл к нам 15 лет назад опытным работником и вошёл в новый коллектив с лёгкостью. Он сразу покори́л всех своей активностью, дружелюбием и доброжелательностью. Катус Сабирович сумел найти общий язык со всеми.

Удивительный человек, если кому-то требуется помощь, он всегда с энтузиазмом приходит на выручку. А его энергии может хватить на троих.

Катус Сабирович, желаем Вам оставаться таким же обаятельным и неунывающим!



*Никогда не знать кручины,  
Не волноваться без причины,  
Всегда иметь здоровый вид  
И не знать, где что болит!*

**Коллектив цеха 007**

### Объявление

В санаторий-профилакторий комбината «Электрoхимприбор» требуются: три санитарки для работы в лечебных кабинетах (работа с 14-00 до 21-00, в субботу с 8-00 до 12-00); мойщик посуды на пищеблок (работа с 6-00 до 13-00 и с 14-00 до 21-00 через день).

Обращаться к главному врачу санатория-профилактория **Константину Борисовичу Бояршинову**, каб. № 316 (лечебный корпус) или по тел. 3-66-18.

## Первый день рождения

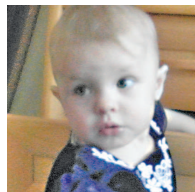
Год назад в вашей семье случилось чудо - родился малыш, самый лучший в мире - ваш сынок или дочка. С его рождением изменился не только ваш семейный уклад, но и всё вокруг - мир заиграл новыми красками. Вещь это огромное счастье - прижимать к груди родного, беспомощного человечка, видеть, как он растёт и развивается.

Сейчас вашему малышу уже год, для вас - это год полный счастья и надежд, для него - огромная часть жизни, за которую он многое узнал и многому научился - ходить, смеяться, произносить первые звуки, которые, возможно, уже складываются в слова. А впереди - целая жизнь, полная радости, добра и успехов!

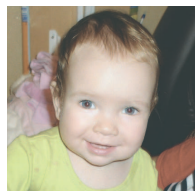
Здоровья, благополучия и удачи вам и вашему малышу! Будьте счастливы вместе! **Совет МОО**



**Гром Арина** - 03.11.2010 г. Родители - Гром Олеся Михайловна, ООО ТД «Сантехимпэкс», менеджер отдела продаж; Гром Владимир Васильевич, отдел 072, инженер по надзору за строительством.



**Собакина Мария** - 09.11.2010 г. Родители - Чернова Татьяна Владиславовна, газета «Вестник», заместитель главного редактора; Собакин Виталий Юрьевич, МСП-121, слесарь-сборщик.



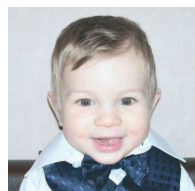
**Князева София** - 12.11.2010 г. Родители - Князева Алла Васильевна, ГБУ «Центр социального обслуживания населения», инспектор отдела кадров; Князев Евгений Валерьевич, производство 121, слесарь-сборщик.



**Якимов Демьян** - 15.11.2010 г. Родители - Якимова Татьяна Евгеньевна, МОУ «СОШ № 64», педагог-психолог; Якимов Роман Владимирович, ООО «Екатеринбург-2000», инженер-программист.



**Орлов Матвей** - 22.11.2010 г. Родители - Орлова Екатерина Сергеевна, домохозяйка; Орлов Михаил Валентинович, СП-219, слесарь-сборщик.



**Поляцкий Илья** - 26.11.2010 г. Родители - Поляцкая Надежда Александровна, отдел 083, инженер-конструктор; Поляцкий Фёдор Васильевич, ООО «Екатеринбург-2000», начальник отдела эксплуатации.

**P.S. Мы с удовольствием поздравим малышей, родившихся в декабре 2010 года, с первым днём рождения. Звоните нам по телефонам: 3-76-04, 7-32-84.**

### КОМБИНАТ - МОЯ СУДЬБА

В ноябре 2011 года отметили серебряный юбилей работы на предприятии:

**Татьяна Евгеньевна Бабурова**, цех 343, начальник ПЭБ; **Сергей Александрович Лобасев**, цех 005, машинист компрессорных установок; **Людмила Васильевна Хольдьева**, производство 121, уборщик производственных помещений; **Любовь Николаевна Лаптева**, производство 112, распределитель работ; **Николай Геннадьевич Калибабов**, цех 005, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; **Тамара Валентиновна Жакова**, отдел 079, начальник отдела в подразделении; **Олег Александрович Филдистев**, производство 219, монтажник сантехнических систем; **Виктор Фёдорович Гисс**, цех 024, слесарь-ремонтник; **Ирина Азимова Миннихаметова**, производство 121, инженер по подготовке производства 2 категории; **Евгений Владимирович Шихов**, производство 435, слесарь механосборочных работ; **Людмила Александровна Яганина**, отдел 089, ведущий экономист по финансовой работе; **Дмитрий Николаевич Паламарчук**, отдел 083, руководитель группы; **Галина Анатольевна Бальбердина**, производство 102, уборщик производственных помещений; **Марина Ивановна Лобанова**, цех 393, машинист крана.

Любой работник госкорпорации «Росатом» или её дочерних предприятий, знающий о фактах хищений или мошенничества, может сообщить об этом, воспользовавшись следующими каналами связи:

Телефон «горячей линии»: 8-800-100-07-07 (бесплатно из любой точки страны);

Адрес электронной почты: 0707@rosatom.ru;

Адрес для почтовых отправлений: 119017, Москва, а/я 226, Департамент внутреннего контроля и аудита Росатома.

**Примечание:** Эти каналы связи замыкаются исключительно на Департамент внутреннего контроля и аудита. Гарантируется независимость рассмотрения любого сообщения, а также неразглашение источника сообщения. Анонимные обращения рассматриваются.

### ИТОГИ СТАЖИРОВОК

В период 11 по 14 октября 2011 года на комбинате «Электрoхимприбор» были подведены итоги стажировки молодых специалистов, устроившихся на комбинат в 2010 году. Комиссией под председательством главного инженера комбината **Игоря Алексеевича Виноградова** было заслушано 34 сотрудника. Со своей стороны, они высказали пожелания по улучшению оснащения их рабочих мест, а также предложили построить спорткомплекс для работников комбината.

Все молодые специалисты аттестованы - 25 из них присвоили категорию и повысили ИСН, 9 - повысили ИСН. **Валентина Пастухова, специалист по кадрам отдела 056**

### ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

В ноябре юбилейные дни рождения отметили мастера по ремонту подвижного состава цеха 011 **Владимир Николаевич Байкин**, работники цеха 334 - мастер участка **Сергей Николаевич Харин**, машинист крана **Светлана Ивановна Береснева**, станочник широкого профиля **Михаил Артёмович Доброскок**, работники цеха 013 - мастер авторемонтной мастерской **Сергей Станиславович Есипов**, диспетчер **Любовь Викторовна Балашова**, слесарь по ремонту автомобилей **Юрий Михайлович Собакин**, водитель автомобиля **Леонид Михайлович Охотников**, ветераны цеха 009 - **Анатолій Фёдорович Поляков**, **Евгений Тимофеевич Деменин**.

Дорогие юбиляры! Здоровья, счастья, благополучия вам и вашим близким!

# Вместе к совершенству

## На ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» стартовал проект «Фонд инициатив»

«Фонд инициатив» - корпоративный проект, нацеленный на мотивацию сотрудников к улучшению организации своего труда. От работников, коллективов принимаются идеи, конструктивные предложения и инициативы. Лучшие из них будут реализованы на предприятии в течение года. С инициативой создания фонда на комбинате «Электрохимприбор» выступил генеральный директор Андрей Владимирович Новиков.

Наше предприятие вступает на новый уровень развития, в этом году «Электрохимприбор» выбран базовым предприятием для построения идеальной модели ЯОК. Поэтому крайне необходимо каждому сотруднику осознавать свою неосознанную роль в общем процессе. Было приня-

рассказывает генеральный директор Андрей Владимирович Новиков.

С середины ноября в подразделениях проходят встречи, на которых кураторы из администрации комбината рассказывают о проекте и вместе с рабочими выбирают в подразделениях куратора для осуществления взаимодействия и сбора инициатив. Общение между кураторами сокращает время пути инициативы до руководителей комбината. Важно, чтобы каждая инициатива была услышана и не осталась без ответа. Далее идеи поступают в банк фонда, где, если это необходимо, происходит проработка проекта. Затем на координационном совете, в состав которого входят главные специалисты и заместители генерального директора во главе с главным инже-



**«Фонд инициатив» - корпоративный проект, нацеленный на мотивацию сотрудников к улучшению организации своего труда.**

то решение наладить конструктивный диалог с коллективом. Мы понимаем, для того чтобы правильно выстроить работу, необходимо учитывать инициативы, которые предлагают сотрудники на местах. А таких неравнодушных людей на нашем предприятии становится все больше. Желание совершенствовать свою работу, изменять что-то в себе, для того чтобы каждый день труд доставлял радость – это ценное качество в наших людях будем развивать. И мы хотим услышать каждого, кто имеет интересные предложения. Создание «Фонда инициатив» связано с тем, что люди, работающие на различных участках, имеют колоссальный опыт и массу интересных идей, -

ром, выносятся решение по принятию инициативы и воплощению её в жизнь. Причём совет готов рассматривать как проекты, требующие простого административного решения, так и идеи, для реализации которых необходимы крупные финансовые вложения.

Также Андрей Владимирович Новиков отмечает, что «Фонд инициатив» комбината «Электрохимприбор» - это системное взаимодействие администрации с сотрудниками с целью выработки эффективных решений по организации труда на предприятии и создания мотивации в трудовых коллективах.

В конце ноября встречи в коллективах не заканчиваются. Есть подраз-

деления, с которыми уже установлена обратная связь – от них поступают первые инициативы. Некоторые из них будут реализованы уже в декабре, например, на автобусных остановках будут развешены обновлённые расписания движения автобусов. И это далеко не всё. Надеемся, что «копилка» фонда будет активно пополняться.

**Информационно-аналитический центр**  
На снимке: Работники производства 435 на встрече.

**Андрей Владимирович Новиков:**  
- Наше предприятие вступает на новый уровень развития, в этом году «Электрохимприбор» выбран базовым предприятием для построения идеальной модели ЯОК.

**«Фонд инициатив» комбината «Электрохимприбор» - это системное взаимодействие администрации с сотрудниками с целью выработки эффективных решений по организации труда на предприятии и создания мотивации в трудовых коллективах.**

### Кураторы от администрации комбината:

главный технолог Сергей Альбертович Жамбаров, заместитель генерального директора по капитальному строительству Евгений Васильевич Гордеев, заместитель генерального директора по социальной и корпоративной политике Сергей Викторович Щекалёв, главный энергетик Юрий Васильевич Иванов, начальник отдела 027 Людмила Васильевна Есаулкова, начальник СП-219 Андрей Витальевич Дженжеруха, начальник отдела 031 Юрий Владимирович Горяной, начальник цеха 011 Александр Николаевич Ширинкин, руководитель группы отдела главного технолога Вячеслав Евгеньевич Мантулло, инженер отдела 085 Виталий Олегович Кабашов.

**ФОНД ИНИЦИАТИВ КОМБИНАТА «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»**

Фонд инициатив – это «копилка» идей, конструктивных предложений и проектов по совершенствованию вашей работы

Мы хотим услышать каждого, у кого есть интересные предложения

Мы знаем, что наши сотрудники имеют колоссальный опыт и массу интересных идей

**ЕСТЬ ИДЕИ?**

**ЖДЁМ ВАС В ФОНДЕ ИНИЦИАТИВ!**

Обращайтесь к куратору проекта в вашем подразделении

Нам важно создать благоприятную среду для выработки конструктивных предложений сотрудниками комбината

Нам важны идеи и инициативы каждого сотрудника

Нам важно получить обратную связь, которая поможет выработать эффективные управленческие решения в части повышения производительности труда на предприятии

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»»

И.О. главного редактора: Комаров Дмитрий Вячеславович; вёрстка: Абдурахманова Лилия Вагизовна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005. Выходит 1 раз в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО Нижнетагильская типография: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику – 12-00 ч. 29.11.2011, фактическое – 12-00 ч. 29.11.2011. Заказ № 4041