



**ОГУП «КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»**

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



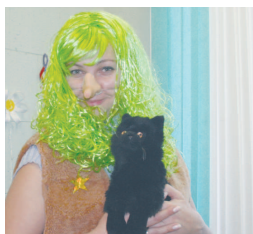
В НОМЕРЕ:



Спрашивали - отвечаем
Заместитель генерального директора по управлению персоналом П.А. Ковшевой отвечает на вопросы сотрудников комбината
стр. 4



Кто несёт всем людям свет
Наш журналист провёл один день за диспетчерским пультом цеха 009
стр. 6



Блиц-опрос
Как прошёл год уходящий и чего ждут лесничане от года грядущего
стр. 8



У MOO новый лидер
13 декабря прошла отчётно-выборная конференция молодёжной общественной организации комбината
стр. 12



Уважаемые работники и ветераны комбината «Электрохимприбор»! Дорогие лесничане!

От всей души поздравляем вас с Новым 2012 годом!

Новый год – это время радостных ожиданий и удивительных перемен, время подводить итоги, оценивать свершившиеся дела, намечать планы на будущее. В течение всего 2011 года мы вместе с вами решали текущие проблемы, работали бок о бок, обеспечивая реализацию государственных планов. Мы выполнили все свои обязательства и готовы к следующему году. Нам есть над чем работать и в чём совершенствоваться. Но сегодня можно с полным правом

утверждать, что атомная отрасль – ведущая в России, а комбинат «Электрохимприбор» – ключевое предприятие ядерно-оружейного комплекса.

Уходящий год был годом важных встреч, интересных идей и ярких событий. Мы отметили 60-летие вступления нашего предприятия в ядерно-оружейный комплекс России. В дни празднования юбилея состоялось открытие Доски почёта, передача капсулы памяти, мы подписали трёхстороннее соглашение между ТИ НИЯУ МИФИ, городом и комбинатом, прошёл первый корпоративный КВН-фестиваль. Наш город посетил генеральный директор госкорпорации «Росатом» Сергей Владиленович Кириенко, его первый заместитель Иван

Михайлович Каменских. В ноябре мы запустили на комбинате уникальный корпоративный проект «Фонд инициатив», призывающий учитывать инициативы, конструктивные идеи по совершенствованию производства, которые предлагают сотрудники предприятия на местах.

Грядущий год – юбилейный, ведь в июне мы будем отмечать 65-летие со дня образования нашего города и комбината. С предстоящими праздниками связаны новые надежды, а это значит, что новый год станет более ярким и незабываемым, а предприятие продолжит своё развитие.

Мы чётко отвечаем на вызовы времени, сохраняя уникальный потенциал и создавая серьёзный задел на будущее. Мы осозна-

ём свою ответственность перед страной, нашими ветеранами и молодёжью.

Мы благодарим многотысячный коллектив комбината и каждого сотрудника лично за достойную работу в уходящем году! Искренне желаем вам, дорогие лесничане, здоровья, счастья и оптимизма в году наступающем!

С праздником!

Андрей Владимирович Новиков,
генеральный директор
ОГУП «Комбинат
«Электрохимприбор»

Евгений Францевич Венгловский,
председатель профсоюзной
организации
комбината
«Электрохимприбор»

Уважаемые работники атомной отрасли России, дорогие ветераны, друзья!



Приближается Новый год, по традиции мы подводим итоги сделанного в уходящем году. 2011 год был непростым: после землетрясения и мощнейшего цунами в Японии по всему миру прокатилась волна сомнений и скепсиса в отношении атомной энергетики, встал вопрос о перспективах и развитии отрасли в мире. Это был серьезный вызов для всех нас. В некоторых странах это закончилось закрытием предприятий, увольнением профессионалов, приостановкой всех программ. Нам в России удалось пройти этот кризис и даже можно сказать, что вышли мы из него сильнее, чем были раньше.

В уходящем году мы сдали атомную станцию в Бундес – уникальный проект, никто в мире такого не делал, но нам это удалось и атомная станция в сентябре начала работать. Достроен первый блок АЭС «Куданкулам»

в Индии, который является сегодня, пожалуй, самым современным из построенных энергоблоков атомных станций в мире. И, конечно, важнейшее событие – это энергопуск 4 блока Калининской АЭС. Этот блок был запущен не только в срок, но даже с некоторым опережением графика и, что для нас особенно важно, с экономией средств.

Председатель Правительства Владимир Путин, приехав на станцию, сказал, что не помнит, чтобы в России такие масштабные объекты сдавались в срок не только без пересмотра, но даже с меньшими затратами. Это крайне важно для развития атомной отрасли, именно благодаря таким результатам работы мы можем иметь надёжную и гарантированную поддержку руководства страны.

Эта поддержка – результат работы многотысячных коллективов атомной

отрасли. Нам есть, чем гордиться в этом году. На 100 % выполнен госбронзаказ. Мы каждый год произносим эти слова и подчас начинаем воспринимать их как нечто само собой разумеющееся. Но такая ситуация складывается далеко не во всех отраслях, поэтому стопроцентное выполнение госбронзаказа – это большая и важная победа.

Появляются и новые программы, в прошедшем году создан самый мощный в России и один из мощнейших в мире суперкомпьютерных комплексов, который на 9 месяцев раньше срока начал работать в федеральном ядерном центре в Сарове.

Конечно, мы смогли справиться с непростыми задачами 2011 года в первую очередь благодаря колоссальному заделу и запасу прочности, который был создан в атомной отрасли со времён Советского Союза. Поэтому хотел бы выразить отдельную признательность нашим ветеранам. Спасибо за то, что вы создали такой потенциал, который позволяет нам уверенно двигаться вперёд.

По результатам работы предприятий Росатома в 2011 году Председатель Правительства России Владимир Владимирович Путин просил меня передать огромные слова благодарности всем работникам атомной отрасли за добросовестный и самоотверженный труд, который позволил достичь всех результатов, о которых я говорил.

Впереди у нас 2012 год, в котором нам предстоит решать не менее ответственные задачи. Главная из них – укрепить стратегический статус атомной отрасли России.

Поздравляя вас с наступающим 2012 годом, хочу пожелать, чтобы каждому из вас удалось принять участие в реализации таких масштабных задач, которыми сможем гордиться не только мы сами, но и по праву будут гордиться наши дети.

Хочу пожелать вам добра, счастья, мира в ваших домах и семьях, любви и всего самого доброго.

С Новым Годом!

Сергей Владимирович Кириченко,
генеральный директор
госкорпорации «Росатом»

Компании «Росатома» принимают участие в Международной выставке «Здравоохранение-2011»

С 5 по 9 декабря ООО «Объединённая инновационная корпорация» и ОАО «Всероссийское объединение «Изотоп» (компания Дивизиона «Радиационные технологии» госкорпорации «Росатом») приняли участие в XXI Международной выставке «Здравоохранение-2011», которая прошла в ЦВК «Экспоцентр» (г. Москва).

В рамках выставки ООО «Объединённая инновационная корпорация» представляла вниманию российских и зарубежных специалистов комплексные решения в области ядерной медицины: ПЭТ-центр, ПЭТ-отделение, производство техници-99m экстракционным методом, отделение радионуклидной диагностики, а также центр стерилизации медицинской продукции.

ОАО «ВО «Изотоп» познакомило посетителей с источниками I-125 для брахитерапии и диагностическим радиофармацевтическим препаратом «Резоскан».

В настоящее время предприятия госкорпорации «Росатом» являются



ключевыми поставщиками изотопов и радиофармпрепаратов на российском рынке, – отметил заместитель генерального директора ООО «Объединённая инновационная корпорация»

Александр Фролов. – Мы понимаем, что в условиях недостаточного технологического оснащения больницы радиофармпрепараты не могут помочь пациенту. Для снабжения российских клиник оборудованием, способным обеспечить раннюю диагностику, так необходимую людям, мы проводим работу по отбору лучших отечественных разработок и их усовершенствованию. Применяя опыт и компетенции наших иностранных партнёров, мы создаём новые предложения для российского и мирового рынков.

Пресс-служба
ООО «Объединённая инновационная корпорация»

Вовлечённость на примере ФГУП «ГХК»

В 2011 году госкорпорация «Росатом» начала проведение социологических исследований, направленных на изучение вовлечённости персонала, т.е. активности и сознательности персонала предприятий на своей работе. Подобное исследование было проведено и на ФГУП «ГХК», после чего состоялись несколько совещаний, посвящённых обсуждению его результатов. Несмотря на уже высокий уровень вовлечённости персонала ГХК – 68 %, работа в этом направлении только начинается. Задача руководителей предприятия – сделать динамику показателей вовлечённости положительной. Основной вопрос, который стоит перед ними, – какие к этому приложить усилия и запланировать мероприятия.

Многолетние исследования вовлечённости персонала компаний всего мира с уверенностью позволяют утверждать прямую зависимость эффективности и успешности предприятия от того, насколько его работники мотивированы на достижение лучших результатов. Проще говоря, речь идёт об отношении персонала к совместной деятельности по наиболее оптимальному решению производственных задач. Можно участвовать в этой деятельности на уровне «сделал абь-как и забыл», а можно душой болеть за дело. Чем больше каждый работник прилагает усилий – тем лучше результат. Напомним, что вовлечённость, превышающая 65 %, позволяет говорить о высокой результативности компании. Таким образом, Горнохимический комбинат с его 68 % попал в «зону лучших работодателей» Росатома.

Конечно, цифры, полученные в результате исследований, не абсолютны и порой обусловлены конкретными ситуациями, существовавшими в подразделениях на момент опроса, но общая тенденция ни у кого не вызвала сомнений. Исследования будут проходить регулярно, поэтому показатели не только станут объективнее, но и продемонстрируют динамику. Основная задача – сделать так, чтобы динамика была только положительной.

Вовлечённость зависит от многих факторов. Некоторые из них на ГХК находятся на очень высоком уровне, значит, надо сделать всё, чтобы не потерять их. Над другими необходимо работать в сторону их повышения. Среди последних, например, карьерные возможности. Только 27 % опро-

шенных (а всего в исследовании с учётом фокус-группы приняли участие более 800 работников предприятия) согласны с утверждением, что их карьерные возможности на комбинате выглядят привлекательными. Зато если с этим мнением согласятся все, то вовлечённость на комбинате сразу вырастет до 95 %. А увеличение показателя вовлечённости на треть, по мнению специалистов, даёт предприятию двадцатипроцентное повышение показателей экономических.

По словам директора санатория-профилактория «Юбилейный» (ГХК) Дмитрия Черныгина, во время состоявшихся совещаний был предложен ряд конкретных действий, воплощение которых в жизнь может повлиять на усиление вовлечённости железнодорожников. Так, например, в рамках обсуждения «карьерного» фактора, было высказано предложение, что процедура назначения на должности различного уровня должна стать «прозрачной»: с применением анкетирования, профессионального собеседования, конкурсного отбора и других инструментов. Таким образом, будет исключена возможность назначения на должность «случайных» людей. Это будет способствовать росту карьерных устремлений работников.

Единодушно руководители подразделений согласились и с необходимостью бороться со всё возрастающим бюрократизмом. Сократить количество бумаг в некоторой степени может переход на электронную систему документооборота, который состоит в недалеком будущем. Однако не всё здесь зависит только от желания руководителей подразделений и даже комбината. Бюрократическая машина в стране набрала невиданные обороты, поэтому участники совещания предложили указать на эту проблему и «Росатому».

После того как на предприятиях отрасли, попавших в зону исследования, закончилась работа по формулированию конкретных мероприятий, направленных на вовлечённость сотрудников, результаты будут проанализированы и, в том числе на ГХК, появится чёткая программа действий, реализация которой позволит ещё повысить достаточно хороший показатель комбината в данной области.

Оксана Забелина

На снимке: Участники совещания разрабатывают план.



Топливная компания «ТВЭЛ» расширяет сотрудничество с Чехией



В ходе официального визита Президента РФ Дмитрия Медведева в Чехию, «ТВЭЛ» и чешская ALTA Invest a.s. подписали документы о создании в Чехии Центра технологических сервисов в форме совместного предприятия (СП), которое будет носить название ALVEL. Центр ориентирован на поддержку нынешних и перспективных заказчиков «ТВЭЛ» и «АЛТА», работающих в странах ЕС. На первом этапе ключевыми направлениями работы центра будут локализация топливных сервисов для АЭС на территории Чехии с дальнейшим расширением комплекса предоставляемых услуг в другие страны, что, в конечном итоге, позволит

наиболее полно удовлетворять потребности заказчиков «ТВЭЛ». Кроме того, планируется развивать производство высокотехнологичной российской продукции на европейский рынок, в том числе для реакторов западного дизайна. Чешская сторона получит комплексные решения для собственных АЭС. Центр может стать площадкой для подготовки специалистов и обучения студентов «атомных» специальностей. Контрольный пакет в уставном капитале СП будет принадлежать чешской стороне. Компания начнет свою деятельность с января 2012 года.

На снимке: Визит Д.А. Медведева в Чехию.

Каждому владельцу смартфона – по дозиметру

В интернете открылся сайт (intersofteurasia.ru) проекта мобильного дозиметра радиометра «ДО-РА» российской компании «Интерсофт Евразия». Дозиметр-радиометр «ДО-РА» работает на базе любого смартфона с применением уникального датчика жесткого альфа-, бета- и гамма-излучения. Он позволяет определить накопитель-

ную дозу радиоактивного облучения в различных временных интервалах, величину фона радиоактивного излучения различных объектов (воды, продуктов питания и других), сформировать графики состояния органов и систем владельца смартфона в зависимости от полученной или накопленной дозы радиоактивного облучения.

На снимке: Мобильный дозиметр.



Россия и Франция подтвердили приверженность развитию атомной энергетики

Председатель Правительства РФ Владимир Путин и Премьер-министр Франции Франсуа Фийон подписали декларацию по сотрудничеству в сфере атомной энергетики. Правительства РФ и Франции определили ядерную безопасность в качестве «одного

из основных приоритетов ядерно-энергетической политики своих государств». По заявлению сторон, реакторы III Поколения должны стать нормой для экспорта технологий новых реакторов, а разработка реакторов IV поколения – первостепенная задача для обновления ядерно-

энергетического парка. Госкорпорация «Росатом» и Комиссариат по атомной энергии Франции также разрабатывают совместную «дорожную карту» по созданию реакторов нового поколения на быстрых нейтронах с натриевым теплоносителем.

К 2040 году доля атомной энергии в мире удвоится

По прогнозу «Exxon Mobil Corp.», газ, атомная энергия и энергия ветра станут наиболее динамично развивающимися источниками энергии в мире в следующие 30 лет. Несмотря на замедление темпов роста глобального ядерного парка в ближайшей перспективе, среднесрочные темпы прироста потребления атомной энергии в ближайшие три десятилетия составят 2,2 %. К 2040 году мощность атомных электростанций в мире увеличится на 80 %, удельный вес атомной энергии в глобальном энергобалансе удвоится и составит 8 %. Установленная мощность АЭС в Европе и США незначительно возрастет, тогда как мощность ядерного парка Китая увеличится на порядок до 150 ГВт.

На снимке: Одна из мировых АЭС.



В Москве прошёл форум «Атомекс-2011»



По словам директора департамента методологии и организации закупок «Росатома» Романа Зимонаса, за 9 месяцев госкорпорация произвела закупок на

194,6 млрд руб., а экономия составила – 17,4 млрд руб. В то же время по словам Сергея Кириенко, по итогам 2011 года экономия может составить 23-25 млрд рублей, по сравнению с 19

млрд в прошлом году. Атомекс – отраслевая площадка для поставщиков, которые имеют возможность представить свою продукцию предприятиям и организациям «Росатома». В 2011 году в форуме приняло участие более 250 организаций-поставщиков продукции и услуг, в том числе 43 международных компании, что на 19 % больше чем в 2010 году. Организовывая подобные форумы, «Росатом» стремится расширить круг поставщиков атомной отрасли, готовых предложить современное оборудование и услуги. В течение последних трёх лет в сфере закупок госкорпорации произошли существенные изменения: Единый отраслевой стандарт закупок внедрён почти на 300 предприятиях, создан Арбитражный комитет для разрешения споров между заказчиками и поставщиками.

На снимке: Выступление С.В. Кириенко на форуме «Атомекс-2011».

Атомный ледокол придёт в Финский залив и в этом году

По словам заместителя министра транспорта Виктора Олерского, этой зимой в Финском заливе будет работать атомный ледокол «50 лет Победы». Зимняя навигация в Большом порту «Санкт-Петербург» началась в начале декабря, однако атомный ледокол предполагается использовать, начиная с середины января. По предварительным прогнозам, предстоящая зима должна быть немного мягче, чем в прошлом году, поэтому в порту будет работать семь ледоколов, включая атомный. Министерство транспорта РФ полу-

чило создать эффективное управление ледоколами на базе современных программ и оборудования. В частности,

уже в этом году заявки на постановку судов для проводки будут подаваться только в электронном виде.



КОЛОНКА ДИРЕКТОРА



Уважаемые коллеги!

Вперед Новый год, который мы вместе постараемся сделать интересным и ярким. В уходящем году в нашей корпоративной газете «Вести» мы говорили об общих достижениях, успехах коллег, и в канун 2012 года мне хотелось бы сказать, что каждый день этого года вписан в историю комбината «Электрохимприбор». А те успехи, которых мы достигли, должны быть закреплены и приумножены в наступающем году.

Я хочу поблагодарить за успешную работу весь коллектив комбината – команду, которая сегодня является ведущей в ядерно-оружейном комплексе. Вы достигли невероятного результата, который отмечают в госкорпорации и, несмотря на это, нам ещё есть к чему стремиться. Перед нашим предприятием поставлены задачи, которые предстоит осуществить всем вместе. И я знаю, что для коллектива комбината «Электрохимприбор» нет непреодолимых задач, мы оправдаем надежды, которые возлагают на нас руководство госкорпорации «Росатом». Год Дракона – символ жизненной силы и активности, поэтому мы должны преследовать во всех начинаниях.

Приближение новогодней ночи всегда несёт эмоциональный подъём и ожидание чуда. Каждый из нас ждёт приближения каникул, которые принесут новые впечатления и встречи. Пусть ваши мечты сбудутся, а в вашей душе всегда будет тепло от приятных воспоминаний уходящего 2011 года. Здоровья вам и вашим близким!

С Новым годом и Рождеством, команда комбината «Электрохимприбор»!

Андрей Владимирович Новиков,
генеральный директор

Комбинат отмечен за активное участие в благотворительной деятельности



21 декабря в Екатеринбурге прошло подведение итогов Дней милосердия в Свердловской области и награждение предпринимателей и представителей общественных организаций, которые внесли наибольший вклад в благотворительную и гуманитарную деятельность на протяжении 2011 года.

В общей сложности благотворители Среднего Урала в 2011 году израсходовали 11 497 млн рублей. Однако

реально размеры благотворительной помощи ещё больше, поскольку некоторые предприятия оказывают её в натуральном виде – предоставляют одежду, обувь, продукты питания, строительные материалы, оказывают транспортные услуги.

Благодарственным письмом за подписью Губернатора Свердловской области Александра Сергеевича Мишарина отмечен коллектив комбината «Электрохимприбор» в лице генерального директора Андрея Владимировича Новикова за активное участие в благотворительной деятельности, высокую социальную ответственность и оказание конкретной помощи нуждающимся согражданам в 2011 году.

Благодарственным письмом заместителю генерального директора по социальной и корпоративной политике Сергею Викторовичу Шекалёву вручил первый вице-премьер – министр социальной защиты населения Свердловской области Владимир Александрович Власов.

Информационно-аналитический центр
С использованием материалов сайта agenda-u.org

Спрашивали - отвечаем

На вопросы, поступившие от сотрудников комбината «Электрохимприбор», отвечает заместитель генерального директора по управлению персоналом Пётр Александрович Ковшевой.

Насколько заблаговременно нужно издавать приказы на замещение временно отсутствующего работника, если доставка документов из подразделения осуществляется 2 раза в неделю?

В целях оптимизации процесса согласования приказов по вопросам оплаты работникам комбината при совмещении должностей, расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, к концу 2011 года намечена разработка и запуск пилотного варианта в нескольких подразделениях системы электронного согласования приказов.

По проекту системы до момента утверждающей подписи, приказ согласовывается в электронном виде. Затем рассчитывается, утверждается заместителем генерального директора по персоналу или генеральным директором в зависимости от вида приказа и направляется в подразделение и в бухгалтерию для соответствующих начислений заработной платы.

Система электронного согласования приказов по личному составу предназначена для ускорения процесса и экономии времени работников, задействованных в этой системе. Ускорение происходит за счёт:

- безбумажного документооборота в стадии согласования;
- сокращения объёма работы служб доставки подразделений;
- автоматизации напоминаний о согласовании приказа в установленный срок;
- создания электронной базы приказов.

Пока система электронного согласования не начала действовать, приказы желательно запускать в работу за неделю до даты начала замещения. После внедрения системы электронного согласования приказов, необходимость в доставке приказов на согласование в отдел 074 исчезнет.

В процессе работы мною был допущен брак. В результате этого я был лишён субсидии, выплачиваемой работникам, занятым на выполнении гособоронзаказа. Правоммерно ли это, ведь субсидия не относится к зарплате, а значит, её не должны лишать?

Бюджетные субсидии организациям ЯОК предоставляются в целях ока-



(дополнительной государственной поддержки).

Распространяется ли установленная ст. 153 ТК РФ оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни на работников непрерывного производства, работающих по скользящему графику, в случае, если их рабочие дни по графику сменности выпадают на выходные или праздничные дни?

В соответствии со ст. 153 ТК РФ работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

В организациях, приостановка работы которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются в любой день недели, согласно правилам внутреннего трудового распорядка (абзац 3 ст. 111 ТК РФ) или утверждённым графикам сменности работы.

Следовательно, если график работы определён как рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, то работа в субботу или воскресенье (выходные дни по общепринятому календарю) не будет считаться работой, оплачиваемой в повышенном размере, если она произведена в соответствии с графиком.

Нерабочие праздничные дни определены в ст. 112 ТК РФ:

1, 2, 3, 4 и 5 января – Новогодние каникулы;

7 января – Рождество Христово;

23 февраля – День защитника Отечества;

8 марта – Международный женский день;

1 мая – Праздник Весны и Труда;

9 мая – День Победы;

12 июня – День России;

4 ноября – День народного единства.

Эти праздничные дни распространяются на все категории работников, в том числе и на тех, кто работает по скользящему графику. То есть, если сотрудник, работающий в сменном режиме, привлёк на работу в установленный законодательством праздничный день (даже если этот день определён в его графике в качестве рабочего), то такая работа должна оплачиваться в повышенном размере.

Следует также помнить, что по желанию работника, трудившегося в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

ОРГАНИЗОВАН ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ

На базе Единой дежурной диспетчерской службы (ЕДДС) комбината «Электрохимприбор» организован телефон доверия 3-11-20 (автоответчик), на который можно сообщить информацию по фактам хищения и мошенничества на предприятии. Поступившая информация будет проверяться. Звонок должен быть не анонимным.

Уважаемые работники комбината «Электрохимприбор»!

Отдел подбора и адаптации (056) сообщает о наборе персонала в основные подразделения из числа работников предприятия по следующим профессиям: производство 121 – прессовщик, газосварщик, оператор станков с ПУ, слесарь механосборочных работ (МСР); производство 219 – слесарь МСР; производство 220 – монтажник, прессовщик; производство 518 – токар, слесарь МСР, травиловщик, откатчик-вакуумщик.

Желающие могут обратиться к специалистам отдела подбора и адаптации: Юрию Владимировичу Толшину, каб. 10 отдела кадров, тел. 8(34342) 3-72-35; Валентине Сергеевне Пастуховой, каб. 24 отдела кадров, тел. 8(34342) 3-76-30, 7-20-39.

Объявления

Учения «Авария-2011-Лесной»

29 и 30 ноября в районе 51-го квартала, на объекте, максимально приближённом по своим конструкторским особенностям к производственным помещениям предприятия, прошло комплексное учение «Авария-2011-Лесной» по ликвидации последствий аварии со специзделием



В учениях приняли участие: комиссия по чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности комбината, аварийно-испытательный отдел (033), отдел по мобилизационной подготовке, мобилизации, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям (058), аварийно-технический центр ФГУП «РФЯЦ – ВНИИТФ» (г. Снежинск), ГУ МЧС России по Свердловской области, СУ ФПС № 6 МЧС России, ЦМСЧ-91 РУ ФМБА России, подразделения в/ч 3275, также были привлечены специалисты отделов 042, 083, 036, 057, 048, 900 в качестве наблюдателей и членов экспертной группы.

По утвержденному замыслу учений, работником потенциально опас-

ного производства при выполнении особо опасной операции было допущено нарушение технологического процесса, что привело к чрезвычайной ситуации.

Перед участниками учений стояла комплексная задача по локализации аварии и организации аварийно-спасательных и других неотложных работ. За время учений провели экстренную эвакуацию персонала, организовали опещение и охрану зоны аварии, оказали первую медицинскую помощь пострадавшим, ликвидировали очаг возгорания, произвели радиационную разведку. А также сформировали стационарный дезактивационный пункт для оказания помощи врачевской помощи работникам

с комбинированными поражениями, развернули штаб по ликвидации последствий аварии, выдаче экстренного прогноза с рекомендациями по эвакуации населения, категорированию и транспортировке аварийного изделия.

Комплексные учения проходили в течение двух суток и были поделены на 5 этапов. На реализацию каждого из них отводилось строго определенное замыслом учений время. Работы проводились в сложных климатических условиях, при отрицательной температуре воздуха и шквалистом ветре, что дополнительно осложняло работу личного состава.

В «Аварии-2011-Лесной» принимали участие более 200 человек и

23 единицы специальной автомобильной техники.

В результате учений личным составом сил аварийного реагирования был отработан «План действий по предупреждению и ликвидации последствий ЧС», проведена проверка взаимодействия аварийно-испытательных служб ФГУП «Комбинат «Электрхимприбор» и «РФЯЦ-ВНИИТФ», произведена и оценена работа сил постоянной готовности. Наблюдатели высоко оценили профессиональные действия участников учений.

Заместитель генерального директора по мобилизационной подготовке, мобилизации, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, руководитель учений **Михаил Александрович Шумай** рассказывает:

Учения «Авария-2011-Лесной» проходили по новому плану. Ситуация была максимально приближена к реальной - почти все вопросы отработаны без термина «условно». Объединенная группа, в состав которой вошли эксперты предприятия-разработчика и предприятия-изготовителя, знакомились с документацией по ликвидации последствий аварии прямо на месте учений, в полевых условиях. Кроме того, в ходе учений были проверены на прочность суровыми погодными условиями аварийно-спасательное оборудование, оборудование для обеспечения жизнедеятельности и специальная автомобильная техника.

За подготовку и проведение учений, высокое профессиональное мастерство, слаженность работы выражают благодарность начальнику аварийно-испытательного отдела **Юрию Кимовичу Биксееву**, начальнику СУ ФПС № 6 МЧС России **Алексее Викторовичу Бондаренко**, начальнику отдела 058 **Александру Михайловичу Душкину**, начальнику заводской поликлиники ЦМСЧ № 91 **Владимиру Михайловичу Забелову**, командиру в/ч 3275 **Олегу Евгеньевичу Пашину**, заместителю начальника АТЦ «РФЯЦ-ВНИИТФ» **А.Е. Антонову**. Благодаря их грамотным действиям было достигнуто четкое распределение обязанностей при выполнении поставленных руководством задач.

Уважаемые сотрудники и ветераны специального управления ФПС № 6 МЧС России, аварийно-спасательного формирования отдела 033, отдела 058, муниципального учреждения «Аварийно-спасательная служба»!

Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём спасателя!

В 1990 году в России был создан корпус спасателей, насчитывающий всего несколько десятков человек. За годы своего существования спасательная служба России развилась и расширилась, её сотрудники приобрели бесценный опыт спасения людей.

Спасатели не раз показали своё бесстрашие, мужество и профессионализм в чрезвычайных ситуациях, на пожарах и в горячих точках. Из года в год растёт мастерство работников аварийно-спасательных формирований, постоянно оттачиваемое на занятиях и учениях. Спасатели и пожарные осваивают новую технику, внедряют уникальные технологии, большие усилия затрачивают на профилактику бедствий и катастроф, что, в конечном счёте, делает Россию менее уязвимой.

Ваша работа заслуживает самой высокой оценки, и её позитивный результат виден всем. Желанием всегда оставаться энергичными, деятельными и совершать ещё больше достойных дел. Здоровья, удачи и благополучия вам и вашим семьям!

А.В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат
«Электрхимприбор»

Е.Ф. Вензловский,
председатель профсоюзной
организации комбината
«Электрхимприбор»

Подводя итоги, отмечу, что цели комплексных учений «Авария-2011-Лесной» достигнуты, проверка сил аварийного реагирования показала готовность к ликвидации последствий аварий подобного рода.

Материал подготовил
Дмитрий Комаров,
информационно-аналитический центр

На снимке: Сотрудники аварийно-испытательного отдела определяют заражённые объекты.

Объявление

Любой работник корпорации «Росатом» или её дочерних предприятий, знающий о фактах хищений или мошенничества, может сообщить об этом, воспользовавшись следующими каналами связи:

Телефон «горячей линии»: 8-800-100-07-07 (бесплатно из любой точки страны).

Адрес электронной почты: 0707@rosatom.ru.

Адрес для почтовых отправлений: 119017, Москва, а/я 226, Департамент внутреннего контроля и аудита «Росатома».

Примечание: Эти каналы связи замыкаются исключительно на Департамент внутреннего контроля и аудита. Гарантируется независимость рассмотрения любого сообщения, а также неразглашение источника сообщения. Анонимные обращения рассматриваются.

С заботой о людях

2 декабря в кафе «Омния» столовой 911 комбината «Электрхимприбор» состоялось открытие раздачи с элементами шведского стола

Присутствующий на открытии заместитель генерального директора по социальной и корпоративной политике **Сергей Викторович Шекалёв** поздравил сотрудников отдела общественного питания (900) с этим неординарным событием и обратил внимание присутствующих на важность перемен в обеспечении питанием работников предприятия. А начальник отдела 900 **Ирина Ивановна Шумай** отметила, что пришло время предоставить клиентам столовой услуги на ступень выше.

Она рассказала, что к открытию раздачи готовились тщательно - приобрели и смонтировали современное оборудование, поставили платёжный терминал. Для создания уюта жалюзи заменили на шторы, постелили на столы скатерти, поставили цветы и

наборы для специй. Словом, создали все условия, для того чтобы посетители кафе смогли отдохнуть в приятной обстановке и отведать вкуснейших блюд. Ещё одним отличием от обычной раздачи является то, что холодные блюда здесь проходят через весы, и посетитель может положить на тарелку салаты разных видов.

Раздача с элементами шведского стола функционирует совсем недавно, но уже приобрела своих поклонников, в среднем за 1,5 часа здесь обедают 70 человек.

Юлия Шишман,
информационно-аналитический центр

На снимке: Сотрудники столовой готовятся к открытию раздачи.



Кто несёт всем людям свет

Когда я была маленькой, то думала, что в лампочках живут светлячки, ток бежит по проводам исключительно посредством волшебства, а через розетки в квартиру попадает энергия солнца. Но мама упорно убеждала меня в том, что электроэнергию создают для нас добрые дяди-энергетики, а я, дабы убедиться в этом воочию, страстно мечтала побывать у них в гостях.

Со временем такие слова как «электроды», «турбины» и «трансформаторы» перестали казаться мне смешными. Однако желание «погостить» у энергетиков не пропало. И вот незадолго до Дня энергетика, выполняя редакционное задание, я отправилась осуществлять детскую мечту. И сразу оказалась в святой святых городской системы электроснабжения – на диспетчерском щите управления цеха электрических сетей и подстанций (009). Здесь я решила провести один день с начальником смены Евгением Дмитриевичем Обуховым, чтобы узнать, как бежит по проводам электрический ток и кто управляет его движением.

Девять утра. Захожу в просторный зал. Перелюбую огромную схему с множеством линий, горящих лампочек и условных обозначений. (Позже узнаю, что это схема-макет электрических сетей города и комбината.) В центре помещения большой пульт, столы с множеством телефонных аппаратов, радиостанция и компьютеры. Это и есть рабочее место Евгения Дмитриевича. Именно отсюда он управляет гигантской системой электрических сетей. Евгений Дмитриевич пришёл на работу час назад. И теперь будет находиться здесь неотлучно в течение двенадцати часов.

Мой собеседник начинает посвящать меня в тайны электроснабжения.

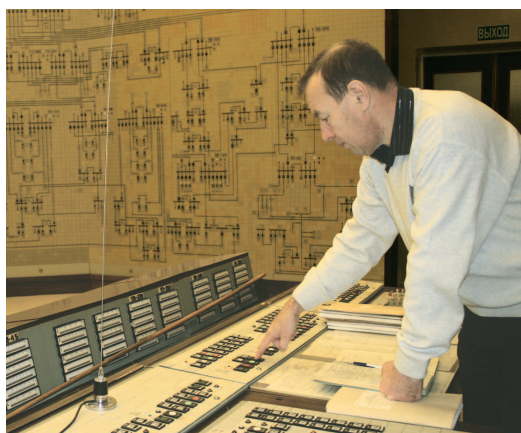
– Мы та служба, которая доставляет электроэнергию до каждой квартиры, каждого цеха. Мы выполняем две основные задачи: проводим плановые ремонтные работы; предупреждаем и ликвидируем аварийные ситуации,

технологические нарушения. Со стороны кажется, что наша работа тихая, штатная. Но это не совсем так, ведь именно у нас находится, так сказать, центр мышления, принятия решений при ликвидации аварий. А реализация этих решений здесь не видна, потому что она происходит в оперативных бригадах, которые выезжают по нашей команде на место аварии.

Слушая собеседника, я внимательно разглядываю схему и пытаюсь по ней оценить долю ответственности, возложенную на него. В самом верху схемы обозначены красными линиями шесть крупных понизительных подстанций с поэтическими названиями: Яшма, Гранит, Уральская, Кварц, Янтарь и Топаз. Все они входят в единую энергетическую систему России и принимают электрический ток высокого напряжения с Нижнетуринской ГРЭС, подстанций в городах Верхняя Тура и Качканар, понижают напряжение и обеспечивают город, прилегающие посёлки и комбинат электричеством. Но прежде чем ток попадает к потребителю, он проходит через разветвлённую сеть распределительных подстанций и трансформаторов. Все они видны на схеме, испещрённой множеством линий. Каждая линия – шестиклассовый кабель общей протяжённостью более 1000 километров. Он ведёт к одной из 250 подстанций. За всё это отвечает Евгений Дмитриевич.

Со стороны кажется, что наша работа тихая, штатная. Но это не совсем так, ведь именно у нас находится, так сказать, центр мышления, принятия решений при ликвидации аварий.

Работа очень ответственная, строго регламентированная. Каждое действие героя моего рассказа записывается в оперативный журнал. А всё, что происходит в сетях, компьютер автоматически фиксирует в журнале событий – это так называемая дистанционная сигнализация, которая сообщает о всех происшествиях. Из него я узнаю, что за год произошло 83 аварии и знакомлюсь с их причинами: повреждение кабеля, короткое замыкание.



– Аварии могут быть самыми разными, – поясняет мой собеседник, – маленькими и незаметными: где-то отключился автомат, исчезло напряжение в одном здании цеха, в одном жилом доме. Самая крупная авария, из тех, которые были, полное погашение главной понизительной подстанции. Когда такое происходит, значительная

часть города или комбината остаётся без электричества. Хорошо, что такое случается крайне редко.

Интересуюсь, часто ли бывают небольшие аварии. Словно в ответ раздаётся телефонный звонок. Работники цеха 008.

– На 62 квартале прорвало водовод холодной воды и топил дома. Просим отключить напряжение, чтобы не повредить кабель во время работы.

– Отключить не можем, в районе аварии находится детский сад, который нельзя оставлять без света, ведь там дети, – переживает Евгений Дмитриевич.

В оперативном журнале появляется новая запись. Невольно думаю, сколько работы скрывается за каждой строчкой.

– А Вам нравится ваша работа?

– Нравится, своим разнообразием. Она заставляет мыслить, ведь нет стандартных ситуаций и одинаковых решений. Хотя и сложностей хватает. Всегда нужно быть готовым к любым неожиданностям, самым непредсказуемым ситуациям. Вот сейчас мы сидим спокойно, а через секунду будем бегать кругами.

На часах над схемой чуть больше десяти, а это значит, что пора отключать уличное освещение. Евгений Дмитриевич на пульте по очереди нажимает кнопки: фонари в городе и на всех промышленных площадках гаснут.

На схеме-макте то и дело загораются лампочки, сообщая начальнику смены о состоянии оборудования.

Друг за другом раздаются телефонные звонки.

– На территории второй площадки слева от проходной нет уличного освещения.

– В посёлке строители кабель провели!

– Просим отключить трансформатор на подстанции «Гранит» для проведения его ремонта!

И так целый день. И каждую смену. Уже 15 лет. Именно столько работает Евгений Дмитриевич на диспетчерском щите. Сегодня здесь трудятся ещё

шесть начальников смены: Валерий Михайлович Анциферов, Юрий Яковлевич Могиленских, Виктор Геннадьевич Селезёв, Евгений Борисович Нечаев, Олег Николаевич Лобов, Виталий Станиславович Фомиченко.

– Сами видите, электроэнергетика – это живая система. Каждое происшествие или авария – это ведь для кого-то нарушение планов, лишние проблемы. Мы стараемся работать быстро, чтобы люди не страдали. Нам важно, чтобы светло было всем и всегда, – поведал Евгений Дмитриевич.

Тем временем его рабочий день подходит к концу. Евгений Дмитриевич встречает напарника, рассказывает ему о состоянии электрической схемы, передаёт дела.

Прощаясь с моим собеседником, думаю, что пока электроснабжением управляют такие ответственные неравнодушные люди, как Евгений Дмитриевич и его коллеги, в каждом окошке будет свет.

На снимке: Е.Д. Обухов во время дежурства.

«Да» - началу реконструкции объектов электроэнергетики!

На комбинате «Электрохимприбор» произошло важное событие – приобретены и поставлены на монтаж и наладку высоковольтные силовые трансформаторы напряжением 110 кВт. Главной понизительной подстанции № 1 (ГПП-1). Они заменят трансформаторы, действующие с 1949 года.



Современное оборудование будет обеспечивать электроэнергией значительную часть промышленных площадок комбината. По словам заместителя начальника цеха 009 Анатолия Николаевича Данилова, в 2007 году в связи с износом старого оборудования было принято решение о замене трансформаторов. В 2008 году был разработан проект на замену головных трансформаторов мощностью 110/6 кВт. В нынешнем году по техническому заданию приобрели два трансформатора производства компании «СВЭЛ» (г. Екатеринбург) и другое оборудование, необходимое для их монтажа.

28 ноября на территории подстанции начался монтаж новых трансформаторов. Вес каждого из них составляет 60 тонн. Для транспортировки оборудования использовались специальные трапы. В течение трёх дней

подрядная организация и работники цеха 009 в условиях действующей подстанции осуществляли установку трансформаторов, после чего начался монтаж навесного оборудования.

– Новые трансформаторы обладают рядом преимуществ: современная конструкция, импортные комплектующие, высоковольтные вводы с современной твёрдой изоляцией и плёночная защи-

та масла. После их ввода, надёжность электроснабжения значительно повысится, будут уменьшены потери, а это значит, что затраты комбината на электроэнергию снизятся, – рассказывает Анатолий Николаевич Данилов.

Современное оборудование будет обеспечивать электроэнергией значительную часть промышленных площадок комбината.

Монтаж оборудования планируется закончить в первой половине

2012 года. Сегодня на территории открытого распределительного устройства (ОРУ-110) проводятся работы по монтажу порталной ошиновки мощностью 110 кВт. Кроме того, в наступающем году планируется заменить многообъемные масляные выключатели, которые представляют экологическую и пожарную опасность, на новые, более экологичные элегазовые выключатели.

Страницу подготовила Екатерина Ушакина.

На снимке: Идёт монтаж трансформатора.

Вручение благодарственных писем

22 декабря состоялось традиционное мероприятие - торжественное вручение благодарственных писем родителям, чьи дети проявили себя в производственной и общественной деятельности комбината «Электрохимприбор»



С приветственным словом перед присутствующими выступили заместители генерального директора по производству **Игорь Владимирович Кондрашов**, заместитель генерального директора по управлению персоналом **Пётр Александрович Ковшевой**, заместитель генерального директора по социальной и корпоративной политике **Сергей Викторович Щекалёв** и председатель профсоюзной организации **Евгений Францевич Венгловский**. Они тепло поблагодарили родителей за отличное воспитание детей и пожелали молодым рабочим и в дальнейшем проявлять активность в работе на благо развития госкорпорации «Росатом».

В этом году по итогам общественно-трудовой аттестации были отмечены тридцать молодых рабочих из семнадцати подразделений предприятия. Это **Виктор Макаренко (001)**, **Александр Балин (004)**, **Илья Попов (005)**, **Кирилл Байков (009)**, **Вячеслав Новиков (009)**, **Алёна Щелконогова (010)**, **Денис Садриев (011)**, **Юлия Лобанова (013)**, **Александр Петрушенко (013)**, **Сергей Михеев (030)**, **Артём Пфейфер (030)**, **Марина Барыгина (032)**, **Илья Соколов (102)**, **Николай Холмогоров (112)**, **Валентина Мямйякина (112)**, **Екатерина Немчинова (129)**, **Алексей Колденко (129)**, **Алексей Комаров (220)**, **Сергей Селезнёв (220)**, **Николай Фелосеев (220)**, **Александр Шабалин (220)**, **Эльмира Новикова (393)**, Ана-

стасия Карпенко (435), Анастасия Михалёва (435), **Ирина Колупаева (518)**, **Денис Окуньков (518)**, **Евгений Соловьёв (518)**, **Александр Куркин (518)**, **Иван Ленёв (900)**, **Варвара Богданова (900)**. Именно их родителям, работникам комбината и городских организаций, в этот день были вручены благодарственные письма.

Музыкальным подарком для молодых рабочих и их родителей стали песни под гитару, исполненные **Сергеем Додоновым**, **Иваном Лотовым** и **Владимиром Черновым**.

Информационно-аналитический центр
На снимке: И.В. Кондрашов вручает благодарственное письмо врачу-терапевту О.М. Окуньковой.

Ещё профессиональнее

20 декабря в профессиональном лицее № 78 им. О.В. Терёшкина открылась лаборатория, в которой будущие повара приобретут все необходимые практические навыки

На открытие пришли учащиеся лицея, педагоги, представители родительского комитета и социальные партнёры, в том числе работники отдела общественного питания (900) комбината «Электрохимприбор». Директор учебного заведения **Нина Александровна Бацунова** торжественно перерезала красную ленточку и рассказала:

- Не так просто открывать что-то новое. Чтобы это событие случилось, по крупице своего труда вложили строители, педагоги, мастера и сами ребята. Для лаборатории были приобретены специализированные столы, электроплиты, посуда, холодильники, установлены вытяжки. Теперь здесь будут проходить и лабораторные работы, и учебная практика. Раньше переходный период от теории к производственному обучению на местах был немножко недоработан: ребята отправлялись на практику только с теоретическими знаниями, и всему приходилось учиться



сначала. Да и не каждое предприятие может обеспечить отработку всех необходимых по учебному плану тем. Эта лаборатория даёт такую возможность. Так что подготовка специалистов станет более качественной.

Будущие повара продемонстрировали любовь к своему делу: они порадовали гостей стихами и частушками про кулинарию, которую гордо называ-

ли искусством. Через несколько лет к энтузиазму прибавятся знания и опыт, а, значит, ребята станут прекрасными специалистами, конкурентоспособными на современном рынке труда.

Ирина Луцкова,
информационно-аналитический центр

На снимке: Учащиеся лицея на открытии лаборатории.

Инициативы услышаны

В ноябре на комбинате «Электрохимприбор» стартовал масштабный проект «Фонд инициатив», призванный учитывать в работе предприятия предложения сотрудников

В декабре, после месячной презентации проекта, начался сбор инициатив, который продолжается до сих пор. На момент выпуска этого номера газеты число предложений уже перешагнуло за восемьдесят! Каждое из предложенных было рассмотрено на двух координационных советах, которые проходили под председательством главного инженера комбината **Игоря Алексеевича Виноградова**. При рассмотрении инициатив, некоторые были направлены к экспертам для проработки вопроса с разных позиций, по другим **Игорь Алексеевич** рекомендовал дополнить или расширить обоснование. Но есть в списке и такие, по которым главный инженер уже принял решение по внедрению.

Среди них инициативы **Ольги Валерьевны Каржавкиной** (от-

дел 054) - организовать на радио комбината поздравления с музыкальными подарками; **Светланы Евгеньевны Новожиловой** (отдел 601) - вернуть столовой № 6 прежний график работы (с 10:45 до 15:00); **Галины Юрьевны Петровой** (производство 001) - проводить приём экзаменов по технике безопасности на подтверждение группы по электробезопасности согласно разработанным билетам; **Галины Валерьевны Носаревой** (отдел 601) - возобновить безличную оплату услуг телефонной связи с включением суммы платежа в «жировки».

Главный инженер дал распоряжения соответствующим подразделениям для реализации этих инициатив.

Информационно-аналитический центр

Саморазвитие - залог успеха

С 19 по 27 ноября в Бизнес-центре «Онегин Плаза» (г. Екатеринбург) прошёл семинар на тему «Менеджмент инноваций». Задачей бизнес-тренеров из Санкт-Петербурга и Москвы было научить молодых людей продвигать инновации, а также преподнести им основы предпринимательской грамотности.

Сегодня в госкорпорации «Росатом» активно развивается блок по инновационным проектам, поэтому необходимость в обучении специалистов на подобных тренингах очевидна. По собственной инициативе ездили на семинар два представителя комбината **Дмитрий Владимирович Митин** (отдел 040) и **Игорь Леонидович Кашин** (отдел 055).

ИГОРЬ ЛЕОНИДОВИЧ КАШИН:

- Я на одном портале нашёл много информации о бизнес-образовании. Увидел, что есть бесплатный проект. Мы же лёгкие на подъём, собрались и поехали. Там позиционировали себя именно как сотрудников комбината. В конце концов, хотелось поднять статус региона, в частности города Лесного, показать, что здесь тоже есть люди, заинтересованные в повышении своих компетенций.

На семинаре рассматривались глобальные инновационные проекты, которым удалось повлиять на мировую экономику. Хорошо, что нам не просто читали лекции - были ещё интерактивные тренинги. Коллектив из сорока человек делился на группы, перед каждой из них ставилась задача, например, презентовать какой-то продукт. Когда я посмотрел, как другие люди презентуют свои выступления, понял, что нам есть к чему стремиться. На любом предприятии нужна какая-то новаторская мысль, желание двигаться вперёд. Правда, для закрытого оборонного предприятия сложно что-то придумать. Но этот вопрос надо рассматривать на уровне стратегического планирования и не одному человеку.

А отдел кадров комбината должен быть заинтересован в развитии специалистов, потому что жизнь не стоит на месте, и хотелось бы, чтобы инновации были и у нас. Ведь многим специалистам просто не хватает умения правильно ставить задачи, но этому можно научиться.

ДМИТРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ МИТИН:
- Хочется донести до людей, что возможность развиваться есть у каждого. Не нужно ждать «милости» от работодателя, ждать, когда он увидит в тебе

какой-то потенциал и посчитает необходимым отправить на учёбу. Человек должен быть инициативным, «проактивным», как нам сказали на семинаре. Только в этом случае получится сформировать окружающий мир под себя, а не подстраиваться под него. Мы сами нашли информацию о бесплатном тренинге, который организуется при поддержке Правительства Свердловской

области и поехали на него. Я в 2006 году ездил на подобное обучение, где, кстати, выиграл региональный конкурс молодых топ-менеджеров Урала. Когда Игорь предложил мне отправиться в Екатеринбург, я захотел пройти следующий этап обучения - за эти 5 лет много чего изменилось, в том числе экономическая и социально-политическая ситуация в стране.



Нам рассказывали о методах и механизмах разработки инноваций. Некоторые приезжали на учёбу с конкретной целью: имея наработанный проект, получить больше возможностей для его продвижения. Но полученную информацию можно применить к любому процессу, не только инновационному.

Мне больше всего понравилось, что нам не просто читали лекции, а всё объясняли наглядно, на примерах, конкретных задачах. Например, на курсе конфликт-менеджмента, тренер сразу помещала людей в конфликтную ситуацию, в частности провоцировала опоздавших на смену.

Думаю, мне пригодится всё это не только в работе, но и в жизни. Пройдя два этапа обучения, я укрепился в мысли, что не обязательно, работая юристом, я должен развиваться только в этой сфере.

Хочется, чтобы комбинат со своей стороны собирал информацию о таких тренингах, тем более что они бесплатны, и работники могли ездить на учёбу без лишних бюрократических препон.

Материал подготовила
Ирина Луцкова,
информационно-аналитический центр

На снимке: Д.В. Митин, И.Л. Кашин.

Новый год стучится в дверь, открывай ему скорей!

Новый год похож на вечер воскресенья, когда человек надеется, что с понедельника начнётся новая жизнь. Мы решили выяснить, чего ждут лесничане от наступающего года. Заодно спросили, какой Новый год был для них самым ярким и счастливым.

**АНЖЕЛИКА ЕВГЕНЬЕВНА
ЭЗУБАЯ,**
главный библиотекарь ЦГБ
им. П.П. Бажова:

- 2011 год был для меня сложным в работе. Хотелось бы, чтобы в год Дракона было меньше проблем, жду счастья в семье. А самый счастливый Новый год для меня был 20 лет назад. Тогда в канун праздника, 14 декабря, родился мой сын Тимурчик. Начались хлопоты, пелёнки-распашонки, стирка-глажка. В итоге, когда все сидели за новогодним столом и дружно звенели бокалами под бой курантов, я качала сыночка на руках.



СКАЗОЧНЫЙ ПЕРСОНАЖ,
пойманный в коридорах Детской
музыкальной школы:

- Пусть Дракон принесёт нам счастья, здоровья, новых свершений. А ещё ждём выборов президента и изменений в стране. А самый счастливый Новый год... (задумывается) В преддверии Нового года у нас на работе проходит по несколько праздников в неделю, поэтому в саму новогоднюю ночь хочется просто поваляться на диване, отдохнуть.

ТАТЬЯНА БУЗОВЕРОВА,
продавец магазина
«Центральный»:

- Надеюсь, следующий год будет не таким сложным, как год Кролика. В этом году мы много выступали - у нас своя рок-группа «Frost». Хотелось бы, чтобы нас позвали на гастроли в большой город. Самый счастливый год... Даже не знаю. Ой, муж подсказывает: год, когда мы поженились.



ДАРЬЯ КРИВЕНКОВА,
студентка 2-го курса ТИ НИЯУ МИФИ:

- Этот год прошёл в приятных хлопотах, ведь в конце 2010 года я родила сыночка, и в нашей семье всё изменилось. Каждый день приносит нам маленькие радости и достижения, ведь ребёнок - это великое счастье. Всё было впервые - улыбка, первые шаги, первый зубик, наш Кириуша учился ходить, держать ложку, произносить первые слова. Мне было непросто, ведь я ещё и студентка. Очень благодарна мужу и своим близким за помощь и поддержку, которые они мне оказывают. В новом году радикальных перемен не жду, будем воспитывать сыночка и продолжать учёбу. Хочу пожелать родным и близким здоровья, счастья, терпения и мудрости, и пусть в следующем году сбудутся все желания.



СВЕТЛАНА НОВИКОВА,
инженер-технолог III категории отдела 037:

- Побольше зарплату, поменьше долгов. В уходящем году хватало всего: и расстройств, и счастливых моментов. Много нового для себя открыла. Замуж вышла. Квартиру купили. Всё, что было загадано - сбылось. В прошлую новогоднюю ночь мы с будущим мужем совершили своеобразный ритуал: на листе бумаги записали все свои желания и планы на год. Ритуал оказался действительно волшебным - все мечты осуществились. Самая необычная для меня новогодняя ночь тоже была в прошлом году. Я встретила её в непривычной обстановке, с новыми людьми, в другом городе. Это была костюмированная вечеринка. Я нарядилась в костюм кошки, муж - в костюм быка.



МАРИЯ ФИГУРНЯК,
ученица 9-го класса:

- В этом году в моей жизни произошло много перемен. Со своей семьёй я переехала сюда из Иркутской области. Пошла в новую школу, новый класс, познакомилась с новыми людьми. С одноклассниками мы быстро сдружились, ведь все ребята весёлые и интересные. Следующий год будет ответственным и волнительным, мне предстоит сдавать первые в жизни экзамены, будет последний звонок, выпускной вечер. И хотя у меня было ещё не очень много новогодних ночей, но запомнилась встреча 2009 года. Мне тогда было 11 лет, и я впервые встретила Новый год со взрослыми под бой курантов.



ВАЛЕНТИНА ПИМАНОВНА ПИТ,
смотритель музея ЦГБ им. П.П. Бажова:



болела. В следующем - хотелось бы поменьше. Когда мои дети были маленькими, каждый Новый год был интересным и ярким. Я своими руками делала праздничные костюмы для ребят. Например, 1975 год. Тогда я придумала для дочки костюм «Емеля на печке». Взяла коробку, нарисовала на ней кирпичики, приклеила трубу, приладила колёса с подшипниками. Потом надела на дочь широкую русскую рубашку, папку, посадила в отверстие в коробке-печке. Когда дочка шла, создавалось впечатление, что печка едет сама. Трюк удался на славу! На другой Новый год я подготовила оригинальный костюм «Мелодия»: белое платье, обшитое нотами. А ещё я делала костюм Бабы-Яги и избушку на курьих ножках.

- В новом году хочу много денег. Не пять тысяч в месяц. И здоровья, конечно, а то в этом году много



Материал подготовили Юлия Шишман, Ирина Луцкова, Екатерина Ушахина,
информационно-аналитический центр

Романтика большого фестиваля

Волшебные звуки семиструнной гитары, волнующие голоса, задушевные нотки бардовской песни, мерный стук колёс... Всё это по дороге в Ессентуки. Именно в этом городе состоялся 10-й международный фестиваль авторской песни и поэзии «Поющий источник». В нём приняли участие победители корпоративного конкурса «Лесной мотив»: Елена Хохлова, Иван Лотов, Галина Петрова, Юлия и Владимир Черновы, Евгений Мишуриных.

На фестивале собрались более ста артистов со всей страны и ближнего зарубежья. В течение пяти дней они соревновались в умении исполнять бардовские песни и декламировать стихи. Прежде чем попасть на конкурсную часть наши конкурсанты прошли два прослушивания. Отбор участников проводили знаменитые барды: Вадим Христенко, Александр Глушко, Вадим Егоров, Леонид Сергеев, Веста Солянина. Лесничане сформировали сразу несколько коллективов и выступали соло, дуэтом, трио, квинтетом, ансамблем во всех представленных номинациях. В ходе прослушиваний они получили несколько ценных советов.

Мы организовали трио «Унисон», как положено, разложили песню по голосам и взяли две гитары. Но у нас обе гитары звучали одинаково, и жюри посоветовало немного изменить технику игры, чтобы они звучали по-разному. Перед конкурсным выступлением мы учли их рекомендации, - вспоминает Иван Лотов.

Кроме прослушиваний, в дни фестиваля проходили и творческие



мастерские, которые вели члены жюри. В один из вечеров состоялся традиционный для бардовских фестивалей шуточный концерт «Чайхана». Его темой стала знаменитая «Муха-Цокотуха» Корнея Чуковского.

Но особенно запомнились нашим артистам тёплая дружеская атмосфера фестиваля, живое общение, «гитара по кругу», встреча со старыми знакомыми – бардами из других городов и, конечно же, живописные места Северного Кавказа: знаменитый парк Кисловодска, колоритный Машук, заснеженный Эльбрус, Пятигорские источники. Впечатлил ребят и торт весом 112 килограмм, подаренный

всем участникам в первый вечер фестиваля.

Наши барды начали репетировать ещё в поезде, оттачивали мастерство все дни фестиваля. В итоге жюри оценило их по достоинству. Трио «Унисон» (Иван Лотов, Юлия и Владимир Черновы) стало лауреатом конкурса в номинации «Ансамбль» с песней «Начну с нуля». Номер ребят вошёл в гала-концерт фестиваля, Иван Лотов с песней «Вальс» был признан дипломантом конкурса в номинации «Авторская песня». Звание дипломанта фестиваля с композицией «Лесной мотив» заслужил и наш квинтет «Давайте петь» (Елена Хохлова, Иван

Лотов, Евгений Мишуриных, Юлия и Владимир Черновы). А наша поэтесса Галина Петрова получила диплом участника фестиваля.

Но самой дорогой наградой, по словам ребят, стала гитара, настроенная Леонидом Сергеевым и Вадимом Егоровым. Вместе с ней на уральскую землю отправилась добрая романтическая энергетика фестиваля.

Екатерина Ушахина,
информационно-аналитический центр

На снимке: И. Лотов, В. Чернов репетируют на вокзале.

Поздравление

Дорогие ветераны комбината «Электротехприбор»!

От всей души поздравляем вас с наступающим Новым 2012 годом и Рождеством! Новый год - самый весёлый и долгожданный праздник. И в семейном кругу, и в трудовом коллективе, чувствуя его приближение, мы становимся чуточку добрее и внимательнее друг к другу, прощаем былые обиды, и, словно дети, мечтаем о будущем, загадываем желания и верим в их исполнение.

Так пусть в наступающем году удача и благополучие сопутствуют всем вашим делам и начинаниям, неиссякаемые энергия и оптимизм помогают решать любые жизненные задачи, а в доме царят тепло, гармония и уют! Счастья, здоровья, добра, исполнения самых заветных желаний вам и вашим близким!

Совет неработающих пенсионеров комбината «Электротехприбор»

Соревнуются юные электрики

10 декабря в школе № 72 состоялся конкурс мастерства «Юный электрик», организованный шефами – цехом газопроизводства и газоснабжения (005)

Теоретические знания и практические умения по электрике у пятнадцати старшеклассников школы оценивала конкурсная комиссия, в которую вошли сотрудники

отдела главного энергетика комбината «Электротехприбор» - заместитель главного энергетика по электроснабжению Николай Михайлович Козубенко, инженер-электрик II категории

Дмитрий Владимирович Дрямин, инженер II категории Владимир Юрьевич Бельх, инженер-электрик II категории Татьяна Ивановна Образцова. В роли ведущих конкурса выступили учитель физики Ирина Анатольевна Дыдыкина и ответственный за шефскую работу в цехе 005, начальник смены Георгий Андреевич Цыбин.

На теоретическом этапе школьники разгадывали кроссворд, отвечали на тестовые вопросы по теме «Электрический ток. Соединения проводников», находили ошибки, допущенные в чертежах.

На практическом этапе ребятам требовалось поочерёдно собрать три электрические схемы – с последовательным, параллельным и смешанным соединениями. О правильности сборки цепи сигнализировали загоревшиеся маленькие лампочки.

В результате призовые места завоевали ученики 10 «А» класса: 1-е место - Кристина Мезенина, 2-е место - Дарья Пономарёва, 3-е место - Евгений Солдухин. Четвёртое место среди всех участников и первое среди девятиклассников занял ученик 9 «А» класса Кирилл Деркач. Победителям и участникам вручили дипломы.

Юлия Шишман,
информационно-аналитический центр

На снимке: Н.М. Козубенко проверяет практическое задание К. Мезениной.



Остановись, мгновенье!

Фотоконкурс «Мгновения» уже стал традиционным. В этом году он собрал под своим флагом рекордное количество участников - 95 человек. Более 250 снимков было представлено на суд жюри.

Оргкомитету совместно с полными энтузиазма помощниками и членами жюри Мариной Ивановой Ушаковой, Дмитрием Геннадьевичем Стриговым, Георгием Геннадьевичем Ефремовым, Натальей Сергеевной Белоусовой пришлось изрядно потрудиться, чтобы подвести итоги конкурса и смонтировать фотовыставку.

Фотоконкурс «Мгновения» уже стал традиционным. В этом году он собрал под своим флагом рекордное количество участников - 95 человек. Более 250 снимков было представлено на суд жюри.

Оргкомитету совместно с полными энтузиазма помощниками и членами жюри Мариной Ивановой Ушаковой, Дмитрием Геннадьевичем Стриговым, Георгием Геннадьевичем Ефремовым, Натальей Сергеевной Белоусовой пришлось изрядно потрудиться, чтобы подвести итоги конкурса и смонтировать фотовыставку.

Оргкомитету совместно с полными энтузиазма помощниками и членами жюри Мариной Ивановой Ушаковой, Дмитрием Геннадьевичем Стриговым, Георгием Геннадьевичем Ефремовым, Натальей Сергеевной Белоусовой пришлось изрядно потрудиться, чтобы подвести итоги конкурса и смонтировать фотовыставку.

Молодёжная общественная организация благодарит всех участников и организаторов за активность, желает удачных фотоснимков в Новом году и ждёт в своих рядах новых активных ребят, которые хотели бы помочь в организации фотоконкурса.

Яркие моменты, запечатлённые работниками комбината, будут радовать посетителей фотовыставки до конца января 2012 года. Приходите в УВЦ комбината (ул. Ленина, 54а), и вы получите свою порцию хорошего настроения.

Отдельное спасибо хочется выразить учебно-выставочному центру комбината в лице Елены Владимировны Кондратьевой; Марине Ивановне Ушаковой, которая не только оценивала фотографии, но и оформляла выставку; Ирине Андреевне Зверевой, принявшей активное участие в организации.

Авторы лучших работ получили подарки, предоставленные профессиональной организацией и спонсорами. В направлении «Детский портрет» победу одержала Елена Викторовна Копылова (отдел 054), второе место - у Светланы Альбертовны Сорокиной (отдел 084), на третьем месте - Олег Александрович Каразанов (отдел 602).

Лучшую работу на тему «Макрофотография. Зима» представил Вя-

место - у Натальи Владимировны Шпилювских (отдел 083/65), третье место занял Андрей Иванович Зверев (МОП-112).

В направлении «Уличная фотография. Любовь» первое место у Сергея Евгеньевича Мухомынина (отдел 085), второе место - у Натальи Владимировны Шпилювских (отдел 083/65), на третьем месте - Вера Валентиновна Абрахманова (цех 010).

Первое место в номинации «Фотокурёж» получила Светлана Сергеевна Фроленкова (цех 030), второе место члены жюри отдали Анне Анатольевне Барановских (отдел 083), третье - Наталья Владимировна Махнёва (цех 013).

Семён Архиреев,
член совета МОО

Год 2011. День за днём

14 ЯНВАРЯ

На ежегодном вручении премии главы ГО «Город Лесной» - «Успех года-2010» в номинации «Наука и производство» был награждён коллектив комбината «Электротехприбор» за второе место в региональном этапе всероссийского конкурса «Организация высокой социальной активности». В числе лауреатов различных номинаций премии были отмечены 16 работников предприятия.

15 ЯНВАРЯ

На миниатюрном ФСЦ «Факел» прошли традиционные «Зимние весёлые старты», организованные молодёжной общественной организацией комбината (МОО).

9-12 ФЕВРАЛЯ

В ТИНИУ МИФИ прошёл молодёжный шахматный фестиваль «Царские игры», в котором приняли участие команды вуза, комбината «Электротехприбор», ПЛ-78 и школ города.

12 ФЕВРАЛЯ

На лыжной базе прошла 19-я традиционная Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России-2011», в которой приняло участие 740 человек, из них 114 участвовали в забеге сильнейших. Среди победителей гонки – работники комбината.

23 ФЕВРАЛЯ

В канун Дня защитника Отечества мужчины, работники подразделений комбината, принимали поздравления от своих коллег-женщин.

25 ФЕВРАЛЯ

В Учебно-выставочном центре комбината (УВЦ) состоялся финальный этап конкурса «На лучшую разработку среди молодых специалистов и руководителей», организованный советом молодых специалистов предприятия.

26 ФЕВРАЛЯ

На базе в/ч 3275 прошла 5-я военно-спортивная игра «Патриот», посвящённая Дню защитника Отечества. В ней участвовала работающая и студенческая молодёжь. Комбинат «Электротехприбор» представляла команда молодёжной общественной организации «Добры МООдцы», занявшая 2-е место.

6 МАРТА

На чемпионате Европы по лёгкой атлетике оператор ЭВМ производ-

ства 435 Юлия Пидлужная завоевала бронзу в прыжках в длину с результатом 6,75 м.

8 МАРТА

Накануне Международного женского дня в СКДЦ «Современник» и в подразделениях комбината прошли торжественные собрания, на которых женщины принимали поздравления от мужчин-коллег.

14-17 МАРТА

На V Международном кулинарном салоне «Евразия», проходившем в Екатеринбурге, успешно выступили работницы столовой комбината № 911. В индивидуальных соревнованиях кондитеров золотой медали за изготовление шоколадных конфет ручной работы была удостоена кондитер Людмила Валерьевна Семьяшкина, серебряной медали за изготовление многоярусного торта «Мечта Азлиты» - мастер-кондитер Инга Анатольевна Ахунова.

18 МАРТА

Состоялся традиционный хоккейный матч между командами представителей администрации комбината «Электротехприбор» и города Лесного. Обе команды показали классную игру, которая закончилась со счётом 7:5 в пользу команды комбината.

МАРТ

Комбинат «Электротехприбор» занял второе место в смотре-конкурсе на лучшую организацию по ведению воинского учёта в Свердловской области. Всего в конкурсе приняли участие более тысячи организаций.

1 АПРЕЛЯ

В Новоуральске прошёл открытый фестиваль «КВН-к», посвящённый 50-летию юбилею первого полёта человека в космос. Комбинат «Электротехприбор» представляла команда «Ясень Пеня», ставшая победителем фестиваля.

7 АПРЕЛЯ

Город Лесной и комбинат «Электротехприбор» с визитом посетил председатель Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Игорь Алексеевич Фомичёв. На пресс-конференции, прошедшей при участии генерального директора Андрея Владимировича Новикова и главы ГО «Город Лесной» Виктора Василье-



вича Гришина, он ответил на ряд вопросов, касающихся реформирования отрасли.

9 АПРЕЛЯ

На механообработывающем производстве (112) прошёл конкурс профессионального мастерства среди токарей, фрезеровщиков, слесарей механосборочных работ.

13 АПРЕЛЯ

Состоялось торжественное открытие чемпионата по игре «Брейн-ринг». На нём собрались представители и болельщики двадцати команд-участниц, которым предстояло сыграть друг с другом несколько турниров.

16 АПРЕЛЯ

В инструментальном цехе (030) прошёл конкурс профессионального мастерства среди слесарей-инструментальщиков, токарей и фрезеровщиков.

АПРЕЛЬ

В преддверии майских праздников на территории комбината «Электротехприбор» работники предприятия проводили ежегодные субботники.

9 МАЯ

В легкоатлетической эстафете, посвящённой 66-й годовщине Великой Победы, приняли участие и команды комбината «Электротехприбор». Среди смешанных команд коллективов физкультуры 1-е место завоевал «Авангард» (производство 435).

21 МАЯ

Состоялись соревнования «Экстрим по-уральски», в которых участвовало 14 команд подразделений комбината. 1-е место в состязаниях заняла команда «Знамя» (Управление комбината), 2-е место – команда «Высота» (сборная МСП-121 и отдела 079), 3-е место – команда «Сборная» (сборная МОП-112 и цеха 009).

16 МАЯ

В зале Грудовой Славы комбината состоялось традиционное чествование лучших наставников и молодых рабочих по итогам 2010 года.

21 МАЯ

В механосборочном цехе новой техники (004) прошёл конкурс профес-

сионального мастерства, в котором участвовали токари и слесари механосборочных работ.

28 МАЯ

33 молодые семьи работников комбината с детьми в возрасте от 5 до 10 лет приняли участие в спортивно-творческой игре «Семейное путешествие», организованной Молодёжной общественной организацией предприятия.

28 МАЯ

В электровакуумном производстве (518) состоялся конкурс профессионального мастерства среди токарей.

МАЙ

Исполнилось 60 лет со дня открытия самой первой столовой комбината № 903, расположенной на промплощадке № 8.

МАЙ

Прошёл XV региональный конкурс «Евразия – Лидер в бизнесе - 2011», за победу в котором боролись 24 предприятия и организации Свердловской области. Комбинат «Электротехприбор» был награждён почётным знаком «Лидер в бизнесе».

1 ИЮНЯ

Работники подразделений комбината поздравляли своих ребятнишек с Международным днём защиты детей.

8 ИЮНЯ

Город Лесной посетил губернатор Свердловской области Александр Сергеевич Мишарин. Он побывал на комбинате «Электротехприбор», в детском саду «Жемчужина», оздоровительном лагере «Солнышко», детском доме при школе-интернате № 63, на площадках под строительство жилых домов. Также в рамках рабочего визита губернатора состоялся круглый стол по вопросам трёхстороннего взаимодействия между госкорпорацией «Росатом», администрациями ЗАТО и Правительством Свердловской области.

9 ИЮНЯ

Прошла отчётно-выборная конференция профсоюзной организации комбината «Электротехприбор», на которой присутствовали делегаты из подразделений предприятия, всего - 271

человек. Они обсудили работу профкома, утвердили его новый состав, выбрали председателя профсоюзной организации, которым стал Евгений Францевич Венгловский.

18 ИЮНЯ

На стадионе «Строитель» состоялась традиционный городской конкурс профессионального мастерства среди водителей «Выраж-2011», в котором 1-е место заняла команда «Мотор-1» (цех 013), 2-е место – команда «Мотор-2» (цех 013), 3-е место – команда ОАО «АТП».

24 ИЮНЯ

На стадионе ФСЦ «Факел» прошло городское соревнование санитарных постов, в котором приняло участие семь команд. Пять из них - представляли комбинат «Электротехприбор». Второе место в состязаниях занял санитарный пост серийного конструкторского бюро (083).

24 ИЮНЯ

Выпускники школы молодого специалиста встретились за круглым столом с руководством комбината «Электротехприбор». На встрече говорили о стратегии развития предприятия, системе оплаты труда, молодёжной и социальной политике.

26 ИЮНЯ

Состоялась II Комбинированная эстафета, посвящённая Дню молодёжи России. Она включала в себя 4 вида спорта – конькобежный (бег на роликовых коньках), лыжный (лыжероллеры), велосипедный и лёгкую атлетику. Среди команд комбината «Электротехприбор» 1-е место заняла команда «Темп» (отдел 037), 2-е место - «Знамя» (Управление комбината), 3-е место – «Комета» (СП-219).

1 ИЮЛЯ

Команда комбината «Электротехприбор» приняла участие в международном горном марафоне «Конжак-2011», собравшем более двух тысяч человек.

Продолжение на стр. 11

На снимках: Первый заместитель главы «Росатома» И.М. Каменских, вручает награду на торжественном собрании, М.Н. Предеин на отпусковом конкурсе профмастерства.



Год 2011. День за днём

Окончание. Начало на стр. 10.

8-9 ИЮЛЯ

В десятый раз прошли соревнования по экстремальному туризму «Лялинская сотня». В этом году в них приняло участие 28 команд общей численностью 112 человек. Участники состязаний за 24 часа преодолели дистанцию общей протяжённостью более 100 км. Город Лесной и комбинат «Электрoхимприбор» представляла команда «Пегас», вошедшая по итогам соревнований в десятку сильнейших.

10-16 ИЮЛЯ

Вблизи Обнинска прошёл молодёжный инновационный форум «Энергоэффективность и безопасность» или «Атомный Селигер». В его работе приняли участие девять молодых специалистов комбината «Электрoхимприбор».

14-17 ИЮЛЯ

В Екатеринбурге прошла II международная выставка промышленности и инноваций «Иннопром-2011», одним из экспонентов которого стал и комбинат «Электрoхимприбор».

6-7 АВГУСТА

На министадионе ФСК «Факел» прошли соревнования по спортивному пейнтболу среди двадцати команд комбината. В результате 1-е место завоевала команда «Свободные художники» (отдел 083/65), 2-е место – команда «USB» (цех 024), 3-е место – команда «Сталкер» (МОП-112).

13 АВГУСТА

Состоялся IV открытый Чемпионат города Лесного по велоспорту. 86 спортсменов соревновались в групповой шоссейной гонке на 40 км в классах «шосс» и «байк».

20 АВГУСТА

На полине «Журавлик» прошёл VII туристический слёт команд комбината, посвящённый 60-летию со дня перепрофилирования предприятия. В нём приняли участие 26 команд. 1-е место заняла команда «Пилот» (отдел 037), 2-е место – команда «Весёлый Роджер» (отдел 083), 3-е место – команда «Механизмус» (отдел 083/65).

22 АВГУСТА

Состоялось освящение санатория-профилактория комбината. Обряд совершил настоятель прихода во имя праведного Симона Верхотурского отец Сергей.

1 СЕНТЯБРЯ

В День знаний представители комбината «Электрoхимприбор» участвовали в праздничных линейках и классных часах, проводимых в учебных заведениях Лесного.

7-28 СЕНТЯБРЯ

В рамках празднования Дня работника атомной промышленности в столовых отдела общественного питания (900) прошли тематические дни, выставки «Дары осени», выставки-продажи кондитерских изделий.

8-11 СЕНТЯБРЯ

Комбинат «Электрoхимприбор» принял участие в VIII Международной выставке вооружения, военной техники и боеприпасов «Российская выставка вооружения. Нижний Тагил-2011».

10 СЕНТЯБРЯ

В Лесном прошёл массовый забег «Кросс нации-2011». На дистанцию вышли 3 418 человек. Абсолютный победитель забега среди участников старше 18 лет – Владимир Колесников (СП-219).

13-14 СЕНТЯБРЯ

Прошёл семинар по теме «Позиционирование ФГУП «Комбинат «Электрoхимприбор» в корпоративной Стратегии-2030 путём актуализации Долгосрочной программы деятельности до 2020 года».

15 СЕНТЯБРЯ

Состоялся праздничный концерт для ветеранов комбината, посвящённый 60-летию со дня перепрофилирования предприятия.

22 СЕНТЯБРЯ

Состоялось награждение победителей и призеров городского конкурса на лучшую песню о ФГУП «Комбинат «Электрoхимприбор». Гран-при присуждено Ивану Львовичу Нечкину (отдел 037), звание лауреата I степе-

ни – Евгению Борисовичу Мишуринских (производство 001), звание лауреата II степени присвоено двум конкурсантам: Анне Геннадьевне Быковой (ХТП-220) и группе «Пуля» – Сергею Валерьевичу Комарову (отдел 048) и Егору Львовичу Зайчикову (ХТП-220).

23 СЕНТЯБРЯ

В ДТМ «Юность» прошёл финал игры «Брей-ринг». По итогам всего турнира победу одержала команда отдела 083 (капитан – Алексей Суловский), 2-е место – у ещё одной команды отдела 083 (капитан – Александр Гаврилов), 3-е место заняли команды отдела 037 (капитан – Александр Князев) и отдела 085 (капитан – Сергей Мухлынин).

23-24 СЕНТЯБРЯ

На министадионе ФСК «Факел» состоялся турнир по футболу среди команд ветеранов. 1-е место заняла команда Лесного, 2-е место – команда Нижней Туры, 3-е место – команда Снежинска.

24 СЕНТЯБРЯ

В Лесном прошёл массовый забег «Кросс нации-2011». На дистанцию вышли 3 418 человек. Абсолютный победитель забега среди участников старше 18 лет – Владимир Колесников (СП-219).

27 СЕНТЯБРЯ

Перед зданием заводоуправления комбината «Электрoхимприбор» состоялось торжественное открытие Доски почёта, на которой размещены фотографии сорока лучших работников предприятия.

В этот же день в честь начала строительства нового выставочного здания и закладки Аллеи Первых на хранение в УВЦ комбината была передана капсула памяти с посланием к потомкам.

28 СЕНТЯБРЯ

День работника атомной промышленности и 60-летию со дня перепрофилирования предприятия (образования в ядерно-оружейном комплексе России завода № 418). Этот день ознаменован несколькими событиями.

Подписано трёхстороннее соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между комбинатом «Электрo-

химприбор», ТИ НИЯУ МИФИ и администрацией города Лесного.

Состоялась встреча ветеранов комбината и первого заместителя генерального директора госкорпорации «Росатом» Ивана Михайловича Каменских.

В СКДЦ «Современник» на торжественном собрании с профессиональным праздником и юбилейной датой сотрудников предприятия поздравили высокие гости: представители госкорпорации «Росатом», администрации ГО «Город Лесной», профильных вузов, родственных предприятий, ЦК РП РАЭП. В рамках мероприятия прошло чествование и награждение работников комбината. В завершение вечера перед зрителями выступил народный артист России Александр Филиппенко.

30 СЕНТЯБРЯ

Прошёл первый корпоративный КВН-фестиваль комбината «Электрoхимприбор». Перед зрителями выступили две команды предприятия – «Тело в шляпе» (капитан – Юрий Грачёв) и «Осторожно, уже не дети!» (капитан – Сергей Мухлынин) и команда «Мы вместе» из Новоуральска (капитан – Виктор Матвеев). Гостями праздника юмора стала команда высшей лиги КВН «ПриМа» из Курска (капитан – Александр Якушев).

7 ОКТЯБРЯ

На базе отдела главного прибориста (050) впервые состоялся конкурс профмастерства среди слесарей КИПиА. В нём приняли участие тринадцать рабочих из пяти подразделений предприятия.

8 ОКТЯБРЯ

Молодёжная общественная организация комбината провела на полине «Журавлик» традиционный субботник «Зелёный десант». К молодёжи комбината присоединились и учащиеся ПЛ-78.

8-9 ОКТЯБРЯ

Сборная команда комбината по пейнтболу стала абсолютным чемпионом в турнире между командами предприятий «Росатома», проходившем в городе Озёрске Челябинской области.

14 ОКТЯБРЯ

На базе Центральной лаборатории комбината (010) был проведён конкурс профмастерства среди лаборантов химического анализа, в котором приняли участие сотрудники ЦЛК, цеха 008, отдела 062.

17 ОКТЯБРЯ

Впервые состоялся конкурс мастерства среди конструкторов СКБ, который проходил по трём направлениям: «исследовательские работы», «нестандартное оборудование» и «калибры».

18-19 ОКТЯБРЯ

Прошёл учебно-практический семинар по реализации Производственной системы «Росатом» для начальников подразделений и руководителей комбината. Это послужило отправной точкой для проведения мероприятий по созданию эффективного рабочего места во многих подразделениях предприятия.

21 ОКТЯБРЯ

В Лесном состоялось выездное расширенное заседание Общественного совета при ФМБА России, посвящённое совершенствованию медицинского обеспечения населения ЗАТО атомной промышленности.

27 ОКТЯБРЯ

С рабочим визитом комбинат «Электрoхимприбор» посетил генеральный директор госкорпорации «Росатом»

Сергей Владиленович Кириенко. Он встретился с представителями городской общественности и работников предприятия, дал пресс-конференцию представителям местных СМИ.

28-30 ОКТЯБРЯ

Молодые специалисты комбината приняли участие в молодёжном форуме «ЗАТО молодёжь», проходившем в городе Кыштым Челябинской области.

28 ОКТЯБРЯ

Состоялся первый фестиваль авторской песни и поэзии «Лесной мотив», организованный профсоюзной организацией комбината. Гран-при конкурса завоевал Иван Лотов (отдел 046).

31 ОКТЯБРЯ

В смотре-конкурсе «На лучшего по профессии среди поваров и кондитеров, занятых в отрасли общественного питания на производственных предприятиях Свердловской области» в индивидуальных соревнованиях кондитеров второе место заняла кондитер 6 разряда столовой 911 Людмила Валерьевна Семяшкина.

8 НОЯБРЯ

На комбинате «Электрoхимприбор» стартовал корпоративный проект «Фонд инициатив», нацеленный на мотивацию сотрудников к улучшению организации своего труда.

9-10 НОЯБРЯ

На ОАО «Чепецкий механический завод» (г. Глазов) прошёл X отраслевой конкурс профмастерства по трём специальностям: лаборант химического анализа, электромонтер и слесарь КИПиА. В состязании приняли участие 66 человек с 27-ми предприятий госкорпорации «Росатом». По итогам состязаний среди электромонтеров младшей возрастной группы 3-е место занял Михаил Николаевич Предиин (ХТП-220), среди лаборантов химического анализа младшей возрастной группы 4-е место заняла Анастасия Андреевна Шамнина (ЦЛК), среди слесарей КИПиА младшей возрастной группы 5-е место занял Сергей Владимирович Ермаков (050).

11 НОЯБРЯ

Впервые в истории комбината состоялся конкурс «Мистер ЭХП», организованный молодёжной организацией предприятия. Победителем был признан Илья Попов (ЦЛК).

18 НОЯБРЯ

В ТИ НИЯУ МИФИ прошёл «День карьеры «Росатома», целью которого было привлечение молодёжи в атомную отрасль. Старшеклассники и студенты имели возможность познакомиться с предприятиями «Росатома», расположенными в Лесном и Нижней Туре, и их руководителями, посетить мастер-классы и ярмарку вакансий.

20-24 НОЯБРЯ

Сборная команда КВН комбината «Электрoхимприбор» «Тело в шляпе» завоевала «Кубок Росатома» в бронзовом на II отраслевом фестивале КВН, проходившем в городе Обнинске.

25 НОЯБРЯ

В УВЦ комбината состоялось подведение итогов занятий Школы мастера производства – представленные проекты и вручение сертификатов с выпускникам.

Материал подготовила
Юлия Шишман,
информационно-аналитический центр

На снимке: «Пилот» (отдел 037) - команда-победитель VII туристического слёта.



Молодёжь отчитывается

13 декабря прошла отчётно-выборная конференция молодёжной общественной организации (МОО) комбината «Электрохимприбор»

Конференция стала логическим завершением двухлетней работы совета МОО. На ней собрались лидеры первичных молодёжных организаций комбината (ПМО) и их заместители. На мероприятии присутствовали главный инженер **Игорь Алексеевич Виноградов**, заместитель генерального директора по управлению персоналом **Пётр Александрович Ковшевой** и заместитель генерального директора по социальной и корпоративной политике **Сергей Викторович Шекалёв**.

В своём докладе председатель совета МОО **Семён Архиреев** рассказал делегатам о проведённой работе по повышению активности молодёжи и её объединению. Для достижения этих целей было организовано большое количество мероприятий, проведены переизбранные конференции в первичных молодёжных организациях. Семён Архиреев определил круг проблем, особо отметив недостаточную информированность председателей ПМО, а также неактивную работу первички.

Именно первички являются ключевыми в работе молодёжной организации в целом. Однако не в каждой из них есть ответственные руководители, - сделал вывод председатель совета МОО.

Он сообщил, что основной упор будет сделан на работу с первичками, и выступил с предложением ввести в ключевые показатели эффективности руководителей подразделений работу с молодёжью и оценивать её как показатель активности работы ПМО.

Затем с отчётом выступил председатель совета молодых специалистов (СМС) **Александр Смирнов**. Он рассказал делегатам об активной работе совета по адаптации молодых специалистов на предприятии. Во многом

этому способствуют проводимые советом конкурсы – «На лучшую разработку среди молодых специалистов и руководителей» и «Лучший молодой специалист». Кроме того, председатель СМС предложил организовать рабочую тетрадь молодого специалиста и ввести новую структуру - совет мастеров.

Руководитель организационного сектора МОО **Анастасия Доданова** доложила делегатам о результатах

проведения переизбранных собраний в первичках.

К сожалению, только половина первичек ответственно отнеслась к этой инициативе – выбрали новых, либо оставили прежних руководителей ПМО, - рассказала она. - В будущем работа по этому направлению будет обязательно продолжена.

Также Анастасия Доданова назвала подразделения, где работают самые активные ПМО – Управление комби-

ната, отделы 083, 037, 079, цеха 010, 024, 393, производства 219, 220.

Руководители культмассового и спортивного секторов **Наталья Краснослободцева** и **Сергей Иванов** рассказали присутствующим о главной цели своей работы - создании комфортной обстановки среди молодёжи комбината. Они доложили, что в 2011 году, кроме традиционных, были организованы и новые мероприятия – «Брейн-ринг», «Экстрим

по-уральски», «Мистер ЭХП» и «Корпоративный КВН-фестиваль». В конце отчёта докладчики пообещали, что некоторые мероприятия станут традиционными, и следующий рабочий год будет не менее интересным и насыщенным.

Участие в командных мероприятиях объединяет людей, формирует корпоративный дух у молодёжи из разных подразделений, и, как следствие, положительно сказывается на работе, - отметила Наталья Краснослободцева.

Главный инженер **Игорь Алексеевич Виноградов** отметил активность молодёжи в корпоративной деятельности предприятия и обратился к представителям молодёжных ячеек с пожеланием вовлекать в конкурсы не только молодых специалистов, но и рабочих. В завершение своего выступления главный инженер ответил на вопросы молодёжи.

Затем прошли выборы в совет молодёжной организации. В новый состав совета МОО вошли пятнадцать человек, пять из которых - впервые. После окончания конференции прошло первое заседание обновлённого совета, на котором был выбран новый председатель. Им стала Наталья Краснослободцева, инженер по организации и нормированию труда отдела 086.

Здесь же были вручены дипломы и благодарности победителям и участникам конкурсов «На лучшую разработку среди молодых специалистов и руководителей» и «Лучший молодой специалист».

На снимке: Новый совет МОО.

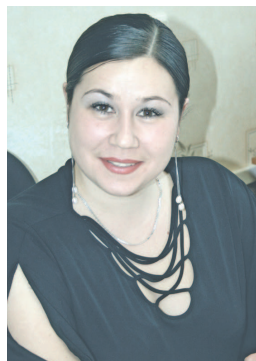


В состав совета МОО вошли: председатель Совета МОО **Наталья Вячеславовна Краснослободцева**, специалист по корпоративной политике отдела 031 **Семён Геннадьевич Архиреев**, слесарь-сборщик СП-219 **Сергей Сергеевич Доданов**, экономист отдела 085 **Анастасия Сергеевна Доданова**, мастер участка СП-219 **Сергей Анатольевич Иванов**, инженер-технолог отдела 037 **Мария Юрьевна Каздорф**, руководитель группы информационного обеспечения отдела 031 **Дмитрий Вячеславович Комаров**, инженер-технолог отдела 037 **Галина Сергеевна Коробова**, ведущий экономист отдела 074 **Анна Сергеевна Мухоморова**, руководитель группы отдела 085 **Сергей Евгеньевич Мухоморов**, инженер-эколог отдела 062 **Екатерина Александровна Подоксёнова**, мастер участка производства 435 **Александр Николаевич Смирнов**, инженер службы СБ отдела 048 **Ольга Владимировна Соловьёва**, инженер-конструктор отдела 046 **Иван Вячеславович Чухланцев**, электромонтер производства 334 **Александр Анатольевич Штин**.

После конференции председатель совета МОО **Наталья Краснослободцева** ответила на несколько вопросов.

Наталья, как твоё руководство отнеслось к тому, что ты стала председателем совета МОО?

Мой руководитель, начальник отдела 086 **Владимир Иванович Голосов**, отнесся к этому с пониманием. Я благодарна ему за это, ведь он не выразил ни капли скепсиса, а сразу мне ответил: «Молодец! Молодёжь всё время должна двигаться только вперёд!» Его настрой придал мне уверенности.



В каком направлении будет развиваться МОО в следующем году?

Будем делать упор на производственный сектор, плотно работать с первичками, выходить в подразделения, общаться с руководителями и председателями ПМО. Центром внимания станут молодые работники цехов и производств.

А культмассовый сектор от этого сильно пострадает?

Мероприятий будет несколько меньше, новых - пока не планируется, хотя, может быть, и появятся идеи у нового совета МОО. Планку опускать не собираемся - вновь проведём турнир по «Брейн-рингу», даже, наверное, ещё масштабнее. Вместо «Мистера ЭХП» в следующем году вернёмся к молодёжному семинару.

Изменится ли работа внутри совета МОО?

Хочу возродить систему отметок участия каждого члена совета в том или ином мероприятии, чтобы наглядно была видна активность всех. Сектора менять не станем, тем более они прописаны в Уставе. Сменятся только некоторые их руководители.

На снимке: Н. Краснослободцева

Первые шаги сделаны



Спустя неделю после отчётно-выборной конференции МОО 19 декабря состоялось первое заседание совета, на котором были назначены руководители секторов молодёжной организации.

Так, Анастасия Доданова остаётся возглавлять организационный сектор, Семён Архиреев назначен руководи-

телем спортивного сектора, Галина Коробова – культмассового, а Иван Чухланцев – производственного. Остальные члены совета в стороне не остались, и также были распределены по секторам.

Кроме того, на заседании обсуждался вопрос по включению в КПЭ руководителей подразделений работу

первичных молодёжных организаций. Инициатива по этому вопросу была высказана Семёном Архиреевым на конференции и нашла отклик у главного инженера Игоря Алексеевича Виноградова.

Члены совета разработали несколько показателей эффективности для руководителей. Например, участие первички подразделений в конкурсе «Лучшая первичная молодёжная организация», пополнение состава МОО за прошедший год, участие руководителя хотя бы в одном мероприятии МОО совместно со своей ПМО, развитие работы в «Первичке» и другие. Может быть, введение этих показателей в КПЭ или индивидуальные цели руководителя поможет улучшить совместную производственную и общественную работу.

Дмитрий Комаров,
информационно-аналитический центр

Семейное счастье длиной в 60 лет

В чём секрет семейного счастья и долголетия брака? Это вопрос, на который многие безуспешно ищут ответ. А вот супруги Тимшины, Афанасий Андреевич и Раиса Семёновна, отвечают на него просто: в уважении и взаимопонимании. И с ними нельзя не согласиться, ведь их секрет проверен временем. 15 декабря эти замечательные люди отметили свой семейный юбилей – бриллиантовую свадьбу.

Чтобы узнать, что такое семейное счастье длиной в 60 лет, отправляюсь в гости к юбилярам.

Мохнатая любимица Тимшиных, пекинес Люся, весело встречает меня дружелюбным лаем.

– Уйди, Люся, не гавкай, пусти девочку! – говорит Раиса Семёновна, предлагая мне тапочки. Услышав залихватское твяканье, выходит со мной поздороваться и Афанасий Андреевич. Теперь все домашние в сборе. Можно и поговорить.

– Какой была ваша первая встреча?

– Неожиданной была! – восклицает Афанасий Андреевич, начиная увлекательную историю. – Ехал я из Москвы на завод в Свердловск-45 и вёз с собой письмо, которое передал одной девушке её московские подружки. Письмо оказалось настоящим «посланием» судьбы, ведь предназначалось оно моей Рае. А я как тогда впервые увидел миниатюрную большеглазую красавицу, сразу решил: моей будет, никому не отдам! Как видите, вышло по-моему.

Было это в августе 1950 года. Именно тогда встретились супруги. И почти сразу стали жить вместе: вдвоём преодолевать житейские трудности и бытовые неурядицы.

– Сначала нам нелегко приходилось, жили бедно, работали и учились в вечерней школе. Но мы крепко любили друг друга, и одним этим были счастливы. У нас и свадьбы-то как таковой не было, исполнив в резиновых

сапогах в Нижнетуринский ЗАГС, расписались, – вспоминает Раиса Семёновна.

Настоящая свадьба с платьем, фатой и застольем у Тимшиных была, но гораздо позднее – на серебряный юбилей брака. А пока они были юными, находили радости в простых вещах: зимой – с гор катались, летом – в походы ходили, собирали грибы и ягоды. И что важно, всегда были вместе, неразлучно, никогда друг от друга не отставали, как иголочка с ниточкой. Пока Афанасий Андреевич охотился в лесу на тетерева и рябчика, Раиса Семёновна ягоды рядышком собирала.

Всю жизнь юбиляры жили дружно, даже ссор крупных не случалось. Путешествовали, полстраны объездили, занимались спортом, огородничали. Им никогда не было скучно. Раиса Семёновна разводила цветы, рукодельничала. Афанасий Андреевич всю жизнь занимался многими видами спорта, охотился, рыбачил, увлекался фотографией, видеосъёмкой, создал семейный фото- и видеоархив. И выйдя на пенсию, супруги не оставили своих увлечений. Афанасий Андреевич до 75 лет ходил на лыжах, а Раиса Семёновна продолжает рукодельничать до сих пор и в последние годы загорелась мечтой – вышить изображения всех бабочек мира.

– Мне очень повезло с мужем, – делится она со мной. – У Афони добрая душа и руки золотые. Я с ним горя никогда не знала: всё починит, отремонтирует, детям игрушки мастерил,

занимался с ними. Всегда и во всём помогал. И трудолюбивый очень, он ведь 48 лет на комбинате проработал. И сейчас без дела не сидит. Вот недавно лоджию обустроил.

Слушая рассказ Раисы Семёновны, внимательно разглядываю очередную фотографию. Со снимков на меня глядят счастливые лица и горящие глаза, и с каждой новой страницей альбома семья Тимшиных становится всё больше. Старенькая черно-белая фотография: 1957 год, супруги с маленькими дочерью и сыном. На другом снимке Раиса Семёновна и Афанасий Андреевич держат на руках первого внука Андрея. А вот бабушка и дедушка в окружении четырёх красавиц-внучек. И совсем недавняя фотография: вся семья Тимшиных в сборе – юбиляры, сын, дочка, внук и четыре внуки, правнучка и шесть правнуков!

Вот такая большая семья, а главное дружная и крепкая. До сих пор Тимшины все праздники за одним столом встречают.

Тем временем наша беседа подходит к концу. Напоследок спрашиваю о том, что интересовало меня с первых минут встречи.

– Раиса Семёновна, удалось найти рецепт семейного счастья?

– А что его искать? – удивляется моя собеседница. – Всё очень просто. Нужно, чтобы в семье все любили, понимали и уважали друг друга. Как говорится, никто не должен тянуть одеяло на себя, а укрываться им сле-



дует вдвоём. Тогда и брак счастливым и крепким будет. Правда, Афоня?

Казалось бы прописные истины, но как необходимы они нам сегодня. Как важно, что есть такие семьи, ведь они одним своим существованием передают нам бесценный опыт счастливой семейной жизни!

Давайте пожелаем Раисе Семёновне и Афанасию Андреевичу крепкого

здоровья и счастья! Пусть искорки любви, превращаясь в пламя, греют их и дальше!

Екатерина Ушакина,
информационно-аналитический центр

На снимке:
Супруги Тимшины, 1959 год.

В ожидании новогоднего чуда

Новогодний праздник всегда связан с предвкушением чуда, которого ждут и маленькие и взрослые



В нашем отделе сложилась замечательная традиция – организовывать новогодние праздники с детьми на природе. Каждый год ребята встречаются в лесу с Дедом Морозом и Снегурочкой, приезжающими в санях. Затем все принимают участие в катании на лошади и водят хороводы вокруг ёлки.

На долгое время детям и взрослым запоминаются встречи в лесу со сказочными персонажами: Кошечем Бессмертным, Бабой Ягой, Лешим, Кикиморой, Снеговиком, Карабасом Барабасом, Буратино, Лисой Алисой и другими. Сотрудники отдела сами придумывают сценарии, шьют костюмы, готовят детям сладкие подарки в оригинальных, сделанных своими руками упаковках. Завершается праздник чаепитием со сладостями. А на память у всех остаются фильмы и фотографии.

А если из-за морозов, нет возможности проводить праздник на природе, то мы устраиваем концерты и спектакли в здании отдела. Дети в возрасте от двух до четырнадцати лет с удовольствием демонстрируют свои таланты. Также мы каждый год устраи-

ваем выставку рукоделей сотрудников и их детей.

А кто же организует эти замечательные праздники? Вот они, эти неравнодушные люди, организаторы и сценаристы, актёры и исполнители: Татьяна Владимировна Потапова, Лариса Юрьевна Попова, Вячеслав Михайлович Кудрявцев, Татьяна Владимировна Кузнецова, Сергей Анатольевич Черноглов, Андрей Леонидович Решетников, Константин Борисович Бердышков, Евгений Владимирович Талашов, Надежда Борисовна Новикова, Людмила Александровна Перевозникова, Марина Александровна Жиделёва, Юлия Александровна Порохина, Иван Константинович Лотов, Александр Фёдорович Шабалин, Иван Вячеславович Чухланцев, Андрей Александрович Попов.

Не будет исключением и предстоящий Новый год: сценарий написан, актёры репетируют – празднику быть!

Татьяна Владимировна
Потапова,
инженер-конструктор
III категории отдела 046

На снимке: Встреча с волшебством в зимнем лесу.

Профсоюз нужен всем О детском отдыхе

Профсоюзное движение как объединение рабочих, специалистов, руководителей действует на комбинате с 1947 года. С этого момента профсоюз неизменно выполняет три основные функции: защитную, представительную, экономическую.

Нет сомнений в том, что профсоюз нужен всем, ведь он гарантирует дополнительную защиту трудовых прав различных категорий работников. Во многих случаях именно с помощью профсоюза решаются спорные трудовые ситуации. Профсоюз выполняет следующие функции:

- как представитель трудового коллектива принимает участие в формировании и заключении коллективного трудового договора;

лениям деятельности, с учётом новых законодательных актов и изменений в социальной политике государства.

Замечательно, что комитет профсоюза ведёт работу по защите интересов членов профсоюза вместе с профсоюзными подразделениями. А это значит, что профсоюз осведомлён о проблемах каждого конкретного работника. Его совместная деятельность с первичными способствует сохранению и увеличению численности профсоюзной организации; постоянному росту заработной платы всех работников предприятия, а благодаря усилиям профсоюзных лидеров размер 18 грейдов при утвреждении ЕУСОТ превышает величину прожиточного уровня, установленного в Свердловской области. Кроме того, профсоюз способствует появлению дополнительной государственной под-

Лето не только время путешествий, но и наиболее благоприятная пора для отдыха, закалывания и оздоровления детей.

И родителям очень важно, чтобы их ребёнок интересно и полезно провёл летние каникулы: выехал на природу, побывал на море, отдохнул в летнем лагере. Но, к сожалению, не все могут организовать полноценный отдых ребёнка в детском лагере за свой счёт. В этом случае на помощь родителям приходит предприятие. Подходящая практика существует и на нашем комбинате.

С 1994 года профкомом комбината «Электрoхимприбор» было принято решение об организации летнего отдыха для детей работников. С 1995 по 1999 годы наши дети с удовольствием отдыхали в летнем лагере «Горный». Программа этого лагеря была разработана таким образом, что первую половину смены дети проводили на море в городе Геленджике, а вторую - в горах Адыгее. Жили в палатках, общались с природой, совершали восхождение на скалы с профессиональными инструкторами, заслуженными мастера-

ми спорта по туризму и альпинизму, летали на дельтапланах, ходили в походы к стоянке первобытных людей, участвовали в различных экскурсиях.

С 1999 по 2008 годы был организован летний отдых в пансионате «Зелёная горка» города Адлер. Экзотическая природа, чистый горный воздух, жаркое солнце, ласковое море. Программа лагеря включала в себя посещение пляжа и всевозможные культурные мероприятия: различные песенные и танцевальные конкурсы, конкурсы красоты, небольшие сценические постановки, приключенческие игры, вечерние дискотеки, интересные экскурсии, множество концертов, игры КВН, посещение аквапарка и парка отдыха «Ривьера» в городе Сочи.

В 2009 году был организован отдых в лагере «Глобус» (город Новороссийск).

В 2010 - 2011 годах, к сожалению, летних лагерей не было. А это значит, что дети работников комбината были лишены возможности выехать к морю. Печально, ведь для детей любого возраста путёвка в летний

лагерь - это шанс проявить свою самостоятельность, приобрести новых друзей, стать взрослее.

Несмотря на это, количество путёвок для детей, отправляемых на летний отдых в южном направлении, с каждым годом сокращается. Если первоначально предоставлялись путёвки для 500 детей работников предприятия, то сейчас - всего для 80. При этом путёвки рассчитаны на детей в возрасте до 14 лет. Старшеклассники в возрасте от 15 до 17 лет в последние годы не выезжали совсем.

Сейчас верстается план, смета расходов на будущий год и мы надеемся, что администрация предприятия учтёт пожелания своих сотрудников, имеющих детей юношеского возраста и возобновит возможность их коллективного отдыха.

Ирина Быкова,
информационная комиссия

На снимке: Дети работников комбината на отдыхе.



Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

- участвует в разрешении споров по трудовым вопросам, например, по оплате труда;

- принимает участие в вопросах сокращения штата работников, увольнения при несоответствии работника занимаемой должности или за невыполнение своих трудовых обязанностей;
- входит в состав аттестационных комиссий, что не даёт работодателю возможности выносить необоснованные решения;

- принимает участие в расследовании несчастных случаев, предотвращая возможные искажения фактов;
- осуществляет контроль за должным соблюдением трудового законодательства;

- принимает деятельное участие в разработке локальной нормативной базы, организационно-распорядительных документов.

Сложно переоценить необходимость и важность профсоюза. Об этом же говорят и активисты профсоюзного движения комбината. Председатель организационно-массовой комиссии профсоюза, инженер-технолог отдела 037 **Ирина Сергеевна Мочалова** убеждена в необходимости профсоюзного движения:

- В современных условиях профсоюзы остались единственной организацией, способной защищать интересы трудового коллектива. В профсоюзной организации комбината сегодня состоит 6 627 членов, то есть 70 % всех работающих на предприятии. Свою работу профсоюзная организация стремится совершенствовать по всем направ-

держки, дальнейшему развитию социального партнёрства, укреплению конструктивного диалога сторон социального партнёрства и дружеских взаимодействий между коллективами подразделений, а также проведению культурно-массовых и спортивных мероприятий на комбинате, санаторно-курортному лечению, оздоровлению и отдыху детей работников.

И это лишь малая часть того, чем занимается профсоюз! С помощью своего актива и совместно с работодателем он участвует в аттестации рабочих мест, оценивает результаты аттестации и устраняет отмеченные недостатки; предоставляет компенсации работникам, занятым в тяжёлых, вредных или опасных условиях труда, способствует постоянному совершенствованию производственной базы. Благодаря общим усилиям на предприятии на достаточно низком уровне находится производственный травматизм. Сегодня по сравнению с 2007 годом в шесть раз сократилось количество несчастных случаев на производстве.

Итак, круг проблем, которыми занимается профсоюз, широк. А люди, которые работают в нашей профсоюзной организации, искренне заинтересованы в решении этих проблем. Общими усилиями они преодолевают самые большие трудности, с которыми очень сложно справиться в одиночку. Сила профсоюза - в коллективности и солидарности. Приходите в профсоюз! Присоединяйтесь!
Наталья Мухина, председатель информационной комиссии

Правовая грамотность

Федеральным законом № 334 от 22.11.2011 года в Трудовой кодекс РФ внесены изменения в части совершенствования порядка рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров.

С одного месяца до трёх недель сокращён срок, в течение которого представители работодателя обязаны принять к рассмотрению требования профессиональных союзов и сообщить о принятом решении.

Поправки, внесённые в положение ТК РФ, регулирующие рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров, не вносят кардинальных изменений в существующий порядок. Вместе с тем новая редакция отдельных положений более подробно регламентирует проведение примирительных процедур, а также устанавливает более благоприятные для работника процедурные сроки.

Так, например, работодатель обязан сообщить о решении, принятом после рассмотрения требований работника, в течение двух рабочих дней со дня их получения (ранее - в течение трёх рабочих дней); срок рассмотрения коллективного трудового спора с участием посредника теперь составляет на локальном уровне социального партнёрства до трёх рабочих дней, а на иных уровнях социального партнёрства - до пяти рабочих дней (ранее - до семи рабочих дней со дня приглашения посредника).

Кроме того, значительное внимание уделено положениям закона о трудовом арбитраже, а также проведению переговоров при уклонении одной из сторон от участия в примирительных процедурах.
Анна Юрьевна Малкова, председатель правовой комиссии

Профсоюзная летопись

Как жил профсоюз комбината в 1951 году

23 и 24 апреля 1951 года на состоявшейся очередной отчетно-выборной профсоюзной конференции был избран председателем общезаводского комитета (ОЗК) **Юрий Дмитриевич Шматов**. К этому времени в составе профсоюзной организации насчитывалось уже 34 первичных организации, 11 цеховых комитетов. Перед заводком, его производственно-массовой комиссией стояла важнейшая задача - путём развёртывания социалистического соревнования и его совершенствования добиться улучшения производственных показателей предприятия, выполнения государственного плана. Решением Пленума ОЗК коллективов цехов 004 и 008, отделу ЖКО были вручены переходящие Красные Знамена. Фотографии 45 лучших стахановцев были занесены на заводскую Доску почёта, 180 передовиков - на цеховые Доски почёта. 70 человек награждены Почётными грамотами.

В это время по-прежнему велась работа по созданию нормальных жилищно-бытовых условий, качественному оздоровлению, совершенствованию культурно-массового и спортивного направлений. Благоустроили городские улицы и центральная площадь, столовая на про-

мощке, открывались детские ясли, проводилась радиофикация всех квартир и общежития. К маю 1951 года сдан летний театр и танцевальный павильон в парке.

Заводской комитет добился от уполномоченного ВЦ СПС введения штатной единицы - технического инспектора труда. С администрацией было заключено соглашение по охране труда и технике безопасности.

На состоявшейся 21 августа 1951 года очередной общезаводской профсоюзной конференции впервые был заключён коллективный договор между работниками завода и администрацией. В обсуждении проекта приняло участие 85% всех рабочих, служащих, инженерно-технических работников, было внесено 110 замечаний, дополнений и изменений к проекту коллективного договора. Срок действия коллективного договора устанавливался на один год с момента его подписания.

ОЗК профсоюза свою работу сосредоточил на вопросах внутрипрофсоюзной деятельности, руководстве подведомственными ему учреждениями культуры, спорта, оздоровления трудящихся и их семей.

Для индивидуального строительства выделили ссуды на сумму

300 тысяч рублей, 160 тысяч рублей - на приобретение коров. Многодетным и остро нуждающимся семьям профсоюз выплатил около 30 тысяч рублей для приобретения обуви и одежды в осенний период.

255 работников отдохнуло в санаториях и домах отдыха Крыма, Кавказа, Подмосквы, Урала, 20 % из них получили бесплатные путёвки. 315 детей побывали в пионерских лагерях. В августе группа детей совершила десятидневную экскурсию по Уралу.

В 1951 году введены в эксплуатацию летний театр, танцевальный павильон, проложена дорога к парку. Получила новое здание библиотека, где на 1 декабря насчитывалось уже 3 796 читателей.

Значительно улучшилась спортивная работа. В спортзале школы № 4 проходили систематические занятия по различным видам спорта. Был проведён вечер показательного бокса. Открыты секции лёгкой атлетики и футбольная, гребли на байдарках и секция яхтменов. Построили каток и лыжную базу, что позволило молодежи интересно и с пользой провести зиму.

Материал подготовлен по архивным данным Людмилы Николаевны Андреевой

Территория культуры «Росатома»

В 2007 году стартовала программа «Территория культуры «Росатома», направленная не только на то, чтобы познакомить жителей атомных территорий с лучшими образцами исполнительского, изобразительного и театрального искусств, но и поддержать творческие коллективы, работающие в городах АЭС и ЗАТО «Росатома». Включился в проект и город Лесной. Давайте вместе вспомним, какие мероприятия были представлены в 2011 году его жителям.



**Территория
культуры
Росатома**



МАРТ

Передвижная выставка живописи и графики «У каждого в сердце своя война», путешествующая по городам России, гостила и в Лесном.

22-24 МАРТА

В Детской музыкальной школе прошёл IX Межрегиональный конкурс учащихся-исполнителей на оркестровых инструментах, в которых приняли участие музыканты из девяти городов ЗАТО.

1 АПРЕЛЯ

В СКДЦ «Современник» перед маленькими зрителями с мюзиклом «Ледниковый период – новые приключения» выступили артисты Московского театра ростовых кукол «Кукла-шоу».



17 АПРЕЛЯ

Перед лесничанами выступил московский ансамбль современной музыки, под руководством **Виктории Коршуновой**. Зрители, пришедшие на концерт, услышали известные произведения в исполнении солистов ансамбля – заслуженного артиста России **Олега Танцова** и лауреатов международных конкурсов **Михаила Дубова** и **Ивана Бущева**.

25 ИЮНЯ

Город Лесной посетил DJ Zverev. Московский диджей выступил со своей программой в ДТМ «Юность».

13 ИЮЛЯ

В выставочном зале музея, расположенном в ЦГБ им. П.П. Бажова состоялось открытие передвижной художественной выставки советской живописи 1930-1980 годов «Эпоха счастья».



28 ИЮЛЯ – 18 АВГУСТА

В Учебно-выставочном центре комбината «Электромашпробор» прошла выставка «Библейские образы Марка Шагала».

15-25 СЕНТЯБРЯ

В Лесном прошёл «Атомный ренессанс» – симпозиум по живописи с участием четырёх московских художниц. Во время симпозиума московские мастера представили публике свои работы, провели мастер-классы, открытые пленэры, круглый стол.

21 СЕНТЯБРЯ

В СКДЦ «Современник» выступили солисты уникального арт-проекта «Тенора XXI века», под руководством **Дмитрия Сибирцева**. Известные композиции сольно, дуэтом, трио или квартетом исполнили **Сергей Писарев**, **Александр Захаров**, **Максим Пастер**, **Александр Скарко**, **Михаил Урусов**, **Георгий Фараджев**.

9 ОКТЯБРЯ

Состоялся концерт питерского ансамбля «Терем-Квартет». Музыка,

которую услышали лесничане, виртуозно исполнили всемирно известные артисты **Андрей Константинов**, **Андрей Смирнов**, **Михаил Дзюбе**, **Алексей Барщев**.

9 НОЯБРЯ

Перед лесничанами выступал Праздничный мужской хор Московского Свято-Данилова монастыря под руководством **Георгия Сафонова**.

14 НОЯБРЯ

Со спектаклем «Западная» в СКДЦ «Современник» выступила московская театральная труппа: **Денис Матросов**, **Сергей Рудевич**, **Ольга Лифенцева**, **Сергей Векслер** и другие известные артисты.

Материал подготовила Юлия Шишман, информационно-аналитический центр

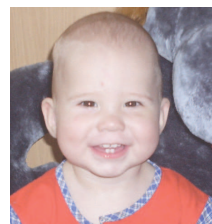
На снимках: Полотно с выставок «Библейские образы Марка Шагала», «Эпоха счастья», симпозиума «Атомный ренессанс».

Первый день рождения

Сколько светлых чувств, умиления и радости вызывают эти детские личики, их сияющие глаза. Мир озаряется светом, когда смотришь на них, и они такие разные – кто-то очень серьёзен, кого-то насмешила вылетевшая из фотоаппарата «птичка». Запомните этот момент, дорогие родители, и сохраните страничку с фотографией вашего малыша.

Счастья, здоровья и удачи вам и вашему малышу!

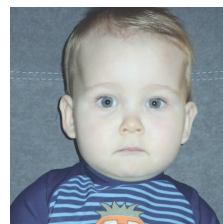
Совсем МОЮ



Акулов Никита – 07.10.2010 г. Родители – Акулова Лина Сергеевна, в/ч 3275, ефрейтор; Акулов Антон Викторович, МУ «ПЖРЭП», юрист; бабушка – Пивцаева Инна Леонардовна, отдел 050, слесарь КИПиА.



Степанова Карина – 07.12.2010 г. Родители – Степанова Анна Юрьевна; Степанов Анатолий Олегович, МСП-121, прессовщик.



Гоглев Виталий – 18.12.2010 г. Родители – Гоглева Екатерина Александровна, магазин «Колос», продавец; Гоглев Александр Витальевич, отдел 083, инженер-конструктор.



Кривенков Кирилл – 22.12.2010 г. Родители – Кривенкова Дарья Станиславовна, магазин «Мифи», студентка; Кривенков Дмитрий Александрович, такси «Форсаж», водитель.

P.S. Мы с удовольствием поздравим малышей, родившихся в январе 2011 года, с первым днём рождения. Звоните нам по телефонам: 3-76-04, 7-32-84.

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

В декабре юбилейные дни рождения отмечают: работники цеха 009 – оформитель технической документации **Валентина Михайловна Трофимова**, инженер-энергетик **Лидия Николаевна Романенко**; работники производства 112 – архивариус **Тамара Михайловна Журавлёва**, распределитель работ **Людмила Гавриловна Кусова**, мастер **Валерий Александрович Попов**, уборщик производственных помещений **Галина Николаевна Саломатова**, токарь **Александр Николаевич Собенин**, наладчик станков с ЧПУ **Николай Сергеевич Зубков**.

Здоровья вам, дорогие коллеги, счастья, удачи, благополучия вам и вашим семьям!

КОМБИНАТ - МОЯ СУДЬБА

В декабре 2011 года отметили серебряный юбилей работы на предприятии:

Людмила Владимировна Кропотухина, производство 121, кладовщик склада спецпродукции; **Алла Александровна Сумовская**, отдел 050, контролёр ИП и СИ; **Татьяна Авдеевна Кабакова**, цех 129, уборщик производственных помещений; **Светлана Владимировна Рачева**, производство 121, оформитель технической документации; **Ольга Александровна Холстинина**, отдел 054, бухгалтер; **Наталья Анатольевна Мирошкина**, цех 006, оператор теплового пункта; **Анатолий Иванович Машкин**, производство 112, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования; **Наталья Игоревна Лаврина**, производство 435, машинист крана; **Светлана Васильевна Ткачёва**, отдел 037, ведущий инженер-технолог; **Светлана Анатольевна Алиева**, отдел 601, контролёр; **Александр Алексеевич Скрылёв**, отдел 079, инженер-электроник I категории; **Елена Геннадьевна Бучельникова**, производство 219, кладовщик склада спецпродукции; **Алексей Геннадиевич Петров**, отдел 046, инженер-электроник I категории; **Елена Николаевна Селезнёва**, цех 008, машинист насосных установок; **Валерий Михайлович Незнанов**, цех 032, слесарь-ремонтник; **Ольга Владимировна Сидорова**, отдел 050, инженер по метрологии I категории; **Светлана Ивановна Головкина**, цех 006, аппаратчик химводоочистки; **Лариса Михайловна Киланова**, отдел 050, инженер по метрологии I категории.

К НОВОГОДНЕМУ СТОЛУ

22 декабря в столовой 911 комбината «Электрoхимприбор» состоялась расширенная выставка-продажа кулинарных изделий.

В ней приняли участие кондитеры и повара отдела общественного питания комбината (900). Они представили разнообразные, изысканно украшенные салаты, необычные закуски из рыбы и мяса, изумительной красоты торты, оригинальные изделия из теста - настоящие шедевры. К тому же, мастера кулинарного искусства не просто представили свои творения, но и поделились секретами приготовления некоторых из них.

РУЛЕТКИ КУРИНЫЕ ФАРШИРОВАННЫЕ

Филе куриное нарезать на куски, отбить, посолить, поперчить. На середину положить фарш, изделие сформовать в рулетики, уложить на противень, смазанный маслом. Обмазать рулетики майонезом и запечь в духовке.

Фарш: измельчённые курага, чернослив, грибы, лук репчатый, сыр и зелень.



«УЗЕЛОК С СЮРПРИЗОМ»

С кур снять кожу, наполнить фаршем, завязать в виде узелков, обжарить.

Для фарша: нарезать филе кур мелкими кусочками, добавить специю, болгарский перец, маслины, зелень, майонез, всё перемешать и обжарить.

Для гарнира «Тимбали»: капусту брокколи отварить, измельчить, добавить сметану, яйца, сливочное масло, взбить в блендере. Массу выпечь в формочке.

Выложить «узелки» и гарнир на блюдо, оформить овощами, полить брусничным соусом.



РУЛЕТКИ ИЗ СВИНИНЫ «ТРИ ЖЕЛАНИЯ»



Свинину отбить, посолить, посыпать перцем, на середину положить фарш, завернуть рулетом и обжарить.

Для фарша: обжарить репчатый лук вместе с грибами.

ОРИГИНАЛЬНЫЙ ВАРИАНТ ОФОРМЛЕНИЯ ХОЛОДЦА



Холодец приготовить обычным способом, залить массу в разрезанные вдоль пластиковые бутылки, например, из-под минеральной воды. Застывший холодец перевернуть на блюдо и украсить кусочками колбасы и маслинами.

САЛАТ «НОВОГОДНЯЯ ФЕЕРИЯ»

Куриное филе, маслины, лук репчатый, помидоры, чеснок, майонез, сметану, салат пекинский, соль, перец болгарский измельчить и наполнить этой массой сырные таралетки.



РЫБА ФАРШИРОВАННАЯ «ПО-ЩУЧЬЕМУ ВЕЛЕНИЮ»



Филе рыбы осторожно отделить от кожи и костей, измельчить, добавить филе куриное, тыкву и пекинскую капусту. Заполнить приготовленным фаршем кожу рыбы и запечь. После охлаждения оформить по желанию.

ЯЗЫК «ДРАКОША»



Отварной язык нарезать порционно, залить желе и украсить овощами.

ПИРОГ «КРОКОДИЛ ГЕНА»



На раскатанный пласт дрожжевого теста выложить приготовленный фарш, придать пирогу форму крокодила и выпечь в духовке.

Фарш: мясной фарш, лук репчатый, варёные яйца.

«ЗОЛОТАЯ РЫБКА»



Горбушу нарезать порционными кусками, обсыпать тёртым сыром, обмотать полосками слоёного теста, украсить болгарским перцем и маслинами. Запечь в духовке.

САЛАТ «КОНФЕТТИ»

Филе куриное, апельсины, чернослив, крабовые палочки и майонез, перемешать, выложить в виде ёлочки, украсить грецкими орехами, зеленью и зёрнами граната.



Страницу подготовила Юлия Шишман,
информационно-аналитический центр

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрoхимприбор»»

И.о. главного редактора: Комаров Дмитрий Вячеславович; вёрстка: Габидулина Лилия Вагизовна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрoхимприбор». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.

Выходит 1 раз в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО Нижнетагильская типография: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику – 12-00 ч. 26.12.2011, фактическое – 12-00 ч. 26.12.2011. Заказ № 4065