



КОМБИНАТ – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ОБЛАДАЮЩЕЕ ВСЕМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПЕРЕДЕЛАМИ МАШИНОСТРОЕНИЯ, СПОСОБНОЕ С ВЫСОЧАЙШИМ ГАРАНТИРОВАННЫМ КАЧЕСТВОМ ВЫПУСКАТЬ ЛЮБУЮ СОВРЕМЕННУЮ НАУКОЕМКУЮ ПРОДУКЦИЮ. ПРОДУКЦИЯ КОМБИНАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ РОССИИ И МИРНОГО СОСУЩЕСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВ. РАБОТА НА КОМБИНАТЕ – ЭТО СОПРИЧАСТНОСТЬ ДЕЛУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ, ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КУЛЬТУРЫ ТРУДА. РАЗВИТИЕ КОМБИНАТА И ГОРОДА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ ДРУГ С ДРУГОМ.



ВЕСТИ

ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



#17 (73) сентябрь 2010

www.ehp-atom.ru

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

ОТЧЁТ

ДИАЛОГ С МОЛОДЁЖЬЮ

По инициативе Молодёжной общественной организации комбината «Электрохимприбор» в канун Дня работника атомной промышленности состоялась встреча генерального директора Андрея Владимировича Новикова с молодыми специалистами – лауреатами конкурса на лучшую разработку и молодыми специалистами, пришедшими работать на предприятие год назад



Кроме директора, администрация предприятия представляли главный инженер **Владимир Михайлович Сыченко**, заместитель генерального директора **Юрий Николаевич Анютин**, помощник генерального директора по стратегическому планированию и административному обеспечению **Геннадий Леонидович Моськов**. На встрече присутствовал председатель профсоюзной организации комбината **Борис Антонович Умрихин**.

ОБЩИЕ ЗАБОТЫ

Андрей Владимирович Новиков рассказал молодёжи о значении проекта по реорганизации атомной отрасли. На уровне государства для неё сформулирована задача – отрасль должна стать высокоэффективной с точки зрения экономики и зарабатывать достаточное количество средств для своего развития и решения неотложных проблем. Он подчеркнул, что первоочередным приоритетом Стратегии атомной отрасли было и остаётся поддержание ядерного арсенала на уровне, гарантирующем проведение политики ядерного сдерживания.

В этой связи задачи, которые стоят перед комбинатом «Электрохимприбор», генеральный директор охарактеризовал как большие и ответственные, и добавил:

«На предприятии идёт смена поколений. Сегодня основная ставка на вас, молодёжь! Ведь именно от вас зависит общее будущее. И нам нужна молодёжь инициативная, с современными знаниями, потому что на комбинате идёт модернизация производства, выбран курс на инновационное развитие.

В «Росатоме» существует своевременная и необходимая система поддержки молодых специалистов и развития их карьеры, среди них «Золотой резерв» и ряд других. Аналогичная работа проводится и на нашем предприятии. На комбинате работают с молодыми специалистами – от их прихода из вуза и до назначения на руководящие посты. У нас создан Совет молодых специалистов, действующая Школа молодого специалиста, хорошо зарекомендовала себя Школа молодого руководителя. Все молодые специалисты проходят стажировку. Молодые специалисты, хорошо проявившие себя в работе, являются основным источником пополнения резерва для выдвижения на руководящую работу.

И вместе с тем, – сказал генеральный директор, – есть проблемы по формированию резерва на руководящие посты, «самовыдвиженцев» в «Золотой резерв» с нашего предприятия до обидного мало – всего 4 человека.

Мы с вами собрались, чтобы обсудить проблемы, ответить на интересующие вас вопросы, услышать предложения.

НЕ РЕКЛАМА

С первых минут на встрече создавалась доверительная, без лишнего пафоса атмосфера, словно диалог вели не руководители с подчинёнными, а равные собеседники. По всему было видно, что молодые сотрудники готовились к встрече тщательно – выступлений оказалось немало, и хотя время уже вышло далеко за рамки регламента, никто из собравшихся расхотелся не спешить.

Ребята и девушки рассказывали о своей работе, о том, что их волнует. Причём, на первый план выступали вопросы не частного характера.

Так **Михаил Юрьевич Соломин**, отдел 083, поднял вопрос о том, как молодым специалистам реализовать на предприятии свои дополнительные компетенции, а не только по специальности, обозначенной в дипломе. Поднятая проблема очень заинтересовала руководство предприятия, и главный инженер **Владимир Михайлович Сыченко** сказал молодому специалисту, что его знания переводчика очень востребованы, и пообещал, что и этой работой он будет загружен, но это будет дополнительная работа, не в ущерб специальности баллистика, также необходимой предприятию.

В продолжение темы прозвучало предложение **Сергея Анатольевича Мина**, работающего в отделе 088, о том, что можно объединить молодых специалистов для создания продуктов, востребованных на рынке. Предложение заинтересовало генерального директора, и он попросил подумать над созданием специальной структуры, подчеркнул при этом:

«Уверен, каждый имеет перспективы для роста. Все зависит, прежде всего, от самого человека. Надо понимать: если ты сам заинтересован в том, чтобы изменить свою трудовую биографию, то не должен работать «от» и «до», надо стараться использовать весь багаж знаний, не быть равнодушным. Заверю, и тогда вас заметят.

Продолжение на стр. 8

На снимке: Момент встречи.

Дорогие ветераны! Уважаемые коллеги!
Сердечно поздравляем вас 65-летним юбилеем атомной отрасли России!

Трудно переоценить значение атомной промышленности для развития нашей страны. Атомная отрасль – это и надёжный ядерный щит, давший миру ядерный паритет и ставший гарантией защиты от глобальной катастрофы. Это и мирный атом, снабжающий энергией и теплом почти половину страны. Это и атомные ледоколы, осуществляющие проводки танкеров по Северному Морскому пути. И уникальные ядерные технологии будущего: от суперкомпьютеров, способных совершать триллион операций в секунду, до космического ядерного двигателя мегаваттного класса для исследований планет Солнечной системы. И, наконец, это полёт человеческой мысли, ограниченный лишь возможностями современной науки.

Под загодом здание отечественной атомной отрасли строилось благодаря самоотверженному труду миллионов наших соотечественников. Поэтому сегодняшний праздник мы по праву считаем праздником ветеранов, ведь ядерную мощь современной России создавала вся страна.

Нынешнему поколению атомщиков выпала почётная миссия возродить былые масштабы российской атомной промышленности, вывести её на новый технологический уровень.

Уверены, что мы с этой задачей справимся, что атомная отрасль как и 65 лет назад, станет настоящим локомотивом развития промышленности России.

Поздравляем всех с юбилеем и желаем новых открытий и трудовых свершений на благо нашей Родины! Желаем вам крепкого здоровья, личного счастья и благополучия!

С.В. Кириенко, генеральный директор Госкорпорации «Росатом»
И.А. Фомичев, председатель Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности

Уважаемые работники и ветераны комбината «Электрохимприбор», жители Лесного!

Поздравляем вас с Днём работника атомной промышленности, юбилеем отрасли!

65 лет назад наша страна начала работу над Советским Атомным проектом. Это событие ознаменовало создание атомного ведомства. За прошедшие годы не раз менялись его названия – Первое Главное Управление, Минсредмаш, Минатом, Росатом, но неизменными оставались задачи по обеспечению национальной безопасности и ядерного суверенитета в мире. Глубина и масштабность научных исследований в рамках Советского Атомного проекта формировали прорыв в области мирного использования атомной энергии. Госкорпорация «Росатом» сегодня – одна из базовых отраслей экономики страны. Сохраняя, укрепляя и развивая этот уникальный комплекс – важнейшую государственную задачу.

Мы, работники и ветераны комбината «Электрохимприбор», жители Лесного – составная часть многотысячного коллектива атомщиков. Нам принадлежит особая роль в реализации Советского Атомного проекта, в деле сохранения мира на планете! Особого восхищения достойны подвиги, самоотверженный труд и вдохновение первопроходцев, которые в кратчайшие сроки создали завод и город. Сегодня новое поколение – продолжатели их традиций, реализуют Атомный проект-II. Нет сомнения, что мы, атомщики, справимся с поставленными задачами, ведь от нас зависит будущее нашего предприятия и города, от нас зависит успешное развитие России в XXI веке.

Благодарим вас за самоотверженный труд, преданность делу, высокую ответственность. Желаем здоровья и успехов на благо настоящего и будущего нашего Отечества!

А.В. Новиков, генеральный директор ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»
Б.А. Умрихин, председатель профсоюзной организации комбината «Электрохимприбор»

65 ЛЕТ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

История сборочного производства 219 началась в 1958 году, когда приказом директора завода Анатолия Яковлевича Мальского № 16 от 13 марта 1958 года на базе цеха 20 сформировали цех сборки изделий № 19.

ОСОБОЕ ПРОИЗВОДСТВО



Все работы по производству деталей и сборке специзделий на одном участке № 202, для которого изготовили нестандартное оборудование, так как промышленность такого тогда ещё не выпускала. Поначалу персонал цеха – от руководителей до непосредственных исполнителей – состоял из офицеров Советской Армии, затем сборку стали проводить силами работников предприятия. Первыми начальниками цеха № 19 были **Н.И. Одицков, Н.Н. Литвинов, В.С. Кокушкин**. Именно они решили задачи по формированию коллектива цеха, укреплению производственной и технологической дисциплины, что позволяло выполнять план выпуска специзделий, задаваемый руководством Министерства.

Когда потребовалось увеличить объём выпуска и расширить номенклатуру специзделий, и на одном участке делать это стало невозможно, то были построены и введены в эксплуатацию одно за другим несколько специальных зданий. Много сил и знаний в дело освоения новых производственных площадей и освоение поточных линий сборки спецузлов и специзделий вложил второй начальник цеха **Н.Н. Литвинов**.

С каждым годом увеличивались объёмы, создавались новые участки и отделения. В 1963 году было образовано отделение по входному контролю.

В 1969 году, после вывода военно-сборочной бригады из состава цеха и утверждения нового штатного расписания, становление цеха завершилось. Началось его развитие.

Во все времена в цехе царил высокая дисциплина труда, основанная на жестких требованиях конструкторской и технологической документации, соблюдении правил техники специальной безопасности и инструкций по режиму секретности. Этим требованиям следовали все – рабочие, инженерно-технические работники, руководители. И несмотря на то, что функции военно-сборочной бригады и сборочного цеха разделились, воинская дисциплина при выполнении работ осталась.

Период развития цеха в 1970-1990 годы характерен изменением требований к выпускаемым специзделиям, что повлекло за собой изменение структуры цеха, подчинённости, строительство новых зданий и помещений, совершенствование технологий сборки специзделий. Цех стал выглядеть так: отделение 209, отделение 209а, отделение 209б, планово-диспетчерское бюро, бюро технического контроля (в 1987 году оно вошло в состав отдела 602), спецчасть, административно-хозяйственная часть, служба оборудования, энергослужба, мехслужба (в

1987 году энергослужба и мехслужба были преобразованы в энергомехслужбу), отделение 311 (в 1980 году отделение вошло в качестве участка в цех 205, после расформирования цеха 205 в 1990 году участок входного контроля корпусов специзделий был также расформирован – отдельные его части вошли в отделения сборки специзделий) и отделение 105 (с 1980-го по 1990-й год было в составе цеха 205, затем участок получил статус отделения 209).

В 1976 году в структуре комбината «Электрохимприбор» были сформированы заводы, в частности на II промплощадке образовался завод 2. Предприятие получило статус комбината. В связи с этим все подразделения предприятия перенумерованы, и цех № 19 стал называться цех 219.

Все эти годы цех не переставал развиваться: совершенствовались конструкция изделий, менялась технология работы с ними, развивалась стратегия их применения. Традиции, заложенные первопроходцами-руководителями, поддерживали и развивали начальники цеха № 19 **Б.А. Горшенин, П.В. Кетов, И.И. Бумагина**.

В мае 1990 года приказом директора комбината «Электрохимприбор» **А.В. Милокова** в структуре комбината были созданы производства. Цех 219 стал сборочным производством (СП-219). В его структуру вошли цех 219, цех 231, участки цеха 205. Начальником производства назначили **И.И. Бумагина**, в этой должности он работал до 1991 года. **Б.А. Крутов**, ставший его преемником, возглавлял СП-219 почти 20 лет.



Но люди жили не только работой. Коллектив цеха всегда участвовал в общественной жизни предприятия и города. Заметную роль играли партийная, комсомольская, профсоюзная организации, ведь успешность работы коллектива во многом зависела от взаимоотношений руководства и рабочих.

Цех всегда был непременным участником художественной самодельности и многих видов спорта. Наш коллектив физической культуры был образован в 1964 году, ему дали звучное название «Комета», а в 1990 году в его состав вошёл и КФК цеха 31 «Восход». Принимали участие в соревнованиях по нескольким видам спорта, в том числе по футболу, хоккею с шайбой, волейболу, ручному мячу, баскетболу, лёгкой атлетике, лыжным гонкам. По многим видам спорта самые активные спортсмены имеют звания мастеров спорта.

Наше подразделение занесено в юбилейную книгу трудовой славы, цеху присвоено звание «Коллектив имени XXVII съезда КПСС». Цех № 19 (а затем сборочное производство 219) многократно признавался лучшим и занимал призовые места в соревнованиях между подразделениями предприятия. Труд работников высоко оценила Родина, многие из них награждены государственными наградами, имеют почётные звания, грамоты и благодарности, их фамилии занесены в Книгу Почёта комбината. Звание «Герой Социалистического Труда» имеет **М.Е. Кондаков**, звание «Лауреат Ленинской премии» – **Н.Н. Литвинов**, орденом Ленина награждены **М.Т. Комаров, С.А. Лемешев**, орденом Трудовой Славы Замечания – **Г.К. Слободянок, Ю.А. Пашков, Г.А. Плаксидий, В.А. Суриков, И.М. Широков, Е.Д. Новоселецкий, В.И. Павлов, Ш.И. Рудев, В.М. Надьмов, М.Е. Кондаков, Д.П. Романютенко**, орденом «Знак Почёта» – **В.М. Щербанов, П.В. Кетов, А.Г. Гордеев, Ю.В. Кокоулин, М.Е. Кондаков, П.С. Лопаев, В.И. Морехин, И.А. Пашков, М.И. Субботин, В.Н. Митрохин, В.М. Надьмов, М.Ч. Чурашев, А.Н. Лазарев**, орденом Трудовой Славы II степени – **В.М. Алексеев, П.К. Калинин, М.Е. Кондаков, С.С. Кокушкин, А.М. Еремеев, Н.С. Бушков, С.Н. Касимаров, И.А. Пашков, А.Г. Гордеев, Ю.Н. Гусев, М.И. Субботин, В.М. Надьмов, П.С. Лопаев, М.Ч. Чурашев, П.В. Кетов, Д.П. Романютенко**, орденом Трудовой Славы III степени – **Д.П. Романютенко, А.И. Колбасин, В.М. Жирков, В.Н. Митрохин, В.А. Соколов, С.П. Ямаков, Б.Ф. Павленцев, А.В. Нужин, В.П. Половинкин, В.И. Орёл, В.Н. Карев**, орденом Дружбы народов – **В.Н. Митрохин, В.М. Жирков**, орденом Почёта и знаком «Академик И.В. Курчатова» III степени, премией Правительства РФ – **Б.А. Крутов**, медалью «За трудовую доблесть» – **В.А. Калабин, Ю.Е. Грудцин, А.Н. Лазарев**, медалью «За трудовое отличие» – **А.А. Шишкин, Е.В. Тенишкин, Д.П. Романютенко, Н.Н. Трошкин**, медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – **А.А. Гребцов, А.М. Кордюков**.

По материалам книги
В.Л. Владимиров
«Особое производство 219.
Встречи с прошлым»

На снимках: Коллектив СП-219
в будни и праздники.

СП-219 – СВЕРХВАЖНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ

Сборочное производство 219, объединившее в 1990 году цехи 219, 231 и 205, является ключевым подразделением комбината в решении задач по выпуску специальной техники.



Работать в сборочном производстве 219 (ранее цех 19) всегда было престижно и почётно, но это и огромная ответственность, ведь от выполнения производством плановых заданий зависит нормальная работа всего комбината. И надо отметить, что за свою 52-летнюю историю цех 219 ни разу не допускал срыва сроков выполнения плановых заданий. К нашему производству всегда было повышенное внимание не только высоких гостей комбината и города, но и проверяющих комиссий разных уровней. А это значит, что очень высоко поднята планка культуры производства, производственной и технологической дисциплины, и опускаться ниже этого уровня мы не имеем права. Всегда во главу угла у нас становились вопросы безопасности выполняемых работ, отсюда и повышенные требования к подбору персонала – как по медицинским показателям, так и по уровню образования и профессиональных качеств.

Коллектив — это гордость нашего производства. Недаром только орденосцев среди работников цеха за всю историю насчитывается 53 человека, а перечисление всех награждённых правительственными, министерскими и ведомственными наградами займёт не одну полосу газеты. Я сознательно не буду называть имён, чтобы никого не обидеть и не забыть. Все наши работники внесли огромный вклад в становление производства, а значит в укрепление обороноспособности нашей страны.

Сегодня производство переживает смену поколений, средний возраст основных рабочих — 38 лет. И моя главная задача как руководителя подразделения – обеспечить преемствен-

ность славных традиций нашего уникального производства.

Большое внимание уделяется обучению молодых рабочих. Недаром каждый год среди лучших наставников и лучших молодых рабочих комбината есть фамилии работников СП-219. Ежегодно до 30 рабочих повышают свою квалификацию, а все слесари-сборщики последние несколько лет ежегодно проходят теоретическое обучение в отделе подготовки кадров комбината. Пришедшая к нам в последние годы молодёжь достаточно быстро адаптируется в коллективе. Многие имеют средне-техническое и высшее образование. Уверен, что с таким «обеспособным» коллективом мы решим все производственные задачи, которые ставит перед нами руководство комбината.

Сегодня производство 219 стоит на пороге серьёзных перемен. В соответствии с планами развития ЯОК до 2020 года Госкорпорацией «Росатом» для комбината ставится задача создания оптимального по численности и производственным мощностям предприятия, занятого выполнением государственного оборонного заказа. Оно должно иметь передовую производственную технологическую базу и эффективную структуру управления.

Аналогичные задачи предстоит решать сборочному производству 219: глубокая реконструкция производственно-технологической базы, сокращение излишних производственных площадей, модернизация технологического оборудования. Мы уже включились в эту работу совместно со специалистами службы главного технолога и отдела капитального строительства.

Несмотря на большую загруженность производства, коллектив не стоит в стороне от общественной жизни предприятия и города. Наши работники – непременные участники смотров-конкурсов художественной самодельности, спортивных соревнований, а коллектив физкультуры «Комета» – многократный призёр городской легкоатлетической эстафеты. Активно ведём мы и шефскую работу со школой № 73.

А.В. Дженжеруа,
начальник СП-219

На снимках: А.В. Дженжеруа,
в День России, 2010 год.



Центральной лаборатории комбината 60 лет

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Уважаемые работники и ветераны Центральной лаборатории комбината!

Поздравляем Вас с 60-летием со дня образования подразделения!

Этапы развития Центральной лаборатории комбината неразрывно связаны с историей самого предприятия, с созданием новых производств, с выпуском новой продукции.

За 60 лет специалисты Центральной лаборатории провели сотни фундаментальных научных исследований, разработали десятки уникальных технологий. Их внедрение позволило комбинату «Электрохимприбор» стать лидером среди предприятий аэрокосмического комплекса.

Ни одно масштабное структурное или технологическое изменение не обходилось и не обходится без участия Центральной лаборатории комбината, и её роль будет постоянно возрастать, так как инновационный путь развития нашего предприятия возможен только на научной основе.

Главное богатство Центральной лаборатории комбината – это люди! В их рядах лауреаты государственных премий, работники, награждённые государственными и другими наградами.

Преемственность добрых трудовых традиций – это одна из тех важных составляющих, на которых держится не только производственная, но и вся жизнь Центральной лаборатории комбината. Пусть сохраняются и множатся эти славные традиции во благо широкого внедрения науки в производство комбината.

От всей души желаем вам, уважаемые коллеги, крепкого здоровья, новых свершений, оптимизма, неиссякаемой энергии, осуществления планов и идей, большого счастья и семейного благополучия!

А.В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат
«Электрохимприбор»

Б.А. Умрихин,
председатель профсоюзной
организации комбината
«Электрохимприбор»

Юрий Алексеевич, вы возглавили коллектив Центральной лаборатории комбината (ЦЛК) в эпоху больших её перемен.

Это действительно так. Ведь Центральная лаборатория – это живой организм, который рос и развивался вместе с комбинатом. Перед заводом изначально стояла задача создать полноценную центральную лабораторию с наличием в ней всех структурных звеньев, обеспечивающих проведение необходимых исследований и анализов, оснастить оборудованием и создать простор для научно-технической мысли. Появлялись новые направления, иные переходили в разряд невосстановимых. Пуску очередных цехов в первые годы всегда предшествовали проработки новых процессов в лабораторных условиях. После освоения и вывода на проектную мощность производств совместно с подразделениями велась работа, направленные на повышение качества продукции. Тем самым Центральная лаборатория обеспечивала достойный вклад прикладной науки в развитие комбината.

До недавнего времени в составе ЦЛК было 10 лабораторий, каждая из которых занималась своим направлением в опытно-исследовательской и научно-практической деятельности, сопровождая и контролируя весь процесс работы комбината.

Благодаря научно-техническому прогрессу постоянно совершенствовались методы анализов и подходы к исследовательской деятельности. Руководство предприятия и Центральной лаборатории взяло курс на модернизацию и переоснащение, причём, замечу, в непростые годы. Сейчас у нас самое современное оборудование, внедрение которого невозможно без фундаментальных знаний, постоянного обучения специалистов и обмена получаемой информацией со своими коллегами.

Это и было учтено при реструктуризации ЦЛК. Число лабораторий в подразделении сократилось до пяти.

Сократили количество лабораторий, но не направления работы?

Работу оптимизировали. Лаборатория Масс-спектрометрическая № 1, Спектральная № 7, участки газовой хроматографии лабораторий № 5 и контроля спецматериалов лабораторий № 6, в которых применяются физико-химические методы анализа с применением новейших современных приборов и установок, объединены в лабораторию Физико-химических методов анализа № 1.

Материаловедческие лаборатории Дефектоскопии № 6, Металлографии и термообработки, участки неразру-



Юрий Алексеевич Забалуев – выпускник физико-технического факультета Уральского политехнического института. В ЦЛК работает с 1982 года. Молодым специалистом пришёл он в лабораторию № 12 Специальную, где начал заниматься исследованиями по проблемам коррозии специальных материалов и защиты от неё с помощью покрытий, в том числе наносимых из газовой фазы. В дальнейшем совместно со специалистами 037 отдела разрабатывал и внедрял ионо-плазменные технологии формирования покрытий на детали из специального материала и методы оценки их качества.

С 2006 года возглавил лабораторию № 12 ЦЛК.

С 1 мая 2010 года – начальник Центральной лаборатории комбината.

шающего контроля лабораторий № 5 объединены в лабораторию Металловедения и дефектоскопии № 6.

Лаборатория Полимерных материалов № 4 объединена с лабораторией Химико-аналитической № 9 в лабораторию Химическую № 9.

Лаборатории № 2 и № 12, выполнявшие и сопровождавшие технологические процессы на производственных участках ЦЛК и комбината, объединены в лабораторию № 12 Специальную для решения тех же задач.

Изменения не коснулись лишь лабораторий № 13 Специальной, имевшей на момент реструктуризации оптимальный кадровый состав и определённые задачи.

Сокращено количество начальников лабораторий, которым при бывшей структуре приходилось не только организовывать процессы разработки методик, рекомендаций и технологий, но и самим непосредственно участвовать в опытно-исследовательской и практической деятельности, в том числе и на производственных участках комбината. При существовавшем количественном и качественном составе (наличие разрешений и допусков) лабораторий (5–12 человек) при отсутствии начальника или ведущего специалиста лаборатории остро возникла проблема их замены для выполнения оперативных задач и плановых работ. При новой структуре в лабораториях от 16 до 36 сотрудников, в состав которых в 2010 году вошли 6 молодых специалистов – выпускников Томского университета.

Что нового, в таком случае, должно появиться в работе лабораторий?

Взаимозаменяемость. Взаимозаменяемость – это не только экономические выгоды. Это стабильная работа лаборатории, когда специалисты и лаборанты каждой лаборатории могут, как в оркестре, «играть» слаженно на раз-

личных инструментах. Взаимозаменяемость это и большие возможности для каждого специалиста проявить себя, применяя фундаментальные знания на стыке наук.

Если исходить из той же музыкальной терминологии, необходимо «расписать» и партитуры в оркестре». Поэтому думаем внедрить автоматизированную систему регистрации заказов, чтобы избежать работы в авральном режиме. Заявок на выполнение анализов и исследований от подразделения всегда много. Нашим партнёрам нужно будет расставлять приоритеты, учитывать, что анализ – это не одномоментная работа. Технологическое время, требующееся для проведения даже самого простого анализа, начиная с подготовки проб, не жать и не сократить, кроме этого есть и много других нюансов.

Как люди отнеслись к необходимости перемен?

Главное, все понимают, что преобразования не являются самоцелью. Это некий инструментарий для улучшения деятельности нашего подразделения и предприятия в целом, в частности, в условиях меняющейся среды. От людей любое изменение традиционных методов или подходов к работе требует психологической перестройки. Главное, у наших работников есть заинтересованность. Есть, наконец, преимущество лучших традиций предыдущих поколений заводских исследователей, основное из которых – держать марку подразделения.

Вы руководили лабораторией спецматериалов, теперь вот возглавляете центральную лабораторию комбината. Есть разница в психологии управления малым и большим коллективом?

Безусловно. Ведь круг решаемых проблем и задач гораздо шире. И не только технических, но и в работе с людьми. И ответственность больше. Ведь есть такое право у руководителя, как право на выбор. Выбор решения, от которого будет зависеть реализация общей задачи.

Не давит груз ответственности?

Слаженная работа команды, каким является наш коллектив, придаёт уверенности. Большую помощь в работе мне оказывает мой заместитель **Александр Иванович Скориков** и специалисты административно-хозяйственной группы. Сама база изменений структуры Центральной лаборатории, а это и работа с людьми, и решение организационных вопросов, была подготовлена при непосредственном руководстве и участии



Леонида Никифоровича Черепанова, до того как он ушёл на заслуженный отдых.

Какие технические достижения ЦЛК последнего времени вы могли бы назвать?

Основные технические достижения связаны с приобретением современного аналитического и технологического оснащения, под которое нашими специалистами разработаны новые методики и другие нормативно-технические документы, позволяющие сократить сроки выполнения, поднять уровень и качество конечных продуктов нашей деятельности: анализов, результатов исследований, рекомендаций, опытных образцов и изделий.

А социальные?

К ЦЛК словно вторая молодость приходит. Приезжают к нам молодые специалисты. Причём из тех же вузов, которые окончили наши работники лет 30 назад. В этом что-то есть. Питомцы одной Альма-матер становятся питомцами ЦЛК. От этого, наверное, исключительное чувство свежести и оптимизма по поводу будущего Центральной лаборатории комбината.

Т.К. Кореняк,
Информационно-аналитический центр

На снимках: начальник ЦЛК Ю.А. Забалуев; лаборантка спектрального анализа Е.Н. Малышева, слесарь механосборочных работ А.В. Нигерман; лаборант химического анализа Е.В. Спирина; инженер 1категории А.В. Кудямкин.



Центральная лаборатория предприятия была создана в сентябре 1950 года



У истоков создания и развития Центральной лаборатории комбината стояли такие талантливые руководители, как к.т.н. **Михаил Дмитриевич Шваков**, лауреат Ленинской премии **Владимир Степанович Колегов**, лауреат Государственной премии **Сергей Петрович Миронов**, дважды награждённый орденом Трудового Красного Знамени **Александр Васильевич Корытников**, лауреат премии Правительства РФ **Владимир Михайлович Баташов** и многие другие.



Создание подразделения было обусловлено необходимостью решения сложной научно-технической проблемы по разработке технологий получения и методов контроля урана-235 для атомной бомбы, а затем лития-6 для создания термоядерного заряда. Деятельность руководителей, специалистов и рабочих лабораторий в тот период была подчинена решению этих главных задач. В сложных условиях послевоенного времени, не считаясь с бытовыми трудностями и личным временем, сотрудники Центральной лаборатории совместно с работниками подразделений предприятия обеспечили выполнение работ в кратчайшие сроки. Тем самым внесли достойный вклад в реализацию Советского Атомного проекта.

Начиная с середины 50-х годов, в связи с переориентацией предприятия на выпуск спецвооружения, а с годами на другие виды продукции, структура и состав Центральной лаборатории претерпевали значительные изменения. Но дух творчества, взаимопонимания, ответственного отношения к решению проблем сохранились до настоящего времени.

О высоком уровне исследований и разработок, значимости результатов в создании новой техники наглядно говорят награды сотрудников Центральной лаборатории. Так, за разработку технологий получения урана-235 и лития-6, создание производства и обеспечение промышленного выпуска лития-6 одними из первых на заводе были удостоены званием лауреатов Государственной премии работники Центральной лаборатории: **Иван Анфиногенович Агеев**, **Карп Акимович Дворкин**, **Николай Владиславович Грижас**, **Екатерина**

ТРАДИЦИИ ЖИВУТ, ПОИСК ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Петровна Подтымченко, **Юлия Стефановна Титова**, **Николай Ильич Хайдуков**, а за комплекс работ по технологии сборки, испытаний и организации производства изделий «гудронового» типа сотрудницы ЦКЛ **Владимир Степанович Колегов** и **Карп Акимович Дворкин** получили звания лауреатов Ленинской премии.

В последующие годы за успешное решение научно-технических проблем звания лауреатов Государственной премии было присвоено – **Владимиру Ивановичу Малых**, **Сергею Петровичу Миронову**, **Владимиру Михайловичу Баташову**, звание лауреата премии Правительства и премии им. Черепановых – **Леониду Павловичу Карпову**, звание лауреата премии им. Черепановых – **Марату Хафизовичу Нурутдинову**; награждены орденами **Филипп Филиппович Гаврилов**, **Валентин Владимирович Богданов**, **Валентина Ивановна Царегородцева**, **Лидия Ивановна Потапова**, **Анатолий Иванович Кашеев**, **Виктор Андреевич Яковлев**, десятки работников ЦКЛ награждены медалями.

Руководители, специалисты и рабочие, сыгравшие значительную роль в научном и техническом прогрессе Центральной лаборатории и предприятия, вызывают особую гордость у нового поколения работников.

Центральная лаборатория комбината уникальна своим научно-техническим потенциалом. Начиная работать в ней, многие затем выросли до научных руководителей высокого уровня, руководителей производств, цехов и общественных организаций.

В стенах ЦКЛ получили опыт научной работы, впоследствии защитили диссертации и получили звание доктора наук **Михаил Вениаминович Незлин**, **Грегорий Михайлович Фракин**, **Филипп Филиппович Гаврилов**, **Евгений Васильевич Никитин** и девятнадцать человек – звание кандидата наук. Сотни специалистов и рабочих, пройдя школу ЦКЛ, стали мастерами своего дела.

С теплотой вспоминают ЦКЛ начавшие в ней работу **Александр Юрьевич Сивков**, до недавнего времени начальник, а сейчас ветеран ЗЭП-518,

Юрий Васильевич Иванов – главный энергетик комбината, **Сергей Геннадьевич Ковязин** – начальник цеха 007, **Валерий Дмитриевич Казачков** – в прошлом руководитель, а ныне ветеран отдела 051, **Алексей Андреевич Ясков**, работавший заместителем начальника отдела 50, а сейчас ветеран подразделения, и многие другие специалисты.

Вобрав в себя традиции, знания и опыт нескольких поколений, сегодня Центральная лаборатория комбината представляет мощный научно-исследовательский центр предприятия. Уникальная база для проведения научных исследований, использование современных физических, химических, физико-химических методов анализа позволяют коллективу ЦКЛ успешно решать задачи по разработке процессов и технологий, используемых на различных этапах изготовления спецтехники.

Аналитические лаборатории ЦКЛ аттестованы Отраслевой лабораторией измерительной техники. Специалисты ЦКЛ аттестованы в Национальном комитете по неразрушающим методам контроля.

Коллектив славен не только производственной деятельностью, но и активным участием в общественной жизни предприятия и города. Призовые места в художественной самодеятельности и спорте, шефской работе – лучшее тому подтверждение.

С уважением,
ветеран ЦКЛ Л.Н. Черепанов
На снимках: Л.Н. Черепанов; корифей С.П. Миронов (слева) и В.М. Баташов; в молодом городе, 50-е годы.



ДОРОГОЙ МОЙ ЧЕЛОВЕК

Наша семья приехала в город 11 августа 1949 года. Это было замечательное время, когда город и комбинат ещё только строились. Энтузиазм людей, трудившихся на всех поприщах, был возидательным и бескорыстным. Будь то школьные учителя, которые после уроков занимались с отстающими учениками и вели различные кружки, или комсомольцы завода, обустроившие первый пионерский лагерь «Теремок», а потом работавшие в нём пионервожатыми. Труженики завода и города были наняты и после основной работы. Одни руководили кружками самодеятельности в клубе, другие занимались в этих кружках. Энтузиасты-спортсмены сами для себя строили футбольные и волейбольные площадки, и это они положили начало традиционной майской лёгкоатлетической и зимней лыжной эстафетам. Это было время, когда всё только начиналось и создавалось людьми, с моей точки зрения, особенными – романтиками и прагматиками одновременно, требовательными и заботливыми, добрыми и бескорытными. Одним из них был **Карп Акимович Дворкин**, истинный интеллигент-ленинградец.

В специальную химическую лабораторию (СХЛ) я пришла работать после окончания средней школы в октябре 1956 года, сначала в исследовательскую лабораторию к **Татьяне Александровне Надеждиной**, а затем меня перевели в аналитическую лабораторию, начальником которой была **Лидия Палладьевна Бондаренко**.

Это было время, когда наше производство только-только вставало на ноги. Не всё было изучено, многие проблемы находились в стадии исследования, а все «звенья» производственной цепочки – от начальника лаборатории до лаборанта – были высококвалифи-

цированными специалистами. Я была первой, пришедшей в лабораторию со школьной скамьи в качестве ученика-лаборанта, все другие лаборанты окончили ремесленные училища и имели специальность «Химик-лаборант». Инженерно-техническими работниками в аналитической лаборатории были техники, окончившие химические средние специальные учебные заведения по специальности «Химик-аналитик», и инженеры, практически все с университетским образованием по специальности «Химик-аналитик». Практически все ИТР и лаборанты прошли стажировку в ЛИПАНе (ныне это Российский научный центр «Курчатовский институт») или НИИ-9 в Москве.

Начальником СХЛ был кандидат химических наук **Карп Акимович Дворкин**. Внешне он производил

впечатление очень строгого, сурового человека, но я не помню, чтобы он на кого-то повысил голос или за что-нибудь грубо отчитал. Он был требовательным, но справедливым руководителем. У него было правило – раз в неделю обходить все рабочие комнаты лаборатории, проверяя порядок, и интересоваться, кто, чем и как занимается. Поэтому он всегда был в курсе всех наших дел.

Коллектив СХЛ был молодым, в основном женским. Многие сотрудницы имели маленьких детей, а расей и садиков в городе не хватало. И Карп Акимович, как мне кажется, пользуясь своим авторитетом, всегда помогал рабочим устраивать малышей в детские учреждения.

Карп Акимович очень скрупулёзно и строго отбирал кадры в лаборато-

рию, предварительно беседа с каждым вновь поступающим. Он всегда интересовался, что заставляет претендента на вакантное место связать свою жизнь с химией и как собирается тот повышать свой профессиональный уровень по этой специальности.

Даже если человек приходил после окончания института, но не химического, а, например, горного, имея специальность обогатителя, т.е. близкую к химии, его брали только лаборантом. А если человек хотел стать инженером, Карп Акимович предлагал ему поступать заочно в химический вуз. Он вообще всех, от лаборанта до инженера, настраивал на учёбу. Окончившим ремесленные училища, Карп Акимович настойчиво предлагал получать среднее образование в школе рабочей молодёжи (ШРМ) или поступать в тех-

никум (в 50-е годы в нашем техникуме был химический факультет). Окончившим техникумы, предлагал идти учиться дальше. Некоторым инженерам рекомендовал сдавать кандидатский минимум и работать над диссертацией. Надо сказать, что эта этическая забота была не напрасной. Учились массово и, дойдя до намеченной цели, были очень благодарны Карпу Акимовичу за науку.

Не была исключением и я. Карп Акимович стал моим крёстным «химическим» отцом. Как-то летом, на второй год работы в лаборатории, в самом начале рабочего дня (я только успела пробки поставить), вызывает меня Карп Акимович к себе в кабинет и говорит, что накануне он был в МИФИ-3 и не увидел моего заявления о поступлении. На это я ему сказала, что не хочу быть механиком, а через год попытаюсь поступить на химический факультет, тем более двухлетний стаж работы даст мне льготы для поступления. На это Карп Акимович возразил, стоит ли терять время, ведь по окончании двух курсов здесь можно перевестись в другой вуз. Карп Акимович тут же вызвал **Розу Геннадьевну Леонтьеву** (она в это время была и.о. начальница лабораторий) и велел ей найти для меня подмену. Мне же пойти домой, посоветоваться с мамой о поступлении в МИФИ – был последний день подачи заявлений.

Продолжение на стр. 6
На снимке: Коллектив СХЛ, 1964 год.
К.А. Дворкин – 5-й слева во 2-ом ряду. Фото из архива ЦКЛ.



На то и молодость, чтоб рук не покладая, творить, работать, строить, побеждать!

ДОРОГУ МОЛОДЫМ

В Центральной лаборатории комбината (ЦЛК) работает немало молодых специалистов. Многие из них приехали из других городов. Совсем недавно коллектив лаборатории пополнился ещё четырьмя молодыми сотрудниками. Именно с ними, вчерашними студентами, нынешними инженерами, наш разговор.



● **Марина и Егор Поповтсевы**, инженеры лаборатории физико-химических методов анализа № 1:

- Мы с мужем Егором работаем на предприятии два месяца. Приехали сюда после окончания Северского технологического института НИЯУ МИФИ в своём родном городе Северске Томской области. Получив специальность «Химик-технолог матери-

лов для современной энергетики», мы выбрали Лесной – понравился рассказ о предприятии сотрудника отдела кадров комбината. Моей стажировкой руководит инженер лаборатории II категории **Юлия Валерьевна Азанова**, сама молодая специалист. Под её руководством я анализирую на масс-спектрометре различные растворы на элементный и изотопный состав.

Про Лесной скажу так – это тихий семейный город. А комбинатом интересуются многие студенты нашего института в Северске, мы с Егором связываемся с ними по интернету, рассказываем о предприятии и городе.

- Когда нам с Мариной предложили поехать в Лесной, мы вышли на сайты города и комбината «Электрохимприбор» и внимательно их изучили. Нас всё устроило. Думаю, не прогадали - работа на участке изотопного анализа мне очень нравится. Под руководством инженера-лаборантора I категории **Андрея Владимировича Кидьямкина** я обучаюсь премудростям профессии – на масс-спектрометре изучаю изотопный состав веществ,

рассчитываю процентное содержание каждого изотопа в пробе. В общем, применяю знания, приобретённые в институте, на практике.



● **Максим Шек**, инженер лаборатории металловедения и дефектоскопии № 6:

- Я родом из Ангарска Иркутской области. Окончил Томский политехнический университет по специальности «Физика атомного ядра и частиц». При распределении были предложения остаться в Томске, поехать в Саров, Снежинск или Дубну. Но я остановил свой выбор на комбинате «Электро-

химприбор», о котором узнал во время работы над дипломным проектом. Устроился в ЦЛК, на участок рентгеногаммаграфии. Работа интереснейшая и ответственнейшая. Под руководством **Валерия Васильевича Усенко** провожу неразрушающий контроль поступающих изделий с помощью рентгеновских и гамма-аппаратов на предмет наличия в них дефектов.



● **Александр Лех**, инженер лаборатории физико-химических методов анализа № 1:

- Я родом из Минусинска Красноярского края. Окончил, как и **Максим**

Шек, Томский политехнический университет, мы с ним учились в одной группе. И хоть я всегда больше тяготел к математике, физике, информатике, сейчас осваиваю работу химика на участке элементного анализа группы масс-спектрометрии. Руководитель моей стажировки, инженер лаборатории II категории **Ульяна Мирзашарифовна Марочкина** обучает новому для меня делу – работе на масс-спектрометре.

В коллектив меня приняли очень радушно. К тому же, как только я устроился в лабораторию, мне представилась прекрасная возможность познакомиться с коллегами поближе. На праздничном шествии, посвящённом Дню России, мы шли в колонне ЦЛК. Город мне понравился – тихий, спокойный. А так как я ещё и спортсмен-любитель – увлекаюсь бегом, футболом, настольным теннисом, посещаю тренажёрный зал, то для меня немаловажно, что в Лесной созданы все условия для занятий спортом.

● Весной 1949 года на химфак ВГУ, где я училась, прибыл представитель Министерства высшего образования. Нам выдали анкеты для заполнения. 20 человек из 72 выпускников химфака отобрали для спецраспределения в распоряжение Первого Главного Управления при Совете Министров СССР. Нам следовало явиться в Москву для получения назначения на работу. Там нам сообщили, что всем следует пройти стажировку в Москве, в ЛИПАНе. Персонально с каждым беседовал **А.И. Ильин**, главный инженер завода, на котором нам предстояло работать.

Стажировка длилась целый год. Это была работа и учёба, одновременно. Мы работали на съёме изотопа урана-235 из приёмников после электромагнитного разделения и переводе его в виде нужного соединения. Работа шла в три смены.

Нам регулярно читали лекции, проводили семинары. Лекции читал академик **Л.А. Арцимович**, другие научные сотрудники. Нашей стажировкой руководили **К.А. Дворкин** и **Н.И. Хайдуков**, опытный специалист, много времени проработавший на Урале.

Для нас были созданы особые условия: усиленное питание (даже зимой мы получали свежие овощи и фрукты), что было просто удивительно, ведь не было ещё забыто голодное послевоенное время. У нас была хорошая зарплата, а к ней командировочные и оплата жилья.

Жили мы неподалёку от работы – на частных квартирах или в общежитии. Я с группой сокурсниц - **Лидой Бондаренко**, **Верой Вивчеренко**, **Лерой Зморочив** - снимали комнату в частном доме на Щукинской улице недалеко от ЛИПАНа. С нами была мама **Веры Вивчеренко** – тётя Катя.

Заканчивалась стажировка, и мы засобирались на Урал, к месту постоянной работы. Для меня эта поездка стала и свадебным путешествием:

ЭТО БЫЛА ЗАМЕЧАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА



21 июля 1950 года состоялась моя свадьба с **Володей Полуниным**, а 2 августа мы отправились к месту назначения.

Прибыли на место, в Нижнюю Туру 6 августа. Всё лето в 1950 году там шли дожди. Кругом слякоть. Вышли из вагона и почти по щиколотку увязли в грязи. А я в лёгком платье и белых босоножках, Володя – в светло-сером костюме и сандалях. Нас посадили в открытый грузовик, привезли в посёлок, состоявший из барачков, финских

домиков и нескольких деревянных двухэтажных домов. Поселили в комнате общежития, через несколько дней переселились в отдельную комнату в трёхкомнатной квартире в одном из новых шлакоблочных домов.

В первый же день по прибытии в посёлок мы явились в отдел кадров, располагавшийся в одном из барачков. Володя направили для работы в железнодорожный цех № 11 – по специальности. Я попала на работу в

отдел снабжения, в группу химикатов. Химический цех ещё не был пущен в строй, надо было готовиться к работе – заказывать необходимые материалы и лабораторное оборудование, налаживать складское хозяйство. В 1957 году меня направили на работу в специальную химическую лабораторию (СХЛ).

В то время там было четыре группы химиков, работавших в нескольких направлениях: аналитическую группу возглавляла **Л.П. Бондаренко**, группу изотопов - **Д.Н. Горячёв**,

группу электрохимии **К.А. Путилина** и группу спецпродуктов – **В.Т. Редченко**. Я стала работать в составе группы спецпродуктов.

Генератором идей в СХЛ был **К.А. Дворкин**. Он помогал выбирать направления и методы исследований, учил писать технические отчёты. Это была замечательная школа.

В 1959 году, после присоединения СХЛ к ЦЗЛ (цех 10) группы СХЛ были преобразованы в лаборатории. Я работала в лаборатории спецпродуктов, № 12. Перед ней стояла задача изучения свойств спецматериалов и исследования их поведения в атмосферных условиях, а также взаимодействие с другими материалами, входящими в изделия.

Было много других исследований, особенно после того, как в конце 60-х, начале 70-х годов в лабораторию пришло новое пополнение – выпускники УПИ, МХТИ им. Менделеева, ВГУ – **Г.С. Банщик**, **О.Г. Шагаев**, **В.Б. Кибя**, **А.П. Мочалов**, **Т.Г. Киселёва**, **Л.Н. Изювская**, позднее – **Л.А. Ситникова**, **Ю.А. Забалуев**.

В 1975 году было решено объединить две технологические лаборатории № 10 и № 12. Объединённую лабораторию доверили возглавить мне, и я работала на этой должности до 1983 года. Для меня это был сложный период, пришлось активно заниматься тематикой двух различных направлений, выныкать как следует в работу изотопной группы и руководить большим количеством специалистов.

Планы работ обеими группами объединённой лаборатории выполнялись достаточно успешно, а коллектив лаборатории был очень дружным. За что я им очень благодарна.

Т.Р. Полунина, ветеран ЦЛК

На снимке: Химики центральной лаборатории, 1966 год. Т.Р. Полунина - 4-ая справа в верхнем ряду.

60 лет славы истории

ЭТО БЫЛО НАЧАЛО

В августе 1950 года с тремя сокурсницами приехала я в Свердловск-45 после окончания Ленинградского электротехнического техникума. Нам дали общежитие в доме по Дзержинского.

Надо было устраиваться на работу. Мы ходили к зданию заводоуправления около нынешнего сквера Гагарина. Ждали приезда начальника ЦЗЛ – **Михаила Дмитриевича Шевякова**. Но приехал его «зам» – **Валентин Владимирович Богданов**, он и взял меня в 1-ю лабораторию, которую сам возглавлял. В ней я проработала 33 года. Но, вообще-то, лаборатория была организована ещё раньше, в 1949 году. Персонал стажировался в Москве, в ЛИПАНе (ныне это Российский научный центр «Курчатовский институт»).

Предназначение лаборатории – проводить изотопный анализ урана, который разделяли в течение 1951-1952 годов в цехе № 1 на электромагнитном сепараторе СУ-20. Для анализа использовался активационный метод. Но вскоре в Свердловске-44 (ныне г. Новоуральск) был освоен более производительный газодиффузионный метод разделения изотопов урана. А у нас на СУ-20 начали делить изотопы лития для создания термоядерного оружия.

Ещё позже, в 1955-1956 годах, цех № 1 перешёл на выпуск обогащённых стабильных изотопов большинства элементов Периодической системы. Наша лаборатория стала называться масс-спектрометрической. По мере развития разрабатывались новые методики анализов. Сейчас это мощная лаборатория, оснащённая новейшим сложнейшим оборудованием. В лаборатории трудятся замечательные, талантливые, творческие люди. Кандидаты технических наук **Валентин Васильевич Новицкий**, **Вадим Алексеевич Держачёв**, инженеры **Борис Анатольевич Сермягин**, **Амелия Андреевна Якимова**, трудолюбивые техники и лаборанты **Николай Иванович Купцов**, **Станислав Сергеевич Ковлев**, **Лидия Геннадьевна Распопова**, **Тамара Афанасьевна Гордеева**, **Жанна Сергеевна Бузоверова**.

Если вернуться к прошлому, к началу, оно было непросто, а иногда и забавным. В 1950 году в цехе № 10 ещё

не было лабораторий. Всё лето мы развлекались – катались на лодках, яхте, но деньги получали. Нам сообщали, куда и куда для этого прийти. Через месяц велели выйти на работу. Мы шли по главному проспекту (правда, без оркестра) на VIII площадку, к цеху. Поднялись по деревянному настилу (лестниц ещё не было) до второго этажа. Испугались темноты и тишины и ушли. Нам дали ещё месяц свободного времени.

Одновременно с нашей образовывалась 4-я лаборатория, с её первым руководителем **Ревеккой Нисоновной Чернавской** и инженерами **Натальей Фёдоровной Шипулиной**, **Риммой Фёдоровной Емелиной**, **Верой Николаевной Новицкой**. В этой лаборатории занимались перегонкой и очищением вакуумных масел. Потом 4-я лаборатория совершенно поменяла свой профиль, и сейчас она проводит технологические и аналитические работы огромного количества материалов для всего комбината.

7-я спектральная лаборатория во главе с начальником **Филиппом Филипповичем Гавриловым**, инженерами **Марией Ивановной Федоровской**, **Эмилией Андреевной Поповой**, анализировала примеси в материалах.

5-я лаборатория – это физики, главное звено. В их ведении – сердце цеха № 1. Тут вообще работали сплошные таланты, будущие кандидаты и доктора наук – **Михаил Вениаминович Незлин**, **Тригорий Михайлович Фрад-**

кин, **Бетта Александровна Атабек**, **Пётр Николаевич Большаков**, **Иван Анфиногенович Агеев**, **Иннокентий Николаевич Данилов**, **Николай Владимирович Грижас**, **Николай Иванович Дацко**, **Александр Васильевич Корытников**.

8-я лаборатория была металлургическая.

Чем занимались поначалу? Привозили со складов различные приборы, химическую посуду, оборудование, в основном, чешское (инструменты без перевода). Английские приборы, в основном, измерительные, – эти хоть поддавались переводу. Всё свозили на второй этаж нынешнего помещения ЦЛК. По вечерам и ночам дежурили, охраняли его. А днём, в свободное от перевозок время, изучали английский язык (кружок организовал Бетта Александровна Атабек), знакомились друг с другом, работали в библиотеках – разбирали прибывшую литературу.

По вечерам, кроме катания на яхтах и лодках, походов на байдарках, ещё и танцевали. **Ревекка Нисоновна Чернавская**, задала танцорка, на квартире у **Евгении Антоновны Мыльцевой** обучала нас испанским танцам. В крошечной комнате по 12 человек юношей и девушек выучили танец «Фанданго», с которым выступили затем на первом новогоднем вечере ЦЗЛ. Это был грандиозный праздник. Одна музыка чего стоила – оркестр под управлением



ем **Валентина Васильевича Новицкого** (аккордеон), **Анатолия Семёновича Стоцкого** (скрипка), а также гитара, флейта и др. В этом ансамбле потом были и свои поэты и композиторы. Среди них – **Сергей Евгеньевич Федоровский**, **Валентин Васильевич Новицкий**.

Работа началась с прозвания монтажа схем цеха № 1, обустройства своих лабораторий. Урановый период закончился быстро. Аврал начался с деления лития. Работали в три смены – мы уже имели масс-спектрометр. На первых анализах со мной всю ночь сидел главный инженер завода **Александр Иванович Ильин**. Утром, когда я закончила расчёты, результат оказался ниже ожидаемого на 0,1%. Начальник СХЛ **Карп Акимович Дворкин** уговаривал меня поднять результат на 0,1%, говорил: «Это же машина, а вы человек». За что мой начальник **Валентин Владимирович Богданов** очень громко на него гневался.

Учились мы не только друг у друга (книг-то специальных не было), лекции нам читали академики и профессора. Лекции Арцимовича собирали огромные аудитории. Наблюдала раз такую сцену. Вахтёр не пропустил научного руководителя **Павла Матвеевича Морозова** без пропуска в 1-й цех. Морозов на бедного вахтёра кричал: «Как ты смеешь, я доктор, я профессор!» Арцимович же, аристократ, был невосмутим и спокоен.

Видели мы из окон приезд на VIII площадку **Игоря Васильевича Курчатова**. Запомнились мне габаритный плащ и длинная борода, а вокруг в почтении всё начальство.

Лаборанты в лаборатории были девочки из ремесленных училищ. На редкость скромные и добросовестные, но не испуганные в терминах. Вот

заходит в лабораторию начальник ЦЗЛ **Владимир Степанович Колетов** (это второй после **Михаила Дмитриевича Шевякова** начальник). Просит журнал с анализами: «Дайте ваш кондукт». Лаборантка решила, что так он называет начальника лаборатории, и ответила: «А он только что вышел». И подобных курьёзов было немало.

За годы работы через лабораторию прошло большое количество людей. Все они оставили свой след, внесли свой вклад в общее дело. Это инженеры **Валентин Васильевич Новицкий**, **Вадим Алексеевич Держачёв**, **Борис Анатольевич Сермягин**, **Амелия Андреевна Якимова**, **Николай Иванович Купцов**, **Владимир Викторович Ларионов**, **Нина Александровна Антоновская**, **Анастасия Гавриловна Длувач**, **Аркадий Львович Девирч**. Здесь начинали свой путь **Вадим Степанович Веселов**, **Борис Иванович Царегородцев**, **Сергей Евгеньевич Федоровский**, **Альберт Иванович Гребенщиков**, **Станислав Сергеевич Ковлев**, **Игорь Григорьевич Косачов**, **Тамара Афанасьевна Гордеева**, **Лидия Геннадьевна Распопова**, **Жанна Сергеевна Бузоверова**, **Нина Георгиевна Тырышкина**, **Наталья Савельевна Попова**, **Ирина Викторовна Трофимова**, и это далеко не все. Замечательный был коллектив порядочных, трудолюбивых, талантливых людей.

Лично для меня большой удачей было – обрести интереснейшую работу, встретиться и общаться с талантливыми, эрудированными людьми, которых отличала высокая порядочность. А это подчас важнее награды и высокооплачиваемых должностей.

Г.П. Веселова, ветеран ЦЛК
На снимках: Коллектив лаборатории № 1, 70-е годы; хор лаборатории.



Окончание. Начало на стр. 4

Мы с мамой решили – попытка не пытка. Документы я сдала. На следующий день был первый экзамен – математика. Этот предмет я любила, и проблем с ним не было, сдала легко. Очень боялась физики, но на подготовку к ней у меня было всё-таки время. Как ни странно, я сдала все предметы хорошо и поступила. Нас из СХЛ на один курс поступило 4 человека, и Карп Акимович следил за тем, как мы учимся. Был такой смешной случай: вызывает он нас всех четверых к себе в кабинет и спрашивает: «Фильм "Фан-

фары любви" смотрели?» Мы дружно отвечаем, что смотрели. А он продолжает: «А контрольную по математике почему не сдали?» Эту контрольную кто-то сдал, кто-то нет, но взбучку получили все, чтобы знали: сначала дело, потом развлечения.

За моей учёбой он следил, как мне казалось, особенно пристально. Так в зимнюю зачётную сессию он пришел в институт, подошёл к аудитории, где **Екатерина Петровна Потдымченко** принимала зачёты. Мы топтались в коридоре, ожидая своей очереди. Карп Акимович предложил мне зайти и сдать ему зачёт. Я же рассчитывала сдать доброй **Екатерине Петровне**, а не строгому **Карпу Акимовичу**, и быстро парировала, что ещё не моя очередь. Карп Акимович зашёл в аудиторию, но вскоре вышел. Обрадовавшись, зашла, взяла билет. Стала готовиться. Но тут открывается дверь и входит Карп Акимович. Сразу вызывает меня отвечать. Вся дрожа, я что-то мямлю. Зачёт получила со строгими наставлениями, что нам, химикам, свой предмет надо знать на «отлично». Он принял у меня зачёт и ушёл – на радость всем остальным студентам. Сложилось такое впечатление, что он

приходил только для того, чтобы проверить мои знания по химии. Надо ли говорить, как я готовилась и дрожала перед сдачей экзамена в летнюю сессию. Но на этот раз всё прошло хорошо, хотя на подготовку ответа на билет времени мне дано не было. На нашем курсе было только две пятёрки, одна из которых была моя. Спасибо **Карпу Акимовичу** – его наука пошла мне на пользу и в будущем.

ДОРОГОЙ МОЙ ЧЕЛОВЕК

В Ленинграде я навещала Карпа Акимовича Дворкина. Он рассказывал не только о том, чем занимаюсь я, а обо всех с кем работал, какие новые проблемы решаются в СХЛ и успешно ли решаются. Карп Акимович очень скупал и о людях, с которыми трудился в нашем городе, и о том творческом, интересном, хотя, порой, очень трудном деле, которому он посвятил годы работы на нашем предприятии.

Всё время, пока я училась в МИФИ, Карп Акимович интересовался у меня и моей мамы, когда и куда я собираюсь переходить. Надо было видеть его довольное, улыбающееся лицо, когда я ему сказала, что меня приняли на 2-ой курс химфака УрГУ им. А.М. Горького. Он взял с меня слово, что, приезжая домой, я буду каждый раз докладывать ему о своих учебных делах. Я

интонация при этом говорила оспаривавшему, что работу делал человек – по меньшей мере профессор в области химанализа.

Как-то раз в лаборатории потёк баллон с хлором. Конечно же первым туда, наверх, противогаз, вошёл Карп Акимович.

В начале 60-х годов он вернулся на родину, в Ленинград. Для устройства

на работу ему требовалась характеристика с нашего предприятия. На его заявление директор завода **Анатолий Яковлевич Мальский** сделал приписку: «В отдел кадров. Подумайте, стоит ли давать характеристику? Такие специалисты нам самим очень нужны».

В Ленинграде я навещала Карпа Акимовича. В дни моих визитов, придя с работы, он с порога кричал, чтобы я без него никому ничего не рассказывала. Карп Акимович расспрашивал не только о том, чем занимаюсь я, а обо всех, с кем он работал, какие новые проблемы решаются в СХЛ и успешно ли решаются. Он очень скупал и о людях, с которыми трудился в нашем городе, и о том творческом, интересном, хотя порой очень трудном деле, которому он посвятил многие годы, работая на нашем предприятии. При расставании, передавая всем привет и наилучшие пожелания, он всегда добавлял, что если кто-то из наших соберётся посетить Ленинград, пусть заходит к нему, он всем будет очень, очень рад.

Вот такой мой строгий «химический» крёстный Карп Акимович Дворкин, которого я помню, ту и которому благодарна буду до конца своих дней.

Н.П. Ипатова, ветеран комбината
На снимке: Н.П. Ипатова, 1967 год.



65 ЛЕТ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

С ОПТИМИЗМОМ СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ

В юбилейный для отрасли год механосборочное производство (МСП-121) участвовало в освоении новой техники. Работа сложная, напряжённая, сроки перед нами ставили сжатые, но задачу выполнили успешно. Во многом благодаря тому, что за последние три года мы прорвали техпереворужение механического участка, участка нанесения защитных покрытий.



В.В. Липин, начальник МСП-121
На снимках: В.В. Липин.

В процессе освоения нового изделия высокий профессиональный уровень продемонстрировали заместитель по подготовке производства А.С. Маслов, начальники участков В.П. Обанин, А.Н. Попов, С.В. Щелконогов, М.М. Помазкин, О.Н. Тимков. Особо необходимо отметить комплексный подход к организации производственного процесса сотрудников планово-диспетчерского бюро под руководством П.Г. Возмищева, бюро инструментального хозяйства, возглавляет которое К.В. Чеканов, и, конечно же, профессиональное мастерство наших основных рабочих – А.А. Чернокуюкова, В.А. Половникова, В.И. Орлова, А.Е. Зиганшина, Э.П. Фефилова, В.Н. Борисова, Ю.М. Дюмина, Д.А. Мзынникова, А.Л. Синькова, А.Н. Алимиева, Ю.Н. Перевалова, Е.В. Ковалёва, А.В. Яковлева, О.Ю. Лаврина, В.А. Жданова.

Вообще, техника, которую мы осваиваем в последние годы, становится всё сложнее. Выполнять трудную работу в установленные сроки и с хорошим качеством нам помогает новый обрабатывающий центр. Изучив его функции и научившись

применять их на практике, наши операторы станков с ЧПУ С.В. Горев, П.В. Куликов повысили свою квалификацию. Сейчас мы успешно задействуем новое оборудование в технологическом процессе. А положительный опыт эксплуатации обрабатывающего центра показывает, что средства, вложенные в него, полностью себя оправдывают.

В мае 2010 года механосборочное производство, благодаря слаженной работе всех участков, всего за месяц (а это очень короткий срок) изготовило для заказчика два образца изделий. За успешно выполненную работу генеральный директор комбината А.В. Новиков и заместитель генерального директора по производству И.В. Кондрашов выразили благодарность коллективу производства.

Отмечу также, большое внимание в этом году мы уделяли благоустройству территории у производственных зданий, а их у нас 8. Усилиями наших работников были разбиты клумбы, посажены цветы. Всё лето наши женщины с любовью за ними ухаживали. Также силами работников 092 цеха возле наших производственных зданий были вновь заасфальтированы дорожки, установлены скамейки. В общем, администрация подразделения думает о том, чтобы на работу люди шли с настроением, чувствовали себя комфортно.

Сильные положительные эмоции оставил туристический слёт комбината, где наша молодёжная команда «Высота» достойно выступила, став третьей среди 28 команд-участниц. Знаю, ребята готовились очень серьезно к этому мероприятию, и к спортивным сорев-

ованиям, и к творческому конкурсам. Высокий результат тому подтверждение. Большое спасибо всем – участникам и болельщикам за проделанную работу. Считаю, по зрелищности и духу единства турслёт не уступает эстафете 9 мая.

Юбилейный для отрасли год стал юбилейным и для наших ветеранов – В.П. Протасова, В.В. Пяткова, В.А. Баранова, В.А. Пирогова, В.Н. Кетова, В.А. Липина, М.В. Помазкина. Низкий поклон и бесконечная признательность всем нашим ветеранам за вклад в развитие производства и комбината.

И в преддверии Дня работника атомной промышленности поздравляю всех с профессиональным праздником атомщиков. Желаю нашему замечательному коллективу успешного решения поставленных задач, новых трудовых побед и

достижений, а также крепкого здоровья и прекрасного настроения. Механосборочное производство, в соответствии с концепцией «Облик ЯОК 2020», продолжает новый этап своего развития, в котором хорошо просматривается перспектива на многие годы вперёд.

РАБОЧИЙ - ЭТО ЧЕЛОВЕК С БОЛЬШОЙ БУКВЫ

Перечисление всех наград и достижений Михаила Васильевича Помазкина, ветерана МСП-121, заняло бы немало места в газете. Скажу только, что он кавалер орденов Ленина, Трудового Красного Знамени и Октябрьской Революции.

Когда-то его отец, Василий Михайлович, фронтовик, орденsoвец, получив известие от сына о том, что его трудовые старания оценены высокой государственной наградой, бережно положил письмо под подушку и перечитывал его каждый вечер. Можно только догадываться, что думалось отцу в те минуты.

Михаил вырос парнем самостоятельным и трудолюбивым, война ведь мальчишкам рано взрослеть заставляла. Мать, Дарья Дмитриевна, проводив мужа на фронт, стала работать трактористкой, а сына с восьми лет с собой на поле брала прицепщиком работать. Правда, на всякий случай, его к сиденью его привязывала, чтобы не упал невзначай.

Потом, уже после войны, отправили супруги сына, окончившего семилетку, в техникум физкультурнику учиться – он, парень спортивный, легко туда поступил. Но в Свердловске в самом начале учебного года тот самостоятельное, не советуясь с родителями, принял другое решение. Друг позвал Михаила: «Давай к нам, в ремесленное – всего два года учиться». Поразмыслив, тот документы из техникума забрал и перешёл в училище № 1, что при Уралмаше было. Там сразу поняли – из парня, терпеливого, любящего систему в работе, толк будет, и вскоре перевели его трудиться из мастерских в цех работать.

Дома и не знали, что сын в училище перешёл. Всё раскрылось, когда Михаил в форме ремесленника на канникулы приехал. Растроившись поначалу, родители душой выбор сына всё же одобрили.

А судьба распорядилась так, что направили молодого рабочего, как и других лучших выпускников ремесленного училища, на секретный объект. Жила молодёжь на лыжной базе, более десяти человек в одной комнате. Их, 16-летних, бытовые неудобства ничуть не смущали. Скорые на подъём, умываться, к примеру, по утрам на пруд бегали.

Хоть цех № 101 (ныне МОП-112), куда Михаила определили на работу, и числился в числе действующих, труд-



ностей перед коллективом было немало. Чтобы ускорить пусковые работы, все вместе, и руководители, и рабочие, устранили строительные недоделки, мыли и чистили оборудование.

Первый день работы на станке в память Михаилу Васильевичу навсегда врезался. С того момента он отдавал делу все силы и знания, проявляя сметливость и смекалку. Досконально изучил все виды оборудования. Кроме токарного, освоил фрезерный, расточные станки. Ему и двадцати не было, а мастера и другое начальство непременно его по имени-отчеству называли. Сам директор завода Анатолий Яковлевич Мальский, если в цехе появлялся, никогда мимо станка Михаила Васильевича не проходил – обязательно останавливался, разговаривал, советовался.

Потом, когда в цех № 21 (ныне МСП-121) Михаил Васильевич перешёл, так повелось: перед тем как запустить новую технологию – с ним советовались. И он, с точки зрения рабочего, подсказывал, как можно достичь снижения затрат материалов и времени. Технологи давали добро на его предложения.

Весь о «профессоре рабочих наук» распространился далеко за пределами предприятия. Вызывает его как-то начальник цеха и говорит: «Завтра ты должен быть в Москве вместе с токарным станком. Оформляй командировку, станок мы уже отправили». Станок так и остался на том предприятии, а Михаил Васильевич не раз и не два выезжал туда выполнять сложнейшие и очень ответственные работы. Москвичи звали его работать, даже квартиру рядом с предприятием давали, но, посоветовав-

шись с семьёй, тот отказался. Сыграло свою роль то, что организация работ на нашем предприятии несравнимо лучше, да и мнение шестилетнего сынишки Михаил Васильевич учёл – тот, не желая расставаться с друзьями, воспротивился отъезду.

Любимая работа приносила радость и удовлетворение. Но не хлебом единым жив человек, так и Михаил Васильевич много времени уделял профсоюзной работе, помогая решать насущные проблемы коллегам. Не раз был депутатом горсовета и очень ответственно относился и к этой своей деятельности. Довелось ему у себя дома принимать Бориса Николаевича Ельцина, в бытность того первым секретарем обкома партии...

Уходя на заслуженный отдых в 1991 году, встал Михаил Васильевич на колени перед родным подразделением, а потом пошёл в город той же дорогой, которой пришёл на предприятие сорок с лишним лет назад.

К сказанному добавлю, когда бы вы ни встретили Михаила Васильевича Помазкина, он всегда полон сил, энергии, и потому есть все основания полагать, что чем больше в нашем городе будет таких людей, тем прекраснее он будет.

Т.К. Кореня,
информационно-аналитический центр

На снимке: Михаил Васильевич с супругой Ниной Михайловной прошли вместе более 50-и лет. Вырастили сына и дочь. У них две внучки, внук и правнучка.

СЮЖЕТ ДЛЯ НЕБОЛЬШОГО РАССКАЗА

С героем этого очерка я познакомилась недавно и совершенно случайно. В Учебно-выставочном центре, проходя мимо зала, в котором расположены макеты спецтехники, выпускаемой нашим предприятием, обратила внимание на мужчину и мальчика. Старший что-то рассказывал, а мальчуган, слушая его, с неподдельным интересом рассматривал грозную, «самделишную» технику.

Как оказалось, Андрей Станиславович Соколов, электромонтёр МСП-121, привёл в музей комбината внука, первоклассника Илюшу, чтобы тот понял, какая на комбинате, где работает дед, интересная и важная – государственная работа. Когда их беседа закончилась, мы, взрослые, разговорились.

Старшее поколение часто сетует на молодёжь, – начал Андрей Станиславович, – во всём вина телевидения, американские фильмы, школу, рыночную экономику, правительство и не пытаюсь понять причину, почему дети, и тем более внуки, не такие как мы, и что нужно делать, чтобы сузить ров, разделяющий нас? Ответ простой: быть вместе. Нужно упрямо и терпеливо стучаться в их сердца. А как достигнуть, они вам такой любовью, таким уважением отплатят...

Так было в семье моих родителей Станислава Павловича и Нины Витальевны Соколовых. Так выстраивал с нами, учениками, свои отношения мой наставник, бывший фронтовик Василий Михайлович Епаров, когда в 1977 году я с Владимиром Пироговым и Романом Родионовым пришёл на комбинат, в цех № 7, учеником

электромонтёра. Как родных сыновей, пестовал нас наш учитель, от первого дня и до сдачи на разряд. Не жалел ни времени, ни сил. Если что не так – подбодрит, не горюй, мол, давай-ка вместе помудреем. Он передал нам не только навыки и передовые приёмы работы, но и величайшее чувство ответственности. Именно тогда я почувствовал себя не просто работником, а частью коллектива. И понимание того, что усилия товарища или целого коллектива могут пойти прахом, если плохо поработаешь. И мы старались.

Очень эти уроки молодому рабочему пригодились, когда через два года перешёл он работать в цех № 21 (ныне МСП-121). Обслуживал Андрей Станиславович сложное электрооборудование. Ответственность немалая. Справлялся, а как иначе.

В те годы что-то разглядел в молодом рабочем начальник участка № 5 Анатолий Иванович Пютюльников и пригласил работать в бригаду к Владимиру Александровичу Фомину. Андрею интересно стало освоить новое сварочное оборудование. Он и согласился.

Бригада – 9 человек, работали на единый наряд, что называется «один за всех – все за одного». Не даром лучшей бригадой по комбинату и Минсредмашу её назвали. Андрей в ней самый молодой был. Молодость не стала помехой в осознании того, что он вносит свой вклад в большое государственное дело.

Продолжение на стр. 8

На снимке: Андрей Станиславович с внуком Илюшей в Учебно-выставочном центре комбината.



КАК ЗАКАЛЯЛАСЬ СТАЛЬ

Какие бы высокие и красивые слова ни подбирала я, не смогу они передать и доли той гордости, которую ощущаю я за своих сверстников – выпускников ремесленных училищ. Их трудовая биография началась в первые годы реализации атомного проекта. Им, несмотря на юный возраст, были присущи смелость и умение брать ответственность на себя – качества, воспитанные в ремесленных училищах.

Расскажу о своём, Верхнетуринском ремесленном училище № 19 (РУ-19).

Детство моё и моих одноклассников по училищу было опалено войной. У многих не было одного, а то и обоих родителей. В нашей группе, где я была старостой, из 25 человек только у троих были живы матери. Училище дало нам кров, ежедневное трёхразовое питание, бесплатное обмундирование. Я отчётливо помню тот день, когда нас одели в шелговатую форму с буквами «РУ» на петлицах. Из разношерстной толпы двухсот пятидесяти подростков мы вдруг превратились в братство – будущих рабочих кадров. С этого дня в моей жизни произошли большие перемены. Появились новые друзья, я влилась в новую семью, не менее для меня дорогую, чем детдомовская.

А потом начались будни. Девушки учились в группе токарей. Парней обучали профессиям кузнецов и слесарей. Уроки были, как в обычной школе, только без привычного там шума. Добавились и спецпредметы, приходилось тратить время на самоподготовку. И каждый урок – как открытие мира, всё интересно, всё важно.

Учились мы хорошо. Конечно, были и лучшие, и средние, и худшие. «Реву

да учусь» – в шутку расшифровывали мы тогда наше «РУ». Но учиться плохо было невозможно – стыдно было перед товарищами, да и слишком хорошие были у нас преподаватели. Требования, они не делали нам никаких поблажек. И хоть были мы «не сахар»: каждый со своим норовом, уровнем «пропущенных лет» в школе – не могу вспомнить ни одного случая грубости по отношению к нам.

Дисциплина в ремесленном была строгой, как в военном училище: распорядок дня чётко регламентирован, на занятия и в столовую – строем. Большое внимание уделялось политзанятиям, и даже в аттестаты нам выставлялась оценка по этому предмету. Была в училище и должность военрука. Нас, ремесленников, учили строевой, владеть оружием, оказывать первую медицинскую помощь.

Полгода мы изучали теорию. Затем учёба стала чередоваться с производственной практикой на военном заводе. Мы чувствовали себя взрослыми, когда подтянутые, гордые, шли через

заводскую проходную вместе с кадровыми рабочими.

С нами за теми же станками, за которыми стояли и мы, проходили практику будущие инженеры и технологи заводов – студенты вузов. Такая тогда была традиция. Опытные рабочие вместе с тонкостями мастерства передавали нам уважительное отношение к своему делу.

Помимо учёбы в училище велась самостоятельная воспитательная работа. Мастер вместе с учителями проводили для нас различные беседы о событиях в стране и мире, о темпах восстановления народного хозяйства. Часто проходили комсомольские собрания. На них обсуждались результаты учёбы и производственной практики.

Развивали в ремесленном и наши самодеятельные таланты. У нас был свой духовой оркестр. Мы пели в хоре, танцевали, выступали даже на областных смотрах трудовых резервов, где получали призовые места. Занимались спортом: большинство из нас имели значки «ГТО» и спортивные

разряды. В общем, жили интересно, задорно, и взрослели.

Два года учёбы в училище пролетели, как один день. Мы сдали все экзамены, многие получили высокий – пятый разряд. Впоследствии многие стали знатыми токарями, слесарями, литейщиками, инженерами, руководителями, заслужили почёт и уважение. Среди них **В. Акулов, С. Костылев, Л. Ибрагимова, Л. Павлова, В. Павлов, Ю. Беленцов, М. Вишнякова, Н. Помазкина** – скромные и порядочные люди и профессионалы в работе.

Пусть в эти праздничные дни 65-летия атомной отрасли нахлынут к нам, выпускникам ремесленных училищ, воспоминания нашей юности. Надо рассказывать о них в школах и семьях. Ведь в этих рассказах живые яркие примеры, достойные подражания для нашей молодёжи.

М.Б. Бурдова, ветеран комбината
На снимках: группа токарей, М.Б. Бурдова – в центре в верхнем ряду; духовой оркестр РУ-19.



ОТЧЁТ

Окончание. Начало на стр. 1

Анастасию Сергееву Банканову интересовал вопрос, какова перспектива гражданских производств и, в частности, изотопного, в котором она работает, в общей стратегии развития комбината. Отвечая на него, **Геннадий Леонидович Моськов** подчеркнул, что хоть основная функция предприятия – выполнение госбронзаказа, развитие гражданских производств тоже важное направление деятельности. Здесь мы выступаем как структура с единой экономикой, даже если произойдет разделение на хозяйствующие субъекты. Важнейшая задача тут – освоение новых рынков.

О своих соображениях по вовлечению молодёжи в научную деятельность рассказал **Дмитрий Васильевич Роджер**. Руководство предприятия отнеслось к предложению о большем внимании, поскольку без науки по

инновационному пути развития двигаться невозможно.

О ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫХ КОММУНИКАЦИЯХ

Говоря о внедрении единой унифицированной системы оплаты труда (ЕУСОТ), молодые специалисты задавали вопросы – почему их подразделения, выполняющие работу по госбронзаказу, обладающие критическими технологиями, отнесены к категории «С», как обеспечивающие, а не к основной категории «А». В разъяснениях, данных им, прозвучало, что новая система как раз и выявила: это произошло с подразделениями, в которых до её внедрения сложился низкий уровень оплаты труда. На то она и «унифицированная система», что позволила увидеть перекосы.

Главное в нынешнем реформировании оплаты труда – зарплата не должна быть ниже предыдущего уровня, но её рост не может быть выше 20 %. Ведь приходится исходить из существующего фонда оплаты труда. И отнесение к той или иной категории зависело от сложившегося уровня зарплаты. Подобные перекосы временно, в дальнейшем они будут исправляться.

Но то, что эти вопросы и ряд других, касающихся технических аспектов работы, возникли на встрече с руководителями предприятия, даёт основание полагать, что не все начальники подразделений выходят на разговор с подчинёнными о нововведениях. О том, что молодые сотрудники испытывают «дефицит» общения, сказал председатель Совета молодых специ-

алистов комбината **Александр Николаевич Смирнов**.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ И ПОДАРКИ

Встреча завершилась награждением молодых специалистов, получивших призовые места в конкурсе на лучшую разработку. Молодые сотрудники, проработавшие год, получили сертификаты об окончании Школы молодого специалиста.

«Я доволен сегодняшним разговором», – сказал позже Андрей Владимирович Новиков. – Считаю, что это дело нужное и полезное всем. Руководители предприятия ещё раз услышали о молодёжных проблемах, а молодёжь получила всю необходимую информацию из прехватных рук.

Информационно-аналитический центр

ДИАЛОГ С МОЛОДЁЖЬЮ

СЮЖЕТ ДЛЯ НЕБОЛЬШОГО РАССКАЗА

Окончание. Начало на стр. 7

Спустя некоторое время избрала Андрея членом бюро комсомола цеха. Он понимал, чтобы с чистой душой звать парней и девчат, нужно самому во всём показывать пример, что притягивают, мобилизуют молодёжь крупные события. Организовывал турслёты, спартакиады. Создал вокально-инструментальный ансамбль. Цеховые радиопередачи проводили. Комсомольские собрания в подразделениях были интересными, иной раз бурными. На них не принято было отсиживаться. Заботы, производственные или социальные, общими были. Разделения на «моё» и «не моё» не существовало – понимала молодёжь, что для своей страны работает.

Жизнь не стоячее болото, она всё время движется вперёд. Стал Андрей Станиславович работать электромонтером на участке № 3, в бригаде, которую возглавлял **Анатолий**

Львович Хенкин, потом её принял **Алексей Борисович Подъёфёров**. Сейчас как таковой бригады нет. Электромонтеры закреплены за зданиями. Оборудование сложное, всё компьютеризировано.

Андрей Станиславович по прежнему, как бы по-газетному выпренило это ни звучало, служит своей стране. За 33 года работы не утратил он ни крупицы из огромного производственного и жизненного опыта, а преумножил его в своих учениках. Считаю, что его богатство – это совесть и достоинство.

В канун Дня работника атомной промышленности привёл Андрей Станиславович в музей, так сказать, в воспитательный цех нашего предприятия, ну, как, чтобы вместе пережить некоторые страницы истории. Поистине, государственный подход.

Т.К. Кореняк, информационно-аналитический центр

ПЕРВЫЕ НА КОМБИНАТЕ И В ГОРОДЕ!

В воскресенье 12 сентября на поляне «Журавлик» состоялся ежегодный туристический слёт молодёжных команд городских организаций.

В этом году таких команд набралось 14. Молодёжь ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» на этом мероприятии представляли победитель турслёта комбината – команда «Весёлый Роджер» (отдел 083) и сборная МОО предприятия «Ясень пеней!» Обе команды попали в группу сильнейших, где им и предстояло побороться за призовые места. Задача перед ними стояла нелёгкая, в этой же группе состязались команды «Прометей» (ГУ «СУ ФПС № 6 МЧС России) – многолетние победители городского турслёта, и не менее опытные команды: «Ох, рано!» (в/ч 3275), «Торпандия» (потребительский рынок), «Белые ворончики» (администрация г. Лесного).

Задачу усложняло и то, что из-за результатов жеребьёвки командам «Весёлый Роджер» и «Ясень пеней!» достались порядковые номера «1» и «2». Помимо того, что наши команды открывали полосу препятствий, им ещё пришлось бороться друг с другом в гонках на катамаране по олимпийской системе за выход в финал. В итоге с минимальным преимуществом победу здесь одержала команда «Весёлый Роджер».

Благодаря многочисленным конкурсам, хорошей музыке и дружелюбной обстановке всего пролетело быстро и весело. В итоге команда «Ясень пеней!», хоть и не попала в тройку победителей, выступила очень достойно: 2-е место в спортивном ориентировании, 3-е место в полосе препятствий и представительской команды. Команда «Весёлый Роджер», завоевав 1-е место в спортивном ориентировании, выиграв в финале гонки на катамаране у команды «Прометей» и заняв 2-е место в полосе препятствий и приготовлении обеда, стала победителем городского турслёта, подтвердив титул сильнейшей туристической команды комбината! Поздравляем наших ребят и желаем дальнейших успехов!

С.Е. Мухомин, представитель МОО
Фото автора

На снимке: Состязаются команды комбината «Электрохимприбор» «Весёлый Роджер» (слева) и «Ясень пеней!»



«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

Главный редактор:
Кореняк Татьяна Константиновна
Верстка и дизайн:
Абдураманова Лилия Валгизовна
Издатель и учредитель:
ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»
Адрес редакции и издателя:
624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (3432) 3-76-04.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО от 11.09.2005.
Выходит два раза в месяц.
Газета отпечатана в типографии «АТГрупп», 620075, г. Екатеринбург, ул. Бажова, 74, оф. 134

Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику – 12.00 ч. 20.09.2010, фактическое – 12.00 ч. 20.09.2010. Заказ № 348/6.

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

В сентябре юбилейные дни рождения отмечают: начальник отдела 058 **Александр Михайлович Душкин**, начальник конструкторского бюро отдела 037 **Геннадий Александрович Чанчиков**, электромонтер цеха 024 **Виктор Васильевич Марамзин**, токарь-расточник цеха 032 **Владимир Фёдорович Лисовый**, рабочий отдела МОП-112 – старший мастер **Андрей Иванович Зверев**, заточник **Юрий Васильевич Плохих**, токарь **Любовь Павловна Гольшева**, токарь **Галина Николаевна Перевозчикова**, ветеран комбината **Валентин Константинович Жакаев**, руководитель группы отдела 062 **Марина Геннадьевна Коротчинова**, кладовщик склада спецпродукции СП-219 **Надежда Николаевна Кудимова**, ветеран СП-219 **Константин Фёдорович Шинкаренко**, ветераны МСП-121 **Владимир Александрович Липин**, **Михаил Васильевич Помазкин**, ветераны отдела 083 **Павел Павлович Евсюнин**, **Игорь Васильевич Холмогоров**, инспектор спецчасти отдела 015 **Надежда Александровна Злобина**, инженер по ОТ и ТБ цеха 008 **Фарид Ахсанович Гумаров**, экономист по планированию II категории цеха 334 **Галина Анатольевна Пискунова**, санитарка профилактория **Светлана Петровна Еловикина**, кузнец-штамповщик цеха 343 **Вячеслав Николаевич Комаров**.

Дорогие коллеги, сердечно поздравляем вас со знаменательным событием и желаем крепкого здоровья, счастья и успехов в делах.