



КОМБИНАТ – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ОБЛАДАЮЩЕЕ ВСЕМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПЕРЕДЕЛАМИ МАШИНОСТРОЕНИЯ, СПОСОБНОЕ С ВЫСОЧАЙШИМ ГАРАНТИРОВАННЫМ КАЧЕСТВОМ ВЫПУСКАТЬ ЛЮБУЮ СОВРЕМЕННУЮ НАУКОЕМКУЮ ПРОДУКЦИЮ. ПРОДУКЦИЯ КОМБИНАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ РОССИИ И МИРНОГО СОСУЩЕСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВ. РАБОТА НА КОМБИНАТЕ – ЭТО СОПРИЧАСТНОСТЬ ДЕЛУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ, ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КУЛЬТУРЫ ТРУДА. РАЗВИТИЕ КОМБИНАТА И ГОРОДА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ ДРУГ С ДРУГОМ.



ВЕСТИ

ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



№19 (75) октябрь 2010

www.ehp-atom.ru

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Уважаемые работники и ветераны автотранспортных служб города Лесного!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём работников автомобильного транспорта.

В этот день принято говорить о государственной важности вашей профессии, о том, что жизнь без автотранспорта сейчас невозможна. Но хотелось бы отметить главную составляющую вашей работы – люди доверяют вам то, чем дорожат больше всего – жизнь и здоровье.

Вам приходится трудиться в непростых условиях и днём, и ночью. Надёжная работа автотранспорта во многом определяет стабильность жизни нашего города, самочувствие, настроение и качество жизни людей.

Высокий профессионализм, преданность своему делу, накопленный опыт помогают вам преодолевать трудности и успешно справляться с поставленными задачами.

Спасибо вам за выдержку и терпение, за верность профессии.

Желаем вам здоровья, твёрдости духа и как можно больше простых житейских радостей.

А.В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

И.А. Ларионов,
заместитель генерального
директора по логистике

Б.А. Умрихин,
председатель профсоюзной
организации комбината
«Электрохимприбор»

ДАТЫ

17 ОКТЯБРЯ – День работников пищевой промышленности и День работников дорожного хозяйства.

19 ОКТЯБРЯ – День Лицея.

24 ОКТЯБРЯ – Международный день Организации Объединённых наций (ООН).

29 ОКТЯБРЯ – 130 лет назад (1880 г.) родился **А.Ф. Иоффе**, Герой Социалистического труда, лауреат Ленинской и Государственной премий.

30 ОКТЯБРЯ – День памяти жертв политических репрессий и День инженера-механика.

31 ОКТЯБРЯ – День работников автомобильного транспорта.

КОНКУРС

ПЕРВЫЕ СРЕДИ РАВНЫХ

Мероприятием, завершившим торжества, посвящённые 65-летию атомной отрасли, стал конкурс мастерства токарей и фрезеровщиков комбината «Электрохимприбор».

Утро 16 октября субботнего дня на проходной 1-й площадки было необычно оживлённым. Кроме двадцати шести участников конкурса из пяти подразделений, к месту проведения соревнований спешили члены конкурсной комиссии, болельщики, журналисты.

Токари состязались на базе механообрабатывающего производства (МОП-112), фрезеровщики – в инструментальном цехе (030). В каждом из этих подразделений организаторы хорошо поработали – подготовили станки, оснастку, заготовки, чертежи.

Открывая мероприятие, председатель конкурсной комиссии – главный технолог комбината **Сергей Альбертович Жамилев** сказал:

– Участников конкурса немало. И это хорошо. Отрадно, что вместе с настоящими «зубрами» в своём деле, проработавшими за станком немало лет, соревнуются и участники «младшей» возрастной группы – восемь лучших молодых токарей и шесть лучших молодых фрезеровщиков предприятия. Радует, что на комбинат приходит работать толковая молодёжь. Она за короткий срок подрастает в профессиональном плане. Все участники конкурса настроены на «боевой лад», поскольку стремятся не только «себя показать», но и хорошо понимают, что защищают честь своего подразделения.

Сильнейшие определились в ходе напряжённой борьбы. По сложившейся традиции участникам конкурса было предложено ответить на теоретические вопросы и изготовить по чертежу деталь, при этом не получить замечаний в области охраны труда и уложиться во временной норматив.

Конкурсная комиссия подвела итоги, а конкурсанты – недавние соперники, обсуждали друг с другом ход выполнения работ, делились «секретами». Недаром говорят, что в трудовых состязаниях укрепляется эффективность совместной работы.

А скрывать томительные минуты ожидания организаторы постарались с помощью артистов из СКДЦ «Совре-



меник» – танцоров **Анастасии Новиковой**, **Ильдара и Ангелины Исламовых**, певицы **Юлии Неждановой**, саксофониста **Михаила Булатова** и исполнителя бардовских песен **Сергея Доданова**, слесаря-сборщика из СП-219. В рабочий полдень они провели концерт художественной самодеятельности.

И вот, наконец, итоги конкурса комбината оглашены.

Призёрами среди фрезеровщиков «старшей» группы стали **Андрей Александрович Романов** (032) – 1 место, **Владимир Валентинович Ведерников** (030) – 2 место, **Александр Михайлович Чухланцев** (112) – 3 место. В «младшей» возрастной группе 1 место занял **Алексей Владимирович Демидов** (030), вторым стал **Владимир Юрьевич Чернов** (030), третьим – **Артём Александрович Паранов** (112).

Лучшими токарями на комбинате признаны: в «старшей» возрастной группе – **Игорь Викторович Дозма-ров** (030) – 1 место, **Дмитрий Викторович Данилов** (032) – 2-е место, **Борис Николаевич Берёзкин** (030) – 3 место; в «младшей» возрастной группе – **Степан Сергеевич По-**

пов (435) занял 1 место, **Андрей Владимирович Семёнов** (032) – 2 место и **Евгений Николаевич Старков** (518) – 3 место.

Вручая медали победителям, генеральный директор **Андрей Владимирович Новиков** сказал:

– Наш Урал всегда славился мастеровыми людьми, а атомная отрасль тем, что поддерживает стремление к профессиональному росту. Именно на таких конкурсах ставится высокая планка мастерства и качества работы, к которой потом будут стремиться другие. Соревнования не только дают важный импульс развитию и самосовершенствованию, они являются хорошим стимулом для молодых рабочих, так как наглядно демонстрируют каждому участнику, что ему удалось достигнуть на предприятии за определённый промежуток трудовой деятельности. Мастерство поощряется – и морально, и материально. Все призёры получают денежные премии.

Продолжение на стр. 2

На снимке: А.В. Новиков вручает медали молодым фрезеровщикам. Справа налево – А.А. Паранов, А.В. Демидов, В.Ю. Чернов.

ОФИЦИАЛЬНО

Во исполнение пункта 5.1 Коллективного договора, с учётом достигнутых результатов за 9 месяцев 2010 года и финансового положения комбината, приказом № 2427/ОХ от 18.10.2010 года введён новый повышающий коэффициент 1,37 к тарифным ставкам и окладам рабочих комбината. Действие приказа № 921/ОХ от 22.04.2010 года о тарифных ставках отменено с 01.10.2010 года.

ЭКО-ИНФОРМ

В III квартале 2010 года: Службой радиационной безопасности ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» проведено 112 измерений радиационных параметров окружающей среды в санитарно-защитной зоне и зоне наблюдения предприятия. Превышений допустимых уровней не зарегистрировано. Средняя мощность эквивалентной дозы гамма-излучения составляет 0,13 мкЗв/ч, что соответствует естественному фону.

График отбора проб воды для проведения измерений показателей качества питьевой воды выполнен в полном объёме в соответствии с «Рабочей программой контроля за качеством воды централизованных систем питьевого водоснабжения городов Лесной и Нижняя Тура на 2009-2012 годы». Качество питьевой воды, подаваемой потребителям, по органолептическим, химическим, микробиологическим и радиологическим показателям соответствует требованиям СанПиН 2.1.4.1074-01 «Питьевая вода. Гигиенические требования к качеству воды централизованных систем питьевого водоснабжения. Контроль качества».

Программа контроля объектов окружающей среды выполнена в полном объёме. Факторов вредного воздействия на природные объекты не выявлено.

ИНФОРМИРУЕМ

Техническая библиотека комбината «Электрохимприбор» переехала из здания института в здание, где расположен отдел 046 (комната 117). **Контактные телефоны: 7-32-18 (абонент), 7-32-19 (звонящая), 3-92-91 (переводчик).**

КОНКУРС

ПЕРВЫЕ СРЕДИ РАВНЫХ



Окончание. Начало на стр. 1

Директор пожелал всем участникам соревнований не останавливаться на достигнутом, идти вперёд.

Мой разговор после конкурса с молодыми рабочими **Владимиром**

Черновым и **Артёмом Парамоновым** не оставляет сомнения, что так и будет. Три года назад они окончили ПЛ-78, учились в одной группе.

- Чтобы «не застояться» в работе, учусь в УГТУ-УПИ заочно. Конкурс, как лакмусовая бумажка, наглядно демонстрирует, на что я способен. Сегодня деталь не была сложной - сложным было прочтение чертежа, - сказал Владимир Чернов.

- В конкурсах мы не впервые участвуем и пока занимаем: Владимир - второе, я - третье места. Он работает в инструментальном цехе, работа там тонкая, специализированная, операции и детали не серийные, поэтому, встречаясь на соревнованиях, я за его работой поглядываю, подмечаю кое-что. А там, глядишь, как и он, учиться пойду.

Т.К. Коренька,
информационно-аналитический центр

На снимках: Победители конкурса за работой - токарь производства 435 С.С. Попов (вверху), фрезеровщик цеха 032 А.А. Романов.



ФАКТ

Выразить признательность семьям сотрудников предприятия за активное участие в творческом конкурсе и вручить подарки приехал генеральный директор комбината «Электрохимприбор» **Андрей Владимирович Новиков**. Ребятишки - малыши и те, что постарше - внимательно его слушали:

- Уважаемые коллеги, дорогие ребята, в Госкорпорации «Росатом» я был как раз в то время, когда там демонстрировалась выставка детских рисунков. Она получилась большая, ведь работы были присланы со всех концов страны, со всех предприятий атомной отрасли. Среди них были и ваши рисунки. В них вы сумели отразить сложную тему: что значит работать честно и ответственно. И я удивлялся вашим творческим идеям. Тема хоть и сложная, а справились вы с ней хорошо, потому что изображали труд ваших родителей - работников атомной отрасли.

Очень понравились детям подарки - мобильные телефоны и электронные фотоаппараты. Потом, за чаем, ребятишки так осмелели, что на генеральному директору поспрашивали град детских вопросов:

- Что нужно сделать, чтобы стать генеральным директором?

- А что делает генеральный директор?

- А вы в детстве любили рисовать?

- А чем вы увлекаетесь?..

Оказалось, директором стать можно. Правда, нужно много работать. И не простое у него дело - руководить производством. Времени на увлечения мало, но они есть, к примеру, лыжи.

ТАКОГО ПРАЗДНИКА У НАС ЕЩЁ НЕ БЫЛО!

В Учебно-выставочном центре комбината собрались вместе со своими родителями дети - победители первого этапа конкурса детского рисунка «Честность и труд рядом живут».



Взрослые тоже воспользовались возможностью узнать информацию из первых рук.

- Есть ли перспективы для наших детей в городе и на комбинате?

- Несомненно, - ответил на этот вопрос генеральный директор. - Наше

предприятие планируется сделать основной базой ядерного оружейного комплекса. Работа будет концентрироваться в городе Лесном. В этом и есть основной смысл проводимой реструктуризации. Настрой на изменения положительный.

На вопрос о том, какие встречи с руководителями госкорпорации, другими официальными лицами генеральный директор считает значимыми, он ответил:

- Это встречи с **Сергеем Семёновичем Собяниным**, председателем

наблюдательного совета Госкорпорации «Росатом». Он стал мэром Москвы. В связи с этим хочу сказать, что мне однажды довелось проводить трёхчасовую экскурсию для **Юрия Михайловича Лужкова** - показывать продукцию ядерного оружейного комплекса. Он тогда настолько проникся уважением к нашим изделиям, что высказал идею - выставить их в Политехническом музее. Провожу параллель - может быть, доведётся стать экскурсоводом и у нового мэра Москвы.

Значимыми считаю встречи с **Сергеем Владимировичем Кириенко** - генеральным директором Госкорпорации «Росатом». Он руководитель с большой буквы. Руководителей с такими возможностями и таким потенциалом в атомной отрасли давно не было. С ним хорошо и интересно работать.

Прощаясь, **Андрей Владимирович Новиков** пообещал, что и впредь комбинат «Электрохимприбор» будет поддерживать творческие поиски детей работников предприятия, тем более что в следующем году будет объявлен конкурс детского рисунка «Росатом - моя семья». Попробуем включиться и в международный творческий проект NucKids.

Родители благодарили генерального директора и сказали: «Такого праздника у нас ещё не было!»

Т.К. Коренька,
информационно-аналитический центр

На снимке: Фото после встречи на память.

СТРАТЕГИЯ

ВОЗМОЖНОСТИ СОТРУДНИЧЕСТВА

В работе конференции приняли участие заместитель министра энергетики Российской Федерации **Станислав Юрьевич Светлицкий**, заместитель председателя правления ООО «Газпром» **Александр Иванович Медведев**, вице-президент ОАО «НК «Роснефть» **Михаил Ефимович Ставский**, руководство Сахалинской области. Учитывая масштабность открытий вокруг Сахалина шельфовых месторождений нефти и газа, конференция привлекла большое количество иностранных компаний, специализирующихся как в бурении, так и в области производства нефтегазового оборудования.

Заместитель генерального директора по гражданской продукции **Вадим Викторович Никонов** сделал ознакомительный доклад о комбинате «Электрохимприбор» и выпускаемой предприятием продукции гражданского назначения. Доклад вызвал большой резонанс. Присутствующих заинтересовали технологические возможности комбината, наличие испытательной базы и сертификационного центра, номенклатура выпускаемой продукции.

Возможности комбината «Электрохимприбор» вызвали особый интерес у представителей компаний «INTSOX» (Норвегия), «M-I SWACO» (Канада), «National Oilwell Varco» (США), «Нижневартовск-нефтеофизика». С ними обсуждались вопросы сотрудничества по производству верхнего привода для тяжёлых буровых установок, изготовлению циркуляционных систем, ремонту запорной арматуры, продаже и опытной эксплуатации каротажной аппаратуры. В ближайшее время будем готовиться к переговорам.

Круглый стол на тему «Импортозамещение в разработке, добыче и обустройстве месторождений» обозначил,

что предпочтения отечественному производителю создавать никто не будет, конкурировать с иностранными производителями необходимо по качеству и цене. Стоимость современной скважины очень велика (70-80 млн долларов), а морской платформы - на порядок выше, поэтому добывающие компании стремятся максимально защититься от ненадёжной продукции, а рынок страхования поставщиков в России пока не развит. Это тем более важно после происшествия в Мексиканском заливе, ведь подобные события оказывают серьёзное влияние на позиции ведущих нефтяных компаний и отношении людей к вопросам глобальной экологи-



ческой опасности в районах промысла. На круглом столе было сказано: считать, что импортная продукция всегда дороже отечественной - заблуждение. Во время работы конференции в торжественной обстановке было запущено в эксплуатацию нефтяное месторождение «Одопту» с самой длинной в мире горизонтальной скважиной, её длина 11500 м.

Информационно-аналитический центр
На снимке: Заместитель генерального директора по гражданской продукции **В.В. Никонов** (в центре) во время работы форума.

ПУЛЬС «РОСАТОМА»



СТРАТЕГИЯ

НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ РОССИЙСКИХ АТОМЩИКОВ



Программа
развития
отрасли 2020

Решение амбициозных задач, стоящих перед предприятиями Госкорпорации «Росатом», невозможно без усилий тысяч работников атомной отрасли. Сохранение здоровья персонала - одна из важнейших задач руководства.

Ежегодно на добровольное медицинское страхование предприятия Госкорпорации тратят более 1,2 млрд рублей. Примерно в столько же обходится организация санаторно-курортного и реабилитационно-восстановительного лечения работников. О том, как организуется медицинское обеспечение работников сейчас, и какие нововведения в этой сфере ожидаются в дальнейшем, нам рассказала советник по медицине Департамента управления персоналом Госкорпорации Мария Юревна Калинина.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ФМБА РОССИИ

Есть ли какие-то особенности в предоставлении медицинской помощи работникам атомной промышленности?

Конечно, атомная отрасль обладает своей спецификой. Абсолютное большинство наших работников имеют возможность получения медицинской помощи в медицинских учреждениях Федерального медико-биологического агентства (ФМБА России). Врачи ФМБА России отлично знакомы со спецификой работы на атомных предприятиях и особенностями заболеваний наших работников. Важно учитывать, что здоровье наших работников - это залог безопасной работы предприятий атомной отрасли. И, кроме того, качественное медицинское обслуживание способствует повышению конкурентоспособности наших предприятий как работодателей на рынке труда.

Каковы возможности получения медицинской помощи у работников атомной отрасли?

Во-первых, все работники должны иметь возможность обслуживания в муниципальных и региональных медучреждениях по программе государственных гарантий за счёт средств ОМС. Во-вторых, у нас есть возможность получать медицинскую помощь за счёт средств федерального бюджета в медучреждениях ФМБА России. Кроме того, госкорпорация обеспечивает большинство работников отрасли добровольным медицинским страхованием (далее - ДМС). Задачи ДМС - расширить перечень видов доступной медпомощи и сделать их более качественными и комфортными.

ЧТО ДАЁТ ДМС

У нас теперь есть пул страховых компаний по ДМС. Расскажите об этом более подробно, пожалуйста.

Ещё год назад предприятия госкорпорации работали с 24 страховыми компаниями. Предприятия сами составляли программы медпомощи и оценивали программы страхования. Так как страховая премия, т.е. стоимость страхового полиса, напрямую зависит от количества застрахованных, то одна и та же программа могла стоить по-разному,



только у предприятия с небольшой численностью застрахованных стоимость была выше, а у крупного предприятия - значительно дешевле. Поэтому сформировалось предложение по сокращению пула страховщиков. Это дало нам возможность сэкономить на масштабе, т.е. получить привлекательную стоимость страхового полиса вне зависимости от количества работников предприятия. Кроме того, сокращение пула страховщиков позволило сделать страховые программы более прозрачными и понятными. Для установления единых подходов в области ДМС был разработан и утверждён корпоративный стандарт ДМС. Однако с момента внедрения стандарта пока не прошло и года, и мы ещё продолжаем анализировать эффективность его работы и совершенствовать программу страхования, чтобы отдельные виды медпомощи становились для работников более качественными и доступными, с учётом максимального использования возможностей федерального бюджета.

В чём будет выражаться повышение качества медпомощи?

ДМС даёт возможность улучшить условия оказания всех видов медицинской помощи или сократить сроки её ожидания, использовать лекарственные средства, выходящие за рамки государственного бюджета, или в считанные часы организовать консультацию нужного специалиста. Банальный пример: ФМБА России или федеральный бюджет позволяет госпитализировать нашего работника в 4-х местную палату. А при использовании ДМС речь может идти уже о госпитализации в более комфортную двухместную или одноместную палату.

КАК ПОЛЕЧИТЬСЯ В САНАТОРИЯХ

Изменится ли программа санаторно-курортного лечения?

Санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение - одна из главных программ, направленных на профилактику заболеваемости и сохранение здоровья работников. Работники предприятий атомной отрасли на протяжении многих лет обеспечиваются санаторно-курортным лечением. Социальная корпоративная программа по организации санаторно-курортного

лечения определяет единый подход к его организации, включая контингент, подлежащий лечению, нормативы стоимости и обеспеченности работников путёвками. Сейчас мы с ФМБА России согласовали, что разработка целевой программы санаторно-курортного и реабилитационно-восстановительного лечения, с учётом влияния компонентов вредности и длительности контакта с ними, станет приоритетным направлением в рамках сотрудничества на 2010-2011 годы.

Кто может рассчитывать на санаторно-курортное лечение?

К данной категории относятся работники, которые имеют медицинские показания к данному виду лечения. Долгое время санаторно-курортное лечение рассматривалось, как своего рода бонус - возможность отдохнуть на море или провести отпуск с близкими, но на самом деле это прежде всего лечение, и именно так к нему и надо относиться.

Как строится сотрудничество с санаториями?

Сейчас среди наших партнёров более 100 санаториев. Пути сотрудничества с ними разные. Если предприятие небольшое, оно может самостоятельно заключать договоры с санаториями. Можно воспользоваться услугами специализированного оператора или турфирмы. Есть ещё один путь - в рамках добровольного медицинского страхования. Все три пути допустимо использовать. Сейчас мы приходим к тому, что необходимо определить отраслевой пул санаториев для дальнейшего сотрудничества. Определяя пул санаториев, мы выберем те, которые будут соответствовать нашим требованиям, предложат лучшие коммерческие условия и будут оказывать качественную медицинскую помощь. Есть санатории, которые очень близки нам - это санатории нашего отраслевого профсоюза. Медицинский персонал санаториев хорошо знаком с особенностями заболеваний наших работников и условиями производства, что отличает их от других. За последние годы изменились возможности ФМБА России в части организации санаторно-курортного лечения наших работников, и мы намерены их активно использовать. Лечение в санаториях ФМБА России всегда было на очень высоком уровне, а вот условия проживания требуют улучшения. В ближайшее время мы намерены разработать условия взаимовыгодного сотрудничества с ФМБА России в этой области.

ВОПРОСЫ СТРАХОВАНИЯ

Существует ли страхование от несчастных случаев на предприятиях?

Сейчас не везде, но в дальнейшем оно станет повсеместным. Тема для большинства предприятий пока новая, и поэтому сейчас ситуация на предприятиях разная: где-то это вид страхования

полностью отсутствует, где-то застрахованы только руководители или производственный персонал и т.д. Буквально в сентябре этого года был утверждён отраслевой стандарт страхования от несчастных случаев и болезней, который определил страховые случаи, категории работников, которые подлежат страхованию, и страховые выплаты. Страховыми являются несчастные случаи, связанные с производством. Кроме того, для всех категорий застрахованных дополнительно предусмотрен страховой риск - радиационный. Выделены категории работников - это работники, связанные с вредными, опасными и особо опасными условиями труда, и остальные работники, не вошедшие в эту группу. Для этих групп предусмотрена различная страховая сумма - для первой группы она составит 1 млн рублей, для второй - 500 тыс. рублей в случае летального исхода; меньшие суммы, рассчитанные пропорционально, - в случае полной или частичной потери трудоспособности.

Как предприятия будут выбирать себе страховщика?

Планируется, что страховщик, который обеспечивает ДМС, будет обеспечивать и страхование от несчастного случая.

Проводится ли ежегодная диспансеризация работников?

Конечно. В 2010 году диспансеризация проводится в медицинских учреждениях ФМБА России, за счёт средств федерального бюджета. Определён перечень врачей-специалистов и комплекс диагностических и лабораторных исследований, которые должны пройти работники. Какой будет диспансеризация работников в 2011 году, определит законодательство на 2011 год. Конечно, здесь всё не так гладко: есть предприятия, которые не считают нужным проводить диспансеризацию или количество работников, прошедших её, крайне незначительно. В рамках этого направления необходимо информировать работников о значении диспансеризации и организовывать наиболее комфортные условия её проведения.

Спасибо за интервью и желаю вам успехов в ваших начинаниях.

Большое спасибо за представленную возможность проинформировать наших работников о достижениях и планах в области охраны здоровья персонала. Здоровье - это наше бесценное достояние, а также залог полноценной и счастливой жизни, оно помогает нам реализовывать наши планы, успешно решать сложные жизненные задачи и преодолевать трудности. Сохранение здоровья персонала является одним из главных приоритетов в работе Департамента управления персоналом Госкорпорации, и я уверена, что уже к 2012 году произойдут качественные улучшения в этой области. В заключение я хочу пожелать всем работникам атомной отрасли крепкого здоровья.

РОССИЙСКИЕ ПОЛЯРНИКИ ГОТОВЯТСЯ К ОЧЕРЕДНОЙ ЛЕДОВОЙ ВАХТЕ

2 октября атомный ледокол «Россия» (оператор ФГУП «Атомфлот», предприятие Госкорпорации «Росатом») с 15 участниками научного дрейфа новой станции «Северный полюс-38» (СП-38) отправится из Мурманска в акваторию высадки экспедиционного корпуса. «СП планируется высадить в Арктическом бассейне Северного Ледовитого океана на одно из выбранных с помощью орбитального спутника ледовых полей. Их размеры колеблются от нескольких до полутора десятков километров», - рассказал руководитель высокоширотной арктической экспедиции **Владимир Тимофеевич Соколов**. «Северный полюс-38» станет седьмой по счёту российской дрейфующей станцией с момента возобновления в 2003-м беспрецедентного отечественного научного проекта в Арктике.

Первая советская дрейфующая станция «Северный полюс» была открыта в мае 1937 года и завершила работу в феврале 1938-го. Экспедиция состояла тогда из четырёх человек во главе с легендарным **Иваном Дмитриевичем Паниным**. Уникальные результаты, собранные с СП, являются основой для совершенствования технологии слежения за состоянием полярного океана, развития и информационного обеспечения методов прогноза погоды и моделей климата Арктики. На Международном Арктическом форуме в Москве российский премьер **Владимир Владимирович Путин** отметил, что «уже через 50 лет Арктика может стать одним из основных источников энергоресурсов и ключевым транспортным узлом планеты».

В этот раз полярники и экипаж тепло проводил вице-премьер Правительства РФ **Сергей Борисович Иванов**, который подчеркнул, что арктические экспедиции на атомных ледоколах «Росатома» имеют стратегическое значение для страны. Кроме того, для координации работ по доставке коллектива полярной станции и её развёртывания в Северном ледовитом океане на борту «России» присутствует спецпредставитель Президента РФ по международному сотрудничеству в Арктике и Антарктике **Артур Николаевич Чилингаров**.

В настоящее время ледокол направляется в сторону острова Визе, где расположена стационарная полярная станция, на которой проводили свой «отпуск» после завершения работ и эвакуации предыдущей «СП-37» знаменитые собаки Дик и Дина, любимцы полярников.

Продолжение на стр. 4



РАЗРАБОТКИ ПРЕДПРИЯТИЙ РОСАТОМА ИГРАЮТ ЗНАЧИТЕЛЬНУЮ РОЛЬ В СФЕРЕ КОСМИЧЕСКИХ ПРОГРАММ РОССИИ

В 2009 году была сформирована Комиссия по модернизации и технологическому развитию экономики России.



Задачи комиссии были определены так: рассмотрение вопросов государственной политики в области модернизации и технологического развития, определение приоритетных направлений, форм и методов государственного регулирования, координация деятельности органов исполнительной власти в этой сфере. В качестве приоритетных направлений были выбраны: энергоэффективность и ресурсосбережение; ядерные технологии; компьютерные технологии и программы; космические технологии и коммуникации и медицинская техника и фармацевтика. Как видно из приведённого списка, в рамках каждого направления большая роль отводится разработкам атомной промышленности.

Комиссия в рабочем режиме ведёт мониторинг потенциала различных государственных и частных структур в сфере высоких технологий. По словам члена общественной палаты **Михаила Валентиновича Ковальчука**, в настоящее время происходит естественный процесс «оцивилизовывания» имеющихся инновационных структур, перераспределения государственных средств, координирования усилий различных игроков. По единому мнению экспертов, в области ядерной энергетики Россия занимает одно из ведущих мест в мире и имеет возможности для более эффективной реализации своего потенциала. Но для полноценного участия в мировой ядерной отрасли необ-

ходимо наладить грамотный процесс управления проектами.

Если обратиться к примерам эффективности ядерных разработок, то можно отметить, что в рамках развития космических технологий большое значение отводится разработке и производству ядерных двигателей. По словам главы Роскосмоса **Анатолия Николаевича Перминова**, ядерные энергодвигательные установки дают увеличение в разы. На примере полёта к Марсу — вместо нынешних 1,5-2 лет на полёт туда и обратно после создания ядерных двигателей можно будет слетать за 2-4 месяца. Он также добавил, что использование ядерных энергодвигательных установок рассматривается для больших пилотируемых систем, а не для малых спутников, которые могут летать на других типах установок, использующих ионные двигатели или энергию солнечного ветра. В целом же, по его мнению, попытки улучшить характеристики существующих ракетных двигателей (жидкостных или твердотопливных) бесперспективны, следовательно, основные усилия необходимо направить в ядерную сферу. Таким образом, предприятия Госкорпорации «Росатом» имеют прекрасную возможность для внедрения на относительно новый рынок сверхмалых ядерных установок, что позволит ещё более укрепить роль атомной промышленности в качестве локомотива процессов модернизации и технологического развития России.

РОССИЙСКИЕ ПОЛЯРНИКИ ГОТОВЯТСЯ К ОЧЕРЕДНОЙ ЛЕДОВОЙ ВАХТЕ

Продолжение. Начало на стр. 3

Предполагается, что и на этот раз они станут добрыми помощниками дрейфующих на льдине людей.

Предполагается, что рейс атомхода «Россия» продлится в пределах 25 суток. Многие будут зависеть от того, насколько долго будет проходить отбор льдины для работы дрейфующей станции. На данный момент по материалам съёмки из космоса

выбрано пять ледовых полей, потенциально пригодных для высадки и проведения исследований. Коллективу полярников предстоит выполнить большой объём комплексных исследований и наблюдений, связанных с развитием климатических процессов в Арктике. Особая задача, стоящая перед полярниками, — проследить дрейф льдины, используя ответственную Систему позиционирования «Глонасс».

ЭКСПЕРТЫ О РОССИЙСКОЙ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

Росатом подписал с китайской стороной контракт на строительство второй очереди Тяньваньской АЭС.

На очереди — подписание соглашения по строительству двух энергоблоков с реакторами на быстрых нейтронах.

27 сентября в ходе визита в Китайскую Народную Республику Президента Российской Федерации **Дмитрия Анатольевича Медведева** Атомстройэкспорт и JNPC подписали контракт на технический проект второй очереди Тяньваньской АЭС. Сторонами контракта выступают ЗАО «Атомстройэкспорт», предприятие Госкорпорации «Росатом» и Цзяньсунская ядерная энергетическая корпорация (JNPC). Контракт подписали президент ЗАО «Атомстройэкспорт» **Дан Михайлович Белецкий** и генеральный директор JNPC **Цзян Гоуань**. В соответствии с контрактом ЗАО «Атомстройэкспорт» получит уникальный опыт по сооружению атомной станции в сотрудничестве с китайским поставщиком тихоходных турбин.

Кроме того, как сообщил глава ГК «Росатом» **Сергей Владиленович Кириенко**, Россия и КНР подпишут соглашение на строительство реакторов БН-800 до конца 2010 года. Кириенко напомнил, что у сторон есть предварительные договорённости в отношении строительства реакторов БН-800. «Осенью, до конца года мы планируем подписать или, как минимум, запарафировать межправительственное соглашение и первый из контрактов на АЭС с реакторами на быстрых нейтронах», — отметил генеральный директор ГК «Росатом».

Кроме того, как сообщил глава ГК «Росатом» **Сергей Владиленович Кириенко**, Россия и КНР подпишут соглашение на строительство реакторов БН-800 до конца 2010 года. Кириенко напомнил, что у сторон есть предварительные договорённости в отношении строительства реакторов БН-800. «Осенью, до конца года мы планируем подписать или, как минимум, запарафировать межправительственное соглашение и первый из контрактов на АЭС с реакторами на быстрых нейтронах», — отметил генеральный директор ГК «Росатом».



Дан Михайлович Белецкий, президент ЗАО «Атомстройэкспорт» и генеральный директор JNPC **Цзян Гоуань**.

Развитие сотрудничества с Китаем в сфере ядерной энергетики — это серьёзный успех российских атомщиков, которые сумели доказать свою конкурентоспособность, возведя первую очередь Тяньваньской АЭС. На сегодняшний день Китай — один из самых перспективных рынков. В этой стране сейчас строится самое большое количество блоков в мире, Китай вообще активно привлекает передовые технологии. Свидетельство этому — намерение подписать соглашение о строительстве АЭС с реактором на быстрых нейтронах. БН-800, насколько мне известно, — одна из самых перспективных разработок в атомной энергетике на сегодняшний день, и Россия пока имеет неоспоримое конкурентное преимущество на этом рынке, поскольку у нас есть реально работающий реактор на быстрых нейтронах. Интерес китайцев к БН-800 вполне объясним — они смотрят вперёд, пытаются взять у других всё самое лучшее в сфере науки и технологий. Но надо сказать, что и нам соглашение с китайцами по БН-800, как мне кажется, очень выгодно. Если АЭС с таким реактором будет действительно построена, это выведет технологию этого реактора на коммерческие рельсы, что позволит серьёзно оптимизировать проект с экономической точки зрения.

Ну и в заключение мне бы хотелось добавить, что развитие сотрудниче-

ства с Китаем в области мирного атома я склонен рассматривать в русле нашего общего сближения с азиатскими странами по этому вопросу. Достаточно вспомнить Вьетнам, где, как понимаю, будет возведена АЭС по российскому образцу. Азиатский рынок очень сложный, там очень жёсткая конкуренция со стороны Японии и Южной Кореи. И это делает наши успехи тем более ценными.



Павел Николаевич Алексеев, директор отделения перспективных ядерно-энергетических систем в Институте ядерных реакторов РНЦ КИ.

Для России это соглашение — шаг уже к серийному производству БН. Для нас тот факт, что будет несколько БН-800, можно оценивать как положительный для создания необходимой производственной инфраструктуры. В частности, у нас пока нет промышленного производства смешанного ураноплутониевого топлива. Заводы, размещённые в городах, производят только урановое топливо, и с плутонием там работать нельзя. А для смешанного топлива новый завод должен быть расположен в другом месте. Например, в Железногорске на ГХК. И если делить новое предприятие для производства смешанного топлива только для одного БН-800, который должен быть пущен уже в 2014 году, то это будет очень дорогой проект. Для трёх БН-800 — это уже другое дело.

По проекту БН-800 сейчас ситуация складывается так. Есть требования к будущим быстрым натриевым реакторам. Они сформулированы в разных местах, в том числе и в Федеральной Целевой Программе «Ядерные энерготехнологии нового поколения», выполнение которой начато в этом году, и в международном проекте «Генерация-4» (реакторы четвёртого поколения), в котором Россия обозначила своё намерение участвовать по направлению БН, но пока ещё не уточнила, в какой части этой международной программы будет выполняться исследование. В мае следующего года соглашение с конкретизацией наших работ в рамках Международного Форума Генерация 4 (GIF) будет подписано, и тогда уже мы также приступим к работе по будущему международному натриевому реактору. Параллельно, как я понимаю, мы должны сделать отечественный коммерческий реактор БН с теми или лучшими характеристиками, которые в «Генерации-4» обозначены как наиболее требуемые и привлекательные для серийного коммерческого блока. По линии БН сейчас — это БН-1200, а не БН-800. Другое дело, что можно сделать спектр реакторов разных мощностей, так как БН-1200 можно разместить во всех региональных сетях. Поэтому целесообразно иметь проекты для будущих коммерческих энергоблоков разной мощности: БН-600, БН-900 и БН-1200.

Подписание соглашения с КНР по разработке технического проекта и последующего строительства 3-го и 4-го блоков ВВЭР-1000 Тяньваньской АЭС, как и соглашения с

другими странами по строительству у них реакторов ВВЭР, является положительным фактом.

В связи с мировым кризисом в России на данном этапе сократилась Программа строительства и ввода новых блоков реакторов ВВЭР, что привело к сокращению заказов для отечественных машиностроительных заводов. Нарастание зарубежных поставок частично компенсирует данные потери.



Сергей Вадимович Кондратьев, старший эксперт Фонда «Институт энергетики и финансов».

Подписание контракта по строительству 2-й очереди Тяньваньской АЭС стало крайне важным шагом в развитии российско-китайского сотрудничества в области атомной энергетики. В последние годы Китай вышел на первое место в мире по объёмам строительства новых АЭС (ежегодно закладывается порядка 10 ГВт новых мощностей), что делает этот рынок крайне привлекательным для иностранных (включая, конечно же, российских) компаний. Активную экспансию на китайский рынок развернули AREVA, Westinghouse, корейские и японские компании; на сегодня китайский рынок строительства АЭС является, пожалуй, наиболее конкурентным в мире. Выбор поставщиков на этом рынке определяется как качеством предоставляемых решений (российские компании находятся на уровне западных аналогов), так и стоимостью строительства (в расчёте на кВт установленной мощности), гибкостью поставок оборудования (российские компании имеют серьёзное конкурентное преимущество перед западными компаниями). Именно благодаря предложенным привлекательным условиям (а также успешному опыту эксплуатации 1-й очереди АЭС) выбор в строительстве 2-й очереди сделан в пользу российских компаний.

Другим важным направлением деятельности является сотрудничество в области строительства реакторов на быстрых нейтронах (технология БН), в которой Россия занимает лидирующие позиции. Развитие БН технологий заявлено в качестве одного из приоритетов атомной энергетики КНР (при участии российских специалистов до этого в Китае был сооружён экспериментальный реактор на быстрых нейтронах CFR, запущенный в середине 2010 года). Выход на рынок КНР и переход к массовому производству позволит существенно снизить затраты на строительство реактора этого типа, повысить его коммерческую привлекательность.

Заключённые с Китаем соглашения помогут не только закрепить российским компаниям на этом быстроразвивающемся рынке, но и могут стать своеобразным плацдармом для продвижения на рынки стран Юго-Восточной и Южной Азии (Вьетнам, Таиланд, Индонезия, Бангладеш и т.д.) Благодаря высоким темпам роста экономики, урбанизации и повышению уровня жизни населения энергопотребление в этих странах растёт быстрыми темпами, что делает крайне актуальным увеличение предложения относительно недорогой, экологически чистой электроэнергии АЭС.

АКЦИЯ

ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ

8 октября в Национальном исследовательском ядерном университете МИФИ Госкорпорация «Росатом» открыла Дни карьеры.

Мероприятие направлено на привлечение в атомную отрасль молодых сотрудников, выпускников НИЯУ МИФИ и других вузов, осуществляющих подготовку специалистов для атомной отрасли. В рамках мероприятия с лекцией перед студентами выступил генеральный директор Госкорпорации **Сергей Владиленович Кириенко**.

Глава Росатома отметил, что эпоха углеводородов уходит в прошлое, впереди - эпоха атомной электроэнергетики, и потребности в электроэнергии будут расти с каждым годом. Он напомнил, что в настоящее время в мире существуют 440 энергетических реакторов, строятся 58 новых атомных энергоблоков. «За ближайшие 15 лет в мире будет построено ещё 200 новых атомных энергоблоков, а всего планируется в ближайшие 20-25 лет построить 400 атомных энергоблоков, и половина из этих новостей будет приходиться на Китай и Индию», считает С.В. Кириенко. Он уточнил, что «в этой ситуации Россия к 2016 году должна выйти на строительство и производство двух атомных энергетических блоков в год».

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

Российские эксперты широко отреагировали на активизацию Росатома в образовательной сфере.

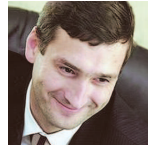


● **Елена Юрьевна Васильева**, эксперт Конкурса Минобрнауки «Системы качества подготовки выпускников образовательных учреждений профессионального образования», эксперт по оценке качества образования Рособнадзора:

Подобные мероприятия являются всегда взаимобогащающими - они нужны и выпускникам, и работодателям. Студентам - чтобы более полно представлять сферу своей профессиональной деятельности и требования, которые выдвигают работодатели. Те, в свою очередь, смогут заявить о себе в максимально полном объёме.

Мы проводили исследование «Удовлетворённость работодателей качеством принимаемых выпускников в высокотехнологичном сегменте рынка профессионального труда», в том числе

и в сегменте атомной промышленности. В основном тенденция такова: есть проблема с личностными качествами, связанными с ответственностью и готовностью брать на себя решения, предлагать новые идеи и системно мыслить. И следующий аспект - это более низкая удовлетворённость работодателей качеством принимаемых выпускников. Поэтому работодатель и говорит, что нужны дополнительные средства, чтобы доучить и дотянуть до профессиональных стандартов.



● **Константин Борисович Зайцев**, заместитель председателя комитета Государственной Думы РФ по энергетике: - Подготовка специалистов для атомной промышленности - это один из самых насущных вопросов. Госкорпорация «Росатом» уделяет достаточно большое внимание этой проблеме, активно занимаясь реформированием НИЯУ МИФИ и других профильных вузов, но проблем ещё достаточно. Попробую обозначить самые крупные.

Во-первых, главная задача - добиться того, чтобы выпускники профильных вузов госкорпорации работали по специальности. Здесь важно и чёткое планирование кадровых потребностей каждого отдельного предприятия.

Во-вторых, предприятия должны заботиться о предоставлении молодым людям хороших возможностей для профессионального и карьерного роста. В-третьих, надо активно заниматься продвижением нашего ядерного образования за рубеж.



● **Сергей Константинович Комков**, президент Всероссийского Фонда Образования, эксперт Государственной Думы РФ, академик РАН, д.п.н., профессор:

- Чтобы студенты работали по той специальности, по которой учились, нужно, разумеется, проводить Дни карьеры. Но однократное мероприятие этому не поможет. Это должна

быть целенаправленная долгосрочная работа. Иначе результатов можно не ждать.

Напомню, что в советский период достаточно тесной была связь базовых предприятий, отраслевых центров с ведущими вузами, готовившими специалистов данного профиля. Она заключалась не только в том, чтобы раз в год представлять какое-то предприятие или корпорацию, а систематически вводить сотрудников этих предприятий встречались со студентами. Более того, студенты участвовали в разработке реальных проектов вместе со специалистами этих предприятий или отраслевых структур.

Здорово, что госкорпорация будет вкладывать деньги в вуз. Но лично студенту это мало что даст. Он должен постепенно втягиваться в деятельность корпорации.

Заключение контракта на обучение и выплата стипендии предприятием, на котором он впоследствии будет работать, может способствовать тому, что студент на некоторое время задержится на предприятии. А если говорить об опыте западных стран, когда корпорация выдаёт полный грант на обучение, то это уже другое дело. После этого студент с удовольствием идёт в такую корпорацию работать.



● **Федор Михайлович Митенков**, академик РАН, советник директора по научным вопросам ОАО «ОКБМ Африкантов»:

- Для большей части высокотехнологичных предприятий решение кадровой проблемы чрезвычайно актуально и носит определяющий характер. Назову два фактора: с одной стороны, сложность научно-технических и технологических задач, подлежащих решению; с другой - существенное увеличение научно-технического кругозора выпускников вузов, выходящего за пределы традиционных учебных программ.

В истории нашей страны не было такой продуманной системной организации образовательных процессов и самообеспечения необходимыми кадрами, какая была в атомной отрасли. Это заслуживает всестороннего изучения и анализа.

ДНИ КАРЬЕРЫ
«РОСАТОМА»
В ЛЕСНОМ

● В городе Лесном студенты, старшеклассники - будущие студенты встречались с руководителями и специалистами ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» и ОАО НТМЗ «Вента», расположенном в Нижней Туре.

Открывая мероприятие, директор НИЯУ МИФИ **Николай Фёдорович Семенин** сказал:

- В атомной отрасли идут масштабные преобразования, ей необходимы тысячи молодых инженеров и рабочих. Нет сомнения, что Госкорпорация «Росатом», с её давними и крепкими традициями, с этой задачей справится. Наш институт тоже включён в этот процесс. У нас давнее сотрудничество с двумя предприятиями Госкорпорации «Росатом» - ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» и ОАО НТМЗ «Вента». Подготовка кадров для них - наша важная задача. И в Дни карьеры мы ставим своей целью представить друг другу студентов и предприятия.

Он обратил внимание студентов, что в атомной отрасли работать не только престижно, но и выгодно. Отрасль не просто стабильна, она

успешно развивается как на промышленных площадках страны, так и являясь крупнейшим игроком на мировом рынке атомных технологий.

Начинающим «карьеристам» - студентам, достигшим высоких результатов в учёбе и научно-исследовательской деятельности, торжественно вручили Сертификаты на именные стипендии ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Их были удостоены **Дмитрий Горюнов, Илья Губаренко, Артём Ведерников, Марат Валитов, Кирилл Буньков, Дина Алмазова, Артём Демченко, Анатолий Сапегин, Алексей Котенев, Галина Коробова, Дмитрий Лебедев**. Вместе с ними не смогли получить Сертификаты на стипендии комбината «Электрохимприбор» **Наталья Аболмасова, Денис Ваганов, Евгений Костренков, Алексей Майборода, Степан Сивков**, поскольку они в тот день получали ещё и Сертификаты на стипендии Госкорпорации «Росатом» из рук генерального директора «Росатома» **Сергея Владиленовича Кириенко**.

В рамках мероприятия прошла ярмарка вакансий, на тренингах и мастер-классах речь шла о том, как найти своё призвание, студентам и старшеклассникам была представлена информация о расположенных в регионе предприятиях атомной отрасли. Встречаясь со студентами, руководители и специалисты предприятий - выпускники вузов разных лет делились советами, как добиться успеха и выстроить карьеру.

Ю.В. Шишман, информационно-аналитический центр
На снимках: Н.Ф. Семенин; в конференц-зале.



КАЖДЫЙ ВЫБИРАЕТ ДЛЯ СЕБЯ

Что такое карьера? Как её строить? Какой приоритет отдавать карьере в жизни? - Эти и многие другие вопросы обсуждали участники ток-шоу «МИФИсты-карьеристы», состоявшегося 9 октября и ставшего заключительным мероприятием Дней карьеры «Росатома» в Лесном.



в формате ток-шоу позволили без привычной официальности и назидательного тона обсудить проблемы построения карьеры.

Дарья Карышева, отвечая на вопрос о взаимосвязи жизни и карьеры, применила, как и подобает экономисту, профессиональный сленг -

«дельта вверх». Поскольку жизнь и карьера не существуют автономно, разность между профессиональными компетенциями дня сегодняшнего и вчерашнего ежедневно должна сдвигаться в сторону повышения.

Подтверждая её мысли, **Роман Левин** сказал:

- Если студент с первых дней в институте не понял, что он уже делает карьеру, и не прилагает к этому усилий, значит, он просто вычеркивает это время из жизни. Догонять упущенное сложнее, чем каждый день работать над «проектированием» карьеры.

Молодые руководители ОАО «Вента» на собственных примерах показали, как у «карьериста» год может идти

за два. Почти все они получали высшее образование без отрыва от производства. И, как они отметили, правильно делает работодатель, если берёт на работу людей, «отвлекающихся» на учёбу. Тем самым он способствует преодолению разрыва между практикой и теоретическим образованием, а также закреплением кадров.

Коль скоро речь зашла о работодателях, студенты пересказали истории из опыта ребят, год-два назад окончивших альма-матер. Молодой специалист пришёл устраиваться на работу, о его пожеланиях и «притязаниях» никто не спросил, положили документы в общую стопку и сказали - жди, куда направят. Участники ток-шоу сошлись во мнении, что неплохо бы возобновить хорошие традиции, бытовавшие при директоре Мальском, когда директор лично принимал молодых специалистов.

Продолжение на стр. 6
На снимке: Спикеры ток-шоу.

АКТУАЛЬНО

ПРИМЕРИТЬ ШАПКУ МОНОМАХА

В рамках Дней карьеры «Росатома» молодые специалисты и студенты ТИ НИЯУ МИФИ общались с успешными руководителями, задавали им вопросы.



ЛЮДИ ГОВОРЯТ



● Светлана Васкевич, 5 курс, группа ЗАУ-56 Д:

— После нескольких лет учёбы, контрольных, экзаменов и зачётов, иной раз кажется, что мы готовы к тому, чтобы сделать карьеру. На самом деле, как выясняется, необходимо постоянно накапливать интеллектуальный багаж, искать свою нишу, и плюс очень важно, чтобы повезло работать с хорошими людьми, обладающими ценным опытом. Очень хорошо, что комбинат «Электрохимприбор» развернулся лицом к городу на мероприятии «Дни карьеры «Росатома»». Почаще бы проходили такие встречи. Было бы совсем неплохо, если бы руководители обратили внимание на совершенствование учебной базы института.

ДЕЛОВАЯ И ЛИЧНАЯ ЖИЗНЬ — ЭТО РАЗНЫЕ СФЕРЫ

В личной жизни решения принимаются исходя из того, что хорошо лично для вас и вашей семьи.

В деловой сфере необходимо руководствоваться установкой: вы должны приносить больше пользы предприятию, чем подразумевает ваша зарплата. Так вы сможете реализовать свой потенциал лидера, а не обычного (заурядного) менеджера, выполняющего тактические управленческие задачи.

В совмещении семьи и работы последняя будет занимать всё большую и большую часть жизни.

ИНСТРУМЕНТЫ ЛИДЕРА

Сила убеждений, личное обаяние, положительные нравственные качества.

Необходимо постоянно готовиться к встрече с завтрашними лидерскими проблемами. Будущему руководителю полезен опыт работы в общественных организациях.

ЛУЧШАЯ РОЛЬ НА ДЕЛОВОЙ СЦЕНЕ

Самая главная награда — это не стимулы — премии или повышение по службе, а возможность видеть, как растут, совершенствуются и раздвигают горизонты люди, доверившиеся вам. В этом и есть главная мотивация в работе руководителя.

После успешно завершённого обещанного дела так приятно признаться себе: «Сегодня они сделали шаг вперёд, и помог им в этом».

На снимках: В Дни карьеры.



● Возраст собравшихся в конференц-зале института молодых людей и девушек — от 18 до 30. Возраст пришедших к ним на встречу руководителей — от 30 до 50. Студенческие вопросы для руководителей были словно короткая сессия. Отвечая на них, каждый «играл» свою «соляную партию», но в целом в ответах раскрылись заповеди, проверенные жизненным опытом.

На встрече присутствовали руководители комбината «Электрохимприбор» — помощник генерального директора по стратегическому планированию и административному обеспечению управления предприятием **Геннадий Леонидович Моськов**, заместитель генерального директора по капитальному строительству **Евгений Васильевич Гордеев**, главный конструктор **Алексей Анатольевич Коцеев**, главный технолог **Сергей Альбертович Жамиллов**, главный приборист **Сергей Геннадьевич Логинов**, генеральный директор ОАО НТМЗ «Вента» **Сергей Вадимович Грицай**.

БЫТЬ ХОЗЯИНОМ СВОЕЙ СУДЬБЫ

В жизни надо исходить из принципа: никто не заинтересован в вашей карьере больше, чем вы сами, никто не заинтересован в вашем будущем больше вас. Планируя своё будущее, определитесь, хотите вы стать руководителем, или же своеобразным «островом совершенства», то есть ценным, возможно даже незаменимым специалистом. Но обязательное условие вашего карьерного продвижения и в том, и в другом случае — непрерывное личное и профессиональное развитие.

Решая вопрос, где работать, руководителю следует быть здоровым прагматиком. Работая в маленьком закрытом городе — зоне ответственности атомной отрасли — преодолите комплекс неуспеха. Ведь далеко не каждый житель любого мегаполиса причастен к делу огромной государственной важности.

КАРЬЕРА — СЕРЬЁЗНЫЙ ТРУД

Для того чтобы стать хорошим руководителем, нужно поработать в чьём-то подчинении. Ступени превращения специалиста в руководителя круты и многочисленны. Поднимаясь по ним неспешно. Это каждодневная работа, работа и ещё раз работа, начинать её надо со студенческой скамьи, а не мечтать: «Хочу всё и сразу».

Преодолев испытания трудного подъёма, нельзя почитать на лаврах.

АКЦИЯ

КАЖДЫЙ ВЫБИРАЕТ ДЛЯ СЕБЯ

Окончание. Начало на стр. 5

Кульминацией ток-шоу стал вопрос из зала — инфантильны ли молодёжь, которая остаётся дома и учится в МИФИ? Ведь профессиональная стезя для неё после учёбы безальтернативна, а в большом городе возможности для развития карьеры шире.

Вопрос вызвал «бурю». Сошлись во мнениях: талантливым и перспек-

тивный человек и в Лесном, и в Нижней Туре найдёт работу, сделает свою карьеру. Сидящие на сцене спикеры — это ли не пример для всех.

А на «большой земле» часто получается — помыкавшись, молодёжь вынуждена соглашаться на низкооплачиваемую работу, тратить большую часть зарплаты на транспорт и съём квартиры. Некоторые и рады бы вернуться, но стыдятся выглядеть неудачниками.

А если им удаётся переломить в себе стереотипы, возвращаются и «прирастают» к родной земле. Правда, дорожка для карьерного взлёта становится короче — весьма упушено.

Тут, как сказал поэт, «каждый выбирает для себя»...

О.В. Ядринцева, информационно-аналитический центр

КРУГЛЫЙ СТОЛ

НАВСТРЕЧУ ДРУГ ДРУГУ

● Как известно, атомному комплексу страны для своего развития и обеспечения конкурентоспособности на мировом рынке необходимо двигаться по инновационному пути. Это подразумевает инновации не только в сфере техники и технологии, но и в сфере подготовки квалифицированных рабочих и инженерно-технических кадров. Составная часть инновационного подхода в кадровой политике — приближение образования к месту работы.

Это и стало 8 октября темой круглого стола: «Инновационный подход в кадровой политике «Росатома»», на котором собрались представители ТИ НИЯУ МИФИ, Управления образования, комбината «Электрохимприбор», ОАО «Вента», профессионального лицея (ПЛ-78), Центра занятости.

Обсуждение проходило в формате активной дискуссии. Помимо вопросов «демографической ямы» и дефицита кадров была поднята тема о повышении престижа и качества образования по предметам естественно-научного цикла, т.е. базовым для будущих работников предприятия.

В ходе обсуждения участники круглого стола подошли к пониманию того, что необходимо поднять на новый уровень работу по профориентации. Это и кружки технического творчества,

и руководство научной деятельностью учащихся. Это и факультативы по прикладным наукам — физике, математике, химии, ведь образовательные стандарты по этим предметам сократились. Работники комбината, неравнодушные к будущему предприятия люди, — лучшие претенденты для проведения такого рода работ. Хорошо, если это будет и молодёжь, ведь подобная коммуникационная практика полезна для будущих руководителей.

Участники круглого стола отметили, что начинать профориентационную деятельность надо как можно раньше, ещё с детского сада, как в Железнодорожном и других ЗАТО. Также немаловажно встраивать в темы школьных предметов материалы, которые на предприятии имеют прикладное значение. Их в области математики, физики и химии немало. Тогда изучение школьных предметов не будет выглядеть как некая абстракция.

Было высказано желание о том, что учащиеся ПЛ-78 и студенты МИФИ должны иметь базу для прохождения практики на современном оборудовании, а не на том, которое выпущено десятком-другим лет назад.

Объединение средств и возможностей поможет решить многие проблемы, — постановили участники.



О РАЗВИТИИ ГОРОДА

● «Будущее ЗАТО «Лесной» за наукой и высокотехнологичным производством» — заявленная 9 октября на круглом столе тема вызвала большую дискуссию о том, что нужно сделать, чтобы Лесной стал зоной повышенной привлекательности, своеобразной точкой роста.

В обсуждении принимали участие руководители и специалисты администрации города, комбината «Электрохимприбор», ТИ НИЯУ МИФИ, Управления образования.

Помощник генерального директора по стратегическому планированию и административному обеспечению **Геннадий Леонидович Моськов** сказал, что есть Стратегия развития ядерно-оружейного комплекса, сформирован Облик ЯОК до 2020 года, и комбинату «Электрохимприбор» в нём определена роль стратегического центра по производству продукции ядерно-оружейного комплекса.

Глава Городского округа «Город Лесной» **Виктор Васильевич Грицай** обратил внимание присутствующих, что ситуации «избранности» для города, которая существовала в советскую эпоху, больше не будет, теперь муниципалитет сам продумывает многие вопросы по содержанию городской инфраструктуры. И в связи с этим немаловажно определить, останетс Лесной моногородом или нет.

«Будем делать только то, что предлагаем государству, или, используя научный подход в разработке Стратегии развития города, определим другие направления деятельности», — подчеркнул он. «Стартовый капиталом» для таких направлений могут стать гранты из специально образованного фонда, научный потенциал МИФИ, про-

изводственные площади комбината «Электрохимприбор».

Главный конструктор **Алексей Анатольевич Коцеев** обратил внимание присутствующих на то, что очень важно развивать в городе инфраструктуру, полагая, что для жизни в ЗАТО должны быть не только стимулы в виде интересной работы, но и возможность потратить деньги на качественные услуги.

Ход дискуссии так или иначе выводил на кадровые проблемы. Поставленные вопросы остались открытыми: «Почему город вкладывает ресурсы в развитие юных талантов, а результат достаётся столицам? Действительно ли из города уезжает лучшая молодёжь? Сколько и каких специалистов необходимо городу сейчас, в долгосрочной и среднесрочной перспективах?»

Заместитель директора по научной работе и инновационной деятельности ТИ НИЯУ МИФИ **Владимир Васильевич Рябцун** сказал, что материальный фактор в молодёжной миграции — не главное. Гораздо больше существенны ментальные причины — считает, что настоящая жизнь возможна только в столице. Когда родной город предоставляет разнообразие возможностей, причём не столько в плане развлечения, а в плане интересной и многоплановой работы, незачем станет уезжать.

Подводя итоги, участники круглого стола сошлись во мнении, что вопросы развития города нельзя решать без научного сопровождения и совместной с «Росатомом» программы развития города.

Т.К. Кореняк, информационно-аналитический центр
На снимке: За круглым столом.

ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

ПРАВО РУЛЯ!



Автомобильное хозяйство ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» (цех 013) ведёт подготовительную работу по преобразованию цеха в самостоятельное хозяйственное подразделение.

АВТОХОЗЯЙСТВО СЕГОДНЯ

Наше автохозяйство включает в себя 424 единицы техники. В штате работает 501 человек. Ежедневно на линию выходит почти 300 единиц автомобилей и дорожно-строительной техники, перевозятся более 700 пассажиров, около 1700 тонн грузов.

Цех 013 можно безошибочно назвать «колёсами» комбината - именно на наших колёсах он движется вперёд.

Кроме перевозки и доставки пассажиров и грузов, на нас лежит обязанность обеспечивать техникой энергодиспетчерские участки, связанные с наладкой и ремонтом систем коммуникаций. Для этих целей у нас имеются автокраны, экскаваторы, автогрейдеры, бульдозеры.

Мы сами следим за состоянием техники - это наша прямая обязанность. Современному техническому оснащению автохозяйства придаём очень большое значение. За последние два года значительно обновился автопарк, как легкового и грузового транспорта, автобусов, так и дорожно-строительной техники. Это касается не только подвижного состава, но и технологического оборудования, технических средств.

Продолжается строительство и реконструкция административно-бытового здания цеха, а также ремонтной зоны. Обеспечить потребность работников цеха в бытовых помещениях - первоочередная задача. Это знак уважения к людям. Проводится большая работа по безопасности движения, осуществляются природоохранные мероприятия.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕАЛИИ

Перевод автохозяйства в самостоятельное хозяйственное подразделение - реальность нынешних экономических условий, когда обостряется необходимость максимального сокращения себестоимости выполнения работ и услуг, требуется широко проявлять хозяйственную инициативу и самостоятельность, а также искать нестандартные пути решения производственных задач. К примеру, по оснащению техническими средствами контроля автомобильного транспорта диспетчерской службы автохозяйства,

чтобы в режиме «онлайн» отслеживать транспорт.

Что интересно, когда приступили к данной работе, нашли в архиве «Положение о переходе на хозяйсчёт» времен перестройки, т.е. более двадцати лет назад уже вставал вопрос о выделении автохозяйства в самостоятельное предприятие.

ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ

Для обеспечения работы автохозяйства в новых условиях в первую очередь нужны соответствующие нормативные документы. К их разработке мы приступили, «засучив рукава». Причём в работу вовлечены все без исключения специалисты и руководители.

Составляем перечни основных производственных фондов, необходимых для производственной деятельности автохозяйства в качестве самостоятельного хозяйственного подразделения, проект положения, а также проект разграничения зон ответственности между подразделениями комбината по исполняемым задачам и функциям.

Нами разработано несколько предложений для того, чтобы документы как можно более точно регламентировали работу автохозяйства. К примеру, полностью переработан главный регламентирующий документ - Положение об автохозяйстве. Есть идеи и по модернизации производства. С ценными предложениями подходят сами водители, ремонтники. Вот одно из последних предложений - рабочие подсказали провести полную реконструкцию малярного отделения автохозяйства, чтобы можно было проводить качественную окраску не только «своих» транспортных средств, но и оказывать такие услуги частным лицам и сторонним организациям. Есть идеи и по совершенствованию станции диагностики, по организации рабочих мест и их оснащению необходимым оборудованием для техосмотра и ремонта иномарок.

Чтобы свести к минимуму ошибки, изучаем опыт других предприятий.

Обратная сторона перехода к самостоятельности - огромная ответственность за выполнение поставленных задач, за сохранение коллектива. Необходимо решить ещё множество проблем. А именно - продолжать обновление парка, модернизацию оборудования, развитие и оснащение вычислительной сети. Серьёзный и важный вопрос - оптимизация существующей производственной базы. Не решив всё это

в ближайшее время, автохозяйство не сможет полноценно и качественно работать в новых условиях.

ЧТО УЖЕ СДЕЛАНО

Разработаны и согласованы: структурная схема управления самостоятельным хозяйственным подразделением «Электрохимприбор-Авто 013», номенклатура должностей, штатные расписания. Ведь каждый работник должен досконально знать конкретный участок своей работы, что ему надлежит в обязательном порядке делать, какие у него для этого имеются права.

Провели опрос всех подразделений предприятия, выяснили их потребности в транспорте. Работу теперь рассчитываем и выстраиваем в соответствии с этими запросами. Здесь необходимо отметить, что отошли от такого понятия, как «персонально закрепленный за подразделением легковой автотранспорт». Переходим на работу исключительно по заявкам.

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА

Автотранспортники имеют возможность быстрее перестраивать технологию своих работ, связанных с перевозкой и обслуживанием пассажиров и клиентов, шире применять различные новшества, влияющие на повышение эффективности использования подвижного состава.

Развиваем производственную базу. Понимаем, что процветание автохозяйства в первую очередь зависит от обеспеченности заказами, поэтому работе по заключению договоров будем уделять должное внимание. Ищем методы нетрадиционные пока для нас методы получения доходов. К ним можно отнести проводимый нашим БТК инструментальный контроль, регулярные автобусные перевозки пассажиров по уже имеющимся маршрутам и разработку новых маршрутов. Работаем мы и над повышением конкурентоспособности наших услуг населению.

НУЖНА ОБЩАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ В КОЛЛЕКТИВНЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ

Поиск резервов сокращения затрат, материальных и трудовых ресурсов постепенно должны стать насущной задачей и управленцев, и специалистов, и рабочих. Тем более что компьютерные технологии позволяют наладить достоверный оперативный учёт.

Улучшать экономические результаты невозможно без высокой заинтересованности каждого работника. Её призвана создать система оплаты, стимулирующая более производительный труд и инициативность при достижении жёстким нормированием, регламентации функций.

У нас уже внедрена Единая унифицированная система оплаты труда (ЕУСОТ), которая касается руководителей, ИТР и служащих. Она даёт возможность определить вклад каждого в общее дело - от диспетчеров до водителей, стимулирует работу. Отмечу, что даже самая гармоничная система оплаты труда не есть нечто застывшее, рассчитанное «на все времена». Чтобы поддерживать её эффективность, потребуется постоянное совершенствование системы с учётом происходящих перемен.

Приветствуем мы и хозяйский подход к делу. Недаром немало у нас рационализаторов, работников, душой рвущихся за родное подразделение. У нас любой понимает: мы делаем общее дело, и от того, как нам это удаётся, зависит наше благополучие.

В.П. Коваленко, начальник автохозяйства комбината

На снимках: Вверху - В.П. Коваленко, С.П. Недов; внизу слева направо - А.А. Шешуков, Ю.С. Лазарев, В.И. Азанов, А.В. Домаренко.



С ТАКИМИ ЛЮДЬМИ НАМ ВСЁ ПО ПЛЕЧУ

Цех 013 скоро станет самостоятельным хозяйственным подразделением, но уже сейчас имеет опыт коммерческой работы.

Когда руководство предприятия пришло к выводу, что доставлять людей на работу на промышленные площадки автобусами ОАО «АТП» дорого, перед нами была поставлена задача - сделать эти перевозки выгодными комбинату. Прочитав все показатели и взвесив плюсы и минусы, мы решили осуществлять пассажирские перевозки по доставке работников комбината на работу и с работы силами нашего автохозяйства. Начать решили с перевозок на 8-ю промплощадку. Выгода была налицо - ведь только за доставку рабочих на эту площадку и обратно комбинат платил 7445 тыс. рублей в год, а на осуществление проекта затратили 5800 тыс. рублей. Да и деньги, вырученные от перевозок, пошли в кассу предприятия.

Приступили к реализации плана в начале 2009 года - закупили 5 комфортабельных автобусов «Исудзу-Богдан». Согласовали их с администрацией города. Перевели на эти автобусы водителей, подготовили кондукторов. В общем, сделали всё, чтобы осуществлять доставку людей в соответствии с Правилами пассажирских перевозок.

И вот в октябре прошлого года наши автобусы вышли на линию. Поначалу были некоторые нарекания от пассажиров. Но все предложения рассматривали и учитывали. Сейчас пассажиры, в основном, довольны. Да и водители на автобусах у нас отличные. Это А.Г. Махдумов, Д.Н. Огарков, П.В. Селивёрстов, В.Н. Зазимко, М.С. Исмагилов.

На достигнутом мы останавливаться не собираемся. В скором времени планируем осуществлять доставку людей на промплощадки 2 и 3. Для этого уже заказали автобусы большей вместимости. В планах расширение работы по доставке людей на промплощадки.

Кроме того, мы выполняем и междугородние рейсы, которые осуществляет В.А. Исланов на комфортабельном автобусе «Хендай». Бесплатно доставляем работников комбината в медицинский диагностический центр. Работаем и по коммерческим заявкам. Это коллективные поездки в цирк Нижнего Тагила, по историческим местам Верхотурья, Екатеринбург. В перспективе планируем заняться туристическими поездками.

В 013 цехе замечательные водители, они заслуживают самых тёплых слов в свой адрес. Среди них службные перевозчики на автобусах на 2-ю площадку осуществляют Д.А. Фомичёв, на «колёщевых» рейсах трудятся А.В. Серухин, В.В. Антропов, В.Г. Бугаков, М.Ф. Истомина, А.А. Мирончик. Междугородние перевозки по доставке различных грузов осуществляют С.А. Беляев, А.М. Жиделёв, И.Н. Лукбин, В.С. Анянцев и многие другие.

Немалую роль в организации работы автохозяйства комбината играют диспетчеры. От них зависит, насколько грамотно будет организован и распределён транспорт между подразделениями комбината. Составление и соблюдение графика по разрядке под руководством инженера по эксплуатации А.Ю. Худякова обеспечивают диспетчеры О.Ю. Буденко, С.М. Григорьева, Ю.И. Трофимов, Н.Е. Влгряева, Л.В. Балашова, Н.Ю. Поросова.

Коллективом автоколлектива дорожно-строительной техники грамотно руководит А.В. Домаренко. Помимо работ для комбината, здесь оказывают и платные услуги для населения и организаций города. В колонне работают отличные инженеры-механики В.Г. Цыганов, Л.А. Трапезников. Добросовестно выполняют свою работу экскаваторщики В.Е. Федяков, Ю.С. Лазарев, машинист-грейдерист В.Т. Четвериков, водители самосвала В.В. Волков, В.И. Азанов, автокрановщик В.В. Прокуркин и другие.

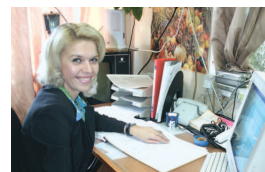
Четыре года назад в нашем подразделении ввели в эксплуатацию диагностическое оборудование для проведения инструментального контроля при гостехосмотре. Таких линий в городе всего две: у нас и в ОАО «АТП». На данном диагностическом оборудовании проводится инструментальный контроль не только автомобилей цеха 013, но и оказываются услуги сторонним организациям и частным лицам. Это ещё одна статья доходов комбината. Под руководством начальника бюро технического контроля М.П. Новикова здесь трудятся квалифицированные, специально обученные для этого работники И.А. Жуков, И.Н. Алыкин, А.Л. Устюгов, В.А. Реутов, А.А. Захаров, К.Д. Банин.

За техническим состоянием автопарка цеха внимательно следят работники мастерских. Они быстро и качественно ремонтируют не только транспорт автохозяйства, но и готовы помочь любому. Возглавляет службу П.П. Богданович. Под его началом работают слесари по ремонту автомобилей В.А. Дулов, А.М. Авдоничев, Ю.П. Журавлёв, А.А. Лобанов, С.К. Простолупов, В.В. Бунин, В.В. Третьяков, А.Г. Агапов, Ю.В. Жданов, электрогазосварщик В.В. Дужик.

Думаю, с такими людьми мы займём достойное место среди других автотранспортных предприятий, когда станем самостоятельными.

А.Ф. Миняев, заместитель начальника цеха 013 по эксплуатации

На снимках: Вверху слева направо - А.Г. Махдумов, Д.Н. Огарков, М.С. Исмагилов, С.П. Недов; внизу - О.Ю. Буденко, В.А. Дулов.



СКАЗАТЬ «СПАСИБО» - ЭТО МАЛО

Совсем недавно мы отметили сразу три праздника: 65-летие атомной отрасли России, День работника атомной промышленности и День пожилого человека.

В этом вижу не простое совпадение, а повод оглянуться назад и вспомнить, сколько мы, ветераны комбината, сделали для страны, когда работали в атомной отрасли. И судя по тому, какое внимание нам уделено в праздничные дни, сколько провели для нас мероприятий, можно констатировать, что о нашей работе помнят на комбинате «Электромашинстрой».

Ветераны получили материальную помощь по 350 рублей. Выделили нам дополнительные путёвки в профилакторий - огромная благодарность за это. Но, поверьте, на данном жизненном этапе нам нужна не только материальная помощь. Более всего необходимо внимание, цветы, улыбки, слова благодарности. И, зная это, предприятие организовало вечера

отдыха для пенсионеров в кафе «Уралочка» и «Метелица».

А какие праздники прошли для нас в СКДЦ «Современник»? С каким удовольствием мы аплодировали ансамблю «Отрада» и дуэту «Феерия», артистам ведущих мюзиклов Москвы!

Все подразделения комбината провели вечера встреч со своими ветеранами, бывшими коллегами. Там нам было очень приятно получить благодарственные письма от руководства комбината. Ветераны остались очень довольны, хорошо отдохнули и пообщались. Словно молодость к нам вернулась.

И это ещё не все. Для нас были организованы поездки по святым местам в Верхотурье, Меркушино, Актai, а также в Нижний Тагил, где мы посетили музеи, исторические места города.

По поручению председателей профкомов ветеранов говорю огромное спасибо **Андрею Владимировичу Новикову, Юрию Николаевичу**

Анютину, Юрию Владимировичу Горянину, Леониду Леонидовичу Кривенкову, Борису Антоновичу Умрихину, Станиславу Петровичу Демчуку, Леониду Никифоровичу Черепанову, Светлане Ивановне Панковой, Ирине Викторовне Ларионовой, Виктории Ильиничне Глазыриной.

Искренняя забота о людях - одна из лучших традиций комбината «Электромашинстрой». Желаем дальнейших творческих успехов всем работникам предприятия. Преобразования, которые происходят на комбинате, направлены на его укрепление и дают возможность сказать: мы всё-таки не зря отдала годы труда нашему предприятию.

Спасибо за помощь, за поддержку пенсионерам - ветеранам комбината. **А.Ф. Кушкина, член Совета неработающих пенсионеров, председатель профкома ветеранов**

БАДМИНТОН - ОЛИМПИЙСКИЙ ВИД СПОРТА

Многие из нас не играли в бадминтон, хотя бы и в детстве? Однако не все знают, что бадминтон - не просто дворовая игра, а олимпийский вид спорта.



бурга, Снежинска, Озёрного, Трёхгорного. **Денис Владимирович Зотов** занял тогда I место, а **Дмитрий Петрович Чурцев** были третьими в парном зачёте. В группе сильнейших команда Лесного стала четвёртой.

В июне этого года на финальном чемпионате Атомиады, проходившем в Новоуральске, наш **Денис Владимирович Зотов** снова занял I место. В августе в Снежинске в личном первенстве по бадминтону среди спортсменов городов ЗАТО мы с **Дмитрием Петровичем Чурцевым** стали серебряными призёрами в парном разряде.

А самые титулованные ваши спортсмены?

Я уже назвал **Дениса Владимировича Зотова (032), Дмитрия Петровича Чурцева (083)**. Кроме того, это **Иван Львович Нечкин (037), Алексей Владимирович Томилев (037), Владимир Андреевич Югов (037), Гульнара Шамильевна Чурцева (083)**. Все они работники комбината. Тренируемся мы 4 раза в неделю. И, пользуясь случаем, приглашаю в секцию всех желающих - будем рады принять вас в наш дружный коллектив!

Профессиональные занятия спортом, кроме физических «заплат», требуют и денежных вложений...

Конечно, качество игры зависит и от экипировки: нужны специальная обувь, ракетки, воланы. Да и поездки на соревнования тоже требуют средств. Поэтому мы очень благодарны за помощь, которую нам оказал комбинат. Она очень своевременна. И огромное спасибо за помощь нашим друзьям - профсоюзному комитету комбината, городским организациям 000 «Рифей-2», ОАО «АТГ», ООО «Биолет». Благодаря их поддержке в конце ноября состоится открытое первенство г. Лесного по бадминтону, где, предполагается, примут участие и лучшие бадминтонисты России. Приглашаем всех желающих.

О.В. Ядринцева, информационно-аналитический центр

На снимке: Члены команды г. Лесного - **Е.В. Веселов (вверху), О.В. Сошина (слева), В.А. Югов, Е.В. Теникина, Д.В. Зотов (внизу).**

«Вести ФГУП «Комбинат «Электромашинстрой»

Главный редактор: Корень Татьяна Константиновна
Верстка и дизайн: Абдураманова Лилия Валгизовна
Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электромашинстрой»
Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО от 11.04.05.
Выходит два раза в месяц.
Газета отпечатана в типографии «АТГрупп», 620075, г. Екатеринбург, ул. Бажова, 74, оф. 134

Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж: 5000 экз.
Время подписания в печать: по графику - 12:00 ч. 22.10.2010, фактически - 12:00 ч. 22.10.2010.
Заказ № 510/2

МЫ РАДЫ ВСТРЕЧЕ С ВАМИ



В начале октября состоялся вечер коллектива 435 производства, посвящённый празднованию юбилея атомной отрасли. На него были приглашены и мы - пенсионеры подразделения. Вечер удался на славу. Для нас, ветеранов, отдавших родному подразделению годы труда, это была встреча с молодостью, со своей молодостью. Столько было воспоминаний и разговоров с теми, с кем проработали бок о бок немало лет. Вместе с тем, это была встреча с молодостью нынешней - теми, кто работает

на производстве сегодня. А нам ведь важно знать, в какие руки перешло наше дело.

В тот вечер для нас было столько приятных сюрпризов. Цветы и Благодарственные письма, которые по поручению руководства комбината вручил нам начальник производства **Роман Валентинович Замиралов**.

Потом был концерт. Наши самодеятельные артисты и артисты клуба «Звезда» исполнили немало зажигательных номеров. **Наталья Леонидовна Назарова** спела песню «У при-

родах нет плохой погоды», **Людмила Анатольевна Кяро** - озорные заводные частушки. Не остались в долгу и ветераны, в прошлом постоянные участницы художественной самодеятельности - **Николай Филиппович Киселёв** и **Зинаида Ивановна Крутихина**. Частушки в их исполнении были спеты мастерски. Коронным номером концерта стал танец «Выйду на улицу» в исполнении танцевального коллектива 435 производства, неоднократного призёра и лауреата городских конкурсов. Зрители тепло принимали выступления артистов клуба «Звезда», саксофониста **Александра Алексеевича Котова**, ансамбля «Субботек», руководит которым **Татьяна Васильевна Сеничева**.

Большое спасибо организаторам праздника во главе с **Натальей Леонидовной Назаровой**, культурным подразделением, а также **Светлане Владимировне Исуповой** и **Ольге Николаевне Селезнёвой**. Выражаем благодарность **Ирине Анатольевне Захаровой**, культурному подразделению клуба «Звезда», - с её помощью были поставлены номера художественной самодеятельности.

Благодарим руководителей комбината «Электромашинстрой» за внимание к нам, ветеранам, за такие прекрасные праздники.

Работникам 435 производства желаем здоровья, счастья, успехов в работе. Пусть вам сопутствуют везение и удача.

М.М. Адреевко, по поручению ветеранов производства 435

На снимке: На праздничном вечере. Слева направо - **Р.В. Замиралов, Н.Л. Назарова, О.Н. Селезнёва, ветеран А.Ф. Санамова**

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

В октябре юбилейные дни рождения отмечают: работники отдела 647 - начальник БТК по цеху 393 **Елена Минуллова Савинских**, контролёр **Елена Николаевна Щучьева**, оформитель технической документации СП-219 **Лина Леонидовна Наумова**, слесарь-ремонтник цеха 334 **Виктор Алексеевич Кривошеев**, работники цеха 343 - штамповщик **Павел Иосифович Васёв**, инженер по подготовке производства **Галина Александровна Калугина**, ветеран цеха 024 **Александр Григорьевич Веденьков**, электромонтеры цеха 009 - **Фарис Хазаньянович Сабитов**, Вячеслав Михайлович Широкий, **Елена Ивановна Тараканова**, заместитель начальника отдела 055 **Сергей Фёдорович Рылов**, работники МОП-112 - токарь **Сергей Анатольевич Балуев**, фрезеровщик **Вигалий Леонидович Ильин**, работники ЦДК - ведущий инженер **Елена Михайловна Чертовикова**, слесарь-сантехник **Николай Степанович Шатунов**, ведущий инженер по охране труда отдела 048 **Ирина Павловна Александрова**, работники отдела 900 - заместитель заведующей производством столовой 911 **Вера Александровна Везрукова**, заведующая складом **Наталья Алексеевна Мухомудина**, начальник отдела № 7 СКБ **Александр Борисович Кищенко**, ветеран отдела 086 **Любовь Алексеевна Спицына**, работники цеха 008 - начальник участка **Владимир Андреевич Корнелюк**, стюар **Сергей Владимирович Батуев**. Дорогие юбиляры! Крепкого вам здоровья, благополучия, счастья и оптимизма!

Какова история развития этого вида спорта в нашем городе?

Секция бадминтона организовали мы с **Иваном Львовичем Нечкиным**, начальником конструкторского отдела 037/2. Привлекали к тренировкам своих коллег, знакомых, родных. Правда, «прижился» бадминтон в городе не сразу, был даже двухлетний перерыв. Но, как говорится, не было бы счастья... В 2002 году бадминтон включили в программу Атомиады.

О нас вспомнили. Выделили спортзал, выдали инвентарь, сказали - готовьтесь к соревнованиям. В тот год впервые принял участие в Атомиаде, мы сразу заняли 3 место. Успех вдохновил. Тренироваться стали азартно и интенсивно. И уже не раз подтверждали своё мастерство в отраслевых и областных соревнованиях.

Назовите самые значимые победы из числа последних.

В прошлом году мы провели Открытое первенство по бадминтону у нас в городе. К нам приезжали спортсмены из Челябинска, Камышлова, Екатеринбу-