



КОМБИНАТ – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ОБЛАДАЮЩЕЕ ВСЕМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПЕРЕДЕЛАМИ МАШИНОСТРОЕНИЯ, СПОСОБНОЕ С ВЫСОЧАЙШИМ ГАРАНТИРОВАННЫМ КАЧЕСТВОМ ВЫПУСКАТЬ ЛЮБУЮ СОВРЕМЕННУЮ НАУКОЕМКУЮ ПРОДУКЦИЮ. ПРОДУКЦИЯ КОМБИНАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ РОССИИ И МИРНОГО СОСУЩЕСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВ. РАБОТА НА КОМБИНАТЕ – ЭТО СОПРИЧАСТНОСТЬ ДЕЛУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ, ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КУЛЬТУРЫ ТРУДА. РАЗВИТИЕ КОМБИНАТА И ГОРОДА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ ДРУГ С ДРУГОМ.



ВЕСТИ

ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



#20(76) ноябрь 2010

www.ehp-atom.ru

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

■ КОНКУРС

ВНИМАНИЮ МОЛОДЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ!

Приглашаем вас принять участие в конкурсе «На лучшую разработку среди молодых руководителей и специалистов ФГУП «Комбинат Электрoхимприбор»». Это конкурс как для отдельных исполнителей, так и для авторских коллективов.

Категории конкурсных разработок: конструкторская, технологическая, научно-исследовательская, программное обеспечение, совершенствование структуры производства, организации труда и заработной платы.

Работы, оформленные в соответствии с Положением о конкурсе (исх. № 53-20/32 от 26.10.2010 года), просим направлять в отдел кадров комбината (053) с пометкой «Для Совета молодых специалистов». Срок подачи до 31 декабря.

По всем вопросам обращаться к **Александрo Смирнову** по телефону 7-26-20.

Оргкомитет

■ ДАТЫ

4 НОЯБРЯ – День народного единства.

5 НОЯБРЯ – 65 лет назад (1945 г.) **Л.А. Арцимовичем** (лаборатория № 2) на 60-тонном магните достигнуто до 12-15 % обогащение урана, получено за сутки 70 микрограмм урана-235. В это же время **И.К. Кикоиным** начато экспериментальное изучение различных методов разделения изотопов урана.

8 НОЯБРЯ – Международный день КВН. В этот день 49 лет назад в эфир вышла первая игра клуба весёлых и находчивых.

10 НОЯБРЯ – Всемирный день науки (World Science Day) или более официально – Всемирный день науки во имя мира и развития (World Science Day for Peace and Development). Отмечается с целью повысить осознание общественностью во всём мире пользы науки.

11 НОЯБРЯ – Всемирный день качества.

■ ОТЧЁТ

НЕ СНИЖАЕМ ВЫСОТЫ

В период с 26-го по 28 октября на комбинате «Электрoхимприбор» работали эксперты органа по сертификации систем менеджмента качества «АТОМВОЕНСЕРТ».

Аудиторскую проверку системы менеджмента качества в Системе добровольной сертификации «Военный регистр» проводили: главный эксперт **Екатерина Александровна Фёдорова**, директор, заместитель руководителя ОС СМК «Атомвоенсерт», эксперт **Наталья Николаевна Иванова**, представитель НКБС ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», эксперт **Михаил Николаевич Макаров**, представитель НКБС ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», технический эксперт, представитель 440 ВП МО РФ **Олег Валентинович Луцков**.

Комбинат «Электрoхимприбор» на выполнение работ по государственному оборонному заказу имеет лицензию, которая подтверждается сертификатом соответствия. Сертификат предприятие получило в декабре 2008 года. Срок действия документа – 3 года. Цель ежегодных аудиторских проверок органом по сертификации систем менеджмента качества «АТОМВОЕНСЕРТ» – оценка Системы менеджмента качества ФГУП «Комбинат «Электрoхимприбор» на соответствие требованиям ГОСТ РВ 15.002-2003, включая требования ГОСТ Р ИСО 9001-2008 применительно к видам деятельности, на которые предприятие получает лицензию для выполнения гособоронзаказа.

■ ФАКТ

27 октября на комбинат «Электрoхимприбор» с рабочим визитом прибыл директор Департамента развития научно-производственной базы ЯОК **Сергей Евгеньевич Власов**. Цель его визита – проверка и мониторинг направлений деятельности предприятия на соответствие документам, определяющим «Облик ядерного оружейного комплекса до 2020 года». В течение 3-х дней его пребывания в Лесном, он провёл совещания на градообразующем предприятии, посетил ряд основных производств.



Мероприятие началось с приятной процедуры – генеральному директору комбината «Электрoхимприбор» **Андрею Владимировичу Новикову** был вручён Диплом Системы добровольной сертификации «Военный регистр» в связи с десятилетием системы, как свидетельство многолетней плодотворной деятельности ФГУП «Комбинат «Электрoхимприбор» в области менеджмента качества и высокой результативности Системы менеджмента качества предприятия. Такого Диплома, кроме нашего комбината, удостоено только ФГУП «ПО «Маяк»».

Плотный график работ предусматривал проверку ряда подразделений предприятия, контроль документов, встречи с персоналом. По завершении работ **Екатерина Александровна Фёдорова** сказала:

– Третий год мы сотрудничаем с предприятием, и наша совместная работа – это не только проверка комбината, но и возможность найти решение

по ряду сложных проблем. Результаты работы – и сертификат, и положительные заключения аудиторских проверок – это «дополнительные очки» для предприятия в нынешнем конкурентном мире. Как отмечают работники вашего комбината, сама подготовка к аудиту «подтягивает» их, не даёт расслабляться и в повседневных, будничных делах.

Хочу отметить, организация работ как всегда проходила на самом высоком уровне, как со стороны службы качества предприятия, так и в подразделениях. Особенно отмечу такие из них, как 069, 083, 037, 059, 050.

Проверка показала, что комбинат по-прежнему на высоте.

Ю.В. Шишман, информационно-аналитический центр
На снимке: Е.А. Фёдорова вручает Диплом Системы добровольной сертификации А.В. Новикову.

■ СОБЫТИЯ

● ОТРАСЛЬ

Общественный совет Росатома обнародовал отчёты по экологической безопасности за 2009 год ключевых предприятий отрасли. Объективные данные, приведённые в отчётах, демонстрируют, что значительных превышений установленных предприятий нормативов в 2009 году не было.

Проект Информационного центра атомной отрасли и Фонда «Глобальная энергия» «Энергия будущего» открыл в НИЯУ МИФИ президент РНЦ «Курчатовский институт», академик РАН **Евгений Павлович Велихов**. В лекции на тему «Термоядерная энергетика будущего – перспективы развития» он раскрыл ранее малоизвестные подробности истории токамаков и предложил студентам 23 российских вузов участие в реализации проекта создания Международного экспериментального термоядерного реактора ITER. Отвечая на вопрос о перспективах, он назвал направления участия российских учёных в международном проекте: физика удержания плазмы, диагностика термоядерной плазмы, взаимодействие плазмы с поверхностью, системы управления сбором информации, радиационная физика твёрдого тела.

● КОМБИНАТ

При подведении итогов хозяйственной деятельности предприятия за сентябрь 2010 года лучшими названы подразделения: 219, 112, 393, 030, 008, 024, 011, 010, 050, 055, 906, 903.

■ ОФИЦИАЛЬНО

В соответствии с приказом № 2412/ОХ от 14.10.2010 года, в целях улучшения организации работ по обеспечению безопасности и охраны труда и повышения эффективности контроля за выполнением мероприятий по обеспечению специальной, промышленной, пожарной безопасности и охраны труда, в каждый третий четверг месяца будет проводиться **День безопасности и охраны труда**. В этот день у главного инженера будет проходить оперативное совещание по вопросам обеспечения специальной, промышленной, пожарной безопасности и вопросам охраны труда с заслушиванием докладов руководителей подразделений о состоянии дел в этой сфере, а в подразделениях предприятия состоятся мероприятия по обеспечению безопасности и охране труда.

ОСНОВА ЕСТЬ

Подводя итоги визита, Сергей Евгеньевич отметил, что все базовые критические технологии, которые требуются для выполнения государственного оборонного заказа, на комбинате сохранены. Он подчеркнул, что в Стратегии ядерного оружейного комплекса комбинат «Электрoхимприбор» рассматривается как основное предприятие и что система управления с точки зрения эффективного менеджмента на нём сформирована. Директор Департамента развития научно-производственной базы ЯОК выразил уверенность, что вектор дви-

жения предприятия, определённый в программах и мероприятиях по перевооружению, снижению издержек производства, повышению эффективности деятельности, не изменится.

Касаясь неформальной части визита, он сказал, что Лесной поразили его яркими социальными объектами, и выразил уверенность, что уникальная история предприятия и города – это прочная основа для дальнейшего развития.

Информационно-аналитический центр

29 октября в конференц-зале УИТиС состоялся семинар для руководителей и профсоюзных лидеров подразделений комбината «Электрохимприбор».

ОТ ЗНАКОМСТВА К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ

На семинаре генеральный директор **Андрей Владимирович Новиков** вёл разговор о кадровой политике Госкорпорации «Росатом», о задачах комбината в данной области. И поскольку недавно к работе на предприятии приступили новые руководители высшего звена, в рамках этого же семинара состоялось их знакомство с коллективом.

СТРАТЕГИЯ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Новая стратегия «Росатома» направлена на повышение её конкурентоспособности, обеспечение выхода на новые международные рынки, укрепление позиций госкорпорации как мирового лидера в области ядерных технологий, - начал свой разговор генеральный директор. - Это масштабное государственное дело, и кадровая политика госкорпорации строится на основании всей её стратегии. Основные направления кадровой политики - иметь персонал того профессионального уровня, который сможет выполнять поставленные задачи, и мотивировать его на успешную работу.

Что касается первой составляющей, работу в «битве за персонал» госкорпорация начинает со школьной скамьи. Далее - подготовка в вузах, процесс адаптации работника и обучение его на рабочем месте. Затем - создание кадрового резерва, т.е. оценки потенциала людей и фокусированное развитие самых талантливых, тех, кто в дальнейшем сможет занять руководящие посты или возглавить стратегические проекты госкорпорации.

Недавно был завершён отраслевой пилотный проект «Золотой резерв». Претенденты, принявшие в нём участие, проходили несколько уровней проверки. В результате из 30 человек, дошедших до финала, более 20 уже получили новые назначения.

С нашего предприятия в проекте «Золотой резерв» претенденты тоже участвовали. Правда, до финала на сей раз никто не дошёл. Поэтому кадровой службе поставлена задача «выявлять» в талантливых сотрудниках, давать им опережающую подготовку. Со всеми, кто заявлялся на участие в проекте «Золотой резерв» и прошёл через «горнило» отбора, мы работаем. Но продолжаем искать и новые таланты. На решение данной задачи направлена деятельность Школы молодого руководителя.

Мы, конечно, понимаем, что в соответствии с политикой ротации кадров подготовленные у нас высоко «качества» специалисты могут стать востребованными на других предприятиях отрасли. Но ведь в этом и смысл развития. С одной стороны, наиболее талантливые люди получат возможность для своей реализации. С другой, необходимость применения фундаментальных «термодинамических» подходов к производству и управлению как к открытым системам. Назначение обмена, ротации кадров тут - способ ухода от изолированности системы. Так в атомной отрасли было принято изначально. Вспомним, как снимались с обжитых мест наши родители и переезжали туда, где требовались их опыт и знания. И, как следствие, был реализован Атомный проект, обеспечивший паритет ядерных сил в мире, созданы атомная энергетика и атомный ледокольный флот.

Теперь, что касается второй составляющей кадровой политики - мотивации персонала. На всех предприятиях отрасли, в том числе и у нас, внедряются программы современного управления персоналом со всеми их атрибутами:

внедрением единой унифицированной системы оплаты труда, системы ключевых показателей эффективности.

Но нам необходимо много работать ещё и над тем, чтобы формировать в людях приверженность к госкорпорации в целом и предприятию в частности. Это будет способствовать увеличению самоотдачи в работе и её совершенствованию. Всё это темы для отдельного серьёзного разговора.

ДАВАЙТЕ ПОЗНАКОМИМСЯ

Уважаемые коллеги, - продолжил генеральный директор, - наш сегодняшний обстоятельный разговор о кадровой политике госкорпорации и предприятия будет иметь, скажем так, практическое продолжение.

На комбинате произошли новые кадровые назначения. Главным инженером предприятия назначен **Игорь Алексеевич Виноградов**, заместителем генерального директора по управлению персоналом - **Пётр Александрович Ковшевой**, заместителем генерального директора по социальным и корпоративным вопросам - **Сергей Викторович Щекалёв**, заместителем генерального директора по развитию - **Сергей Юрьевич Смолин**, заместителем генерального директора по ИО и ЧС - **Михаил Александрович Шумай**, заместителем главного инженера по энергетике, рациональному природопользованию и экологии - **Николай Васильевич Ларионов**.

Все названные мною руководители, кроме Петра Александровича, который сейчас в командировке, присутствуют в этом зале. Думаю, вам будет небезынтересно с ними познакомиться. Ну а с заместителем директора по персоналу познакомиться через публикацию в газете.

Как видите, появились должности с новым названием. Они выстроены по аналогии со структурой, принятой в госкорпорации. С целью формирования и укрепления системы управления гражданским сектором, введена должность заместителя генерального директора по развитию. Кандидатуры практически на все должности отобраны из числа кадрового резерва госкорпорации.

Далее началось знакомство с руководителями. Андрей Владимирович представлял каждого, после чего они рассказывали о себе и о том, как они соотносят свою деятельность со стратегическими задачами предприятия.

НЕСКОЛЬКО СЛОВ О СЕБЕ



● **Игорь Алексеевич Виноградов:** - Мне 52 года, женат, имею двоих детей, да к тому же ещё дважды дедушка.

Получив в 1983 году диплом Ленинградского технологического института им. Ленского по специальности «Технология твёрдых химических веществ», приступил к работе на «Приборостроительном заводе» в городе Златоусте-36 (ныне город Трёхгорный). На предприятии прошёл путь от инженера-технолога до заместителя технического директора по подготовке к развитию производства. Занимался вопросами общего, специального производства, строительства. Предложение перейти в Лесной для работы на комбинате «Электрохимприбор» - большая честь.

Но вместе с тем понимаю, какая это огромная ответственность. С комбина-

том знаком не понаслышке. Много раз приезжал сюда. Считаю, что общение с такими специалистами предприятия, как **Валерий Михайлович Цивилин**, **Леонид Иванович Харушкин**, **Владимир Фёдорович Кураев**, **Борис Андреевич Крутов**, **Владимир Леонидович Владимиров** способствовало моему профессиональному росту. Хорошо знаком с **Владимиром Михайловичем Сыченко**, в паре с ним уже в новой для него должности - советника генерального директора - нам предстоит очень плотно трудиться, чтобы сохранить полную преемственность в работе.

Свои главные задачи вижу в обеспечении бесперебойного функционирования производственного процесса и всего, что с этим связано - надлежащего уровня ядерной, радиационной, промышленной безопасности и сферы охраны труда. В рамках Федеральных целевых программ и при претворении в жизнь программы «Облик ядерного оружейного комплекса до 2020 года» необходимо осуществлять проведение технической политики, направленной на модернизацию производства, сокращение затрат и эффективное использование производственных фондов. В этой же связи важнейшей своей задачей считаю развитие гражданского сектора экономики предприятия. Ведь ни один человек не должен уйти с комбината по причине концентрации и оптимизации военного производства. Высвобождающиеся с него люди будут переключаться для работы в гражданском секторе.



● **Николай Васильевич Ларионов:**

- Я профессиональный энергетик. Окончив в 1972 году Челябинский политехнический институт по специальности «Промышленная теплоэнергетика», работал на ФГУП «Приборостроительный завод», где прошёл путь от инженера-теплотехника до главного энергетика предприятия. Предложение работать на комбинате принял с благодарностью. В силу своего характера не люблю спокойной и размеренной жизни. Масштабность комбината «Электрохимприбор» и специфика предприятия определяют объём работы. Я уже побывал на многих энергетических объектах. Познакомился с людьми, работающими в энергетике. Они замечательные. Вместе нам предстоит решать немалые задачи. Комбинат стоит на пороге серьёзных структурных преобразований в сфере энергетике. Эти вопросы необходимо решать системно. Кроме того, требуют внимания вопросы энергосбережения. Они сложны, поскольку здесь нужны новые организационные подходы и перестройка мировоззрения людей.



● **Сергей Юрьевич Смолин:**

- В 1973 окончил УПИ, получив диплом по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты». Сразу же поступил работать мастером на завод «Уралтрансшаш». Проработал на нём 30 лет. Был заместителем начальника цеха, начальником цеха, начальником ПД, начальником АСУП, заместителем глав-

ного инженера, первым заместителем генерального директора завода. В 2001-2002 годах окончил экономический университет при Правительстве РФ. Основная продукция «Уралтрансшаш» - военного назначения. Но предметом гордости завода считаю выпуск конверсионной продукции - городского трамвая. Он курсирует в семи городах, в том числе и в Екатеринбурге. Трамвай изготовлен на «Уралтрансшаше» силами предприятия по конструкторской документации, созданной на заводе.

Другая важная веха моей трудовой биографии - управляющий директор ОАО «Перский моторный завод». Это единственное оставшееся в России предприятие, выпускающее двигатели для гражданских самолётов. Но поскольку я коренной свердловчанин, выполнив задачи, которые поставило передо мной руководство, и получив предложение от группы компаний «Интегра», снова вернулся на родину. Вот тут при совместной работе и произошла моя встреча с комбинатом и генеральным директором. Андрей Владимирович пригласил поработать на предприятии. Задачи, которые он мне поставил - наладить на действующем производстве выпуск гражданской продукции, находить и выполнять заказы. Производственная база - 343 производств условно готово к такой работе, но в рынке ему работать не доводилось. Думаю, что с помощью специалистов предприятия нам удастся решить эти задачи, и у комбината будет в том числе и гражданское лицо. В цифрах это будет выглядеть так: в нынешнем году произведём продукции на 200 млн рублей, в следующем - на 400 млн. Дальше будем двигаться по восходящей.



● **Сергей Викторович Щекалёв:**

- На комбинате я человек не новый. С 2002 по 2006 год работал заместителем генерального директора по режиму и охране. Потом был «командирован» на должность главы городского округа «Город Лесной». И то, что я снова работаю на комбинате «Электрохимприбор», подтверждает истину, что «всё возвращается на круги своя». Социаль-

ные вопросы мне хорошо знакомы по роду моей прежней деятельности, так как там они ставились во главу угла. У меня хорошие контакты с Управлением по работе с регионами Госкорпорации «Росатом». Сейчас занят «наведением мостов» с Департаментом по корпоративной политике.

В моём ведении находится отдел общественного питания предприятия. А также вопросы здоровья и отдыха трудящихся. Здесь одна из первых задач, которую предстоит решить - исследовать выявившуюся вдруг проблему «недозагрузки» профилактория.

Сергей Викторович подчеркнул, что приём по личным вопросам у него по понедельникам с 16 часов и до тех пор, пока не закончится очередь.



● **Михаил Александрович Шумай:**

- Моя трудовая биография до прихода на комбинат «Электрохимприбор» связана с одним предприятием - ФГУП «Приборостроительный завод», на котором я начинал работать токарем. В 1989 году окончил Челябинский политехнический институт. Более двадцати лет проработал в системе гражданского оборона. Прошёл путь от инженера до заместителя директора завода по ИО и ЧС. На комбинат «Электрохимприбор» направлен в соответствии с программой по ротации кадров госкорпорации. Одной из стратегических целей «Росатома» является обеспечение ядерной и радиационной безопасности и связанное с этим предотвращение чрезвычайных ситуаций. Поэтому свои задачи вижу в обеспечении устойчивого функционирования объекта и выполнения законодательства в области ИО и ЧС, обеспечению пожарной безопасности, а также выполнения мероприятий в области промышленной безопасности. Особое внимание планирую уделить обучению персонала и населения действиям в чрезвычайных ситуациях, созданию на комбинате аварийно-спасательного отряда и реализации его деятельности для работы в условиях нештатных ситуаций, связанных с химическими авариями.

Т.К. Корень, информационно-аналитический центр

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Семинар завершился. Ощущение было таким, словно протянулись невидимые нити, связывающие выступающих и сидящих в зале людей. Появилось желание спросить у присутствующих мнение о совместно проведённом времени, и вот что мы услышали:

● **Сергей Геннадьевич Логинов**, главный приборист комбината:

- Семинар, проведённый руководством предприятия, - это демонстрация доверия и уважения к сотрудникам. Важно доводить до сведения персонала актуальную и достоверную информацию, необходимую для плодотворной работы, обрисовывать то, что происходит. Было полезно ещё раз узнать о реализации кадровой политики госкорпорации «Росатом», осмыслить, как она соотносится с работой по этому направлению деятельности комбината. Познакомившись с руководителями, с которыми нам предстоит работать, мы увидели людей, не просто отвечающих за выбор конкретной стратегии по своему направлению деятельности. Мы увидели команду, единую в понимании общих целей. Теперь наша задача - донести до веряемого нам персонала полученную информацию.

● **Светлана Михайловна Жаркова**, помощник начальника котельного цеха (006) по хозяйственным вопросам, профгор подразделению:

- Думаю, со мной согласятся многие - мы присутствовали на необычном мероприятии. Нас познакомили с руководителями. После такого людей начинает связывать нечто общее, и я это почувствовала. Это начало доверия, и возникает оно из общения с людьми, с которыми предстоит вместе работать. А чисто по-человечески понимаешь, как это сложно - сорваться с обжитых мест и взяться за новое, очень ответственное дело. Для этого надо иметь характер.

На семинаре было интересно узнать о новостях «переводной» борьбы за таланты, о том, как на комбинате будут выращивать собственных специалистов высокого уровня.



АКТУАЛЬНО

ПОСЛЕ РАБОТЫ

Госкорпорация приступает к реализации новой пенсионной программы



Модернизация социальной политики – один из приоритетов руководства госкорпорации в рамках реализации Программы развития отрасли 2020. Решение этой задачи позволит не только поднять социальные стандарты, но и повысить привлекательность предприятий корпорации на рынке труда и, как следствие, привлечь на предприятия новые кадры. На сегодня вся социальная политика фокусируется в нескольких главных корпоративных программах. Это пенсионные и жилищные программы, медицинское обеспечение, санаторно-курортное лечение, питание на предприятиях, поддержка ветеранов и пенсионеров и организация культурных и спортивных мероприятий.

Сегодня о политике госкорпорации в области пенсионных программ нам рассказывает начальник отдела Департамента по управлению персоналом Анна Боброва.

Как сейчас организовано пенсионное обеспечение в отрасли?

На сегодняшний день в пенсионных программах участвует более 120 тыс. человек 42 предприятий и организаций. На пенсионные программы ежегодно тратится около 1 млрд рублей. При этом размер средней негосударственной пенсии нашим бывшим работникам составляет сейчас около 1 тыс. рублей. Прямо скажем, негусто. В то же время, почти 1,5 млрд рублей расходуется на выплату единовременного пособия при выходе на пенсию. Всё это говорит о том, что пенсионные программы сегодня недостаточно привлекательны для наших работников. Необходимо дополнительно вкладывать огромные средства для того, чтобы обеспечить приемлемые, с точки зрения наших работников, условия для выхода на пенсию. Всё это означает, что существующая пенсионная программа должна быть существенно преобразована.

В чём отличия новой пенсионной программы?

Во-первых, она должна предусматривать совместную ответственность работодателя и работника за обеспечение достойного уровня жизни после выхода на пенсию. Во-вторых, она ориентирована на повышение лояльности, поскольку в большей степени поощряет работников с многолетним стажем работы на предприятии. В-третьих, она предназначается, в первую очередь, работникам с доходом средним или ниже среднего по отрасли, т.е. для тех, кому не просто самостоятельно накопить средства для обеспечения своей старости. И последний, немаловажный момент: предлагаемые более привлекательные условия сотрудникам, достигшему пенсионного возраста, программа должна помогать организации производить своевременное обновление персонала.

Какие-то принципиальные особенности можно назвать?

Как уже было сказано, первым и главным принципом новой корпоративной пенсионной программы является совместное финансирование предприятием и работником пенсионных накоплений. Раньше работодатель не интересовался, нужна ли ему программа, и производил одинаковые взносы на всех. Поскольку работников много, а денег на пенсионные программы, наоборот, не очень много, и размер пенсии получался очень маленьким. Сейчас задача предприятия – создать работнику привлекательные условия для формирования пенсионных накоплений. Право работника – решать, участвовать или нет в программе. Индикатором того, что работнику нужна программа, является готовность самого человека вкладывать деньги в свою будущую пенсию. Предприятие эти деньги удваивает или утраивает и, таким образом, помогает увеличить размер пенсионных накоплений. Если же работник даже 300 рублей в месяц не готов вкладывать в свою будущую пенсию, значит, ему эта программа не интересна.

Есть две схемы корпоративной пенсионной программы. Работник может выбрать любую из них, либо участвовать в обеих одновременно.

Первая разработана на основе государственной программы софинансирования пенсий. Если работник вступает в эту программу и начинает финансировать свою будущую пенсию, то государство перечисляет дополнительные взносы на его счёт в Пенсионный фонд РФ. При этом работодатель тоже может участвовать в этом процессе, перечисляя средства в негосударственный пенсионный фонд (НПФ) на специально открытый для этого счёт. Например, работник отдаёт 1000 рублей в месяц, государство добавляет ещё 1000 рублей, и предприятие вкладывает 1000 рублей. Таким образом, за 10 лет пенсионный счёт работника пополнится на 360 тысяч рублей. Сумма может быть и больше за счёт дохода от инвестирования пенсионных накоплений на фондовом рынке. Это означает, что в дальнейшем размер дополнительной пенсии в течение 15 лет составит не менее 2 тысяч рублей ежемесячно. Вторая схема предусматривает в чистом виде негосударственное пенсионное обеспечение, когда работник и работодатель перечисляют средства в НПФ. Преимуществом этой схемы является то, что в отличие от предыдущей, не ограничен срок участия в программе. Кроме того, размер взносов предприятия может быть значительно выше.

Сотрудник может сам выбрать, какая схема его больше устраивает. Это понятно. А какие-то дополнительные условия будут предложены?



Да, мы сформулировали несколько дополнительных условий корпоративной пенсионной программы. В программе могут участвовать только сотрудники, не достигшие общеустановленного пенсионного возраста. Для женщин это – 55 лет, для мужчин – 60 лет. А начинать копить себе на пенсию можно с любого возраста. Размер минимального взноса работника будет зависеть от того, сколько лет ему осталось до наступления пенсии – чем работник моложе, тем меньше он может вносить на свой пенсионный счёт (ведь за 20-30 лет можно накопить, откладывая по 200 рублей в месяц). Чем старше – тем больше нужно вкладывать в будущую пенсию, поскольку время накопления ограничено пенсионным возрастом. Но при этом и работодатель участвует большими суммами, по принципу – чем старше работник, тем больше «встречный» взнос работодателя.

Своевременный уход работника на пенсию является условием для включения в пенсионные выплаты средств, сформированных за счёт взносов предприятия. Максимальный период, во время которого работник может уйти на пенсию, чтобы получить средства, накопленные за счёт работодателя – 6 месяцев с момента достижения пенсионного возраста. Если же работник является очень ценным для предприятия, мы даём возможность генеральному директору для него сделать исключение: он уйдёт на пенсию не в течение полугодия, а позже, при этом взносы предприятия, накопленные на его пенсионном счёте, сохранятся и будут использованы при расчёте пенсии. Мы готовы пойти на эти условия, что конкретный работник действительно ценен для производства.

Объём взносов предприятия будет зависеть от взносов работника – чем больше вкладывает работник, тем больше вкладывает предприятие. При этом на усмотрение предприятия остаётся размер этих взносов – например, работник вносит 1 % своего заработка, а предприятие – 1,5 или 2 %. Значение будет иметь также стаж – чем дольше человек отработал, тем больше пред-

приятие вкладывается в его будущее. Так как сейчас активно развивается программа кадрового резерва, когда работники переходят с одного предприятия на другое, предлагается учитывать весь стаж работника в отрасли, а не только в той организации, из которой он уходит на заслуженную пенсию.

Каким образом будет осуществляться переход на новую программу?

Он будет постепенным, чтобы не ущемлять интересы работников. Тем людям, которым до пенсии осталось совсем недолго, мы оставляем возможность продолжить участие в пенсионных программах на старых условиях. Но для новых участников, а также тех, кому до пенсии осталось больше 5 лет, будет действовать новая пенсионная программа. Ещё мы оставляем условие, что если прежде предприятие работало с каким-либо пенсионным фондом, и на счетах работников уже есть накопления, то, конечно, их никто не трогает. Они остаются, и в их отношении действуют правила прежних пенсионных программ.

Предприятие обязано участвовать в пенсионной программе?

Нет. Это решение остаётся за руководством предприятия, которое вправе само расставить для себя приоритеты. Мы понимаем, что предприятию важно развивать и другие социальные программы. Например, главной статьёй социальных расходов для организаций могут оказаться жилищные программы или программы сохранения и поддержания здоровья работников. Мы не навязываем обязательное участие. Мы просто говорим, что если вы хотите развивать у себя пенсионные программы, вы должны это делать на определённых условиях.

А возможно соотнесение разных социальных программ? Например, пенсии и жильё?

Да, деньги, которые были сформированы в качестве пенсионных накоплений, могут работать и на другие социальные программы. Например, сейчас в отрасли существует острая потребность в жильё. И те средства, которые сформированы в качестве пенсионных накоплений, могут быть реинвестированы в жилищное строительство. Это одно из наших предложений. Речь здесь может идти только о накоплениях в негосударственном пенсионном фонде. Эти накопленные средства могут быть вложены не в ПИФы или другие финансовые инструменты, а в наши корпоративные жилищные программы. Средства на финансирование жилья найти не просто, поэтому здесь может и должен существовать взаимный интерес.

Департамент коммуникаций
Госкорпорации «Росатом»

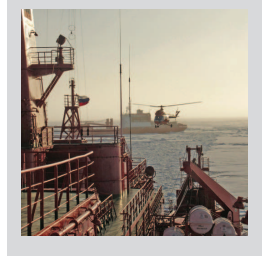
НОВОСТИ

РОССИЯ И БЕЛОРУССИЯ ПОДПИСАЛИ МЕЖПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЕ СОГЛАШЕНИЕ

В октябре Россия и Белоруссия заключили межправительственное соглашение о возврате в Россию ОЯТ с белорусского исследовательского реактора (во ФГУП «ПО «Маяк») и о поставке низкообогащённого ядерного топлива взамен свежее высокообогащённого (переработка на ФГУП «НИИ НПО ЛУЧ»). Предусматриваемая замена высокообогащённого ядерного топлива с белорусского реактора на российское низкообогащённое – позволит обеспечить нормальную работу белорусского критического стэнда «Гиацинт» на низкообогащённом топливе, не представляющем каких-либо угроз с точки зрения режима ядерного нераспространения. В соответствии с законодательством РФ в области охраны окружающей среды за счёт средств, полученных от выполнения внешнеторгового контракта по возврату ОЯТ исследовательского реактора из Белоруссии, будут выполнены мероприятия рамочной специальной экологической программы реабилитации радиационно-загрязнённых территорий Челябинской области.

«ЯМАЛ» УСПЕШНО ОТРАБОТАЛ В СВЯЗЕ С «АКАДЕМИК ФЁДОРОВИЧ»

Атомный ледокол «Ямал» (оператор ФГУП «Атомфлот») успешно завершил работы в связи с научно-экспедиционным судном «Академик Фёдоров». Их совместный рейс в Арктике длился 2,5 месяца. Морские и учёные Государственного научно-исследовательского навигационно-гидрографического института совместными усилиями вели обследование континентального шельфа России в районе подножья хребта Ломоносова. Съёмка рельефа дна в указанном районе в соответствии с техническим заданием совместными усилиями вели обследование континентального шельфа России в районе подножья хребта Ломоносова. Всего было обследовано около 50 профилей изменения глубин в районе хребта Ломоносова. В ходе работ атомному ледоколу пришлось обеспечить среднюю скорость движения научного судна в 4 узла при толщине ледяного поля не более 2,2 метра (только при этих параметрах многолобовый эхолот и профилограф учёных работали эффективно). Несмотря на жёсткие условия, поставленная задача по обследованию профилей изменения глубин была выполнена на 100% и в установленные сроки.



Сдача в эксплуатацию двух энергоблоков в год начиная с 2011-2012 годов – вот какая задача ставилась перед российскими атомщиками уже в 2006 году, когда принималась федеральная целевая программа развития атомного энергопромышленного комплекса. Реализации амбициозных планов помешал кризис: энергопотребление в стране значительно сократилось, и государству в столь короткой перспективе столько электроэнергии не понадобилось. Пришлось программу строительства корректировать и сдвигать сроки ввода новых блоков на несколько лет. Сдвигка строительства АЭС внутри страны успешно компенсируется Росатомом активизацией на зарубежном рынке. Пуск Бушерского блока в этом году, предстоящий пуск АЭС Куданкулам в Индии дополнились договорённостями о новом строительстве в Турции, Вьетнаме, Украине, Армении, Белоруссии и других странах. Объём предстоящих заказов такой, что ни концерну «Росэнергоатом», ни предприятиям топливной компании ТВЭЛ, ни отечественным инженеринговым компаниям и поставщикам оборудования скучать не придётся. На очереди – американский рынок.

15 октября Россия и Венесуэла заключили межправительственное соглашение, в соответствии с которым Россия построит в Венесуэле первую АЭС. Генеральный директор Госкорпорации «Росатом» **Сергей Владиленович Кириенко** и министр иностранных дел Венесуэлы **Николас Мадуро** под-

ПОД БОКОМ США

Российские атомщики будут строить первую АЭС в Венесуэле и, возможно, в Иордании.



писали документ в обстановке исключительной торжественности – в Кремле в присутствии президентов двух стран **Дмитрия Анатольевича Медведева** и **Уго Чавеса**.

Соглашение откроет «Росатому» дорогу в Латинскую Америку – Венесуэла станет первой страной на этом далёком континенте, где найдут применение российские реакторные технологии. Впрочем, аналогичные переговоры о строительстве АЭС «Росатом» ведёт сегодня с Аргентиной. Кроме того, в Латинской Америке мы плани-

руем сотрудничать также с Бразилией и Эквадором.

Но география такого сотрудничества, конечно, совсем не ограничивается Латинской Америкой – наоборот, в основном, наши партнёры – это страны Азии: Индия, Китай, Вьетнам, причём во Вьетнаме «Росатом» также будет возводить первую в стране АЭС. К слову, в этом году «Росатом» приступил к физпуску Бушерской АЭС в Иране – она также станет первой иранской атомной станцией и первой АЭС в Персидском заливе. Не исключено, что именно

«Росатом» получит и первый заказ на Ближнем Востоке – недавно делегация Иордании во главе с председателем Комиссии по атомной энергии этой страны **Туканом Халедом** посетила Калининскую атомную станцию.

Целью визита было знакомство с российским опытом в области сооружения и эксплуатации АЭС с реакторами ВВЭР. Гости посетили энергоблоки первой очереди Калининской АЭС, машинный зал и блочный пункт управления энергоблока № 3, побывали на строительной площадке энергоблока № 4 КАЭС. По итогам «экскурсии» по Калининской станции **Тукаан Халед** заявил, что члены иорданской делегации «увидели, как совершенствовались технологии, которые были применены для систем безопасности на блоке № 1, и новые современные технологии при строительстве энергоблока № 3». «Калининская АЭС – это яркий и наглядный пример использования атомной энергии для производства электроэнергии. Пример, который базировался не только на экономической эффективности, но и безопасности. Всё увиденное сегодня подтверждает, что российская атомная энергетика является надёжной, безопасной и конкурентоспособной на мировом уровне».

не», – добавил глава Комиссии по атомной энергии Иордании.

Напомним, что Иордания планирует возвести первую в стране АЭС к 2019 году. В настоящее время проходит тендер, в завершающий этап которого вышли российский «Атомстройэкспорт», канадская группа АЕСЛ и японско-французский консорциум Aeva и Mitsubishi. Как видим, конкуренция высокая, но шансы у нас есть.

Если же говорить о России, то нашим планам бурного развития атомной энергетики у себя дома серьёзно помешал кризис – пока спрос на электроэнергию не восстановит докризисные темпы роста, планы по ежегодной сдаче в эксплуатацию 2-х энергоблоков придётся чуть отодвинуть. Хотя в этом году атомщики, как и обещали, запустят в промышленную эксплуатацию второй блок Ростовской АЭС. Собственно, именно в эти дни он де-факто приступил к работе на полную мощность, однако из-за ряда бюрократических формальностей это ещё не зафиксировано в официальных документах.

Но горевать по поводу снижения темпов не стоит – отложенный спрос внутри страны полностью компенсируется за счёт активного наращивания заказа на внешних рынках. А это значит, что продукция и услуги атомной отрасли будут покупаться и экспортироваться. То есть отрасль будет обеспечена заказами на много лет вперёд.

Лена Юрвея,
Департамент коммуникаций
Госкорпорации «Росатом»

МНЕНИЯ

КАДРОВОЙ ВОПРОС

Госкорпорация «Росатом» ежегодно будет вкладывать в развитие Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» по 400 млн рублей, заявил глава «Росатома» **Сергей Владиленович Кириенко**. По его словам, такую же сумму дополнительно университету будет выделять федеральный бюджет. «Важно, что теперь университет стал не просто московским, у него есть филиалы практически по всей стране. В ближайшие годы здесь будет учиться более 1000 иностранных студентов», – сообщил С.В. Кириенко.



● **Михаил Петрович Панин**, директор Исполнительной дирекции программы создания и развития НИЯУ МИФИ, проректор НИЯУ МИФИ:

«Те средства, что нам даёт «Росатом», идут на несколько ключевых направлений: развитие инфраструктуры университета, то есть приведение её в нормальное состояние, ремонт, реконструкция. Львиная доля идёт на это – более 250 млн рублей. Также эти деньги идут на покупку оборудования – и учебного, и научного. Но это не определяющее направление, потому что основное оборудование мы покупаем на бюджетные деньги – примерно в 10 раз больше. Это не вина «Росатома». Просто так записано в программе».

Часть денег «Росатом» идёт на реорганизацию университета, в частности, на открытый весной Волгоградский филиал – Инженерно-технический институт. Часть этих денег идёт непосредственно на те предприятия, которые заключают договоры с вузами – нашими филиалами, находящимися в непосредственной к ним близости – Балахнинский колледж, Озёрский технологический институт и т.д.

Всё это для нас очень важно, потому что это прямые связи предприятий с теми учебными заведениями, кото-

ЭКСПЕРТЫ О ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ 2020

рые готовят для них кадры. Эти деньги помогут МИФИ в конкурентной борьбе с вузами западных стран за студентов тех стран, где собираются развивать атомную энергетику, а значит, помогут и в расширении нашего присутствия на мировом атомном рынке в будущем.

Здесь мы идём чётко в фарватере «Росатома». Мы не берём студентов просто с рынка. Обычно есть крупный контракт или межправительственное соглашение.

Мы создаём специальную базу, которая в основном будет сосредоточена в Обнинске и частично – на московской площадке.

ВОПРОС ОПТИМИЗАЦИИ

Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» приступила к реализации проекта по созданию промышленного парка во Владимирской области. Парк планируется развернуть на избыточных производственных площадях ОАО «ВПО «Точмаш»».



● **Евгений Алексеевич Фёдоров**, председатель комитета Государственной думы РФ по экономической политике и предпринимательству:

«Многие российские предприятия располагают излишними площадями, за которые теперь приходится дорого платить. Это, к сожалению, реальность. Досталось нам это из советского наследия, когда о таких вещах, как излишки площадей, просто не задумывались – принципы ведения хозяйства были принципиально иными. К тому же, если речь вести о предприятиях «Росатома», во многих случаях

излишки производственной территории создавали искусственно, руководствуясь вопросами безопасности. А теперь их содержание требуют огромных вложений, причём без какой-либо экономической отдачи. Логично, что компания «ТВЭЛ», занимаясь повышением своей эффективности, большое внимание обращает, в том числе, и на лишнюю площадь на своих предприятиях – в нынешних экономических условиях это лишнее бремя и лишний расход».

Поэтому идея создания технопарков на таких территориях мне представляется вполне здоровой. Есть люди, которые хотят воспользоваться уже готовой инфраструктурой. При соблюдении мер безопасности – если речь идёт о предприятиях, производящих стратегически важную продукцию – такие технопарки вполне возможны. По крайней мере, это экономически эффективный и разумный подход. Есть лишние площади, имеющие всю готовую для налаживания производства инфраструктуру, они простаивают. Так будет лучше на них работают те, кто хочет и может».

НА КРАЮ ЗЕМЛИ

15 октября, в присутствии президентов России **Дмитрия Анатольевича Медведева** и Венесуэлы **Уго Чавеса** в Кремле было подписано соглашение между правительствами двух стран о сотрудничестве в развитии атомной энергетики Венесуэлы.



● **Сергей Вадимович Кондратьев**, старший эксперт Фонда «Институт энергетики и финансов»:

«В последние годы российские компании смогли существенно расширить своё присутствие на внешних рынках, были возвращены утраченные в 1990-е годы позиции на традиционных российских рынках (страны Восточной Европы, СНГ), удалось выйти и закрепиться в новых регионах (Южная и Юго-Восточная Азия, Латинская Америка и т.д.) Активная политика по расширению присутствия на зарубежных рынках при сохранении достаточно серьёзных объёмов строительства внутри страны (на данный момент мощность энергоблоков, находящихся в строительстве, превышает 9 ГВт, что является максимальным показателем за всё постсоветское время) позволили атомной промышленности пройти экономический кризис 2008-2009 годов с относительно небольшими потерями по сравнению с большинством других отраслей экономики».

Заключение контракта с Венесуэлой стало важным шагом в расширении российского присутствия в Латинской Америке. Крайне важным является и долгосрочность отношений в атомной энергетике – строительство АЭС обычно подразумевает дальнейшие поставки топлива, заказы на модернизацию и дополнительное оборудование и т.д. Фактически строительство АЭС определяет контуры сотрудничества на последующие 40-50 лет. И какие-либо изменения (смена поставщика топлива, поставщиков оборудования и пр.) сопряжены со значительными финансовыми затратами. Таким образом, заключённый контракт можно рассматривать как стабильный заказ и новые рабочие места для российской атомной энергетики на ближайшие десятилетия».

Необходимо отметить и многогранность сотрудничества – наряду со строительством коммерческих АЭС, «Росатом» построит в Венесуэле исследовательский реактор для разработки радиоизотопов, которые предполагается использовать в медицине, сельском хозяйстве и т.д.

В дальнейшем Венесуэла может стать своеобразным плацдармом для продвижения на другие перспективные рынки стран региона – Бразилии, Мексики, Аргентины, что позволит России закрепиться на одном из наиболее перспективных и быстрорастущих энергетических рынков мира».

НОВЫЕ СТРОЙКИ

Представители Индонезии и России обсудили предложение российской стороны о постройке в Индонезии первой атомной станции.



● **Игорь Николаевич Игошин**, заместитель председателя Комитета Государственной думы РФ по науке и научно-технологическим вопросам:

«Интерес Индонезии к атомной энергетике легко объяснить. Это одно из крупнейших государств в Юго-Восточной Азии, энергетика которого очень сильно зависит от невозобновляемых источников энергии, в первую очередь, газа. Но, как известно, у газа как источника энергии есть два принципиальных недостатка: во-первых, его запасы сокращаются, а во-вторых, при его использовании образуются выбросы в атмосферу углекислого газа, за которые надо платить».

Так что в этих условиях выбор Индонезии в пользу атомной энергетики вполне понятен. Учитывая, что это страна является архипелагом, думаю, речь могла бы идти об использовании плавучих АЭС, технологий производства которых мы располагаем. Я не исключаю, что наличие у России ПАТЭС может стать одним из аргументов того, что Индонезия примет наше предложение о развитии сотрудничества в области ядерной энергетики. Для нас это было бы очень интересно, поскольку контракт с Индонезией будет означать расширение нашего проникновения на азиатский рынок, где, например, есть очень сильные конкуренты – Япония и Южная Корея».

В ДЕНЬ ИНЖЕНЕРА-МЕХАНИКА

ПРАЗДНИК ВАЖНОЙ ПРОФЕССИИ

29 октября в канун Дня инженера-механика в конференц-зале Управления комбината собрались механики предприятия.



Поздравить собравшихся и в лице всех ветеранов ремонтной службы, работников отдела главного механика, инженерно-технических служб, работающих в области проектирования, конструирования и эксплуатации технологического оборудования, пришли генеральный директор комбината **Андрей Владимирович Новиков** и председатель профсоюзной организации предприятия **Борис Антонович Урихник**. Профессию механика они назвали одной из самых важных и востребованных инженерных профессий, особо отметив при этом, что нынешнее поколение инженеров-механиков достойно продолжает славные традиции старших товарищей.

Собравшихся ознакомили с приказом, в котором говорится о значительной роли службы главного механика в развитии комбината. За поддержание на должном уровне оборудования предприятия, инициативу, творческий подход к делу почётной грамоты удостоены энергомеханик цеха 009 **Сергей Васильевич Исаков**, механик цеха 030 **Сергей Фёдорович Глуздин**, механик производства 219 **Владимир Константинович Зажаев**, начальник конструкторского бюро отдела 066 **Сергей Валентинович Козлов**, старший мастер цеха 032 **Владимир Иванович Мищенко**, руководитель энергомеханической службы отдела 061 **Николай Михайлович Чекалов**. Благодарностью отмечены механик цеха 004 **Владимир Дмитриевич Езовиков**, механик автоколесного цеха 013 **Анатолий Викторович Домаренко**, механик отдела 015 **Роман Викторович Пожарских**, механик цеха 024 **Андрей Анатоле-**

вич Серебряков, заместитель начальника цеха 032 **Виктор Владимирович Иванов**, механик отдела 050 **Вячеслав Анатольевич Антропов**, энергомеханик отдела 079 **Сергей Павлович Кокшаров**, механик производства 112 **Дмитрий Владимирович Павлов**, механик производства 121 **Павел Андреевич Гробушкин**, механик цеха 129 **Александр Петрович Сараханов**, главный механик производства 220 **Александр Анатольевич Алиев**, механик цеха 343 **Анатолий Владимирович Андреев**, ведущий инженер-механик отдела 066 **Станислав Николаевич Кучерков**. Также огласили известие о присвоении звания «Ветеран атомной энергетики и промышленности» начальнику лаборатории технического обслуживания, наладки и ремонта оборудования **Александр Николаевич Комаров**.

В поздравительном выступлении главный механик комбината **Евгений Францевич Векловский** отметил: - Сегодня у нас рождается добрая традиция - празднование Дня инженера-механика. Профессия эта сложна. Она сродни ремеслу доктора, ведь инженеры-механики, как врачи, устанавливают «причину болезни», «лечат», а иногда «воскрешают из мёртвых» машины и механизмы, даря им новую жизнь. - Кроме определённых профессиональных и личностных качеств, инженер-механик должен иметь отменное здоровье, т.к. приходится обслуживать краны на высоте, дефектовать детали тяжёлых станков, работать в стеснённых условиях подпрессового пространства. Поэтому по определению, исходя из условий работы, служба более чем на 95% состоит из представителей сильного пола.

После оглашения поздравительных адресов и вручения наград собрание не закончилось. Ввиду отдалённости производственных объектов друг от друга механики не так часто собираются все вместе, таким расширенным составом. И потому, не преминув воспользоваться ситуацией, они провели оперативное производственное совещание.

ПРОФЕССИЯ И ЖИЗНЬ

После торжественного собрания мы обратились к опытнейшим работникам службы главного механика с вопросом, что для них значит их профессия.



● **Владимир Константинович Зажаев** за 42 года своей работы занимал должности рядового инженера-механика, механика цеха 219. Сегодня - механик сборочного производства (219), опытный специалист и наставник. За свой труд награждён Почётной грамотой Федерального агентства по атомной энергии, Благодарственным письмом руководителя Федерального агентства. Имя **Владимира Константиновича** - в Книге Почёта комбината.

- Для меня моя специальность - это уже не профессия. Это жизнь. О работе своей скажу так: творческая. Ведь инженер-механик должен не только иметь необходимые знания и навыки, знать устройство и принцип действия оборудования, свойства обрабаты-

● **Уважаемые ветераны и работники отдела главного механика, работники инженерно-технических служб, работающих в области проектирования, конструирования и эксплуатации технологического оборудования!**

Поздравляем вас с профессиональным праздником - Днём инженера-механика!

Этот праздник появился на наших календарях совсем недавно, хотя сама профессия «инженер-механик» была официально внесена в кадровый реестр в 1854 году - тогда на Российском флоте был образован корпус инженеров-механиков. Но истоки профессии уходят в Древнюю Грецию, и Великий Архимед заслуживает права называться первым инженером-механиком. Ведь именно он заложил основы механики и явился создателем множества механических конструкций.

Сейчас эта специальность столь универсальна, что инженеры-механики работают в совершенно разных областях. И всегда они в почёте. Их профессионально важные качества, такие как конструктивное

и логическое мышление, внимательность, умение принимать ответственные решения, востребованы в любом производстве.

Именно инженеры-механики в течение многих десятилетий решают проблемы механизации и автоматизации производственных процессов, внедрения высоких технологий, направленных, в конечном итоге, на создание комфортных условий для жизни в современном обществе.

Благодаря Вам, уважаемые коллеги, оборудование комбината поддерживается на высоком техническом уровне, ведётся непрерывная модернизация производства, позволяющая предприятию находиться на передовых рубежах отрасли.

А.В. Новиков, генеральный директор ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»
Е.Ф. Векловский, главный механик комбината Б.А. Урихник, председатель профсоюзной организации комбината «Электрохимприбор»

материалов, владеть технологиями плано-предупредительного ремонта. Он должен ещё чувствовать состояние оборудования и всегда находить к его ремонту новые пути, подключать воображение.

Другая важная составляющая нашей работы - умение работать не только с железом, но и с людьми. Я горжусь специалистами, которых вырстил - **Кириллом Валерьевичем Чекановым**, он возглавляет сейчас бюро инструментального хозяйства производства 121. Успешно трудятся на основном производстве слесари-сборщики **Михаил Валентинович Орлов**, **Вадим Станиславович Мамонтов**, механик **Александр Николаевич Кураков**.



● **Сергей Васильевич Исаков** 29 лет работает энергомехаником цеха 009. За многолетний добросовестный труд в 1998 году удостоен звания «Ветеран атомной энергетики и промышленности», имеет бла-

годарность по комбинату, имя **Сергея Васильевича** занесено в Книгу Почёта комбината.

- Из информационных сообщений постоянно слышно об инновациях, новых разработках. А мы, инженеры-механики, никогда и не переставали мыслить и работать в инновационном ключе. Ведь оборудование всё время развивается. Потому и нам надо постоянно совершенствоваться, изучать много специализированной литературы.

Я энергетик и механик в одном лице. Поле для деятельности широко, есть, как говорится, где развернуться. И по механической части, и по хозяйственной - в моём ведении 16 зданий, где работают люди. И там должно быть светло, тепло и уютно. Удовлетворение от дела, которым занимаюсь, конечно, получаю - без этого почти 30 лет в одном цехе и на одном месте не отработал бы. И коллектив у нас сплочённый, дружный. Мы, механики, хорошо знаем друг друга, часто встречаемся. И если кому нужна помощь людьми или оборудованием, всегда друг друга выручаем.

Материалы подготовила О.В. Ядрищева, информационно-аналитический центр
На снимке: В день праздника.

АКТУАЛЬНО

ПСР БРОСАЕТ ВЫЗОВ

В конце октября генеральный директор **Андрей Владимирович Новиков** провёл очередное (на этот раз - распрямленное) совещание головной рабочей группы, координирующей внедрение на предприятии Производственной системы «Росатом» (ПСР). На совещании обсуждались актуальные вопросы этого стратегического проекта госкорпорации.

● ПСР ориентирована на максимальное устранение потерь и нахождение как можно более рационального способа выпуска продукции. Таким образом, цель системы - снижение затрат за счёт устранения потерь для повышения производительности. Применение этой стратегии - ключ к конкурентоспособности нашей продукции на внутреннем и внешнем рынках.

На совещании шёл разговор о ходе внедрения ПСР на первом пилотном участке - «Производство дисков автомобильных и мотоциклетных колёс» в цехе 343. Там специалистами комбината был использован первый инструмент ПСР - создана карта текущего потока (процесса изготовления дис-

ков колёс), которая признана одной из лучших среди предприятий Департамента промышленности ядерных боеприпасов (по итогам работ участников, внесшие наибольший вклад в конечный результат, были поощрены приказом по предприятию). В дальнейшем была разработана карта будущего потока, т.е. такого состояния процесса, которое сможет обеспечить необходимую производительность и максимальное снижение потерь. Эта по настоящему творческая работа позволила чётко увидеть имеющиеся проблемы и определить пути их решения, т.е. разработать соответствующий план мероприятий.

На совещании отмечено, что эффективное использование ПСР возможно

только в единстве всех её элементов. На практике этого пока достичь не удалось. Причина - человеческий фактор. Для того чтобы претворить в жизнь новый проект, он должен приобрести конкретное воплощение для каждого сотрудника. Поэтому мастера должны привлекать персонал участков к внедрению ПСР через подачу рабочими предложений по постоянным улучшениям (т.н. система «кайден»), ставить планы и задачи, которые каждому понятны и осуществимы на его рабочем месте.

Опыт работы, хоть пока и небольшой, по внедрению ПСР на комбинате уже имеется. Решением руководства Госкорпорации «Росатом» его следует перенести на производственные



другой гражданской продукции предприятия - проводить масштабирование проекта. На комбинате решено, что следующими пилотными участками будут «Производство счётчиков излучений» в ЭВП-518 и «Производство оконных блоков» (деревянных окон новейшей конструкции со стеклопакетами) в цехе 334. Три участка, внедрения ПСР - это возможность обмена опытом между ними, взаимопомощи. Так дело будет двигаться намного быстрее, а работа станет более эффективной.

Для увеличения выпуска продукции на всех пилотных участках тре-

буется дооснастить производство. Но на совещании красной нитью прошла мысль: «Предприятие может понести расходы на новое оборудование и потратить время на совершенствование операций и в итоге обнаружить, что всё, чего оно добилось - это затоваривание. Поэтому очень важно работать с потребителями, искать заказы, новые рынки сбыта». А это уже задача коммерческой службы предприятия, и сейчас крайне важно обеспечить слаженную работу на общий результат.

Информационно-аналитический центр
На снимке: Идёт совещание.

С ЮБИЛЕЕМ, ИРИНА ПАВЛОВНА!



Ирине Павловне отлично решать серьёзные вопросы по повышению безопасности и улучшению условий труда в подразделениях комбината, быть в курсе изменений множества законодательных и нормативно-правовых документов в своей профессиональной сфере.

Ирина Павловна пользуется большим уважением и признанным авторитетом не только в отделе, но и на комбинате. Её успехи в работе оценены по достоинству - ей присвоено звание «Ветеран атомной энергетики и промышленности», имя занесено в Книгу Почёта комбината, она награждена Почётной грамотой Федерального агентства по атомной энергии и медалью «100 лет профсоюзам России».

По своей натуре Ирина Павловна - коммуникабельный и энергичный человек, милая и обаятельная женщина. Она никогда не отказывает в необходимом совете и помощи всем, кто к ней обращается. Ирина Павловна не только хороший работник, но и прекрасная жена, мама и бабушка.

В День рождения коллеги из нашего отдела и других подразделений комбината поздравили Ирину Павловну и пожелали крепкого здоровья и дальнейших творческих успехов.

**По поручению
коллектива отдела 048
Н.В. Латышева,
инженер по охране
труда II категории**
На снимке: И.П. Александрова

22 октября - юбилейный день рождения у **Ирины Павловны Александровны**. 37 лет проработала она на нашем предприятии, из них более двадцати в сфере охраны труда. Сегодня она ведущий инженер, а начинала свою трудовую деятельность токарем. В настоящее время это один из самых квалифицированных специалистов по охране труда и специальной безопасности на комбинате.

«Кадры решают всё», - это ненадуманное выражение напрямую относится к этому замечательному человеку. Аналитический склад ума, высокая ответственность, профессионализм и огромное трудолюбие позволяют

ТЫСЯЧУ РАЗ СПАСИБО



Комиссия по работе с семьёй при Профсоюзной организации комбината «Электромехимприбор» приняла решение поддержать благотворительную акцию «Поможем семье», организованную Женсоветом города и посвящённую Дню матери.

Все мы знаем, как не просто в наше время одеть ребёнка. А если ребёнок не один, и детей в семье двое, трое, пятеро?.. Потому мы и обратились к работникам комбината с просьбой помочь малообеспеченным семьям - и не ошиблись!

С 11 по 22 октября в подразделениях предприятия был организован сбор вещей для детей дошкольного, школьного и подросткового возраста. За две недели было собрано большое количество чистой и добротной (иногда с этикетками) одежды, обуви и игрушек. Всё это было доставлено в центр «Семейной политики и социальной защиты населения», откуда вежливо адресно доставлялись в семьи города.

В результате все вместе работники комбината одели 63 ребенка из 15 семей. Надо было видеть счастливые глаза матерей и их детей, когда

они примеряли собранные нашими работниками шубки, курточки, джинсы, платочки.

Спасибо вам, дорогие наши женщины, за ваши добрые и отзывчивые сердца! За то, что нашли время собрать, привести в порядок и отнести вещи, которые так пригодились другим людям!

Спасибо членам комиссии по работе с семьёй при профкоме комбината за помощь в сортировке и доставке вещей.

Спасибо работникам профсоюзной организации комбината за то, что они выделили комнату, терпели некоторые неудобства и поддержали нашу инициативу.

Спасибо всем, принявшим участие в акции, за внимание и помощь детям!
**О.Д. Денисенкова,
инженер-проектировщик УИТС,
председатель комиссии по
работе с семьёй при профсоюзной
организации комбината**
На снимке: Члены комиссии по работе с семьёй готовят вещи к отправке новым владельцам. Справа налево - О.Д. Денисенкова (079), Т.П. Верлова (083), Н.Н. Доренкова (121).

ЦЕХ ЗДОРОВЬЯ КОМБИНАТА

В мировой практике при оценке качества жизни людей на первое место выдвигается состояние здоровья.

Здоровье о котором мы так много говорим, и которое нам так необходимо, служит основой полноценной жизни и деятельности каждого человека, да и общества в целом. Как правило, люди вспоминают о необходимости его сохранения, когда что-нибудь начинает болеть. Но гораздо разумнее беречь его, а не дожидаться первых симптомов болезни.

На комбинате «Электромехимприбор» вопросам сохранения и поддержания здоровья персонала традиционно уделяется большое внимание. Руководство предприятия удалось сберечь в своей социальной сфере профилакторий как систему обеспечения охраны здоровья работников. Администрация комбината считает, что, вкладывая деньги в оздоровление работников, оно инвестирует средства в основной ресурс предприятия - людей. Именно на санаторий-профилакторий возлагается главная задача по профилактике, восстановлению, поддержанию здоровья работающих.

Наш санаторий-профилакторий - это особое подразделение комбината, цех здоровья, который в 2011 году отметит своё 50-летие.

Одной из важных составляющих деятельности санатория-профилактория является проведение лечебно-оздоровительных мероприятий в оздоровительных на укрепление здоровья рабочих, имеющих риск развития профессиональных заболеваний и работающих в опасных и вредных условиях труда.

В профилактории используются современные методики и оборудование, которые позволяют не только лечить, но и предупреждать болезни.

Для работников комбината отдых в профилактории давно стал доброй традицией. Здесь пациентам предлагаются методы лечения, которые можно получить и в шикарном санатории: грязелечение (общие грязевые обертывания, электрогрязелечение, грязевые аппликации); водолечение (гидромассажные ванны - общие

и местные, души - швейцарский, каскадный, Шарко, циркулярный); реабилитационно-восстановительная капсула «Санспектра»; аппаратная физиотерапия; галотерапия (лечение в «соляной пещере»); сухая углекислая ванна; иглопунктуротерапия; услуги стоматолога, включённые в стоимость путёвки и курсовки; сауна с бассейном (в настоящее время ведутся работы по изменению системы водоподготовки); кислородный коктейль на травах.

Весь коллектив профилактория работает над созданием особой атмосферы, которая помогает получить максимальный эффект от оздоровления.

Путёвки работникам комбината выделяются бесплатно. Пожалуйста, используйте такую возможность поддержать себя, более осознанно относитесь к своему здоровью, доверяйте его сохранению и восстановлению специалистам. Напоминаем, что вы можете отдохнуть по путёвке или курсовке, причём выделение курсовки не влияет на дальнейшее распределение любых других путёвок.

Для получения стойкого эффекта от лечения надо помнить об основных правилах приёма процедур: планируйте заранее отдых и лечение в профилактории; посвятите 21 день полностью заботе о себе и своём здоровье; освободите себя от домашних и прочих забот; не спешите и не старайтесь за один заезд вылечить «всё»; отдыхайте после приёма процедур; соблюдайте интервалы между процедурами; увеличьте потребление воды; ведите здоровый образ жизни, больше ходите пешком.

Хочется ещё раз повторить, что здоровье надо беречь прежде всего, и оно действительно в наших руках, ведь только мы сами решаем, каким быть ему сегодня, завтра, через 10 лет.

Здоровый образ жизни, правильное питание, оздоровляющие процедуры - это драгоценные составляющие нашей активности и долголетия.

**М.В. Селиванова,
заместитель начальника
отдела 038 по лечебной части**
**С.Н. Ларионова,
заместитель начальника
отдела 038**

ХРАНИТЕЛИ ВЕЧНОСТИ

21-23 октября в Екатеринбург, в Уральском госуниверситете им. А.М. Горького прошла III международная конференция «Документ. Архив. История. Современность». На неё собрались архивисты и документоведы России, Польши, Украины, Казахстана. Для участия в форуме были приглашены работники комбината «Электромехимприбор».

На конференции обсуждался широкий круг вопросов теории и практики работы с документами. В центре внимания были проблемы электронного документооборота, сопряжения доку-

ментационных и архивных систем, создания архивов нового поколения, обучения молодых кадров.

Задачи информационного обеспечения управления, создания электронных технических архивов актуальны и для нашего предприятия, так как их реализация приведёт к созданию мощного центра оперативного доступа к документации, необходимой производству. Работа в этом направлении уже ведётся.

**Д.В. Родькин,
методист Учебного
центра комбината**

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

В ноябре отмечают юбилейные дни рождения работники цеха 334 - транспортничков **Юрий Иванович Гусев**, укладчик пилотматериалов, деталей и изделий из древесины **Николай Николаевич Костин**, старший инспектор отдела 099 **Нина Ивановна Зыбина**, электромонтёр цеха 009 **Ольга Александровна Скороспелова**, работники производства 112 - секретарь-табельщик **Людмила Юрьевна Хрулёва**, уборщик производственных помещений **Галина Анатольевна Кузнецова**, оператор станков с ПУ **Наталья Владимировна Морозова**, токарь **Виктор Александрович Харченко**, кладовщик ИРК **Ольга Тимофеевна Едигарьева**, ветеран отдела 086 **Рахиль Васильевна Мухлынина**, инженер по нормированию труда I категории отдела 086 **Людмила Николаевна Манакова**, инженер по диагностированию технического состояния теплоэнергетического оборудования I категории отдела 067 **Анатолий Иванович Сажаев**, мастер по ремонту оборудования в службе механика цеха 008 **Владимир Иванович Крутин**. Дорогие юбиляры! Крепкого вам здоровья, семейного благополучия, бодрости и хорошего настроения!

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

День рождения - особый праздник, один из самых важных в жизни каждого человека. А первый день рождения малыша - и вовсе торжество особое. Прежде всего, для именинника - в этот день он словно центр Вселенной. Особенный он, конечно, и для родителей - уже год как они живут в новом качестве, новом звании - мама и папа своей крохи! И прекрасно справляются с этой ролью: растят малютку в любви, воспитывают, учат уму-разуму. Благодаря им малыш так покор и окреп, стал таким смыслённым.

Мы от всей души поздравляем малышей и их родителей со знаменательным событием. Будьте здоровыми и счастливыми!

Совет МОО

ПОЗДРАВЛЯЕМ



Глушкова Анастасия -
05.10.2009 г. Родители - Глушкова Анна Олеговна, отдел 647, лаборант входного контроля; Глушков Олег Алексеевич, СП-219, слесарь-сборщик, разборщик.



Кринцин Тимофей -
30.10.2009 г. Родители - Кринцина Наталья Александровна, Нижнетуринский детский дом-интернат, кухонный рабочий; Кринцин Владимир Викторович, отдел 071, оператор МАС.



Миргаловов Вадим -
30.10.2009 г. Родители - Миргалова Мария Дмитриевна, цех 092, уборщик служебных помещений; Миргалов Ренат Корбаналиевич, ХТП-220, электрогазосварщик.

Р.С. Мы с удовольствием поздравим малышей, родившихся в ноябре 2009 года, с Первым днём рождения. Звоните нам по телефону: 3-76-04, 7-21-12.

«Вести ФГУП «Комбинат «Электромехимприбор»

Главный редактор:
Коренья Татьяна Константиновна
Верстка и дизайн:
Абдураманова Лилия Валгизовна
Издатель и учредитель:
ФГУП «Комбинат «Электромехимприбор»
Адрес редакции и издателя:
624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО от 11.09.05.
Выходит два раза в месяц.
Газета отпечатана в типографии «АТГрупп».
620075, г. Екатеринбург, ул. Бажова, 74, оф. 134

Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику - 12.00 ч. 02.11.2010, фактическое - 12.00 ч. 02.11.2010. Заказ № 5103