



КОМБИНАТ – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ОБЛАДАЮЩЕЕ ВСЕМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПЕРЕДЕЛАМИ МАШИНОСТРОЕНИЯ, СПОСОБНОЕ С ВЫСЧАЙШИМ ГАРАНТИРОВАННЫМ КАЧЕСТВОМ ВЫПУСКАТЬ ЛЮБУЮ СОВРЕМЕННУЮ НАУКОЕМКУЮ ПРОДУКЦИЮ. ПРОДУКЦИЯ КОМБИНАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ РОССИИ И МИРНОГО СОСУЩЕСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВ. РАБОТА НА КОМБИНАТЕ – ЭТО СОПРИЧАСТНОСТЬ ДЕЛУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ, ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КУЛЬТУРЫ ТРУДА. РАЗВИТИЕ КОМБИНАТА И ГОРОДА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ ДРУГ С ДРУГОМ.



ВЕСТИ

ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



#21 (77) ноябрь 2010

www.ehp-atom.ru

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

АКТУАЛЬНО

С 1 октября 2010 года все руководители, специалисты и служащие ФГУП «Комбинат "Электрохимприбор"» перешли на новую форму оплаты труда – единую унифицированную систему оплаты труда (ЕУСОТ). Данный перевод проходит в строгом соответствии с приказами и распоряжениями руководства Госкорпорации «Росатом». Главный принцип данной системы – для руководящих работников на комбинате доля переменной части оплаты труда должна быть больше, чтобы можно было соотнести её с конкретным результатом. Это является мотивирующим фактором для повышения результатов и эффективности работы. Естественно, у работников рядового уровня переменная часть должна быть минимальной, потому что их главная задача – выполнять требования должностной инструкции и стандартов предприятия.

К преимуществам новой системы оплаты труда можно отнести то, что она является более прозрачной и более понятной, чем старая, при которой было много разных видов надбавок, премий, доплат и стимулирующих выплат.

При переходе на ЕУСОТ руководство предприятия совместно с профсоюзной организацией комбината придерживались принципа, чтобы совокупный доход у работников не снизился. Для этого во время подготовки к внедрению ЕУСОТ по каждому работнику проверялось, чтобы его заработная плата выросла до 20 % или как минимум осталась на прежнем уровне.

В данное время, в соответствии с приказом Госкорпорации «Росатом», ведётся подготовительная работа по переводу на ЕУСОТ рабочих комбината. Срок установлен – с 1 апреля 2011 года. На данный момент заканчивается работа по разработке положения по оплате труда для рабочих и его согласование, ведётся необходимые расчёты по заработной плате.

Ю.А. Носарев,
начальник ООТиЗ

ДАТЫ

21 НОЯБРЯ –

15 лет назад введён в действие закон «Об использовании атомной энергии».

21 НОЯБРЯ –

День бухгалтера России.

28 НОЯБРЯ –

День матери России.

СТРАТЕГИЯ

РЕЗУЛЬТАТ СТОИТ РАБОТЫ

Программа развития отрасли 2020



Реструктуризация комбината – процесс, обусловленный велением времени, и проходит он в рамках коренных изменений всей атомной отрасли, включая предприятия ядерного оружейного комплекса (ЯОК).

Причинами происходящих изменений явились исторические события окончания «холодной» войны и гонки вооружений, изменение военной доктрины ряда стран, процесс глобализации во всех сферах жизни, в том числе в экономике, и политические изменения в части регионов мира. Сегодня структура атомной отрасли поменялась кардинально. Бывшее федеральное агентство стало Госкорпорацией «Росатом», цель создания которой – повышение конкурентоспособности отрасли и страны в целом.

Работа по реструктуризации ЯОК носит эволюционный характер, до настоящего времени изменения произошли на ПО «Старт», ЭМЗ «Авангард». Реструктуризация идёт в соответствии с Федеральным законом от 01.12.2007 года № 317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии "Росатом"». Задачи, поставленные перед ЯОК, последовательно реализуются.

Во-первых, намечающаяся динамика сокращения гособоронзаказа потребовала уменьшения количества сборочных предприятий с 4-х до 2-х, с последующей концентрацией производства на комбинате «Электрохимприбор». Во-вторых, адаптация к условиям рынка привела к необходимости трансформации ФГУПов, как затратных и непрозрачных систем управления, в акционерные общества. Но следует иметь в виду, что смена организационно-правовой формы предприятия – это не смена формы собственности. Собственником предприятий, преобразующихся из ФГУПов, по-прежнему останется государство. Поскольку сама федеральная собственность как таковая не решает проблем оптимизации бюджетных



расходов, прорабатываются вопросы реструктуризации комбината, т.е. формирования компактной структуры обособленного военного производства, отвечающего современным техническим и технологическим требованиям, а также развития диверсифицированных конкурентоспособных, не субсидируемых военными заказами гражданских производств.

Понятно, что и военные, и гражданские производства остаются в сфере заботы Госкорпорации «Росатом» как представителя государства, и само разделение производств не означает прекращения заботы о работниках. Все социальные программы сохраняются, и профсоюз будет следить за соблюдением социально-трудовых и гражданских прав работников.

Сроки преобразования ФГУПов были сдвинуты на год – до 2012 года, поскольку проводится тщательный анализ всех рисков, которые могут возникнуть в процессе акционирования, тщательно прорабатываются также и правовые вопросы.

На нашем предприятии в 2009 году была разработана программа реструктуризации и акционирования, которая утверждена генеральным директором госкорпорации «Росатом» **Сергеем Владиленичичем Кириенко**. В ней прописаны направления работы, структура и эволюционные формы развития предприятия, т.е. своеобразная «дорожная карта» преобразований. На первом этапе предполагается акционирование комбината как единого имущественного комплекса, и затем выделение непрофильных активов, обеспечивающих военный и гражданский сектор предприятия, – пищекомбината, РСМУ, автохозяйства, службы связи. Задачами следующего этапа, рассчитанного до 2015 года, ста-

нут выделение непрофильных активов 2-й очереди: энергохозяйства, лечебно-реабилитационного центра, заготовительного, литейного производства, деревообработки и производства крупногабаритных штамповок. Сформированная к тому времени система управления непрофильными активами и их инфраструктурой должна обеспечить надёжное функционирование объектов ЯОК и эффективное развитие гражданского сектора. К 2020 году будет завершено формирование облика ЯОК и выделение непрофильных активов 3-й очереди – инструментального производства и Центра механообработки, в который войдут МОП-112, производство 129, цех 127, ПБОО-435. Постепенно будет сформирован рыночно-ориентированный сектор производства гражданской продукции и услуг из изотопного производства, производства дисков мотоциклетных колёс, центра механообработки, литейного производства и деревообработки, механосборочного производства на базе цеха 343 и электротехнического производства. Для развития гражданского сектора станет возможным привлечение внебюджетных источников финансирования.

Продолжение на стр. 2

На снимке: Решаются вопросы по регистрации имущества. Слева направо – советник генерального директора по реструктуризации и акционированию М.Н. Шепелев и сотрудники отдела по управлению имуществом и землепользованию (014) – начальник отдела Г.Л. Крилицына, специалист II категории И.Ф. Лебедева, ведущий специалист Е.С. Друк.

СОБЫТИЯ

● ОТРАСЛЬ

В Сарове состоялся седьмой молодёжный форум «Время выбрало нас», участники которого представили свои проекты, которые в 2011 году должны воплотиться в социально значимые акции и другие мероприятия в городе Сарове. Было представлено 14 социальных проектов. Самым важным элементом форума стало общение его участников с экспертами. Представители городской администрации, СМИ, бизнеса, руководства различных учреждений, ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» и общественности оценивали сильные и слабые стороны наработок и конкретизировали свой возможный вклад в каждом из предложенных проектов.

Белоярскую АЭС посетила делегация сенаторов Франции. По словам руководителя французской делегации, председателя парламентской службы оценки научного и технологического выбора **Клода Бирро**, интерес к Белоярской АЭС вызван изучением опыта эксплуатации реакторов на быстрых нейтронах. Директор Белоярской АЭС **Михаил Васильевич Баканов** подтвердил заинтересованность российской стороны в международном сотрудничестве, поскольку быстрые реакторы – это будущее атомной энергетики не только в России, но и во всём мире. А начальник управления по работе с регионами Госкорпорации «Росатом» **Игорь Валерьевич Кнышев** отметил ведущее место Белоярской АЭС в развитии быстрых реакторов и отработке элементов замкнутого ядерно-топливного цикла, который позволит многократно расширить обеспеченность атомной энергетикой топливом, вовлечь в полезный производственный цикл отвалы урана и осуществить утилизацию радиоактивных отходов.

● КОМБИНАТ

Завершился традиционный фотоконкурс «Мгновения». На этот раз в нём приняла участие 53 человека из 28 подразделений комбината. Фотографы представили более 240 работ по тематическим направлениям «Портрет», «Пейзаж», «Репортаж», «Уличная фотография», «Макрофотография», «Ночная фотография» и «Фотоколлаж».

4 ноября в УВЦ комбината были подведены итоги фотоконкурса. Участники, занявшие первые три места в каждом тематическом направлении, получили памятные призы и подарки от администрации предприятия и профсоюзной организации комбината. Выставка фотографий работает в УВЦ (ул. Ленина, 54а). Вход свободный, приглашаются все желающие.

РЕЗУЛЬТАТ СТОИТ РАБОТЫ

Окончание. Начало на стр. 1

Вопросы акционирования и реструктуризации комбината – это не только его внутреннее дело. Мы решаем их вместе с городскими властями. Создана межведомственная комиссия из представителей администрации города и комбината по передаче ряда объектов жилищно-коммунального назначения в муниципальную собственность. Достигнуты соглашения о передаче ряда дорог общего пользования, объектов энергетики посёлка Чащавита, но ещё больше задач предстоит решить.

При подготовке мероприятий мы обязательно изучаем опыт организаций и городов «Росатома», чтобы максимально учесть как положительные, так и отрицательные стороны происходящих изменений.

Что очень важно, в этих процессах будут участвовать сами работники подразделений и профсоюз. Для того

чтобы выработать набор вариантов решений и просчитать их последствия, созданы рабочие группы, и после принятия решений члены этих групп смогут реализовывать проекты.

Реструктуризация – сложный и подчас болезненный процесс. Нам всем важно понять, что перед нами стоит общая задача, и мы должны решать её сообща. Ожидаемый результат – успешное и динамично развивающееся предприятие – стоит этой работы.

М.Н. Шепелев,
советник генерального
директора по реструктуризации
и акционированию

ОТ РЕДАКЦИИ: Уважаемые читатели, если у вас возникли вопросы по теме акционирования, направляйте их в наш адрес.
Телефон 3-76-04, 7-21-12.

ВОЗМОЖНОСТЬ ЗАГЛЯНУТЬ
В БУДУЩЕЕ

Программа
развития
отрасли 2020

В настоящее время разработка окончательной редакции ДПД на комбинате завершена. Теперь программа будет представлена на рассмотрение в Госкорпорацию. Наша ДПД включает в себя около 100 стратегических проектов, положенных в основу развития комбината, среди которых: создание на базе комбината Единого промышленного центра по производству и утилизации изделий; реинжиниринг бизнес-процессов предприятия; развитие производства стабильных изотопов (Кальций-40, Кальций-48, Лютеций-176, Итербий-176, Барий-130); развитие производства тяжёлой буровой техники; развитие системы подбора и подготовки кадров, в т.ч. через филиал НИЯУ МИФИ (г. Лесной); формирование системы критических знаний предприятия с целью идентификации, передачи и сохранения знаний, имеющих ключевое значение для критических технологий ЯОК; внедрение Производственной системы «Росатом» и многие другие.

Одной из самых главных задач дальнейшей реализации ДПД является внедрение на комбинате системы проектного управления, которая как раз и позволит эффективно реализовывать все стратегические проекты, включённые в ДПД. В настоящее время отделом стратегического планирования ведётся

Разработка ДПД – это не просто возможность заглянуть в будущее, а очень скрупулёзная и трудоёмкая работа, направленная на решение согласованных со Стратегией Госкорпорации долгосрочных задач предприятия.

на, направленная на комплексное решение согласованных со Стратегией Госкорпорации долгосрочных задач предприятия.

В состав рабочей группы Проекта мы сознательно включали специалистов различных функциональных структур предприятия – маркетинга, финансово-экономического блока, управления персоналом, СКБ, ОТ, ОКС, СХТ, ООТ, ПДО, СВ и ОТ, УИТ,С, энергохозяйства, юр.отдела, изотопного производства, отдела стратегического планирования – и различных должностных категорий – от заместителей генерального директора до ведущих специалистов. Главные критерии для участия в Проекте – это высокий уровень компетентности в своей профессиональной области, умение работать в команде. И самое главное – открытость переменам. Наша рабочая группа Проекта включает 20 руководителей и специалистов комбината.

ся разработка нормативных документов по проектному управлению на нашем предприятии, в которых будут отражены методологические требования к проектной деятельности, требования к формированию команды проекта и взаимодействию его участников, механизмы мотивации и порядок ресурсного обеспечения проектной деятельности.

Такая работа является новой не только для нашего комбината, но и для всех остальных предприятий отрасли. И запущенный в 2010 году Проект Госкорпорации позволит предприятиям совместно преодолеть трудности, встречающиеся на пути реализации Стратегии Госкорпорации «Росатом». Назад дороги нет!

А.В. Подъёфёров,
заместитель начальника
отдела 085
На снимке: А.В. Подъёфёров

В ФОКУСЕ - КАДРЫ

Беседовать с **Петром Александровичем Ковшевым**, заместителем генерального директора по управлению персоналом, интересно, он подробно и обстоятельно отвечает на вопросы, не уклоняется от «неудобных», если нужно, берёт в разговор инициативу в свои руки.

Пётр Александрович, начнём с того, какие дороги привели Вас в атомную отрасль?

Действительно, давайте начнём с этого. Так сложилось, что жизнь периодически ставила передо мной задачи, и каждая новая определяла более высокую долю самостоятельности в принятии решений, давала возможность выстроить свою систему и увидеть плоды труда. При этом, конечно же, приходилось постоянно учиться, поскольку кадровые технологии и законодательство не стоят на месте. Каждый реальный этап давал ощущение удовлетворённости, уверенности в себе и вдохновлял на реализацию целей более высокого порядка.

Когда узнал, что в Госкорпорации «Росатом» имеются вакантные должности в сфере управления персоналом, решил участвовать в конкурсном отборе. Претендентов, как потом выяснилось, было немало. Лично со мной было два телефонных интервью. Затем, уже в госкорпорации, прошёл оценочную сессию, где нам предлагались аналитические задачи, бизнес-кейсы, потом было собеседование с заместителем директора Дирекции – директором Департамента промышленности ядерных боеприпасов **Андреем Анатольевичем Егоровым**.

Итак, отбор Вы прошли. И сразу согласились работать на предприятии?

Окончательное решение принял после того, как увидел предприятие, город и познакомился с генеральным директором комбината **Андреем Владимировичем Новиковым**.

С Лесным связана масса новых и оттого очень сильных впечатлений. Что такое ЗАТО – впервые увидел только по приезде. В город мы с супругой влюбились с первого взгляда – красивый, компактный, чистый, тихий и спокойный. Сейчас, если выдаётся свободная минутка, продолжаю с ним знакомиться.

Первое впечатление от общения с генеральным директором – человек он слова и дела. Наш разговор был очень конкретным. Очертил передо мной глобальные цели, которые ставит «Росатом», он увязал их с конкретными задачами по управлению персоналом предприятия.

И тогда Вы согласились переехать в Лесной, чтобы работать на комбинате «Электрохимприбор»?

Да, тем более что данные перспективы пришлось на момент, когда возникла внутренняя потребность в новых профессиональных свершениях, – полностью-полусерьёзно подхватил мою мысль собеседник.

Пётр Александрович, а какие свои достижения Вы бы выделили?

При работе в планово-экономической службе «Сыктывкарских тепловых сетей» – это была программа по управлению издержками, ведь снижение издержек является одной из основных составляющих стратегического плана развития бизнеса.

При работе в ТЭК-9, где в моём ведении были вопросы управления персоналом, в том числе и блок ОТиЗ, была решена актуальная задача – повышение результативности работы сотрудников. Мы разработали систему стимулирова-



Пётр Александрович Ковшевой –

заместитель генерального директора комбината «Электрохимприбор» по управлению персоналом. Возраст – 34 года. Окончил Санкт-Петербургскую государственную лесотехническую академию по специальности «Экономика и управление на предприятиях лесного комплекса» и Северо-западную академию государственной службы по специальности «Юриспруденция». Прошёл обучение по Президентской программе.

Работал программистом, экономистом в ОАО «АЭК «Комизнегро»», «Сыктывкарские электрические сети», затем начальником планово-экономического отдела в филиале «Сыктывкарские тепловые сети».

В 2005 году был приглашён на должность заместителя директора по управлению персоналом в филиал ОАО «ТЭК-9».

В 2008 году получил приглашение работать в должности заместителя генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам ОАО «Автомобильные дороги Коми». На комбинате «Электрохимприбор» работает с 11 октября 2010 года.

ния труда с использованием ключевых показателей эффективности.

Далее, в дорожной отрасли, были решены вопросы оплаты труда, организована работа с профсоюзами, сумели в такой «разоблённой» организации (а в ОАО «Автомобильные дороги Коми» – 15 филиалов, разбросанных по всей республике) разработать и утвердить общий Коллективный договор. Всё это вместе взятое позволило пережить кризисные времена, избежать оттока кадров. 2010 год показал – удержали заработную плату на достойном уровне. А самое главное, люди поверили, что кризис – явление преходящее.

И тут неожиданный поворот: мы с интервьюруемым ненадолго меняемся ролями.

Как Вы думаете, – спросил от меня, – что сегодня входит в понятие «работа с персоналом», кроме «вечных тем» – кадрового учёта и начисления заработной платы?

Управление обучением и развитием персонала, мотивация, оценка и развитие карьеры, – отвечаю я, собравшись с мыслями.

Действительно, всё, что раньше делали кадровики, никуда не ушло. Но появились и принципиально новые задачи, а именно: внедрение системы

управления эффективностью персонала, оценка персонала, разработка комплексных систем стимулирования и мотивации, формирование и управление корпоративной культурой, управление изменениями, активное участие в реструктуризации.

В такой ситуации переход кадровой службы с тактической на стратегическую позицию неизбежен. Кадровая политика становится частью корпоративной стратегии, а кадровая служба – равноправным бизнес-подразделением. И если раньше от кадровика требовалось знание трудового законодательства и делопроизводства, сегодня ещё – финансы, маркетинг, основы управления проектами.

Какие основные вопросы кадровой политики комбината Вы выделяете как приоритетные?

Важнейшие вопросы кадровой политики комбината – обеспечение квалифицированным персоналом, который способен решить все поставленные госкорпорацией задачи, и понимание того, как стимулировать и мотивировать персонал.

Поэтому работа по формированию кадрового резерва будет очень плотной, чтобы не обозначился «провал» в случае ухода на пенсию, увольнения или болезни работника любого уровня, будь то рабочий или руководитель. И вот что я заметил, с молодёжью мы работаем, ветераны у нас не обделены вниманием, и это очень хорошо. Но с людьми, скажем так, «среднего возраста» необходимо работать больше. Это специалисты, которые пришли на предприятие 15-30 лет назад, они обладают высоким уровнем профессиональных знаний и большим жизненным опытом, именно от них зависит сохранение преемственности.

Второе, оплата труда работников должна соответствовать их труду. Я уже побывал в 343 цехе и в МОП-112. Видел детали и изделия, которые поражают воображение.

Как в условиях «закрытого» города удовлетворить потребность в кадрах?

Обучение вторым профессиям, к примеру, или привлечение людей из ближайших населённых пунктов. Сейчас в век всеобщей глобализации люди стали мобильнее, и наше дело – организовать для них доставку автотранспортом.

Привлечение молодых специалистов из других вузов, что, собственно, и делается. Для этого необходимо выстроить привлекательный корпоративный бренд «Электрохимприбор» как работодателя, использующего эффективные технологии в области найма, мотивации, оценки и развития персонала, способного гибко меняться в различных рыночных условиях и всегда достигать поставленных целей.

В общем, работы много, и везде нужен творческий подход.

В нашем деле нельзя формально подходить к решению вопросов, ведь за ними стоят конкретные люди со своими судьбами, семьями, проблемами, мечтами. Очень важно вовремя принять меры по продвижению одних и повышению мотивации других сотрудников, т.е. обращать внимание не только на возникновение «звёзд», но и на тех, у кого вдруг «потух» взор.

Залог успеха комбината – в сильной корпоративной культуре. Формирование комфортной атмосферы и умения работать в команде будет уделяться значительное внимание.

Записала Т.К. Корень,
информационно-аналитический центр
На снимке: П.А. Ковшевой

Дорогие женщины!

От всего сердца поздравляем вас с Днём матери!

Этот день напоминает нам о самом заветном, сокровенном и непреходящем. Мы поздравляем тех, кому обязаны жизнью. В этот день звучат слова любви и поклонения, обращённые к нашим матерям. Они учат своих детей творить добро, воспитывают в них лучшие человеческие качества, выводят на самостоятельный жизненный путь.

С мыслями о матери человек способен преодолеть любые невзгоды, выстоять в самых непростых обстоятельствах.

Никакие заботы не окупят тех душевных сил, которые матери вкладывают в воспитание своих детей, а затем и внуков.

Желаем вам, дорогие женщины, гордиться своими детьми и видеть их ответную любовь и нежность. Счастья и мира вам и вашим близким, крепкого здоровья и благополучия!

Пусть сегодня каждый скажет вам: «Милая моя мама, спасибо тебе за всё. Пожалуйста, живи долго! Пусть обойдут тебя стороной тревоги и болезни, невзгоды и беды. Я всегда буду с тобой! С праздником, родная!»

А.В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат
«Электрохимприбор»

Б.А. Умрихин,
председатель профсоюзной
организации комбината
«Электрохимприбор»

ЕКАТЕРИНА СЕРГЕЕВНА ПШЕНИЧНИКОВА, ЦЕХ 006, МАЛЯР

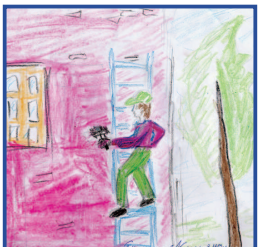


Моя мама работает маляром. На работе она красит и белит, чтобы в зданиях было красиво, чисто и светло.

Моя мама очень хорошая, и нас с сестрёнкой Аней она очень любит. К празднику я для неё написал стихотворение.

*Мама всем моя важна!
Нам в семье она нужна.
Очень любим мы её,
Мама - солнышко моё.
И на работе ведь она
Всем нужна и всем важна.
Что покрасить, побелить.
Может что-то заменить.
Мама всем моя важна!
Мама всем моя нужна!*

Кирилл Пшеничников, 9 лет



28 НОЯБРЯ - ДЕНЬ МАТЕРИ РОССИИ

МАМА, ЕЛЕНА ВЯЧЕСЛАВОВНА КАРЕЛИНА, ОТДЕЛ 086, ЭКОНОМИСТ ПО ТРУДУ, И БАБУШКА, НАТАЛЬЯ ИВАНОВНА БОЛОТОВА, УИТИС, ЗАВЕДУЮЩИЙ КАНЦЕЛЯРИЕЙ

Я очень люблю свою мамочку, она у меня красивая и добрая, мы с ней любим рисовать. Она работает с документами. А ещё я люблю бабушку - маму моей мамочки, которая тоже работает с документами. Она хорошая. У неё три дочки - моя мама, тётя Юля и тётя Ксения.

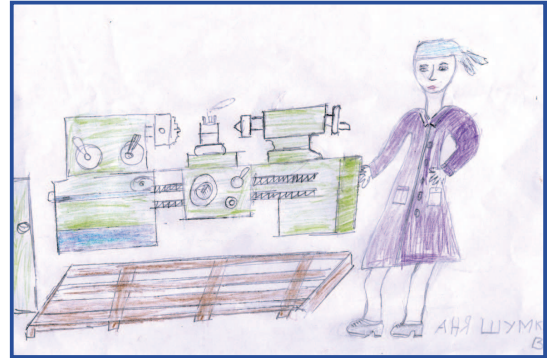
Я люблю ходить в гости к бабушке и играть с ней в кошки-мышки.
Вика Карелина, 4 года



ИРИНА АРКАДЬЕВНА ШУМКОВА, ЦЕХ 004, ТОКАРЬ

Моя мама на работе стоит у станка и делает разные детали. А вечером, когда я прихожу домой из садика, а мамочка с работы, мы с ней занимаемся интересными делами. Ходим в бассейн, учимся читать и писать. А ещё мы с ней любим рисовать. И я нарисовала свою маму у станка, за которым она работает.

Аня Шумкова, 5 лет



МАМЫ РАЗНЫЕ НУЖНЫ – МАМЫ РАЗНЫЕ ВАЖНЫ

Современные женщины не только хранительницы домашнего очага, семейного уюта и покоя в доме, они отлично трудятся на нашем предприятии. Но самое главное их предназначение – быть мамой. О том, какие они прекрасные мамы, в канун праздника - Дня матери – трогательно и непосредственно рассказали их дети. Причём не только рассказали, но и нарисовали (конечно, не без помощи своих мам).

ЕЛЕНА МИХАЙЛОВНА ДОЙЧ, ЦЕХ 343, МАШИНИСТ КРАНА



У нашей мамочки очень ответственная работа – она крановщик. Ей надо иметь хорошее зрение и координацию, чтобы аккуратно поднять и поставить груз. Моей маме её работа очень нравится. Моя мама очень вкусно готовит, помогает делать уроки и всегда интересуется нашими с сестрой делами.



Если надо, помогает найти выход из разных ситуаций. Мы ездим в разные путешествия и побывали во многих городах. Мама очень любит нас, и когда приходит домой с работы, дома становится радостнее и веселее. Я очень люблю свою мамочку. И выучила для неё стихотворение:

*Мне мама приносит
Игрушки, конфеты.
Но маму люблю я
Совсем не за это.
Весёлые песни она напевает,
Нам скучно вдвоём
никогда не бывает.*

Настя Дойч, 9 лет

ЛЮДМИЛА ВИКТОРОВНА ВИЛЯНСКАЯ, ОТДЕЛ 038, МЕДСЕСТРА



Моя мама работает на двух работах: в профилактории она ставит уколы отдыхающим и раздаёт им таблетки, а в детской поликлинике делает деткам лечебный массаж.

Но и на нас у неё всегда хватает времени. Мамину любовь я чувствую во всём. По вечерам мы с ней любим читать книжки, играть в шашки, лепим из пластилина и солёного теста. Особенно мне нравится посещать с мамой кинотеатр «Ретро», когда там идут новые мультки и детские фильмы.

Я стараюсь каждый день радовать мамочку своими успехами в школе и секции плавания.

Моя мама - самая лучшая на свете, единственная и неповторимая.

Семён Колногоров, 7 лет



СОЛДАТСКИЕ МАМЫ



Два раза в год, в весенний и осенний призыв, разрезаются по российским армейским «точкам» новобранцы. Гордятся ими матери: вырастили мальчишек - настал их черёд Отечеству послужить. Одновременно тревожатся: как там сыночки переносят разлуку, как осваивают армейские специальности, каких встретили друзей? Пишут письма, звонят - и отступают тревоги.

А недавно мамам **Антоня Малова, Дмитрия Иванова, Дмитрия Горшкова, Романа Власова, Павла Селиванова, Максима Лазарчука и Артёма Гаврилюка** судьба большой подарок преподнесла. На Дальний Восток на конференцию Комитета солдатских матерей России пригласили председателя нашего комитета **Нелли Ивановну Маркелову** и её заместителя **Тамару Владимировну Кузьмину**, электромонтера цеха 009. Вот мамы солдат-срочников и попросили встретиться там с их сыновьями, расспросить, как тем случится. Всё ли так хорошо, как их мальчики в письмах пишут.

Засобиравшись в дорогу **Нелли Ивановна** и **Тамара Владимировна** - нерав-

нодушные мамы и просто замечательные женщины. На Дальний Восток и так путь не близкий, а чтобы побывать во всех воинских частях, повидать всех мальчишек, им пришлось преодолеть ещё не одну тысячу километров. Собирали их в дорогу всем миром - администрация города и «градообразующий» комбинат оплатили проезд, родные помогли, родители ребят гостинцы передали.

Каждому нашему солдату-срочнику привезли наказ с Родины - письмо от главы города и военкома Лесного. В нём такие слова: «Мы от души желаем исполнить свой гражданский долг достойно, так, чтобы не только родные и близкие, а весь наш замечательный город Лесной могли тобой гордиться».

По возвращении **Нелли Ивановна** и **Тамара Владимировна** рассказали, какие взрослые стали мальчишки, серьёзные, рассудительные. Встретили их ребята как родных. К службе относятся добросовестно. А ещё в разговоре ребята очень беспокоились о родителях, интересовались, как их здоровье, как им работает. Передавали солдаты, пусть мамы не переживают - всё у них хорошо.

Нелли Ивановна и **Тамара Владимировна** обстоятельно поговорили не только с «нашими» мальчиками, но и с их командирами, сослуживцами.

Весть о том, что приехали «солдатские мамы» из Свердловской области, молниеносно облетала части. В каждой из них уральские парнишки женщин стайкой сразу же окружали. Засыпали вопросами: «Ну как там, дома, на Урале? Что нового?» Они сфотографировали всех земляков и обещали выслать фотографии их родным. Сейчас вот выполнят поручение.

Встретились наши землячки на конференции с замечательными женщинами - **Зинаидой Андреевной Зубаревой** и **Верой Юрьевной Поддубной**, мамами солдат, погибших в «горячих точках». Вместе с ними потом по воинским частям ездили. И **Нелли Ивановна** и **Тамара Владимировна**, сами любящие матери, поразились их материнскому сердцу. Столько душевного тепла! После всего пережитого, после всех страданий делились они с солдатами не только своей, а любовью и добротой. «А Родину, сыночки, защищать надо!» - повторяли они солдатам.

Верно говорят, что крепка Россия сыновней любовью к матери и Родине. Крепка Россия и тем, что испокон веков матери воспитывали чувство долга в своих сыновьях.

О.В. Ядринцева,
информационно-аналитический центр

На снимке: **Н.И. Маркелова** (в центре) и **Т.В. Кузьмина** в одной из частей г. Хабаровска в воинской части из Свердловской области.

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Поздравляем! Вот и наступил первый день рождения вашего малыша. День долгожданный, день счастливый. Немного грустного оттого, что время младенчества вашей крохи закончилось. Но уж точно - знаменательный в его и вашей жизни день. Уверены, вы достойно отпраздновали это событие.

За праздниками следуют будни. И пусть у вас они будут такими же счастливыми, яркими, запоминающимися. Здоровья вам, любви и новых замечательных событий.

Совет МОО



Кадушкин Владислав - 09.11.2009 г. Родители - **Кадушкина Анна Владимировна**, отдел 083, инженер-конструктор; **Кадушкин Александр Николаевич**, 000 «Виолет», заместитель директора по производству.



Гордеева Елизавета - 12.11.2009 г. Мама - **Гордеева Мария Сергеевна**, отдел 083, инженер-конструктор.

P.S. Мы с удовольствием поздравим малышей, родившихся в декабре 2009 года, с Первым днём рождения. Звоните нам по телефону: 3-76-04, 7-21-12.

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Юбиляры ноября: гардеробщик отдела 038 **Василия Нургалеевна Попкова**, контролёр отдела 647 **Тамара Григорьевна Тиунова**, ветеран цеха 127 **Галина Ивановна Субботина**, ветеран СП-219 **Тамара Константиновна Соглаева**, слесарь-сборщик, разборщик СП-219 **Виктор Николаевич Обязанов**, ветеран отдела 086 **Виктор Ильич Ульбушев**, слесарь-ремонтник цеха 008 **Юрий Борисович Спицын**. Дорогие юбиляры! Счастья вам, здоровья и удачи!

КОМБИНАТ - МОЯ СУДЬБА

В октябре 2010 года отметили серебряный юбилей своей работы на предприятии: **Светлана Михайловна Козлова**, цех 393, уборщик производственных помещений; **Наталья Анатольевна Пермякова**, отдел 085, заведующая канцелярией комбината; **Наталья Алексеевна Тарасова**, цех 008, лаборант химического анализа; **Файруза Гадельяновна Михайдарова**, отдел 071, товаровед; **Людмила Владимировна Литовских**, производство 129, обработчик резинových изделий; **Татьяна Зуфаровна Макарова**, отдел 042, техник по подготовке производства; **Галина Васильевна Сухова**, отдел 079, оператор ЭВМ; **Елена Анатольевна Прошкина**, отдел 079, техник по подготовке производства I категории; **Надежда Геннадьевна Гордеева**, цех 009, лаборант химического анализа; **Елена Владимировна Зотова**, отдел 042, старший инспектор; **Светлана Витальевна Седакина**, отдел 037, инженер-технолог I категории; **Юлия Хамзиевна Великина**, отдел 079, экономист по планированию.

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

Главный редактор: **Коренья Татьяна Константиновна**
Вёрстка и дизайн: **Абдурахманова Лилия Валгизовна**
Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»
Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС-11-00025.
Выходит два раза в месяц.
Газета отпечатана в типографии «АТГрупп», 620075, г. Екатеринбург, ул. Бажова, 74, оф. 134

Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику - 12-00 ч. 18.11.2010, фактическое - 12-00 ч. 18.11.2010. Заказ № 510/4

О ЧЁМ ПОВЕДАЛИ ЭКСПОНАТЫ

Завтрак на скорую руку. Быстрые сборы. Так, думаю, начинался день каждого, кто октябрьским утром собирался на экскурсию, организованную Профсоюзной организацией комбината «Электрохимприбор» и Советом неработающих пенсионеров.

Небо хмурилось, но настроение было бодрое. Наш путь лежал в Нижний Тагил - центр горнозаводского дела, не только отечественного, но и мирового. Вот проехали шахту Евстонианская, которая расположена при въезде в город. Потом, в самом центре, миновали Нижнетагильский металлургический завод-музей, работающий ещё с демидовских времён. Он занесён в Книгу рекордов Гиннеса как предприятие, действующее несколько столетий. А система водоснабжения Нижнего Тагила, созданная крепостным изобретателем-гидротехником **К.К. Ушковым**, «трудится» на благо города более 200 лет и работает без сбоев.

Многие знают, что Нижний Тагил не только центр металлургии, но и культурный центр. Город славен сво-

ими музеями далеко за пределами России. И наша группа устремляется к Дому-усадьбе Черепановых и Дому художников Худояровых. Именно такой маршрут выбрала для нас заведующая экскурсионно-массовым отделом Музейно-выставочного комплекса города Лесного **Нина Степановна Родионова**.

В доме-усадьбе Черепановых экскурсовод **Татьяна Дмитриевна Скрябина** рассказала об астрономических музыкальных часах **Е.Г. Кузнецова-Жепинского**. Они показывают не только время, но и восход и заход Солнца, а также лунный календарь. Много интересного узнали мы о первом велосипеде и его создателе **Е.М. Артамонове**, об удивительных станках, сконструированных **П.П. Макеевым**. Ценность экспонатов ещё

и в том, что создавали их мастера-самоучки. Особое место в экспозиции музея занимают документы и личные вещи промышленников **Демидовых** и основоположников отечественного паровозостроения, талантливых механиков Черепановых.

Ознакомиться с экспозицией Дома-музея художников **Худояровых** нам помогла экскурсовод **Анна Владимировна Ожогова**. Все экспонаты здесь имеют историческую и художественную ценность. Это работы талантливых крепостных художников. В них история зарождения и развития подносно-промысла. Музей с такой тематикой в нашей стране единственный.

Впечатлений получили массу, а ещё мы убедились, что в Нижнем Тагиле умеют хранить традиции. Много лет назад **П.Н. Демидов** учредил премию

«За оригинальные творения во всех отраслях человеческих знаний, словесности и промышленности в своём Отечестве», которая возродилась в наше время. Сейчас в Музее-усадьбе Черепановых происходит церемония вручения и детской премии им. **Амоса Черепанова**. Это городской конкурс на лучшее изобретение в области детского технического творчества.

Недавно на комбинате «Электрохимприбор» была утверждена премия им. **А.Я. Мальского**, было бы очень замечательно учредить премию для юношества и назвать её именем одного из выдающихся инженеров, работавшего на градообразующем предприятии, ведь таких у нас было немало. Это обязательно повлияет на развитие юных дарований. Глядишь, и появятся в нашем городе свои Черепановы, Макеевы, Артамоновы.

Л.В. Абдурахманова,
информационно-аналитический центр

На снимках: Во время экскурсии.

