



КОМБИНАТ – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ОБЛАДАЮЩЕЕ ВСЕМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПЕРЕДЕЛАМИ МАШИНОСТРОЕНИЯ, СПОСОБНОЕ С ВЫСОЧАЙШИМ ГАРАНТИРОВАННЫМ КАЧЕСТВОМ ВЫПУСКАТЬ ЛЮБУЮ СОВРЕМЕННУЮ НАУКОЕМКУЮ ПРОДУКЦИЮ. ПРОДУКЦИЯ КОМБИНАТА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ РОССИИ И МИРНОГО СОСУЩЕСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВ. РАБОТА НА КОМБИНАТЕ – ЭТО СОПРИЧАСТНОСТЬ ДЕЛУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ, ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КУЛЬТУРЫ ТРУДА. РАЗВИТИЕ КОМБИНАТА И ГОРОДА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ ДРУГ С ДРУГОМ.



ВЕСТИ

ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»



#22 (78) декабрь 2010

www.ehp-atom.ru

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

ГОРДИМСЯ

Комбинат «Электрохимприбор» занял второе место в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Свердловской области в номинации «За развитие социального партнёрства».

УЧИМСЯ

ЗАНЯТИЯ НАЧАЛИСЬ

23 ноября седьмой раз подряд распахнула свои двери Школа молодого специалиста, организованная Учебным центром комбината. На этот раз её слушателями стали 40 человек.

Школа молодого специалиста начала свою работу в 2004 году. Тогда мы, организаторы ШМС, надеялись, что для вновь пришедших на комбинат молодых специалистов она станет «школой адаптации», школой становления коллективной работы. Сегодня можно уверенно сказать, что наши надежды оправдались. Мы наблюдаем, как бывшие слушатели Школы становятся активистами, лидерами молодёжной организации, Совета молодых специалистов, слушателями Школы молодого руководителя.

По введению времени в учебный план 2010-2011 учебного года внесены новые темы: Единая унифицированная система оплаты труда (ЕУСОТ); вопросы выполнения работниками комбината режимных требований; информационные технологии на комбинате; вопросы развития производственно-технологической базы предприятия. На первых занятиях молодые специалисты встретились с заместителем генерального директора комбината по управлению персоналом Петром Александровичем Ковшевым, начальником отдела стратегического планирования Геннадием Леонидовичем Московым, главным технологом комбината Сергеем Альбертовичем Жамилловым, начальником службы физической защиты объекта Валерием Фёдоровичем Игнатьевым, ведущими специалистами УИТис и отдела 086. Впереди ещё много встреч и занятий.

Более 20 % нынешних слушателей – иногородние молодые специалисты, в основном выпускники Томского политехнического университета.

Будем надеяться, что молодые специалисты этого набора неравнодушные, заинтересованные молодые люди, которые понимают, что будущее комбината в их руках.

Н.Г. Синякова,
инженер по подготовке кадров 1 категории
Учебного центра комбината

ФАКТ

ВЫПУСКНОЙ В ШКОЛЕ

Наряду с общеобразовательными школами хвалятся своими выпускниками теперь может и Школа молодого руководителя комбината «Электрохимприбор». Здесь недавно состоялся завершающий этап обучения – защита проектов и вручение сертификатов её второму выпуску.

В Школе молодые руководители учились и воплощали в проектах конкретные задачи, требующие решения: «Подготовка к выводу из состава комбината непрофильных функций автохозяйства», «Совершенствование системы производственного планирования при ЕУСОТ на примере МОП-112», «Совершенствование системы производственного планирования на примере цеха 343 при выпуске дисков мотоциклетных и автомобильных колёс» и «Агломератор. Создание нового продукта на основе имеющихся площадей».

В ходе защиты выявился лидер – команда, которую возглавил Сергей Анатольевич Чесноков, механик участка производства базовой оснастки и оборудования (435). В состав его



команды вошли: Сергей Викторович Данилов, начальник КБ серийного конструкторского бюро (083); Юлия Николаевна Типикина, экономист отдела внутреннего контроля и экономической безопасности (016); Павел Игоревич Канюка, инженер по организации управления производством производственно-диспетчерского отдела (084); Сергей Николаевич Еловиков, инженер по нормированию труда ООТиз (086); Андрей Сергеевич Паньшин, начальник отделения электровакуумного производства (518); Андрей Анатольевич Шапошников, начальник БИХ инструментального цеха (030). В своём проекте они показали, как менеджмент может решать

вопросы мотивации персонала для эффективного решения бизнес-задач.

Для нас победа не стала неожиданностью. Мы этого хотели, и мы этого добились, – оценивая работу команды, сказал капитан. – Окончив Школу, приобрели уверенность в своих силах и понимание, что любые цели достижимы, если к ним упорно стремиться.

Все выпускники школы получили сертификаты, а победители – приз, возможность пройти обучение в Образовательном центре «Профессионал».

Информационно-аналитический центр
На снимке: Главный инженер И.А. Виноградов вручает сертификат С.А. Чеснокову.

ОТЧЁТ

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ: РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Конференция молодых специалистов, состоявшаяся 1 декабря в конференц-зале профкома комбината, дала возможность делегатам ознакомиться с работой Совета молодых специалистов (СМС) за минувший год и выявить ряд проблем, требующих решения.

Вместе с молодыми специалистами в работе конференции приняли участие: главный инженер Игорь Алексеевич Виноградов, главный технолог Сергей Альбертович Жамиллов, начальник отдела кадров Юрий Николаевич Анютин, председатель Молодёжной общественной организации комбината Семён Геннадьевич Архиреев.

Председатель СМС Александр Николаевич Смирнов рассказал об основных направлениях проводимой работы Совета с молодыми специалистами. Отметил, что в уходящем году кроме Школы молодого специалиста начала

свою работу Школа молодого рационализатора и изобретателя.

Отдельно он остановился на конкурсах на «Лучшую разработку» и «Лучший молодой специалист» (ЛМС). Рассказал, что по сравнению с прошлым годом число участников конкурсов возросло в 1,5 раза. А также отметил, что с целью вовлечения в конкурс на ЛМС ещё большего числа участников верхний возрастной предел был увеличен до 35 лет. Другая проблема, которая была решена, связана с введением новой системы оплаты труда. Теперь интегрирующая стимулирующая надбавка (ИСН) победителю конкурса на «Лучшую раз-

работку» будет повышена на год на 20 %, обладателям 2 и 3 места – на 10 % на год и полгода соответственно. Победителем конкурса на «Лучшего молодого специалиста» на год увеличат ИСН на 10 %. Делясь планами, председатель СМС рассказал, что в настоящее время проводится подготовка к ремонту подвала в общежитии «Дружба», а также выразил пожелание открыть страничку СМС на портале комбината. И особое внимание заострил на том, что приехавшие на комбинат в нынешнем году молодые специалисты слишком долго устранились на предприятие.

Продолжение на стр. 2

СОБЫТИЯ

Президент Российской Федерации Дмитрий Анатольевич Медведев наградил генерального директора Госкорпорации «Росатом» Сергея Владиленовича Кириенко орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени за большой вклад в развитие атомной промышленности и многолетнюю эффективную государственную службу.

В СХК прошла Отраслевая молодёжная научно-практическая конференция. Молодые атомщики представили на ней более 100 докладов по тематике четырёх секций: «Химическая технология ЯТЦ и перспективные направления её развития», «Радиационная и экологическая безопасность атомной отрасли», «Атомная энергетика в XXI веке и её безопасность», «Молодёжь ЯТЦ: проблемы и пути их решения».

В Обнинске состоялся финальный концерт отраслевого Фестиваля КВН среди команд вузов ядерного инновационного консорциума и предприятий атомной отрасли, посвящённого 65-летию атомной отрасли России. По его итогам победителем фестиваля стала команда «Ноль Эмоций» (НИУЯ МИФИ, г. Москва), ей вручили кубок из циркония. Золотой кубок получила команда «Цепная реакция» Нововоронежской АЭС. Серебро досталось команде «Рождённые в СССР» ОАО «ЗиО – Подольск».

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Уважаемые читатели!
На имеющиеся у вас вопросы по пропускному режиму в город Лесной и соблюдению режимных требований ответит заместитель генерального директора комбината по режиму и охране В.А. Пушнёв.

Вопросы просим направлять в Информационно-аналитический центр комбината или по электронной почте mail@ehp-atom.ru (с пометкой – для Информационно-аналитического центра). Справки по телефонам: 3-76-04 или 7-21-12.

Молодёжная общественная организация комбината планирует провести 31 декабря предновогоднюю поздравительную акцию на промплощадках предприятия. Активных молодых людей, желающих стать новыми Дедами Морозами и Снегурочками, просим звонить по телефонам: 3-91-83 и 89068102350.

АКТУАЛЬНО

ГЕРОИ НАШЕГО ВРЕМЕНИ



Программа развития отрасли 2020

Дмитрий Белкин, финалист «Золотого резерва»: «Тревога и волнение у меня отсутствовали...»

Кадры решают всё! Эту азбучную истину как нигде понимают в отрасли. Так с прошлого года активно реализуется проект создания и развития Национального исследовательского ядерного университета, создаваемого на базе МИФИ и других российских высших и средних учебных заведений. Восторженная модернизация университета позволит полностью обеспечить программу развития отрасли новыми кадрами.

Отдельное направление работ – поиск внутренних кадровых резервов. Именно на выявление талантливых и перспективных руководителей был направлен общероссийский проект «Золотой резерв» Росатома. Сегодняшней публикацией мы открываем серию материалов, в которых сами участники «Золотого резерва» будут рассказывать о себе, о том, что привело их в этот проект, и что он им дал. Сегодня наш герой – **Дмитрий Белкин**, директор реакторного завода Производственного объединения «Маяк» (г. Озёрск, Челябинская область). До участия в «Золотом резерве» он работал заместителем директора этого завода. На новой должности – с августа этого года.

Почему вы решили участвовать в «Золотом резерве»? Вы видели в этом проекте возможность улучшить карьеру или для вас было приоритетным личное и профессиональное совершенствование?

Карьерный рост был для меня не главным результатом участия в проекте «Золотой резерв», и, пожалуй, ещё до него я чётко представлял своё дальнейшее карьерное развитие. Решающим фактором здесь стал дух соревнования – было интересно сравнить себя с управленцами моего возраста, оценить личные качества, глядя на участников, представляющих другие предприятия атомной отрасли.

В результате я успешно прошёл собеседование и был приглашён в Центр оценки для последующего отбора. Вместе со специалистами Департамента управления персоналом Росатома и Директора Департамента промышленности ядерных боеприпасов **Андреем Анатольевичем Егоровым** мы проанализировали необходимость развития тех или иных управленческих компетенций, после чего был сформирован индивидуальный план развития. В тот момент стало понятно, в каком направлении мне необходимо совершенствоваться для достижения моих карьерных целей.

Что вам дало участие в «Золотом резерве»? Довольны ли вы качеством обучения? Достаточно ли двух сессий или нужно больше?

Участие в проекте «Золотой резерв», как я отметил, указало дальнейшие направления личного развития, а также помогло лучше понять, кто такой эффективный менеджер, нацеленный на реализацию замыслов. Развитие управленческих навыков привело к моему назначению на руководящую должность – директора единственного в России реакторного завода.

Обучение, несомненно, было интересным и полезным: программа позволила развивать базовые управленческие компетенции резервистов, повышать их личную эффективность как руководителей, осваивать коммуникативные навыки и навыки работы в команде, а также получить современные знания по стратегическому менеджменту с учётом специфики отрасли. Мне кажется, что целесообразно проведение не двух, а трёх обучающих сессий, при этом обязательно должны быть «домашние задания».

Применяете ли вы в новой должности навыки, полученные в ходе обучения? Если да, то как?

В ходе участия в «Золотом резерве» совместно с куратором А.А. Егоровым я реализовал проект «Разработка стратегии развития бизнес-единицы ФГУП «ПО «Маяк» на примере реакторного завода, на котором я работаю. Были сформулированы миссия и видение завода, а также стратегические цели, необходимые для достижения эффективной деятельности предприятия к 2015 году.

При формировании стратегических целей был применён принцип SMART (цели должны быть конкретными, измеримыми, достижимыми, согласованными и определены во времени), и это позволило работать с чёткими конкретными показателями, которые дают представление о дальнейшем движении. В конечном итоге, благодаря участию в проекте ко мне пришло осознание «личной миссии» – от моих собственных успехов будет зависеть успех Госкорпорации и наоборот.

Ваши ощущения, когда вы узнали, что попали в финал. Что было больше – радости или тревоги?

Тревога и волнение отсутствовали. Возникли другие ощущения – что это, во-первых, переход на новую ступень развития и, во-вторых, возможность будущих свершений.

Выскажите Ваше мнение о кадровой проблеме в Госкорпорации. Существует ли она на ПО «Маяк»? Если да, то как решается? В какой мере такие проекты, как «Золотой резерв», позволяют её решать?

Кадровая проблема существует как на ПО «Маяк», так и в Госкорпорации в целом. Это результат «провала 90-х», когда произошёл отток из отрасли многих перспективных сотрудников в возрасте 35–40 лет. В конечном итоге возник дефицит руководителей и высококвалифицированных специалистов, кроме того, была утрачена преемственность поколений.

Проект «Золотой резерв» определяет специалистов, способных решать масштабные задачи, поэтому, как мне кажется, «резервистов» попросту не может быть много. «Золотой резерв» должен обновляться постоянно.

Департамент коммуникаций Госкорпорации «Росатом»
На снимке: Д. Белкин

ОТЧЁТ

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ: РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Окончание. Начало на стр. 1

Именно эта проблема была поднята в выступлении инженера ЦЛК **Константина Николаевича Имагулова**, выпускника Северского технологического института НИЯУ МИФИ. Он поведаль собравшимся обо всех тяготах своего трудоустройства и обустройства в городе. Притом были и проволочки, и грубость, а элементарного плана и маршрута передвижения от инстанции к инстанции никто не предоставил. Да и само проживание в общежитии «Дружба» с наступлением холодов стало некомфортным.

Очень быстро отреагировал на изложенные факты главный инженер **Игорь Алексеевич Виноградов**. Прямо во время конференции он сделал несколько звонков и объявил, что проблемой с «Дружкой» уже занялись, и вскоре она будет решена.

Начальник отдела кадров **Юрий Николаевич Анютин** в своём выступлении согласился с упреками в адрес его «вотчины» в вопросах трудоустройства и пообещал: «Порядок будем наводить». А также ответил на вопросы об аттестации и стажировке.

Из доклада методиста Учебного центра комбината **Дмитрия Васильевича Родыкина** присутствующие узнали о состоянии дел с работой по «воспитанию» научных кадров. Инженер отдела 085 **Виталий Олегович Кабашов** рассказал про фотоконкурс «Мгновения». Инженер-конструктор отдела 083 **Иван Сергеевич Пьянков** поведаль

собранным о шахматном турнире «Царские игры».

По итогам конференции было принято Постановление, в котором говорится, в каких направлениях нужно продолжать работу. «Помодел» и состав Совета. На вакантные места были доведены трое молодых специалистов: экономист отдела 089 **Антон Антонович Перминов**, инженер ЦЛК **Константин Николаевич Имагулов**

и инженер-конструктор СКБ **Михаил Юрьевич Соломин**.

В завершение все присутствующие тепло поздравили победителей и участников конкурса на звание «Лучший молодой специалист».

Информационно-аналитический центр
На снимке: С докладом выступает А.Н. Смирнов.



СТРАТЕГИЯ



СО СКОРОСТЬЮ МЫСЛИ

Одной из стратегических задач разработанной «Долгосрочной программы деятельности ФГУП «Комбинат «Электрхимприбор» до 2020 года» (ДПД 2020) является повышение эффективности деятельности и развития полномасштабной информационной среды предприятия. Гармонично вписался в эту задачу начавшийся ровно год назад пилотный проект «Внедрение системы электронного документооборота (СЭД)».

В первом этапе участие в этой пилотной части началось всего три подразделения – 079, 085, 037, затем на втором этапе к ним присоединились подразделения 040, 054, 055, 067, 072, 073 (секретарь главного инженера), 075 (г. Екатеринбург), 086, 089, 121, 129. Благодаря их активному участию в СЭД, за прошедший период успешно прошли отработку программного обеспечения и временный регламент электронного документооборота. Это позволило сделать электронный документооборот равноправной и неотъемлемой частью документооборота предприятия. По состоянию на декабрь 2010 года пилотная часть данного проекта можно считать завершённой.

На данный момент внедрённая СЭД позволяет создавать, согласовывать (утверждать) и рассылать между подразделениями информацию по оперативным вопросам (взамен телефонограмм). Также реализована возможность передачи через СЭД отсканированных бумажных оригиналов документов. Последней возможностью эффектив-

но пользуется канцелярия комбината, производя безбумажную рассылку организационно-распорядительных документов по комбинату (к примеру, за последние 3 месяца ими было направлено 567 приказов в 2066 адресов).

Какое же преимущество внедрённой СЭД перед стандартным бумажным документооборотом? Это автоматизация делопроизводства и повышение его эффективности, оперативная (мгновенная) и одновременная доставка документа ко всем адресатам независимо от их территориального расположения, исключение возможности потери документа, исключение телефона, как неэффективного способа передачи официальной информации (замена телефонограмм и сообщений о совещаниях), эффективный контроль за исполнением документов и повышение исполнительской дисциплины, создание централизованной базы данных документов предприятия.

Хочется отметить, что программное обеспечение СЭД разработано на высоком техническом и современном уровне специалистами УИТИС ком-

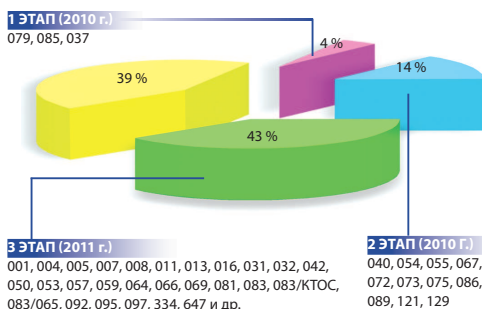
бината (079), а именно заместителем начальника отдела **Сергеем Александровичем Поповым** и руководителем группы **Павлом Вениаминовичем Беляевым**, являющимся, кстати, руководителем проекта по внедрению СЭД на комбинате.

Что ждёт нас дальше? Во-первых, подготавливается приказ о дальнейшем подключении к СЭД порядка 30 подразделений: 001, 004, 005, 007, 008, 011, 013, 016, 031, 032, 042, 050, 053, 057, 059, 064, 066, 069, 081, 083, 083/КТОС, 083/065, 092, 095, 097, 334, 647 и т.д. Во-вторых, специалистами УИТИС полным ходом ведётся разработка концепции дальнейшего развития СЭД на предприятии. В-третьих, продолжается развитие сетевой инфраструктуры комбината и оснащение рабочих мест современной вычислительной техникой. И в-четвёртых, на комбинате начинается реализация проекта по созданию электронного архива.

С помощью реализации этих мероприятий мы ставим себе целью достижение следующих показателей до 2013 года: уменьшить объём телефонограмм на комбинате до 20 % по отношению к 2009 году и увеличить объём документов, рассылаемых канцелярией в подразделения комбината безбумажным способом, до 80 % от общего количества.

Интересно и ответственно жить во время тех информационных перемен, которые сейчас происходят в атомной отрасли и на нашем предприятии. И каждый из нас должен сделать свой вклад в создание единой информационной системы, в которой, независимо от географического расположения её участников, обмен любой информацией происходит со скоростью мысли. И тогда мы смело сможем заявить, что работаем на самом современном предприятии самой современной отрасли!
С.Е. Мухомин, руководитель группы отдела 085

Этапы подключения к системе электронного документооборота



ПОЗДРАВЛЯЕМ

ЭНЕРГИЯ – НАША РАБОТА

В КАНУН ПРАЗДНИКА

Уважаемые работники и ветераны энергетической сферы!

Поздравляем вас с профессиональным праздником - Днём энергетика!

Жизнь нашего города невозможна без стабильной работы энергетического комплекса. Именно поэтому даже в канун профессионального праздника мы говорим: энергетикам нельзя останавливаться на достигнутом. В новых условиях при проведении реорганизации придётся учиться многому – конкурировать и снижать издержки, реализовывать новые инвестиционные программы, внедрять современные технологии.

В этот праздничный день благодарим за качественную работу всех энергетиков города Лесного. Отдельные слова благодарности – ветеранам, ваш путь в энергетике складывался из каждодневной, кропотливой, очень непростой работы. Тем приятнее сейчас видеть её результаты.

Желаем всем вам и вашим семьям новых успехов, счастья и благополучия.

С праздником, дорогие друзья!

А.В. Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат
«Электрохимприбор»

Ю.В. Иванов,
главный энергетик
комбината
«Электрохимприбор»

Б.А. Умрихин,
председатель профсоюзной
организации комбината
«Электрохимприбор»



О работе и перспективах энергетического комплекса комбината рассказал главный энергетик **Юрий Васильевич Иванов.**

Для начала, Юрий Васильевич, что сегодня представляет собой энергетический комплекс комбината, и в чём его значимость?

Наш энергетический комплекс – это шесть хозрасчётных цехов. В них работает 1200 человек, которые посвятили себя очень важному делу – снабжению людей теплом, электроэнергией и водой. Сегодня энергетика комбината обеспечивают работу сотен тысяч единиц электрооборудования, вырабатывают в год до 20 млн кубических метров воды и очищают 12 млн кубических метров стоков, подают потребителям 100 млн кубометров природного газа. Таким образом, наш энергетический комплекс – та основа, на которой строится система жизнеобеспечения города, обеспечивается развитие производства и комфортное проживание жителей.

Как вы оцениваете работу энергетиков в уходящем году?

Сюрпризов природа подготовила немало: холод в начале зимы и сильнейшие снегопады. Летом, напротив, – жара и засуха. Но результаты нашей работы как раз свидетельствуют об умении энергетиков просчитать риски и подготовиться к нештатным ситуациям. Несмотря на «пронюски» стихии, энергетический комплекс комбината сработал достойно. Мы хорошо провели прошлый отопительный сезон и вовремя подготовились к зиме нынешней. Не допустили отключений в электроснабжении. Без срывов осуществлялось водоснабжение двух городов – Лесного и Нижней Туры. Уверенно работала газовая служба. Энергетики обеспечили запуск в эксплуатацию нового оборудования.

Энергетика – отрасль, которая, определяя основы развития производства, обуславливает ценообразование выпускаемой на нём продукции. Ведь известно, что доля затрат на энергетику в себестоимости изделий – один из важнейших критериев оценки эффективности производства.

Безусловно, основу экономики любого предприятия составляют затраты на энергетику. Снижение этих затрат – основная задача энергетиков комбината. К примеру, комбинатом закупается электроэнергия на 270 млн рублей,

и на 2010 год было запланировано сокращение потребления электроэнергии на 7%. Велики издержки на получение тепла, воды и водоотведение. Не просто велики, а в несколько раз больше, чем на аналогичных зарубежных производствах. При грамотном подходе сократить долю энергозатрат в себестоимости можно без снижения объёмов и качества выпускаемой продукции. Работа по энергосбережению включает в себя 3 этапа: наведение порядка в энергопользовании, организация учёта и выполнение конкретных технических мероприятий.

Таким образом, если к деятельности по энергосбережению отнестись как инвестиционному проекту, то инвестиции первого

этапа – это не деньги, а воля руководителя подразделения, его умение подключить к этой работе персонал?

Несомненно, от людей здесь зависит многое. Хочу отметить, что очень серьёзно отнеслись к организации работы по энергосбережению механическое производство (121), инструментальный цех (030), цех крупногабаритных штамповок, производства и ремонта запорной арматуры (343), изотопное производство (001).

Здесь стоит отметить, что точный вектор в работе по энергосбережению задаёт заместитель главного инженера комбината по энергетике, рациональному природопользованию и экологии **Николай Васильевич Ларионов.** С ним мы часто контактировали ещё во время его работы на Приборостроительном заводе, в том числе и по вопросам энергосбережения, теперь этот контакт стал более тесным.

Вы назвали, в основном, те подразделения, которым в будущем предстоит самостоятельно решать вопросы по организации производства.

Да, там уже поняли, что пользоваться результатами работы по энергосбережению будет само подразделение.

Ведь как было в советское время? Энергия для предприятий поставлялась практически задаром. В современных реалиях её стоимость – одна из основных составляющих себестоимости продукции, а если не работать над снижением издержек на энергоресурсы, то придётся понижать оплату труда. А это, как вы понимаете, недопустимо, труд необходимо оплачивать на уровне, позволяющем покупать в магазинах необходимые товары.

На изотопном производстве это понимаем, потому активно работаем над оптимизацией работы установок СУ-20, чтобы в 2 раза снизить потребление электроэнергии.

Ряд подразделений проводят ремонт кровель и замену старых окон на «тёплые». Это даёт значительную экономию тепла. Значит, сэкономлен-



Во всём, чего достигли лесничане в уходящем году, есть немалая заслуга коллектива энергетического комплекса комбината «Электрохимприбор».

ные средства можно будет инвестировать на другие нужды.

Работая над программой энергосбережения, мы, энергетика, совершенствуем технологические процессы, к примеру, внедряем в практику частотные преобразователи, которые, плавя регулируя частоту вращения двигателей насосов, способствуют значительной экономии электроэнергии.

Что ещё сегодня волнует главного энергетика?

Существующих энергетических мощностей для комбината вполне достаточно. Но развитие города требует притока подачи воды. Решить этот вопрос можно, если в качестве резервного источника водоснабжения задействовать подземные водоносные горизонты около посёлка Бушувка, но работы эти идут крайне медленно, до сих пор не получены результаты экспертизы проекта. Как следствие, нет проекта – нет финансирования.

Камнем преткновения является вопрос передачи водопроводных и канализационных сетей на баланс города, администрация не торопится решать эти вопросы. Акционирование комбината, хоть и отодвинуто, не за горами, а акционерному обществу нельзя будет владеть этой собственностью. Потом будем определять хозяина в спешке?

На деле получается, что город живёт, поскольку это бремя несёт на себе комбинат. Убытки налицо, но мы не можем бросить горожан на произвол судьбы.

Коль скоро вы затронули вопрос акционирования комбината, расскажите о перспективах энергетического комплекса предприятия.

Это будет самостоятельная хозрасчётная структура. «Пуповина» её с комбинатом разорвана не будет. Хозрасчётная структура должна стать прибыльной, так же как прибыльной должен быть каждый из хозрасчётных цехов. Убытки одного не будут покрываться прибылью другого. Понятно, что такая структура по мановению

волшебной палочки не выстроится. Сейчас идут подготовительные работы – учёт собственности, регистрация собственности, выпуск документов.

В этом вопросе мы не первопроходцы. По этой схеме, и небезуспешно, функционирует энергетика у наших коллег в Заречном Пензенской области.

Юрий Васильевич, стабильность и надёжность энергетики зависят от кадров. Мы постепенно входим в новый рынок – покупателя рабочей силы. Что предпринимается, чтобы кадры шли в энергетику и закреплялись в ней?

Средняя заработная плата в этом году выросла на 14%. Плюс к тому, 35-40% работников энергетических цехов стали получать субсидии. Здесь осуществляем «ротацию», и субсидии получают те, кто более активен в работе, выполняет её качественнее.

Переход на единую унифицированную систему оплаты труда (ЕУСОТ) направлен на стимулирование персонала. С учётом итогового вознаграждения в заработной плате никто не потерял. А дальше многое будет зависеть от самого работника – уровень грейда, индивидуальная стимулирующая надбавка (ИСН).

Теперь, если взглянуть на рынок труда с точки зрения сотрудников, постепенно будет меняться их позиция. Люди придут к пониманию того, что нужно улучшать в себе или изменять, какие дополнительные компетенции развивать, чтобы продолжать работать в стабильно функционирующем подразделении.

Убеждён, сегодня необходимо вернуть престиж профессии «энергетик». И здесь важен как материальный, так и моральный стимул: внимание к трудовым традициям, рабочим династиям, которые связывают разные поколения.

Записала Т.К. Коренья,
информационно-аналитический центр
На снимках: Наша работа - энергетика.

КОМБИНАТ – МОЯ СУДЬБА

В ноябре 2010 года отметили серебряный юбилей своей работы на предприятии:

Дмитрий Николаевич Токтеев, производство 518, инженер по охране труда II категории; **Светлана Геннадьевна Мельникова,**

цех 006, аппаратчик химводоочистки; **Андрей Геннадьевич Лавелин,** производство 435, старший мастер; **Ольга Викторовна Павлюкова,** отдел 647, контролёр; **Оксана Николаевна Крапивина,**

производство 220, монтажник детонарных устройств; **Марина Яковлевна Иванова,** отдел 601, контролёр; **Ирена Андреевна Рубцова,**

цех 030, распределитель работ; **Ильдар Кашапович Фатхутдинов,** цех 005, машинист холодильных установок; **Валентина Александровна Прохорова,** цех 013, уборщик производственных помещений; **Мария Ивановна Нестерова,**

производство 001, аппаратчик производства изотопов; **Ольга Павловна Самарина,** отдел 037, руководитель группы; **Любовь Владимировна Масленникова,**

производство 112, машинист мочечных машин.



ПРОФЕССИОНАЛ

ОТ ЧИСТОГО
СЕРДЦА

25 ноября в конференц-зале Управления комбината коллеги проводили на заслуженный отды секретаря генерального директора **Татьяну Викторовну Карзанову**.

Не ошибёмся, если скажем, что Татьяна Викторовна Карзанова в особом представлении не нуждается. За сорок с лишним лет своей безупречной работы она завоевала заслуженный авторитет ответственностью, порядочностью, профессионализмом.

А ещё – неравнодушие ко всему, что происходит и происходило на комбинате. Профессиональный долг? Не только. Это и беззаветная преданность предприятию, которое создавали и её родители.

За трудовые достижения Татьяну Викторовну не раз награждали почётными грамотами, благодарностями, она имеет звания «Ветеран труда», «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

Годы работы на ответственном и сложном посту вместили в себя немало достижений и заметных событий предприятия. Потому и звучали в тот день в адрес Татьяны Викторовны слова признательности и искренние пожелания крепкого здоровья, счастья, благополучия. И предложение работать на благо предприятия и впредь – **Леонид Алексеевич Поляков** пригласил Татьяну Викторовну в Экспертный совет комбината, трудиться над сохранением истории предприятия. Предложение это она с благодарностью приняла.

«Комбинат навсегда останется для меня родным. Здесь всё родное, и люди родные», – сказала Татьяна Викторовна. А коллеги заверили, что усилия её не были напрасными, и всё, что ей сделано, будет востребовано впредь.

Информационно-аналитический центр
На снимке: Т.В. Карзанова

ПРИМИТЕ
ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Юбилеры декабря: маляр ЦПК **Сергей Викторович Лебедев**, оператор станков с ЧПУ производства 112 **Сергей Александрович Григорьев**, ветеран производства 112 **Зоя Петровна Толстоброва**, обработчик изделий из пластмассы цеха 129 **Александр Николаевич Нецаев**, руководитель группы отдела 037 **Татьяна Борисовна Кудрявцева**, слесарь-ремонтник цеха 024 **Сергей Иванович Митин**, ветеран отдела 072 **Галина Николаевна Попова**, слесарь-сборщик, разборщик СП-219 **Дмитрий Евгеньевич Кислицын**, работник цеха 008 – кладовщик **Ирина Александровна Попова**, аппаратчик очистки сточных вод **Нина Александровна Еловикина**. Дорогие юбиляры! Счастья вам, здоровья и удачи!

ЭНЕРГИЧНЫЕ ЛЮДИ

НАХОДИТ ОБЩИЙ ЯЗЫК
С ЛЮДЬМИ И АППАРАТУРОЙ

Производственная деятельность цеха сетей и подстанций (009) специфична и отлична от других подразделений.

Снабжение энергией города, подразделений комбината и большого количества других объектов электропотребления – дело важное и очень ответственное. Потому и люди в 009 цехе трудятся особенные, надежные. Сегодня наш рассказ о начальнике цеха – **Алексее Альбертовиче Орлове**.

Свою трудовую деятельность начал он в 1976 году. После окончания Уральского политехнического института, получив специальность «Электрические станции, сети и системы», по распределению приехал работать на комбинат. В цех 009 его приняли младшим инженером в службу релейной защиты и автоматики.

– Думаю, в службе релейщиков он прошёл хорошую школу – электрические сети, да и вся энергосистема в целом немалыми без релейной защиты и автоматики, – говорит **Тамара Зотиковна Валдайских**, ветеран цеха, около 15 лет возглавлявшая службу релейной защиты. – Общительный молодой человек, грамотный специалист, он быстро нашёл общий язык с аппаратурой и с людьми. Учился сам и учил других. В то время одна за другой вводились мощные подстанции. Проблем была масса. Приходилось днём и ночевать в цехе, очень много было дел. Но со всеми своими обязанностями Алексей Альбертович справлялся успешно, чувствуя личную ответственность за выполненную работу. Отмечу также ещё одно очень важное его профессиональное качество – умение оперативно принимать правильные решения.

Ответственное и добросовестное отношение к делу Алексея Альбертовича не осталось незамеченным руководством. В 1981 году он стал старшим инженером. В 1985-ом возглавил релейную службу. В 1988 году его назначили заместителем начальника цеха по ремонту электрооборудования.

С 2007 года Алексей Альбертович Орлов возглавляет цех сетей и под-



станций. О том, каков он в ипостаси руководителя, рассказали его коллеги.

Сергей Анатольевич Леонтьев, заместитель начальника цеха по ремонту электрооборудования:

– Алексей Альбертович – грамотный руководитель, отзывчивый и трудолюбивый человек. Сам профессионал высокого уровня, он добивается, чтобы и люди в цехе работали квалифицированные. И как результат – надёжная работа коллектива цеха.

– У нас всегда были хорошие начальники, и с Алексеем Альбертовичем нам также повезло – и по работе, и защиту какую-то мы чувствуем, – продолжает мысль **Наталья Геннадьевна Шумкова**, инженер-конструктор 1 категории, председатель профсоюзного комитета подразделения. – Коллектив у нас стабильный, устойчивый и состоявшийся. Алексей Альбертович выкинул в состоянии людей – мало ли у кого что бывает. Он всё видит и замечает.

Как профрор я контактирую с ним каждый день. Заниматься нам приходится многим: решать вопросы оплаты труда, другие социальные проблемы. Нельзя сказать, что в наших отношениях всё мирно и гладко. Бывает, спорим. Но во многом благодаря ему всегда приходим к общему реше-

нию. Люди это понимают и чувствуют. Ещё одна замечательная черта Алексея Альбертовича – привлекает людей, с которыми работал. Встретит, поговорит, а то и зайдёт. И отзывчив на любые просьбы.

Дмитрий Георгиевич Останин, молодой специалист, инженер-испытатель:

– Он умеет просто и понятно вести в курс дела. Возникла у меня производственная проблема – спокойно и доходчиво всё объяснил. И в решении житейских проблем не отказывает, мне, к примеру, помог урегулировать вопрос с комнатой в общежитии, когда я переезжал в Лесной из Томска семью.

Добавим, что за безупречный труд Алексей Альбертович награждён почётными грамотами, имеет благодарность губернатора Свердловской области, звание «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

Вот такой получился портрет Алексея Альбертовича Орлова, начальника цеха 009.

О.В. Ядрицева,
информационно-аналитический центр
На снимке: А.А. Орлов (второй слева) с ветеранами цеха.

ВЕРНОСТЬ СВОЕЙ ПРОФЕССИИ

30 лет **Леонид Геннадьевич Швецов** проработал на комбинате «Электрохимприбор», в цехе водоснабжения и водоподведения (008) электромонтёром по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Профессии не менял. Менял только разряд: с четвёртого на высший – седьмой.

Так что вся жизнь Леонида Геннадьевича с энергетикой связана. Мальчишкой, после окончания восьмилетки, уехал он из родного посёлка Строкинка Алапаевского района.

– Искать романтики отправился в Качканар, – рассказывает **Леонид Геннадьевич**. – Из нашего посёлка тогда многие уезжали в этот молодой город. Закончил ГПУ-87, в котором готовили рабочих для горно-обогатительного комбината. Стал электромонтёром. Поработал немного и ушёл в армию. Затем судьба так распорядилась, что в 1979 году Леонид Геннадьевич приехал в Свердловск-45. Устроился к нам на комбинат, в цех 008.

– Помню, когда пришёл в цех, вокруг было всё новое и незнакомое, но сразу понравилось, что работа по обслуживанию и ремонту оборудования очень разнообразна, на месте не засидишься. Пришлось, правда, на ходу осваивать много нового. Делал это всегда с большим интересом, с большой ответственностью.



Немало полезного почерпнул я от старших товарищей. Когда пришёл в цех, начальником был **Иван Трофимович Коржавин**, энергетиком – **Валентин Иванович Кожин**. Много лет проработал с мастером **Анатолием Михайловичем Князевым**, энергетиком **Алексеем Геннадьевичем Вечтомовым**, электромонтёром **Александром Николаевичем Беляевым**. Сейчас у нас молодой мастер **Дмитрий Васильевич Титов**. Работаем бок о бок со службой механика цеха – мастером **Владимиром Ивановичем Крупинным**, **Александром Леонидовичем Трапезниковым**, **Владимиром Рустиновичем Шумковым**, **Сергеем Николаевичем Краснопё-**

ровым, **Сергеем Юрьевичем Матвеевым**, **Валерием Дмитриевичем Паруниным**.

– В последнее время работы прибавилось. Сейчас мы обслуживаем оборудование более чем на ста объектах – это фильтровальные, перекачные станции, очистные сооружения и другие. Моя работа мне нравится. Ведь чем больше сил и стараний отдашь любимому делу, тем дороже оно становится для тебя. Кстати, моя жена **Нина Константиновна** тоже всю жизнь верна одной профессии – 30 лет работает лаборантом химического анализа в нашем же цехе.

За свою трудовую практику Леонид Геннадьевич обучил премудростям профессии более двадцати человек. Неоднократно поощрялся грамотами и благодарностями, имеет звание «Заслуженный работник комбината», «Лучший по профессии».

В свободное время Леонид Геннадьевич увлекается охотой, рыбалкой, трудится в саду. А ещё в семье Швецовых хранится немало спортивных призов, полученных за участие родителей и сыновей в различных состязаниях. Скоро и внуки, чуть подрастут, – подхватят эту эстафету.

Ю.В. Шишман,
информационно-аналитический центр
На снимке: Л.Г. Швецов

СПОРТ

СОСТОЯЛИСЬ
СОРЕВНОВАНИЯ

27-28 ноября состоялась Открытое первенство г. Лесного по бадминтону. В соревнованиях приняли участие бадминтонисты из Свердловской и Челябинской областей.

В одиночном разряде у мужчин в группе А 1 место занял **Виталий Соболев** (г. Камышлов), 2 место – **Денис Зотов** (г. Лесной), 3 место – **Максим Анучин** (г. Снежинск). В группе В весь пьедестал почёта у лесничан: 1 место завоевал **Дмитрий Чурцев**, 2 место – **Владимир Югов**, 3 место – **Евгений Веселов**.

В парном разряде у мужчин 1 место заняли представители Екатеринбургского района **Антон Березин** и **Олег Горюк**, 2 место – спортсмены из Камышлова **Виктор Прозоров** и **Виталий Соболев**, 3 место – лесничане **Денис Зотов** и **Владимир Югов**.

В женском одиночном разряде в группе А 1 место заняла **Анастасия Кадочникова** (г. Камышлов), 2 место – **Лариса Старикова** (г. Нижняя Салда), 3 место – **Оксана Уланова** (г. Трёхгорный). В группе В 1 место завоевала **Любовь Поливанова** (г. Снежинск), 2 место – **Ирина Родионова** (г. Трёхгорный), 3 место – **Елена Типикина** (г. Лесной).

В парном разряде у женщин 1 место у **Марии Шулик** (г. Екатеринбург) и **Анастасии Кадочниковой** (г. Камышлов), 2 место у **Ларисы Стариковой** (г. Нижняя Салда) и **Любови Поливановой** (г. Снежинск), 3 место у **Елены Типикиной** (г. Лесной) и **Ирины Родионовой** (г. Трёхгорный).

В смешанном разряде в группе А 1 место завоевали гости из Камышлова **Игорь Прозоров** и **Анастасия Кадочникова**, 2 место – **Виталий Соболев** (г. Камышлов) и **Лариса Старикова** (г. Нижняя Салда), 3 место – представители Екатеринбургского района **Антон Березин** и **Мария Шулик**. В группе В 1 место у **Дмитрия Чурцева** (г. Лесной) и **Светланы Бугагиной** (г. Трёхгорный).

В смешанном разряде в группе А 1 место завоевали гости из Камышлова **Игорь Прозоров** и **Анастасия Кадочникова**, 2 место – **Виталий Соболев** (г. Камышлов) и **Лариса Старикова** (г. Нижняя Салда), 3 место у спортсменов из Трёхгорного **Андрея Макарова** и **Оксаны Улановой**.

Итак, в числе призёров соревнований есть наши спортсмены, а это свидетельство, что бадминтон в нашем городе развивается.

И значит, до новых побед!

Е.В. Веселов,
инженер-технолог
I категории отдела 037,
главный судья соревнований
На снимке: В.В. Зотов, главный инженер отдела 033.



«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

Главный редактор:
Коренья Татьяна Константиновна
Вёрстка и дизайн:
Абдураманова Лилия Валгизовна
Издатель и учредитель:
ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»
Адрес редакции и издателя:
624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 3-76-04.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО от 11.04.05.
Выходит два раза в месяц.
Газета отпечатана в типографии «АТГрупп», 620075, г. Екатеринбург, ул. Бажова, 74, оф. 134

Использование материалов допускается с разрешения редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику – 12-00 ч. 08.12.2010, фактическое – 12-00 ч. 08.12.2010. Заказ № 5105